

## CUARTA SESIÓN 2023 CRC

**FECHA** : viernes 01 de diciembre de 2023

**HORA** : 10.00 a 11.30 horas

**LUGAR** : Salón Prat de la Delegación Presidencial, La Serena

**ASISTENTES** :

Nombre	Organización	Confirmaciones
Arturo Castillo Viola	Presidente Asoinco	Asiste
Alan Sepúlveda Rodríguez	CIDERE	Asiste
Jaime Ramírez Maldonado	Representante CUT	Asiste
Eduardo Toro Gallardo	Director Regional de SENCE	Asiste
Eduardo Marín Cabrera	Representante Seremi Educación	Asiste
Rodolfo Sepúlveda Larenas	CCHC – Sede La Serena	Asiste
Natalia Sandoval Anabalon	UCN	Asiste
Ornella Jerez Carvajal	UCN	Asiste
Luis Cortes Chávez	Chile Valora	Asiste
Eduardo Tapia Palta	Seremi del Trabajo y Previsión Social	Asiste
Mauricio Fernández Olivares	SENCE	Asiste
Macarena Santelices Varas	SENCE	Asiste
Maritza Luna Palta	SENCE	Asiste
Paola Cova Solar	SENCE	Asiste
Ruth Vergara Ulloa	SENCE	Asiste

## INVITACIÓN



**Invitación**

Claudia Santander Campillay, Seremi del Trabajo y Previsión Social, y Eduardo Toro Gallardo, Director Regional (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo; tienen el agrado de invitarle a la 4ª Sesión Año 2023 del Consejo Regional de Capacitación (CRC).

En esta sesión se entregarán los lineamientos bases, para el diseño del Plan Regional de Capacitación 2024, en conjunto con los representantes de los trabajadores, empleadores y autoridades de Gobierno.

Esperamos contar con participación en esta actividad.

**Viernes 01 de diciembre** 10.00 horas

Salón Prat de la Delegación Presidencial, ubicada en Prat 350, La Serena



La Serena, noviembre de 2023

Confirmaciones a [sencecoquimbo@sence.cl](mailto:sencecoquimbo@sence.cl)

## PRESENTACIÓN



**Consejo Regional de Capacitación**

Diciembre 2023

## TEMAS TRATADOS

Siendo las 10:15 horas, comienza la actividad con las palabras iniciales del Director de SENCE Coquimbo, **Eduardo Toro Gallardo**, quien da la bienvenida y agradece la participación en esta instancia de realizar la cuarta sesión de este Consejo Regional de Capacitación (CRC) en las dependencias de la Delegación Presidencial.

1. El director regional de SENCE agradece la participación de todos/as los/as consejeros/as que componen el CRC durante las actividades de este año 2023, y recapitula los desafíos a realizar en el próximo año 2024, mencionando hitos y actores clave para SENCE. De igual forma, explica cómo se desarrollará la actividad en la presente jornada.
  - Comenta los hitos que han marcado la gestión 2023 en materia de capacitación, subsidios, empleabilidad y decisiones conjuntas.
  - Se refiere a los programas de capacitación que se han desarrollado (Despega MIPE, profesionales de conducción, Construcción), así como también la plataforma Gradúate.
  - Asimismo, comentó lo realizado en materia de empleabilidad, con el trabajo con las OMIL, la certificación de competencias laborales, los estudios del Observatorio Laboral, subsidios de incentivos a la contratación, entre otros.
  - También se refiere al trabajo participativo que se ha hecho con varios municipios de la región, y otras acciones del mismo estilo que han significado un *feedback* contante.
2. Posteriormente, **Mauricio Fernández**, encargado de Capacitación brinda unas palabras sobre que avances se tienen y que cursos se proyectan a realizar en el próximo año. Principales desafíos y dificultades.
  - Informa que los cursos aprobados en sesión del 08 de septiembre están siendo licitados por otic Proforma.
  - Destalla que dicha licitación se abrió el 22 de noviembre, lo que, significa que va a estar abierto hasta el 07 de diciembre, y, la publicación y apertura de propuestas a ofertar sería el 14 de diciembre. Con esta información confirma que en marzo estarían listos los primeros cursos aprobados por el Consejo Regional de Capacitación.
  - Explicó sobre un curso incorporado en dicho plan aprobado, el cual, por concepto de obsolescencia de su plan formativo en noviembre, quedó fuera de la licitación, por ende, se espera que se incorpore dicho curso (Rigger o Izaje) en el Plan del segundo Consejo.
  - Informa que estamos quedando atrás en áreas como la Construcción debido a la modernidad del rubro, por lo que los planes formativos de dichos sectores estarían brindando una formación básica y no especializada.
  - Comenta, en su presentación, los sectores activos y sus respectivos planes formativos que están habilitados para realizar y que son susceptibles de ser elegidos para el próximo Plan Anual de Capacitación. Invita a los integrantes del Consejo a conocerlos, interiorizarse con ellos. Explica en profundidad los planes existentes.

3. Complementa el director de SENCE, **Eduardo Toro**, manifestando la aparición de nuevos empleos:
  - Expone sobre un nuevo proyecto, una recicladora de neumáticos en el sector de El Peñón, y que dentro de dicho proyecto se contempla una deshidratadora, y que podría ser un buen indicio para capacitar en esa materia en el sector, pero lamentablemente la planta está detenida por temas de permisos de Salud.
  - Agrega que hay buenos augurios para este nuevo proyecto porque aun sin estar en funcionamiento, ya tiene demanda.
4. Tras el complemento de Eduardo Toro, retoma **Mauricio Fernández** con la palabra, profundizando sobre cursos de diferentes actividades económicas.
  - Continúa explicando los planes formativos, explicando los procesos de adaptación de los planes a los requerimientos de las empresas.
  - Destaca que los cursos de emprendimientos vienen con subsidios de herramientas, así como también ayuda para formalizarse en municipios y obtención de patentes.
5. Posteriormente, se suscita un diálogo entre **Mauricio Fernández** y **Jaime Ramírez**, representante de la CUT.

**Jaime Ramírez:** indica que el proceso de montaje y mantención son ítems diferentes, porque después que quedan instaladas estas grandes plantas y viene la mantención.

**Mauricio Fernández:** Responde que tras la visita del Presidente y la problemática de años de la sequía, se planteó el desafío de levantar un plan de la sequía. Tras eso, hubo una serie de reuniones con instituciones como Agricultura y se fue ajustando el presupuesto. Detalla el plan que contempla 15 cursos con 200 cupos.

También agrega que - volviendo a la construcción- existen otros cursos bastante atractivos; Horquilla, Excavadora y Cargador frontal. Estos salen con licencia. También, el de Panel Solar Fotovoltaico, sale con otra licencia. La gracia de estos cursos es esta y le da un plus a la capacitación. Sumado a esto, la mayoría de los cursos dan la posibilidad de certificar con ChileValora. En Comercio, surge la inquietud de poder reactivar, y están los cursos de bodega que siempre han salido. Bodegas de retail, y, que no sea solo administrativo, sino que con grúa horquilla. También esta el curso de mecánico que, siempre solicitan para los más jóvenes. Lo complicado es que existen pocos talleres establecidos. Callegari y algún otro más. La salida es más bien independiente.

**Jaime Ramírez:** Agrega que en el Barrio Industrial hay muchos talleres mecánicos establecidos y de marca.

**Mauricio Fernández:** Releva el hecho de que se vayan dando estas informaciones en la presentación, y continúa detallando los planes formativos. Finalmente, da la palabra a los integrantes del Consejo.

6. Posteriormente, **Eduardo Toro** clarifica que esta información va a llegar a cada participante, señalando lo siguiente:

- Indica que todo esto se trata de un borrador, que se les hará llegar a los integrantes junto con los cursos que estarán ejecutándose y por ejecutar. Recalca que se enviará toda la información necesaria para que a marzo se puedan definir, el objetivo, reitera, es conocer las opiniones de los Consejeros,
7. Luego, **Arturo Castillo**, presidente de ASOINCO, plantea los siguientes puntos:
    - Destaca que es algo que se tiene que analizar, debido a que es titular, y que le interesaría tener una reunión con Mauricio más extendida e ir definiendo lo que se necesita.
  8. Frente a la proposición del Sr. Arturo Castillo, Mauricio Fernández responde lo siguiente:
    - Señala que es importante recordar que todo está pre diseñado para 2024.
    - También pone énfasis en que este Consejo funciona de forma paralela al Fondo Concursable en donde diversas instituciones y municipios postulan a él y obtienen capacitaciones. Expone el caso de Monte Patria, que en el último concurso se adjudicó 12 cursos al mismo tiempo, y que al ser una comuna pequeña y llevarle más cursos (de parte del CRC), la complicarían.
  9. **Eduardo Toro** continúa resaltando la importancia de la proyección del próximo año SENCE:
    - Comenta que la proyección de 2024 es algo que en pocos lados se está haciendo. Señala que están en conversaciones con minera Los Pelambres, ya que hay muchos cursos dando vueltas por Choapa, habrá fondos concursables, entonces, la idea es no tener duplicidad de capacitaciones.
  10. Posteriormente, **Jaime Ramírez** de la CUT, agradece la labor de SENCE puntualizando en los siguientes aspectos:
    - Felicita al equipo por la presentación, ya que le parece buena. Señala que SENCE es un organismo público que, quizás, tiene menos visibilidad pública, pero, tiene una importancia tremenda.
    - Destaca la relevancia del trabajo conjunto con empresarios y gremios y que esto es una buena metodología.
  11. Prosigue. **Eduardo Toro**, planteando lo siguiente:
    - Señala que esto se realizará de forma tripartita, son la seremía, los miembros, trabajadores. Aún no se va a definir la fecha, pero el objetivo es asistir al próximo Consejo con una idea ya definida.
  12. El Consejo prosigue con la interrogante de **Arturo Castillo**, respecto a la instalación del Resort Rosa Agustina:
    - Señala que se podría buscar la forma en que esta empresa comente lo que necesita para preparar a la gente.

13. Para finalizar la sesión, **Eduardo Toro** y **Mauricio Fernández**, responden inquietudes y dan por culminada la cuarta Sesión del Consejo Regional de Capacitación:

- Agradece la intervención de los Consejeros y señala que estarán reuniéndose con diferentes actores relevantes en los proyectos de infraestructura.

11. Terminada la sesión, se solicita como de costumbre realizar la foto oficial de la sesión del Consejo Regional de Capacitación.

## RESUMEN SESION

### Tema señalados:

- Avances Plan Regional de Capacitación 2024 a presentar en ventana 2024.

### Acuerdos adoptados:

- Se solicita realizar reuniones por sector: Gremios, CUT y Gobierno para detalles menores y volver a presentar bosquejo en próximo consejo para aprobación.

### Responsables de seguimiento de acuerdos / implementación:

- Eduardo Toro Gallardo y Mauricio Fernández Olivares, Director Regional (S) y Encargado Regional de Capacitación a Personas, deberán coordinar las 3 reuniones señaladas.

### Pendientes para próxima sesión:

- Planes Formativos preseleccionados por provincia.
- Plan de Trabajo año 2024.

### Próxima Sesión

- Viernes 8 de Marzo de 2024 a las 10.00 horas en La Serena.
- Duración: 1 horas y 30 minutos.

Eduardo Toro Gallardo	Maritza Luna Palta
Presidente (S) del Consejo	Secretaria(s) Técnica del Consejo