



Acta Sesión Consejo Sociedad Civil Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Región de La Araucanía Temuco, miércoles 25 de mayo de 2022

En Temuco, con fecha 25 de mayo de 2022, a partir de las 15:00 horas, se desarrolló la segunda sesión del año 2022 del Consejo Sociedad Civil del Sence en la región de La Araucanía, de forma presencial en la Dirección Regional del Sence.

1. Participantes

Participan de la sesión como consejero/as titulares:

- ✓ Mireya Dumihuala, de Corporación De Desarrollo Integral Mapuche Enama, Presidenta del Cosoc
- ✓ Mireya Fuentealba, de Agrupación De Mujeres De Curacautín, Vicepresidenta del Cosoc
- ✓ Karen Hinstz, de ONG De Desarrollo Kolping
- ✓ Mirna Chávez, de Umasur
- ✓ Juan Muñoz, de Fundación Afodegama

Participan de la sesión en representación del Sence:

- ✓ Rodrigo González, Secretario Técnico

2. Tabla

La tabla de la reunión fue el siguiente:

- ✓ Saludos apertura
- ✓ Revisión de reunión previa
- ✓ Planteamiento de propuestas de trabajo para el año 2022

3. Síntesis de principales ideas planteadas

3.1. Se da la bienvenida a la segunda sesión del año 2022, dando la palabra a la presidenta del Cosoc, Mireya Dumihuala, quien invita a los y las presentes a coordinarse para concretar acciones en beneficio de la región y a forjar confianzas en este grupo de trabajo.

3.2. Karen Hinstz plantea la idea de realizar una reunión abierta a los Otec de la región, en la cual Sence pueda dar a conocer las diferentes líneas programáticas del Servicio, en las que pueden participar los organismos capacitadores.

El objetivo es lograr una mayor vinculación de los organismos capacitadores en la región con el Sence, como colaboradores dentro del sistema de capacitación en el territorio, siendo también un beneficio para los trabajadores.

Esto es importante más aun en un contexto de pandemia, que trajo múltiples dificultades para desarrollar cursos.

3.3. Por otra parte, surge la necesidad de las organizaciones que conforman el Cosoc de conocer la oferta detallada del Sence para que sea difundida entre sus bases y otros grupos de potenciales beneficiarios y beneficiarias.

Ante ello, desde Sence se toma el compromiso de enviar un detalle quincenal de los cursos y programas disponibles a los consejeros y consejeras.

3.4. Mirna Chávez de Umasur, planteó la necesidad de contar con personas capacitadas como manipuladoras de alimentos para evitar despidos en esta área, producto del ingreso de nuevas empresas al sistema de alimentación escolar que exigen mayor capacitación para sus trabajadoras.

En este sentido, se considera importante vincularse con instituciones de capacitación.

También hay personas desempleadas que con una capacitación de este tipo pueden ingresar al mercado laboral en comunas con menos ofertas de trabajo.

3.5. Mireya Dumihuala, solicita dar a conocer un catastro de todas las manipuladoras de alimentos que requieren capacitación y de quienes necesitan nivelar estudios, para ver opciones de articulación con instituciones públicas.

3.6. Se comenta que el perfil de manipulación de alimentos no se implementó en cursos del programa Fórmate para el Trabajo el año pasado, debido a que no fue levantado por el Observatorio Laboral en el proceso de detección de necesidades de capacitación.

El Secretario Técnico plantea que consultará sobre la situación y se estudiará la forma de incluir demandas surgidas desde el Cosoc para la priorización de cursos.

De la misma forma, Karen Hinstz plantea como opción participar en el Consejo Asesor del Observatorio Laboral a nivel regional.

3.7. Juan Muñoz, comenta que como Fundación Afodegama están desarrollando iniciativas relacionadas al turismo mapuche, específicamente con guías de turismo. En este contexto, trasmite que una necesidad es contar con cursos de primeros auxilios, toda vez que Sernatur los exige para certificarlos.

Se acordó explorar la posibilidad de implementar este tipo de cursos.

3.8. Otro punto tratado por Juan Muñoz fue el apoyo y coordinación con organizaciones de pesca artesanal, especialmente en la costa (como zona de rezago), donde su Fundación puede tomar un rol activo en dar a conocer líneas de capacitación que se requieren y generar una articulación con este sector.

3.9. Mireya Fuentealba, plantea que -como representante de una organización de la comuna de Curacautín-, otra de las zonas donde existen pocas oportunidades laborales es el sector cordillerano, donde se pueden buscar opciones para apoyar a personas que buscan empleo, especialmente mujeres.

3.10. Mireya Dumihuala, en su calidad de presidenta del Cosoc, solicita a los consejeros y consejeras presentes presentar un catastro de sus agrupaciones con las necesidades de capacitación y las áreas donde hay oportunidades laborales en cada territorio, para poder efectuar un planteamiento más concreto a las autoridades.

3.11. Se acordó que la siguiente sesión del Cosoc se realizará el miércoles 29 de junio en las instalaciones de ONG Kolping, en la comuna de Padre Las Casas.

SESION COSOC SENCE LA ARAUCANIA

25-may-22

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Aurelio Fuentes de F.	Asociación Teyas
Miriam Chavez Diaz	Unasur
Mire Salinas Jimeno	Unasur
Juan Muñoz Soto	F. AFOESTAMA
Karen Hinze Tamam	ONG COLING
Wicely Domínguez M	Eno me
Rodrigo González Dao	Sence