



Acta Sesión Consejo Sociedad Civil Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Región de La Araucanía Temuco, Jueves 08 de octubre de 2020

En Temuco, con fecha jueves 08 de octubre de 2020, a partir de las 15:00 horas, en videoconferencia a través del sistema Microsoft Teams, se desarrolló la segunda sesión del año 2020 del Consejo Sociedad Civil del Sence en la región de La Araucanía.

1. Participantes

Participan de la sesión como consejero/as titulares:

- Rubén Esparza, de Federación Gremial Regional Del Comercio Detallista De La Región De La Araucanía, Presidente del Cosoc
- Mireya Dumihuala, de Corporación De Desarrollo Integral Mapuche Enama, Vicepresidenta del Cosoc
- Mirna Chávez, de Umasur
- Elsa Almonacid, de Central Unitaria de Trabajadores
- Humberto Salas, de la Universidad Autónoma de Chile

Participan de la sesión en representación del Sence:

- Alex Redel, Director Regional Subrogante del Sence La Araucanía
- Rodrigo González, Secretario Técnico

2. Tabla

La tabla de la reunión fue el siguiente:

- Saludos apertura
- Lectura Acta Anterior
- Presentación Subsidio al Empleo
- Intervención Consejeras y Consejeros Cosoc
- Conclusiones (Acordar principales ideas de la reunión)
- Cierre

3. Síntesis de principales ideas planteadas

3.1. Director Subrogante del Sence La Araucanía, Alex Redel, realizó la presentación del Subsidio al Empleo que administra la institución y cuya apertura fue realizada el 28 de septiembre.

3.2. Los consejeros valoran la apertura del nuevo Subsidio al Empleo, como un instrumento que puede ser una solución para los trabajadores y empleadores que se han visto afectados por la Pandemia del Coronavirus.

3.3. Como lo planteó Elsa Almonacid, representante de Cut Cautín, existen muchas expectativas respecto a este nuevo Subsidio al Empleo, donde “se espera que sea claro, no tenga trabas, sea sin letra chica y sea lo más expedito posible.

Estos tiempos para los trabajadores y trabajadoras han sido demasiado difíciles; quienes han pagado el costo -primero del estallido social y luego de la pandemia- han sido los trabajadores. El gran foco de perjudicados está ahí y también en las empresas. Hay que darle auge a todo lo que apoya a los trabajadores”, destacó la consejera.

3.4. Mirna Chávez, representante de Umasur, señaló que actualmente “la necesidad de fortalecer el área laboral es muy grande, ya que va a ser una salida más para muchas personas que en estos momentos se encuentran de brazos cruzados, si tener un acceso de dinero en que poder refugiarse”.

3.5. Rubén Esparza, presidente del Cosoc regional, comentó que si bien este subsidio no va a calzar nunca para todos los sectores de la región, va a servir y es importante para muchas empresas. Desde su experiencia, comentó que en la zona lacustre de la región en las empresas solo están trabajando los dueños, producto de la incertidumbre de las cuarentenas, y esta es una oportunidad.

3.6. Una de las observaciones a los requisitos del programa Subsidio al Empleo la realizó Elsa Almonacid, representante de Cut Cautín, en el caso de la línea Regresa.

Según señaló la consejera, “en el programa la suspensión del contrato debe estar vigente al 28 de septiembre y eso como región nos perjudica. Si nosotros pensamos como se dio en marzo la cuarentena en Temuco estos plazos no permiten acceder al beneficio, ya que la mayoría de los trabajadores volvió entre el 30 de julio y 30 de agosto, y no están dentro del requisito. Aquí vemos una traba, y los plazos establecidos por el programa no se adaptan a la realidad de nuestra región”.

3.7. En el área de subsidios y capacitaciones somos una región sumamente particular, diferente al resto del país. Por eso La Araucanía debería tener ciertas consideraciones, porque en Santiago se planifica todo y se aplica de igual forma a todo el país. Y eso es poco lo que nos aporta y a como trabajamos en la región, aportó Mireya Dumihuala, Vicepresidenta del Cosoc.

3.8. Mireya Dumihuala también opinó que Sence debería realizar capacitaciones para microempresario/as que se están levantando ahora, con programas acotados y con pocas personas para cumplir con los cuidados sanitarios.

3.9. En torno a la capacitación, otra idea surgida fue aprovechar el CFT estatal ubicado en Lautaro para desarrollar capacitaciones y certificaciones en oficios, como lo planteó Elsa Almonacid, representante de Cut Cautín.

“Una de las cosas para enfrentar la pandemia es mejorar la capacitación y que haya certificaciones en oficios. Tenemos un CFT estatal en Lautaro y se puede utilizar esta institución para potenciar esto. Incluso se pueden realizar capacitaciones itinerantes” detalló la consejera.