

ACTA SESIÓN CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO REGIÓN METROPOLITANA

Identificación sesión Consejo de la Sociedad Civil	Quinta sesión ordinaria		
Lugar	Vía Teams (online)		
Fecha	Lunes 29 diciembre de 2025		
Hora de inicio	11:00 hrs.	Hora de Término	12:10 hrs.
Lista de asistentes			
Integrantes del Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) asistentes a la sesión	- Rodrigo Muñoz, Fundación Cristo Vive - Barbra Reyes, Simón de Cirene - Alfred Budschitz, AGEST - Mauricio Cárcamo, SERMECOOP - Valeria Peñailillo, invitada e integrante del Observatorio Laboral Metropolitano, INACAP - María Paz... - Claudia Lobos,		
Integrantes Sence asistentes a la sesión	- Alejandro Fernández Araya, director regional Sence Metropolitano - Erika Contreras, Encargada de Comunicaciones Sence Metropolitano y apoyo a Encargado de Participación Ciudadana y Vinculación con el Medio Región Metropolitana, Juan Felipe Ríos.		

TEMAS A TRATAR

- Presentación de los avances y acciones ejecutadas durante el año 2025.
- Revisión de los lineamientos preliminares y desafíos para la planificación 2026.
- Análisis de propuestas de nuevas incorporaciones al Cosoc con el objetivo de fortalecer su carácter representativo, diverso y plural.

DESARROLLO

La quinta sesión ordinaria del COSOC Metropolitano se llevó a cabo en modalidad virtual mediante la plataforma Microsoft Teams, iniciando a las 11:08 horas con palabras de bienvenida regional de Sence Metropolitano, Sr. Alejandro Fernández Araya, a la espera del presidente del Consejo, Rodrigo Muñoz, quien se incorporó a la sesión a las 11:15.

Inicialmente, se discutieron diversos desafíos laborales y estrategias para abordarlos en el contexto de 2026. Se destacó la urgencia de un esfuerzo colectivo, mientras que el director regional, Alejandro Fernández, aprovechando que varios integrantes del COSOC participan en las Mesas de Empleabilidad desarrolladas hasta ahora, propuso como primer tema la intervención de una institución de educación que permitiera sistematizar los contenidos y darles mayor trazabilidad a las mesas de empleo para mejorar la conexión entre oferta y demanda laboral dentro de la región.

Se mencionó la necesidad de una mejor evaluación respecto a los resultados en estas mesas, así como la creación de una cierta sistematización para medir el impacto de las iniciativas.

En su calidad de presidente del COSOC; Rodrigo Muñoz, hace la consulta sobre qué resultados se esperan obtener a partir de las Mesas de Empleabilidad, a lo que el director regional, Alejandro Fernández, responde que se trata de un espacio de encuentro en el que se analiza la realidad económica de cada zona de la región en la que se ha realizado. Si bien se tenía una información, nosotros hemos ido levantando cierta información y ese fue el producto que se entregó en la última

sesión. La idea es también lograr una mayor articulación a través de la Franquicia Tributaria. Barbra Reyes de la Fundación Simone de Cirene, señala que como Fundación trabajan con sus colaboradores y articulan mucho con las empresas. La herramienta de trabajo es vía Franquicia Tributaria, pero no siempre es positiva la respuesta por parte de las empresas.

El director regional explica que para este año 2026, la idea es realizar 8 mesas ante la necesidad de prepararse mejor para la reactivación económica y el aumento de la demanda de empleo. A pesar de la salida de inversiones del país, se observan indicadores positivos que podrían impulsar el mercado laboral.

Valeria Peñailillo, invitada e integrante del Observatorio Laboral Metropolitano en INACAP, sugirió mesas sectoriales para fomentar la inclusión y diversificación, y consultó respecto a establecer metodologías claras y objetivos específicos para optimizar la capacitación y el empleo. También se abordó la reactivación económica, la influencia de la inteligencia artificial en el empleo y la necesidad de mejorar la difusión de la capacitación en la comunidad. Señala que esta es una de las problemáticas que solían repetirse en las mesas: desconocimiento frente al uso de la Franquicia Tributaria y otros instrumentos que tiene Sence. eran en términos de. Y no sabía la gente lo que estaban ofreciendo como censura en términos de electricidad tributaria y en términos de uso. Esa es una debilidad que hay que atacar sí o sí durante el año 2026.

Mauricio Cárcamo de Sermecoop, sugiere al director no cerrarse solamente a una institución como Inacap. Puede haber dos instituciones que puedan realizar la sistematización de los datos que entregan las mesas y eso facilitaría su implementación para el año siguiente.

Alfred Budschitz, de Emplea Chile, reflexionó acerca del rol que tiene una Mesa de Empleabilidad y que este no necesariamente implica llevar a la ejecución las acciones propuestas, sino más bien servir de enlace para vincular a distintos actores. También cree importante la necesidad de crear un sistema que pueda ser escalable y que ayude a un encuentro más fluido entre la oferta y la demanda de empleo. Al mismo tiempo, añadió la importancia de analizar el rol que jugará la inteligencia artificial y cómo está transformando el panorama laboral, aunque aún se percibe como un tema poco claro al momento de analizar sus repercusiones.

Finalmente, el presidente del COSOC planteó recordó el compromiso del director de informar los resultados de las gestiones con INACAP y otra institución de educación.



COMPROMISOS Y ACUERDOS

1. Reuniones de coordinación sobre las Mesas de Empleabilidad

El director regional metropolitano, Alejandro Fernandez, se compromete a coordinar una reunión con INACAP para discutir la metodología de trabajo que se debiera aplicar en las Mesas de Empleabilidad y ver también la necesidad de incorporar a otra institución de educación que permita un mejor desarrollo de las ocho mesas que se quieren realizar el año 2026.

2. Entrega de informe de cierre de las Mesas de Empleabilidad

El director regional también se comprometió a hacer llegar el informe que se generó desde las Mesas de Empleabilidad

REGISTRO FOTOGRÁFICO



