



DIÁLOGO PARTICIPATIVO

Región de Antofagasta

**Temática: “El mercado laboral para
Mujeres, Jóvenes y Jóvenes con
Discapacidad en la Región de Antofagasta”**

**LEY 20.500
SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN
CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA**

Fecha 18-11-2014



I. Introducción

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley 20.500, la Directora Regional (PT) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, realizó el Diálogo Participativo 2014.

Oportunidad en que la autoridad regional presentó la labor del servicio, los ejes de acción que SENCE está implementando, a través de los distintos programas que se están ejecutando y señaló los alcances y coberturas que tendrá el Programa Más Capaz a partir del año 2015 en la región.

Además explicó a los participantes, las diferentes actividades informativas que se están realizando con la comunidad, para dar a conocer el Programa de Capacitación Más Capaz, principalmente en grupos focalizados, que están integrando por los usuarios que serán los beneficiarios directos de esta capacitación.

II. Antecedentes Generales

| | |
|---------------|-------------------------------------|
| REGION | ANTOFAGASTA |
| CIUDAD | ANTOFAGASTA |
| FECHA | MARTES, 18 DE NOVIEMBRE 2014 |

LUGAR: Salón Antofagasta, Hotel Antofagasta.

DIRECCIÓN: Avda. Balmaceda # 2575, Antofagasta.

CANTIDAD DE PERSONAS ASISTENTES: 30 personas

Mujeres: 7

Hombre: 23



AUTORIDADES PRESENTES:

- Secretario Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social, Pablo Rojas Martínez
- Directora Regional (PT) del Sence, Katty Zapata Soza

III. Invitación

INVITACIÓN DE ACTIVIDAD

SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

INVITACIÓN

Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Katty Zapata Soza, Directora Regional (PT) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, tiene el agrado de invitar a usted al Diálogo Participativo Regional 2014.

En la oportunidad se analizará el tema: **"El mercado laboral para Mujeres, Jóvenes y Jóvenes con Discapacidad en la Región de Antofagasta"**.

La actividad se realizará el martes 18 de noviembre, a las 09:00 horas en el Salón Cobremar del Hotel Antofagasta, ubicado en Baquedano #2575, Antofagasta.

Zapata Soza, Zapata Soza, agradece desde ya su participación, que permitirá conocer su opinión frente a la temática de empleabilidad de las mujeres y jóvenes.

Antofagasta, 13 noviembre 2014.

S.R.C. Ximena Hernandez, teléfono: 552457925 / E-mail: xhernandez@sence.cl
Claudia González, teléfono 552457932 / E-mail: claugonzalez@sence.cl



IV. Programa y Libreto

PROGRAMA

DIÁLOGO PARTICIPATIVO SENCE 2014

"El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"

18/11/2014

| | |
|----------------------------|--|
| 09:00 - 09:30 (30 min.) | RECEPCIÓN PARTICIPANTES 4 ACREDITADORES |
| 09:30 - 09:40 (10 min.) | BIENVENIDA Y SALUDO A AUTORIDADES MAESTRO DE CEREMONIA |
| 09:40 - 10:00 (20 min.) | PALABRAS SEREMI DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, PABLO ROJAS MARTINEZ |
| 10:00 - 10:20 (20 min.) | PRESENTACION DE METODOLOGIA |
| 10:20 - 11:00 (40 min.) | PRESENTACION DE TEMAS DEL DIALOGO PARTICIPATIVO. "El Mercado Laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta" Directora Regional (PT) del SENCE, Katty Zapata Soza |
| 11:00 - 11:45 (45 min.) | MESAS DE TRABAJO (8 mesas) Coffe Break |
| | Estas mesas de trabajo funcionan en base a lo expuesto en la presentación inicial y la idea es recoger las dudas inquietudes u observaciones a la información entregada, a través de preguntas, que tendrán cargadas en los PC, los secretarios técnicos. |
| 11:45 - 12:15 (30 min.) | PLENARIO Y EXPOSICION DE CONCLUSIONES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO |
| | En el plenario, se exponen lo conversado en cada una de las mesas de trabajo y además el expositor (Directora Regional Sence) deberá responder las preguntas en términos generales. Posterior a las respuestas, el servicio tiene la obligación de enviar respuesta de manera formal a cada persona. |
| 12:15 - 12:20 (5 min.) | CIERRE DE ACTIVIDAD Directora Regional (PT) del SENCE, Katty Zapata Soza |



LIBRETO

Se adjunta el archivo Libreto Diálogo Participativo 2014 Antofagasta

IV.- Preguntas y Respuestas

PREGUNTAS CUENTA PÚBLICA

Durante este Diálogo Participativo, se formularon cuatro grandes preguntas referente al nuevo programa, a cómo los extranjeros pueden acceder a capacitación, sobre certificación de competencias, prácticas laborales mejor remuneradas para jóvenes, entre otras temáticas.

Se adjunta archivo con las preguntas escaneadas y otro en PDF con las respuestas de cada uno de ellas.

V. Exposición

PRESENTACIÓN

Se adjunta en el archivo PDF, Presentación Diálogo Participativo 2014 Afta.

VI. TRABAJO EN GRUPO

Se adjunta archivo pdf. con las presentaciones de los 4 grupos

Las preguntas que se trabajaron en grupo fueron:

1.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)

2.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)



3.- Marque con una X ¿En qué áreas desea insertarse en el mercado laboral, ya sea en forma dependiente o independiente?

En el caso de ser empresas opinar, según el área que necesita recurso humano. Pueden agregar otros que acá no estén indicados.

Dependiente

| Marcar X | Oficios |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Administrativo Logístico |
| <input type="checkbox"/> | Auxiliar De Aseo De Plantas Industriales |
| <input type="checkbox"/> | Auxiliares O Agentes Educativas |
| <input type="checkbox"/> | Ayudante De Cocina |
| <input type="checkbox"/> | Ayudante De Mantenimiento Mecánico |
| <input type="checkbox"/> | Bodeguero |
| <input type="checkbox"/> | Cajero |
| <input type="checkbox"/> | Conductor Transporte A2 |
| <input type="checkbox"/> | Conductor Transporte A4 |
| <input type="checkbox"/> | Conductor Transporte A5 |
| <input type="checkbox"/> | Electromecánico |
| <input type="checkbox"/> | Guardia De Seguridad Marítimo |
| <input type="checkbox"/> | Guardia De Seguridad Os10 |
| <input type="checkbox"/> | Instalador Eléctrico Clase D |
| <input type="checkbox"/> | Maestro De Cocina |
| <input type="checkbox"/> | Maestro General en Obras Menores |
| <input type="checkbox"/> | Manipulador De Alimentos |
| <input type="checkbox"/> | Mecánico General |
| <input type="checkbox"/> | Mucama Con Inglés |
| <input type="checkbox"/> | Operador De Grúa |
| <input type="checkbox"/> | Operador Grúa Horquilla |
| <input type="checkbox"/> | Operador Maquinaria Pesada |
| <input type="checkbox"/> | Recepcionista Con Inglés |
| <input type="checkbox"/> | Rigger |
| <input type="checkbox"/> | Vendedor |
| <input type="checkbox"/> | Soldador Avanzado |

Independiente

| Marcar X | Oficios |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Artesano Orfebre |
| <input type="checkbox"/> | Artesano Telar |
| <input type="checkbox"/> | Carpintero. |
| <input type="checkbox"/> | Confección de vestuario y ropa industrial |
| <input type="checkbox"/> | Elaborador y Vendedor de alimentos y bebidas mediante servicio gastronómico. |
| <input type="checkbox"/> | Elaborador y vendedor de alimentos de amasandería y pastelería |
| <input type="checkbox"/> | Procesador, embazador y vendedor de productos del mar |
| <input type="checkbox"/> | Electricista Automotriz |
| <input type="checkbox"/> | Electricista Domiciliario |
| <input type="checkbox"/> | Masoterapia |
| <input type="checkbox"/> | Cuidado infantil, de enfermo y adultos mayores |
| <input type="checkbox"/> | Carpintero. |
| <input type="checkbox"/> | Peluquería |
| <input type="checkbox"/> | Montaje e Instalación de Paneles Fotovoltaicos |

Otros: _____



VII. Registro Fotográfico

FOTOGRAFÍAS



Bienvenida a los presentes del Seremi del Trabajo y Previsión Social, Pablo Rojas Martínez



El Seremi del Trabajo y Previsión Social, Pablo Rojas Martínez en esta oportunidad explicó a los presentes, las distintas acciones que el Gobierno de la Presidenta Bachelet está implementando en materia laboral y de capacitación



Presentación de la Directora Regional (PT) del Sence, Katty Zapata Soza.



Trabajo en Grupo. Integrantes del grupo n°4 junto a la Directora Regional (PT) del Sence



Trabajo en grupo del equipo n°3

VIII. Cobertura de Medios Regionales

- **Radio Máxima FM:**
17-11-2014, Comunicado de prensa invitando a la comunidad para participar en el Diálogo participativo
- **Radio FM7**
18-11-2014, Comunicado de prensa informando que el Sence está desarrollando el diálogo participativo en Antofagasta
- **El Mercurio de Antofagasta**
<http://www.mercurioantofagasta.cl/impres/2014/12/26/full/14/>



IX. Conclusiones

En este diálogo participativo, aunque solo asistieron 30 personas, hubo bastante representatividad de la sociedad, ya que asistieron dirigentes sindicales, representantes de empresas, agrupaciones de jóvenes, extranjeros y discapacitados. Además de representantes de OTIC y OTEC.

En esta ocasión, después de la exposición efectuada por la Directora Regional (PT) del Sence, Katty Zapata Soza, los asistentes realizaron cuatro grandes consultas centradas en: capacitación para extranjeros; el bono trabajo mujer; el subsidio al empleo joven; capacitación y certificación de competencias laborales para quienes cuidan enfermos y capacitación para personas que trabajan en instituciones sin fines de lucro.

Además los representantes de empresas consultaron si existe algún apoyo por parte del estado, para que las prácticas de los jóvenes sean remuneradas y para que las empresas contraten personas con discapacidad.

En tanto, las respuestas de los cuatro grupos de trabajo estuvieron centrada en tres grandes áreas: falta de apoyo por parte de las empresas para incluir mujeres en la fuerza laboral de la zona; la falta de oportunidades que los jóvenes tienen en la región para efectuar práctica y así adquirir experiencia. También señalaron que las prácticas de los jóvenes y mujeres, debería ser remunerada.

Finalmente indicaron que las capacitaciones, siempre debían incluir cuidado infantil y flexibilidad horaria, especialmente en esta región que trabaja por turnos.

Presentación



Diálogo Participativo

Ley 20.500 sobre Asociaciones y Participación ciudadana en la Gestión Pública



www.sence.cl



- ❖ El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, ofrece una serie de programas, becas y bonos de capacitación que buscan mejorar la calidad de vida de los chilenos y chilenas, a través de planes formativos que aumentan las competencias de trabajadores/as, mujeres, jóvenes, desempleados, y para quienes buscan trabajo por primera vez, y con ello, su empleabilidad.
- ❖ Además, el Servicio impulsa la productividad de las empresas, a través de la capacitación con la Franquicia Tributaria Sence.
- ❖ También potencia el acceso al trabajo en una labor de intermediación laboral con las Oficinas Municipales de Información Laboral, e incentiva el trabajo de jóvenes y mujeres por medio de los subsidios.

www.sence.cl



Franquicia, Programas, Bonos e Intermediación

- ✦ FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN
- ✦ BOLSA NACIONAL DE EMPLEO

PROGRAMAS

- ✦ **+Capaz**
- ✦ Aprendices
- ✦ Certificación de Competencias Laborales
- ✦ Formación para el Trabajo
- ✦ Fortalecimiento OMIL
- ✦ Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar
- ✦ Transferencias al Sector Público
- ✦ SUBSIDIOS
- ✦ Subsidio al Empleo Joven
- ✦ Bono al Trabajo de la Mujer
- ✦ BONOS
- ✦ Bono Trabajador Activo
- ✦ Bono Empresa y Negocio
- ✦ BECAS
- ✦ Becas Fondo de Cesantía Solidario
- ✦ Becas Laborales

www.sence.cl



Objetivo Central de Sence

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ✦ EL SENCE tiene como objetivo “mejorar las condiciones de empleabilidad de trabajadores/as, contribuyendo a su formación de manera **focalizada en sectores de menores recursos**. Constituirse en una herramienta eficaz para incrementar en el corto plazo el capital humano del país, mejorando las competencias, habilidades y destrezas de las personas, ya sea mientras estén integradas en el mercado laboral o en sus períodos de desocupación”.

www.sence.cl



Principal Eje de Acción

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ❖ Dentro de la propuesta de gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet, se señala que "Chile necesita un nuevo **sistema de intermediación y capacitación laboral**, que apoye a todos quienes tengan problemas de inserción en el mercado de trabajo en el mejoramiento de sus condiciones de empleabilidad, con particular foco en aquellos que presentan una situación de mayor vulnerabilidad.

www.sence.cl



Principal Eje de Acción

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ❖ El nuevo sistema **integrará servicios de información y orientación, diagnóstico de empleabilidad, apresto laboral, certificación de competencias laborales y capacitación**. De igual manera, complementariamente, se desarrollarán programas de capacitación especializados para aquellos segmentos de población con dificultades particulares para acceder al empleo y así también mejorar la cobertura y la calidad de la capacitación que como gobierno y estado se entrega a la ciudadanía

www.sence.cl



Programa +Capaz
Programa de Formación en Oficios

www.sence.cl



Antecedentes Generales



www.sence.cl

(19) "...entregaremos el plan de implementación de un nuevo programa de Formación y Capacitación Laboral, que beneficiará a **300.000 mujeres** con el objeto de aumentar la participación laboral femenina en el mercado del trabajo."

Programa de Gobierno Presidenta M. Bachelet

(20) "...presentaremos detalladamente un plan de capacitación de inserción laboral y educacional que beneficiará a **150.000 jóvenes**, incluyendo especialmente a jóvenes en situación de discapacidad."

Programa de Gobierno Presidenta M. Bachelet

www.sence.cl

A QUIÉNES ESTA DIRIGIDO

A MUJERES

- De 30 a 64 años
- De los quintiles de Ingresos I, II y III
- Con nula o escasa participación laboral

A JÓVENES

- De 18 a 29 años
- De los quintiles de ingresos I, II y III
- Que no estudian
- Excepcionalmente hombres y mujeres de 16 a 18 años con responsabilidad parental.

A JÓVENES con DISCAPACIDAD

- De 18 a 40 años
- Que no estudian

www.sence.cl

¿QUIÉNES CAPACITARÁN?



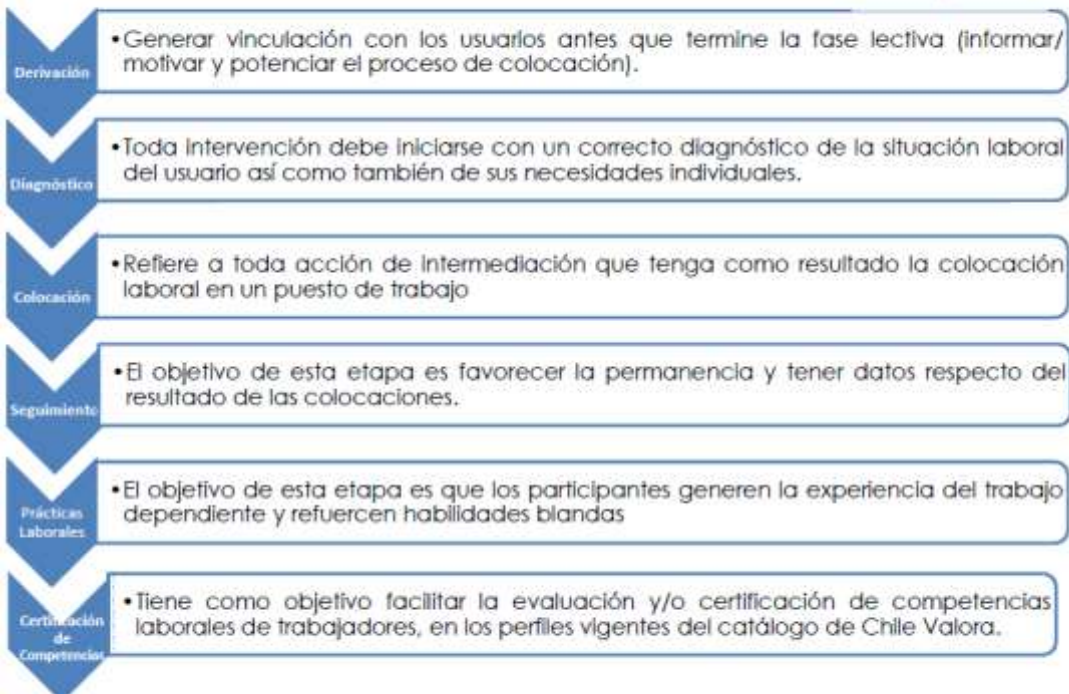
ORGANISMOS TÉCNICOS DE EJECUCION DE LA CAPACITACION (O.T.E.C.)

LICEOS DE EDUCACION MEDIA TECNICO PROFESIONAL (E.M.T.P.)

CENTROS DE FORMACION TÉCNICA (C.F.T.)
INSTITUTOS PROFESIONALES (I.P.)
UNIVERSIDADES

www.sence.cl

FASES CONTEMPLADAS EN PROGRMA



www.sence.cl

- ❖ En el proceso desarrollado durante el 2014 se priorizaron los sectores productivos: Industria Manufacturera (metálica y no metálica) Comercio, Construcción y Hotelería, turismo y gastronomía.
- ❖ La información se recogió en las capitales provinciales de Antofagasta, El Loa y de Tocopilla

www.sence.cl

OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA

| Subsector (CAE) | Sector que solicita | Ocupación |
|---|----------------------------------|--|
| Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes | Transporte Y Logística | Administrativo Logístico |
| Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P. | Construcción | Auxiliar De Aseo De Plantas Industriales |
| Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores | Educación | Auxiliares O Agentes Educativas |
| Restaurantes, Bares Y Cantinas | Gastronomía, Hotelería Y Turismo | Ayudante De Cocina |
| Fabricación De Maquinaria De Uso General | Manufactura Metálica | Ayudante De Mantenimiento Mecánico |
| Construcción | Construcción | Bodeguero |
| Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes | Comercio | Cajero |
| Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre | Transporte Y Logística | Conductor Transporte A2 |
| Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre | Transporte Y Logística | Conductor Transporte A4 |
| Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre | Transporte Y Logística | Conductor Transporte A5 |
| Fabricación Y Reparación De Otros Tipos De Equipo Electrónico N.C.P. | Manufactura Metálica | Electromecánico |
| Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P. | Servicios | Guardia De Seguridad Marítimo |
| Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P. | Servicios | Guardia De Seguridad Oct0 |
| Construcción | Construcción | Instalador Eléctrico Clase D |
| Restaurantes, Bares Y Cantinas | Gastronomía, Hotelería Y Turismo | Maestro De Cocina |
| Construcción | Construcción | Maestro General en Obras Menores |
| Restaurantes, Bares Y Cantinas | Gastronomía, Hotelería Y Turismo | Manipulador De Alimentos |
| Fabricación De Maquinaria De Uso General | Manufactura Metálica | Mecánico General |
| Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal | Gastronomía, Hotelería Y Turismo | Mucama Con Inglés |
| Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes | Transporte Y Logística | Operador De Grúa |
| Construcción | Construcción | Operador Grúa Horquilla |
| Construcción | Construcción | Operador Maquinaria Pesada |
| | Servicios | Operador Planta Desaladora de Agua |
| Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal | Gastronomía, Hotelería Y Turismo | Recepcionista Con Inglés |
| Construcción | Construcción | Rigger |
| | Manufactura Metálica | Soldador Avanzado |
| Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes | Comercio | Vendedor |

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Antofagasta



www.sence.cl

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Calama



www.sence.cl

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Tocopilla



www.sence.cl



Visión y Desafíos

www.sence.cl



- ❖ Posicionar al SENCE en un lugar clave en la articulación de la capacitación y la colocación de mano de obra local en las Empresas de la Región, incorporando perspectiva de género y de cobertura territorial en sus levantamientos de demanda laboral y en sus planes formativos.

Desafíos



- ❖ Preparar las bases en las que se asentará la implementación en el año 2015 del Programa Más Capaz, respondiendo en forma responsable y coherente con la demanda de capacitación y las reales perspectivas de inserción de las población objetivo de este programa, basados en la evaluación de programas ejecutados en el último período.
- ❖ Orientar las capacitaciones hacia aquellos sectores en donde efectivamente exista demanda laboral, además la voluntad, por parte de las empresas de incorporar en su dotación permanente a las personas capacitadas, a través del Programa Más Capaz, considerando que este programa apunta a incorporar a la fuerza laboral a personas que han estado fuera de ella y que pertenecen a sectores vulnerables.

www.sence.cl

Desafíos



- ❖ Apuntar a diversificar la propuesta de capacitación hacia sectores que realmente están demandando fuerza de trabajo como la Construcción, Turismo, gastronomía y hotelería, manufacturas metálicas y no metálicas así como aquellos que se proyectan con fuerza en la Región como es la generación de energías renovables no convencionales.
- ❖ Potenciar el trabajo de las OMIL de la Región, tanto en el levantamiento de la información como en su rol de intermediación laboral, clave en la implementación del Programa Más Capaz.

www.sence.cl

Desafíos



- ❖ Implementar una unidad de planificación, que trabaje en la formulación de proyectos, a través de diversas fuentes de financiamiento, para ampliar la propuesta programática de capacitación que ofrece SENCE en la Región.

www.sence.cl



Diálogo Participativo
Gracias



www.sence.cl





Diálogo Participativo Región de Antofagasta

Fecha: 18 de noviembre 2014

LEY 20.500 SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

| N° | Nombre Apellido | Cargo | Institución | Email | Teléfono | Firma |
|----|-------------------|-----------------------------|-------------------|--|--------------|-------|
| 1 | Manuel Escobar C. | Encargado OTC | SENCE | mmanuel@senace.cl | 2457412 | |
| 2 | Wladimir Rojas | Psicólogo O/D | O/D | oprima.discapacidad@fundj.2007@gmail.com | 23376220 | |
| 3 | Édith Manríquez | Veudadora. | Falabella. | Editha.Editha@live.cl | 56261988 | |
| 4 | Carolina Vargas | Profesora de Psicología OTC | OTC COTC | carvargas@ccc.cl | 79932123 | |
| 5 | ANGELICA CARRERA | Coordinadora | Fundación Morja | RicardoSolidaridad@hotmail.com | 9245894 | |
| 6 | Pauline Toujeon | Ing. Estudios de Recursos | Aguas Antofagasta | Promejor@aguasantofagasta.cl | 095-23556602 | |
| 7 | Alvin López | Director FUSUR | Falabella | Adolopez@falabella.cl | 81378019 | |
| 8 | Fred Sancha | Depart. Fis. | SENCE | osancha@senace.cl | 9457973 | |
| 9 | Milda Solari | Sence | Sence | milda@senace.cl | 2457916 | |
| 10 | Wladimir Rojas | Director | Sence | Wladimir@senace.cl | 83109104 | |



Diálogo Participativo Región de Antofagasta

Fecha: 18 de noviembre 2014

LEY 20.500 SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

| N° | Nombre Apellido | Cargo | Institución | Email | Teléfono | Firma |
|----|--------------------|--|--------------|-------------------------------|----------|-------|
| 1 | JAIÑE RIVERA | ENCARGADO OMI | SENCE | Encargado sence | 5117913 | |
| 2 | MARINA SILVANOVA | psicóloga | OTR | SILVANOVA.OMEGA@USF.RU | 81113358 | |
| 3 | Cristey Contreras | Asistent social | OTR SERVIDA | Contreras Corporacion SERVIDA | 2246606 | |
| 4 | LEONEL SANCHEZ | SECRETARIO | FALCÓN-LLA | NECEO SANCHEZ @ USU | 95443699 | |
| 5 | MARLEN GARCÉS | Huelvede niada | - | - | 82687010 | |
| 6 | Lion Medina-Angulo | | - | - | 24389263 | |
| 7 | Felipe Lempes Z | Gerente Zonal | OTR PROFORMA | FELIPE@PROFORMA.CL | 52220534 | |
| 8 | Mónica Rojas O. | Jefe Regional Centrodvalde ROCKINSON | | info@moldepartinson.cl | 839124 | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |





Diálogo Participativo Región de Antofagasta
Fecha: 18 de noviembre 2014
LEY 20.500 SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

| N° | Nombre Apellido | Cargo | Institución | Email | Teléfono | Firma |
|----|----------------------|--------------------------|--------------------|----------------------------|----------|----------------|
| 1 | Due Laguarda Alfonso | Presidente Grupo Prodeur | Prodeur | amfemacino@prodeur.cl | 81166516 | <i>[Firma]</i> |
| 2 | Zuliy Medina | coordinador | UATSA | coordinador3@ATECUGISSA.cl | 76578991 | <i>[Firma]</i> |
| 3 | Miguel de Nolla | Coordinador | GENUC | coordinador@antofrom.cl | 213020 | <i>[Firma]</i> |
| 4 | Marcelo Madariaga | Presidente | Unión del Antinoño | 812723-410@antino.cl | 86838836 | <i>[Firma]</i> |
| 5 | Isabela Espinosa | A. Social | Colectora | leesperinosa@colectora.cl | 82982229 | <i>[Firma]</i> |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |





Diálogo Participativo Región de Antofagasta

Fecha: 18 de noviembre 2014

LEY 20.500 SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

| N° | Nombre Apellido | Cargo | Institución | Email | Teléfono | Firma |
|----|------------------|----------------------------------|-------------|---------------------------|-----------|-------|
| 1 | Stacy P. Leal S. | Fiscalizadora | SENCE | leal@sence.cl | | |
| 2 | Nora Guaydo | Dirctn. | TKL1 | dirctn@tkl1.cl | | |
| 3 | Claudia González | Gerente Equipos Comunicacionales | Sence | claudia.gonzalez@sence.cl | 552457722 | |
| 4 | Rebecca Solari | Enc. Promoción | Sence | rebeca@sence.cl | 552457933 | |
| 5 | Sandra Araya | Asesora | Sence | saraya@sence.cl | 552457904 | |
| 6 | Joselyn Araya | Asesora | Sence | joselyn@sence.cl | 552457703 | |
| 7 | WIS MORA | Asesora | Sence | wis@sence.cl | 552457704 | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 10 | | | | | | |



Preguntas



Diálogo Participativo 2014
Temática: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"
Región: ANTOFAGASTA
(18 de NOVIEMBRE 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto al Diálogo Participativo, sobre , entregada por el Directora Regional (PT) de Antofagasta del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

¿Cómo acceder a más capacitaciones si uno es extranjero?

Acceso a información sobre subsidio a jóvenes

¿Qué Documentación es necesaria? si uno es extranjero ¿tengo derecho a este beneficio?

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Diálogo Participativo 2014
Temática: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"
Región: ANTOFAGASTA
(18 de NOVIEMBRE 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto al Diálogo Participativo, sobre , entregada por el Directora Regional (PT) de Antofagasta del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

→ Primero que todo agradecer la oportunidad de opinar desde la empresa de las necesidades

• Preguntas: - Posibilidad de Apoyos o Beneficios para dar prácticas laborales mejor remuneradas a jóvenes con obligaciones familiares (hijos) ya que lo ofertado por las empresas (4100.000) no es de las expectativas de los jóvenes

- Mejorar la comunicación sobre programas de inserción laboral para personas con discapacidad, sea posible que SENCE cuente a esta red con las empresas, ya que el desconocimiento genera temor y barreras

Muchas gracias
Paulina Tamejón II
Aguas Antofagasta

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley Nº 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Diálogo Participativo 2014
Temática: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"
Región: ANTOFAGASTA
(18 de NOVIEMBRE 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto al Diálogo Participativo, sobre , entregada por el Directora Regional (PT) de Antofagasta del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

- 1- Certificación de competencias: Si esta abarca el área de organizaciones sociales para certificar el trabajo de personas que están al cuidado de enfermos o personas en situación de discapacidad.
- 2- Capacitaciones: Si las capacitaciones solo abarcan empresarios - trabajadores y los voluntarios de una organización social? por ejemplo capacitaciones en administración, contabilidad. Si las capacitaciones se pueden realizar en instituciones pues hay cursos de alfabetización digital, computación, mecanografía y otros a los cuales no podemos acceder.

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Diálogo Participativo 2014
Temática: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"
Región: ANTOFAGASTA
(18 de NOVIEMBRE 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto al Diálogo Participativo, sobre , entregada por el Directora Regional (PT)de Antofagasta del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

DE QUE MANERA SE PUEDE DIFUNDIR DE MEJOR MANERA LA CANTIDAD DE BENEFICIOS QUE SE OFERTAN EN LOS DISTINTOS PROGRAMAS Y QUE SON RECONOCIDOS POR LOS PROPIOS BENEFICIARIOS

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.



Respuestas

Diálogo Participativo 2014

Región de Antofagasta

Preguntas y Respuestas

1.- ¿Cómo acceder a más capacitaciones si uno es extranjero?

Los extranjeros pueden acceder a las mismas capacitaciones que los chilenos, sólo deben cumplir con los requisitos de ingreso, que solicita cada programa y tener el carné de identidad chileno.

Además en la ciudad existen agrupaciones como Ciudadano Global, que coordina las capacitaciones para extranjeros en Antofagasta.

1.1.- Acceso a información sobre subsidio a jóvenes. ¿Qué documentos es necesario? ¿Si uno es extranjero, tengo derecho a este beneficio?

Si su consulta se refiere al subsidio al Empleo Joven, puede obtener información a través de la página web del Sence www.sence.cl o en www.subsidioempleojoven.cl y si cumple con los requisitos que exige esta ley, que subsidia con dinero a los jóvenes que trabajan y tiene carné de identidad chileno podría recibir el beneficio.

2.- Posibilidad de apoyar o beneficios para dar prácticas laborales mejores remuneradas a jóvenes con obligaciones familiares (hijos, ya que lo ofertado por las empresas (\$120.000.-) no es de las expectativas de los jóvenes.

Actualmente, el único programa que está en ejecución en Sence y que permite apoyar la remuneración de los jóvenes es a través del Programa de Aprendices.

Ahora existen empresas que toman a los jóvenes como aprendices y ese período en que el joven está aprendiendo un oficio en un puesto de trabajo, lo presenta como práctica en su institución educativa.

2.1.- Mejorar la comunicación sobre programas de inserción laboral para personas con discapacidad, será posible que SENCE apoye a esta red con las empresas, ya que el desconocimiento genera temor y barreras

En años anteriores se ejecutaron programas que incentivaban a las empresas a contratar personas con discapacidad, estos programas entregan dinero para la remuneración y capacitación de dichos trabajadores. Actualmente no tenemos ningún programa con estas características, pero a partir de marzo del 2015, tendremos el programa Más Capaz que entregará capacitación en oficios a jóvenes con discapacidad.

Razón por la cual, Sence Antofagasta, a través de la encargada del programa Más Capaz, Cecilia Bolados ha desarrollado durante el último trimestre de este año distintas reuniones informativas con las agrupaciones que trabajan con gente con discapacidad para informarles sobre este nuevo programa y también se realizaron encuentros con empresarios de la zona, para que indicaran la demanda de mano de obra requieren; ocasión en que fueron informados de este programa que capacitarán a jóvenes con discapacidad. Posteriormente, a inicios del 2015 se

continuarán con estos encuentros para informar sobre el alcance que tendrá este programa, principalmente en la inclusión de personas con discapacidad a la fuerza laboral de la región.

3.- ¿Certificación de Competencias: Si está abarca el área de organizaciones sociales para certificar el trabajo de personas que estén al cuidado de enfermos o personas en situación de discapacidad?

Tendríamos que efectuar las consultas a ChileValora, si es factible levantar este perfil o si está en proceso de crearse.

3.1- ¿Capacitaciones: Si las capacitaciones solo abarcan empresas-trabajadores, ¿Y los voluntarios de una organización social? Por ejemplo capacitaciones en administración, contabilidad. Si las capacitaciones se pueden realizar a instituciones pues hay cursos de alfabetización digital, computación, mecanografía y otros a los cuales podemos acceder?

Si desean obtener capacitación, a través de la franquicia tributaria Sence, por supuesto, que si no están contratados por su organización no pueden participar de un curso de capacitación. Pero ustedes en forma individual pueden postular a los distintos programas que SENCE tiene a disposición de la ciudadanía, pero deben cumplir con los requisitos que cada uno de estos programas exige, como por ejemplo: carné de identidad al día, ficha de protección social y edad, según el programa.

También las agrupaciones pueden solicitar capacitación para sus integrantes, presentando un proyecto, a través del programa de Becas Laborales, al inicio de cada año. Para ello, en Antofagasta deben comunicarse con Militza Solari al teléfono: 552457916 ó al email: msolari@sence.cl Pero es necesario saber, que también los usuarios deben cumplir con algunos requisitos para ser parte de esta capacitación.

5.- ¿De qué manera se puede difundir de mejor manera la cantidad de beneficios que se ofrecen en los distintos programas y que son desconocidos por los propios beneficiarios?

Como Sence son poco los recursos que son nos asignan para difusión en medios masivos regionales, por lo tanto, siempre participamos en las plazas de justicias, gobierno en terreno; actividades organizadas por el gobierno regional. Asistimos a programas radiales y enviamos comunicados de prensa para dar a conocer a la comunidad nuestros programas. Tenemos una página web www.sence.cl donde constantemente estamos informando sobre los programas y beneficios. También realizamos charlas agrupaciones, instituciones, empresas, sindicatos y a las OIRS de los otros servicios público, para que se informen sobre nuestros programas. Pero la mejor difusión que también podemos tener son ustedes mismo, que pueden motivar a sus compañeros de trabajo, familiares y amigo a conocer las herramientas que el gobierno tiene a disposición de la gente para que se capacite.



DIÁLOGO PARTICIPATIVO 2014
Temática :“El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN

Gobierno de Chile

Grupo N° 1 : NATHALIE CASTILLO BARRAZA
MANUEL GONZALEZ CRISTI
MANUEL GUAJARDO MARQUEZ
LEONEL SANCHEZ ESCOBAR
ANGELICA SID
CAROLINA VARGAS NUÑEZ

Facilitador (a): NATHALIE CASTILLO BARRAZA
Secretario (a) Técnico (a): MANUEL GONZALEZ CRISTI.

TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

PREGUNTAS:1.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

- Respuesta:
- El cuidado de los hijos.
- Flexibilidad en el horario.

TEMA: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"



2.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

• Respuesta:

- º experiencia que pudiera observar el joven.*
- º discriminación inminente aunque no se admita.*
- º instalaciones óptimas.*
- º incurre en mayor gasto el empresario.*
- º la voluntad del joven en relación al desempeño.*

3



TEMA: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"



3.- Marque con una X ¿En qué áreas desea insertarse en el mercado laboral, ya sea en manera dependiente o independiente? En el caso de ser empresas opinar, según el área que necesita recurso humano. Pueden agregar otros que acá no estén indicados.

• Respuesta:

Mayoría Dependiente:

- º MANIPULADOR DE ALIMENTOS.**
- º RECEPCIONISTA CON INGLES.**
- º VENDEDOR .**
- º SOLDADOR AVANZADO.**

4



Mayoría Independiente

° ELABORADOR Y VENDEDOR DE ALIMENTOS
° CUIDADO INFANTIL Y DE ENFERMOS.



DIÁLOGO PARTICIPATIVO 2014

Temática :“El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN



**Gobierno
de Chile**

Grupo N°: 2

Facilitador (a): Jaime Rodríguez

Secretario (a) Técnico (a): Militza Solari

Relator (a): Paulina Torrejón

TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



PREGUNTAS:1.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)

- Falta de capacitación para las mujeres
- Inexistencia de instancias de cuidado infantil para que puedan capacitarse
- El trabajo en sistema de turno o jornada excepcional dificulta la inserción laboral de mujeres en ciertos sectores productivos
- La mujer trabajadora debe tener una red de apoyo familiar para poder insertarse laboralmente
- Debiera existir un subsidio o bono estatal para contratación de cuidadoras infantiles domiciliarias (nanas)
- Hay sectores laborales ya saturados, ejemplo para secretarías o administrativos
- Faltan mayor formación en la vocación de las personas o bien ayudarles detectar la vocación
- Expectativas altas de la postulante, respecto a la inserción que logra obtener
- En algunas empresas mineras, existe un prejuicio ante el género y sus características.
- Si bien existe igualdad en cuanto a capacitación esto no se visualiza en el mercado laboral que aun existe prejuicio ante el género femenino.
- Orientación vocacional



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



2.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)

- Falta de experiencia laboral
- Las prácticas no son bien remuneradas, por lo que el joven no puede hacer práctica y a la vez no tiene experiencia para poder insertarse laboralmente
- Existe falta de compromiso de los jóvenes al momento de capacitarse
- La seguridad no permite inserción de jóvenes con discapacidad, ya que no cumplen con los estándares del sector empresarial
- La orientación debiera ser la intermediación laboral en contratistas donde el joven puede lograr experiencia
- El joven tiene demasiadas expectativas
- Es caro para la empresa contratar a discapacitados por la accesibilidad, por lo que la empresa opta por no considerarlos como una opción de mano de obra
- El joven que sufre discapacidad motora no tiene posibilidades de movilidad (traslado) para llegar a lugares de capacitación o laboral
- Existen barreras arquitectónicas y sociales que no permiten inserción laboral de jóvenes con discapacidad
- Las instituciones y organizaciones que tenemos usuarios con discapacidad o trabaja con jóvenes debemos ser capaces de orientarlos para que sus expectativas sean realistas
- No existen talleres más protegidos
- Pérdida de la pensión por discapacidad, al ganar 2 IMM



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



3.- Marque con una X ¿En qué áreas desea insertarse en el mercado laboral, ya sea en manera dependiente o independiente? En el caso de ser empresas opinar, según el área que necesita recurso humano. Pueden agregar otros que acá no estén indicados.

• Respuesta:

Mayoría Dependiente:

Bodeguero

Operador grúa pluma



Mayoría Independiente

Confeción de vestuario y ropa industrial



DIÁLOGO PARTICIPATIVO 2014

Temática :“El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN



Gobierno
de Chile

Grupo N°: 3

Facilitador (a): Juan Ramón Leal Soto

Relator (a): Ana María Sagredo

TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

PREGUNTAS:1.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

- Respuesta:
- Crianza, red de apoyo de alto costo
- Muchas trabas para apoyo financiero al emprendimiento
- Programas orientados a familias con inserción laboral inestable
- Políticas de inserción de jóvenes y AM concordante con esfuerzos de eficiencia de las empresas, pagan menos.
- Excesiva orientación a la minería deja en desventaja servicios urbanos

TEMA: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"



2.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

- Respuesta:
- Rigidez en los requisitos de ingreso
- Falta de complementariedad de tratamientos terapéuticos con término de estudios y formación laboral
- Bajos esfuerzos de las empresas en insertarlos

3



TEMA: "El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta"



3.- Marque con una X *¿En qué áreas desea insertarse en el mercado laboral, ya sea en manera dependiente o independiente? En el caso de ser empresas opinar, según el área que necesita recurso humano. Pueden agregar otros que acá no estén indicados.*

- Respuesta:

Mayoría Dependiente:

- 1) *Ayudante de cocina*
- 2) *Auxiliar o agente educativo*
- 3) *Recepcionista con Inglés*
- 4) *Vendedor*

4



Mayoría Independiente



- 1) *Cuidado infantil, de enfermos y AM*
- 2) *Artesano orfebre*
- 3) *Confeccion de vestuario*
- 4) *Elab y vendedor de alimentos amasandería y pastelería*
- 5) *Masoterapia*
- 6) *Peluquería*

Otras sugerencias:

- 1) *Capacitación en administración de empresas y asistencia social*
- 2) *Capacitación en herramientas para el manejo del estrés y medicina alternativa en acciones tipo pausa activa*
- 3) *Capacitación y Formación de una red de cuidadores de enfermos y Adultos Mayores*



DIÁLOGO PARTICIPATIVO 2014

Temática :“El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN



**Gobierno
de Chile**

Grupo N°: 4

Facilitador (a): Sandra Araya Olguín

Secretario (a) Técnico (a): Cecilia Bolados Diaz

Relator (a): Alicia Lopez Chavez

TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes con y sin discapacidad en la Región de Antofagasta”



PREGUNTAS:1.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

- Respuesta:
- Tener hijos, principalmente desde los 2 a 4 años, la FPS limita el acceso a los jardines infantiles de JUNJI o INTEGRA (No tienen cubierto el cuidado infantil)
- El rol de la mujer (rechazo de las empresas a incorporar a mujeres en edad reproductiva). Empresas castigan o recriminan debido a que no es el momento, les falta empatía. Depende además de la realidad de la Empresa y de su tamaño. Los beneficios deben ser los mismos para todas las empresas para el reemplazo de las mujeres y apoyo estatal para las empresas mas pequeñas (bono de reemplazo para las pymes)

2



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



PREGUNTAS:1.- *¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de las mujeres en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)*

- Respuesta:
- La mujer tiene mayor empleabilidad e inserción laboral en esta Región sin embargo las personas pertenecientes a otras regiones y extranjeras no tienen red de apoyo para el cuidado de los hijos.
- Mujeres que se hacen cargo del cuidado de los adultos mayores o sus padres (falta capacitación en ese ámbito).
- Discriminación por nivel educacional de las mujeres y el perfil que establecen las empresas en los cargos. Ejemplo: Educación, presencia, edad y raza.

3



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



2.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)

- Respuesta:
- Falta de Educación, enseñanza y oportunidades.
- Falta de madurez y expectativas.
- Los jóvenes requieren más inmediatez, por esta condición no se preparan o postergan su formación universitaria o más especializada, lo cual impide mejores puestos de trabajo.
- Los requisitos del mercado y principales empleadores de la Región impiden el acceso al mercado debido a que solicitan experiencia en los puestos de trabajo.
- Discriminación hacia los jóvenes con discapacidad por prejuicio de las empresas debido al riesgo o accidente que les pueda ocurrir en sus lugares de trabajo.

4



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



2.- ¿Cuáles son los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes con y sin discapacidad en la Región? (Los obstáculos lo deben enfocar desde su perspectiva es decir como empresario o trabajador)

- Respuesta:
- Falta de infraestructura disponible para personas con discapacidad, las empresas presentan reticencia a invertir para adaptar las condiciones de acceso.

5



TEMA: “El mercado laboral para mujeres, jóvenes y jóvenes con discapacidad en la Región de Antofagasta”



3.- Marque con una X ¿En qué áreas desea insertarse en el mercado laboral, ya sea en manera dependiente o independiente? En el caso de ser empresas opinar, según el área que necesita recurso humano. Pueden agregar otros que acá no estén indicados.

- Respuesta:

Mayoría Dependiente:

- *Administrativo Logístico*
- *Auxiliar o Agente educativo*
- *Recepcionista*
- *Auxiliar de Aseo en Planta Industrial*
- *Manipulador de Alimentos*



Mayoría Independiente



- *Carpintero*
- *Electricista Domiciliario*
- *Cuidado Infantil, Adultos Mayores y enfermos*

