



INFORME CUENTA PÚBLICA

Región de Antofagasta

LEY 20.500

**SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN
CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA**

12 de Noviembre 2014





I. Introducción

Con el propósito de dar cumplimiento a la Ley 20.500, la Directora Regional (PT) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, presentó la Cuenta Pública 2014.

Ocasión en que la autoridad regional presentó la gestión del servicio en tres etapas. En primera instancia explicó a los presentes el estado en que se le entregó el servicio a fines de abril del 2014, indicando los programas que se ejecutaron ese período, señalando cobertura, montos de inversión y cantidad de beneficiarios.

Posteriormente, señaló que programas estaban en implementación el año 2014, manifestando que el retraso en los inicios de cada programa obedece a que no existen oferentes para algunas licitaciones o quienes postulan a ellas no cumplen con algunos requisitos.

Finalmente, dio a conocer el Programa de Capacitación Más Capaz, que durante el año 2015 se ejecutará en la Región y presentó la Visión y Desafíos, que como Sence Región de Antofagasta tendremos durante su período como Directora Regional.

II. Objetivo General

Presentar a la comunidad de la región de Antofagasta, la labor del Sence según la ejecución efectuada el año 2014, la gestión realizada durante el año 2014, por la actual autoridad regional y los desafíos que se abordarán durante su dirección; resaltando principalmente el Programa de Capacitación Más Capaz, que el Gobierno de la Presidenta Bachelet implementó para desarrollar las competencias laborales de mujeres y jóvenes con y sin discapacidad.





III. Antecedentes Generales

REGION ANTOFAGASTA
CIUDAD ANTOFAGASTA
FECHA MIÉRCOLES, 12 DE DICIEMBRE 2014

LUGAR: Salón Antofagasta, Hotel Antofagasta.

DIRECCIÓN: Avda. Balmaceda # 2575, Antofagasta.

CANTIDAD DE PERSONAS ASISTENTES: 37 personas

Mujeres: 19

Hombre: 18

AUTORIDADES PRESENTES:

- Representante del Secretario Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social, Justiniano Santos
- Directora Regional (PT) del Sence, Katty Zapata Soza
- Directora Regional del Prodemu, María Inés Verdugo
- Supervisor General del Centro de Instrucción de la V° Brigada Área, Comandante Nelsón Ibaceta Montenegro.





IV. Invitación

INVITACIÓN DE ACTIVIDAD

SENCE + Oportunidades + Capaz + Empleo	INVITACIÓN	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
<p>Katty Zapata Soza, Directora Regional (PT) del Sence-Región de Antofagasta, tiene el agrado de invitar a usted a la entrega de la Cuenta Pública 2013, ocasión en la que se revisarán los resultados de la gestión realizada por Sence en la región durante el año 2014, y los desafíos planteados para el 2015.</p>		
<p>La actividad se realizará el miércoles 12 de noviembre a las 11:00 horas en Hotel Antofagasta, ubicado en Balmaceda 2575, Antofagasta.</p>		
<p>Zapata Soza, agradece desde ya su participación, que dará mayor realce a esta actividad.</p>		
<p>S.R.C.: Ximena Hernández, teléfono: 552457525 / E.mail: ahernandez@sence.cl Claudia González, teléfono: 552457922 / E.mail: claudiagonzalez@sence.cl</p>		





V. Programa y Libreto

LIBRETO

Se adjunta el archivo Libreto Cuenta Pública 2014

IV.- Preguntas y Respuestas

PREGUNTAS CUENTA PÚBLICA

En esta oportunidad, se efectuaron ocho preguntas sobre la Cuenta Pública referente a la gestión realizada el año 2013, el desarrollo del año 2014 y las proyecciones para el año 2015, por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE-Región de Antofagasta.

Se adjunta archivo con las preguntas escaneadas y otro en PDF con las respuestas de cada uno de ellas.

VI. Temario y Exposición

TEMARIO

1. Ejecución año 2013
2. Gestión 2014
3. Programa de Capacitación Más Capaz
4. Visión y Desafíos

PRESENTACIÓN

Se adjunta en el archivo PDF, Cuenta Pública Antofagasta 2014.





VII. Registro Fotográfico

FOTOGRAFÍAS



Presentación de la Directora regional (PT) del Sence, Katty Zapata Soza.



Bienvenida a los presentes, por parte del representante del Seremi del Trabajo y Previsión Social, Justiniano Santos.





Asistente a la Cuenta Pública Sence Región de Antofagasta



A la Cuenta Pública asistieron autoridades, representantes de empresas, OMIL, OTEC, Centro de Certificación de Competencias y profesionales del Sence.



VIII. Cobertura de Medios Regionales

- **Diario Digital El América:**
<http://elamerica.cl/portal/?p=65905>
- **Radio Máxima FM:**
04 de diciembre lectura al comunicado de prensa sobre la cuenta pública
- **Radio María Reina-Calama:**
05 de diciembre lectura al comunicado de prensa sobre la cuenta pública (noticiero de la noche)
- **Facebook.com**
https://www.facebook.com/permalink.php?id=191393234221681&story_fbid=958114417549555
- **Portal Sence**
<http://www.sence.cl/sence/?p=43483>
- **El Mercurio de Antofagasta**
<http://www.mercurioantofagasta.cl/imprensa/2014/12/26/full/14/>

IX. Conclusiones

Durante la presentación de la Cuenta Pública del Sence 2014, el principal interés de los participantes, manifestado a través de sus preguntas se centró en la Franquicia Tributaria Sence, y el Programa de Capacitación Más Capaz, especialmente en relación al tema de nivelación de estudios y la coordinación para entregar capacitación a mujeres vulnerables y los cursos que puedan entregarse a los discapacitados.

Es importante indicar, que durante la actividad se informó a los presentes, sobre las distintas reuniones que se han sostenido con agrupaciones sociales, que tienen integrantes que cumplen el perfil para participar en el programa Más Capaz; y se señaló que durante el mes de noviembre y parte del mes de diciembre, se sostendrían reuniones con los OTEC para informar sobre el programa Más Capaz y resolver dudas respecto a codificación y al uso del libro electrónico.



ANEXOS

Presentación



Diálogo Participativo

Ley 20.500 sobre Asociaciones y Participación ciudadana en la Gestión Pública



www.sence.cl



Objetivos del Sence

- ❖ El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, ofrece una serie de programas, becas y bonos de capacitación que buscan mejorar la calidad de vida de los chilenos y chilenas, a través de planes formativos que aumentan las competencias de trabajadores/as, mujeres, jóvenes, desempleados, y para quienes buscan trabajo por primera vez, y con ello, su empleabilidad.
- ❖ Además, el Servicio impulsa la productividad de las empresas, a través de la capacitación con la Franquicia Tributaria Sence.
- ❖ También potencia el acceso al trabajo en una labor de intermediación laboral con las Oficinas Municipales de Información Laboral, e incentiva el trabajo de jóvenes y mujeres por medio de los subsidios.

www.sence.cl



Franquicia, Programas, Bonos e Intermediación

- ♦ FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN
- ♦ BOLSA NACIONAL DE EMPLEO

PROGRAMAS

- ♦ +Capaz
- ♦ Aprendices
- ♦ Certificación de Competencias Laborales
- ♦ Formación para el Trabajo
- ♦ Fortalecimiento OMIL
- ♦ Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar
- ♦ Transferencias al Sector Público
- ♦ SUBSIDIOS
- ♦ Subsidio al Empleo Joven
- ♦ Bono al Trabajo de la Mujer
- ♦ BONOS
- ♦ Bono Trabajador Activo
- ♦ Bono Empresa y Negocio
- ♦ BECAS
- ♦ Becas Fondo de Cesantía Solidario
- ♦ Becas Laborales

www.sence.cl



Temario

- ❖ Ejecución Año 2013
- ❖ Gestión Año 2014
- ❖ Programa Más Capaz
- ❖ Visión y Desafíos

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Bono Trabajador Activo

- Objetivo :Aumentar la empleabilidad y movilidad laboral de los trabajadores, mediante la capacitación, para mejorar sus competencias laborales.
- Mujeres entre 18 y 60 años de edad y hombres entre 18 y 65 años de edad.
- Remuneración promedio imponible mensual de hasta \$600.000; 6 cotizaciones continuas o discontinuas en los últimos 12 meses



Comunas	N° HOMBRES	N° MUJERES	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
Antofagasta	192	117	309	21	60.786.440
Calama	37	31	68	3	16.274.600
Mejillones	4	4	8	1	2.000.000
TOTAL	233	152	385	25	\$79.061.040

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Bono Empresa y Negocio

- Objetivo aumentar la productividad del negocio de micro y pequeños/as empresarios/as para potenciar su capacidad de gestión.
- Los/as dueños/as, socios/as y representantes legales de micro y pequeñas empresas y trabajadores/as por cuenta propia y pertenecientes a registros especiales o emprendedores/as en situación especial avalados por alguna institución del Estado o Municipal



Comunas	N° HOMBRES	N° MUJERES	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
Antofagasta	12	24	36	3	8.883.000
Calama	2	23	25	1	3.459.000
San Pedro de Atacama	5	6	11	1	2.450.000
Mejillones	2	4	6	1	860.000
TOTAL	21	57	78	6	\$15.652.000

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Becas de Franquicia Tributaria

- Mejorar las competencias laborales y facilitar el acceso a un empleo o actividad de carácter productivo a trabajadores de menor calificación y remuneración, que se desempeñen en empresas no adherentes ni aportantes de los OTIC y a cesantes o personas que buscan trabajo por primera vez



Comunas	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
Antofagasta	1114	69	723.378.574
Calama	1081	68	662.245.813
Tocopilla -Quillagua	187	9	146.700.455
Sierra Gorda-Baquelano	37	3	20.300.000
María Elena	15	1	10.905.000
San Pedro de Atacama	61	5	65.667.996
Mejillones	90	6	94.684.996
Taltal-Paposo	160	11	65.400.000
TOTAL	2745	172	\$1.789.282.834

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar

COMUNAS	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
ANTOFAGASTA	11	1	\$8.439.450
TALTAL	11	1	\$4.508.500
TOTAL	22	2	\$12.947.950

Curso
CUIDADOS Y TRATAMIENTOS ESTÉTICOS
INSTALACIÓN DE PISOS FLOTANTES Y CERÁMICAS



www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Formación para el Trabajo

• Sectorial Minería

Busca aumentar las posibilidades de inserción laboral de hombres y mujeres entre 18 y 65 años, mediante un modelo de capacitación integral entregada por Entidades Formadoras, especializadas en la formación en oficios.

Los planes formativos (cursos) están dirigidos a quienes cuenten con Ficha de Protección Social menor o igual a 11.734 puntos (2013), sin una carrera técnica o profesional, y que se encuentren en búsqueda de nuevas oportunidades laborales, aumentar sus remuneraciones, o mejorar su calidad de vida.

COMUNAS	N° HOMBRES	N° MUJERES	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
ANTOFAGASTA	126	132	258	13	\$588.663.687



Cursos
MANTENIMIENTO MECANICO OPERACIONES MINERAS (GENERICO)
MANTENIMIENTO MECANICO DE EQUIPOS PLANTA CONCENTRADORA DE MINERIA
OPERACION CAMION ALTO TONELAJE
OPERACION EQUIPOS PLANTA CONCENTRADORA PROCESOS MINEROS
MANTENIMIENTO ELECTRICO EQUIPOS (GENERICO)

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Formación para el Trabajo

• Sectorial Montaje Industrial

COMUNAS	N° HOMBRES	N° MUJERES	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
CALAMA	32	8	40	2	\$37.458.551



Cursos
SOLDADURA PARA MONTAJE INDUSTRIAL (OXIACETILENICO - ARCO MANUAL SMAW)
SOLDADURA PARA MONTAJE INDUSTRIAL (OXIACETILENICO - TUNGSTENO GTAW)



www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

- ❖ Formación para el Trabajo
 - Registro Especial

Comunas	N° HOMBRES	N° MUJERES	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
Antofagasta	142	183	325	13	\$904.708.000

Cursos
Mantenimiento Eléctrico Equipos Planta Concentradora
Mantenimiento Eléctrico Equipos (Genérico)
Mantenimiento Eléctrico Equipos Mina
Mantenimiento Mecánico Operaciones Mineras (Genérico)
Mantenimiento Mecánico De Equipos Planta Concentradora De Minería
Mantenimiento Mecánico De Equipos Mina
Operación Equipos Planta Concentradora Procesos Mineros
Camión Alto Tonelaje



www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

- ❖ Transferencia Sector Público

COMUNAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
ANTOFAGASTA	96	20	116	8	54.237.254
CALAMA CHIU CHIU	100	10	110	7	36.640.800
SAN PEDRO DE ATACAMA	41	4	45	3	19.038.900
TOTAL	237	34	271	21	\$109.916.954



www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación a Personas

❖ Transferencia Sector Público

- Instituciones que se encuentran en Convenio, INDAP, FACH, EJÉRCITO, GENDARMERÍA.

Cursos
Soldadura y montaje industrial
Montajes de estructuras industriales
Operador de Equipos de Plantas Concentradoras
Servicio de Banquetería
Pintura de Muros interiores y Exteriores
Grúa Horquilla y Cargador Frontal
Instalador Eléctrico Domiciliario
Planificador, Pastelero y Repostero
Guardia de Seguridad
Servicio de comedor
Productos de Aves de Corral.
Curtido de cuero Artesanal
Cultivos de Hortalizas Bajo Invernadero
Buen uso y manejo de Plaguicidas agrícola con reconocimiento del SAG

INSTITUCIONES	COBERTURA	N° CURSOS	INVERSIÓN PÚBLICA
INDAP	75	5	24.839.700
FACH	14	1	13.200.000
EJÉRCITO	114	5	35.500.000

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Fortalecimiento OMIL



COMUNA	FORTALECIMIENTO OMIL 2013		
	PRESUPUESTO \$	META COLOCACION	TOTAL COLOCACION
ANTOFAGASTA	9.600.000	80	63
CALAMA	9.600.000	80	82
MEJILLONES	9.600.000	80	89
TOCOPILLA	13.800.000	160	168
TOTAL	42.600.000	400	402

www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Fortalecimiento OMIL

❖ Fondos Concursables

COMUNA	FONDO CONCURSABLE 2013		
	PRESUPUESTO \$	META COLOCACION	TOTAL COLOCACION
MARIA ELENA	4.690.000	20	45
TOTAL	4.690.000	20	45



www.sence.cl

Ejecución Programas 2013

Capacitación Empresa

❖ Formación en el Puesto de Trabajo

- El Programa Aprendices se basa en la formación en el puesto de trabajo.
- Para desarrollar la formación al interior de la empresa, ésta debe contar con un Maestro Guía .
- El Aprendiz será formado por la empresa en aspectos teóricos y prácticos en base a un Plan Formativo a través de un OTEC, o una relatoría interna, donde un trabajador de la empresa puede realizar la clase .Los aprendices deben estar contratados a través de un contrato de aprendizaje, el cual puede tener una duración mínima de 6 meses y máxima de 12.

- 10 Empresas que postularon al programa
- 9 Empresas de Antofagasta
- 1 Empresa de Calama



	N° Hombres	N° Mujeres	Calama	Antofagasta	Total Aprendices	INVERSIÓN PÚBLICA
Aprendices	248	217	116	349	465	\$ 525.518.400

www.sence.cl

Ejecución 2013

Capacitación Empresa

❖ Franquicia Tributaria

- Es un incentivo tributario que permite a las empresas clasificadas por el SII como contribuyentes de la Primera Categoría de la Ley del Impuesto a la Renta, descontar del impuesto a pagar, los montos invertidos en Programas de Capacitación para trabajadores de la propia empresa, potenciales trabajadores o ex trabajadores, con los alcances, límites y montos que dispone la ley N° 19.518

Región	Horas promedio por participante	Nº de OTEC Activos	N° Empresas	Personas (RUT único)	Participantes		
				Total	F	M	Total
Total Regional	20,67	102	1.089	53.603	24.643	68.749	93.392



www.sence.cl

Ejecución 2013

Capacitación Empresa

❖ Franquicia Tributaria

- Relación entre participantes capacitados y total de la fuerza de trabajo ocupada

Fuerza de trabajo ocupada (1)	Sistema capacitación vía Franquicia Tributaria (2)		Relación trabajadores capacitados/ Fuerza de trabajo ocupada (en %)	
	Participantes	Personas(3)	Participantes	Personas(3)
262.531	93.392	53.603	35,6	20,4

Observaciones:

(1) Fuerza de Trabajo Ocupada, INE (2004 a 2011: Periodos Oct.-Dic. de cada año; 2012 a 2013: Promedio anual)

(2) Desde el año 2013, las tablas del anuario A1 y A2 no contabilizarán a los capacitados bajo la modalidad de pre contrato.

(3) Desde el año 2012, en la columna Personas, se establece el criterio que las personas no pueden estar duplicadas dentro de la región respectiva. No obstante, si puede que una persona haya recibido capacitación financiada con el sistema de franquicia tributaria en más de una región.

www.sence.cl

Ejecución 2013

Capacitación Empresa

❖ Franquicia Tributaria

- % participantes respecto del total nacional



Lugar	Participantes	% Participantes	Personas	% Personas
Antofagasta	93.392	5,8	53.603	5,6
Nacional	1.616.919	100	922.891	100

www.sence.cl

Ejecución 2013

Unidad de Fiscalización

❖ Fiscalizaciones 2013

TOTAL FISCALIZACIONES PLANIFICADAS	341
FRANQUICIA TRIBUTARIA / PROGRAMAS EXTRAPRESUPUESTARIOS	218
SUBTÍTULO 24 Programas Sociales	123
Meta Inversión Pública a Fiscalizar Sub. 24	\$936.034.231

UNIDAD DE EMPRESAS / OTEC	Numero Total Planificado	Inversión Pública Fiscalizada	Fiscalizaciones Realizadas	% Total Meta
Franquicia Tributaria	218	\$299.016.728	241	111%
Franquicia Tributaria (Precontrato)		\$2.688.000	2	
Becas Franquicia Tributaria		\$362.652.030	20	
TOTAL		\$664.356.758	263	

www.sence.cl

Ejecución 2013

Unidad de Fiscalización

❖ Fiscalizaciones 2013

UNIDAD CAPACITACIÓN A EMPRESAS	Numero Total Planificado	Fiscalizaciones Realizadas	Inversión Pública Fiscalizada
Bono MYPE	6	3	\$12.160.000
Bono Capacitación Trabajador Activo	24	23	\$130.058.000
Formación en el Puesto de Trabajo	12	13	\$31.575.265
Bono Competencias Laborales	14	0	0

www.sence.cl

Ejecución 2013

Unidad de Fiscalización

❖ Fiscalizaciones 2013

UNIDAD DE EMPLEO	Numero Total Planificado	Fiscalizaciones Realizadas	Inversión Pública Fiscalizada
Becas Fondo Cesantía Solidario	4	4	\$10.620.000

UNIDAD CAPACITACIÓN EN OFICIO	Numero Total Planificado	Fiscalizaciones Realizadas	Inversión Pública Fiscalizada
Capacitación en Oficios	37	25	\$2.304.328.200
Mujeres Jefas de Hogar	4	2	\$13.014.450
Programa de Becas a otras Instituciones del Sector Público	22	14	\$85.967.254
TOTAL	123	84	2.587.723.169

www.sence.cl

Gestión 2014

www.sence.cl



Objetivo Central de Sence

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ❖ EL SENCE tiene como objetivo “mejorar las condiciones de empleabilidad de trabajadores/as, contribuyendo a su formación de manera **focalizada en sectores de menores recursos**. Constituirse en una herramienta eficaz para incrementar en el corto plazo el capital humano del país, mejorando las competencias, habilidades y destrezas de las personas, ya sea mientras estén integradas en el mercado laboral o en sus períodos de desocupación”.

www.sence.cl



Principal Eje de Acción

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ❖ Dentro de la propuesta de gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet, se señala que "Chile necesita un nuevo **sistema de intermediación y capacitación laboral**, que apoye a todos quienes tengan problemas de inserción en el mercado de trabajo en el mejoramiento de sus condiciones de empleabilidad, con particular foco en aquellos que presentan una situación de mayor vulnerabilidad.

www.sence.cl



Principal Eje de Acción

Mayo 2014 a Marzo del 2017

- ❖ El nuevo sistema **integrará servicios de información y orientación, diagnóstico de empleabilidad, apresto laboral, certificación de competencias laborales y capacitación**. De igual manera, complementariamente, se desarrollarán programas de capacitación especializados para aquellos segmentos de población con dificultades particulares para acceder al empleo y así también mejorar la cobertura y la calidad de la capacitación que como gobierno y estado se entrega a la ciudadanía

www.sence.cl



Gestión 2014

Capacitación para Sectores Vulnerables

- ❖ Reuniones de coordinación con OTIC y Empresas de la región, para gestionar cursos de capacitación, pertinentes a la demanda laboral existente en la zona.
 - 20 Mujeres del Programa Mujeres Trabajadoras Jefas de Hogar/Mejillones/Curso: Administración de Bodega.
 - 40 jóvenes de los liceos Domingo Latrille y Politécnico Diego Portales/Tocopilla/Curso:
 - 50 jóvenes III medio del Liceo Politécnico / Taltal/ Curso: Administración de Bodega y Control de Inventario con Certificación ICDL Internacional
 - 50 Jóvenes IV Medio del Liceo Politécnico / Taltal/ Curso: Técnicas de Comunicación y Atención a Personas

www.sence.cl



Gestión 2014

Capacitación para el sector portuario

- ❖ Reuniones con agrupaciones sindicales de los puertos de Antofagasta y Mejillones, para coordinar entrega de capacitación demandada por los trabajadores, quienes buscan una reconversión en otros sectores productivo o formación que les permita un desempeño laboral independiente.
 - 20 personas recibirán capacitación en el ámbito de las energías renovables, a través del curso de Instalación y Mantenimiento de Paneles Fotovoltaicos.
 - También se están coordinando capacitaciones para su grupo familiar, hijos y esposas, a través del programa Más Capaz.

www.sence.cl

Gestión 2014

Capacitación para el sector pesquero

- ❖ Reuniones con agrupaciones sindicales de las caletas de la comuna de Tocopilla, quienes demandan capacitación para su desarrollo productivo y sus familias, especialmente sus hijos.
- 20 jóvenes de las caletas de Tocopilla serán capacitados en el área de Montaje Industrial, a través del Programa Formación para el Trabajo
- Actualmente, se están analizando la parrilla de cursos que se pueden ofrecer a los pescadores de la zona, especialmente mujeres y jóvenes a través del Más Capaz, que les permita mejorar su desarrollo productivo, a través del trabajo independiente.

www.sence.cl

Gestión 2014

Encuentros con OTEC y OTIC

- ❖ Encuentros con OTEC y OTIC, para capacitarlos sobre las nuevas plataformas SENCE, requerimientos, libro electrónico, inscripciones de curso, postulaciones a programas AÑO 2014 Y 2015.



www.sence.cl

Gestión 2014

Capacitación para pueblos originarios

- ❖ Coordinación y participación en las ADIS: Alto El Loa y Atacama La Grande, para trabajar en conjunto la demanda de capacitación que requieren los pueblos originarios.
- Demanda de capacitación que se canalizará, a través del programa Más Capaz.
- Los cursos estarán orientados a la capacitación sobre energías renovables.
- También se impartirán cursos de capacitación que tendrán salida laboral independiente, en el ámbito del rescate de las tradiciones, a través de la artesanía, gastronomía y el turismo.

www.sence.cl

Gestión 2014

Trabajo con las OMIL de la Región



- ❖ Reuniones de coordinación y planificación con las 8 OMIL de la Región.
- Incentivar la presentación de proyectos al Fondo Concursable que ofrece SENCE, que tengan como objetivo central apoyar la capacitación y empleabilidad de los sectores vulnerables de sus comunas.
- Coordinación con las OMIL, para estar presente en los distintos encuentros empresariales que se realizan en las comunas, con el propósito de difundir los distintos instrumentos que SENCE tiene a disposición de las empresas para fomentar la capacitación y la empleabilidad.
- Coordinación para levantar las demanda de mano de obra que requieren las empresas en cada comuna y así entregar capacitación pertinente , que permita que los capacitados tengan una oportunidad laboral concreta en su comuna.

www.sence.cl

Levantamiento de Demanda Laboral por Comunas

- ❖ El levantamiento de información resulta indispensable para el nuevo programa de formación en oficios **+Capaz**, que busca apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres y jóvenes vulnerables del país, entregando capacitación en un oficio pertinente a las necesidades del territorio
- Levantamiento, a través de mesas de trabajo con empresarios, trabajadores, sindicatos y agrupaciones sociales. Acción que se desarrolló en las comunas en Antofagasta, Calama y Tocopilla.
- Aplicación de encuestas por sector productivo, a empresas representativas del sector, cuyo propósito fue validar la solicitud de fuerza laboral levantada el año 2013 y analizar la demanda laboral que tendrán para el año 2015.



www.sence.cl



Programa **+Capaz**
Programa de Formación en Oficios

www.sence.cl



Antecedentes Generales



www.sence.cl

LAS MEDIDAS 19 y 20



(19) "...entregaremos el plan de implementación de un nuevo programa de Formación y Capacitación Laboral, que beneficiará a **300.000 mujeres** con el objeto de aumentar la participación laboral femenina en el mercado del trabajo."

Programa de Gobierno Presidenta M. Bachelet

(20) "...presentaremos detalladamente un plan de capacitación de inserción laboral y educacional que beneficiará a **150.000 jóvenes**, incluyendo especialmente a jóvenes en situación de discapacidad."

Programa de Gobierno Presidenta M. Bachelet

www.sence.cl

A QUIÉNES ESTA DIRIGIDO



A MUJERES

- De 30 a 64 años
- De los quintiles de ingresos I, II y III
- Con nula o escasa participación laboral

A JÓVENES

- De 18 a 29 años
- De los quintiles de ingresos I, II y III
- Que no estudian
- Excepcionalmente hombres y mujeres de 16 a 18 años con responsabilidad parental.

A JÓVENES con DISCAPACIDAD

- De 18 a 40 años
- Que no estudian

www.sence.cl

¿QUIÉNES CAPACITARÁN?



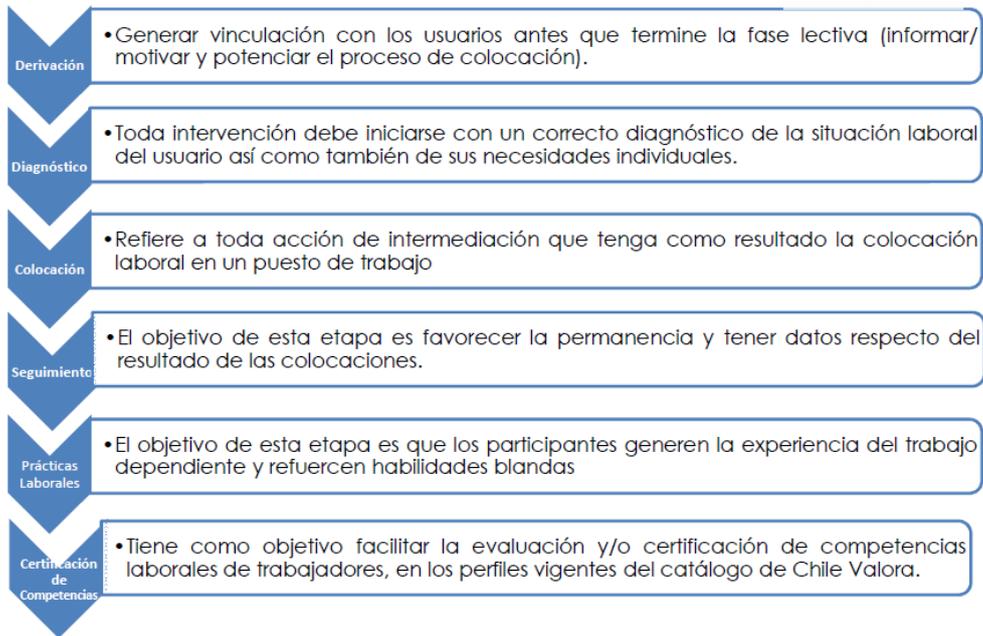
ORGANISMOS TÉCNICOS DE EJECUCIÓN DE LA CAPACITACIÓN (O.T.E.C.)

LICEOS DE EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICO PROFESIONAL (E.M.T.P.)

CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA (C.F.T.)
INSTITUTOS PROFESIONALES (I.P.)
UNIVERSIDADES

www.sence.cl

FASES CONTEMPLADAS EN PROGRAMA



www.sence.cl

Levantamiento de Demanda Laborales



- ❖ En el proceso desarrollado durante el 2014 se priorizaron los sectores productivos: Industria Manufacturera (metálica y no metálica) Comercio, Construcción y Hotelería, turismo y gastronomía.
- ❖ La información se recogió en las capitales provinciales de Antofagasta, El Loa y de Tocopilla

www.sence.cl

OCUPACIONES CON MAYOR DEMANDA



Sector	Sub sector	Ocupación
Comercio	Supermercado	Cajero/a
Comercio	Grandes tiendas	Vendedor/a
Construcción	Edificación	Albañil
Construcción	Edificación	Bodeguero/a
Construcción	Edificación	Carpintero/a obra gruesa
Construcción	Edificación	Enferrador/a
Construcción	Instalaciones eléctricas, de gasfitería y climatización	Instalador eléctrico clase D
Construcción	Edificación	Maestro general en obras menores
Construcción	Sin sub sector	Operador maquinaria pesada
Construcción	Edificación	Rigger
Educación	Sin sub sector	Auxiliares o agentes educativas
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Gastronomía	Ayudante de cocina
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Gastronomía	Garzón/a con inglés
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Gastronomía	Maestro de cocina
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Gastronomía	Manipulador de alimentos
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Hotelería	Mucama con Inglés
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Gastronomía	Pastelero/a
Gastronomía, Hotelería y Turismo	Hotelería	Recepcionista con inglés
Industrias manufactureras	Sin sub sector	Administrativo/a logístico
Industrias manufactureras	Sin sub sector	Confección de vestuario
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	Auxiliar de aseo de plantas industriales
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	Ayudante de mantenimiento mecánico
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	Electromecánico/a
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	Mecánico/a general
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	Soldador/a avanzado
Servicios	Sin sub sector	Guardia de seguridad OS10
Transporte y logística	Transporte terrestre	Conductor/a transporte A4
Transporte y logística	Transporte terrestre	Conductor/a transporte A5
Transporte y logística	Logística	Operador/a de grúa

www.sence.cl

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Antofagasta



www.sence.cl

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Calama



www.sence.cl

Lanzamiento Informativo del Programa



❖ Tocopilla



www.sence.cl



Visión y Desafíos

www.sence.cl



Visión



- ❖ Posicionar al SENCE en un lugar clave en la articulación de la capacitación y la colocación de mano de obra local en las Empresas de la Región, incorporando perspectiva de género y de cobertura territorial en sus levantamientos de demanda laboral y en sus planes formativos.

www.sence.cl

Desafíos



- ❖ Preparar las bases en las que se asentará la implementación en el año 2015 del Programa Más Capaz, respondiendo en forma responsable y coherente con la demanda de capacitación y las reales perspectivas de inserción de la población objetivo de este programa, basados en la evaluación de programas ejecutados en el último período.
- ❖ Orientar las capacitaciones hacia aquellos sectores en donde efectivamente exista demanda laboral, además la voluntad, por parte de las empresas de incorporar en su dotación permanente a las personas capacitadas, a través del Programa Más Capaz, considerando que este programa apunta a incorporar a la fuerza laboral a personas que han estado fuera de ella y que pertenecen a sectores vulnerables.

www.sence.cl

Desafíos



- ❖ Apuntar a diversificar la propuesta de capacitación hacia sectores que realmente están demandando fuerza de trabajo como la Construcción, Turismo, gastronomía y hotelería, manufacturas metálicas y no metálicas así como aquellos que se proyectan con fuerza en la Región como es la generación de energías renovables no convencionales.
- ❖ Potenciar el trabajo de las OMIL de la Región, tanto en el levantamiento de la información como en su rol de intermediación laboral, clave en la implementación del Programa Más Capaz.

www.sence.cl

Desafíos



- ♦ Implementar una unidad de planificación, que trabaje en la formulación de proyectos, a través de diversas fuentes de financiamiento, para ampliar la propuesta programática de capacitación que ofrece SENCE en la Región.

www.sence.cl



Cuenta Pública
Gracias



www.sence.cl





**Cuenta Pública Región de Antofagasta
Fecha 12 de Noviembre de 2014**

LEY 20.500
SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Nombre	Cargo	Institución	Email	Teléfono	Firma
Monte Ogulena	Enc. Capataz	Dyc	monte.ogulena@dyc.a	2423676	
Marta Perez	Presesedica	CEMIN.	valeria.boez@cemin.cl	242816	
Aysha Fajardo	Jefa Capacitación	CMDS	ayshafajardo@cm.d	94552053	
Olivia Gerd David	Enc. Zonas	T. Medicina	olivia.gerd@empe.cl	2461720	
UMMA KIANI	Asesor Regional (i)	SOTOFIA.	umma.kiani@seccionsepta.cl	6414603	
Yeniza Diaz G.	Gerente general	CATTIV	yeniza.diaz@cativ.cl	2841304	
Franco Oscar Oyarre	Secretaria	CATTIV	y.oscar@cativ.cl	2841314	
Kolrpa Flamingo	Asesorial Sede	UMAYOR	kolrpaflamingo@umayor.cl	15477906	
Juan Zúñiga	Relaxer	INVERCO	juan.zuniga@inverco.com	2268817	
Pieter Bustos O	Director (S)	SEMATA	pieter@semata.cl	2451820	
Fido Sandoz O	ANSA Dct D	ANSA Antof	fido@sandoz.cl	6628455	

Registro de asistencia



Cuenta Pública Región de Antofagasta
Fecha 12 de Noviembre de 2014

LEY 20.500

SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Nombre	Cargo	Institución	Email	Teléfono	Firma
CYNTHIA YENNER	SECRETARIA GENERAL	OTIC C.A.C	CHETLENS@ccc	74298826	
Dolanda Bahua F	Directiva	Exple de Ofic. Chile	ignacio@eoch.cl	5667 2909	
Felipe Urzúa E	Gerente Local	OTIC ANTOFAGASTA	flavio@oticanfo.cl	90220589	
Diego Espinosa	Sq. MHH	Gerente Local Bays	Diego.Espinosa@gmail.com	7450044	
Boris Aguilera N	Secretario	Felero	boris@felero.cl	6182000	
Andrés Arana León	Infancia Imp. Encargado Proyecto	IMA	arana@ima.cl	840435	
Luis Apuleo Villegas	Secretario	IMA	luis.apuleo@ima.cl	2887048	
Maidya Selavi	Secretario	Sevce	mavid@sevce.cl	51345916	
Luis von Carius	Secretario	Sevce	lvon@sevce.cl	55245700	
Jennifer Inj Summa	Secretario	Sevce	jinj@sevce.cl	55245717	
Claudia González Teyda	Secretaria y Asesoría Legal	Sevce	claudia.gonzalez@sevce.cl	55245712	



Cuenta Pública Región de Antofagasta
Fecha 12 de Noviembre de 2014

LEY 20.500

SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Nombre	Cargo	Institución	Email	Teléfono	Firma
Mikol Iraceya Postolismo	Supervisor General Cemento de Instrucción	F. A. C. I.	miraceya@fack.mil.cl	78089998	
JAVIER E BOCHI	SECRETARÍA GENERAL de INSTRUCCIÓN	ABASTECIMIENTO INTEGRAL ARCANO	secretaria@arcano.cl	87680715	
Juan Carlos López	Trainer	TRAINING	juan.lopez@training.cl	8308731	
Hilda Herrera Becerra	Jefe Gestion Operativa	CEIM	hhererra@ceim-fee.cl	2456025	
Carla Triana Durán	Tr. Capacitación	Training	carla@training.cl	2421115	
Francisco Viveros	Director	TRAINING GROUP	francisco.viveros@training.cl	2555962	
Aylin Borja	Coordinadora	Training Gnto	aylin@training.cl	55255862	
Elina Escudero	Cooperativa	Cooperativa Hdr	elina@cooperativa.cl	55224428	
KATHY ZAPATA SOLA	Directora	SOLCS	kzapata@solcs.cl	85104104	





**Cuenta Pública Región de Antofagasta
Fecha 12 de Noviembre de 2014**

LEY 20.500

SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Nombre	Cargo	Institución	Email	Teléfono	Firma
Marta Sepulveda	Presidente	CMS	madecastrova.85@gmail.com	56296667	
Cristóbal Ballesteros	Fiscalizador	SECE	crisba@ceba.cl	599915	
Edmundo Toms O.	Comercial	FULCRUM Ate.	eduardo@fulcrumate.com	59234431	
Marta Est. D.	SUPE. Com. y Asesoría	FINSON	marce.102@umma.com	0824607	
ARMENIO ORTIZ	COORDINADOR	DOSSAOR	coordinacion@incaor.cl	5535449920	
Caro Flores	Administrativa	OTM.	caro.flores@otm.cl	28841112	



Preguntas



Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

¿ Se visudiza modificar el valor hora franquicia 2015?
¿ Se visudiza cambio en topes por educto de franquicia 2014?

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

Frontera tributaria. A nivel nacional autopagos participa con un 1,8%

Que forma se puede o más en el plan por aumentar este nivel de participación.

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

Se modificaron los plazos para la inscripción de cursos?

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

POR PUS NO SE PUDO CUMPLIR
LA META DE ESCALIZACIÓN
EN ALGUNOS PUNTOS PRESENTADOS?

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

¿Cómo se abordan la inversión de
estudios para la región; existe
algún plan a largo plazo para
inversión de estudios y posterior
computación??

Luis Aquilera Villegas
OMIL ANTOFAGASTA

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

ESTIYANA G. DE PUCCIA SUGIERO BUENOS CURSOS
DE CAPACITACION DEL PROGRAMA + CAPAZ
QUE NO HAYAN SIENDO MENCIONADOS EN LA
PARTE PROGRAMATICA, CURSOS ESPECIALES
PARA DISCAPACITADOS

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

En el contexto de competitividad a mayores volúmenes
¿Qué posibilidad existe de realizar algún tipo de
Alianza estratégica con empresas que no sean
las lideradas en la oferta pública?

Atenciosamente
LMA

Programa Gestión de
LMA

LMA

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.





Cuenta Pública 2014

Preguntas

Región: Antofagasta

(12 de Noviembre de 2014)

Agradecemos escribir aquí sus preguntas con respecto a la Cuenta Pública entregada por la Directora Regional Sra. Katty Zapata Soza, del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence.

Con respecto a la mano de obra existente producto del programa de formación en el trabajo sector minero y registro especial cual es la modalidad o con quién contactar a estas personas para ser derivados a puestos de trabajo.-

Cristóbal Flores
Oral Antofagasta

MUCHAS GRACIAS

Las respuestas a sus solicitudes, dudas o preguntas serán respondidas dentro de los plazos establecidos por la Ley N° 20.500 de Participación Ciudadana, y serán publicadas en www.sence.cl, según indica la norma de funcionamiento de esta instancia de participación.

Mejorando el acceso y la calidad del empleo por medio de la Capacitación.



Respuestas

Cuenta Pública 2014

Región de Antofagasta

Preguntas y Respuestas

1.- Se visualiza modificar el valor de la hora Franquicia 2015?

La decisión de modificar el valor hora de la franquicia tributaria es atribución exclusiva del Director Nacional, quien año a año, teniendo en consideración diversos aspectos técnicos y proyecciones económicas, decide a fin de cada año o a más tardar los primeros días del año entrante, si corresponde subir o mantener el valor hora de la franquicia tributaria. Para ello hay que esperar la dictación de la Resolución de la Dirección Nacional.

1.1.- Se visualiza cambio en topes, para el cálculo de Franquicia 2014?

Los topes del 1%, o de los diversos tramos del beneficio según renta del trabajador (100%, 50%, 15%) sólo son modificables por ley.

2.- Franquicia Tributaria a nivel nacional Antofagasta participa con un 5,8%. ¿Qué haremos diferente o cuál es el plan para aumentar este nivel de participación?

Actualmente, se está trabajando con las empresas en recoger sus requerimientos de capacitación que pueden abordarse, a través del Programa Más Capaz durante el año 2015, especialmente con aquellas donde su 1% no les permite efectuar todas las capacitaciones necesarias para contar con capital humano calificado, según su demanda laboral.

En tanto, con aquellas empresas que tienen un 1% disponible para capacitación y no lo utilizan al máximo, se le está motivando a utilizar precontratos de capacitación, para que vayan en beneficio de quienes pueden ser sus posibles trabajadores, especialmente con jóvenes. Es así como se está trabajando con la empresa Finning, quien capacitará con precontratos a jóvenes de la comuna de Tocopilla en mecánica de motores, para que luego sean parte de las listas de selección de personal.

2.- Franquicia Tributaria a nivel nacional Antofagasta participa con un 5,8%. ¿Qué haremos diferente o cuál es el pan para aumentar este nivel de participación?

Actualmente se está trabajando con las empresas sus requerimientos de capacitación que pueden abordarse, a través del Programa Más Capaz durante el año 2015, especialmente con aquellas que su 1% no les permite efectuar todas las capacitaciones necesarias para contar con capital humano calificado, según su demanda laboral.

En tanto, con aquellas empresas que tienen un 1% disponible para capacitación y no lo utilizan al máximo, se le está motivando a utilizar precontratos de capacitación, para que vayan en beneficio de quienes pueden ser sus posibles trabajadores, especialmente con jóvenes. Es así como se está trabajando con la empresa Finning, quien capacitará con precontratos a jóvenes de la comuna de Tocopilla en mecánica de motores, para que luego sean parte de las listas de selección de personal.

3.- ¿Se modificarán los plazos para inscripción de cursos?

Es muy probable que así sea. Para ello a nivel central se está elaborando un nuevo Manual para el Uso de la Franquicia Tributaria. La puesta en marcha del nuevo instructivo será cuando esté tramitada la resolución correspondiente.

4.- ¿Por qué no se pudo cumplir con la meta de fiscalización en algunos de los puntos presentados?

Porque alguno de los programas que debían fiscalizarse, sólo ejecutaron algunos de sus cursos planificados para el año 2013, por lo tanto, a esos programas no se les pudo fiscalizar en un cien por ciento; lo cual no quiere decir, que la unidad de fiscalización no cumplió con la meta que se le asigna cada año para fiscalizar, tanto los programas ejecutados por SENCE como aquellos cursos de capacitación financiados a través de la franquicia tributaria de capacitación.

5.- ¿Cómo se abordará la nivelación de estudios para la región, existe algún plan a largo plazo para nivelación de estudios y posterior capacitaciones?

Sence abordará en la región la nivelación de estudios de enseñanza media, a través del programa de capacitación Más Capaz, por lo tanto, el plan que se implementará para esta nivelación y posterior capacitación se desarrollará en directa relación con lo que la normativa del programa Más Capaz nos indique; información que tendremos a partir de enero del 2015, aproximadamente, ya que el programa entrará en ejecución en la región en marzo de dicho año.

6.- ¿Se pueden sugerir nuevos cursos de capacitación al Programa Más Capaz, que no hayan sido mencionados en la parrilla del Programa? Cursos especiales para discapacitados.

Por supuesto que se pueden sugerir o solicitar cursos de capacitación que no estén presente en la parrilla presentada en esta cuenta pública, pero si es necesario que estos cursos tengan un respaldo de alta demanda laboral por parte de las empresas, debido a que el Programa Más Capaz tiene un componente relacionado con la colocación de aquellos usuarios del programa. Estas sugerencias deben ser presentadas antes de fines de noviembre a la encargada del programa Cecilia Bolados cbolados@sence.cl o para mayor información llamar al 552457933

Respecto a cursos especiales para discapacitados se está en conversaciones con agrupaciones que trabajan con discapacitados para analizar cuáles serían los cursos más pertinentes y también se está analizando que organismos técnicos de capacitación tienen experiencia en este tipo de capacitación.

7.- En el contexto de capacitación a mujeres vulnerables ¿Qué posibilidades existen de realizar algún tipo de alianza estratégica con programas que no sean los indicados en la cuenta pública?

Por supuesto, que pueden realizarse alianza estratégicas con otros programas, para entregar capacitación a mujeres vulnerables, pero dichas usuarias, deben cumplir con los requisitos que el curso de capacitación solicita.

8.- Con respecto a la mano de obra existente producto del Programa de formación en el trabajo, sector minería y registro especial, ¿Cuál es la modalidad o con quien contactar a estas personas para ser derivadas al puesto de trabajo?

Para solicitar la lista de aquellos capacitados a través del programa formación el trabajo sector minería, deben comunicarse con la encargada Yennifer Ríos, al teléfono: 552457917 ó al correo electrónico yríos@sence.cl