

Este reporte contiene los resultados de la encuesta de seguimiento laboral aplicada a las usuarias egresadas del programa + Capaz año 2017 en su línea mujer emprendedora. El objetivo de esta encuesta es presentar la evolución de la situación ocupacional de las usuarias en tres momentos del tiempo, al momento de egresar del programa, y luego a los seis y doce meses de egreso.

La encuesta de seguimiento laboral tiene la particularidad de que es **el mismo grupo de usuarias el que es contactado al momento de egresar y luego, a los seis y doce meses posteriores al egreso**. Para resguardar la representatividad de la muestra, se inicia la aplicación con una muestra sobreestimada, anticipando la pérdida de casos por tratarse del mismo grupo de usuarias.

Antecedentes administrativos del programa

La encuesta de seguimiento laboral fue aplicada telefónicamente a una muestra de usuarias aprobadas a nivel nacional, representativa según el tiempo de egreso. La tabla a continuación presenta el universo sobre el cual se calcularon las muestras.

TABLA N°1: MUESTRAS SEGÚN TIEMPO DE EGRESO.

	N° Usuarías
Universo RUT único ¹	883
Muestra recién egresadas	514
Muestra 6 meses egreso	410
Muestra 12 meses egreso	285

Fuente: Elaboración propia a partir de las bases de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

El total de encuestas telefónicas aplicadas al momento del egreso del programa fue de 514. Seis meses posteriores a esta aplicación se volvió a contactar a las **mismas usuarias**, logrando contactar al 79,8% de ellas, lo que corresponde a una muestra de 410 usuarias y una tasa de pérdida de un 20,2%. Por otra parte, el error muestral correspondiente a este período fue de 3,5%. Finalmente, doce meses después de la primera aplicación se volvió a contactar una vez más a las **mismas usuarias**, logrando contactar a un 69,5% de las contactadas a los seis meses, lo que corresponde a una muestra de 285 usuarias, con una tasa de pérdida de 30,5%. Adicional a esto, el error muestral en este período alcanza un 4,8%.

Para efectos de este reporte y para el análisis de los resultados, se considera exclusivamente al conjunto de 285 usuarias que respondieron la encuesta tanto al momento de egresar, como a los 6 y 12 meses de egreso.

¹ Este universo corresponde al total de usuarias aprobadas en los meses de diciembre 2017 y enero 2018 y no a la totalidad de las aprobadas del programa +Capaz año 2017.

Información contenida en este reporte

A continuación, se presenta de manera desagregada la información contenida en este reporte:

a) Situación previa al ingreso al programa

- ✓ Condición de trabajo previo al ingreso al programa.
- ✓ Tiempo de trabajo previo.
- ✓ Tipo de trabajo previo.

b) Resultados generales al momento de egresar y a los seis y doce meses posteriores

- ✓ Situación laboral.
- ✓ Continuidad de estudios.
- ✓ Evaluación de aprendizaje desde la perspectiva de las usuarias.

c) Caracterización ocupadas:

- ✓ Categoría de empleo.
- ✓ Cotizaciones previsionales.
- ✓ Tipo de jornada.

d) Caracterización desocupadas:

- ✓ Disponibilidad para comenzar a trabajar.
- ✓ Tiempo buscando empleo o gestionando empresa propia.
- ✓ Acciones para conseguir empleo.

e) Caracterización inactivas:

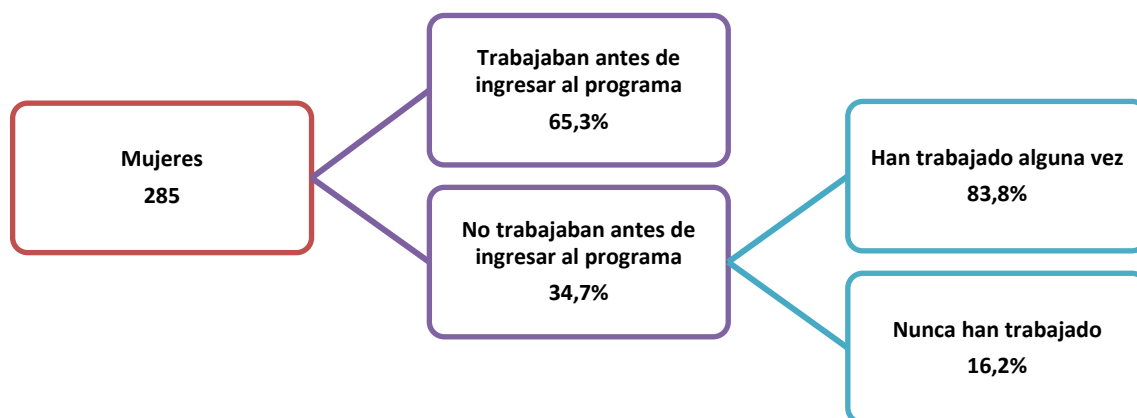
- ✓ Razones de inactividad.

Situación previa al ingreso del programa

Previo a presentar los resultados de la situación laboral posterior al desarrollo del programa, se hace relevante observar la condición laboral que presentaban las usuarias, previo al ingreso al programa, de modo de generar un comparativo entre los periodos analizados.

Del total de usuarias encuestadas, y como podemos observar en el diagrama n°1, un 65,3% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa, y del 34,7% restante, un 83,8% había trabajado alguna vez, mientras que un 16,2% nunca había trabajado, donde si se considera el porcentaje respecto a la muestra completa, corresponde a un 5,6% de usuarias sin actividad en el mercado laboral previo al ingreso al programa.

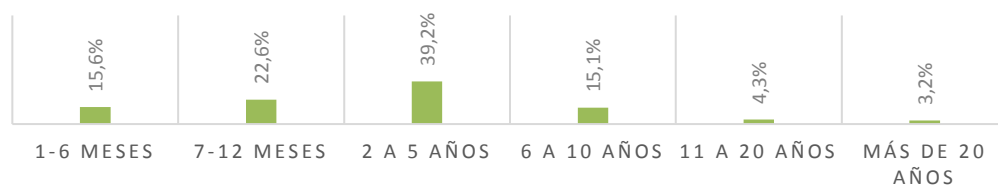
DIAGRAMA N°1: DISTRIBUCIÓN DE LAS USUARIAS SEGÚN CONDICIÓN DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA.



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto al grupo que se encontraba trabajando previo a ingresar al programa, en promedio han trabajado alrededor de 4 años. A continuación, se presenta la distribución específica del tiempo trabajando, donde un 77,4% declara llevar trabajando hasta 5 años previo al ingreso al programa.

GRÁFICO N°1: ¿CUÁNTO TIEMPO LLEVABA TRABAJANDO ANTES DE INGRESAR A SENCE?

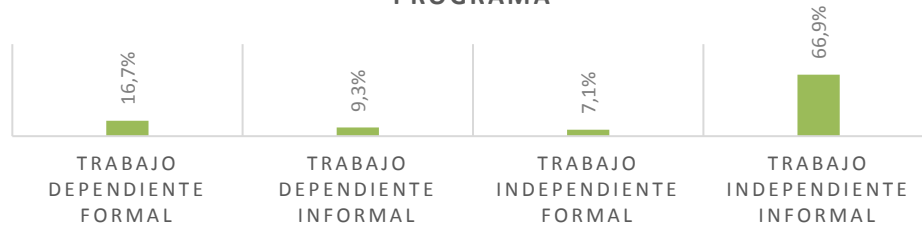


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Luego, entre el grupo de ocupadas, y las que alguna vez han trabajado, correspondiente a un 94,4% del total de usuarias, la mayoría, un 74% específicamente, declara haber tenido un trabajo

independiente previo a ingresar al programa, ya sea un trabajo independiente formal o informal. En el grafico n°2 se presenta la distribución completa.

GRÁFICO N°2: DISTRIBUCIÓN DE LOS USUARIOS SEGÚN EL TIPO DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA



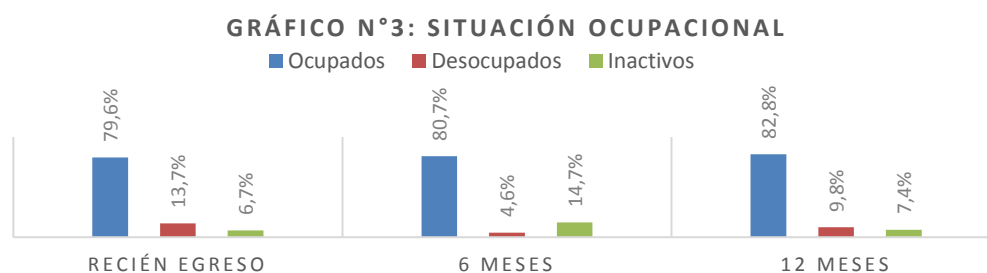
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En resumen, el universo atendido por la línea mujer emprendedora en su mayoría cuenta con experiencia en el mercado laboral previo a ingresar al programa, de por lo menos 1 a 5 años, siendo mayormente una experiencia bajo la categoría de trabajadoras independientes.

Resultados generales al momento de egresar y, a los seis y doce meses posteriores

Situación laboral

Al levantar la situación laboral de las usuarias encuestadas tanto al momento de egresar del programa de capacitación, como a los seis y doce meses de egreso, se obtiene que el segmento que se encuentra ocupada al momento de egresar es de un 79,6%, lo que se mantiene relativamente estable en 80,7% a los seis meses de egreso y pasa a un 82,8% a los doce. Esto contrasta positivamente con el 65,3% que señalaba estar trabajando previo a ingresar al programa. En cuanto al segmento de desocupadas, tiende a caer entre el momento de egresar y los seis meses de egreso, volviendo a subir a los doce, pero llegando solo a 9,8%. Por su parte, aquellas en condición inactiva aumentan a los seis meses, pero vuelven a disminuir a los doce meses de egreso del programa.



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

La tabla a continuación presenta en mayor detalle los movimientos en la situación ocupacional de las usuarias entre el momento de egresar y, los seis y doce meses de egreso, esta vez con un análisis de panel², lo que nos permitirá responder preguntas tales como: ¿en qué situación ocupacional se encuentran a los doce meses de egreso las usuarias que al momento de egresar se encontraban ocupadas?, ¿el grupo de desocupadas al momento de egresar logró encontrar una ocupación doce meses después?, etc.

En este sentido, se observa que de las usuarias que se encontraban trabajando al momento del egreso, tienden a mantenerse trabajando, específicamente un 89% mantiene la condición y solo un 6,6% pasa estar desocupada y un 4,4% inactiva. En cuanto a las que no se encontraban trabajando al momento de egresar, en su mayoría tienden a encontrar trabajo, ya que un 61,5% de ellas consigue un empleo a los doce meses de egreso, mientras que solo un 20,5% se mantiene desocupada y un 17,9% pasa a estar inactiva. En la última categoría, quienes se encontraban inactivas al momento de egresar, en su mayoría encuentran un trabajo, específicamente, un 52,6% entra a trabajar a los doce meses, mientras que un 26,3% pasa a estar desocupada, y un 21,1% sigue estando inactiva.

² Recordar que el análisis de panel nos permite observar al mismo grupo al momento de egresar y luego a los 6 y 12 meses de egreso, y no el promedio del universo.

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

TABLA N°2: MOVIMIENTO EN LA SITUACIÓN OCUPACIONAL ENTRE EL RECIÉN Y LOS 12 MESES DE EGRESO

	Situación ocupacional recién egreso	Situación ocupacional 12 meses			TOTAL
		Ocupado	Desocupado	Inactivo	
TOTAL	Ocupado	202	15	10	227
		89,0%	6,6%	4,4%	
	Desocupado	24	8	7	39
		61,5%	20,5%	17,9%	
	Inactivo	10	5	4	19
		52,6%	26,3%	21,1%	

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

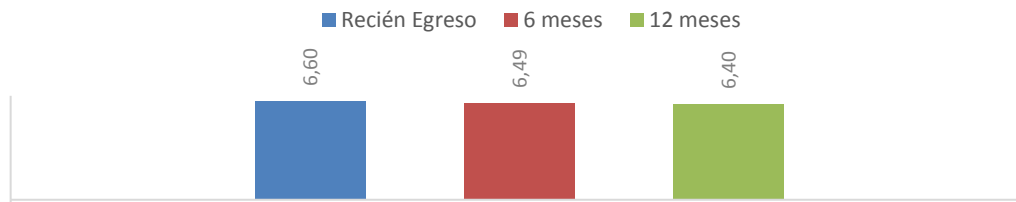
En resumen, doce meses posteriores a terminar el curso, aumenta el porcentaje de ocupación de las usuarias de +Capaz mujer emprendedora, reduciendo el de desocupación. Esto se reafirma al observar los movimientos a nivel de panel donde se observa que gran mayor parte de los desocupados al momento de egresar consiguieron un empleo al cumplir el año de egreso.

Evaluación de aprendizaje desde la perspectiva de las usuarias

Por otra parte, la encuesta recoge la evaluación que tienen las usuarias en cuanto a las *habilidades y conocimientos adquiridos*, posterior a su paso por el programa, y en el caso de las usuarias que se encuentran trabajando, se evalúa la *relación y aplicabilidad* de estos conocimientos a sus empleos.

A los doce meses de egreso y considerando una escala de 1 a 7, las usuarias evalúan con nota 6,40 las mejoras en *conocimientos y habilidades adquiridas* después de haber realizado el curso, nota que bajo muy levemente a través del tiempo.

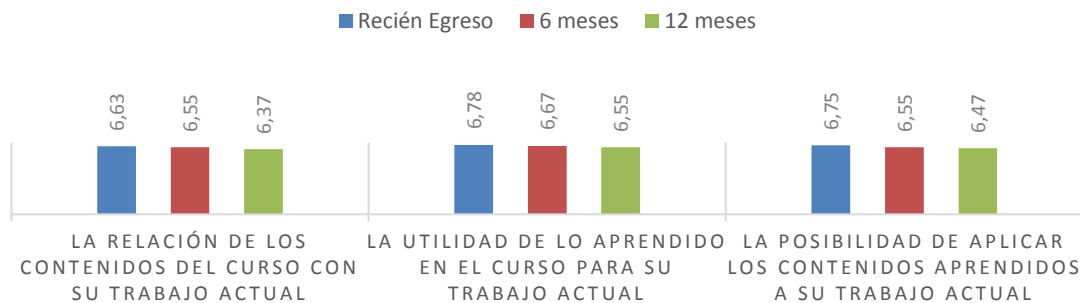
GRÁFICO N°4: ¿CUÁNTO CREE USTED QUE MEJORARON SUS HABILIDADES O CONOCIMIENTOS DESPUÉS DE HABER REALIZADO EL CURSO?



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto a la *relación y aplicabilidad* de estos conocimientos a sus empleos actuales, cabe señalar que todas las evaluaciones son buenas y tienden a disminuir levemente entre el momento de egresar y, a los seis y doce meses posteriores, y en general, las diferencias que se presentan entre la evaluación que se hace de los tres aspectos evaluados es mínima, que corresponden a: *la relación de los contenidos del curso con su trabajo actual, la utilidad de lo aprendido en el curso para su trabajo actual, y la posibilidad de aplicar los contenidos aprendidos a su trabajo actual.*

GRÁFICO N°5: RESULTADOS DE PERCEPCIÓN TRANSFERENCIA DE APRENDIZAJES



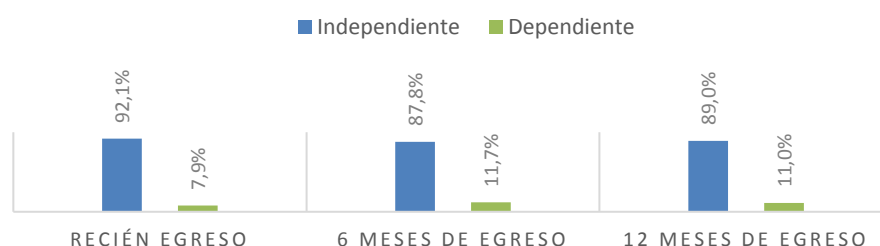
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización segmento ocupados

En este apartado se revisan las principales características del segmento de usuarias que se encuentran ocupadas al momento de hacer la encuesta.

Primero que todo, es importante volver a señalar que al levantar la situación laboral de las usuarias al momento de egresar se obtiene que un 79,6% se encuentra trabajando, lo que aumenta a 80,7% a los seis meses de egreso y a 82,8% a los doce meses. A nivel general, al momento de egresar, la gran mayoría señala trabajar bajo la categoría independiente, específicamente un 92,1% de las usuarias, lo que se mantiene relativamente estable en los tres períodos de egreso, con pequeños movimientos, sin embargo, existe un leve crecimiento del trabajo en la categoría dependiente, que al momento de egresar representaba a un 7,9% de las usuarias, y a los doce meses alcanza un 11%.

GRÁFICO N°6: CATEGORÍA DE EMPLEO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, si se realiza un análisis de panel³, observando específicamente al grupo de usuarias que al momento de egresar trabajaban bajo la categoría de dependientes, se puede señalar que un 50% se mantiene en la misma categoría, mientras que un 44,4% pasa a ser independiente y un 5,6% deja de trabajar. Por otro lado, las usuarias que al momento de egresar trabajaban en la categoría de independientes, tienden en su mayoría a mantenerse en esa categoría, específicamente un 81,4% sigue trabajando como independiente a los doce meses de egreso, mientras que un 7,1% pasa a la categoría de dependiente y un 11,4% deja de trabajar.

TABLA N°3: MOVIMIENTO EN LA CATEGORÍA DE EMPLEO ENTRE EL RECIÉN Y LOS DOCE MESES DE EGRESO

TOTAL	Categoría de empleo recién egreso	Categoría de empleo 12 meses			TOTAL
	Dependiente	Dependiente	Independiente	Sin trabajo	
	Dependiente	9	8	1	18
		50,0%	44,4%	5,6%	
	Independiente	15	171	24	210
		7,1%	81,4%	11,4%	

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

³ Recordar que el análisis de panel nos permite observar al mismo grupo al momento de egresar y luego a los 6 y 12 meses de egreso, y no el promedio del universo.

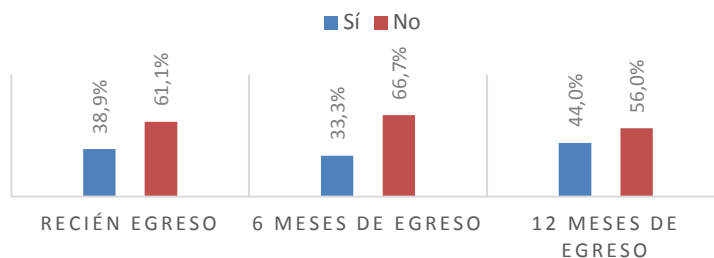
⁴ Es importante señalar que cuando los grupos son muy pequeños, como es el caso de las usuarias dependientes dentro del grupo total de usuarias del programa, los movimientos tienden a verse sobre representados.

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

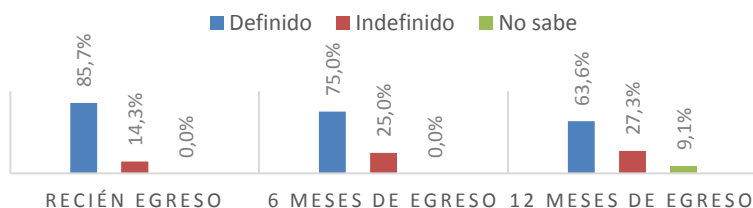
Entre las trabajadoras dependientes, no existe una tendencia clara respecto a si trabajan con contrato de trabajo o no. Al momento de egresar, un 38,9% señala trabajar con contrato, cifra que disminuye a 33,3% a los seis meses y luego sube a 44% a los doce meses. Cabe recordar que, en esta muestra, el número de usuarias que trabaja en categoría dependiente es muy bajo, por lo que los movimientos se pueden ver sobre representados. Por otra parte, se indaga también en el tipo de contrato de trabajo, donde se observa que siempre predomina el contrato definido.

GRÁFICO N°7: CONTRATO DE TRABAJO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

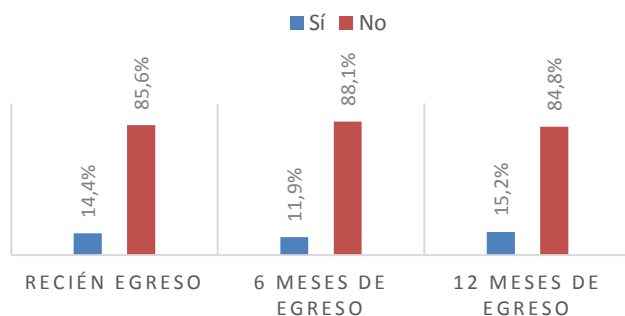
GRÁFICO N°8: TIPO DE CONTRATO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por el lado de las trabajadoras independientes, es importante notar que la gran mayoría trabaja informalmente, sin entregar boletas de honorarios o facturas por sus servicios, específicamente en torno al 84,8% de las trabajadoras a los doce meses de egreso. Esta cifra se mantiene relativamente estable a través del tiempo.

GRÁFICO N°9: BOLETA O FACTURA



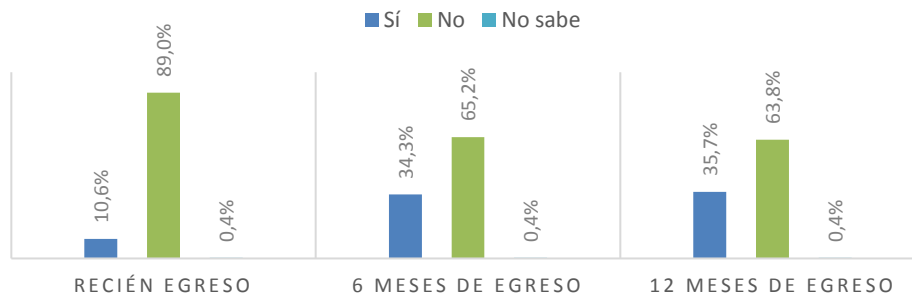
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

Otra característica que presentan las usuarias ocupadas es que, respecto a las leyes sociales vinculadas al empleo, la mayoría no se encuentra afiliada a una AFP, específicamente un 63,8% a los doce meses de egreso. Es importante destacar que este porcentaje de afiliación presenta, sin embargo, un crecimiento a través de los períodos de egreso, donde el porcentaje que se encuentra afiliada inicia en 10,6% creciendo a 35,7% a los doce meses.

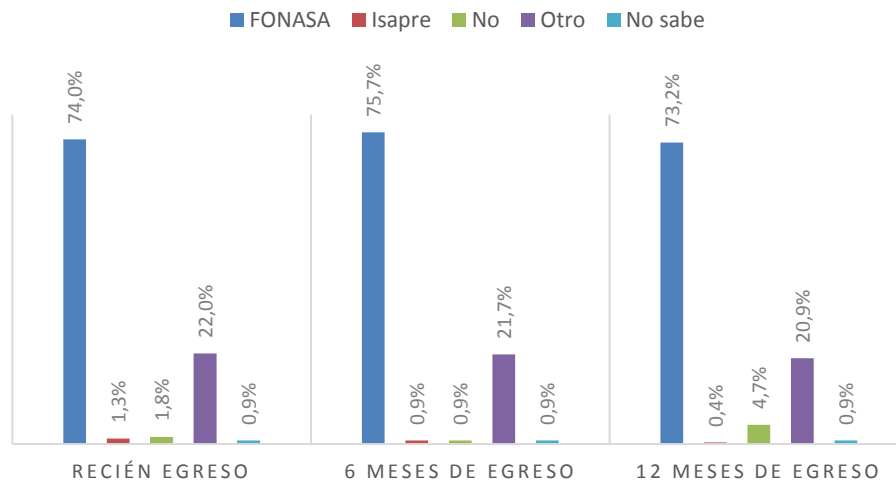
GRÁFICO N°10: AFP



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, la gran mayoría se encuentra afiliada a algún sistema de salud (Fonasa o Isapre), con un 73,2% afiliadas a FONASA a los doce meses posteriores al egreso, cifra que se mantiene relativamente estable en el período analizado.

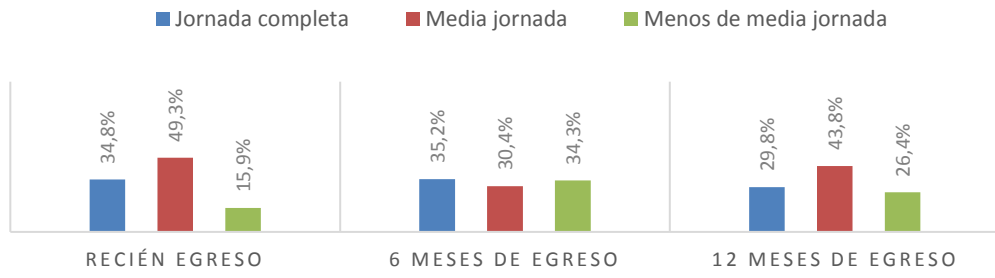
GRÁFICO N°11: PREVISIÓN DE SALUD



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, se levanta el tipo de jornada laboral, donde se observa que un 43,8% del total de ocupadas trabaja en media jornada a los doce meses de egreso. No se presentan tendencias claras entre los momentos del tiempo analizados.

GRÁFICO N°12: JORNADA LABORAL



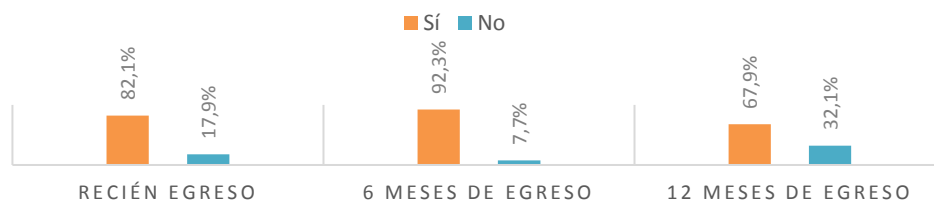
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización segmento desocupadas

Al levantar la situación laboral de las usuarias encuestadas al momento de egresar, se obtiene que un 13,7% se encontraba desocupada, mientras que a los seis meses la cifra desciende a 4,6% y vuelve a subir a 9,8% a los doce meses. En cuanto al grupo de desocupadas, la encuesta de seguimiento laboral indaga en la disponibilidad para comenzar a trabajar y el tipo de actividades que ha realizado para encontrar trabajo. Es importante volver a señalar que cuando los grupos son muy pequeños, como es el caso de las usuarias desocupadas dentro del grupo total de usuarias del programa, los movimientos tienden a verse sobre representados.

Sobre la disponibilidad para comenzar a trabajar, en general, la mayoría de las usuarias desocupadas señala que podría comenzar a trabajar dentro de las próximas dos semanas al momento de ser encuestadas. Esta cifra se mueve de forma descendente entre el recién egreso y los doce meses posteriores.

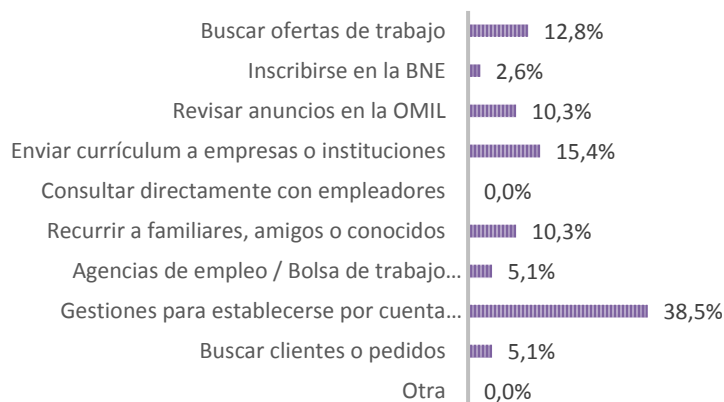
GRÁFICO N°13: DISPONIBILIDAD PARA COMENZAR A TRABAJAR



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, en cuanto al tipo de actividades que las usuarias realizan para encontrar un trabajo o crear un negocio propio (pudiendo seleccionar más de una alternativa), las desocupadas en su mayoría, a los doce meses de egreso, realizan gestiones para establecerse por cuenta propia o envían currículum a empresas o instituciones. En el gráfico siguiente se presenta el detalle de las opciones señaladas por las usuarias a los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°14: ACCIONES PARA CONSEGUIR EMPLEO



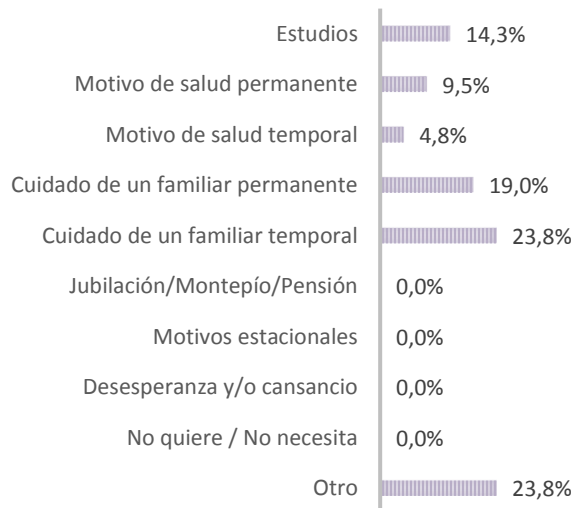
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización segmento inactivas

Al levantar la situación laboral de las usuarias encuestadas al momento de egresar, se obtiene que un 6,7% se encuentra en situación de inactividad. Para los seis meses de egreso, el porcentaje de inactivas es de 14,7%, y a los doce meses 7,4%.

En el caso de aquellas encuestadas que se identifican como inactivas, esto es, personas que no se encuentran trabajando, y no han buscado empleo en las últimas cuatro semanas, se indaga en las razones para encontrarse en esa situación. Al respecto, la mayoría, un 23,8% señala a los doce meses de egreso, que se debe al cuidado de un familiar de forma temporal, lo que suele asociarse con el cuidado de los hijos, o bien responden que, por otro motivo, dentro de los cuales destacan respuestas del tipo “problemas personales” o bien “problemas familiares”.

GRÁFICO N°15: RAZONES DE INACTIVIDAD



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

Anexo

Cuestionario seguimiento laboral recién egreso, 6 meses de egreso y 12 meses de egreso:

Cuestionario de seguimiento laboral:

Introducción	Buenos días/tardes, ¿Hablo con (Nombre de encuestado)? Mi nombre es (Nombre de encuestador), y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE.	Sí
		No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
	Estamos realizando una encuesta del programa + Capaz y de acuerdo con nuestros registros, usted participó y finalizó ese programa.	Sí
	¿Me podría confirmar que usted participó en el programa Más Capaz?	No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
	Quisiéramos conocer su situación ocupacional actual y su opinión respecto de este programa con la finalidad de mejorarlo. Si usted fuera tan amable, ¿Me podría contestar algunas preguntas?	Sí
	Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva. (Nota: Solo en caso que el encuestado pregunte, el tiempo promedio de duración de la encuesta es 10 minutos)	No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

1. Antecedentes

	¿Me podría decir en qué mes y año aproximadamente usted terminó el Programa + Capaz?	Mes
		Año

1.1 Antecedentes laborales

1.2.1a Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	1. Antes de ingresar al programa ¿usted se encontraba trabajando, ya sea como trabajador dependiente o independiente?	a.	Sí
		b.	No <i>pasa a 1.2.1c</i>

1.2.1b Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	2. ¿Cuánto tiempo llevaba usted trabajando antes de ingresar al programa de SENCE? Indique el número de años. Si no ha cumplido un año de trabajo el número de meses.	a.	Años: <i>pasa a 1.2.2</i>
		b.	Meses: <i>pasa a 1.2.2</i>

1.2.1c Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	3. ¿Ha trabajado alguna vez?	a.	Sí <i>pasa a 1.2.1d</i>
		b.	No <i>pasa a 2.1.1</i>

1.2.1d Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	4. ¿Cuántos años ha trabajado? Considere el número de años desde su primer trabajo, ya sea como independiente o dependiente. Indique el número de años. Si no ha cumplido un año de trabajo el número de meses	a.	Años: <i>pasa a 1.2.2</i>
		b.	Meses: <i>pasa a 1.2.2</i>

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

1.2.2 Características formalización historia laboral	5. En su vida laboral, antes de ingresar al programa de SENCE, usted diría que <u>la mayoría del tiempo</u> ha tenido... <i>(Nota: Se leen todas las alternativas. Si el encuestado requiere especificación, se le puede ayudar leyendo lo que está entre paréntesis)</i>	a. Trabajo dependiente formal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo con contrato formal de trabajo)</i>
		b. Trabajo dependiente informal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo sin contrato de trabajo)</i>
		c. Trabajo independiente formal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente, entregando boleta de honorarios o factura)</i>
		d. Trabajo independiente informal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente sin entregar factura o boleta)</i>

1.2.3.a Tiempo de permanencia en categoría desocupada/inactiva	6. A lo largo de su vida laboral ¿Alguna vez ha estado sin trabajar?	a. Sí <i>(pasa a 1.2.3.b)</i>
		b. No <i>(pasa a 2.1.1a)</i>

1.2.3.b Tiempo de permanencia en categoría desocupada/inactiva	7. ¿Cuánto es el tiempo máximo que ha permanecido sin trabajar? <i>(Nota: Indique el número de años. Si no ha cumplido un año, señale el número de meses)</i>	Años: Meses:
--	---	-----------------

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

2. Condición empleo actual

2.1.1a Realización de actividad remunerada en semana de referencia	8. Ahora le voy a realizar unas preguntas respecto a su situación ocupacional actual.	a.	<i>Sí (pasa a 3.1.1)</i>
	<p>En caso de que ésta sea la misma que usted tenía antes de ingresar al programa, es posible que algunas preguntas se repitan.</p> <p>Entre el lunes y el domingo de la semana pasada, ¿Usted realizó durante al menos una hora algún trabajo o actividad remunerada (recibiendo pago en dinero o especie)?</p>	b.	No

2.1.1b Realización de actividad remunerada en semana de referencia	9. Aunque no haya realizado ninguna actividad remunerada entre lunes y domingo de la semana pasada, durante ese periodo ¿usted tenía un empleo, negocio o actividad remunerada?	a.	<i>Sí (pasa a 3.1.1.)</i>
		b.	<i>No (pasa a 3.2.1)</i>

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

3. Condiciones laborales

3.1 Características empleo categoría ocupados

3.1.1 Categoría ocupacional	10. ¿En cuál de las siguientes categorías se ubica su actividad principal de trabajo? (considere la actividad en que trabajó la mayor cantidad de horas durante la semana pasada)	a.	Trabajador independiente / por cuenta propia (<i>pasa a 3.1.2c</i>)
		e.	Trabajador dependiente (<i>pasa a 3.1.2.a</i>)

3.1.2.a Situación contractual trabajadores dependientes	11. ¿Actualmente usted tiene contrato escrito de trabajo?	a.	Sí (<i>pasa a 3.1.2.b</i>)
		b.	No (<i>pasa a 3.1.3a</i>)

3.1.2.b Situación contractual trabajadores dependientes	12. ¿Qué tipo de contrato?	a.	Definido	<i>(pasa a 3.1.3.a)</i>
		b.	Indefinido	
		c.	No sabe (Nota: No leer esta alternativa)	

3.1.2c Iniciación de Actividades SII trabajadores por cuenta propia / independientes	13. ¿Emite boleta de honorarios o facturas para el pago de la actividad laboral que realiza?	a.	Sí
		b.	No

3.1.3.a Leyes sociales Trabajadores por cuenta propia	14. ¿Se encuentra afiliado a algún sistema de pensiones (AFP)?	a.	Sí
		b.	No
		c.	No sabe (Nota: No leer esta alternativa)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

3.1.3.b Leyes sociales Trabajadores por cuenta propia	15. ¿Se encuentra afiliado a alguno de los siguientes sistemas de previsión de salud?	a.	Sistema público (FONASA)
		b.	Isapre
		c.	No
		d.	Otro
		e.	No sabe <i>(Nota: No leer esta alternativa)</i>

3.1.4 Tiempo en la actividad	16. ¿Cuánto tiempo lleva desempeñándose en su actividad principal de trabajo? Indique el número de años. Si no ha cumplido un año, señale el número de meses	Años: Meses:
--	--	-----------------

3.1.5.a Horas de trabajo	17. ¿Qué tipo de jornada tiene en su actividad principal de trabajo?	a.	Jornada Completa	(pasa a 3.1.6.a.1)
		b.	Media Jornada	
		c.	Menos de media jornada <i>(pasa a 3.1.5.b)</i>	

3.1.5.b Horas de trabajo	18. Habitualmente ¿cuántas horas a la semana trabaja en su actividad principal? Indique el número de horas a la semana	(Complete aquí) Máximo 24*7=168.
------------------------------------	--	---

(Pasa a 4.1.1)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

3.2 Características empleo categoría desocupadas

3.2.1 Búsqueda de trabajo en las semanas de referencia	19. Durante las 4 últimas semanas ¿usted ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio?	a.	Sí
		b.	No (<i>pasa a 3.3.1</i>)

3.2.2 Disponibilidad para trabajar en las semanas de referencia	20. Si usted encontrara trabajo el día de hoy ¿Podría comenzar a trabajar durante las próximas dos semanas?	a.	Sí
		b.	No

3.2.3 Tiempo buscando empleo	21. ¿Cuánto tiempo lleva buscando empleo o haciendo gestiones para crear su propia empresa o negocio? Indique el número de meses	<i>Meses:</i>
--	--	---------------

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

<p>3.2.4. Acciones para conseguir empleo</p>	<p>22. ¿Qué acciones ha realizado para conseguir empleo o iniciar un negocio o actividad por cuenta propia?</p> <p><i>(Nota: Respuesta abierta, con codificación de encuestador. Marcar todas las mencionadas)</i></p>	a.	Buscar ofertas de trabajo (avisos en diario, internet, publicaciones o recorrer locales)
		b.	Inscribirse en la Bolsa Nacional de Empleo
		c.	Revisar anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL)
		d.	Enviar currículum a empresas o instituciones
		e.	Consultar directamente con empleadores
		f.	Recurrir a familiares, amigos o conocidos para recomendaciones o avisos de trabajo
		g.	Consultar con agencias de empleo / Inscribirse en bolsa de trabajo electrónica
		h.	Realizar gestiones para establecerse por cuenta propia (trámites para licencias o permisos, préstamos o búsqueda de un lugar para establecer su negocio)
		i.	Buscar clientes o pedidos
		j.	Otra ¿Cuál? <i>(Nota: Anote textual)</i> _____

(Pasa a 4.1.2)

3.3 Características empleo categoría inactivas

<p>3.3.1 Razones para inactividad</p>	<p>23. ¿Cuál es la razón principal por la cual usted se encuentra actualmente sin trabajar, sin estar buscando trabajo o sin disponibilidad para trabajar?</p> <p><i>(Nota: Respuesta abierta, con codificación de encuestador)</i></p>	a.	Estudios
		b.	Motivo de salud permanente
		c.	Motivo de salud temporal
		d.	Está al cuidado de un familiar de manera permanente
		e.	Está al cuidado de un familiar de manera temporal
		f.	Jubilación / Montepío / Pensión
		g.	Motivos estacionales
		h.	Desesperanza y/o cansancio ("Se cansó de buscar")
		i.	No quiere / No necesita

(Pasa a 4.1.2)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Junio de 2019

4. Programa y empleabilidad

4.1 Programa en empleabilidad

24. Respecto al curso de capacitación que usted realizó, en una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos?

		1	2	3	4	5	6	7
4.1.1 Percepción de transferencia de aprendizajes (utilidad y aplicabilidad de aprendizajes en la actividad presente)	25.1 La relación de los contenidos del curso con su trabajo actual.							
	25.2 La utilidad de lo aprendido en el curso para su trabajo actual.							
	25.3 La posibilidad de aplicar los contenidos aprendidos a su trabajo actual.							

(Enunciado se lee solo para desocupadase inactivas) Respecto al curso de capacitación que usted realizó, en una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos?

		1	2	3	4	5	6	7
4.1.2 Percepción de mejoras en conocimientos y/o habilidades adquiridas	25. ¿Cuánto cree usted que mejoraron sus habilidades o conocimientos después de haber realizado el curso? (Considere que 1 es que no mejoraron nada, y 7 que mejoraron mucho más de lo esperado)							

4.2 Otras actividades empleabilidad

4.2.1a Reingreso a Educación Formal	26. Luego de haber participado en el programa SENCE, ¿usted ha iniciado o retomado estudios (<i>por ejemplo, terminar la educación básica o media si estaba incompleta, terminar estudios técnicos o universitarios, o terminar alguna carrera</i>)?	a.	Sí (<i>pasa a 4.2.1b</i>)
		b.	No (<i>Desocupadase inactivas: Fin encuesta</i>)
		c.	No tiene estudios incompletos (<i>Desocupadase inactivas: Fin encuesta</i>)

4.2.1.b Reingreso a Educación Formal	27. ¿Qué tipo de estudios ha retomado?	a.	Educación Básica
		b.	Educación Media
		c.	Educación Técnico-Profesional
		d.	Educación Universitaria
		e.	Capacitación

Muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas SENCE.