



fórmate
para el trabajo

sence@

Las Trayectorias Sociolaborales Programa Capacitación en Oficios

Efectos en las Dinámicas Familiares

sence@
Súmate a los nuevos empleos



Ministerio del
Trabajo y
Previsión
Social

Gobierno de Chile

Presentación

El mundo del trabajo cambió. La integración de los adultos mayores y de los inmigrantes al mundo laboral, además de los cambios tecnológicos que afectan nuestros puestos de trabajo, son algunos ejemplos de transformaciones drásticas en los últimos 10 años. Esto nos presenta un gran desafío, tanto a los trabajadores como a las empresas y al SENCE: cómo apoyar a cada trabajador o trabajadora en Chile para que consiga un trabajo cuando no lo tiene, o para que mejore su trayectoria laboral futura. Esto significa que los cambios en el trabajo no sean una amenaza, sino que una oportunidad para que más chilenos tengan un desarrollo laboral próspero.

El trabajo recogido en este estudio nos permite ampliar la mirada sobre lo que significa capacitarse. Formar para el trabajo es más que el desarrollo instruccional de una nuevo saber hacer. Como Servicio, no nos basta que un alumno aprenda de gasfitería, contabilidad o programación. Nos importa que quiénes pasan por cualquiera de nuestros programas, mejoren sus condiciones laborales, se puedan mover de trabajo si así lo desean o tengan las herramientas para emprender sus propios negocios. En definitiva, nos importa que mejoren su calidad de vida y las de sus familias. Para eso trabajamos en SENCE.



Juan Manuel Santa Cruz Campaña
Director Nacional Sence

Programa Capacitación en Oficios

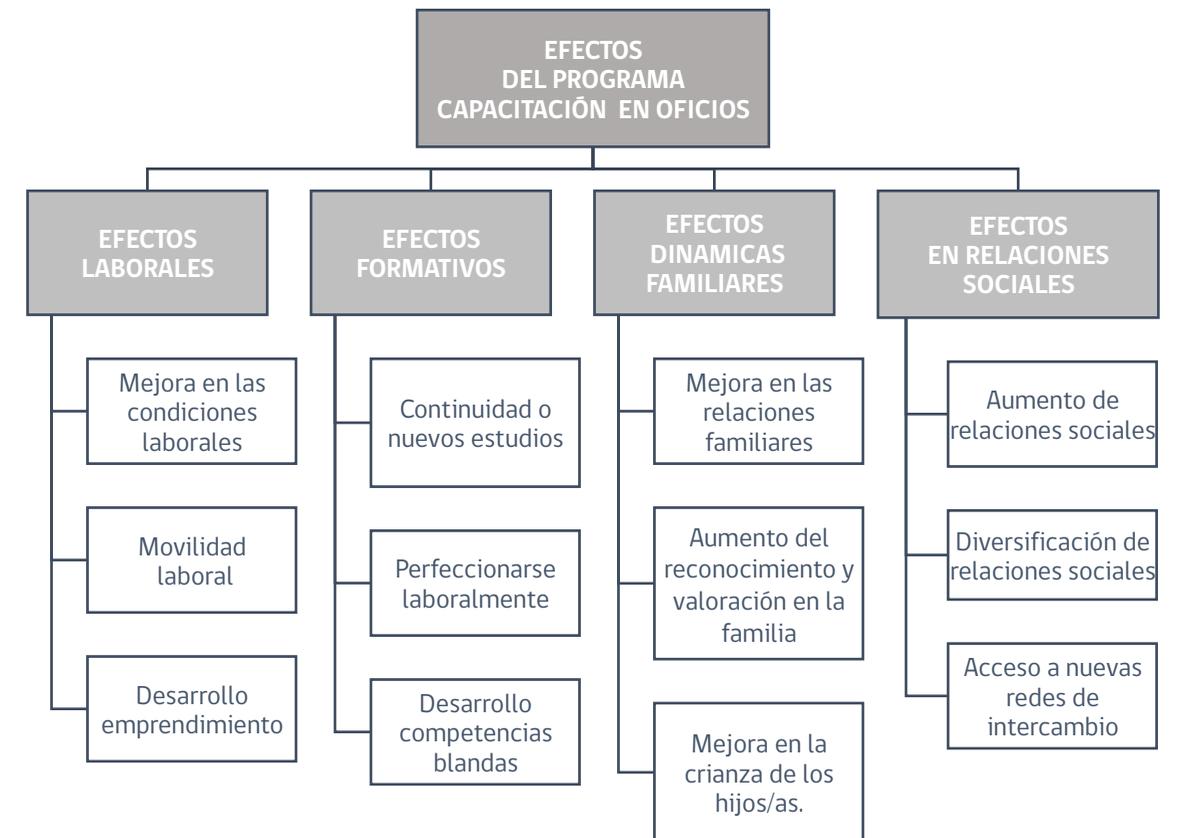
El Programa Capacitación en Oficios busca mejorar la empleabilidad del 60% de la población más vulnerable de Chile o que pertenezcan a otros grupos vulnerables priorizados. Su resultado esperado es lograr la colocación laboral en empleos de calidad de los participantes dentro de los tres meses posteriores al término del proceso de formación y/o aumentar sus ingresos.

El Programa se inicia con una fase lectiva orientada al aprendizaje de un oficio, ya sea proyectándose hacia una salida laboral dependiente o independiente en el mercado de trabajo. En promedio comprende 300 horas de capacitación, combinándose el desarrollo de competencias para el oficio seleccionado con otras competencias transversales.

Esta fase lectiva puede complementarse en ocasiones con la realización de una práctica laboral relacionada con el oficio aprendido. En aquellos cursos orientados a salidas independiente se asiste la realización del desarrollo de un proyecto de emprendimiento por parte del participante.

El componente de cierre del Programa se enfoca hacia la inserción laboral comprometiéndose al Organismo Técnico de Capacitación (OTEC), entidad que imparte la capacitación, a realizar las gestiones oportunas para colocar laboralmente a los participantes tras su egreso de los cursos.

Los hallazgos aportados por el estudio *Análisis de Trayectorias Sociolaborales de Participantes del Programa Capacitación en Oficios*, realizado por la consultora ARSChile para SENCE, da cuenta de la multiplicidad de efectos que tiene en las trayectorias de vida de los/as participantes del Programa. Estos efectos pueden resumirse, tal y como aparece en el siguiente esquema, en cuatro categorías: efectos laborales; efectos formativos; efectos familiares y efectos en las relaciones sociales.





Efectos en las dinámicas familiares

El concepto de efecto en las dinámicas familiares remite en esta publicación a los cambios que se producen en la vida familiar de los/las participantes del Programa Capacitación en Oficios como consecuencia de participar en él. Unos cambios que se reflejan en aspectos tales como la mejora en las relaciones con otros miembros de la familia, el aumento de la valoración al interior del hogar y condiciones más favorables para la crianza de los hijos/as.

Mejora en las relaciones familiares.

El Programa Capacitación en Oficios ha generado en muchos de sus participantes cambios positivos en la forma en que se relacionan con otros miembros de su familia. Unos cambios que, en ocasiones, se atribuyen a la aplicación de determinadas destrezas adquiridas en el contexto del Programa, tales como tener una comunicación más abierta o ser más asertivos en la resolución de conflictos en el ámbito familiar.

Participar en el Programa Capacitación en Oficios produce en muchos de sus participantes, en particular en los más jóvenes, cambios significativos en sus hábitos de vida que afectan favorablemente la forma de relacionarse con sus familiares. De esta forma se generan nuevos espacios en los que compartir o rutinas al interior del hogar que permiten construir relaciones más cercanas.

“...yo antes me quedaba dormido en las mañanas y ni siquiera veía cuando se iba mi papá. Cuando empecé el curso eso cambió. Yo le levantaba, tomábamos desayuno juntos y también llegábamos a la casa casi a la misma hora. Pasamos a hablar mucho de temas como su trabajo o de lo que yo había aprendido, le pedía consejos...”

(Hombre, 18 a 29 años, Curso Soldador, Región Metropolitana).

Aumento del reconocimiento y valoración.

Participar y concluir con éxito el Programa Capacitación en Oficios supone lograr un reconocimiento y una valoración al interior de la familia que anteriormente no se daba. Se trata de un tipo de efecto que es especialmente destacado en los relatos de las mujeres. Tras su participación en el Programa estas mujeres señalan que hoy son valoradas por el resto de miembros de sus familias no solo por asumir determinados roles domésticos, sino por sus capacidades personales. Un hecho que contribuye de forma significativa a mejorar su autoestima y su autoconfianza.

“ Cuando tú haces algo fuera de la casa, tus hijos te ven con otros ojos, de que tu mamá trabaja, de que tu mamá tiene otro manejo, de que aprende otras cosas, de que sabe otras cosas. Para mí, por ejemplo, volver a trabajar a los 40 y tantos no fue tarde porque cambió la forma en que ellos me ven.”

(Mujer, + 45 años Curso Estética Integral, Región de la Araucanía).

Los jóvenes son el otro tipo de participante para quienes su paso por el Programa Capacitación en Oficios tuvo el efecto de mejorar su valoración al interior de la familia. La causa principal fue el volver a encauzar su vida y proyectarse hacia el futuro.

“Se dieron cuenta que no estaba perdiendo mi tiempo, que estaba avanzando. Mi familia me tomó como con un poco más de seriedad. Dejó de verme como alguien que estaba perdido por la vida.”

(Hombre, 18 a 29 años, Curso de Soldador, Región Metropolitana.)

Mejoras en la crianza de los hijos/as.

Obtener el resultado esperado tras egresar del Programa Capacitación en Oficios, lograr un empleo de calidad, trae consigo la posibilidad de disponer de más tiempo para dedicarle a sus hijos/as. Pero también poder contar con mayores recursos económicos para su crianza. Esta situación es especialmente destacada por las mujeres que ejercen como jefas del hogar, en la medida que les permite proyectar mayor certidumbre sobre las condiciones en que pueden criar a sus hijos/as.

“Ahora es otra cosa. Yo le puedo pagar un preuniversitario a mi hijo. Si seguía como estaba antes, yo nunca hubiera podido pagar un preuniversitario a mi hijo.”

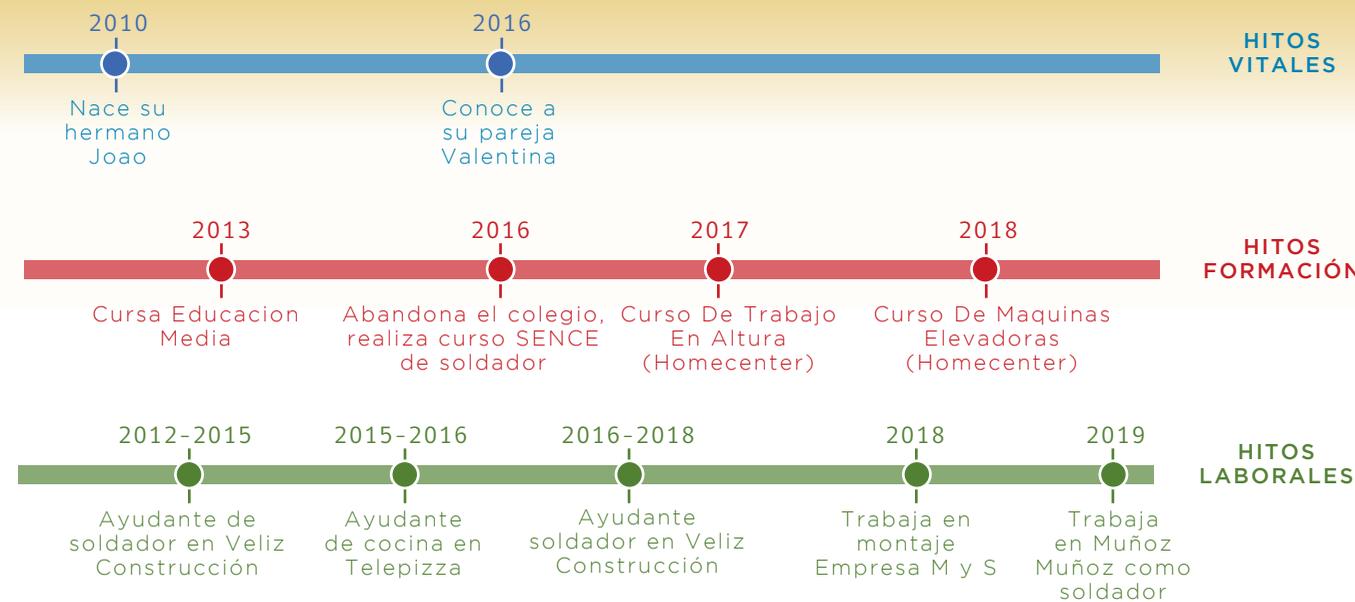
(Mujer, +45, Guardia de Seguridad, región Arica-Parinacota).

Junto a ello, otro efecto destacado es que, gracias a la participación en el Programa, los/las participantes cuentan con nuevos conocimientos y nuevas capacidades para apoyarles en sus estudios.



Historias de Vida

Hombre de 20 años
 Educación media incompleta
 Reside en la comuna Huechuraba,
 región Metropolitana
 Curso realizado: Soldador Calificado



Jean Pierre es un joven de 20 años que reside en la comuna de Huechuraba, región Metropolitana. Poder participar en el Programa Capacitación en Oficios fue un hito relevante en su vida al permitirle, tras egresar y obtener la certificación de soldador, transitar en su trayectoria laboral hacia una situación más estable y con mayor proyección de futuro.

Más allá de la mejora en las condiciones laborales, participar en el Programa también ha generado efectos positivos en la forma en que se relacionaba con su familia. En particular, estos efectos son especialmente significativos en la relación con su padre. Si hasta ese momento tenía una relación distante por sus diferencias sobre la forma en que Jean Pierre encauzaba su vida, principalmente tras abandonar los estudios y optar por trabajar en empleos ocasionales de baja calificación, su participación en el Programa ha contribuido a revertir esta situación.

El hecho de haber orientado su vocación laboral y, como resultado definir un proyecto de vida, ha provocado que Jean Pierre sienta que los otros miembros de su familia, y en particular su padre, lo reconocen y lo valoran de forma mucho más positiva.



sence
Súmate a los nuevos **empleos**

