

**SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO
SUBDEPARTAMENTO DE ESTUDIOS**

**“Estudio de Continuidad Laboral del
Programa Proempleo, Línea Bonificación
para el Aprendizaje 2002, Primer Llamado
Región de Coquimbo”**

INSTITUCION EJECUTORA: Universidad Francisco de Aguirre

Agosto 2002

Nota: Agradecemos la gentileza de la Universidad Francisco de Aguirre al hacernos llegar este Informe de un estudio que fue desarrollado por su propia iniciativa.

I. ANTECEDENTES

El Programa de PROEMPLEO, LÍNEA DE BONIFICACIÓN PARA EL APRENDIZAJE, EN SU VERSIÓN 2002 persigue básicamente disminuir el desempleo, a través de la generación de empleo con apoyo fiscal.

Dadas las características en la evolución del programa, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, a través de la Dirección Regional de Coquimbo ha considerado necesario evaluarlo en términos del cumplimiento de su finalidad referida a lograr una mayor inserción laboral y mejor condiciones de empleabilidad en los beneficiarios, a fin de poder medir el grado de efectividad del Programa en la Región de Coquimbo.

Este estudio, realizado por la Universidad Francisco de Aguirre, tiene la finalidad concreta de analizar la “Continuidad Laboral del Programa Proempleo, Línea Bonificación para el Aprendizaje 2002, Región de Coquimbo”, y en el contiene los principales resultados del programa.

II. METODOLOGÍA

La metodología utilizada para el estudio es la siguiente:

A. Universo

El universo de la población corresponde a los beneficiados de la Línea de Bonificación para el Aprendizaje del Programa de Proempleo del año 2002 de las respectivas empresas participantes de la Región de Coquimbo.

CUADRO N° 1
Total de Trabajadores y Empresas Beneficiadas
Programa de Proempleo 2002

Comuna	Por Contratos	Por Empresas
La Serena	135	43
Coquimbo	50	16
Vicuña	142	12
Paihuano	9	2
La Higuera	1	1
Andacollo	0	0
Ovalle	105	36
Combarbalá	43	18
Punitaqui	9	2
Río Hurtado	0	0
Monte Patria	265	11
Salamanca	14	4
Illapel	25	9
Canela	0	0
Los Vilos	38	17
Total Región Beneficiados	836	171

Fuente: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo Región de Coquimbo. 2002.

B. Etapas de La Investigación

1. Objetivo:

Cubrir los objetivos del estudio en términos del Tamaño de Empresa, Actividad Económica, Número de Trabajadores Bonificados, Cuántos continuarán Trabajando y Si Postularían Nuevamente las Empresas al Programa.

2. Instrumento:

Encuesta Telefónica en relación a Cuestionario Base aplicada entre el 29 de julio y el 02 de Agosto de 2002.

3. Selección de La Muestra:

Se seleccionó, al azar, una muestra proporcional, extraída desde la base de datos entregados por SENCE Región de Coquimbo, segmentada por: Provincia, Comuna, Tamaño de Empresas y Sector Económico o Actividad.

4. Tamaño de la Muestra

Se seleccionaron 113 Empresas Beneficiadas, de un total de 171, representando el 66,1% del Total de Empresas Beneficiadas en la Región. El total de trabajadores beneficiados de estas 113 Empresas seleccionadas es 690, representando el 82,5% de un Total de 836 Trabajadores beneficiados de la Región.

CUADRO Nº 2
Distribución de la Muestra Seleccionada
Por Provincia y Por Comuna

Provincia / Comuna	Contratos	Empresas
Elqui		
La Serena	97	40
Coquimbo	42	13
Vicuña	132	8
Paihuano	4	1
La Higuera	1	1
Andacollo	0	0
Sub Total Comuna	276	63
Limarí		
Ovalle	46	15
Combarbalá	20	9
Punitaqui	9	2
Río Hurtado	0	0
Monte Patria	295	8
Sub Total Comuna	370	34
Choapa		
Salamanca	12	3
Illapel	14	5
Canela	0	0
Los Vilos	18	8
Sub Total Comuna	44	16
Total Región	690	113

III. PRINCIPALES CONCLUSIONES

El estudio muestra una serie de resultados que permiten evaluar su propósito y que a continuación se reseñan.

1. El 77,9% de las empresas beneficiadas (113) por el Programa corresponde a Micro Empresas, el 15,0% a Pequeñas Empresas y sólo un 7,1% a Grandes y Medianas Empresas.
2. Las tres Comunas más favorecidas por empresas beneficiadas (113), y representando el 60,2% del total de empresas beneficiadas, es La Serena con un 35,4% (40), Ovalle con un 13,3% (15) y Coquimbo con un 11,5% (13).
3. El 61,4% de las micro empresas beneficiadas por el programa se encuentra concentrada en las Comunas de la Serena, Ovalle y Coquimbo, con un 33,0%, 17,0% y 11,4% respectivamente.
4. El 35,8% de trabajadores beneficiados por el programa provienen de la Micro Empresa y un 33,2% de Grandes Empresas. Si sólo se consideran las micro y pequeñas empresas, el total de trabajadores beneficiados por el programa en esta categoría es de 370, representando el 53,6% del total de trabajadores beneficiados (690). De estos 370 trabajadores beneficiados, el 66,8% pertenecen a la Micro Empresas y un 33,2% a la Pequeña Empresa.
5. La Comuna con mayor impacto de trabajadores beneficiados por el programa es la Comuna de Monte Patria con 296 trabajadores beneficiados (42,8%), seguida en segundo lugar la Comuna de Vicuña con 132 trabajadores beneficiados (19,1%) y en tercer lugar la Comuna de La Serena con 97 trabajadores beneficiados (14,2%).
6. El número promedio de trabajadores beneficiados de la Pequeña Empresa es de 7,2 y de la Micro Empresa es de 2,8.
7. Un 66,4% de empresas consultadas señalan que van a contratar trabajadores beneficiados, una vez terminado el programa, y sólo un 33,6% señala que no lo hará.
8. Si se consideran sólo las empresas pequeñas y micro, los resultados indican que el 47,3% de los trabajadores beneficiados por el Programa permanecerán trabajando una vez terminado el Programa.
9. El mayor impacto por Comuna de trabajadores beneficiados por el Programa que continuarán trabajando es la Comuna de Vicuña con 56 de 68 trabajadores beneficiados, correspondiendo al 82,4%, seguida en segundo lugar por la Comuna de Coquimbo con 26 de 42 trabajadores

beneficiados, representando el 61,9% y en tercer lugar la Comuna de La Serena con 5 de 91 trabajadores beneficiados, representando el 58,2%.

10. Los resultados también señalan un impacto significativo en relación con el número de trabajadores beneficiados que seguirán trabajando una vez terminado el Programa en la micro empresas, señalando que 123 de 175 trabajadores beneficiados seguirán trabajando una vez terminado el Programa, representando el 70,3%; respecto de las pequeñas empresas el impacto será de sólo el 29,7%, con 52 de 175 trabajadores beneficiados seguirán trabajando una vez terminado el Programa.
11. El 61,1% del total de empresas beneficiadas responden positivamente ante la consulta que si Postularían nuevamente al Programa.

IV. Análisis de Resultados

1. En relación a la Muestra, Las Empresas Beneficiadas Por Comuna y Por Tamaño de Empresa.

Los resultados muestran que del total de empresas beneficiadas seleccionadas en la muestra (113), el 77,9% corresponden a micro empresas, un 15% a pequeñas empresas y sólo un 7,1% a empresas medianas y grandes.

En relación al origen de estas empresas, por Comunas, se puede señalar que el 60,2% de las empresas beneficiadas por el Programa provienen de tres Comunas de la Región, destacándose en primer lugar la Comuna de La Serena, con 40 empresas, representando el 35,4%; en segundo lugar la Comuna de Ovalle, con 15 empresas, representando el 13,3%; y seguida en tercer lugar por la Comuna de Coquimbo, con 13 empresas, representando el 11,5%.

CUADRO N° 3
Distribución de la Muestra Seleccionada de Empresas
Por Comuna y Por Tamaño de Empresa

Comuna	Grande	Mediana	Pequeña	Micro	Total	Porcentaje
La Serena	0	2	9	29	40	35,4%
Coquimbo	0	0	3	10	13	11,5%
Vicuña	0	2	1	5	8	7,1%
Paihuano	0	0	0	1	1	0,9%
La Higuera	0	0	0	1	1	0,9%
Andacollo	0	0	0	0	0	0,0%
Ovalle	0	0	0	15	15	13,3%
Combarbalá	0	1	1	7	9	8,0%
Punitaqui	0	0	0	2	2	1,8%
Río Hurtado	0	0	0	0	0	0,0%
Monte Patria	2	1	2	3	8	7,1%
Salamanca	0	0	0	3	3	2,7%
Illapel	0	0	1	4	5	4,4%
Canela	0	0	0	0	0	0,0%
Los Vilos	0	0	0	8	8	7,1%
Total Región	2	6	17	88	113	100,0%
Porcentaje	1,8%	5,3%	15,0%	77,9%	100,0%	

Es importante destacar que el 61,4% de micro empresas beneficiadas por el Programa provienen de las tres Comunas antes señaladas, y el 70,6% de pequeñas empresas beneficiadas por el Programa provienen de las Comunas de La Serena y Coquimbo.

2. En relación a la Muestra, Los Trabajadores Beneficiados Por Comuna y Por Tamaño de Empresa.

De la muestra seleccionada, el 35,8% corresponden a trabajadores beneficiados de la micro empresa y un 33,2% a trabajadores de las grandes empresas.

Las comunas más beneficiadas por el Programa, en relación al número de trabajadores beneficiados, y representando el 76,1%, es la Comuna de Monte Patria, con 295 trabajadores beneficiados, representando el 42,8%; la Comuna de Vicuña, con 132 trabajadores beneficiados, representando el 19,1%; y la Comuna de La Serena, con 97 trabajadores, representando el 14,2%.

**CUADRO N° 4
Distribución de la Muestra Seleccionada
de Trabajadores Beneficiados
Por Comuna y Por Tamaño de Empresa**

Comuna	Grande	Mediana	Pequeña	Micro	Total	Porcentaje
La Serena	0	6	22	69	97	14,2%
Coquimbo	0	0	15	27	42	6,0%
Vicuña	0	64	27	41	132	19,1%
Paihuano	0	0	0	4	4	0,6%
La Higuera	0	0	0	1	1	0,1%
Andacollo	0	0	0	0	0	0,0%
Ovalle	0	0	0	46	46	6,7%
Combarbalá	0	1	2	17	20	2,9%
Punitaqui	0	0	0	9	9	1,3%
Río Hurtado	0	0	0	0	0	0,0%
Monte Patria	229	20	34	12	295	42,8%
Salamanca	0	0	0	12	12	1,7%
Illapel	0	0	5	9	14	2,0%
Canela	0	0	0	0	0	0,0%
Los Vilos	0	0	18	0	18	2,6%
Total Región	229	91	123	247	690	100,0%
Porcentaje	33,2%	13,2%	17,8%	35,8%	100,0%	

Si consideramos el análisis de la muestra seleccionada por las categorías de empresas grandes y medianas y categoría de empresas pequeñas y micro, se observa que 320 trabajadores beneficiados corresponden a la categoría de grandes y medianas empresas, representando el 46,4% y 370 trabajadores beneficiados corresponden a la categoría de pequeñas y micro empresas, representando el 53,6%.

CUADRO Nº 5
Distribución de la Muestra Seleccionada
de Trabajadores Beneficiados
Por Comuna y Por Categoría de Empresa

Comuna	Grande	Mediana	Total	Porc.	Pequeña	Micro	Total	Porc.
La Serena	0	6	6	1,9%	22	69	91	24,6%
Coquimbo	0	0	0	0,0%	15	27	42	11,4%
Vicuña	0	64	64	20,0%	27	41	68	18,4%
Paihuano	0	0	0	0,0%	0	4	4	1,1%
La Higuera	0	0	0	0,0%	0	1	1	0,3%
Andacollo	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Ovalle	0	0	0	0,0%	0	46	46	12,4%
Combarbalá	0	1	1	0,3%	2	17	19	5,1%
Punitaqui	0	0	0	0,0%	0	9	9	2,4%
Río Hurtado	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Monte Patria	229	20	249	77,8%	34	12	46	12,4%
Salamanca	0	0	0	0,0%	0	12	12	3,2%
Illapel	0	0	0	0,0%	5	9	14	3,8%
Canela	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%
Los Vilos	0	0	0	0,0%	18	0	18	4,9%
Total Región	229	91	320	100,0%	123	247	370	100,0%
Porcentaje	71,6%	28,4%	100,0%		33,2%	66,8%	100,0%	

El análisis por categoría, señalan que del total de trabajadores beneficiados de la categoría micro y pequeñas empresas, el 66,8% corresponden a micro empresas y el 33,25 restante a empresas pequeñas.

El análisis por categoría, señalan que del total de trabajadores beneficiados de la categoría mediana y grandes empresas, el 71,6% corresponden a grandes empresas y el 28,4% restante a empresas medianas.

3. En relación a la Muestra, Estadística de Trabajadores Beneficiados Por Empresas Pequeñas y Micro.

Si consideramos sólo los trabajadores beneficiados por el Programa de la muestra seleccionada, correspondiente a la categoría de pequeña y micro empresas, podemos señalar que el número de trabajadores promedio beneficiados de la pequeña empresa es de 7,2 y el número de trabajadores promedio beneficiados de la micro empresa es de 2,8. En cuanto al número promedio de trabajadores beneficiados de la categoría de empresas pequeña y mediana es de 3,5.

CUADRO N° 6
Promedio de Trabajadores Beneficiados
Por Empresas Pequeñas y Micro

Empresas	Total Empresas Beneficiadas	Total Trabajadores Beneficiados	Promedio de Trabajadores Por Empresas
Pequeña	17	123	7,2
Micro	88	247	2,8
Total Categoría	105	370	3,5

4. En relación a la Muestra, Empresas que señalan que contratarán trabajadores Beneficiados una vez terminado el Programa Por Tamaño de Empresa.

En respuesta de la consulta a las empresas seleccionadas en la muestra, respecto de que si contratará trabajadores beneficiados por el Programa una vez terminado dicho programa. Los resultados señalan que el 66,4% responde que sí contratará trabajadores beneficiados por el Programa una vez terminado el programa, mientras que un 33,6% señala que no lo hará.

CUADRO N° 7
Trabajadores Beneficiados que
Continuarán Trabajando Por Tamaño de Empresa

Comuna	Grande	Mediana	Pequeña	Micro	Total	Porcentaje
Si	1	2	17	55	75	66,4%
No	1	4	0	33	38	33,6%
Total Región	2	6	17	88	113	100,0%

5. En relación a la Muestra, Número de trabajadores Beneficiados que continuarán trabajando una vez terminado el Programa Por Comuna y Tamaño de Empresa.

Los resultados más significativas de este estudio dicen relación con el número de trabajadores beneficiados que continuarán trabajando en la empresa una vez terminado el Programa, ya sea con contrato fijo o indefinido.

Si se consideran sólo las empresas pequeñas y micro, los resultados indican que el 47,3% de los trabajadores beneficiados por el Programa permanecerán trabajando una vez terminado el Programa.

El mayor impacto por Comuna de trabajadores beneficiados por el Programa que continuarán trabajando es la Comuna de Vicuña con 56 de 68 trabajadores beneficiados, correspondiendo al 82,4%, seguida en segundo lugar por la Comuna de Coquimbo con 26 de 42 trabajadores beneficiados, representando el 61,9% y en tercer lugar la Comuna de La Serena con 53 de 91 trabajadores beneficiados, representando el 58,2%.

Los resultados también señalan un impacto significativo en relación con el número de trabajadores beneficiados que seguirán trabajando una vez terminado el Programa en la micro empresas, señalando que 123 de 175 trabajadores beneficiados seguirán trabajando una vez terminado el Programa, representando el 70,3%; respecto de las pequeñas empresas el impacto será de sólo el 29,7%, con 52 de 175 trabajadores beneficiados seguirán trabajando una vez terminado el Programa.

En relación al impacto de trabajadores que seguirán trabajando una vez terminado el Programa en empresas grandes y medianas es muy poco significativo, tanto por Comuna como por Tamaño de empresa.

CUADRO N° 8
Trabajadores Beneficiados que
Continuarán Trabajando Por Comuna
y Por Empresas Pequeñas y Micro

Comuna	Pequeña	Micro	Continuarán	Beneficiados	Cont/Ben
La Serena	17	36	53	91	58,2%
Coquimbo	8	18	26	42	61,9%
Vicuña	26	30	56	68	82,4%
Paihuano	0	0	0	4	0,0%
La Higuera	0	0	0	1	0,0%
Andacollo	0	0	0	0	*
Ovalle	0	16	16	46	34,8%
Combarbalá	1	8	9	19	47,4%
Punitaqui	0	0	0	9	0,0%
Río Hurtado	0	0	0	0	*
Monte Patria	0	0	0	46	0,0%
Salamanca	0	4	4	12	33,3%
Illapel	0	6	6	14	42,9%
Canela	0	0	0	0	*
Los Vilos	0	5	5	18	27,8%
Total Región	52	123	175	370	47,3%
Porcentaje	29,7%	70,3%	100,0%		

CUADRO N° 9
Trabajadores Beneficiados que
Continuarán Trabajando Por Comuna
y Por Empresa Grande y Mediana

Comuna	Grande	Mediana	Continuarán	Beneficiados	Cont/Ben
La Serena	0	0	0	6	0,0%
Coquimbo	0	0	0	0	*
Vicuña	0	0	0	64	0,0%
Paihuano	0	0	0	0	*
La Higuera	0	0	0	0	*
Andacollo	0	0	0	0	*
Ovalle	0	0	0	0	*
Combarbalá	0	1	1	1	100,0%
Punitaqui	0	0	0	0	*
Río Hurtado	0	0	0	0	*
Monte Patria	0	0	0	249	0,0%
Salamanca	0	0	0	0	*
Illapel	0	0	0	0	*
Canela	0	0	0	0	*
Los Vilos	0	0	0	0	*
Total Región	0	1	1	320	0,3%
Porcentaje	0,00%	100,00%	100,00%		

6. En relación a la Muestra, Empresas e Intensión de Postular Nuevamente al programa.

Del total de empresas beneficiadas, sólo 69 de ellas responden positivamente ante la consulta si Postularán nuevamente al programa, representando el 61,1%; 43 empresas no responden la pregunta, representando el 38,0%; y sólo una empresa, representando el 0,9% responde que no postulará nuevamente.

CUADRO N° 10
Empresas Beneficiados
que Postularán Nuevamente

Postulará Nuevamente	Total Empresas	Porcentaje
Si	69	61,1%
No	1	0,9%
No Responde	43	38,0%
Total Empresas	113	100,0%