



SENCE

Ministerio del Trabajo
y Previsión Social

Gobierno de Chile

MINUTA REUNIÓN CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL SENCE

02/08/2013

SANTIAGO



OBJETIVO DE LA REUNIÓN: En la oportunidad los miembros del Consejo de la Sociedad Civil del Sence y autoridades de este Servicio se reunieron a fin de revisar la oferta de programas y beneficios administrados por la institución.

En la ocasión se define que en el próximo encuentro se desarrollará un Taller de Trabajo, referido a algunos programas del Sence.

FECHA: Viernes 02 de agosto 2013.

LUGAR: Teatinos 370, Piso 7, Sala 7.



ASISTENTES

NOMBRE	INSTITUCIÓN
Claudia Martínez	SENCE
Claudio Olmedo	AGMO
Elizabeth Silva	ASIMET
Jorge de la Fuente	SENCE
José Luis Ramírez	CONUPIA
Juan de Dios Oyarzún	SENCE
Margarita Cifuentes	SENCE
María Eugenia Puelma	CUT
María Paz Ponce	SENCE
Mauricio Yañez	FOSIS
Orlando Contreras	MUCECH
Rosa Godoy	CONIFOS
Ruth Olate	SINTRACAP
Vicente Caselli	SENCE



INTERVENCIÓN JOSÉ LUIS RAMÍREZ, PRESIDENTE DEL CONSEJO.

Se da inicio al Consejo con las palabras de bienvenida de su Presidente, Don Jose Luís Ramirez, quien agradeció la asistencia e invito a seguir participando en estas reuniones.

En la oportunidad hizo un llamado a retomar el trabajo suspendido en el año 2012 y primer semestre de 2013, propone ampliar en Consejo a otras organizaciones.

INTERVENCIÓN VICENTE CASELLI RAMOS, DIRECTOR REGIONAL METROPOLITANA SENCE Y SEREMI (S) DEL TRABAJO.

El Director Regional Metropolitana Sence y Seremi (s) del Trabajo, Don Vicente Caselli, se refiere al salto de la capacitación que está comenzando.

Destaca la necesidad de que la capacitación esté enfocada a las necesidades del mercado y por sobre todo, considerando el número de puestos de trabajos disponibles. Lo anterior, dado uno de los objetivos importantes de la capacitación es la inserción laboral.

En relación al Consejo de la Sociedad Civil, destaca la importancia de avanzar en estas conversaciones. A modo de ejemplo, menciona la constitución del Consejo Regional y destaca entre sus avances: la ejecución de cursos vistos por el Consejo y la incorporación en las reuniones de representantes de s Organismos Técnicos de Capacitación.

Enfatiza en la importancia de definir las capacitaciones en consideración de las necesidades del mercado del trabajo y en las vacantes de empleo disponibles a fin de que la inserción laboral de las personas sea efectiva.

Señala que la denomina “ Ley Sence” aún no se conoce, por tanto no se puede adelantar. ,



Subraya que se está trabajando para que la capacitación sea una oportunidad para mejorar la competencia en los trabajadores, aumentando además la productividad en las empresas.

Informa que se está trabajando en un convenio con SENADIS.

INTERVENCIÓN MARGARITA CIFUENTES, PROFESIONAL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN A PERSONAS.

En presentación de Margarita Cifuentes, se expone los programas del Departamento de Capacitación a las Personas.

Responde a una serie de consultas planteadas en relación a los programas Sence. Sin embargo en esta primera reunión, solo se expone los programas, a fin de abrir la discusión.

Exposición programas:

- ✓ Formación para el trabajo.
- ✓ Transferencia al sector público.
- ✓ Becas franquicia tributaria.
- ✓ Mujer jefas de hogar.

Se acuerda enviar estas presentaciones para la revisión de los participantes.



INTERVENCIÓN JUAN DE DIOS OYARZÚN, JEFE DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y CAPACITACIÓN EN EMPRESAS.

Juan De Dios Oyarzún dialoga respecto a los programas que administra el Departamento de Empleo y Capacitación en Empresa.

Indica que el Departamento está compuesto por Unidades, según la siguiente distribución:

1	UNIDAD DE INTERMEDIACIÓN LABORAL	Formación para el trabajo
		Becas fondo cesantía solidario
		Bolsa nacional de empleo
2	UNIDAD DE FRANQUICIA TRIBUTARIA	
3	UNIDAD BONOS DE CAPACITACIÓN	Bono trabajador activo
		Bono empresa y negocio
4	UNIDAD DE SUBSIDIOS	Bono al trabajo de la mujer
		Subsidio al empleo joven
5	UNIDAD EMPLEO DIRECTO	

Informa que:

- ✓ Actualmente existen alrededor de 150 mil códigos Sence.
- ✓ Se está trabajando en la implementación de un nuevo sistema informático.
- ✓ Respecto bono de capacitación señaló que sus cursos están diseñados en base a perfiles laborales. Preocupación por sector independiente perfil GESTOR MYPE.



Responde consultas entre ellas el valor de la hora Sence y agrega que una consultora externa está desarrollando un estudio para definir la pertinencia de su valor.

COMPROMISOS

ACUERDO	ESTADO
Invitar a ChileValora.	PENDIENTE
Enviar presentaciones de intervención Margarita Cifuentes.	CUMPLIDO
Revisar repartición pública a cargo de la capacitación a pescadores artesanales	PENDIENTE
Revisar incorporar al Consejo en la lista de Distribución de Resoluciones de Sence relativa a programas.	PENDIENTE
Cifras bono de capacitación.	PENDIENTE