



**“Informe regional para el proceso de levantamiento de demandas del
mercado laboral año 2014”**

IV Región de Coquimbo

DIRECCIÓN REGIONAL DE COQUIMBO Y

UNIDAD DE ESTUDIOS

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2014

Índice

Introducción.....	3
Capítulo n°1: Marco estadístico para el levantamiento de demandas del mercado laboral.....	5
1. Contexto laboral, región de Coquimbo	5
2. Estadísticas sectoriales, región de Coquimbo	8
2.1 Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica	9
2.2 Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica	10
2.3 Mujeres 30 a 60 años, jóvenes 19 a 29 años: Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica .	11
2.4 Sectores recomendados para focalizar levantamiento de demandas del mercado laboral	14
Capítulo n°2: “Sistematización levantamiento de demandas del mercado laboral año 2012 y 2013”	15
1. Levantamiento realizado año 2012.....	15
2. Levantamiento realizado año 2013.....	16
3. Recomendaciones para el año 2014	16
Capítulo n°3: “Orientaciones metodológicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral”	18
1. Objetivos	18
2. Técnica de levantamiento de información.....	18
3. Condiciones básicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral	19
4. Etapas de implementación del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral	19
4.1 Etapa 1: Preparación de las mesas.....	19
4.2 Etapa 2: Ejecución de las mesas.....	22
4.3 Etapa 3: Sistematización de la información levantada	26
Capítulo n°4: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	26
1. Priorización regional de los sectores.....	26
2. Mecanismos de levantamiento de información	27
3. Matriz	32

Introducción

El Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, es un proceso que busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios regionales, con el objetivo de nutrir al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente y oportuna.

De esta manera, el proceso de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, el cual presenta dos focos principales, uno sectorial y otro territorial, se convierte también en una invitación para que las quince Direcciones Regionales del país puedan participar en la selección de dichos sectores productivos y territorios a priorizar en cada región.

En este contexto, la Sub Unidad de Estudios del SENCE ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral para ser implementado por las Direcciones Regionales de SENCE. Este levantamiento tiene como objetivo identificar las demandas laborales de los sectores productivos y territorios estratégicos de cada una de las regiones del país a partir de la ejecución de mesas de trabajo con representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores, donde se identificarán las ocupaciones, focalizadas en la población objetivo de SENCE, más intensivas en empleo y sus demandas de capacitación, para acortar las brechas presentes éstos segmentos. En síntesis, el Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral aporta información confiable que se sugiere sea validada por distintos actores claves en las instancias de los Consejos Regionales de Capacitación.

El presente documento tiene como objetivo transferir a cada una de las Direcciones Regionales información pertinente que sirva de insumo para facilitar el trabajo de campo y el análisis y sistematización de lo levantado.

Para ello, el documento contempla en su primer capítulo, un marco estadístico de la región que presenta información actualizada sobre la actividad laboral, en función de facilitar la toma de decisiones de sectores relevantes para la región en el levantamiento de demanda de ocupaciones. Adicionalmente, en dicho apartado, se recomiendan los sectores en los cuales debería focalizarse el proceso de levantamiento de información. El segundo capítulo, tiene como objetivo presentar una sistematización de la demanda de ocupaciones laborales levantadas durante los años 2012 y 2013, convirtiéndose en una información complementaria sobre los sectores que se recomiendan a levantar en el primer capítulo. Por último, en el tercer capítulo, de carácter metodológico, se detallan los objetivos del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, las responsabilidades de cada uno de los actores de SENCE involucrados en éste, las condiciones de recursos humanos y físicos necesarios para la implementación idónea de las mesas y una tabla, donde se expresa paso a paso cómo deben llevarse estas mesas para la obtención cabal de la información requerida.



Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Capítulo n°1: Marco estadístico para el levantamiento de demandas del mercado laboral

El presente marco descriptivo regional de referencia muestra estadísticas ya procesadas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, para la toma de decisión de sectores relevantes de cada región respecto al levantamiento de demanda de ocupaciones.

En primer lugar se presentan el contexto de la situación laboral en la región para el trimestre móvil Enero-Febrero-Marzo de 2014 (EFM 2014). Luego se presenta información sectorial del mercado del trabajo obtenida de la misma NENE en la serie 2010 a 2013, es decir con datos correspondientes a 48 encuestas o trimestres móviles.

Con esto se busca identificar los sectores que son mayormente generadores de empleo, para luego observarlos desde el punto de vista de su capacidad de generación de empleo en los segmentos de población relevantes para la actividad de SENCE: Jóvenes y Mujeres.

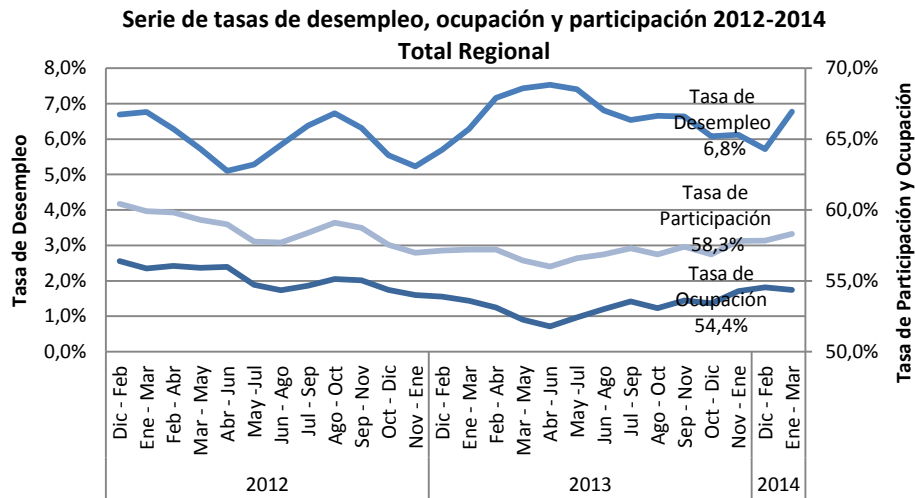
1. Contexto laboral, región de Coquimbo

Situación Ocupacional Regional, Trimestre Móvil EFM 2014

La situación ocupacional de la región de Coquimbo en el trimestre móvil EFM 2014 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 351.541 personas, donde 327.714 corresponden a Ocupados y 23.827 a Desocupados, registrando aumentos de 4,5%, 3,9% y 12,6% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2013.

	Total Regional	Jóvenes de 19 a 29 años		Mujeres de 30 a 60 años	
	N	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	602.897	121.754	20%	152.586	25%
Fuerza Laboral	351.541	75.762	22%	92.874	26%
<i>Ocupados</i>	327.714	66.548	20%	88.065	27%
<i>Desocupados</i>	23.827	9.214	39%	4.809	20%
Inactivos	251.356	45.992	18%	59.712	24%
Menores de 15 años	161.984	-	-	-	-

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los Jóvenes de 19 a 29 años representan un 22% de la Fuerza Laboral de la región y un 20% del total regional de Ocupados, mientras que las Mujeres de 30 a 60 años representan un 26% y 27% respectivamente. En cuanto al grupo de Desocupados, los Jóvenes representan un 39% de este y las Mujeres un 20%.



La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 0.5 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil EFM de 2013, alcanzando un 6,8% en 2014. Mientras que la tasa de participación regional llega al 58,3% y la tasa de ocupación al 54,4% el mismo trimestre móvil.

	Total Regional	Jóvenes de 19 a 29 años	Mujeres de 30 a 60 años
Tasa Desempleo	6,8%	12,2%	5,2%
Tasa Ocupación	54,4%	54,7%	57,7%
Tasa Participación	58,3%	62,2%	60,9%

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los Jóvenes presentan una tasa de desempleo muy por sobre el total regional, alcanzando un 12,2%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 5,2%, situándose por debajo del total regional de 6,8%.

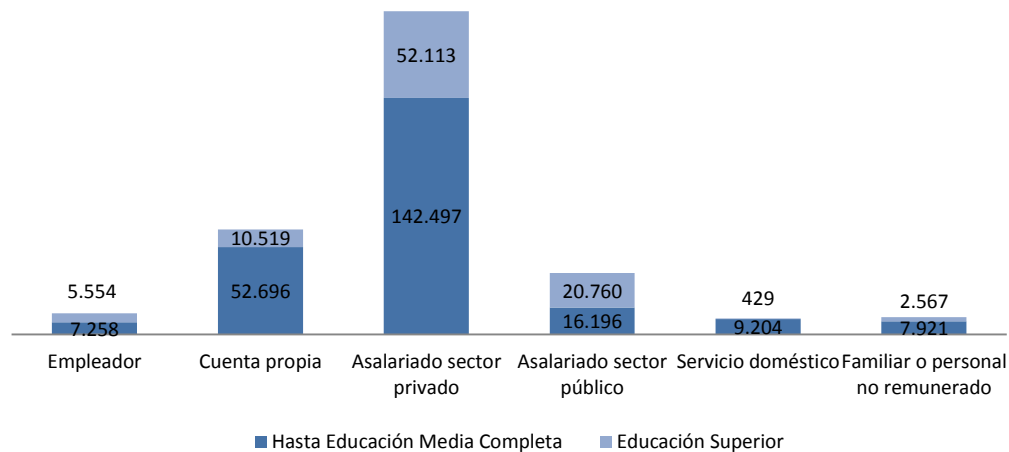
Situación Ocupacional Regional por Nivel Educativa

El presente apartado tiene por objetivo identificar en el instrumento estadístico utilizado (NENE) la población laboral de mayor probabilidad de atención por parte de SENCE. De esta manera se presenta la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación.

Categoría Ocupacional	Hasta Educación Media Completa		Educación Superior		Total Regional	
	N	%	N	%	N	%
Empleador	7.258	3%	5.554	6%	12.812	4%
Cuenta propia	52.696	22%	10.519	11%	63.215	19%
Asalariado sector privado	142.497	60%	52.113	57%	194.610	59%
Asalariado sector público	16.196	7%	20.760	23%	36.956	11%
Servicio doméstico	9.204	4%	429	0%	9.633	3%
Familiar o personal no remunerado	7.921	3%	2.567	3%	10.488	3%
Total Regional	235.772	100%	91.942	100%	327.714	100%

Según la distribución por categoría ocupacional se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 59% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 60% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 142.497 personas.

Categoría Ocupacional por Nivel Educativo



2. Estadísticas sectoriales, región de Coquimbo

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Esta información es la base para la selección de sectores que permita orientar el proceso de levantamiento de demanda de ocupaciones, incorporando un especial énfasis en los segmentos de mujeres entre 30 a 60 años y jóvenes (ambos sexos) de 19 a 29 años.

En la primera parte se verán los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el trabajo dependiente del sector privado¹, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Los segmentos en los cuales se focalizará este proceso de levantamiento son los ya mencionados y que, adicionalmente, muestran una situación escolar que contempla desde la educación básica incompleta hasta la enseñanza media completa.

En la segunda parte, se revisa, a partir de los sectores productivos más relevantes en la generación de empleo en la región y que han presentado un crecimiento en los últimos años, cuáles de ellos presentan un escenario favorable en los estratos de interés para esta capacitación en particular.

El procedimiento para la determinación de los sectores de actividad económica a proponer para desarrollar el proceso de levantamiento de necesidades de ocupaciones será:

1. Seleccionar los sectores que cumplen al menos uno de los dos siguientes requisitos:
 - a. Sectores con al menos un 7% del total de empleo en la región en los últimos cuatro años.
 - b. Sectores con tendencia al alza en el número de ocupados en los últimos cuatro años.

La aplicación del criterio del 7%, apunta a destacar sectores que sean significativos en la generación de empleo en la región en todos los segmentos. Por esto se aplica y se establece como límite sólo sobre la distribución sectorial del total del empleo regional, ya que marca las posibilidades de empleo, y por lo mismo no se aplica más adelante sobre segmentos específicos.

2. Revisar el comportamiento de los sectores seleccionados para el total de empleo privado dependiente y con niveles de educación no superior a enseñanza media completa.
3. Analizar el comportamiento de los sectores seleccionados para los segmentos de Mujeres entre 30 a 60 años y Jóvenes (ambos sexos) de 19 a 29 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Para llevar a cabo el análisis para el procedimiento señalado se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos cuatro años (serie 2010-2013).

2.1 Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica

En primer lugar observamos la totalidad del empleo regional por sector de actividad económica, tanto en cantidad de ocupados como el porcentaje que los ocupados de ese sector representan sobre el total del empleo regional. En esta la cantidad de ocupados de cada año entre 2010 y 2013 corresponde al promedio de ocupados de cada año respectivamente.

Tabla N°1: Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica								
	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	45.097	15,8%	42.454	14,0%	42.045	13,1%	40.177	12,7%
Pesca	2.865	1,0%	2.758	0,9%	3.496	1,1%	2.776	0,9%
Explotación de minas y canteras	29.275	10,3%	33.390	11,0%	40.915	12,8%	40.299	12,8%
Industrias manufactureras	16.940	5,9%	17.546	5,8%	20.631	6,4%	18.296	5,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	3.075	1,1%	3.211	1,1%	2.898	0,9%	2.975	0,9%
Construcción	23.168	8,1%	22.455	7,4%	23.622	7,4%	31.456	10,0%
Comercio al por mayor y al por menor	56.041	19,7%	62.046	20,5%	60.573	18,9%	63.046	20,0%
Hoteles y restaurantes	8.881	3,1%	11.040	3,6%	10.998	3,4%	11.983	3,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	17.988	6,3%	19.166	6,3%	18.012	5,6%	17.318	5,5%
Intermediación financiera	2.067	0,7%	1.828	0,6%	2.463	0,8%	2.839	0,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	12.618	4,4%	14.587	4,8%	14.207	4,4%	10.935	3,5%
Administración pública y defensa	13.792	4,8%	14.753	4,9%	19.766	6,2%	17.780	5,6%
Enseñanza	23.126	8,1%	23.900	7,9%	24.435	7,6%	23.291	7,4%
Servicios sociales y de salud	9.328	3,3%	11.020	3,6%	10.024	3,1%	9.992	3,2%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	6.606	2,3%	6.219	2,1%	6.577	2,1%	7.998	2,5%
Hogares privados con servicio doméstico	13.899	4,9%	16.775	5,5%	19.241	6,0%	14.491	4,6%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	51	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total Ocupados Regional	284.817	100%	303.148	100%	319.904	100%	315.651	100%
Total de ocupados en promedio para los cuatro años	307.208							

De acuerdo a los criterios antes mencionados, es decir generación de empleo o crecimiento en el número de ocupados, se destacan aquellos sectores que cumplen con al menos una de las condiciones. De esta manera, en la región de Coquimbo, se destacan los sectores de Agricultura, Explotación de minas, Construcción, Comercio y Enseñanza, como aquellos que concentran persistentemente mayor cantidad de ocupados en el periodo de análisis, es decir con al menos un 7% del total del empleo regional, sectores que concentran un 61,4% del total de ocupados en la región. Tales sectores productivos destacados son potenciales a ser focalizados en el levantamiento de demandas del mercado laboral.

2.2 Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

Para focalizar el levantamiento de demandas del mercado laboral hacia la población objetivo que atiende SENCE del total de ocupados nos concentraremos en aquellos **trabajadores dependientes del sector privado y que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**.

Este segmento de personas ocupadas representa un 42% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 128.968 personas aproximadamente.

Considerando ese segmento de trabajadores, es que a continuación se presentan ese tipo de trabajadores para cada uno de los sectores de actividad económica.

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	28.982	23,0%	26.933	21,5%	24.569	18,8%	22.276	17,0%
Pesca	551	0,4%	208	0,2%	883	0,7%	1.058	0,8%
Explotación de minas y canteras	21.082	16,7%	22.871	18,2%	28.477	21,8%	28.569	21,8%
Industrias manufactureras	8.438	6,7%	7.796	6,2%	8.717	6,7%	8.102	6,2%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.226	1,8%	2.059	1,6%	1.934	1,5%	2.161	1,6%
Construcción	12.186	9,7%	11.827	9,4%	13.399	10,3%	18.102	13,8%
Comercio al por mayor y al por menor	25.070	19,9%	24.318	19,4%	22.917	17,6%	24.469	18,7%
Hoteles y restaurantes	4.565	3,6%	5.118	4,1%	6.176	4,7%	6.556	5,0%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8.670	6,9%	9.911	7,9%	8.981	6,9%	6.864	5,2%
Intermediación financiera	822	0,7%	744	0,6%	1.386	1,1%	1.162	0,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4.696	3,7%	4.791	3,8%	4.638	3,6%	3.103	2,4%
Administración pública y defensa	553	0,4%	871	0,7%	1.247	1,0%	957	0,7%
Enseñanza	3.791	3,0%	3.617	2,9%	2.617	2,0%	3.492	2,7%
Servicios sociales y de salud	1.421	1,1%	1.322	1,1%	916	0,7%	888	0,7%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	2.340	1,9%	1.793	1,4%	2.397	1,8%	2.611	2,0%
Hogares privados con servicio doméstico	766	0,6%	1.340	1,1%	1.116	0,9%	722	0,6%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	126.159	100%	125.519	100%	130.368	100%	131.092	100%

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten mantener la selección de cuatro de los cinco sectores antes señalados en la tabla n°1, eliminando el sector de Enseñanza, producto que es un sector de menor significación para la población objetivo de SENCE.

De este modo se seleccionarían los sectores de Agricultura, Explotación de minas, Construcción y Comercio, lo que corresponde en su conjunto a un 69,4% de los ocupados del segmento.

La siguiente tabla nos muestra, para los cinco sectores seleccionados, el porcentaje de ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa, sobre el total de ocupados en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadores en esos sectores, donde los trabajadores dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa representan a lo menos un 38% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°3: Porcentaje de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados, por sector de actividad económica				
	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	64,3%	63,4%	58,4%	55,4%
Explotación de minas y canteras	72,0%	68,5%	69,6%	70,9%
Construcción	52,6%	52,7%	56,7%	57,5%
Comercio al por mayor y al por menor	44,7%	39,2%	37,8%	38,8%

2.3 Mujeres 30 a 60 años, jóvenes 19 a 29 años: Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

Dentro del segmento definido anteriormente de, ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa, las mujeres entre 30 a 60 años, y los jóvenes entre 19 a 29 años, son dos grupos de interés para los objetivos de capacitación que presenta el servicio.

Es por tal razón que se realizará un análisis de estos segmentos para determinar si los sectores seleccionados revisten relevancia para estos segmentos.

Mujeres 30 a 60 años

En particular en la región de Coquimbo, este segmento de mujeres corresponde a 23.625 ocupadas en promedio en los años analizados, lo que implica una proporción del 18,3% en promedio sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa en la región.

Ahora podemos ver en la tabla n°3 la distribución de este número de ocupadas por sector de actividad económica.

Tabla N°3: Mujeres de 30 a 60 años ocupadas dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4.668	20,8%	4.608	19,1%	4.008	17,4%	3.898	16,5%
Pesca	32	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	117	0,5%
Explotación de minas y canteras	338	1,5%	728	3,0%	644	2,8%	1.000	4,2%
Industrias manufactureras	1.168	5,2%	1.381	5,7%	1.396	6,1%	559	2,4%
Suministro de electricidad, gas y agua	248	1,1%	199	0,8%	107	0,5%	62	0,3%
Construcción	203	0,9%	380	1,6%	548	2,4%	1.057	4,5%
Comercio al por mayor y al por menor	8.184	36,4%	7.508	31,0%	7.073	30,7%	7.809	33,0%
Hoteles y restaurantes	2.236	9,9%	2.247	9,3%	2.555	11,1%	3.146	13,3%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	818	3,6%	1.541	6,4%	1.380	6,0%	845	3,6%
Intermediación financiera	335	1,5%	490	2,0%	703	3,1%	445	1,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.379	6,1%	1.543	6,4%	1.804	7,8%	1.085	4,6%
Administración pública y defensa	295	1,3%	533	2,2%	455	2,0%	209	0,9%
Enseñanza	1.600	7,1%	1.735	7,2%	1.355	5,9%	1.992	8,4%
Servicios sociales y de salud	642	2,9%	493	2,0%	456	2,0%	614	2,6%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	328	1,5%	345	1,4%	389	1,7%	770	3,3%
Hogares privados con servicio doméstico	20	0,1%	454	1,9%	144	0,6%	60	0,3%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	22.495	100%	24.185	100%	23.015	100%	23.667	100%

En este segmento de mujeres los sectores de actividad económica de mayor significancia corresponden a Agricultura, Comercio, Enseñanza y Hoteles y restaurantes, donde los tres primeros sectores ya se encuentran seleccionados, y aparece el último como un sector relevante para este segmento en específico.

La siguiente tabla nos muestra, para los cuatro sectores relevantes, el porcentaje de mujeres ocupadas del segmento, sobre el total de ocupadas dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadoras en esos sectores, donde estas representan a lo menos un 16% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°5: Porcentaje de Mujeres de 30 a 60 años ocupadas dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	16,1%	17,1%	16,3%	17,5%
Comercio al por mayor y al por menor	32,6%	30,9%	30,9%	31,9%
Hoteles y restaurantes	49,0%	43,9%	41,4%	48,0%
Enseñanza	42,2%	48,0%	51,8%	57,0%

Jóvenes 19 a 29 años

Este segmento de jóvenes corresponde a 30.998 ocupados en promedio en los años analizados, lo que implica una proporción del 24% en promedio sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa en la región.

Ahora podemos ver en la tabla n°4 la distribución de este número de jóvenes ocupados por sector de actividad económica.

Tabla N°4: Jóvenes 19 a 29 años ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa a nivel regional

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	5.452	17,3%	4.453	15,2%	4.337	14,6%	4.025	12,2%
Pesca	106	0,3%	11	0,0%	66	0,2%	133	0,4%
Explotación de minas y canteras	5.202	16,5%	5.891	20,1%	7.582	25,6%	6.374	19,2%
Industrias manufactureras	2.062	6,5%	1.449	5,0%	1.211	4,1%	2.212	6,7%
Suministro de electricidad, gas y agua	420	1,3%	164	0,6%	427	1,4%	919	2,8%
Construcción	2.626	8,3%	2.548	8,7%	2.418	8,2%	3.996	12,1%
Comercio al por mayor y al por menor	8.529	27,0%	7.310	25,0%	6.800	22,9%	8.775	26,5%
Hoteles y restaurantes	1.095	3,5%	1.619	5,5%	2.361	8,0%	1.858	5,6%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.580	5,0%	2.245	7,7%	1.050	3,5%	1.505	4,5%
Intermediación financiera	178	0,6%	0	0,0%	84	0,3%	199	0,6%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.995	6,3%	1.595	5,5%	1.187	4,0%	729	2,2%
Administración pública y defensa	30	0,1%	70	0,2%	87	0,3%	133	0,4%
Enseñanza	825	2,6%	740	2,5%	569	1,9%	948	2,9%
Servicios sociales y de salud	555	1,8%	587	2,0%	414	1,4%	220	0,7%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	686	2,2%	419	1,4%	516	1,7%	1.020	3,1%
Hogares privados con servicio doméstico	239	0,8%	160	0,5%	546	1,8%	72	0,2%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	31.579	100,0%	29.260	100,0%	29.653	100,0%	33.117	100%

En este estrato de jóvenes de 19 a 29 años, los sectores de actividad económica de mayor significancia en cantidad de ocupados corresponden a Agricultura, Explotación de minas, Construcción y Comercio, donde los cuatro sectores ya se encuentran seleccionados.

La siguiente tabla nos muestra, para los cuatro sectores relevantes, el porcentaje de ocupados jóvenes del segmento, sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadores en esos sectores, donde los trabajadores jóvenes representan a lo menos un 17% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°7: Porcentaje de Jóvenes 19 a 29 años ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica				
	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	18,8%	16,5%	17,7%	18,1%
Explotación de minas y canteras	24,7%	25,8%	26,6%	22,3%
Construcción	21,6%	21,5%	18,0%	22,1%
Comercio al por mayor y al por menor	34,0%	30,1%	29,7%	35,9%

2.4 Sectores recomendados para focalizar levantamiento de demandas del mercado laboral

En virtud de lo anterior es que se recomienda que los sectores productivos en que se levanten las demandas del mercado laboral sean Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y por menor; Hoteles y Restaurantes; Enseñanza; Explotación de minas y canteras y, Construcción.

Debe señalarse que el sector de Hoteles y restaurantes solo aparece como relevante para el segmento de mujeres, en cuanto la ocupación dependiente del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa de este sector no es mayormente significativa. Además respecto al sector Agricultura debe considerarse, que si bien es un sector de alta participación en la ocupación de la región y los segmentos específicos de análisis, el comportamiento en los últimos cuatro años muestra una leve tendencia a la baja.

Capítulo nº2: “Sistematización levantamiento de demandas del mercado laboral año 2012 y 2013”

Este capítulo tiene como objetivo sistematizar la demanda de ocupaciones laborales levantadas los años 2012 y 2013 en la región. Esta información aporta al proceso de levantamiento 2014, como un insumo en aquellos sectores que son coincidentes con los sectores que se recomiendan levantar en el apartado anterior. Los cuales pueden ser profundizados estableciendo especificaciones particulares para los segmentos prioritarios de atención de SENCE y/o en territorios relevantes de la región.

1. Levantamiento realizado año 2012

Sector	Ocupaciones Levantadas	Técnica Utilizada	Participantes	Observaciones relevantes
Construcción	Albañiles, Enfierrador, Carpinteros en terminaciones, Carpintero Obra gruesa, Operador de máquina, Soldado, Mantenedor eléctrico, Gasfiter.	Entrevista en profundidad	ECOMAC-Dimaro Inmobiliaria-Cámara Chilena de la Construcción	Exigen finiquito o no se exige nada y se contrata por un mes de prueba.
Transporte	Conductor de carga, Conductor de locomoción colectiva, Auxiliares de buses transporte colectivo, Mecánicos	Entrevistas en profundidad	Cormar-Libuca	Malas prácticas como: hablar por celular, comer, andar a exceso de velocidad
Logística	Administración de Bodega con manejo de inventario, Guardia de Seguridad	Entrevista en profundidad	Agua Negra comunicaciones	Una barrera de entrada es que los trabajadores no saben utilizar boleta electrónica.
Minería	OPERACIONES MINAS Y PLANTAS Operador maquinaria minera, Operador equipos planta concentradora, Operador de Camión de alto tonelaje para extracción en minería, Operador de perforación subterránea, Operador equipo Scoop MANTENIMIENTO DE MINAS Y PLANTAS Mantenedor Eléctrico Equipos Mina, Mantenedor Eléctrico Equipos Planta, Mantenedor Mecánico genérico, Mantenedor Mecánico Operaciones Mineras, Mantenedor Mecánico de Equipos Planta	Entrevistas en profundidad	ENAMI-Minera Pelambres	Se requiere personas en operaciones y mantenimiento.
Comercio	Bodeguero, Jefe de Sección, Cajero, Guardias de Seguridad	Entrevistas en profundidad	Easy Cencosud-Paris Cencosud	Escases de RRHH y alta rotación. Minería ofrece mejores condiciones.

2. Levantamiento realizado año 2013

Sector	Ocupaciones Levantadas	Técnica Utilizada	Participantes	Observaciones relevantes
Regantes	Administrativo contable	Mesa de trabajo	Junta de Vigilancia Río Limarí-Junta de Vigilancia Estero Derecho, Pisco Elqui-Junta de Vigilancia del Río Elqui-Canalistas Bellavista-Canalistas San Pedro-Canalistas Saturno	La permanente sequía ha reducido mucho el sector y sus contrataciones.
Agrícola	Operario maquinaria agrícola, Operador de grúa horquilla, Aplicador de agroquímicos, Operador de packing, Electromecánico, Operador de tractor, Operario de equipos de riego, Chofer licencia A4, Guardia de seguridad	Mesa de trabajo	Sociedad Agrícola del norte a.g - MINAGRI INDAP-SAG	La permanente sequía ha reducido mucho el sector y sus contrataciones.
Pesquero	Operario de planta, Tripulante	Mesas de trabajo	Asociación de Industriales Pesquero-Asociación de Integración Pesquera-FAP/ SUBPESCA-Fosis	Profesionalizar el sector y la necesidad de inversiones extranjeras

3. Recomendaciones para el año 2014

En el año 2012 se focalizaron los sectores Minería, Comercio, Logística, Transporte y construcción. El año 2013 se trabajó en Agrícola, Regantes y Pesquero. Ambos años se reiteraron las ocupaciones demandadas y el nivel de exigencias de entrada de las mismas.

En estos levantamientos se destacó la necesidad de invertir mecanismo de riego y uso eficiente de las aguas en agricultura, dada la fuerte sequía que enfrenta la región, como la necesidad de mejorar las competencias de los trabajadores del transporte y profesionalizar los oficios de la Construcción.

En el caso del sector Pesca, se destacó el crecimiento de las exportaciones del sector y la necesidad de profesionalizar la producción mediante inversiones extranjeras.

Se recomienda estimar la demanda por oficios ya levantados en los sectores de Agricultura, Comercio, Minería y Construcción, y evaluar la oferta de disponible de proveedores de capacitación para orientar la oferta de capacitación del próximo año.

Por último se sugiere levantar las demandas de los sectores de Hoteles y Restaurantes, y Enseñanza, considerando que son dos sectores de los seis seleccionados a partir de las tendencias del mercado laboral que no presentan un levantamiento los años 2012 y 2013.

Capítulo n°3: “Orientaciones metodológicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral”

1. Objetivos

Objetivo General:

- Generar información para proveer de capacitación **pertinente** a través de SENCE, articulando las demandas de los **sectores productivos, territorios y trabajadores**.
- Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan **priorizar la oferta formativa** de SENCE y/o puedan traducirse en **perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos**, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos Específicos:

- a) Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b) Fortalecer el rol de equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c) Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.
- d) Propiciar la colaboración público/privada ajustada a las necesidades del desarrollo regional.
- e) Articular procesos de participación ciudadana en torno al desarrollo de capital humano para el fomento productivo de los territorios.

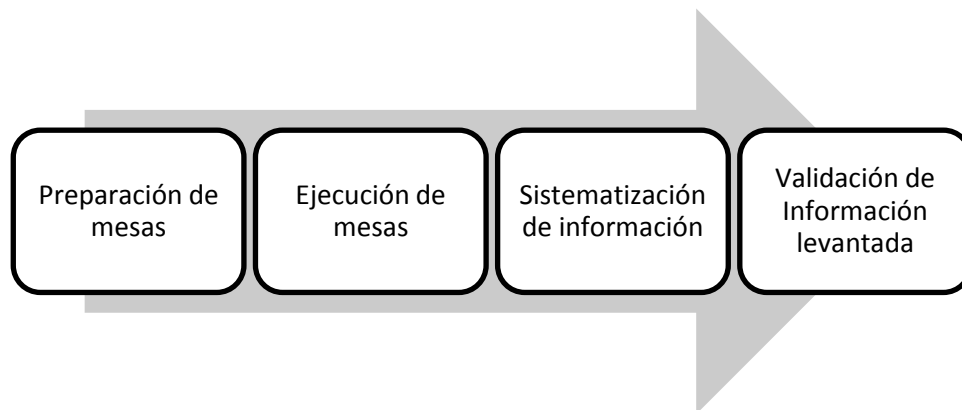
2. Técnica de levantamiento de información

Para el cumplimiento de éstos objetivos, se plantea la aplicación de **mesas de trabajo**. Dicha técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de las problemáticas a utilizar. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

3. Condiciones básicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral

- Focalización en sectores productivos estratégicos según análisis estadístico y conocimiento territorial de las direcciones regionales.
- Metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral pertinente, amigable y de fácil aplicación
- Director Regional líder del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral.
- Conformación de mesas:
 - ✓ Participantes de un solo sector productivo.
 - ✓ Actores concedores del sector productivo.
 - ✓ Empresas contratantes de usuarios SENCE.
 - ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
 - ✓ Representantes de trabajadores.
- Encargado regional de levantamiento de demandas del mercado laboral con competencias para aplicación de metodología.

4. Etapas de implementación del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral



4.1 Etapa 1: Preparación de las mesas

Esta etapa contempla los aspectos organizativos y logísticos previos organizativos y logísticos previos a tener en cuenta para la realización exitosa de las mesas sectoriales, y debe considerar lo siguiente:

- a) Definición de los sectores a trabajar:

A través del análisis estadístico de los principales sectores productivos que otorgan empleo a las poblaciones prioritarias para SENCE, sumado a la sistematización de los procesos de levantamiento de demandas del mercado laboral de los años anteriores y al conocimiento territorial y económico que tienen las Direcciones Regionales, se definirán los sectores productivos prioritarios en los cuales se deberá focalizar el proceso de levantamiento de información. El listado de los sectores es el siguiente:

Sectores de actividad económica
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Pesca
Explotación de minas y canteras
Industria manufacturera
Suministro de electricidad, gas y agua
Construcción
Comercio al por mayor y por menor
Hoteles y restaurantes
Transporte, almacenamiento y comunicaciones
Intermediación financiera
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
Administración pública y defensa
Enseñanza
Servicios sociales y de salud
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
Hogares privados con servicio doméstico
Organizaciones y órganos extraterritoriales

b) Definición de estructura y actores en el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral regional:

SENCE:

Actores	Funciones
Director regional del SENCE	Convocatoria de los actores clave de cada sector productivo priorizado
	Aseguramiento de cumplimiento de requisitos en cuanto a actores
Encargado regional proceso levantamiento de demandas mercado laboral	Coordinador general de las mesas
	Facilitador durante el encuentro sectorial
	Sistematización de información levantada
Equipo de apoyo	Recoger asistencia en los registros establecidos
	Hacer registro de la información levantada durante la mesa
	Sistematización de información levantada

Actores sectoriales y públicos:

La clave es que sean personas que **conozcan en profundidad la situación actual y futura del sector**. Las mesas deben contemplar la participación de al menos una persona proveniente de cada uno de los siguientes tipos de instituciones. Cabe recalcar que esto puede variar tomando en cuenta las realidades regionales, donde pueden haber sectores donde no existan empresas de todos los tamaños, en este escenario, se hace relevante el criterio y conocimiento regional que tenga cada Dirección. Para asegurar la participación y efectividad de la mesa se recomienda invitar siempre a más personas de las necesarias:

Actores	Funciones
Grandes empresas	Gerente RRHH
	Gerente de capacitación
	Gerente de Operaciones (empresas productivas o industriales)
	Gerente Comercial (empresas de servicios)
	Mandos medios o supervisores
Empresas medianas	Jefes de RRHH
	Encargados de capacitación
	Jefes de Operaciones (empresas productivas o industriales)
	Jefes Comerciales (empresas de servicios)
	Mandos medios o supervisores
Pequeñas o micro empresas	Dueños
	Gerentes
	Jefes
	Supervisores
Asociaciones gremiales de pequeñas y medianas empresas	Presidente
	Secretario Ejecutivo
	Representante Regional
Trabajadores	Representantes de sindicatos vinculados a los sectores
	Miembros de comités bipartitos de capacitación
Territorios	Representantes de organizaciones públicas
	Micro emprendedores
	Trabajadores independiente

c) Definición de la logística requerida:

Recursos humanos	Recursos físicos
<ul style="list-style-type: none"> •Un facilitador •Un apoyo del facilitador para el registro de la información levantada 	<ul style="list-style-type: none"> •Sala de reuniones privada •Matriz de levantamiento de demanda •Pauta de preguntas •Formato de asistencia •Pendón de SENCE •Coffee break

4.2 Etapa 2: Ejecución de las mesas

Habiendo llevado a cabo la convocatoria de los actores clave, asegurando su asistencia y disponiendo de los recursos humanos y físicos, se procede a realizar las mesas sectoriales las cuales tienen 3 fases distintas:

FASE	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	TIEMPO
Introducción	1. Registro de asistencia.	A medida que los actores ingresan al lugar de la reunión, la persona de apoyo gestiona la ficha de asistencia.	10 minutos
	2. Dar la bienvenida y presentación de participantes.	El facilitador da la bienvenida y agradece la participación de los actores en nombre de SENCE. Asimismo, presenta a la o las personas de apoyo. Por otra parte promueve la presentación de cada uno de los participantes y motiva el comienzo de la actividad.	
	3. Explicar la metodología y objetivo de la mesa sectorial.	El facilitador de la mesa explica la metodología general que se utilizará durante la reunión, explica algunas de las reglas para otorgar la palabra a los actores. Por último se da cuenta de los propósitos de la reunión y cuáles serán los usos de la información levantada.	
Desarrollo	4. Definir la disponibilidad del sector para contratar a población objetivo SENCE.	Se le consulta a cada uno de los integrantes de la mesa por cómo se aprecia la disponibilidad del sector a contratar a personas de los primeros 3 quintiles según Ficha de Protección Social (FPT), haciendo principal énfasis en los jóvenes entre 19 y 29 años y las mujeres mayores de 30 años. Es importante que cada integrante entregue una mirada tanto desde la institución que representa como desde la perspectiva sectorial en general.	15 minutos

	<p>5. Ocupaciones más demandadas en el sector</p>	<p>Indagar en las ocupaciones más requeridas por el sector productivo, independiente de las poblaciones objetivo de SENCE. La idea es abrir la conversación en torno a este tema y en los puntos siguientes ir profundizando según segmento.</p>	<p>10 minutos</p>
	<p>6. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a jóvenes de entre 19 y 29 años con hasta 4to medio aprobado.</p>	<p>Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes?</p> <p>Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento.</p> <p>Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.</p>	<p>15 minutos</p>
	<p>7. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a mujeres mayores de años con hasta 4to medio aprobado.</p>	<p>Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes?</p> <p>Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento.</p> <p>Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.</p>	<p>15 minutos</p>
	<p>8. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a personas discapacitadas.</p>	<p>Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes?</p> <p>Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento.</p> <p>Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.</p>	<p>15 minutos</p>

	9. Indagar si en las en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a hombres mayores de 30 años con hasta 4to medio aprobado.	Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes? Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento. Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.	15 minutos
	10. Exponer las principales brechas presentes en los trabajadores del sector (tomando en cuenta la población SENCE y con énfasis en la población del + Capaz.	Cada uno de los actores debe señalar, según su conocimiento, cuáles son las principales brechas y carencias que presentan hoy en día los trabajadores del sector en cuanto a las competencias laborales. Se busca dar cuenta de cuáles son los aspectos de formación que requieren obtener los trabajadores que ya están trabajando en el sector. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas brechas.	15 minutos
	11. Conocer aspectos ligados a la calidad de las ocupaciones expuestas anteriormente.	Indagar en temas tales como los niveles de rotación en las ocupaciones priorizadas, tipos de contrato, salarios, razones de abandono o renuncia y estacionalidad.	10 minutos
Cierre	12. Hacer cierre de la reunión.	El facilitador junto a su persona o equipo de apoyo da espacio para comentario finales que permitan retroalimentar la información levantada y complementarla con aspectos que pudieron haber sido omitidos durante la entrevista. Termina la reunión con el agradecimiento a la asistencia y participación de los convocados.	10 minutos

NOTAS:

- Los tiempos establecidos son referenciales, pero el ideal es no demorar más de eso.
- En la medida que la información que se está levantando tienda a saturarse, se recomienda pasar al siguiente punto como forma de dar más dinamismo a la actividad.
- Es de gran relevancia que todos hablen y evitar que se establezcan liderazgos o jerarquizaciones dentro de los asistentes a la actividad. Se recomienda ir variando permanentemente el orden en el cual se otorga la palabra.
- Si bien el equipo de apoyo contará con la matriz de levantamiento de demandas del mercado laboral donde se apuntará la información levantada, es importante que se dé cuenta de otras opiniones e impresiones manifestadas por los actores.

Instrumento de levantamiento de demandas del mercado laboral:

Para la ejecución de las mesas de trabajo sectoriales se deberá utilizar la siguiente pauta de temas. Adicionalmente, y si lo determina así el facilitador de éstas, se podrán incorporar otros puntos que puedan enriquecer la información levantada.

- a. Disponibilidad de contratar a población objetivo del SENCE.
- b. Ocupaciones más demandadas en el sector
- c. Ocupaciones más demandadas para jóvenes de 19 a 29 años con hasta 4to medio científico humanista o técnico profesional aprobado.
- d. Ocupaciones más demandadas para mujeres de 30 a 60 años con hasta 4to medio científico humanista o técnico profesional aprobado.
- e. Ocupaciones más demandadas para personas con necesidades especiales.
- f. Requisitos para desempeñar dichas ocupaciones de modo efectivo.
- g. Principales brechas presentes en los trabajadores del sector (tomando en cuenta la población objetivo de SENCE)
- h. Niveles de rotación de estas ocupaciones.
- i. Tipo de contrato en estas ocupaciones y nivel de remuneraciones.
- j. Razones de abandono de los trabajadores.
- k. Estacionalidad de las ocupaciones.

Matriz de Levantamiento de demandas del mercado laboral:

A continuación se presenta la matriz a utilizar durante las mesas de trabajo, la cual tiene que ser llenada por la o las personas que apoyen la labor del facilitador. **Es de gran relevancia que la responsabilidad de llenar dicha matriz no recaiga en ningún caso en el facilitador.**

Región	Sector/ Sub sector/ Territorio	Ocupación	Requisitos	Población objetivo	Brechas	Rotación	Razones de rotación	Tipo de contrato	Estacionalidad	Disponibilidad y calidad de proveedores

4.3 Etapa 3: Sistematización de la información levantada

En esta etapa se debe consolidar toda la información obtenida a través de la aplicación de las mesas de trabajo sectoriales.

El facilitador y la persona de apoyo de cada mesa serán los responsables de esto, cuyo producto final es el informe de ocupaciones más demandadas para población vulnerable de los primeros 3 quintiles según Ficha de Protección Social, por cada sector productivo entrevistado, además de la detección de brechas en los trabajadores y las principales características de las ocupaciones levantadas, en cuanto a rotación, remuneraciones, estacionalidad y requisitos de entrada y permanencia en los puestos de trabajo.

Por último, se sugiere que, en la medida de que en las regiones se encuentren activos los Consejos Regionales de Capacitación, la información levantada durante el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral sea validada en dichas instancias.

Capítulo nº4: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

1. Priorización regional de los sectores

La priorización de los sectores productivos de la región de Coquimbo se apoyó en las estadísticas del mercado laboral y en el Plan de Desarrollo Regional.

Las estadísticas del mercado laboral dan cuenta de un aumento de la ocupación en sectores como la Industria manufacturera y Comercio al por mayor y al por menor. Por su parte, la principal disminución se registró en Explotación de minas y canteras.

En relación al Plan de Desarrollo Regional, se da cuenta de una serie de planes de inversión en la región de Coquimbo. En cada proyecto se establecen fechas y número de trabajadores requeridos. Ambos datos son tentativos y sirven para tener una aproximación de los requerimientos de mano de obra en la región.

Los proyectos en cuestión son los siguientes:

- a. Mejoramiento estadio municipal Vicuña

- b. Construcción estadio municipal Canela
- c. Construcción hogar SENAME La Pampilla
- d. Construcción biblioteca regional
- e. Construcción Ovalle Casino Resort
- f. Segunda etapa del proyecto Habilitación de la Costanera del Río Limarí
- g. Construcción estadio Ovalle.

Al menos los 4 primeros proyectos iniciarían el primer semestre de 2015, y demandarían un aproximado de 420 trabajadores.

La selección de los sectores en los cuales se desarrolla el proceso de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral es producto de un análisis de la Unidad de Estudios de SENCE con estadísticas del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y estrategias de desarrollo regional respecto a industrias o ámbitos que tienen un potencial impacto en el mercado laboral con énfasis en el desarrollo productivo.

En virtud de lo anterior se presentan los sectores productivos priorizados:

1. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**
2. **Comercio al por mayor y por menor**
3. **Hoteles y restaurantes**
4. **Explotación de minas y carteras**
5. **Construcción**

De acuerdo a la información recogida el sector de Hoteles y Restaurantes, este sector es relevante sólo para el segmento de mujeres. Respecto al sector Agricultura debe considerarse, que si bien es un sector de alta participación en la ocupación de la región de Coquimbo y los segmentos específicos de análisis, el comportamiento económico en los últimos cuatro años muestra una leve tendencia a la baja debido a la permanente sequía. Es relevante mencionar que para la región de Coquimbo nuevamente se ha decretado zona de catástrofe desde agosto del 2014.

2. Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento de demanda por medio de las mesas sectoriales se llevó a cabo en los 5 sectores productivos previamente mencionados. Además, se suma una mesa de Discapacidad, a la que fueron convocadas instituciones públicas y privadas para desarrollar este tema en particular.

Región	Sector/ Sub sector	Territorio (Provincia/ Comuna)	N° Participantes	Participantes
Coquimbo	Construcción/ Edificación -	Elqui-Limarí-Choapa	17	Fernando Cortes A. Gerente Obras CONSTRUCTORA Y ARQUITECTURA HABITARQ

	Infraestructura			<p>Nicolás Ehlein Ostendon Dueño Empresa SOCIEDAD CONSTRUCTORA VON TROTT Y EHLEN LTDA</p> <p>Herman Alegre Cuturrufo Administrador HERMAN ALEGRE CUTURRUFO</p> <p>Mario Rivera Contreras Encargado Contabilidad CONSTRUCTORA CAROLINA LTDA.</p> <p>RaulStaub Jefe de Adquisiciones CONSTRUCTORA RENCORET LTDA.</p> <p>Claudio Videla Jefe de Estudio CONSTRUCTORA RENCORET LTDA.</p> <p>Dayana Arancibia Jefe RR.HH. - Sub Contrataciones LAC Y CÍA LTDA.</p> <p>Felipe Chacón A Jefe RR.HH. CONSTRUCTORA MAP</p> <p>Lina Cerquera A. Coordinador de Capacitaciones ECOMAC</p> <p>Cecilia Tirado Soto Directora Regional SENADIS SENADIS</p> <p>Wilma Tabilo Plaza Profesional Gestión SERNAM</p> <p>Luis Salas Rojas Dueño Empresa EMPRESA HORSAL</p> <p>Jose Luis Salas Administrativo EMPRESA HORSAL</p> <p>Grettel Araya Campos Directora Regional SENCE SENCE</p> <p>Ruth Vergara Ulloa SIAC/OIRS SENCE</p> <p>Carolina Vargas Gonzalez Encargada Programa + Capaz SENCE</p>
Coquimbo	Comercio/ Retail- Supermercado	Elqui-Limarí-Choapa	21	<p>Luz Abarca Narbona Supervisor Zonal Tanner TANNER SERVICIOS FINANCIEROS</p> <p>Endelia Bordones Jefe RR.HH SODIMAC</p> <p>Alvaro Puchulu Gerente RIPLEY</p> <p>Paulina Rojas Jefe RR.HH RIPLEY</p> <p>Alejandro Toro Administrador Puertas del Mar MALL PUERTAS DEL MAR</p> <p>Alfredo Vargas Gerente Local JUMBO</p> <p>Leonel Garay Parra Gerente CÁMARA COMERCIO Y TURISMO LA SERENA</p> <p>Sofía Godoy Jefe Post Venta CORONA</p> <p>Solange Tapia Gerente Operaciones ALMACENES PARIS</p> <p>Juan Jose Morales Jefe Zonal Norte MANPOWER</p> <p>Gonzalo Espinosa Administrador TIENDA LA RUCA</p> <p>Carlos Orrego Torrico Gerente TORRICO</p> <p>Luis Cortes Lamas Asistente RR.HH. JOHNSON'S COQUIMBO</p> <p>Evans Llewe Administrador AGROPLASTIC</p> <p>Marcia Callejas Jefe RR.HH MEGA JOHNSON'S LA SERENA</p> <p>Analiz Rubio Encargada RR.HH. CCU LTDA.</p>

				<p>Maria Karina Arqueros Jefe Comercial PREUNIC Carolina Vargas Gonzalez Encargada + CAPAZ SENCE Grettel Araya Campos Directora Regional SENCE Ruth Vergara Ulloa Encargada SIAC/OIRS SENCE Luis Gonzalez C. Programa + CAPAZ/URAF SENCE</p>
Coquimbo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura/ Agrícola - Frutícola - Agricultura - Familiar campesina	Elqui-Limarí-Choapa	14	<p>Cecilia Milla Secretaria CLUB NORTE VERDE Marta Guzmán Encargada de Oficina CODESSER CAPACITACIÓN Cecilia Molina Tesorero de Sindicato AGRÍCOLA CERRILLO DE TAMAYA Isabel Alvarado Jefe Operaciones EXPORTADORA BOW FRUIT Patricio Ávila Asesor SEREMI AGRICULTURA Elba Jofre Administrativo AGUIRRE Y AGUIRRE LTDA. Fernando Joo Asesor GOBERNACIÓN LIMARÍ Etelbina Castillo Presidente CECOF LIMARÍ Grettel Araya Campos Directora Regional SENCE Juan Pablo OleyAgricorp CAP CAP Ulises Contador Director SAN Juan Francisco Garcia SAN SAN Carolina Vargas Encargada Programa + CAPAZ SENCE Luis Gonzalez Cortes Programa + CAPAZ SENCE</p>
Coquimbo	Explotación de Minas y canteras/ transversal	Elqui-Limarí-Choapa	25	<p>Alexis Méndez Subgerente de Fomento ENAMI Ana Ramírez Cáceres Encargada de Capacitación TECK CDA Roberto Bonilla Pérez Jefe Talento Humano CÍA. MINERA SAN GERÓNIMO Jacqueline Harris Parada Geólogo YamanaExpl. YAMANA Ivet San Martin N. Directora CASER LTDA. Cristian Inostroza Lagos Planificación y Gestión CAP. MINERÍA Marcela Carreño M. Directora Regional SERNAM Miguel Villarroel Jefe Dpto. de Prevención de Riesgos ASEGIM LTDA. Juan Contreras Jiménez Subgerente de PPRR CÍA. MINERA TALCUNA Grettel Araya Campos Directora Regional SENCE Igor Díaz R. Seremi de Minería SEREMÍA DE MINERÍA Francisco Velasquez Profesional SEREMÍA DE MINERÍA Norma Cartes Piñones Programa Jefas de Hogar SERNAM Miguel Arriagada F. Socio - Dueño COM. VIZCAYA LTDA. Lexcy Jorquera A. Comunidades ANDES IRON</p>

				<p>Pedro Galleguillos Ramos Gerente MAESTRANZA MEGAR</p> <p>Jaime Lillo Subgerente de Desarrollo Organizacional MINERA LOS PELAMBRES</p> <p>Mauricio Quiroz Jefe de Sucursal DIST. CUMMINS CHILE</p> <p>Manuel Robledo Rojas Administrador GEOMAQ LTDA.</p> <p>Juan Tapia Jorquera Gerente BUENAVENTURA</p> <p>Antonio Videka Gerente CORMINCO</p> <p>Hugo Sanhueza Coord. Tecnología CORMINCO</p> <p>Ruth Vergara Ulloa SIAC/OIRS SENCE</p> <p>Carolina Vargas G. Encargada de Programa +Capaz SENCE</p> <p>Luis Gonzalez C. Profesional Programa +Capaz - URAF SENCE</p>
Coquimbo	Hotelería y Restaurantes/ Gastronomía - Alojamiento - Actividades de Asistencia a turistas	Elqui-Limarí-Choapa	17	<p>Marcos Carrasco Presidente HOTELGA</p> <p>Fernando Madariaga Presidente NORCHEF</p> <p>Cristian Clavero Salazar Presidente ASERTUR</p> <p>Pamela Rubio Gerente HOTEL CLUB LA SERENA</p> <p>Rosa Elena Pérez Tapia Administradora APART HOTEL ESCALA REAL</p> <p>Jorge Díaz R. Dueño y Representante LA RECOVA</p> <p>Carla Huerta A. Analista D.O. ENJOY COQUIMBO</p> <p>Luis Pastén Gerente CORPORACIÓN TURISMO COQUIMBO</p> <p>Alicia Díaz T. Profesional SERNATUR</p> <p>Daniela C. Segovia Dueña AYAWASI</p> <p>Leonel Garay Parra Gerente Asuntos Corporativos, Cámara CÁMARA DE COMERCIO Y TURISMO DE LA SERENA</p> <p>Grettel Araya Campos Directora Regional SENCE SENCE</p> <p>Sebastián Orrego Díaz Departamento de Personas ENJOY COQUIMBO</p> <p>María Angélica Villanueva Propietaria HOSTAL VILLANUEVA</p> <p>Gloria Pineda Gerente HOTEL LA FUENTE</p> <p>Ruth Vergara Ulloa SIAC/OIRS SENCE</p> <p>Carolina Vargas G. Encargada de Programa +Capaz SENCE</p> <p>Luis González C. Profesional Programa +Capaz - URAF SENCE</p>
Coquimbo	Instituciones Públicas y/o privadas que trabajen con personas en situación de	Elqui-Limarí-Choapa	18	<p>Juana Tirado Alcayaga Jefe Servicio a Personas Lider 4 Esq.</p> <p>Rodrigo Saez M. Gerente Lider 4 Esq.</p> <p>María José Valderrama Jefe Dpto. Organizacional Enjoy Coquimbo</p> <p>José Galván Encargado IV Región Seco Chile</p> <p>Ana Riveros P. Directora Fundación Coanil</p>

	discapacidad		<p>Carolina Balanda Administrativa Omil Municipalidad de Coquimbo Sergio Contador Núñez Coordinador Pesd Municipalidad de Coquimbo Ruth Vergara Ulloa Siac/Oirsence María Melisa Campos F. Psicóloga /CompinSeremia de Salud Alejandra Manquilef Encargada Unidad Discapacidad Seremia de Salud - Compin Fernanda Roco C. Profesional/Senadis Francisca Gómez Mora T. Social Municipalidad de La Serena Verónica Blanco D. Asistente Social Dideco/Coquimbo Marcela Castillo F. Asistente Social Oficina de la Discapacidad Municipalidad de Coquimbo Orlando Leyton P. Of. PSD Delegación M. Ts. Blancas Municipalidad de Coquimbo Cecilia Tirado Directora Regional Senadis Grettel Araya Directora Regional SENCE Carolina Vargas G. Encargada Programa + Capaz SENCE</p>
--	--------------	--	---

En resumen, se realizaron un total de 6 mesas que contaron con la participación de 30 personas. Estas mesas se llevaron a cabo en las comunas de Elqui, Limarí y Choapa. Cada mesa estuvo constituida por un sector productivo: Construcción, Comercio al por mayor y al por menor, Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Hoteles y restaurantes, y Explotación de minas y canteras. En estas mesas se levantaron un total de 52 ocupaciones.

La metodología ocupada para la realización de las mesas de trabajo fueron reuniones presenciales con una duración de 1.5 horas aproximadamente. En cada actividad se aplicó un cuestionario con 16 preguntas, en la que los distintos sectores daban cuenta de las necesidades reales que se tiene en este momento, así como las ocupaciones más demandadas, las brechas, principales razones de rotación, existencia de estacionalidad en el área y tipos de contrato.

Cabe señalar que el número de personas que conformaron las mesas excedía el óptimo según los estándares entregados por la Unidad de Estudios. Es importante contar con un número adecuado de personas por mesa para resguardar la participación de cada uno de los asistentes, así como la profundización de los contenidos que allí se desarrollen.

Se destaca la realización de una mesa de Discapacidad en tanto es una población de particular interés para SENCE y con la que no se tiene mayor experiencia. Es importante indagar en la disponibilidad del sector privado de contratar a esta población, así como la disponibilidad y experiencia que tienen los organismos capacitadores para atender a las personas con discapacidad.

3. Matriz

La matriz que se muestra a continuación considera la traducción de los sectores productivos a los sectores utilizados por la Clasificación de Actividades Económicas (CAE), por lo que estos podrían no ser coincidentes con los reportados por la región. Además, se incorpora una columna que señala el sector productivo desde el cual se demanda la ocupación.

Región	Sector (CAE)	Subsector (CAE)	Sector que solicita	Territorio (Provincia/Comuna)	Ocupación
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Operario Aplicador De Agroquímicos En Huerto
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-Choapa	Podador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-	Podador

				Choapa	
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Podador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Podador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Podador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Podador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo De Invernaderos
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Manejo De Cultivo Hidropónico
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Amarrador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Amarrador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-	Amarrador

				Choapa	
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Amarrador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Amarrador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Amarrador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Cosechador

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Cultivos En General; Cultivos De Productos De Mercado; Horticultura	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Operario De Preparación De Almacigos Y Plantines
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Encargado De Riego Tecnificado
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Encargado De Riego Tecnificado
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Encargado De Riego Tecnificado
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Encargado De Riego Tecnificado
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari-	Encargado De Riego Tecnificado

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

				Choapa	
Coquimbo	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Actividades De Servicios Agrícolas Y Ganaderos	Agrícola Y Ganadero	Elqui - Limari- Choapa	Encargado De Riego Tecnificado
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo			Agrícola Y Ganadero	Elqui- Limari- Choapa	Uso De Energía Solar (Cocina Solar)
Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Reponedor Ordenador
Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Reponedor Ordenador
Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Reponedor Ordenador

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Vendedor
Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Vendedor
Coquimbo	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Elqui- Limarí	Vendedor
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Comercio	Elqui- Limari	Bodeguero
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Comercio	Elqui- Limari	Bodeguero
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Comercio	Elqui- Limari	Bodeguero
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Albañil
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui- Limarí- Choapa	Carpintero De Terminaciones

				Choapa	
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero De Terminaciones
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero De Terminaciones
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero De Terminaciones
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero De Terminaciones
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero De Terminaciones
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero Obra Gruesa
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero Obra Gruesa
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero Obra Gruesa
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero Obra Gruesa
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Carpintero Obra Gruesa
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Instalador De Alcantarillado

Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Instalador De Alcantarillado
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Instalador De Alcantarillado
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Instalador De Alcantarillado
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Instalador De Alcantarillado
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Capataz De Obra De La Construcción
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Capataz De Obra De La Construcción
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Capataz De Obra De La Construcción
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Capataz De Obra De La Construcción
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Capataz De Obra De La Construcción
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-	Gasfiter

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

				choapa	
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui-Limarí-choapa	Gasfiter
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui	Carpintero En Cubierta De Cuarzo
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui	Carpintero En Cubierta De Cuarzo
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui	Moldaje
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui	Moldaje
Coquimbo	Construcción	Construcción	Construcción	Elqui	Moldaje
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio

Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Otros Productos Elaborados De Metal; Actividades De Trabajo De Metales	Construcción	Elqui-Limarí-Choapa	Maestro En Estructuras De Aluminio
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Grúa Torre
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Grúa Torre
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Grúa Torre
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Grúa Torre
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Maquinaria Pesada
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Maquinaria Pesada
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Maquinaria Pesada
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Construcción	Elqui-Limari-Choapa	Operador Maquinaria Pesada

				Choapa	
Coquimbo			Construcción	Elqui	Instalador De Corrientes Débiles
Coquimbo			Construcción	Elqui	Instalador De Corrientes Débiles
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Auxiliar De Aseo
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Auxiliar De Aseo
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Auxiliar De Aseo
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Auxiliar De Aseo
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Ayudante De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Ayudante De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Ayudante De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Ayudante De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-Choapa	Ayudante De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui-Limari-	Ayudante De Cocina

				Choapa	
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Barman
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Barman
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Barman
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Copero Steward
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Copero Steward
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Copero Steward
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Garzón Con Inglés
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Garzón Con Inglés
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí	Garzón Con Inglés
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí- choapa	Maestro De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí- choapa	Maestro De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí- choapa	Maestro De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limarí- choapa	Maestro De Cocina
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui- Limari- Choapa	Manipulador De Alimentos

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elquí- Limari- Choapa	Manipulador De Alimentos
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elquí- Limari- Choapa	Manipulador De Alimentos
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elquí- Limari- Choapa	Manipulador De Alimentos
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Gobernanta
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Mucama Con Inglés
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Recepcionista Con Inglés
Coquimbo	Hoteles Y Restaurantes	Hoteles; Campamentos Y Otros Tipos De Hospedaje Temporal	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Recepcionista Con Inglés
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Guía Turístico General
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Elqui	Guía Turístico General
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades De Arquitectura E Ingeniería Y Otras Actividades Técnicas	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Asistente Geológico
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades De Arquitectura E Ingeniería Y Otras Actividades Técnicas	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Asistente Geológico
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades De Arquitectura E Ingeniería Y Otras Actividades Técnicas	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Asistente Geológico
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Software AutoCAD
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Software AutoCAD
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui- Choapa	Software AutoCAD
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui-	Manejo Informático

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

	De Alquiler			Choapa	
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Manejo Informático
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Manejo Informático
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenedor Eléctrico Base General
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenedor Eléctrico Base General
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenedor Eléctrico Base General
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Choapa	Mantenedor Mecánico Base Planta
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Choapa	Mantenedor Mecánico Base Planta
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenimiento Predictiva
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenimiento Predictiva
Coquimbo	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Mantenimiento Predictiva
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Limari	Operador De Grúa Horquilla
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Limari	Operador De Grúa Horquilla
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Limari	Operador De Grúa Horquilla
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Operador De Grúa RTG
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Operador De Grúa RTG
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Minería Metálica	Elqui-Choapa	Operador De Grúa RTG
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y	Actividades Empresariales Y De Profesionales	Servicios	Elqui-	Guardia De Seguridad

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

	De Alquiler	Prestadas A Empresas N.C.P.		Limarí	Os10
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Elqui-Limarí	Guardia De Seguridad Os11
Coquimbo	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Elqui-Limarí	Guardia De Seguridad Os12
Coquimbo	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Elqui-Limarí	Jardinero Y Paisajista
Coquimbo	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Elqui-Limarí	Jardinero Y Paisajista
Coquimbo	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Elqui-Limarí	Jardinero Y Paisajista
Coquimbo			Suministro De Gas, Electricidad Y Agua	Elqui-Limari-Choapa	Instalación Y Mantención De Paneles Solares
Coquimbo			Suministro De Gas, Electricidad Y Agua	Elqui-Limari-Choapa	Instalación Y Mantención De Paneles Solares
Coquimbo			Suministro De Gas, Electricidad Y Agua	Elqui-Limari-Choapa	Instalación Y Mantención De Paneles Solares
Coquimbo			Suministro De Gas, Electricidad Y Agua	Elqui-Limari-Choapa	Instalación Y Mantención De Paneles Solares
Coquimbo			Suministro De Gas, Electricidad Y Agua	Elqui-Limari-Choapa	Instalación Y Mantención De Paneles Solares
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limari-Choapa	Operador De Grúa
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limari-Choapa	Operador De Grúa
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limari-	Operador De Grúa

				Choapa	
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limari-Choapa	Operador De Grúa
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limari-Choapa	Operador De Grúa
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limarí-Choapa	Camiones Pluma
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limarí-Choapa	Camiones Pluma
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limarí-Choapa	Camiones Pluma
Coquimbo	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Transporte Y Logística	Elqui-Limarí-Choapa	Camiones Pluma
Coquimbo			Construcción	Elqui-Limarí	Soldador
Coquimbo			Construcción	Elqui-Limarí	Soldador
Coquimbo			Construcción	Elqui-Limarí	Soldador
Coquimbo			Servicios	Elqui-Limarí	Cuidado del Adulto Mayor
Coquimbo			Servicios	Elqui-Limarí	Cuidado del Adulto Mayor
Coquimbo			Servicios	Elqui-Limarí	Cuidado del Adulto Mayor
Coquimbo			Minería Metálica	Elqui-Choapa	Alarife
Coquimbo			Minería Metálica	Elqui-	Alarife



Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

			Choapa	
Coquimbo		Minería Metálica	Elqui- Choapa	Alarife