



**“Informe regional para el proceso de levantamiento de demandas del
mercado laboral año 2014”**

IX Región de la Araucanía

DIRECCIÓN REGIONAL DE LA ARAUCANÍA Y

UNIDAD DE ESTUDIOS

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2014

Índice

Introducción.....	3
Capítulo n°1: Marco estadístico para el levantamiento de demandas del mercado laboral.....	4
1. Contexto laboral, región de la Araucanía.....	4
2. Estadísticas sectoriales, región de la Araucanía.....	7
2.1 Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica	8
2.2 Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica	9
2.3 Mujeres 30 a 60 años, jóvenes 19 a 29 años: Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica .	10
2.4 Sectores recomendados para focalizar levantamiento de demandas del mercado laboral	13
Capítulo n°2: “Sistematización levantamiento de demandas del mercado laboral año 2012 y 2013”	14
1. Levantamiento realizado año 2012.....	14
2. Levantamiento realizado año 2013.....	14
3. Recomendaciones para el año 2014	15
Capítulo n°3: “Orientaciones metodológicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral”	17
1. Objetivos	17
2. Técnica de levantamiento de información.....	17
3. Condiciones básicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral	18
4. Etapas de implementación del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral	18
4.1 Etapa 1: Preparación de las mesas.....	18
4.2 Etapa 2: Ejecución de las mesas.....	21
4.3 Etapa 3: Sistematización de la información levantada	25
Capítulo n°4: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	25
1. Priorización regional de los sectores.....	25
2. Mecanismos de levantamiento de información	26
3. Matriz	28

Introducción

El Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, es un proceso que busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios regionales, con el objetivo de nutrir al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente y oportuna.

De esta manera, el proceso de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, el cual presenta dos focos principales, uno sectorial y otro territorial, se convierte también en una invitación para que las quince Direcciones Regionales del país puedan participar en la selección de dichos sectores productivos y territorios a priorizar en cada región.

En este contexto, la Sub Unidad de Estudios del SENCE ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral para ser implementado por las Direcciones Regionales de SENCE. Este levantamiento tiene como objetivo identificar las demandas laborales de los sectores productivos y territorios estratégicos de cada una de las regiones del país a partir de la ejecución de mesas de trabajo con representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores, donde se identificarán las ocupaciones, focalizadas en la población objetivo de SENCE, más intensivas en empleo y sus demandas de capacitación, para acortar las brechas presentes éstos segmentos. En síntesis, el Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral aporta información confiable que se sugiere sea validada por distintos actores claves en las instancias de los Consejos Regionales de Capacitación.

El presente documento tiene como objetivo transferir a cada una de las Direcciones Regionales información pertinente que sirva de insumo para facilitar el trabajo de campo y el análisis y sistematización de lo levantado.

Para ello, el documento contempla en su primer capítulo, un marco estadístico de la región que presenta información actualizada sobre la actividad laboral, en función de facilitar la toma de decisiones de sectores relevantes para la región en el levantamiento de demanda de ocupaciones. Adicionalmente, en dicho apartado, se recomiendan los sectores en los cuales debería focalizarse el proceso de levantamiento de información. El segundo capítulo, tiene como objetivo presentar una sistematización de la demanda de ocupaciones laborales levantadas durante los años 2012 y 2013, convirtiéndose en una información complementaria sobre los sectores que se recomiendan a levantar en el primer capítulo. Por último, en el tercer capítulo, de carácter metodológico, se detallan los objetivos del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral, las responsabilidades de cada uno de los actores de SENCE involucrados en éste, las condiciones de recursos humanos y físicos necesarios para la implementación idónea de las mesas y una tabla, donde se expresa paso a paso cómo deben llevarse estas mesas para la obtención cabal de la información requerida.

Capítulo n°1: Marco estadístico para el levantamiento de demandas del mercado laboral

El presente marco descriptivo regional de referencia muestra estadísticas ya procesadas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, para la toma de decisión de sectores relevantes de cada región respecto al levantamiento de demanda de ocupaciones.

En primer lugar se presentan el contexto de la situación laboral en la región para el trimestre móvil Enero-Febrero-Marzo de 2014 (EFM 2014). Luego se presenta información sectorial del mercado del trabajo obtenida de la misma NENE en la serie 2010 a 2013, es decir con datos correspondientes a 48 encuestas o trimestres móviles.

Con esto se busca identificar los sectores que son mayormente generadores de empleo, para luego observarlos desde el punto de vista de su capacidad de generación de empleo en los segmentos de población relevantes para la actividad de SENCE: Jóvenes y Mujeres.

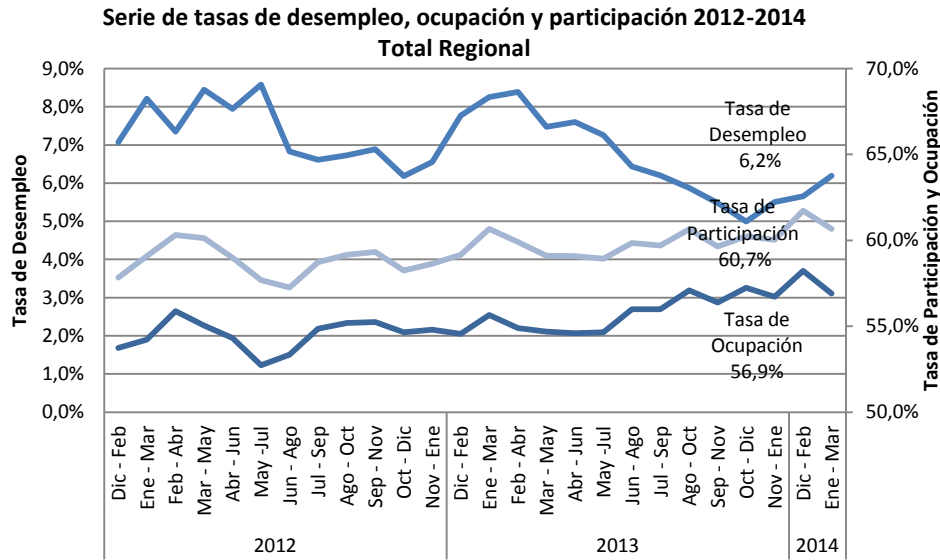
1. Contexto laboral, región de la Araucanía

Situación Ocupacional Regional, Trimestre Móvil EFM 2014

La situación ocupacional de la región de la Araucanía en el trimestre móvil EFM 2014 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 484.543 personas, donde 454.536 corresponden a Ocupados y 30.007 a Desocupados, registrando variaciones de 2,1%, 4,4% y -23,4% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2013.

	Total Regional	Jóvenes de 19 a 29 años		Mujeres de 30 a 60 años	
	N	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	798.800	153.658	19%	210.902	26%
Fuerza Laboral	484.543	104.533	22%	132.585	27%
<i>Ocupados</i>	454.536	89.335	20%	126.581	28%
<i>Desocupados</i>	30.007	15.198	51%	6.004	20%
Inactivos	314.257	49.125	16%	78.317	25%
Menores de 15 años	218.750	-	-	-	-

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los Jóvenes de 19 a 29 años representan un 22% de la Fuerza Laboral de la región y un 20% del total regional de Ocupados, mientras que las Mujeres de 30 a 60 años representan un 27% y 28% respectivamente. En cuanto al grupo de Desocupados, los Jóvenes representan un 51% de este y las Mujeres un 20%.



La tasa de desempleo regional muestra una disminución de 2.1 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil EFM de 2013, alcanzando un 6,2% en 2014. Mientras que la tasa de participación regional llega al 60,7% y la tasa de ocupación al 56,9% el mismo trimestre móvil.

	Total Regional	Jóvenes de 19 a 29 años	Mujeres de 30 a 60 años
Tasa Desempleo	6,2%	14,5%	4,5%
Tasa Ocupación	56,9%	58,1%	60,0%
Tasa Participación	60,7%	68,0%	62,9%

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los Jóvenes presentan una tasa de desempleo muy por sobre el total regional, alcanzando un 14,5%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 4,5%, situándose por debajo del total regional de 6,2%.

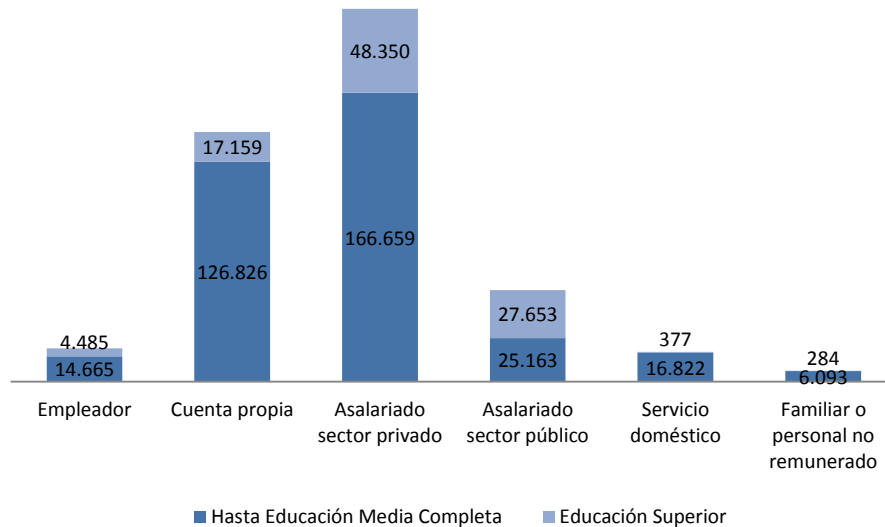
Situación Ocupacional Regional por Nivel Educativo

El presente apartado tiene por objetivo identificar en el instrumento estadístico utilizado (NENE) la población laboral de mayor probabilidad de atención por parte de SENCE. De esta manera se presenta la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación.

Categoría Ocupacional	Hasta Educación Media Completa		Educación Superior		Total Regional	
	N	%	N	%	N	%
Empleador	14.665	4%	4.485	5%	19.150	4%
Cuenta propia	126.826	36%	17.159	17%	143.985	32%
Asalariado sector privado	166.659	47%	48.350	49%	215.009	47%
Asalariado sector público	25.163	7%	27.653	28%	52.816	12%
Servicio doméstico	16.822	5%	377	0%	17.199	4%
Familiar o personal no remunerado	6.093	2%	284	0%	6.377	1%
Total regional	356.228	100%	98.308	100%	454.536	100%

Según la distribución por categoría ocupacional se observa que la mayor proporción la tiene los Asalariados del sector privado, alcanzando un 47% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 47% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 166.659 personas.

Categoría Ocupacional por Nivel Educacional



2. Estadísticas sectoriales, región de la Araucanía

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Esta información es la base para la selección de sectores que permita orientar el proceso de levantamiento de demanda de ocupaciones, incorporando un especial énfasis en los segmentos de mujeres entre 30 a 60 años y jóvenes (ambos sexos) de 19 a 29 años.

En la primera parte se verán los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el trabajo dependiente del sector privado¹, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Los segmentos en los cuales se focalizará este proceso de levantamiento son los ya mencionados y que, adicionalmente, muestran una situación escolar que contempla desde la educación básica incompleta hasta la enseñanza media completa.

En la segunda parte, se revisa, a partir de los sectores productivos más relevantes en la generación de empleo en la región y que han presentado un crecimiento en los últimos años, cuáles de ellos presentan un escenario favorable en los estratos de interés para esta capacitación en particular.

El procedimiento para la determinación de los sectores de actividad económica a proponer para desarrollar el proceso de levantamiento de necesidades de ocupaciones será:

1. Seleccionar los sectores que cumplen al menos uno de los dos siguientes requisitos:
 - a. Sectores con al menos un 7% del total de empleo en la región en los últimos cuatro años.
 - b. Sectores con tendencia al alza en el número de ocupados en los últimos cuatro años.

La aplicación del criterio del 7%, apunta a destacar sectores que sean significativos en la generación de empleo en la región en todos los segmentos. Por esto se aplica y se establece como límite sólo sobre la distribución sectorial del total del empleo regional, ya que marca las posibilidades de empleo, y por lo mismo no se aplica más adelante sobre segmentos específicos.

2. Revisar el comportamiento de los sectores seleccionados para el total de empleo privado dependiente y con niveles de educación no superior a enseñanza media completa.
3. Analizar el comportamiento de los sectores seleccionados para los segmentos de Mujeres entre 30 a 60 años y Jóvenes (ambos sexos) de 19 a 29 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Para llevar a cabo el análisis para el procedimiento señalado se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos cuatro años (serie 2010-2013).

2.1 Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica

En primer lugar observamos la totalidad del empleo regional por sector de actividad económica, tanto en cantidad de ocupados como el porcentaje que los ocupados de ese sector representan sobre el total del empleo regional. En esta la cantidad de ocupados de cada año entre 2010 y 2013 corresponde al promedio de ocupados de cada año respectivamente.

Tabla N°1: Total de ocupados a nivel regional, por sector de actividad económica								
	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	88.313	23,0%	84.595	21,5%	95.004	22,6%	96.777	22,0%
Pesca	1.595	0,4%	673	0,2%	640	0,2%	365	0,1%
Explotación de minas y canteras	2.600	0,7%	1.969	0,5%	2.054	0,5%	1.891	0,4%
Industrias manufactureras	33.817	8,8%	36.130	9,2%	36.733	8,7%	44.347	10,1%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.933	0,8%	3.511	0,9%	3.475	0,8%	1.872	0,4%
Construcción	34.940	9,1%	34.584	8,8%	36.718	8,7%	38.114	8,7%
Comercio al por mayor y al por menor	71.986	18,8%	73.677	18,7%	72.289	17,2%	83.451	19,0%
Hoteles y restaurantes	13.051	3,4%	14.356	3,6%	15.080	3,6%	15.080	3,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	20.655	5,4%	25.397	6,4%	25.727	6,1%	24.101	5,5%
Intermediación financiera	3.090	0,8%	2.441	0,6%	3.358	0,8%	3.662	0,8%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	12.972	3,4%	12.657	3,2%	15.261	3,6%	15.008	3,4%
Administración pública y defensa	20.108	5,2%	23.907	6,1%	26.980	6,4%	25.103	5,7%
Enseñanza	31.074	8,1%	29.638	7,5%	36.240	8,6%	39.295	8,9%
Servicios sociales y de salud	15.371	4,0%	16.836	4,3%	16.735	4,0%	14.895	3,4%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	9.717	2,5%	10.602	2,7%	8.258	2,0%	12.092	2,8%
Hogares privados con servicio doméstico	21.185	5,5%	22.845	5,8%	26.485	6,3%	23.133	5,3%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	10	0,0%	58	0,0%	33	0,0%
Total ocupados regional	383.409	100%	393.828	100%	421.094	100%	439.217	100%
Total de ocupados en promedio para los cuatro años	411.961							

De acuerdo a los criterios antes mencionados, es decir generación de empleo o crecimiento en el número de ocupados, se destacan aquellos sectores que cumplen con al menos una de las condiciones. De esta manera, en la región de la Araucanía, se destacan los sectores de Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Industrias manufactureras, Construcción, Comercio y Enseñanza, como aquellos que concentran persistentemente mayor cantidad de ocupados en el periodo de análisis, es decir con al menos un 7% del total del empleo regional, sectores que concentran un 67% del total de ocupados en la región. Tales sectores productivos destacados son potenciales a ser focalizados en el levantamiento de demandas del mercado laboral.

2.2 Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

Para focalizar el levantamiento de demandas del mercado laboral hacia la población objetivo que atiende SENCE del total de ocupados nos concentraremos en aquellos **trabajadores dependientes del sector privado y que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**.

Este segmento de personas ocupadas representa un 36% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 148.670 personas aproximadamente.

Considerando ese segmento de trabajadores, es que a continuación se presentan ese tipo de trabajadores para cada uno de los sectores de actividad económica.

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	30.530	22,6%	32.297	21,8%	32.536	21,8%	33.112	20,9%
Pesca	755	0,6%	407	0,3%	261	0,2%	34	0,0%
Explotación de minas y canteras	1.421	1,1%	1.322	0,9%	1.564	1,0%	1.326	0,8%
Industrias manufactureras	15.510	11,5%	16.876	11,4%	14.875	10,0%	19.919	12,6%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.481	1,8%	2.185	1,5%	1.772	1,2%	878	0,6%
Construcción	18.186	13,5%	19.779	13,3%	23.322	15,6%	23.401	14,8%
Comercio al por mayor y al por menor	27.671	20,5%	31.571	21,3%	25.727	17,2%	31.281	19,8%
Hoteles y restaurantes	5.686	4,2%	6.851	4,6%	7.477	5,0%	6.827	4,3%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11.180	8,3%	13.378	9,0%	14.194	9,5%	12.991	8,2%
Intermediación financiera	1.367	1,0%	1.085	0,7%	1.676	1,1%	1.356	0,9%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4.678	3,5%	4.989	3,4%	5.829	3,9%	4.502	2,8%
Administración pública y defensa	2.460	1,8%	2.245	1,5%	3.694	2,5%	3.030	1,9%
Enseñanza	5.812	4,3%	6.315	4,3%	9.113	6,1%	9.761	6,2%
Servicios sociales y de salud	2.588	1,9%	3.232	2,2%	2.303	1,5%	2.397	1,5%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	2.162	1,6%	3.409	2,3%	3.033	2,0%	5.159	3,3%
Hogares privados con servicio doméstico	2.356	1,7%	2.265	1,5%	1.734	1,2%	2.156	1,4%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	10	0,0%	58	0,0%	33	0,0%
Total	134.845	100%	148.213	100%	149.169	100%	158.161	100%

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten focalizar la selección de los cinco sectores antes señalados en la tabla n°1 manteniendo cuatro de esos sectores, eliminando el sector Enseñanza producto que es de menor significación para la población objetivo de SENCE y reemplazándolo por el sector de Transporte que se presenta como relevante para este segmento.

De este modo se seleccionarían los sectores de Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Industrias manufactureras, Construcción, Transporte y Comercio, lo que corresponde en su conjunto a un 76% de los ocupados del segmento.

La siguiente tabla nos muestra, para los cuatro sectores seleccionados, el porcentaje de ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa, sobre el total de ocupados en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadores en esos sectores, donde los trabajadores dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa representan a lo menos un 34% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°3: Porcentaje de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados, por sector de actividad económica				
	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	34,6%	38,2%	34,2%	34,2%
Industrias manufactureras	45,9%	46,7%	40,5%	44,9%
Construcción	52,1%	57,2%	63,5%	61,4%
Comercio al por mayor y al por menor	38,4%	42,9%	35,6%	37,5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	54,1%	52,7%	55,2%	53,9%

2.3 Mujeres 30 a 60 años, jóvenes 19 a 29 años: Ocupados de empleo privado dependiente y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

Dentro del segmento definido anteriormente de ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa, las mujeres entre 30 a 60 años y los jóvenes entre 19 a 29 años, son dos grupos de interés para los objetivos de capacitación que presenta el servicio.

Es por tal razón que se realizará un análisis de estos segmentos para determinar si los sectores seleccionados revisten relevancia para estos segmentos.

Mujeres 30 a 60 años

En particular en la región de la Araucanía, este segmento de mujeres corresponde a 24.979 ocupadas en promedio en los años analizados, lo que implica una proporción del 16,8% en promedio sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa en la región.

Ahora podemos ver en la tabla n°3 la distribución de este número de ocupadas por sector de actividad económica.

Tabla N°3: Mujeres de 30 a 60 años ocupadas dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	3.191	14,4%	3.910	15,5%	3.258	13,3%	3.549	13,1%
Pesca	142	0,6%	111	0,4%	87	0,4%	0	0,0%
Explotación de minas y canteras	0	0,0%	0	0,0%	10	0,0%	23	0,1%
Industrias manufactureras	1.611	7,3%	1.203	4,8%	1.021	4,2%	2.364	8,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	264	1,2%	121	0,5%	238	1,0%	0	0,0%
Construcción	185	0,8%	559	2,2%	866	3,5%	848	3,1%
Comercio al por mayor y al por menor	6.351	28,7%	7.854	31,2%	6.111	25,0%	6.583	24,4%
Hoteles y restaurantes	1.723	7,8%	2.004	8,0%	2.825	11,6%	2.686	10,0%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	597	2,7%	581	2,3%	441	1,8%	693	2,6%
Intermediación financiera	226	1,0%	528	2,1%	513	2,1%	58	0,2%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	994	4,5%	752	3,0%	620	2,5%	1.414	5,2%
Administración pública y defensa	831	3,8%	895	3,6%	1.216	5,0%	521	1,9%
Enseñanza	3.912	17,7%	3.480	13,8%	4.684	19,2%	5.457	20,2%
Servicios sociales y de salud	1.291	5,8%	1.620	6,4%	1.471	6,0%	1.871	6,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	636	2,9%	1.317	5,2%	777	3,2%	841	3,1%
Hogares privados con servicio doméstico	165	0,7%	258	1,0%	229	0,9%	88	0,3%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	58	0,2%	0	0,0%
Total	52.858	100%	55.599	100%	61.069	100%	70.037	100%

En este segmento de mujeres los sectores de actividad económica de mayor significancia corresponden a Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Comercio, Hoteles y restaurantes, y Enseñanza, donde los dos primeros ya se encuentran seleccionados, y aparecen los sectores de Hoteles y restaurantes y Enseñanza como sectores relevantes para este segmento en específico. Cabe mencionar que este último sector para el empleo en general de la región ya aparecía como un sector relevante.

La siguiente tabla nos muestra, para los cuatro sectores relevantes, el porcentaje de mujeres ocupadas del segmento, sobre el total de ocupadas dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadoras en esos sectores, donde estas representan a lo menos un 10% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°5: Porcentaje de Mujeres de 30 a 60 años ocupadas dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica

	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	10,5%	12,1%	10,0%	10,7%
Comercio al por mayor y al por menor	23,0%	24,9%	23,8%	21,0%
Hoteles y restaurantes	30,3%	29,2%	37,8%	39,4%
Enseñanza	67,3%	55,1%	51,4%	55,9%

Jóvenes 19 a 29 años

Este segmento de jóvenes corresponde a 37.989 ocupados en promedio en los años analizados, lo que implica una proporción del 25,6% en promedio sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con un nivel educacional de hasta media completa en la región.

Ahora podemos ver en la tabla n°4 la distribución de este número de jóvenes ocupados por sector de actividad económica.

Tabla N°4: Jóvenes 19 a 29 años ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa a nivel regional

	2010		2011		2012		2013	
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	5.107	14,6%	5.475	14,6%	5.157	14,9%	5.451	12,5%
Pesca	345	1,0%	62	0,2%	29	0,1%	0	0,0%
Explotación de minas y canteras	305	0,9%	368	1,0%	579	1,7%	316	0,7%
Industrias manufactureras	4.375	12,5%	6.296	16,8%	3.963	11,4%	6.792	15,6%
Suministro de electricidad, gas y agua	515	1,5%	715	1,9%	375	1,1%	149	0,3%
Construcción	4.525	12,9%	3.810	10,1%	4.776	13,8%	6.105	14,0%
Comercio al por mayor y al por menor	9.881	28,2%	11.296	30,1%	9.725	28,1%	12.143	27,8%
Hoteles y restaurantes	2.460	7,0%	2.645	7,0%	1.862	5,4%	2.246	5,1%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3.170	9,0%	3.605	9,6%	3.236	9,4%	2.858	6,5%
Intermediación financiera	696	2,0%	84	0,2%	73	0,2%	188	0,4%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.321	3,8%	757	2,0%	2.037	5,9%	1.379	3,2%
Administración pública y defensa	163	0,5%	87	0,2%	624	1,8%	795	1,8%
Enseñanza	657	1,9%	419	1,1%	1.008	2,9%	2.469	5,7%
Servicios sociales y de salud	1.032	2,9%	924	2,5%	245	0,7%	131	0,3%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	328	0,9%	1.017	2,7%	916	2,6%	2.498	5,7%
Hogares privados con servicio doméstico	150	0,4%	12	0,0%	5	0,0%	109	0,2%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	35.029	100%	37.571	100%	34.611	100%	43.628	100%

En este estrato de jóvenes de 19 a 29 años, los sectores de actividad económica de mayor significancia en cantidad de ocupados corresponden a Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Industrias manufactureras, Construcción y Comercio, donde los cuatro sectores ya se encuentran seleccionados.

La siguiente tabla nos muestra, para los cuatro sectores relevantes, el porcentaje de ocupados jóvenes del segmento, sobre el total de ocupados dependientes del sector privado con nivel educacional de hasta enseñanza media completa en la región. Esta cifra nos permite visualizar la relevancia de este tipo de trabajadores en esos sectores, donde los trabajadores jóvenes representan a lo menos un 11% de la ocupación de sus respectivos sectores.

Tabla N°7: Porcentaje de Jóvenes 19 a 29 años ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa sobre el total de ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional de hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica				
	2010	2011	2012	2013
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	16,7%	17,0%	15,9%	16,5%
Industrias manufactureras	28,2%	37,3%	26,6%	34,1%
Construcción	24,9%	19,3%	20,5%	26,1%
Comercio al por mayor y al por menor	35,7%	35,8%	37,8%	38,8%

2.4 Sectores recomendados para focalizar levantamiento de demandas del mercado laboral

En virtud de lo anterior es que se recomienda que los sectores productivos en que se levanten las demandas del mercado laboral sean Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Industrias manufactureras, Comercio al por mayor y por menor, Construcción, Hoteles y restaurantes, y Enseñanza.

Debe señalarse que el sector Enseñanza aparece como relevante para el segmento de mujeres, pero a la vez presenta una tendencia al alza en el total de la ocupación regional. Por último el caso del sector de Hoteles y restaurantes si bien no presenta los niveles de empleo significativos de los otros sectores seleccionados a nivel general en el segmento de ocupados dependientes del sector privado si es relevante para el empleo del segmento de mujeres.

Capítulo n°2: “Sistematización levantamiento de demandas del mercado laboral año 2012 y 2013”

Este capítulo tiene como objetivo sistematizar la demanda de ocupaciones laborales levantadas los años 2012 y 2013 en la región. Esta información aporta al proceso de levantamiento 2014, como un insumo en aquellos sectores que son coincidentes con los sectores que se recomiendan levantar en el apartado anterior. Los cuales pueden ser profundizados estableciendo especificaciones particulares para los segmentos prioritarios de atención de SENCE y/o en territorios relevantes de la región.

1. Levantamiento realizado año 2012

Sector	Ocupaciones Levantadas	Técnica Utilizada	Participantes	Observaciones relevantes
Turismo	Garzón. Mucama. Ayudante de Cocina. Recepcionistas. Guardias de Seguridad.	Entrevistas individuales	Corporación Regional de Turismo y Hotel Dreams	Sector en auge con escaso personal calificado, es difícil encontrar los perfiles requeridos. Son significativas brechas en inglés, atención al cliente y actitudes y comportamientos que derivan de aprendizajes de su sistema familiar.
Agrícola	Operador grúa horquilla, Jefe huerto, Jefe cultivos al aire libre	Entrevista individual	San José Farms, Agrícola Buenos Aires	Crisis de mano de obra, gran parte de los trabajadores se van a trabajar a la minería o a la industria del salmón. Sector de gran complejidad en la región, baja valoración cultural asociada a trabajar en el campo.
Industria Manufacturera	Soldador	Entrevista individual	Rosen	Preferencia por egresados de Liceos Técnico- profesional.
Educación	Administrativos	Entrevista individual	U. Santo Tomás y U. Católica de Temuco	Existen cerca de 110 OTEC inscritas en SENCE. En la región sólo dos Centros de Formación Técnica con capacidad de dictar cursos con enfoque de competencias.

2. Levantamiento realizado año 2013

Sector	Ocupaciones Levantadas	Técnica Utilizada	Participantes	Observaciones relevantes
Turismo: Malleco	Masoterapeuta, recepcionista, jefe de cuarto frío y caliente, ayudante de cocina, steward, garzones, maestro cocina	Entrevista individual	Representante de Corralco,	Zona con escaso personal preparado para un desempeño integral, con manejo de varias técnicas estéticas. Requisito de entrada al rubro: EM completa e inglés básico.

Construcción	Servicios de post venta. Gasfiter; Rigger, Albañil, Carpintero en obra gruesa y terminaciones, Pintor	Entrevista individual	Representante de Socovesa	
Comercio y Turismo	Vendedor, Cajero, Bodeguero. Guardia de seguridad. Auxiliar de bodega	Entrevista individual	Representante de la Cámara de Comercio, Servicios y Turismo de Temuco que agrupa 118 asociados de la pequeña y mediana empresa	Es difícil encontrar personal capacitado para comercio y turismo en la ciudad de Temuco en temporada alta (noviembre-marzo). Baja motivación para pertenecer y mantenerse laboralmente en el rubro dado las largas jornadas y horarios poco atractivos
Agrícola	Operario de fumigación y gasificación de fruta.	Entrevista individual	Representante de SOFO (Sociedad de Fomento Agrícola de Temuco), que tiene 565 socios (la mayoría son PYMES)	Brechas: falta de asociatividad y encadenamiento público-privado para articular los actores que participan en la cadena productiva. Afecta de especial manera a los productores de menor tamaño para encadenar la fruticultura a la exportación.

3. Recomendaciones para el año 2014

En los años 2012 y 2013 se focalizaron los sectores Turismo y Agrícola, ambos años se reiteraron las ocupaciones demandadas y el nivel de exigencias de entrada de las mismas.

La información relativa a Turismo se obtuvo de representantes de hoteles de distintos tamaños, que si bien comparten la demanda de las mismas ocupaciones, se diferencian en las exigencias y estándares para el desempeño de éstas. En los hoteles y hostales se requieren ocupaciones multifuncionales a diferencia de los grandes hoteles que son más especializadas. Se destaca requerimiento de personal para SPA.

El sector agrícola, si bien definen ocupaciones más demandadas, se explicita como barrera para su desarrollo la falta de asociatividad y de articulación público –privado en la cadena productiva, afectando principalmente a los pequeños productores frutícolas.

El 2013, se incluye sector Construcción, los requerimientos sectoriales están bien definidos por actores representativos de la diversidad de proveedores del rubro.

Se sugiere fomentar y/o fortalecer la coordinación intersectorial con Sernatur, Indap, Sercotec, Sernam y otros actores públicos y privados, para efectos de potenciar e integrar la actividad agrícola y turística de intereses especiales de nivel territorial, para orientar la oferta de capacitación a la medida de estas necesidades territoriales.

Por último se sugiere levantar las demandas de los sectores de Agricultura, Industrias Manufactureras y Enseñanza, considerando que son tres sectores de los seis seleccionados a partir de las tendencias del mercado laboral que no presentan un levantamiento los años 2012 y 2013 o que requieren ser profundizados con actores empresariales como son Industrias Manufactureras y Agricultura.

Capítulo n°3: “Orientaciones metodológicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral”

1. Objetivos

Objetivo General:

- Generar información para proveer de capacitación **pertinente** a través de SENCE, articulando las demandas de los **sectores productivos, territorios y trabajadores**.
- Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan **priorizar la oferta formativa** de SENCE y/o puedan traducirse en **perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos**, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos Específicos:

- a) Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b) Fortalecer el rol de equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c) Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.
- d) Propiciar la colaboración público/privada ajustada a las necesidades del desarrollo regional.
- e) Articular procesos de participación ciudadana en torno al desarrollo de capital humano para el fomento productivo de los territorios.

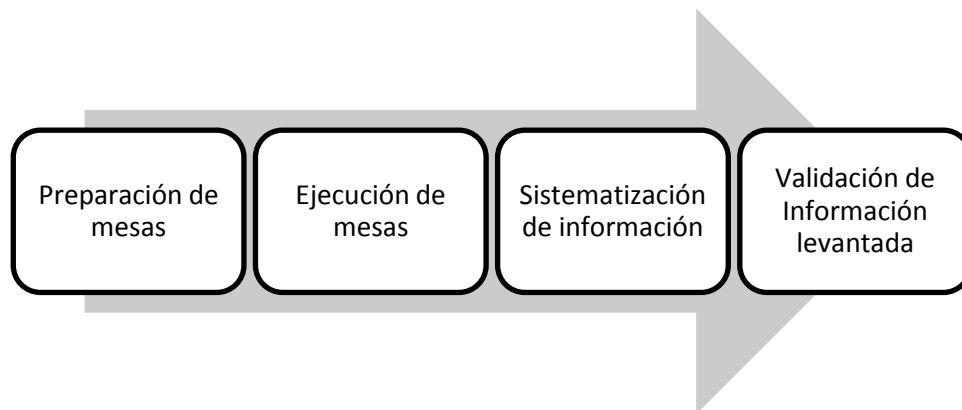
2. Técnica de levantamiento de información

Para el cumplimiento de éstos objetivos, se plantea la aplicación de **mesas de trabajo**. Dicha técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de las problemáticas a utilizar. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

3. Condiciones básicas para el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral

- Focalización en sectores productivos estratégicos según análisis estadístico y conocimiento territorial de las direcciones regionales.
- Metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral pertinente, amigable y de fácil aplicación
- Director Regional líder del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral.
- Conformación de mesas:
 - ✓ Participantes de un solo sector productivo.
 - ✓ Actores conocedores del sector productivo.
 - ✓ Empresas contratantes de usuarios SENCE.
 - ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
 - ✓ Representantes de trabajadores.
- Encargado regional de levantamiento de demandas del mercado laboral con competencias para aplicación de metodología.

4. Etapas de implementación del proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral



4.1 Etapa 1: Preparación de las mesas

Esta etapa contempla los aspectos organizativos y logísticos previos organizativos y logísticos previos a tener en cuenta para la realización exitosa de las mesas sectoriales, y debe considerar lo siguiente:

- a) Definición de los sectores a trabajar:

A través del análisis estadístico de los principales sectores productivos que otorgan empleo a las poblaciones prioritarias para SENCE, sumado a la sistematización de los procesos de levantamiento de demandas del mercado laboral de los años anteriores y al conocimiento territorial y económico que tienen las Direcciones Regionales, se definirán los sectores productivos prioritarios en los cuales se deberá focalizar el proceso de levantamiento de información. El listado de los sectores es el siguiente:

Sectores de actividad económica
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Pesca
Explotación de minas y canteras
Industria manufacturera
Suministro de electricidad, gas y agua
Construcción
Comercio al por mayor y por menor
Hoteles y restaurantes
Transporte, almacenamiento y comunicaciones
Intermediación financiera
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
Administración pública y defensa
Enseñanza
Servicios sociales y de salud
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
Hogares privados con servicio doméstico
Organizaciones y órganos extraterritoriales

b) Definición de estructura y actores en el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral regional:

SENCE:

Actores	Funciones
Director regional del SENCE	Convocatoria de los actores clave de cada sector productivo priorizado
	Aseguramiento de cumplimiento de requisitos en cuanto a actores
Encargado regional proceso levantamiento de demandas mercado laboral	Coordinador general de las mesas
	Facilitador durante el encuentro sectorial
	Sistematización de información levantada
Equipo de apoyo	Recoger asistencia en los registros establecidos
	Hacer registro de la información levantada durante la mesa
	Sistematización de información levantada

Actores sectoriales y públicos:

La clave es que sean personas que **conozcan en profundidad la situación actual y futura del sector**. Las mesas deben contemplar la participación de al menos una persona proveniente de cada uno de los siguientes tipos de instituciones. Cabe recalcar que esto puede variar tomando en cuenta las realidades regionales, donde pueden haber sectores donde no existan empresas de todos los tamaños, en este escenario, se hace relevante el criterio y conocimiento regional que tenga cada Dirección. Para asegurar la participación y efectividad de la mesa se recomienda invitar siempre a más personas de las necesarias:

Actores	Funciones
Grandes empresas	Gerente RRHH
	Gerente de capacitación
	Gerente de Operaciones (empresas productivas o industriales)
	Gerente Comercial (empresas de servicios)
	Mandos medios o supervisores
Empresas medianas	Jefes de RRHH
	Encargados de capacitación
	Jefes de Operaciones (empresas productivas o industriales)
	Jefes Comerciales (empresas de servicios)
	Mandos medios o supervisores
Pequeñas o micro empresas	Dueños
	Gerentes
	Jefes
	Supervisores
Asociaciones gremiales de pequeñas y medianas empresas	Presidente
	Secretario Ejecutivo
	Representante Regional
Trabajadores	Representantes de sindicatos vinculados a los sectores
	Miembros de comités bipartitos de capacitación
Territorios	Representantes de organizaciones públicas
	Micro emprendedores
	Trabajadores independiente

c) Definición de la logística requerida:

Recursos humanos	Recursos físicos
<ul style="list-style-type: none"> •Un facilitador •Un apoyo del facilitador para el registro de la información levantada 	<ul style="list-style-type: none"> •Sala de reuniones privada •Matriz de levantamiento de demanda •Pauta de preguntas •Formato de asistencia •Pendón de SENCE •Coffee break

4.2 Etapa 2: Ejecución de las mesas

Habiendo llevado a cabo la convocatoria de los actores clave, asegurando su asistencia y disponiendo de los recursos humanos y físicos, se procede a realizar las mesas sectoriales las cuales tienen 3 fases distintas:

FASE	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	TIEMPO
Introducción	1. Registro de asistencia.	A medida que los actores ingresan al lugar de la reunión, la persona de apoyo gestiona la ficha de asistencia.	10 minutos
	2. Dar la bienvenida y presentación de participantes.	El facilitador da la bienvenida y agradece la participación de los actores en nombre de SENCE. Asimismo, presenta a la o las personas de apoyo. Por otra parte promueve la presentación de cada uno de los participantes y motiva el comienzo de la actividad.	
	3. Explicar la metodología y objetivo de la mesa sectorial.	El facilitador de la mesa explica la metodología general que se utilizará durante la reunión, explica algunas de las reglas para otorgar la palabra a los actores. Por último se da cuenta de los propósitos de la reunión y cuáles serán los usos de la información levantada.	
Desarrollo	4. Definir la disponibilidad del sector para contratar a población objetivo SENCE.	Se le consulta a cada uno de los integrantes de la mesa por cómo se aprecia la disponibilidad del sector a contratar a personas de los primeros 3 quintiles según Ficha de Protección Social (FPT), haciendo principal énfasis en los jóvenes entre 19 y 29 años y las mujeres mayores de 30 años. Es importante que cada integrante entregue una mirada tanto desde la institución que representa como desde la perspectiva sectorial en general.	15 minutos

	5. Ocupaciones más demandadas en el sector	Indagar en las ocupaciones más requeridas por el sector productivo, independiente de las poblaciones objetivo de SENCE. La idea es abrir la conversación en torno a este tema y en los puntos siguientes ir profundizando según segmento.	10 minutos
	6. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a jóvenes de entre 19 y 29 años con hasta 4to medio aprobado.	Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes? Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento. Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.	15 minutos
	7. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a mujeres mayores de años con hasta 4to medio aprobado.	Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes? Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento. Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.	15 minutos
	8. Indagar si en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a personas discapacitadas.	Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes? Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento. Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.	15 minutos

	9. Indagar si en las en las ocupaciones más demandadas del sector existen algunas orientadas a hombres mayores de 30 años con hasta 4to medio aprobado.	Dar cuenta si existen, dentro de las ocupaciones más demandadas planteadas en el punto anterior, algunas orientadas a esta población. ¿Cuáles son las 3 más importantes? Además es relevante conocer si existen otras ocupaciones, que no sean las más demandadas por el sector planteadas en el punto anterior, y que estén focalizadas en este segmento. Es importante relevar las diferencias de demanda tomando en cuenta el carácter de cada uno del tipo de instituciones representadas en la mesa. Priorizar demandas. Dar cuenta de los principales requisitos de entrada para desempeñar dichas ocupaciones de manera efectiva. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas ocupaciones.	15 minutos
	10. Exponer las principales brechas presentes en los trabajadores del sector (tomando en cuenta la población SENCE y con énfasis en la población del + Capaz.	Cada uno de los actores debe señalar, según su conocimiento, cuáles son las principales brechas y carencias que presentan hoy en día los trabajadores del sector en cuanto a las competencias laborales. Se busca dar cuenta de cuáles son los aspectos de formación que requieren obtener los trabajadores que ya están trabajando en el sector. Consultar además por disponibilidad y calidad de proveedores para cada una de estas brechas.	15 minutos
	11. Conocer aspectos ligados a la calidad de las ocupaciones expuestas anteriormente.	Indagar en temas tales como los niveles de rotación en las ocupaciones priorizadas, tipos de contrato, salarios, razones de abandono o renuncia y estacionalidad.	10 minutos
Cierre	12. Hacer cierre de la reunión.	El facilitador junto a su persona o equipo de apoyo da espacio para comentario finales que permitan retroalimentar la información levantada y complementarla con aspectos que pudieron haber sido omitidos durante la entrevista. Termina la reunión con el agradecimiento a la asistencia y participación de los convocados.	10 minutos

NOTAS:

- Los tiempos establecidos son referenciales, pero el ideal es no demorar más de eso.
- En la medida que la información que se está levantando tienda a saturarse, se recomienda pasar al siguiente punto como forma de dar más dinamismo a la actividad.
- Es de gran relevancia que todos hablen y evitar que se establezcan liderazgos o jerarquizaciones dentro de los asistentes a la actividad. Se recomienda ir variando permanentemente el orden en el cual se otorga la palabra.
- Si bien el equipo de apoyo contará con la matriz de levantamiento de demandas del mercado laboral donde se apuntará la información levantada, es importante que se dé cuenta de otras opiniones e impresiones manifestadas por los actores.

Instrumento de levantamiento de demandas del mercado laboral:

Para la ejecución de las mesas de trabajo sectoriales se deberá utilizar la siguiente pauta de temas. Adicionalmente, y si lo determina así el facilitador de éstas, se podrán incorporar otros puntos que puedan enriquecer la información levantada.

- a. Disponibilidad de contratar a población objetivo del SENCE.
- b. Ocupaciones más demandadas en el sector
- c. Ocupaciones más demandadas para jóvenes de 19 a 29 años con hasta 4to medio científico humanista o técnico profesional aprobado.
- d. Ocupaciones más demandadas para mujeres de 30 a 60 años con hasta 4to medio científico humanista o técnico profesional aprobado.
- e. Ocupaciones más demandadas para personas con necesidades especiales.
- f. Requisitos para desempeñar dichas ocupaciones de modo efectivo.
- g. Principales brechas presentes en los trabajadores del sector (tomando en cuenta la población objetivo de SENCE)
- h. Niveles de rotación de estas ocupaciones.
- i. Tipo de contrato en estas ocupaciones y nivel de remuneraciones.
- j. Razones de abandono de los trabajadores.
- k. Estacionalidad de las ocupaciones.

Matriz de Levantamiento de demandas del mercado laboral:

A continuación se presenta la matriz a utilizar durante las mesas de trabajo, la cual tiene que ser llenada por la o las personas que apoyen la labor del facilitador. **Es de gran relevancia que la responsabilidad de llenar dicha matriz no recaiga en ningún caso en el facilitador.**

Región	Sector/ Sub sector/ Territorio	Ocupación	Requisitos	Población objetivo	Brechas	Rotación	Razones de rotación	Tipo de contrato	Estacionalidad	Disponibilidad y calidad de proveedores

4.3 Etapa 3: Sistematización de la información levantada

En esta etapa se debe consolidar toda la información obtenida a través de la aplicación de las mesas de trabajo sectoriales.

El facilitador y la persona de apoyo de cada mesa serán los responsables de esto, cuyo producto final es el informe de ocupaciones más demandadas para población vulnerable de los primeros 3 quintiles según Ficha de Protección Social, por cada sector productivo entrevistado, además de la detección de brechas en los trabajadores y las principales características de las ocupaciones levantadas, en cuanto a rotación, remuneraciones, estacionalidad y requisitos de entrada y permanencia en los puestos de trabajo.

Por último, se sugiere que, en la medida de que en las regiones se encuentren activos los Consejos Regionales de Capacitación, la información levantada durante el proceso de levantamiento de demandas del mercado laboral sea validada en dichas instancias.

Capítulo nº4: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

1. Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización, la región de la Araucanía se apoyó en las estadísticas del mercado laboral y en los núcleos estratégicos de la zona.

En la revisión de las estadísticas del mercado laboral, se observa que los sectores más relevantes en la región son Industria manufacturera, Silvoagropecuario, Servicios sociales, personales y comunitarios, Comercio, Restaurantes y hoteles, Propiedad de la vivienda, Electricidad, gas y agua, y Pesca.

En relación a los núcleos estratégicos para la Araucanía se encuentra la interculturalidad, el turismo, el parque industrial, la discapacidad y el medioambiente. Específicamente, la región busca potenciar el desarrollo de emprendimientos y promueve el reconocimiento formal de la labor ancestral de los artesanos mediante la certificación de sus competencias. Asimismo, busca potenciar la zona lacustre y el turismo invernal. También, el parque industrial emerge como un lugar idóneo para la instalación iniciativas empresariales que demandan mano de obra. En relación a la pesca, es importante fomentar el desarrollo de los pescadores artesanales del borde costero.

Finalmente, el deterioro de la situación medioambiental se debe revertir por medio de proyectos orientados a la eficiencia energética.

A partir de esta información y en base a lo reportado en las mesas, los sectores priorizados por la región fueron los siguientes:

1. Comercio
2. Acuícola
3. Construcción
4. Turismo
5. Agrícola
6. Logística
7. Transporte
8. Forestal
9. Servicios
10. Metalmecánica
11. Manufactura

2. Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento de demanda se desarrolló en diferentes instancias. Se realizaron actividades de difusión como una reunión para informar la realización de este levantamiento con autoridades públicas y representantes del ámbito privado de la región. Luego de estas actividades se desarrollaron diferentes instancias del levantamiento propiamente tal. Algunas constituyeron mesas sectoriales según indicaciones de la Unidad de Estudios, y otras fueron reuniones o jornadas con actores específicos.

A continuación se detallan las diferentes actividades realizadas en el marco del levantamiento de demanda.

REGIÓN	SECTOR/SUBSECTOR	TERRITORIO (PROVINCIA/COMUNA)	PARTICIPANTES
Araucanía	Comercio	Regional	Cámara de Comercio Temuco, Sindicato Líder, Multiexport s.a., Pymmer Saer, Empresas Eltit, CUT Cautín Temuco, SEREMI Educación, Universidad Sto. Tomás, Universidad Mayor E. continua, Universidad de la Frontera, Centro Ecerlab, Everis Centers, Rosen, Multiexport s.a., Sindicato Almacenes Paris, Sindicato Easy, Sindicato Líder, Sindicato Baker Chile.
Araucanía	Acuícola	Regional	Salmón Chile, SERCOTEC, SEREMI Agricultura
Araucanía	Construcción	Regional	Socovesa, Constructora José Miguel García, Constructora del bosque, OTIC CCHC, Jomar, Orimix Ltda.
Araucanía	Turismo	Regional	OMIL Pucón, OMIL Villarrica, Hostal Willy, Hotel Aitue, Hotel Frontera, Apart hotel Puerta del lago, Leceo hotelería y turismo, Cámara de Turismo Villarrica, centro empresarial, Asetur a.g., Patagonia experience, Terman Montevivo,

			Cabañas Tonk, Pucón Chef, Cámara de Turismo Pucón, Valles del Sur SPA
Araucanía	Agrícola	Regional	Frusan, Anasac, Fram parque, Nutraseed, Karmac, Frutos étnicos, Fundo Huifquenco, Frutera San Fernando, Agrícola San Clemente, Frutera San Fernando
Araucanía	Logística	Regional	Rosen, Centec, Karmac
Araucanía	Transporte	Regional	Buses Bio Bio, Forestal Cerda, Hormical Ltda., Buses Galaxia
Araucanía	Forestal	Regional	Corma, Mininco, OTEC CYS, Forestal Tromen
Araucanía	Consultoría	Regional	Everis
Araucanía	Servicios	Regional	SENADIS, SENCE
Araucanía	Metalmecánica	Regional	Louisiana pacific Ltda., Nutraseed, Mininco
Araucanía	Manufactura	Regional	Centec

En resumen, se realizaron un total de 12 reuniones o mesas de levantamiento que contaron con la participación de diferentes actores del sector público y de los sectores productivos. Estas mesas se llevaron a cabo en Malleco y Cautín y se levantaron un total de 61 ocupaciones.

En el marco del levantamiento se destaca la importancia que se le otorgó a los núcleos estratégicos planteados por la región. Asimismo, se resaltan las jornadas de sensibilización con distintos actores y sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda y los programas SENCE.

Es importante señalar que en algunas mesas desarrolladas en el levantamiento de demanda, la representatividad no fue la óptima según los estándares entregados por la Unidad de Estudios. En ocasiones futuras es de suma relevancia contar con mesas conformadas por representantes de los diferentes actores que forman parte de los sectores productivos (empresarios, trabajadores, expertos, sector público), y resguardar un determinado número de participantes para obtener la profundización de la información esperada.

También se debe destacar que el levantamiento de demanda es un proceso continuo, que requiere de un mejoramiento progresivo, por lo que en el proceso se puede ir profundizando en sectores que no fueron levantados a través de la metodología propuesta o sectores que son nuevos y que presentan oportunidades de desarrollo como lo es Energía.

3. Matriz

La matriz que se muestra a continuación considera la traducción de los sectores productivos a los sectores utilizados por la Clasificación de Actividades Económicas (CAE), por lo que estos podrían no ser coincidentes con los reportados por la región. Además, se incorpora una columna que señala el sector productivo desde el cual se demanda la ocupación.

Región	Sector (CAE)	Subsector (CAE)	Sector que solicita	Territorio (Provincia /Comuna)	Ocupación
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas		Agrícola Y Ganadero	Malleco	Operador De Caldera
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Producción, Procesamiento Y Conservación De Alimentos	Elaboración De Alimentos Y Bebidas	Cautín	Operador De Desposte
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Producción, Procesamiento Y Conservación De Alimentos	Elaboración De Alimentos Y Bebidas	Cautín	Operador De Desposte
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	Cautín	Operador Telefónico/ Radial
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	Malleco	Operador Telefónico/ Radial
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Telecomunicaciones	Telecomunicaciones	Cautín	Operador Telefónico/ Radial
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Administración	Cautín	Asistente Administrativo Contable
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Administración	Cautín	Asistente Administrativo Contable
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Administración	Cautín	Asistente Administrativo Contable
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Administración	Cautín	Asistente Administrativo Contable
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Administración	Malleco	Asistente Administrativo Contable
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros

Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Cautín	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Procesamiento Y Fabricación De Artículos De Piel Y Cuero	Artesanía	Malleco	Curtiembre De Cueros
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche

Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Cautín	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Industrias Manufactureras N.C.P	Artesanía	Malleco	Platería Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedura Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedura Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedura Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedura Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedura Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche

Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Cautín	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedur Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche

Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedurá Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedurá Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Hilandería, Tejedurá Y Acabado De Productos Textiles	Artesanía	Malleco	Tejido A Telar Tradicional Mapuche
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Cautín	Mueblista
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Cautín	Mueblista
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Cautín	Mueblista
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Prendas De Vestir; Excepto Prendas De Piel	Servicios	Cautín	Confección De Vestuario
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Manicure
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Cautín	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Cautín	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Cautín	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Cautín	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Malleco	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Empresariales Y De Profesionales Prestadas A Empresas N.C.P.	Servicios	Cautín	Guardia De Seguridad Os10
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación Y Reparación De Otros Tipos De Equipos electrónicos N.C.P.	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Mantenedor Electromecánico
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor;	Comercio Al Por Menor No	Comercio	Cautín	Asistente Servicio De Atención Al

	Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Especializado En Almacenes			Cliente
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Actividades Jurídicas Y De Asesoramiento Empresarial En General	Gestión Y Administración De Empresas	Malleco	Gestor Mype
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Jardinero Y Paisajista
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Jardinero Y Paisajista
Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Buzo Acuícola
Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Buzo Acuícola
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Cautín	Cajero
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Cautín	Cajero
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Cautín	Cajero
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Cautín	Cajero
Araucanía	Comercio Al Por Mayor Y Menor; Reparación De Vehículos Automotores/Enseres Domésticos	Comercio Al Por Menor No Especializado En Almacenes	Comercio	Cautín	Cajero
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Cautín	Geriatría Básica
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Cautín	Geriatría Básica

Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Operario De Reproductores
Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Operario De Reproductores
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Maquinaria De Uso Especial	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Mantenedor Hidráulico, Hdp Y Fibra
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Cautín	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería

Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos Minerales No Metálicos N.C.P.	Artesanía	Malleco	Alfarería
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Productos De Madera Y Corcho, Paja Y De Materiales Trenzables	Artesanía	Cautín	Cestería En Chupón Y Pita
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Otros Productos Químicos	Artesanía	Malleco	Elaboración De Productos Cosméticos En Base A Rosa Mosqueta
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Fabricación De Otros Productos Químicos	Artesanía	Malleco	Elaboración De Productos Cosméticos En Base A Rosa Mosqueta
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera

Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Cautín	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Artesanía	Malleco	Tallado De Madera
Araucanía	Construcción	Construcción	Construcción	Cautín	Instalador De Eifs
Araucanía	Construcción	Construcción	Construcción	Cautín	Instalador De Eifs
Araucanía	Construcción	Construcción	Construcción	Cautín	Instalador De Eifs
Araucanía	Construcción	Construcción	Construcción	Cautín	Instalador De Eifs
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Cautín	Supervisor De Producción De Muebles De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Malleco	Supervisor De Producción De Muebles De Madera
Araucanía	Industrias Manufactureras Metálicas	Fabricación De Muebles	Construcción	Cautín	Supervisor De Producción De Muebles De Madera
Araucanía			Construcción	Cautín	Control De Calidad
Araucanía			Construcción	Cautín	Control De Calidad
Araucanía			Construcción	Cautín	Control De Calidad
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Actividades Deportivas Y otras Actividades De Esparcimiento	Educación	Cautín	Monitor Deportivo
Araucanía	Otras Actividades De Servicios	Actividades Deportivas Y otras	Educación	Cautín	Monitor Deportivo

	Comunitarios, Sociales Y Personales	Actividades De Esparcimiento			
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Actividades Deportivas Y otras Actividades De Esparcimiento	Educación	Cautín	Monitor Deportivo
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Educación	Cautín	Asistente En Educación
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Educación	Cautín	Asistente En Educación
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Educación	Malleco	Asistente En Educación
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Educación	Cautín	Asistente En Educación
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Educación	Malleco	Asistente En Educación
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Producción, Procesamiento Y Conservación De Alimentos	Elaboración De Alimentos Y Bebidas	Cautín	Operario De Productos Cárnicos Procesos
Araucanía	Industrias Manufactureras No Metálicas	Producción, Procesamiento Y Conservación De Alimentos	Elaboración De Alimentos Y Bebidas	Cautín	Operario De Productos Cárnicos Procesos
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Brigadista Forestal
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Brigadista Forestal
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Brigadista Forestal
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Brigadista Forestal
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Estrobero De Trozos En Faenas Forestales
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Producción
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Producción
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Producción

	Silvicultura	Actividades De Servicios Conexas			
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Producción
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Silvícola
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Motosierrista Silvícola
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipo De Clasificación Y Armado De Trozos
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operación De Equipos De Madereo
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operador De Motosierrista
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Operador De Motosierrista

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

	Silvicultura	Actividades De Servicios Conexas			
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Volteo Derrame Y Trozado De Árboles Con Motosierra
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Malleco	Volteo Derrame Y Trozado De Árboles Con Motosierra
Araucanía	Agricultura, Ganadería, Caza Y Silvicultura	Silvicultura, Extracción De Madera Y Actividades De Servicios Conexas	Forestal	Cautín	Volteo Derrame Y Trozado De Árboles Con Motosierra
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Malleco	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Hoteles Y Restaurantes	Restaurantes, Bares Y Cantinas	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Cocina Y Coctelería Mapuche
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Malleco	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia de Viajes	Gastronomía, Hotelería Y Turismo	Cautín	Guía Turístico Intercultural (Mapudungun)
Araucanía			Manufactura Metálica	Cautín	Encargado De Embalaje En Plantas Industriales
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia De Viajes	Manufactura Metálica	Cautín	Operador Maquinaria Pesada
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Actividades De Transporte Complementarias Y Auxiliares; Agencia De Viajes	Manufactura Metálica	Cautín	Operador Maquinaria Pesada
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Servicios	Cautín	Lenguaje De Señas
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Servicios	Cautín	Lenguaje De Señas
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Servicios	Cautín	Lenguaje De Señas
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Servicios	Cautín	Cuidado De Niños Con Discapacidad
Araucanía	Enseñanza	Enseñanza Preescolar, Primaria, Secundaria Y Superior; Profesores	Servicios	Cautín	Cuidado De Niños Con Discapacidad
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Cautín	Geriatría Mapuche

Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Cautín	Geriatría Mapuche
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Malleco	Geriatría Mapuche
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Cautín	Geriatría Mapuche
Araucanía	Servicios Sociales Y De Salud	Actividades Relacionadas Con La Salud Humana	Servicios	Malleco	Geriatría Mapuche
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Limpiador De Cañones
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Masoterapeuta
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Masoterapeuta
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Malleco	Masoterapeuta
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Masoterapeuta
Araucanía	Otras Actividades De Servicios Comunitarios, Sociales Y Personales	Otras Actividades De Servicios	Servicios	Cautín	Masoterapeuta
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Sin Sector	Cautín	Analista De Sistema
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Sin Sector	Cautín	Programadores De Software
Araucanía	Actividades Inmobiliarias, Empresariales Y De Alquiler	Servicios Informáticos	Sin Sector	Cautín	Tester De Sistema
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Cobrador Asistente De Bus
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Malleco	Cobrador Asistente De Bus
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Conductor De Camión A3
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Malleco	Conductor De Camión A3

Levantamiento de demandas del mercado laboral
Unidad de Estudios
SENCE

Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Conductor De Camión A3
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Conductor De Camión A3
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Malleco	Conductor Forestal
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Malleco	Conductor Forestal
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Conductor Mixer (Camiones Mezcladores De Hormigón)
Araucanía	Transporte, Almacenamiento Y Comunicaciones	Otros Tipos De Transporte Por Vía Terrestre	Transporte Y Logística	Cautín	Conductor Mixer (Camiones Mezcladores De Hormigón)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Información Turística (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Información Turística (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Malleco	Servicio De Información Turística (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Información Turística (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Piso En Recintos De Alojamiento (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Piso En Recintos De Alojamiento (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Malleco	Servicio De Piso En Recintos De Alojamiento (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Piso En Recintos De Alojamiento (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Piso En Recintos De Alojamiento (c/ ingles y mapudungun basico)

					basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Actividades Auxiliares De Servicios De Cocina
Araucanía			Turismo	Cautin	Actividades Auxiliares De Servicios De Cocina
Araucanía			Turismo	Cautin	Actividades Auxiliares De Servicios De Cocina
Araucanía			Turismo	Cautin	Cocina Nacional E Internacional
Araucanía			Turismo	Cautin	Cocina Nacional E Internacional
Araucanía			Turismo	Cautin	Cocina Nacional E Internacional
Araucanía			Turismo	Cautin	Cocina Nacional E Internacional
Araucanía			Turismo	Cautin	Cocina Nacional E Internacional
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Comedor (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Comedor (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Comedor (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía			Turismo	Cautin	Servicio De Comedor (c/ ingles y mapudungun basico)
Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Buzo Mariscador
Araucanía	Pesca	Explotación De Criaderos De Peces Y Producción Del Mar; Servicios Relacionados	Acuícola Y Pesquero	Cautín	Buzo Mariscador