



INFORME AVANCE GLOSAS PRESUPUESTARIAS

SENCE

Al 30 de junio de 2012

Estado de avance de los estudios o investigaciones del Subtítulo 22

IDENTIFICACIÓN:	
Ítem:	22-11-001
Denominación:	Estudios o Investigación
Período que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION: (OBJETIVOS, CARACTERISTICAS, BENEFICIOS, ETC)
<p>La Unidad de Estudios tiene como propósito proveer información que permita sustentar procesos de diseño y rediseño de acciones que aporten al mejoramiento continuo de la gestión del Servicio. Sus principales funciones son: generar, mantener y actualizar información relevante en el ámbito de la capacitación, la intermediación laboral y el empleo, así como de las competencias laborales necesarias para satisfacer la demanda presente y futura del mercado de trabajo; mantener la interlocución técnica del Servicio con agentes externos para la realización de estudios y/o evaluaciones; y coordinar y supervisar técnicamente los estudios y/o evaluaciones requeridas por la institución.</p>

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
			137.362		
Avance al 31 de marzo					
1°	I	Contratación de Plataforma Cubycom.	699.900	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma (Cubycom).	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad
2°	I	Incorporación de nuevos servicios a plataforma Cubycom.	1.500.000	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad

(Cubycom).

Al 30 de junio no existen nuevas actividades

MODOS DE ASIGNACION:

Modo de asignación	Criterios de Evaluación
Adjudicación mediante Licitación Pública	I) Institucional, II) Equipo III) Metodología, IV) Coherencia Interna V) Financiera.

EJECUCION PRESUPUESTARIA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de avance
137.362	0	0



Estado de avance de capacitación y perfeccionamiento

Subtítulo 22

IDENTIFICACION	
Ítem:	22-11-002
Denominación:	Capacitación y Perfeccionamiento
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION:
<p>Los planes y programas de capacitación se enmarcan en la política de Recursos Humanos, y ésta a su vez, se basa en las políticas y los objetivos estratégicos del Servicio. De ahí que el sistema de Capacitación debe responder a las metas establecidas por la Institución, y sus programas deben reflejar las necesidades y prioridades, para un período determinado. Estas necesidades se refieren por igual a las necesidades de capacitación técnico sectorial, como a aquellas relativas al desarrollo personal y organizacional.</p> <p>El concepto de capacitación apunta a desarrollar las competencias laborales de las personas como objetivo central, pero enfocadas hacia dos líneas de índole complementaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El fortalecimiento Institucional para el logro de sus objetivos. • El desarrollo personal de los funcionarios, como factor clave de su propio mejoramiento individual y bienestar en la institución.

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
107.899					
Avance al 31 de marzo					
1°	I Trimestre	Capacitación	UF\$ 62,64 (\$1.413.784 APROX.)	Curso de Modelamiento para ejecución con Bizagi Process Modeler, dictado por Pragma Informática	Curso realizado por 3 funcionarios entre las fechas 20 y 22 de marzo, se adjunto nómina.
2°		Elaboración Plan de Capacitación año 2012		Implementar iniciativas de capacitación que fortalezcan las competencias laborales de los funcionarios en el marco de los lineamientos	Plan en desarrollo, en espera de resultados de levantamiento de descripciones (perfiles) de cargo, se estima que a fines del II trimestre estará

		estratégicos de la institución.	implementado.
Avance al 30 de junio			
3°	Avances	Al 30 de junio se han capacitados 94 funcionarios de acuerdo al Plan Anual	

RESULTADOS AL 30 DE JUNIO

Presupuesto Vigente (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Devengado
107.899	10.551	240	9.7%

Datos Sigfe al 30.junio

NOMINA PERSONAS BENEFICIADAS POR REGION AL 30 DE JUNIO:

RUT	INSTITUCION		NOMBRE PARTICIPANTE
60910000-1	UNIVERSIDAD DE CHILE		
11-04-2012	1749	<u>01 DIPLOMADO GESTIÓN Y EVALUACIÓN, HOJA DE RUTA 399, ORDEN DE COMPRA 45-629-SE12</u>	FRANCISCO JAVIER ROJAS CASTRO
12-04-2012	1788	<u>DIPLOMADO EN BUSINESS INTELLIGENCE, HOJA DE RUTA 408, ORDEN DE COMPRA 45-637-SE12</u>	GIANCARLO TRIANCHINO MARTÍNEZ
26-04-2012	2244	<u>01 DIPLOMADO EN INGENIERIA Y NEGOCIOS, HOJA DE RUTA 499, ORDEN DE COMPRA 45-737-SE12</u>	CARLOS SILVA SEPÚLVEDA
30-04-2012	2368	<u>DIPLOMADO EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS, HOJA DE RUTA 525, ORDEN DE COMPRA 45-759-SE12</u>	CANCELADO
30-04-2012	2369	<u>DIPLOMADO EVALUACIÓN DE IMPATCO DE POLITICAS PÚBLICAS, H R 524, ORDEN DE COMPRA 45-758-SE12</u>	ANDREA QUEZADA SCRIVANTI
21-06-2012	3731	<u>IV TALLER INTERNACIONAL BPM, HOJA DE RUTA 750, ORDEN D E COMPRA 45-1050-SE12</u>	FELIPE BRAVO COLOMA, SOLEDAD MORENO
69500500-8	ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS		FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3124	<u>DIPLOMADO EN GERENCIA PUBLICA, HOJA DE RUTA 654, ORDEN DE COMPRA 45-913-SE12</u>	RODRIGO FERNÁNDEZ BASTIAS
70389000-8	FLACSO FLACSO		FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1716	<u>DIPLOMADO GERENCIA SOCIAL, UDO, OC 45-618-SE12, HR 0390</u>	CATALINA LLEMALY LARRAIN
70990700-K	UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES		FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1715	<u>DIPLOMADO METODOS CUALITATIVOS, UDO, OC 45-616-SE12, HR 0388</u>	AMELIA BEZARD FOSCHINO
71543200-5	UNIVERSIDAD ADOLFO IBAÑEZ		FUNCIONARIAS(OS)
25-05-2012	2988	<u>CURSO DE CAPACITACIÓN , HR 620, ORDEN</u>	RAFAEL FORADORI PERALTA

RUT	INSTITUCION		NOMBRE PARTICIPANTE
	<u>DE COMPRA 45-878-SE12</u>		
71631900-8	UNIVERSIDAD SAN SEBASTIAN UNIVERSIDAD SAN SEBASTIAN		FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3126	<u>DIPLOMADO GESTIÓN Y POLITICAS PUBLICAS, HOJA DE RUTA 656, ORDEN DE COMPRA 45- 915-SE12</u>	VICTOR MACAYA HIDALGO
71633300-0	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHILE		FUNCIONARIAS(OS)
17-04-2012	1973	<u>01 DIPLOMADO GOBIERNO GESTIÓN PUBLICA, HOJA DE RUTA 441, ORDEN DE COMPRA 45- 664-SE12</u>	VIRGINIA SALAZAR BRITO
71644300-0	UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO		FUNCIONARIAS(OS)
30-04-2012	2347	<u>01 DIPLOMADO DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS, HOJA DE RUTA 516, ORDEN DE COMPRA 45-754-SE12</u>	MARILYNMONSALVE LAGOS
71704700-1	UNIVERSIDAD DEL PACIFICO		FUNCIONARIAS(OS)
18-04-2012	2011	<u>CONTRATACIÓN DE 4 DIPLOMADOS COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, ID 45-23- L112, HR 0396</u>	XABIERA SAN MIGUEL BRAVO, FRANCISCO DÍAZ FERNÁNDEZ, MACARENA LORENZO VIDAL, MAGDALENA CONTARDO SILVA.
71912200-0	U.CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA U.CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ		FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3125	<u>DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 655, ORDEN DE COMPRA 45- 914-SE12</u>	NICOLE ASTORGA TOBAR
72012000-3	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CHILE		FUNCIONARIAS(OS)
20-04-2012	2106	<u>DIPLOMADO GESTIÓN LOGISTICA, HOJA DE RUTA 461, ORDEN DE COMPRA 45-684-CM12</u>	JUAN DONOSOGONZÁLEZ
20-04-2012	2108	<u>DIPLOMADO GESTIÓN INTEGRAL, HOJA DE RUTA 462, ORDEN DE COMPRA 45-685-CM12</u>	ROXANA GONZÁLEZ GONZÁLEZ, PAULA MUNIZAGA OSSES
73923400-K	UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO		FUNCIONARIAS(OS)
11-06-2012	3298	<u>02 DIPLOMADOS EN GOBIERNO Y GESTIÓN PUBLICA, HOJA DE RUTA 521, LICITACIÓN 45- 31-L112</u>	ANDREA LÓPEZ CORTÉS, BÁRBARA ORMEÑO POBLETE.
76002755-3	SOCIEDAD DE EDUCACIÓN SUPERIOR CHILENONORTEAMERICANO SOCIEDAD DE EDUCACIÓN SUPERIOR CHILENONORTEAMERICANO		FUNCIONARIAS(OS)
11-04-2012	1743	<u>01 CURSO DE INGLES, HOJA DE RUTA 398, ORDEN DE COMPRA 45-268-SE12</u>	SARA ARAYA CASTILLO
76092523-3	ORCI LATAM S.P.A. ORCI LATAM S.P.A.		FUNCIONARIAS(OS)
16-05-2012	2736	<u>CURSO DE CERTIFICACIÓN ITIL V3, HOJA DE RUTA 588, ORDEN DE COMPRA 45-852-SE12</u>	GUILLERMO PONCE SANDOVAL
76109431-9	cyc capacitacion ltda		FUNCIONARIAS(OS)

RUT	INSTITUCION		NOMBRE PARTICIPANTE
31-05-2012	3199	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA, HOJA DE RUTA 628, LICITACIÓN 45-40-L112</u>	CLAUDIA UGARTE BOTTARO, CLAUDIA GONZALEZ , BERNARDO DE LA VEGA, RAÚL HORMAZABAL.
10-07-2012	4375	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIAS DE DIRECCIÓN DEL ESTADO, HOJA DE RUTA 829, ORDEN DE COMPRA 45-1120-SE12</u>	BERNARDO DE LA VEGA ROMERO
76152284-1	SOCIEDAD EDUC INSUCAP LTDA		FUNCIONARIAS(OS)
30-04-2012	2355	<u>01 CURSO DE POWER POINT AVANZADO, HOJA DE RUTA 520, ORDEN DE COMPRA 45-756-SE12</u>	MARIA INES NAVARRO BRAIN
76686190-3	SOCIEDAD EDUCACIONAL PLANACAP		FUNCIONARIAS(OS)
11-04-2012	1739	<u>CURSO REDACCIÓN DE ANTECEDENTES Y ORTOGRAFIA, HOJA DE RUTA 397, ORDEN DE COMPRA 45-627-SE12</u>	PAMELA CORONADO GARRIDO
77063770-8	PRAGMA INFORMÁTICA S.A. PRAGMA INFORMÁTICA S.A.		FUNCIONARIAS(OS)
20-03-2012	1286	<u>03 CURSOS DE REMODELAMIENTO, HOJA DE RUTA 289, ORDEN DE COMPRA 45-491-CM12</u>	NICOLAS SALAS, CRISTIAN CANCINO, GUSTAVO JARA
79755150-3	LEGAL PUBLISHING CHILE TRAINING LTDA		FUNCIONARIAS(OS)
24-04-2012	2186	<u>01 DIPLOMADO EN NORMATIVA LABORAL Y PREVISIONAL, HOJA DE RUTA 479, ORDEN DE COMPRA 45-715-SE12</u>	CESAR ANTONIO MAMANI ORDENES
81518400-9	UNIVERSIDAD CATOLICA DEL NORTE		FUNCIONARIAS(OS)
29-06-2012	4045	<u>01 DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE HRRR, HOJA DE RUTA 804, ORDEN DE COMPRA 45-1087-SE12</u>	ERICA ALARCON PLATA
81669200-8	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE VALPARAISO		FUNCIONARIAS(OS)
16-05-2012	2738	<u>DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 589, ORDEN DE COMPRA 45-854-SE12</u>	MAURICIO VELASTIN TORRES
81685000-2	I.CHILENO NORTEAMERICANO DE CU		FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1695	<u>01 CURSO DE INGLES, HOJA DE RUTA 392, ORDEN DE COMPRA 45-619-SE12</u>	CANCELADO
81698900-0	PONTIFICIA U.CATOLICA DE CHILE		FUNCIONARIAS(OS)
26-01-2012	159	<u>PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DE LIDERAZGO, ORDEN DE COMPRA 45-89-SE12, RES 0377</u>	PAGO DE DIFERENCIA
10-04-2012	1718	<u>DIPLOMADO DESARROLLO Y GESTION DE CONTENIDOS DIGITALES, UDO, OC 45-617-SE12, HR 0389</u>	ANDRÉS PINTO SOFFIA
23-04-2012	2138	<u>DIPLOMADO POLÍTICAS PÚBLICAS, UDO, OC 45-698-SE12, HR 0465</u>	CRISTIAN ROSAS LAGOS
09-05-2012	2529	<u>PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DE LIDERAZGO, OC 45-89-SE12 REX 377</u>	45 FUNCIONARIOS

RUT		INSTITUCION	NOMBRE PARTICIPANTE
23-05-2012	2907	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS EXCEL AVANZADO, U RRHH, OC 45-873-CM12, HR 0613</u>	LILIANA TRONCOSO BUSTOS, XIMENA BENITEZ AYALA.
25-05-2012	2993	<u>CURSOS MARKETING Y DESARROLLO, HOJA DE RUTA 621, ORDEN DE COMPRA 45-879-SE12</u>	RAFAEL FORADORI PERALTA
20-06-2012	3710	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS DE CAPACITACIÓN, RRHH, OC 45-1038-CM12, HR 0746</u>	SILVIA ALIAGA DONOSO, M. VERONICA ACEVEDO SEPULVEDA
21-06-2012	3729	<u>CURSO GESTIÓN SECRETARIA EJECUTIVA, HOJA DE RUTA 751, ORDEN D E COMPRA 45-1051-SE12</u>	NORA ACEITUNO FIGUEROA
28-06-2012	3989	<u>01 DIPLOMADO DESARROLLO ORGANIZACIONAL, HOJA DE RUTA 796, ORDEN DE COMPRA 45-1085-SE12</u>	PABLO VEGA PUYOL
86345000-4	INST. DE SECRETARIADO INSEC		FUNCIONARIAS(OS)
09-04-2012	1691	<u>SERVICIO DE CAPACITACIÓN, U.D.O. OC 45-609-SE12, HR 0385</u>	PATRICIA MUÑOZ GODOY
87912900-1	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA		FUNCIONARIAS(OS)
13-04-2012	1809	<u>DIPLOMADO GERENCIA PÚBLICA, U.D.O. OC 45-641-SE12, HR 0414</u>	FELIPE VIO NIEMEYER
16-05-2012	2735	<u>01 DIPLOMADO EN GERENCIA PÚBLICA, HOJA DE RUTA 581, ORDEN DE COMPRA 45-851-SE12</u>	CARLOS RODRIGUEZ LAGOS



Estado de avance de las Transferencias al sector Privado

Subtítulo 24

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 004
Denominación:	Bono de Capacitación para micro y pequeños empresarios (Bono Empresa & Negocio)
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Contribuir en la generación de competitividad en las empresas de menor tamaño, a través de instrumentos capacitación, en particular en áreas tendientes a mejorar la productividad de dichas empresas, en concordancia con las necesidades y estrategias de desarrollo de las distintas regiones, mediante la implementación de un bono de capacitación dirigido a sus dueños y/o gerentes.</p> <p>Características beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores independientes o a honorarios (boleta), sin contrato e ingresos como trabajador dependiente. • Dueños, socios o representantes legales de las Micro o Pequeñas Empresas con ventas anuales no superior a las 25.000 UF • Pescadores artesanales, colectiveros y feriantes registrados en Sernapesca, Ministerio de Transportes y Municipalidades, que se encuentren validados por bases de datos SENCE. (Contribuyentes del artículo 22)

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio, fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.
3	Difusión	Ferías de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios ganadores del bono para concretar su proceso de matricula a cursos. Al 31 de marzo se registran 803 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 11.933 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 11.924 se encuentran inscritos en un curso.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE JUNIO (M\$):

Región	PRESUPUESTO ASIGNADO	AVANCE ACUMULADO			
		PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	77.743	68.103	88%	2.840	4%
Tarapacá	77.743	69.968	90%	0	0%
Antofagasta	103.657	32.906	32%	768	1%
Atacama	77.743	48.920	63%	9.940	13%
Coquimbo	233.228	233.227	100%	0	0%
Valparaíso	259.142	191.161	74%	0	0%
Región Metropolitana	1.347.537	1.051.038	78%	0	0%
O'Higgins	259.142	253.628	98%	0	0%
Maule	181.399	181.399	100%	6.036	3%
Bío Bío	596.026	420.931	71%	17.577	3%
Araucanía	129.571	129.571	100%	1.050	1%
Los Ríos	181.399	129.904	72%	2.632	1%
Los Lagos	298.013	247.112	83%	9.944	3%
Aysén	25.914	11.070	43%	520	2%
Magallanes	38.871	35.740	92%	0	0%
Total general	3.887.125	3.104.678	80%	51.307	1%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Región	METAS ANUALES		AVANCE ACUMULADO			
	META CUPOS	AVANCE CUPOS MATRICULADOS	% AVANCE CUPOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS	SALDO COBERTURAS
Arica Parinacota	300	254	85%	254	100%	46
Tarapacá	300	220	73%	220	100%	80
Antofagasta	400	226	57%	226	100%	174
Atacama	300	144	48%	144	100%	156
Coquimbo	900	873	97%	868	99,4%	27
Valparaíso	1.000	576	58%	576	100%	424
Región Metropolitana	5.200	3614	70%	3611	99,9%	1586
O'Higgins	1.000	774	77%	773	99,9%	226
Maule	700	671	96%	671	100%	29
Bío Bío	2.300	2415	105%	2415	100%	0
Araucanía	500	495	99%	495	100%	5
Los Ríos	700	472	67%	472	100%	228
Los Lagos	1.150	1000	87%	1000	100%	150
Aysén	100	50	50%	50	100%	50
Magallanes	150	149	99%	149	100%	1
Total general	15.000	11.933	80%	11.924	100%	3.182

- Avance en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
3.887.125	3.140.678	81%	51.307	1%
Cobertura	Resultados matriculados		% de avance	
15.000	11.933		80%	

IDENTIFICACION:

Ítem:	24 – 01 – 010
Denominación:	Bono de Capacitación Trabajadores activos (Bono Trabajador Activo)
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:

Objetivo: Proponer oportunidades de capacitación a las personas, tendientes a mejorar, aumentar su empleabilidad y movilidad laboral, involucrando la participación de los trabajadores en la selección de los cursos.

Características Beneficiarios:

- Tengan entre 18 y 60 años (mujeres) y entre 18 y 65 años (hombres).
- Cuenten con, al menos, 12 cotizaciones, continuas o discontinuas, a lo largo de su vida laboral
- Cuenten con al menos 6 cotizaciones en los últimos 12 meses.
- Percibir un sueldo imponible promedio de los últimos 12 meses de hasta \$600.000

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio, fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
3	Difusión Externa	Ferias de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios que se adjudicaron un bono para concretar su proceso de matricula a cursos. Al 31 de marzo se registran 3.147 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 22.298 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 22.213 se encuentran inscritos en un curso.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE JUNIO (M\$):

Región	PRESUPUESTO	AVANCE			
		PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	160.368	160.368	100%	26.523	17%
Tarapacá	96.221	95.712	99%	14.902	15%
Antofagasta	192.442	181.300	94%	0	0%
Atacama	128.294	128.294	100%	2.500	2%
Coquimbo	224.515	214.342	95%	5.612	2%
Valparaíso	641.472	544.628	85%	5.470	1%
Región Metropolitana	1.924.416	1.924.416	100%	699	0%
O'Higgins	416.957	416.957	100%	0	0%
Maule	320.736	320.736	100%	30.860	10%
Bío Bío	705.619	695.702	99%	76.940	11%
Araucanía	288.662	288.662	100%	44.044	15%
Los Ríos	416.957	380.747	91%	21.685	5%
Los Lagos	737.693	737.693	100%	52.206	7%
Aysén	57.732	19.768	34%	319	1%
Magallanes	102.636	100.400	98%	0	0%
Total general	6.414.720	6.209.725	97%	281.760	4%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

METAS ANUALES		AVANCE ACUMULADO				
Región	META CUPOS	AVANCE CUPOS MATRICULADOS	% AVANCE CUPOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS	SALDO COBERTURAS
Arica Parinacota	500	604	121%	604	100%	0
Tarapacá	300	300	100%	300	100%	0
Antofagasta	600	578	96%	578	100%	22
Atacama	400	384	96%	384	100%	16
Coquimbo	700	738	105%	738	100,0%	0
Valparaíso	2.000	1689	84%	1689	100%	311
Región Metropolitana	6.000	7039	117%	7031	99,9%	0
O'Higgins	1.300	2678	206%	2678	100,0%	0
Maule	1.000	1107	111%	1107	100%	0
Bío Bío	2.200	2249	102%	2249	100%	0
Araucanía	900	991	110%	914	92%	0
Los Ríos	1.300	1202	92%	1202	100%	98
Los Lagos	2.300	2303	100%	2303	100%	0
Aysén	180	91	51%	91	100%	89
Magallanes	320	345	108%	345	100%	0
Total general	20.000	22.298	111%	22.213	99,6%	536

- Avance en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
6.414.720	6.209.725	97%	281.760	4%
Cobertura	Resultados Matriculados		% de avance	
20.000	22.298		111%	

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 011
Denominación:	Programa de Capacitación en Oficios (Formación para el Trabajo)
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Generar competencias laborales en las personas desempleadas, con el propósito de fomentar su inserción laboral y sus condiciones de empleabilidad, a través del desarrollo de iniciativas destinadas a incrementar sus oportunidades para acceder al mercado del trabajo.</p> <p>Características Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hombres y mujeres entre 16 y 29 años. • Hombres y mujeres hasta 65 años <p>Requisitos preferentes de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertenecer al primer o segundo quintil de ingreso • Tener Ficha de Protección Social, con puntaje menor a 11.734.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Oficios 2011	Compromiso	Se comprometen recursos presupuestarios en el año 2012 para entregar capacitación a Jóvenes, Mayores de 50 años, y Mujeres inscritas en el año 2011 por un monto de M\$1.462.242.-
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa El Programa se denominará Formación para el Trabajo (año 2012), mientras que el año 2011 se denominaba Oficios	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución exenta N° 12045 del 13 de diciembre de 2011, la que aprueba condiciones administrativas para la ejecución del Programa de Capacitación Especial de Jóvenes, Formación en Oficio, año 2012 e invita a los Organismos técnicos

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>de Capacitación pertenecientes al registro especial a presentar planes de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución Exenta N° 0527 del 13 de enero del 2012, 1° modificación a la REX N°12045. • Resolución N° 1570 del 09 de febrero del 2012, 2° modificación a la REX N° 12045. • Resolución N° 1838 del 16 de febrero de 2012, 3° modificación a la REX N° 12045.
3	Adjudicación	Llamados	<p>El programa será ejecutado a través de llamados a licitación. Para ello se ha definido como criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia en el Oficio • Consistencia de la propuesta técnica • Indicador de empleabilidad • Oficios por OTEC más exitosos en inserción laboral. <p>Al 31 de marzo se han adjudicado 5.166 cupos, correspondientes al primer llamado, dirigidos a Jóvenes entre 16 a 29 años.</p>
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios inscritos	<p>Se corrige el número de cupos adjudicados de 5.166 a 5.126, de los cuales al 30 de junio se registran un total de 3.414 beneficiarios(as) inscritos en un curso. Con respecto a los cupos adjudicados de la línea Oficios (año 2011), a la misma fecha de corte el registro es de 3.093 cupos adjudicados a nivel nacional.</p>

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE JUNIO:

Región	AVANCES Formación para el Trabajo				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota			0%	0	0
Tarapacá	428.452	428.452	100%	167.212	39%
Antofagasta			0%	0	
Atacama			0%	0	
Coquimbo	100.774	100.774	100%	36.111	36%
Valparaíso	944.620	944.620	100%	360.407	38%
Región Metropolitana	3.324.317	3.324.317	100%	1.134.857	34%
O'Higgins			0%	0	
Maule			0%	0	
Bío Bío	1.384.626	1.384.626	100%	520.220	38%
Araucanía	468.193	468.193	100%	167.169	36%
Los Ríos	119.622	119.622	0%	42.531	36%
Los Lagos	498.294	498.294	100%	194.235	39%
Aysén			0%	0	
Magallanes			0%	0	
Dirección Nacional (1)	19.768.702				
Programa Oficios 2011 (2)	1.724.298	1.713.198		54.116	
Programa Formación para el Trabajo (3)	7.268.898	7.268.898		2.622.744	
Total general	28.761.898	8.982.096	30%	2.676.860	9%

(1) Monto por distribuir a acuerdo a futuras licitaciones programa Formación para el Trabajo.

(2) Recursos presupuestarios para entregar capacitación a beneficiarios inscritos año 2011 de las líneas Jóvenes, Mayores de 50 años y Mujeres.

(3) Recursos asignados y distribuidos para la ejecución del Programa Formación para el Trabajo 2012.

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Programa Formación para el Trabajo (Año 2012)

Región	CUPOS	AVANCE ACUMULADO	
	CUPOS ADJUDICADOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota			
Tarapacá	264	264	100%
Antofagasta			
Atacama			
Coquimbo	80	20	25,0%
Valparaíso	616	594	96%
Región Metropolitana	2.426	1050	43,3%
O'Higgins			
Maule			
Bío Bío	952	878	92%
Araucanía	380	260	68%
Los Ríos	100	40	40%
Los Lagos	308	308	100%
Aysén			
Magallanes			
Total general	5.126	3.414	67%

Cupos corresponden al 1° llamado Programa Formación para el Trabajo, adjudicándose el 100%

Programa Formación en Oficio Línea Mayores de 50 años, (Año 2011) (Inscritos año 2012)

Región	CUPOS	AVANCE ACUMULADO	
	CUPOS ADJUDICADOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota			
Tarapacá			
Antofagasta	40	0	0%
Atacama			
Coquimbo	20	0	0,0%
Valparaíso			
Región Metropolitana	380	0	0,0%
O'Higgins	20	0	0,0%
Maule	135	0	0%
Bío Bío	90	0	0%
Araucanía	75	0	0%
Los Ríos			
Los Lagos			
Aysén			
Magallanes			
Total general	760	0	0%

Programa Formación en Oficio Línea Jóvenes (Año 2011)
(Inscritos año 2012)

Región	CUPOS	AVANCE ACUMULADO	
	CUPOS ADJUDICADOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota	30	0	0%
Tarapacá			
Antofagasta	20	0	0%
Atacama	70	0	0%
Coquimbo		0	
Valparaíso	20	0	0%
Región Metropolitana		0	
O'Higgins	210	0	0%
Maule	60	0	0%
Bío Bío			
Araucanía	45	0	0%
Los Ríos	75	0	0%
Los Lagos	155	0	0%
Aysén	15	0	0%
Magallanes	40	0	0%
Total general	740	0	0%

Programa Formación en Oficio Línea Mujeres (Año 2011)
(Inscritas año 2012)

Región	CUPOS	AVANCE ACUMULADO	
	CUPOS ADJUDICADOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota	40	0	0%
Tarapacá	60	0	0%
Antofagasta	220	0	0%
Atacama	140	0	0%
Coquimbo	40	0	0%
Valparaíso			
Región Metropolitana	20	0	0%
O'Higgins	40	0	0%
Maule	295	0	0%
Bío Bío	320	0	0%
Araucanía			
Los Ríos			
Los Lagos	140	0	0%
Aysén	78	0	0%
Magallanes	200	0	0%
Total general	1.593	0	0%

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
28.761.898	8.982.096	31,23%	2.676.860	9,31%
Cobertura Oficios 2011 Ejec. 2012		Resultados cupos adjudicados		% de avance
		3.093		
Cobertura Formación para el Trabajo		Resultados cupos adjudicados		% de avance
20.000		5.126		26%

Cobertura y resultados en relación a cupos adjudicados.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 090
Denominación:	Programa de Formación en el Puesto de Trabajo
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio del 2011

➤ DESCRIPCION DEL PROGRAMA:

Objetivo:

Insertar en un puesto de trabajo a personas desocupadas, cesantes o que buscan trabajo por primera vez, a través de la entrega de un incentivo a las empresas. Además busca que las personas desarrollen competencias en un oficio gracias a la formación en su mismo puesto de trabajo y a un bono para capacitarse.

Descripción:

El programa de Formación en el puesto de trabajo, esta dividido en tres líneas:

Línea Jóvenes Aprendices (hombres y mujeres de 15 a 24 años)

- Permite formar al joven en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 12 meses, por cada aprendiz contratado. Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$370.000.

Línea Mujeres (de 25 a 60 años) y Línea Hombres Mayores de 50 (de 50 a 65 años):

- Permite formar al trabajador(a) en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 5 meses, por cada trabajador(a) contratado(a). Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$110.000.

Características Beneficiarios:

Para las empresas:

- Ser contribuyentes en 1ª categoría o contribuyentes del artículo 22 de la Ley de Impuestos a la renta.
- No presentar multas o deudas pendientes a la legislación laboral o tributaria al momento de la postulación.

Las personas que pueden ser contratadas deben:

- Estar desempleadas o buscando trabajo por primera vez. Se exige mínimo 3 meses de cesantía para las Líneas Mujeres entre 25 y 60 años y Hombres entre 50 y 65 años.
- En el caso de ser menor de 18 años, contar con la autorización de los padres o tutores.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa dio inicio en su línea joven el 09 de enero de este año 2012, bajo Resolución Exenta N° 197 del 06 de enero. Las líneas Mujeres y Mayores de 50 años su apertura fue el 21 de marzo con la Resolución Exenta N° 2712 del 21 de marzo de 2012, ambas aprueban la Ejecución del Programa en sus tres líneas.
2	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante la segunda semana de enero, se realizó encuentro con los encargados regionales del programa, para entregar los lineamientos, información y capacitación del programa. Dicha actividad tuvo la participación de las 15 regiones.
3	Adjudicación de beneficio línea joven	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 12 meses de bonificación.	La línea joven a la fecha tienen un avance de 1.173 beneficiarios a nivel nacional, (anexo N°3)
4	Capacitación	Bono por M\$370, obligatoria	Al 31 de marzo hay avance de 1.173 beneficiarios capacitados en la línea Jóvenes (ver anexo N° 3)
5	Adjudicación de beneficio Mujeres y Mayores de 50	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 5 meses de bonificación	Al 31 de marzo, no hay beneficiarios contratados por estas dos líneas, en ejecución Programa Formación en puesto de Trabajo año 2012.
Avance al 30 de junio			
6	Avance Programa		Al 30 de junio, hay 4.211 beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas.

EJECUCION PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	Presupuesto Asignado	Presupuesto Comprometido	% Avance	Presupuesto Devengado	% Devengo
Arica Parinacota	177.200	65.858	37%	7.668	4%
Tarapacá	316.480	167.717	53%	2.874	1%
Antofagasta	636.808	582.455	91%	57.772	9%
Atacama	271.139	212.104	78%	19.239	7%
Coquimbo	588.476	131.433	22%	425	0%
Valparaíso	1.226.461	266.266	22%	16.516	1%
Región Metropolitana	4.248.286	428.006	10%	76.619	2%
O'Higgins	620.540	149.085	24%	6.236	1%
Maule	788.857	412.556	52%	87.772	11%
Bío Bío	1.648.465	314.519	19%	41.145	2%
Araucanía	634.674	253.394	40%	46.932	7%
Los Ríos	279.615	95.548	34%	18.354	7%
Los Lagos	614.396	341.011	56%	56.032	9%
Aysén	110.820	35.752	32%	2.776	3%
Magallanes	113.645	32.061	28%	914	1%
Total general	12.275.862	3.487.765	28%	441.274	4%

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Formación Puesto de Trabajo 2012

Región	METAS ANUALES	AVANCE ACUMULADO		SALDO META
	META CUPOS	AVANCE CUPOS	% AVANCE	SALDO CUPOS
Arica Parinacota	135	112	83%	23
Tarapacá	175	152	87%	23
Antofagasta	420	670	160%	-250
Atacama	210	192	91%	18
Coquimbo	470	283	60%	187
Valparaíso	980	415	42%	565
Región Metropolitana	3715	661	18%	3054
O'Higgins	495	194	39%	301
Maule	650	400	62%	250
Bío Bío	1330	324	24%	1006
Araucanía	520	290	56%	230
Los Ríos	225	102	45%	123
Los Lagos	500	332	66%	168
Aysén	85	37	44%	48
Magallanes	90	47	52%	43
Total general	10.000	4.211	42%	5789

- Avance en relación a contratos concedidos al 30.junio.2012 en las líneas Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
12.275.862	3.487.765	28%	441.274	4%
Cobertura Total		Resultados contratos concedidos		% de avance
10.000		4.211		42%

Monto comprometido, corresponde a ejecución 2012 más compromiso contratos concedidos año 2011, en líneas Mayores de y Mujeres reflejados en ejercicio presupuestario año 2012.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 091
Denominación:	Programa Organismos Técnicos de Capacitación Oficios
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u></p> <p>El Programa tiene por objeto apoyar el desarrollo de los Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes, con el objeto que estos aumenten de la cobertura de sus programas de capacitación y formación de personas de escasos recursos, particularmente de aquellos que han abandonado prematuramente la educación formal, destinados a calificarlos en oficios u ocupaciones que les permitan acceder a un empleo o actividad de carácter productivo.</p> <p><u>Beneficiarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes vigentes en el registro Especial de OTEC al momento de cada llamado. <p><u>Operación:</u></p> <p>Proceso de Postulación Convocatorias para la presentación de proyectos de implementación y/o equipamiento de talleres.</p> <p>Proceso de selección Los proyectos presentados por los Organismos serán evaluados y calificados asignándoseles un puntaje o ponderador, en cual, será fijado en las instrucciones generales que al efecto se dicten y a través del cual se priorizará para realizar la asignación de los fondos de “el Programa”.</p> <p>Adjudicación y transferencias. Adjudicados los Organismos seleccionados, se deberá suscribir convenio de transferencias de recursos con el SENCE.</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulador	Inicio Programa	Al 31 de marzo, Decreto N° 14 que da la apertura al programa se encuentra en revisión en la DIPRES.
2			Con fecha 02.mayo el Decreto N°14 fue aprobado por la Dipres, ingresando el 11.junio a la Contraloría, en donde se encuentra para revisión, observaciones y a aprobación del mismo.
Avance al 30 de junio			
3		Tramitación marco regulatorio	Posterior a la aprobación por parte de la Contraloría (estimándose para fines de agosto).

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

Al 30 de junio no se encuentra disponible la distribución del presupuesto del Programa.

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Al 30 de junio sin avances en distribución regional.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
5.686.583	No hay avances			
	Cobertura		Resultados	% de avance
	No hay avances			

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 258
Denominación:	Bono de Intermediación Laboral
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u></p> <p>Facilitar la incorporación y/o reincorporación de personas desempleadas a un puesto de trabajo, mediante la intervención de un agente privado (APIL-Agencias Privadas de Intermediación Laboral) encargado de insertar en un trabajo formal al beneficiario, estrechando la brecha entre la oferta y demanda laboral.</p> <p>Este programa busca insertar o re-insertar a desempleados de los estratos socioeconómicos más vulnerables en puestos de trabajo formales. La población objetivo de este bono de intermediación son personas cesantes con al menos 3 meses de desempleo, trabajadores informales, personas que busquen trabajo por primera vez, beneficiarios de programa Chile Solidario y de empleo Directo, entre otros.</p> <p><u>Características Beneficiarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personas desempleadas con al menos 3 meses de cesantía en adelante, afiliados al seguro de cesantía (que hayan cotizado al menos una vez) y que pertenezcan al quintil I y II. Esta población cesante estará dividida en diferentes grupos según el tiempo de cesantía. • Personas informales o que buscan trabajo por primera vez, que no estén afiliados al seguro de cesantía y que no tengan cotizaciones previsionales. • Beneficiarios actuales de programas de Empleo Directo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. • Ex – presidiarios que se encuentren desempleados (a través de Gendarmería). • Personas desempleadas que se encuentren inscritas en el Registro Nacional de la Discapacidad (a través de Senadis). • Beneficiarios actuales del programa Chile Solidario del Ministerio de Planificación que se encuentren desempleados <p><u>Operación:</u></p> <p>El bono de intermediación laboral se entregará a las APIL seleccionadas en la licitación, como producto de la permanencia de los beneficiarios en un trabajo formal por al menos 3 meses de empleo. Esta permanencia implica una contratación formal del trabajador por parte del empleador.</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulador	Inicio Programa	Resolución exenta N°47 del 24 de mayo 2011, resolución que permite dar inicio al programa 2012 a partir del 01 de enero.
2	Difusión Externa	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se realizaron visitas técnicas a las 30 APIL adjudicadas, entregando los lineamientos, información y capacitación del programa.
Avance al 30 de junio			
3	Avance programa		Al 30 de junio se 11.596 beneficiarios(as) estuvieron en proceso de intermediación, de los cuales, 3.612 están colocados actualmente, 144 fueron intermediados sin trabajo actual y 43 fueron colocados por otra vía (no APIL) con un total de beneficiarios(as) intermediados de 15.395.
4	Cierre Programa		Al 30 junio el programa cerró, quedando para agosto el cierre de dos APIL en la región de Aysén, actualmente, se está en el proceso de pagos de incentivos, próximo trimestre se entregará informe de cierre. Se solicitará una modificación presupuestaria, de modo de redistribuir el presupuesto.

APIL ADJUDICADOS CON TRANSFERENCIAS DE RECURSOS AL 30 DE JUNIO :

RUT APIL	APIL ADJUDICADA	DETALLE	MONTO COMPROMEDITO M\$
65033319-5	CORDES		22.202
30-04-2012	2466	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.5739-10-LE11. 15 REG. RES. 1580</u>	22.202
65034532-0	CORPORACION DE DESARROLLO Y GESTION CALAFQUEN CALAFQUEN CORPORACION		16.650
30-04-2012	2409	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4717-17-LP11. 8 REG</u>	16.650
65131110-1	FUNDACION EDUC. DE DESARR. ECONOMICO Y SOCIAL		44.400
30-04-2012	2457	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	44.400
65343160-0	AMICHILE		22.202
30-04-2012	2430	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM.LABORAL. LIC. ID.4718-13-LP-11. 10 REG. RES.3845</u>	22.202
70411300-5	CAMARA DE COMERCIO TALCA		22.202
31-05-2012	3172	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4716-13-LP11. 7 REG</u>	22.202
71334900-3	ASOCIACION DE LA INDUSTRIA DEL SALMON DE CHILE A.G.		38.853

RUT APIL	APIL ADJUDICADA	DETALLE	MONTO COMPROMEDITO M\$
30-04-2012	2428	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4718-9-LP-11. 10 REG. RES.3013</u>	22.202
30-04-2012	2431	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4719-4-LP11. 11 REG. RES. 773</u>	16.651
71744900-2	CORP.DE FORMACION LABORAL AL ADOLESCENTE-CORFAL CORFAL		16.652
30-04-2012	2418	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.5739-6-LP11. 15 REG. RES.1430</u>	16.652
72169400-3	COR.SER.PAZ Y JUSTICIA SERPAJ COR.SER.PAZ Y JUSTICIA SERPAJ		22.202
30-04-2012	2416	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4710-40-LP-11. 4 REG</u>	22.202
74016500-3	FUNDACION ESTUDIO PARA UN HERMANO		33.300
30-04-2012	2458	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	33.300
76049492-5	LUIS HERNAN AREYUNA CORTES		22.202
30-04-2012	2419	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4710-40-LP-11. 4 REG .</u>	22.202
76061095-K	ATE INSTITUTO DE LIDERAZGO		22.200

RUT APIL	APIL ADJUDICADA	DETALLE	MONTO COMPROMEDITO M\$
30-04-2012	2407	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4717-17-LP11. 8 REG</u>	22.200
76065839-1	SERVICIOS CORCIN S.A.		44.400
30-04-2012	2455	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	44.400
76075751-9	VICTOR ACEVEDO RIVERA Y COMPAÑIA LIMITADA		16.651
30-04-2012	2432	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4719-4-LP11. 11 REG. RES. 773</u>	16.651
76119856-4	SERVICIOS FONOEMLPEO.COM		22.200
30-04-2012	2456	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	22.200
76137650-0	SERPROCOB		22.202
30-04-2012	2405	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4714-10LP11. 6 REG</u>	22.202
76146996-7	promax		22.202
31-05-2012	3171	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4716-13-LP11.7 REG</u>	22.202
76151321-4	CHILE CONSULTORA		16.650
30-04-2012	2410	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4717-17-LP11. 8 REG</u>	16.650
76152731-2	APIL CHILENO FRANCESA		122.100

RUT APIL	APIL ADJUDICADA	DETALLE	MONTO COMPROMEDITO M\$
30-04-2012	2412	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4717-17-LP11. 8 REG</u>	33.300
30-04-2012	2423	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4709-10LP11. 5 REG. RES. 4995</u>	33.300
30-04-2012	2459	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	55.500
76166173-6	EMPLEANDO LTDA		55.500
30-04-2012	2460	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4675-23-LP-11. 13 REG</u>	55.500
76478360-3	SANDRA RODRIGUEZ SAINT-JEAN SERVICIOS Y ASESORIAS EIRL		22.202
31-05-2012	3219	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4716-13-LP11. 7 REG</u>	22.202
76691030-0	AGRICAP		35.717
30-04-2012	2406	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERMEDIACION LABORAL. LIC. ID.4714-10LP11. 6 REG</u>	22.202
30-04-2012	2433	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4709-14-LE11. 5 REG. RES. 6021</u>	13.515
76744490-7	YENNY XIMENA OYARZO ALVARADO PROYECTOS E.I.R.L.		16.651
30-04-2012	2425	<u>BONO INT. LABORAL. AGENCIAS PRIVADAS DE INTERM. LABORAL. LIC. ID.4720-5-LP11. 12 REG. RES. 754</u>	16.651

RUT APIL	APIL ADJUDICADA	DETALLE	MONTO COMPROMEDITO M\$
77710150-1	DELFINCAP LTDA.		27.750
30-04-2012	2421	<u>BONO INT. LABORAL.</u> <u>AGENCIAS PRIVADAS DE</u> <u>INTERM. LABORAL. LIC.</u> <u>ID.4709-10LP11. 5 REG.</u> <u>RES. 4995</u>	27.750
78074130-9	ASSESSOR CONSULT.ASOCIADOS LTD		22.125
30-04-2012	2429	<u>BONO INT. LABORAL.</u> <u>AGENCIAS PRIVADAS DE</u> <u>INTERM.LABORAL. LIC.</u> <u>ID.4718-13-LP-11. 10 REG.</u> <u>RES.3845</u>	22.125
78092910-3	GESTION DE PERSONAS Y SERVICIOS LTDA GESTION DE PERSONAS Y SERVICIOS LTDA		44.400
30-04-2012	2414	<u>BONO INT. LABORAL.</u> <u>AGENCIAS PRIVADAS DE</u> <u>INTERMED. LABORAL.LIC.</u> <u>ID.4717-17-LP11. 8 REG.</u> <u>RES.11282</u>	44.400
78872070-K	GESTION PATAGONIA CIA.TDA GESTION PATAGONIA CIA.TDA		16.651
30-04-2012	2427	<u>BONO INT. LABORAL.</u> <u>AGENCIAS PRIVADAS DE</u> <u>INTERM. LABORAL. LIC.</u> <u>ID.4720-5-LP11. 12 REG.</u> <u>RES. 754</u>	16.651
	TOTAL		790.461

Región	APIL	En proceso de Intermediación	Colocado y empleado	Colocado y desempleado	Colocado x Otro	Total
Región de Arica y Parinacota	CORDES	247	31	14	1	293
	CORFAL	435	12	0	1	448
región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	GESTCAP	216	2	0	0	218
	Salmón Chile	303	120	0	0	423
región de Coquimbo	LUIS HERNAN	623	333	2	1	959
	AREYUNA					
	CORTES					
región de los Lagos	SERPAJ	86	404	0	1	491
	AMICHILE	376	230	24	1	631
	Assessor	131	4	2	0	137
	Salmón Chile	599	255	0	0	854

Región	APIL	En proceso de Intermediación	Colocado y empleado	Colocado y desempleado	Colocado x Otro	Total
región de Magallanes y la Antártica Chilena	Gestión Patagonia	116	13	0	0	129
	Neo Patagonia	428	6	0	1	435
región de Valparaíso	Agrigap	235	0	0	0	235
	CFI Chileno Francés	674	57	2	0	733
	DELFFINCAP LTDA	652	54	2	1	709
región del Bio-Bio	ATE	269	351	1	0	621
	Calafquén	19	44	0	0	63
	CFI Chileno Francés	1363	84	0	0	1447
	Chile Consultora	73	24	15	10	122
	Gepys	547	77	0	0	624
región del libertador General Bernardo O'higgins	Agrigap	273	72	0	0	345
	Serprocob	566	91	6	1	664
región del Maule	Cámara de Comercio de Talca	646	307	1	2	956
	PROMAX E.I.R.L	169	68	0	0	237
	SANDRA RODRIGUEZ SAINTJEAN SERVICIOS Y ASESORIAS EIRL	18	0	0	0	18
región Metropolitana de Santiago	CFI Chileno Francés	143	83	0	1	227
	Empleando LTDA	86	751	1	1	839
	Fonoempleo	860	42	66	17	985
	Fundación Estudio para un Hermano	467	73	5	0	545
	Fundación Fedes	418	7	3	4	432
	Servcios Corcin S.A	558	17	0	0	575
Total		11596	3612	144	43	15395

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

	Presupuesto asignado	Comprometido acumulado	% Comprometido	Devengo Acumulado	% Devengado
Región	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	38.853	38.853	100%	0	0
Tarapacá	44.403	0	0%	0	0
Antofagasta	59.204	0	0%	0	0
Atacama	44.403	0	0%	0	0
Coquimbo	44.403	44.403	100%	0	0
Valparaíso	95.400	74.565	78%	0	0
Región Metropolitana	255.300	255.300	100%	0	0
O'Higgins	66.605	44.403	67%	0	0
Maule	66.605	66.605	100%	0	0
Bío Bío	133.200	133.200	100%	0	0
Araucanía	88.806	0	0%	0	0
Los Ríos	44.403	0	0%	0	0
Los Lagos	66.605	66.528	100%	0	0
Aysén	33.302	33.302	100%	0	0
Magallanes	33.302	33.302	100%	0	0
Dirección Nacional	1.198.207	0	0%	0	0
Total general	2.313.001	790.461	34%	0	0

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION (PLANIFICACION DE CUPOS A ADJUDICAR):

	Meta Anual	Colocados	% Colocados
Arica Parinacota	222	741	334%
Tarapacá	296		0%
Antofagasta	395		0%
Atacama	296		0%
Coquimbo	296	1450	490%
Valparaíso	636	1677	264%
Región Metropolitana	1.702	3.603	212%
O'Higgins	444	1009	227%
Maule	444	1211	273%
Bío Bío	888	2877	324%
Araucanía	592		0%
Los Ríos	296		0%
Los Lagos	444	1622	365%
Aysén	222	641	289%
Magallanes	222	564	254%
Cupos por desagregar	7.605		0%
Total general	15.000	15.395	103%

- Fuente: Oregón al 30.junio.2012
- Meta total del programa 15.000 beneficiarios colocados, los 7.395 corresponden a las metas desagregadas en relación a los cupos a adjudicar por las APIL en regiones, información de avance al 30.junio.2012

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
2.313.000	790.461	34%		
Cobertura	Resultados		% de avance	
15.000	No hay avances			

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 266
Denominación:	Programa de Intermediación Laboral
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Fomentar la inserción laboral de personas desocupadas, cesantes o de baja calificación laboral en puestos de trabajo de calidad e impacto en la productividad de las empresas, mediante el fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), el desarrollo de instituciones privadas de intermediación laboral, la implementación de la Bolsa Nacional de Empleo y la entrega de un bono de intermediación laboral.</p> <p><u>Características Beneficiarios:</u> Desocupados con baja calificación laboral.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sence firma convenio con las municipalidades y transfiere recursos a las municipalidades para ejecutar el programa. • Las OMIL realizan actividades de intermediación y colocación de los/as beneficiario/as. • Sence entrega un pago a las OMIL según las actividades de Intermediación realizadas y la colocación de los/as beneficiarios/as en un trabajo dependiente dentro de una empresa privada.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Observaciones
Avance al 31 de marzo			
1	Firma de Convenios	Municipios seleccionados, proceden a firma de convenio.	A partir del primer trimestre se lleva a cabo el proceso de firma de convenios cuya meta para el año 2012, corresponde a 314 comunas a nivel nacional, al 31 de marzo existen 284 convenios firmados a nivel nacional correspondiendo un avance de 90%.
2	Ejecución	Reportes de avances	Al 31 de marzo, no se encuentra disponible información de avance de colocaciones por gestión OMIL. Se ha definido entregar tres reportes anuales, julio, octubre y diciembre, indicando el avance de colocación en relación a los pagos por incentivos a las

OMIL.

3	Reportes de avances	Para el informe III Trimestre se encontrara disponible la información de colocados por este programa, actualmente la información esta siendo validada con los informes de pago de incentivos.
----------	---------------------	---

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

	Presupuesto asignado	Comprometido acumulado	% Comprometido	Devengo Acumulado	% Devengado
Región	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	34.800	32.114	92%	8.114	23%
Tarapacá	42.500	39.238	92%	9.988	24%
Antofagasta	64.600	60.664	94%	14.750	23%
Atacama	75.800	69.670	92%	17.375	23%
Coquimbo	157.500	152.715	97%	41.450	26%
Valparaíso	331.250	313.415	95%	78.817	24%
Región Metropolitana	649.215	629.772	97%	154.033	24%
O'Higgins	256.850	241.236	94%	62.550	24%
Maule	249.400	232.000	93%	58.000	23%
Bío Bío	504.150	473.299	94%	117.937	23%
Araucanía	295.950	277.187	94%	69.187	23%
Los Ríos	119.350	112.300	94%	27.625	23%
Los Lagos	256.900	228.134	89%	56.625	22%
Aysén	35.400	30.500	86%	7.625	22%
Magallanes	33.550	31.526	94%	7.688	23%
Dirección Nacional	593.585	190.310	32%	72.361	12%
Total general	3.700.800	3.114.080	84%	804.125	22%

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Cobertura Intermediación laboral (Convenios)

	Cobertura Acumulada	Meta Anual	% Cobertura Ejecutada	Saldo Cobertura
Arica Parinacota	4	4	100%	0
Tarapacá	5	5	100%	0
Antofagasta	7	7	100%	0
Atacama	8	8	100%	0
Coquimbo	15	15	100%	0
Valparaíso	33	34	97%	1
Región Metropolitana	49	49	100%	0
O'Higgins	31	31	100%	0
Maule	28	28	100%	0
Bío Bío	51	52	98%	1
Araucanía	32	32	100%	0
Los Ríos	12	12	100%	0
Los Lagos	26	27	96%	1
Aysén	3	6	50%	3
Magallanes	4	4	100%	0
Total general	308	314	98%	6

*Durante Junio se cerró el proceso de convenios 2012, quedando con un total de 308 convenios firmados a nivel nacional.

Cobertura Intermediación laboral (Colocaciones)

	Meta Anual	Cobertura Acumulada	% Avance
Arica Parinacota	435	0	0
Tarapacá	435	0	0
Antofagasta	735	0	0
Atacama	885	0	0
Coquimbo	2.370	0	0
Valparaíso	4.620	0	0
Región Metropolitana	10.860	0	0
O'Higgins	2.685	0	0
Maule	3.390	0	0
Bío Bío	6.480	0	0
Araucanía	3.375	0	0
Los Ríos	1.530	0	0
Los Lagos	3.090	0	0
Aysén	630	0	0
Magallanes	315	0	0
Total general	41.835	0	0

- Julio primero reporte validado con proceso de pagos.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso al (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo	
3.700.800	3.114.080	84%	804.125	22%	
Cobertura Convenios ¹ Omil	Avance	% de avance	Cobertura colocaciones Omil	Avance	% de avance
314	308	98%	41.835	0	0%

¹ Oficina Municipal de Intermediación Laboral

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 270
Denominación:	Programa de Certificación de Competencias Laborales
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Apoyar la instalación del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales en Chile, fomentando el desarrollo del capital humano a través del reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y actitudes de los trabajadores, independientemente de la forma en que los hayan adquirido, favoreciendo así sus oportunidades de aprendizaje permanente y el reconocimiento y valorización de su trayectoria laboral por parte de los diversos sectores productivos.</p> <p>El programa se ejecuta a través de convenios de transferencia de recursos entre el Sence y Asociaciones Gremiales u organizaciones de trabajadores, los que seleccionan, evalúan y certifican a los participantes del programa.</p> <p>Características de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores de empresas adheridas a Asociaciones Gremiales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence • Trabajadores adheridos a organizaciones sindicales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence. • Los participantes deben poseer experiencia laboral en el área en que serán evaluados. • Las experiencias deben utilizar los perfiles ocupacionales vigentes en ChileValora².

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Plan de Trabajo	Establecer actividades para la ejecución del programa	Durante el mes de Enero se elabora plan de trabajo del programa.
2	Ejecución 2011	Gestión de convenios	Se gestionan convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012. 1) Confederación de sindicatos Buzos y pescadores artesanales de la Séptima región, por un monto de M\$14.496. 2) Con Asociación Gremial de

² Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>Apicultores de la Octava región Biomiel A.G, por un monto de M\$6.036.-</p> <p>3) Asociación de Ferias Libres A.G (ASOF), por un monto de M\$43.200.-</p>
3	Ejecución 2012	Llamados	<p>Llamado a la primera convocatoria para organizaciones gremiales y sindicales para proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.</p> <p>De acuerdo al siguiente cronograma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01 de marzo 2012: Llamado • 13 de marzo 2012: Charla informativa. • 14 de marzo 2012: Respuestas a consultas. • 22 de marzo 2012: Plazo de recepción de propuestas.
4	Ejecución 2012	Gestión de Convenio de colaboración con CHILEVALORA para:	<p>Convenio gestionado y firmado bajo resolución 3226 del 03.abril, en donde se transfieren recursos por M\$195.000.- para:</p> <p>a) Levantar perfiles ocupacionales, con el fin de fortalecer catalogo de CHILEVALORA.</p> <p>b) Asegurar seguimiento a planes de aseguramiento de calidad para instituciones que ejecuten convenios de evaluación de competencias con el servicio.</p>
Avance al 31 de junio			
5	Ejecución 2011	Gestión de convenios	<p>En gestión de convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012, se aumenta el monto de comprometido con Asociación Gremial de Apicultores de la Octava región Biomiel A.G, por un</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			monto de total de M\$12.072.-
6	Ejecución 2012	1º Llamado	Se recibieron 39 Solicitudes de financiamiento para proyectos de Certificación de Competencias Laborales con un total de 19.357 cupos. Se asignaron 27 proyectos con 6.500 cupos.
7		Convenios 1º llamado	En espera que entre julio y agosto comience la tramitación de convenios de transferencias de recursos e inicio del de proceso de certificación.

CUPOS ADJUDICADOS POR INSTITUCION PROPONENTE 1° LLAMADO

N°	PROPONENTE	Cupos asignados
1	EMPRESAS ELÉCTRICAS	170
2	SONAMI (Sociedad Nacional de Minería)	250
3	CAMARA DE COMERCIO DE LA SERENA	150
4	INDUPAN (Asociación de industriales del pan de Santiago)	300
5	ARCHI (Asociación de Radio difusores de Chile)	200
6	CAMARA DE COMERCIO DE VALPARAÍSO	150
7	VINOS DE CHILE A.G	470
8	CCHC (Cámara Chilena de la Construcción)	600
9	FEDEFruta (Exportadores de hortalizas)	200
10	ASACH (Asociación de Supermercados)	600
11	ANPROS (Asociación Nacional de productores de Semillas)	135
12	CONFECOVE (Confederación de Trabajadores del comercio/La Polar)	200
13	ALOG CHILE A.G (Empresas de logística)	270
14	CONSTRAMET (Confederación de Trabajadores Metal Mecánicos)	150
15	ASIMET	400
16	SINDICATO CENCOSUD SANTA ISABEL	250
17	SINDICATO DE MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	175
18	CHILE TERMAS A.G	150
19	EXPORLAC (Exportadores de productos lácteos)	200
20	SALMÓNCHILE	400
21	UNIPAN (Asociación de panaderos de la 5 Región)	50
22	CONATRACOCH (Confederación trabajadores de Colectivos)	250
23	HOTELGA (Empresas hoteleras de la Región de los Rios)	150
24	REDAPICOLA (Red Nacional de productores de Miel)	170
25	CONUPIA I (Confederación Mediana, Pequeña, Microindustria)	200
26	FIPASUR (Federación de pescadores de la región de los Rios)	80
27	FEDEPESCA (Federación de pescadores de la Región)	180
TOTAL DE CUPOS ASIGNADOS		6500

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
1.984.441	264.768	13%	264.768	13%
Cobertura	Resultado	% de avance		
11.153	SIN AVANCES AL 31 DE MARZO DEL 2012			

- Compromiso y devengo corresponde a convenios año 2011 de la última invitación (II)

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 475
Denominación:	Programa Mujeres Jefas de Hogar
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Capacitar a las mujeres jefas de hogar en un oficio para aumentar su movilidad y empleabilidad. Estos cursos de capacitación son entregados a través de Organismos Técnicos de capacitación a beneficiarios seleccionados por SERNAM, los que pueden ser orientados al trabajo.</p> <p><u>Requisitos preferentes de los postulantes:</u></p> <p>Mujeres jefas de hogar, de 18 a 65 años, pertenecientes a los quintiles I, II y III, beneficiarias del Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar de SERNAM. Ficha protección social hasta 13.484 puntos.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sernam selecciona a las beneficiarias y deriva listados con su identificación a Sence, quien verifica puntaje FPS (no mayor a 13.484 puntos), edad y existencia. • Las beneficiarias reciben formación en oficios a través de clases presenciales con una duración aproximada de 180 horas. • Las beneficiarias que egresan de esta fase pueden realizar una práctica en empresas o ejecutar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del organismo capacitador. • El programa contempla un subsidio por concepto de movilización, y un seguro contra accidentes.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulador	Inicio del Programa	El programa da inicio el 01 de enero por Ley de Presupuesto.
3	Lineamientos Técnicos	Definición de lineamientos que regirán el programa	Durante el primer trimestre se elaboró planificación del programa, elaboró documento instrucciones generales de carácter obligatorio para OTEC para la ejecución del programa. Resolución Exenta N° 1902 del 20 de febrero.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
4	Instalación del Programa	Coordinar instalación del programa	Se han entregado a las Direcciones Regionales lineamientos del programa: cobertura y presupuesto regional, procedimientos.
5	Compra de servicios	Cursos de capacitación impartidos por OTEC con una duración entre 80 y 300 horas, luego las beneficiarias pueden realizar una práctica laboral (90-180 horas) o desarrollar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del OTEC (25 horas)	<p>Se enviaron en Febrero los requerimientos de compra a la Unidad de compra para la elaboración de fichas. En Marzo se gestionan 2 licitaciones de cursos, las que se están monitoreando en lo relacionado a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de cursos • Redacción de resoluciones • Elaboración de Informe Técnico. <p>Al 31 de marzo no hay avances de adjudicación de cupos.</p>
Avance al 30 de junio			
6	Ejecución Programa		Al 30 de junio hay 983 cupos adjudicados de acuerdo al llamado PEC-MJH- 014 y 13 beneficiarias inscritas en un curso.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

	Presupuesto asignado	Comprometido acumulado	% Comprometido	Devengo Acumulado	% Devengado
Arica Parinacota	30.840	0	0%	0	0
Tarapacá	61.680	17.200	28%	0	0
Antofagasta	61.680	0	0%	0	0
Atacama	92.520	0	0%	0	0
Coquimbo	107.940	0	0%	0	0
Valparaíso	269.850	0	0%	0	0
Región Metropolitana	501.150	0	0%	0	0
O'Higgins	77.100	29.280	38%	0	0
Maule	192.750	100.361	52%	0	0
Bío Bío	308.400	181.434	59%	0	0
Araucanía	231.300	150.880	65%	0	0
Los Ríos	123.360	0	0%	0	0
Los Lagos	192.750	120.375	62%	0	0
Aysén	30.840	22.800	74%	0	0
Magallanes	30.840	0	0%	0	0
Total general	2.313.000	622.330	27%	0	0

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURAS POR REGION:

Región	CUPOS		AVANCE ACUMULADO		
	META ANUAL	CUPOS ADJUDICADOS	% AVANCE META	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota	40	0	0%	0	0%
Tarapacá	80	20	25%	0	0%
Antofagasta	80	0	0%	0	0%
Atacama	120	0	0%	0	0%
Coquimbo	140	0	0%	0	0%
Valparaíso	350	0	0%	0	0%
Región Metropolitana	650	0	0%	0	0%
O'Higgins	100	60	60%	13	22%
Maule	250	190	76%	0	0%
Bío Bío	400	305	76%	0	0%
Araucanía	300	240	80%	0	0%
Los Ríos	160	0	0%	0	0%
Los Lagos	250	148	59%	0	0%
Aysén	40	20	50%	0	0%
Magallanes	40	0	0%	0	0%
Total general	3.000	983	33%	13	1%

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
2.313.000	622.330	27%	0	0%
	Cobertura	Resultado adjudicados		% de avance
	3.000	983		33%



Estado de avance de las transferencias a organismos internacionales

Subtítulo 24

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 07
Denominación:	Transferencias a Organismos internacionales
Periodo que se informa:	01 de abril al 30 de junio de 2012

DESCRIPCIÓN
<p>Los recursos asignados en este Ítem, corresponde al pago de las membresías al CINTERFOR/OIT y a la AMSPE.</p> <p><u>CINTERFOR/OIT³</u></p> <p>El Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional (CINTERFOR) nació en la Séptima Conferencia de los Estados de América Miembros de la OIT, realizada en Buenos Aires, en Abril de 1961, en respuesta a una solicitud dirigida entonces a la OIT para constituir un centro de intercambio de experiencias, con base en la investigación, la documentación y la divulgación de las actividades de formación profesional y que actuara como núcleo de un sistema constituido por las instituciones y organismos de formación profesional de los Estados Miembros de la OIT en las Américas y España.</p> <p>El Centro se define como el desarrollo de una comunidad permanente de aprendizaje y cooperación horizontal entre los organismos nacionales encargados de la formación profesional con el propósito de difundir conocimientos, experiencias y buenas prácticas en materia de capacitación y desarrollo de recursos humanos para la creación de trabajo decente y productivo en América Latina y el Caribe”.</p> <p>Tiene como funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Promover y fortalecer la cooperación horizontal para el desarrollo institucional y la modernización de la formación profesional en los países de América Latina y el Caribe y entre la región de las Américas y otras regiones del mundo. b. Contribuir al diseño y la gestión de políticas públicas y programas de inversión en la formación profesional acordes con la agenda de trabajo decente y en el marco de las estrategias y planes nacionales definidos entre la OIT y los gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores. c. Desarrollar una comunidad de aprendizaje y gestión del conocimiento acumulado en formación profesional en la región a través de la recuperación crítica, sistematización y diseminación de información, experiencias e innovaciones tecnológicas y el conocimiento

³ La información sobre esta organización fue extraída de la página web www.cinterfor.com.uy

acumulado en la región y en el mundo.

d. Promover actividades de investigación y estudios hacia la institucionalización y el establecimiento de planes y programas de formación atendiendo los requerimientos de eficiencia, competitividad, productividad, calidad, equidad social y respeto de las normas internacionales del trabajo.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros.

AMSPE

La AMSPE es la Asociación Mundial de los Servicios Públicos de Empleo, cuyos miembros son servicios públicos de empleo de todo el mundo.

La Asociación se constituyó en 1988/89 por seis Servicios Públicos de Empleo (Alemania, Canadá, Estados Unidos, Francia, los Países Bajos y Suecia) junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Actualmente, se cuenta con 92 países miembros, bajo este esquema la OIT sigue manteniendo el carácter de observadora en la Asociación, así como la integración como observador de la Unión Europea a partir de 2003.

La dirección oficial de la AMSPE es la correspondiente a la sede central de la OIT en Ginebra (Suiza), pero la Secretaría de la Asociación se encuentra en Bruselas (Bélgica) desde 2004.

Sus objetivos principales son los siguientes:

- Promover contactos entre las diversas organizaciones miembros.
- Fomentar el intercambio de experiencias e información respecto a las actividades de los miembros.
- Promover la cooperación entre los miembros, especialmente de los organismos más desarrollados hacia los menos desarrollados.
- Prestar servicios de interés mutuo, como la realización de encuestas, estudios, gestión de bases de datos, cursos de formación y mejora de las prestaciones.
- Organizar congresos, conferencias, reuniones, talleres, visitas de estudio, guías temáticas y seminarios que traten temas de interés común.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros, además de la Asamblea General de la Organización.

RESULTADOS AL 30 DE JUNIO

Compromiso (M\$)	Devengo (M\$)	% devengo
7.390	3.575	48%

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
			7.390		
1°	I Trimestre				Al 31 de marzo no se ha solicitado pago por concepto de membresía.
2°	II Trimestre			3.575	Al 30 de junio pago cuota anual 2012 como Socio de Asociación de los Servicios Públicos de Empleo (AMSPE).