



INFORME AVANCE GLOSAS PRESUPUESTARIAS

SENCE

Al 30 de septiembre de 2012

Índice

Estudios o Investigación	3
Capacitación y Perfeccionamiento	6
Bono de Capacitación para micro y pequeños empresarios (Bono Empresa & Negocio) ...	12
Bono de Capacitación Trabajadores activos (Bono Trabajador Activo)	16
Programa de Capacitación en Oficios (Formación para el Trabajo)	20
Programa de Formación en el Puesto de Trabajo	26
Formación Puesto de Trabajo 2012	29
Programa Organismos Técnicos de Capacitación Oficios	31
Bono de Intermediación Laboral	34
Programa de Intermediación Laboral	39
Programa de Certificación de Competencias Laborales	43
Programa Mujeres Jefas de Hogar	48
Transferencias a Organismos internacionales	52

Estado de avance de los estudios o investigaciones del Subtítulo 22

IDENTIFICACIÓN:	
Ítem:	22-11-001
Denominación:	Estudios o Investigación
Período que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION: (OBJETIVOS, CARACTERISTICAS, BENEFICIOS, ETC)
<p>La Unidad de Estudios tiene como propósito proveer información que permita sustentar procesos de diseño y rediseño de acciones que aporten al mejoramiento continuo de la gestión del Servicio. Sus principales funciones son: generar, mantener y actualizar información relevante en el ámbito de la capacitación, la intermediación laboral y el empleo, así como de las competencias laborales necesarias para satisfacer la demanda presente y futura del mercado de trabajo; mantener la interlocución técnica del Servicio con agentes externos para la realización de estudios y/o evaluaciones; y coordinar y supervisar técnicamente los estudios y/o evaluaciones requeridas por la institución.</p>

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
			137.362		
Avance al 31 de marzo					
1°	I	Contratación de Plataforma Cubycom.	699	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma (Cubycom).	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad,
2°	I	Incorporación de nuevos servicios a plataforma Cubycom.	1.500	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad.

N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
				plataforma (Cubycom).	Actividad de Mejoras al Sistema. Valores re imputados a otro ítem (29.07.001) considerándose gastos de activo fijo.
Al 30 de junio no existen nuevas actividades					
Al 30 de septiembre					
§ En ejecución					
	III	Contratación de Plataforma Cubycom		Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma (Cubycom).	Actividad valorada en M\$699, la cual, fue imputada bajo otro ítem presupuestario, situación que será corregida, imputándose a ítem 22.11.001 en el mes de octubre.
	III	Incorporación de nuevos servicios a plataforma Cubycom, actividad realizada entre el I y II trimestre.		Mejoras del Sistema	Corresponde la incorporación de mejoras al sistema. Valores imputados en ítem 29.07.001, por considerarse gastos de activo fijo M\$ 1.500.-
	III	Consultoría para estudio de caracterización y disponibilidad de usuarios y empresas para la inserción laboral de adultos mayores.	11.990	Obtener información de empleo y capacitación respecto del segmento de adultos mayores y empresas a modo de indagar y analizar futuras intervenciones para ese grupo acorde a sus necesidades.	Iniciada la Consultoría.
4°	III	Consultoría para estudio de segmentación para la identificación y caracterización de empresas de menor tamaño/ evaluación cualitativa de la implementación	19.990	Obtener información respecto del grupo de micro y pequeñas empresas, además de trabajadores independientes para el análisis de futuras intervenciones en	Iniciada la Consultoría.

N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
		del programa Bono de Empresa y Negocio año 2012.		materia de empleo y capacitación para ese segmento. Por otra parte obtener la percepción de los usuarios del programa Bono Empresa y Negocio respecto del programa de modo de generar mejoras en su implementación.	
5°	III	Consultoría para la evaluación cuali-cuantitativa de la implementación del programa "Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar".	14.987	Levantar información respecto de las percepciones que tienen distintos actores claves sobre la implementación del programa "Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar".	Adjudicada.

MODOS DE ASIGNACION:

Modo de asignación	Criterios de Evaluación
Adjudicación mediante Licitación Pública	I) Institucional, II) Equipo III) Metodología, IV) Coherencia Interna V) Financiera.

RESULTADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE

Presupuesto Vigente (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Compromiso
137.362	58.853		44%

Datos Sigfe al 30.septiembre

Estado de avance de capacitación y perfeccionamiento
Subtítulo 22

IDENTIFICACION	
Ítem:	22-11-002
Denominación:	Capacitación y Perfeccionamiento
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION:
<p>Los planes y programas de capacitación se enmarcan en la política de Recursos Humanos, y ésta a su vez, se basa en las políticas y los objetivos estratégicos del Servicio. De ahí que el sistema de Capacitación debe responder a las metas establecidas por la Institución, y sus programas deben reflejar las necesidades y prioridades, para un período determinado. Estas necesidades se refieren por igual a las necesidades de capacitación técnico sectorial, como a aquellas relativas al desarrollo personal y organizacional.</p> <p>El concepto de capacitación apunta a desarrollar las competencias laborales de las personas como objetivo central, pero enfocadas hacia dos líneas de índole complementaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El fortalecimiento Institucional para el logro de sus objetivos. • El desarrollo personal de los funcionarios, como factor clave de su propio mejoramiento individual y bienestar en la institución.

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
107.899					
Avance al 31 de marzo					
1°	I Trimestre	Capacitación	UF\$ 62,64 (\$1.413.784 APROX.)	Curso de Modelamiento para ejecución con Bizagi Process Modeler, dictado por Pragma Informática	Curso realizado por 3 funcionarios entre las fechas 20 y 22 de marzo, se adjunto nómina.
2°		Elaboración Plan de Capacitación año 2012		Implementar iniciativas de capacitación que fortalezcan las competencias laborales de los funcionarios en el marco de los lineamientos	Plan en desarrollo, en espera de resultados de levantamiento de descripciones (perfiles) de cargo, se estima que a fines del II trimestre estará

		estratégicos de la institución.	implementado.
Avance al 30 de junio			
3°	Avances	Al 30 de junio se han capacitados 94 funcionarios de acuerdo al Plan Anual	
Avance al 30 de septiembre			
4°	Avances	Al 30 de septiembre se han realizados 155 capacitaciones de acuerdo al Plan Anual	

RESULTADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE

Presupuesto Vigente (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Devengado
107.900	41.646	23.677	22%

Datos Sigfe al 30.septiembre

NOMINA PERSONAS BENEFICIADAS POR REGION AL 30 DE SEPTIEMBRE:

RUT	INSTITUCIÓN	Nombre Participantes
52001629-5	INSTITUTO DE GRAFOLOGÍA Y PERICIA CALIGRÁFICA DE CHILE LTDA. INSTITUTO DE GRAFOLOGÍA Y PERICIA CALIGRÁFICA DE CHILE LTDA.	FUNCIONARIAS(OS)
30/07/2012	4888 <u>CURSO DE GRAFOLOGÍA FORENCE Y PERICIA CALIGRÁFICA, H DE RUTA 912, ORDEN DE COMPRA 45-1198-SE12</u>	MARIA ANGELICA BURGOS
60910000-1	UNIVERSIDAD DE CHILE	FUNCIONARIAS(OS)
11/04/2012	1749 <u>01 DIPLOMADO GESTIÓN Y EVALUACIÓN, HOJA DE RUTA 399, ORDEN DE COMPRA 45-629-SE12</u>	FRANCISCO JAVIER ROJAS CASTRO
12/04/2012	1788 <u>DIPLOMADO EN BUSINESS INTELLIGENCE, HOJA DE RUTA 408, ORDEN DE COMPRA 45-637-SE12</u>	GIANCARLO TRIANCHINO MARTÍNEZ
26/04/2012	2244 <u>01 DIPLOMADO EN INGENIERIA Y NEGOCIOS, HOJA DE RUTA 499, ORDEN DE COMPRA 45-737-SE12</u>	CARLOS SILVA SEPÚLVEDA
30/04/2012	2369 <u>DIPLOMADO EVALUACIÓN DE IMPATCO DE POLITICAS PÚBLICAS, H R 524, ORDEN DE COMPRA 45-758-SE12</u>	ANDREA QUEZADA SCRIVANTI
21/06/2012	3731 <u>IV TALLER INTERNACIONAL BPM, HOJA DE RUTA 750, ORDEN D E COMPRA 45-1050-SE12</u>	FELIPE BRAVO COLOMA, SOLEDAD MORENO
69500500-8	ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS	FUNCIONARIAS(OS)
31/05/2012	3124 <u>DIPLOMADO EN GERENCIA PUBLICA, HOJA DE RUTA 654, ORDEN DE COMPRA 45-913-SE12</u>	RODRIGO FERNÁNDEZ BASTIAS
70389000-8	FLACSO FLACSO	FUNCIONARIAS(OS)
10/04/2012	1716 <u>DIPLOMADO GERENCIA SOCIAL, UDO, OC 45-618-SE12, HR 0390</u>	CATALINA LLEMALY LARRAIN

RUT		INSTITUCIÓN	Nombre Participantes
25/07/2012	4776	<u>CURSO ENFOQUE DE GÉNERO Y POLITICAS PÚBLICAS, HR901, ORDEN DE COMPRA 45-1162-SE12</u>	Juan Antonio Bórquez Rojas, Cristian Hugo Lara Torres, Paula Troncoso Silva, Marcela Contreras Torres, Juan de Dios Oyarzun Morel, Jonathan Orellana, Silvia Aliaga, Tomas Andres Heim Labra, Andrés Pinto,
70990700-K		UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES	FUNCIONARIAS(OS)
10/04/2012	1715	<u>DIPLOMADO METODOS CUALITATIVOS, UDO, OC 45-616-SE12, HR 0388</u>	AMELIA BEZARD FOSCHINO
71543200-5		UNIVERSIDAD ADOLFO IBAÑEZ	FUNCIONARIAS(OS)
25/05/2012	2988	<u>CURSO DE CAPACITACIÓN , HR 620, ORDEN DE COMPRA 45-878-SE12</u>	RAFAEL FORADORI PERALTA
71631900-8		UNIVERSIDAD SAN SEBASTIAN	FUNCIONARIAS(OS)
31/05/2012	3126	<u>DIPLOMADO GESTIÓN Y POLITICAS PUBLICAS, HOJA DE RUTA 656, ORDEN DE COMPRA 45-915-SE12</u>	VICTOR MACAYA HIDALGO
71633300-0		UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHILE	FUNCIONARIAS(OS)
17/04/2012	1973	<u>01 DIPLOMADO GOBIERNO GESTIÓN PUBLICA, HOJA DE RUTA 441, ORDEN DE COMPRA 45-664-SE12</u>	VIRGINIA SALAZAR BRITO
71644300-0		UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO	FUNCIONARIAS(OS)
30/04/2012	2347	<u>01 DIPLOMADO DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS, HOJA DE RUTA 516, ORDEN DE COMPRA 45-754-SE12</u>	MARILYNMONSALVE LAGOS
71704700-1		UNIVERSIDAD DEL PACIFICO	FUNCIONARIAS(OS)
18/04/2012	2011	<u>CONTRATACIÓN DE 4 DIPLOMADOS COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, ID 45-23-L112, HR 0396</u>	XABIERA SAN MIGUEL BRAVO, FRANCISCO DÍAZ FERNÁNDEZ, MACARENA LORENZO VIDAL, MAGDALENA CONTARDO SILVA.
71912200-0		U.CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA U.CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA HENRIQUEZ	FUNCIONARIAS(OS)
31/05/2012	3125	<u>DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 655, ORDEN DE COMPRA 45-914-SE12</u>	NICOLE ASTORGA TOBAR
72012000-3		UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE CHILE	FUNCIONARIAS(OS)
20/04/2012	2106	<u>DIPLOMADO GESTIÓN LOGISTICA, HOJA DE RUTA 461, ORDEN DE COMPRA 45-684-CM12</u>	JUAN DONOSOGONZÁLEZ
20/04/2012	2108	<u>DIPLOMADO GESTIÓN INTEGRAL, HOJA DE RUTA 462, ORDEN DE COMPRA 45-685-CM12</u>	ROXANA GONZÁLEZ GONZÁLEZ, PAULA MUNIZAGA OSSES
73923400-K		UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO	FUNCIONARIAS(OS)
11/06/2012	3298	<u>02 DIPLOMADOS EN GOBIERNO Y GESTIÓN PUBLICA, HOJA DE RUTA 521, LICITACIÓN 45-31-L112</u>	ANDREA LÓPEZ CORTÉS, BÁRBARA ORMEÑO POBLETE.
76002755-3		SOCIEDAD DE EDUCACIÓN SUPERIOR CHILENONORTEAMERICANO SOCIEDAD DE EDUCACIÓN SUPERIOR CHILENONORTEAMERICANO	FUNCIONARIAS(OS)
11/04/2012	1743	<u>01 CURSO DE INGLES, HOJA DE RUTA 398, ORDEN DE COMPRA 45-268-SE12</u>	SARA ARAYA CASTILLO
76092523-3		ORCI LATAM S.P.A. ORCI LATAM S.P.A.	FUNCIONARIAS(OS)

RUT		INSTITUCIÓN	Nombre Participantes
16/05/2012	2736	<u>CURSO DE CERTIFICACIÓN ITIL V3, HOJA DE RUTA 588, ORDEN DE COMPRA 45-852-SE12</u>	GUILLERMO PONCE SANDOVAL
76109431-9	cyc capacitacion ltda		FUNCIONARIAS(OS)
31/05/2012	3199	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA, HOJA DE RUTA 628, LICITACIÓN 45-40-L112</u>	CLAUDIA UGARTE BOTTARO, CLAUDIA GONZALEZ , BERNARDO DE LA VEGA, RAÚL HORMAZABAL.
10/07/2012	4375	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIAS DE DIRECCIÓN DEL ESTADO, HOJA DE RUTA 829, ORDEN DE COMPRA 45-1120-SE12</u>	BERNARDO DE LA VEGA ROMERO
76152284-1	SOCIEDAD EDUC INSUCAP LTDA		FUNCIONARIAS(OS)
30/04/2012	2355	<u>01 CURSO DE POWER POINT AVANZADO, HOJA DE RUTA 520, ORDEN DE COMPRA 45-756-SE12</u>	MARIA INES NAVARRO BRAIN
76686190-3	SOCIEDAD EDUCACIONAL PLANACAP		FUNCIONARIAS(OS)
11/04/2012	1739	<u>CURSO REDACCIÓN DE ANTECEDENTES Y ORTOGRAFIA, HOJA DE RUTA 397, ORDEN DE COMPRA 45-627-SE12</u>	PAMELA CORONADO GARRIDO
77063770-8	PRAGMA INFORMÁTICA S.A. PRAGMA INFORMÁTICA S.A.		FUNCIONARIAS(OS)
20/03/2012	1286	<u>03 CURSOS DE REMODELAMIENTO, HOJA DE RUTA 289, ORDEN DE COMPRA 45-491-CM12</u>	NICOLAS SALAS, CRISTIAN CANCINO, GUSTAVO JARA
79755150-3	LEGAL PUBLISHING CHILE TRAINING LTDA		FUNCIONARIAS(OS)
24/04/2012	2186	<u>01 DIPLOMADO EN NORMATIVA LABORAL Y PREVISIONAL, HOJA DE RUTA 479, ORDEN DE COMPRA 45-715-SE12</u>	CESAR ANTONIO MAMANI ORDENES
81518400-9	UNIVERSIDAD CATOLICA DEL NORTE		FUNCIONARIAS(OS)
29/06/2012	4045	<u>01 DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE HHRR, HOJA DE RUTA 804, ORDEN DE COMPRA 45-1087-SE12</u>	ERICA ALARCON PLATA
81669200-8	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE VALPARAISO		FUNCIONARIAS(OS)
16/05/2012	2738	<u>DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 589, ORDEN DE COMPRA 45-854-SE12</u>	MAURICIO VELASTIN TORRES
81698900-0	PONTIFICIA U.CATOLICA DE CHILE		FUNCIONARIAS(OS)
26/01/2012	159	<u>PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DE LIDERAZGO, ORDEN DE COMPRA 45-89-SE12, RES 0377</u>	PAGO DE DIFERENCIA
10/04/2012	1718	<u>DIPLOMADO DESARROLLO Y GESTION DE CONTENIDOS DIGITALES, UDO, OC 45-617-SE12, HR 0389</u>	ANDRÉS PINTO SOFFIA
23/04/2012	2138	<u>DIPLOMADO POLÍTICAS PÚBLICAS, UDO, OC 45-698-SE12, HR 0465</u>	CRISTIAN ROSAS LAGOS
09/05/2012	2529	<u>PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DE LIDERAZGO, OC 45-89-SE12 REX 377</u>	45 FUNCIONARIOS
23/05/2012	2907	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS EXCEL AVANZADO, U RRHH, OC 45-873-CM12, HR 0613</u>	LILIANA TRONCOSO BUSTOS, XIMENA BENITEZ AYALA.

RUT		INSTITUCIÓN	Nombre Participantes
25/05/2012	2993	<u>CURSOS MARKETING Y DESARROLLO, HOJA DE RUTA 621, ORDEN DE COMPRA 45-879-SE12</u>	RAFAEL FORADORI PERALTA
20/06/2012	3710	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS DE CAPACITACIÓN, RRHH, OC 45-1038-CM12, HR 0746</u>	SILVIA ALIAGA DONOSO, M. VERONICA ACEVEDO SEPULVEDA
21/06/2012	3729	<u>CURSO GESTIÓN SECRETARIA EJECUTIVA, HOJA DE RUTA 751, ORDEN D E COMPRA 45-1051-SE12</u>	NORA ACEITUNO FIGUEROA
28/06/2012	3989	<u>01 DIPLOMADO DESARROLLO ORGANIZACIONAL, HOJA DE RUTA 796, ORDEN DE COMPRA 45-1085-SE12</u>	PABLO VEGA PUYOL
86345000-4	INST. DE SECRETARIADO INSEC		FUNCIONARIAS(OS)
09/04/2012	1691	<u>SERVICIO DE CAPACITACIÓN, U.D.O. OC 45-609-SE12, HR 0385</u>	PATRICIA MUÑOZ GODOY
87912900-1	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA		FUNCIONARIAS(OS)
13/04/2012	1809	<u>DIPLOMADO GERENCIA PÚBLICA, U.D.O. OC 45-641-SE12, HR 0414</u>	FELIPE VIO NIEMEYER
16/05/2012	2735	<u>01 DIPLOMADO EN GERENCIA PÚBLICA, HOJA DE RUTA 581, ORDEN DE COMPRA 45-851-SE12</u>	CARLOS RODRIGUEZ LAGOS
71540100-2	U. ANDRES BELLO		FUNCIONARIAS(OS)
18/10/2012	8568	<u>DIPLOMADO DE COACHING Y LIDERAZGO, U. RRHH, OC 45-1581-SE12, HR 1256</u>	ROSSANA NOVA
71543200-5	UNIVERSIDAD ADOLFO IBAÑEZ		FUNCIONARIAS(OS)
31/08/2012	6522	<u>02 CUPOS PARA CONFERENCIA, HOJA DE RUTA 1063, ORDEN DE COMPRA 45-1427-SE12</u>	FELIPE BRAVO, SOLEDAD MORENO.
71551500-8	UNIVERSIDAD SANTO TOMAS		FUNCIONARIAS(OS)
25/09/2012	7488	<u>CURSO MALLA BÁSICA EXTERNALIZADA, HOJA DE RUTA 1131, ORDEN DE COMPRA 45-1495-CM12</u>	LUCRECIA GALLARDO MAGALLANES
76092523-3	ORCI LATAM S.P.A. ORCI LATAM S.P.A.		FUNCIONARIAS(OS)
09/10/2012	8156	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS FUNDAMENTOS COBIT, U. RRHH, OC 45-1558-SE12, HR 1205</u>	ERWIN LINARES, ELSA RUIZ
76109431-9	C Y C CAPACITACION LTDA.		FUNCIONARIAS(OS)
22/10/2012	8638	<u>4 DIPLOMADOS ESTRATEGIAS DE DIRECCION, ID 45-69-L112, HR 1203</u>	CECILIA PEREZ, NELSON HERNÁNDEZ, CLAUDIO MUÑOZ, MACARENA UBILA.
76593170-3	IRADE CAPACITACION LTDA.		FUNCIONARIAS(OS)
17/10/2012	8486	<u>01 CURSO DE AUDITOR INTERNO INTEGRADO, HOJA DE RUTA 1249, ORDEN DE COMPRA 45-1577-SE12</u>	MARIA JOSE DE LA BARRA
77109030-3	CENTRO DE CAPACITACIÓN DE IDIOMAS LIMITADA CENTRO DE CAPACITACIÓN DE IDIOMAS LIMITADA		FUNCIONARIAS(OS)
16/10/2012	8384	<u>02 CURSOS DE INGLES BÁSICO, HOJA DE RUTA 1229, ORDEN DE COMPRA 45-1575-SE12</u>	CAROLINA LETELIER, MARIA LUISA TORRES.
78950270-6	SPSS CHILE SOLUCIONES ANALÍTICAS LTDA. SPSS CHILE SOLUCIONES ANALÍTICAS LTDA.		FUNCIONARIAS(OS)
08/10/2012	8149	<u>CURSO TECNICAS DE REGRESION Y ANALISIS DE ENCUESTAS SPSS, U. RRHH, OC 45-1554-SE12, HR 1201</u>	LUIS RIFFO
79755150-3	LEGAL PUBLISHING CHILE TRAINING LTDA		FUNCIONARIAS(OS)

RUT		INSTITUCIÓN	Nombre Participantes
08/10/2012	8145	<u>CURSO NUEVAS MULTAS LABORALES, U. RRHH, OC 45-1552-SE12, HR 1198</u>	GABRIELA MACAYA
79908470-8		QUINTEC EDUCACION S.A.	FUNCIONARIAS(OS)
12/10/2012	8345	<u>04 CURSOS DE ITITL, HOJA DE RUTA 1224, ORDEN DE COMPRA 45-1572-SE12</u>	PAOLA VERDUGO, VICTORIA CHANDIA, RICARDO SÁNCHEZ, JORGE CASTRO.
79945530-7		DÍAZ, SZIKLAI Y CÍA. LTDA.	FUNCIONARIAS(OS)
28/09/2012	7668	<u>TALLER ELABORACIÓN DE PLANES, UDO, OC 45-1503-CM12, HR 1152</u>	DIRECTORES REGIONALES
81669200-8		PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE VALPARAISO	FUNCIONARIAS(OS)
22/08/2012	5957	<u>01 DIPLOMADO EN GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO, HOJA DE RUTA 1005, ORDEN DE COMPRA 45-1350-CM12</u>	VERONICA GONZALEZ
81698900-0		PONTIFICIA U.CATOLICA DE CHILE	FUNCIONARIAS(OS)
13/08/2012	5462	<u>CURSOS DE EXCEL, HOJA DE RUTA 965, ORDEN DE COMPRA 45-1270-CM12</u>	MANUEL MALDONADO
20/08/2012	5875	<u>SERVICIO DE CAPACITACIÓN, OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS, OC 45-1340-CM12, HR 0996</u>	ELIZABETH LEIVA, MARIO BARBIERI, CLAUDIO BLAMEY, SEBASTIAN JORQUERA.
31/08/2012	6586	<u>CURSOS DE CAPACITACION, CUADRO DE MANDO INTEGRAL APLICADO, OC 45-1432-CM12, HR 1069</u>	ANA NEGRETE, VALENTINA PERALTA, FRANCIS BRENET
30/09/2012	7859	<u>4 CURSOS DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO Y GESTION, RRHH, OC 45-1514-CM12, HR 1164</u>	ELIZABETH LEIVA, MARIO BARBIERI, CLAUDIO BLAMEY, SEBASTIAN JORQUERA.
30/09/2012	8133	<u>2 CURSOS DE GESTION DE PROCESOS, U. RRHH, OC 45-1550-CM12, HR 1191</u>	SILVIA ALIAGA, MARÍA VERÓNICA ACEVEDO
96697870-8		S F F SERVICIOS S.A. S F F SERVICIOS S.A.	FUNCIONARIAS(OS)
25/09/2012	7487	<u>CUPOS CHARLAS DE CAPACITACIÓN, HOJA DE RUTA 1130, ORDEN DE COMPRA 45-1494-SE12</u>	MARINA SALADRIGAS – VALENTINA PERALTA R.



Estado de avance de las Transferencias al sector Privado
Subtítulo 24

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 004
Denominación:	Bono de Capacitación para micro y pequeños empresarios (Bono Empresa & Negocio)
Marco Legal	Decretos N° 13 y 14 del 28 de enero del 2011.
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:	
<p>Objetivo: Contribuir en la generación de competitividad en las empresas de menor tamaño, a través de instrumentos capacitación, en particular en áreas tendientes a mejorar la productividad de dichas empresas, en concordancia con las necesidades y estrategias de desarrollo de las distintas regiones, mediante la implementación de un bono de capacitación dirigido a sus dueños y/o gerentes.</p>	
<p>Características beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores independientes o a honorarios (boleta), sin contrato e ingresos como trabajador dependiente. • Dueños, socios o representantes legales de las Micro o Pequeñas Empresas con ventas anuales no superior a las 25.000 UF • Pescadores artesanales, colectiveros y feriantes registrados en Sernapesca, Ministerio de Transportes y Municipalidades, que se encuentren validados por bases de datos SENCE. (Contribuyentes del artículo 22) 	

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio, fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.
3	Difusión	Ferias de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios ganadores del bono para concretar su proceso de matricula a cursos. Al 31 de marzo se registran 803 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 11.933 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 9.017 ¹ se encuentran inscritos en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
5	Avances	Beneficiarios en ejecución de cursos	Al 30 de septiembre hay 12.666 ² beneficiarios(as) matriculados, de los cuales

¹ Cantidad de inscritos en un curso modificada por error en información entregada en Informe correspondiente al periodo acumulado abril a junio, correspondiendo a 9.017 beneficiarios capacitados o cursando algún curso y no a lo informado 11.924 beneficiarios(as) igual periodo

² Ver anexos Nóminas de Programas.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			11.511 están capacitados o cursando algún curso, representando el 91% de beneficiarios capacitados. Información con respecto a los aprobados y desaprobadados no disponibles para este periodo.
6	Meta	Ajuste	En septiembre, se realiza ajuste de metas en relación al presupuesto vigente y proyección al 31.diciembre.2012, existiendo una reducción del 10,38%, es decir, de 15.000 meta cupos matriculas a nivel nacional, se ajusta a 13.443 meta cupos matriculas.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE SEPTIEMBRE (M\$):

Región	PRESUPUESTO ASIGNADO	AVANCE ACUMULADO			
		PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	67.000	67.000	100%	41.556	62%
Tarapacá	95.000	68.580	72%	46305	49%
Antofagasta	60.000	60.000	100%	11618	19%
Atacama	130.000	82.722	64%	20.352	16%
Coquimbo	285.000	278.538	98%	50203	18%
Valparaíso	300.000	225.283	75%	49312	16%
Metropolitana	1.079.412	1.051.062	97%	223791	21%
O'Higgins	256.000	256.000	100%	49717	19%
Maule	181.399	144.765	80%	58.609	32%
Bío Bío	431.000	431.000	100%	231.350	54%
Araucanía	162.000	162.000	100%	66.792	41%
Los Ríos	241.399	172.383	71%	52.362	22%
Los Lagos	298.013	254.237	85%	138.737	47%
Aysén	51.902	26.160	50%	18100	35%
Magallanes	49.001	49.000	100%	14010	29%
Total general	3.887.125	3.328.730	86%	1.072.814	28%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Región	AVANCE ACUMULADO				
	META CUPOS	AVANCE CUPOS MATRICULADOS	% AVANCE CUPOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS TERMINADOS Y/O EN EJECUCION.	% AVANCE CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota	260	261	100%	261	100%
Tarapacá	300	240	80%	245	102%
Antofagasta	285	286	100%	286	100%
Atacama	350	250	71%	240	96%
Coquimbo	895	874	98%	864	99%
Valparaíso	875	872	100%	737	85%
Metropolitana	3.811	3669	96%	3485	95%
O'Higgins	925	919	99%	851	93%
Maule	700	648	93%	648	100%
Bío Bío	2.290	2293	100%	1551	68%
Araucanía	488	488	100%	488	100%
Los Ríos	800	631	79%	574	91%
Los Lagos	1.150	998	87%	998	100%
Aysén	170	93	55%	93	100%
Magallanes	144	144	100%	180	125%
Total general	13.443	12.666	94%	11.501	91%

- Avance en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
3.887.125	3.328.730	86%	1.072.814	28%
Cobertura	Resultados matriculados		% de avance	
13.443	12.666		94%	

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 010
Denominación:	Bono de Capacitación Trabajadores activos (Bono Trabajador Activo)
Marco Legal	Decreto N° 13 del 28 de enero del 2011.
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Proponer oportunidades de capacitación a las personas, tendientes a mejorar, aumentar su empleabilidad y movilidad laboral, involucrando la participación de los trabajadores en la selección de los cursos.</p> <p>Características Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tengan entre 18 y 60 años (mujeres) y entre 18 y 65 años (hombres). • Cuenten con, al menos, 12 cotizaciones, continuas o discontinuas, a lo largo de su vida laboral • Cuenten con al menos 6 cotizaciones en los últimos 12 meses. • Percibir un sueldo imponible promedio de los últimos 12 meses de hasta \$600.000

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio,

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.
3	Difusión Externa	Ferias de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios que se adjudicaron un bono para concretar su proceso de matricula a cursos. Al 31 de marzo se registran 3.147 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 22.298 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 20.364 ³ se encuentran inscritos en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
5	Metas	Modificación presupuestaria y reprogramación de metas anuales	De acuerdo a Decreto 889 del 6 de julio del 2012, se modifico el presupuesto del programa de Capacitación Trabajadores activos, aumentado en M\$1.500.000.- quedando con presupuesto anual de M\$7.914.720, así también se ha ajustado la meta anual en relación al presupuesto existente aumentado en un 26.5%, quedando con una meta de cupos matriculados de 25.305.
6	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de septiembre hay 22.980 ⁴ beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 22.534 se encuentran inscritos en un curso terminado o en ejecución.

³ Cantidad de inscritos en un curso modificada por error en información entregada en Informe correspondiente al periodo acumulado abril a junio, correspondiendo a 20.364 beneficiarios capacitados o cursando algún curso y no a lo informado 22.213 beneficiarios(as) igual periodo.

⁴ Ver anexos Nóminas de Programas.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE SEPTIEMBRE (M\$):

Región	PRESUPUESTO	AVANCE			
		PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	236.000	236.000	100%	163.493	69%
Tarapacá	96.221	96.221	100%	49.764	52%
Antofagasta	192.442	192.442	100%	43.656	23%
Atacama	189.000	151.020	80%	54.218	29%
Coquimbo	219.000	210.146	96%	101.622	46%
Valparaíso	911.478	587.569	64%	228.814	25%
Región Metropolitana	2.229.738	2.024.006	91%	282.722	13%
O'Higgins	892.000	892.000	100%	231.166	26%
Maule	369.000	312.027	85%	158.038	43%
Bío Bío	680.000	680.000	100%	437.112	64%
Araucanía	315.000	315.000	100%	202.647	64%
Los Ríos	583.842	395.928	68%	133.656	23%
Los Lagos	830.000	783.952	94%	470.506	57%
Aysén	39.000	23.082	59%	12.027	31%
Magallanes	132.000	102.296	77%	39.293	30%
Total general	7.914.720	7.001.689	88%	2.610.934	33%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Región	META CUPOS	AVANCE ACUMULADO			
		AVANCE CUPOS MATRICULADOS	% AVANCE CUPOS	AVANCE BENEFICIARIOS INSCRITOS EN CURSOS TERMINADO EN EJECUCION	% AVANCE EN RELACION A MATRICULADOS
Arica Parinacota	655	656	100%	656	100%
Tarapacá	300	317	106%	317	100%
Antofagasta	600	612	102%	612	100%
Atacama	500	402	80%	402	100%
Coquimbo	695	698	100%	698	100%
Valparaíso	2.814	1850	66%	1.850	100%
Región Metropolitana	8.056	7.455	93%	7.432	100%
O'Higgins	2.580	2634	102%	2.232	85%
Maule	1.150	1102	96%	1.102	100%
Bío Bío	2.100	2176	104%	2.176	100%
Araucanía	970	965	99%	965	100%
Los Ríos	1.725	1324	77%	1.303	98%
Los Lagos	2.520	2317	92%	2.317	100%
Aysén	200	124	62%	124	100%
Magallanes	440	348	79%	348	100%
Total general	25.305	22.980	91%	22.534	98%

- Avance en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
7.914.720	7.001.689	88%	2.610.934	33%
Cobertura		Resultados Matriculados		% de avance
25.305		22.980		91%

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 011
Denominación:	Programa de Capacitación en Oficios (Formación para el Trabajo)
Marco Legal	Decreto N° 95 del 07 de diciembre del 2011
Periodo que se informa:	01 de Julio al 30 de septiembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Generar competencias laborales en las personas desempleadas, con el propósito de fomentar su inserción laboral y sus condiciones de empleabilidad, a través del desarrollo de iniciativas destinadas a incrementar sus oportunidades para acceder al mercado del trabajo.</p> <p>Características Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hombres y mujeres entre 16 y 29 años. • Hombres y mujeres hasta 65 años <p>Requisitos preferentes de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertenecer al primer o segundo quintil de ingreso • Tener Ficha de Protección Social, con puntaje menor a 11.734.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Oficios 2011	Compromiso	Se comprometen recursos presupuestarios en el año 2012 para entregar capacitación a Jóvenes, Mayores de 50 años, y Mujeres inscritas en el año 2011 por un monto de M\$1.462.242.-
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa El Programa se denominará Formación para el Trabajo (año 2012), mientras que el año 2011 se denominaba Oficios	<ul style="list-style-type: none"> • Resolución exenta N° 12045 del 13 de diciembre de 2011, la que aprueba condiciones administrativas para la ejecución del Programa de Capacitación Especial

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>de Jóvenes, Formación en Oficio, año 2012 e invita a los Organismos técnicos de Capacitación pertenecientes al registro especial a presentar planes de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución Exenta N° 0527 del 13 de enero del 2012, 1° modificación a la REX N°12045. • Resolución N° 1570 del 09 de febrero del 2012, 2° modificación a la REX N° 12045. • Resolución N° 1838 del 16 de febrero de 2012, 3° modificación a la REX N° 12045.
3	Adjudicación	Llamados	<p>El programa será ejecutado a través de llamados a licitación. Para ello se ha definido como criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia en el Oficio • Consistencia de la propuesta técnica • Indicador de empleabilidad • Oficios por OTEC más exitosos en inserción laboral. <p>Al 31 de marzo se han adjudicado 5.166 cupos, correspondientes al primer llamado, dirigidos a Jóvenes entre 16 a 29 años.</p>
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios inscritos	<p>Se corrige el número de cupos adjudicados de 5.166 a 5.126, de los cuales al 30 de junio se registran un total de 3.414 beneficiarios(as) inscritos en un curso. Con respecto a los cupos adjudicados de la línea Oficios (año 2011), a la misma fecha de corte el registro es de 3.093 cupos adjudicados a</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			nivel nacional.
Avance al 30 de septiembre			
4	Presupuesto	Ajuste presupuestario	En el marco del Decreto 889 del 6 de julio del 2012, se autoriza rebaja presupuestaria de M\$ 248.000 a este ítem, quedando como presupuesto anual y nacional de M\$28.513.898.- para el programa de Capacitación en Oficios.
5	Avances	Beneficiarios inscritos	<p>Al 30 de septiembre el avance de beneficiarios inscritos en un curso corresponden por la línea Formación para el Trabajo (Jóvenes) 4.513⁵ beneficiarios que hayan cursado o estas cursando un curso de capacitación, correspondiente a los cupos adjudicados 1º llamado.</p> <p>Entre los meses de agosto y septiembre se realizó el segundo proceso de adjudicación de cupos, lo que a la fecha hay un total de 7.949 cupos adjudicados correspondiente a los llamados 1 y 2.</p> <p>En relación a los cupos adjudicados de la línea Oficios (año 2011), a la misma fecha de corte hay 3.812 cupos adjudicados a nivel nacional, registrándose 1.898⁶ beneficiarios inscritos en curso en ejecución y/o finalizado.</p>

⁵ Ver Anexos Nóminas de Beneficiarios

⁶ Ver Anexos Nóminas de Beneficiarios

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE SEPTIEMBRE:

Región	AVANCES Formación para el Trabajo				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota			0%		0
Tarapacá	971.324	971.324	100%	178.492	18%
Antofagasta					
Atacama					
Coquimbo	402.663	402.663	100%	37.258	9%
Valparaíso	1.771.458	1.771.458	100%	390.791	22%
Región Metropolitana	6.374.839	6.374.839	100%	1.260.117	20%
O'Higgins	369.509	369.509	100%		
Maule	230.790	230.790	100%		
Bío Bío	3.098.029	3.098.029	100%	538.253	17%
Araucanía	922.608	922.608	100%	167.169	18%
Los Ríos	290.456	290.456	100%	42.531	15%
Los Lagos	1.002.471	1.002.471	100%	210.255	21%
Aysén					
Magallanes					
Dirección Nacional (1)	11.336.135				
Programa Oficios 2011 (2)	1.743.617	1.732.517	99%	415.078	24%
Programa Formación para el Trabajo (3)	15.434.146	15.434.146	100%	2.824.867	18%
Total general	28.513.898	17.166.663	60%	3.239.944	11%

- (1) Monto por distribuir de acuerdo a futuras licitaciones programa Formación para el Trabajo.
 (2) Recursos presupuestarios para entregar capacitación a beneficiarios inscritos año 2011 de las líneas Jóvenes, Mayores de 50 años y Mujeres.
 (3) Recursos asignados y distribuidos para la ejecución del Programa Formación para el Trabajo 2012.

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Coberturas en Capacitación en Oficios (PRODEMU, MUJERES, MAYORES DE 50 AÑOS)

Región	AVANCE ACUMULADO		
	CUPOS ADJUDICADOS ACUM ALL 30.SEPTIEMBRE	AVANCE INSCRITOS ACUM AL 30.SEPTIEMBRE	% AVANCE EN RELACION ADJUDICADOS
Arica Parinacota	70	70	100%
Tarapacá	654	60	9%
Antofagasta	280	170	61%
Atacama	210	135	64%
Coquimbo	180	35	19%
Valparaíso	20	20	100%
Metropolitana	400	39	0%
O'Higgins	270	247	91%
Maule	490	298	61%
Bío Bío	410	289	70%
Araucanía	105	30	29%
Los Ríos	75	75	100%
Los Lagos	295	238	81%
Aysén	93	93	100%
Magallanes	260	99	38%
Total general	3.812	1.898	50%

Programa Formación para el Trabajo (Año 2012)

Región	METAS ANUAL	AVANCE ACUMULADO			
	META CUPOS	CUPOS ADJUDICADOS ACUMULADOS AL 30.SEPTIEMBRE	% AVANCE	AVANCE INSCRITOS ACUM. AL 30.SEPTIEMBRE	% AVANCE EN RELACION ADJUDICADOS
Arica Parinacota		0	0	0	0%
Tarapacá		594	0	264	44%
Antofagasta		0	0	0	0%
Atacama		0	0	0	0%
Coquimbo		120	0	60	50%
Valparaíso		1171	0	594	51%
Metropolitana		3350	0	1900	57%
O'Higgins		0	0	0	0%
Maule		0	0	0	0%
Bío Bío		1538	0	908	59%
Araucanía		460	0	379	82%
Los Ríos		100	0	100	100%
Los Lagos		616	0	308	50%
Aysén		0	0	0	0%
Magallanes		0	0	0	0%
(1) Dirección Nacional		0	0	0	0%
Total general (2)	20.000	7.949	39%	4.513	57%

Cupos corresponden al 1° y 2° llamado Programa Formación para el Trabajo.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
28.513.898	17.166.663	60%	3.239.944	11%
Cobertura Oficinos 2011 Ejec. 2012		Cupos adjudicados	Inscritos en curso	% de avance
		3.812	1.898	50%
Cobertura Formación para el Trabajo		Cupos adjudicados	Inscritos en curso	% de avance
20.000		7.949	4.513	57%

Cobertura en relación a cupos adjudicados.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 090
Denominación:	Programa de Formación en el Puesto de Trabajo
Marco Legal	Decreto N° 28 del 12 de abril del 2011.
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre del 2012

➤ DESCRIPCION DEL PROGRAMA:

Objetivo:

Insertar en un puesto de trabajo a personas desocupadas, cesantes o que buscan trabajo por primera vez, a través de la entrega de un incentivo a las empresas. Además busca que las personas desarrollen competencias en un oficio gracias a la formación en su mismo puesto de trabajo y a un bono para capacitarse.

Descripción:

El programa de Formación en el puesto de trabajo, esta dividido en tres líneas:

Línea Jóvenes Aprendices (hombres y mujeres de 15 a 24 años)

- Permite formar al joven en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 12 meses, por cada aprendiz contratado. Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$370.000.

Línea Mujeres (de 25 a 60 años) y Línea Hombres Mayores de 50 (de 50 a 65 años):

- Permite formar al trabajador(a) en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 5 meses, por cada trabajador(a) contratado(a). Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$110.000.

Características Beneficiarios:

Para las empresas:

- Ser contribuyentes en 1ª categoría o contribuyentes del artículo 22 de la Ley de Impuestos a la renta.
- No presentar multas o deudas pendientes a la legislación laboral o tributaria al momento de la postulación.

Las personas que pueden ser contratadas deben:

- Estar desempleadas o buscando trabajo por primera vez. Se exige mínimo 3 meses de cesantía para las Líneas Mujeres entre 25 y 60 años y Hombres entre 50 y 65 años.
- En el caso de ser menor de 18 años, contar con la autorización de los padres o tutores.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa dio inicio en su línea joven el 09 de enero de este año 2012, bajo Resolución Exenta N° 197 del 06 de enero. Las líneas Mujeres y Mayores de 50 años su apertura fue el 21 de marzo con la Resolución Exenta N° 2712 del 21 de marzo de 2012, ambas aprueban la Ejecución del Programa en sus tres líneas.
2	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante la segunda semana de enero, se realizó encuentro con los encargados regionales del programa, para entregar los lineamientos, información y capacitación del programa. Dicha actividad tuvo la participación de las 15 regiones.
3	Adjudicación de beneficio línea joven	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 12 meses de bonificación.	La línea joven a la fecha tienen un avance de 1.173 beneficiarios a nivel nacional, (anexo N°3)
4	Capacitación	Bono por M\$370, obligatoria	Al 31 de marzo hay avance de 1.173 beneficiarios capacitados en la línea Jóvenes (ver anexo N° 3)
5	Adjudicación de beneficio Mujeres y Mayores de 50	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 5 meses de bonificación	Al 31 de marzo, no hay beneficiarios contratados por estas dos líneas, en ejecución Programa Formación en puesto de Trabajo año 2012.
Avance al 30 de junio			
6	Avance Programa		Al 30 de junio, hay 4.211 beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas.
Avance al 30 de septiembre			
7	Presupuesto y Metas	Ajuste presupuestario	En el marco del Decreto N° 889 del 6 de julio, el que autoriza la rebaja del presupuesto por este ítem en M\$1.738.243, quedando

	<p>como presupuesto anual y nacional de M\$10.537.619; manteniéndose la meta cupos anual en 10.000 beneficiarios a colocar en un puesto de trabajo.</p>
<p>8 Avance Programa</p>	<p>Al 30 de septiembre hay 4.877⁷ beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas: Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años. La capacitación es una etapa obligatoria de este programa; por tanto la cobertura señalada en colocación se traduce en un 100% de avance por este concepto.</p> <p>No obstante se registran un total de 6.249⁸ capacitaciones entre OTEC y Relatores Internos.</p>

⁷ Ver Anexos Nóminas de beneficiarios

⁸ Ver Anexos Nóminas de Capacitaciones.

EJECUCION PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	AVANCE ACUMULADO				
	Presupuesto Asignado	Presupuesto Comprometido	% Avance	Presupuesto Devengado	% Devengo
Arica Parinacota	215.131	133.312	62%	20.007	9%
Tarapacá	232.354	224.465	97%	61.882	27%
Antofagasta	658.800	612.437	93%	121.096	18%
Atacama	270.300	225.456	83%	43.438	16%
Coquimbo	508.010	269.820	53%	35.564	7%
Valparaíso	1.058.825	500.187	47%	69.672	7%
Metropolitana	3.429.882	762.443	22%	305.564	9%
O'Higgins	535.605	264.395	49%	59.411	11%
Maule	683.795	585.650	86%	234.011	34%
Bío Bío	1.416.475	909.137	64%	119.620	8%
Araucanía	549.730	340.209	62%	95.459	17%
Los Ríos	244.445	162.075	66%	35.492	15%
Los Lagos	531.695	515.722	97%	160.666	30%
Aysén	97.995	56.973	58%	13.315	14%
Magallanes	104.577	64.351	62%	12.405	12%
Total general	10.537.619	5.626.631	53%	1.387.601	13%

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Formación Puesto de Trabajo 2012

Región	AVANCE ACUMULADO			
	META CUPOS	AVANCE CUPOS	% AVANCE	SALDO CUPOS
Arica Parinacota	135	150	111%	0
Tarapacá	175	160	91%	15
Antofagasta	420	493	117%	0
Atacama	210	195	93%	15
Coquimbo	470	139	30%	331
Valparaíso	980	441	45%	539
Metropolitana	3.715	726	20%	2989
O'Higgins	495	232	47%	263
Maule	650	475	73%	175
Bío Bío	1.330	896	67%	434
Araucanía	520	280	54%	240
Los Ríos	225	147	65%	78
Los Lagos	500	422	84%	78
Aysén	85	55	65%	30
Magallanes	90	66	73%	24
Total general	10.000	4.877	49%	5123

- Avance en relación a contratos concedidos al 30.septiembre.2012 en las líneas Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
10.537.619	5.626.631	53%	1.387.601	13%
Cobertura Total		Resultados contratos concedidos		% de avance
10.000		4.877		49%

Monto comprometido, corresponde a ejecución 2012 más compromiso contratos concedidos año 2011, en líneas Mayores de y Mujeres reflejados en ejercicio presupuestario año 2012.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 091
Denominación:	Programa Organismos Técnicos de Capacitación Oficinas
Marco Legal	Decreto N° 14 del 19 de marzo del 2012
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u></p> <p>El Programa tiene por objeto apoyar el desarrollo de los Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes, con el objeto que estos aumenten de la cobertura de sus programas de capacitación y formación de personas de escasos recursos, particularmente de aquellos que han abandonado prematuramente la educación formal, destinados a calificarlos en oficios u ocupaciones que les permitan acceder a un empleo o actividad de carácter productivo.</p> <p><u>Beneficiarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes vigentes en el registro Especial de OTEC al momento de cada llamado. <p><u>Operación:</u></p> <p>Proceso de Postulación Convocatorias para la presentación de proyectos de implementación y/o equipamiento de talleres.</p> <p>Proceso de selección Los proyectos presentados por los Organismos serán evaluados y calificados asignándoseles un puntaje o ponderador, en cual, será fijado en las instrucciones generales que al efecto se dicten y a través del cual se priorizará para realizar la asignación de los fondos de “el Programa”.</p> <p>Adjudicación y transferencias. Adjudicados los Organismos seleccionados, se deberá suscribir convenio de transferencias de recursos con el SENCE.</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulador	Inicio Programa	Al 31 de marzo, Decreto N° 14 que da la apertura al programa se encuentra en revisión en la DIPRES.
2			Con fecha 02.mayo el Decreto N°14 fue aprobado por la Dipres, ingresando el 11.junio a la Contraloría, en donde se encuentra para revisión, observaciones y a aprobación del mismo.
Avance al 30 de junio			
3		Tramitación marco regulatorio	Posterior a la aprobación por parte de la Contraloría (estimándose para fines de agosto).
Avance al 30 de septiembre			
4	Presupuesto	Ajuste Presupuestario	<p>El Decreto que entrega los lineamientos del programa, tomó razón por parte de la Contraloría General de República el 7 de agosto del presente año, lo que ha provocado un retraso de acuerdo a lo planificado, situación que implica que los recursos estimados para financiar las etapas del programa son mayores a lo proyectado al cierre del mismo, por tal motivo, se ha solicitado y autorizado de acuerdo al Decreto N° 889 del 06 de julio del presente año una disminución de M\$309.291, quedando un presupuesto anual de M\$ 5.377.292.-</p> <p>A si mismo, se encuentra en tramite para su aprobación otra reducción presupuestaria de M\$2.688.646.- a solicitud de la Dirección de Presupuestos.</p>

5	Avances	<p>Al 30 de septiembre se encuentra para validación por el Departamento Jurídico de este servicio la documentación normativa del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Términos generales • Convocatoria y anexos <p>Terminada la validación por el Departamento Jurídico, corresponderá validar el Departamento de Capacitación a Personas y Director Nacional, haciendo entrega definitiva del diseño a la Unidad Programa Organismos Técnicos de Capacitación en Oficios, así dando comienzo al llamado de convocatoria que esta previsto para el mes de Octubre.</p>
----------	---------	---

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

Al 30 de septiembre no se encuentra disponible la distribución del presupuesto del Programa.

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Al 30 de septiembre sin avances en distribución regional.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
5.377.292	No hay avances			
	Cobertura		Resultados	% de avance
	No hay avances			

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 258
Denominación:	Bono de Intermediación Laboral
Marco Legal	Decreto N° 47 del 24 de mayo del 2011
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u></p> <p>Facilitar la incorporación y/o reincorporación de personas desempleadas a un puesto de trabajo, mediante la intervención de un agente privado (APIL-Agencias Privadas de Intermediación Laboral) encargado de insertar en un trabajo formal al beneficiario, estrechando la brecha entre la oferta y demanda laboral.</p> <p>Este programa busca insertar o re-insertar a desempleados de los estratos socioeconómicos más vulnerables en puestos de trabajo formales. La población objetivo de este bono de intermediación son personas cesantes con al menos 3 meses de desempleo, trabajadores informales, personas que busquen trabajo por primera vez, beneficiarios de programa Chile Solidario y de empleo Directo, entre otros.</p> <p><u>Características Beneficiarios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personas desempleadas con al menos 3 meses de cesantía en adelante, afiliados al seguro de cesantía (que hayan cotizado al menos una vez) y que pertenezcan al quintil I y II. Esta población cesante estará dividida en diferentes grupos según el tiempo de cesantía. • Personas informales o que buscan trabajo por primera vez, que no estén afiliados al seguro de cesantía y que no tengan cotizaciones previsionales. • Beneficiarios actuales de programas de Empleo Directo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. • Ex – presidiarios que se encuentren desempleados (a través de Gendarmería). • Personas desempleadas que se encuentren inscritas en el Registro Nacional de la Discapacidad (a través de Senadis). • Beneficiarios actuales del programa Chile Solidario del Ministerio de Planificación que se encuentren desempleados <p><u>Operación:</u></p> <p>El bono de intermediación laboral se entregará a las APIL seleccionadas en la licitación, como producto de la permanencia de los beneficiarios en un trabajo formal por al menos 3 meses de empleo. Esta permanencia implica una contratación formal del trabajador por parte del empleador.</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulador	Inicio Programa	Resolución exenta N°47 del 24 de mayo 2011, resolución que permite dar inicio al programa 2012 a partir del 01 de enero.
2	Difusión Externa	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se realizaron visitas técnicas a las 30 APIL adjudicadas, entregando los lineamientos, información y capacitación del programa.
Avance al 30 de junio			
3	Avance programa		Al 30 de junio se 11.596 beneficiarios(as) estuvieron en proceso de intermediación, de los cuales, 3.612 están colocados actualmente, 144 fueron intermediados sin trabajo actual y 43 fueron colocados por otra vía (no APIL) con un total de beneficiarios(as) intermediados de 15.395.
4	Cierre Programa		Al 30 junio el programa cerró, quedando para agosto el cierre de dos APIL en la región de Aysén, actualmente, se está en el proceso de pagos de incentivos, próximo trimestre se entregará informe de cierre. Se solicitará una modificación presupuestaria, de modo de redistribuir el presupuesto.
Avance al 30 de septiembre			
3	Presupuesto	Ajuste Presupuestario	De acuerdo a los resultados obtenidos de este programa junto con los resultados arrojados por un estudio, realizado por una Comisión de Expertos, quienes realizaron una revisión al Sistema de Capacitación y de Intermediación Laboral; se toma la decisión de no

ejecutar el programa en su versión año 2012 por los siguientes motivos:

Institucionalidad: Este programa no ha logrado institucionalizar, estandarizar ni uniformar el concepto de intermediación laboral dentro de las agencias. La mayoría de ellas no consideran este giro de negocio como su principal fuente de ingreso. Esto hace que sea muy difícil de controlar su perduración en el tiempo.

Incentivos: Se debe analizar una correcta distribución de los incentivos en busca de que una APIL (Agencia Privada de Intermediación Laboral) pueda mantener su funcionamiento continuo y lograr el proceso de intermediación laboral en cada beneficiario.

Fuente: Ord. (DAF)N° 723 del 25.junio.2012

En consecuencia a los resultados arrojados por este estudio, se entregaron recomendaciones para el diseño de un nuevo sistema de Intermediación Laboral a considerar en un nuevo diseño a considerar. Dado los resultados se solicitó disminución presupuestaria, autorizándola en Decreto N° 889 del 6 de julio del presente año por M\$1.694.216, quedando como presupuesto anual de M\$790.461.- monto que será utilizado para el pago de la gestión 2011.

3	Avance programa	Al 30 de septiembre se corrige N° de personas intermediadas y colocadas en un puesto de trabajo por el citado programa en relación a los incentivos pagados, siendo el N° de colocados 3.572 ⁹ personas.
3	Estado del Programa	El programa se encuentra cerrado para la gestión de colocaciones a partir del 30 de junio.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

Región	AVANCE ACUMULADO				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	38.853	38.853	100%	45	0,1%
Tarapacá	0	0	0	0	0
Antofagasta	0	0	0	0	0
Atacama	0	0	0	0	0
Coquimbo	44.403	44.403	100%	2.489	5,6%
Valparaíso	74.565	74.565	100%	0	0
Metropolitana	255.300	255.300	100%	254	0,1%
O'Higgins	44.403	44.403	100%	1048	2,4%
Maule	66.605	66.605	100%	0	0
Bío Bío	133.200	133.200	100%	0	0
Araucanía	0	0	0	0	0
Los Ríos	0	0	0	0	0
Los Lagos	66.528	66.528	100%	16.179	24,3%
Aysén	33.302	33.302	100%	3.567	10,7%
Magallanes	33.302	33.302	100%	0	0
Total general	790.461	790.461	100%	23.582	3,0%

⁹ Ver Anexos Nóminas de beneficiarios

COBERTURA POR REGION:

Región	CUPOS COLOCADOS
Arica Parinacota	43
Tarapacá	0
Antofagasta	0
Atacama	0
Coquimbo	737
Valparaíso	111
Metropolitana	942
O'Higgins	163
Maule	372
Bío Bío	574
Araucanía	0
Los Ríos	0
Los Lagos	489
Aysén	122
Magallanes	19
Total general	3.572

- Fuente: Departamento de Empleo, Unidad de Intermediación.

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE JUNIO:

Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo al (M\$)	% devengo
790.461	790.461	100%	23.582	3%
Cobertura		Resultados		% de avance
-		3.572		-

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 266
Denominación:	Programa de Intermediación Laboral
Marco Legal	Decreto N° 4 del 02 de enero del 2009.
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Fomentar la inserción laboral de personas desocupadas, cesantes o de baja calificación laboral en puestos de trabajo de calidad e impacto en la productividad de las empresas, mediante el fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), el desarrollo de instituciones privadas de intermediación laboral, la implementación de la Bolsa Nacional de Empleo y la entrega de un bono de intermediación laboral.</p> <p><u>Características Beneficiarios:</u> Desocupados con baja calificación laboral.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sence firma convenio con las municipalidades y transfiere recursos a las municipalidades para ejecutar el programa. • Las OMIL realizan actividades de intermediación y colocación de los/as beneficiario/as. • Sence entrega un pago a las OMIL según las actividades de Intermediación realizadas y la colocación de los/as beneficiarios/as en un trabajo dependiente dentro de una empresa privada.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Observaciones
Avance al 31 de marzo			
1	Firma de Convenios	de Municipios seleccionados, proceden a firma de convenio.	A partir del primer trimestre se lleva a cabo el proceso de firma de convenios cuya meta para el año 2012, corresponde a 314 comunas a nivel nacional, al 31 de marzo existen 284 convenios firmados a nivel nacional correspondiendo un avance de 90%.

2	Ejecución	Reportes de avances	Al 31 de marzo, no se encuentra disponible información de avance de colocaciones por gestión OMIL. Se ha definido entregar tres reportes anuales, julio, octubre y diciembre, indicando el avance de colocación en relación a los pagos por incentivos a las OMIL.
Avance al 30 de Junio			
3		Reportes de avances	Para el informe III Trimestre se encontrara disponible la información de colocados por este programa, actualmente la información esta siendo validada con los informes de pago de incentivos.
Avance al 30 de septiembre			
4		Ajuste de Metas	En agosto del presente año, se ajusta meta anual de colocaciones de 41.835 a 41.625 por redistribución de cupos regionales.
5		Avance colocaciones	Al 24 de septiembre el avance de colocados por este programa corresponde al 69% de la meta anual programada, es decir, 28.738 ¹⁰ personas han sido intermediadas para la obtención de un puesto de trabajo. Sumado a lo anterior, y por gestión de las Oficina Municipales de Intermediación Laboral, debido a su fortalecimiento, se registran un total de 41.153 personas colocadas laboralmente. Esto es sumado la gestión del programa como tal más la intermediación de la Bolsa Nacional de Empleo.

¹⁰ Ver Anexos Nóminas de beneficiarios

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	AVANCE ACUMULADO				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	34.800	32.114	92%	8.114	23%
Tarapacá	42.500	39.239	92%	10.488	25%
Antofagasta	64.600	63.295	98%	23.695	37%
Atacama	75.800	69.670	92%	28.589	38%
Coquimbo	157.500	154.144	98%	60.747	39%
Valparaíso	331.250	317.688	96%	117.475	35%
Metropolitana	649.215	629.771	97%	270.897	42%
O'Higgins	256.850	241.237	94%	99.001	39%
Maule	265.900	248.500	93%	89.594	34%
Bío Bío	504.150	473.299	94%	174.559	35%
Araucanía	295.950	278.717	94%	101.769	34%
Los Ríos	124.750	119.812	96%	50.264	40%
Los Lagos	256.900	229.256	89%	86.418	34%
Aysén	35.400	30.500	86%	12.300	35%
Magallanes	33.550	32.302	96%	8.463	25%
Dirección Nacional (1)	571.685	397.306	69%	132.778	23%
Total general	3.700.800	3.356.850	91%	1.275.151	34%

(1) Presupuesto para el financiamiento de Ferias Laborales a nivel nacional.

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Cobertura Intermediación laboral (Convenios)

	Cobertura Acumulada	Meta Anual	% Cobertura Ejecutada	Saldo Cobertura
Arica Parinacota	4	4	100%	0
Tarapacá	5	5	100%	0
Antofagasta	7	7	100%	0
Atacama	8	8	100%	0
Coquimbo	15	15	100%	0
Valparaíso	33	34	97%	1
Región Metropolitana	49	49	100%	0
O'Higgins	31	31	100%	0
Maule	28	28	100%	0
Bío Bío	51	52	98%	1
Araucanía	32	32	100%	0
Los Ríos	12	12	100%	0
Los Lagos	26	27	96%	1
Aysén	3	6	50%	3
Magallanes	4	4	100%	0
Total general	308	314	98%	6

*Durante Junio se cerró el proceso de convenios 2012, quedando con un total de 308 convenios firmados a nivel nacional.

Cobertura Intermediación laboral (Colocaciones)

Región	AVANCE ACUMULADO		
	META CUPOS	AVANCE CUPOS COLOCADOS	% AVANCE
Arica Parinacota	435	6	1%
Tarapacá	435	145	33%
Antofagasta	735	197	27%
Atacama	885	861	97%
Coquimbo	2370	1383	58%
Valparaíso	4470	3143	70%
Metropolitana	10860	7047	65%
O'Higgins	2685	2653	99%
Maule	3390	2594	77%
Bío Bío	6600	4604	70%
Araucanía	3375	2425	72%
Los Ríos	1530	898	59%
Los Lagos	3045	2306	76%
Aysén	495	380	77%
Magallanes	315	96	30%
Total general	41.625	28.738	69%

Fuente: Reporte colocados – Unidad de Intermediación Laboral

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:					
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso al (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo	
3.700.800	3.356.850	91%	1.275.151	34%	
Cobertura Convenios Omil ¹¹	Avance	% de avance	Meta (Cobertura colocaciones Omil)	Avance	% de avance
314	308	98%	41.625	28.738	69%

¹¹ Oficina Municipal de Intermediación Laboral

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 270
Denominación:	Programa de Certificación de Competencias Laborales
Marco Legal	Decreto N° 137 del 16 de febrero del 2009
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Apoyar la instalación del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales en Chile, fomentando el desarrollo del capital humano a través del reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y actitudes de los trabajadores, independientemente de la forma en que los hayan adquirido, favoreciendo así sus oportunidades de aprendizaje permanente y el reconocimiento y valorización de su trayectoria laboral por parte de los diversos sectores productivos.</p> <p>El programa se ejecuta a través de convenios de transferencia de recursos entre el Sence y Asociaciones Gremiales u organizaciones de trabajadores, los que seleccionan, evalúan y certifican a los participantes del programa.</p> <p>Características de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores de empresas adheridas a Asociaciones Gremiales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence • Trabajadores adheridos a organizaciones sindicales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence. • Los participantes deben poseer experiencia laboral en el área en que serán evaluados. • Las experiencias deben utilizar los perfiles ocupacionales vigentes en ChileValora¹².

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Plan de Trabajo	Establecer actividades para la ejecución del programa	Durante el mes de Enero se elabora plan de trabajo del programa.
2	Ejecución 2011	Gestión de convenios	Se gestionan convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012. 1) Confederación de sindicatos Buzos y pescadores artesanales de la Séptima región, por un

¹² Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>monto de M\$14.496. 2) Con Asociación Gremial de Apicultores de la Octava región Biomiel A.G, por un monto de M\$6.036.- 3) Asociación de Ferias Libres A.G (ASOF), por un monto de M\$43.200.-</p>
3	Ejecución 2012	Llamados	<p>Llamado a la primera convocatoria para organizaciones gremiales y sindicales para proceso de evaluación y certificación de competencias laborales. De acuerdo al siguiente cronograma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01 de marzo 2012: Llamado • 13 de marzo 2012: Charla informativa. • 14 de marzo 2012: Respuestas a consultas. • 22 de marzo 2012: Plazo de recepción de propuestas.
4	Ejecución 2012	Gestión de Convenio de colaboración con CHILEVALORA para:	<p>Convenio gestionado y firmado bajo resolución 3226 del 03.abril, en donde se transfieren recursos por M\$195.000.- para:</p> <p>a) Levantar perfiles ocupacionales, con el fin de fortalecer catalogo de CHILEVALORA.</p> <p>b) Asegurar seguimiento a planes de aseguramiento de calidad para instituciones que ejecuten convenios de evaluación de competencias con el servicio.</p>
Avance al 30 de junio			
5	Ejecución 2011	Gestión de convenios	<p>En gestión de convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012, se aumenta el monto de comprometido con Asociación Gremial de Apicultores de la Octava</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			región Biomiel A.G, por un monto de total de M\$12.072.-
6	Ejecución 2012	1º Llamado	Se recibieron 39 Solicitudes de financiamiento para proyectos de Certificación de Competencias Laborales con un total de 19.357 cupos. Se asignaron 27 proyectos con 6.500 cupos.
7		Convenios 1º llamado	En espera que entre julio y agosto comience la tramitación de convenios de transferencias de recursos e inicio del de proceso de certificación.
Avance al 30 de septiembre			
8	Convenios	Gestión de convenios	Al 31 de agosto se tramitaron con resolución 17 convenios de colaboración Competencias Laborales, de un total del primer llamado de 27 proyectos, el resto sigue en tramitación, los proyectos que han sido tramitados comienzan su ejecución con beneficiarios en el mes de septiembre.
9	Avances		Al 30 de septiembre, se incorporan 5 convenios más, teniendo un resultado total de convenios tramitados con Resolución Exenta 22 de los 27 proyectos seleccionados, adjudicándose 5.860 cupos, cuya ejecución con beneficiarios debiera partir en Octubre.

CONVENIOS – 2012 (1° LLAMADO)

31 de Agosto

CORRELATIVO	EMPRESAS	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION EXENTA	FECHA RESOL.	ESTADO
1	EMPRESAS ELÉCTRICAS	170	170	6982	09-08-2012	tramitado
2	CAMARA DE COMERCIO DE VALPARAÍSO	150	150	6859	03-08-2012	tramitado
3	VINOS DE CHILE A.G	470	470	7501	27-08-2012	tramitado
4	FEDEFruta (Exportadores de hortalizas)	200	200	6707	31-07-2012	tramitado
5	ASACH (Asociación de Supermercados de Chile - ASACH)	600	600	7367	22-08-2012	tramitado
6	ANPROS (Asociación Nacional de Productores de Semillas)	135	135	7366	22-08-2012	tramitado
7	CONFECOVE (Confederación de Trabajadores del comercio/La Polar)	200	200	6706	31-07-2012	tramitado
8	CONSTRAMET (Confederación de Trabajadores Metal Mecánicos)	150	150	7145	14-08-2012	tramitado
9	ASIMET	400	400	7090	13-08-2012	tramitado
10	SINDICATO CENCOSUD SANTA ISABEL	250	250	6705	31-07-2012	tramitado
11	SINDICATO DE MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	175	175	7171	17-08-2012	tramitado
12	SALMÓNCHILE	400	400	7423	23-08-2012	tramitado
13	UNIPAN (Asociación de Panaderos de la V Región)	50	50	7142	14-08-2012	tramitado
14	CONATACoch (Confederación Trabajadores de Colectivos)	250	250	6980	09-08-2012	tramitado
15	CONUPIA I (Confederación Mediana, Pequeña, Microindustria)	200	200	7456	23-08-2012	tramitado
16	FIPASUR (Federación de Pescadores de la Región de los Ríos)	80	80	6858	03-08-2012	tramitado
17	FEDEPESCA (Federación de Pescadores de la V Región)	180	180	6981	09-08-2012	tramitado
	TOTAL	4060	4060			

30 de septiembre

CORRELATIVO	EMPRESAS	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION EXENTA	FECHA RESOL.	ESTADO
1	SONAMI (Sociedad Nacional de Minería)	250	250	8307	13-09-2012	tramitado
2	INDUPAN (Asociación de industriales del pan de Santiago)	300	300	8306	13-09-2012	tramitado
3	ARCHI (Asociación de Radio difusores de Chile)	200	200	7348	21-09-2012	tramitado
4	CCHC (Cámara Chilena de la Construcción)		600	8305	13-09-2012	tramitado
5	ALOG CHILE A.G (Empresas de Logística)	270	270	8346	21-09-2012	tramitado
	TOTAL	1620	1620			

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
1.984.441	1.196.858	60%	694.924	35%
Cobertura		Cupos Adjudicados		% de avance
14.231		5.680		40%

- Compromiso y devengo corresponde a convenios año 2011 de la última invitación (II) y Transferencias convenios año 2012 (1° llamado)

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 475
Denominación:	Programa Mujeres Jefas de Hogar
Marco Legal	Resolución Exenta N ° 6008 del 28 de Junio del 2012
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Capacitar a las mujeres jefas de hogar en un oficio para aumentar su movilidad y empleabilidad. Estos cursos de capacitación son entregados a través de Organismos Técnicos de capacitación a beneficiarios seleccionadas por SERNAM, los que pueden ser orientados al trabajo.</p> <p><u>Requisitos preferentes de los postulantes:</u></p> <p>Mujeres jefas de hogar, de 18 a 65 años, pertenecientes a los quintiles I, II y III, beneficiarias del Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar de SERNAM. Ficha protección social hasta 13.484 puntos.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sernam selecciona a las beneficiarias y deriva listados con su identificación a Sence, quien verifica puntaje FPS (no mayor a 13.484 puntos), edad y existencia. • Las beneficiarias reciben formación en oficios a través de clases presenciales con una duración aproximada de 180 horas. • Las beneficiarias que egresan de esta fase pueden realizar una práctica en empresas o ejecutar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del organismo capacitador. • El programa contempla un subsidio por concepto de movilización, y un seguro contra accidentes.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulator	Inicio del Programa	El programa da inicio el 01 de enero por Ley de Presupuesto.
3	Lineamientos Técnicos	Definición de lineamientos que regirán el programa	Durante el primer trimestre se elaboró planificación del programa, elaboró documento instrucciones generales de carácter

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			obligatorio para OTEC para la ejecución del programa. Resolución Exenta N° 1902 del 20 de febrero.
4	Instalación del Programa	Coordinar instalación del programa	Se han entregado a las Direcciones Regionales lineamientos del programa: cobertura y presupuesto regional, procedimientos.
5	Compra de servicios	Cursos de capacitación impartidos por OTEC con una duración entre 80 y 300 horas, luego las beneficiarias pueden realizar una práctica laboral (90-180 horas) o desarrollar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del OTEC (25 horas)	Se enviaron en Febrero los requerimientos de compra a la Unidad de compra para la elaboración de fichas. En Marzo se gestionan 2 licitaciones de cursos, las que se están monitoreando en lo relacionado a: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de cursos • Redacción de resoluciones • Elaboración de Informe Técnico. <p>Al 31 de marzo no hay avances de adjudicación de cupos.</p>
Avance al 30 de junio			
6	Ejecución Programa		Al 30 de junio hay 983 cupos adjudicados de acuerdo al llamado PEC-MJH- 014 y 13 beneficiarias inscritas en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
7	Ejecución Programa		Al 30 de septiembre hay 2.592 cupos adjudicados de acuerdo a los llamados 1, 2 y 3 y 873 ¹³ beneficiarias inscritas en un curso.

¹³ Ver Anexos Nóminas de beneficiarios

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	AVANCE PRESUPUESTARIO				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	% AVANCE	PPTO. DEV.	% AVANCE
Arica Parinacota	40.340	36.920	92%	0	0%
Tarapacá	79.880	79.880	100%	0	0%
Antofagasta	61.680	31.681	51%	0	0%
Atacama	92.520	32.047	35%	0	0%
Coquimbo	107.940	80.668	75%	0	0%
Valparaíso	269.850	229.955	85%	0	0%
Metropolitana	500.325	413.858	83%	0	0%
O'Higgins	77.100	49.237	64%	0	0%
Maule	192.750	107.388	56%	7.420	4%
Bío Bío	265.745	223.160	84%	0	0%
Araucanía	231.300	171.850	74%	9.146	4%
Los Ríos	138.315	137.994	100%	0	0%
Los Lagos	192.750	149.076	77%	4.662	2%
Aysén	31.665	31.665	100%	11.136	35%
Magallanes	30.840	20.650	67%	0	0%
Total general	2.313.000	1.796.029	78%	32.364	1%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURAS POR REGION:

Región	AVANCE ACUMULADO CUPOS				
	META CUPOS	AVANCE CUPOS ADJUDICADOS	% AVANCE	AVANCE INSCRITOS	% AVANCE EN RELACION ADJUDICADOS
Arica Parinacota	40	45	0%	0	0%
Tarapacá	80	80	25%	20	25%
Antofagasta	80	39	0%	0	0%
Atacama	120	60	0%	0	0%
Coquimbo	140	105	0%	0	0%
Valparaíso	350	375	0%	0	0%
Metropolitana	650	525	0%	0	0%
O'Higgins	100	75	75%	62	83%
Maule	250	205	76%	160	78%
Bío Bío	400	400	100%	288	72%
Araucanía	300	270	90%	180	67%
Los Ríos	160	160	0%	0	0%
Los Lagos	250	203	64%	133	66%
Aysén	40	30	75%	30	100%
Magallanes	40	20	0%	0	0%
Total general	3000	2.592	86%	873	34%

RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 30 DE SEPTIEMBRE:				
Presupuesto Vigente (M\$)	Compromiso (M\$)	% de compromiso	Devengo (M\$)	% devengo
2.313.000	1.796.029	78%	32.364	1%
Cobertura	Adjudicados	% avance	Inscritos	% avance en relación a cobertura
3.000	2.592	86%	873	29%

Estado de avance de las transferencias a organismos internacionales
Subtítulo 24

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 07
Denominación:	Transferencias a Organismos internacionales
Periodo que se informa:	01 de julio al 30 de septiembre de 2012

DESCRIPCIÓN
<p>Los recursos asignados en este Ítem, corresponde al pago de las membresías al CINTERFOR/OIT y a la AMSPE.</p> <p><u>CINTERFOR/OIT¹⁴</u></p> <p>El Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional (CINTERFOR) nació en la Séptima Conferencia de los Estados de América Miembros de la OIT, realizada en Buenos Aires, en Abril de 1961, en respuesta a una solicitud dirigida entonces a la OIT para constituir un centro de intercambio de experiencias, con base en la investigación, la documentación y la divulgación de las actividades de formación profesional y que actuara como núcleo de un sistema constituido por las instituciones y organismos de formación profesional de los Estados Miembros de la OIT en las Américas y España.</p> <p>El Centro se define como el desarrollo de una comunidad permanente de aprendizaje y cooperación horizontal entre los organismos nacionales encargados de la formación profesional con el propósito de difundir conocimientos, experiencias y buenas prácticas en materia de capacitación y desarrollo de recursos humanos para la creación de trabajo decente y productivo en América Latina y el Caribe”.</p> <p>Tiene como funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> Promover y fortalecer la cooperación horizontal para el desarrollo institucional y la modernización de la formación profesional en los países de América Latina y el Caribe y entre la región de las Américas y otras regiones del mundo. Contribuir al diseño y la gestión de políticas públicas y programas de inversión en la formación profesional acordes con la agenda de trabajo decente y en el marco de las estrategias y planes nacionales definidos entre la OIT y los gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores. Desarrollar una comunidad de aprendizaje y gestión del conocimiento acumulado en formación profesional en la región a través de la recuperación crítica, sistematización y

¹⁴ La información sobre esta organización fue extraída de la página web www.cinterfor.com.uy

diseminación de información, experiencias e innovaciones tecnológicas y el conocimiento acumulado en la región y en el mundo.

d. Promover actividades de investigación y estudios hacia la institucionalización y el establecimiento de planes y programas de formación atendiendo los requerimientos de eficiencia, competitividad, productividad, calidad, equidad social y respeto de las normas internacionales del trabajo.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros.

AMSPE

La AMSPE es la Asociación Mundial de los Servicios Públicos de Empleo, cuyos miembros son servicios públicos de empleo de todo el mundo.

La Asociación se constituyó en 1988/89 por seis Servicios Públicos de Empleo (Alemania, Canadá, Estados Unidos, Francia, los Países Bajos y Suecia) junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Actualmente, se cuenta con 92 países miembros, bajo este esquema la OIT sigue manteniendo el carácter de observadora en la Asociación, así como la integración como observador de la Unión Europea a partir de 2003.

La dirección oficial de la AMSPE es la correspondiente a la sede central de la OIT en Ginebra (Suiza), pero la Secretaría de la Asociación se encuentra en Bruselas (Bélgica) desde 2004.

Sus objetivos principales son los siguientes:

- Promover contactos entre las diversas organizaciones miembros.
- Fomentar el intercambio de experiencias e información respecto a las actividades de los miembros.
- Promover la cooperación entre los miembros, especialmente de los organismos más desarrollados hacia los menos desarrollados.
- Prestar servicios de interés mutuo, como la realización de encuestas, estudios, gestión de bases de datos, cursos de formación y mejora de las prestaciones.
- Organizar congresos, conferencias, reuniones, talleres, visitas de estudio, guías temáticas y seminarios que traten temas de interés común.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros, además de la Asamblea General de la Organización.

RESULTADOS AL 30 DE SEPTIEMBRE:

Compromiso (M\$)	Devengo (M\$)	% devengo
7.390	3.575	48%

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
			7.390		
1°	I Trimestre				Al 31 de marzo no se ha solicitado pago por concepto de membresía.
2°	II Trimestre			3.575	Al 30 de junio pago cuota anual 2012 como Socio de Asociación de los Servicios Públicos de Empleo (AMSPE).
3°	III Trimestre				Al 30 de septiembre no se han solicitado nuevos pagos por concepto de membresía.