



*Unidad de Control de Gestión
Departamento de Administración y Finanzas*

INFORME AVANCE GLOSAS PRESUPUESTARIAS

SENCE

Al 31 de diciembre de 2012

Índice

Estudios o Investigación.....	3
Capacitación y Perfeccionamiento	9
Bono de Capacitación para micro y pequeños empresarios (Bono Empresa & Negocio) ...	17
Bono de Capacitación Trabajadores activos (Bono Trabajador Activo).....	22
Programa de Capacitación en Oficios (Formación para el Trabajo)	26
Programa de Formación en el Puesto de Trabajo	35
Formación Puesto de Trabajo 2012.....	40
Programa Organismos Técnicos de Capacitación Oficios	41
Bono de Intermediación Laboral	50
Programa de Intermediación Laboral	56
Programa de Certificación de Competencias Laborales.....	65
Programa Mujeres Jefas de Hogar.....	73
Transferencias a Organismos internacionales	78

Estado de avance de los estudios o investigaciones del Subtítulo 22

IDENTIFICACIÓN:	
Ítem:	22-11-001
Denominación:	Estudios o Investigación
Período que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre de 2012

DESCRIPCION: (OBJETIVOS, CARACTERISTICAS, BENEFICIOS, ETC)
<p>La Unidad de Estudios tiene como propósito proveer información que permita sustentar procesos de diseño y rediseño de acciones que aporten al mejoramiento continuo de la gestión del Servicio. Sus principales funciones son: generar, mantener y actualizar información relevante en el ámbito de la capacitación, la intermediación laboral y el empleo, así como de las competencias laborales necesarias para satisfacer la demanda presente y futura del mercado de trabajo; mantener la interlocución técnica del Servicio con agentes externos para la realización de estudios y/o evaluaciones; y coordinar y supervisar técnicamente los estudios y/o evaluaciones requeridas por la institución.</p>

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
Avance al 31 de marzo					
1°	I	Contratación de Plataforma Cubycom.	700	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad,

N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
				plataforma (Cubycom).	
2°	I	Incorporación de nuevos servicios a plataforma Cubycom.	1.500	Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma (Cubycom).	Montos no comprometidos en Sigfe, correspondientes a Planificación de Actividad. Actividad de Mejoras al Sistema. Valores re imputados a otro ítem (29.07.001) considerándose gastos de activo fijo.
Al 30 de junio no existen nuevas actividades					
Al 30 de septiembre					
3°	III	Contratación de Plataforma Cubycom		Aplicar encuestas online de satisfacción, diagnóstico y evaluación por medio de una plataforma (Cubycom).	Actividad valorada en M\$700 la cual, fue imputada bajo otro ítem presupuestario, situación que será corregida, imputándose a ítem 22.11.001 en el mes de octubre.
4°	III	Incorporación de nuevos servicios a plataforma Cubycom, actividad realizada entre el I y II trimestre.		Mejoras del Sistema	Corresponde la incorporación de mejoras al sistema. Valores imputados en ítem 29.07.001, por considerarse gastos de activo fijo M\$ 1.500.-
5°	III	Consultoría para estudio de caracterización y disponibilidad de usuarios y empresas para la inserción	11.990	Obtener información de empleo y capacitación respecto del segmento de adultos mayores	Consultoría adjudicada e iniciada con la empresa Cliodinámica Asesoras, consultorías e

N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
		laboral de adultos mayores.		y empresas a modo de indagar y analizar futuras intervenciones para ese grupo acorde a sus necesidades.	ingeniería Limitada
6°	III	Consultoría para estudio de segmentación para la identificación y caracterización de empresas de menor tamaño/ evaluación cualitativa de la implementación del programa Bono de Empresa y Negocio año 2012.	19.990	Obtener información respecto del grupo de micro y pequeñas empresas, además de trabajadores independientes para el análisis de futuras intervenciones en materia de empleo y capacitación para ese segmento. Por otra parte obtener la percepción de los usuarios del programa Bono Empresa y Negocio respecto del programa de modo de generar mejoras en su implementación.	Consultoría adjudicada e iniciada con la empresa Cliodinámica Asesoras, consultorías e ingeniería Limitada.
7°	III	Consultoría para la evaluación cuali-cuantitativa de la implementación del programa	14.988	Levantar información respecto de las percepciones que tienen distintos actores claves sobre la implementación	Adjudicada a la empresa Estudios Sociales aplicados Ltda.

N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
		Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar.		del programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar.	
Al 31 de diciembre					
8°	IV	Consultoría para estudio de caracterización y disponibilidad de usuarios y empresas para la inserción laboral de adultos mayores.		Obtener información de empleo y capacitación respecto del segmento de adultos mayores y empresas a modo de indagar y analizar futuras intervenciones para ese grupo acorde a sus necesidades.	Consultoría finalizada ¹ , a cargo de Cliodinámica Asesoras, consultorías e ingeniería Limitada, adjudicada por un monto M\$ 11.990.-
9°	IV	Consultoría para la aplicación de encuestas telefónicas y generación de bases de datos para levantamiento de necesidades de capacitación.	11.885	Aplicar una encuesta telefónica a nivel nacional a empresas de sectores productivos seleccionados previamente por SENCE, y completar una matriz (base de datos) que contiene diversas categorías definidas por la institución mandante.	Adjudicada a la empresa Asesorías en Investigación Social Ltda.
10°	IV	Consultoría para estudio para levantar una Propuesta	15.000	Contratar la estandarización, a través de una propuesta de	Adjudicada a la empresa Sociedad Análisis de Redes Sociales Chile Ltda.

¹ Anexos 1: Informe Final y Ejecutivo: “Estudio de Caracterización y disponibilidad de usuarios y empresas para la inserción laboral de adultos mayores”

N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
		de Manual de Procedimientos de Intermediación Laboral.		manual, de procedimientos y buenas prácticas que deberían desarrollar las OMIL en lo vinculado a atención e intermediación laboral y la relación con SENCE.	
11°	IV	Consultoría para estudio de Encuestas Telefónicas de Satisfacción de usuarios de Programas de Capacitación de Sence.	26.200	Levantar información respecto de la satisfacción de usuarios de programas de capacitación de SENCE a través de la aplicación de encuestas telefónicas.	Adjudicada a la empresa Pragma Consulting Spa.
12°	IV	Consultoría para Evaluación Cualitativa de la Implementación del Programa Ferias Laborales, año 2012.	10.000	Evaluar la implementación del Programa Ferias Laborales, desde la perspectiva y la percepción que tienen informantes claves en relación a la ejecución del programa correspondiente al año 2012.	Adjudicada a la empresa Sociedad Análisis de Redes Sociales Chile Ltda.

MODOS DE ASIGNACION:

Modo de asignación	Criterios de Evaluación
Adjudicación mediante Licitación Pública	I)Institucional, II) Equipo III)Metodología, IV)Coherencia Interna y, V) Financiera.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% cumplimiento
137.362	110.753	110.753	81%

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengados sobre el presupuesto anual.

Estado de avance de capacitación y perfeccionamiento
Subtítulo 22

IDENTIFICACION	
Ítem:	22-11-002
Denominación:	Capacitación y Perfeccionamiento
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre de 2012

DESCRIPCION:
<p>Los planes y programas de capacitación se enmarcan en la política de Recursos Humanos, y ésta a su vez, se basa en las políticas y los objetivos estratégicos del Servicio. De ahí que el sistema de Capacitación debe responder a las metas establecidas por la Institución, y sus programas deben reflejar las necesidades y prioridades, para un período determinado. Estas necesidades se refieren por igual a las necesidades de capacitación técnico sectorial, como a aquellas relativas al desarrollo personal y organizacional.</p> <p>El concepto de capacitación apunta a desarrollar las competencias laborales de las personas como objetivo central, pero enfocadas hacia dos líneas de índole complementaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El fortalecimiento Institucional para el logro de sus objetivos. • El desarrollo personal de los funcionarios, como factor clave de su propio mejoramiento individual y bienestar en la institución.

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Presupuesto asociado (M\$)	Características	Observaciones
Avance al 31 de marzo					
1°	I Trimestre	Capacitación	UF\$ 62,64 (\$1.413.784 APROX.)	Curso de Modelamiento para ejecución con Bizagi Process Modeler, dictado por Pragma Informática	Curso realizado por 3 funcionarios entre las fechas 20 y 22 de marzo, se adjunta nómina.
2°		Elaboración		Implementar	Plan en

	Plan de Capacitación año 2012	iniciativas de capacitación que fortalezcan las competencias laborales de los funcionarios en el marco de los lineamientos estratégicos de la institución.	desarrollo, en espera de resultados de levantamiento de descripciones (perfiles) de cargo, se estima que a fines del II trimestre estará implementado.
Avance al 30 de junio			
3°	Avances	Al 30 de junio se han capacitados 94 funcionarios de acuerdo al Plan Anual	
Avance al 30 de septiembre			
4°	Avances	Al 30 de septiembre se han realizados 155 capacitaciones de acuerdo al Plan Anual	
Avance al 31 de diciembre			
5°	Avances	Al 31 de diciembre se capacitaron 176 funcionarios en 63 actividades de capacitación, de acuerdo al Plan Anual	

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE			
Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
103.647²	99.306	99.306	96%

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

² Presupuesto inicial corregido en relación a glosa presupuestaria

NOMINA PERSONAS BENEFICIADAS POR REGION AL 31 DE DICIEMBRE:

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
52001629-5	INSTITUTO DE GRAFOLOGÍA Y PERICIA CALIGRÁFICA DE CHILE LTDA.		366.750	FUNCIONARIAS(OS)
30-07-2012	4888	<u>CURSO DE GRAFOLOGÍA FORENCE Y PERICIA CALIGRÁFICA, H DE RUTA 912, ORDEN DE COMPRA 45-1198-SE12</u>	366.750	MARIA ANGELICA BURGOS
60910000-1	UNIVERSIDAD DE CHILE		2.688.048	FUNCIONARIAS(OS)
12-04-2012	1788	<u>DIPLOMADO EN BUSINESS INTELLIGENCE, HOJA DE RUTA 408, ORDEN DE COMPRA 45-637-SE12</u>	650.000	GIANCARLO TRIANCHINO MARTÍNEZ
26-04-2012	2244	<u>01 DIPLOMADO EN INGENIERIA Y NEGOCIOS, HOJA DE RUTA 499, ORDEN DE COMPRA 45-737-SE12</u>	650.000	CARLOS SILVA SEPÚLVEDA
30-04-2012	2369	<u>DIPLOMADO EVALUACIÓN DE IMPATCO DE POLITICAS PÚBLICAS, H R 524, ORDEN DE COMPRA 45-758-SE12</u>	650.000	ANDREA QUEZADA SCRIVANTI
21-06-2012	3731	<u>IV TALLER INTERNACIONAL BPM, HOJA DE RUTA 750, ORDEN D E COMPRA 45-1050-SE12</u>	738.048	FELIPE BRAVO COLOMA, SOLEDAD MORENO
69500500-8	ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS		210.000	FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3124	<u>DIPLOMADO EN GERENCIA PUBLICA, HOJA DE RUTA 654, ORDEN DE COMPRA 45-913-SE12</u>	210.000	RODRIGO FERNÁNDEZ BASTIAS
70389000-8	FLACSO FLACSO		3.061.250	FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1716	<u>DIPLOMADO GERENCIA SOCIAL, UDO, OC 45-618-SE12, HR 0390</u>	641.250	CATALINA LLEMALY LARRAIN
25-07-2012	4776	<u>CURSO ENFOQUE DE GÉNERO Y POLITICAS PÚBLICAS, HR901, ORDEN DE COMPRA 45-1162-SE12</u> 11 cupos	2.420.000	JUAN ANTONIO BÓRQUEZ ROJAS, CRISTIAN HUGO LARA TORRES, PAULA TRONCOSO SILVA, MARCELA CONTRERAS TORRES, JUAN DE DIOS OYARZUN MOREL, JONATHAN ORELLANA, SILVIA ALIAGA, TOMAS ANDRES HEIM LABRA, ANDRÉS PINTO,
70990700-K	UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES		650.000	FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1715	<u>DIPLOMADO METODOS CUALITATIVOS, UDO, OC 45-616-SE12, HR 0388</u>	650.000	AMELIA BEZARD FOSCHINO
71540100-2	U. ANDRES BELLO		624.750	FUNCIONARIAS(OS)
18-10-2012	8568	<u>DIPLOMADO DE COACHING Y LIDERAZGO, U. RRHH, OC 45-1581-SE12, HR 1256</u>	624.750	ROSSANA NOVA
71543200-5	UNIVERSIDAD ADOLFO IBAÑEZ		655.000	FUNCIONARIAS(OS)

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
25-05-2012	2988	<u>CURSO DE CAPACITACIÓN, HR 620, ORDEN DE COMPRA 45-878-SE12</u>	400.000	RAFAEL FORADORI PERALTA
31-08-2012	6522	<u>02 CUPOS PARA CONFERENCIA, HOJA DE RUTA 1063, ORDEN DE COMPRA 45-1427-SE12</u>	255.000	FELIPE BRAVO, SOLEDAD MORENO.
71551500-8	UNIVERSIDAD SANTO TOMAS		1.814.000	FUNCIONARIAS(OS)
25-09-2012	7488	<u>CURSO MALLA BÁSICA EXTERNALIZADA, HOJA DE RUTA 1131, ORDEN DE COMPRA 45-1495-CM12</u>	50.000	LUCRECIA GALLARDO MAGALLANES
29-10-2012	9060	<u>CONTRATACIÓN DE 15 CURSOS MICROSOFT OFFICE, RRHH, OC 45-1621-CM12, HR 1308</u>	1.764.000	MARIA MARTÍNEZ HERNÁNDEZ, KARLA ROJAS QUIJADA, INGRID MATURANA YAÑEZ, FERNANDO PÉREZ ZAPATA, YARTIZA GUTIERREZ CRUZ, MARCELA GÁTICA STAIND, FRANCISCA VALDÉS BONGAIN, MAGALY CONTRERAS MUÑOZ, LIZZONI PELDOZA ROJAS, JORGE AVENDAÑO TRONCOSO, VERÓNICA CERPA LÓPEZ, YENNY BETANCOURT IBAÑEZ, BLAS BECERRA GAJARDO, NATALY FUENTES MARTÍNEZ.
71629400-5	UNIVERSIDAD DE VIÑA DEL MAR		931.000	FUNCIONARIAS(OS)
23-10-2012	8669	<u>02 DIPLOMADOS EN CONTRATACIÓN PÚBLICA, HOJA DE RUTA 1274, ORDEN DE COMPRA 45-1591-CM12</u>	931.000	LYLA SIERRA, PATRICIO ROJAS
71631900-8	UNIVERSIDAD SAN SEBASTIAN		650.000	FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3126	<u>DIPLOMADO GESTIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS, HOJA DE RUTA 656, ORDEN DE COMPRA 45-915-SE12</u>	650.000	VICTOR MACAYA HIDALGO
71644300-0	UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO		650.000	FUNCIONARIAS(OS)
30-04-2012	2347	<u>01 DIPLOMADO DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS, HOJA DE RUTA 516, ORDEN DE COMPRA 45-754-SE12</u>	650.000	MARILYNMONSALVE LAGOS
71704700-1	UNIVERSIDAD DEL PACIFICO		2.600.000	FUNCIONARIAS(OS)
18-04-2012	2011	<u>CONTRATACIÓN DE 4 DIPLOMADOS COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, ID 45-23-L112, HR 0396/ OC 45-682-SE12</u>	2.600.000	XABIERA SAN MIGUEL BRAVO, FRANCISCO DÍAZ FERNÁNDEZ, MACARENA LORENZO VIDAL, MAGDALENA CONTARDO SILVA.
71912200-0	U.CATOLICA CARDENAL RAUL SILVA		650.000	FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3125	<u>DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 655, ORDEN DE COMPRA 45-914-SE12</u>	650.000	NICOLE ASTORGA TOBAR
72012000-3	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE CHILE		684.000	FUNCIONARIAS(OS)

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
20-04-2012	2106	<u>DIPLOMADO GESTIÓN LOGÍSTICA, HOJA DE RUTA 461, ORDEN DE COMPRA 45-684-CM12</u>	594.000	JUAN DONOSO GONZÁLEZ
25-10-2012	8832	<u>01 CUSO DE EXCEL AVANZADO, HOJA DE RUTA 1291, ORDEN DE COMPRA 45-1599-SE12</u>	90.000	ANDREA LOPEZ
73923400-K	UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO		1.400.000	FUNCIONARIAS(OS)
11-06-2012	3298	<u>02 DIPLOMADOS EN GOBIERNO Y GESTIÓN PÚBLICA, HOJA DE RUTA 521, LICITACIÓN 45-31-L112 OC 45-1004-SE12</u>	1.400.000	ANDREA LÓPEZ CORTÉS, BÁRBARA ORMEÑO POBLETE.
76018710-0	CERCA LTDA CERCA LTDA		160.000	FUNCIONARIAS(OS)
31-10-2012	9185	<u>CURSO DE LICENCIA A2 Y A4, HOJA DE RUTA 1313, ORDEN DE COMPRA 45-1630-SE12</u>	160.000	DIEGO PINO
76092523-3	ORCI LATAM S.P.A.		1.580.074	FUNCIONARIAS(OS)
16-05-2012	2736	<u>CURSO DE CERTIFICACIÓN ITIL V3, HOJA DE RUTA 588, ORDEN DE COMPRA 45-852-SE12</u>	452.100	GUILLERMO PONCE SANDOVAL
09-10-2012	8156	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS FUNDAMENTOS COBIT, U. RRRH, OC 45-1558-SE12, HR 1205</u>	1.127.974	ERWIN LINARES, ELSA RUIZ
76109431-9	CYC CAPACITACIÓN LTDA.		3.947.000	FUNCIONARIAS(OS)
31-05-2012	3199	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA, HOJA DE RUTA 628, LICITACIÓN 45-40-L112, OC45-979-SE12</u>	1.625.000	CLAUDIA UGARTE BOTTARO, CLAUDIA GONZALEZ , RAÚL HORMAZABAL.
10-07-2012	4375	<u>DIPLOMADO ESTRATEGIAS DE DIRECCIÓN DEL ESTADO, HOJA DE RUTA 829, ORDEN DE COMPRA 45-1120-SE12</u>	342.000	BERNARDO DE LA VEGA ROMERO
22-10-2012	8638	<u>4 DIPLOMADOS ESTRATEGIAS DE DIRECCION, ID 45-69-L112, HR 1203 OC 45-1592-SE12</u>	1.780.000	CECILIA PEREZ, NELSON HERNÁNDEZ, CLAUDIO MUÑOZ, MACARENA UBILA.
27-11-2012	10220	<u>CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS ESTATUTO ADMINISTRACIÓN, U. RRRH, OC 45-1703-SE12, HR 1427</u>	200.000	VICTOR HUGO MACAYA, PAMEL SAAVEDRA
76485420-9	INSTITUTO CHILENO BRITANICO DE CULTURA Y CAPACITACION S.A.		521.100	FUNCIONARIAS(OS)
31-10-2012	9190	<u>CURSO DE INGLES BASICO NIVELES DEL 2 AL 8, HOJA DE RUTA 1314, ORDEN DE COMPRA 45-1631-SE12</u>	521.100	ARLETTE MORA
76593170-3	IRADE CAPACITACION LTDA.		156.000	FUNCIONARIAS(OS)
17-10-2012	8486	<u>01 CURSO DE AUDITOR INTERNO INTEGRADO, HOJA DE RUTA 1249, ORDEN DE COMPRA 45-1577-SE12</u>	156.000	MARIA JOSE DE LA BARRA

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
76615150-7	SGS CENTRO DE FORMACION Y CAPACITACION LTDA.		517.500	FUNCIONARIAS(OS)
14-11-2012	9669	<u>CURSO DE AUDITOR INTERNO QSE, HOJA DE RUTA 1378, ORDEN DE COMPRA 45-1657-SE12</u>	517.500	CLAUDIO MARCELO MARCOLETA PACHECO
76686190-3	SOCIEDAD EDUCACIONAL PLANACAP		96.000	FUNCIONARIAS(OS)
11-04-2012	1739	<u>CURSO REDACCIÓN DE ANTECEDENTES Y ORTOGRAFIA, HOJA DE RUTA 397, ORDEN DE COMPRA 45-627-SE12</u>	96.000	PAMELA CORONADO GARRIDO
77063770-8	PRAGMA INFORMÁTICA S.A		1.414.642	FUNCIONARIAS(OS)
20-03-2012	1286	<u>03 CURSOS DE REMODELAMIENTO, HOJA DE RUTA 289, ORDEN DE COMPRA 45-491-CM12</u>	1.414.642	NICOLAS SALAS, CRISTIAN CANCINO, GUSTAVO JARA
77109030-3	CENTRO DE CAPACITACIÓN DE IDIOMAS LIMITADA		270.000	FUNCIONARIAS(OS)
12-11-2012	9537	<u>CURSO DE CAPACITACION INGLES LABORAL COTIDIANO, UNIDAD DE RRHH, OC 45-1645-SE12, HR 1345</u>	270.000	CARMEN LETELIER
78950270-6	SPSS CHILE SOLUCIONES ANALÍTICAS LTDA.		525.000	FUNCIONARIAS(OS)
08-10-2012	8149	<u>CURSO TECNICAS DE REGRESION Y ANALISIS DE ENCUESTAS SPSS, U. RRHH, OC 45-1554-SE12, HR 1201</u>	525.000	LUIS RIFFO
79755150-3	LEGAL PUBLISHING CHILE TRAINING LTDA		740.000	FUNCIONARIAS(OS)
24-04-2012	2186	<u>01 DIPLOMADO EN NORMATIVA LABORAL Y PREVISIONAL, HOJA DE RUTA 479, ORDEN DE COMPRA 45-715-SE12</u>	650.000	CESAR ANTONIO MAMANI ORDENES
08-10-2012	8145	<u>CURSO NUEVAS MULTAS LABORALES, U. RRHH, OC 45-1552-SE12, HR 1198</u>	90.000	GABRIELA MACAYA
79908470-8	QUINTEC EDUCACION S.A.		2.032.225	FUNCIONARIAS(OS)
12-10-2012	8345	<u>04 CURSOS DE ITITL, HOJA DE RUTA 1224, ORDEN DE COMPRA 45-1572-SE12</u>	2.032.225	PAOLA VERDUGO, VICTORIA CHANDIA, RICARDO SÁNCHEZ, JORGE CASTRO.
79945530-7	DÍAZ, SZIKLAI Y CÍA. LTDA.		51.876.539	FUNCIONARIAS(OS)
28-09-2012	7668	<u>TALLER ELABORACIÓN DE PLANES, UDO, OC 45-1503-CM12, HR 1152</u>	1.806.154	DIRECTORES REGIONALES
21-12-2012	11282	<u>688 HORAS DE TALLERES DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, H DE RUTA 1580, ORDEN DE COMPRA 45-1878-CM12</u>	26.757.781	
28-12-2012	11468	<u>03 COACHIGN EN TODAS LAS DIREC. REGIONALES, HOJA DE RUTA 1595, ORDEN DE COMPRA 45-1888-CM12</u>	23.312.604	
81518400-9	UNIVERSIDAD CATOLICA DEL NORTE		2.370.000	FUNCIONARIAS(OS)

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
29-06-2012	4045	01 DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE HHRR, HOJA DE RUTA 804, ORDEN DE COMPRA 45-1087-SE12	615.000	ERICA ALARCON PLATA
12-11-2012	9543	DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN DE R.R.H.H. HOJA DE RUTA 1358, ORDEN DE COMPRA 45-1646-SE12	1.755.000	DANIELA GALLARDO, YENIFFER RIOS, MARCO ARANCIBIA
81669200-8	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE VALPARAISO		1.284.176	FUNCIONARIAS(OS)
16-05-2012	2738	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO, HOJA DE RUTA 589, ORDEN DE COMPRA 45-854-SE12	650.000	MAURICIO VELASTIN TORRES
22-08-2012	5957	01 DIPLOMADO EN GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO, HOJA DE RUTA 1005, ORDEN DE COMPRA 45-1350-CM12	634.176	VERONICA GONZALEZ
81698900-0	PONTIFICIA U.CATOLICA DE CHILE		11.253.574	FUNCIONARIAS(OS)
10-04-2012	1718	DIPLOMADO DESARROLLO Y GESTION DE CONTENIDOS DIGITALES, UDO, OC 45-617-SE12, HR 0389	650.000	ANDRÉS PINTO SOFFIA
09-05-2012	2529	PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DE LIDERAZGO, OC 45-89-SE12 REX 377	4.287.474	45 FUNCIONARIOS
23-05-2012	2907	CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS EXCEL AVANZADO, U RRHH, OC 45-873-CM12, HR 0613	187.680	LILIANA TRONCOSO BUSTOS, XIMENA BENITEZ AYALA.
25-05-2012	2993	CURSOS MARKETING Y DESARROLLO, HOJA DE RUTA 621, ORDEN DE COMPRA 45-879-SE12	250.000	RAFAEL FORADORI PERALTA
20-06-2012	3710	CONTRATACIÓN DE 2 CURSOS DE CAPACITACIÓN, RRHH, OC 45-1038-CM12, HR 0746	703.800	SILVIA ALIAGA DONOSO, M. VERONICA ACEVEDO SEPULVEDA
21-06-2012	3729	CURSO GESTIÓN SECRETARIA EJECUTIVA, HOJA DE RUTA 751, ORDEN D E COMPRA 45-1051-SE12	345.600	NORA ACEITUNO FIGUEROA
28-06-2012	3989	01 DIPLOMADO DESARROLLO ORGANIZACIONAL, HOJA DE RUTA 796, ORDEN DE COMPRA 45-1085-SE12	650.000	PABLO VEGA PUYOL
13-08-2012	5462	CURSOS DE EXCEL, HOJA DE RUTA 965, ORDEN DE COMPRA 45-1270-CM12	422.280	MANUEL MALDONADO
20-08-2012	5875	SERVICIO DE CAPACITACIÓN, RRHH, OC 45-1340-CM12, HR 0996	938.400	ELISABETH LEIVA, CLAUDIO BLAMEY, MARIO DE BARBIERI, SEBASTIAN JORQUERA
31-08-2012	6586	CURSOS DE CAPACITACION, UNIDAD RRHH, OC 45-1432-CM12, HR 1069	1.407.600	ANA NEGRETE, VALENTINA PERALTA, FRANCIS BRENET

RUT	NOMBRE PROVEEDOR	CURSO	TOTALES	FUNCIONARIAS(OS)
30-09-2012	7859	4 CURSOS DE HERRAMIENTAS DE DISEÑO Y GESTION, RRHH, OC 45-1514-CM12, HR 1164	652.800	ELIZABETH LEIVA, MARIO BARBIERI, CLAUDIO BLAMEY, SEBASTIAN JORQUERA.
30-09-2012	8133	2 CURSOS DE GESTION DE PROCESOS, U. RRHH, OC 45-1550-CM12, HR 1191	551.900	SILVIA ALIAGA, MARÍA VERÓNICA ACEVEDO
30-10-2012	9072	CURSOS DE COMPUTACIÓN, RRHH, OC 45-1622-CM12, HR 1309	206.040	MARIA ANGELICA MUÑOZ PLAZA
86345000-4	INST. DE SECRETARIADO INSEC		632.800	FUNCIONARIAS(OS)
09-04-2012	1691	SERVICIO DE CAPACITACIÓN, U.D.O. OC 45-609-SE12, HR 0385	632.800	PATRICIA MUÑOZ GODOY
87912900-1	UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA		1.300.000	FUNCIONARIAS(OS)
13-04-2012	1809	DIPLOMADO GERENCIA PÚBLICA, U.D.O. OC 45-641-SE12, HR 0414	650.000	FELIPE VIO NIEMEYER
16-05-2012	2735	01 DIPLOMADO EN GERENCIA PÚBLICA, HOJA DE RUTA 581, ORDEN DE COMPRA 45-851-SE12	650.000	CARLOS RODRIGUEZ LAGOS
96697870-8	S F F SERVICIOS S.A.		180.000	FUNCIONARIAS(OS)
25-09-2012	7487	CUPOS CHARLAS DE CAPACITACIÓN, HOJA DE RUTA 1130, ORDEN DE COMPRA 45-1494-SE12	180.000	FELIPE BRAVO COLOMA, MARINA SALADRIGAS.
76374090-0	BUREAU VERITAS CHILE CAPACITACION LTDA.		165.000	FUNCIONARIAS(OS)
13-12-2012	11012	CURSO DE AUDITOR INTERNO, HOJA DE RUTA 1548, ORDEN DE COMPRA 45-1829-SE12	165.000	CLAUDIO MARCOLETA
79693220-1	INSTITUTO TECNOLOGICO DE CHILE S.A.		650.000	FUNCIONARIAS(OS)
10-12-2012	10802	CURSO DE COMPUTACION, RRHH, OC 45-1790-SE12, HR 1511	650.000	JOSE YAÑEZ
TOTAL			99.306.428	

Estado de avance de las Transferencias al sector Privado
Subtítulo 24

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 004
Denominación:	Bono de Capacitación para micro y pequeños empresarios (Bono Empresa & Negocio)
Marco Legal	Decretos N° 13 y 14 del 28 de enero del 2011.
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Contribuir en la generación de competitividad en las empresas de menor tamaño, a través de instrumentos capacitación, en particular en áreas tendientes a mejorar la productividad de dichas empresas, en concordancia con las necesidades y estrategias de desarrollo de las distintas regiones, mediante la implementación de un bono de capacitación dirigido a sus dueños y/o gerentes.</p> <p>Características beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores independientes o a honorarios (boleta), sin contrato e ingresos como trabajador dependiente. • Dueños, socios o representantes legales de las Micro o Pequeñas Empresas con ventas anuales no superior a las 25.000 UF • Pescadores artesanales, colectiveros y feriantes registrados en Sernapesca, Ministerio de Transportes y Municipalidades, que se encuentren validados por bases de datos SENCE. (Contribuyentes del artículo 22)

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio, fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.
3	Difusión	Ferias de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios ganadores del bono para concretar su proceso de matrícula a cursos. Al 31 de marzo se registran 803 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 11.933 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 9.017 se encuentran inscritos en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
5	Avances	Beneficiarios en ejecución de cursos	Al 30 de septiembre hay 12.666 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 11.511 están capacitados o cursando algún curso, representando el 91% de beneficiarios capacitados. Información con respecto a los aprobados y desaprobados no

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			disponibles para este periodo.
6	Meta	Ajuste	En septiembre, se realiza ajuste de metas en relación al presupuesto vigente y proyección al 31.diciembre.2012, existiendo una reducción del 10,38%, es decir, de 15.000 meta cupos matriculas a nivel nacional, se ajusta a 13.443 meta cupos matriculas.
Avance al 31 de diciembre			
7	Presupuesto	Modificación presupuestaria y reprogramación de metas anuales	De acuerdo a Decreto 1395 del 22 de octubre del 2012, se modifica presupuesto del programa de Bono de Capacitación para Micro y Pequeños Empresarios, disminuyendo M\$200.000.- quedando con presupuesto anual de M\$3.687.125.
8	Meta	Ajuste	A diciembre, se realiza ajuste de meta nacional, en relación al presupuesto vigente al 31.diciembre, existiendo una reducción de 8,70%, es decir, de 13.443 meta cupos, se ajusta a 12.273 meta cupos matriculados a nivel nacional.
9	Resultados	Ejecución	Al 31 de diciembre 12.273 ³ beneficiarios se encuentran matriculados, de los cuales, 11.954 se encuentran inscritos en un curso terminado o en ejecución.

³ Anexo 2: Nómina de matriculados Bono Empresa y Negocio

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE (M\$):

Región	PRESUPUESTO ASIGNADO	Presupuesto			
		PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	70.064	70.064	100%	70.064	100%
Tarapacá	77.389	77.389	100%	77.389	100%
Antofagasta	58.247	58.247	100%	58.247	100%
Atacama	95.123	95.123	100%	95.123	100%
Coquimbo	249.334	249.334	100%	249.334	100%
Valparaíso	298.499	298.499	100%	298.499	100%
Metropolitana	962.697	962.697	100%	962.697	100%
O'Higgins	226.177	226.177	100%	226.177	100%
Maule	134.766	134.766	100%	134.766	100%
Bío Bío	405.813	405.813	100%	405.813	100%
Araucanía	155.752	155.752	100%	155.752	100%
Los Ríos	215.277	215.277	100%	215.277	100%
Los Lagos	301.946	301.946	100%	301.946	100%
Aysén	45.472	45.472	100%	45.472	100%
Magallanes	46.621	46.621	100%	46.621	100%
DN	343.949		0%		0%
Total general	3.687.125	3.343.176	91%	3.343.176	100%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Región	Resultados				
	META CUPOS	MATRICULADOS	% CUMPLIMIENTO MATRICULADOS	INSCRITOS EN CURSOS TERMINADOS Y/O EN EJECUCION.	% RESULTADOS CON RESPECTO A MATRICULADOS
Arica Parinacota	261	261	100%	261	100%
Tarapacá	240	240	100%	240	100%
Antofagasta	286	286	100%	286	100%
Atacama	250	250	100%	250	100%
Coquimbo	893	889	100%	889	100%
Valparaíso	868	868	100%	868	100%
Metropolitana	3.374	3371	100%	3206	95%
O'Higgins	839	858	102%	852	99%
Maule	519	519	100%	519	100%
Bío Bío	2.129	2126	100%	2018	95%
Araucanía	472	472	100%	472	100%
Los Ríos	718	720	100%	719	100%
Los Lagos	1.137	1125	99%	1086	97%
Aysén	149	149	100%	149	100%
Magallanes	139	139	100%	139	100%
Total general	12.274	12.273	100%	11.954	97%

- Resultados en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE			
Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
3.687.125	3.343.176	3.343.176	91%
Meta Anual	Resultados matriculados	% cumplimiento	
12.274	12.273	100%	

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 010
Denominación:	Bono de Capacitación Trabajadores activos (Bono Trabajador Activo)
Marco Legal	Decreto N° 13 del 28 de enero del 2011.
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Proponer oportunidades de capacitación a las personas, tendientes a mejorar, aumentar su empleabilidad y movilidad laboral, involucrando la participación de los trabajadores en la selección de los cursos.</p> <p>Características Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tengan entre 18 y 60 años (mujeres) y entre 18 y 65 años (hombres). • Cuenten con, al menos, 12 cotizaciones, continuas o discontinuas, a lo largo de su vida laboral • Cuenten con al menos 6 cotizaciones en los últimos 12 meses. • Percibir un sueldo imponible promedio de los últimos 12 meses de hasta \$600.000

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se visitó a las Direcciones Regionales entregando asistencia técnica e información sobre los lineamientos del programa. Asimismo durante la segunda semana de marzo se llevó a cabo encuentro nacional en Santiago, con todas las Direcciones Regionales para la inducción del Bono año 2012.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa año 2012 inicia el 09 de febrero, bajo Resolución Exenta N° 1560 de igual fecha, donde se imparten las instrucciones de carácter general y obligatorio, fijando normas y procedimientos para la ejecución del programa.
3	Difusión Externa	Ferias de matriculas	Durante el primer trimestre se han realizados Ferias de matriculación a nivel nacional, invitando a todos los beneficiarios que se adjudicaron un bono para concretar su proceso de matrícula a cursos. Al 31 de marzo se registran 3.147 beneficiarios matriculados.
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de junio hay 22.298 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 20.364 ⁴ se encuentran inscritos en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
5	Metas	Modificación presupuestaria y reprogramación de metas anuales	De acuerdo a Decreto 889 del 6 de julio del 2012, se modificó el presupuesto del programa de Capacitación Trabajadores activos, aumentado en M\$1.500.000.- quedando con presupuesto anual de M\$7.914.720, así también se ha ajustado la meta anual en relación al presupuesto existente aumentado en un 26.5%, quedando con una meta de cupos matriculados de 25.305.
6	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 30 de septiembre hay 22.980 beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 22.534 se encuentran inscritos en un curso

⁴ Cantidad de inscritos en un curso modificada por error en información entregada en Informe correspondiente al periodo acumulado abril a junio, correspondiendo a 20.364 beneficiarios capacitados o cursando algún curso y no a lo informado 22.213 beneficiarios(as) igual periodo.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			terminado o en ejecución.
Avance al 31 de diciembre			
7	Avances	Beneficiarios cursando cursos	Al 31 de diciembre hay 23.236 ⁵ beneficiarios(as) matriculados, de los cuales 23.172 se encuentran inscritos en un curso terminado o en ejecución.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE (M\$):

Región	PRESUPUESTO	Presupuesto			
		PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	231.268	231.268	100%	231.268	100%
Tarapacá	106.762	106.762	100%	106.762	100%
Antofagasta	192.120	192.120	100%	192.120	100%
Atacama	194.820	194.820	100%	194.820	100%
Coquimbo	225.934	225.934	100%	225.934	100%
Valparaíso	914.295	914.295	100%	914.295	100%
Región Metropolitana	2.123.777	2.123.777	100%	2.123.777	100%
O'Higgins	754.609	754.609	100%	754.609	100%
Maule	304.798	304.798	100%	304.798	100%
Bío Bío	689.469	689.469	100%	689.469	100%
Araucanía	308.034	308.034	100%	308.034	100%
Los Ríos	477.908	477.908	100%	477.908	100%
Los Lagos	795.931	791.253	99%	791.253	99%
Aysén	34.322	34.322	100%	34.322	100%
Magallanes	107.069	107.069	100%	107.069	100%
DN	453.605		0%		0%
Total general	7.914.720	7.456.437	94%	7.456.437	94%

⁵ Anexo 3 Nóminas de beneficiarios matriculados Bono Trabajador Activo

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Región	META CUPOS	Resultados			
		CUPOS MATRICULADOS	% CUMPLIMIENTO MATRICULADOS SOBRE META CUPOS	INSCRITOS EN UN CURSO TERMINADO Y/O EN EJECUCION	% CUMPLIMIENTO EN RELACION A CUPOS MATRICULADOS
Arica Parinacota	655	654	100%	652	100%
Tarapacá	300	317	106%	317	100%
Antofagasta	600	611	102%	611	100%
Atacama	500	542	108%	542	100%
Coquimbo	695	722	104%	722	100%
Valparaíso	2.814	2704	96%	2.704	100%
Región Metropolitana	8.056	7.108	88%	7.068	99%
O'Higgins	2.580	2159	84%	2.152	100%
Maule	1.150	964	84%	964	100%
Bío Bío	2.100	2141	102%	2.141	100%
Araucanía	970	959	99%	959	100%
Los Ríos	1.725	1453	84%	1.453	100%
Los Lagos	2.520	2370	94%	2.355	99%
Aysén	200	160	80%	160	100%
Magallanes	440	372	85%	372	100%
Total general	25.305	23.236	92%	23.172	100%

- Resultados en relación a matriculados, con postulación año 2012.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
7.914.720	7.456.437	7.456.437	94%
Meta anual	Resultados matriculados	% cumplimiento	
25.305	23.236	92%	

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 011
Denominación:	Programa de Capacitación en Oficios (Formación para el Trabajo)
Marco Legal	Decreto N° 95 del 07 de diciembre del 2011
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Generar competencias laborales en las personas desempleadas, con el propósito de fomentar su inserción laboral y sus condiciones de empleabilidad, a través del desarrollo de iniciativas destinadas a incrementar sus oportunidades para acceder al mercado del trabajo.</p> <p>Características Beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hombres y mujeres entre 16 y 29 años. • Hombres y mujeres hasta 65 años <p>Requisitos preferentes de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertenecer al primer o segundo quintil de ingreso • Tener Ficha de Protección Social, con puntaje menor a 11.734.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Oficios 2011	Compromiso	Se comprometen recursos presupuestarios en el año 2012 para entregar capacitación a Jóvenes, Mayores de 50 años, y Mujeres inscritas en el año 2011 por un monto de M\$1.462.242.-
2	Marco Regulatorio	Inicio de Programa El Programa se denominará	Resolución exenta N° 12045 del 13 de diciembre de 2011, la que

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
		Formación para el Trabajo (año 2012), mientras que el año 2011 se denominaba Oficios	<p>aprueba condiciones administrativas para la ejecución del Programa de Capacitación Especial de Jóvenes, Formación en Oficio, año 2012 e invita a los Organismos técnicos de Capacitación pertenecientes al registro especial a presentar planes de capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolución Exenta N° 0527 del 13 de enero del 2012, 1° modificación a la REX N°12045. • Resolución N° 1570 del 09 de febrero del 2012, 2° modificación a la REX N° 12045. • Resolución N° 1838 del 16 de febrero de 2012, 3° modificación a la REX N° 12045.
3	Adjudicación	Llamados	<p>El programa será ejecutado a través de llamados a licitación. Para ello se ha definido como criterio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pertinencia en el Oficio • Consistencia de la propuesta técnica • Indicador de empleabilidad • Oficios por OTEC más exitosos en inserción laboral. <p>Al 31 de marzo se han adjudicado 5.166 cupos, correspondientes al primer llamado, dirigidos a Jóvenes entre 16 a 29 años.</p>
Avance al 30 de junio			
4	Avances	Beneficiarios inscritos	Se corrige el número de cupos adjudicados de 5.166 a 5.126, de los cuales al 30 de junio se registran un total de 3.414 beneficiarios(as) inscritos en un curso. Con respecto a los cupos adjudicados de la línea Oficios

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			(año 2011), a la misma fecha de corte el registro es de 3.093 cupos adjudicados a nivel nacional.
Avance al 30 de septiembre			
4	Presupuesto	Ajuste presupuestario	En el marco del Decreto 889 del 6 de julio del 2012, se autoriza rebaja presupuestaria de M\$ 248.000 a este ítem, quedando como presupuesto anual y nacional de M\$28.513.898.- para el programa de Capacitación en Oficios.
5	Avances	Beneficiarios inscritos	<p>Al 30 de septiembre el avance de beneficiarios inscritos en un curso corresponden por la línea Formación para el Trabajo (Jóvenes) 4.513 beneficiarios que hayan cursado o estas cursando un curso de capacitación, correspondiente a los cupos adjudicados 1º llamado.</p> <p>Entre los meses de agosto y septiembre se realizó el segundo proceso de adjudicación de cupos, lo que a la fecha hay un total de 7.949 cupos adjudicados correspondiente a los llamados 1 y 2.</p> <p>En relación a los cupos adjudicados de la línea Oficios (año 2011), a la misma fecha de corte hay 3.812 cupos adjudicados a nivel nacional, registrándose 1.898 beneficiarios inscritos en curso en ejecución y/o finalizado.</p>
Avance al 31 de diciembre			
6	Resultados	Beneficiarios inscritos	Al 31 de diciembre el resultado de beneficiarios inscritos en un

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>curso corresponden, por Formación para el Trabajo (Jóvenes) 6.053⁶ beneficiarios correspondiente al estado cursado o cursando una capacitación en formación en oficinas de 8.053 cupos adjudicados a la misma fecha.</p> <p>En relación a los cupos adjudicados de la línea Oficinas (año 2011), a la misma fecha de corte, hay 8.637 cupos adjudicados a nivel nacional, registrándose 2.107⁷ beneficiarios inscritos en curso en ejecución y/o finalizado.</p> <p>Durante los meses de noviembre y diciembre se adjudicaron los cupos y recursos para el programa Formación para el Trabajo sectoriales, Minería y Transporte.</p> <p>Esta línea del programa (sectoriales) tienen por objeto generar competencias laborales en las personas vulnerables, aumentando la probabilidad de encontrar un empleo de calidad ya sea en el sector transporte o minero, de acuerdo a requerimientos concretos por parte del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones como de la Minería, contribuyendo a reducir el desempleo, propender a que la formación de competencias sea eficiente, eficaz.</p>

⁶ Anexo 4 Nóminas de Beneficiarios Formación para el Trabajo

⁷ Anexo 5 Nóminas de Beneficiarios Oficinas

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE:

Región	Presupuesto				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	-	-	-	-	-
Tarapacá	971.324	971.324	100%	971.324	100%
Antofagasta	-	-	-	-	-
Atacama	-	-	-	-	-
Coquimbo	402.663	402.663	100%	402.663	100%
Valparaíso	1.771.458	1.771.458	100%	1.771.458	100%
Región Metropolitana	6.508.180	6.508.180	100%	6.508.180	100%
O'Higgins	369.509	369.509	100%	369.509	100%
Maule	230.790	230.790	100%	230.790	100%
Bío Bío	3.098.029	3.098.029	100%	3.098.029	100%
Araucanía	922.608	922.608	100%	922.608	100%
Los Ríos	290.456	290.456	100%	290.456	100%
Los Lagos	1.002.471	1.002.471	100%	1.002.471	100%
Aysén	-	-	-	-	-
Magallanes	-	-	-	-	-
Dirección Nacional (1)	4.701.020	4.701.020	100%		
Programa Oficios 2011 (2)	1.732.517	1.732.517	100%	1.732.517	100%
Programa Formación para el Trabajo (3)	15.567.488	15.567.488	100%	15.567.488	100%
Sectorial (Formación para el Trabajo "Transporte" (4)	1.254.671	1.254.671	100%	1.254.671	100%
Sectorial (Formación para el Trabajo "Minería" (5)	5.258.203	5.258.203	100%	5.258.203	100%
Total general	28.513.898	28.513.898	100%	23.812.878	84%

- (1) Monto comprometido en relación a licitaciones en Formación para el Trabajo sectores Montaje Industrial por M\$2.220.000.-, Forestal M\$945.000 y Transporte M\$1.536.020.-
- (2) Recursos presupuestarios para entregar capacitación a beneficiarios inscritos año 2011 de las líneas Jóvenes, Mayores de 50 años y Mujeres.
- (3) Recursos asignados y distribuidos para la ejecución del Programa Formación para el Trabajo 2012.
- (4) Recursos asignados y distribuidos para la ejecución de Programa Formación para el Trabajo sectoriales (sector Transporte)
- (5) Recursos asignados y distribuidos para la ejecución de Programa Formación para el Trabajo sectoriales (sector Minería)

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURA POR REGION:

Coberturas en Capacitación en Oficios (PRODEMU, MUJERES, MAYORES DE 50 AÑOS)

Región	Resultados		
	CUPOS ADJUDICADOS ACUM AL 31.DICIEMBRE	INSCRITOS ACUM AL 31.DICIEMBRE	% CUMPLIMIENTO EN RELACION A INSCRITOS SOBRE CUPOS ADJUDICADOS
Arica Parinacota	72	72	100%
Tarapacá	390	64	16%
Antofagasta	280	167	60%
Atacama	210	111	53%
Coquimbo	280	74	26%
Valparaíso	592	22	4%
Metropolitana	2444	36	1%
O'Higgins	530	253	48%
Maule	670	321	48%
Bío Bío	1463	279	19%
Araucanía	480	73	15%
Los Ríos	215	75	35%
Los Lagos	603	293	49%
Aysén	93	92	99%
Magallanes	315	175	56%
Total general	8.637	2.107	24%

Programa Formación para el Trabajo (Año 2012)

Región	Resultados		
	CUPOS ADJUDICADOS ACUMULADOS AL 31.DICIEMBRE	INSCRITOS ACUM. AL 31.DICIEMBRE	% CUMPLIMIENTO EN RELACION INSCRITOS SOBRE CUPOS ADJUDICADOS
Arica Parinacota	0	0	
Tarapacá	594	311	52%
Antofagasta	0	0	
Atacama	0	0	
Coquimbo	120	79	66%
Valparaíso	1171	654	56%
Metropolitana	3350	2511	75%
O'Higgins	0	0	
Maule	0	0	
Bío Bío	1589	1589	100%
Araucanía	460	429	93%
Los Ríos	153	153	100%
Los Lagos	616	327	53%
Aysén	0	0	
Magallanes	0	0	
Total general	8.053	6.053	75%

Programa Formación para el Trabajo sector Minería

Región	CUPOS ADJUDICADOS AL 31.DICIEMBRE	
Tarapacá	300	Proceso inicio de cursos será en el año 2013.
Antofagasta	660	
Atacama	305	
Coquimbo	360	
Metropolitana	235	
Magallanes	50	
Total general	1.910	

Programa Formación para el Trabajo sector Transporte

Región	CUPOS ADJUDICADOS AL 31.DICIEMBRE	
Coquimbo	100	Proceso inicio de cursos será en el año 2013.
Valparaíso	100	
Metropolitana	300	
O'Higgins	120	
Maule	160	
Bío Bío	60	
Total general	840	

Resumen ejecución

META CUPOS	CUPOS ADJUDICADOS ACUMULADOS AL 31.DICIEMBRE	INSCRITOS ACUM. AL 31.DICIEMBRE	% CUMPLIMIENTO
20.000	19.440	8.160	42%

Porcentaje de cumplimiento en relación a cupos inscritos sobre cupos adjudicados.



RESULTADOS DEL PROGRAMA AL 31 DE DICIEMBRE:					
Presupuesto (M\$)	Compromiso (M\$)	Devengo (M\$)	% Cumplimiento		
28.513.898	28.513.898	23.812.878	84%		
Meta anual		Cupos adjudicados	% Cum.	Inscritos en curso	% Cum.
20.000		19.440	97%	8.160	42%

Porcentaje de cumplimiento en relación a cupos adjudicados sobre Cobertura y cupos inscritos sobre cupos adjudicados.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 090
Denominación:	Programa de Formación en el Puesto de Trabajo
Marco Legal	Decreto N° 28 del 12 de abril del 2011.
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre del 2012

➤ DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

Objetivo:

Insertar en un puesto de trabajo a personas desocupadas, cesantes o que buscan trabajo por primera vez, a través de la entrega de un incentivo a las empresas. Además busca que las personas desarrollen competencias en un oficio gracias a la formación en su mismo puesto de trabajo y a un bono para capacitarse.

Descripción:

El programa de Formación en el puesto de trabajo, está dividido en tres líneas:

Línea Jóvenes Aprendices (hombres y mujeres de 15 a 24 años)

- Permite formar al joven en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 12 meses, por cada aprendiz contratado. Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$370.000.

Línea Mujeres (de 25 a 60 años) y Línea Hombres Mayores de 50 (de 50 a 65 años):

- Permite formar al trabajador(a) en un oficio dentro una empresa que recibe una bonificación de un 50% del salario mínimo, por un lapso máximo de 5 meses, por cada trabajador(a) contratado(a). Además, se incluye un bono de capacitación relacionada con el oficio por un monto de hasta \$110.000.

Características Beneficiarios:

Para las empresas:

- Ser contribuyentes en 1ª categoría o contribuyentes del artículo 22 de la Ley de Impuestos a la renta.
- No presentar multas o deudas pendientes a la legislación laboral o tributaria al momento de la postulación.

Las personas que pueden ser contratadas deben:

- Estar desempleadas o buscando trabajo por primera vez. Se exige mínimo 3 meses de cesantía para las Líneas Mujeres entre 25 y 60 años y Hombres entre 50 y 65

años.

- En el caso de ser menor de 18 años, contar con la autorización de los padres o tutores.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulatorio	Inicio de Programa	El programa dio inicio en su línea joven el 09 de enero de este año 2012, bajo Resolución Exenta N° 197 del 06 de enero. Las líneas Mujeres y Mayores de 50 años su apertura fue el 21 de marzo con la Resolución Exenta N° 2712 del 21 de marzo de 2012, ambas aprueban la Ejecución del Programa en sus tres líneas.
2	Difusión Interna	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante la segunda semana de enero, se realizó encuentro con los encargados regionales del programa, para entregar los lineamientos, información y capacitación del programa. Dicha actividad tuvo la participación de las 15 regiones.
3	Adjudicación de beneficio línea joven	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 12 meses de bonificación.	La línea joven a la fecha tienen un avance de 1.173 beneficiarios a nivel nacional, (anexo N°3)
4	Capacitación	Bono por M\$370, obligatoria	Al 31 de marzo hay avance de 1.173 beneficiarios capacitados en la línea Jóvenes (ver anexo N° 3)
5	Adjudicación de beneficio Mujeres y Mayores de 50	Bonificación por la contratación del 50% del ingreso mínimo mensual con un máximo de 5 meses de bonificación	Al 31 de marzo, no hay beneficiarios contratados por estas dos líneas, en ejecución Programa Formación en puesto de Trabajo año 2012.
Avance al 30 de junio			
1	Avance Programa		Al 30 de junio, hay 4.211 beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas.
Avance al 30 de septiembre			

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
1	Presupuesto y Metas	Ajuste presupuestario	En el marco del Decreto N° 889 del 6 de julio, el que autoriza la rebaja del presupuesto por este ítem en M\$1.738.243, quedando como presupuesto anual y nacional de M\$10.537.619; manteniéndose la meta cupos anual en 10.000 beneficiarios a colocar en un puesto de trabajo.
2	Avance Programa		Al 30 de septiembre hay 4.877 beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas: Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años. La capacitación es una etapa obligatoria de este programa; por tanto la cobertura señalada en colocación se traduce en un 100% de avance por este concepto. No obstante se registran un total de 6.249 capacitaciones entre OTEC y Relatores Internos.
Avance al 31 de diciembre			
1	Presupuesto y Metas	Ajuste presupuestario	En el marco de los Decretos N° 1395 del 22.oct.2012 y N°1752 del 21.dic.2012, los que autorizan la rebaja presupuestaria por este ítem en M\$1.130.000 y M\$1.500.000, respectivamente, el registro del presupuesto anual alcanza a M\$7.907.619; ajustándose la meta de cupos anuales en 8.420 beneficiarios a colocar en un puesto de trabajo.
2	Avance Programa		Al 31 de diciembre hay 7.761 ⁸ beneficiarios(as) colocados sumando las tres líneas: Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años. La capacitación es una

⁸ Anexo 6 Nóminas de beneficiarios Formación en un Puesto de Trabajo (colocados)

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA:

Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>etapa obligatoria en este programa, es decir, todo beneficiario recibe capacitación pudiendo en algunos casos capacitarse más de una vez en consideración al monto del bono por concepto de capacitación. Para la línea joven \$370.000 y Mujeres, Mayores de 50 años \$110.000.- para fines de formación en un oficio.</p> <p>Al 31 de diciembre se registran un total de 8.383⁹ capacitaciones entre OTEC y Relatores Internos.</p>

⁹ Anexo 7 Nóminas de beneficiarios Formación en un Puesto de Trabajo (capacitados)

EJECUCION PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	Presupuesto				
	Presupuesto Asignado	Presupuesto Comprometido	%	Presupuesto Devengado	%
Arica Parinacota	276.992	276.992	100%	276.992	100%
Tarapacá	244.086	244.086	100%	244.086	100%
Antofagasta	657.426	657.426	100%	657.426	100%
Atacama	307.825	307.825	100%	307.825	100%
Coquimbo	353.421	353.421	100%	353.421	100%
Valparaíso	642.373	642.373	100%	642.373	100%
Metropolitana	1.400.729	1.399.357	100%	1.399.357	100%
O'Higgins	399.363	399.363	100%	399.363	100%
Maule	813.623	813.623	100%	813.623	100%
Bío Bío	1.423.635	1.423.635	100%	1.423.635	100%
Araucanía	424.674	424.674	100%	424.674	100%
Los Ríos	221.950	221.950	100%	221.950	100%
Los Lagos	582.033	582.033	100%	582.033	100%
Aysén	70.819	70.819	100%	70.819	100%
Magallanes	88.670	88.670	100%	88.670	100%
Total general	7.907.619	7.906.247	100%	7.906.247	100%

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Formación Puesto de Trabajo 2012

Región	Resultados		
	META CUPOS	CUPOS COLOCADOS	% CUMPLIMIENTO
Arica Parinacota	195	243	125%
Tarapacá	190	175	92%
Antofagasta	570	591	104%
Atacama	240	249	104%
Coquimbo	470	243	52%
Valparaíso	980	683	70%
Metropolitana	2.050	1549	76%
O'Higgins	495	384	78%
Maule	650	757	116%
Bío Bío	1.140	1580	139%
Araucanía	520	341	66%
Los Ríos	230	286	124%
Los Lagos	500	497	99%
Aysén	90	74	82%
Magallanes	100	109	109%
Total general	8.420	7.761	92%

- Resultado en relación a contratos concedidos al 31.diciembre.2012 en las líneas Jóvenes, Mujeres y Mayores de 50 años.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
7.907.619	7.906.247	7.906.247	100%
Meta anual	Resultados contratos concedidos	% cumplimiento	
8.420	7.761	92%	

- Monto comprometido, devengado, corresponden a ejecución 2012 más contratos concedidos año 2011, en líneas Mayores de y Mujeres reflejados en ejercicio presupuestario año 2012.
- Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 091
Denominación:	Programa Organismos Técnicos de Capacitación Oficios
Marco Legal	Decreto N° 14 del 19 de marzo del 2012
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:	
<u>Objetivo:</u>	
<p>El Programa tiene por objeto apoyar el desarrollo de los Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes, con el objeto que estos aumenten de la cobertura de sus programas de capacitación y formación de personas de escasos recursos, particularmente de aquellos que han abandonado prematuramente la educación formal, destinados a calificarlos en oficios u ocupaciones que les permitan acceder a un empleo o actividad de carácter productivo.</p>	
<u>Beneficiarios:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el Registro Especial de Jóvenes vigentes en el registro Especial de OTEC al momento de cada llamado. 	
<u>Operación:</u>	
<p>Proceso de Postulación Convocatorias para la presentación de proyectos de implementación y/o equipamiento de talleres.</p>	
<p>Proceso de selección Los proyectos presentados por los Organismos serán evaluados y calificados asignándoseles un puntaje o ponderador, en cual, será fijado en las instrucciones generales que al efecto se dicten y a través del cual se priorizará para realizar la asignación de los fondos de “el Programa”.</p>	
<p>Adjudicación y transferencias. Adjudicados los Organismos seleccionados, se deberá suscribir convenio de transferencias de recursos con el SENCE.</p>	

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulatorio	Inicio Programa	Al 31 de marzo, Decreto N° 14 que da la apertura al programa se encuentra en revisión en la DIPRES.
2			Con fecha 02.mayo el Decreto N°14 fue aprobado por la Dipres, ingresando el 11.junio a la Contraloría, en donde se encuentra para revisión, observaciones y a aprobación del mismo.
Avance al 30 de junio			
3		Tramitación marco regulatorio	Posterior a la aprobación por parte de la Contraloría (estimándose para fines de agosto).
Avance al 30 de septiembre			
4	Presupuesto	Ajuste Presupuestario	<p>El Decreto que entrega los lineamientos del programa, tomó razón por parte de la Contraloría General de República el 7 de agosto del presente año, lo que ha provocado un retraso de acuerdo a lo planificado, situación que implica que los recursos estimados para financiar las etapas del programa son mayores a lo proyectado al cierre del mismo, por tal motivo, se ha solicitado y autorizado de acuerdo al Decreto N° 889 del 06 de julio del presente año una disminución de M\$309.291, quedando un presupuesto anual de M\$ 5.377.292.-</p> <p>A sí mismo, se encuentra en trámite para su aprobación otra reducción presupuestaria de M\$2.688.646.- a solicitud de la Dirección de Presupuestos.</p>

5	Avances		<p>Al 30 de septiembre se encuentra para validación por el Departamento Jurídico de este servicio la documentación normativa del programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Términos generales • Convocatoria y anexos <p>Terminada la validación por el Departamento Jurídico, corresponderá validar el Departamento de Capacitación a Personas y Director Nacional, haciendo entrega definitiva del diseño a la Unidad Programa Organismos Técnicos de Capacitación en Oficios, así dando comienzo al llamado de convocatoria que está previsto para el mes de Octubre.</p>
Avance al 31 de diciembre			
1	Presupuesto y Metas	Ajuste presupuestario	En el marco del Decreto N° 1395 del 22.oct.2012, el que autoriza la rebaja presupuestaria en M\$2.688.646, quedando como presupuesto anual M\$2.688.646, correspondiendo una disminución del 50% con respecto al presupuesto inicial.
2	Convenios		A partir del mes de noviembre se realizan las transferencias de recursos a 8 Otec beneficiadas con el proceso de adjudicación del programa, apoyando a 35 proyectos de capacitación,

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

Región	Presupuesto				
	Presupuesto Asignado	Presupuesto Comprometido	%	Presupuesto Devengado	%
Coquimbo	159.409	159.409	100%	159.409	100%
Valparaíso	67.301	67.301	100%	67.301	100%
Metropolitana	1.529.882	1.529.882	100%	1.529.882	100%
O'Higgins	268.037	268.037	100%	268.037	100%
Bío Bío	424.721	424.721	100%	424.721	100%
Araucanía	176.215	176.215	100%	176.215	100%
Los Ríos	54.911	54.911	100%	54.911	100%
DN	8.170				
Total general	2.688.646	2.680.476	100%	2.680.476	100%

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
2.688.646	2.680.475	2.680.476	100%

CONVENIOS DE TRANSFERENCIAS DE RECURSOS A OTEC ADJUDICADAS

Programa Organismo Técnicos de Capacitación Oficios			Compromiso M\$
65031593-6	FUNDACION DE CAPACITACION FEDES		77.180
0304	Convenio		77.180
28-11-2012	10283	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. BODEGA. LO ESPEJO .13 REG</u>	24.559
28-11-2012	10284	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOPORTE INFORMATICO. LO ESPEJO .13 REG</u>	10.400
28-11-2012	10285	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. FIBRA OPTICA. LO ESPEJO .13 REG</u>	20.444
28-11-2012	10286	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ESTETICA INTEGRAL . LO ESPEJO .13 REG</u>	6.707
28-11-2012	10287	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. CORTE Y CONFECCION . LO ESPEJO .13 REG</u>	15.070
65051266-9	FUNDACION INFOCAP JOVENES		110.740
0304	Convenio		110.740
27-11-2012	10224	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. CONSTRUCCION. CONCEPCION. 8 REG</u>	32.274
27-11-2012	10225	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA. CONCEPCION. 8 REG</u>	28.226
27-11-2012	10227	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MUEBLERIA LINEA PLANA. CONCEPCION. 8 REG</u>	50.239
65057122-3	COORPORACION BOREAL		149.929
0201	Adjudicación		50.054
27-11-2012	10234	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MAESTRO DE PLAN. Y PASTELERIA INDUSTRIAL. LA PINTANA. 13 REG</u>	16.693
27-11-2012	10235	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MECANICA AUTOMOTRIZ. LA PINTANA. 13 REG</u>	27.080
27-11-2012	10236	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MUEBLERIA. COLINA. 13 REG</u>	6.280
0304	Convenio		99.876
27-11-2012	10228	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ADMINISTRATIVO LOG CON COMPUTACION. INDEPENDENCIA. 13 REG</u>	6.848
27-11-2012	10229	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ADMINISTRATIVO LOG CON COMPUTACION. LA PINTANA. 13 REG</u>	6.848
27-11-2012	10230	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. CONFECCION DE VESTUARIO. COLINA. 13 REG</u>	4.491
27-11-2012	10231	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MAESTRO DE PLAN. Y PASTELERIA INDUSTRIAL. COLINA. 13 REG</u>	16.693
27-11-2012	10232	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MAESTRO DE PLAN. Y PASTELERIA IND. INDEPENDENCIA. 13 REG</u>	16.693
27-11-2012	10233	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA INTERNACIONAL. RECOLETA. 13 REG</u>	10.330
27-11-2012	10237	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MUEBLERIA PLANA. SAN BERNARDO. 13 REG</u>	6.280
27-11-2012	10238	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADOR CON CERTIFICACION. EL MONTE. 13 REG</u>	7.923
27-11-2012	10239	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADOR CON CERTIFICACION. COLINA. 13 REG</u>	7.923
27-11-2012	10240	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADOR CON CERTIFICACION. LA PINTANA. 13 REG</u>	7.923
27-11-2012	10241	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADOR CON CERTIFICACION. SAN BERNARDO. 13 REG</u>	7.923
65057853-8	FUNDACION CHILECAP CAPACITACION		114.534

Programa Organismo Técnicos de Capacitación Oficios			Compromiso M\$
0304	Convenio		114.534
28-11-2012	10249	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER INFORMATIVO Y CALL CENTER . SANTIAGO . 13 REG</u>	114.534
65058322-1	FUNDACION CAPACITACION SUR		39.915
0304	Convenio		39.915
28-11-2012	10322	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER CLINICO VILLARICA . VILLARICA . 9 REG</u>	39.915
65058675-1	FUNDACION ORGANISMO TECNICO DE CAPACITACION UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA		21.776
0304	Convenio		21.776
11-12-2012	10904	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. COMPUTACION E IDIOMA. SAN FELIPE. 5 REG</u>	21.776
65692700-3	FUNDACION DE FORMACION PARA EL TRABAJO ROMANOS XII		150.411
0304	Convenio		150.411
28-11-2012	10290	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. FIBRA OPTICA . LA GRANJA .13 REG</u>	20.752
28-11-2012	10291	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. REDES COMPUTACIONALES . LA GRANJA .13 REG</u>	25.182
28-11-2012	10292	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TELEFONIA Y PLANTA EXTERNA . LA GRANJA .13 REG</u>	14.371
28-11-2012	10293	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TIC . LA GRANJA .13 REG</u>	19.728
28-11-2012	10294	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SISTEMA ELECTRONICO DE SEGURIDAD. LA GRANJA .13 REG</u>	26.310
28-11-2012	10295	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ECOENERGIA Y ELECTRICIDAD. LA GRANJA .13 REG</u>	24.359
28-11-2012	10296	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. HFC. LA GRANJA .13 REG</u>	19.710
65721030-7	FUNDACIÓN DE BENEFICENCIA CRISTO VIVE		678.879
0304	Convenio		678.879
28-11-2012	10254	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA. HUECHURABA . 13 REG</u>	25.418
28-11-2012	10255	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELECTRICIDAD DOMICILIARIA . HUECHURABA . 13 REG</u>	45.802
28-11-2012	10256	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MECANICA INDUSTRIAL .PUENTE ALTO .13 REG</u>	65.721
		-	
28-11-2012	10261	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA B .PUENTE ALTO .13 REG</u>	65.389
28-11-2012	10263	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENCION INDUSTRIAL . HUECHURABA .13 REG</u>	43.564
28-11-2012	10264	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MECANICA INDUSTRIAL . HUECHURABA .13 REG</u>	47.174
28-11-2012	10266	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELECTRICIDAD INDUSTRIAL . PUENTE ALTO .13 REG</u>	42.140
28-11-2012	10268	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELECTRICIDAD DOMICILIARIA . PUENTE ALTO .13 REG</u>	71.875
28-11-2012	10269	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELECTRICIDAD INDUSTRIAL . HUECHURABA .13 REG</u>	9.838
28-11-2012	10272	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELSOLDADURA C . HUECHURABA .13 REG</u>	23.298
28-11-2012	10274	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA B . HUECHURABA .13 REG</u>	28.144
28-11-2012	10276	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENIMIENTO DE GRUA HORQUILLA . HUECHURABA .13 REG</u>	45.732

Programa Organismo Técnicos de Capacitación Oficios			Compromiso M\$
28-11-2012	10277	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ASISTENTE TECNICO COMPUTACIONAL . HUECHURABA .13 REG</u>	11.266
28-11-2012	10279	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. PANADERIA PASTELERIA. SANTIAGO.13 REG</u>	11.666
28-11-2012	10280	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MECANICA AUTOMOTRIZ A. HUECHURABA .13 REG</u>	48.797
28-11-2012	10281	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ENFERMERIA BASICA Y MEDIA APLICADA. RECOLETA .13 REG</u>	12.930
28-11-2012	10282	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ENFERMERIA BASICA Y MEDIA APLICADA. PEÑALOEN .13 REG</u>	14.736
65734520-2	CORPORACION PARA EL DESARROLLO DE LA CAPACITACION JOSE OBRERO		53.615
0304	Convenio		53.615
27-11-2012	10242	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MECANICA. LA PINTANA . 13 REG</u>	27.032
27-11-2012	10243	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA. LA PINTANA . 13 REG</u>	26.583
65848570-9	CORPORACION DE SERVICIOS DE EMPLEO Y CAPACITACION		94.296
0201	Adjudicación		15.876
27-11-2012	10221	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. LABORATORIO DIDACTICO DE ELECTRICIDAD. CHILLAN.8 REG</u>	15.876
0304	Convenio		78.420
27-11-2012	10219	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ESCUELA DE OPERADORES DE MAQUINARIA PESADA. CHILLAN.8 REG</u>	78.420
72155500-3	FUNDACION DE CAPACITACION VIDA RURAL DE LA UC		187.213
0201	Adjudicación		8.534
28-11-2012	10288	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TIC APLICADAS AL MUNDO RURAL . PUENTE ALTO .13 REG</u>	8.534
0304	Convenio		178.679
28-11-2012	10312	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MAQUINARIA AGRICOLA . LA SERENA. 4 REG</u>	80.805
28-11-2012	10313	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TIC APLICADAS AL MUNDO RURAL . LA SERENA. 4 REG</u>	8.534
28-11-2012	10332	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MAQUINARIA AGRICOLA. NANCAGUA . 6 REG</u>	80.805
28-11-2012	10333	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TIC APLICADAS AL MUNDO RURAL. NANCAGUA . 6 REG</u>	8.534
72250700-2	FUNDACION TACAL		131.336
0304	Convenio		131.336
28-11-2012	10300	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. OPERARIO MULTIFUNCIONAL. INDEPENDENCIA.13 REG</u>	64.727
28-11-2012	10302	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. AGENTE DE VENTA. INDEPENDENCIA.13 REG</u>	22.885
28-11-2012	10303	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ASISTENTE ADMINISTRATIVO. INDEPENDENCIA.13 REG</u>	26.096
28-11-2012	10304	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENCION Y SERVICIO DE ASEO INDU. INDEPENDENCIA.13 REG</u>	17.628
72587100-7	FUNDACION CHILENO FRANCESA DE FORMACION Y DESARROLLO CAPACITACION Y FORMACION. CHILE-ASFO		460.203
0304	Convenio		460.203
28-11-2012	10250	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENCION DE ASCENSORES Y AFINES . SAN MIGUEL . 13 REG</u>	42.099

Programa Organismo Técnicos de Capacitación Oficios			Compromiso M\$
28-11-2012	10251	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA Y ESTRUCTURAS METALICAS . SAN MIGUEL . 13 REG</u>	42.246
28-11-2012	10252	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. INSTALACION Y MANTENCION ELECTRICO . SAN MIGUEL . 13 REG</u>	36.405
28-11-2012	10253	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA Y SERVICIOS AFINES . SAN MIGUEL . 13 REG</u>	9.120
28-11-2012	10330	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENIMIENTO ELECTRONICO. RANCAGUA . 6 REG</u>	106.110
28-11-2012	10331	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA Y ESTRUCTURAS METALICAS. RANCAGUA . 6 REG</u>	72.587
28-11-2012	10334	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. INSTALACION Y MANTENIMIENTO ELECTRICO. VALPARAISO. 5 REG</u>	36.405
28-11-2012	10335	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA Y SERVICIOS AFINES. VALPARAISO. 5 REG</u>	9.120
11-12-2012	10903	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. MANTENIMIENTO ELECTRONICO. CONCEPCION. 8 REG</u>	106.110
72741900-4	CORPORACION DE CAPACITACION HOTELERA GASTRONOMICA Y TURISMO NORTE		36.515
0304	Convenio		36.515
28-11-2012	10306	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. ELECTRICIDAD. OVALLE. 4 REG</u>	3.989
28-11-2012	10307	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA. OVALLE. 4 REG</u>	8.476
28-11-2012	10308	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. COCINA . OVALLE. 4 REG</u>	8.888
28-11-2012	10309	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. CARPINTERIA . OVALLE. 4 REG</u>	15.162
74645400-7	ONG DE DESARROLLO KOLPING		224.765
0304	Convenio		224.765
28-11-2012	10317	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA . LA SERENA. 4 REG</u>	17.205
28-11-2012	10318	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. LABORATORIO DE COMPUTACION . LA SERENA. 4 REG</u>	16.350
28-11-2012	10323	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. GASTRONOMIA . PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	17.205
28-11-2012	10324	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. OPERADOR LOGISTICO . PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	38.561
28-11-2012	10325	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SECRETARIADO ADMINISTRATIVO. PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	7.447
28-11-2012	10326	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. SOLDADURA. PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	40.387
28-11-2012	10327	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. LABORATORIO DE COMPUTACION. PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	16.350
28-11-2012	10329	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. LABORATORIO DE COMPUTACION. PADRE LAS CASAS . 9 REG</u>	16.350
28-11-2012	10344	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. OPERADOR LOGISTICO. VALDIVIA. 14 REG</u>	38.561
28-11-2012	10345	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. LABORATORIO DE COMPUTACION. VALDIVIA. 14 REG</u>	16.350
75181000-8	FUNDACION CEFOCAL		149.167
0304	Convenio		149.167
27-11-2012	10222	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER DE SIM MANEJO DE MAQUI FORESTAL. QUIRIHUE.8 REG</u>	89.347



Programa Organismo Técnicos de Capacitación Oficios			Compromiso M\$
27-11-2012	10223	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER DE COMPUTACION 1 Y 2 . CONCEPCION. 8 REG</u>	24.228
27-11-2012	10244	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER DE COMPUTACION 1 Y 2 . MAIPU . 13 REG</u>	23.728
27-11-2012	10245	<u>PROGRAMA ORG. TECNICO DE CAP. EN OFIC. TALLER DE COMPUTACION . LA PINTANA . 13 REG</u>	11.864
TOTAL			2.680.476

IDENTIFICACION:	
Ítem:	24 – 01 – 258
Denominación:	Bono de Intermediación Laboral
Marco Legal	Decreto N° 47 del 24 de mayo del 2011
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre del 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:	
<u>Objetivo:</u>	
<p>Facilitar la incorporación y/o reincorporación de personas desempleadas a un puesto de trabajo, mediante la intervención de un agente privado (APIL-Agencias Privadas de Intermediación Laboral) encargado de insertar en un trabajo formal al beneficiario, estrechando la brecha entre la oferta y demanda laboral.</p> <p>Este programa busca insertar o re-insertar a desempleados de los estratos socioeconómicos más vulnerables en puestos de trabajo formales. La población objetivo de este bono de intermediación son personas cesantes con al menos 3 meses de desempleo, trabajadores informales, personas que busquen trabajo por primera vez, beneficiarios de programa Chile Solidario y de empleo Directo, entre otros.</p>	
<u>Características Beneficiarios:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Personas desempleadas con al menos 3 meses de cesantía en adelante, afiliados al seguro de cesantía (que hayan cotizado al menos una vez) y que pertenezcan al quintil I y II. Esta población cesante estará dividida en diferentes grupos según el tiempo de cesantía. • Personas informales o que buscan trabajo por primera vez, que no estén afiliados al seguro de cesantía y que no tengan cotizaciones previsionales. • Beneficiarios actuales de programas de Empleo Directo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. • Ex – presidiarios que se encuentren desempleados (a través de Gendarmería). • Personas desempleadas que se encuentren inscritas en el Registro Nacional de la Discapacidad (a través de Senadis). • Beneficiarios actuales del programa Chile Solidario del Ministerio de Planificación que se encuentren desempleados 	
<u>Operación:</u>	
<p>El bono de intermediación laboral se entregará a las APIL seleccionadas en la licitación, como producto de la permanencia de los beneficiarios en un trabajo formal por al menos 3 meses de empleo. Esta permanencia implica una contratación formal del trabajador por parte del empleador.</p>	

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulator	Inicio Programa	Resolución exenta N°47 del 24 de mayo 2011, resolución que permite dar inicio al programa 2012 a partir del 01 de enero.
2	Difusión Externa	Capacitar a Direcciones Regionales sobre la operatoria del programa	Durante el primer trimestre se realizaron visitas técnicas a las 30 APIL adjudicadas, entregando los lineamientos, información y capacitación del programa.
Avance al 30 de junio			
3	Avance programa		Al 30 de junio 11.596 beneficiarios(as) estuvieron en proceso de intermediación, de los cuales, 3.612 están colocados actualmente, 144 fueron intermediados sin trabajo actual y 43 fueron colocados por otra vía (no APIL) con un total de beneficiarios(as) intermediados de 15.395.
4	Cierre Programa		Al 30 junio el programa cerró, quedando para agosto el cierre de dos APIL en la región de Aysén, actualmente, se está en el proceso de pagos de incentivos, próximo trimestre se entregará informe de cierre. Se solicitará una modificación presupuestaria, de modo de redistribuir el presupuesto.
Avance al 30 de septiembre			
3	Presupuesto	Ajuste Presupuestario	De acuerdo a los resultados alcanzados en cuanto a la ejecución del programa y a otros obtenidos producto de la realización de estudios, en este caso específico con la "Consultora Etcheberry", se tomó la decisión de no ejecutar

el programa en su versión año 2012, por los siguientes motivos:

Institucionalidad: Este programa no ha logrado institucionalizar, estandarizar ni uniformar el concepto de intermediación laboral dentro de las agencias.

La mayoría de ellas no consideran este giro de negocio como su principal fuente de ingreso. Esto hace que sea muy difícil de controlar su perduración en el tiempo.

Incentivos: Se debe analizar una correcta distribución de los incentivos en busca de que una APIL (Agencia Privada de Intermediación Laboral) pueda mantener su funcionamiento continuo y lograr el proceso de intermediación laboral en cada beneficiario.

Fuente: Ord. (DAF)N° 723 del 25.junio.2012

En consecuencia a los resultados arrojados por este estudio, se entregaron recomendaciones para el diseño de un nuevo sistema de Intermediación Laboral a considerar en un nuevo diseño a considerar.

Dado los resultados se solicitó disminución presupuestaria, autorizándola en Decreto N° 889 del 6 de julio del presente año por M\$1.694.216, quedando como presupuesto anual de M\$790.461.- monto que será utilizado para el pago de la gestión 2011.

3	Avance programa	Al 30 de septiembre se corrige N° de personas intermediadas y colocadas en un puesto de trabajo por el citado programa en relación a los incentivos pagados, siendo el N° de colocados 3.572 ¹⁰ personas.
3	Estado del Programa	El programa se encuentra cerrado para la gestión de colocaciones a partir del 30 de junio.
Avance al 31 de Diciembre		
3	Presupuesto	<p>Ajuste Presupuestario</p> <p>Se corrige dato entregado en Informe al 30 de septiembre, en relación al ajuste presupuestario:</p> <p>Presupuesto inicial del programa M\$2.313.000., disminución presupuestaria de acuerdo al Decreto N° 889 del 6 de julio del 2012 por M\$1.694.216, y aumento presupuestario según Decreto N° 1395 del 22 de octubre por M\$ 171.700, quedando como presupuesto anual de M\$790.484.- monto que será utilizado para el pago de la gestión 2011.</p>

¹⁰ Anexo 8: Nóminas de beneficiarios Bono Intermediación Laboral.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$) :

Región	Presupuesto				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	38.853	38.853	100%	38.853	100%
Tarapacá					
Antofagasta					
Atacama					
Coquimbo	44.403	44.403	100%	44.403	100%
Valparaíso	74.565	74.565	100%	74.565	100%
Metropolitana	255.323	255.300	100%	255.300	100%
O'Higgins	44.403	44.403	100%	44.403	100%
Maule	66.605	66.605	100%	66.605	100%
Bío Bío	133.200	133.200	100%	133.200	100%
Araucanía					
Los Ríos					
Los Lagos	66.528	66.528	100%	66.528	100%
Aysén	33.302	33.302	100%	33.302	100%
Magallanes	33.302	33.302	100%	33.302	100%
Total general	790.484	790.461	100%	790.461	100%

COBERTURA POR REGION:

Región	CUPOS COLOCADOS
Arica Parinacota	43
Tarapacá	0
Antofagasta	0
Atacama	0
Coquimbo	737
Valparaíso	111
Metropolitana	942
O'Higgins	163
Maule	372
Bío Bío	574
Araucanía	0
Los Ríos	0
Los Lagos	489
Aysén	122
Magallanes	19
Total general	3.572

- Fuente: Departamento de Empleo, Unidad de Intermediación.



RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE			
Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
790.484	790.461	790.461	100%
Meta Anual	Resultados	% cumplimiento	
-	3.572	-	

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 266
Denominación:	Programa de Intermediación Laboral
Marco Legal	Decreto N° 4 del 02 de enero del 2009.
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Fomentar la inserción laboral de personas desocupadas, cesantes o de baja calificación laboral en puestos de trabajo de calidad e impacto en la productividad de las empresas, mediante el fortalecimiento de las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL), el desarrollo de instituciones privadas de intermediación laboral, la implementación de la Bolsa Nacional de Empleo y la entrega de un bono de intermediación laboral.</p> <p><u>Características Beneficiarios:</u> Desocupados con baja calificación laboral.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sence firma convenio con las municipalidades y transfiere recursos a las municipalidades para ejecutar el programa. • Las OMIL realizan actividades de intermediación y colocación de los/as beneficiario/as. • Sence entrega un pago a las OMIL según las actividades de Intermediación realizadas y la colocación de los/as beneficiarios/as en un trabajo dependiente dentro de una empresa privada.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Observaciones
Avance al 31 de marzo			
1	Firma de Convenios	Municipios seleccionados, proceden a firma de convenio.	A partir del primer trimestre se lleva a cabo el proceso de firma de convenios cuya meta para el año 2012, corresponde a 314 comunas a nivel nacional, al 31 de marzo existen 284 convenios firmados a nivel nacional correspondiendo un avance de 90%.
2	Ejecución	Reportes de avances	Al 31 de marzo, no se encuentra disponible información de avance de colocaciones por gestión OMIL. Se ha definido entregar tres reportes anuales, julio, octubre y diciembre, indicando el avance de colocación en relación a los pagos por incentivos a las OMIL.
Avance al 30 de Junio			
3		Reportes de avances	Para el informe III Trimestre se encontrara disponible la información de colocados por este programa, actualmente la información está siendo validada con los informes de pago de incentivos.
Avance al 30 de septiembre			
4		Ajuste de Metas	En agosto del presente año, se ajusta meta anual de colocaciones de 41.835 a 41.625 por redistribución de cupos regionales.
5		Avance colocaciones	Al 24 de septiembre el avance de colocados por este programa corresponde al 69% de la meta anual programada, es decir, 28.738 personas han sido intermediadas para la obtención de un puesto de trabajo. Sumado a lo anterior, y por gestión de las Oficina Municipales de Intermediación Laboral, debido a su fortalecimiento, se registran un total de 41.153 personas colocadas laboralmente. Esto es sumado la gestión del programa como tal más la intermediación de la Bolsa Nacional de Empleo.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Observaciones
Avance al 31 de diciembre			
1		Ajuste de Metas	<p>Al 31 de diciembre el avance de ejecución del programa corresponde a 47.080¹¹ colocados por las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral en convenio en un puesto de trabajo, correspondiendo a un 113% de la meta anual.</p> <p>No obstante el proceso de validación para el pago por concepto de colocaciones se encuentra en validación hasta enero 2013, siendo al cierre de este informe 30.862¹² rut validados para el pago a las OMIL por colocación.</p>

¹¹ Anexo 9 Nóminas de beneficiarios colocados por las OMIL

¹² Anexo 10 Nóminas de beneficiarios validados para el pago de incentivo por concepto de colocación.

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	Presupuesto				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	35.684	35.684	100%	35.684	100%
Tarapacá	42.500	39.238	92%	39.238	92%
Antofagasta	64.600	63.295	98%	63.295	98%
Atacama	75.800	69.670	92%	69.670	92%
Coquimbo	157.500	154.144	98%	154.144	98%
Valparaíso	331.250	317.689	96%	317.689	96%
Metropolitana	649.215	632.209	97%	632.209	97%
O'Higgins	256.850	249.344	97%	249.344	97%
Maule	265.900	248.500	93%	248.500	93%
Bío Bío	473.299	473.299	100%	473.299	100%
Araucanía	295.950	283.320	96%	283.320	96%
Los Ríos	124.750	120.321	96%	120.321	96%
Los Lagos	229.256	229.256	100%	229.256	100%
Aysén	35.400	30.500	86%	30.500	86%
Magallanes	33.550	32.302	96%	32.302	96%
Dirección Nacional (1)	629.295	619.459	98%	619.459	98%
Total general	3.700.800	3.598.229	97%	3.598.229	97%

(1) Presupuesto para el financiamiento de Ferias Laborales a nivel nacional.

FERIAS LABORALES AÑO 2012

	REGIÓN	CIUDAD	DÍA	N° EMPRESAS	PUESTOS DE TRABAJO	ASISTENTES
1° GIRA / 17 FERIAS	XIV	VALDIVIA	Jueves 12 de abril	27	400	2.000
	IV	OVALLE	Viernes 13 de abril	20	800	2.500
	I	IQUIQUE	Martes 17 de abril	18	1.679	1.000
	VII	TALCA	Miércoles de 18 abril	22	1.828	1.000
	RM	SANTIAGO	Martes 24 de abril	101	16.000	15.584
	XV	ARICA	Jueves 26 de abril	24	1.000	2.000
	V	SAN ANTONIO	Jueves 26 de abril	18	726	1.500
	XIV	PANGUIPULLI	Jueves 26 de abril	10	250	600
	VII	CURICÓ	Jueves 3 de mayo	18	1.300	1.500
	IX	TEMUCO	Viernes 4 de mayo	32	1.000	3.000
	VIII	CHILLÁN	Martes 8 de mayo	33	1.980	3.000

REGIÓN	CIUDAD	DÍA	N° EMPRESAS	PUESTOS DE TRABAJO	ASISTENTES	
2° GIRA / 22 FERIAS	XIV	RÍO BUENO	Jueves 10 de mayo	12	150	612
	VIII	CONCEPCIÓN	Jueves 10 de mayo	29	1.350	2.500
	XI	AYSÉN	Jueves 17 de mayo	12	303	326
	XIV	CIUDAD DE LOS LAGOS	Jueves 24 de mayo	18	300	683
	V	LA CALERA	Jueves 31 de mayo	27	7.957	871
	IX	VILLARRICA	Jueves 31 de mayo	20	1.358	1.350
3° GIRA / 28 FERIAS	XIV	LA UNIÓN	Miércoles 6 de junio	14	150	300
	V	VALPARAÍSO	Miércoles 27 de junio	26	3.393	1.000
	XII	PUNTA ARENAS	Miércoles 27 de junio	20	300	1.200
	II	CALAMA	Jueves 28 de junio	27	2.100	2.500
	IV	COQUIMBO	Miércoles 11 de julio	25	1.300	1.600
	III	COPIAPÓ	Jueves 12 de julio	27	1.000	1.500
	XIV	MÁFIL	Miércoles 18 julio	14	150	394
	VIII	CHILLÁN	Martes 24 de julio	9	500	1.000
	X	ANCÚD	Jueves 26 de julio	14	1.153	1.000
	VIII	LOS ÁNGELES	Viernes 27 de julio	25	1.000	1.000
	VIII	CONCEPCIÓN	Martes 31 de julio	23	1.600	2.000
	II	ANTOFAGASTA	Martes 31 de julio	35	3.000	6.000
	VI	SANTA CRUZ	Jueves 2 de agosto	23	800	300
	RM	PUENTE ALTO/PROVINCIA CORDILLERA	Martes 14 de agosto	23	3.658	1.850
	RM	LAMPA/PROVINCIA CHACABUCO	Martes 28 de agosto	53	3.945	1.800
	X	PUERTO MONTT	Miércoles 29 de agosto	28	1.500	650
	XIV	PAILLACO	Jueves 30 de agosto	16	900	400
	V	LA LIGUA	Jueves 30 de agosto	15	700	1.750
	X	QUELLÓN	Miércoles 5 de Septiembre	12	450	500
	XIV	FUTRONO	Martes 4 de Septiembre	14	400	220
IX	PADRE DE LAS CASAS	Lunes 10 de Septiembre	16	500	1.000	
RM	TALAGANTE/PROVINCIA TALAGANTE	Jueves 13 de Septiembre	17	1.180	1.324	
VIII	CHILLÁN	Martes 25 de Septiembre	29	2.194	1.600	
RM	BUIN/PROVINCIA MAIPO	Martes 25 de septiembre	31	3.315	2.600	

REGIÓN	CIUDAD	DÍA	N° EMPRESAS	PUESTOS DE TRABAJO	ASISTENTES
XIV	PANGUIPULLI	Jueves 27 de Septiembre	17	900	510
V	VILLA ALEMANA	Jueves 27 de Septiembre	26	3.450	600
IX	TEMUCO	Viernes 28 de Septiembre	40	2.400	4.500
RM	SANTIAGO	03 y 04 octubre	99	17.030	11.762
XIV	CORRAL	Miércoles 3 de Octubre	15	200	220
X	OSORNO	Viernes 05 de Octubre	20	1.500	1.800
XIV	VALDIVIA	Martes 09 de Octubre	31	1.500	1.300
VIII	CONCEPCIÓN	Martes 09 de Octubre	38	1.200	1.100
XII	PUNTA ARENAS	Miércoles 10 de Octubre	24	300	650
XIV	RÍO BUENO	Miércoles 10 de Octubre	14	400	380
XII	PUERTO NATALES	Jueves 18 de Octubre	18	200	284
VIII	ARAUCO	Jueves 11 de Octubre	10	300	280
VII	CURICÓ	Jueves 11 de Octubre	26	4.100	1.230
XII	PORVENIR	Sábado 20 de Octubre	9	80	186
VII	LINARES	Viernes 12 de Octubre	23	1.650	613
XV	ARICA	Martes 16 de Octubre	24	1.670	5.000
XIV	LA UNIÓN	Jueves 18 de Octubre	28	2.000	780
I	IQUIQUE	Jueves 18 de Octubre	25	1.000	1.700
III	VALLENAR	Martes 30 de Octubre	21	500	1.300
VI	RANCAGUA	Jueves 08 de Noviembre	24	1.200	846
VIII	LOS ANGELES	Jueves 08 de Noviembre	18	1.000	800
VI	SAN FERNANDO	Jueves 15 de Noviembre	30	1.500	680
XIV	LAGO RANCO	Jueves 29 de Noviembre	11	500	250
V	LOS ANDES	Jueves 29 de Noviembre	31	1.500	1.200
XIV	LANCO	Miércoles 12 de Diciembre			
VI	SANTA CRUZ	Miércoles 12 de Diciembre	20	1.300	500
TOTAL FERIAS LABORALES 2012 : 67			1.619	120.949	111.985

EJECUCION DE COBERTURA POR REGION

Cobertura Intermediación laboral (Convenios)

	Convenios Firmados	Meta Anual	% Ejecución	Saldo Cobertura
Arica Parinacota	4	4	100%	0
Tarapacá	5	5	100%	0
Antofagasta	7	7	100%	0
Atacama	8	8	100%	0
Coquimbo	15	15	100%	0
Valparaíso	33	34	97%	1
Región Metropolitana	49	49	100%	0
O'Higgins	31	31	100%	0
Maule	28	28	100%	0
Bío Bío	51	52	98%	1
Araucanía	32	32	100%	0
Los Ríos	12	12	100%	0
Los Lagos	26	27	96%	1
Aysén	3	6	50%	3
Magallanes	4	4	100%	0
Total general	308	314	98%	6

*Durante Junio se cerró el proceso de convenios 2012, quedando con un total de 308 convenios firmados a nivel nacional.

Cobertura Intermediación laboral (Colocaciones)

Región	META COLOCACIONES	RESULTADOS ACUMULADOS		
		CONVENIO FIRMADOS	COLOCACIONES	% CUMPLIMIENTO
Arica Parinacota	435	4	326	75%
Tarapacá	435	5	196	45%
Antofagasta	735	7	337	46%
Atacama	885	8	1.083	122%
Coquimbo	2.370	15	2.196	93%
Valparaíso	4.470	33	4.883	109%
Metropolitana	10.860	49	10.994	101%
O'Higgins	2.685	31	4.609	172%
Maule	3.390	28	4.833	143%
Bío Bío	6.600	51	7.894	120%
Araucanía	3.375	32	4.084	121%
Los Ríos	1.530	12	1.553	102%
Los Lagos	3.045	26	3.392	111%
Aysén	495	3	539	109%
Magallanes	315	4	161	51%
Dirección Nacional		0	0	0%
Total general	41.625	308	47.080	113%

Fuente: Reporte colocados – Unidad de Intermediación Laboral

Porcentaje de cumplimiento sobre beneficiarios colocados en un puesto de trabajo por las OMIL, en relación a la meta anual de colocaciones.

Cobertura Intermediación laboral (Colocaciones con pago de incentivos)

Región	META COLOCACIONES	RESULTADOS ACUMULADOS		
		AVANCE META CONVENIO	AVANCE COLOCACIONES CON PAGO DE INCENTIVO	% AVANCE COLOCACIONES
Arica Parinacota	435	4	0	0%
Tarapacá	435	5	137	31%
Antofagasta	735	7	190	26%
Atacama	885	8	927	105%
Coquimbo	2.370	15	1.647	69%
Valparaíso	4.470	33	3.152	71%
Metropolitana	10.860	49	7.603	70%
O'Higgins	2.685	31	2.474	92%
Maule	3.390	28	2.615	77%
Bío Bío	6.600	51	4.517	68%
Araucanía	3.375	32	3.956	117%
Los Ríos	1.530	12	873	57%
Los Lagos	3.045	26	2.335	77%
Aysén	495	3	406	82%
Magallanes	315	4	30	10%
Dirección Nacional		0	0	0%
Total general	41.625	308	30.862	74%

Fuente: Reporte colocados – Unidad de Intermediación Laboral.

Porcentaje de cumplimiento sobre beneficiarios colocados en relación a meta anual con validación de status para pago de incentivos a las OMIL.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE					
Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento		
3.700.800	3.598.229	3.598.229	97,2%		
Cobertura Convenios Omil ¹³	Avance	% de avance	Meta anual colocaciones Omil)	Resultados	% de Cumpl.
314	308	98%	41.625	47.080	113%
			41.625	30.862	74%

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

Porcentaje de cumplimiento sobre beneficiarios colocados en un puesto de trabajo y rut con validación de status para pago de incentivos a las OMIL.

¹³ Oficina Municipal de Intermediación Laboral

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 270
Denominación:	Programa de Certificación de Competencias Laborales
Marco Legal	Decreto N° 137 del 16 de febrero del 2009
Periodo que se informa:	01 de octubre al 31 de diciembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p>Objetivo: Apoyar la instalación del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales en Chile, fomentando el desarrollo del capital humano a través del reconocimiento formal de los conocimientos, habilidades y actitudes de los trabajadores, independientemente de la forma en que los hayan adquirido, favoreciendo así sus oportunidades de aprendizaje permanente y el reconocimiento y valorización de su trayectoria laboral por parte de los diversos sectores productivos.</p> <p>El programa se ejecuta a través de convenios de transferencia de recursos entre el Sence y Asociaciones Gremiales u organizaciones de trabajadores, los que seleccionan, evalúan y certifican a los participantes del programa.</p> <p>Características de los beneficiarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajadores de empresas adheridas a Asociaciones Gremiales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence • Trabajadores adheridos a organizaciones sindicales que presenten propuestas de evaluación y certificación de competencias al Sence. • Los participantes deben poseer experiencia laboral en el área en que serán evaluados. • Las experiencias deben utilizar los perfiles ocupacionales vigentes en ChileValora¹⁴.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Plan de Trabajo	Establecer actividades para la ejecución del programa	Durante el mes de Enero se elabora plan de trabajo del programa.

¹⁴ Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
2	Ejecución 2011	Gestión de convenios	<p>Se gestionan convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012.</p> <p>1) Confederación de sindicatos Buzos y pescadores artesanales de la Séptima región, por un monto de M\$14.496.</p> <p>2) Con Asociación Gremial de Apicultores de la Octava región Biomiel A.G, por un monto de M\$6.036.-</p> <p>3) Asociación de Ferias Libres A.G (ASOF), por un monto de M\$43.200.-</p>
3	Ejecución 2012	Llamados	<p>Llamado a la primera convocatoria para organizaciones gremiales y sindicales para proceso de evaluación y certificación de competencias laborales.</p> <p>De acuerdo al siguiente cronograma:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 01 de marzo 2012: Llamado • 13 de marzo 2012: Charla informativa. <ul style="list-style-type: none"> • 14 de marzo 2012: Respuestas a consultas. • 22 de marzo 2012: Plazo de recepción de propuestas.
4	Ejecución 2012	Gestión de Convenio de colaboración con CHILEVALORA para:	<p>Convenio gestionado y firmado bajo resolución 3226 del 03.abril, en donde se transfieren recursos por M\$195.000.- para:</p> <p>a) Levantar perfiles ocupacionales, con el fin de fortalecer catálogo de CHILEVALORA.</p> <p>b) Asegurar seguimiento a planes de aseguramiento de calidad para instituciones que ejecuten convenios de evaluación de competencias con el servicio.</p>
Avance al 30 de junio			

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
5	Ejecución 2011	Gestión de convenios	En gestión de convenios de colaboración pendientes del año 2011 con recursos 2012, se aumenta el monto de comprometido con Asociación Gremial de Apicultores de la Octava región Biomiel A.G, por un monto de total de M\$12.072.-
6	Ejecución 2012	1º Llamado	Se recibieron 39 Solicitudes de financiamiento para proyectos de Certificación de Competencias Laborales con un total de 19.357 cupos. Se asignaron 27 proyectos con 6.500 cupos.
7		Convenios 1º llamado	En espera que entre julio y agosto comience la tramitación de convenios de transferencias de recursos e inicio del de proceso de certificación.
Avance al 30 de septiembre			
8	Convenios	Gestión de convenios	Al 31 de agosto se tramitaron con resolución 17 convenios de colaboración Competencias Laborales, de un total del primer llamado de 27 proyectos, el resto sigue en tramitación, los proyectos que han sido tramitados comienzan su ejecución con beneficiarios en el mes de septiembre.
9	Avances		Al 30 de septiembre, se incorporan 5 convenios más, teniendo un resultado total de convenios tramitados con Resolución Exenta 22 de los 27 proyectos seleccionados, adjudicándose 5.860 cupos, cuya ejecución con beneficiarios debiera partir en Octubre.
Avance al 31 de diciembre			

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
1	Convenios 1er llamado	Gestión	<p>Se incorporan 3 convenios tramitados más (Cámara de Comercio de La Serena, Hotelga Los Ríos y Redapícola) a los 22 que en el periodo anterior se informa que cuenta con resolución exenta: en total son 25 Instituciones (1er llamado 2012). Esto corresponde a 470 cupos.</p> <p>2 Instituciones (Exporlac y Termas AG) no presentaron los antecedentes necesarios para la firma de los convenios, por lo que se restan de los 27 adjudicatarios en el primer llamado 2012. En total son 25 Instituciones las que adjudicaron en el 1er llamado 2012, las que responden a un total de 6.150 cupos.</p> <p>Se tramitan 20 ampliaciones de plazo para la ejecución de los proyectos en noviembre y diciembre 2012. Esto corresponde a 5345 cupos.</p> <p>Finalizan a 5 de los 25 proyectos correspondientes al primer llamado 2012 en diciembre 2012. Esto corresponde a 805 cupos.</p>
2	Ejecución 2012	2º llamado	<p>Con resolución exenta N° 9483 del 31 de octubre de 2012, se aprobaron las condiciones generales para participar en el Segundo llamado del año 2012 para el financiamiento de procesos de evaluación y certificación de competencias laborales. Se recibieron 27 solicitudes de financiamiento para proyectos de Certificación de Competencias Laborales por</p>

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
			<p>un total de 16.822 cupos.</p> <p>Se asignaron 16 proyectos con un total 7.530 cupos, lo que corresponde a \$ 770.706.000. Esto consta en Resolución de asignación directa N°10.681 del 12.12.2012.</p> <p>Dado que la Institución Servicios de Acreditación S.S o Certifica CL S.A no entregó los antecedentes para la elaboración del convenio, se tramitan 15 convenios con resolución exenta del 28 de diciembre. El número de cupos asignados en el 2° llamado es de 7.410, con una inversión total de \$758.394.000.</p>

CONVENIOS – 2012 (1° LLAMADO)

31 de Agosto

CORRELATIVO	EMPRESAS	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION EXENTA	FECHA RESOL.	ESTADO
1	EMPRESAS ELÉCTRICAS	170	170	6982	09-08-2012	tramitado
2	CAMARA DE COMERCIO DE VALPARAÍSO	150	150	6859	03-08-2012	tramitado
3	VINOS DE CHILE A.G	470	470	7501	27-08-2012	tramitado
4	FEDEFruta (Exportadores de hortalizas)	200	200	6707	31-07-2012	tramitado
5	ASACH (Asociación de Supermercados de Chile - ASACH)	600	600	7367	22-08-2012	tramitado
6	ANPROS (Asociación Nacional de Productores de Semillas)	135	135	7366	22-08-2012	tramitado
7	CONFECOVE (Confederación de Trabajadores del comercio/La Polar)	200	200	6706	31-07-2012	tramitado
8	CONSTRAMET (Confederación de Trabajadores Metal Mecánicos)	150	150	7145	14-08-2012	tramitado
9	ASIMET	400	400	7090	13-08-2012	tramitado
10	SINDICATO CENCOSUD SANTA ISABEL	250	250	6705	31-07-2012	tramitado
11	SINDICATO DE MANIPULADORAS DE ALIMENTOS	175	175	7171	17-08-2012	tramitado
12	SALMÓNCHILE	400	400	7423	23-08-2012	tramitado
13	UNIPAN (Asociación de Panaderos de la V Región)	50	50	7142	14-08-2012	tramitado
14	CONATACoch (Confederación Trabajadores de Colectivos)	250	250	6980	09-08-2012	tramitado
15	CONUPIA I (Confederación Mediana, Pequeña, Microindustria)	200	200	7456	23-08-2012	tramitado
16	FIPASUR (Federación de Pescadores de la Región de los Ríos)	80	80	6858	03-08-2012	tramitado
17	FEDEPESCA (Federación de Pescadores de la V Región)	180	180	6981	09-08-2012	tramitado
	TOTAL	4060	4060			

30 de septiembre

CORRELATIVO	EMPRESAS	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION EXENTA	FECHA RESOL.	ESTADO
1	SONAMI (Sociedad Nacional de Minería)	250	250	8307	13-09-2012	tramitado
2	INDUPAN (Asociación de industriales del pan de Santiago)	300	300	8306	13-09-2012	tramitado
3	ARCHI (Asociación de Radio difusores de Chile)	200	200	7348	21-09-2012	tramitado
4	CCHC (Cámara Chilena de la Construcción)		600	8305	13-09-2012	tramitado
5	ALOG CHILE A.G (Empresas de Logística)	270	270	8346	21-09-2012	tramitado
	TOTAL	1620	1620			

31 de Diciembre

CORRELATIVO	INSTITUCIONES	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION		ESTADO
				EXENTA	FECHA RESOL.	
1	CAMARA DE COMERCIO DE LA SERENA	150	150	10009	22-11-2012	Tramitado
2	HOTELGA LOS RÍOS (Empresas Hoteleras de la Región de los Ríos)	150	150	11317	30-11-2012	Tramitado
3	REDAPICOLA (Red Nacional de Productores de Miel)	170	170	8676	02-10-2012	Tramitado
TOTAL		470	470			

AMPLIACIÓN DE CONVENIOS – 2012 (1º LLAMADO)

31 de Diciembre

CORRELATIVO	EMPRESAS	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	Nº RESOLUCION		ESTADO
				EXENTA	FECHA RESOL.	
1	EMPRESAS ELÉCTRICAS	170	170	10210	27-11-12	Tramitado
2	SONAMI (Sociedad Nacional de Minería)	250	250	11617	28-12-12	Tramitado
3	CAMARA DE COMERCIO DE LA SERENA	150	150	11679	28-12-12	Tramitado
4	INDUPAN (Asociación de industriales del pan de Santiago)	300	300	10653	13-12-12	Tramitado
5	ARCHI (Asociación de Radio difusores de Chile)	200	200	11137	26-12-12	Tramitado
6	VINOS DE CHILE A.G	470	470	10884	19-12-12	Tramitado
7	CCHC (Cámara Chilena de la Construcción)	600	600	11678	28-12-12	Tramitado
8	FEDEFRUTA (Exportadores de hortalizas)	200	200	11683	28-12-12	Tramitado
9	ASACH (Asociación de Supermercados de Chile - ASACH)	600	600	11702	28-12-12	Tramitado
10	ANPROS (Asociación Nacional de Productores de Semillas)	135	135	11684	28-12-12	Tramitado
11	CONFECOVE (Confederación de Trabajadores del comercio/La Polar)	200	200	10883	19-12-12	Tramitado
12	ALOG CHILE A.G (Empresas de Logística)	270	270	11681	28-12-12	Tramitado
13	CONSTRAMET (Confederación de Trabajadores Metal Mecánicos)	150	150	11685	28-12-12	Tramitado
14	ASIMET	400	400	10882	19-12-12	Tramitado
15	SALMÓNCHILE	400	400	10773	17-12-12	Tramitado
16	CONATACOCHE (Confederación Trabajadores de Colectivos)	250	250	11615	28-12-12	Tramitado
17	HOTELGA LOS RÍOS (Empresas Hoteleras de la Región de los Ríos)	150	150	11616	28-12-12	Tramitado
18	REDAPICOLA (Red Nacional de Productores de Miel)	170	170	11682	28-12-12	Tramitado
19	CONUPIA (Confederación Mediana, Pequeña, Microindustria)	200	200	11680	28-12-12	Tramitado
20	FIPASUR (Federación de Pescadores de la Región de los Ríos)	80	80	11700	28-12-12	Tramitado
TOTAL		5345	5345			

CONVENIOS – 2012 (2° LLAMADO)

31 de Diciembre

CORRELATIVO	INSTITUCIONES	CUPOS ASIGNADOS	CUPOS ADJUDICADOS	N° RESOLUCION		ESTADO
				EXENTA	FECHA RESOL.	
1	ASOCIACIÓN DE EMPRESAS ELÉCTRICAS A.G.	600	600	11698	28-12-12	Tramitado
2	INDUPAN SERVICIOS LIMITADA	600	600	11689	28-12-12	Tramitado
3	UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL NORTE	250	250	11699	28-12-12	Tramitado
4	CENTRO INTEGRADO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES S.A.	720	720	11688	28-12-12	Tramitado
5	CENTRO DE EVALUACIÓN CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES CNA SPA.	720	720	11693	28-12-12	Tramitado
6	CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN ACREDITA LABORAL LTDA	280	280	11694	28-12-12	Tramitado
7	CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES ECERLAB LTDA.	300	300	11697	28-12-12	Tramitado
8	ASIMET ASESORÍAS S.A.	650	650	11695	28-12-12	Tramitado
9	CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SECTOR VITIVINÍCOLA LIMITADA	720	720	11690	28-12-12	Tramitado
10	ASOCIACIÓN DE EXPORTADORES DE FRUTAS DE CHILE A.G.	720	720	11686	28-12-12	Tramitado
11	BUREAU VERITAS CERTIFICATION CHILE S.A.	420	420	11702	28-12-12	Tramitado
12	INSTITUTO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN DE PERSONAS LTDA. INACEP	140	140	11691	28-12-12	Tramitado
13	CERTIFICACIÓN Y SERVICIOS CCS LIMITADA	720	720	11696	28-12-12	Tramitado
14	CERTIFICACIÓN XITLA LIMITADA	270	270	11687	28-12-12	Tramitado
15	CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EMPRESAS DE MENOR TAMAÑO CENTRO CCL - EMT SPA (CONUPIA)	300	300	11692	28-12-12	Tramitado
TOTAL		7410	7410			

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento
2.007.789	2.007.789	1.984.441	99%
Meta anual	Resultados cupos adjudicados	% cumplimiento	
14.231	13.560	95%	

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual, y porcentaje de cumplimiento en relación a cupos adjudicados.

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 01 – 475
Denominación:	Programa Mujeres Jefas de Hogar
Marco Legal	Resolución Exenta N ° 6008 del 28 de Junio del 2012
Periodo que se informa:	01 de octubre al 30 de diciembre de 2012

DESCRIPCION DEL PROGRAMA:
<p><u>Objetivo:</u> Capacitar a las mujeres jefas de hogar en un oficio para aumentar su movilidad y empleabilidad. Estos cursos de capacitación son entregados a través de Organismos Técnicos de capacitación a beneficiarios seleccionadas por SERNAM, los que pueden ser orientados al trabajo.</p> <p><u>Requisitos preferentes de los postulantes:</u></p> <p>Mujeres jefas de hogar, de 18 a 65 años, pertenecientes a los quintiles I, II y III, beneficiarias del Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar de SERNAM. Ficha protección social hasta 13.484 puntos.</p> <p><u>Operación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •Sernam selecciona a las beneficiarias y deriva listados con su identificación a Sence, quien verifica puntaje FPS (no mayor a 13.484 puntos), edad y existencia. •Las beneficiarias reciben formación en oficios a través de clases presenciales con una duración aproximada de 180 horas. •Las beneficiarias que egresan de esta fase pueden realizar una práctica en empresas o ejecutar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del organismo capacitador. •El programa contempla un subsidio por concepto de movilización, y un seguro contra accidentes.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de marzo			
1	Marco Regulator	Inicio del Programa	El programa da inicio el 01 de enero por Ley de Presupuesto.
3	Lineamientos Técnicos	Definición de lineamientos que regirán el programa	Durante el primer trimestre se elaboró planificación del programa, elaboró documento instrucciones generales de carácter obligatorio para OTEC para la ejecución del programa. Resolución Exenta N° 1902 del 20 de febrero.
4	Instalación del Programa	Coordinar instalación del programa	Se han entregado a las Direcciones Regionales lineamientos del programa: cobertura y presupuesto regional, procedimientos.
5	Compra de servicios	Cursos de capacitación impartidos por OTEC con una duración entre 80 y 300 horas, luego las beneficiarias pueden realizar una práctica laboral (90-180 horas) o desarrollar un proyecto de emprendimiento con asistencia técnica del OTEC (25 horas)	Se enviaron en Febrero los requerimientos de compra a la Unidad de compra para la elaboración de fichas. En Marzo se gestionan 2 licitaciones de cursos, las que se están monitoreando en lo relacionado a: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de cursos • Redacción de resoluciones • Elaboración de Informe Técnico. <p>Al 31 de marzo no hay avances de adjudicación de cupos.</p>
Avance al 30 de junio			
6	Ejecución Programa		Al 30 de junio hay 983 cupos adjudicados de acuerdo al llamado PEC-MJH- 014 y 13 beneficiarias inscritas en un curso.
Avance al 30 de septiembre			
7	Ejecución Programa		Al 30 de septiembre hay 2.592 cupos adjudicados de acuerdo a los llamados 1, 2 y 3 y 873 beneficiarias inscritas en un curso.

ACTIVIDADES PRINCIPALES DEL PROGRAMA			
Nº	Denominación	Características de la actividad	Avances
Avance al 31 de diciembre			
1	Ejecución Programa		Al 31 de diciembre hay 2.960 cupos adjudicados de acuerdo a los llamados 1, 2 y 3 quedando tres cursos no adjudicados (dos desiertos XII y III región) y un curso inadmisibile en la III Región. En cuanto a beneficiarias inscritas en un curso, el registro es de 2.167 ¹⁵ beneficiarias.

¹⁵ Anexo 10 Nóminas de beneficiarios inscritos en un curso

DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTARIA (M\$):

Región	PRESUPUESTARIO				
	PRESUPUESTO	PPTO. COMP.	%	PPTO. DEV.	%
Arica Parinacota	40.340	36.920	92%	36.920	92%
Tarapacá	92.173	92.173	100%	92.173	100%
Antofagasta	61.680	60.243	98%	60.243	98%
Atacama	74.156	74.156	100%	74.156	100%
Coquimbo	107.940	101.653	94%	101.653	94%
Valparaíso	335.614	335.143	100%	335.143	100%
Metropolitana	500.325	497.321	99%	497.321	99%
O'Higgins	77.100	69.213	90%	69.213	90%
Maule	145.350	144.041	99%	144.041	99%
Bío Bío	232.536	232.536	100%	232.536	100%
Araucanía	231.300	206.692	89%	206.692	89%
Los Ríos	138.315	137.994	100%	137.994	100%
Los Lagos	192.750	183.029	95%	183.029	95%
Aysén	51.240	51.240	100%	51.240	100%
Magallanes	30.840	20.650	67%	20.650	67%
DN	1.342		0%		0%
Total general	2.313.000	2.243.000	97%	2.243.000	97%

DISTRIBUCIÓN DE COBERTURAS POR REGION:

Región	METAS ANUALES	RESULTADOS ACUMULADO CUPOS			
	META CUPOS	CUPOS ADJUDICADOS	% AVANCE	INSCRITOS	% EN RELACION A CUPOS ADJUDICADOS
Arica Parinacota	40	40	100%	39	98%
Tarapacá	80	100	125%	76	76%
Antofagasta	80	80	100%	37	46%
Atacama	120	105	88%	28	27%
Coquimbo	140	140	100%	68	49%
Valparaíso	350	350	100%	211	60%
Región Metropolitana	650	615	95%	488	79%
O'Higgins	100	105	105%	75	71%
Maule	250	250	100%	175	70%
Bío Bío	400	400	100%	408	102%
Araucanía	300	300	100%	224	75%
Los Ríos	160	165	103%	123	75%
Los Lagos	250	250	100%	181	72%
Aysén	40	40	100%	34	85%
Magallanes	40	20	50%		0%
Total general	3000	2.960	99%	2.167	73%

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

Presupuesto (M\$)	Presupuesto Comprometido (M\$)	Presupuesto Devengado (M\$)	% Cumplimiento	
2.313.000	2.243.000	2.243.000	97%	
Meta anual	Adjudicados	% Cumpl.	Inscritos	% Cumpl.
3.000	2.960	99%	2.167	72%

Datos Sigfe al 31.diciembre.2012, porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengado sobre el presupuesto anual.

Porcentaje de cumplimiento (cobertura) en relación a cupos adjudicados y meta anual; Inscritos y meta anual.

Estado de avance de las transferencias a organismos internacionales
Subtítulo 24

IDENTIFICACION	
Ítem:	24 – 07
Denominación:	Transferencias a Organismos internacionales
Periodo que se informa:	01 de octubre al 30 de diciembre de 2012

DESCRIPCIÓN
<p>Los recursos asignados en este Ítem, corresponde al pago de las membresías al CINTERFOR/OIT y a la AMSPE.</p> <p><u>CINTERFOR/OIT¹⁶</u></p> <p>El Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional (CINTERFOR) nació en la Séptima Conferencia de los Estados de América Miembros de la OIT, realizada en Buenos Aires, en Abril de 1961, en respuesta a una solicitud dirigida entonces a la OIT para constituir un centro de intercambio de experiencias, con base en la investigación, la documentación y la divulgación de las actividades de formación profesional y que actuara como núcleo de un sistema constituido por las instituciones y organismos de formación profesional de los Estados Miembros de la OIT en las Américas y España.</p> <p>El Centro se define como el desarrollo de una comunidad permanente de aprendizaje y cooperación horizontal entre los organismos nacionales encargados de la formación profesional con el propósito de difundir conocimientos, experiencias y buenas prácticas en materia de capacitación y desarrollo de recursos humanos para la creación de trabajo decente y productivo en América Latina y el Caribe”.</p> <p>Tiene como funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> Promover y fortalecer la cooperación horizontal para el desarrollo institucional y la modernización de la formación profesional en los países de América Latina y el Caribe y entre la región de las Américas y otras regiones del mundo. Contribuir al diseño y la gestión de políticas públicas y programas de inversión en la formación profesional acordes con la agenda de trabajo decente y en el marco de las estrategias y planes nacionales definidos entre la OIT y los gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores. Desarrollar una comunidad de aprendizaje y gestión del conocimiento acumulado en formación profesional en la región a través de la recuperación crítica, sistematización y

¹⁶ La información sobre esta organización fue extraída de la página web www.cinterfor.com.uy

diseminación de información, experiencias e innovaciones tecnológicas y el conocimiento acumulado en la región y en el mundo.

d. Promover actividades de investigación y estudios hacia la institucionalización y el establecimiento de planes y programas de formación atendiendo los requerimientos de eficiencia, competitividad, productividad, calidad, equidad social y respeto de las normas internacionales del trabajo.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros.

AMSPE

La AMSPE es la Asociación Mundial de los Servicios Públicos de Empleo, cuyos miembros son servicios públicos de empleo de todo el mundo.

La Asociación se constituyó en 1988/89 por seis Servicios Públicos de Empleo (Alemania, Canadá, Estados Unidos, Francia, los Países Bajos y Suecia) junto con la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Actualmente, se cuenta con 92 países miembros, bajo este esquema la OIT sigue manteniendo el carácter de observadora en la Asociación, así como la integración como observador de la Unión Europea a partir de 2003.

La dirección oficial de la AMSPE es la correspondiente a la sede central de la OIT en Ginebra (Suiza), pero la Secretaría de la Asociación se encuentra en Bruselas (Bélgica) desde 2004.

Sus objetivos principales son los siguientes:

- Promover contactos entre las diversas organizaciones miembros.
- Fomentar el intercambio de experiencias e información respecto a las actividades de los miembros.
- Promover la cooperación entre los miembros, especialmente de los organismos más desarrollados hacia los menos desarrollados.
- Prestar servicios de interés mutuo, como la realización de encuestas, estudios, gestión de bases de datos, cursos de formación y mejora de las prestaciones.
- Organizar congresos, conferencias, reuniones, talleres, visitas de estudio, guías temáticas y seminarios que traten temas de interés común.

Las principales actividades que se realizan son talleres, charlas, seminarios, visita de estudios, asistencia técnica a los países miembros, además de la Asamblea General de la Organización.

RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE:

Compromiso (M\$)	Devengo (M\$)	% Cumplimiento
7.390	3.575	48%

Porcentaje de cumplimiento en relación a los recursos devengados.

ACTIVIDADES					
N° actividad	Trimestre	Actividad	Ppto. inicial (M\$)	Características	Observaciones
			7.390		
1°	I Trimestre				Al 31 de marzo no se ha solicitado pago por concepto de membresía.
2°	II Trimestre		3.575		Al 30 de junio pago cuota anual 2012 como Socio de Asociación de los Servicios Públicos de Empleo (AMSPE).
3°	III Trimestre				Al 30 de septiembre no se han solicitado nuevos pagos por concepto de membresía.
4°	IV Trimestre				Al 31 de diciembre no se solicitó nuevos pagos por concepto de membresía.