

# Programa “Capacitación en Oficios RE”

Abril de 2015

Unidad de Estudios, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

## 1. Año Inicio del programa:

1997.

## 2. Descripción:

Es una iniciativa del Gobierno de Chile que busca aumentar las posibilidades de inserción laboral de hombres y mujeres vulnerables, entre 16 y 65 años, mediante un modelo de capacitación integral entregada por Entidades Formadoras, especializadas en la formación en oficios.

En su resultado final esperado, busca la colocación laboral de los/as beneficiarios/as dentro de los 3 meses posteriores al término del proceso de formación.

## 3. Problemática o necesidad principal que el programa intenta resolver:

Presencia de barreras de entrada al mercado laboral tomando en cuenta las condiciones de vulnerabilidad social inherente a la población perteneciente a los dos primeros quintiles según puntaje de Ficha de Protección Social, quienes además presentan bajos niveles de escolaridad y escaso acceso a la educación superior.

## 4. Objetivo:

El programa Capacitación en Oficios tiene por objeto generar competencias laborales en personas que se encuentren en situación de vulnerabilidad, con el propósito de aumentar la probabilidad de encontrar un empleo de calidad y/o, en caso de tratarse de trabajadores o trabajadoras independientes, aumentar sus ingresos.

## 5. Población:

**5.1. Potencial:** Hombres y mujeres de entre 18 a 65 años que pertenezcan al 60% más vulnerable de la población, según Ficha de Protección Social, siendo éste el instrumento de focalización vigente a la fecha.

**5.2. Objetivo:** La población objetivo se define como la meta establecida de beneficiarios a atender por medio del programa, de esta manera para el año 2015 la población objetivo asciende a 10.000 cupos.

### 5.3. Criterios de focalización:

- Deben tener un puntaje igual o menor a 13.484 puntos en la Ficha de Protección Social.
- Tener entre 18 y 65 años.
- No poseer estudios de educación superior completos.
- Disponibilidad horaria para asistir a los cursos.

- Excepcionalmente hombres y mujeres de 16 y 17 años.

**Tabla n°1: Población potencial, objetivo y beneficiarios efectivos por año.**

Tipo de población/ Año	2013	2014	2015 (estimación)
<b>Población potencial</b>	4.977.241	4.977.241	6.036.377
<b>Población objetivo</b>	22.796	17.038	10.000
<b>Beneficiarios efectivos</b>	22.699	12.483	10.000

## 6. Estrategia de intervención:

Los componentes del programa Capacitación en Oficios en su línea Registro Especial son los siguientes:

- ✓ **Fase Lectiva:** Este componente considera un mínimo de 250 horas, de las cuales un 60% deben ser relativas al aprendizaje del oficio, y las demás corresponden a competencias transversales dadas a través de los módulos de empleabilidad, TIC y tutorías, además de otras que puede proponer el OTEC. Para esta fase el Organismo podrá definir la distribución en horas de los módulos complementarios al oficio, y también podrá incorporar aquellos que estime necesarios en función del grupo objetivo que aborda y respecto al oficio en el cual se está capacitando, con miras a prepararlos de mejor manera para un futuro laboral. En promedio, dicha Fase considera un rango de horas que van de 450 a 550.

Para facilitar la participación y permanencia de las personas en el programa, se entregará un subsidio de alimentación y locomoción por día asistido equivalente a 3.000 pesos, el cual se considera en dicha fase en su totalidad.

- ✓ **Experiencia Laboral:** La finalidad de este componente es insertar a los alumnos/as en calidad de practicantes a un puesto de trabajo de carácter dependiente, cuya naturaleza guarde directa relación con la formación impartida. Este componente tendrá una duración que va de 90 a 360 horas, dependiendo de ciertas variables que debe considerar el Organismo en su propuesta, como tipo de oficio, experiencia de la persona, tipo de curso, etc. Dicha fase también irá acompañada de un subsidio correspondiente a \$3.000 por día asistido a la práctica.
- ✓ **Fase de Seguimiento:** La finalidad de este componente es el desarrollo por parte de cada alumno de un proyecto de emprendimiento cuya naturaleza guarde directa relación con la formación impartida. Este componente tendrá una duración de hasta 2 meses. Dicha fase también irá acompañada de un subsidio de herramientas que asciende a los \$200.000 pesos.

Cabe mencionar que para las personas que optan por una formación cuya salida laboral es independiente, se aplicará un diagnóstico a todos los postulantes a fin de identificar

habilidades emprendedoras y el trabajo estará orientado a la preparación de un plan de negocio, que contendrá: compra de herramientas (guiada por OTEC) y un proceso de acompañamiento con sesiones grupales e individuales dentro de los 3 meses siguientes.

- ✓ **Intermediación Laboral:** La intermediación laboral se considerará como un componente integral al programa completo. Para esto el Organismo tendrá un tiempo de tres meses para colocar al alumno. Se tomará en consideración el porcentaje de alumnos colocados por curso, de los que aprueban la fase lectiva, para el caso de salida dependiente, o evidencias de creación del Plan de Negocios contenidos en un portafolio con información de dicho levantamiento, para salida independiente.

Se exigirá al Organismo colocar al menos al 50% de los alumnos que aprueban la fase lectiva, y de acuerdo a lo comprometido por éste, se condicionaría el pago del 10% del monto total adjudicado (sin subsidio) por curso. En caso de no cumplimiento del % comprometido, no se les efectuará el último pago correspondiente a un 10% del monto total del curso.

Por otra parte en caso de que en el periodo de tres meses, luego de haber egresado del programa, el Organismo no logre colocar al alumno, éste pasará al sistema de intermediación laboral de SENCE para ser colocado.

## 7. Resultados de Indicadores:

**Tabla n°2: Resultados de los principales indicadores de medición para el programa por año.**

Indicador	Fórmula de cálculo	Dimensión	Periodicidad	Resultado 2012	Resultado 2013	Resultado 2014
<b>Porcentaje de personas que se encuentran cotizando al sexto mes de egreso</b>	(Nº de personas que presentan al menos 2 cotizaciones en los primeros 6 meses de aprobado el curso año t-1/ Total de personas que aprobaron el curso año t-1)*100	Eficacia	Anual	54,9%	53%	48%
<b>Porcentaje de personas que aprueban un curso de capacitación</b>	(Número de personas que aprueban un curso de capacitación en el año t/Total de personas que se inscriben en un curso de capacitación en el año t)*100	Eficacia	Anual	85%	79%	67%

## 8. Presupuesto:

Dentro del proyecto de Ley de Presupuestos año 2015, para el Ministerio del Trabajo y en particular para el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, bajo el subtítulo 24, ítem 01,

número de asignación 090 se contempla un presupuesto de \$17.510 millones de pesos para el programa de Capacitación en Oficios.

Este programa consiste en el financiamiento por parte del Estado de un programa de capacitación en un oficio determinado, que contempla subsidios de locomoción y alimentación, además de una segunda etapa de salida laboral dependiente o independiente, y una posterior intermediación laboral.

Tabla n°3: Presupuesto ejecutado y asignado por año calendario (miles de \$)

Presupuesto en miles de pesos	2013	2014	2015
<b>Asignado</b>	39.633.797	48.410.000	17.510.000
<b>Ejecutado al 31 de diciembre</b>	23.812.877	16.345.221	21.191.822

## 9. Evaluaciones realizadas al programa

- 9.1. Evaluación Cualitativa de Implementación del programa Formación en Oficios para Jóvenes año 2011:** se desarrolló una evaluación cualitativa de la implementación del programa que consideró entrevistas individuales, grupales y focus group aplicadas a actores claves del programa. Los resultados del estudio están publicados en el siguiente vínculo: [http://www.sence.cl/601/articles-3092\\_archivo\\_013.pdf](http://www.sence.cl/601/articles-3092_archivo_013.pdf)
- 9.2. Encuesta de satisfacción año 2012:** Se llevó a cabo una encuesta de satisfacción a los usuarios del programa del año 2012, sus resultados se encuentran publicados en el siguiente link: <http://www.sence.cl/601/w3-article-3084.html>
- 9.3. Encuesta de satisfacción año 2013:** Se llevó a cabo una encuesta de satisfacción a los usuarios del programa del año 2013, sus resultados se encuentran publicados en el siguiente link: <http://www.sence.cl/601/w3-article-3106.html>
- 9.4. Encuesta de satisfacción año 2014:** Para la cohorte de usuarios año 2014 también se aplicarán encuestas de satisfacción con la finalidad de poder comparar los resultados con los años anteriores y generar mejoras en ámbitos de diseño y gestión del programa. La aplicación de este instrumento se desarrollará durante el primer semestre del año 2015.
- 9.5. Estudio razones de deserción de alumnos FOTRAB 2013:** se llevó a cabo un estudio de carácter cualitativo donde se entrevistó a variados actores relevantes del programa para levantar las principales razones por las cuales usuarios del programa dejan su participación en este antes de finalizarlo. Los detalles de dicho estudio se pueden obtener en el siguiente link: [http://www.sence.cl/601/articles-3107\\_archivo\\_01.pdf](http://www.sence.cl/601/articles-3107_archivo_01.pdf).
- 9.6. Evaluación del componente práctica laboral:** se desarrolló un estudio de carácter cualitativo que tenía como objetivo principal: "Evaluar la pertinencia del componente práctica laboral en cursos de capacitación en oficios, e identificar los elementos esenciales que debe tener ésta, a partir de la percepción de los diferentes actores que participan en este proceso". Los detalles de dicho estudio se pueden obtener en el siguiente link: <http://www.sence.cl/portal/Docs/Estudios/Documentos-de-Estudio/>.

Ficha de diseño  
Programa "Capacitación en Oficios RE"