



# **Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional**

## **III Región de Atacama**



**DIRECCIÓN REGIONAL DE ATACAMA Y UNIDAD DE ESTUDIOS  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO**

2015

## Índice

<b>Introducción</b> .....	<b>3</b>
<b>Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)</b> .....	<b>4</b>
1.1 Objetivos del proceso LDL .....	4
1.2 Metodología .....	4
Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL): .....	4
<b>Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales</b> .....	<b>6</b>
2.1 Contexto laboral, región de Atacama .....	6
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	7
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Atacama .....	8
<b>Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...</b>	<b>11</b>
3.1 Priorización regional de los sectores.....	11
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	11
3.6 Resultados encuestas a empresas.....	12
3.7 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	22

## Introducción

El proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios del país, con el objetivo de nutrir de información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente. De esta manera, a partir de lo levantado a través de este proceso, SENCE podrá, por un lado, ofrecer una parrilla programática más oportuna a la diversidad de demandas del mercado y las regiones del país, y por otro orientar las decisiones vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

Adicionalmente, el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales, colabora en el fomento de la descentralización en la toma de las decisiones, ya que pone en manos de las Direcciones Regionales la posibilidad de priorizar la oferta programática para todos los instrumentos de capacitación que presenta SENCE.

En este sentido, se ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales para ser implementado por las quince Direcciones Regionales del SENCE, el cual está enfocado en la identificación de las principales demandas laborales a partir de la aplicación de distintas metodologías, tales como entrevistas, mesas de trabajo o encuestas, a representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores.

Cabe mencionar, que dada la metodología y el alcance del proceso, éste no pretende en ningún caso ser representativo de las demandas de los sectores, ni tampoco establecer que lo que no es levantado no constituye una posible demanda.

El presente documento, que sistematiza y analiza la información levantada en la región a partir de todos los instrumentos aplicados por las Direcciones Regionales, tiene por objetivo dar cuenta de los principales resultados obtenidos a través del proceso de LDL. Para esto cuenta con un primer capítulo que presenta los objetivos, alcances y metodología utilizada, un segundo capítulo con un completo marco estadístico que contempla el contexto laboral de las regiones, la situación ocupacional y las principales estadísticas sectoriales. En tercer lugar, se dispone del capítulo de resultados del levantamiento, donde se presentan los principales hallazgos provenientes de la aplicación tanto de técnicas cualitativas como cuantitativas. Por último, se presenta la matriz de ocupaciones y brechas demandadas tanto por los sectores productivos como por los territorios.

## Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

#### *Objetivos generales:*

- ✓ Generar información para proveer de capacitación pertinente a través de SENCE, articulando las demandas de los sectores productivos, territorios y trabajadores.
- ✓ Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan priorizar la oferta formativa de SENCE y/o puedan traducirse en perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

### 1.2 Metodología

#### **Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):**

Para el levantamiento de demandas regionales se utilizaron tres instrumentos metodológicos distintos, los cuales permitieron cumplir con los objetivos del proceso. La decisión de cuál metodología se utilizó dependió de la realidad de la región y de los sectores productivos. Cabe recordar que con ninguno de los tres instrumentos se puede ni se pretende que lo levantado sea representativo a nivel sectorial o a nivel regional. De esta manera todo lo que se levanta constituye demandas de los sectores productivos, pero bajo ninguna circunstancia puede ser interpretada como las únicas demandas laborales que presenta.

A continuación se presentan las principales características y formas de aplicación de cada uno de los instrumentos:

#### a) Mesas de Trabajo:

Las mesas de trabajo son un instrumento de levantamiento de información que facilita la generación de ideas y el análisis grupal de los temas. Son de alta utilidad en situaciones en las cuales las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden ser tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos los miembros de la mesa tengan la oportunidad de expresar sus ideas lo que enriquece la información levantada.

Es importante señalar que para la obtención información de buena calidad, es aconsejable llevar a cabo mesas con no más de 10 integrantes y que éstos tengan aspectos en común, tales como

representantes del mismo sector productivo o territorio. En ocasiones donde el número de participantes es mayor, se recomienda dividir las mesas, necesitando para ello moderadores adicionales. Idealmente las mesas deberían estar conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo / o territorio.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

b) Entrevistas:

Tomando en cuenta la realidad local y de ciertos sectores, algunas Direcciones Regionales optaron por la aplicación de entrevistas. De esta manera no es necesario juntar a un grupo de personas para el levantamiento de demandas si no que se aplican de forma individual. Sin embargo, esto obliga, con el objetivo de contar con información más integral, la aplicación de un número considerable de entrevistas del mismo sector o territorio.

El perfil de entrevistado recomendado para este tipo de instrumento es:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

c) Encuestas:

Como forma de poder levantar una mayor cantidad de datos fidedignos para la toma de decisiones, la Unidad de Estudios aplicó encuestas web a empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en todas las regiones del país. A través de este instrumento se consultó respecto a las ocupaciones más demandadas por las empresas, además de información prospectiva del sector, valoración de la capacitación, entre otros aspectos. El uso de los insumos levantados por esta técnicas tiene una lógica acumulativa y no representativa, esto quiere decir que se analizan los casos uno a uno y la información no es proyectable más allá de las empresas que contestaron.

Por otra parte, la misma encuesta fue aplicada de manera presencial por algunas Direcciones Regionales en instancias o encuentros con sectores productivos con alta concurrencia de personas. Esto facilitó la obtención de demandas de un alto número de empresas.

## Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

### 2.1 Contexto laboral, región de Atacama

La situación ocupacional de la región de Atacama en el trimestre móvil JAS 2015 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 135.138 personas, donde 127.769 corresponden a ocupados y 7.369 a desocupados, registrando disminuciones de 2,2%, 0,4% y 26,1% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2014.

**Tabla n°1: Situación Ocupacional, Trimestre Móvil JAS 2015,  
 Total Regional**

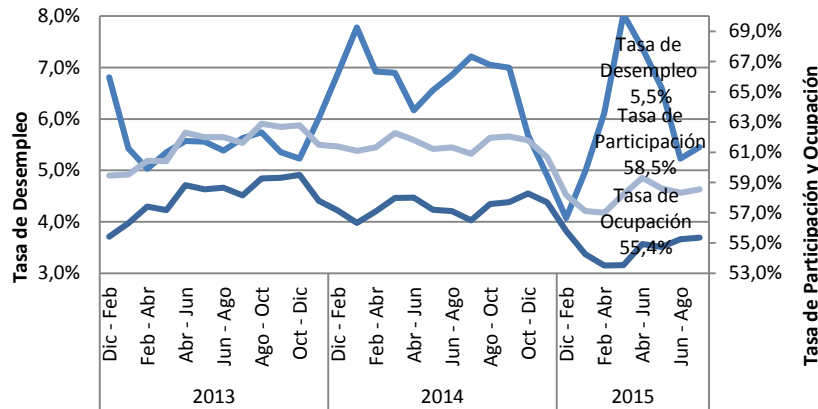
	Total Regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años	
	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>230.833</b>		<b>48.540</b>	<b>21%</b>	<b>65.107</b>	<b>28%</b>
Fuerza Laboral	135.138		28.198	21%	38.860	29%
<i>Ocupados</i>	127.769		24.769	19%	38.009	30%
<i>Desocupados</i>	7.369		3.429	47%	851	12%
Inactivos	95.695		20.342	21%	26.247	27%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>64.043</b>		-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los Jóvenes de 18 a 29 años representan un 21% de la Fuerza Laboral de la región y un 19% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 29% y 30% en cada grupo. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 47% de éste y las mujeres un 12%.

La tasa de desempleo regional muestra una caída de 1.8 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil JAS de 2014, alcanzando un 5,5% en 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 58,5% y la tasa de ocupación al 55,4% el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total Regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 12,2%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 2,2%, situándose por debajo del total regional de 5,5%.

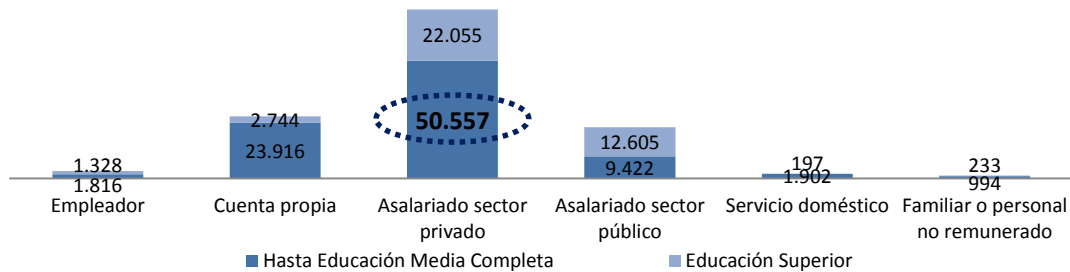
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 51,0% y las mujeres un 58,4%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 58,1% y 59,7% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de atención por parte de SENCE. En cuanto los principales programas entregados por el servicio tienen una mayor participación de personas de menor calificación, por lo que consideraremos hasta la población ocupada con educación media completa. De la misma manera que este proceso de levantamiento de demandas laborales tiene un énfasis en la colocación en empleos de carácter dependiente, consideraremos a aquellos salariables del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 57% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 57% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 50.577 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por Nivel Educativo,  
 Trimestre Móvil JAS 2015, Total Regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región de Atacama

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación se presentan los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Este segmento de personas ocupadas representa un 40% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 54.157 personas en promedio para los últimos 3 años.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado



**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, Serie 2013-2015**

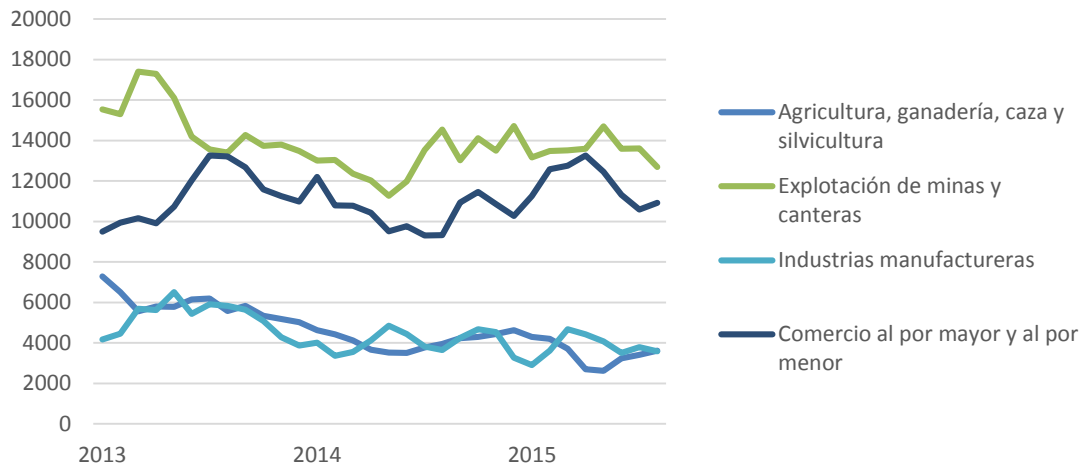
Sector de Actividad Económica	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4.604	8,5%	-35,2%
Pesca	271	0,5%	180,7%
Explotación de minas y canteras	13.864	25,6%	-5,3%
Industrias manufactureras	4.430	8,2%	-38,5%
Suministro de electricidad, gas y agua	1.360	2,5%	-23,5%
Construcción	4.104	7,6%	-36,0%
Comercio al por mayor y al por menor	11.128	20,5%	-17,4%
Hoteles y restaurantes	3.286	6,1%	33,1%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3.551	6,6%	7,6%
Intermediación financiera	738	1,4%	54,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.945	3,6%	28,4%
Administración pública y defensa	1.121	2,1%	30,7%
Enseñanza	1.600	3,0%	-41,8%
Servicios sociales y de salud	730	1,3%	2,0%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.245	2,3%	-10,8%
Hogares privados con servicio doméstico	181	0,3%	-66,1%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
<b>Total</b>	<b>54.157</b>	<b>100%</b>	<b>-12,9%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Explotación de minas y canteras.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, Serie 2013-2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo Regional - INE Atacama.](#)

## Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización, la región de Atacama se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Explotación de minas y canteras.**

En una segunda revisión, la región releva el sector **Construcción** ya que debido a la reconstrucción por motivos de los aluviones, donde se realizarán trabajos focalizados en 5 comunas. También se releva el sector **Transporte, almacenamiento y comunicaciones**, en particular a servicios vinculados al área logística.

Con todo, la región de Atacama declara la priorización de sectores productivos:

1. **Comercio al por mayor y al por menor.**
2. **Explotación de minas y canteras.**
3. **Construcción.**
4. **Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento de información realizado en la región se basó únicamente en la aplicación de encuestas, donde se logró la aplicación de 25 encuestas a empresas de tres comunas y de distintos tamaños y múltiples sectores productivos.

### 3.6 Resultados encuestas a empresas

#### Antecedentes

Para levantar información en la región, se utilizó una encuesta en línea que se envió a cada una de las empresas que forman parte de la base de datos de Franquicia Tributaria que dispone SENCE, la cual se complementó con contactos de empresas disponibles en las direcciones regionales de SENCE.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región de Atacama son 26.

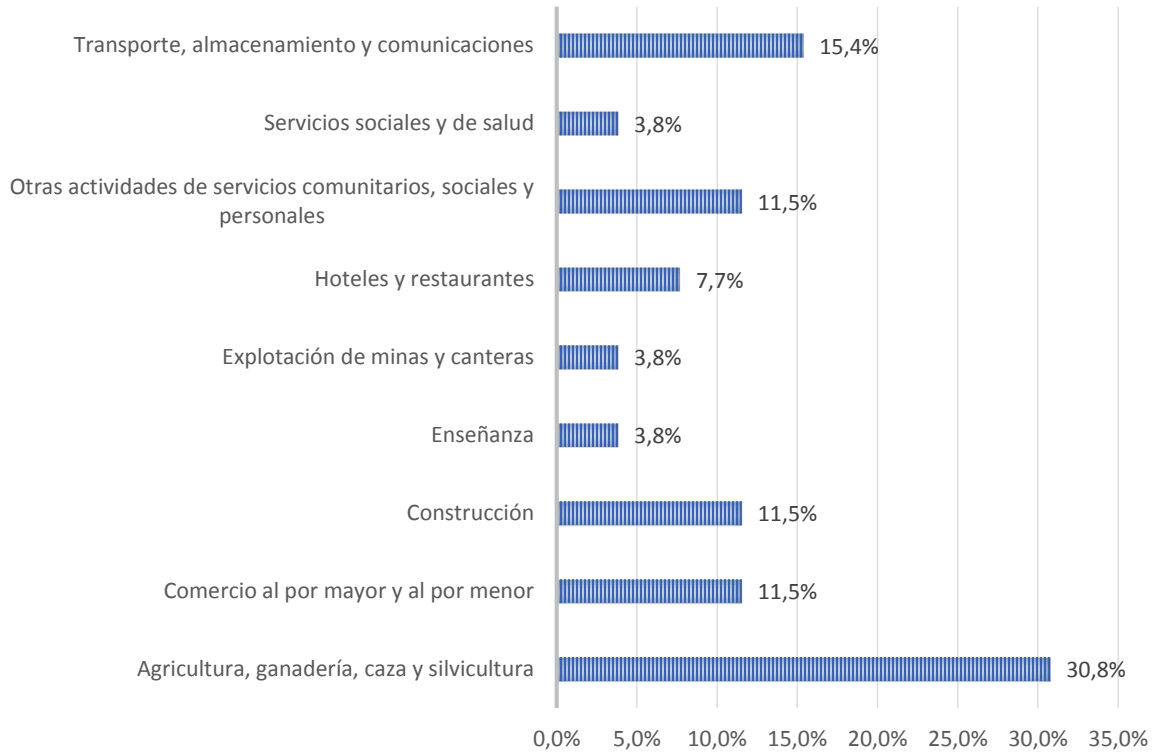
Se debe destacar que resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que no se contaba con el marco muestral necesario, por tal razón los resultados que se presentarán a continuación corresponden a las 26 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral (ELDLD) en la región.

#### Resultados

Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas, el 30,8% pertenece al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, un 15,4% al sector de transporte, almacenamiento y comunicaciones, un 11,5% a comercio al por mayor y por menor, a construcción y a otras actividades de servicios comunitarios sociales y personales. Estos cinco sectores representan el 80,8% de las empresas que contestaron esta encuesta.

**GRÁFICO N°1**  
**PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN ELDL SEGÚN**  
**SECTOR PRODUCTIVO**



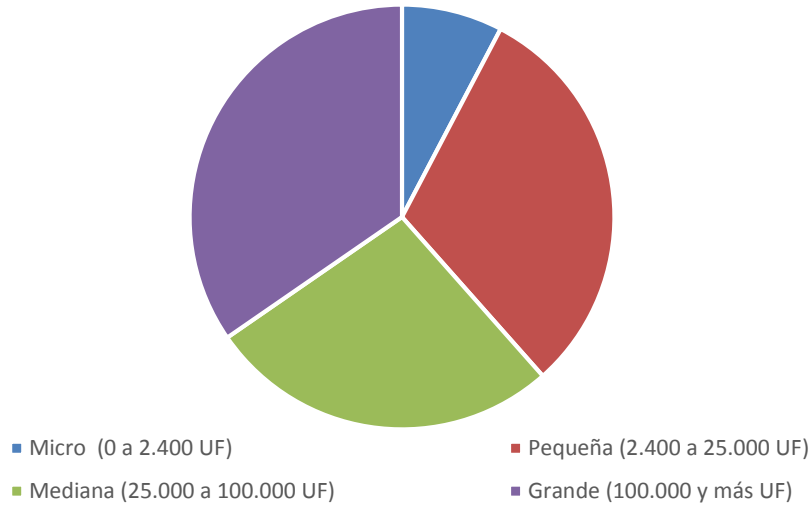
Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de ELDL

## Tamaño de las empresas

### *Tamaño según ventas:*

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 34,6% corresponde a empresas grandes, es decir que tienen ventas mayores a 100.000 UF, un 30,8% corresponde a empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF, seguidas de un 26,9% de empresas medianas, lo que significan ventas entre 25.000 a 100.000 UF, finalmente, un 7,7% corresponde a micro empresas con ventas hasta 2.400 UF.

**GRÁFICO N°2**  
**TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN**  
**TAMAÑO DE VENTAS**

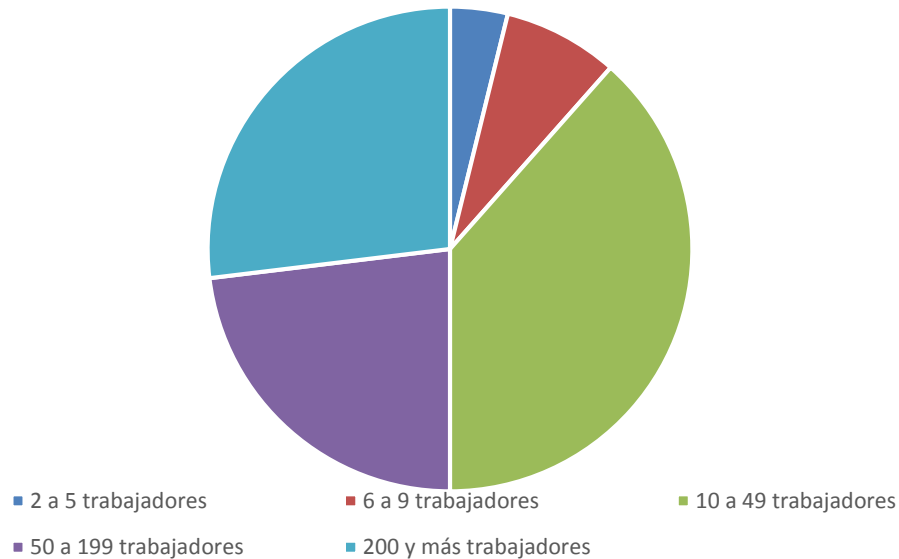


Fuente: Elaboración propia

*Tamaño según número de trabajadores:*

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 38,5% de las empresas encuestadas correspondería a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, un 26,9% de 200 y más trabajadores, un 23,1% de empresas de 50 y 199 trabajadores, 7,7% de 6 a 9 trabajadores, y un 3,8% corresponde a empresas de 2 a 5 trabajadores.

**GRÁFICO N°3**  
**TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN**  
**CANTIDAD DE TRABAJADORES**

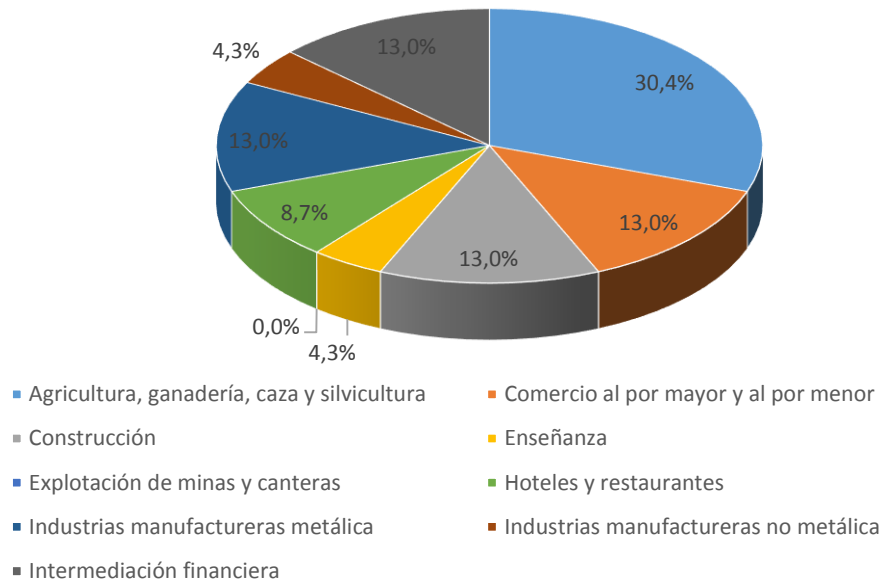


Fuente: Elaboración propia

### Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 88,5% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 30,4% pertenece al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, un 13% a comercio al por mayor y al por menor, construcción, Industria manufacturera metálica e intermediación financiera. Todo lo señalado corresponde al 82,6% de la contratación señalada.

**GRÁFICO N° 4**  
**EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12 MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO**



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de

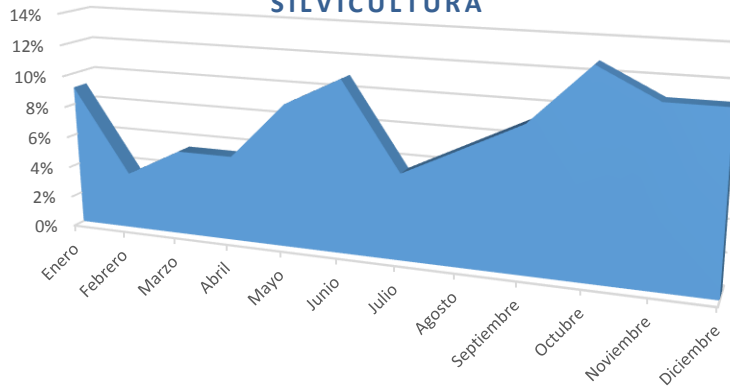
### Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registro información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

En cuanto al **sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, la mayor actividad de este se presenta en el mes de octubre, seguido de los meses de junio, noviembre y diciembre. A su vez, la menor actividad se presenta en el mes de febrero.



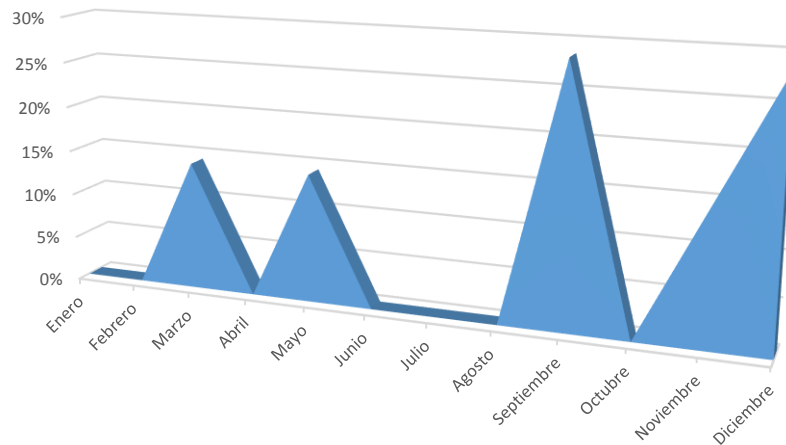
**GRÁFICO N°5**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE**  
**SECTOR DE AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y**  
**SILVICULTURA**



Fuente: Elaboración propia

Respecto al sector de **comercio al por mayor y al por menor**, la mayor actividad se presenta en el mes de septiembre y diciembre, mientras que en los meses de enero, febrero, abril, junio, julio, agosto y octubre no presenta actividad.

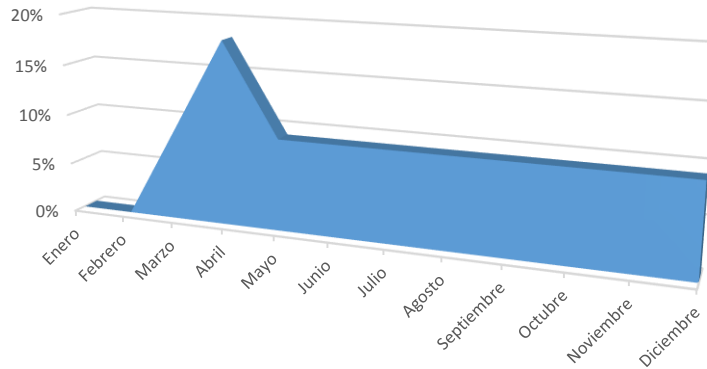
**GRÁFICO N°6**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE**  
**COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR**



Fuente: Elaboración propia

Para el sector de **construcción**, el mes de mayor actividad corresponde a abril, mientras que el resto de los meses se mantiene estable, salvo los meses de enero y febrero que no presenta actividad.

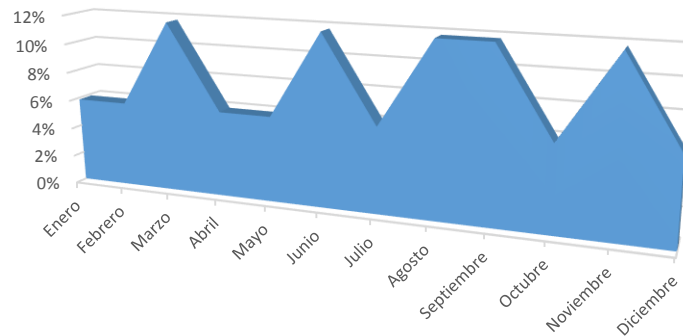
**GRÁFICO N°7**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN**



Fuente: Elaboración propia

Finalmente, para el sector de **otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales**, la mayor actividad se presenta en los meses marzo, junio, agosto, septiembre y noviembre. Al mismo tiempo, los meses con menor actividad son enero, febrero, abril, mayo, julio, octubre y diciembre. Por lo que se puede apreciar, cumple patrones bastante estables.

**GRÁFICO N°8**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES**

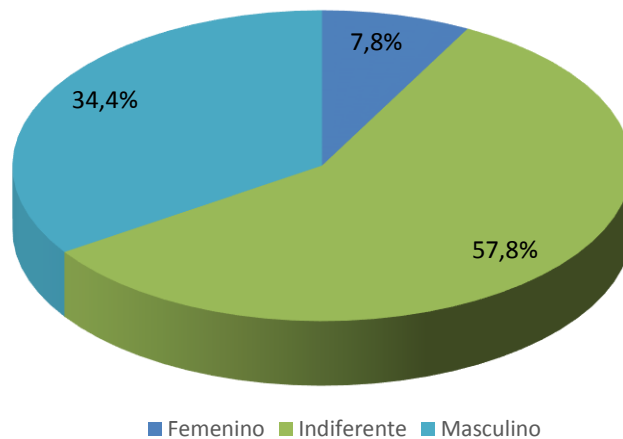


Fuente: Elaboración propia

### Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales (ELDL) podemos observar que para la mayoría de las ocupaciones que se demandan es indiferente el requerimiento de sexo (57,8%). Por otra parte, un 34,4% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas por hombres y un 7,8% por mujeres.

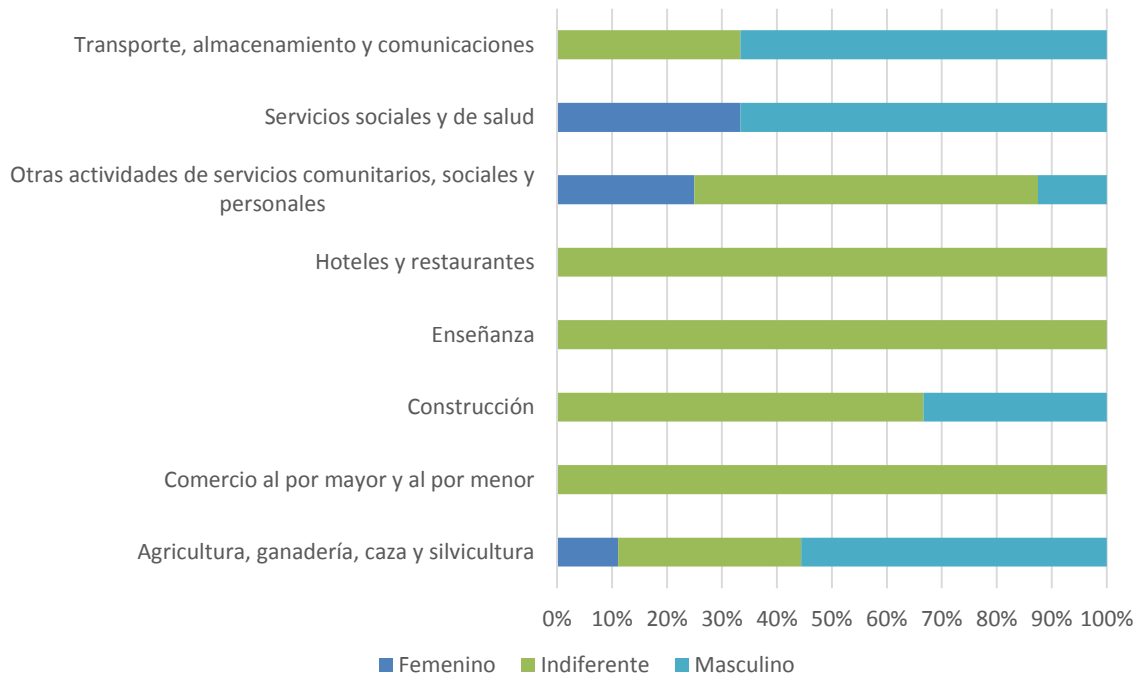
**GRÁFICO N°9**  
**SEXO DE LAS OCUPACIONES REQUERIDAS**



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de

Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que los sectores de enseñanza, construcción y comercio al por mayor y al por menor, se encuentran indiferentes respecto al sexo del trabajador para contratar. Por otra parte, el sector de servicios sociales y de salud es donde se requiere mayor proporción de mujeres (33,3%), y a su vez, los sectores de servicios sociales y de salud y transporte, almacenamiento y comunicaciones son los sectores que demandan mayormente hombres (ambos 66,7%).

**GRÁFICO N°10**  
**SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE**  
**OCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO**



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de ELDL

A continuación se analizan los resultados de los tres sectores productivos más presentes en las encuestas en cuanto a requerimientos de sexo de las ocupaciones demandadas además de las ocupaciones específicas demandadas.

*Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura:*

En este sector productivo el 55,6% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de estas encontramos ocupaciones del tipo, cosecha, jornal, operador de maquinaria, temporero y trabajadores no calificados.

Un porcentaje inferior, 33,3% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, cosechero, jornal agrícola, obrero agrícola y riegos.

Con un porcentaje menor se encuentran las ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, solo un 11,1%, dentro de las cuales se presenta la ocupación de técnico.

*Comercio al por mayor y al por menor:*

En este sector productivo el 100% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. Dentro de estas podemos encontrar ocupaciones del tipo, cajero, operador fiambrería/carnicería/abarrotes, técnicos, vendedor, entre otras.

*Construcción:*

En este sector productivo el 33,3% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. Dentro de estas podemos encontrar ocupaciones tales como conductores y operadores de maquinaria pesada.

Un porcentaje mayor, 66,7% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, eléctricos, obras civiles, supervisores y albañiles/maestros/ayudantes.

### 3.7 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

La siguiente matriz de ocupaciones regional da cuenta de todas las demandas levantadas por medio de los diversos instrumentos aplicados en el proceso de levantamiento de demanda laboral:

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA DEMANDANTE	OCUPACIÓN PROPUESTA
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Asistente administrativo contable
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Bodeguero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Asistente administrativo contable
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Cajero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Bodeguero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Cajero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Reponedor de abarrotes / Reponedor ordenador
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Bodeguero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Cajero

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Manipulador de alimentos
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Vendedor
Atacama	Construcción	Chañaral	Albañil
Atacama	Construcción	Chañaral	Ceramista de obra de la construcción
Atacama	Construcción	Chañaral	Maestro general en obras menores
Atacama	Construcción	Chañaral	Operario de artefactos de gas
Atacama	Construcción	Chañaral	Soldador
Atacama	Construcción	Copiapó	Albañil
Atacama	Construcción	Copiapó	Ayudante de topógrafo
Atacama	Construcción	Copiapó	Ceramista de obra de la construcción
Atacama	Construcción	Copiapó	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Copiapó	Maestro general en obras menores
Atacama	Construcción	Copiapó	Operario de artefactos de gas
Atacama	Construcción	Copiapó	Soldador
Atacama	Construcción	Diego de Almagro	Albañil
Atacama	Construcción	Diego de Almagro	Ceramista de obra de la construcción
Atacama	Construcción	Diego de Almagro	Maestro general en obras menores
Atacama	Construcción	Diego de Almagro	Operario de artefactos de gas
Atacama	Construcción	Diego de Almagro	Soldador
Atacama	Construcción	Huasco	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Albañil
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Ceramista de obra de la construcción
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Maestro general en obras menores
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Operario de artefactos de gas
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Soldador
Atacama	Construcción	Vallenar	Ayudante de topógrafo
Atacama	Construcción	Vallenar	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Hoteles y restaurantes	Alto del Carmen	Ayudante de cocina
Atacama	Hoteles y restaurantes	Alto del Carmen	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Alto del Carmen	Panificador
Atacama	Hoteles y restaurantes	Caldera	Ayudante de cocina

Atacama	Hoteles y restaurantes	Caldera	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Caldera	Bartender
Atacama	Hoteles y restaurantes	Caldera	Garzón
Atacama	Hoteles y restaurantes	Caldera	Panificador
Atacama	Hoteles y restaurantes	Chañaral	Ayudante de cocina
Atacama	Hoteles y restaurantes	Chañaral	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Chañaral	Panificador
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Ayudante de cocina
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Bartender
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Garzón
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Guardia de seguridad privada
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Mucama
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Panificador
Atacama	Hoteles y restaurantes	Copiapó	Recepcionista
Atacama	Hoteles y restaurantes	Diego de Almagro	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Diego de Almagro	Panificador
Atacama	Hoteles y restaurantes	Huasco	Ayudante de cocina
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Ayudante de cocina
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Ayudante de pastelero
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Bartender
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Garzón
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Guardia de seguridad privada
Atacama	Hoteles y restaurantes	Vallenar	Panificador



Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Caldera	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Caldera	Guardia de seguridad privada
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Chañaral	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Chañaral	Guardia de seguridad privada
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Copiapó	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Copiapó	Guardia de seguridad privada
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Diego de Almagro	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Huasco	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Huasco	Guardia de seguridad privada
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Tierra Amarilla	Cuidador primario
Atacama	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Vallenar	Cuidador primario
Atacama	Servicios sociales y de salud	Caldera	Auxiliar de aseo
Atacama	Servicios sociales y de salud	Chañaral	Auxiliar de aseo

Atacama	Servicios sociales y de salud	Copiapó	Auxiliar de aseo
Atacama	Servicios sociales y de salud	Copiapó	Instalador y mantenedor de sistemas de climatización industrial
Atacama	Servicios sociales y de salud	Diego de Almagro	Auxiliar de aseo
Atacama	Servicios sociales y de salud	Huasco	Auxiliar de aseo
Atacama	Servicios sociales y de salud	Tierra Amarilla	Auxiliar de aseo
Atacama	Servicios sociales y de salud	Vallenar	Auxiliar de aseo
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chañaral	Mecánico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chañaral	Mecánico desabollador
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chañaral	Mecánico eléctrico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Mecánico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Mecánico desabollador
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Mecánico eléctrico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Diego de Almagro	Mecánico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Diego de Almagro	Mecánico desabollador
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Diego de Almagro	Mecánico eléctrico automotriz