



# Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

## XIII Región Metropolitana



DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA Y UNIDAD DE ESTUDIOS  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2015

## Índice

<b>Introducción</b> .....	<b>3</b>
<b>Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)</b> .....	<b>4</b>
1.1 Objetivos del proceso LDL .....	4
1.2 Metodología .....	4
Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL): .....	4
<b>Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales</b> .....	<b>6</b>
2.1 Contexto laboral, región Metropolitana .....	6
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	7
2.3 Estadísticas sectoriales, región Metropolitana .....	8
<b>Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...</b>	<b>11</b>
3.1 Priorización regional de los sectores.....	11
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	12
3.3 Información general de los sectores levantados .....	14
3.4 Uso y valoración de la capacitación en los sectores productivos levantados.....	15
3.5 Resultados encuestas a empresas.....	16
3.6 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	27

## Introducción

El proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios del país, con el objetivo de nutrir de información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente. De esta manera, a partir de lo levantado a través de este proceso, SENCE podrá, por un lado, ofrecer una parrilla programática más oportuna a la diversidad de demandas del mercado y las regiones del país, y por otro orientar las decisiones vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

Adicionalmente, el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales, colabora en el fomento de la descentralización en la toma de las decisiones, ya que pone en manos de las Direcciones Regionales la posibilidad de priorizar la oferta programática para todos los instrumentos de capacitación que presenta SENCE.

En este sentido, se ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales para ser implementado por las quince Direcciones Regionales del SENCE, el cual está enfocado en la identificación de las principales demandas laborales a partir de la aplicación de distintas metodologías, tales como entrevistas, mesas de trabajo o encuestas, a representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores.

Cabe mencionar, que dada la metodología y el alcance del proceso, éste no pretende en ningún caso ser representativo de las demandas de los sectores, ni tampoco establecer que lo que no es levantado no constituye una posible demanda.

El presente documento, que sistematiza y analiza la información levantada en la región a partir de todos los instrumentos aplicados por las Direcciones Regionales, tiene por objetivo dar cuenta de los principales resultados obtenidos a través del proceso de LDL. Para esto cuenta con un primer capítulo que presenta los objetivos, alcances y metodología utilizada, un segundo capítulo con un completo marco estadístico que contempla el contexto laboral de las regiones, la situación ocupacional y las principales estadísticas sectoriales. En tercer lugar, se dispone del capítulo de resultados del levantamiento, donde se presentan los principales hallazgos provenientes de la aplicación tanto de técnicas cualitativas como cuantitativas. Por último, se presenta la matriz de ocupaciones y brechas demandadas tanto por los sectores productivos como por los territorios.

## Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

#### *Objetivos generales:*

- ✓ Generar información para proveer de capacitación pertinente a través de SENCE, articulando las demandas de los sectores productivos, territorios y trabajadores.
- ✓ Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan priorizar la oferta formativa de SENCE y/o puedan traducirse en perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

### 1.2 Metodología

#### **Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):**

Para el levantamiento de demandas regionales se utilizaron tres instrumentos metodológicos distintos, los cuales permitieron cumplir con los objetivos del proceso. La decisión de cuál metodología se utilizó dependió de la realidad de la región y de los sectores productivos. Cabe recordar que con ninguno de los tres instrumentos se puede ni se pretende que lo levantado sea representativo a nivel sectorial o a nivel regional. De esta manera todo lo que se levanta constituye demandas de los sectores productivos, pero bajo ninguna circunstancia puede ser interpretada como las únicas demandas laborales que presenta.

A continuación se presentan las principales características y formas de aplicación de cada uno de los instrumentos:

#### a) Mesas de Trabajo:

Las mesas de trabajo son un instrumento de levantamiento de información que facilita la generación de ideas y el análisis grupal de los temas. Son de alta utilidad en situaciones en las cuales las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden ser tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos los miembros de la mesa tengan la oportunidad de expresar sus ideas lo que enriquece la información levantada.

Es importante señalar que para la obtención información de buena calidad, es aconsejable llevar a cabo mesas con no más de 10 integrantes y que éstos tengan aspectos en común, tales como

representantes del mismo sector productivo o territorio. En ocasiones donde el número de participantes es mayor, se recomienda dividir las mesas, necesitando para ello moderadores adicionales. Idealmente las mesas deberían estar conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo / o territorio.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

b) Entrevistas:

Tomando en cuenta la realidad local y de ciertos sectores, algunas Direcciones Regionales optaron por la aplicación de entrevistas. De esta manera no es necesario juntar a un grupo de personas para el levantamiento de demandas si no que se aplican de forma individual. Sin embargo, esto obliga, con el objetivo de contar con información más integral, la aplicación de un número considerable de entrevistas del mismo sector o territorio.

El perfil de entrevistado recomendado para este tipo de instrumento es:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

c) Encuestas:

Como forma de poder levantar una mayor cantidad de datos fidedignos para la toma de decisiones, la Unidad de Estudios aplicó encuestas web a empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en todas las regiones del país. A través de este instrumento se consultó respecto a las ocupaciones más demandadas por las empresas, además de información prospectiva del sector, valoración de la capacitación, entre otros aspectos. El uso de los insumos levantados por esta técnicas tiene una lógica acumulativa y no representativa, esto quiere decir que se analizan los casos uno a uno y la información no es proyectable más allá de las empresas que contestaron.

Por otra parte, la misma encuesta fue aplicada de manera presencial por algunas Direcciones Regionales en instancias o encuentros con sectores productivos con alta concurrencia de personas. Esto facilitó la obtención de demandas de un alto número de empresas.

## Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

### 2.1 Contexto laboral, región Metropolitana

La situación ocupacional de la región Metropolitana en el trimestre móvil JAS 2015 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 3.557.855 personas, donde 3.334.175 corresponden a ocupados y 223.680 a desocupados, registrando variaciones de 2,0%, 2,6% y -5,9% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2014.

**Tabla n°1: Situación Ocupacional, Trimestre Móvil JAS 2015,  
 Total Regional**

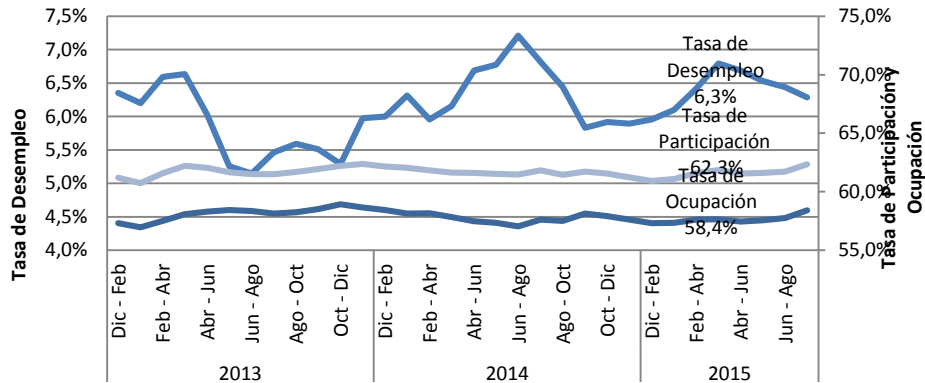
	Total Regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años	
	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>5.707.445</b>		<b>1.414.240</b>	<b>25%</b>	<b>1.612.904</b>	<b>28%</b>
Fuerza Laboral	3.557.855		868.327	24%	1.101.536	31%
<i>Ocupados</i>	3.334.175		753.197	23%	1.049.713	31%
<i>Desocupados</i>	223.680		115.130	51%	51.823	23%
Inactivos	2.149.590		545.913	25%	511.368	24%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>1.496.380</b>		-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 24% de la Fuerza Laboral de la región y un 23% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 31% en ambos grupos. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 51% de éste y las mujeres un 23%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 1.2 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil JAS de 2014, alcanzando un 6,3% en 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 62,3% y la tasa de ocupación al 58,4% el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total Regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los Jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 13,3%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 4,7%, situándose por debajo del total regional de 6,3%.

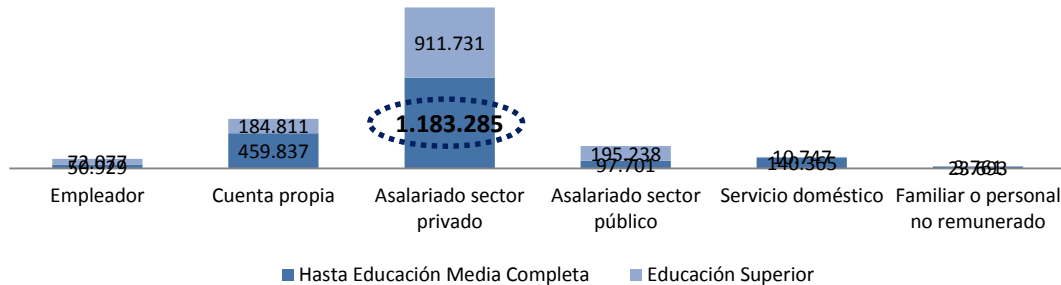
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 53,3% y las mujeres un 65,1%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 61,4% y 68,3% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de atención por parte de SENCE. En cuanto los principales programas entregados por el servicio tienen una mayor participación de personas de menor calificación, por lo que consideraremos hasta la población ocupada con educación media completa. De la misma manera que este proceso de levantamiento de demandas laborales tiene un énfasis en la colocación en empleos de carácter dependiente, consideraremos a aquellos salarizados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 63% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 61% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 1.183.285 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por Nivel Educativo, Trimestre Móvil JAS 2015, Total Regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región Metropolitana

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación se presentan los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Este segmento de personas ocupadas representa un 35% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 1.176.377 personas en promedio para los últimos 3 años.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado



**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, Serie 2013-2015**

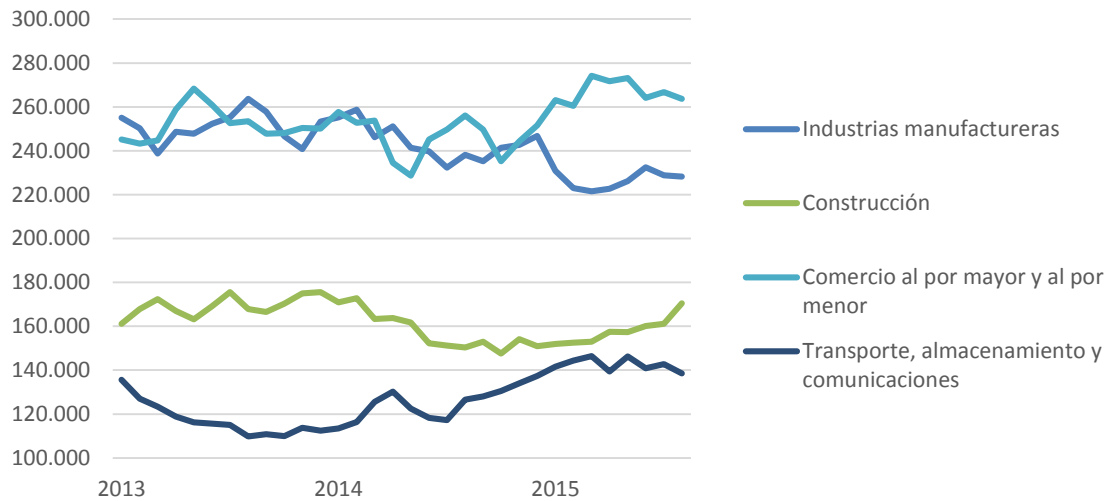
Sector de Actividad Económica	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	51.507	4,4%	23,0%
Pesca	1.870	0,2%	-
Explotación de minas y canteras	11.319	1,0%	14,6%
Industrias manufactureras	242.284	20,6%	-13,4%
Suministro de electricidad, gas y agua	5.808	0,5%	55,8%
Construcción	162.112	13,8%	1,5%
Comercio al por mayor y al por menor	253.732	21,6%	4,0%
Hoteles y restaurantes	55.710	4,7%	6,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	126.520	10,8%	26,2%
Intermediación financiera	28.024	2,4%	-34,3%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	83.928	7,1%	-5,5%
Administración pública y defensa	12.380	1,1%	20,5%
Enseñanza	43.840	3,7%	0,2%
Servicios sociales y de salud	37.019	3,1%	-4,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	30.610	2,6%	-15,1%
Hogares privados con servicio doméstico	28.846	2,5%	-1,6%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	868	0,1%	-93,1%
<b>Total</b>	<b>1.176.377</b>	<b>100%</b>	<b>0,3%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, Serie 2013-2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo - INE.](#)

## Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización, la región Metropolitana se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En segunda instancia, la Dirección Regional optó, debido a su conocimiento territorial y tomando en cuenta el Plan de Desarrollo Regional Metropolitano, por incorporar otros sectores productivos a su levantamiento. Dichos sectores son: **Administración pública y defensa, Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Hoteles y restaurantes, Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales y Servicios sociales y de salud.**

Con todo, la región Metropolitana levantó demandas en empresas e instituciones de 10 sectores productivos:

1. **Administración pública y defensa.**
2. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**
3. **Comercio al por mayor y al por menor.**
4. **Construcción.**
5. **Hoteles y restaurantes.**
6. **Industrias manufactureras metálica.**
7. **Industrias manufactureras no metálica.**
8. **Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.**
9. **Servicios sociales y de salud.**
10. **Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos líneas. Una primera línea consistió en la realización de múltiples mesas de trabajo de levantamiento de demanda, distribuidas en varias provincias de la región. En dichos encuentros participaron empresas de los principales sectores productivos de cada territorio e instituciones públicas.

Por otra parte, la Unidad de Estudios, aplicó una encuesta web a toda la Base de Datos de empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en la región. En el caso de esta región, 427 empresas de cuatro comunas y de distintos tamaños y múltiples sectores productivos, contestaron dicho instrumento.

Las mesas de trabajo llevadas a cabo con sectores productivos e instituciones que se desarrollaron fueron las siguientes:

REGIÓN	PROVINCIA	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>METROPOLITANA</b>	TALAGANTE	MUNICIPALIDAD PADRE HURTADO
		BUPESA AG
		SANTIAGO AGRISUPPY SPA
		CONSORCIO SANTA MARIA
		PINTO PIGS SEEDS S.A
		MALTEXCO S.A
		MUNICIPALIDAD ISLA DE MAIPO
		MUNICIPALIDAD EL MONTE

REGIÓN	PROVINCIA	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>METROPOLITANA</b>	MELIPILLA	INSTITUTO PROFESIONAL LA ARAUCANA
		AMB SERVICE
		EAP MELIPILLA NORTE S.A
		TRANSNET
		MUNICIPALIDAD DE ALHUE
		MUNICIPALIDAD DE MARIA PINTO
		MUNICIPALIDAD DE SAN PEDRO
		FOSIS RM
		AGROSUPER
		ARIZTIA
		ANIVERSIDAD DEL PACIFICO
		DUOC UC
		CAMARA COMERCIO MELIPILLA
BANCO ESTADO MICROEMPRESA		

GOBERNACION
MUNICIPALIDAD MELIPILLA
CCAF LA ARAUCANA

REGIÓN	PROVINCIA	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>METROPOLITANA</b>	CORDILLERA	CAMARA COMERCIO Y TURISMO SJM
		OMIL SAN JOSE DE MAIPO
		PMJH SAN JOSE DE MAIPO
		MUNICIPALIDAD PUENTE ALTO
		ALTO MAIPO
		CAMARA TURISMO PIRQUE
		CAMARA DE TURISMO ALEJANDRA CARRILLO
		GOBERNACION
		CAMARA COMERCIO Y TURISMO SJM

REGIÓN	PROVINCIA	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>METROPOLITANA</b>	CHACABUCO	ORGANIZACIÓN MUJERES CRECIENDO UNIDAS
		MUNICIPALIDAD DE TIL TIL
		MUNICIPALIDAD DE LAMPA
		FERIANTE INDEPENDIENTE
		TRANSPORTE
		CORPORACION EMPRESARIAL PRO TIL TIL
		GOBERNACION DE CHACABUCO
		OMIL TIL TIL
		CENTRO DEL EMPRENDEDOR COLINA
		PERSA BATUCO

REGIÓN	LUGAR	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>METROPOLITANA</b>	INTENDENCIA	GRUPO CIMA
		CIRPAN
		AGRICOLA GIRASOLES
		METALURGICAS DEL MAIPO
		GERDAU
		CAJA DE LOS ANDES
		ARAS DEL PACIFICO
		CCU
		CAMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO

En resumen, se llevaron a cabo cinco mesas de trabajo, 4 fueron a nivel provincial (Cordillera, Chacabuco, Talagante y Melipilla) y otra realizada en la Intendencia Metropolitana. En total participaron de dichos encuentros más de 50 personas, provenientes de distintas empresas e instituciones públicas. Adicionalmente, se llevaron a cabo sobre 400 encuestas.

A partir de la ejecución de las mesas de trabajo y la aplicación de encuestas, en la región Metropolitana se levantaron un total de 440, demandadas por una amplia gama de sectores productivos y representantes de instituciones del Estado.

### 3.3 Información general de los sectores levantados

Como se mencionó anteriormente, el Levantamiento de demandas laborales se centró en diez sectores productivos en la región Metropolitana, pero dado la metodología aplicada, no se cuenta con información cualitativa de todos ellos, ya que por un lado, no todos entregaron información adicional a las ocupaciones demandadas, y por otro debido a que una parte importante de lo indagado se hizo a través de encuestas, donde se cuenta sólo con información de caracterización de las empresas que contestaron, la cual será presentada más adelante.

Según las empresas del sector **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura** que participaron durante las mesas de trabajo lideradas por la Dirección Regional Metropolitana, existe una alta disposición a contratar trabajadores con escolaridad incompleta. En términos generales se observa que en este sector productivo, a diferencia de otros, no existen marcadas diferencias en las preferencias del sexo de los trabajadores, ya que para la gran mayoría contratar a hombres o mujeres les es indiferente, en la medida que cuenten con la salud compatible para llevar a cabo trabajo que muchas veces requiere de un alto esfuerzo físico. En cuanto a la rotación laboral en el sector, se señala que es variable según el área de trabajo y la ocupación que se cumpla, por ejemplo en el caso de los criadores y cuidadores de ganado ésta es baja, a diferencia de los operadores de fumigación y gasificación de frutas, donde se manifiesta que la rotación es alta.

En cuanto a las características de las ocupaciones más demandadas por el sector en la región Metropolitana, lo primero que se puede señalar es que en general no se observa una estacionalidad muy marcada en la contratación, ya que se solicitan trabajadores durante todo el año, sí existe una mayor demanda durante el segundo semestre del año. El tipo de contrato que ofrecen las empresas vinculadas a Agricultura, ganadería, caza y silvicultura depende del tipo de ocupación, pero en general se ofrecen contratos por faenas determinadas o por temporada, con salarios desde los \$250.000 hasta los \$380.000 mensuales.

En el caso del sector **Comercio al por mayor y al por menor**, se concluye que es uno de los rubros que más trabajadores demanda, y muchos de sus cupos estarían disponibles a personas del perfil de usuarios de los programas de SENCE, sin preferencias marcadas a la hora de incorporar a

hombres o mujeres, ya que salvo en el caso de oficios vinculados a la belleza, a las empresas este tema les es insignificante en la medida que cumplan con sus normas y principalmente tengan una buena relación con el cliente, manejen algunas técnicas de venta y puedan usar algunas herramientas básicas de contabilidad.

Dado el tamaño del sector Comercio al por mayor y al por menor en la región Metropolitana, la diversidad de ocupaciones demandadas es gigantesca, pero destacan especialmente oficios vinculados al aumento de la fuerza de trabajo y a temas de seguridad. Si bien existen fechas puntuales como navidad donde el sector demanda más trabajadores, en general se señala que la contratación es más bien constante durante todo el año, ofreciendo sueldos de entre los \$250.000 hasta los \$350.000 mensuales más comisiones por ventas. En cuanto a las brechas presentes en los trabajadores que hoy están insertos en el sector y que es necesario mejorar se encuentra el uso de herramientas informáticas como Office, además de técnicas de marketing y ventas.

El sector **Construcción** sigue siendo uno de los sectores que transversalmente requiere en todo el país una alta cantidad de mano de obra. Cuando se les consultó a los representantes de las empresas del rubro respecto a las preferencias históricas de incorporación de hombres a las faenas por sobre las mujeres, se observa que en general continúa esa tendencia, pero que igualmente hay algunos oficios en los cuales la incorporación de mujeres ha sido progresiva, ejemplo de esto es que hay compañías que demandan soldadores donde no es importante el sexo. Las principales brechas presentes en los trabajadores del sector principalmente están vinculadas a temas de seguridad y autocuidado, esto dado los riesgos que se enfrentan en la construcción.

Las ocupaciones demandadas durante este levantamiento en general tienen una alta rotación, principalmente dado a que el sector ofrece contratos por faena, lo que puede generar cierta inestabilidad laboral. Además, muchos jóvenes prefieren trabajar en otros sectores productivos, incluso ganando menos, debido a que la construcción tendría una valoración social baja. Los salarios ofrecidos basándose en las ocupaciones demandadas van desde los \$380.000 hasta los \$450.000 mensuales.

### 3.4 Uso y valoración de la capacitación en los sectores productivos levantados

En general se observa que en la región existe una buena evaluación de la utilidad de los programas de capacitación de SENCE, ya que genera algunos beneficios en los usuarios, principalmente vinculados al aumento de la empleabilidad de las personas, facilitando el encontrar trabajo. Donde no se observarían mayores beneficios es en los trabajadores que ya se encuentran insertos en un puesto de trabajo, ya que según los participantes de las mesas de trabajo, en general a ellos capacitarse no les significa mejorar sus condiciones de trabajo ni poder aspirar a mejores puestos de trabajo.

Cabe señalar, que a diferencia de la gran mayoría de las regiones del país, las empresas e instituciones públicas de la región Metropolitana y que participaron en el Levantamiento de Demanda, manifestaron transversalmente que existe una buena cantidad de organismos de capacitación capaces de entregar servicios en todos los sectores productivos demandantes.

Cabe señalar, que la región en general no existe una cantidad suficiente de proveedores de capacitación ni tampoco la calidad necesaria. Esto parece ser más crítico en sectores como **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura y Transporte, almacenamiento y comunicaciones**, donde en localidades pre urbanas, donde se ubica buena parte de la población objetivo de SENCE, no hay organismos. Es por esto que es necesario revisar el valor de subsidio diario, ya que en muchos casos hay personas que deben trasladarse de territorios alejados de Santiago hasta la capital para capacitarse incurriendo en gastos mayores a los facilitados por el Servicio.

### 3.5 Resultados encuestas a empresas

#### Antecedentes

Para levantar información en la región, se utilizó una encuesta en línea que se envió a cada una de las empresas que forman parte de la base de datos de Franquicia Tributaria que dispone SENCE, la cual se complementó con contactos de empresas disponibles en las direcciones regionales de SENCE.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región Metropolitana son 425.

Se debe destacar que resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que no se contaba con el marco muestral necesario, por tal razón los resultados que se presentarán a continuación corresponden a las 425 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral (ELDL) en la región.

#### Resultados

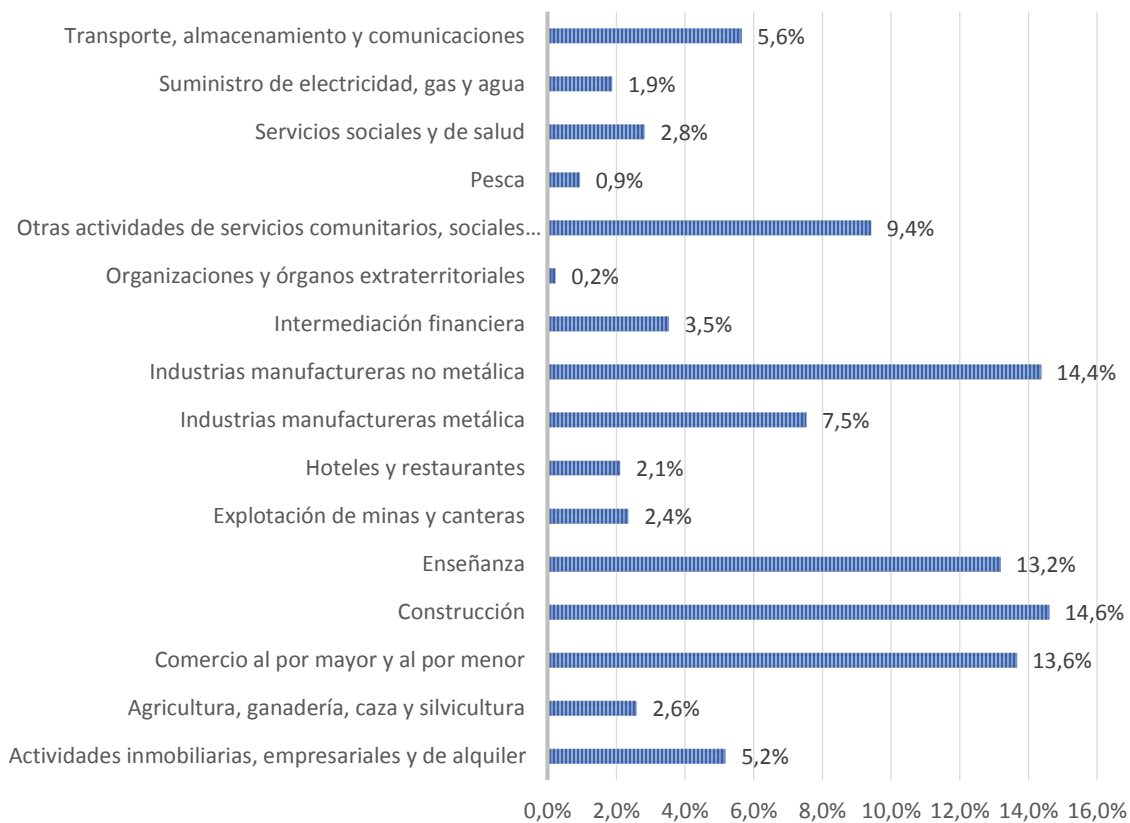
Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas, el 14,6% de ellas pertenece al sector de construcción, seguidas de un 14,4% que pertenece al sector de industrias manufactureras no metálicas, luego un 13,6% que pertenece al sector de comercio y



un 13,2% que pertenece al sector de enseñanza. Con concentraciones algo menores se encuentra el sector de otras actividades de servicios comunitarios, sociales o personales con un 9,4% e industrias manufactureras metálicas con un 7,5%. Estos sectores representan el 72,7% de las empresas que contestaron esta encuesta.

**GRÁFICO N°1**  
**PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN ELDL SEGÚN**  
**SECTOR PRODUCTIVO**



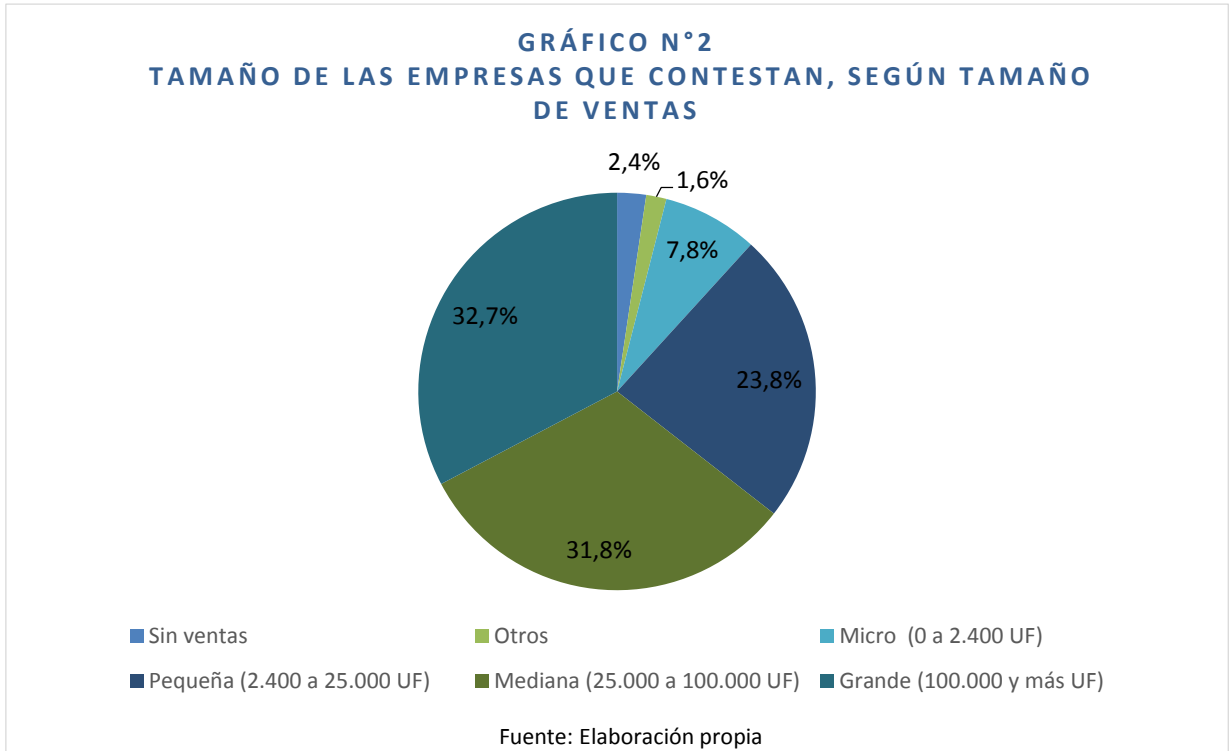
Fuente: Elaboración propia.

## Tamaño de las empresas

### *Tamaño según ventas:*

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 32,7% corresponde a empresas grandes, es decir que tienen ventas mayores a 100.000 UF, seguidas de un 31,8% de empresas medianas, lo que significan ventas entre

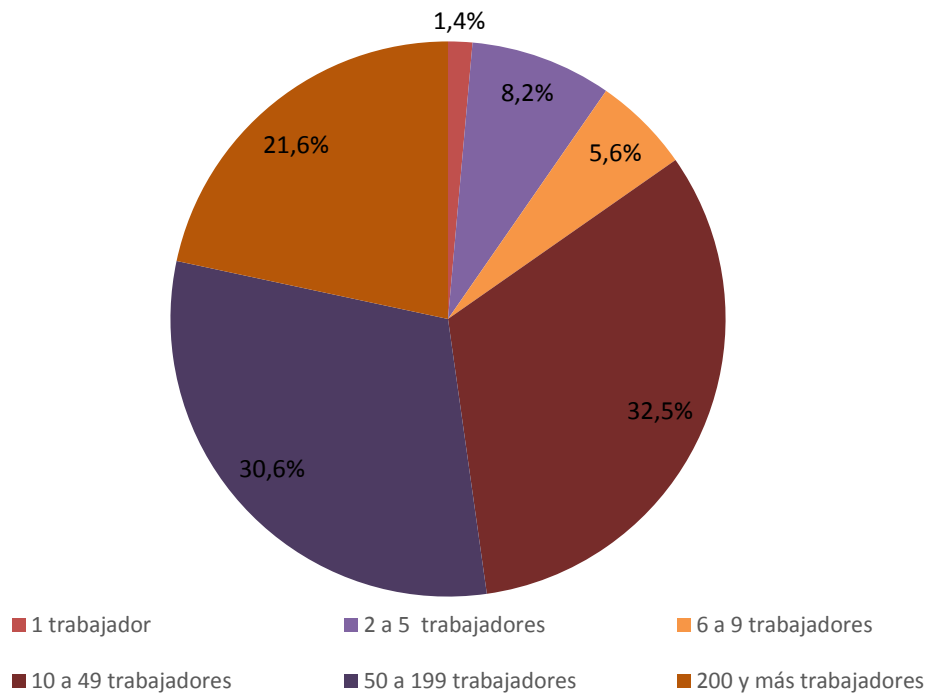
25.000 a 100.000 UF, y luego un 23,8% de empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF. Finalmente y con mayor peso tenemos un 7,8% de micro empresas con ventas hasta 2.400 UF, 2,4% sin ventas y un 1,6% que responde al volumen de ventas como “Otros”.



*Tamaño según número de trabajadores:*

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 32,5% de las empresas encuestadas correspondería a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, seguidas de un 30,6% de entre 50 y 199 trabajadores, y un 21,6% de 200 y más. Solo un 8,2% corresponde a empresas de 2 a 5 trabajadores, un 5,6% a empresas de 6 a 9, y un 1,4% de 1 trabajador.

**GRÁFICO N°3**  
**TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN**  
**NÚMERO TRABAJADORES**

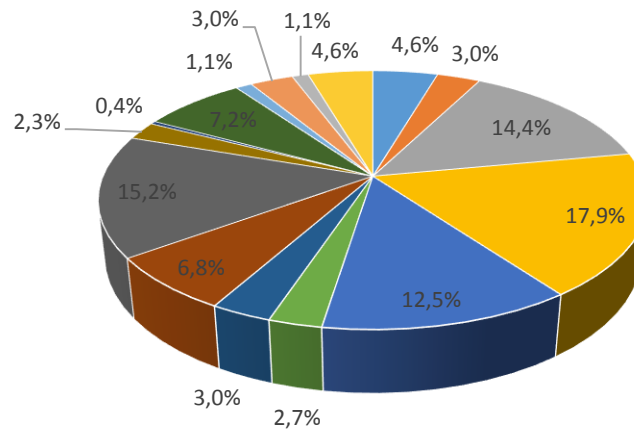


Fuente: Elaboración propia.

### Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 61,9% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 17,9% corresponde al sector de construcción, seguidas de un 15,2% que pertenece al sector de industrias manufactureras no metálicas, un 14,4% al sector de comercio y un 12,5% al sector de enseñanza. Estos cuatro sectores representan un 60,1% de la contratación señalada. El tipo de oficios demandados por estos sectores son Bodegueros, Albañiles, Gasfiter, Guardias de Seguridad, Auxiliares de aseo, entre otros.

**GRÁFICO N° 4**  
**EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12 MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO**



- Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- Comercio al por mayor y al por menor
- Construcción
- Enseñanza
- Explotación de minas y canteras
- Hoteles y restaurantes
- Industrias manufactureras metálica
- Industrias manufactureras no metálica
- Intermediación financiera
- Organizaciones y órganos extraterritoriales
- Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
- Pesca

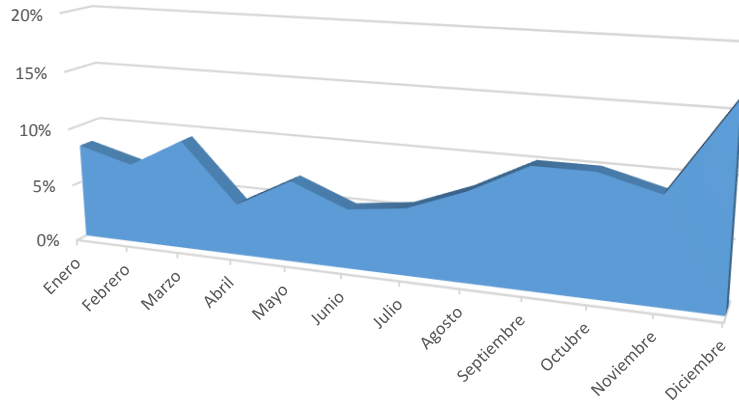
Fuente: Elaboración propia.

### Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registro información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

En cuanto al **sector de comercio al por mayor y al por menor**, la mayor actividad de éste se presenta claramente el mes de Diciembre. La baja más importante se evidencia en el mes de Abril, y en general el resto de los meses se encuentra subiendo y bajando la actividad sin cumplir un patrón establecido.

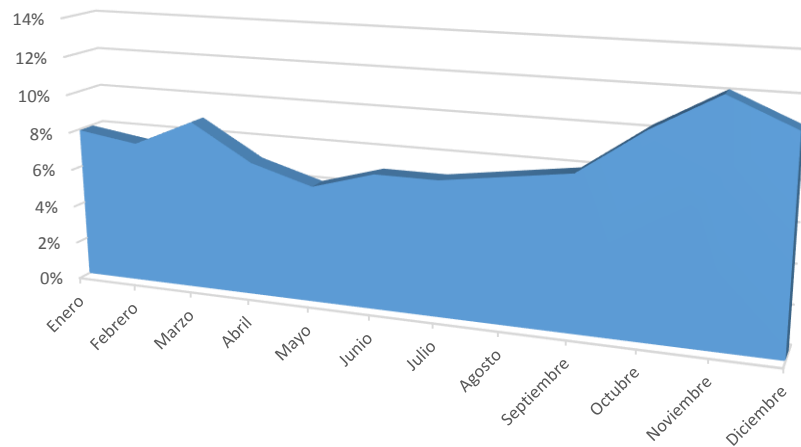
**GRÁFICO N°5**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR**  
**COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR**



Fuente: Elaboración propia.

Respecto al sector de **construcción**, se presenta como un sector bastante estable respecto a su actividad mes a mes, salvo a partir del mes de Septiembre donde comienza a aumentar la actividad alcanzando un pick el mes de Noviembre, y luego vuelve a bajar para mantener niveles estables.

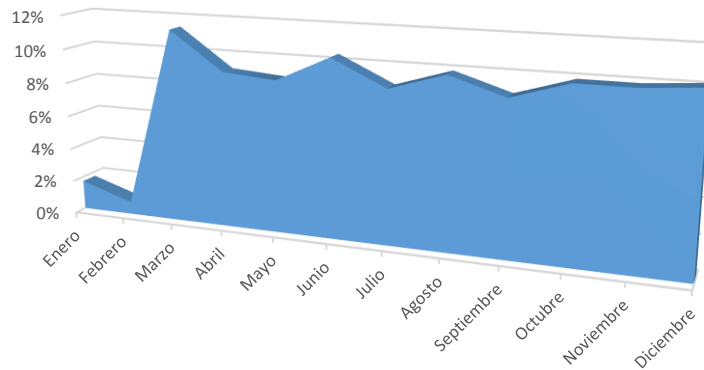
**GRÁFICO N°6**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR**  
**CONSTRUCCIÓN**



Fuente: Elaboración propia

Para el sector de **enseñanza**, el mes de mayor actividad corresponde a marzo y se mantiene alto hasta diciembre, cayendo fuertemente en los meses de enero y febrero.

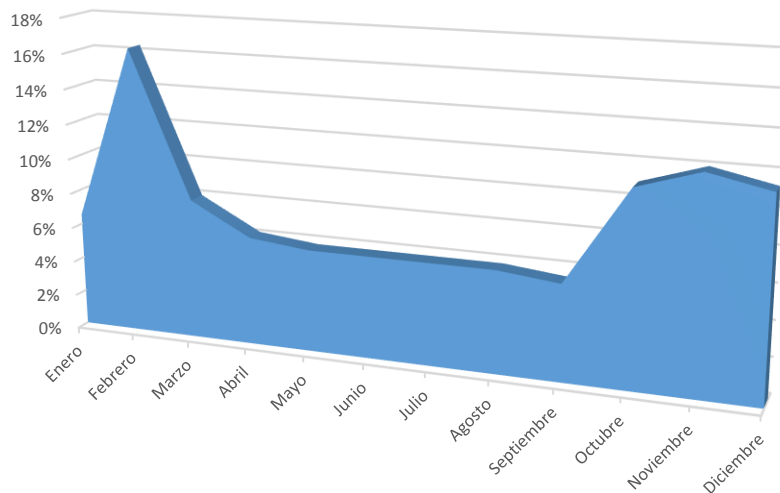
**GRÁFICO N°7**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR**  
**ENSEÑANZA**



Fuente: Elaboración propia.

Finalmente, para el sector de **industria manufacturera no metálica**, la mayor actividad se presenta el mes de febrero, luego se mantiene estable hasta el mes de Septiembre donde vuelve a subir hasta el mes de Diciembre.

**GRÁFICO N°8**  
**MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR**  
**INDUSTRIA MANUFACTURERA NO METÁLICA**

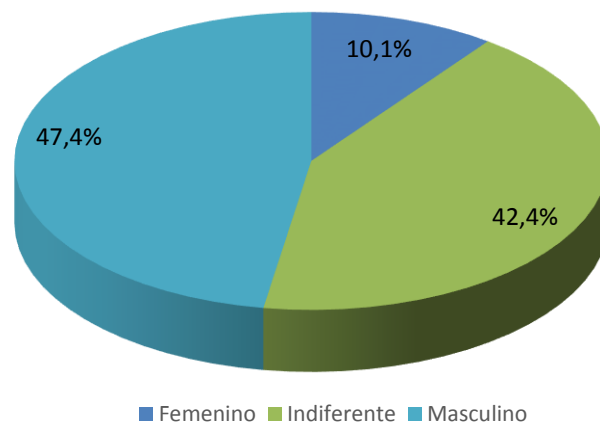


Fuente: Elaboración propia.

### Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales (ELDL) podemos observar que la mayor parte de las ocupaciones que se demandan solicitan personal de sexo masculino (47,4%). Por otra parte, solo un 10,1% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas por mujeres, además de un 42,4% que señala encontrarse indiferente respecto al sexo requerido para la ocupación.

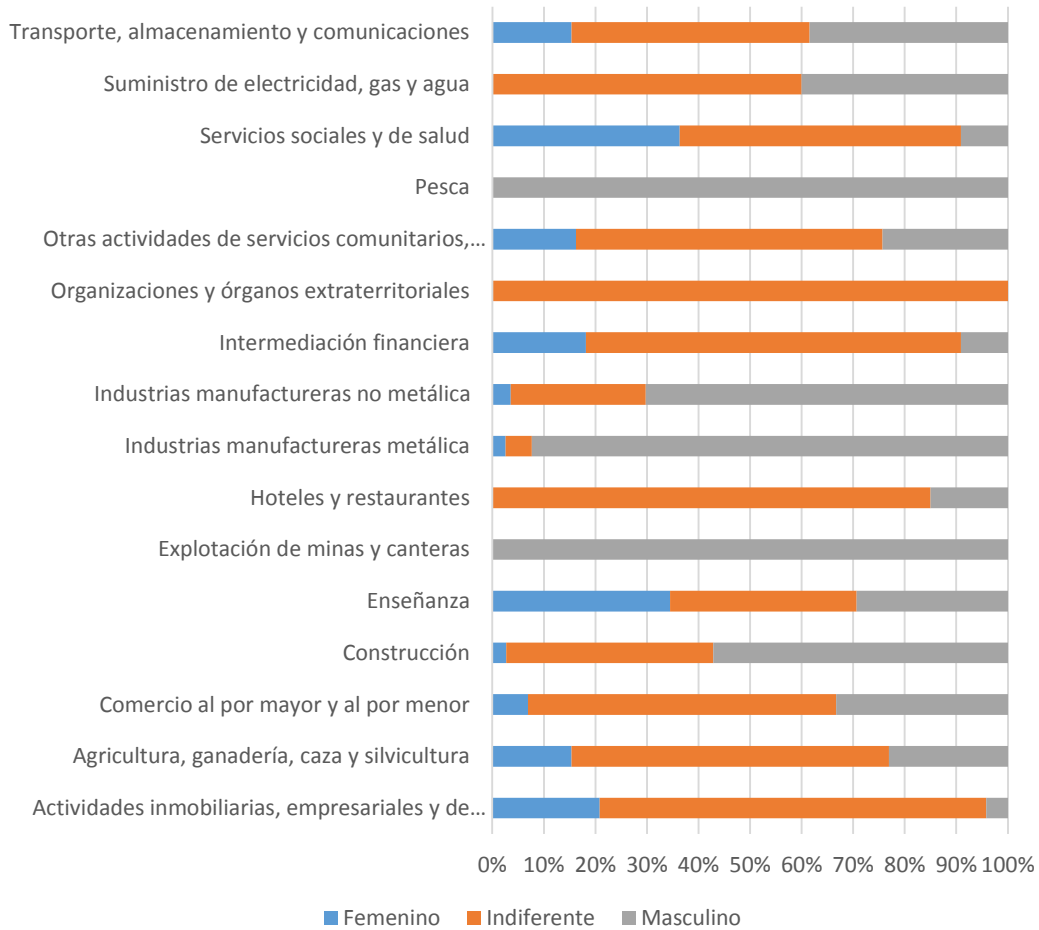
GRÁFICO N°9  
SEXO DE LAS OCUPACIONES REQUERIDAS



Fuente: Elaboración propia.

Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que según las empresas encuestadas (**recordar que los resultados no son representativos al sector ni a la región**) los sectores de pesca y explotación de minas y canteras, demandan en un 100% a hombres. Por otra parte, el sector de servicios sociales y de salud, junto con el sector de enseñanza son los que requieren mayor proporción de mujeres con 36,4% y 34,5% respectivamente. Es importante señalar, que las ocupaciones que se requieren en estos sectores, y que se señalan como requerimiento de sexo que sean mujeres corresponden a asistente administrativo, auxiliar de aseo, secretaria y secretaria recepcionista en el caso de servicios sociales y de salud, y a administrativo, asistente de aula, fonoaudiólogas, técnicos en manipulación de alimentos, entre otras en el sector de enseñanza.

**GRÁFICO N°10**  
**SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE**  
**OCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO**



Fuente: Elaboración propia.

A continuación se analizan los resultados de los cuatro sectores productivos más presentes en las encuestas en cuanto a requerimientos de sexo de las ocupaciones demandadas además de las ocupaciones específicas demandadas.

*Comercio al por mayor y al por menor:*

En este sector productivo el 33,3% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de estas podemos encontrar ocupaciones del tipo, administrativo, asistente de bodega, bodeguero, conductor profesional, operador de bodega, operador de máquina, entre otras.

Un porcentaje bastante superior, 59,7% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, administrativos, apoyos de ventas,



auxiliares contables, control de calidad, operador de grúa, ejecutivo de productos financieros de temporada, etc.

Un muy bajo porcentaje se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, solo un 6,9%, dentro de las cuales se presentan ocupaciones tales como cajero, cargo administrativo, operador de envases de empaque, tesorero y vendedor.

#### *Construcción:*

En este sector productivo el 57,1% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar ocupaciones del tipo, alarifes, albañiles, carpinteros, gasfiter, eléctricos, mecánicos, entre otras.

Un porcentaje inferior, 40,2% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, administrativo, ayudante maestro, jornal, maestro mueblista, etc.

Un muy bajo porcentaje relativo a los otros sectores productivos se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, un 2,7%, dentro del cual encontramos las ocupaciones conductor profesional de camión, pintor y soldador.

#### *Enseñanza:*

En este sector productivo el 29,3% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar ocupaciones del tipo, asistente administrativo, carpintero, eléctrico, guardia de seguridad, inspector de patio, dentro de otras.

Un porcentaje mayor, 36,2% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, administrativos, auxiliares de aseo, auxiliares de casino, profesores, personal de mantención, etc.

Un alto porcentaje relativo a los otros sectores productivos se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, un 34,5%, dentro del cual encontramos ocupaciones tales como asistentes de aula, auxiliares de aseo, fonoaudiólogas, secretaria recepcionista, inspector de patio, etc.

#### *Industria manufacturera no metálica:*

En este sector productivo, la gran mayoría, el 70,2% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar ocupaciones tales como analistas químicos, armadores de caja, bodegueros, eléctricos industriales, maestros primeros en caucho, operadores calificados, ayudantes de grabado y galvanoplastia, entre otras.

Un porcentaje mejor, 26,2% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, ayudantes de manufactura, control de calidad, diseñador, encuadernadores, manipulador de alimentos, entre otras.

Un bajo porcentaje se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, solo un 3,6%, dentro del cual encontramos las ocupaciones de manipulador de alimentos, operador y operador de línea.

### 3.6 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados tanto por la región como por la Unidad de Estudios de SENCE.

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA	OCUPACIÓN DEMANDADA
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Colina	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Puente Alto	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Melipilla	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	El Bosque	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	La Florida	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Maipú	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Pedro Aguirre Cerda	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Quilicura	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Quinta Normal	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	San Joaquín	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	San Miguel	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Santiago	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Talagante	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	San Bernardo	Asistente contable
13	Comercio al por mayor y al por menor	Puente Alto	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Melipilla	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Estación Central	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Huechuraba	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Florida	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Pintana	Vendedor

13	Comercio al por mayor y al por menor	Lo Barnechea	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Maipú	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Peñalolen	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Quilicura	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Recoleta	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Miguel	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Santiago	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	Peñaflor	Vendedor
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Bernardo	Vendedor
13	Servicios sociales y de salud	Pirque	Apicultor intermedio
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Lampa	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Puente Alto	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Melipilla	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Cerrillos	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Cerro Navia	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Estacion Central	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Huechuraba	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	La Cisterna	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	La Florida	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Lo Espejo	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Lo Prado	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Macul	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Maipu	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Ñuñoa	Asistente Administrativo Con Mención Sap

13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Peñalolen	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Pudahuel	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Quilicura	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Recoleta	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	San Miguel	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Santiago	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Talagante	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	Buin	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor y otros	San Bernardo	Asistente Administrativo Con Mención Sap
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Cerrillos	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Estacion Central	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Independencia	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	La Cisterna	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	La Florida	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	La Granja	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Lo Espejo	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Maipu	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Peñalolen	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Pudahuel	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Quilicura	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Renca	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	Santiago	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Comercio al por mayor y al por menor/ Otros	San Bernardo	Asistente En Mantenimiento De Redes De Datos
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Granja	Asistente Logistico En Telecomunicaciones

13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Lo Espejo	Asistente Logístico En Telecomunicaciones
13	Construcción	Colina	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Puente Alto	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Curacavi	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Cerro Navia	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	El Bosque	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Huechuraba	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Independencia	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	La Granja	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Lo Prado	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Maipu	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Pedro Aguirre Cerda	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Peñalolen	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Pudahuel	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Quilicura	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Renca	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	Santiago	Instalador eléctrico clase D
13	Construcción	San Bernardo	Instalador eléctrico clase D
13	Hoteles y restaurantes	Estacion Central	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	Huechuraba	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	La Florida	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	Maipu	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	Providencia	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	San Joaquin	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	San Miguel	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	Santiago	Bartender
13	Hoteles y restaurantes	San Bernardo	Bartender
13	Comercio al por mayor y al por menor	Puente Alto	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Cerro Navia	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Huechuraba	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Independencia	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Florida	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Granja	Bodeguero

13	Comercio al por mayor y al por menor	Lo Espejo	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Maipu	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Quilicura	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Joaquin	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Santiago	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	Padre Hurtado	Bodeguero
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Bernardo	Bodeguero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curacavi	Operador encargado de bodega agrícola
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Melipilla	Operador encargado de bodega agrícola
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Isla de Maipo	Operador encargado de bodega agrícola
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Talagante	Operador encargado de bodega agrícola
13	Comercio al por mayor y al por menor	Colina	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Puente Alto	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Melipilla	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Cerrillos	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Cerro Navia	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	El Bosque	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Estacion Central	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Huechuraba	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Cisterna	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Florida	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Granja	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	La Pintana	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Lo Barnechea	Cajero bancario

13	Comercio al por mayor y al por menor	Lo Espejo	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Maipo	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Pedro Aguirre Cerda	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Peñalolen	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Quilicura	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Recoleta	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Joaquín	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Ramón	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Santiago	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Padre Hurtado	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	Peñaflor	Cajero bancario
13	Comercio al por mayor y al por menor	San Bernardo	Cajero bancario
13	Hoteles y restaurantes	Colina	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Lampa	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Puente Alto	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	San José de Maipo	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	María Pinto	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Melipilla	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	San Pedro	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Cerrillos	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Cerro Navia	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Conchalí	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	El Bosque	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Huechuraba	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Independencia	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	La Cisterna	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	La Florida	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	La Granja	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	La Pintana	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Lo Prado	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Maipú	Maestro de cocina



13	Hoteles y restaurantes	Ñuñoa	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Pedro Aguirre Cerda	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Peñalolén	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Pudahuel	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Quilicura	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Quinta Normal	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Renca	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	San Joaquín	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	San Miguel	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Santiago	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Padre Hurtado	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Peñaflor	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Talagante	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Calera de Tango	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	Paine	Maestro de cocina
13	Hoteles y restaurantes	San Bernardo	Maestro de cocina
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Til til	Tractorista
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talagante	Tractorista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Puente Alto	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Alhue	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Estacion Central	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Huechuraba	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Independencia	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Florida	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Lo Espejo	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Maipu	Confeccionista de ropa industrial

13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Recoleta	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Joaquín	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Santiago	Confeccionista de ropa industrial
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Bernardo	Confeccionista de ropa industrial
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	El Monte	Cuidador de ganado
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Lampa	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Puente Alto	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	San José de Maipo	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Estación Central	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Huechuraba	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	La Cisterna	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	La Florida	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	La Granja	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	La Pintana	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Lo Barnechea	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Lo Espejo	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Lo Prado	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Macul	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Maipú	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Peñalolén	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Recoleta	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	San Joaquín	Cuidador primario

13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Santiago	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	Calera de Tango	Cuidador primario
13	Servicios sociales y de salud, Comercio y otros	San Bernardo	Cuidador primario
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Santiago	Conductor profesional A3
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Bernardo	Conductor profesional A3
13	Construcción	Puente Alto	Enfierrador
13	Construcción	Cerrillos	Enfierrador
13	Construcción	Independencia	Enfierrador
13	Construcción	Maipú	Enfierrador
13	Construcción	San Bernardo	Enfierrador
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Lampa	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Maria Pinto	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	El Monte	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Isla de Maipo	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Talagante	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Buín	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Operador de fumigación y gasificación de frutas
13	Hoteles y restaurantes	Pirque	Garzón
13	Hoteles y restaurantes	Curacavi	Garzón
13	Hoteles y restaurantes	Melipilla	Garzón
13	Hoteles y restaurantes	Santiago	Garzón
13	Construcción	Colina	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Puente Alto	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Conchalí	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Huechuraba	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	San Joaquín	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Santiago	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Padre Hurtado	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	Peñaflor	Operario de artefactos de gas
13	Construcción	San Bernardo	Operario de artefactos de gas
13	Administración pública y defensa	Colina	Guardia de seguridad privada

13	Administración pública y defensa	Lampa	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Puente Alto	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Melipilla	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Cerrillos	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Estación Central	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Huechuraba	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	La Florida	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Lo Barnechea	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Lo Espejo	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Maipú	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Pudahuel	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Quilicura	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Renca	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	San Joaquín	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	San Miguel	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	San Ramón	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Santiago	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Padre Hurtado	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Peñaflor	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	Buín	Guardia de seguridad privada
13	Administración pública y defensa	San Bernardo	Guardia de seguridad privada
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Granja	Instalador De Servicios De Telecomunicaciones
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Lo Espejo	Instalador De Servicios De Telecomunicaciones
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Providencia	Instalador De Servicios De Telecomunicaciones
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Colina	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Pirque	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Puente Alto	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Huechuraba	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Maipú	Jardinero

13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñaflor	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talagante	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Buín	Jardinero
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Calera de Tango	Jardinero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Til til	Operario de manejo de cultivo de invernadero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alhue	Operario de manejo de cultivo de invernadero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	María Pinto	Operario de manejo de cultivo de invernadero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Pedro	Operario de manejo de cultivo de invernadero
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Padre Hurtado	Operario de manejo de cultivo de invernadero
13	Industrias manufactureras no metálica	Puente Alto	Mantenedor electromecánico
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Lampa	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Buín	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Paine	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
13	Servicios sociales y de salud	Colina	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Puente Alto	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	San José de Maipo	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Huechuraba	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	La Florida	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Maipú	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Ñuñoa	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Peñalolén	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Pudahuel	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Quinta Normal	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	San Miguel	Masajista estético
13	Servicios sociales y de salud	Santiago	Masajista estético

13	Servicios sociales y de salud	San Bernardo	Masajista estético
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Santiago	Mecánico general
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Bernardo	Mecánico general
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Colina	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Lampa	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Puente Alto	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Cerrillos	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Cerro Navia	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Conchalí	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Huechuraba	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	La Pintana	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Pedro Aguirre Cerda	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Pudahuel	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Quilicura	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Santiago	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	Paine	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones/ y Construcción	San Bernardo	Operador de grúa horquilla y portacontenedores
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Isla de Maipo	Operador de vinificación
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Til til	Programador de línea de packing
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	El Monte	Programador de línea de packing
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Buín	Programador de línea de packing
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Programador de línea de packing
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Operario de máquinas de campo

13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Lampa	Operario de manejo de frutales
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curacavi	Operario de manejo de frutales
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Melipilla	Operario de manejo de frutales
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Isla de Maipo	Operario de manejo de frutales
13	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Operario de manejo de frutales
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Lampa	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Til til	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Puente Alto	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Jose de Maipo	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curacavi	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Pintana	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Lo Espejo	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Maipu	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Quilicura	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Santiago	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñaflor	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talagante	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Buin	Panificador

13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Bernardo	Panificador
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Colina	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Pirque	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Puente Alto	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cerro Navia	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	El Bosque	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Huechuraba	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Cisterna	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Florida	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Pintana	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Lo Barnechea	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Macul	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Maipu	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñalolen	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Pudahuel	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Quilicura	Peluquero canino



13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Miguel	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Santiago	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñaflor	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Calera de Tango	Peluquero canino
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Bernardo	Peluquero canino
13	Industrias manufactureras metálica	Puente Alto	Pintor industrial
13	Industrias manufactureras metálica	Huechuraba	Pintor industrial
13	Industrias manufactureras metálica	San Bernardo	Pintor industrial
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Colina	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Til til	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pirque	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Puente Alto	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Melipilla	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cerro Navia	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conchali	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	El Bosque	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Estacion Central	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Huechuraba	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Cisterna	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Florida	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Granja	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Pintana	Repartidor

13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Lo Espejo	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Maipu	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pedro Aguirre Cerda	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Peñalolen	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Providencia	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Recoleta	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Miguel	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Ramon	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Santiago	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Padre Hurtado	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Peñaflor	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Buin	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Paine	Repartidor
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Bernardo	Repartidor
13	Servicios sociales y de salud	Puente Alto	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Cerrillos	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Cerro Navia	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	El Bosque	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Huechuraba	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Independencia	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	La Cisterna	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	La Pintana	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Lo Espejo	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Lo Prado	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Macul	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Maipu	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	San Joaquin	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	San Ramon	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	Santiago	Depiladora
13	Servicios sociales y de salud	San Bernardo	Depiladora

13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Colina	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Puente Alto	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Estacion Central	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Florida	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	La Pintana	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Macul	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñalolen	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Quinta Normal	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Recoleta	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Miguel	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Santiago	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Peñaflor	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talagante	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Buín	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Calera de Tango	Manicurista y pedicurista
13	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Bernardo	Manicurista y pedicurista
13	Construcción	Lampa	Soldador

13	Construcción	Puente Alto	Soldador
13	Construcción	Melipilla	Soldador
13	Construcción	Cerrillos	Soldador
13	Construcción	Conchalí	Soldador
13	Construcción	El Bosque	Soldador
13	Construcción	La Florida	Soldador
13	Construcción	La Pintana	Soldador
13	Construcción	Lo Prado	Soldador
13	Construcción	Pedro Aguirre Cerda	Soldador
13	Construcción	Peñalolén	Soldador
13	Construcción	Pudahuel	Soldador
13	Construcción	Quilicura	Soldador
13	Construcción	San Joaquín	Soldador
13	Construcción	San Miguel	Soldador
13	Construcción	San Ramón	Soldador
13	Construcción	Santiago	Soldador
13	Construcción	Padre Hurtado	Soldador
13	Construcción	Peñaflor	Soldador
13	Construcción	Buín	Soldador
13	Construcción	San Bernardo	Soldador
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Curacaví	Tractorista con aplicación de agroquímico
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Melipilla	Tractorista con aplicación de agroquímico
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	El Monte	Tractorista con aplicación de agroquímico
13	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Isla de Maipo	Tractorista con aplicación de agroquímico