



Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

VI Región de O´Higgins



**DIRECCIÓN REGIONAL DE O´HIGGINS Y UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO**

2015

Índice

Introducción	3
Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)	4
1.1 Objetivos del proceso LDL	4
1.2 Metodología	4
Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):	4
Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales	6
2.1 Contexto laboral, región de O’Higgins	6
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	7
2.3 Estadísticas sectoriales, región de O’Higgins	8
Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	11
3.1 Priorización regional de los sectores.....	11
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	12
3.3 Resultados encuestas a empresas.....	12
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	24

Introducción

El proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios del país, con el objetivo de nutrir de información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente. De esta manera, a partir de lo levantado a través de este proceso, SENCE podrá, por un lado, ofrecer una parrilla programática más oportuna a la diversidad de demandas del mercado y las regiones del país, y por otro orientar las decisiones vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

Adicionalmente, el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales, colabora en el fomento de la descentralización en la toma de las decisiones, ya que pone en manos de las Direcciones Regionales la posibilidad de priorizar la oferta programática para todos los instrumentos de capacitación que presenta SENCE.

En este sentido, se ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales para ser implementado por las quince Direcciones Regionales del SENCE, el cual está enfocado en la identificación de las principales demandas laborales a partir de la aplicación de distintas metodologías, tales como entrevistas, mesas de trabajo o encuestas, a representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores.

Cabe mencionar, que dada la metodología y el alcance del proceso, éste no pretende en ningún caso ser representativo de las demandas de los sectores, ni tampoco establecer que lo que no es levantado no constituye una posible demanda.

El presente documento, que sistematiza y analiza la información levantada en la región a partir de todos los instrumentos aplicados por las Direcciones Regionales, tiene por objetivo dar cuenta de los principales resultados obtenidos a través del proceso de LDL. Para esto cuenta con un primer capítulo que presenta los objetivos, alcances y metodología utilizada, un segundo capítulo con un completo marco estadístico que contempla el contexto laboral de las regiones, la situación ocupacional y las principales estadísticas sectoriales. En tercer lugar, se dispone del capítulo de resultados del levantamiento, donde se presentan los principales hallazgos provenientes de la aplicación tanto de técnicas cualitativas como cuantitativas. Por último, se presenta la matriz de ocupaciones y brechas demandadas tanto por los sectores productivos como por los territorios.

Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivos generales:

- ✓ Generar información para proveer de capacitación pertinente a través de SENCE, articulando las demandas de los sectores productivos, territorios y trabajadores.
- ✓ Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan priorizar la oferta formativa de SENCE y/o puedan traducirse en perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

1.2 Metodología

Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):

Para el levantamiento de demandas regionales se utilizaron tres instrumentos metodológicos distintos, los cuales permitieron cumplir con los objetivos del proceso. La decisión de cuál metodología se utilizó dependió de la realidad de la región y de los sectores productivos. Cabe recordar que con ninguno de los tres instrumentos se puede ni se pretende que lo levantado sea representativo a nivel sectorial o a nivel regional. De esta manera todo lo que se levanta constituye demandas de los sectores productivos, pero bajo ninguna circunstancia puede ser interpretada como las únicas demandas laborales que presenta.

A continuación se presentan las principales características y formas de aplicación de cada uno de los instrumentos:

a) Mesas de Trabajo:

Las mesas de trabajo son un instrumento de levantamiento de información que facilita la generación de ideas y el análisis grupal de los temas. Son de alta utilidad en situaciones en las cuales las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden ser tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos los miembros de la mesa tengan la oportunidad de expresar sus ideas lo que enriquece la información levantada.

Es importante señalar que para la obtención información de buena calidad, es aconsejable llevar a cabo mesas con no más de 10 integrantes y que éstos tengan aspectos en común, tales como

representantes del mismo sector productivo o territorio. En ocasiones donde el número de participantes es mayor, se recomienda dividir las mesas, necesitando para ello moderadores adicionales. Idealmente las mesas deberían estar conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo / o territorio.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

b) Entrevistas:

Tomando en cuenta la realidad local y de ciertos sectores, algunas Direcciones Regionales optaron por la aplicación de entrevistas. De esta manera no es necesario juntar a un grupo de personas para el levantamiento de demandas si no que se aplican de forma individual. Sin embargo, esto obliga, con el objetivo de contar con información más integral, la aplicación de un número considerable de entrevistas del mismo sector o territorio.

El perfil de entrevistado recomendado para este tipo de instrumento es:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

c) Encuestas:

Como forma de poder levantar una mayor cantidad de datos fidedignos para la toma de decisiones, la Unidad de Estudios aplicó encuestas web a empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en todas las regiones del país. A través de este instrumento se consultó respecto a las ocupaciones más demandadas por las empresas, además de información prospectiva del sector, valoración de la capacitación, entre otros aspectos. El uso de los insumos levantados por esta técnicas tiene una lógica acumulativa y no representativa, esto quiere decir que se analizan los casos uno a uno y la información no es proyectable más allá de las empresas que contestaron.

Por otra parte, la misma encuesta fue aplicada de manera presencial por algunas Direcciones Regionales en instancias o encuentros con sectores productivos con alta concurrencia de personas. Esto facilitó la obtención de demandas de un alto número de empresas.

Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

2.1 Contexto laboral, región de O'Higgins

La situación ocupacional de la región de O'Higgins en el trimestre móvil JAS 2015 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 434.632 personas, donde 405.368 corresponden a ocupados y 29.264 a desocupados, registrando variaciones de 1,3%, -0,1% y 24,8% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2014.

**Tabla n°1: Situación Ocupacional, Trimestre Móvil JAS 2015,
 Total Regional**

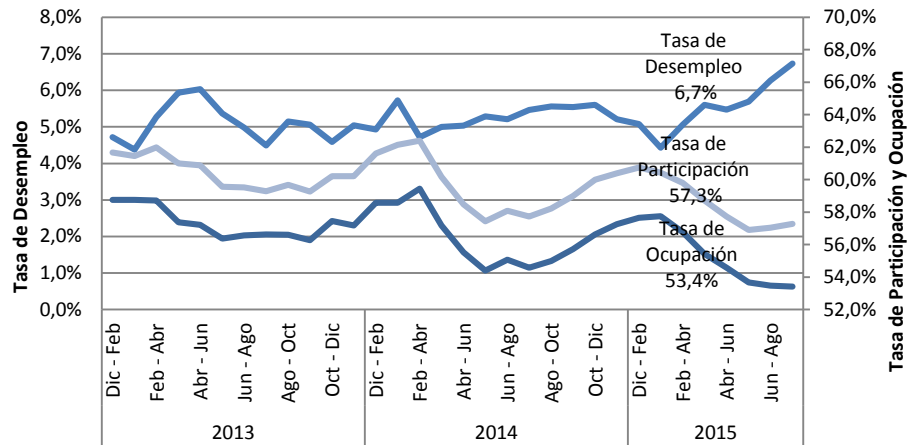
	Total Regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años	
	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	758.986		142.897	19%	225.558	30%
Fuerza Laboral	434.632		83.610	19%	118.954	27%
<i>Ocupados</i>	405.368		71.888	18%	111.767	28%
<i>Desocupados</i>	29.264		11.722	40%	7.187	25%
Inactivos	324.354		59.287	18%	106.604	33%
Menores de 15 años	186.152		-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 19% de la Fuerza Laboral de la región y un 18% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 27% y 28% en cada grupo. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 40% de éste y las mujeres un 25%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 1.3 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil JAS de 2014, alcanzando un 6,7% en 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 57,3% y la tasa de ocupación al 53,4% el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total Regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 14,0%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 6,0%, situándose por debajo del total regional de 6,7%.

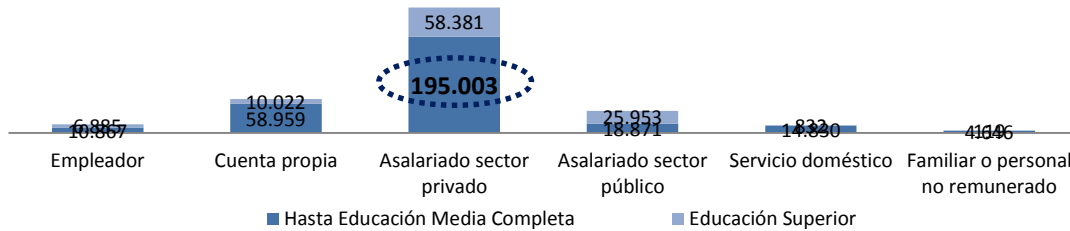
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 50,3% y las mujeres un 49,6%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 58,5% y 52,7% respectivamente.

2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de atención por parte de SENCE. En cuanto los principales programas entregados por el servicio tienen una mayor participación de personas de menor calificación, por lo que consideraremos hasta la población ocupada con educación media completa. De la misma manera que este proceso de levantamiento de demandas laborales tiene un énfasis en la colocación en empleos de carácter dependiente, consideraremos a aquellos salarizados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 63% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 64% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 195.003 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por Nivel Educativo, Trimestre Móvil JAS 2015, Total Regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

2.3 Estadísticas sectoriales, región de O'Higgins

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación se presentan los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado¹ y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Este segmento de personas ocupadas representa un 48% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 207.048 personas en promedio para los últimos 3 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, Serie 2013-2015

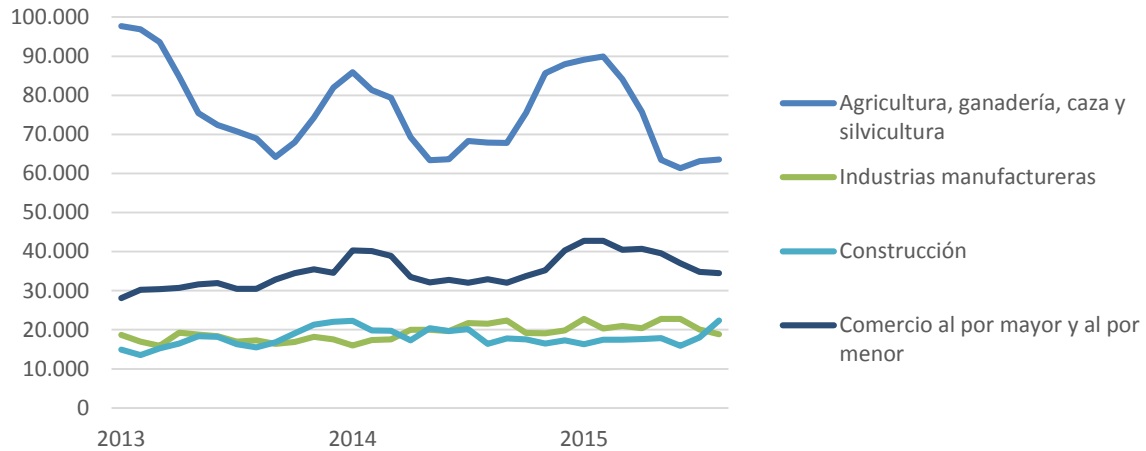
Sector de Actividad Económica	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	76.108	36,8%	-7,9%
Pesca	72	0,0%	0,8%
Explotación de minas y canteras	9.980	4,8%	-13,0%
Industrias manufactureras	19.204	9,3%	8,7%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.476	1,2%	-8,5%
Construcción	17.993	8,7%	44,5%
Comercio al por mayor y al por menor	34.934	16,9%	13,2%
Hoteles y restaurantes	5.999	2,9%	-0,7%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	14.687	7,1%	-8,1%
Intermediación financiera	1.166	0,6%	-29,8%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6.569	3,2%	-10,6%
Administración pública y defensa	4.360	2,1%	-19,6%
Enseñanza	6.582	3,2%	-5,0%
Servicios sociales y de salud	1.716	0,8%	85,7%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	4.831	2,3%	25,9%
Hogares privados con servicio doméstico	376	0,2%	-59,4%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
Total	207.048	100%	2,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, Serie 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo Regional - INE O'Higgins.](#)

Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización, la región de Antofagasta se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción.**

En una segunda revisión, la región releva los sectores **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, Comercio al por mayor y al por menor y Construcción**, debido a estar considerados dentro de la estrategia de desarrollo regional y por mandato de la intendencia regional. En particular el sector Comercio se considerará para la consideración del subsector *Turismo*, ya que la apertura de pasos fronterizos puede generar un aumento en este ámbito.

Con todo, la región de O’Higgins declara la priorización de tres sectores productivos:

1. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**
2. **Comercio al por mayor y al por menor.**
3. **Construcción.**

Además en la matriz de ocupaciones aparecen otros sectores como **Hoteles y restaurantes**, ya que este sector incorporaría oficios ligados al subsector *Turismo* requeridos en la región.

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos líneas. Una primera línea consistió en la realización de 3 mesas sectoriales de levantamiento de demandas, en 2 provincias de la región: Cachapoal y Colchagua.

Por otra parte, la Unidad de Estudios, aplicó una encuesta web a toda la Base de Datos de empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en la región. En el caso de esta región, 59 empresas de 24 comunas y de distintos tamaños y múltiples sectores productivos, contestaron dicho instrumento.

Las mesas y reuniones llevadas a cabo con sectores productivos que se desarrollaron fueron las siguientes:

REGIÓN	PROVINCIA	SECTOR PRODUCTIVO	EMPRESA / ORGANIZACIÓN
O'Higgins	Cachapoal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	INDAP
		Comercio al por mayor y al por menor	OMIL de la región
	Colchagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Trabajadores del sector agrícola

En resumen, se realizaron un total de 3 mesas sectoriales de levantamiento, además de 59 encuestas a empresas mediante aplicación web del mismo instrumento.

3.3 Resultados encuestas a empresas

Antecedentes

Para levantar información en la región, se utilizó una encuesta en línea que se envió a cada una de las empresas que forman parte de la base de datos de Franquicia Tributaria que dispone SENCE, la cual se complementó con contactos de empresas disponibles en las direcciones regionales de SENCE.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región O'Higgins son 59.

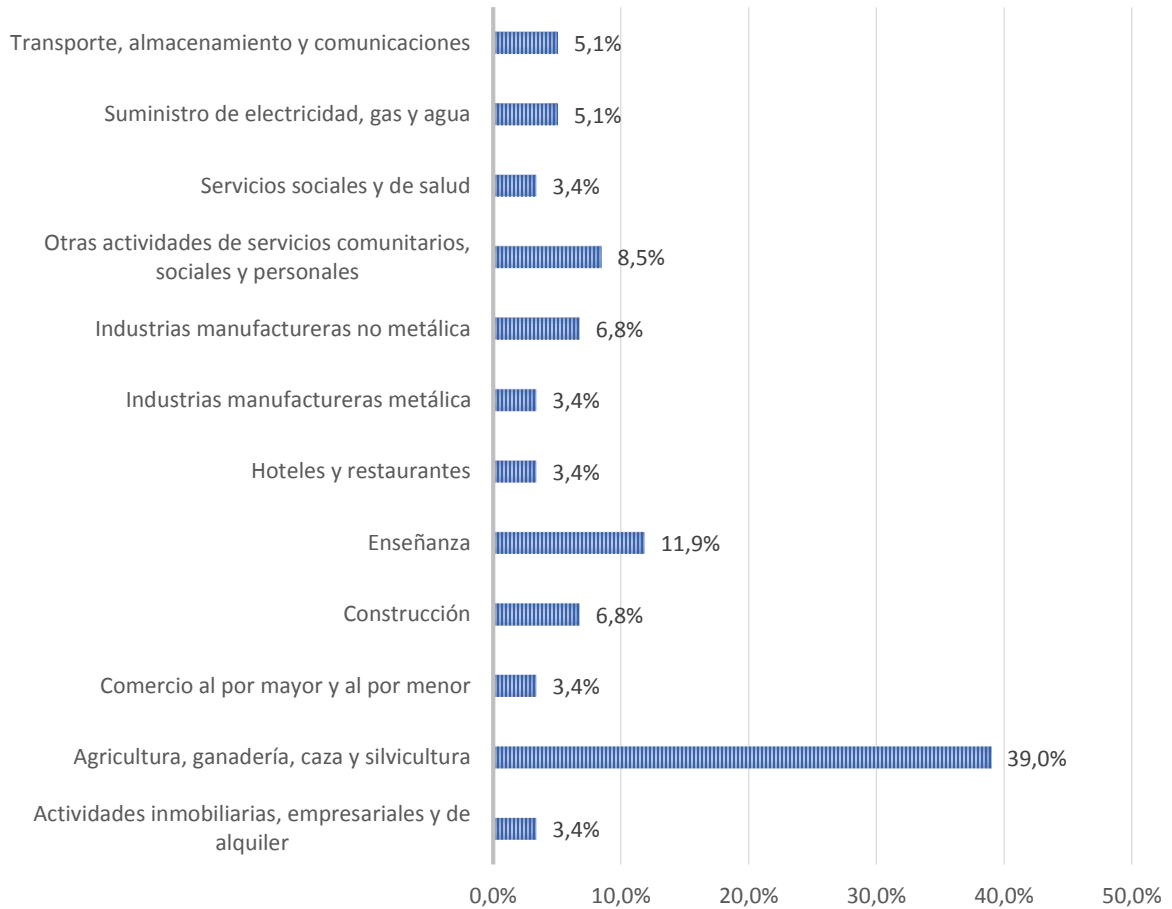
Se debe destacar que resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que no se contaba con el marco muestral necesario, por tal razón los resultados que se presentarán a continuación corresponden a las 59 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral (ELDL) en la región.

Resultados

Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas un 39% pertenece al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, seguido de un 11,9% perteneciente al sector de enseñanza, luego un 8,5% del sector de otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales, un 6,8% de industria manufacturera no metálica y un 6,8% del sector de construcción. Estos sectores representan 72,9% de las empresas que contestaron esta encuesta.

GRÁFICO N°1
PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN ELDL SEGÚN
SECTOR PRODUCTIVO



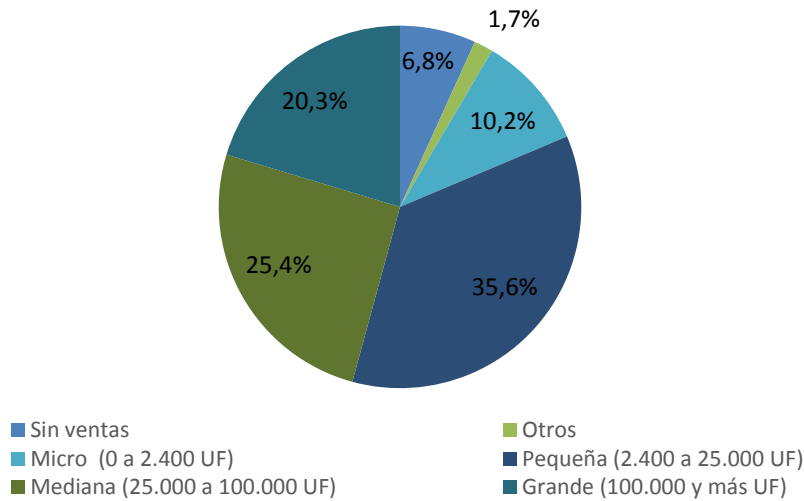
Fuente: Elaboración propia

Tamaño de las empresas

Tamaño según ventas:

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 35,6% corresponde a empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF, seguido de un 25,4% de empresas medianas, lo que significan ventas entre 25.000 a 100.000 UF, un 20,3% de empresas grandes, es decir que tienen ventas mayores a 100.000 UF, un 10,2% de micro empresas con ventas hasta 2.400 UF, 6,8% sin venta y un 1,7% que responde al volumen de ventas como "Otros".

GRÁFICO N°2
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN
TAMAÑO DE VENTAS

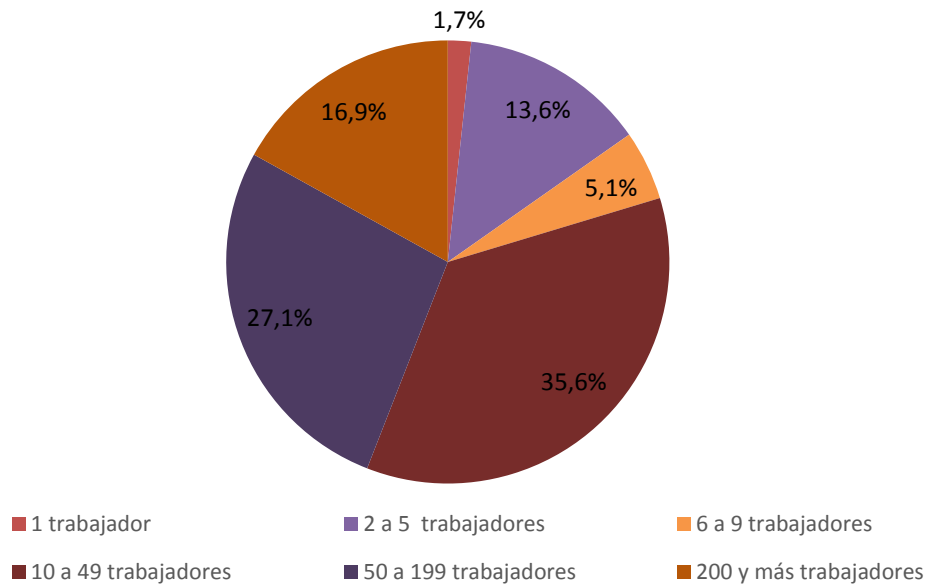


Fuente: Elaboración propia

Tamaño según número de trabajadores:

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 35,6% de las empresas encuestadas correspondería a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, seguidas de un 27,1% de entre 50 y 199 trabajadores, y un 16,9% de 200 y más. Solo un 13,6% corresponde a empresas de 2 a 5 trabajadores, un 5,1% a empresas de 6 a 9, y un 1,7% de 1 trabajador.

GRÁFICO N°3
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN
NÚMERO TRABAJADORES

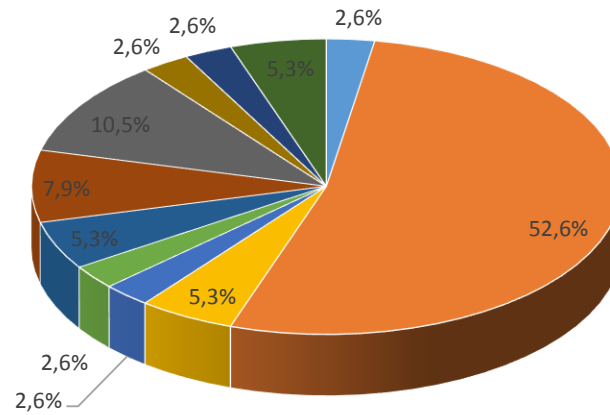


Fuente: Elaboración propia

Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 64,4% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 52,6% corresponde al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, seguidas de un 10,5% de otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales, y un 7,9% de industrias manufactureras no metálicas. Estos tres sectores representan un 71,1% de la contratación señalada.

GRÁFICO N°4
EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12 MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO



- Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- Construcción
- Enseñanza
- Hoteles y restaurantes
- Industrias manufactureras metálica
- Industrias manufactureras no metálica
- Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
- Servicios sociales y de salud
- Suministro de electricidad, gas y agua
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones

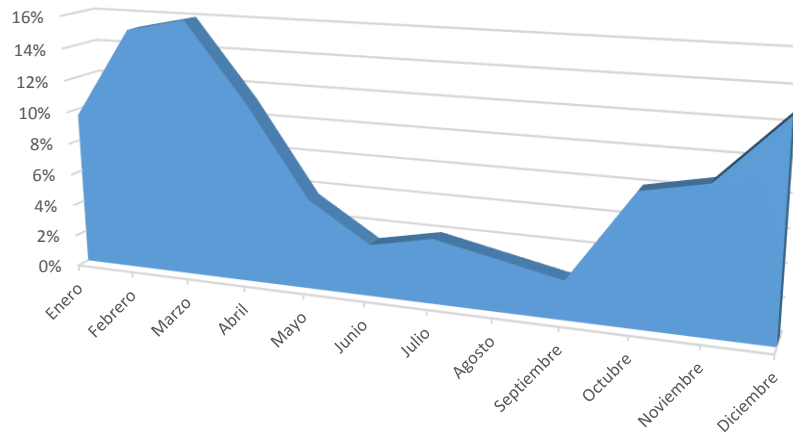
Fuente: Elaboración propia

Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registro información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

En cuanto al **sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, la mayor actividad de éste se presenta en los primeros y últimos meses del año, cayendo en los meses más céntricos. Específicamente el mes de mayor actividad corresponde al mes de marzo, mientras que el más bajo corresponde al mes de septiembre.

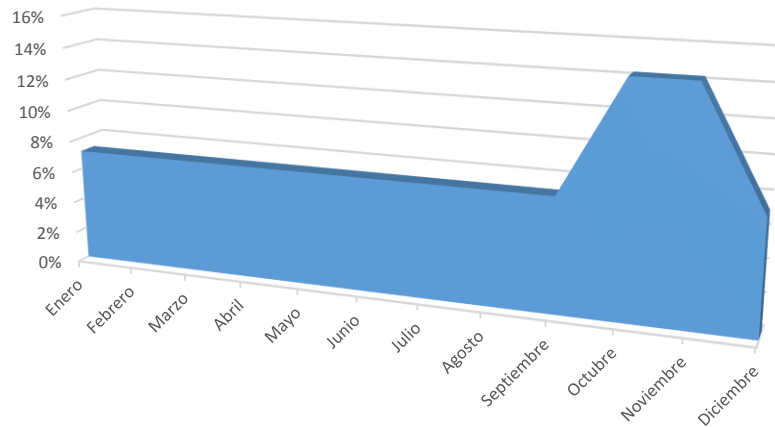
GRÁFICO N°5
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE
AGRICULTURA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA



Fuente: Elaboración propia

Respecto al sector de **construcción**, se presenta como un sector bastante estable respecto a su actividad mes a mes, salvo a partir del mes de septiembre donde comienza a aumentar la actividad alcanzando un pick los meses de octubre y noviembre, y luego vuelve a bajar para mantener niveles estables.

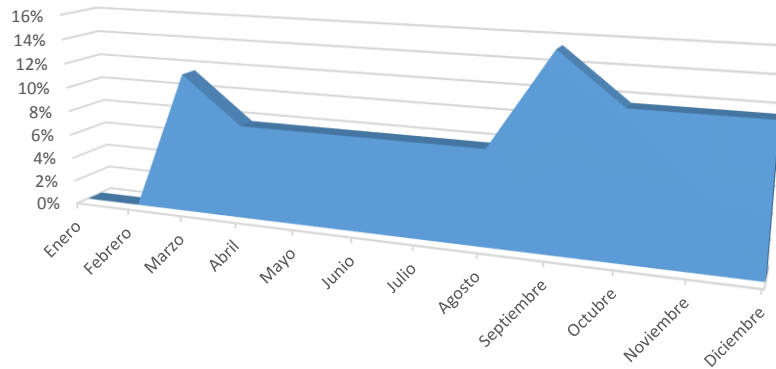
GRÁFICO N°6
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR
CONSTRUCCIÓN



Fuente: Elaboración propia

Para el sector de **enseñanza**, los meses de marzo, septiembre, octubre, noviembre y diciembre son meses de alta actividad. Los meses de enero y febrero no presentan actividad y el resto de los meses se mantienen estables.

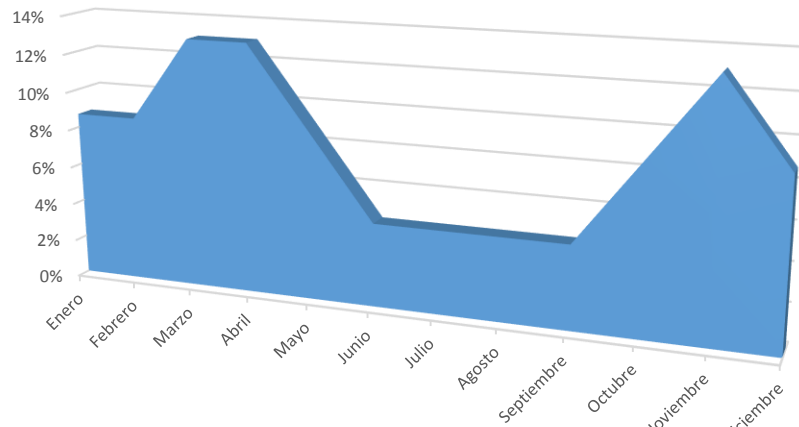
GRÁFICO N°7
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE ENSEÑANZA



Fuente: Elaboración propia

Para el sector de **industria manufacturera no metálica**, la mayor actividad se presenta los meses de marzo, abril y noviembre, y los meses más bajos corresponden a los meses de junio a septiembre.

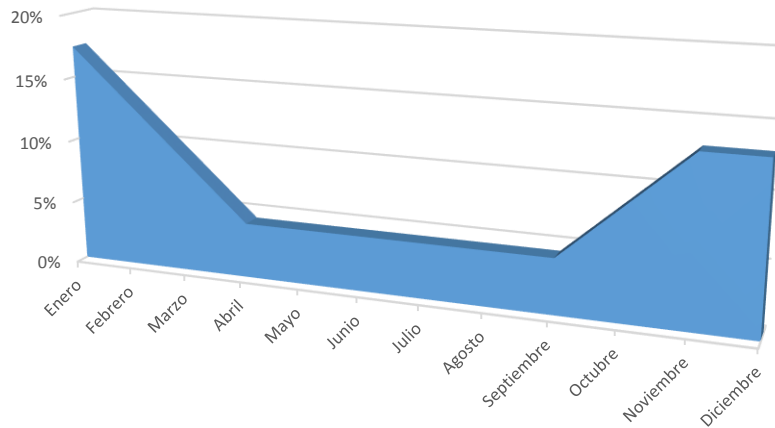
GRÁFICO N°8
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE INDUSTRIA MANUFACTURERA NO METÁLICA



Fuente: Elaboración propia

Finalmente para el sector de **otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales**, la mayor actividad se presenta el mes de enero, cayendo hasta el mes de abril, donde presenta una actividad baja hasta el mes de septiembre cuando comienza a subir nuevamente.

GRÁFICO N°9
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR DE
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIOS,
SOCIALES Y PERSONALES

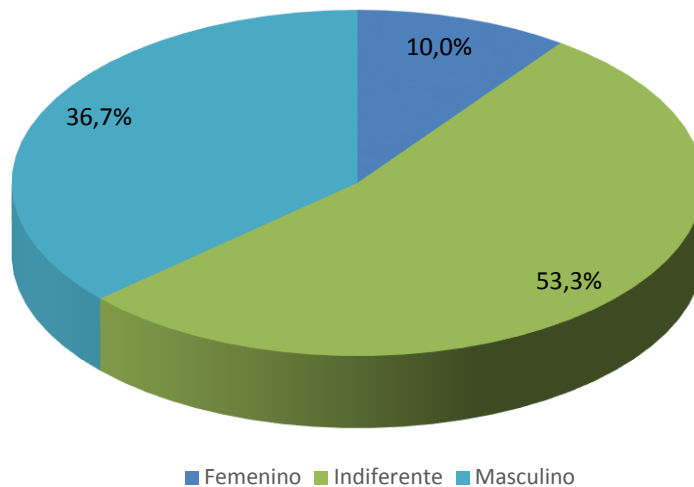


Fuente: Elaboración propia

Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales (ELDL) podemos observar que la mayor parte de las ocupaciones que se demandan son indiferentes respecto al sexo que se requiere (53,3%). Por otra parte, solo un 10% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas por mujeres, además de un 36,7% que demanda ocupaciones para ser desempeñadas por hombres.

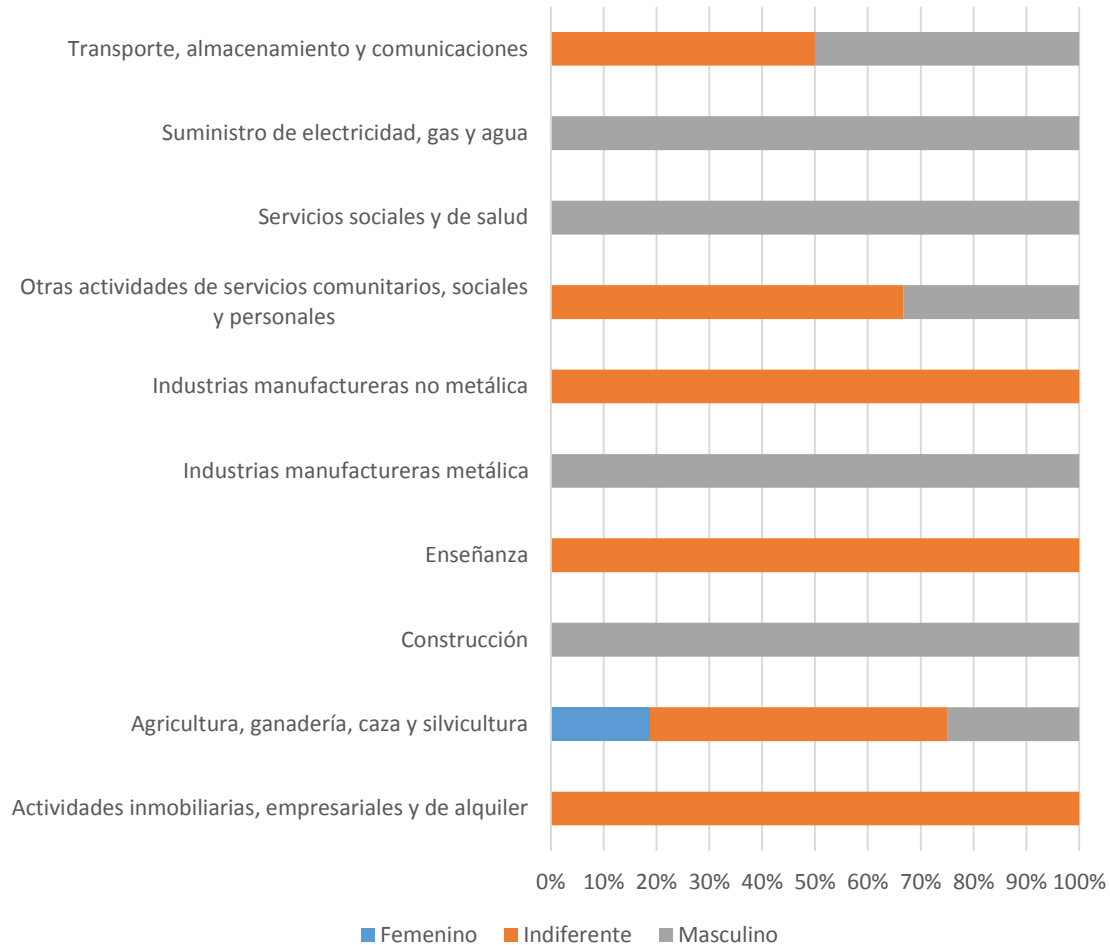
GRÁFICO N° 10
SEXO DE LAS OCUPACIONES REQUERIDAS



Fuente: Elaboración propia

Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que los sectores de suministro de electricidad, gas y agua, servicios sociales y de salud, industrias manufactureras metálicas y construcción, demandan en un 100% a hombres. Por otra parte, los sectores de industria manufacturera no metálica, enseñanza y actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, se encuentran 100% indiferentes respecto al sexo a contratar. El sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura es el único que señala que requerirá contratar mujeres, en una proporción de 18,8%.

GRÁFICO N°11
SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE
OCCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO



Fuente: Elaboración propia

A continuación se analizan los resultados de los cinco sectores productivos más presentes en las encuestas en cuanto a requerimientos de sexo de las ocupaciones demandadas además de las ocupaciones específicas demandadas.

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura:

En este sector productivo el 25% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de estas podemos encontrar ocupaciones del tipo, administrativos, ayudantes de campo, cosecheros, embaladores, operadores de máquinas agrícolas, paletizadores, entre otras.

Un porcentaje superior, 56,3% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, ayudantes de jefes, control de calidad de frutas cosechadas, cosecheros, labores agrícolas, monitores, etc.

Un porcentaje menor se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, un 18,8%, dentro de las cuales se presentan ocupaciones tales como contadora, operadora de grúa, operarias de packing, operarias de vendimia, paletizadores, técnicos agrícolas, trabajadoras agrícolas de temporada, etc.

Construcción:

En este sector productivo el 100% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar las ocupaciones de maestros estructureros y soldadores.

Enseñanza:

Un porcentaje mayor, 100% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éste se presenta la ocupación de relatores.

Industria manufacturera no metálica:

En este sector productivo un 100% también se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éste se presentan ocupaciones como, analistas de laboratorio, mecánicos, operadores de grúa, secretarias, etc.

Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales:

En este sector productivo el 33,3% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de estas encontramos la ocupación de guardia de seguridad.

El restante 66,7% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éste se presentan las ocupaciones de aseo, guardia de seguridad y supervisor de guardias.

3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

La siguiente matriz de ocupaciones regional da cuenta de todas las demandas levantadas por medio de los diversos instrumentos aplicados en el proceso de levantamiento de demanda laboral:

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA DEMANDANTE	OCUPACIÓN DEMANDADA
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Chépica	Analista de control de calidad
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Chépica	Embalador de frutas de exportación
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Chépica	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Chimbarongo	Operador encargado de bodega agrícola
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Codegua	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coinco	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coinco	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coinco	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coltauco	Embalador de frutas de exportación
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coltauco	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coltauco	Operador encargado de bodega agrícola
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Coltauco	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Doñihue	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Doñihue	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Graneros	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Graneros	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	La Estrella	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Las Cabras	Analista de control de calidad

O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Las Cabras	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Las Cabras	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Litueche	Brigadista forestal
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Litueche	Cuidador de ganado
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Litueche	Operador de grúa
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Lolol	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Lolol	Regador de la agricultura familiar campesina
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Malloa	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Malloa	Operador de línea envasadora de botellas de vidrio
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Malloa	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Malloa	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Marchigue	Operario de manejo de viñedo
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Marchigue	Tractorista
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Marchigue	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mostazal	Analista de control de calidad
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mostazal	Operador de frío
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mostazal	Operador de grúa
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mostazal	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Nancagua	Embalador de frutas de exportación
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Nancagua	Operador de frío
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Nancagua	Operario aplicador de agroquímicos
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Navidad	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas

O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Olivar	Operador de grúa
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Olivar	Operador de packing
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Palmilla	Mantenedor maquinaria agrícola móvil
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Palmilla	Pequeño productor campesino de berries
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Palmilla	Regador de la agricultura familiar campesina
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Palmilla	Vendedor
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paredones	Operario de manejo de cultivo de invernadero
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paredones	Operario de manejo de viñedo
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peralillo	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peralillo	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peralillo	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peumo	Albañil
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peumo	Operario de manejo de cultivos orgánicos
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Peumo	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pichidegua	Analista de control de calidad
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pichidegua	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pichidegua	Regador de la agricultura familiar campesina
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pichidegua	Vendedor
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pichilemu	Brigadista forestal
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Placilla	Operador de frío
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Placilla	Operador de línea envasadora de botellas de vidrio
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Placilla	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Placilla	Tractorista con aplicación de agroquímico

O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Placilla	Vendedor
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Quinta de Tilcoco	Operador de frío
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Quinta de Tilcoco	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Quinta de Tilcoco	Regador de la agricultura familiar campesina
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Quinta de Tilcoco	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rancagua	Operador encargado de bodega agrícola
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Regador de la agricultura familiar campesina
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Tractorista
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rengo	Vendedor
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Requinoa	Operador encargado de bodega agrícola
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Fernando	Analista de control de calidad
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Fernando	Operario aplicador de agroquímicos
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Vicente	Operario de manejo de cultivos orgánicos
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Vicente	Tractorista con aplicación de agroquímico
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Santa Cruz	Operador encargado de bodega agrícola
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Santa Cruz	Operario de construcción, manejo y mantención de invernaderos tradicionales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Santa Cruz	Operario de manejo de frutales
O'Higgins	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Santa Cruz	Tractorista
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Graneros	Pastelero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	La Estrella	Conductor clase B

O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	La Estrella	Pastelero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Lolol	Confeccionista textil
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Machalí	Cajero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Mostazal	Cajero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Nancagua	Pastelero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Navidad	Conductor clase B
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Navidad	Pastelero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Palmilla	Guardia de seguridad privada
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Peralillo	Confeccionista textil
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Peumo	Vendedor
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Pichilemu	Cajero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Pumanque	Conductor clase B
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Pumanque	Pastelero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Rancagua	Artesano en muebles de madera
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Rancagua	Orfebre
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Rengo	Vendedor
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	San Fernando	Asistente administrativo contable
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	San Fernando	Cajero bancario
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	San Fernando	Vendedor
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	San Vicente	Cajero
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	San Vicente	Vendedor
O'Higgins	Comercio al por mayor y al por menor	Santa Cruz	Atención a clientes
O'Higgins	Construcción	Chépica	Albañil
O'Higgins	Construcción	Chépica	Carpintero de obra gruesa
O'Higgins	Construcción	Chépica	Soldador

O'Higgins	Construcción	Codegua	Operador de grúa
O'Higgins	Construcción	Coltauco	Ceramista de obra de la construcción
O'Higgins	Construcción	Doñihue	Instalador de artefactos sanitarios
O'Higgins	Construcción	Nancagua	Operario de artefactos de gas
O'Higgins	Construcción	Pichidegua	Albañil
O'Higgins	Construcción	Pichilemu	Albañil
O'Higgins	Construcción	Placilla	Carpintero de obra gruesa
O'Higgins	Construcción	Placilla	Soldador
O'Higgins	Construcción	Pumanque	Operario de artefactos de gas
O'Higgins	Construcción	Rancagua	Auxiliar de aseo
O'Higgins	Construcción	Rancagua	Carpintero de obra gruesa
O'Higgins	Construcción	Rancagua	Soldador
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Chimbarongo	Manipulador de alimentos
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Codegua	Operador camión pluma
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Coltauco	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Coltauco	Pastelero
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Doñihue	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	La Estrella	Artesano en telar
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Las Cabras	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Lolol	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Machalí	Informador turístico
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Malloa	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Navidad	Artesano en telar
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Navidad	Informador turístico
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Olivar	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Peralillo	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Pichidegua	Manipulador de alimentos
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Pichilemu	Informador turístico
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Pichilemu	Recepcionista
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Rancagua	Auxiliar de línea de servicios de casino
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Rancagua	Maestro de cocina
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Rancagua	Manipulador de alimentos
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Rancagua	Recepcionista
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Rengo	Informador turístico
O'Higgins	Hoteles y restaurantes	San Vicente	Maestro de cocina
O'Higgins	Intermediación financiera	Codegua	Cajero bancario

O'Higgins	Intermediación financiera	Graneros	Asistente administrativo contable
O'Higgins	Intermediación financiera	Nancagua	Asistente administrativo contable
O'Higgins	Intermediación financiera	Rengo	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Chépica	Cuidador primario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Chépica	Peluquero
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Chimbarongo	Guardia de seguridad privada
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Las Cabras	Guardia de seguridad privada
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Litueche	Cuidador primario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Machalí	Cuidador primario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Machalí	Jardinero
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Marchigue	Peluquero
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Palmilla	Cuidador primario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Placilla	Cuidador primario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Rancagua	Asistente socioeducativo/a
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Rancagua	Guardia de seguridad privada
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	San Fernando	Asistente sociocomunitario
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	San Vicente	Informador turístico
O'Higgins	Servicios a las personas y salud	Santa Cruz	Asistente sociocomunitario
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Chimbarongo	Gasfiter
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Chimbarongo	Instalador eléctrico clase D
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Codegua	Instalador eléctrico clase D
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Codegua	Operario de artefactos de gas
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Coltauco	Instalador de artefactos sanitarios

O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Pichidegua	Instalador eléctrico clase D
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Pichidegua	Operario de artefactos de gas
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Rancagua	Instalador eléctrico clase D
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	Rancagua	Instalador y mantenedor de sistemas de climatización industrial
O'Higgins	Suministro de electricidad, gas y agua	San Fernando	Operario de artefactos de gas
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chimbarongo	Conductor profesional A2
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chimbarongo	Mecánico automotriz
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chimbarongo	Operador de grúa
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Las Cabras	Conductor clase B
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Las Cabras	Operador de grúa
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Rancagua	Operador camión pluma
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Fernando	Guardia de seguridad privada
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Fernando	Operador camión pluma
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Fernando	Operador de grúa
O'Higgins	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	San Vicente	Operador de grúa