



Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

VII Región del Maule



DIRECCIÓN REGIONAL DEL MAULE Y UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2015

Índice

Introducción	3
Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)	4
1.1 Objetivos del proceso LDL	4
1.2 Metodología	4
Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):	4
Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales	6
2.1 Contexto laboral, región del Maule	6
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	7
2.3 Estadísticas sectoriales, región del Maule	8
Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	11
3.1 Priorización regional de los sectores.....	11
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	12
3.3 Información general de los sectores levantados	13
3.5 Uso y valoración de la capacitación en los sectores productivos levantados.....	14
3.6 Resultados encuestas a empresas.....	15
3.7 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	24

Introducción

El proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), busca indagar en las ocupaciones más demandadas por los diferentes sectores productivos y territorios del país, con el objetivo de nutrir de información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la oferta de capacitación pertinente. De esta manera, a partir de lo levantado a través de este proceso, SENCE podrá, por un lado, ofrecer una parrilla programática más oportuna a la diversidad de demandas del mercado y las regiones del país, y por otro orientar las decisiones vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

Adicionalmente, el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales, colabora en el fomento de la descentralización en la toma de las decisiones, ya que pone en manos de las Direcciones Regionales la posibilidad de priorizar la oferta programática para todos los instrumentos de capacitación que presenta SENCE.

En este sentido, se ha diseñado el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales para ser implementado por las quince Direcciones Regionales del SENCE, el cual está enfocado en la identificación de las principales demandas laborales a partir de la aplicación de distintas metodologías, tales como entrevistas, mesas de trabajo o encuestas, a representantes de empresas de distintos tamaños, organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores.

Cabe mencionar, que dada la metodología y el alcance del proceso, éste no pretende en ningún caso ser representativo de las demandas de los sectores, ni tampoco establecer que lo que no es levantado no constituye una posible demanda.

El presente documento, que sistematiza y analiza la información levantada en la región a partir de todos los instrumentos aplicados por las Direcciones Regionales, tiene por objetivo dar cuenta de los principales resultados obtenidos a través del proceso de LDL. Para esto cuenta con un primer capítulo que presenta los objetivos, alcances y metodología utilizada, un segundo capítulo con un completo marco estadístico que contempla el contexto laboral de las regiones, la situación ocupacional y las principales estadísticas sectoriales. En tercer lugar, se dispone del capítulo de resultados del levantamiento, donde se presentan los principales hallazgos provenientes de la aplicación tanto de técnicas cualitativas como cuantitativas. Por último, se presenta la matriz de ocupaciones y brechas demandadas tanto por los sectores productivos como por los territorios.

Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivos generales:

- ✓ Generar información para proveer de capacitación pertinente a través de SENCE, articulando las demandas de los sectores productivos, territorios y trabajadores.
- ✓ Disponer de información relativa a ocupaciones/actividades productivas, con mayor demanda de mano de obra, que permitan priorizar la oferta formativa de SENCE y/o puedan traducirse en perfiles de competencias ocupacionales y planes formativos, requeridos para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

1.2 Metodología

Instrumentos para el Levantamiento de Demandas Laborales (LDL):

Para el levantamiento de demandas regionales se utilizaron tres instrumentos metodológicos distintos, los cuales permitieron cumplir con los objetivos del proceso. La decisión de cuál metodología se utilizó dependió de la realidad de la región y de los sectores productivos. Cabe recordar que con ninguno de los tres instrumentos se puede ni se pretende que lo levantado sea representativo a nivel sectorial o a nivel regional. De esta manera todo lo que se levanta constituye demandas de los sectores productivos, pero bajo ninguna circunstancia puede ser interpretada como las únicas demandas laborales que presenta.

A continuación se presentan las principales características y formas de aplicación de cada uno de los instrumentos:

a) Mesas de Trabajo:

Las mesas de trabajo son un instrumento de levantamiento de información que facilita la generación de ideas y el análisis grupal de los temas. Son de alta utilidad en situaciones en las cuales las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden ser tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos los miembros de la mesa tengan la oportunidad de expresar sus ideas lo que enriquece la información levantada.

Es importante señalar que para la obtención información de buena calidad, es aconsejable llevar a cabo mesas con no más de 10 integrantes y que éstos tengan aspectos en común, tales como

representantes del mismo sector productivo o territorio. En ocasiones donde el número de participantes es mayor, se recomienda dividir las mesas, necesitando para ello moderadores adicionales. Idealmente las mesas deberían estar conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo / o territorio.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

b) Entrevistas:

Tomando en cuenta la realidad local y de ciertos sectores, algunas Direcciones Regionales optaron por la aplicación de entrevistas. De esta manera no es necesario juntar a un grupo de personas para el levantamiento de demandas si no que se aplican de forma individual. Sin embargo, esto obliga, con el objetivo de contar con información más integral, la aplicación de un número considerable de entrevistas del mismo sector o territorio.

El perfil de entrevistado recomendado para este tipo de instrumento es:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo / o territorio.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, Organizaciones Gremiales y Organizaciones Públicas (INDAP, SERCOTEC, SERNATUR).
- ✓ Representantes de trabajadores / u Organizaciones sociales.

c) Encuestas:

Como forma de poder levantar una mayor cantidad de datos fidedignos para la toma de decisiones, la Unidad de Estudios aplicó encuestas web a empresas usuarias de la Franquicia Tributaria en todas las regiones del país. A través de este instrumento se consultó respecto a las ocupaciones más demandadas por las empresas, además de información prospectiva del sector, valoración de la capacitación, entre otros aspectos. El uso de los insumos levantados por esta técnicas tiene una lógica acumulativa y no representativa, esto quiere decir que se analizan los casos uno a uno y la información no es proyectable más allá de las empresas que contestaron.

Por otra parte, la misma encuesta fue aplicada de manera presencial por algunas Direcciones Regionales en instancias o encuentros con sectores productivos con alta concurrencia de personas. Esto facilitó la obtención de demandas de un alto número de empresas.

Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

2.1 Contexto laboral, región del Maule

La situación ocupacional de la región del Maule en el trimestre móvil JAS 2015 muestra que la Fuerza Laboral alcanza las 493.905 personas, donde 460.930 corresponden a ocupados y 32.975 a desocupados, registrando aumentos de 5,1%, 5,4% y 0,8% en cada grupo respecto al mismo trimestre móvil de 2014.

**Tabla n°1: Situación Ocupacional, Trimestre Móvil JAS 2015,
 Total Regional**

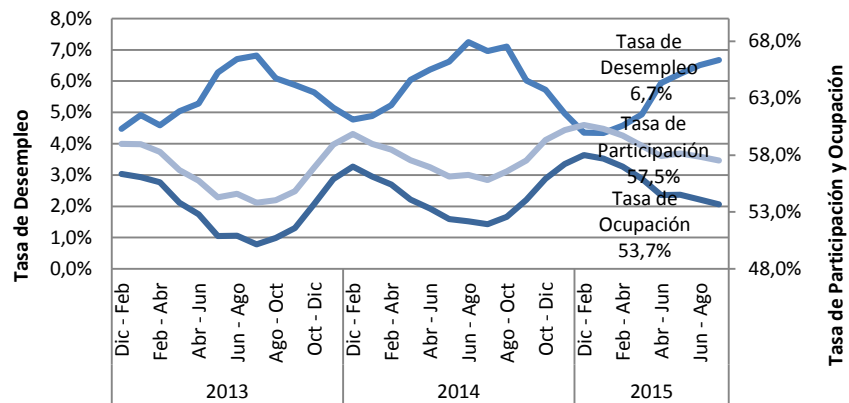
	Total Regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años	
	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	858.655		169.485	20%	244.575	28%
Fuerza Laboral	493.905		99.814	20%	134.462	27%
<i>Ocupados</i>	460.930		86.088	19%	126.940	28%
<i>Desocupados</i>	32.975		13.726	42%	7.522	23%
Inactivos	364.750		69.671	19%	110.113	30%
Menores de 15 años	210.318		-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 20% de la Fuerza Laboral de la región y un 19% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 27% y 28% en cada grupo. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 42% de éste y las mujeres un 23%.

La tasa de desempleo regional muestra una disminución de 0.3 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil JAS de 2014, alcanzando un 6,7% en 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 57,5% y la tasa de ocupación al 53,7% el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total Regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 13,8%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de 5,6%, situándose por debajo del total regional de 6,7%.

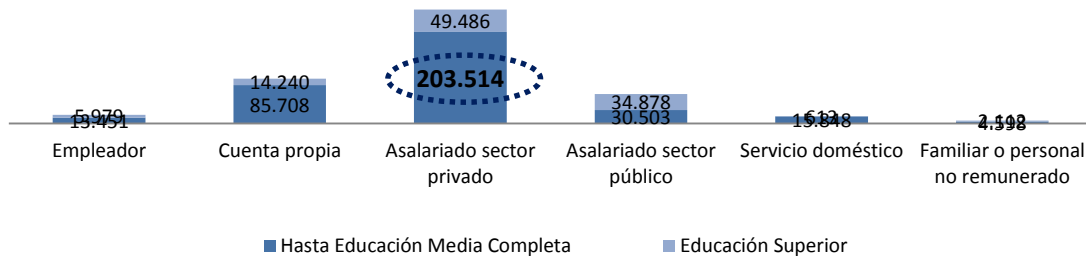
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 50,8% y las mujeres un 51,9%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 58,9% y 55,0% respectivamente.

2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de atención por parte de SENCE. En cuanto los principales programas entregados por el servicio tienen una mayor participación de personas de menor calificación, por lo que consideraremos hasta la población ocupada con educación media completa. De la misma manera que este proceso de levantamiento de demandas laborales tiene un énfasis en la colocación en empleos de carácter dependiente, consideraremos a aquellos salarios del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 55% del total de ocupados a nivel regional. Esta proporción es similar bajo la distribución por nivel educacional. De esta manera en el grupo que alcanza hasta la educación media completa, un 58% corresponde a esta categoría ocupacional, lo que corresponde a 203.514 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por Nivel Educativo,
Trimestre Móvil JAS 2015, Total Regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

2.3 Estadísticas sectoriales, región del Maule

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación se presentan los sectores que generan empleo en la región, donde el objetivo es orientar la oferta de capacitación a cursos que permitan a las personas insertarse laboralmente, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado¹ y para aquellos que presentan un nivel educativo de hasta enseñanza media completa**, pues la detección de necesidades de capacitación en emprendimiento tendrá un tratamiento diferenciado.

Este segmento de personas ocupadas representa un 44% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 217.116 personas en promedio para los últimos 3 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, Serie 2013-2015

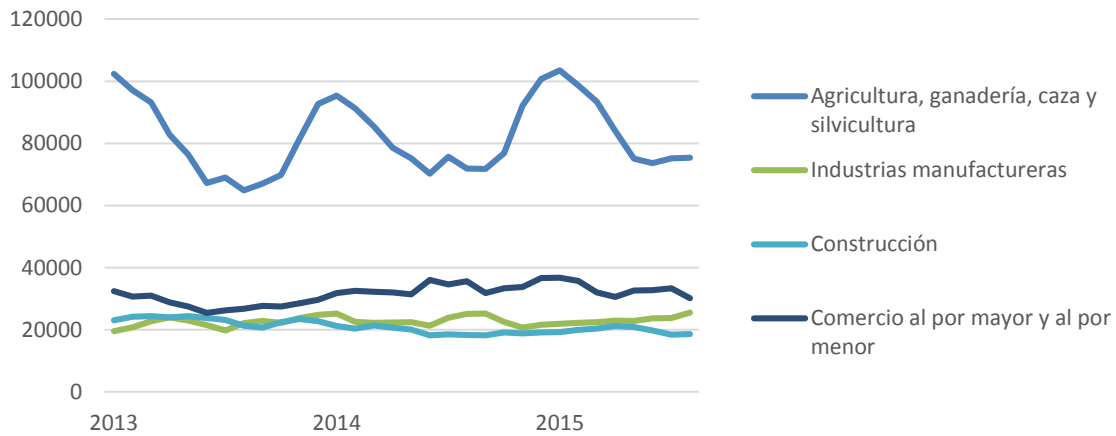
Sector de Actividad Económica	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	82.131	37,8%	16,1%
Pesca	1.105	0,5%	-22,3%
Explotación de minas y canteras	5.446	2,5%	18,2%
Industrias manufactureras	22.757	10,5%	15,6%
Suministro de electricidad, gas y agua	3.397	1,6%	-7,3%
Construcción	20.971	9,7%	-12,4%
Comercio al por mayor y al por menor	31.505	14,5%	12,6%
Hoteles y restaurantes	7.133	3,3%	34,0%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11.944	5,5%	-1,8%
Intermediación financiera	1.157	0,5%	-47,8%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	14.133	6,5%	10,7%
Administración pública y defensa	1.776	0,8%	107,0%
Enseñanza	5.054	2,3%	-23,0%
Servicios sociales y de salud	3.151	1,5%	-17,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	3.631	1,7%	-1,9%
Hogares privados con servicio doméstico	1.825	0,8%	-19,7%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
Total	217.116	100%	8,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, Serie 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil julio, agosto y septiembre.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo Regional - INE Maule.](#)

Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral. El objetivo es tanto resumir los principales resultados y hallazgos levantados por la región, como reflejar el trabajo que éstas realizaron durante el proceso, destacando las fortalezas y mencionando las debilidades a enfrentar en los procesos futuros.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización, la Región del Maule se apoyó en las estadísticas del mercado laboral, en los levantamientos de demanda de años anteriores, como también en las diferentes actividades que se aplicaron en el Levantamiento de Demanda Laboral 2015.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en la población objetivo SENCE para cada uno de los sectores productivos. Los sectores más significativos en esta población son: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción**, en la que la participación de la población objetivo Sence (hasta enseñanza media completa) se distribuye en 37,8%; 14,5%; 10,5% y 9,7% respectivamente. El año anterior los sectores productivos que concentran la mayor cantidad de ocupados en trabajos privados dependientes con nivel educacional hasta enseñanza media, corresponden a los mismos que se observan este 2015, situación que se repite desde el 2010, en años anteriores aun cuando debe destacarse una leve disminución en el periodo en cada uno de ellos.

En una segunda revisión, la región confirma los sectores más importantes señalados anteriormente y relevan aquellos que tengan que ver con el Turismo (**Hotelería, restaurant y turismo**) y Forestal (**Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**)

En una tercera instancia, se revisan los instrumentos utilizados para el levantamiento de demanda, y si bien se confirman los sectores ya señalados, aparecen sectores nuevos aun cuando tienen una baja participación de demanda laboral: **Pesca Servicios y manufactura metálica**.

En total, los sectores priorizados son

- **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**
- **Comercio al por mayor y al por menor.**
- **Industrias manufactureras.**
- **Construcción.**
- **Pesca.**

- **Servicios.**

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló utilizando diferentes instrumentos y metodologías de trabajo: a) levantamiento de mesas sectoriales donde se hicieron, b) entrevistas, c) encuestas, d) reuniones con comunas, e) Informe de OMIL, f) diagnóstico del sector turismo (encargado a consultora).

Las mesas y entrevistas llevadas a cabo con sectores productivos que se desarrollaron fueron las siguientes:

Entrevistas:

ENTIDAD / SECTOR	TERRITORIO (PROVINCIA / COMUNA)	PARTICIPANTES	ACTIVIDAD
Federación de buzos pescadores y recolectores de orilla Constitución	Maule / Constitución	Claudio Osses Varela	Entrevistas
Indap	Maule / Talca	Jairo Ibarra Gonzalez	
Conaf	Maule / Talca	Andrea Soto Valdes	
Seremi Salud	Maule / Talca	Valeria Ortiz Vega	
Energía	Maule / Talca	Pablo Castiglione	
Seremi Transporte	Maule / Talca	Pedro Orozco Lopez	

Mesas de Trabajo Municipal:

SECTOR / SUB SECTOR	TERRITORIO (PROVINCIA / COMUNA)	N° PARTICIPANTES	ACTIVIDAD
Electricidad, construcción, mecánica diésel, agrícola.	Empedrado	5	Mesa de trabajo Municipal
Construcción, Gastronomía, hotelería y turismo, Manufactura metálica.	Licantén	9	Mesa de trabajo Municipal

Agrícola, Comercio, Construcción.	Linares	3	Mesa de trabajo Municipal
Agrícola, Construcción, Turismo, Servicios.	Molina	8	Mesa de trabajo Municipal
Agrícola	Pencahue	8	Mesa de trabajo Municipal
Agrícola	Rauco	5	Mesa de trabajo Municipal
Comercio	Retiro	15	Mesa de trabajo Municipal
Agrícola	Romeral	5	Mesa de trabajo Municipal

En resumen, se realizaron un total de 8 mesas de trabajo en los municipios de Romeral, Retiro, Rauco, Pencahue, Molina, Linares, Licantén, Empedrado.

En cinco de las mesas de trabajo municipales se trabajó con un solo sector y en cuatro de ellas participaron más de un sector. Aparece el sector Servicios, que no estaban en la focalización inicial con ocupaciones como mecánica diésel y electricidad.

Se debe destacar la visión respecto a sectores emergentes, que tendrán efectos sobre la demanda de mano de obra en la zona. Sectores como el que incorpora la actividad turística, en donde se ha realizado un diagnóstico en profundidad identificando zonas y ocupaciones que se requerirán.

Las entrevistas realizadas, permiten complementar las sectores que se levantaron originalmente y surgen actividades que no fueron levantados a través de la metodología propuesta o sectores que son nuevos y que presentan oportunidades de desarrollo como lo es Energía y la Pesca.

3.3 Información general de los sectores levantados

Uno de los sectores que emerge en las entrevistas es el de **Pesca**, que da cuenta de las principales inversiones que se realizará en la comuna de Constitución. Se invertirá en Maquinaria pesada para sacar botes del mar, se remodelarán cocinerías de la caleta y se instalarán en el mediano plazo estructuras de piscicultura a pequeña escala. Estas intervenciones dan cuenta de una demanda en ocupaciones como operarios de Maquinaria pesada, piscicultura en menor escala, gastronomía, turismo, y fileteadores de pescados. Los meses en que se hace más intensivo el trabajo, se encuentran entre noviembre y marzo, según lo señalado en entrevista con Federación de buzos pescadores y recolectores de orilla de Constitución. Señalan que producto de la falta de gente, no

se produce rotación. El reclutamiento se realiza a través de canales como Sernapesca, Subpesca, y recomendaciones personales y se seleccionan aquellos con más antigüedad y experiencia. A excepción del manejo de maquinaria pesada que requieren hombres entre 20 y 40 años, el resto de las ocupaciones no hace distinción de sexo y la edad requerida está entre los 18 y 65 años. Señalan conocer los instrumentos de formación que entrega Sence, como cursos de capacitación y mujer emprendedora, y que corresponden a las necesidades del sector. Los meses más apropiados para capacitación son Julio, Agosto y Septiembre, que coinciden con los meses de baja actividad laboral.

El sector de **Agricultura** caracteriza a esta zona en diferentes subsectores: *Forestal, frutícola, y agroindustria*. Presentes diferenciadamente de acuerdo a las comunas existentes. En el sector forestal se requiere operarios de labores agrícolas forestales, brigadistas y asociados a servicios. Se caracteriza por existir un bajo nivel educacional y el personal existente está mal o no tiene capacitación. Para el cierre de brechas se deben realizar capacitaciones enfocadas en la labor que realizarán y deben ser cursos básicos de 8 horas. Para el reclutamiento de personal es usual que sea el trabajador el que contacte a la empresa, se realice a través de la OMIL, anuncios en la prensa. Dan cuenta de poca información de cursos de capacitación de SENCE, lo mismo que de proveedores de capacitación que señalan desconocer. Los sectores frutícola y agroindustria, requieren personal propio de las actividades que desarrollan en el subsector, marcándose claras diferencias entre la necesidad de aplicadores de plaguicidas, cosecheros, por una parte y los operadores de packing o de grúa horquilla, caldereros o etiquetadores de pocillos. Entre estos dos últimos subsectores, señalan requerir mano de obra especializada, mayor de 18 años. El requerimiento de que un determinado sexo se desempeñe en alguna tarea está dado por los procesos asociados al packing en el que prefieren mujeres y los conductores de tractor o aplicadores de plaguicida que se prefieren hombres.

El sector **Comercio**, está asociado a requisitos de edad, que estén por sobre los 18 años, no importando el sexo, sino que la “buena presencia”. Señalan que durante todo el año se puede realizar las capacitaciones. Un punto importante es que dan cuenta de los bajos sueldos del sector y que están asociados a la microempresa.

El sector **Construcción**, con ocupaciones de carpinteros albañiles y estructuras metálicas, está orientado a un personal de sexo masculino, que al menos tenga la enseñanza básica y que tenga conocimientos en matemáticas y geometría. Definen como el período óptimo para la capacitación entre abril y octubre.

3.5 Uso y valoración de la capacitación en los sectores productivos levantados

Las actividades de capacitación, si bien son requeridas y son valoradas positivamente no son muy habituales y es un planteamiento que se hace en todos los sectores. A excepción de la **Pesca**, en

que señalan conocer las capacitaciones que realiza SENCE, e incluso nombran un programa. En las seremías de transporte y Energía señalan conocer programa de inversión en la comunidad y los enfocados a los trabajadores y empresas (trabajador activo y becas laborales). El resto de los sectores señalan no conocerlo. Se debe resaltar que señalan que se deben actualizar (los cursos) y deben realizarse en épocas en que la demanda laboral baje.

3.6 Resultados encuestas a empresas

Antecedentes

Para levantar información en la región, se utilizó una encuesta en línea que se envió a cada una de las empresas que forman parte de la base de datos de Franquicia Tributaria que dispone SENCE, la cual se complementó con contactos de empresas disponibles en las direcciones regionales de SENCE.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región del Maule son 78.

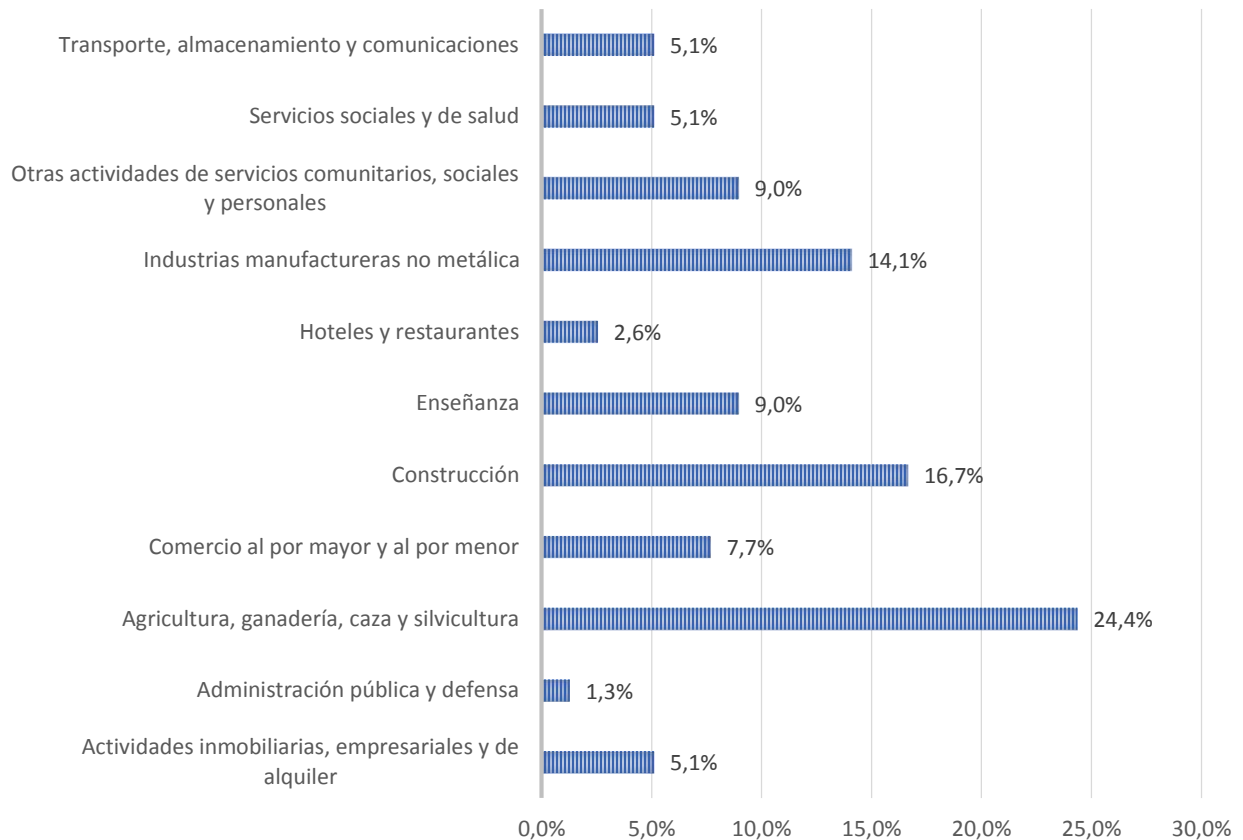
Se debe destacar que resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que no se contaba con el marco muestral necesario, por tal razón los resultados que se presentarán a continuación corresponden a las 78 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral (ELDL) en la región.

Resultados

Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas, el 24,4% pertenece al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, seguido de un 16,7% que pertenece al sector de construcción y un 14,1% que pertenece a la industria manufacturera no metálica. Con concentraciones algo menores se encuentra el sector de otras actividades de servicios comunitarios, sociales o personales con un 9% y enseñanza con un 9% también. Estos sectores representan el 73,1% de las empresas que contestaron esta encuesta.

GRÁFICO N° 1
PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN ELDL SEGÚN
SECTOR PRODUCTIVO



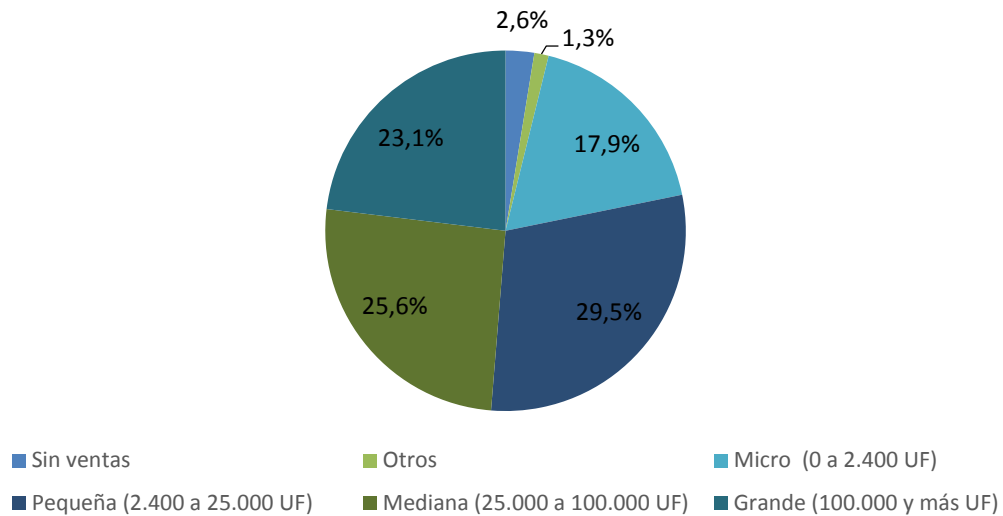
Fuente: Elaboración propia

Tamaño de las empresas

Tamaño según ventas:

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 29,5% corresponde a empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF, un 25,6% a empresas medianas, lo que significan ventas entre 25.000 a 100.000 UF y un 23,1% a empresas grandes, es decir que tienen ventas mayores a 100.000 UF. Finalmente y con menor peso tenemos un 17,9% de micro empresas con ventas hasta 2.400 UF, 2,6% sin ventas y un 1,3% que responde al volumen de ventas como "Otros".

GRÁFICO N°2
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN TAMAÑO DE VENTAS

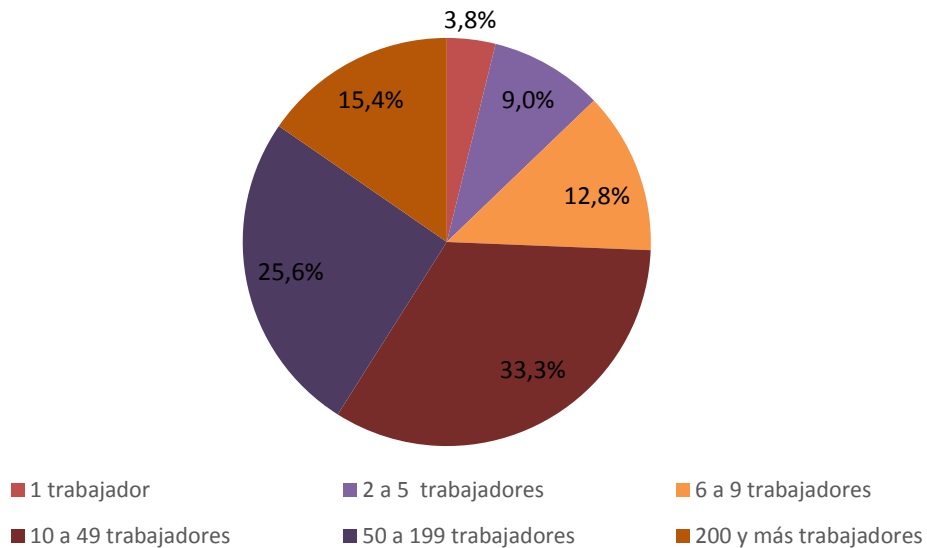


Fuente: Elaboración propia

Tamaño según número de trabajadores:

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 33,3% de las empresas encuestadas correspondería a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, seguidas de un 25,6% de entre 50 y 199 trabajadores, y un 15,4% de 200 y más. Solo un 12,8% corresponde a empresas de 6 a 9 trabajadores, un 9% a empresas de 2 a 5, y un 3,8% de 1 trabajador.

GRÁFICO N°3
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN
NÚMERO TRABAJADORES

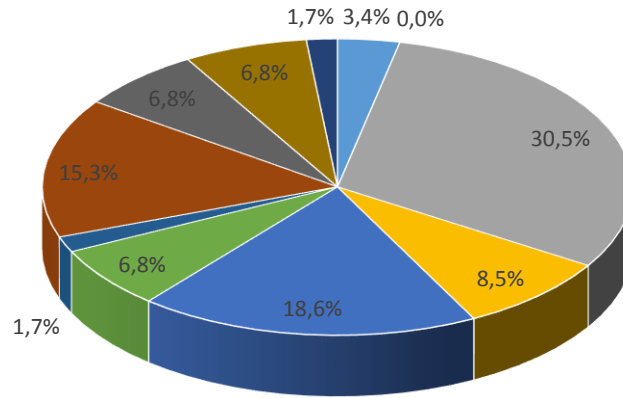


Fuente: Elaboración propia

Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 75,6% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 30,5% corresponde al sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura, un 18,6% al sector de construcción, seguidas de un 15,3% que pertenece al sector de industrias manufactureras no metálicas. Estos tres sectores representan un 64,4% de la contratación señalada.

GRÁFICO N° 4
EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12 MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO



- Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
- Administración pública y defensa
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- Comercio al por mayor y al por menor
- Construcción
- Enseñanza
- Hoteles y restaurantes
- Industrias manufactureras no metálica
- Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
- Servicios sociales y de salud
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones

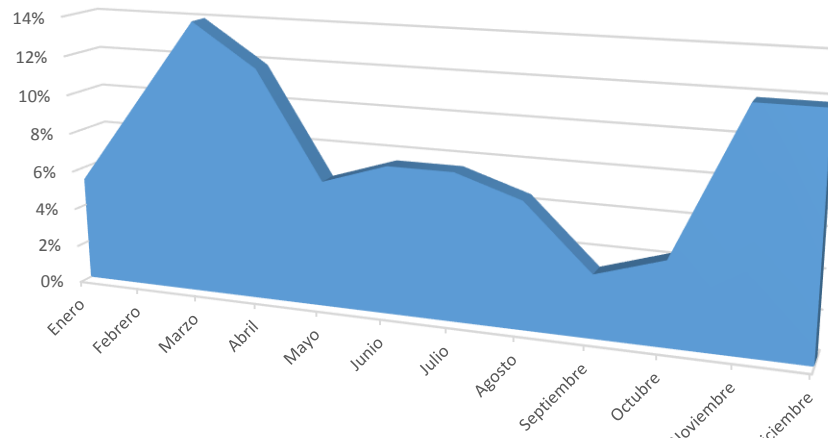
Fuente: Elaboración propia

Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registro información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

En cuanto al **sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, la mayor actividad de éste se presenta en el mes de marzo, seguido de los meses de abril, noviembre y diciembre, y presenta importantes caídas los meses de septiembre, octubre y enero.

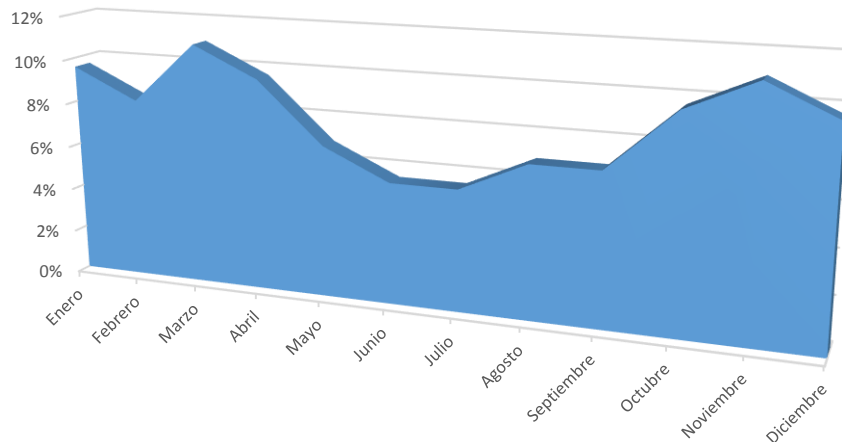
GRÁFICO N°5
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR
AGRÍCOLA, GANADERÍA, CAZA Y SILVICULTURA



Fuente: Elaboración propia

Respecto al sector de **construcción**, se presenta como un sector con actividad mayor los primeros y últimos meses del año, y una actividad más baja a la mitad del año. Los meses de mayor actividad corresponden a marzo y noviembre, y los más bajos a junio y julio.

GRÁFICO N°6
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR
CONSTRUCCIÓN

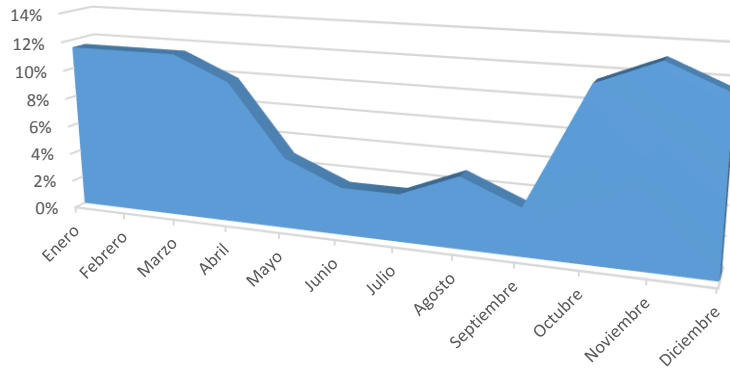


Fuente: Elaboración propia

Para el sector de **industria manufacturera no metálica**, se presenta una tendencia similar al sector anterior, con mayor actividad los primeros y últimos meses del año y una baja en los meses más

céntricos, presentando la mayor actividad el mes de noviembre y la más baja los meses junio, julio y septiembre.

GRÁFICO N°7
MESES CON MAYOR ACTIVIDAD EN EL SECTOR
INDUSTRIA MANUFACTURERA NO METÁLICA

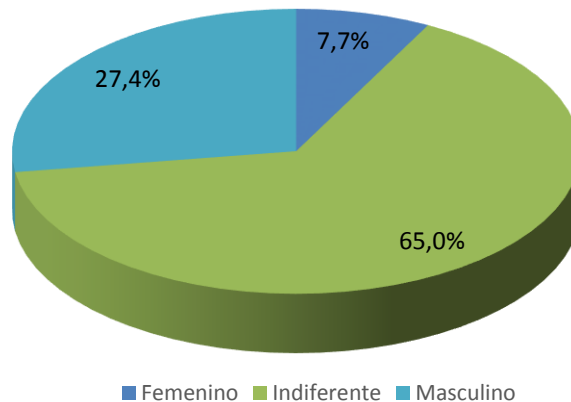


Fuente: Elaboración propia

Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales (ELDL) podemos observar que la mayor parte de las ocupaciones que se demandan se encuentran indiferentes respecto al sexo requerido (65%). Por otra parte, un 27,4% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas por hombres y un 7,7% por mujeres.

GRÁFICO N°8
SEXO DE LAS OCUPACIONES REQUERIDAS



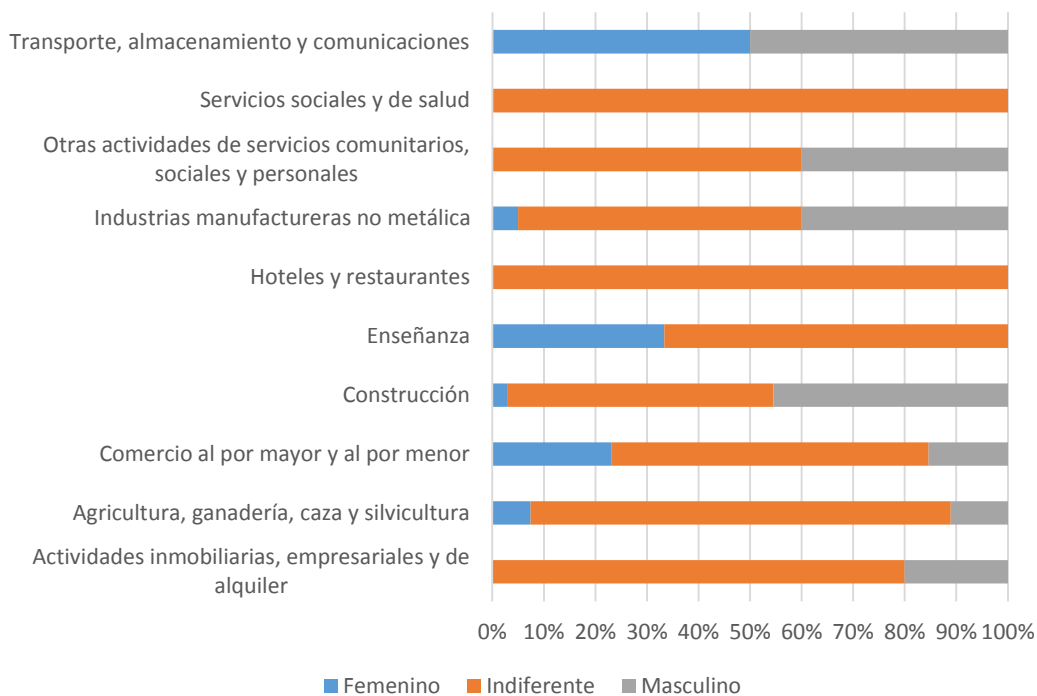
■ Femenino ■ Indiferente ■ Masculino

Fuente: Elaboración propia

Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que los sectores de hoteles y restaurantes y servicios sociales y de salud se encuentran en un 100% indiferentes respecto al sexo requerido para contratar. Por otra parte, el sector de transporte, almacenamiento y comunicaciones es el que requiere mayor proporción de mujeres con 50% (y a su vez, 50% de requerimientos masculinos). Es importante señalar, que la ocupación que se requiere en este sector, y que se señalan como requerimiento de sexo que sean mujeres corresponde a operadoras de central telefónica.

GRÁFICO N°9

SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE OCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO



Fuente: Elaboración propia

A continuación se analizan los resultados de los tres sectores productivos más presentes en las encuestas en cuanto a requerimientos de sexo de las ocupaciones demandadas además de las ocupaciones específicas demandadas.

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura:

En este sector productivo el 11,1 % de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de estas podemos encontrar las ocupaciones ayudante de medición, cargadores y operador de tractor.

Un porcentaje bastante superior, 81,5% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, comercio exterior, contabilidad, control de calidad de cosecha, cosecheros, manipulador de alimentos, técnicos agrícolas, etc.

Un muy bajo porcentaje se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, solo un 7,4%, dentro de las cuales se presentan las ocupaciones de proceso de packing y seleccionadora.

Construcción:

En este sector productivo el 45,5% de las ocupaciones que se demandaran se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar ocupaciones del tipo, carpinteros, choferes de camión, jefe de obra, operadores de maquinaria pesada, técnico eléctrico, entre otras.

Un porcentaje superior, 51,5% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, administrativos de obra, eléctricos de control, ingeniero constructor, jefe de obra, jornal, prevencionistas de riesgo, etc.

Un muy bajo porcentaje relativo a los otros sectores productivos se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, un 3%, dentro del cual encontramos la ocupación de técnico en construcción.

Industria manufacturera no metálica:

En este sector productivo, el 40% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. Dentro de éstas podemos encontrar ocupaciones tales como operador aserradero, operador de cargador, rastrilleros, técnico eléctrico, entre otras.

Un porcentaje superior, 55% se encuentra indiferente en cuanto al sexo que se requiere para la ocupación. En éstas se presentan ocupaciones como, ayudantes de proceso, mueblistas, operarios, pintores, soldadores, técnicos en refrigeración, entre otras.

Un bajo porcentaje se le asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, solo un 5%, dentro del cual encontramos la ocupación de secretaria.

3.7 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

La siguiente matriz de ocupaciones regional da cuenta de todas las demandas levantadas por medio de los diversos instrumentos aplicados en el proceso de levantamiento de demanda laboral:

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA DEMANDANTE	OCUPACIÓN DEMANDADA
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Talca	Albañil
Maule	Explotación de minas y canteras	Linares	Albañil
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Curicó	Albañil
Maule	Construcción	Linares	Albañil
Maule	Construcción	Curicó	Albañil
Maule	Construcción	Regional	Albañil
Maule	Construcción	Molina	Albañil
Maule	Construcción	Empedrado	Albañil
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pencahue	Analista de control de calidad
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Molina	Analista de control de calidad
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Talca	Analista de control de calidad
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Regional	Armador y mantenedor de bicicletas
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Artesano en cerámica policromada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Artesano en telar
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Chanco	Artesano en telar
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Pelluhue	Artesano en telar
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Asistente administrativo
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Molina	Asistente administrativo
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Colbún	Asistente administrativo

Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Linares	Asistente administrativo
Maule	Enseñanza	Talca	Asistente administrativo
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Asistente administrativo
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Curicó	Asistente administrativo
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talca	Asistente administrativo de transporte
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Asistente administrativo de transporte
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Curicó	Asistente administrativo de transporte
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cauquenes	Asistente administrativo de transporte
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Asistente contable básico
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Asistente de frigorífico
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Asistente de inspector
Maule	Industrias manufactureras metálica	Provincia de Curicó	Asistente de montajista de estructuras industriales
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Atención a clientes
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Linares	Atención a clientes
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Atención a clientes
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cauquenes	Atención a clientes
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Auxiliar de aseo

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Linares	Auxiliar de aseo
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Auxiliar de aseo
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Auxiliar de aseo
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Linares	Auxiliar de aseo
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Talca	Auxiliar de bodega de retail
Maule	Hoteles y restaurantes	Licanten	Ayudante de cocina
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Ayudante de pastelero
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Provincia de Curicó	Bodeguero
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Clemente	Bodeguero
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Romeral	Bodeguero
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Bodeguero
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Bodeguero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Pencahue	Bodeguero
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curicó	Bodeguero
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Regional	Brigadista forestal
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Cauquenes	Cajero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Provincia de Curicó	Cajero
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Maule	Cajero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Cajero
Maule	Construcción	Maule	Capataz
Maule	Construcción	Talca	Capataz

Maule	Construcción	Talca	Carpintero de obra gruesa
Maule	Construcción	Linares	Carpintero de obra gruesa
Maule	Construcción	Constitución	Carpintero de obra gruesa
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Talca	Carpintero de obra gruesa
Maule	Explotación de minas y canteras	Linares	Carpintero de obra gruesa
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Curicó	Carpintero de obra gruesa
Maule	Construcción	Licanten	Carpintero de obra gruesa
Maule	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Talca	Carpintero de obra gruesa
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talca	Cobrador asistente de bus
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Cobrador asistente de bus
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Curicó	Cobrador asistente de bus
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cauquenes	Cobrador asistente de bus
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Conductor Profesional A2
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talca	Conductor profesional A3
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Conductor profesional A3
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Conductor profesional A3
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Conductor profesional A3
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cauquenes	Conductor profesional A3
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Conductor profesional A3
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Conductor profesional A3
Maule	Pesca	Constitución	Conductor Profesional A5
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talca	Conductor Profesional A5

Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cauquenes	Conductor Profesional A5
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Conductor Profesional A5
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Conductor Profesional A5
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Conductor Profesional A5
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cauquenes	Conductor Profesional A5
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Curicó	Conductor Profesional A5
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Curicó	Conductor Profesional A5
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Confeccionista textil
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Molina	Confeccionista textil
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Cuidador de ganado
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Clemente	Embalador de frutas de exportación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pencahue	Embalador de frutas de exportación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Embalador de frutas de exportación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Embalador de frutas de exportación
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Talca	Enfierrador
Maule	Explotación de minas y canteras	Linares	Enfierrador
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Curicó	Enfierrador
Maule	Construcción	Molina	Enfierrador
Maule	Construcción	Curicó	Enfierrador
Maule	Construcción	Constitución	Enfierrador
Maule	Pesca	Constitución	Faenador de pescado
Maule	Hoteles y restaurantes	Romeral	Garzón
Maule	Hoteles y restaurantes	Licanten	Garzón
Maule	Hoteles y restaurantes	Provincia de Curicó	Garzón
Maule	Hoteles y restaurantes	Molina	Garzón
Maule	Hoteles y restaurantes	Licanten	Garzón

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Gestor MYPE
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Gestor MYPE
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cauquenes	Gestor MYPE
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Constitución	Gestor MYPE
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales		Gestor Mype
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Colbún	Guardia de seguridad privada
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Talca	Guardia de seguridad privada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Provincia de Curicó	Guardia de seguridad privada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cauquenes	Guardia de seguridad privada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Guardia de seguridad privada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Parral	Guardia de seguridad privada
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Javier	Guardia de seguridad privada
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones		Herramientas para la comunicación efectiva (M)
Maule	Construcción	Licanten	Hojalatero
Maule	Hoteles y restaurantes	Yerbas buenas	Informador turístico
Maule	Hoteles y restaurantes	Yerbas buenas	Informador turístico
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Informador turístico
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Constitución	Informador turístico

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Instalador de corrientes débiles
Maule	Construcción	Provincia de Curicó	Instalador de revestimiento
Maule	Construcción	Curepto	Instalador eléctrico clase D
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Instalador eléctrico clase D
Maule	Construcción	Constitución	Instalador eléctrico clase D
Maule	Construcción	Cauquenes	Instalador eléctrico clase D
Maule	Construcción	Regional	Instalador eléctrico clase D
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Instalador eléctrico clase D
Maule	Hoteles y restaurantes	Talca	Instalador eléctrico clase D
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Talca	Instalador eléctrico clase D
Maule	Construcción	Provincia de Curicó	Instalador eléctrico clase D
Maule	Construcción	Vichuquen	Instalador eléctrico clase D
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Jardinero

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curicó	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Constitución	Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales		Jardinero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales		Jardinero
Maule	Hoteles y restaurantes	Yerbas buenas	Maestro de cocina
Maule	Construcción	Licanten	Maestro general en obras menores
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Maestro general en obras menores
Maule	Construcción	Molina	Maestro general en obras menores
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Manicurista pedicurista
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Constitución	Manipulador de alimentos
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Mecánico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico automotriz
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Regional	Mecánico automotriz
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones		Mecánico automotriz

Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones		Mecánico automotriz
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones		Mecánico automotriz
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Regional	Mecánico básico
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Retiro	Mecánico de motores de dos tiempos
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico desabollador
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Mecánico desabollador
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones		Mecánico desabollador
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Mecánico diésel
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Linares	Mecánico eléctrico automotriz
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico eléctrico automotriz
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Talca	Mecánico general
Maule	Industrias manufactureras metálica	Retiro	Mecánico general
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Maule	Mecánico general
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Talca	Mecánico general
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Romeral	Mecánico general
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Mecánico general
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Maule	Mecánico general
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chanco	Mecánico general
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pelluhue	Mecánico general
Maule	Industrias manufactureras metálica	Talca	Montajista de estructuras industriales
Maule	Industrias manufactureras metálica	Curicó	Montajista de estructuras industriales

Maule	Industrias manufactureras metálica	Linares	Montajista de estructuras industriales
Maule	Industrias manufactureras metálica	Talca	Montajista de estructuras industriales
Maule	Industrias manufactureras metálica	Licanten	Montajista de estructuras industriales
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Curepto	Montajista de sistemas solares fotovoltaicos
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Retiro	Montajista de sistemas solares fotovoltaicos
Maule	Hoteles y restaurantes	Licanten	Mucama
Maule	Hoteles y restaurantes	Romeral	Mucama
Maule	Hoteles y restaurantes	Provincia de Curicó	Mucama
Maule	Hoteles y restaurantes	Molina	Mucama
Maule	Hoteles y restaurantes	Licanten	Mucama
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Mujer emprendedora
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Río Claro	Mujer emprendedora
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Licanten	Mujer emprendedora
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Linares	Operador chipeador
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operador de calderas
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operador de calderas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cauquenes	Operador de calderas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cauquenes	Operador de calderas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Romeral	Operador de calderas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cauquenes	Operador de cargador frontal
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Romeral	Operador de frío
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cauquenes	Operador de frío
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Provincia de Curicó	Operador de fumigación y gasificación de frutas

Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pencahue	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Hualañe	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Sagrada Familia	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Teno	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Parral	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Javier	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Villa Alegre	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pelarco	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Sagrada Familia	Operador de fumigación y gasificación de frutas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Romeral	Operador de grúa
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rauco	Operador de grúa
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operador de maquinaria de aserrío
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operador de maquinaria de aserrío
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operador de maquinaria de aserrío
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cauquenes	Operador de maquinaria de aserrío
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Talca	Operador de maquinaria pesada

Maule	Explotación de minas y canteras	Linares	Operador de maquinaria pesada
Maule	Suministro de electricidad, gas y agua	Curicó	Operador de maquinaria pesada
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rauco	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Clemente	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curicó	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Hualañe	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Sagrada Familia	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Teno	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Villa Alegre	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pelarco	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Sagrada Familia	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Longavi	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Parral	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Javier	Operador de packing
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operador de producción avícola
Maule	Explotación de minas y canteras	San Clemente	Operador de retroexcavadora
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operador de tratamiento de vinos
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operador de tratamiento de vinos
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operador de tratamiento de vinos
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Cauquenes	Operador de tratamiento de vinos
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operador de vinificación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operador de vinificación

Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operador de vinificación
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Cauquenes	Operador de vinificación
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operador de vinificación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operador de vinificación
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operador de vinificación
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Cauquenes	Operador de vinificación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Javier	Operador de vinificación
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operador encargado de bodega agrícola
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Molina	Operario de artefactos de gas
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Curepto	Operario de artefactos de gas
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Regional	Operario de artefactos de gas
Maule	Hoteles y restaurantes	Talca	Operario de artefactos de gas
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Operario de artefactos de gas
Maule	Construcción	Licanten	Operario de artefactos de gas
Maule	Construcción	Vichuquen	Operario de artefactos de gas
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operario de bodega de producto semi-terminado
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operario de bodega de producto semi-terminado
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operario de bodega de producto semi-terminado
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Cauquenes	Operario de bodega de producto semi-terminado

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Operario de manejo de cultivo de invernadero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Parral	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Javier	Operario de manejo de cultivos al aire libre / Seleccionador y embalador de hortalizas
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operario de manejo de frutales
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Provincia de Curicó	Operario de manejo de frutales
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operario de manejo de frutales
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operario de manejo de frutales
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Parral	Operario de manejo de frutales
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pencahue	Operario de manejo de viñedo
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Linares	Operario de manejo de viñedo
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Licanten	Operario de manejo de viñedo
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Empedrado	Operario de manejo de viñedo
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Constitución	Operario de manejo de viñedo
Maule	Industrias manufactureras no metálica	Cauquenes	Operario de manejo de viñedo
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operario de monitoreo de plagas y enfermedades en cultivos

Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Operario de monitoreo de plagas y enfermedades en cultivos
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Longavi	Operario de monitoreo de plagas y enfermedades en cultivos
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Panificador
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Regional	Panificador
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Curepto	Panificador
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Regional	Pastelero
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Talca	Pastelero
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Curicó	Pastelero
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	San Clemente	Peluquero
Maule	Servicios sociales y de salud	Talca	Peluquero canino
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Clemente	Pequeño productor campesino de berries
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Pequeño productor campesino de berries
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Linares	Pequeño productor campesino de berries
Maule	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Talca	Pintor
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Retiro	Productor de mermeladas y conservas
Maule	Hoteles y restaurantes	Provincia de Curicó	Recepcionista
Maule	Hoteles y restaurantes	San Clemente	Recepcionista
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Regador de la agricultura familiar campesina
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Reponedor de abarrotes / Reponedor ordenador
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Colbún	Reponedor de abarrotes / Reponedor ordenador

Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Soldador
Maule	Industrias manufactureras metálica	Licanten	Soldador
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Maule	Supervisor de ventas del retail
Maule	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Talca	Trabajadora de casa particular
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pencahue	Tractorista
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Clemente	Tractorista
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Molina	Tractorista
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curicó	Tractorista
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curepto	Tractorista con aplicación de agroquímico
Maule	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Rauco	Tractorista con aplicación de agroquímico
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Regional	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Linares	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Maule	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Provincia de Curicó	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Linares	Vendedor
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Talca	Vendedor