



Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

III Región de Atacama



DIRECCIÓN REGIONAL DE ATACAMA Y UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2016

Índice

Introducción	3
Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología.....	4
Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales	9
2.1 Contexto laboral, región de Atacama	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de la Atacama.....	11
Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	15
3.1 Priorización regional de los sectores.....	15
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	16
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones	25
3.4 Resultados encuestas a empresas.....	27
3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	34

Introducción

El Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), es un proceso estandarizado que tiene por objetivo dar cuenta de las ocupaciones críticas más demandas por los distintos sectores productivos y territorios presentes en todo el país, en función de entregar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la parrilla de cursos para cada uno de los programas del año 2017. De esta forma, se busca entregar pertinencia a dichos cursos a partir de las demandas de las empresas, lo que puede facilitar, posterior a la capacitación, la colocación efectiva de los usuarios. Por otra parte, el levantamiento también puede orientar las decisiones del Servicio vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

En este sentido, el Levantamiento de Demandas Laborales, constituye una estrategia para que cada una de las Direcciones Regionales del país puedan priorizar los principales sectores productivos y territorios en los cuales se deben focalizar los programas de SENCE.

Es para esto que durante los últimos años se ha implementado en cada una de las regiones del país este Levantamiento de Demandas Laborales, con el propósito de identificar las principales demandas laborales orientadas al público objetivo de SENCE a través de distintas metodologías diseñadas por la Unidad de Estudios, tales como entrevistas, mesas de trabajo, encuestas y fichas OMIL, aplicables a representantes de empresas de distintos tamaños y rubros, además de organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores. Es relevante mencionar que éstos instrumentos no permiten que la información levantada sea representativa ni a nivel de sectores productivos ni a nivel de territorio.

Este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales, presenta y analiza toda la información recogida durante este 2016 por la Dirección Regional, a través de la aplicación de toda la metodología disponible. En ese sentido, el documento está separado en tres capítulos principales, el primero donde se presentan los objetivos y la metodología del levantamiento, un segundo capítulo donde se entrega información estadística del mercado laboral en la región, lo que fundamenta en buena parte la priorización de sectores productivos donde se focalizó el proceso. Por último, un tercer capítulo donde se reflejan los principales resultados del LDL en la región, un análisis de algunos de los sectores priorizados y la matriz final de levantamiento, donde se expresa el total de ocupaciones levantadas por la Dirección Regional.

Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivo general:

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el objetivo de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos específicos:

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

1.2 Metodología

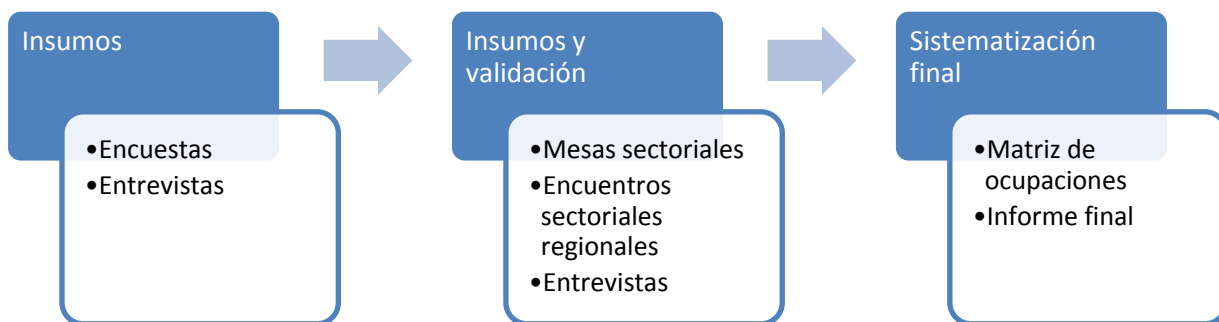
Para el levantamiento de demandas laborales se propuso la implementación de una metodología, que permitirá cumplir con los objetivos del proceso, cuyo producto final corresponde al listado de **ocupaciones demandadas por sector productivo y comuna en la región**. De esta manera los instrumentos propuestos tienen una aplicación lógica de acuerdo al modelo metodológico a implementar.

I. Estrategia de levantamiento

La estrategia de levantamiento propuesta consideró una primera etapa de generación de insumos por medio de la aplicación de encuestas y entrevistas, focalizadas en los sectores productivos priorizados en la región, lo que permitirá obtener un primer levantamiento de ocupaciones demandadas. Con ese primer nivel de información se procedió a la realización de la segunda etapa del proceso de levantamiento de información, que considera la validación de las demandas ya detectadas por medio de la realización de mesas sectoriales, o bien encuentros sectoriales regionales, que permiten entregarle una mayor representatividad a las demandadas detectadas. Asimismo, estos últimos instrumentos no solo permitieron validar información, sino que también

detectar nuevas demandas. Fue de vital importancia que en las mesas sectoriales o en los encuentros regionales los participantes sean personas con un alto manejo de información del sector que representa y que idealmente tomen decisiones. Cabe señalar, que en los casos donde no se pudieron llevar a cabo mesas sectoriales, producto de causas como la escases de empresas o distancias territoriales, las Direcciones Regionales pudieron reemplazar estas actividades por la aplicación de entrevistas a empresas.

Luego de desarrollar las etapas de levantamiento de información, se procedió a sistematizar y analizar las demandas y contextos de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones, que reflejen de forma pertinente las necesidades de los sectores.



Es importante tener en consideración que bajo esta modalidad de levantamiento las encuestas no fueron en sí mismo un instrumento suficiente para la construcción de la matriz de ocupaciones regional, si no que constituyen una primera herramienta de recolección de datos de ocupaciones requeridas. Lo anterior producto de no contar aún con marcos muestrales de empresas que permitan levantar información cuantitativa y representativa. De ese modo los resultados de las encuestas fueron sistematizados, para luego realizar instancias de mayor convocatoria que permitan la discusión de la información recogida y levantar nuevas necesidades, dando validez a la demanda regional agregada.

II. Aspectos relevantes

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que estuvieron presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento consideró a todas las provincias de la región, pudiendo existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales, no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ Se promueve que el proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

III. Instrumentos de LDL

a. Encuestas

Este instrumento es de aplicación individual y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. Se aplican encuestas que recojan las demandas de ocupación en las empresas consultadas.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, en función de las actividades que cada dirección realice, como encuentros masivos y/o visitas de gestores territoriales.

Finalmente, la Unidad de Estudios sistematizó los datos recogidos mediante esta metodología.

Es importante mencionar que la información levantada por medio de este instrumento, se utilizó solo como insumo para el desarrollo de mesas sectoriales o encuentros sectoriales, y no se consideró como un insumo directo en la detección de ocupaciones demandadas y por tanto en completar la matriz.

b. Entrevistas

Corresponde a un instrumento de aplicación individual, es decir donde participe el entrevistador SENCE más un actor informante. La aplicación de este instrumento a diferencia de la encuesta permitió levantar información en mayor profundidad relativa a las demandas ocupacionales de los sectores productivos, lo que genera un buen complemento con lo que se pueda levantar por medio de las encuestas.

Se efectuaron entrevistas individuales a actores relevantes de un sector productivo o representante de organizaciones de microempresarios o instituciones públicas. Fue clave que las direcciones regionales, buscando más representatividad, realizaron varias entrevistas individuales por sector y a empresas u organizaciones diferentes.

De esta manera, el perfil mínimo del entrevistado respondió a los siguientes requisitos:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños.
- ✓ Organizaciones gremiales.
- ✓ Representantes de instituciones públicas afines al sector productivo.
- ✓ Representantes de trabajadores.

c. Mesas sectoriales

Ésta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

Es de gran relevancia que en dichas mesas no participen más de 10 personas, debido a que de superar este número baja la calidad de la información. Asimismo, el ideal es que las mesas estuvieran conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, organizaciones gremiales y organizaciones públicas.
- ✓ Representantes de trabajadores.

d. Encuentros sectoriales

Los encuentros sectoriales tienen como objetivo el levantamiento de información y validación de demandas previamente detectadas por medio del desarrollo de distintas mesas sectoriales, donde prima el análisis conjunto, permitiendo el levantamiento de información de forma integral al considerar las visiones de todos los tipos de actores relevantes en cada sector productivo. La

importancia en la realización de estas instancias es que adicional al cumplimiento del primer objetivo, permite instalar al servicio como un actor relevante en materias de capacitación y empleo en la región.

Las características que debían cumplir estos encuentros son:

- ✓ Debe estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demanda.
- ✓ La convocatoria debe considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional para este proceso, lo que podrá variar dependiendo de la provincia donde se lleve a cabo el encuentro.
- ✓ La metodología de trabajo debe considerar la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrolle será por sector productivo. Es por esto que es clave que cada mesa dentro del encuentro esté constituida solo por representantes de un sector productivo.

El éxito en la implementación en este tipo de encuentro radica en gran parte en la calidad de los informantes tanto de los sectores productivos como de otras instituciones.

Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región. Cabe mencionar que esta información es la misma que se presentó a comienzos de año para la priorización de sectores productivos donde se focalizó el LDL 2016.

2.1 Contexto laboral, región de Atacama

La situación ocupacional de la región de Atacama en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2015 muestra que la fuerza laboral alcanza las 137.934 personas, donde 131.536 corresponden a ocupados y 6.398 a desocupados, registrando una disminución de un 2,1%, 1,0% y 20,1% en cada los grupos señalados, respecto al mismo trimestre móvil del año 2014.

Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2015, total regional

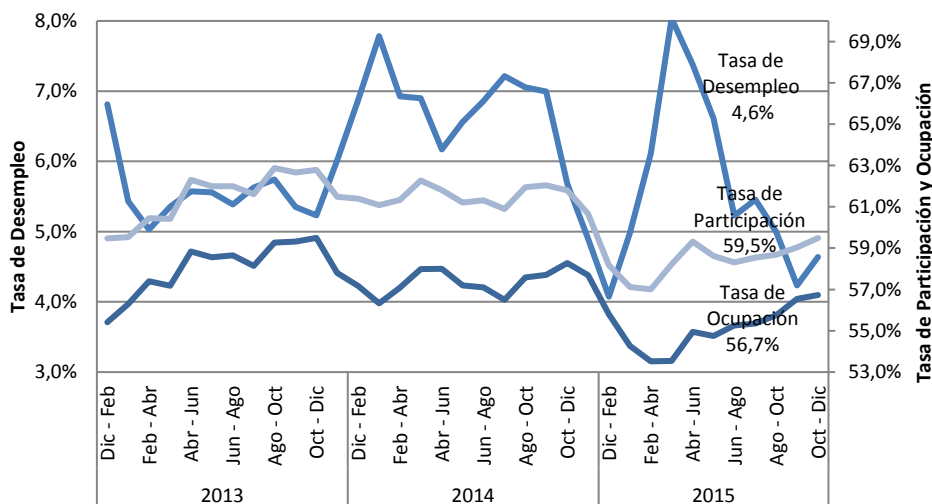
	Total Regional	Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	231.855	50.157	22%	63.961	28%	182.093	79%
Fuerza laboral	137.934	30.026	22%	37.485	27%	127.398	92%
<i>Ocupados</i>	<i>131.536</i>	<i>26.987</i>	<i>21%</i>	<i>36.364</i>	<i>28%</i>	<i>121.164</i>	<i>92%</i>
<i>Desocupados</i>	<i>6.398</i>	<i>3.039</i>	<i>47%</i>	<i>1.121</i>	<i>18%</i>	<i>6.234</i>	<i>97%</i>
Inactivos	93.921	20.131	21%	26.476	28%	54.695	58%
Menores de 15 años	63.871	-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 22% de la fuerza laboral de la región y un 21% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 27% de la fuerza laboral y un 28% en el segmento de los ocupados, y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 92% del total regional en los segmentos señalados. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 47% de éste, las mujeres un 18% y las personas entre 18 y 65 años un 97%.

La tasa de desempleo regional muestra una disminución de 1,0 punto porcentual respecto al trimestre móvil OND del año 2014, alcanzando un 5,7% en el año 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 59,5% y la tasa de ocupación al 56,7% el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disímiles entre ellos en el mercado laboral. Mientras los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 10,1%, las mujeres alcanzan una tasa de un 3,0%, situándose por debajo del total regional de 4,6%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 4,9%.

En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 53,8%, las mujeres un 56,9% y las personas entre 18 y 65 años un 66,5%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 59,9%, 58,6% y 66,5% respectivamente.

2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado, tanto dependientes como los que realizan trabajo por cuenta propia.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 59% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 61%, lo que corresponde a 57.021 personas.

Por otra parte, la categoría ocupacional correspondiente a Cuenta propia comprende un 20% del total de ocupados regional, lo que al considerar exclusivamente el nivel educacional mencionado anteriormente corresponde a un 25% del total de ocupados por cuenta propia, equivalente a 22.945 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2015, total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre del año 2015.

2.3 Estadísticas sectoriales, región de la Atacama

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajador dependiente del sector privado¹ y aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 37% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 57.021 personas en promedio para los últimos 3 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Además, se releva el **trabajo por cuenta propia, para aquellas personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa** orientado al empleo generado mediante emprendimientos. Este segmento de personas ocupadas representa un 23% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 22.945 personas en promedio para los últimos 3 años.

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y cuenta propia, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2013-2015

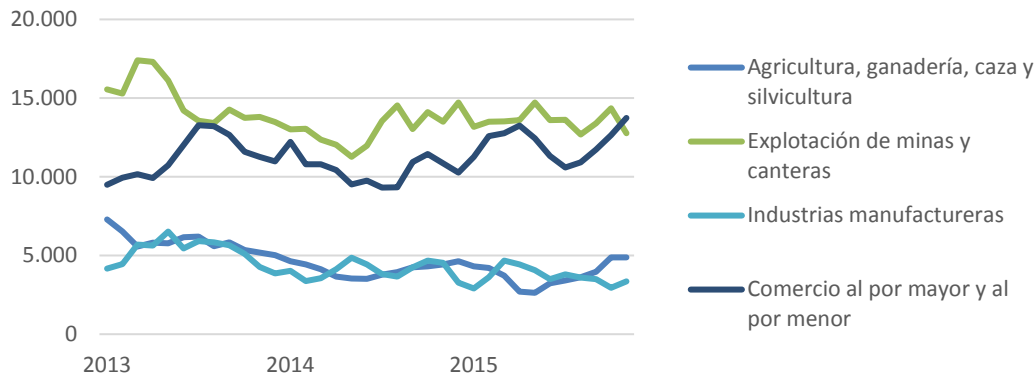
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado			Cuenta propia		
	Promedio		Variación	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4.601	8,5%	-35,2%	1.447	6,2%	-16,3%
Pesca	296	0,5%	180,7%	1.628	7,0%	-7,7%
Explotación de minas y canteras	13.834	25,5%	-5,3%	554	2,4%	341,7%
Industrias manufactureras	4.331	8,0%	-38,5%	2.493	10,7%	-33,4%
Suministro de electricidad, gas y agua	1.310	2,4%	-23,5%	0	0,0%	-
Construcción	4.006	7,4%	-36,0%	2.871	12,4%	119,4%
Comercio al por mayor y al por menor	11.263	20,8%	-17,4%	7.598	32,7%	-7,5%
Hoteles y restaurantes	3.345	6,2%	33,1%	571	2,5%	222,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	3.628	6,7%	7,6%	2.844	12,3%	-17,4%
Intermediación financiera	744	1,4%	54,0%	0	0,0%	-
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.941	3,6%	28,4%	672	2,9%	-23,7%
Administración pública y defensa	1.174	2,2%	30,7%	7	0,0%	-
Enseñanza	1.558	2,9%	-41,8%	0	0,0%	-
Servicios sociales y de salud	751	1,4%	2,0%	35	0,1%	-
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.258	2,3%	-10,8%	1.261	5,4%	101,9%
Hogares privados con servicio doméstico	197	0,4%	-66,1%	1.226	5,3%	-59,9%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-	0	0,0%	-
Total	54.239	100%	-12,9%	23.206	100%	2,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Explotación de minas y canteras; Comercio al por mayor y al por menor; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Industrias manufactureras.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015

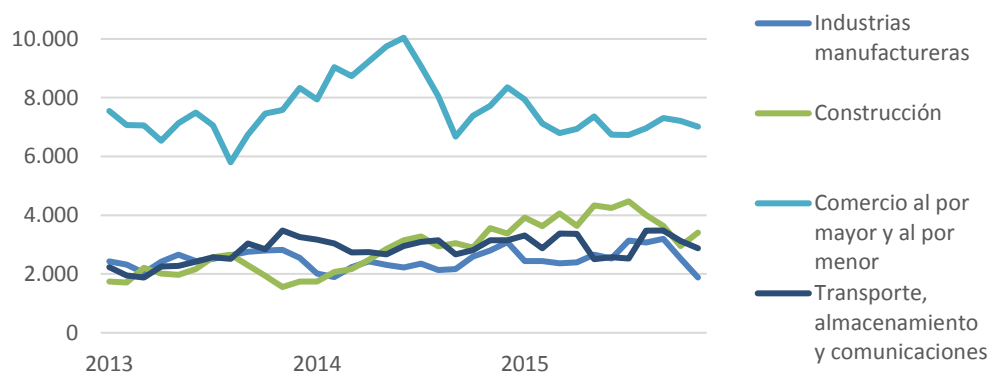


Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Ahora en cuanto a la ocupación en el segmento cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación, corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones e Industrias manufactureras.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°4 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°4: Ocupados cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo Regional - INE Atacama](#)

Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2016, la región de Atacama se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Explotación de minas y canteras; Comercio al por mayor y al por menor; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Industrias manufactureras.**

En segunda instancia, la Dirección Regional optó, debido a su conocimiento territorial y tomando en cuenta el Plan de Desarrollo Regional de Atacama, por incorporar otros sectores productivos a su levantamiento. Dichos sectores son: **Construcción; Suministro de Electricidad, Gas y Agua; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.** Asimismo, a través de la aplicación de la encuesta, se incorporaron los sectores de **Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; Hoteles y restaurantes; y Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.**

Con todo, la región de Atacama levantó demandas en empresas e instituciones de diez sectores productivos:

1. **Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler**
2. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**
3. **Comercio al por mayor y al por menor**
4. **Construcción**
5. **Explotación de minas y canteras**
6. **Hoteles y restaurantes**
7. **Industrias manufactureras**
8. **Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales**
9. **Suministro de electricidad, gas y agua**

10. Transporte, almacenamiento y comunicaciones

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información tanto con empresas y OMIL, donde se aplicaron entre los meses de mayo y agosto 172 encuestas, 47 entrevistas de levantamiento de demanda a representantes de empresas de varios sectores productivos, comunas y tamaños y, por último, y apoyándose en las OMIL de la región, la Dirección Regional aplicó 8 fichas OMIL, con el fin de obtener información directa de esta fuente.

En una segunda etapa, toda la información levantada a partir de esos tres instrumentos, fue validada en tres encuentros finales multisectoriales, desarrollado en las provincias de Copiapó, Chañaral y Huasco, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región. En este encuentro, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación. Cabe señalar que, en dichas instancias, también se lograron recoger nuevas demandas ocupacionales, las cuales fueron incluidas en la matriz final.

A continuación, se presenta el listado de empresas que fueron entrevistadas por la Dirección Regional de Atacama para este levantamiento:

EMPRESA	SECTOR
AGRÍCOLA CAMPILAY SPA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA E INMOBILIARIA SAN FELIX	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA RIO EL TRANSITO	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA SANTA MONICA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
COMERCIAL SOL	Construcción
EMPANOPOLIS	Hoteles y restaurantes
HOTEL PUCARA	Hoteles y restaurantes
TRANSPORTES SANTA MARIA	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
ANDREA VERGARA SOTO	Hoteles y restaurantes
ASMECO	Industria Manufacturera
CÁMARA DE COMERCIO	Comercio al por mayor y al por menor
METALNORTE INGENIERÍA LTDA.	Industria Manufacturera
OSCAR ZAMORA SALAZAR	Hoteles y restaurantes
TRANSPORTES PASCUAL PIZARRO E.I.R.L.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
BITUMIX	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler

FALABELLA	Comercio al por mayor y al por menor
HITES	Comercio al por mayor y al por menor
ISS SERVICIOS GENERALES	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
JUMBO	Comercio al por mayor y al por menor
PARIS	Comercio al por mayor y al por menor
SERVICIOS EULEN CHILE S.A.	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
SIGLO VERDE	Construcción
SOCIEDAD E INVERSIONES MDY	Industria Manufacturera
UNIMARC	Comercio al por mayor y al por menor
VECCHIOLA S.A.	Explotación de minas y canteras
ZARGO	Industria Manufacturera
KALAM S.A.	Construcción
ALVAC DEL PACIFICO	Construcción
CONSTRUCTORA PUNTO NORTE	Construcción
HOTEL HUASCO Y SUITES	Hoteles y restaurantes
ROBERTO SALINAS	Comercio al por mayor y al por menor
SERVICIOS JOSE DEL CARMEN	Construcción
SOC. HOTELERA SAINT JOHN LTDA.	Hoteles y restaurantes
SOC. JMS LTDA.	Construcción
SODEXO CHILE S.A.	Hoteles y restaurantes
HAP LTDA.	Explotación de minas y canteras
MINERA CANDELARIA	Explotación de minas y canteras
ABCDIN	Comercio al por mayor y al por menor
ALIMEX	Comercio al por mayor y al por menor
CAP MINERÍA	Explotación de minas y canteras
CONSTRUCTORA ROBERTO SAN MARTIN	Construcción
FERRONOR	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
FLOTA VERSCHAE	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
LLORENTE INDUSTRIAL	Industria Manufacturera
MULTITIENDAS FANYC	Comercio al por mayor y al por menor
TRANSPORTES TAMARUGAL	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
UNIMARC	Comercio al por mayor y al por menor

En el siguiente cuadro, se presentan las empresas que fueron encuestadas durante la primera etapa del LDL 2016:

EMPRESA	SECTOR
GONZALO MATAS QUILODRAN	Explotación de minas y canteras
INMOBILIARIA GROSSI E HIJOS LTDA.	Hoteles y restaurantes
SOC. AGRÍCOLA EL FUERTE Y CÍA. LTDA.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
SOC. TRANSPORTE Y SERVICIOS EL MINERO	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
CID Y CID LTDA.	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
HOTELES ATACAMA	Hoteles y restaurantes
SERGIO CABRERA SAGUAS	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
MARIA SERANI VARGAS	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
SOC. GEO OPERACIONES LTDA.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
SOC. CONTRACTUAL MINERA ATACAMA KOZAN	Explotación de minas y canteras
GEORGE CHARIF SAID	Hoteles y restaurantes
SOC. FARAH HNOS Y CÍA. LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
SOC. CONSTRUCTORA DORGAMBIDE LTDA.	Construcción
SOC. INVERSIONES AXIOMA LTDA.	Construcción
WILDO PINTO CONTRERAS	Comercio al por mayor y al por menor
JORGE CID	Comercio al por mayor y al por menor
CRISTIAN TAPIA RIVERA	Construcción
PEDRO MISAEL CRUZ LTDA.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
ALBISINI HERMANOS LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
JUAN RODRIGUEZ CRUZADO	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
GRAN CASINO DE COPIAPÓ S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
SIDESA CHILE S.A.	Hoteles y restaurantes
SPI SEGURIDAD LTDA.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
CLAUDIO IRIBARREN PEREZ	Hoteles y restaurantes
SOCIEDAD CONTRACTUAL MINERA PIRINEOS	Explotación de minas y canteras
CECILIA VALENCIA CARVAJAL	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
VECCHIOLA S.A.	Explotación de minas y canteras
MARCELINA MORENO SALGADO	Hoteles y restaurantes
SOC. COMERCIAL AGROFARMACOS LTDA.	Construcción
ARAYA HERMANOS S.A.	Construcción

SERGIO VEGA CAMPILLAY	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
ISABEL AGUILAR MORA	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
GABRIEL ZEPEDA LEÓN	Comercio al por mayor y al por menor
ALDO CABIB SANTANA	Hoteles y restaurantes
SERVICENTRO PIETRO DEPETRIS E HIJOS LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
AUTOMOTRIZ DEPETRIS DEFLORIAN HNOS. LTDA.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
CLUB DEPORTIVO SOCIAL Y CULTURAL CEFF	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
ENRIQUE OSSES Y CÍA. LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
AGRÍCOLA DAINAL LTDA.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
SOC. AGRÍCOLA LAS JUNTAS	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
LUBRICENTRO SERVITOTAL	Comercio al por mayor y al por menor
MARIO ESPEJO PAREDES	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
ACCIONA AGUA SAU AGENCIA EN CHILE	Suministro de electricidad, gas y agua
HOTELERA CALDERA LTDA.	Hoteles y restaurantes
MARY ALAMOS GUTIERREZ	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
PATRICIA CAMPUSANO BUGUEÑO	Hoteles y restaurantes
ALGAS VALLENAR S.A.	Comercio al por mayor y al por menor
EXPORTACIONES M2 S.A.	Comercio al por mayor y al por menor
PRODUCTORA DE ALGAS MARINAS	Comercio al por mayor y al por menor
SOC. E INVERSIONES PAVEZ LTDA.	Hoteles y restaurantes
QUIROGA MAQUINARIAS LTDA.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
EUGENIO RAMIREZ	Hoteles y restaurantes
RAUL COSSIO MENESES	Comercio al por mayor y al por menor
KARINA MADARIAGA	Hoteles y restaurantes
RICARDO FUENTES SILVA	Hoteles y restaurantes
COMERCIAL SANTA INES Y HNOS. LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
DELMIRA VEGA	Hoteles y restaurantes
RACAR CONDUCTORES Y CAPACITACIÓN	Hoteles y restaurantes
RUBÉN VIDAL BURGOS RADIOCOMUNICACIONES	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
INDURA S.A. VALLENAR	Industrias manufactureras metálica
BARAQUI GIMENEZ Y CÍA. LTDA.	Hoteles y restaurantes
MARIA ANGÉLICA ROJAS CASTILLO	Hoteles y restaurantes
SOC. COMERCIAL FR Y CÍA. LTDA.	Industrias manufactureras metálica
AMÉRICO VILLALOBOS SUAREZ	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
COLLOKY	Comercio al por mayor y al por menor

ENRIQUE PIZARRO GUZMÁN	Comercio al por mayor y al por menor
ABELARDO YÁÑEZ PERALTA	Hoteles y restaurantes
ASOCIACIÓN GREMIAL MINERA FREIRINA	Explotación de minas y canteras
GESTIÓN DE PROYECTOS PRO LTDA.	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
EULEN CHILE S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
EULEN SEGURIDAD S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
TERRASERVICE S.A.	Explotación de minas y canteras
PASCUAL PIZARRO TORO	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
ASOCIACION GREMIAL CAMARA DE COMERCIO CHAÑARAL	Comercio al por mayor y al por menor
PASCUAL PIZARRO SERVICIOS A LA MINERÍA EIRL	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
METAL NORTE INGENIERÍA LTDA.	Industrias manufactureras metálica
HITES	Comercio al por mayor y al por menor
JOHNSON COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
SANTA ISABEL COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
SIGLO VERDE	Construcción
FALABELLA COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
MALL PLAZA COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
ISS SERVICIOS GENERALES LTDA.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
UNIMARC COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
PARIS COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
JUMBO COPIAPÓ	Comercio al por mayor y al por menor
VASANGEL S.A. CHILE Y CÍA. LTDA.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
DIN S.A. VALLENAR	Comercio al por mayor y al por menor
RESTAURANT EMPANOPOLIS	Hoteles y restaurantes
PAULO HERRERA TORRES	Hoteles y restaurantes
COMERCIAL SOL	Construcción
TRANSPORTE SANTA MARIA S.A. CALDERA	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
CONCESIONARIA LUZ DE ATACAMA SPA	Suministro de electricidad, gas y agua
EMIGDIO VENEGAS CERECEDA	Construcción
KALAM S.A.	Construcción
P CASTILLO INGENIERÍA	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
GMPG INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN LTDA.	Construcción
CONSTRUCTORA PUNTO NORTE	Construcción
INVERSIONES SAN MAURICIO LTDA.	Construcción
AGRÍCOLA DON ALFONSO LTDA.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

MINERA CANDELARIA	Explotación de minas y canteras
HAP SERVICIOS A LA MINERÍA LTDA.	Construcción
ARVAL RELSA S.A.	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
HOTEL HUASCO Y SUITES	Hoteles y restaurantes
INGENIERÍA, CONTRATOS Y SERVICIOS GUIÑEZ SOTO	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
ALVAE DEL PACIFICO S.A.	Construcción
COMPAÑÍA MINERA DEL PACIFICO S.A.	Explotación de minas y canteras
ROBERTO SALINAS	Construcción
SOCIEDAD SALINAS Y TAPIA	Hoteles y restaurantes
RESTAURANT SIANY DOMINIQUE DIAZ EIRL	Hoteles y restaurantes
SODEXO CHILE S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
UNIMARC VALLENAR	Comercio al por mayor y al por menor
COMERCIALIZADORA MINORISTA RONITEX LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
LLORENTE INDUSTRIAL	Industrias manufactureras metálica
TRICOT S.A. VALLENAR	Comercio al por mayor y al por menor
MULTITIENDAS FANYC	Comercio al por mayor y al por menor
ALIMEX S.A.	Comercio al por mayor y al por menor
JUAN GUILLERMO GEORGE Y CÍA. LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
COMERCIAL CAMINO DEL REY LTDA.	Hoteles y restaurantes
COMERCIALIZADORA Y DISTRIBUIDORA JASEN AHUMADA LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor
DENEES NAIM FLORES Y CÍA. LTDA.	Hoteles y restaurantes
TRANSPORTES TAMARUGAL LTDA.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
EMPRESA TRANSPORTE FERROVIARIO S.A.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
LINDE GAS CHILE S.A.	Suministro de electricidad, gas y agua
FLOTA VERSCHAE VALLENAR S.A.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
SODIMAC S.A. VALLENAR	Comercio al por mayor y al por menor
MAQUINARIAS Y SERVICIOS TAMBLAY	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
SERVICIOS MECÁNICOS INTEGRALES CANICON SPA	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
ANDREA VERGARA SOTO	Hoteles y restaurantes
MANUEL PIZARRO CONTRERAS	Industrias manufactureras metálica
ASOCIACIÓN GREMIAL MINERA DE CHAÑARAL	Explotación de minas y canteras
TURISMO ROJAS	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
SOC. ASMECO LTDA.	Industrias manufactureras metálica
OSCAR ZAMORA SALAZAR	Comercio al por mayor y al por menor
SOC. DE INGENIERÍA Y MOVIMIENTO DE TIERRA DEL PACIFICO LTDA.	Explotación de minas y canteras

TRANSPORTES COMETA S.A.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
MARISOL CORTES MONROY	Comercio al por mayor y al por menor
PULLMAN CARGO S.A.	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
TRANSPORTES EXPRESO NORTE	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
J.E.J. INGENIERÍA S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
CESMEC S.A.	Explotación de minas y canteras
COMERCIAL E INDUSTRIAL COLINA VERDE LTDA.	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
SIGA INGENIERÍA Y CONSULTORA S.A.	Construcción
CONTITECH CHILE S.A.	Explotación de minas y canteras
INGENIERÍA CONTROL DE CORROSIONJ Y SERVICIOS INDUSTRIALES LTDA.	Industrias manufactureras metálica
GEO OPERACIONES LTDA.	Explotación de minas y canteras
INGENIERÍA Y SERVICIOS GASE LTDA.	Explotación de minas y canteras
SANTA ELVIRA S.A.	Explotación de minas y canteras
OSCAR CASTILLO BURGOS	Construcción
VICSA INGENIERÍA S.A.	Industrias manufactureras metálica
SOC. MANRÍQUEZ E HIJOS Y CÍA. LTDA.	Explotación de minas y canteras
AUTORENTAS DEL PACIFICO S.A.	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
LUIS PORTILLA JERALDO	Transporte, almacenamiento y comunicaciones
EMPRESA DE MONTALES INDUSTRIALES S.A.	Construcción
ROBINSON GONZALEZ PORTILLA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
SOCIEDAD JMS LTDA.	Industrias manufactureras metálica
SERVICIOS JOSE DEL CARMEN CONEJEROS VALDERRAMA	Industrias manufactureras metálica
CONSTRUCTORA ROBERTO SAN MARTIN	Construcción
AGRÍCOLA E INMOBILIARIA SAN FÉLIX S.A.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
SOC. AGRÍCOLA EL ROSARIO LTDA.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA SANTA MONICA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
CONSTRUCTORA RENCORET LTDA.	Construcción
ANGELITA CONTRERAS MIRANDA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGROFRUTÍCOLA CORSEEN	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA CAMPILLAY SPA	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
AGRÍCOLA RIO EL TRANSITO	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
DISTRIBUIDOR LIPIGAS ALTO DEL CARMEN	Suministro de electricidad, gas y agua
SOC. HOTELERA SAINT JOHN LTDA.	Hoteles y restaurantes
CONSTRUCTORA BITUMIX S.A.	Construcción
MAESTRANZA INDUSTRIAL MINERA Y MARÍTIMA MASIMAR	Industrias manufactureras metálica

MOINCO	Construcción
COMERCIALIZADORA IMPORTADORA Y EXPORTADORA MASIMAR LTDA.	Comercio al por mayor y al por menor

A continuación, se presenta el listado de OMIL que participaron en el proceso contestando el instrumento Ficha OMIL:

ACTOR	COMUNA
OMIL	Caldera
	Chañaral
	Copiapó
	Diego de Almagro
	Freirina
	Huasco
	Tierra Amarilla
	Vallenar

Por último, se presentan los sectores productivos en cada uno de los encuentros sectoriales de validación correspondientes a la segunda etapa:

Encuentro Copiapó:

EMPRESA / INSTITUCIÓN	ACTOR	CARGO
APECO	Lina Arrieta	Presidenta
APECO	Alejandra Narváez	Gerente
APECO	Luis Morales	Gerente capacitación
ACCIONA AGUAS S.A.	Candice Hernandez	Control documentos
SEC	Felipe Suarez	Profesional
UNIVERSIDAD SANTO TOMAS	Rodolfo Reyes	Director de capacitación
SECREDOC	Luis Gallegos	Coordinador regional de la educación técnico profesional
EULEN	Alejandra Morales	Asistente de RRHH de la región de atacama
CORPROA	Héctor Uribe	Gerente de capacitación
CCIRA*	Álvaro Ahumada	Ejecutivo FIC
SECREDOC	Mauricio Macaya	Coordinador programa pace centro de formación técnica
MOP	Marco Ilabaca	Director de finanzas
IMOPAC	Cristian Rojas	Jefe selección y reclutamiento
CFT UDA	Cindy Ramos	Directora capacitación
ENAMI	Ana Collao	Encargada de capacitación
PROFORMA	Estefanía Montecinos	Asesor comercial

PROFORMA	Sandra Bravo	Gerente zona norte
PUCOBRE	Daniel Uribe	Gerente gestión de personas
TRANSPORTE SANTA MARÍA	Alexis Tapia	Jefe de base
OTEC PETRÍNOVIC	Leonardo Carvajal	Gerente de escuela de conductores
SOL DE ATACAMA	David Cortes	Secretario asociación gremial

Encuentro Chañaral:

EMPRESA / INSTITUCIÓN	ACTOR	CARGO
FERRETERIA OHIGGINS	Jaime Barraza	Propietario
CABAÑAS LICANANTAY	Karla Sepulveda	Propietaria
EMPRESAS JIREH	Manuel Moya	Administrador
CORREDORA DE PROPIEDADES	Danisa Ojeda	Dueña
SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN	Susana Gonzalez	Administradora
CÁMARA DE COMERCIO DE CHAÑARAL	Susana Zamora	Secretaria
SUPERMERCADOS ZAMORA	Sergio Vega	Jefe de operaciones
AGUNZA	Pablo Perez	Jefe sucursal
AGENOR	Cesar Araos	Encargado RRHH
ENAMI	Juan Aguilera	Administrador planta
METALNORTE INGENIERIA LTDA.	Isolda Rojas	Administrativa
CODELCO	Cristian Aguilera	Coordinador de comunidades
CODELCO	Luis Guerra	Jefe de puerto

Encuentro Huasco:

EMPRESA / INSTITUCIÓN	ACTOR	CARGO
AGRICOLA CAMPILLAY	Mario Nuñez	Jefe de RRHH
TERRA IPSUM	Claudio Jiménez	Socio accionista
AGRICOLA RIO DEL TRANSITO	Paulina Gaytan	Dueña y socia
CAP MINERÍA	Ramón Traslaviña	Encargado de capacitación los colorados
ENAMI VALLENAR	Rodrigo Valdés	Administrador de planta
IMOPAC	Cristian Rojas	Encargada de selección de personal
ASOCIACION MINERA DE VALLENAR	Luis Bogdanic	Presidente asomivall
NUEVA UNIÓN	Juan Carrasco	Coordinador desarrollo comunitario
NUEVA UNIÓN	Claudio Jordán	Consultor desarrollo comunitario
CAMARA DE COMERCIO Y MERCADO MUNICIPAL	Rosa Reygadas	Pro tesorera
MUNICIPALIDAD DE FREIRINA	Juan Lafuente	Encargado OMIL

MUNICIPALIDAD DE VALLENAR	Iberia Henriquez	Encargado OMIL
SERNATUR	Yerka Aguilera	Coordinadora provincial
CONSTRUCTORA TRACTOR LTDA	Sergio Paredes	Administrador
CONSTRUCTORA SANTA INES	Luis Buegueño	Administrador
LLORENTE INDUSTRIAL	Rodrigo Peralta	Jefe RRHH
BUSES PALLAUTA	Aurelia Tapia	Jefa administrativa

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros y de la aplicación de las encuestas, entrevistas y ficha OMIL, en la región de La Atacama se levantaron un total de 355 ocupaciones, demandadas por una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Explotación de minas y canteras

La disponibilidad para contratar población objetivo de SENCE depende del tipo de empresa dentro del sector **Explotación de minas y canteras**, ya que en aquellas que prestan servicios a la minería o mineras pequeñas los requisitos pueden ser inferiores que en aquellas empresas de mayor tamaño. Normalmente no consideran personas sin experiencia pues es más complicado y significa tener que asignar a una persona como tutor.

Las brechas identificadas en el caso de usuarios SENCE tienen que ver con la falta de experiencia laboral. En el caso de jóvenes que han egresado de CFT, las brechas apuntan principalmente a la falta de habilidades blandas y conocimiento de la organización. En particular sobre algunos oficios indican que la principal brecha es la certificación tanto de soldadores, electricistas y mecánicos. Lo anterior no les permite desempeñarse en las faenas de las empresas demandantes, las cuales deben cumplir con procesos de calidad.

En cuanto a estacionalidad en la contratación, en el caso de este sector no hay un período particular del año en materia de contratación, si no que aumenta la cantidad de contratación dependiendo del precio del cobre o hierro. La rotación en el sector se da principalmente porque otra empresa ofrece un mayor sueldo, por lo que en algunos casos las empresas ofrecen beneficios a sus trabajadores, como una forma aumentar el interés de permanecer en la empresa.

Comercio al por mayor y al por menor

Existe disponibilidad del sector **Comercio al por mayor y al por menor** para contratar población objetivo SENCE, es decir personas de calificación media. En el sector la preocupación general está dada por la falta de responsabilidad y de valores de las personas, en particular de los jóvenes respecto de la estabilidad laboral.

Una de las principales brechas consensuadas se relaciona con la falta de competencias blandas en las personas, nulo conocimiento de tecnologías (TIC) e idioma extranjero (inglés). También preocupa la falta de responsabilidad, especialmente de trabajadores con menos experiencia, como también preocupa el déficit de competencias técnicas en este mismo segmento.

La estacionalidad en este sector se da por la alta demanda de mano de obra los fines de cada año. Por lo que la rotación en el sector se debe a que los trabajadores van en busca de mejores expectativas laborales y de mejor remuneración. Por lo mismo, los mejores meses para capacitar son en el periodo comprendido entre abril y noviembre.

Construcción

En el sector **Construcción** es factible la contratación de personas de cualificación media, pero es necesario que tengan experiencia demostrable. Además, se señala que existe un déficit de prácticas en el sistema formal de educación y que hay una desactualización en el uso de las nuevas tecnologías, especialmente en soldaduras. Faltan las calificaciones en algunos oficios, como por ejemplo las soldaduras, eléctricos, gasfíter, etc.

En este sector no hay estacionalidad en la contratación, sino que obedece a la realización de obras y a los ciclos económicos de la economía. Debido a lo anterior, la rotación del personal se da por el término de faenas.

Si bien las empresas de este sector señalan que la capacitación constituye un valor agregado, indican que se debe profundizar el desarrollo de las habilidades transversales o blandas. Además, no siempre hay disponibilidad de proveedores de acuerdo a las necesidades de las empresas del sector, por lo que es más difícil encontrar proveedores de capacitación en temas como soldadura o pintura industrial.

3.4 Resultados encuestas a empresas

Antecedentes

Uno de los instrumentos aplicados en la primera etapa del proceso LDL fueron las encuestas a empresas presentes en los distintos territorios de la región. Cabe señalar que se trata de empresas de diferentes tamaños y sectores productivos.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región de Atacama son 172.

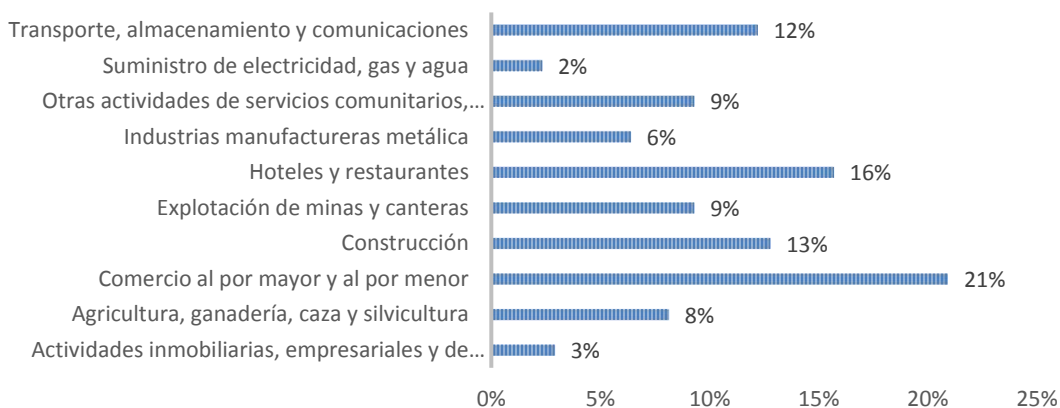
Se debe destacar que los resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que a la fecha no se dispone de una base de datos necesaria para la construcción de un marco muestral que lo permita, por tal razón los resultados que se presentan a continuación es información que debió ser validada en una segunda etapa del proceso LDL, y corresponden a las 172 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región.

Resultados

Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas un 21% pertenece al sector de Comercio al por mayor y al por menor, un 16% pertenece al sector de Hoteles y restaurantes, seguido de un 13% por el sector Construcción y con un 12% Transporte, almacenamiento y comunicaciones.

GRÁFICO N°1
PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN LDL
SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO

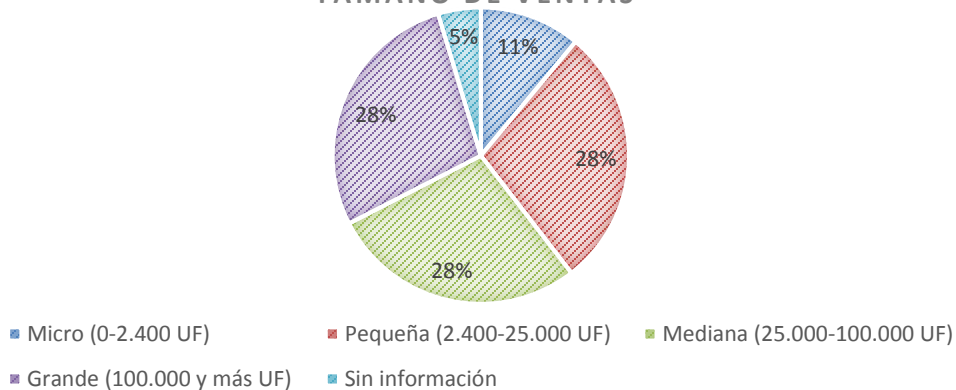


Tamaño de las empresas

Tamaño según ventas:

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 28% corresponde a empresas grandes lo que significan ventas 100.000 UF o más y un 28% también a empresas medianas, es decir que tienen ventas entre 25.000 UF y 100.000 UF. También las empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF alcanzan un 28%, y un 11% de micro empresas con ventas hasta 2.400 UF. Finalmente, un 5% no cuenta con información en cuanto al tamaño de ventas.

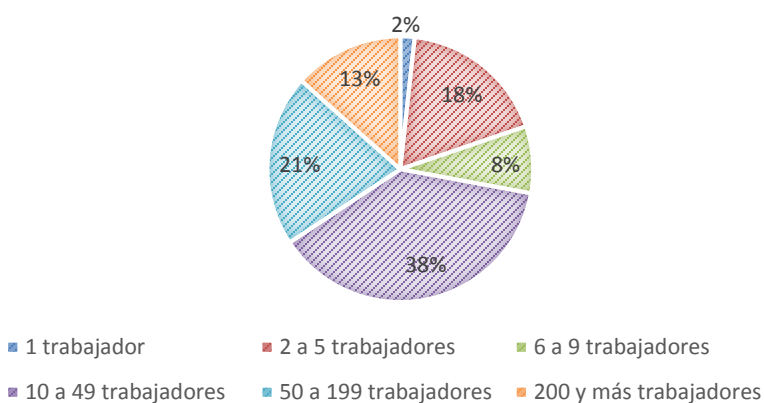
GRÁFICO N°2
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN
TAMAÑO DE VENTAS



Tamaño según número de trabajadores:

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 38% de las empresas encuestadas corresponde a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, seguidas de un 21% de entre 50 y 199 trabajadores, y un 18% de 2 a 5 trabajadores. Solo un 13% corresponde a empresas de 200 y más trabajadores, un 8% a empresas de 6 a 9, y un 2% de 1 trabajador.

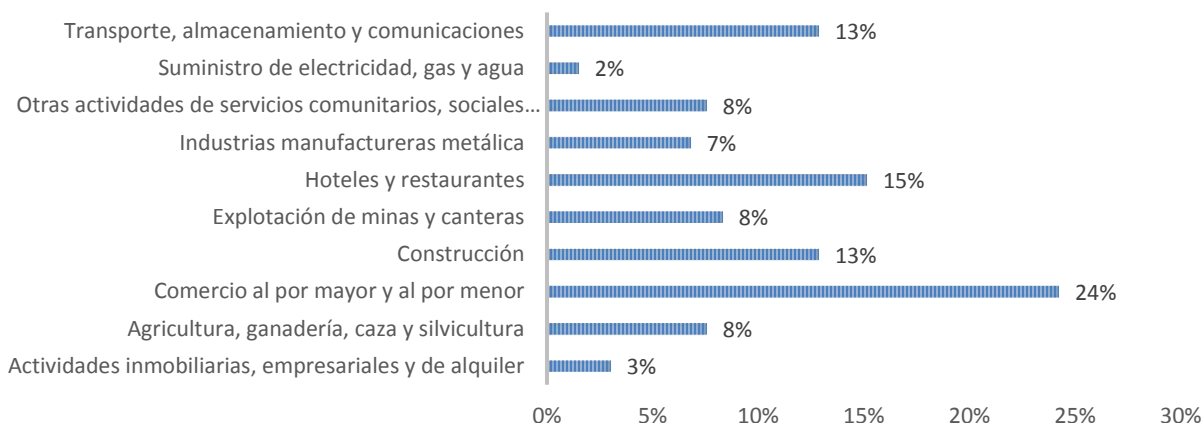
GRÁFICO N°3
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN
NÚMERO TRABAJADORES



Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 77% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 24% corresponde al sector Comercio al por mayor y al por menor, seguidas de un 15% del sector Hoteles y restaurantes, y un 13% de los sectores Transporte, almacenamiento y comunicaciones y Construcción. Estos cuatro sectores representan un 65% de la contratación señalada.

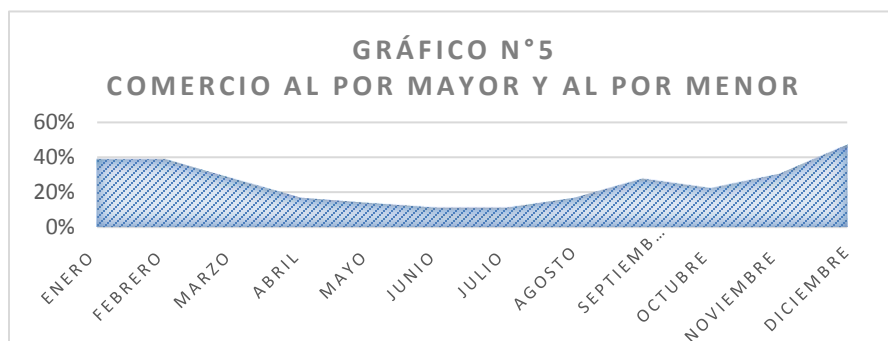
GRÁFICO N°4 EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12 MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO



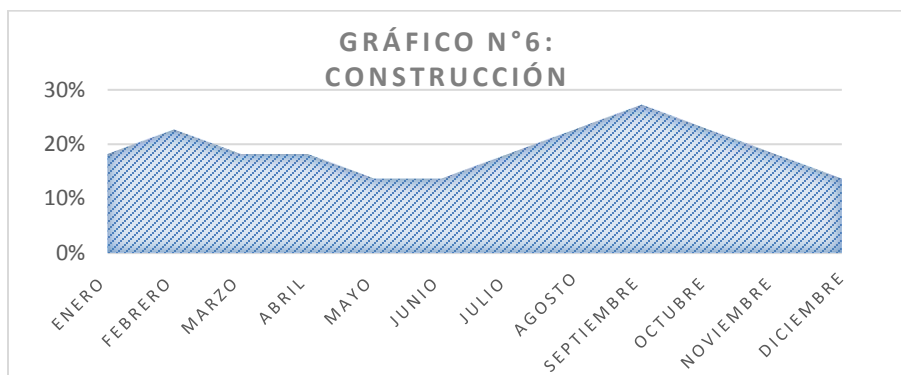
Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registró información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

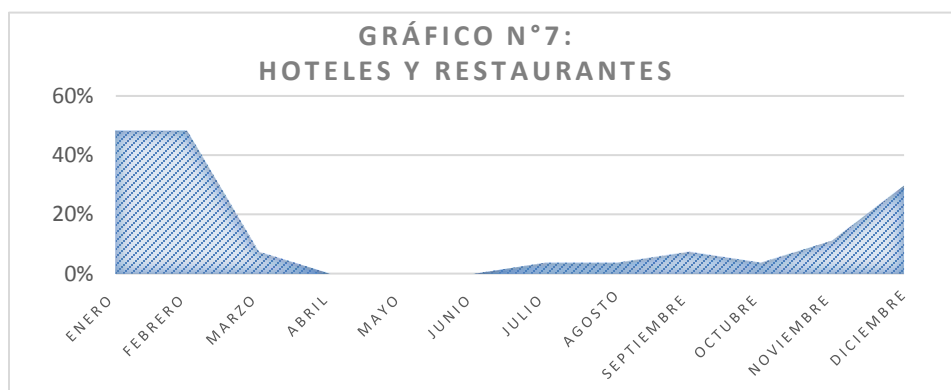
En el siguiente gráfico, se puede observar que los meses donde existe una mayor necesidad de contratación en el sector **Comercio al por mayor y al por menor** son diciembre, enero, febrero. Durante los meses de junio y julio desciende fuertemente esta necesidad y las empresas encuestadas manifestaron menor disposición a contratar trabajadores.



En el sector **Construcción**, se puede ver que los meses donde existe una mayor necesidad de contratación en el sector construcción es entre los meses de agosto a octubre.



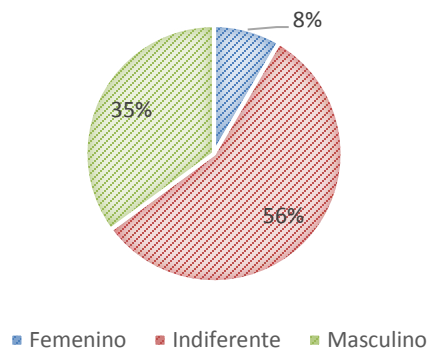
En el sector **Hoteles y restaurantes**, se puede ver claramente que es una industria eminentemente estacional y que la temporada de vacaciones es un factor importante para su funcionamiento. De esta manera en el gráfico se establece que durante los meses de diciembre, enero y febrero la necesidad de contratación es muy alta en las empresas encuestadas.



Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

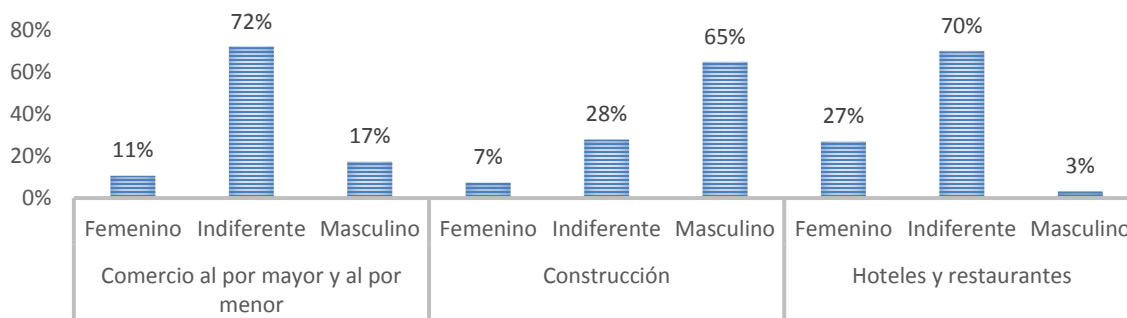
Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales podemos observar que la mayor parte de las ocupaciones (56%) que se demandan se señalan para ser desempeñadas tanto por mujeres como por hombres (indiferente). Por otra parte, solo un 8% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas exclusivamente por mujeres, además de un 35% que pueden ser desempeñadas únicamente por hombres.

GRÁFICO N°8
SEXO DE LAS OCUPACIONES REQUERIDAS



Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que, para todos los sectores, salvo el de construcción y el de industria manufacturera no metálica, en general el sexo de los trabajadores no es tan importante como para poder desempeñarse en el cumplimiento de sus ocupaciones levantadas.

GRÁFICO N°9
SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE OCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO



A continuación se analizan los resultados de los tres sectores productivos más presentes en los resultados de las encuestas en cuanto a preferencias según sexo a la hora de contratación, respecto de las ocupaciones demandadas.

Comercio al por mayor y al por menor:

En este sector productivo el 17% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. Dentro de éstas encontramos las ocupaciones de mecánico y repartidor.

El 72% de las ocupaciones que se demandan se encuentran indiferentes respecto al sexo requerido para la ocupación. Dentro de éstas encontramos administrativos, cajeros y vendedores.

Construcción

En construcción el 65% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. En éste se presentan las ocupaciones de albañiles, eléctricos y carpinteros.

Hoteles y restaurantes:

En este sector productivo el 27% de las ocupaciones que se demandan se orientan a mujeres. Dentro de éstas encontramos las ocupaciones de mucama y ayudante de cocina.

El 70% de las ocupaciones que se demandan se encuentran indiferentes respecto al sexo requerido para la ocupación. Dentro de éstas encontramos garzones, recepcionistas y maestros de cocina.

3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA DEMANDANTE	OCUPACIÓN DEMANDADA
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Albañil
Atacama	Construcción	Caldera	Albañil
Atacama	Construcción	Copiapó	Albañil
Atacama	Construcción	Freirina	Albañil
Atacama	Construcción	Huasco	Albañil
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Albañil
Atacama	Construcción	Vallenar	Albañil
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Aplicador de plaguicidas
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Aplicador de plaguicidas
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Aplicador de plaguicidas
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Aplicador de plaguicidas
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Auxiliar administrativo
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Auxiliar administrativo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Auxiliar administrativo
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Auxiliar administrativo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Auxiliar administrativo
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Auxiliar administrativo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Auxiliar administrativo
Atacama	Construcción	Freirina	Auxiliar administrativo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Auxiliar administrativo
Atacama	Construcción	Huasco	Auxiliar administrativo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Auxiliar administrativo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Auxiliar administrativo
Atacama	Construcción	Vallenar	Auxiliar administrativo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Vendedor en tienda por departamento
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Vendedor en tienda por departamento
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Vendedor en tienda por departamento
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Asistente de atención a clientes
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Asistente de atención a clientes

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Asistente de atención a clientes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Asistente de atención a clientes
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Auxiliar de aseo
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Auxiliar de aseo
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Caldera	Auxiliar de aseo
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Auxiliar de aseo
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Auxiliar de aseo
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Auxiliar de aseo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Auxiliar de aseo
Atacama	Construcción	Freirina	Auxiliar de aseo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Auxiliar de aseo
Atacama	Construcción	Huasco	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Auxiliar de aseo
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Tierra Amarilla	Auxiliar de aseo
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Auxiliar de aseo
Atacama	Construcción	Vallenar	Auxiliar de aseo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Auxiliar de casino
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Auxiliar de casino
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Auxiliar de casino
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Auxiliar de casino
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Auxiliar de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Auxiliar de bodega

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Auxiliar de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Auxiliar de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Ayudante de cocina
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Enfierrador
Atacama	Construcción	Freirina	Enfierrador
Atacama	Construcción	Huasco	Enfierrador
Atacama	Construcción	Vallenar	Enfierrador
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Ayudante de topógrafo
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Construcción	Caldera	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Construcción	Copiapó	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Ayudante en mantención de mecánica automotriz
Atacama	Construcción	Caldera	Soldador
Atacama	Construcción	Copiapó	Soldador
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Copiapó	Ayudante de sondaje
Atacama	Explotación de minas y canteras	Tierra amarilla	Ayudante de sondaje
Atacama	Explotación de minas y canteras	Vallenar	Ayudante de sondaje
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Barman
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Barman
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Barman
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Operario de bodega

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Caldera	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Copiapó	Operario de bodega
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Freirina	Operario de bodega
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Huasco	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Operario de bodega
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Operario de bodega
Atacama	Construcción	Vallenar	Operario de bodega
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Cajero(a)
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Cajero(a)
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Cajero(a)
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Cajero(a)
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Cajero(a)
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Jefe de cuadrilla
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Jefe de cuadrilla
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Jefe de cuadrilla
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Jefe de cuadrilla
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Freirina	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Huasco	Carpintero de obra gruesa

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Vallenar	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Caldera	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Copiapó	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Caldera	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Copiapó	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Carpintero de obra gruesa
Atacama	Construcción	Caldera	Ceramista
Atacama	Construcción	Copiapó	Ceramista
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Ceramista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Ayudante de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Ayudante de cocina
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Conductor profesional A3
Atacama	Construcción	Vallenar	Conductor profesional A3
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Conductor profesional A5
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Conductor profesional A5
Atacama	Explotación de minas y canteras	Copiapó	Conductor profesional A5
Atacama	Explotación de minas y canteras	Tierra amarilla	Conductor profesional A5
Atacama	Explotación de minas y canteras	Vallenar	Conductor profesional A5
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Operario de manejo de frutales
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Operario de manejo de frutales
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Operario de manejo de frutales
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Operario de manejo de frutales
Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Instalador eléctrico clase D

Atacama	Construcción	Caldera	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Copiapó	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Freirina	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Huasco	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Construcción	Vallenar	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Electromecánico automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Electromecánico automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Electromecánico automotriz
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Instalador eléctrico clase D
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Mantenedor electromecánico de equipos industriales
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Mantenedor electromecánico de equipos industriales
Atacama	Explotación de minas y canteras	Vallenar	Mantenedor electromecánico de equipos industriales
Atacama	Construcción	Caldera	Enfierrador
Atacama	Construcción	Copiapó	Enfierrador
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Enfierrador
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Enfierrador
Atacama	Construcción	Huasco	Montajista de estructuras metálicas
Atacama	Construcción	Vallenar	Montajista de estructuras metálicas
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Facturación electrónica para pequeños y medianos comerciantes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Facturación electrónica para pequeños y medianos comerciantes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Facturación electrónica para pequeños y medianos comerciantes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Facturación electrónica para pequeños y medianos comerciantes
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Garzón
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Garzón

Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Gasfiter
Atacama	Construcción	Caldera	Gasfiter
Atacama	Construcción	Copiapó	Gasfiter
Atacama	Construcción	Freirina	Gasfiter
Atacama	Construcción	Huasco	Gasfiter
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Gasfiter
Atacama	Construcción	Vallenar	Gasfiter
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Guardia de seguridad
Atacama	Construcción	Caldera	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Guardia de seguridad
Atacama	Construcción	Copiapó	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Guardia de seguridad
Atacama	Construcción	Huasco	Guardia de seguridad
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Guardia de seguridad
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Guardia de seguridad
Atacama	Construcción	Vallenar	Guardia de seguridad
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Inglés básico
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Inglés básico
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Montajista de sistemas solares fotovoltaicos
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Montajista de sistemas solares fotovoltaicos
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Operario de manejo de frutales
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Lavandería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Lavandería
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Maestro general en obras menores
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Maestro de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Maestro de cocina
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Maestro de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Maestro de cocina
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Maestro de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Maestro de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Maestro de cocina
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Maestro de cocina

Atacama	Construcción	Alto del Carmen	Enfierrador
Atacama	Construcción	Freirina	Enfierrador
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Manipulador de alimentos
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Operador de maquinaria agrícola
Atacama	Construcción	Caldera	Mecánico de maquinaria pesada
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Mantenedor mecánico base de equipos móviles
Atacama	Construcción	Copiapó	Mecánico de maquinaria pesada
Atacama	Explotación de minas y canteras	Copiapó	Mantenedor mecánico base de equipos móviles
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Mantenedor mecánico base de equipos móviles
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Operador de maquinaria agrícola
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Operador de maquinaria agrícola
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Mecánico de maquinaria pesada
Atacama	Explotación de minas y canteras	Tierra amarilla	Mantenedor mecánico base de equipos móviles
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Operador de maquinaria agrícola
Atacama	Explotación de minas y canteras	Vallenar	Mantenedor mecánico base de equipos móviles
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Mecánico básico automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Mecánico básico automotriz
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Mecánico básico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Caldera	Mecánico básico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Mecánico básico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Tierra Amarilla	Mecánico básico automotriz
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Caldera	Mecánico Diessel
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Copiapó	Mecánico Diessel
Atacama	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Tierra Amarilla	Mecánico Diessel
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Mantenedor electromecánico de equipos industriales
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Mucama

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Mucama
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Cultivador y recolector costero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Cultivador y recolector costero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Cultivador y recolector costero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Cultivador y recolector costero
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Operador de bulldozer
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Operador de motoniveladora
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Rigger
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Conductor profesional A3
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Operador de packing
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Operador de equipos móviles
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Operador de equipos móviles
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Regador de la agricultura familiar campesina
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Tractorista
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Encargado de cámara frigorífica
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Encargado de cámara frigorífica
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Encargado de cámara frigorífica
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Encargado de cámara frigorífica
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Operador de grúa horquilla
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Operador de grúa horquilla
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Operador de grúa horquilla
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Operador de packing
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Operador de packing
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Operador de packing
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Operador de packing
Atacama	Construcción	Huasco	Operador de puente grúa industrial
Atacama	Construcción	Vallenar	Operador de puente grúa industrial
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tierra amarilla	Operario de manejo de frutales
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Panadero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Panadero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Panadero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Panadero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Pastelero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Pastelero

Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Pastelero
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Pastelero
Atacama	Construcción	Huasco	Pintor
Atacama	Construcción	Vallenar	Pintor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Caldera	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Copiapó	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Tierra Amarilla	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Recepcionista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Reponedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Reponedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Reponedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Reponedor
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Rigger
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Rigger
Atacama	Construcción	Huasco	Rigger
Atacama	Construcción	Vallenar	Rigger
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Operador de carnicería
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Operador de carnicería
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Gobernanta
Atacama	Construcción	Caldera	Soldador
Atacama	Construcción	Copiapó	Soldador
Atacama	Suministro de electricidad, gas y agua	Copiapó	Soldador
Atacama	Construcción	Huasco	Soldador
Atacama	Construcción	Tierra Amarilla	Soldador
Atacama	Construcción	Vallenar	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Chañaral	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Copiapó	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Diego de Almagro	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Tierra amarilla	Soldador
Atacama	Explotación de minas y canteras	Vallenar	Soldador
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Alto del Carmen	Tractorista
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Freirina	Tractorista

Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Huasco	Tractorista
Atacama	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Vallenar	Tractorista
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Alto del Carmen	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Chañaral	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Diego de Almagro	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Freirina	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Huasco	Vendedor
Atacama	Comercio al por mayor y al por menor	Vallenar	Vendedor