



# Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

## XIII Región Metropolitana



DIRECCIÓN REGIONAL METROPOLITANA Y UNIDAD DE ESTUDIOS  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2016

## Índice

<b>Introducción</b> .....	<b>3</b>
<b>Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)</b> .....	<b>4</b>
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología .....	4
<b>Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales</b> .....	<b>9</b>
2.1 Contexto laboral, región Metropolitana .....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región Metropolitana .....	11
<b>Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...</b>	<b>15</b>
3.1 Priorización regional de los sectores.....	15
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	16
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones .....	19
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	21

## Introducción

El Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), es un proceso estandarizado que tiene por objetivo dar cuenta de las ocupaciones críticas más demandas por los distintos sectores productivos y territorios presentes en todo el país, en función de entregar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la parrilla de cursos para cada uno de los programas del año 2017. De esta forma, se busca entregar pertinencia a dichos cursos a partir de las demandas de las empresas, lo que puede facilitar, posterior a la capacitación, la colocación efectiva de los usuarios. Por otra parte, el levantamiento también puede orientar las decisiones del Servicio vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

En este sentido, el Levantamiento de Demandas Laborales, constituye una estrategia para que cada una de las Direcciones Regionales del país puedan priorizar los principales sectores productivos y territorios en los cuales se deben focalizar los programas de SENCE.

Es para esto que durante los últimos años se ha implementado en cada una de las regiones del país este Levantamiento de Demandas Laborales, con el propósito de identificar las principales demandas laborales orientadas al público objetivo de SENCE a través de distintas metodologías diseñadas por la Unidad de Estudios, tales como entrevistas, mesas de trabajo, encuestas y fichas OMIL, aplicables a representantes de empresas de distintos tamaños y rubros, además de organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores. Es relevante mencionar que éstos instrumentos no permiten que la información levantada sea representativa ni a nivel de sectores productivos ni a nivel de territorio.

Este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales, presenta y analiza toda la información recogida durante este 2016 por la Dirección Regional, a través de la aplicación de toda la metodología disponible. En ese sentido, el documento está separado en tres capítulos principales, el primero donde se presentan los objetivos y la metodología del levantamiento, un segundo capítulo donde se entrega información estadística del mercado laboral en la región, lo que fundamenta en buena parte la priorización de sectores productivos donde se focalizó el proceso. Por último, un tercer capítulo donde se reflejan los principales resultados del LDL en la región, un análisis de algunos de los sectores priorizados y la matriz final de levantamiento, donde se expresa el total de ocupaciones levantadas por la Dirección Regional.

## Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

#### *Objetivo general:*

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el objetivo de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

#### *Objetivos específicos:*

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

### 1.2 Metodología

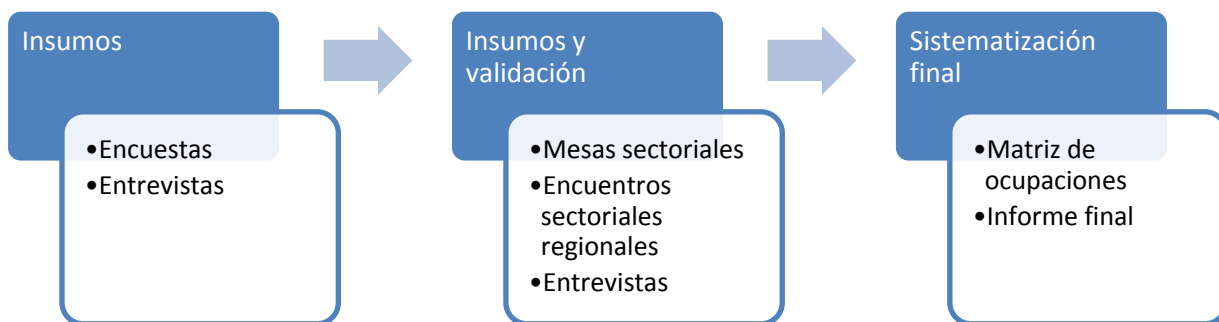
Para el levantamiento de demandas laborales se propuso la implementación de una metodología, que permitirá cumplir con los objetivos del proceso, cuyo producto final corresponde al listado de **ocupaciones demandadas por sector productivo y comuna en la región**. De esta manera los instrumentos propuestos tienen una aplicación lógica de acuerdo al modelo metodológico a implementar.

#### *I. Estrategia de levantamiento*

La estrategia de levantamiento propuesta consideró una primera etapa de generación de insumos por medio de la aplicación de encuestas y entrevistas, focalizadas en los sectores productivos priorizados en la región, lo que permitirá obtener un primer levantamiento de ocupaciones demandadas. Con ese primer nivel de información se procedió a la realización de la segunda etapa del proceso de levantamiento de información, que considera la validación de las demandas ya detectadas por medio de la realización de mesas sectoriales, o bien encuentros sectoriales regionales, que permiten entregarle una mayor representatividad a las demandadas detectadas. Asimismo, estos últimos instrumentos no solo permitieron validar información, sino que también

detectar nuevas demandas. Fue de vital importancia que en las mesas sectoriales o en los encuentros regionales los participantes sean personas con un alto manejo de información del sector que representa y que idealmente tomen decisiones. Cabe señalar, que en los casos donde no se pudieron llevar a cabo mesas sectoriales, producto de causas como la escases de empresas o distancias territoriales, las Direcciones Regionales pudieron reemplazar estas actividades por la aplicación de entrevistas a empresas.

Luego de desarrollar las etapas de levantamiento de información, se procedió a sistematizar y analizar las demandas y contextos de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones, que reflejen de forma pertinente las necesidades de los sectores.



Es importante tener en consideración que bajo esta modalidad de levantamiento las encuestas no fueron en sí mismo un instrumento suficiente para la construcción de la matriz de ocupaciones regional, si no que constituyen una primera herramienta de recolección de datos de ocupaciones requeridas. Lo anterior producto de no contar aún con marcos muestrales de empresas que permitan levantar información cuantitativa y representativa. De ese modo los resultados de las encuestas fueron sistematizados, para luego realizar instancias de mayor convocatoria que permitan la discusión de la información recogida y levantar nuevas necesidades, dando validez a la demanda regional agregada.

## II. Aspectos relevantes

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que estuvieron presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento consideró a todas las provincias de la región, pudiendo existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales, no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ Se promueve que el proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

### *III. Instrumentos de LDL*

#### **a. Encuestas**

Este instrumento es de aplicación individual y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. Se aplican encuestas que recojan las demandas de ocupación en las empresas consultadas.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, en función de las actividades que cada dirección realice, como encuentros masivos y/o visitas de gestores territoriales.

Finalmente, la Unidad de Estudios sistematizó los datos recogidos mediante esta metodología.

*Es importante mencionar que la información levantada por medio de este instrumento, se utilizó solo como insumo para el desarrollo de mesas sectoriales o encuentros sectoriales, y no se consideró como un insumo directo en la detección de ocupaciones demandadas y por tanto en completar la matriz.*

#### **b. Entrevistas**

Corresponde a un instrumento de aplicación individual, es decir donde participe el entrevistador SENCE más un actor informante. La aplicación de este instrumento a diferencia de la encuesta permitió levantar información en mayor profundidad relativa a las demandas ocupacionales de los

sectores productivos, lo que genera un buen complemento con lo que se pueda levantar por medio de las encuestas.

Se efectuaron entrevistas individuales a actores relevantes de un sector productivo o representante de organizaciones de microempresarios o instituciones públicas. Fue clave que las direcciones regionales, buscando más representatividad, realizaron varias entrevistas individuales por sector y a empresas u organizaciones diferentes.

De esta manera, el perfil mínimo del entrevistado respondió a los siguientes requisitos:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños.
- ✓ Organizaciones gremiales.
- ✓ Representantes de instituciones públicas afines al sector productivo.
- ✓ Representantes de trabajadores.

#### **c. Mesas sectoriales**

Ésta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

Es de gran relevancia que en dichas mesas no participen más de 10 personas, debido a que de superar este número baja la calidad de la información. Asimismo, el ideal es que las mesas estuvieran conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, organizaciones gremiales y organizaciones públicas.
- ✓ Representantes de trabajadores.

#### **d. Encuentros sectoriales**

Los encuentros sectoriales tienen como objetivo el levantamiento de información y validación de demandas previamente detectadas por medio del desarrollo de distintas mesas sectoriales, donde prima el análisis conjunto, permitiendo el levantamiento de información de forma integral al considerar las visiones de todos los tipos de actores relevantes en cada sector productivo. La importancia en la realización de estas instancias es que adicional al cumplimiento del primer objetivo, permite instalar al servicio como un actor relevante en materias de capacitación y empleo en la región.

Las características que debían cumplir estos encuentros son:

- ✓ Debe estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demanda.
- ✓ La convocatoria debe considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional para este proceso, lo que podrá variar dependiendo de la provincia donde se lleve a cabo el encuentro.
- ✓ La metodología de trabajo debe considerar la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrolle será por sector productivo. Es por esto que es clave que cada mesa dentro del encuentro esté constituida solo por representantes de un sector productivo.

El éxito en la implementación en este tipo de encuentro radica en gran parte en la calidad de los informantes tanto de los sectores productivos como de otras instituciones.



## Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región. Cabe mencionar que esta información es la misma que se presentó a comienzos de año para la priorización de sectores productivos donde se focalizó el LDL 2016.

### 2.1 Contexto laboral, región Metropolitana

La situación ocupacional de la región Metropolitana en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2015 muestra que la fuerza laboral alcanza las 3.554.512 personas, donde 3.351.295 corresponden a ocupados y 203.217 a desocupados, registrando un aumento de un 2,1% en la fuerza laboral, producido por el aumento de un 2,3% en los ocupados y una disminución de un 1,4% en los desocupados, respecto al mismo trimestre móvil del año 2014.

**Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2015, total regional**

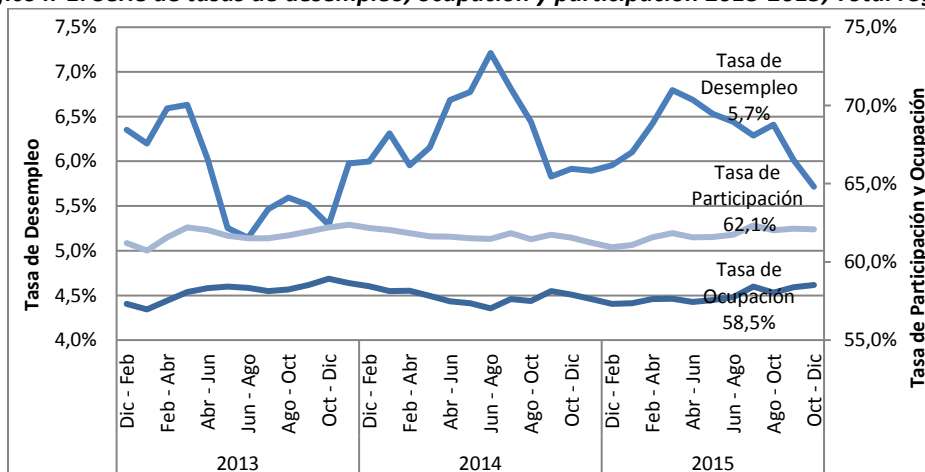
	Total Regional	Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>5.726.451</b>	<b>1.399.101</b>	<b>24%</b>	<b>1.627.832</b>	<b>28%</b>	<b>4.546.479</b>	<b>79%</b>
Fuerza Laboral	3.554.512	835.189	23%	1.111.571	31%	3.343.746	94%
Ocupados	3.351.295	738.876	22%	1.067.265	32%	3.146.189	94%
Desocupados	203.217	96.313	47%	44.306	22%	197.557	97%
Inactivos	2.171.939	563.912	26%	516.261	24%	1.202.733	55%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>1.496.724</b>	-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 23% de la fuerza laboral de la región y un 22% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 31% y 32% en los grupos señalados, y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 94% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 47% de éste, las mujeres un 24% y las personas entre 18 y 65 años un 55%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 0,6 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND de 2014, alcanzando un 5,7% en el año 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 62,1% y la tasa de ocupación al 58,5% en el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral. Mientras los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional alcanzando un 11,5%, las mujeres alcanzan una tasa de un 4,0%, situándose por debajo del total regional de 5,7%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 5,9%.

En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 52,8%, las mujeres un 65,6% y las personas entre 18 y 65 años un 69,2%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 59,7%, 68,3% y 73,5% respectivamente.

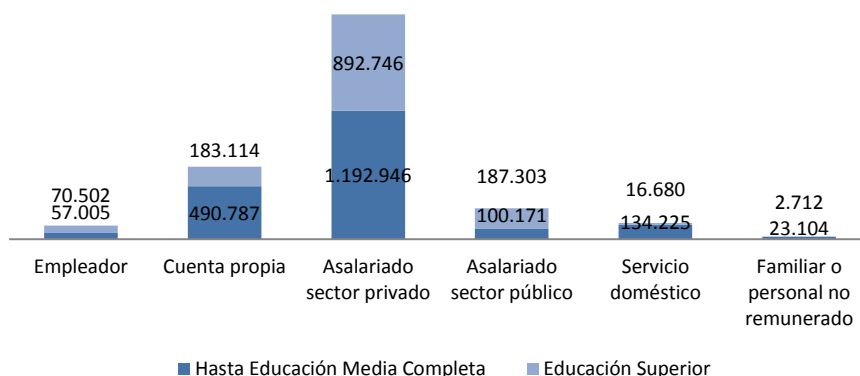
## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado, tanto dependientes como los que realizan trabajo por cuenta propia.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 62% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 60%, lo que se traduce en 1.192.946 personas.

Por otra parte, la categoría ocupacional correspondiente a Cuenta propia comprende un 20% del total de ocupados regional, lo que al considerar exclusivamente el nivel educacional mencionado anteriormente corresponde a un 25% del total de ocupados por cuenta propia, equivalente a 490.787 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2015, total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región Metropolitana

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajador dependiente del sector privado<sup>1</sup> y aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 36% del

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 1.192.946 personas en promedio para los últimos 3 años.

Además, se releva el **trabajo por cuenta propia, para aquellas personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa** orientado al empleo generado mediante emprendimientos. Este segmento de personas ocupadas representa un 15% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 490.787 personas en promedio para los últimos 3 años.

**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y cuenta propia, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2013-2015**

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado			Cuenta propia		
	Promedio		Variación	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	51.968	4,4%	23,0%	11.918	2,7%	69,3%
Pesca	1.790	0,2%	-	0	0,0%	-
Explotación de minas y canteras	11.493	1,0%	14,6%	1.107	0,3%	-69,7%
Industrias manufactureras	240.933	20,5%	-13,4%	47.638	10,9%	2,0%
Suministro de electricidad, gas y agua	5.889	0,5%	55,8%	37	0,0%	-
Construcción	162.422	13,8%	1,5%	49.605	11,3%	44,0%
Comercio al por mayor y al por menor	254.280	21,6%	4,0%	193.242	44,2%	3,1%
Hoteles y restaurantes	55.984	4,8%	6,4%	14.119	3,2%	178,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	127.997	10,9%	26,2%	40.851	9,3%	4,4%
Intermediación financiera	27.706	2,4%	-34,3%	170	0,0%	-100,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	83.368	7,1%	-5,5%	13.140	3,0%	3,4%
Administración pública y defensa	12.420	1,1%	20,5%	81	0,0%	-100,0%
Enseñanza	44.411	3,8%	0,2%	938	0,2%	44,0%
Servicios sociales y de salud	36.396	3,1%	-4,9%	2.336	0,5%	652,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	30.496	2,6%	-15,1%	22.542	5,2%	12,5%
Hogares privados con servicio doméstico	29.039	2,5%	-1,6%	39.530	9,0%	-8,3%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	806	0,1%	-93,1%	0	0,0%	-
<b>Total</b>	<b>1.177.396</b>	<b>100%</b>	<b>0,3%</b>	<b>437.253</b>	<b>100%</b>	<b>12,6%</b>

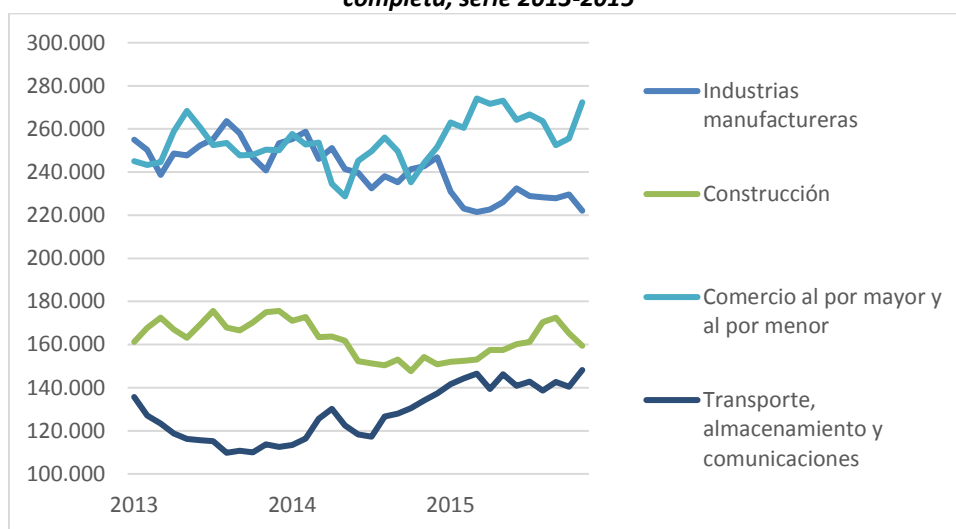
Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de

asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015**

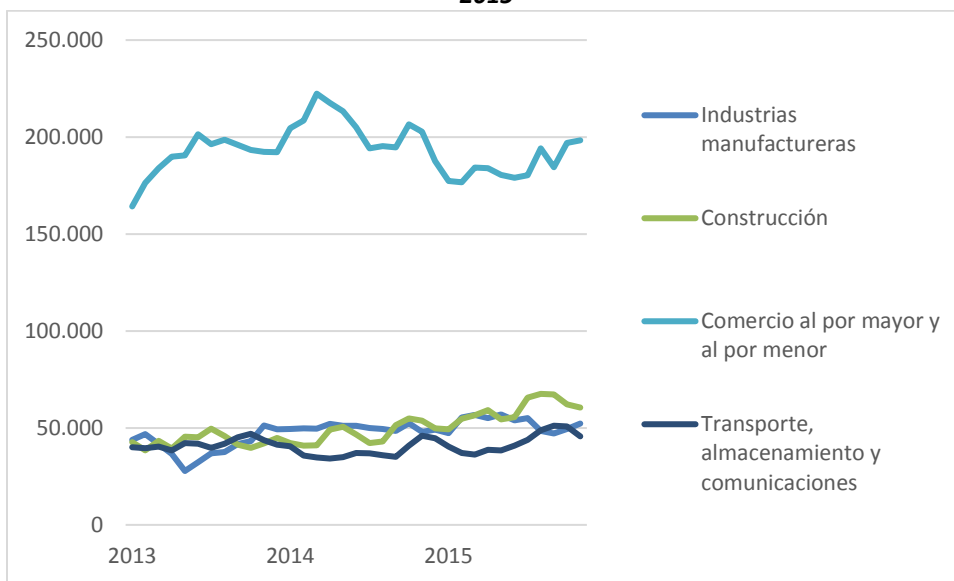


Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015

Ahora en cuanto a la ocupación en el segmento cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación, corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°4 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°4: Ocupados cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.

## Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2016, la región Metropolitana se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En segunda instancia, la Dirección Regional optó, debido a su conocimiento territorial y tomando en cuenta el Plan de Desarrollo Regional Metropolitana, por incorporar otros sectores productivos a su levantamiento. Dichos sectores son: **Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; Administración pública y defensa; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Enseñanza; Explotación de minas y canteras; Hoteles y restaurantes; Industrias manufactureras; Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; Servicios sociales y de salud; Suministro de electricidad, gas y agua.**

Con todo, la región Metropolitana levantó demandas en empresas e instituciones de trece sectores productivos:

1. **Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler.**
2. **Administración pública y defensa.**
3. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**
4. **Comercio al por mayor y al por menor.**
5. **Construcción.**
6. **Enseñanza.**
7. **Explotación de minas y canteras.**

8. Hoteles y restaurantes.
9. Industrias manufactureras.
10. Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.
11. Servicios sociales y de salud.
12. Suministro de electricidad, gas y agua.
13. Transporte, almacenamiento y comunicaciones

### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información tanto con empresas y OMIL, donde se aplicaron entre los meses de mayo y agosto 26 entrevistas. Además, y apoyándose en las OMIL de la región, la Dirección Regional aplicó 35 fichas OMIL, con el fin de obtener información directa de esta fuente. Además, dentro de esta primera etapa se desarrolló 1 mesa de trabajo sectorial correspondiente al sector Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.

En una segunda etapa, toda la información levantada a partir de esos tres instrumentos, fue validada en tres encuentros finales multisectorial, desarrollados en distintas provincias de la región, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación. Cabe señalar que, en dichas instancias, también se lograron recoger nuevas demandas ocupacionales, las cuales fueron incluidas en la matriz final.

A continuación, se presenta el listado de sectores productivos que fueron entrevistados por la Dirección Regional Metropolitana para este levantamiento:

EMPRESA	SECTOR
<b>Agrícola Frutícola Y Forestal Higuera Oriente Limitada</b>	Agrícola
<b>Andina Del Sud</b>	Hoteles y restaurantes
<b>Argenta</b>	Industrias manufactureras metálica
<b>Belsport</b>	Comercio al por mayor y menor
<b>Carrán SA</b>	Construcción
<b>Ciper Repuestos</b>	Comercio al por mayor y menor
<b>Compañía Chilena De Soldadura Especiales Argenta Limitada</b>	Industrias manufactureras metálica
<b>Congregación Hermanas Hospitalarias Del Sagrado Corazón De Jesús</b>	Servicios sociales y de salud
<b>Crl Ingeniería Estructural Spa</b>	Construcción
<b>Cross S.A.</b>	Servicios sociales y de salud



<b>Espiral Humano</b>	Servicios sociales y de salud
<b>Gnl Quintero S.A.</b>	Suministro de electricidad, gas y agua
<b>Gtc</b>	Explotación de minas y canteras
<b>Ingeniería En Consultoría Y Servicios Transglobal</b>	Servicios sociales y de salud
<b>Mampato</b>	Hoteles y restaurantes
<b>Nexus</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler
<b>Paives</b>	Construcción
<b>Rheem Chilena</b>	Industrias manufactureras no metálica
<b>Soc. Constructora Francisco Lorca Ltda.</b>	Construcción
<b>Sociedad Cementerio Metropolitano Ltda.</b>	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
<b>Swan Chile S.A.</b>	Servicios sociales y de salud
<b>Universidad De Las Américas</b>	Enseñanza
<b>Ximena Vasquez Campos</b>	Servicios sociales y de salud
<b>Instituto De La Sordera</b>	Enseñanza
<b>R &amp; Q Ingeniería</b>	Construcción
<b>Aplicaciones Computacionales Spa</b>	Comercio al por mayor y menor

A continuación, se presenta el listado de OMIL que participaron en el proceso contestando el instrumento Ficha OMIL:

ACTOR	COMUNA
<b>OMIL</b>	Huechuraba
	Providencia
	Paine
	Alhue
	Buin
	Pirque
	Isla de Maipo
	Til Til
	Lo Espejo
	Lampa
	Lo Barnechea
	Las Condes
	Puente Alto
	Colina
	Independencia

Maipú
La Granja
Estación Central
Pedro Aguirre Cerda
Lo Prado
Cerrillos
La Florida
La Pintana
Padre Hurtado
San José de Maipo
Cerro Navia
Recoleta
Renca
Santiago
San Joaquín
La Reina
Talagante
Pudahuel

Adicionalmente, se presenta a continuación los participantes de la mesa de trabajo realizada en la primera etapa del LDL 2016:

INSTRUMENTO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>Mesa Agrícola</b>	FRURAN
	AGRICOM
	CHILE ALIMENTOS
	RIO BLANCO
	AGROCAP
	ARBOROA
	GOSOP / MULTIFRUTA
	HORTIFRUT

Por último, se presentan los actores que participaron en los encuentros de validación final realizados en la región Metropolitana:

INSTRUMENTO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
<b>Encuentro de validación 1 (Agricultura; Hoteles y restaurantes) Provincia de Talagante</b>	Exportadora Subsole
	Multifruta
	Terramater
	Viña Santa Ema

	VSPT Wine Group
	Empresas Lourdes
	Vista al cerro
	Cámara de Comercio

INSTRUMENTO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
Encuentro de validación 2 (Agricultura; Servicios; Enseñanza; Transporte) Provincia de Talagante	Viña Undurraga
	Relleno Santa Marta
	Liceo
	Flota Talagante

INSTRUMENTO	EMPRESA / INSTITUCIÓN
Encuentro de validación 2 (Agricultura) Provincia de Melipilla	Agrofrutilla
	Pollos Santa Rosa
	Ariztía

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las entrevistas, ficha OMIL y mesas de trabajo, en la región Metropolitana se levantaron un total de 190 ocupaciones, demandadas por una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

### 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se mencionó anteriormente, el proceso LDL se centró en trece sectores productivos en la región Metropolitana, pero dado la metodología aplicada, no se cuenta con información cualitativa de todos ellos, ya que no todos entregaron información adicional a las ocupaciones demandadas.

#### **Construcción**

El sector **Construcción**, se presenta en la región Metropolitana como uno de los sectores más disponibles para la contratación de trabajadores con mediana calificación. Asimismo, según la opinión de algunos de los entrevistados de **Construcción** los usuarios de los programas de capacitación de SENCE son trabajadores de alto interés tomando en cuenta que permitiría la reducción de los tiempos de inducción de éstos, lo que agiliza mucho los procesos de ingreso de los trabajadores a la obra.

Cuando se consulta a los entrevistados respecto a las principales brechas presentes en los trabajadores del sector, es casi unánime que las principales debilidades están en el dominio de ciertas habilidades transversales o técnicas, tales como la comunicación efectiva, trabajo en equipo y habilidades interpersonales en general. Por otra parte, se señala que el sector presenta muy bajos

niveles de estacionalidad, y que por ende la demanda por trabajadores es constante durante todo el año, y se estima que la rotación es alta, alrededor de un 20%.

En términos de ocupaciones, las más demandadas son carpinteros, jornales, gasfiter, entre otros, y los sueldos van desde el sueldo mínimo hasta los \$850.000 en el caso de los carpinteros con mucha experiencia. A nivel de tipo de contratos, el sector **Construcción** ofrece contratos de plazo fijo por obra o faena.

### ***Comercio al por mayor y al por menor***

El sector **Comercio al por mayor y al por menor**, plantea una alta cantidad de demandas para el año 2017 en la región, las ocupaciones más críticas son cajero, bodegueros y vendedores, lo que constituye una buena oportunidad para personas provenientes de los programas de capacitación de SENCE. En general los requisitos de educación en el sector apuntan a al menos tener enseñanza media completa.

Se trata de un sector donde el sexo no es excluyente en las ocupaciones demandadas, ya que en general para todas las demandas, las empresas señalan indiferencia si se trata de hombres o mujeres. Por otra parte, el sector tampoco presenta mayores requisitos en términos de edad, ya que, según los entrevistados, a partir de los 18 o 20 años las personas pueden incorporarse al sector, sin tope de edad.

### ***Hoteles y restaurantes***

Este sector, al igual que los dos anteriores, representa una buena alternativa para la incorporación con calificación media. Especialmente cuando se trata de cargos a nivel operativo, tipo choferes, junior o asistentes administrativos, por ejemplo.

Los entrevistados manifestaron que los trabajadores del sector presentan algunas brechas que son clave reducir en el corto plazo. El bajo manejo de instrumentos computacionales, como Excel o algún sistema ERP son cosas que la industria complican. Otro aspecto que parece relevante solventar tiene que ver con el manejo de idiomas, especialmente el inglés y en los últimos años el portugués.

Si bien la región Metropolitana recibe un flujo constante de turistas, tanto nacionales como extranjeros, igualmente se señala que la mayor cantidad de mano de obra se requiere entre los meses de octubre y febrero, donde se ubica la temporada alta.

Las ocupaciones más críticas para el 2017 y donde se necesitarían mayor cantidad de nuevos trabajadores son garzones, maestros de cocina, panaderos y vendedores, cargos que se podrían cumplir teniendo la educación media completa.

### 3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	COMUNA DEMANDANTE	OCUPACIÓN DEMANDADA
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Santiago	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Bernardo	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Buin	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Lo Barnechea	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Independencia	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Puente Alto	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Alhue	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Huechuraba	Albañil
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Granja	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Independencia	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pudahuel	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Administración pública y defensa	Las Condes	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Lo Barnechea	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Enseñanza	La Granja	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Santiago	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	La Granja	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Ninguna en especial	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Reina	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Lo Barnechea	Asistente Administrativo
<b>Metropolitana</b>	Administración pública y defensa	Las Condes	Asistente contable
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Santiago	Asistente contable
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Ninguna en especial	Asistente contable
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Buin	Auxiliar de industria alimentaria
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	La Granja	Ayudante de mecánico
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Renca	Ayudante Soldador
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Independencia	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Padre Hurtado	Bodeguero

<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Huechuraba	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Colina	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Metropolitana	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Huechuraba	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Lampa	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Las Condes	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Puente Alto	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	Independencia	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	Puente Alto	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	Recoleta	Bodeguero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Nivel nacional	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Lo Barnechea	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Independencia	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Las Condes	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Puente Alto	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Maipú	Cajero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Santiago	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	san Bernardo	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Buin	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Huechuraba	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Independencia	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Puente Alto	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Lo Barnechea	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Colina	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Carpintero
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Isla de Maipo	Chofer Lic. A5
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Huechuraba	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Santiago	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Reina	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Pedro Aguirre Cerda	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Estación Central	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Suministro de electricidad, gas y agua	San José de Maipo	Conductor profesional A3
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Pintana	Conductores A3
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	La Granja	Confeccionista ropa industrial
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Bernardo	Control de calidad
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Control de calidad

<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Granja	Cuidador de enfermos
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Región metropolitana	Ejecutivo delivery
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Joaquín	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Bernardo	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Lo Barnechea	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Huechuraba	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Independencia	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Suministro de electricidad, gas y agua	Til Til	Electricista
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Electromecánico
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Lo Barnechea	Electromecánico
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Puente Alto	Electromecánico
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Padre Hurtado	Electromecánico
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Independencia	Electromecánico
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Embalador
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Providencia	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Las Condes	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Puente Alto	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	La Pintana	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Pirque	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	San José de Maipo	Garzón
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Gasfiter
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Bernardo	Gasfiter
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Gasfiter
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Huechuraba	Gasfiter
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Independencia	Gasfiter
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pudahuel	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Providencia	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Huechuraba	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Independencia	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Santiago	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Estación Central	Guardia de seguridad

<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Pedro Aguirre Cerda	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Recoleta	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Lampa	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Granja	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Huechuraba	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Granja	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Granja	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Maipú	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	Lampa	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Reina	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Buin	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Alhue	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Puente Alto	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Colina	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Lo Barnechea	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Las Condes	Guardia de seguridad
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Las Condes	Jardinero
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Pintana	Jardinero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Florida	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Lo Barnechea	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Independencia	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Lampa	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Las Condes	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Colina	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Bernardo	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Santiago	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Alhue	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Maipú	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Puente Alto	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Maipú	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Buin	Jornal
<b>Metropolitana</b>	Explotación de minas y canteras	San José de Maipo	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	La Pintana	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Buin	Maestro de cocina



<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Lo Prado	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Recoleta	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Las Condes	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Pirque	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	San José de Maipo	Maestro de cocina
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	Estación Central	Maestro de Cocina
<b>Metropolitana</b>	Explotación de minas y canteras	San José de Maipo	Mecánico
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	La Pintana	Mecánico
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Puente Alto	Mecánico
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	La Granja	Mecánico
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Paine	Operador de grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pirque	Operador de grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Independencia	Operador de grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Lo Espejo	Operador de grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	La Granja	Operador de grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	San Bernardo	Operador de riego
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras no metálica	Independencia	Operador grúa horquilla
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Santiago	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Peñaflor	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Colina	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Cerrillos	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Maipú	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Cerro Navia	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Isla de Maipo	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Padre Hurtado	Operario de Proceso Productivo
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Isla de Maipo	Paleatizador
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	La Pintana	Panadero
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Pintor
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Lo Espejo	Seleccionador

<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Talagante	Seleccionador
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Huechuraba	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Construcción	La Pintana	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Independencia	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Puente Alto	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Industrias manufactureras metálica	Renca	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Suministro de electricidad, gas y agua	Til Til	Soldador
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pirque	Tractorista
<b>Metropolitana</b>	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Puente Alto	Tractorista
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Nivel nacional	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Metropolitana	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Granja	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Providencia	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Independencia	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Lampa	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Las Condes	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Puente Alto	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Granja	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Maipú	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Pedro Aguirre Cerda	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Estación Central	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Lo Prado	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	Cerrillos	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Comercio al por mayor y menor	La Florida	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Construcción	San Bernardo	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Buin	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Construcción	Talagante	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	Lo Barnechea	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Hoteles y restaurantes	San José de Maipo	Vendedor
<b>Metropolitana</b>	Servicios sociales y de salud	La Reina	Vendedor