



Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

VII Región del Maule



DIRECCION REGIONAL DEL MAULE Y UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO,

2016

Índice

Introducción	3
Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL)	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología	4
Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales	9
2.1 Contexto laboral, región del Maule	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región del Maule	11
Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ...	15
3.1 Priorización regional de los sectores.....	15
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	16
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones	19
3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	21

Introducción

El Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), es un proceso estandarizado que tiene por objetivo dar cuenta de las ocupaciones críticas más demandas por los distintos sectores productivos y territorios presentes en todo el país, en función de entregar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la parrilla de cursos para cada uno de los programas del año 2017. De esta forma, se busca entregar pertinencia a dichos cursos a partir de las demandas de las empresas, lo que puede facilitar, posterior a la capacitación, la colocación efectiva de los usuarios. Por otra parte, el levantamiento también puede orientar las decisiones del Servicio vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

En este sentido, el Levantamiento de Demandas Laborales, constituye una estrategia para que cada una de las Direcciones Regionales del país puedan priorizar los principales sectores productivos y territorios en los cuales se deben focalizar los programas de SENCE.

Es para esto que durante los últimos años se ha implementado en cada una de las regiones del país este Levantamiento de Demandas Laborales, con el propósito de identificar las principales demandas laborales orientadas al público objetivo de SENCE a través de distintas metodologías diseñadas por la Unidad de Estudios, tales como entrevistas, mesas de trabajo, encuestas y fichas OMIL, aplicables a representantes de empresas de distintos tamaños y rubros, además de organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores. Es relevante mencionar que éstos instrumentos no permiten que la información levantada sea representativa ni a nivel de sectores productivos ni a nivel de territorio.

Este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales, presenta y analiza toda la información recogida durante este 2016 por la Dirección Regional, a través de la aplicación de toda la metodología disponible. En ese sentido, el documento está separado en tres capítulos principales, el primero donde se presentan los objetivos y la metodología del levantamiento, un segundo capítulo donde se entrega información estadística del mercado laboral en la región, lo que fundamenta en buena parte la priorización de sectores productivos donde se focalizó el proceso. Por último, un tercer capítulo donde se reflejan los principales resultados del LDL en la región, un análisis de algunos de los sectores priorizados y la matriz final de levantamiento, donde se expresa el total de ocupaciones levantadas por la Dirección Regional.

Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivo general:

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el objetivo de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos específicos:

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

1.2 Metodología

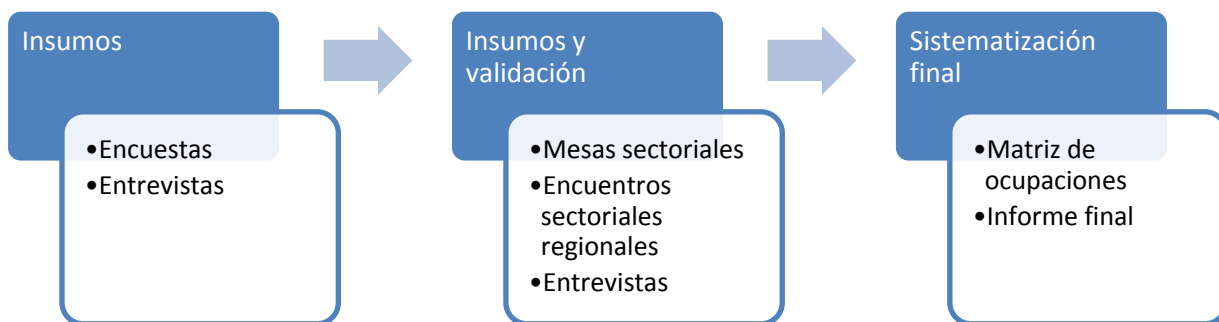
Para el levantamiento de demandas laborales se propuso la implementación de una metodología, que permitirá cumplir con los objetivos del proceso, cuyo producto final corresponde al listado de **ocupaciones demandadas por sector productivo y comuna en la región**. De esta manera los instrumentos propuestos tienen una aplicación lógica de acuerdo al modelo metodológico a implementar.

I. Estrategia de levantamiento

La estrategia de levantamiento propuesta consideró una primera etapa de generación de insumos por medio de la aplicación de encuestas y entrevistas, focalizadas en los sectores productivos priorizados en la región, lo que permitirá obtener un primer levantamiento de ocupaciones demandadas. Con ese primer nivel de información se procedió a la realización de la segunda etapa del proceso de levantamiento de información, que considera la validación de las demandas ya detectadas por medio de la realización de mesas sectoriales, o bien encuentros sectoriales regionales, que permiten entregarle una mayor representatividad a las demandadas detectadas. Asimismo, estos últimos instrumentos no solo permitieron validar información, sino que también

detectar nuevas demandas. Fue de vital importancia que en las mesas sectoriales o en los encuentros regionales los participantes sean personas con un alto manejo de información del sector que representa y que idealmente tomen decisiones. Cabe señalar, que en los casos donde no se pudieron llevar a cabo mesas sectoriales, producto de causas como la escases de empresas o distancias territoriales, las Direcciones Regionales pudieron reemplazar estas actividades por la aplicación de entrevistas a empresas.

Luego de desarrollar las etapas de levantamiento de información, se procedió a sistematizar y analizar las demandas y contextos de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones, que reflejen de forma pertinente las necesidades de los sectores.



Es importante tener en consideración que bajo esta modalidad de levantamiento las encuestas no fueron en sí mismo un instrumento suficiente para la construcción de la matriz de ocupaciones regional, si no que constituyen una primera herramienta de recolección de datos de ocupaciones requeridas. Lo anterior producto de no contar aún con marcos muestrales de empresas que permitan levantar información cuantitativa y representativa. De ese modo los resultados de las encuestas fueron sistematizados, para luego realizar instancias de mayor convocatoria que permitan la discusión de la información recogida y levantar nuevas necesidades, dando validez a la demanda regional agregada.

II. Aspectos relevantes

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que estuvieron presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento consideró a todas las provincias de la región, pudiendo existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales, no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ Se promueve que el proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

III. Instrumentos de LDL

a. Encuestas

Este instrumento es de aplicación individual y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. Se aplican encuestas que recojan las demandas de ocupación en las empresas consultadas.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, en función de las actividades que cada dirección realice, como encuentros masivos y/o visitas de gestores territoriales.

Finalmente, la Unidad de Estudios sistematizó los datos recogidos mediante esta metodología.

Es importante mencionar que la información levantada por medio de este instrumento, se utilizó solo como insumo para el desarrollo de mesas sectoriales o encuentros sectoriales, y no se consideró como un insumo directo en la detección de ocupaciones demandadas y por tanto en completar la matriz.

b. Entrevistas

Corresponde a un instrumento de aplicación individual, es decir donde participe el entrevistador SENCE más un actor informante. La aplicación de este instrumento a diferencia de la encuesta permitió levantar información en mayor profundidad relativa a las demandas ocupacionales de los

sectores productivos, lo que genera un buen complemento con lo que se pueda levantar por medio de las encuestas.

Se efectuaron entrevistas individuales a actores relevantes de un sector productivo o representante de organizaciones de microempresarios o instituciones públicas. Fue clave que las direcciones regionales, buscando más representatividad, realizaron varias entrevistas individuales por sector y a empresas u organizaciones diferentes.

De esta manera, el perfil mínimo del entrevistado respondió a los siguientes requisitos:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños.
- ✓ Organizaciones gremiales.
- ✓ Representantes de instituciones públicas afines al sector productivo.
- ✓ Representantes de trabajadores.

c. Mesas sectoriales

Ésta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

Es de gran relevancia que en dichas mesas no participen más de 10 personas, debido a que de superar este número baja la calidad de la información. Asimismo, el ideal es que las mesas estuvieran conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, organizaciones gremiales y organizaciones públicas.
- ✓ Representantes de trabajadores.

d. Encuentros sectoriales

Los encuentros sectoriales tienen como objetivo el levantamiento de información y validación de demandas previamente detectadas por medio del desarrollo de distintas mesas sectoriales, donde prima el análisis conjunto, permitiendo el levantamiento de información de forma integral al considerar las visiones de todos los tipos de actores relevantes en cada sector productivo. La importancia en la realización de estas instancias es que adicional al cumplimiento del primer objetivo, permite instalar al servicio como un actor relevante en materias de capacitación y empleo en la región.

Las características que debían cumplir estos encuentros son:

- ✓ Debe estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demanda.
- ✓ La convocatoria debe considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional para este proceso, lo que podrá variar dependiendo de la provincia donde se lleve a cabo el encuentro.
- ✓ La metodología de trabajo debe considerar la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrolle será por sector productivo. Es por esto que es clave que cada mesa dentro del encuentro esté constituida solo por representantes de un sector productivo.

El éxito en la implementación en este tipo de encuentro radica en gran parte en la calidad de los informantes tanto de los sectores productivos como de otras instituciones.

Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

2.1 Contexto laboral, región del Maule

La situación ocupacional de la región del Maule en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2015 muestra que la fuerza laboral alcanza las 509.581 personas, donde 480.227 corresponden a ocupados y 29.304 a desocupados, registrando un aumento de un 1,5% en la fuerza laboral, producido por un aumento de un 2,0%, tanto en los ocupados como en los desocupados, respecto al mismo trimestre móvil de 2014.

Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2015, total regional

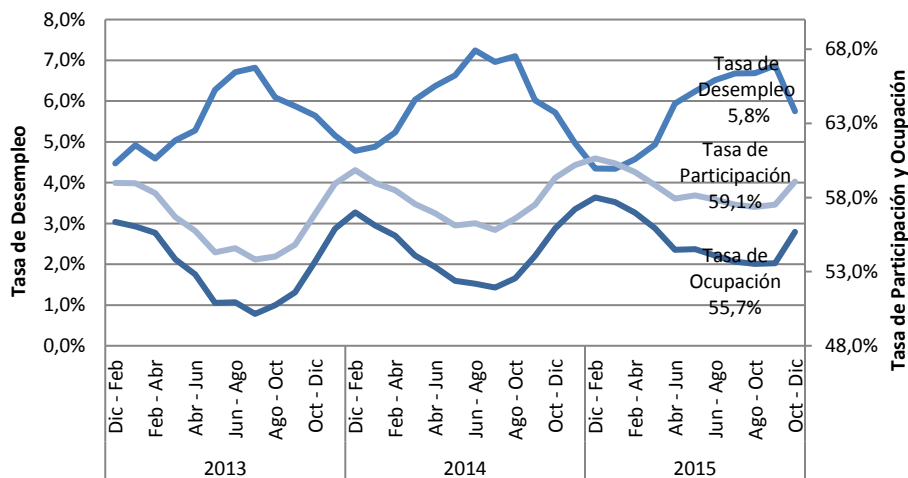
	Total Regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	862.637		177.272	21%	244.064	28%	668.149	77%
Fuerza Laboral	509.581		103.702	20%	147.269	29%	472.804	93%
<i>Ocupados</i>	480.277		92.373	19%	139.798	29%	444.624	93%
<i>Desocupados</i>	29.304		11.329	39%	7.471	25%	28.180	96%
Inactivos	353.056		73.570	21%	96.795	27%	195.345	55%
Menores de 15 años	209.663		-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre del año 2015.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 20% de la fuerza laboral de la región y un 19% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 29% en cada grupo, y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 93% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 39% de éste, las mujeres un 25% y las personas entre 18 y 65 años un 96%.

La tasa de desempleo regional muestra una pequeña alza de 0,3 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2014, alcanzando un 5,7% en el año 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 59,1% y la tasa de ocupación al 55,7% el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 10,9%, las mujeres alcanzan una tasa de un 5,1%, situándose por debajo del total regional de 5,75%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 6,0%.

En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 52,1%, las mujeres un 57,3% y las personas entre 18 y 65 años un 66,5%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 58,5%, 60,3% y 70,8% respectivamente.

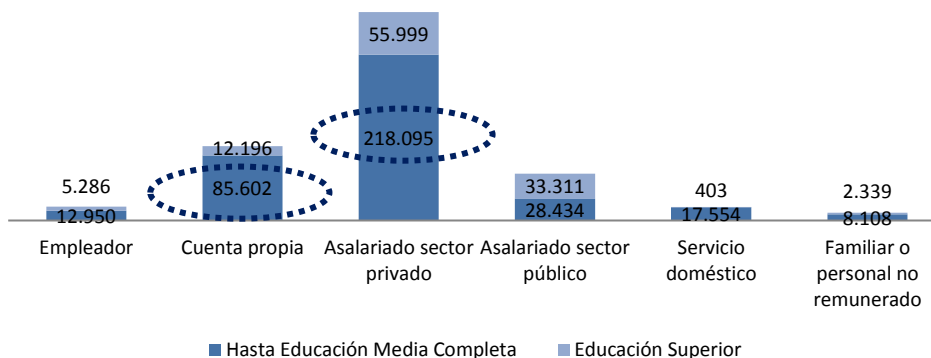
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado, tanto dependientes como los que realizan trabajo por cuenta propia.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los asalariados del sector privado, alcanzando un 57% del total de ocupados a nivel regional Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 59%, lo que corresponde a 218.095 personas.

Por otra parte, la categoría ocupacional correspondiente a Cuenta propia comprende un 20% del total de ocupados regional, lo que al considerar exclusivamente el nivel educacional mencionado anteriormente corresponde a un 23%, del total de ocupados por cuenta propia, equivalente a 85.602 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2015, total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

2.3 Estadísticas sectoriales, región del Maule

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajador dependiente del sector privado¹ y aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 45% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 218.095 personas en promedio para los últimos 3 años.

Además, se releva el **trabajo por cuenta propia para aquellas personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa** orientado al empleo generado mediante emprendimientos.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Este segmento de personas ocupadas representa un 18% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 86.602 personas en promedio para los últimos 3 años.

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y cuenta propia, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2013-2015

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado			Cuenta propia		
	Promedio		Variación	Promedio		Variación
	2013-2015		2013-2015	2013-2015		2013-2015
	Ocupados	%	%	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	81.843	37,8%	16,1%	20.085	24,7%	16,8%
Pesca	1.090	0,5%	-22,3%	847	1,0%	-42,8%
Explotación de minas y canteras	5.348	2,5%	18,2%	37	0,0%	-100,0%
Industrias manufactureras	23.048	10,7%	15,6%	10.625	13,1%	22,7%
Suministro de electricidad, gas y agua	3.519	1,6%	-7,3%	0	0,0%	-
Construcción	20.879	9,6%	-12,4%	7.644	9,4%	6,5%
Comercio al por mayor y al por menor	31.411	14,5%	12,6%	27.477	33,8%	1,8%
Hoteles y restaurantes	7.225	3,3%	34,0%	2.135	2,6%	-0,6%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	11.785	5,4%	-1,8%	5.646	6,9%	13,7%
Intermediación financiera	1.106	0,5%	-47,8%	214	0,3%	-100,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	13.912	6,4%	10,7%	1.052	1,3%	228,4%
Administración pública y defensa	1.784	0,8%	107,0%	0	0,0%	-
Enseñanza	4.963	2,3%	-23,0%	72	0,1%	-
Servicios sociales y de salud	3.082	1,4%	-17,9%	53	0,1%	-
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	3.630	1,7%	-1,9%	2.472	3,0%	73,7%
Hogares privados con servicio doméstico	1.742	0,8%	-19,7%	2.982	3,7%	-53,7%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-	0	0,0%	-
Total	216.366	100%	8,6%	81.343	100%	7,7%

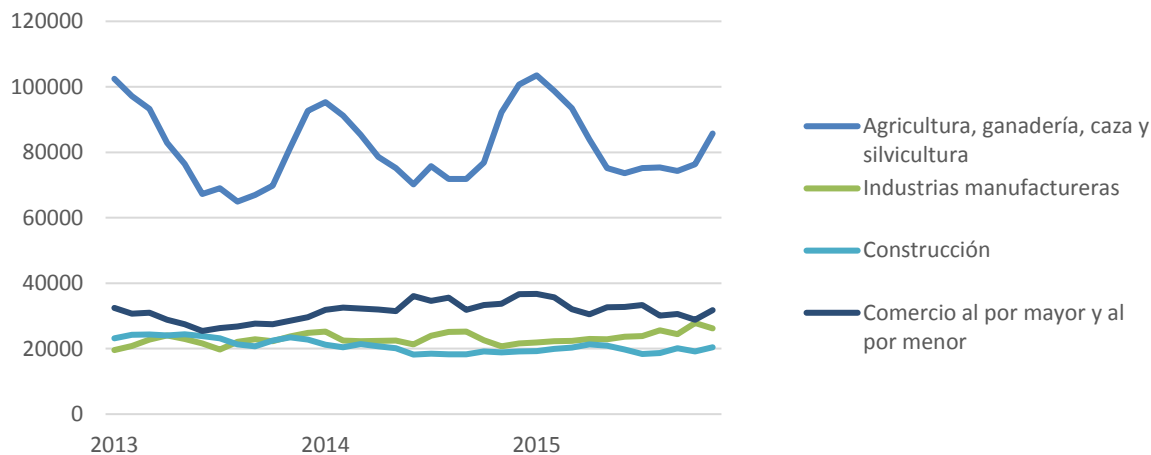
Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que

corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras y Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015

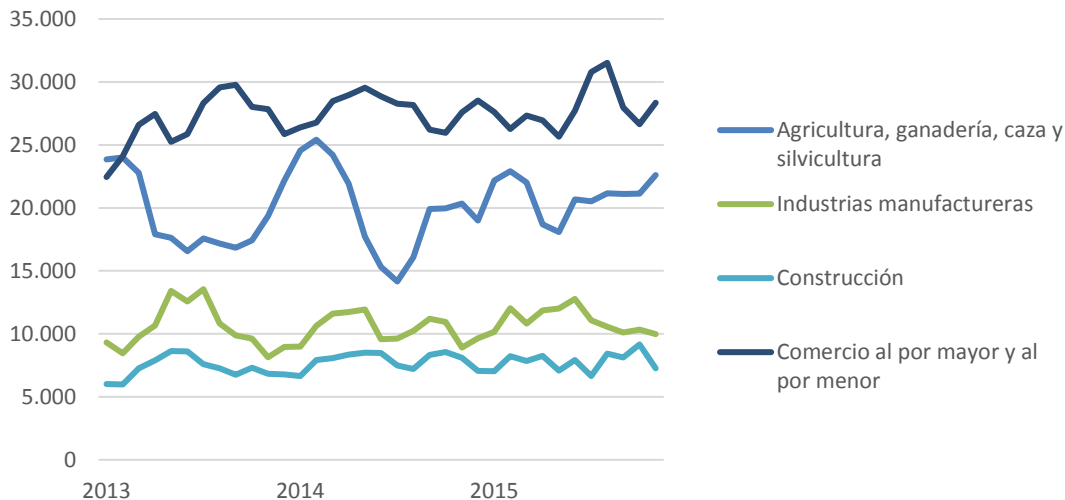


Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015

Ahora en cuanto a la ocupación en el segmento cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación, corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Industrias Manufactureras y Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°4 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°4: Ocupados cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- [Informe de Empleo Regional - INE Maule](#)

Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2016, la región del Maule se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en la información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al Por mayor y menor, Industria Manufacturera y Construcción.**

En segunda instancia, la Dirección Regional, debido a su conocimiento territorial y tomando en cuenta la experiencia pasada en este proceso, valida estos sectores.

Asimismo, a través de la aplicación de entrevistas a instituciones del sector público, y las fichas OMIL, se incorporaron los sectores de: **Hoteles y Restaurantes; Servicios sociales y de salud; Transporte almacenamiento y comunicaciones.**

Con todo, la región del Maule levantó demandas en empresas e instituciones de 7 sectores productivos:

1. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura;**
2. **Comercio al por mayor y menor**
3. **Construcción**
4. **Industria Manufacturera**
5. **Hoteles y Restaurantes**
6. **Servicios sociales y de salud**
7. **Transporte almacenamiento y comunicaciones**

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región estaba planificado para ser desarrollada en dos etapas, pero producto de situaciones ajenas a la voluntad de la Dirección Regional, la segunda etapa sólo se desarrolló de manera parcial.

La primera parte contó con levantamiento de información tanto con empresas como de OMIL, donde se aplicaron entre los meses de mayo y agosto 6 encuestas, se levantó la información de 21 fichas OMIL y se contextualizó el levantamiento de demandas con 29 entrevistas a instituciones del sector público.

En la segunda etapa, que consistía en encuentros sectoriales, se realizaron dos encuentros que permitieron validar parcialmente las ocupaciones levantadas en la primera etapa.

Para complementar este proceso, la información recogida durante la primera etapa fue contrastada con el levantamiento de demanda laboral 2015 efectuado en la región, para así determinar la matriz de ocupaciones regional. Las ocupaciones que sí aparecían dicho año se mantuvieron como demandas en este proceso. Por otra parte, demandas que pudieran no estar presentes en el LDL 2015, igual fueron consideradas si éstas eran demandadas a través de ambos instrumentos metodológicos aplicados en la primera etapa (encuestas y fichas OMIL).

La información que sirvió para contextualizar las demandas laborales correspondió a Instituciones Públicas con las que se levantó información a través de encuestas y en los encuentros sectoriales.

Las empresas que fueron encuestadas son:

EMPRESA	SECTOR
Comercializadora Patricia Vasquez Hernandes E.I.R.L	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Agrícola del pacifico S.A	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Hostal Eben Ezer	Hoteles y restaurantes
Victor Bravo Guajardo E.I.R.L	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Paulo Torres	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
Comercializadora Frutasil Ltda	Comercio al por mayor y al por menor

A continuación, se presenta el listado de OMIL que participaron en el proceso contestando el instrumento Ficha OMIL:

Provincia de Talca

ACTOR	COMUNA
OMIL	Talca
	Constitución
	Empedrado
	Pelarco
	Pencahue
	San Clemente
	San Rafael

Provincia de Curicó

ACTOR	COMUNA
OMIL	Curicó
	Hualañé
	Licantén
	Molina
	Rauco
	Romeral
	Sagrada Familia
	Teno
	Vichuquén

Provincia Cardenal Caro

ACTOR	COMUNA
OMIL	Colbún
	Longaví
	Retiro
	San Javier
	Villa Alegre

Por último, se presentan los sectores productivos en cada uno de los encuentros sectoriales de validación correspondientes a la segunda etapa:

Encuentro sectorial de Linares

MESAS SECTORIALES			
SECTOR PRODUCTIVO	TERRITORIO	ACTORES	FECHA
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Linares	Programa estratégico Regional Agroindustria	06/10/2016
		Empresa Agrisauth	
		Ianza	
		Copefrut	
		Copefruta	
		Indap	
		Consejero Regional Linares	
Hoteles y Restaurantes	Linares	Terma de Quinamavida	06/10/2016
		Sercotec	
		Encargado de intermediación laboral Parral	
		Cámara de Turismo	
		Coordinadora Territorial Gobernación de Cauquenes	
Servicios Sociales y Salud	Linares	Prodemu	06/10/2016
		Gestores Territoriales Municipalidad de Linares	
		Fosis	
		Omil Linares	

Encuentro sectorial de Talca

MESAS SECTORIALES			
SECTOR PRODUCTIVO	TERRITORIO	ACTORES	FECHA
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Talca	Indap	20-10-2016
		Seremi Agricultura	
Enseñanza		AIEP	
Transporte almacenamiento y comunicaciones		DKF	

En resumen, a partir de la aplicación de encuestas, las fichas OMIL, y los encuentros sectoriales, en la región del Maule se levantaron un total de 142 ocupaciones, demandadas por una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

El proceso LDL evidenció 7 sectores productivos en la región del Maule, sin embargo, dada la metodología aplicada, no se cuenta con información cualitativa de todos ellos, ya que, por un lado, no en todos los sectores se obtuvo información adicional a las ocupaciones demandadas, y por otro debido a que una parte de lo indagado no se fue validado por las empresas de los sectores productivos, si no que con información del año anterior.

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Un sector de principal relevancia para la región del Maule es el de la **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, dado que la zona presenta características geográficas y climáticas que permiten el desarrollo de actividades asociadas a este sector, el sector productivo presenta una alta demanda de fuerza de trabajo.

Se observa demanda de ocupaciones de calificación media, que puede ser cubierta por los egresados de Programas SENCE. El sector presenta una fuerte demanda de mano de obra entre los meses de septiembre a marzo, que está asociado a períodos de cosecha principalmente. Los sueldos en el sector \$250.000 hasta los \$500.000, en los que se incorporan bonos por producción. Las barreras de entrada a los puestos de trabajo ofrecidos, en términos de educación para la mayor parte de las ocupaciones son mínimos, bastando tener 8vo básico aprobado. Existen algunas

excepciones, en ocupaciones en las que se solicita enseñanza media completa o haber egresado de un liceo Técnico Profesional. Se pide que tengan por lo general una edad mínima de 18 años y No existirían preferencias entre hombres y mujeres.

Comercio al por mayor y menor

Según la información levantada, existe una alta disponibilidad a contratar personas del perfil de atención del público objetivo SENCE.

La edad requerida para acceder a la mayor parte de las ocupaciones es por sobre los 18 años, y en términos educacionales, como ocurre en general en este sector, es un requisito importante el haber terminado la enseñanza Media o haber egresado de Liceos Técnico Profesionales.

No se observa preferencia en el sexo, como barrera de entrada a la mayor parte de los puestos de trabajo. De hecho, en la información levantada para este sector, esta condición es indiferente.

Los sueldos que se ofrecen en este sector productivo se encuentran entre los \$250.000 y los \$400.000.

Entre las ocupaciones levantadas están Cajeros bancarios y Vendedores de tiendas.

Construcción

Otro sector productivo de importancia en la región y que demanda trabajadores que tienen el perfil de alumnos los egresados de los programas SENCE, es la construcción.

El perfil de entrada en cuanto a edad, corresponde a jóvenes desde los 18 años. El nivel educacional no es un requisito excluyente en la mayor parte de las ocupaciones. Sólo en las que requieren mayor complejidad o riesgo va aumentando el nivel de escolaridad exigido, como por ejemplo en los electricistas u operarios de maquinaria.

Llama la atención que el requisito sexo está presente y está asociado directamente a las ocupaciones tradicionalmente masculinizadas, en que sólo se requieren hombres a pesar que es una tendencia que ha ido cambiando en otras regiones, la incorporación de la mujer en ocupaciones tradicionalmente masculinas. La presencia de mujeres es para ocupaciones como auxiliares de aseo o ayudantes de cocina. Por otra parte, la mayoría de las ocupaciones requiere experiencia, y los sueldos están entre los \$250.00 y los \$500.00.

3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

REGIÓN	SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE)	OCUPACIÓN DEMANDADA	COMUNA
Maule	Construcción	Albañil	Licantén
Maule	Construcción	Albañil	Hualañe
Maule	Construcción	Albañil	Talca
Maule	Construcción	Albañil	Villa Alegre
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Aplicador de Plaguicidas	Longaví
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Aplicador de Plaguicidas	Pencahue
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Aplicador de Plaguicidas	San Rafael
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Arreglo florales	San Clemente
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Artesanía y tallado en madera nativa	San Clemente
Maule	Servicios sociales y de salud	Asistente Contable - con Norma Internacional	Teno
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Bodeguero	San Rafael
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero Bancario	San Javier
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero Bancario	Curicó
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero Bancario	Talca
Maule	Servicios sociales y de salud	Cajero Bancario	San Rafael
Maule	Construcción	Carpintería Metálica y Soldador al Arco y Oxígeno- Modulo de Soldador de aluminio y Acero inoxidable	San Clemente
Maule	Construcción	Carpintero	Colbún
Maule	Construcción	Carpintero	Rauco
Maule	Construcción	Carpintero	Hualañe
Maule	Construcción	Carpintero	Talca
Maule	Construcción	Carpintero	Villa Alegre
Maule	Construcción	Ceramista	Licantén
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Chofer de maquinaria pesada- Grúa Horquilla y Retroexcavadora	Pelarco
Maule	Servicios sociales y de salud	Cocina Saludable / Celiaticos y Diabeticos /	Talca
Maule	Servicios sociales y de salud	Cocina Saludable / Celiaticos y Diabeticos /	Linares
Maule	Servicios sociales y de salud	Cocina Saludable / Celiaticos y Diabeticos /	Curicó
Maule	Servicios sociales y de salud	Cocina Saludable / Celiaticos y Diabeticos /	Parral
Maule	Servicios sociales y de salud	Cocina Saludable / Celiaticos y Diabeticos /	Cauquenes
Maule	Servicios sociales y de salud	Conserjería	Talca
Maule	Servicios sociales y de salud	Conserjería	Linares

Maule	Servicios sociales y de salud	Conserjería	Curicó
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Corte y Confección	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Cultivo hidropónico	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Cultivo y secado de plantas medicinales nativas	San Clemente
Maule	Construcción	Electricidad Domiciliaria	Curicó
Maule	Construcción	Electricidad Domiciliaria	Talca
Maule	Construcción	Electricidad Domiciliaria	Linares
Maule	Construcción	Electricidad Domiciliaria	Cauquenes
Maule	Construcción	Electricista	Licantén
Maule	Construcción	Electricista	San Clemente
Maule	Construcción	Electricista	Rauco
Maule	Construcción	Electrico Industrial	Curicó
Maule	Construcción	Electrico Industrial	Talca
Maule	Construcción	Electrico Industrial	Linares
Maule	Construcción	Electrico Industrial	Cauquenes
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Electromecánico	Romeral
Maule	Construcción	Enchapador en construcción	San Clemente
Maule	Construcción	Enfierrador	Licantén
Maule	Construcción	Enfierrador	Talca
Maule	Servicios sociales y de salud	Estética Integral	San Clemente
Maule	Construcción	Gásfiter	Constitución
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de Seguridad	Constitución
Maule	Servicios sociales y de salud	Guardia de Seguridad	San Rafael
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad	Teno
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad	Parral
Maule	Hoteles y restaurantes	Guía turístico Rural- con licencia Sernatur	Molina
Maule	Construcción	Instalador de pisos	San Clemente
Maule	Construcción	Instalador Sanitario	San Clemente
Maule	Construcción	Jornal	Villa Alegre
Maule	Construcción	Jornal	Hualañe
Maule	Construcción	Jornal	Talca
Maule	Construcción	Jornal	Teno
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina	Curicó
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina	Talca
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina	Vichuquen
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina	Teno
Maule	Construcción	Maestro de Cocina	Colbún
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de Cocina	Licantén
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de Cocina	Empedrado
Maule	Hoteles y restaurantes	Maestro de Cocina	Curicó
Maule	Construcción	Maestro de primera en distintas áreas: Obras civiles, carpintería.	Colbún
Maule	Construcción	Maestro General en obras menores	Licantén
Maule	Construcción	Maestro General en obras menores	Colbún

Maule	Construcción	Maestro General en obras menores	Empedrado
Maule	Construcción	Maestro primera de Terminaciones	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Manejo de Cultivo de hortalizas en Plástico	Villa Alegre
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Manejo de Cultivo de hortalizas en Plástico	Linares Centro-Poniente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Manejo de Cultivo de hortalizas en Plástico	
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Manejo de frutales	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Manejos de Viñedos	Pencahue
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Mantención de Paneles Fotovoltaicos	Secano
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Mantención de Paneles Fotovoltaicos	San Javier
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Mantención de Paneles Fotovoltaicos	Villa Aelgre
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Mantención de Paneles Fotovoltaicos	Parral
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantención del aseo y ornato de las áreas verdes	Villa Alegre
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	San Clemente
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	Empedrado
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	Colbún
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	Parral
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	Teno
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedores y Reparadores de Bicicletas	Molina
Maule	Servicios sociales y de salud	Masaje terapéutico o maso terapia	San Clemente
Maule	Hoteles y restaurantes	Mucama	Licantén
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador de packing	Colbún
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador de packing	Rauco
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador de packing	Rauco
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador de packing	Molina
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador grúa horquilla	Romeral
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador grúa horquilla	Molina
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operador grúa horquilla	San Rafael
Maule	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador grúa horquilla	Teno
Maule	Hoteles y restaurantes	Operador Turístico Rural con licencia Sernatur	Vichuquen
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de embalaje	Curico
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operario de procesos vitivinícolas	San Rafael

Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operario de procesos vitivinícolas	Sagrada Familia
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operario de producción de flores	Sagrada Familia
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Operario Packing: Bodega	Rauco
Maule	Servicios sociales y de salud	Orfebrería	Parral
Maule	Servicios sociales y de salud	Orfebrería	Constitución
Maule	Servicios sociales y de salud	Orfebrería	Curico
Maule	Servicios sociales y de salud	Orfebrería	Linares
Maule	Servicios sociales y de salud	Orfebrería	Cauquenes
Maule	Servicios sociales y de salud	Peluquería- Manicure- Pedicure	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Producción de almácigos y plantines	San Clemente
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Producción de humus de lombriz y compost	San Clemente
Maule	Hoteles y restaurantes	Recepcionista	Molina
Maule	Hoteles y restaurantes	Recepcionista	Talca
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Constitución
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Longaví
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Molina
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Rauco
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Curepto
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Lincantén
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Reparador de motores 2 tiempos	Chanco
Maule	Hoteles y restaurantes	Repostería	Teno
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Selección y Embalaje de fruta	Pencahue
Maule	Construcción	Soldador	Talca
Maule	Construcción	Soldador	Empedrado
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Tapicería y restauración de muebles.	San Clemente
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Talca
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Linares
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Curicó
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Cauquenes
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	San Clemnte
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Licantén
Maule	Servicios sociales y de salud	Terapias Alternativas- Flores Bach- Fitoterapia- Ayurvedica	Vichuqen

Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Tractorista/ Aplicador de plaguicidas	Pelarco
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Tractorista/ Aplicador de plaguicidas	Retiro
Maule	Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	Tractorista/ Aplicador de plaguicidas	Pencahue
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor grandes tiendas	Licantén
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor grandes tiendas	Longaví
Maule	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor grandes tiendas	Talca