



Informe final proceso de levantamiento de demandas laborales regional

IX Región de La Araucanía



DIRECCIÓN REGIONAL DE LA ARAUCANÍA Y UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

2016

Índice

| | |
|---|-----------|
| Introducción | 3 |
| Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL) | 4 |
| 1.1 Objetivos del proceso LDL..... | 4 |
| 1.2 Metodología | 4 |
| Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales | 9 |
| 2.1 Contexto laboral, región de la Araucanía..... | 9 |
| 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional | 10 |
| 2.3 Estadísticas sectoriales, región de la Araucanía..... | 11 |
| Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral” ... | 15 |
| 3.1 Priorización regional de los sectores..... | 15 |
| 3.2 Mecanismos de levantamiento de información | 16 |
| 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones | 22 |
| 3.4 Resultados encuestas a empresas..... | 23 |
| 3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso | 30 |

Introducción

El Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), es un proceso estandarizado que tiene por objetivo dar cuenta de las ocupaciones críticas más demandas por los distintos sectores productivos y territorios presentes en todo el país, en función de entregar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para la toma de decisiones relativas a la parrilla de cursos para cada uno de los programas del año 2017. De esta forma, se busca entregar pertinencia a dichos cursos a partir de las demandas de las empresas, lo que puede facilitar, posterior a la capacitación, la colocación efectiva de los usuarios. Por otra parte, el levantamiento también puede orientar las decisiones del Servicio vinculadas al diseño y desarrollo de Planes Formativos.

En este sentido, el Levantamiento de Demandas Laborales, constituye una estrategia para que cada una de las Direcciones Regionales del país puedan priorizar los principales sectores productivos y territorios en los cuales se deben focalizar los programas de SENCE.

Es para esto que durante los últimos años se ha implementado en cada una de las regiones del país este Levantamiento de Demandas Laborales, con el propósito de identificar las principales demandas laborales orientadas al público objetivo de SENCE a través de distintas metodologías diseñadas por la Unidad de Estudios, tales como entrevistas, mesas de trabajo, encuestas y fichas OMIL, aplicables a representantes de empresas de distintos tamaños y rubros, además de organismos públicos, organizaciones gremiales, organizaciones sociales, agrupaciones de microempresarios y trabajadores. Es relevante mencionar que éstos instrumentos no permiten que la información levantada sea representativa ni a nivel de sectores productivos ni a nivel de territorio.

Este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales, presenta y analiza toda la información recogida durante este 2016 por la Dirección Regional, a través de la aplicación de toda la metodología disponible. En ese sentido, el documento está separado en tres capítulos principales, el primero donde se presentan los objetivos y la metodología del levantamiento, un segundo capítulo donde se entrega información estadística del mercado laboral en la región, lo que fundamenta en buena parte la priorización de sectores productivos donde se focalizó el proceso. Por último, un tercer capítulo donde se reflejan los principales resultados del LDL en la región, un análisis de algunos de los sectores priorizados y la matriz final de levantamiento, donde se expresa el total de ocupaciones levantadas por la Dirección Regional.

Capítulo n°1: Descripción del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL).

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivo general:

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el objetivo de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos específicos:

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

1.2 Metodología

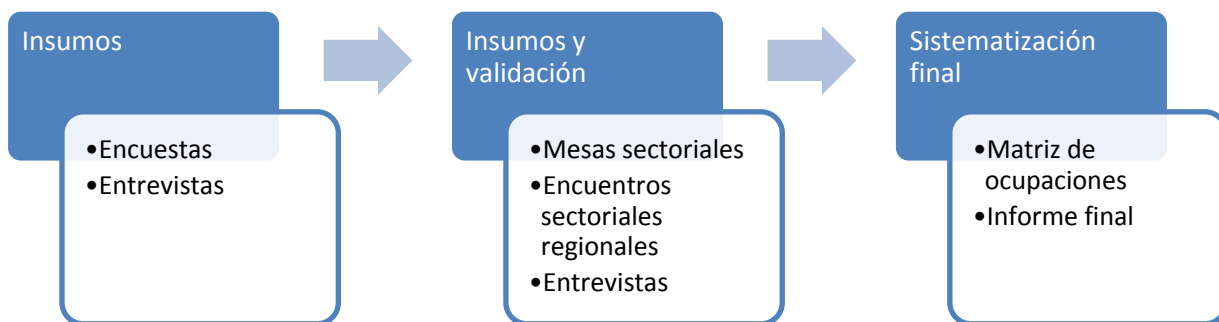
Para el levantamiento de demandas laborales se propuso la implementación de una metodología, que permitirá cumplir con los objetivos del proceso, cuyo producto final corresponde al listado de **ocupaciones demandadas por sector productivo y comuna en la región**. De esta manera los instrumentos propuestos tienen una aplicación lógica de acuerdo al modelo metodológico a implementar.

I. Estrategia de levantamiento

La estrategia de levantamiento propuesta consideró una primera etapa de generación de insumos por medio de la aplicación de encuestas y entrevistas, focalizadas en los sectores productivos priorizados en la región, lo que permitirá obtener un primer levantamiento de ocupaciones demandadas. Con ese primer nivel de información se procedió a la realización de la segunda etapa del proceso de levantamiento de información, que considera la validación de las demandas ya detectadas por medio de la realización de mesas sectoriales, o bien encuentros sectoriales regionales, que permiten entregarle una mayor representatividad a las demandadas detectadas. Asimismo, estos últimos instrumentos no solo permitieron validar información, sino que también

detectar nuevas demandas. Fue de vital importancia que en las mesas sectoriales o en los encuentros regionales los participantes sean personas con un alto manejo de información del sector que representa y que idealmente tomen decisiones. Cabe señalar, que en los casos donde no se pudieron llevar a cabo mesas sectoriales, producto de causas como la escases de empresas o distancias territoriales, las Direcciones Regionales pudieron reemplazar estas actividades por la aplicación de entrevistas a empresas.

Luego de desarrollar las etapas de levantamiento de información, se procedió a sistematizar y analizar las demandas y contextos de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones, que reflejen de forma pertinente las necesidades de los sectores.



Es importante tener en consideración que bajo esta modalidad de levantamiento las encuestas no fueron en sí mismo un instrumento suficiente para la construcción de la matriz de ocupaciones regional, si no que constituyen una primera herramienta de recolección de datos de ocupaciones requeridas. Lo anterior producto de no contar aún con marcos muestrales de empresas que permitan levantar información cuantitativa y representativa. De ese modo los resultados de las encuestas fueron sistematizados, para luego realizar instancias de mayor convocatoria que permitan la discusión de la información recogida y levantar nuevas necesidades, dando validez a la demanda regional agregada.

II. Aspectos relevantes

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que estuvieron presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento consideró a todas las provincias de la región, pudiendo existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales, no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ Se promueve que el proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

III. Instrumentos de LDL

a. Encuestas

Este instrumento es de aplicación individual y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. Se aplican encuestas que recojan las demandas de ocupación en las empresas consultadas.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, en función de las actividades que cada dirección realice, como encuentros masivos y/o visitas de gestores territoriales.

Finalmente, la Unidad de Estudios sistematizó los datos recogidos mediante esta metodología.

Es importante mencionar que la información levantada por medio de este instrumento, se utilizó solo como insumo para el desarrollo de mesas sectoriales o encuentros sectoriales, y no se consideró como un insumo directo en la detección de ocupaciones demandadas y por tanto en completar la matriz.

b. Entrevistas

Corresponde a un instrumento de aplicación individual, es decir donde participe el entrevistador SENCE más un actor informante. La aplicación de este instrumento a diferencia de la encuesta permitió levantar información en mayor profundidad relativa a las demandas ocupacionales de los

sectores productivos, lo que genera un buen complemento con lo que se pueda levantar por medio de las encuestas.

Se efectuaron entrevistas individuales a actores relevantes de un sector productivo o representante de organizaciones de microempresarios o instituciones públicas. Fue clave que las direcciones regionales, buscando más representatividad, realizaron varias entrevistas individuales por sector y a empresas u organizaciones diferentes.

De esta manera, el perfil mínimo del entrevistado respondió a los siguientes requisitos:

- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños.
- ✓ Organizaciones gremiales.
- ✓ Representantes de instituciones públicas afines al sector productivo.
- ✓ Representantes de trabajadores.

c. Mesas sectoriales

Ésta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deber ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobres el resto, entre otras.

Es de gran relevancia que en dichas mesas no participen más de 10 personas, debido a que de superar este número baja la calidad de la información. Asimismo, el ideal es que las mesas estuvieran conformadas de la siguiente forma:

- ✓ Participantes de un solo sector productivo.
- ✓ Actores conocedores del sector productivo.
- ✓ Representantes de empresas de distintos tamaños, organizaciones gremiales y organizaciones públicas.
- ✓ Representantes de trabajadores.

d. Encuentros sectoriales

Los encuentros sectoriales tienen como objetivo el levantamiento de información y validación de demandas previamente detectadas por medio del desarrollo de distintas mesas sectoriales, donde prima el análisis conjunto, permitiendo el levantamiento de información de forma integral al considerar las visiones de todos los tipos de actores relevantes en cada sector productivo. La importancia en la realización de estas instancias es que adicional al cumplimiento del primer objetivo, permite instalar al servicio como un actor relevante en materias de capacitación y empleo en la región.

Las características que debían cumplir estos encuentros son:

- ✓ Debe estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demanda.
- ✓ La convocatoria debe considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional para este proceso, lo que podrá variar dependiendo de la provincia donde se lleve a cabo el encuentro.
- ✓ La metodología de trabajo debe considerar la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrolle será por sector productivo. Es por esto que es clave que cada mesa dentro del encuentro esté constituida solo por representantes de un sector productivo.

El éxito en la implementación en este tipo de encuentro radica en gran parte en la calidad de los informantes tanto de los sectores productivos como de otras instituciones.

Capítulo n°2: Marco estadístico para el levantamiento de demandas laborales

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE. Esto permite obtener información sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región. Cabe mencionar que esta información es la misma que se presentó a comienzos de año para la priorización de sectores productivos donde se focalizó el LDL 2016.

2.1 Contexto laboral, región de la Araucanía

La situación ocupacional de la región de la Araucanía en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2015 muestra que la fuerza laboral alcanza las 477.646 personas, donde 443.486 corresponden a ocupados y 34.160 a desocupados, observándose una disminución de un 0,8% en la fuerza laboral, producido por una disminución de un 2.0% en los ocupados y un aumento de un 18,1% en los desocupados, respecto al mismo trimestre móvil del año 2014.

Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2015, total regional

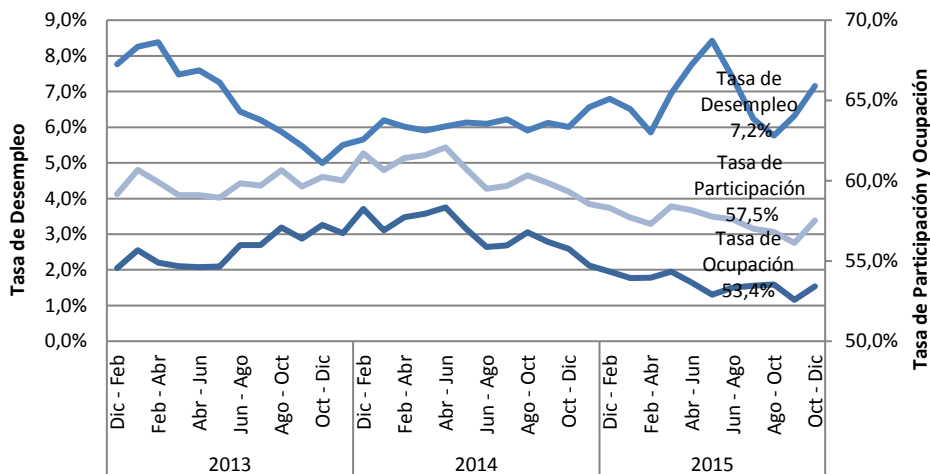
| | Total Regional | | Jóvenes de 18 a 29 años | | Mujeres de 30 a 64 años | | Personas 18 a 65 años | |
|-----------------------------------|----------------|---|-------------------------|------------|-------------------------|------------|-----------------------|------------|
| | N | % | N | % | N | % | N | % |
| Población mayor de 15 años | 830.361 | | 178.800 | 22% | 234.854 | 28% | 646.445 | 78% |
| Fuerza Laboral | 477.646 | | 102.153 | 21% | 141.764 | 30% | 444.630 | 93% |
| Ocupados | 443.486 | | 84.620 | 19% | 133.665 | 30% | 410.972 | 93% |
| Desocupados | 34.160 | | 17.533 | 51% | 8.099 | 24% | 33.658 | 99% |
| Inactivos | 352.715 | | 76.647 | 22% | 93.090 | 26% | 201.815 | 57% |
| Menores de 15 años | 216.353 | | - | - | - | - | - | - |

Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 21% de la fuerza laboral de la región y un 19% del total regional de ocupados, las mujeres de 30 a 64 años lo hacen en un 30% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 93% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 51% de éste, las mujeres un 24% y las personas entre 18 y 65 años un 99%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 1,15 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2014, alcanzando un 7,15 % en el año 2015. Mientras que la tasa de participación regional llega al 57,5% y la tasa de ocupación al 53,4% en el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2013-2015, Total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 17,2%, las mujeres alcanzan una tasa de un 5,7%, situándose por debajo del total regional de 7,2%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 7,6%.

En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 47,3%, las mujeres un 56,9% y las personas entre 18 y 65 años un 63,6%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 57,1%, 60,4% y 68,8% respectivamente.

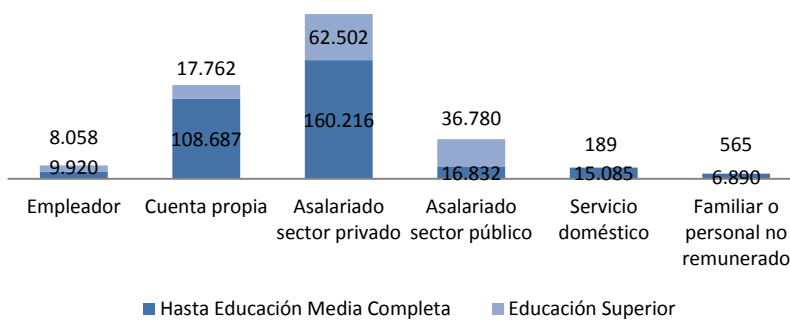
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado, tanto dependientes como los que realizan trabajo por cuenta propia.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 50% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 50% lo que corresponde a 160.216 personas.

Luego la categoría ocupacional correspondiente a cuenta propia comprende un 29% del total de ocupados regional, lo que al considerar exclusivamente el nivel educacional mencionado anteriormente corresponde a un 34%, del total de ocupados por cuenta propia, equivalente a 108.687 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2015, total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre del año 2015.

2.3 Estadísticas sectoriales, región de la Araucanía

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Nueva Encuesta Nacional de Empleo (NENE) del INE de los últimos tres años (serie 2013-2015).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajador dependiente del sector privado¹ y aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 36% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 160.216 personas en promedio para los últimos 3 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Además, se releva el **trabajo por cuenta propia, para aquellas personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa** orientado al empleo generado mediante emprendimientos. Este segmento de personas ocupadas representa un 25% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 108.687 personas en promedio para los últimos 3 años.

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado y cuenta propia, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2013-2015

| Sector de Actividad Económica | Asalariado sector privado | | | Cuenta propia | | |
|--|---------------------------|-------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
| | Promedio | | Variación | Promedio | | Variación |
| | 2013-2015 | | 2013-2015 | 2013-2015 | | 2013-2015 |
| | Ocupados | % | % | Ocupados | % | % |
| Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | 31.462 | 19,7% | -12,5% | 52.019 | 42,0% | -10,4% |
| Pesca | 97 | 0,1% | - | 98 | 0,1% | 18,1% |
| Explotación de minas y canteras | 1.005 | 0,6% | -76,6% | 13 | 0,0% | - |
| Industrias manufactureras | 21.960 | 13,8% | -2,8% | 14.221 | 11,5% | -36,7% |
| Suministro de electricidad, gas y agua | 1.305 | 0,8% | 189,4% | 15 | 0,0% | -100,0% |
| Construcción | 21.628 | 13,6% | -5,6% | 10.755 | 8,7% | -24,9% |
| Comercio al por mayor y al por menor | 31.182 | 19,5% | -25,3% | 27.411 | 22,2% | -32,6% |
| Hoteles y restaurantes | 8.105 | 5,1% | 30,0% | 2.917 | 2,4% | 102,5% |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | 12.766 | 8,0% | -14,5% | 6.941 | 5,6% | -18,4% |
| Intermediación financiera | 1.757 | 1,1% | 5,3% | 86 | 0,1% | - |
| Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler | 3.710 | 2,3% | -37,2% | 2.336 | 1,9% | -80,0% |
| Administración pública y defensa | 3.787 | 2,4% | 3,5% | 15 | 0,0% | - |
| Enseñanza | 11.063 | 6,9% | 22,9% | 64 | 0,1% | -100,0% |
| Servicios sociales y de salud | 2.350 | 1,5% | 4,8% | 228 | 0,2% | 1239,1% |
| Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | 4.580 | 2,9% | -33,8% | 2.716 | 2,2% | -14,7% |
| Hogares privados con servicio doméstico | 2.817 | 1,8% | 56,8% | 3.884 | 3,1% | 47,4% |
| Organizaciones y órganos extraterritoriales | 36 | 0,0% | - | 0 | 0,0% | - |
| Total | 159.509 | 100% | -8,7% | 123.719 | 100% | -19,4% |

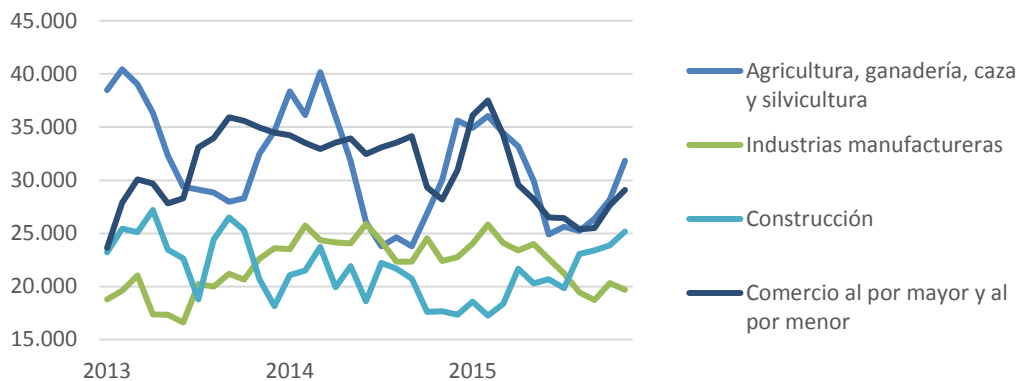
Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor;**

Construcción; Industrias manufactureras.

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015

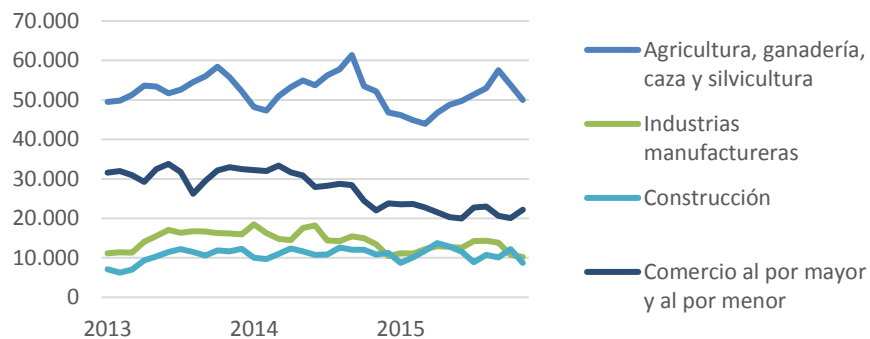


Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

Ahora en cuanto a la ocupación en el segmento cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 3 años, han presentado mayor participación, corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras y Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°4 se observa la evolución de los últimos 3 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°4: Ocupados cuenta propia y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de Nueva Encuesta Nacional de Empleo trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2015.

En función de las estadísticas expuestas, se sugiere considerar los sectores antes mencionados, analizando su relevancia en el empleo regional y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios.
- Informe de Empleo Regional - INE Araucanía.

Capítulo n°3: “Resultados regionales de Levantamiento de Demandas del Mercado Laboral”

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2016, la región de La Araucanía se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional.

En la primera revisión de las estadísticas, el análisis se centra en los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. A partir de esta revisión los sectores más significativos en esta población son: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras no metálicas.**

En segunda instancia, la Dirección Regional optó, debido a su conocimiento territorial y tomando en cuenta el Plan de Desarrollo Regional de La Araucanía, por incorporar otros sectores productivos a su levantamiento. Dichos sectores son: **Construcción; Hoteles y Restaurantes; Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; Servicios sociales y de salud; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.** Asimismo, a través de la aplicación de la encuesta, se incorporaron los sectores de **Intermediación financiera y de Pesca.**

Con todo, la región de La Araucanía levantó demandas en empresas e instituciones de diez sectores productivos:

1. **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**
2. **Comercio al por mayor y al por menor.**
3. **Construcción.**
4. **Hoteles y restaurantes.**
5. **Industrias manufactureras no metálica.**
6. **Intermediación financiera.**
7. **Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales.**
8. **Pesca.**
9. **Servicios sociales y de salud.**

10. Transporte, almacenamiento y comunicaciones

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información tanto con empresas y OMIL, donde se aplicaron entre los meses de mayo y agosto 61 encuestas, 26 entrevistas de levantamiento de demanda a representantes de empresas de varios sectores productivos, comunas y tamaños y, por último, y apoyándose en las OMIL de la región, la Dirección Regional aplicó 18 fichas OMIL, con el fin de obtener información directa de esta fuente.

En una segunda etapa, toda la información levantada a partir de esos tres instrumentos, fue validada en dos encuentros finales multisectoriales, uno desarrollado en la provincia de Malleco y otro en la de Cautín, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región. En este encuentro, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación. Cabe señalar que, en dichas instancias, también se lograron recoger nuevas demandas ocupacionales, las cuales fueron incluidas en la matriz final.

A continuación, se presenta el listado de empresas que fueron entrevistadas por la Dirección Regional de La Araucanía para este levantamiento:

| EMPRESA | SECTOR |
|---|---|
| Anahata | Hoteles y restaurantes |
| Boutique Jovi | Comercio al por mayor y al por menor |
| Derine Servicios de limpieza | Servicios sociales y de salud |
| Dorka Sepúlveda | Servicios sociales y de salud |
| Eagon Lautaro | Servicios sociales y de salud |
| Green Lond | Servicios sociales y de salud |
| Hospedaje, gastronomía y artesanía Flor E. Pasy EIRL | Hoteles y restaurantes |
| Lincuarte Instalaciones | Construcción |
| Maluan Ltda. | Comercio al por mayor y al por menor |
| Miriam Sanhueza | Comercio al por mayor y al por menor |
| Pastelería Mina | Hoteles y restaurantes |
| Rodrigo Ibarra Blanc-Barralaser | Servicios sociales y de salud |
| Sociedad de Servicios de Seguridad Sur Limitada | Servicios sociales y de salud |
| SOFO AG | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Surlat | Industrias manufactureras no metálica |
| Víctor Eduardo Molina | Comercio al por mayor y al por menor |
| Bordados Nina | Comercio al por mayor y al por menor |
| Costuras y cortinaje | Comercio al por mayor y al por menor |
| Delicias Mai | Hoteles y restaurantes |
| Georgina Rosa Zarate Placido | Comercio al por mayor y al por menor |
| Getycar | Comercio al por mayor y al por menor |
| Hospedaje ITA | Hoteles y restaurantes |
| Provisiones Belén | Comercio al por mayor y al por menor |
| Surtejido | Industrias manufactureras no metálica |
| Turismo Vive Nativa | Hoteles y restaurantes |
| Ventas Fashion | Comercio al por mayor y al por menor |

En el siguiente cuadro, se presentan las empresas que fueron encuestadas durante la primera etapa del LDL 2016:

| EMPRESA | SECTOR |
|---|--|
| ABARROTOS ECONOMICOS SA | Comercio al por mayor y al por menor |
| AGRICOLA NORTIFRUT S.A. | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| AGRICOLA SANTA CATALINA LTDA. | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| AGRICOLA T FRUTICOLA SAN ANDRES DE ROMERAL | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| AGRICOLA Y FORESTAL ARBOL VERDE LTDA. | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales |
| AUSTRALIS AGUA DULCE SA | Pesca |
| AVENATOP SA | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| BANCO FALABELLA - VILLARRICA | Intermediación financiera |
| BAZAR Y PAQUETERIA NENA | Comercio al por mayor y al por menor |
| CENTRAL FRUTICOLA SAN CLEMENTE | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| COCA COLA EMBONOR S.A. | Industrias manufactureras no metálica |
| COMERCIAL AMAR HNOS Y CIA LTDA | Comercio al por mayor y al por menor |
| COMERCIAL AMAR HNOS Y CIA LTDA (SUPERMERCADOS EL TREBOL) | Comercio al por mayor y al por menor |
| COMERCIAL CPR LIMITADA | Industrias manufactureras no metálica |
| COMERCIAL LFFL SPA | Comercio al por mayor y al por menor |
| COMERCIAL Y SUPERMERCADO PCAHI PAP LTDA | Comercio al por mayor y al por menor |
| CONSTRUCCION ASCORU LTDA | Construcción |
| CONSTRUCCION Y SERVICIOS NUEVO MILENIUM LTDA | Industrias manufactureras no metálica |

| | |
|---|--|
| CONSTRUCTORA A&A LTDA | Construcción |
| CONSTRUCTORA BYF S.A. | Construcción |
| CONSTRUCTORA SIERRA NEVADA S.A. | Construcción |
| DISTRIBUIDORA DEL BUDI SA | Comercio al por mayor y al por menor |
| EMPRESA DE INGENIERIA Y CONSTRUCCION SAN JOSE LTDA | Construcción |
| FORESTAL TRONES S.A. | Industrias manufactureras no metálica |
| FRUSAN SA | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| FRUTERA SAN FERNANDA S.A. | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| FRUTERA SAN FERNANDO SA | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| HECTOR ARANDA KRAUSSE | Comercio al por mayor y al por menor |
| HOSTERIA Y CABAÑAS MAULE | Hoteles y restaurantes |
| INGETAL INGENIERIA Y CONSTRUCCION S.A. | Construcción |
| INVERSIONES AGRICOLAS JHON ALEJANDRO GHISELLINI SANCHEZ EIRL | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| JIMENEZ Y BASSO LTDA | Comercio al por mayor y al por menor |
| JORGE BORNOND CHESTA E HIJOS LTDA | Comercio al por mayor y al por menor |
| JUAN PAVEZ RIVERA MAESTRANZA | Industrias manufactureras no metálica |
| K Y P SERVICIOS LIMITADA | Servicios sociales y de salud |
| KUDEN S.A. | Hoteles y restaurantes |
| LABBE EXPORTACIONES | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| LOMO DE TORO | Hoteles y restaurantes |
| LUIS EDUARDO FLOODY DIAZ | Comercio al por mayor y al por menor |
| MARCFELO GABRIEL MARIN VARELA SERVICIOS FORESTALES M Y P EIRL | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| PATAGONIA FOOD SA | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| PI LACTEOS S.A. | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| PROCESOS NATURALES VILCUN | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| RENDIC HERMANOS S.A. | Comercio al por mayor y al por menor |
| RESTAURANT LAS TERRAZAS DE MELIPUECO | Hoteles y restaurantes |
| RIO REBELDE | Hoteles y restaurantes |
| SCHEEL Y COMPAÑÍA LIMITADA | Comercio al por mayor y al por menor |
| SEGURIOS EIRL-VILLARRICA | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales |
| SOCIEDAD AGRICOLA BERRIES GALVARINO LTD | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| SOCIEDAD DE DESARROLLO DE MONTAÑA S.A. | Hoteles y restaurantes |
| SOCIEDAD E INVERSIONES SANTA CATALINA | Transporte, almacenamiento y comunicaciones |
| SOCIEDAD HOSPEDAJE MILENA HUAMAQUI | Hoteles y restaurantes |
| SUPERMERCADO ELTIT | Comercio al por mayor y al por menor |

| | |
|---------------------------------------|---|
| SUPERMERCADO SAGITARIO | Comercio al por mayor y al por menor |
| SUPERMERCADO TATA'S | Comercio al por mayor y al por menor |
| SURLAT INDUSTRIAL S.A. | Industrias manufactureras no metálica |
| SUSY MACKARENA YAÑEZ CONTRERAS | Comercio al por mayor y al por menor |
| VALLES DEL SUR SPA | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura |
| ZIPOFOREX | Industrias manufactureras no metálica |

A continuación, se presenta el listado de OMIL que participaron en el proceso contestando el instrumento Ficha OMIL:

| ACTOR | COMUNA |
|--------------|-----------------|
| OMIL | Angol |
| | Galvarino |
| | Gorbea |
| | Chol Chol |
| | Cunco |
| | Curacautín |
| | Lautaro |
| | Loncoche |
| | Nueva Imperial |
| | Padre las Casas |
| | Perquenco |
| | Saavedra |
| | Traiguén |
| | Villarrica |
| | Renaico |
| | Curahue |
| Pitrufquén | |
| Purén | |

Por último, se presentan los sectores productivos en cada uno de los encuentros sectoriales de validación correspondientes a la segunda etapa:

Encuentro Malleco:

| EMPRESA / INSTITUCIÓN | TERRITORIO | ACTORES | FECHA |
|----------------------------------|------------|----------------------------|------------|
| Sindicato Tromen Angol | MALLECO | Mauricio Vera | 03/11/2016 |
| Frusan Planta Angol | MALLECO | Alejandra Gatica | 03/11/2016 |
| Municipalidad de Collipulli | MALLECO | Alejandra Malian Collio | 03/11/2016 |
| Fundo El Encanto (Sindicato N°2) | MALLECO | Adelaida Villablanca | 03/11/2016 |
| Fundo El Encanto (Sindicato N°2) | MALLECO | Victor del Valle Zambrano | 03/11/2016 |
| Fundo El Encanto (Sindicato N°2) | MALLECO | Susana Inostroza Manríquez | 03/11/2016 |
| Fundo El Almendro (Sindicato) | MALLECO | Edgardo Toloza V. | 03/11/2016 |
| Servimar-Edelweiss | MALLECO | Ana Cortes C. | 03/11/2016 |
| Cut Provincial Malleco | MALLECO | Claudia Farías | 03/11/2016 |
| San Clemente (FSO) | MALLECO | Margarita Godoy | 03/11/2016 |
| Omil Renaico | MALLECO | Cardina Vasconcelos | 03/11/2016 |
| Omil Renaico | MALLECO | Marcel Cifuentes | 03/11/2016 |
| Hospital Angol | MALLECO | Alejandra Urrutia | 03/11/2016 |
| Hospital Angol | MALLECO | Patricia Sáez | 03/11/2016 |
| Hospital Angol | MALLECO | Mariela Risco H. | 03/11/2016 |
| Sindicato APCO N°2 | MALLECO | Marco Guidoth | 03/11/2016 |
| Sindicato APCO N°2 | MALLECO | Roberto Marcelo Gonzalez | 03/11/2016 |
| Sindicato APCO Plywood | MALLECO | Patrick Carrasco | 03/11/2016 |
| Sindicato | MALLECO | Willy Arriagada | 03/11/2016 |
| Corp Malleco | MALLECO | Fernanda Ortiz Badilla | 03/11/2016 |
| Corp Malleco | MALLECO | Sylvia Sepulveda | 03/11/2016 |
| Corp Malleco | MALLECO | Rodrigo Molina S. | 03/11/2016 |
| Corp Malleco | MALLECO | Patricio Iturrieta | 03/11/2016 |
| Supermercado Unico | MALLECO | Ismael Yañez Avello | 03/11/2016 |
| Omil Angol | MALLECO | Constanzo Torres | 03/11/2016 |
| Omil Angol | MALLECO | Blanca San Martin A. | 03/11/2016 |
| Chisa S.A. | MALLECO | Pablo Muñoz Villa | 03/11/2016 |
| Supermercado El Trébol | MALLECO | Johnny Sánchez M. | 03/11/2016 |
| CyS Capacitaciones | MALLECO | Sergio Lagos Arriagada | 03/11/2016 |
| Forestal Mininco S.A. | MALLECO | Alfonso Muñoz Higuera | 03/11/2016 |
| Cámara de Comercio | MALLECO | Juan (Gerente Desarrollo) | 03/11/2016 |

Encuentro Cautín:

| EMPRESA / INSTITUCIÓN | TERRITORIO | ACTORES | FECHA |
|-------------------------------------|------------|------------------------|------------|
| Sence | CAUTIN | Sebastián Cortés | 26/10/2016 |
| Sence | CAUTIN | Raúl del Canto F | 26/10/2016 |
| Indap | CAUTIN | Rodolfo Schwonler C. | 26/10/2016 |
| Taller Laboral "Mudeco" | CAUTIN | Lucia Hernandez V. | 26/10/2016 |
| Senadis | CAUTIN | Carola Muñoz | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Pitrufquen | CAUTIN | Vilma Bragada V. | 26/10/2016 |
| Sepeco Spa | CAUTIN | Claudia Chavarria | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Padre Las Casas | CAUTIN | Elias Higuera | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Freire | CAUTIN | David Tranco | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Vilcun | CAUTIN | Lorena Araneda O. | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Nueva Imperial | CAUTIN | Rudolf | 26/10/2016 |
| C Encot Ltda | CAUTIN | Ingrid Acuña | 26/10/2016 |
| Asoc. Indig. Trafmapu Freire | CAUTIN | Elba Huenchumil | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Teodoro Schmidt | CAUTIN | Ivett Jara M | 26/10/2016 |
| Omil Teodoro Schmidt | CAUTIN | Evelyn Gomez Rodriguez | 26/10/2016 |
| Comité Adelanto Desarrollo Metrenco | CAUTIN | Carmen Peña Muñoz | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Tolten | CAUTIN | Marcos Andres Gonzalez | 26/10/2016 |
| Taller Paz y Amor | CAUTIN | Maria Angelica Perez | 26/10/2016 |
| Sercotec | CAUTIN | Sylvia Bastidas | 26/10/2016 |
| Omil Melipeuco | CAUTIN | Pia Salgado | 26/10/2016 |
| JJO Altamira | CAUTIN | Elizabeth Campos R. | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Lautaro | CAUTIN | Silvana Huilipan | 26/10/2016 |
| Doitel Temuco | CAUTIN | Jaime Sandoval | 26/10/2016 |
| Doitel Temuco | CAUTIN | Boris | 26/10/2016 |
| Hotelga | CAUTIN | Javier Morall | 26/10/2016 |
| Seremi de Economía | CAUTIN | Cristian Salas | 26/10/2016 |
| Taller Paz y Amor | CAUTIN | Aurora Avila | 26/10/2016 |
| JJO Altamira | CAUTIN | Carmen Rase | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Cunco | CAUTIN | Sandra Martinez | 26/10/2016 |
| Unión Comuna | CAUTIN | Mariela Loncoman | 26/10/2016 |
| JJ. Nevados Andinos | CAUTIN | Dellannyra Manin L. | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Lautaro | CAUTIN | Claudia Muñoz L. | 26/10/2016 |
| Taller Laboral "Mudeco" | CAUTIN | Eliana Riquelme | 26/10/2016 |
| Junta de Vecinos | CAUTIN | Angelica Valenzuela | 26/10/2016 |
| Omil Vilcun | CAUTIN | Fran Muñoz | 26/10/2016 |
| Cooperativa Witrultumapu | CAUTIN | Claudia Silvia Campos | 26/10/2016 |
| Omil Saavedra | CAUTIN | Nelda Marinao C. | 26/10/2016 |
| Mujeres Emprendedoras Las Mariposas | CAUTIN | Rosita Hernandez | 26/10/2016 |
| Municipalidad de Puerto Saavedra | CAUTIN | John Fernandez B. | 26/10/2016 |
| Feria Wenevven | CAUTIN | Maria Luisa | 26/10/2016 |
| Omil Carahue | CAUTIN | Ingrid Bustos B | 26/10/2016 |
| Omil Teodor Schmidt | CAUTIN | Cecilia Llancacura C | 26/10/2016 |

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros y de la aplicación de las encuestas, entrevistas y ficha OMIL, en la región de La Araucanía se levantaron un total de 265 ocupaciones, demandadas por una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Hoteles y restaurantes

Como se mencionó anteriormente, el proceso LDL se centró en diez sectores productivos en la región de La Araucanía, pero dado la metodología aplicada, no se cuenta con información cualitativa de todos ellos, ya que por un lado, no todos entregaron información adicional a las ocupaciones demandadas, y por otro debido a que una parte importante de lo indagado se hizo a través de encuestas, donde se cuenta sólo con información de caracterización de las empresas que contestaron, la cual será presentada más adelante.

Según las empresas del sector **Hoteles y restaurantes** entrevistadas en la región se señala que existe una alta disponibilidad a contratar personas del perfil de atención del SENCE, especialmente vinculados al sub sector Hoteles, campamentos y otros tipos de hospedaje temporal en varias de las comunas de la región. Como suele suceder, este sector productivo aumenta su necesidad de contratación entre los meses de noviembre y marzo, debido al gran flujo de turistas que recibe la región, especialmente en sectores colindantes al lago y volcán Villarrica. Al ser consultados por las principales brechas que presentan los trabajadores del sector, se vuelve a establecer, al igual que en el año 2015, que el manejo de idiomas es elemental, especialmente el inglés y el mapudungún. Asimismo, es muy relevante mejorar la atención y servicio a los clientes. En términos generales, se nota una apertura total a la incorporación tanto de hombres como de mujeres en las diferentes ocupaciones críticas. En cuanto a los requisitos educacionales, en general se observa que éstos son bastante bajos, inclusive hay muchas demandas ocupaciones que podrían ser cubiertas por personas con hasta educación básica completa.

Cuando analizamos los sueldos que se ofrecen en este sector productivo, se puede señalar que en general no son altos, ya que en buena parte de las ocupaciones levantadas se ofrece el sueldo mínimo más algunos bonos de producción. Obviamente existen excepciones como en los casos de los Maestros de cocina, donde se ofrecen puestos de trabajo desde los \$350.000 mensuales.

Por último, manifestar también, que el sector de Hoteles y restaurantes parece ser un muy buen rubro para el ingreso de jóvenes sin mayor experiencia laboral, ya que según lo que se pudo observar durante este levantamiento los requisitos de edad son casi siempre sólo tener más de 18 años.

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Otro sector relevante para la región de La Araucanía es el **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, el cual actualmente presenta una carencia importante de personal. Las ocupaciones más críticas serían cosechadores, podadores, recolectores de fruta y temporeros. Las empresas del sector que participaron en este proceso manifestaron que dichas necesidades podrían ser perfectamente cubiertas con el perfil de atención del SENCE, por ende, habría una alta disponibilidad a contratar personas provenientes de sus programas. El sector, entregaría una buena oportunidad de trabajo, especialmente durante los meses de cosecha. Por otra parte, el sector ofrece sueldos muy disímiles dependiendo de la ocupación, ya que se observa que para varias de ellas se ofrece el sueldo mínimo complementado con algún bono o comisión, pero por otro lado se demandaron operadores de caldera de alta presión, cargo para el cual se ofrece sobre los 600 mil pesos mensuales. Finalmente, cabe señalar que se trata de un sector interesante para personas con baja calificación, ya que en muchas de las ocupaciones demandadas el nivel educacional exigido es tener la enseñanza básica completa.

Comercio al por mayor y al por menor

Por último, el sector **Comercio al por mayor y al por menor**, plantea una alta cantidad de demandas para el año 2017 en la región, las ocupaciones más críticas son cajero, panaderos, reponedores y vendedores, lo que constituye una buena oportunidad para personas provenientes de los programas de capacitación de SENCE. La demanda por éstos trabajadores es durante todo el año, pero se acrecienta bastante durante el verano y durante el mes de septiembre. Los sueldos que se ofrecen en este sector, dependiendo por supuesto del tipo de labor a cumplir, parten en el sueldo mínimo, lo cual se puede mejorar con ciertas comisiones por venta o servicios entregados. Además, el sector comercio ofrece en general contratos indefinidos a sus trabajadores.

3.4 Resultados encuestas a empresas

Antecedentes

Uno de los instrumentos aplicados en la primera etapa del proceso LDL fueron las encuestas a empresas presentes en los distintos territorios de la región. Cabe señalar que se trata de empresas de diferentes tamaños y sectores productivos.

El total de empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región de La Araucanía son 61.

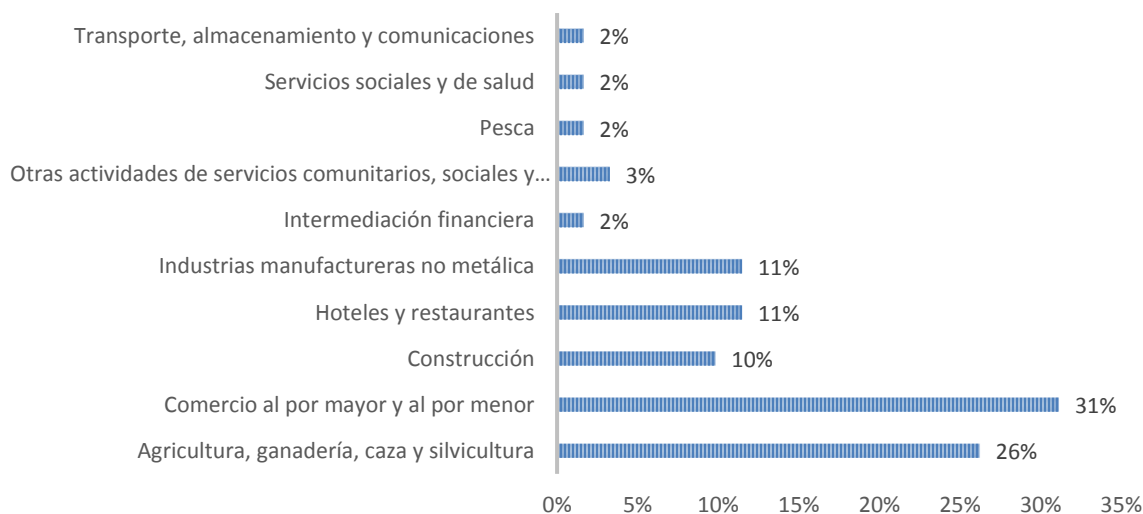
Se debe destacar que los resultados no son representativos del total de empresas existentes en la región, ni del sector productivo correspondiente, ya que a la fecha no se dispone de una base de datos necesaria para la construcción de un marco muestral que lo permita, por tal razón los resultados que se presentan a continuación es información que debió ser validada en una segunda etapa del proceso LDL, y corresponden a las 61 empresas que contestaron la Encuesta de Levantamiento de Demanda Laboral en la región.

Resultados

Los resultados que aquí se presentan corresponden a la distribución de empresas que contestan las encuestas según sector productivo, según tamaño de la empresa, la disposición a contratar trabajadores durante los próximos doce meses, la actividad que presentan según los doce meses del año y un detalle de las ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo.

En cuanto al sector productivo al que pertenecen las empresas que contestaron las encuestas un 31% pertenece al sector de Comercio al por mayor y al por menor, un 26% pertenece al sector de Agricultura, ganadería, caza y silvicultura, seguido de un 11% por los sectores Industrias manufactureras no metálicas y Hoteles y restaurantes. Con una concentración más baja, está con un 10% el sector de construcción.

GRÁFICO N° 1
PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE CONTESTAN LDL SEGÚN
SECTOR PRODUCTIVO

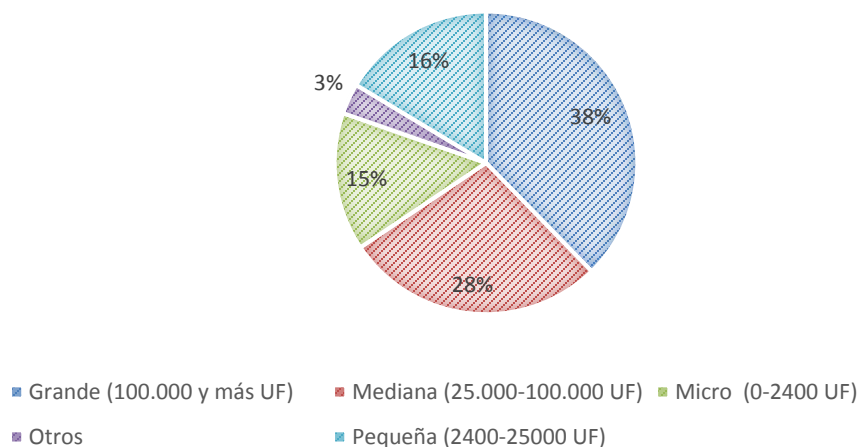


Tamaño de las empresas

Tamaño según ventas:

Una forma de clasificar el tamaño de las empresas, es mediante el volumen de ventas. Del total de empresas encuestadas, un 38% corresponde a empresas grandes lo que significan ventas 100.000 UF o más y un 28% también a empresas grandes, es decir que tienen ventas entre 25.000 UF y 100.000 UF, seguidas de un 16% de empresas pequeñas con ventas entre 2.400 y 25.000 UF, y un 15% de micro empresas con ventas hasta 2.400 UF. Finalmente, un 3% se definió como otro.

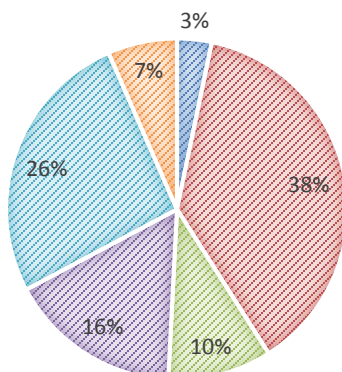
GRÁFICO N°2
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN TAMAÑO DE VENTAS



Tamaño según número de trabajadores:

Otra forma de clasificar el tamaño de las empresas corresponde al número de trabajadores que trabaja en ellas. De acuerdo a este criterio, un 38% de las empresas encuestadas corresponde a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, seguidas de un 26% de entre 50 y 199 trabajadores, y un 16% de 200 y más. Solo un 10% corresponde a empresas de 2 a 5 trabajadores, un 6% a empresas de 6 a 9, y un 3% de 1 trabajador.

GRÁFICO N°3
TAMAÑO DE LAS EMPRESAS QUE CONTESTAN, SEGÚN NÚMERO
TRABAJADORES

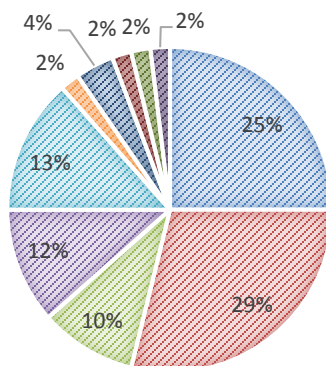


- 1 trabajador
- 10 a 49 trabajadores
- 2 a 5 trabajadores
- 200 y más trabajadores
- 50 a 199 trabajadores
- 6 a 9 trabajadores

Contratación de trabajadores

De la totalidad de empresas encuestadas, un 85% manifiesta la necesidad de contratar trabajadores durante los próximos 12 meses. De éstas, un 29% corresponde al sector comercio de, seguidas de un 25% del sector agricultura, ganadería, caza y silvicultura de, un 13% del sector industrias manufactureras no metálicas y 12% de transporte, almacenamiento y comunicaciones. Estos cuatro sectores representan un 79% de la contratación señalada.

GRÁFICO N°4
EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN TRABAJADORES LOS PRÓXIMOS 12
MESES SEGÚN SECTOR PRODUCTIVO



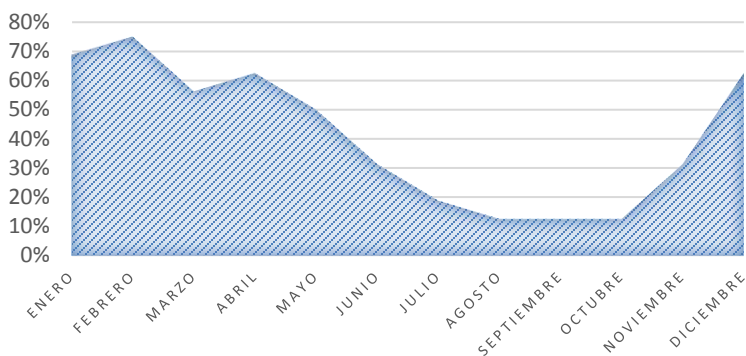
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura
- Comercio al por mayor y al por menor
- Construcción
- Hoteles y restaurantes
- Industrias manufactureras no metálica
- Intermediación financiera
- Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales
- Pesca
- Servicios sociales y de salud
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones

Meses con mayor actividad en las empresas por sector productivo

La encuesta de levantamiento de demandas laborales también registro información respecto a los meses con mayor actividad de las empresas. Los resultados se presentan a continuación según los principales sectores productivos.

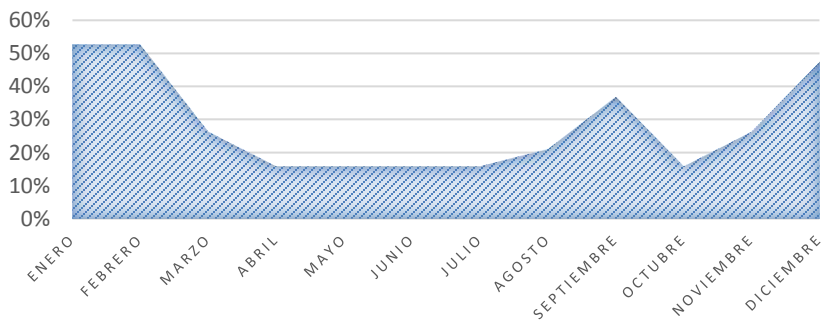
En cuanto al **sector de agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, la mayor actividad de éste se presenta en febrero, seguido de los meses de enero, diciembre y abril. Los meses más bajos corresponden a agosto, septiembre y octubre y en general, no se aprecia un patrón estable en el resto de los meses.

GRÁFICO N°5: AGRICULTURA



Respecto al sector de **comercio al por mayor y al por menor**, destacan los meses de enero, febrero, y diciembre como los más altos, y los meses más céntricos se mantienen relativamente estables con mayo a julio como los meses más bajos.

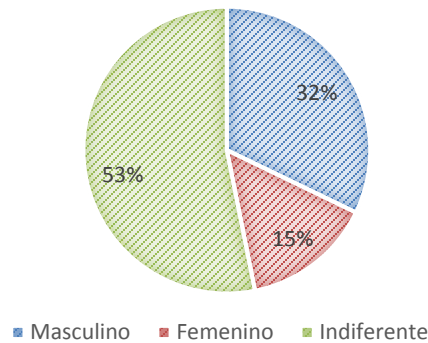
GRÁFICO N°6: COMERCIO



Ocupaciones demandadas por sexo y sector productivo

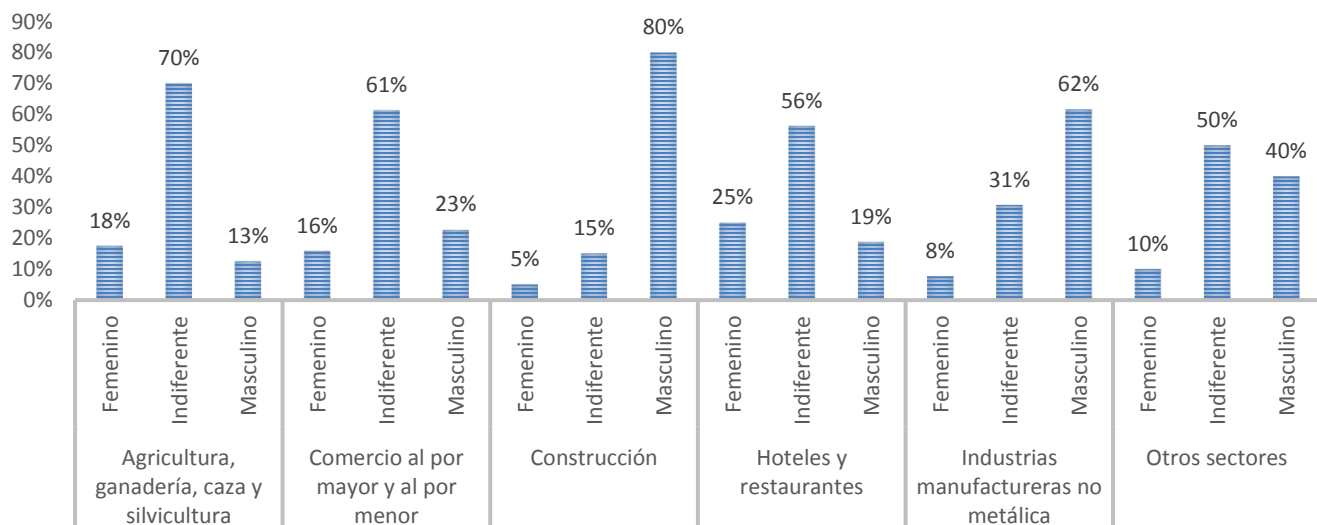
Según los resultados de la Encuesta de Levantamiento de Demandas Laborales podemos observar que la mayor parte de las ocupaciones (53%) que se demandan se señalan para ser desempeñadas tanto por mujeres como por hombres (indiferente). Por otra parte, solo un 15% de las empresas demandan ocupaciones para ser desempeñadas exclusivamente por mujeres, además de un 32% que pueden ser desempeñadas únicamente por hombres.

GRÁFICO N°7
SEXO DE LAS OCUPACIONES
REQUERIDAS



Respecto a la distribución según sector productivo de los requerimientos de sexo para las ocupaciones demandadas, podemos señalar que, para todos los sectores, salvo el de construcción y el de industria manufacturera no metálica, en general el sexo de los trabajadores no es tan importante como para poder desempeñarse en el cumplimiento de sus ocupaciones levantadas.

GRÁFICO N°8
SECTORES PRODUCTIVOS DE ACUERDO A DEMANDA DE
OCUPACIONES DEFINIDAS POR SEXO



A continuación se analizan los resultados de los tres sectores productivos más presentes en los resultados de las encuestas en cuanto a preferencias según sexo a la hora de contratación, respecto de las ocupaciones demandadas.

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura:

En este sector productivo el 70% de las ocupaciones que se demandan según lo señalado por las encuestas, pueden ser realizadas tanto por mujeres como por hombres. Dentro de éstas podemos encontrar las ocupaciones de operador de packing y recolectores.

Un porcentaje menor se les asigna a ocupaciones con requerimientos de mujeres para ejercer, correspondiente a un 18%, dentro del cual se demanda la ocupación de analista de calidad.

Comercio al por mayor y al por menor:

En este sector productivo el 23% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. Dentro de éstas encontramos las ocupaciones de panadero y reponedor.

El restante 61% de las ocupaciones que se demandan se encuentran indiferentes respecto al sexo requerido para la ocupación. Dentro de éstas encontramos cajeros, rotiseros y vendedores.

Construcción

En enseñanza, tal como fue visto antes el 80% de las ocupaciones que se demandan se orientan a hombres. En éste se presentan las ocupaciones de gasfíter, albañiles y carpinteros.

3.5 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

| REGIÓN | SECTOR PRODUCTIVO DEMANDANTE (CAE) | COMUNA DEMANDANTE | OCUPACIÓN DEMANDADA |
|--------------|---|-------------------|-------------------------|
| La Araucanía | Construcción | Colipulli | Administrativos de obra |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Cautín | Agroelaborados |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Malleco | Agroelaborados |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Curacautín | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Galvarino | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Gorbea | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Nueva Imperial | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Padre las Casas | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Perquenco | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Albañil |
| La Araucanía | Construcción | Villarrica | Albañil |

| | | | |
|---------------------|--|-----------------|---------------------------|
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Los Sauces | Albañil |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Toltén | Asistente Administrativos |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Saavedra | Asistente Administrativos |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Villarrica | Asistente Administrativos |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Atención al cliente |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pucón | Atención al cliente |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Villarrica | Atención al cliente |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Vilcún | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Teodoro Schmidt | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Villarrica | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Collipulli | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pitrufquén | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Pitrufquén | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Carahue | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Auxiliar de aseo |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Chol Chol | Ayudante de cocina |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Ayudante de cocina |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pitrufquén | Ayudante de cocina |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Traiguén | Ayudante de cocina |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Villarrica | Ayudante de cocina |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Cautín | Ayudante de mecánico |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Temuco | Banquetero |

| | | | |
|---------------------|--|----------------|-----------|
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Bodeguero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Carahue | Bodeguero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Curacautín | Bodeguero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pitrufquén | Bodeguero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Temuco | Bodeguero |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Pitrufquén | Bodeguero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Carahue | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Chol Chol | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Freire | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Lautaro | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Imperial | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Toltén | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pitrufquén | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pucón | Cajero |

| | | | |
|---------------------|--|-----------------|-----------------------------|
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Saavedra | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Temuco | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Teodoro Schmidt | Cajero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Cajero |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Villarrica | Cajero bancario |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Perquenco | Calderero |
| La Araucanía | Construcción | | Camarero (No garzón) |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Freire | Carnicero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Carnicero |
| La Araucanía | Construcción | Temuco | Aseo fino de construcción |
| La Araucanía | Construcción | Temuco | Aseo grueso de construcción |
| La Araucanía | Construcción | Temuco | Jornal de abastecimiento |
| La Araucanía | Construcción | Temuco | Concretero |
| La Araucanía | Construcción | Temuco | Llavero |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Carahue | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Curacautín | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Galvarino | Carpintero |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|--------------------------------|
| La Araucanía | Construcción | Gorbea | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Nueva Imperial | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Padre las Casas | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Perquenco | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Saavedra | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Villarrica | Carpintero |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Ceramista |
| La Araucanía | Construcción | Gorbea | Ceramista |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Ceramista |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Puerto Saavedra | Cocina Mapuche |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Lautaro | Computación básica |
| La Araucanía | Construcción | Toda la región | Conductor A3 A4 A5 |
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Carahue | Conductor Licencia Profesional |

| | | | |
|---------------------|--|-----------------|--|
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Pitrufquén | Conductores Profesionales. A1, A2 (antigua) A5 |
| La Araucanía | Construcción | Cautín | Construcción de domos |
| La Araucanía | Construcción | Malleco | Construcción de domos |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Renaico | Control de calidad |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Vilcún | Control de calidad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Padre Las Csas | Corte y confección |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Vilcún | Cuidado Básico de ganado |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Pitrufquén | Cuidado de Adulto mayor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Puerto Saavedra | Curtidor en cuero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Lautaro | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Carahue | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Villarrica | Electricista |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Enfierrador |
| La Araucanía | Construcción | Galvarino | Enfierrador |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Enfierrador |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Estilista |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Carahue | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Chol Chol | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Melipeuco | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Nueva Toltén | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pitrufquén | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pucón | Garzón |

| | | | |
|---------------------|--|----------------|-------------------------------|
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Saavedra | Garzón |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Traiguén | Garzón |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Villarrica | Garzón |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Gasfiter |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Gasfiter |
| La Araucanía | Construcción | Curacautín | Gasfiter |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Gasfiter |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Gasfiter |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Lautaro | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Imperial | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Imperial | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Pitrufquén | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales | Villarrica | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Toda la región | Guardia de seguridad |
| La Araucanía | Construcción | | Hojalatero |
| La Araucanía | Construcción | Toda la región | Instalador de pisos flotantes |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Jardinero |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Jardinero |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Jornal |

| | | | |
|---------------------|--------------|-----------------|--------|
| La Araucanía | Construcción | Collipulli | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Carahue | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Chol Chol | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Curacautín | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Galvarino | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Gorbea | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Nueva Imperial | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Padre las Casas | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Pequenco | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Purén | Jornal |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|-------------------------------------|
| La Araucanía | Construcción | | Jornal |
| | | Renaico | |
| La Araucanía | Construcción | Saavedra | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Jornal |
| La Araucanía | Construcción | Villarrica | Jornal |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Saavedra | Maestro cocina |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pitrufrquén | Maestro cocina |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Cautín | Manejo de agroquímicos |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Malleco | Manejo de agroquímicos |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Manicurista |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Temuco | Manipulador de alimentos |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Padre Las Casas | Manipulador de alimentos |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Masajista |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Collipulli | Mecánico |
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Pitrufrquén | Mecánico |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Lautaro | Mecánico de hidráulica |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Motosierrista |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Galvarino | Motosierrista |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Pitrufrquén | Motosierrista |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Mucama |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Curacautín | Mucama |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Pucón | Mucama |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Saavedra | Mucama |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Mucama |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Mucama |
| La Araucanía | Construcción | Freire | Operador de caldera |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufrquén | Operador de caldera |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Lautaro | Operador de caldera de alta presión |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|---------------------------------|
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Cunco | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Galvarino | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Padre las Casas | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Renaico | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Teodoro Schmidt | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Vilcún | Operador de cosecha |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Operador de packing |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Cunco | Operador de packing |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Gorbea | Operador de packing |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Renaico | Operador de packing |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufquén | Operador de retroexcavadora |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Traiguén | Operador de viñedo |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Pitrufquén | Operador grúa horquilla |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Perquenco | Operador grúa horquilla |
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Pitrufquén | Operador grúa horquilla |
| La Araucanía | Construcción | | Operador logístico (bodeguero) |
| La Araucanía | Construcción | Saavedra | Operadores de maquinaria pesada |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Chol Chol | Panadero |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|-----------------------|
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Saavedra | Panadero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Temuco | Panadero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Padre las Casas | Panadero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Teodoro Schmidt | Panadero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Panadero |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Galvarino | Pastelero |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Villarrica | Pedicurista |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Temuco | Peluquería |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Padre Las Casas | Peluquería |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Pintor |
| La Araucanía | Construcción | Pitrufuquén | Pintor |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Pintor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Melipeuco | Platería Mapuche |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Puerto Saavedra | Platería Mapuche |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Angol | Podador |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Cunco | Podador |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Pitrufuquén | Podador |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Teodoro Schmidt | Podador |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Gorbea | Recolección de Frutas |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Loncoche | Recolección de Frutas |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Perquenco | Recolección de Frutas |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Galvarino | Repartidor |

| | | | |
|---------------------|--------------------------------------|-----------------|------------|
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Carahue | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Chol Chol | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Freire | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Imperial | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Toltén | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pitrufquén | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pucón | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Teodoro Schmidt | Reponedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Reponedor |
| La Araucanía | Hoteles y restaurantes | Puerto Saavedra | Repostería |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Chol Chol | Rotisero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Saavedra | Rotisero |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Traiguén | Rotisero |
| La Araucanía | Construcción | Angol | Soldador |
| La Araucanía | Construcción | Carahue | Soldador |
| La Araucanía | Construcción | Cunco | Soldador |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|-------------------------------|
| La Araucanía | Construcción | Curacautín | Soldador |
| La Araucanía | Construcción | Galvarino | Soldador |
| La Araucanía | Construcción | Saavedra | Soldador |
| La Araucanía | Construcción | Traiguén | Soldador |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Collipulli | Soldador |
| La Araucanía | Industrias manufactureras no metálica | Lautaro | Soldador |
| La Araucanía | Transporte, almacenamiento y comunicaciones | Los Sauces | Soldador |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Teodoro Schmidt | Técnicas de manejo de huerto |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Teodoro Schmidt | Técnicas en poda de arándanos |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Puerto Saavedra | Tejido artesanal |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Chol Chol | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Galvarino | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Nueva Imperial | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Padre las Casas | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Purén | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Saavedra | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Traiguén | Temporero |
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Villarrica | Temporero |

| | | | |
|---------------------|---|-----------------|-------------|
| La Araucanía | Agricultura, ganadería, caza y silvicultura | Pitrufquén | Tractorista |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Angol | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Carahue | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Curacautín | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Lautaro | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Nueva Imperial | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pitrufquén | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Pucón | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Purén | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Temuco | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Padre las Casas | Vendedor |
| La Araucanía | Comercio al por mayor y al por menor | Villarrica | Vendedor |
| La Araucanía | Servicios sociales y de salud | Temuco | Vendedor |