

Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar la situación laboral previa y ex post de los usuarios del programa Becas Fondo Cesantía Solidario, para aquellos usuarios que aprobaron durante el año 2014¹. Las fuentes de información que permitieron la construcción de las estadísticas contenidas en este documento son: bases administrativas del programa y base del seguro de cesantía².

Las estadísticas contenidas en este reporte permiten observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. **Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Asimismo, es importante tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto la situación laboral de los usuarios podría estar sub estimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.**

Antecedentes administrativos del programa

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a 870 personas, quienes aprobaron el programa durante el año 2014 y enero de 2015. La tabla n°1 muestra la distribución de esos usuarios según el año y mes de término, y según el mes de inicio de los cursos en el año 2014.

TABLA N°1: AÑO Y MES DE INICIO Y TÉRMINO DEL PROGRAMA PARA LOS USUARIOS QUE APROBARON DURANTE EL AÑO 2014.

Año/Mes de término		Año/Mes de inicio			Total
		2014			
		Octubre	Noviembre	Diciembre	
2014	Noviembre	118	195	0	313
	Diciembre	118	377	29	524
2015	Enero	0	33	0	33
	Total	236	605	29	870

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

¹ Para este reporte se incorporó además a aquellos usuarios que aprobaron en enero 2015, pero que sin embargo responden a la ejecución del programa en 2014.

² La base del seguro de cesantía se encuentra actualizada al mes de enero de 2016 para la fecha de elaboración de este reporte.

Información contenida en este reporte

A continuación, se presenta de manera desagregada la información contenida en este reporte:

a) Resultados generales

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa.
- ✓ Distribución de usuarios según cantidad máxima de cotizaciones continuas presentadas durante los 12 meses posteriores al egreso del programa.
- ✓ Proporción de usuarios que mejoran su renta posterior al egreso del programa.

b) Resultados por situación ocupacional

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, distinguiendo según dos grupos, el primero, aquellos usuarios que no presentaron ninguna cotización en los doce meses previos al ingreso al programa, y, por otra parte, aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en el mismo período.

c) Resultados por sexo

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, diferenciando entre hombres y mujeres.

d) Resultados por mes de egreso

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo entre quienes presentaron cotizaciones el mes previo, y quienes no presentaron.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo según hombres y mujeres.

e) Resultados por región

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso, considerando desde el primer al doceavo mes, por región.

Resultados

El análisis de la situación previa y posterior al programa permite observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. *Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presenten en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto.*

a) Resultados generales

Los primeros resultados que se presentan corresponden a la distribución de usuarios según cantidad de cotizaciones en los 12 meses previo y posterior al programa. Según las cifras expuestas en la tabla n°2 un 97,1% de los usuarios presentaron al menos una cotización durante los doce meses anteriores al ingreso del programa. Si se observan las mismas cifras para el periodo de post egreso, el total de usuarios con al menos una cotización en un periodo de doce meses desciende a 74%. Asimismo, se hace relevante recalcar que la proporción de usuarios con doce cotizaciones aumenta levemente, pasando de 12,6% a un 13,7% en el período posterior al egreso del programa.

A diferencia de la mayoría de los programas de SENCE, en el programa Becas Fondo Cesantía Solidario son muy pocos los usuarios que no presentaban cotizaciones los doce meses previos al ingreso al programa lo que probablemente se ve explicado porque las personas beneficiarias son aquellas activas del Fondo de Cesantía Solidario, y que por lo tanto provienen de trabajos formales y con cotizaciones activas.

Adicional a las cotizaciones, la segunda variable de interés corresponde a la renta que presentan los usuarios que se encuentran trabajando, donde se aprecia que la renta promedio de los doce meses previo al ingreso del programa disminuye en un 12% para los doce meses posteriores al egreso.

Reporte de resultados

Junio de 2016

TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL INGRESO DEL PROGRAMA.

Cantidad de cotizaciones	Situación laboral 12 meses previos al inicio del programa		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso del programa	
	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje
0	25	2,9%	224	25,7%
1	9	1,0%	44	5,1%
2	4	0,5%	31	3,6%
3	9	1,0%	37	4,3%
4	13	1,5%	48	5,5%
5	19	2,2%	29	3,3%
6	37	4,3%	37	4,3%
7	64	7,4%	41	4,7%
8	120	13,8%	48	5,5%
9	134	15,4%	63	7,2%
10	158	18,2%	77	8,9%
11	168	19,3%	72	8,3%
12	110	12,6%	119	13,7%
Total	870	100,0%	870	100%
Total de personas con al menos una cotización	845	97,1%	646	74%
Renta promedio pesos (1)	\$ 432.044		\$ 380.335	
Renta promedio UF	17,55		15,45	
(1) La renta promedio en pesos fue calculada a partir de la renta en UF, considerando un valor de la UF equivalente a \$24.617,17 correspondiente a la UF promedio del mes de diciembre del año 2014. (2) Para el caso donde las personas presentaban más de una renta mensual, se generó la suma de esas rentas.				

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

La tabla n°3 presenta la distribución de usuarios que presentan al menos una cotización en los doce meses posteriores al egreso del programa según el máximo de cotizaciones continuas en el periodo post egreso. El promedio de cotizaciones continuas es de 7. La mayor proporción de usuarios se encuentran en el nivel de 12 cotizaciones continuas con un 18,4%.

Reporte de resultados

Junio de 2016

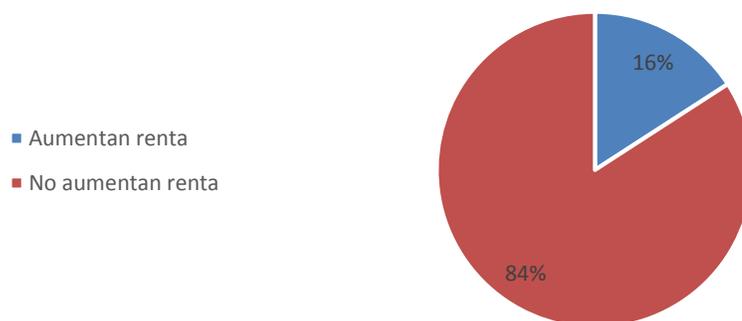
TABLA N°3: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS QUE PRESENTAN COTIZACIONES EN LOS DOCE MESES POSTERIORES AL EGRESO DE ACUERDO A LA CANTIDAD MÁXIMA DE COTIZACIONES CONTINUAS EN ESE PERIODO.

Número máximo de cotizaciones continuas en un periodo de 12 meses	Total usuarios	
	Cotizantes	Porcentaje
1	51	7,9%
2	51	7,9%
3	48	7,4%
4	60	9,3%
5	43	6,7%
6	37	5,7%
7	47	7,3%
8	40	6,2%
9	46	7,1%
10	59	9,1%
11	45	7,0%
12	119	18,4%
Total	646	100,0%
Promedio de cotizaciones continuas en 12 meses		7

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Luego, en el gráfico n°1 podemos ver las mejoras en salario de los usuarios. Se contabiliza como aumento de renta cuando un usuario presenta una renta promedio superior en los primeros seis meses de egreso respecto de la renta promedio presentada en los seis meses previos. Solo se considerarán aumentos de rentas igual o superiores a una UF. En este contexto, un 16% de los usuarios del programa en 2014 mejoran renta en los 6 meses posteriores al desarrollo del curso.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE USUARIOS QUE MEJORAN RENTA LOS SEIS MESES POSTERIORES AL EGRESO DEL CURSO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

Al indagar en el tiempo que demoran los usuarios del programa en comenzar a cotizar una vez finalizado éste, se observa que un 34,5% de los usuarios comienza a cotizar al primer mes de egreso, lo que asciende a un 79,2% al considerar a los usuarios que se demoran hasta seis meses en comenzar a cotizar. El tiempo promedio que tarda en hacerlo el grupo completo es de 4 meses. Cabe destacar que el universo considerado en esta tabla es solo aquél que no presentó cotizaciones en los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 95 usuarios, es decir, un 5,5% del universo.

TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN EL MES EN EL CUAL COMIENZAN A COTIZAR POSTERIOR AL EGRESO DEL PROGRAMA.

Cantidad de meses posterior al egreso	Cantidad de usuarios según mes en el cual comienzan a cotizar (1)	
	Cotizantes	Porcentaje
1	17	35,4%
2	6	12,5%
3	4	8,3%
4	4	8,3%
5	2	4,2%
6	5	10,4%
7	3	6,3%
8	2	4,2%
9	2	4,2%
10	1	2,1%
11	1	2,1%
12	1	2,1%
Total	48	100,0%
Meses promedio que demoran los usuarios en comenzar a cotizar (considera solo personas que presentaron cotizaciones los 12 meses posteriores)		4
Proporción de usuarios que presentan al menos una cotización los 12 meses posteriores al programa y los 6 meses previos no		50,5%
(1) Se estimará para aquellos usuarios que no contaban con cotizaciones los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 95 usuarios, es decir, un 5,5% del universo.		

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

b) Resultados por situación ocupacional

Si se focaliza el análisis por segmento, de acuerdo a si los usuarios eran cotizantes o no previo al desarrollo del programa, considerando en un grupo a aquellos **usuarios que no presentaron ninguna cotización** en los doce meses previos al programa, y en un segundo grupo a aquellos **usuarios que al menos presentaron una cotización** durante ese periodo previo al programa, se observa que el segundo grupo presenta una mayor proporción de usuarios con al menos una cotización en el periodo posterior al fin del programa con un 75% respecto de un 48%. Asimismo, en el caso de los que contaban con al menos una cotización se presenta un 25% de usuarios que posterior al desarrollo del programa no contaron con cotizaciones en doce meses, respecto del 52% del total del segmento que no contaron con cotizaciones en los doce meses previos. Si se genera un comparativo entre ambos segmentos sobre la variable renta, se detecta una diferencia de un 46%

Reporte de resultados

Junio de 2016

aproximadamente a favor de los usuarios que contaban con al menos una cotización previo al inicio del programa (tabla n°5).

Es importante señalar que la lectura del contraste entre estos grupos resulta complicada ya que la totalidad de usuarios que no presentaron cotizaciones los doce meses previos, son solamente 25 usuarios, lo que se debe probablemente, y como se señaló previamente, a que las personas son usuarias activas del Fondo de Cesantía Solidario, y que por lo tanto provienen de trabajos formales y con cotizaciones activas.

De manera adicional, la tabla a continuación permite también generar un contraste de la situación laboral del segmento que presentó al menos una cotización en los doce meses previos al inicio del programa previo y posterior al desarrollo de los cursos, donde se aprecia una disminución de 12% en la variable renta en los doce meses luego de haber egresado del programa. Otro aspecto relevante de mencionar, es la proporción de usuarios que presentan doce cotizaciones en los doce meses observados, donde previo al programa la cifra es igual a un 13% y posterior al programa ésta sube a 14%.

TABLA N°5: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL PROGRAMA (SEGÚN SITUACIÓN OCUPACIONAL PREVIO AL PROGRAMA).

Cantidad de cotizaciones	Segmento sin cotizaciones (1)		Segmento con cotizaciones (2)			
	Situación laboral 12 meses posterior al egreso		Situación laboral 12 meses previos al ingreso		Situación laboral 12 meses posterior al egreso	
	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje
0	13	52,0%		0,0%	211	25,0%
1	2		9	1,1%	42	5,0%
2			4	0,5%	31	3,7%
3	3		9	1,1%	34	4,0%
4	1		13	1,5%	47	5,6%
5			19	2,2%	29	3,4%
6			37	4,4%	37	4,4%
7	1	4,0%	64	7,6%	40	4,7%
8	2		120	14,2%	46	5,4%
9			134	15,9%	63	7,5%
10	2		158	18,7%	75	8,9%
11			168	19,9%	72	8,5%
12	1		110	13,0%	118	14,0%
Total	25	100,0%	845	100%	845	100%
Total de personas con al menos una cotización	12	48%	845	100%	634	75%
Renta promedio pesos (3)	\$ 260.783		\$ 432.044		\$ 382.031	
Renta promedio UF	10,59		17,55		15,52	
(1) Se entenderá como segmento sin cotizaciones aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en los 12 meses previos al inicio del contrato. (2) Se entenderá como segmento con cotizaciones aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en los 12 meses previos al inicio del contrato. (3) La renta promedio en pesos fue calculada a partir de la renta en UF, considerando un valor de la UF equivalente a \$24.617,17 correspondiente a la UF promedio del mes de diciembre del año 2014.						

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

c) Resultados según sexo

Considerando las brechas existentes entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, resulta de gran relevancia analizar el comportamiento en cuanto a cotizaciones y rentas de los usuarios del programa diferenciándolo por sexo. En ese sentido, la siguiente tabla muestra la situación laboral previo y posterior de las mujeres y hombres, en la cual se observa que ambos segmentos ven caer las proporciones de personas con al menos una cotización posterior al desarrollo del programa, pasando en el caso de mujeres de un 97% a un 71%, y para los hombres de un 98% a un 79%. Esos resultados reflejan una primera gran diferencia entre ambos segmentos, donde existe una mayor proporción de cotizantes hombres posterior al programa. Al mirar la variable renta se detecta otro contraste entre ambos grupos, donde previo al ingreso del programa existían una diferencia en renta promedio de un 22% a favor de los hombres, y en el periodo posterior disminuye a 16%.

TABLA N°6: SITUACIÓN LABORAL PREVIO Y POSTERIOR AL PROGRAMA SEGÚN SEXO.

Cantidad de cotizaciones	Situación laboral Mujeres				Situación laboral Hombres			
	Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso		Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso	
	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%
0	17	3,2%	151	28,7%	8	2,3%	73	21,2%
1	5	1,0%	29	5,5%	4	1,2%	15	4,4%
2	4	0,8%	22	4,2%	0	0,0%	9	2,6%
3	8	1,5%	25	4,8%	1	0,3%	12	3,5%
4	9	1,7%	27	5,1%	4	1,2%	21	6,1%
5	11	2,1%	19	3,6%	8	2,3%	10	2,9%
6	19	3,6%	23	4,4%	18	5,2%	14	4,1%
7	35	6,7%	28	5,3%	29	8,4%	13	3,8%
8	78	14,8%	27	5,1%	42	12,2%	21	6,1%
9	82	15,6%	34	6,5%	52	15,1%	29	8,4%
10	96	18,3%	41	7,8%	62	18,0%	36	10,5%
11	93	17,7%	36	6,8%	75	21,8%	36	10,5%
12	69	13,1%	64	12,2%	41	11,9%	55	16,0%
Total	526	100,0%	526	100,0%	344	100,0%	344	100,0%
Total de personas con al menos una cotización	509	97%	375	71%	336	98%	271	79%
Renta promedio pesos (1)	\$ 396.708		\$ 355.158		\$ 484.905		\$ 411.832	

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

d) Resultados por mes de egreso

La situación laboral post egreso, que para efectos de este reporte se analiza como la proporción de cotizantes y su renta promedio, se estima mes a mes hasta cumplir con los doce meses posteriores al desarrollo del programa Becas Fondo Cesantía Solidario.

Esta situación se estima considerando tres variables de interés: a) para la totalidad de usuarios egresados en el año; b) diferenciado por usuarios que en el mes previo presentaban o no cotizaciones, y; c) según sexo.

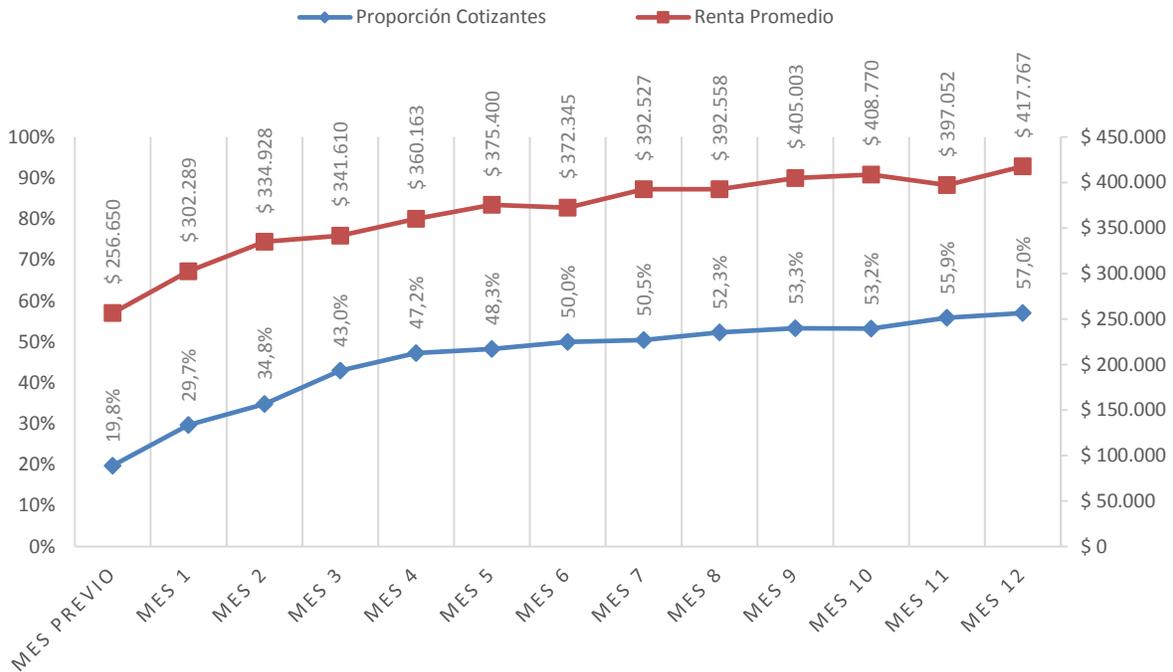
Al analizar las cifras del gráfico n°2, correspondiente al primer grupo, es decir, el total de usuarios, se aprecia que en el mes previo al inicio del curso la proporción de cotizantes alcanzaba un 19,8%.

Reporte de resultados

Junio de 2016

En los meses siguientes, se presenta una tendencia al alza mes a mes, con un 29,7% de cotizantes al primer mes de egreso, y 57% al doceavo mes. Al analizar las cifras de renta, se aprecia que, en el mes previo, se contaba con una renta promedio total de \$256.650, cifra que aumenta para el primer mes a una renta promedio de \$302.289 pesos, para finalizar en el doceavo mes en \$417.767.

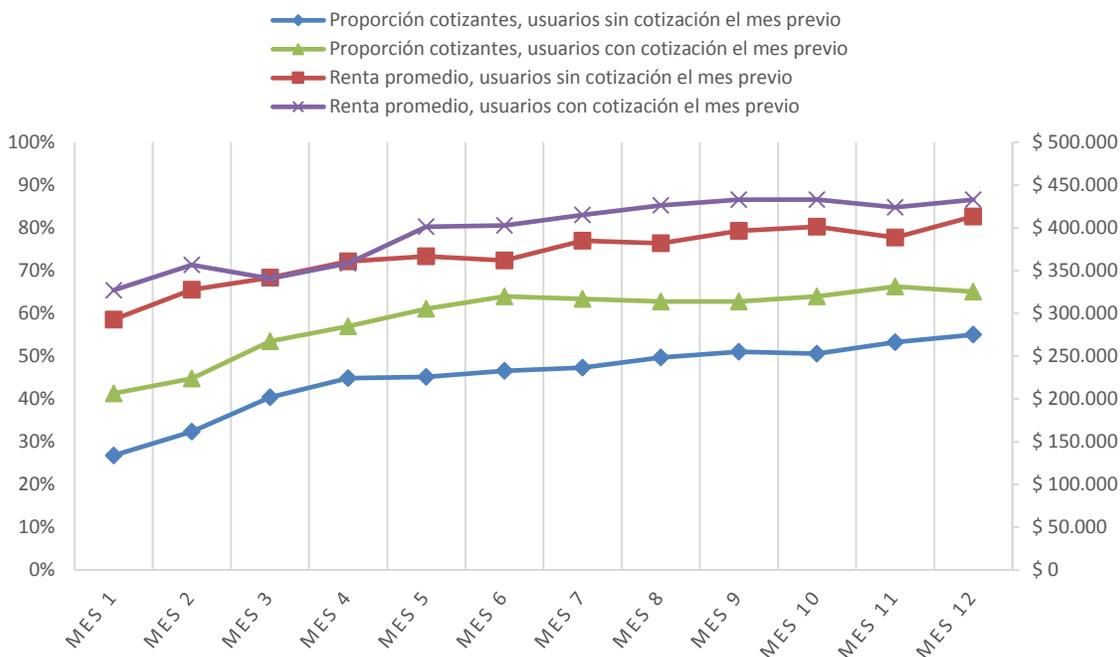
GRÁFICO N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

En el gráfico n°3 y tabla n°7, se aprecian los otros dos grupos, aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en el mes previo al inicio del curso y quienes si presentaron cotizaciones en el mismo mes. Lo que podemos observar aquí, es que la proporción de cotizantes del segmento que no cotizaba el mes previo es más baja que la de quienes si presentaron cotizaciones (26,8% versus 41,3%) al primer mes de egreso del programa. Ambos grupos presentan una tendencia ascendente a medida que avanzan los meses, alcanzando al doceavo mes un 55% los del segmento que no presentaron cotización el mes previo, y un 65,1% los del segmento que presentaron cotización en el mismo mes. En cuanto a la renta promedio, ambos grupos presentan un aumento entre el primer y el doceavo mes de egreso, donde el primer segmento presenta un alza de un 41,1% en este período, mientras que el segundo grupo de un 32,3%. Adicionalmente se identifica que el segundo grupo presenta rentas superiores en casi todos los períodos, siendo esa diferencia de un 11,7% en el primer mes de egreso, y de un 4,7% en el doceavo.

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN COTIZACIÓN EL MES PREVIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°7: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN COTIZACIÓN DEL MES PREVIO.

	Proporción cotizantes		Renta promedio	
	Sin cotización el mes previo	Con cotización el mes previo	Sin cotización el mes previo	Con cotización el mes previo
Mes 1	26,8%	41,3%	\$ 292.865	\$ 327.110
Mes 2	32,4%	44,8%	\$ 327.512	\$ 356.695
Mes 3	40,4%	53,5%	\$ 341.871	\$ 340.808
Mes 4	44,8%	57,0%	\$ 360.644	\$ 358.627
Mes 5	45,1%	61,0%	\$ 366.790	\$ 401.230
Mes 6	46,6%	64,0%	\$ 362.020	\$ 402.853
Mes 7	47,3%	63,4%	\$ 385.098	\$ 415.019
Mes 8	49,7%	62,8%	\$ 382.012	\$ 426.442
Mes 9	51,0%	62,8%	\$ 396.517	\$ 432.975
Mes 10	50,6%	64,0%	\$ 401.187	\$ 433.101
Mes 11	53,3%	66,3%	\$ 388.801	\$ 423.976
Mes 12	55,0%	65,1%	\$ 413.366	\$ 432.858

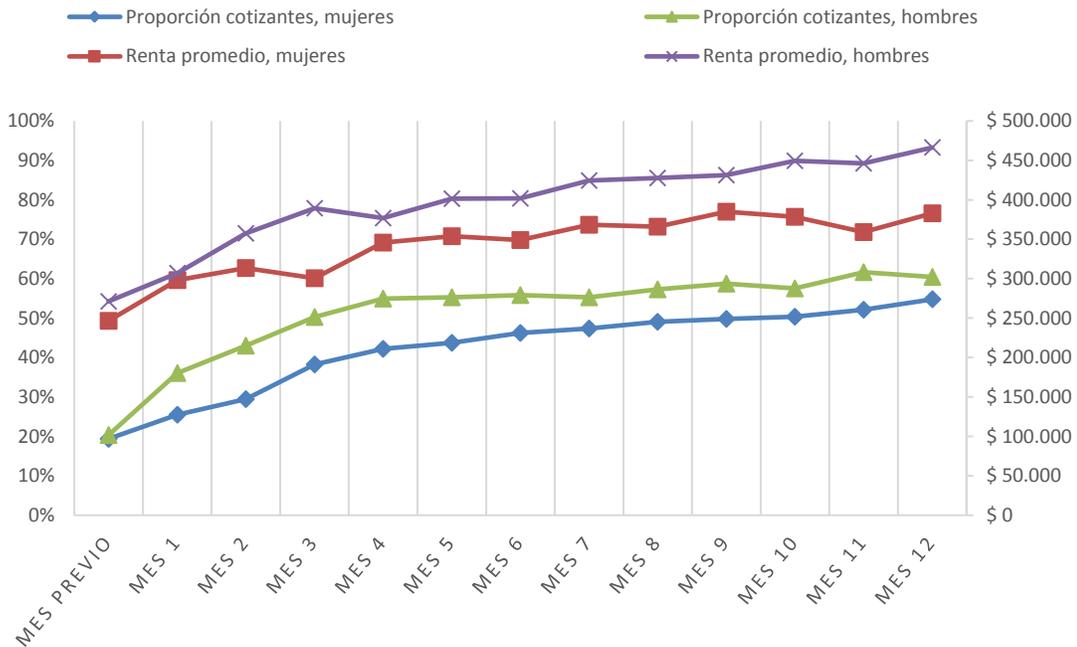
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

En el gráfico n°4 y tabla n°8, se aprecia que la proporción de cotizantes mujeres en el mes previo al inicio del curso es prácticamente igual a la de los hombres (19,4% y 20,3% respectivamente). En el primer mes de egreso, la proporción de cotizantes entre las mujeres aumenta a 25,5% mientras que entre los hombres alcanza un 36%, situación que se mantiene para el resto de los meses posteriores al egreso, donde los hombres presentan un porcentaje de cotización superior al de las mujeres. En cuanto a la renta promedio se observa una clara diferencia entre ambos segmentos analizados, donde para el periodo previo al inicio del curso la diferencia es de un 10% a favor de los hombres, y para el doceavo mes de egreso alcanza un 22%. Se resalta de todos modos que ambos grupos presentan un aumento en las rentas promedios entre el mes previo y el doceavo mes de egreso, donde para el caso de las mujeres ese aumento es de un 55,2%, y para los hombres de un 71,9%.

GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

TABLA N°8: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN SEXO.

	Proporción cotizantes		Renta promedio	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Mes previo	19,4%	20,3%	\$ 246.632	\$ 271.247
Mes 1	25,5%	36,0%	\$ 298.057	\$ 306.863
Mes 2	29,5%	43,0%	\$ 313.539	\$ 357.330
Mes 3	38,2%	50,3%	\$ 300.650	\$ 389.197
Mes 4	42,2%	54,9%	\$ 345.869	\$ 376.953
Mes 5	43,7%	55,2%	\$ 353.869	\$ 401.463
Mes 6	46,2%	55,8%	\$ 349.094	\$ 401.772
Mes 7	47,3%	55,2%	\$ 368.211	\$ 424.395
Mes 8	49,0%	57,3%	\$ 365.904	\$ 427.465
Mes 9	49,8%	58,7%	\$ 384.885	\$ 431.097
Mes 10	50,4%	57,6%	\$ 378.244	\$ 449.624
Mes 11	52,1%	61,6%	\$ 358.865	\$ 446.406
Mes 12	54,8%	60,5%	\$ 382.746	\$ 466.258

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

e) Resultados por región

A continuación, se presenta la información de proporción de cotizantes y renta promedio por región donde se desarrolló el programa, tanto para el mes previo al ingreso como los doce meses posteriores al egreso del programa. Toda esta información puede ser contrastada con el total nacional presentado en la última fila de la tabla.

TABLA N°9.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.

Región	Mes previo		Mes 1		Mes 2		Mes 3		Mes 4		Mes 5		Mes 6	
	Cotizantes	Renta												
I	33,3%	\$ 326.522	23,8%	\$ 354.751	14,3%	\$ 255.670	23,8%	\$ 212.534	28,6%	\$ 262.212	28,6%	\$ 323.117	38,1%	\$ 268.957
II	28,6%	\$ 361.958	38,1%	\$ 295.748	42,9%	\$ 275.035	47,6%	\$ 338.554	52,4%	\$ 302.391	42,9%	\$ 372.275	47,6%	\$ 418.168
III	18,2%	\$ 550.035	54,5%	\$ 351.945	63,6%	\$ 468.052	68,2%	\$ 416.103	50,0%	\$ 445.069	68,2%	\$ 411.030	59,1%	\$ 427.689
IV	35,7%	\$ 238.997	28,6%	\$ 279.871	39,3%	\$ 297.797	42,9%	\$ 333.438	60,7%	\$ 302.101	57,1%	\$ 297.281	60,7%	\$ 357.187
V	6,6%	\$ 58.787	27,9%	\$ 274.506	36,1%	\$ 338.577	39,3%	\$ 368.758	42,6%	\$ 374.306	47,5%	\$ 369.653	45,9%	\$ 370.857
VI	7,1%	\$ 252.059	21,4%	\$ 344.167	21,4%	\$ 430.478	35,7%	\$ 297.138	32,1%	\$ 343.728	21,4%	\$ 313.144	25,0%	\$ 320.481
VII	5,6%	\$ 103.137	44,4%	\$ 298.825	36,1%	\$ 259.728	41,7%	\$ 267.397	44,4%	\$ 254.503	47,2%	\$ 257.348	47,2%	\$ 274.684
VIII	32,1%	\$ 275.929	33,9%	\$ 279.435	39,4%	\$ 336.992	43,6%	\$ 353.041	47,3%	\$ 352.930	48,5%	\$ 358.899	53,3%	\$ 342.343
IX	12,5%	\$ 295.811	30,0%	\$ 249.939	35,0%	\$ 325.316	42,5%	\$ 306.750	45,0%	\$ 317.990	40,0%	\$ 306.997	47,5%	\$ 287.141
X	42,4%	\$ 153.293	27,3%	\$ 218.325	27,3%	\$ 333.408	48,5%	\$ 301.646	54,5%	\$ 315.374	57,6%	\$ 332.986	54,5%	\$ 350.590
XI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XII	-	-	50,0%	\$ 262.495	50,0%	\$ 672.502	100,0%	\$ 571.715	100,0%	\$ 564.123	100,0%	\$ 742.469	100,0%	\$ 211.586
XIII	15,0%	\$ 258.296	26,2%	\$ 332.543	34,1%	\$ 336.333	43,9%	\$ 341.544	48,8%	\$ 371.948	49,9%	\$ 407.038	49,6%	\$ 414.916
XIV	33,3%	\$ 160.967	29,2%	\$ 200.599	29,2%	\$ 264.114	33,3%	\$ 299.093	41,7%	\$ 356.369	50,0%	\$ 317.976	58,3%	\$ 293.316
XV	9,1%	\$ 203.619	22,7%	\$ 334.481	18,2%	\$ 245.484	31,8%	\$ 464.796	45,5%	\$ 599.887	45,5%	\$ 474.380	54,5%	\$ 397.581
Total nacional	19,8%	\$ 256.650	29,7%	\$ 302.289	34,8%	\$ 334.928	43,0%	\$ 341.610	47,2%	\$ 360.163	48,3%	\$ 375.400	50,0%	\$ 372.345

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Junio de 2016

TABLA N°9.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.

Región	Mes 7		Mes 8		Mes 9		Mes 10		Mes 11		Mes 12	
	Cotizantes	Renta										
I	47,6%	\$ 322.825	52,4%	\$ 324.448	52,4%	\$ 402.305	57,1%	\$ 397.425	61,9%	\$ 392.708	52,4%	\$ 382.617
II	42,9%	\$ 392.030	52,4%	\$ 367.108	52,4%	\$ 332.303	61,9%	\$ 439.995	57,1%	\$ 420.695	47,6%	\$ 485.374
III	54,5%	\$ 514.656	63,6%	\$ 450.446	63,6%	\$ 510.331	63,6%	\$ 451.205	72,7%	\$ 442.051	72,7%	\$ 513.795
IV	57,1%	\$ 364.195	57,1%	\$ 371.051	60,7%	\$ 420.933	53,6%	\$ 367.602	57,1%	\$ 398.721	64,3%	\$ 393.411
V	45,9%	\$ 413.729	49,2%	\$ 371.508	47,5%	\$ 396.083	42,6%	\$ 435.944	50,8%	\$ 424.764	55,7%	\$ 400.194
VI	32,1%	\$ 303.008	32,1%	\$ 370.131	39,3%	\$ 360.064	32,1%	\$ 387.458	50,0%	\$ 364.683	50,0%	\$ 461.969
VII	52,8%	\$ 272.067	41,7%	\$ 273.768	41,7%	\$ 262.514	38,9%	\$ 271.168	41,7%	\$ 255.194	52,8%	\$ 269.385
VIII	52,1%	\$ 379.959	54,5%	\$ 372.104	56,4%	\$ 359.607	58,8%	\$ 366.093	58,2%	\$ 368.329	58,2%	\$ 380.446
IX	42,5%	\$ 340.582	42,5%	\$ 340.822	42,5%	\$ 355.056	42,5%	\$ 433.320	52,5%	\$ 334.592	52,5%	\$ 339.385
X	57,6%	\$ 334.381	60,6%	\$ 309.947	57,6%	\$ 303.618	60,6%	\$ 333.890	57,6%	\$ 352.885	54,5%	\$ 376.851
XI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XII	50,0%	\$ 383.795	50,0%	\$ 464.626	50,0%	\$ 494.010	50,0%	\$ 439.352	100,0%	\$ 338.487	100,0%	\$ 300.439
XIII	51,5%	\$ 418.059	53,4%	\$ 430.852	55,0%	\$ 448.910	54,8%	\$ 442.194	56,1%	\$ 425.621	58,0%	\$ 456.315
XIV	50,0%	\$ 341.853	54,2%	\$ 319.747	50,0%	\$ 345.336	50,0%	\$ 314.544	54,2%	\$ 337.403	50,0%	\$ 346.311
XV	54,5%	\$ 480.033	54,5%	\$ 469.175	54,5%	\$ 465.769	54,5%	\$ 472.692	54,5%	\$ 452.340	54,5%	\$ 439.206
Total nacional	50,5%	\$ 392.527	52,3%	\$ 392.558	53,3%	\$ 405.003	53,2%	\$ 408.770	55,9%	\$ 397.052	57,0%	\$ 417.767

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.