

Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar la situación laboral previa y ex post de los usuarios del programa Capacitación en Oficios registro especial, para aquellos usuarios que aprobaron durante el año 2015. Las fuentes de información que permitieron la construcción de las estadísticas contenidas en este documento son: bases administrativas del programa y base del seguro de cesantía¹.

Las estadísticas contenidas en este reporte permiten observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. **Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Asimismo, es importante tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto la situación laboral de los usuarios podría estar sub estimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.**

Antecedentes administrativos del programa

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a 6.745 personas, quienes aprobaron el programa durante el año 2015. La tabla n°1 muestra la distribución de esos usuarios según el año de inicio del programa, y los meses de término del programa. Para el caso de los usuarios que pasaron por segunda fase en el programa, es decir, práctica laboral o asistencia técnica, los meses de término corresponden a aquellos donde finalizó esa segunda fase.

TABLA N°1: MESES DE TÉRMINO Y AÑOS DE INICIO DEL PROGRAMA PARA LOS USUARIOS QUE APROBARON DURANTE EL AÑO 2015.

Mes término	Año inicio		Total	Proporción
	2014	2015		
Enero	923	-	923	14%
Febrero	174	-	174	3%
Marzo	690	-	690	10%
Abril	663	-	663	10%
Mayo	693	67	760	11%
Junio	750	18	768	11%
Julio	527	86	613	9%
Agosto	339	228	567	8%
Septiembre	160	228	388	6%
Octubre	411	243	654	10%
Noviembre	62	278	340	5%
Diciembre	34	171	205	3%
Total	5.426	1.319	6.745	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

¹ La base del seguro de cesantía se encuentra actualizada al mes de diciembre de 2016 para la fecha de elaboración de este reporte.

Información contenida en este reporte

A continuación, se presenta de manera desagregada la información contenida en este reporte:

a) Resultados generales:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa.
- ✓ Distribución de usuarios según cantidad máxima de cotizaciones continuas presentadas durante los 12 meses posteriores al egreso del programa.
- ✓ Proporción de usuarios que mejoran su renta posterior al egreso del programa.
- ✓ Distribución de usuarios según el mes en el cual comienzan a cotizar posterior al egreso del programa.

b) Resultados por situación ocupacional:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, distinguiendo según dos grupos, el primero, aquellos usuarios que no presentaron ninguna cotización en los doce meses previos al ingreso al programa, y, por otra parte, aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en el mismo período.

c) Resultados por sexo:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, diferenciando entre hombres y mujeres.

d) Resultados por modalidad de salida de los cursos:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, diferenciando por modalidad de salida del programa.

e) Resultados por mes de egreso:

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo entre quienes presentaron cotizaciones el mes previo, y quienes no presentaron.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo según hombres y mujeres.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo según modalidad de salida del curso.

f) Resultados por región:

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso, considerando desde el primer al doceavo mes, por región.

b) Resultados

El análisis de la situación previa y posterior al programa permite observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. *Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto.*

a) Resultados generales

Los primeros resultados que se presentan corresponden a la distribución de usuarios según cantidad de cotizaciones en los doce meses previos y posteriores al desarrollo del programa. Según las cifras expuestas en la tabla n°2 un 44,3% de los usuarios presentaron al menos una cotización durante los doce meses anteriores al ingreso del programa. Si se observan las mismas cifras para el periodo de post egreso, el total de usuarios con al menos una cotización en un periodo de doce meses asciende a 56,4%. Por otra parte, si se observa la cantidad de usuarios que presentaban doce cotizaciones en los doce meses previo al inicio del programa, esa cifra equivale a un 1,7% la que aumenta a los doce meses posteriores a un 15,7%.

Adicional a las cotizaciones, la segunda variable de interés corresponde a la renta que presentan los usuarios que se encuentran trabajando, donde se aprecia que la renta promedio de los doce meses previo al ingreso al programa aumenta en un 15,7% para los doce meses posteriores al egreso.

TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL INGRESO DEL PROGRAMA.

Cantidad de cotizaciones	Situación laboral 12 meses previos al inicio del programa		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso del programa	
	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje
0	3.756	55,7%	2.942	43,6%
1	353	5,2%	305	4,5%
2	374	5,5%	273	4,0%
3	344	5,1%	251	3,7%
4	259	3,8%	241	3,6%
5	304	4,5%	249	3,7%
6	340	5,0%	202	3,0%
7	222	3,3%	236	3,5%
8	199	3,0%	214	3,2%
9	179	2,7%	232	3,4%
10	120	1,8%	243	3,6%
11	181	2,7%	297	4,4%
12	114	1,7%	1.060	15,7%
Total	6.745	100%	6.745	100%
Total de personas con al menos una cotización	2.989	44,3%	3.803	56,4%
Renta promedio pesos (1)	\$ 311.785		\$ 360.939	

(1) Para el caso donde las personas presentaban más de una renta mensual, se generó la suma de esas rentas.

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

La tabla n°3 presenta la distribución de usuarios que presentan al menos una cotización en los doce meses posteriores al egreso del programa, lo que corresponde a un 56,4% del total de usuarios analizados en este reporte, según el máximo de cotizaciones continuas en el periodo post egreso. La mayor proporción de usuarios se encuentran en el nivel de 12 cotizaciones continuas con un 27,9%, y el promedio de cotizaciones continuas es de 7.

TABLA N°3: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS QUE PRESENTAN COTIZACIONES EN LOS DOCE MESES POSTERIORES AL EGRESO DE ACUERDO A LA CANTIDAD MÁXIMA DE COTIZACIONES CONTINUAS EN ESE PERIODO.

Número máximo de cotizaciones continuas en un periodo de 12 meses	Total usuarios	
	Cotizantes	Porcentaje
1	355	9,3%
2	365	9,6%
3	332	8,7%
4	325	8,5%
5	245	6,4%
6	272	7,2%
7	208	5,5%
8	162	4,3%
9	160	4,2%
10	153	4,0%
11	166	4,4%
12	1.060	27,9%
Total	3.803	100,0%
Promedio de cotizaciones continuas en 12 meses		7

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Luego, en el gráfico n°1 podemos ver las mejoras en salario de los usuarios. Se contabiliza como aumento de renta cuando un usuario presenta una renta promedio superior en los primeros seis meses de egreso respecto de la renta promedio presentada en los seis meses previos al ingreso del programa. Solo se considerarán aumentos de rentas igual o superiores a una UF. En este contexto, un 16,8% de los usuarios del programa año 2015 mejoran renta en los seis meses posteriores al desarrollo del curso.

PROPORCIÓN DE USUARIOS QUE MEJORAN RENTA LOS SEIS MESES POSTERIORES AL EGRESO DEL CURSO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

Al indagar en el tiempo que demoran los usuarios del programa en comenzar a cotizar una vez finalizado éste, se observa que un 39,4% de los usuarios comienza a cotizar al primer mes de egreso, lo que asciende a un 75% al considerar a los usuarios que se demoran hasta seis meses en comenzar a cotizar. El tiempo promedio que tarda en hacerlo el grupo completo es de cuatro meses. Cabe destacar que el universo considerado en esta tabla es solo aquél que no presentó cotizaciones en los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 4.166 usuarios, es decir, un 61,8% del universo.

TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN EL MES EN EL CUAL COMIENZAN A COTIZAR POSTERIOR AL EGRESO DEL PROGRAMA.

Cantidad de meses posterior al egreso	Cantidad de usuarios según mes en el cual comienzan a cotizar (1)	
	Cotizantes	Porcentaje
1	653	39,4%
2	162	9,8%
3	135	8,1%
4	106	6,4%
5	103	6,2%
6	83	5,0%
7	88	5,3%
8	83	5,0%
9	71	4,3%
10	55	3,3%
11	66	4,0%
12	52	3,1%
Total	1.657	100,0%
Meses promedio que demoran los usuarios en comenzar a cotizar (considera solo personas que presentaron cotizaciones los 12 meses posteriores)		4
Proporción de usuarios que presentan al menos una cotización los 12 meses posteriores al programa y los 6 meses previos no		39,8%
(1) Se estimará para aquellos usuarios que no contaban con cotizaciones los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 4.166 usuarios, es decir, un 61,8% del universo.		

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

b) Resultados por situación ocupacional

Si se focaliza el análisis por segmento, de acuerdo a si los usuarios eran cotizantes o no previo al desarrollo del programa, considerando en un grupo a aquellos **usuarios que no presentaron ninguna cotización** en los doce meses previos al programa, y en un segundo grupo a aquellos **usuarios que al menos presentaron una cotización** durante ese periodo previo al programa, se observa que el segundo grupo presenta una mayor proporción de usuarios con al menos una cotización en el periodo posterior al fin del programa con un 81% respecto de un 37%. Si se genera un comparativo entre ambos segmentos sobre la variable renta, se detecta una diferencia de un 14,1% a favor de los usuarios que contaban con al menos una cotización previo al inicio del programa (tabla n°5).

Reporte de resultados

Julio de 2017

De manera adicional, la tabla a continuación permite también generar un contraste de la situación laboral del segmento que presentó al menos una cotización en los doce meses previos al inicio del programa, previo y posterior al desarrollo de los cursos, donde se aprecia un aumento de un 20,3% en la variable renta en los doce meses luego de haber egresado del programa. Otro aspecto relevante de mencionar, es la proporción de usuarios que presentan doce cotizaciones en los doce meses observados, donde previo al programa la cifra es igual a un 3,8% y posterior al programa ésta aumenta a un 26,9%.

TABLA N°5: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL PROGRAMA (SEGÚN SITUACIÓN OCUPACIONAL PREVIO AL PROGRAMA).

Cantidad de cotizaciones	Segmento sin cotizaciones (1)		Segmento con cotizaciones (2)			
	Situación laboral 12 meses posterior al egreso		Situación laboral 12 meses previos al ingreso		Situación laboral 12 meses posterior al egreso	
	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje	Cotizantes	Porcentaje
0	2.361	62,9%		0,0%	581	19,4%
1	183	4,9%	353	11,8%	122	4,1%
2	161	4,3%	374	12,5%	112	3,7%
3	111	3,0%	344	11,5%	140	4,7%
4	118	3,1%	259	8,7%	123	4,1%
5	106	2,8%	304	10,2%	143	4,8%
6	72	1,9%	340	11,4%	130	4,3%
7	90	2,4%	222	7,4%	146	4,9%
8	70	1,9%	199	6,7%	144	4,8%
9	66	1,8%	179	6,0%	166	5,6%
10	70	1,9%	120	4,0%	173	5,8%
11	91	2,4%	181	6,1%	206	6,9%
12	257	6,8%	114	3,8%	803	26,9%
Total	3.756	100,0%	2.989	100%	2.989	100%
Total de personas con al menos una cotización	1.395	37%	2.989	100%	2.408	81%
Renta promedio pesos (3)	\$ 328.739		\$ 311.785		\$ 375.135	
(1) Se entenderá como segmento sin cotizaciones aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en los 12 meses previos al inicio del curso.						
(2) Se entenderá como segmento con cotizaciones aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en los 12 meses previos al inicio del curso.						

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

c) Resultados según sexo

Considerando las brechas existentes entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, resulta de gran relevancia analizar el comportamiento en cuanto a cotizaciones y rentas de los usuarios del programa diferenciándolo por sexo. En ese sentido, la siguiente tabla muestra la situación laboral previo y posterior de las mujeres y hombres, en la cual se observa que ambos segmentos aumentan las proporciones de personas con al menos una cotización posterior al desarrollo del programa, pasando en el caso de mujeres de un 36% a un 48%, y para los hombres de un 55% a un 67%. Esos resultados reflejan una primera gran diferencia entre ambos segmentos, donde existe una mayor proporción de cotizantes hombres posterior al programa. Al mirar la variable renta se detecta otro contraste entre ambos grupos, donde previo al ingreso del programa existían una diferencia en renta promedio de un 38% a favor de los hombres, y en el periodo posterior disminuye a un 26,8%.

Reporte de resultados

Julio de 2017

TABLA N°6: SITUACIÓN LABORAL PREVIO Y POSTERIOR AL PROGRAMA SEGÚN SEXO.

Cantidad de cotizaciones	Situación laboral Mujeres				Situación laboral Hombres			
	Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso		Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso	
	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%
0	2.392	64,1%	1.942	52,0%	1.364	45,3%	1.000	33,2%
1	202	5,4%	179	4,8%	151	5,0%	126	4,2%
2	195	5,2%	146	3,9%	179	5,9%	127	4,2%
3	172	4,6%	142	3,8%	172	5,7%	109	3,6%
4	114	3,1%	123	3,3%	145	4,8%	118	3,9%
5	120	3,2%	116	3,1%	184	6,1%	133	4,4%
6	137	3,7%	91	2,4%	203	6,7%	111	3,7%
7	92	2,5%	111	3,0%	130	4,3%	125	4,1%
8	67	1,8%	96	2,6%	132	4,4%	118	3,9%
9	67	1,8%	104	2,8%	112	3,7%	128	4,2%
10	61	1,6%	92	2,5%	59	2,0%	151	5,0%
11	58	1,6%	117	3,1%	123	4,1%	180	6,0%
12	55	1,5%	473	12,7%	59	2,0%	587	19,5%
Total	3.732	100%	3.732	100%	3.013	100%	3.013	100%
Total de personas con al menos una cotización	1.340	36%	1.790	48%	1.649	55%	2.013	67%
Renta promedio pesos (1)	\$ 255.117		\$ 314.202		\$ 352.175		\$ 398.523	

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

d) Resultados según modalidad de salida de los cursos

El programa analizado en este reporte, presenta dos modalidades de salida de los cursos, la primera para trabajos dependientes y la segunda para trabajos independientes. En ese sentido la siguiente tabla presenta los resultados en materia de cotizaciones y salarios diferenciados por quienes pasaron por cada una de las modalidades. De esa forma, las cifras muestran que ambos segmentos aumentan las proporciones de personas con al menos una cotización posterior al desarrollo del programa, pasando en el caso de quienes desarrollaron cursos con modalidad dependiente de un 46% a un 60%, y para la modalidad independiente de un 37% a un 41%. La diferencia en el aumento entre ambos grupos tiene directa relación con el tipo de empleo que se potencia en los cursos de cada modalidad, donde para el primer caso la formalización del empleo implica un contrato de trabajo y por tanto cotizaciones. Al mirar la variable renta se observa que para el grupo modalidad dependiente, ésta aumenta en un 16,9% entre el periodo previo y posterior al programa, mientras que para el grupo modalidad independiente ese aumento es de un 5,2%. Adicionalmente se detecta que la renta del primer grupo es superior en un 16% en el periodo de los doce meses posteriores al egreso.

Reporte de resultados

Julio de 2017

TABLA N°6: SITUACIÓN LABORAL PREVIO Y POSTERIOR AL PROGRAMA SEGÚN MODALIDAD.

Cantidad de cotizaciones	Situación laboral cursos con salida dependiente				Situación laboral cursos con salida independiente			
	Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso		Situación laboral 12 meses previos al inicio		Situación laboral 12 meses posteriores al egreso	
	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%	Cotizantes	%
0	2.912	53,8%	2.149	39,7%	844	63,3%	793	59,5%
1	293	5,4%	236	4,4%	60	4,5%	69	5,2%
2	308	5,7%	218	4,0%	66	5,0%	55	4,1%
3	295	5,5%	210	3,9%	49	3,7%	41	3,1%
4	209	3,9%	203	3,8%	50	3,8%	38	2,9%
5	264	4,9%	214	4,0%	40	3,0%	35	2,6%
6	300	5,5%	163	3,0%	40	3,0%	39	2,9%
7	201	3,7%	203	3,8%	21	1,6%	33	2,5%
8	173	3,2%	188	3,5%	26	2,0%	26	2,0%
9	148	2,7%	201	3,7%	31	2,3%	31	2,3%
10	100	1,8%	213	3,9%	20	1,5%	30	2,3%
11	151	2,8%	268	5,0%	30	2,3%	29	2,2%
12	58	1,1%	946	17,5%	56	4,2%	114	8,6%
Total	5.412	100%	5.412	100%	1.333	100%	1.333	100%
Total de personas con al menos una cotización	2.500	46%	3.263	60%	489	37%	540	41%
Renta promedio pesos (1)	\$ 314.136		\$ 367.200		\$ 300.740		\$ 316.497	

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

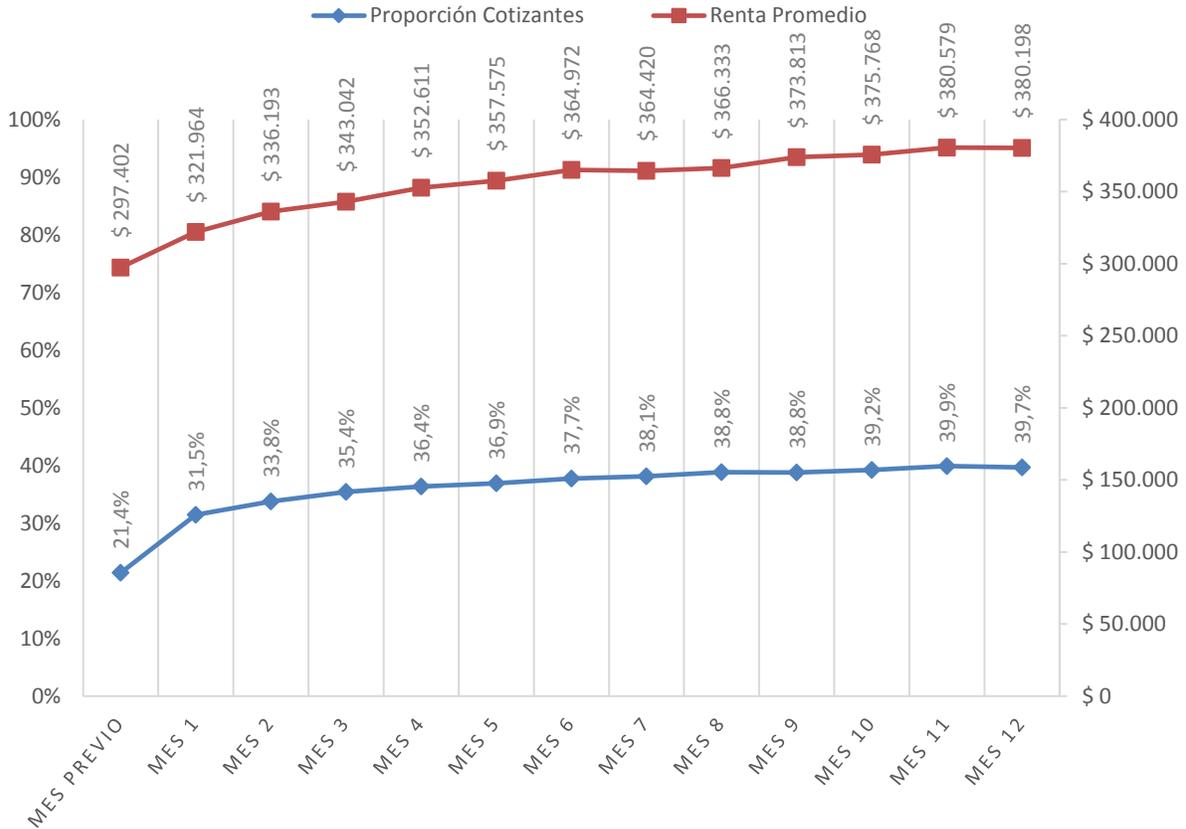
e) Resultados por mes de egreso

La situación laboral post egreso, que para efectos de este reporte se analiza como la proporción de cotizantes y su renta promedio, se estima mes a mes hasta cumplir con los doce meses posteriores al desarrollo del programa.

Esta situación se estima considerando cuatro variables de interés: a) para la totalidad de usuarios egresados en el año; b) diferenciado por usuarios que en el mes previo presentaban o no cotizaciones; c) según sexo, y; d) según la modalidad de salida de los cursos.

Al analizar las cifras del gráfico n°2, correspondiente al primer grupo, es decir, el total de usuarios, se aprecia que en el mes previo al inicio del curso la proporción de cotizantes alcanzaba un 21,4%. En los meses siguientes, se presenta una tendencia al alza, donde para el primer mes de egreso aumenta a un 31,5%, para en el doceavo mes llegar a un 39,7%. Al analizar las cifras de renta, se aprecia que, en el mes previo, se contaba con una renta promedio total de \$297.402, cifra que aumenta para el primer mes a una renta promedio de \$321.964 pesos, y se mantiene un alza sostenida hasta alcanzar los \$380.198 en el doceavo mes, lo que corresponde a un aumento de un 18% entre el mes previo y el doceavo mes de egreso.

GRÁFICO N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO



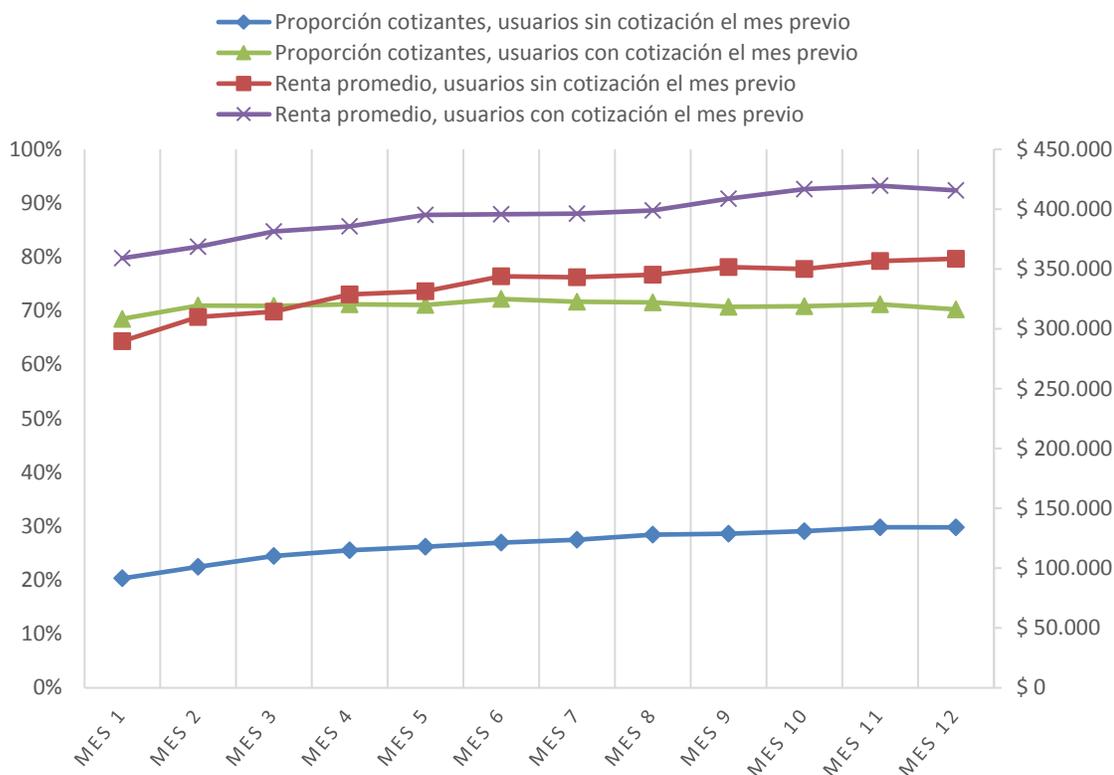
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

En el gráfico n°3 y tabla n°7, se aprecian los resultados para aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en el mes previo al inicio del curso y quienes si presentaron cotizaciones en el mismo mes. Lo que podemos observar, es que la proporción de cotizantes del segmento que no cotizaba el mes previo es más baja que la de quienes si presentaron cotizaciones (20,3% versus 68,5%) al primer mes de egreso del programa. El grupo sin cotizaciones en el mes previo, presenta una tendencia ascendente a medida que avanzan los meses, alcanzando al doceavo mes un 29,8%. En el caso del segmento que presentaron cotización el mes previo, la tendencia es a mantener la proporción de cotizantes en los meses posteriores, llegando al doceavo mes a un 70,3%. En cuanto a la renta promedio ambos grupos presentan un aumento entre el primer mes de egreso y los siguientes meses de egreso, donde el primer segmento presenta un alza de un 23,7% entre el primer mes y el doceavo mes de egreso, y el segundo grupo de un 15,8%. Adicionalmente se identifica que el segundo grupo presenta rentas superiores, siendo esa diferencia de un 23,9% en el primer mes de egreso, y de un 15,9% en el doceavo mes de egreso.

Reporte de resultados

Julio de 2017

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIOS Y POSTERIORES AL EGRESO, SEGÚN COTIZACIÓN EL MES PREVIOS



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°7: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN COTIZACIÓN DEL MES PREVIOS.

	Proporción cotizantes		Renta promedio	
	Sin cotización el mes previo	Con cotización el mes previo	Sin cotización el mes previo	Con cotización el mes previo
Mes 1	20,3%	68,5%	\$ 289.698	\$ 358.990
Mes 2	22,5%	71,0%	\$ 309.722	\$ 368.616
Mes 3	24,5%	70,9%	\$ 314.333	\$ 381.398
Mes 4	25,5%	71,2%	\$ 328.773	\$ 385.684
Mes 5	26,2%	71,1%	\$ 331.293	\$ 395.063
Mes 6	26,9%	72,2%	\$ 343.744	\$ 395.625
Mes 7	27,5%	71,7%	\$ 343.023	\$ 396.181
Mes 8	28,4%	71,6%	\$ 345.223	\$ 398.796
Mes 9	28,6%	70,8%	\$ 351.448	\$ 408.797
Mes 10	29,1%	70,8%	\$ 349.964	\$ 416.750
Mes 11	29,8%	71,2%	\$ 356.570	\$ 419.491
Mes 12	29,8%	70,3%	\$ 358.574	\$ 415.668

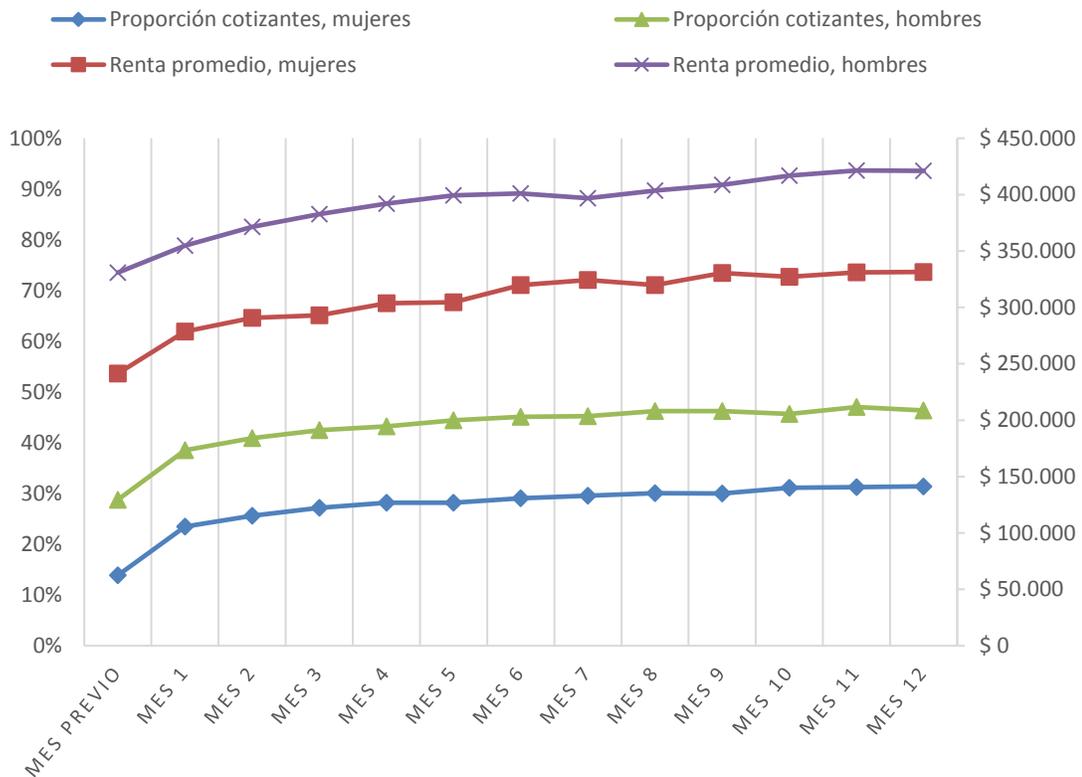
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

Si generamos el mismo análisis anterior, pero esta vez diferenciado por sexo, se observa en el gráfico n°4 y tabla n°8, que la proporción de cotizantes mujeres en el mes previo al inicio del curso es menor a la de los hombres (13,9% y 28,8% respectivamente). En el primer mes de egreso, la proporción de cotizantes mujeres aumenta a un 23,5% mientras que los hombres a un 38,5%. La tendencia al alza en los meses siguientes es sostenida, llegando en el caso de las mujeres a un 31,4% al doceavo mes de egreso y para los hombres a un 46,4%. En cuanto a la renta promedio se observa una clara diferencia entre ambos segmentos analizados, donde para el periodo previo al inicio del curso la diferencia es de un 37% a favor de los hombres, y se mantiene relativamente estable, alcanzando al doceavo mes de egreso un 27% a favor de los mismos. Se resalta de todos modos que ambos grupos presentan un aumento en las rentas promedios entre el mes previo y el doceavo mes de egreso, donde para el caso de las mujeres ese aumento es de un 37,3%, y para los hombres de un 27,2%.

GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

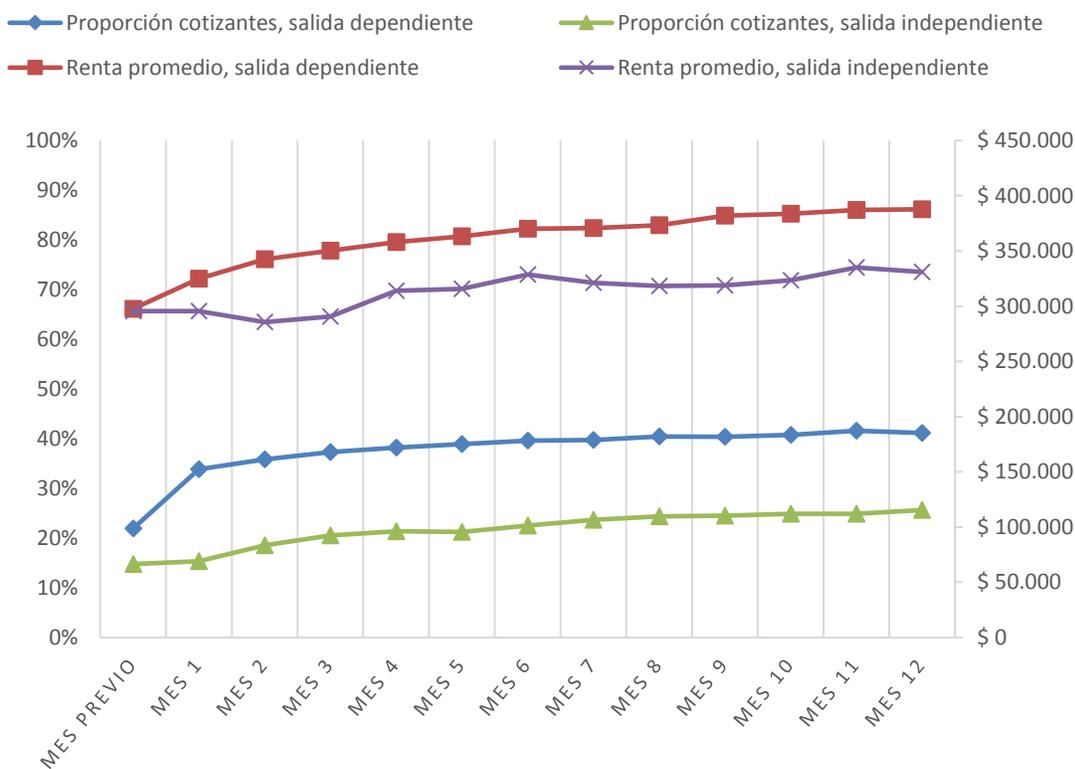
TABLA N°8: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN SEXO.

	Proporción cotizantes		Renta promedio	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Mes previo	13,9%	28,8%	\$ 241.392	\$ 330.866
Mes 1	23,5%	38,5%	\$ 278.518	\$ 354.782
Mes 2	25,6%	40,9%	\$ 290.711	\$ 371.450
Mes 3	27,2%	42,5%	\$ 292.993	\$ 382.689
Mes 4	28,2%	43,2%	\$ 303.772	\$ 392.004
Mes 5	28,2%	44,4%	\$ 304.456	\$ 399.269
Mes 6	29,1%	45,1%	\$ 319.652	\$ 401.155
Mes 7	29,6%	45,2%	\$ 324.416	\$ 396.823
Mes 8	30,0%	46,3%	\$ 319.857	\$ 403.706
Mes 9	30,0%	46,2%	\$ 330.481	\$ 408.652
Mes 10	31,1%	45,7%	\$ 327.057	\$ 416.874
Mes 11	31,3%	47,0%	\$ 330.971	\$ 421.436
Mes 12	31,4%	46,4%	\$ 331.416	\$ 421.124

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Por último, al generar las cifras según modalidad de salida de los cursos (dependiente o independiente), se aprecia en el gráfico n°5 y tabla n°9, que la proporción de cotizantes modalidad salida dependiente en el mes previo al inicio del curso es de un 22%, respecto de un 14,8% de la modalidad salida independiente. Adicionalmente, ambos grupos presentan una tendencia al alza en la cantidad de cotizantes en los meses posteriores al egreso, donde el primer grupo pasa de un 22% a un 41,1%, y el segundo grupo de un 14,8% a un 25,7%. En cuanto a la renta promedio se observa que en el mes previo las rentas promedio de cada grupo eran bastante similares, sin embargo, a medida que pasan los meses de post egreso la diferencia se hace mayor, favoreciendo al grupo de usuarios que pasaron por cursos con modalidad dependiente, donde se identifica una diferencia en el doceavo mes de egreso de un 17,1%.

GRÁFICO N°5: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN MODALIDAD DE SALIDA DE LOS CURSOS



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°9: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN MODALIDAD DE SALIDA DE LOS CURSOS.

	Proporción cotizantes		Renta promedio	
	Salida dependiente	Salida independiente	Salida dependiente	Salida independiente
Mes previo	22,0%	14,8%	\$ 297.696	\$ 295.631
Mes 1	33,9%	15,4%	\$ 324.905	\$ 295.666
Mes 2	35,8%	18,5%	\$ 342.633	\$ 285.612
Mes 3	37,3%	20,6%	\$ 350.141	\$ 290.702
Mes 4	38,2%	21,4%	\$ 357.951	\$ 313.841
Mes 5	38,9%	21,2%	\$ 363.213	\$ 315.598
Mes 6	39,6%	22,5%	\$ 370.048	\$ 328.693
Mes 7	39,7%	23,7%	\$ 370.753	\$ 321.311
Mes 8	40,5%	24,4%	\$ 373.472	\$ 318.226
Mes 9	40,4%	24,5%	\$ 382.017	\$ 318.968
Mes 10	40,8%	24,9%	\$ 383.650	\$ 323.374
Mes 11	41,6%	24,9%	\$ 387.294	\$ 335.032
Mes 12	41,1%	25,7%	\$ 387.739	\$ 331.094

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

f) Resultados por región

A continuación, se presenta la información de proporción de cotizantes y renta promedio por región donde se desarrolló el programa, tanto para el mes previo al ingreso como los doce meses posteriores al egreso del programa. Toda esta información puede ser contrastada con el total nacional presentado en la última fila de la tabla.

TABLA N°10.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.

Región	Mes previo		Mes 1		Mes 2		Mes 3		Mes 4		Mes 5		Mes 6	
	Cotizantes	Renta												
I														
II														
III	10,0%	\$ 179.042	60,0%	\$ 412.397	60,0%	\$ 429.882	50,0%	\$ 505.981	50,0%	\$ 597.139	50,0%	\$ 543.250	50,0%	\$ 409.182
IV	17,9%	\$ 260.524	27,7%	\$ 275.075	27,2%	\$ 287.560	29,5%	\$ 309.295	32,6%	\$ 287.622	32,6%	\$ 272.234	37,5%	\$ 302.918
V	19,7%	\$ 296.028	33,9%	\$ 319.850	36,1%	\$ 333.873	37,3%	\$ 363.860	38,0%	\$ 393.839	38,4%	\$ 376.676	39,3%	\$ 376.837
VI	31,2%	\$ 308.281	30,5%	\$ 309.793	34,2%	\$ 297.378	40,2%	\$ 321.588	39,8%	\$ 314.384	41,4%	\$ 341.760	47,4%	\$ 355.862
VII	36,1%	\$ 324.502	42,0%	\$ 359.005	43,7%	\$ 369.683	47,4%	\$ 386.580	45,9%	\$ 383.978	45,9%	\$ 392.959	47,8%	\$ 385.664
VIII	18,4%	\$ 257.751	30,6%	\$ 304.865	33,9%	\$ 312.162	34,1%	\$ 314.718	35,5%	\$ 319.390	36,2%	\$ 323.012	35,7%	\$ 334.347
IX	13,0%	\$ 213.667	20,6%	\$ 267.354	22,6%	\$ 267.913	24,1%	\$ 274.898	25,8%	\$ 283.532	27,3%	\$ 299.167	27,6%	\$ 294.246
X	29,2%	\$ 309.620	39,8%	\$ 328.849	43,8%	\$ 335.450	46,0%	\$ 335.916	45,6%	\$ 350.536	46,0%	\$ 337.537	45,6%	\$ 339.844
XI														
XII	40,4%	\$ 433.415	44,2%	\$ 451.449	46,2%	\$ 480.524	48,1%	\$ 474.442	48,1%	\$ 481.883	46,2%	\$ 453.233	48,1%	\$ 448.270
XIII	19,9%	\$ 308.214	28,8%	\$ 373.123	30,6%	\$ 375.851	32,2%	\$ 379.809	33,3%	\$ 380.520	33,9%	\$ 401.138	34,1%	\$ 394.239
XIV	12,0%	\$ 324.702	21,2%	\$ 312.010	24,2%	\$ 325.127	25,1%	\$ 334.529	25,1%	\$ 332.429	23,7%	\$ 342.226	26,7%	\$ 332.671
XV	34,0%	\$ 418.231	57,4%	\$ 383.919	55,3%	\$ 448.270	53,2%	\$ 423.846	55,3%	\$ 409.461	57,4%	\$ 432.852	55,3%	\$ 410.050
Total nacional	21,4%	\$ 297.402	31,5%	\$ 321.964	33,8%	\$ 336.193	35,4%	\$ 343.042	36,4%	\$ 352.611	36,9%	\$ 357.575	37,7%	\$ 364.972

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Reporte de resultados

Julio de 2017

TABLA N°10.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.

Región	Mes 7		Mes 8		Mes 9		Mes 10		Mes 11		Mes 12	
	Cotizantes	Renta										
I												
II												
III	60,0%	\$ 340.223	70,0%	\$ 547.164	60,0%	\$ 449.840	70,0%	\$ 501.407	60,0%	\$ 505.667	50,0%	\$ 500.363
IV	40,2%	\$ 294.068	41,5%	\$ 301.054	41,1%	\$ 300.762	40,6%	\$ 296.618	41,5%	\$ 291.682	45,5%	\$ 524.486
V	40,0%	\$ 383.355	40,7%	\$ 390.653	41,2%	\$ 394.282	42,6%	\$ 401.979	43,9%	\$ 396.153	43,5%	\$ 515.191
VI	46,6%	\$ 317.263	47,0%	\$ 322.853	44,0%	\$ 315.237	44,4%	\$ 327.664	41,0%	\$ 316.779	39,1%	\$ 455.327
VII	47,6%	\$ 382.173	52,0%	\$ 391.658	49,8%	\$ 402.912	48,0%	\$ 416.752	50,4%	\$ 417.569	48,9%	\$ 416.739
VIII	35,0%	\$ 337.065	35,6%	\$ 353.292	34,6%	\$ 346.492	35,1%	\$ 342.577	36,4%	\$ 349.460	36,4%	\$ 453.935
IX	27,3%	\$ 320.244	28,6%	\$ 299.446	29,2%	\$ 300.891	30,6%	\$ 311.413	32,7%	\$ 307.880	30,9%	\$ 335.081
X	47,8%	\$ 375.246	48,2%	\$ 390.885	49,6%	\$ 368.667	51,3%	\$ 363.205	52,7%	\$ 370.160	51,8%	\$ 378.886
XI												
XII	48,1%	\$ 451.566	44,2%	\$ 455.520	46,2%	\$ 523.551	42,3%	\$ 501.178	42,3%	\$ 514.588	42,3%	\$ 0
XIII	34,5%	\$ 396.595	34,4%	\$ 403.827	35,0%	\$ 410.951	35,1%	\$ 410.438	35,3%	\$ 410.545	35,5%	\$ 531.839
XIV	29,5%	\$ 322.233	31,5%	\$ 316.028	31,8%	\$ 315.392	31,2%	\$ 347.600	29,0%	\$ 366.517	29,8%	\$ 460.764
XV	51,1%	\$ 401.404	48,9%	\$ 432.535	48,9%	\$ 447.757	59,6%	\$ 535.834	61,7%	\$ 444.107	59,6%	\$ 405.233
Total nacional	38,1%	\$ 364.420	38,8%	\$ 366.333	38,8%	\$ 373.813	39,2%	\$ 375.768	39,9%	\$ 380.579	39,7%	\$ 380.198

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.