

Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar la situación laboral previa y ex post de los usuarios del programa Transferencias al Sector Público, para aquellos usuarios que aprobaron durante el año 2015. Las fuentes de información que permitieron la construcción de las estadísticas contenidas en este documento son: bases administrativas del programa y base del seguro de cesantía<sup>1</sup>.

Las estadísticas contenidas en este reporte permiten observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. **Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Asimismo, es importante tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto la situación laboral de los usuarios podría estar sub estimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.**

## Antecedentes administrativos del programa

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a 11.524 personas, quienes aprobaron el programa durante el año 2015. La tabla n°1 muestra la distribución de esos usuarios según el año de inicio del programa, y los meses de término del programa.

**TABLA N°1: MESES TÉRMINO Y AÑOS DE INICIO DEL PROGRAMA PARA LOS USUARIOS QUE APROBARON DURANTE EL AÑO 2015.**

| Mes término año 2015 | Año inicio |               | Total         | Proporción  |
|----------------------|------------|---------------|---------------|-------------|
|                      | 2014       | 2015          |               |             |
| <b>Enero</b>         | 233        | 582           | 815           | 7%          |
| <b>Febrero</b>       | 48         | 1.250         | 1.298         | 11%         |
| <b>Marzo</b>         | -          | 1.258         | 1.258         | 11%         |
| <b>Abril</b>         | -          | -             | -             | 0%          |
| <b>Mayo</b>          | -          | -             | -             | 0%          |
| <b>Junio</b>         | -          | 80            | 80            | 1%          |
| <b>Julio</b>         | -          | 274           | 274           | 2%          |
| <b>Agosto</b>        | -          | 406           | 406           | 4%          |
| <b>Septiembre</b>    | -          | 989           | 989           | 9%          |
| <b>Octubre</b>       | -          | 2.460         | 2.460         | 21%         |
| <b>Noviembre</b>     | -          | 2.934         | 2.934         | 25%         |
| <b>Diciembre</b>     | -          | 1.010         | 1.010         | 9%          |
| <b>Total</b>         | <b>281</b> | <b>11.243</b> | <b>11.524</b> | <b>100%</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

<sup>1</sup> La base del seguro de cesantía se encuentra actualizada al mes de diciembre de 2016 para la fecha de elaboración de este reporte.

## Información contenida en este reporte

A continuación, se presenta de manera desagregada la información contenida en este reporte:

### a) Resultados generales:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa.
- ✓ Distribución de usuarios según cantidad máxima de cotizaciones continuas presentadas durante los 12 meses posteriores al egreso del programa.
- ✓ Proporción de usuarios que mejoran su renta posterior al egreso del programa.
- ✓ Distribución de usuarios según el mes en el cual comienzan a cotizar posterior al egreso del programa.

### b) Resultados por situación ocupacional:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, distinguiendo según dos grupos, el primero, aquellos usuarios que no presentaron ninguna cotización en los doce meses previos al ingreso al programa, y, por otra parte, aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en el mismo período.

### c) Resultados por sexo:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, diferenciando entre hombres y mujeres.

### d) Resultados por institución proveedora de la capacitación:

- ✓ Distribución de usuarios según la cantidad de cotizaciones que presentan en los doce meses previos y posteriores a su paso por el programa, diferenciando por institución proveedora de la capacitación.

### e) Resultados por mes de egreso:

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo entre quienes presentaron cotizaciones el mes previo, y quienes no presentaron.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo según hombres y mujeres.
- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso de éste, considerando desde el primer al doceavo mes, distinguiendo según institución proveedora de la capacitación.

### f) Resultados por región:

- ✓ Proporción de cotizantes y su renta promedio en el mes previo al ingreso al programa y según mes de egreso, considerando desde el primer al doceavo mes, por región.

## b) Resultados

El análisis de la situación previa y posterior al programa permite observar las condiciones de los usuarios en cuanto a cotizaciones y salarios antes del ingreso del programa y posterior a su egreso, lo que permite analizar si se presentan variaciones entre ambos periodos. *Cabe mencionar y recalcar que las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto.*

### a) Resultados generales

Los primeros resultados que se presentan corresponden a la distribución de usuarios según cantidad de cotizaciones en los doce meses previos y posteriores al desarrollo del programa. Según las cifras expuestas en la tabla n°2 un 26,4% de los usuarios presentaron al menos una cotización durante los doce meses anteriores al ingreso del programa. Si se observan las mismas cifras para el periodo de post egreso, el total de usuarios con al menos una cotización en un periodo de doce meses asciende a 47,8%. Por otra parte, si se observa la cantidad de usuarios que presentaban doce cotizaciones en los doce meses previo al inicio del programa, esa cifra equivale a un 1,8% la que aumenta a los doce meses posteriores a un 2,8%.

Adicional a las cotizaciones, la segunda variable de interés corresponde a la renta que presentan los usuarios que se encuentran trabajando, donde se aprecia que la renta promedio de los doce meses previo al ingreso del programa aumenta en un 13,2% para los doce meses posteriores al egreso.

**TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL INGRESO DEL PROGRAMA.**

| Cantidad de cotizaciones                             | Situación laboral 12 meses previos al inicio del programa |              | Situación laboral 12 meses posteriores al egreso del programa |              |
|--|---|--------------|---|--------------|
|  | Cotizantes  | Porcentaje   | Cotizantes  | Porcentaje   |
| 0  | 8.477   | 73,6%        | 6.021   | 52,2%        |
| 1  | 589   | 5,1%         | 604   | 5,2%         |
| 2  | 717   | 6,2%         | 656   | 5,7%         |
| 3  | 496   | 4,3%         | 593   | 5,1%         |
| 4  | 314   | 2,7%         | 639   | 5,5%         |
| 5  | 199   | 1,7%         | 573   | 5,0%         |
| 6  | 144   | 1,2%         | 512   | 4,4%         |
| 7  | 128   | 1,1%         | 441   | 3,8%         |
| 8  | 67  | 0,6%         | 407   | 3,5%         |
| 9  | 76  | 0,7%         | 352   | 3,1%         |
| 10   | 53  | 0,5%         | 244   | 2,1%         |
| 11   | 60  | 0,5%         | 162   | 1,4%         |
| 12   | 204   | 1,8%         | 320   | 2,8%         |
| <b>Total</b>   | <b>11.524</b>   | <b>100%</b>  | <b>11.524</b>   | <b>100%</b>  |
| <b>Total de personas con al menos una cotización</b> | <b>3.047</b>  | <b>26,4%</b> | <b>5.503</b>  | <b>47,8%</b> |
| <b>Renta promedio pesos (1)</b>                      | <b>\$ 267.868</b>   |              | <b>\$ 303.111</b>   |              |

(1) Para el caso donde las personas presentaban más de una renta mensual, se generó la suma de esas rentas.

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

La tabla n°3 presenta la distribución de usuarios que presentan al menos una cotización en los doce meses posteriores al egreso del programa, lo que corresponde a un 47,8% del total de usuarios analizados en este reporte, según el máximo de cotizaciones continuas en el periodo post egreso. La mayor proporción de usuarios se encuentran en el nivel de entre 1 y 5 cotizaciones continuas con proporciones que van entre un 10% y un 15%. Respecto del promedio de cotizaciones continuas, éste es de cinco.

**TABLA N°3: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS QUE PRESENTAN COTIZACIONES EN LOS DOCE MESES POSTERIORES AL EGRESO DE ACUERDO A LA CANTIDAD MÁXIMA DE COTIZACIONES CONTINUAS EN ESE PERIODO.**

| Número máximo de cotizaciones continuas en un periodo de 12 meses | Total usuarios |               |
|---|----------------|---------------|
|   | Cotizantes     | Porcentaje    |
| 1   | 701            | 12,7%         |
| 2   | 846            | 15,4%         |
| 3   | 758            | 13,8%         |
| 4   | 651            | 11,8%         |
| 5   | 577            | 10,5%         |
| 6   | 449            | 8,2%          |
| 7   | 358            | 6,5%          |
| 8   | 287            | 5,2%          |
| 9   | 250            | 4,5%          |
| 10  | 186            | 3,4%          |
| 11  | 120            | 2,2%          |
| 12  | 320            | 5,8%          |
| <b>Total</b>  | <b>5.503</b>   | <b>100,0%</b> |
| <b>Promedio de cotizaciones continuas en 12 meses</b>             | <b>5</b>       |               |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Luego, en el gráfico n°1 podemos ver las mejoras en salario de los usuarios. Se contabiliza como aumento de renta cuando un usuario presenta una renta promedio superior en los primeros seis meses de egreso respecto de la renta promedio presentada en los seis meses previos al ingreso del programa. Solo se considerarán aumentos de rentas igual o superiores a una UF. En este contexto, un 3,6% de los usuarios del programa año 2015 mejoran renta en los seis meses posteriores al desarrollo del curso.

**PROPORCIÓN DE USUARIOS QUE MEJORAN RENTA LOS SEIS MESES POSTERIORES AL EGRESO DEL CURSO**



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

Al indagar en el tiempo que demoran los usuarios del programa en comenzar a cotizar una vez finalizado éste, se observa que un 56,4% de los usuarios comienzan a cotizar durante los primeros seis meses de egreso. El tiempo promedio que tarda en hacerlo el grupo completo es de seis meses. Cabe destacar que el universo considerado en esta tabla es solo aquél que no presentó cotizaciones en los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 10.279 usuarios, es decir, un 89,2% del universo.

**TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN EL MES EN EL CUAL COMIENZAN A COTIZAR POSTERIOR AL EGRESO DEL PROGRAMA.**

| Cantidad de meses posterior al egreso  | Cantidad de usuarios según mes en el cual comienzan a cotizar (1) |               |
|--|---|---------------|
|  | Cotizantes  | Porcentaje    |
| 1  | 346   | 7,6%          |
| 2  | 374   | 8,2%          |
| 3  | 434   | 9,5%          |
| 4  | 506   | 11,1%         |
| 5  | 448   | 9,8%          |
| 6  | 464   | 10,2%         |
| 7  | 463   | 10,1%         |
| 8  | 429   | 9,4%          |
| 9  | 357   | 7,8%          |
| 10   | 280   | 6,1%          |
| 11   | 253   | 5,5%          |
| 12   | 208   | 4,6%          |
| <b>Total</b>   | <b>4.562</b>  | <b>100,0%</b> |
| <b>Meses promedio que demoran los usuarios en comenzar a cotizar (considera solo personas que presentaron cotizaciones los 12 meses posteriores)</b>   |   | <b>6</b>      |
| <b>Proporción de usuarios que presentan al menos una cotización los 12 meses posteriores al programa y los 6 meses previos no</b>  |   | <b>44,4%</b>  |
| (1) Se estimará para aquellos usuarios que no contaban con cotizaciones los seis meses antes de ingresar al programa, lo que corresponde a 10.279 usuarios, es decir, un 89,2% del universo. |   |               |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### b) Resultados por situación ocupacional

Si se focaliza el análisis por segmento, de acuerdo a si los usuarios eran cotizantes o no previo al desarrollo del programa, considerando en un grupo a aquellos **usuarios que no presentaron ninguna cotización** en los doce meses previos al programa, y en un segundo grupo a aquellos **usuarios que al menos presentaron una cotización** durante ese periodo previo al programa, se observa que el segundo grupo presenta una mayor proporción de usuarios con al menos una cotización en el periodo posterior al fin del programa con un 71% respecto de un 39%. Si se genera un comparativo entre ambos segmentos sobre la variable renta, se detecta una diferencia de un 8% a favor de los usuarios que contaban con al menos una cotización previo al inicio del programa (tabla n°5).

## Reporte de resultados

Julio de 2017

De manera adicional, la tabla a continuación permite también generar un contraste de la situación laboral del segmento que presentó al menos una cotización en los doce meses previos al inicio del programa, previo y posterior al desarrollo de los cursos, donde se aprecia un aumento de un 18% en la variable renta en los doce meses luego de haber egresado del programa. Otro aspecto relevante de mencionar, es la proporción de usuarios que presentan doce cotizaciones en los doce meses observados, donde previo al programa la cifra es igual a un 6,7% y posterior al programa ésta aumenta a un 8,8%.

**TABLA N°5: DISTRIBUCIÓN DE USUARIOS SEGÚN CANTIDAD DE COTIZACIONES PRESENTADA DURANTE LOS 12 MESES PREVIOS Y POSTERIORES AL PROGRAMA (SEGÚN SITUACIÓN OCUPACIONAL PREVIO AL PROGRAMA).**

| Cantidad de cotizaciones   | Segmento sin cotizaciones (1)                  |               | Segmento con cotizaciones (2)                 |             |  |             |
|--|--|---------------|---|-------------|--|-------------|
|  | Situación laboral 12 meses posterior al egreso |               | Situación laboral 12 meses previos al ingreso |             | Situación laboral 12 meses posterior al egreso |             |
|  | Cotizantes                                     | Porcentaje    | Cotizantes                                    | Porcentaje  | Cotizantes                                     | Porcentaje  |
| <b>0</b>   | 5.130  | 60,5%         |   | 0,0%        | 891  | 29,2%       |
| <b>1</b>   | 407  | 4,8%          | 589   | 19,3%       | 197  | 6,5%        |
| <b>2</b>   | 457  | 5,4%          | 717   | 23,5%       | 199  | 6,5%        |
| <b>3</b>   | 380  | 4,5%          | 496   | 16,3%       | 213  | 7,0%        |
| <b>4</b>   | 420  | 5,0%          | 314   | 10,3%       | 219  | 7,2%        |
| <b>5</b>   | 364  | 4,3%          | 199   | 6,5%        | 209  | 6,9%        |
| <b>6</b>   | 333  | 3,9%          | 144   | 4,7%        | 179  | 5,9%        |
| <b>7</b>   | 256  | 3,0%          | 128   | 4,2%        | 185  | 6,1%        |
| <b>8</b>   | 253  | 3,0%          | 67  | 2,2%        | 154  | 5,1%        |
| <b>9</b>   | 207  | 2,4%          | 76  | 2,5%        | 145  | 4,8%        |
| <b>10</b>  | 135  | 1,6%          | 53  | 1,7%        | 109  | 3,6%        |
| <b>11</b>  | 82   | 1,0%          | 60  | 2,0%        | 80   | 2,6%        |
| <b>12</b>  | 53   | 0,6%          | 204   | 6,7%        | 267  | 8,8%        |
| <b>Total</b>   | <b>8.477</b>                                   | <b>100,0%</b> | <b>3.047</b>                                  | <b>100%</b> | <b>3.047</b>                                   | <b>100%</b> |
| <b>Total de personas con al menos una cotización</b>   | <b>3.347</b>                                   | <b>39%</b>    | <b>3.047</b>                                  | <b>100%</b> | <b>2.156</b>                                   | <b>71%</b>  |
| <b>Renta promedio pesos (3)</b>  | <b>\$ 292.710</b>                              |               | <b>\$ 267.868</b>                             |             | <b>\$ 316.099</b>                              |             |
| (1) Se entenderá como segmento sin cotizaciones aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en los 12 meses previos al inicio del curso.         |  |               |   |             |  |             |
| (2) Se entenderá como segmento con cotizaciones aquellos usuarios que presentaron al menos una cotización en los 12 meses previos al inicio del curso. |  |               |   |             |  |             |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### c) Resultados según sexo

Considerando las brechas existentes entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, resulta de gran relevancia analizar el comportamiento en cuanto a cotizaciones y rentas de los usuarios del programa diferenciándolo por sexo. En ese sentido, la siguiente tabla muestra la situación laboral previo y posterior de las mujeres y hombres, en la cual se observa que ambos segmentos aumentan las proporciones de personas con al menos una cotización posterior al desarrollo del programa, pasando en el caso de mujeres de un 20% a un 30%, y para los hombres de un 28% a un 53%. Esos resultados reflejan una primera gran diferencia entre ambos segmentos, donde existe una mayor proporción de cotizantes hombres posterior al programa. Al mirar la variable renta se detecta otro contraste entre ambos grupos, donde previo al ingreso del programa existían una diferencia en renta promedio de un 22,1% a favor de los hombres, y en el periodo posterior disminuye a un 13,2%.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

**TABLA N°6: SITUACIÓN LABORAL PREVIO Y POSTERIOR AL PROGRAMA SEGÚN SEXO.**

| Cantidad de cotizaciones                             | Situación laboral Mujeres                    |             |  |             | Situación laboral Hombres                    |             |  |             |
|--|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|
|  | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses posteriores al egreso |             | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses posteriores al egreso |             |
|  | Cotizantes                                   | %           | Cotizantes                                       | %           | Cotizantes                                   | %           | Cotizantes                                       | %           |
| <b>0</b>   | 2.190  | 80,1%       | 1.921  | 70,3%       | 6.287  | 71,5%       | 4.100  | 46,6%       |
| <b>1</b>   | 93   | 3,4%        | 121  | 4,4%        | 496  | 5,6%        | 483  | 5,5%        |
| <b>2</b>   | 127  | 4,6%        | 110  | 4,0%        | 590  | 6,7%        | 546  | 6,2%        |
| <b>3</b>   | 94   | 3,4%        | 102  | 3,7%        | 402  | 4,6%        | 491  | 5,6%        |
| <b>4</b>   | 68   | 2,5%        | 75   | 2,7%        | 246  | 2,8%        | 564  | 6,4%        |
| <b>5</b>   | 24   | 0,9%        | 65   | 2,4%        | 175  | 2,0%        | 508  | 5,8%        |
| <b>6</b>   | 26   | 1,0%        | 63   | 2,3%        | 118  | 1,3%        | 449  | 5,1%        |
| <b>7</b>   | 23   | 0,8%        | 66   | 2,4%        | 105  | 1,2%        | 375  | 4,3%        |
| <b>8</b>   | 11   | 0,4%        | 36   | 1,3%        | 56   | 0,6%        | 371  | 4,2%        |
| <b>9</b>   | 12   | 0,4%        | 43   | 1,6%        | 64   | 0,7%        | 309  | 3,5%        |
| <b>10</b>  | 9  | 0,3%        | 37   | 1,4%        | 44   | 0,5%        | 207  | 2,4%        |
| <b>11</b>  | 16   | 0,6%        | 32   | 1,2%        | 44   | 0,5%        | 130  | 1,5%        |
| <b>12</b>  | 40   | 1,5%        | 62   | 2,3%        | 164  | 1,9%        | 258  | 2,9%        |
| <b>Total</b>   | <b>2.733</b>                                 | <b>100%</b> | <b>2.733</b>                                     | <b>100%</b> | <b>8.791</b>                                 | <b>100%</b> | <b>8.791</b>                                     | <b>100%</b> |
| <b>Total de personas con al menos una cotización</b> | <b>543</b>                                   | <b>20%</b>  | <b>812</b>                                       | <b>30%</b>  | <b>2.504</b>                                 | <b>28%</b>  | <b>4.691</b>                                     | <b>53%</b>  |
| <b>Renta promedio pesos (1)</b>                      | <b>\$ 226.886</b>                            |             | <b>\$ 272.350</b>                                |             | <b>\$ 277.119</b>                            |             | <b>\$ 308.240</b>                                |             |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### d) Resultados según institución proveedora de la capacitación

El programa analizado en este reporte, es ejecutado mediante la transferencia de recursos a distintas instituciones públicas, las que para el año 2015 fueron: Fuerzas Armadas, Gendarmería, INDAP y SENAME. En ese sentido la siguiente tabla presenta los resultados en materia de cotizaciones y salarios diferenciados por esas instituciones. De esa forma, las cifras muestran que los usuarios de Gendarmería presentan la mayor proporción de cotizantes los doce meses previos al inicio del programa con un 32%, y la institución con una menor proporción de cotizantes en ese periodo es INDAP con un 18%. Por otra parte, observando las cifras de los doce meses posteriores se identifica que los usuarios de la institución Fuerzas Armadas son quienes presentan el mayor cambio en cantidad de cotizantes, pasando de un 28% a un 60%, seguido de SENAME que pasa de un 29% previo al inicio de los cursos a un 59% en el periodo posterior al egreso.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

**TABLA N°7: SITUACIÓN LABORAL PREVIO Y POSTERIOR AL PROGRAMA SEGÚN INSTITUCIÓN PROVEEDORA DE CAPACITACIÓN.**

| Cantidad de cotizaciones                             | Situación laboral usuarios FFAA              |             |  |             | Situación laboral usuarios Gendarmería       |             |  |             | Situación laboral usuarios de INDAP          |             |  |             | Situación laboral usuarios de SENAME         |             |                   |             |
|--|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|--|-------------|-------------------|-------------|
|  | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses posteriores al egreso |             | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses posteriores al egreso |             | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             | Situación laboral 12 meses previos al inicio |             |                   |             |
|  | N  | %           | N  | %           | N  | %           | N  | %           | N  | %           | N  | %           | N  | %           | N                 | %           |
| <b>0</b>   | 5.100  | 71,8%       | 2.849  | 40,1%       | 1.003  | 67,6%       | 903  | 60,9%       | 2.181  | 81,7%       | 2.158  | 80,8%       | 193  | 71,5%       | 111               | 41,1%       |
| <b>1</b>   | 504  | 7,1%        | 457  | 6,4%        | 37   | 2,5%        | 76   | 5,1%        | 40   | 1,5%        | 58   | 2,2%        | 8  | 3,0%        | 13                | 4,8%        |
| <b>2</b>   | 569  | 8,0%        | 512  | 7,2%        | 57   | 3,8%        | 53   | 3,6%        | 72   | 2,7%        | 55   | 2,1%        | 19   | 7,0%        | 36                | 13,3%       |
| <b>3</b>   | 398  | 5,6%        | 466  | 6,6%        | 48   | 3,2%        | 57   | 3,8%        | 44   | 1,6%        | 56   | 2,1%        | 6  | 2,2%        | 14                | 5,2%        |
| <b>4</b>   | 209  | 2,9%        | 522  | 7,4%        | 47   | 3,2%        | 61   | 4,1%        | 44   | 1,6%        | 34   | 1,3%        | 14   | 5,2%        | 22                | 8,1%        |
| <b>5</b>   | 127  | 1,8%        | 498  | 7,0%        | 39   | 2,6%        | 32   | 2,2%        | 22   | 0,8%        | 31   | 1,2%        | 11   | 4,1%        | 12                | 4,4%        |
| <b>6</b>   | 77   | 1,1%        | 439  | 6,2%        | 38   | 2,6%        | 38   | 2,6%        | 22   | 0,8%        | 23   | 0,9%        | 7  | 2,6%        | 12                | 4,4%        |
| <b>7</b>   | 62   | 0,9%        | 365  | 5,1%        | 31   | 2,1%        | 34   | 2,3%        | 31   | 1,2%        | 25   | 0,9%        | 4  | 1,5%        | 17                | 6,3%        |
| <b>8</b>   | 23   | 0,3%        | 332  | 4,7%        | 18   | 1,2%        | 42   | 2,8%        | 23   | 0,9%        | 25   | 0,9%        | 3  | 1,1%        | 8                 | 3,0%        |
| <b>9</b>   | 14   | 0,2%        | 273  | 3,8%        | 36   | 2,4%        | 46   | 3,1%        | 24   | 0,9%        | 22   | 0,8%        | 2  | 0,7%        | 11                | 4,1%        |
| <b>10</b>  | 7  | 0,1%        | 188  | 2,6%        | 27   | 1,8%        | 28   | 1,9%        | 18   | 0,7%        | 25   | 0,9%        | 1  | 0,4%        | 3                 | 1,1%        |
| <b>11</b>  | 7  | 0,1%        | 120  | 1,7%        | 25   | 1,7%        | 20   | 1,3%        | 26   | 1,0%        | 17   | 0,6%        | 2  | 0,7%        | 5                 | 1,9%        |
| <b>12</b>  | 3  | 0,0%        | 79   | 1,1%        | 77   | 5,2%        | 93   | 6,3%        | 124  | 4,6%        | 142  | 5,3%        | -  | 0,0%        | 6                 | 2,2%        |
| <b>Total</b>   | <b>7.100</b>                                 | <b>100%</b> | <b>7.100</b>                                     | <b>100%</b> | <b>1.483</b>                                 | <b>100%</b> | <b>1.483</b>                                     | <b>100%</b> | <b>2.671</b>                                 | <b>100%</b> | <b>2.671</b>                                 | <b>100%</b> | <b>270</b>                                   | <b>100%</b> | <b>270</b>        | <b>100%</b> |
| <b>Total de personas con al menos una cotización</b> | <b>2.000</b>                                 | <b>28%</b>  | <b>4.251</b>                                     | <b>60%</b>  | <b>480</b>                                   | <b>32%</b>  | <b>580</b>                                       | <b>39%</b>  | <b>490</b>                                   | <b>18%</b>  | <b>513</b>                                   | <b>19%</b>  | <b>77</b>                                    | <b>29%</b>  | <b>159</b>        | <b>59%</b>  |
| <b>Renta promedio pesos (1)</b>                      | <b>\$ 234.620</b>                            |             | <b>\$ 297.583</b>                                |             | <b>\$ 322.481</b>                            |             | <b>\$ 347.690</b>                                |             | <b>\$ 280.049</b>                            |             | <b>\$302.666</b>                             |             | <b>\$ 211.460</b>                            |             | <b>\$ 255.602</b> |             |

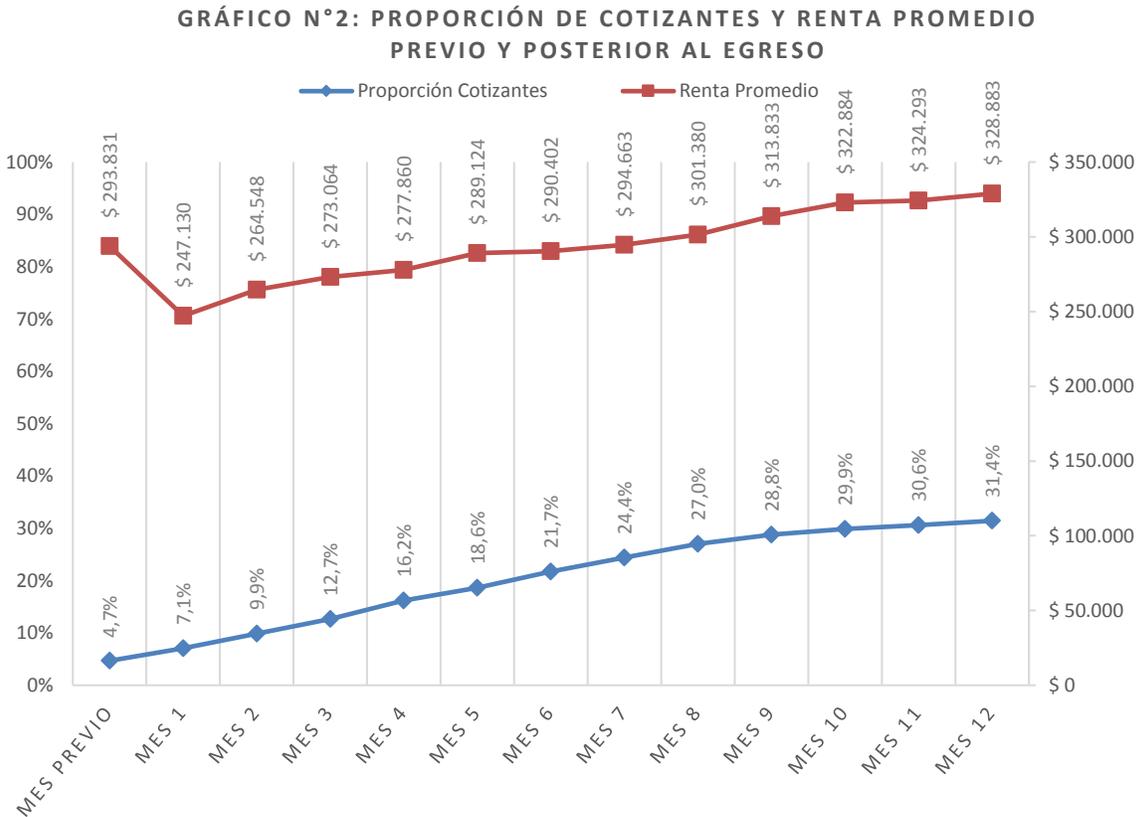
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

e) Resultados por mes de egreso

La situación laboral post egreso, que para efectos de este reporte se analiza como la proporción de cotizantes y su renta promedio, se estima mes a mes hasta cumplir con los doce meses posteriores al desarrollo del programa.

Esta situación se estima considerando cuatro variables de interés: a) para la totalidad de usuarios egresados en el año; b) diferenciado por usuarios que en el mes previo presentaban o no cotizaciones; c) según sexo, y; d) según institución proveedora de la capacitación.

Al analizar las cifras del gráfico n°2, correspondiente al primer grupo, es decir, el total de usuarios, se aprecia que en el mes previo al inicio del curso la proporción de cotizantes alcanzaba un 4,7%. En los meses siguientes, se presenta una tendencia al alza, donde para el primer mes de egreso aumenta a un 7,1%, para en el doceavo mes llegar a un 31,4%. Al analizar las cifras de renta, se aprecia que, en el mes previo, se contaba con una renta promedio total de \$293.831, cifra que disminuye en el primer mes de egreso a una renta promedio de \$247.130 pesos, para luego aumentar desde el segundo mes de egreso hasta el doceavo mes, llegando a una renta promedio de \$328.883. Lo que corresponde a un aumento de un 11,9% al contrastar el mes previo con el doceavo mes de egreso.



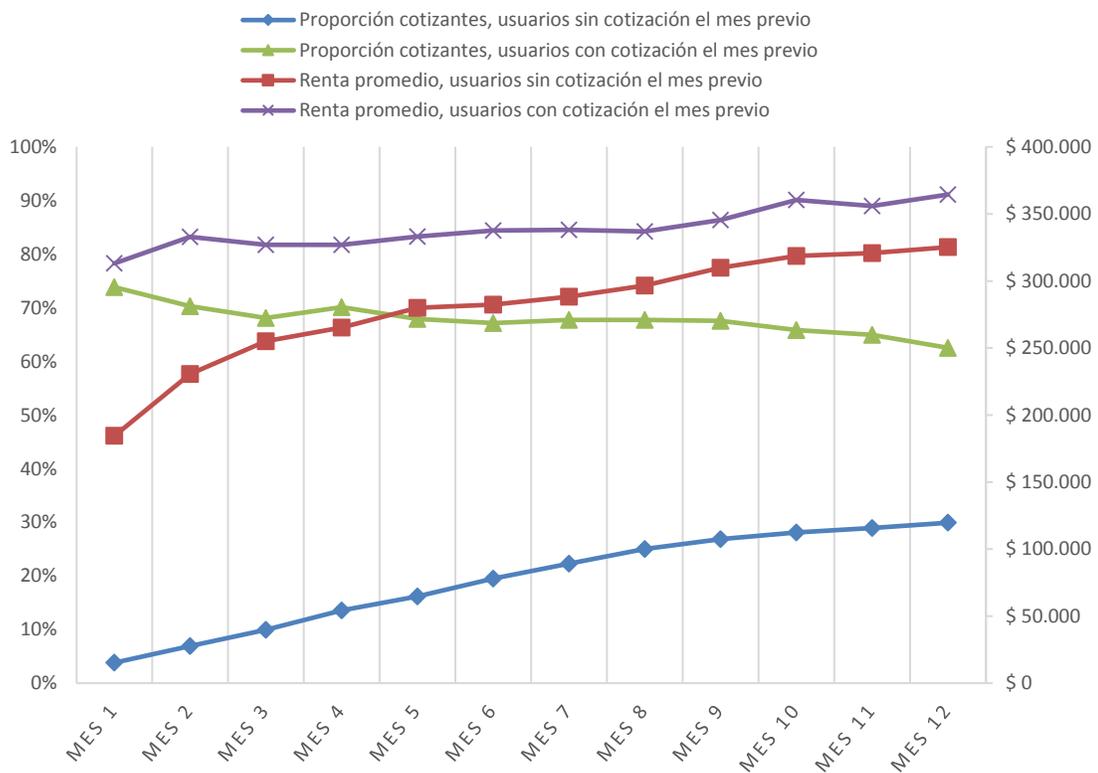
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

En el gráfico n°3 y tabla n°8, se aprecian los resultados para aquellos usuarios que no presentaron cotizaciones en el mes previo al inicio del curso y quienes si presentaron cotizaciones en el mismo mes. Lo que podemos observar, es que la proporción de cotizantes del segmento que no cotizaba el mes previo es más baja que la de quienes si presentaron cotizaciones (3,8% versus 73,8%) al primer mes de egreso del programa. El grupo sin cotizaciones en el mes previo, presenta una tendencia ascendente a medida que avanzan los meses, alcanzando al doceavo mes un 29,9%. En el caso del segmento que presentaron cotización el mes previo, la tendencia es a disminuir la proporción de cotizantes en los meses posteriores, llegando al doceavo mes a un 62,5%. En cuanto a la renta promedio ambos grupos presentan un aumento entre el primer mes de egreso y los siguientes meses de egreso, donde el primer segmento presenta un alza de un 76,3% entre el primer mes y el doceavo mes de egreso, y el segundo grupo de un 16,4%. Adicionalmente se identifica que el segundo grupo presenta rentas superiores, siendo esa diferencia de un 69,7% en el primer mes de egreso, y de un 12% en el doceavo mes de egreso.

**GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN COTIZACIÓN EN EL MES PREVIO**



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

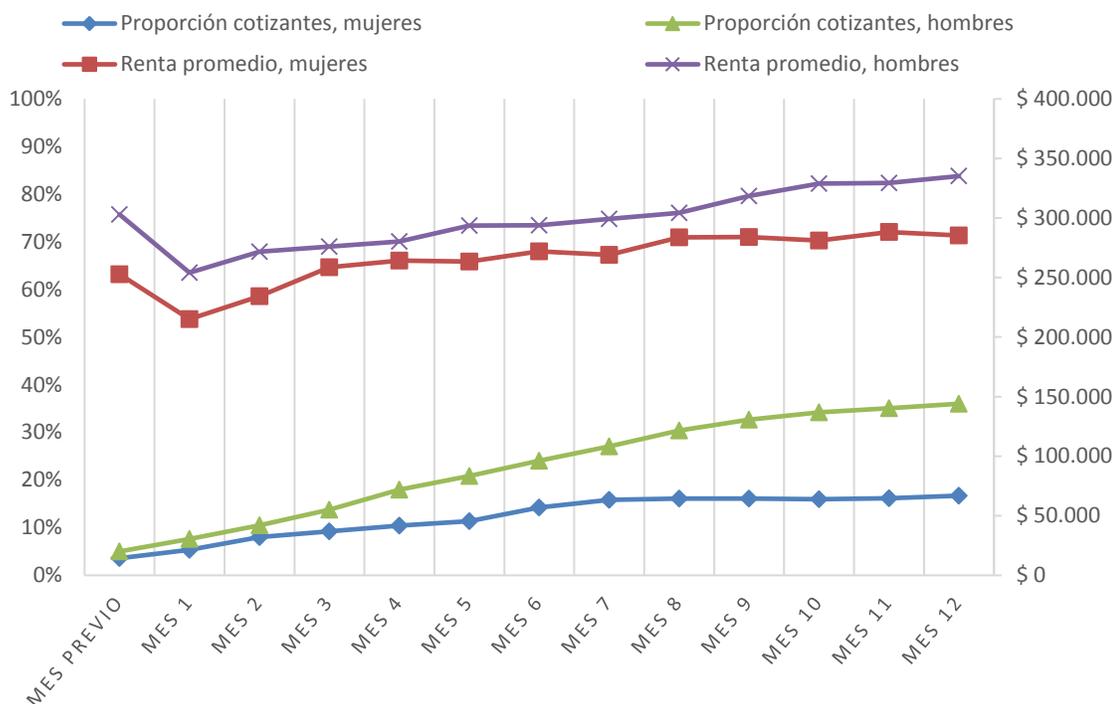
**TABLA N°8: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN COTIZACIÓN DEL MES PREVIO.**

|               | Proporción cotizantes        |                              | Renta promedio               |                              |
|---------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|               | Sin cotización el mes previo | Con cotización el mes previo | Sin cotización el mes previo | Con cotización el mes previo |
| <b>Mes 1</b>  | 3,8%                         | 73,8%                        | \$ 184.466                   | \$ 313.101                   |
| <b>Mes 2</b>  | 6,9%                         | 70,3%                        | \$ 230.511                   | \$ 332.892                   |
| <b>Mes 3</b>  | 10,0%                        | 68,1%                        | \$ 254.967                   | \$ 327.009                   |
| <b>Mes 4</b>  | 13,5%                        | 70,1%                        | \$ 265.362                   | \$ 327.059                   |
| <b>Mes 5</b>  | 16,2%                        | 67,9%                        | \$ 280.037                   | \$ 333.242                   |
| <b>Mes 6</b>  | 19,5%                        | 67,2%                        | \$ 282.421                   | \$ 337.632                   |
| <b>Mes 7</b>  | 22,3%                        | 67,7%                        | \$ 288.194                   | \$ 338.016                   |
| <b>Mes 8</b>  | 25,0%                        | 67,7%                        | \$ 296.674                   | \$ 336.807                   |
| <b>Mes 9</b>  | 26,9%                        | 67,5%                        | \$ 309.919                   | \$ 345.559                   |
| <b>Mes 10</b> | 28,1%                        | 65,9%                        | \$ 318.555                   | \$ 360.513                   |
| <b>Mes 11</b> | 28,9%                        | 64,9%                        | \$ 320.798                   | \$ 356.021                   |
| <b>Mes 12</b> | 29,9%                        | 62,5%                        | \$ 325.236                   | \$ 364.447                   |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Si generamos el mismo análisis anterior, pero esta vez diferenciado por sexo, se observa en el gráfico n°4 y tabla n°9, que la proporción de cotizantes mujeres en el mes previo al inicio del curso es levemente menor a la de los hombres (3,6% y 5% respectivamente). En el primer mes de egreso, la proporción de cotizantes mujeres aumenta a un 5,3% mientras que los hombres a un 7,6%. La tendencia al alza en los meses siguientes es sostenida, llegando en el caso de las mujeres a un 16,7% al doceavo mes de egreso y para los hombres a un 36%. En cuanto a la renta promedio se observa una clara diferencia entre ambos segmentos analizados, donde para el periodo previo al inicio del curso la diferencia es de un 19,9% a favor de los hombres, alcanzando al doceavo mes de egreso un 17,5% a favor de los mismos. Se resalta de todos modos que ambos grupos presentan un aumento en las rentas promedios entre el mes previo y el doceavo mes de egreso, donde para el caso de las mujeres ese aumento es de un 12,9%, y para los hombres de un 10,6%.

GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO PREVIO Y POSTERIOR AL EGRESO, SEGÚN SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°9: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN SEXO.

|            | Proporción cotizantes |         | Renta promedio |            |
|------------|-----------------------|---------|----------------|------------|
|            | Mujeres               | Hombres | Mujeres        | Hombres    |
| Mes previo | 3,6%                  | 5,0%    | \$ 252.635     | \$ 302.985 |
| Mes 1      | 5,3%                  | 7,6%    | \$ 215.095     | \$ 254.101 |
| Mes 2      | 8,0%                  | 10,5%   | \$ 234.408     | \$ 271.755 |
| Mes 3      | 9,2%                  | 13,8%   | \$ 258.746     | \$ 276.049 |
| Mes 4      | 10,4%                 | 18,0%   | \$ 264.192     | \$ 280.324 |
| Mes 5      | 11,4%                 | 20,8%   | \$ 263.347     | \$ 293.499 |
| Mes 6      | 14,2%                 | 24,1%   | \$ 271.954     | \$ 293.796 |
| Mes 7      | 15,8%                 | 27,1%   | \$ 268.948     | \$ 299.346 |
| Mes 8      | 16,1%                 | 30,4%   | \$ 283.652     | \$ 304.306 |
| Mes 9      | 16,1%                 | 32,7%   | \$ 284.118     | \$ 318.392 |
| Mes 10     | 16,0%                 | 34,2%   | \$ 281.050     | \$ 328.953 |
| Mes 11     | 16,2%                 | 35,1%   | \$ 288.189     | \$ 329.466 |
| Mes 12     | 16,7%                 | 36,0%   | \$ 285.299     | \$ 335.174 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

Por último, al generar las cifras según institución proveedora de la capacitación (FFAA, Gendarmería, INDAP y SENAME), se aprecia en la tabla n°10, que la proporción de cotizantes en el mes previo es menor en para los usuarios de las instituciones FFAA e INDAP, donde para el primer caso es de un 0,4% y para el segundo de un 9%, y al observar el doceavo mes de egreso se identifica que los usuarios de las instituciones FFAA y SENAME presentan la mayor cantidad de usuarios con un 41,3% y un 30,7% respectivamente. Respecto de la variable renta son los usuarios de FFAA quienes presentan los mayores aumentos, seguido de SENAME.

**TABLA N°10: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN INSTITUCIÓN PROVEEDORA DE LA CAPACITACIÓN.**

|                   | Proporción cotizantes |             |       |        | Renta promedio |             |            |            |
|-------------------|-----------------------|-------------|-------|--------|----------------|-------------|------------|------------|
|                   | FFAA                  | Gendarmería | INDAP | SENAME | FFAA           | Gendarmería | INDAP      | SENAME     |
| <b>Mes previo</b> | 0,4%                  | 15,8%       | 9,0%  | 12,2%  | \$ 124.265     | \$ 328.538  | \$ 290.378 | \$ 231.069 |
| <b>Mes 1</b>      | 3,7%                  | 16,8%       | 9,4%  | 20,0%  | \$ 166.472     | \$ 323.359  | \$ 259.638 | \$ 232.054 |
| <b>Mes 2</b>      | 7,6%                  | 17,5%       | 10,4% | 23,3%  | \$ 215.717     | \$ 351.872  | \$ 288.048 | \$ 217.095 |
| <b>Mes 3</b>      | 11,7%                 | 18,5%       | 11,0% | 21,9%  | \$ 245.706     | \$ 345.360  | \$ 287.788 | \$ 249.700 |
| <b>Mes 4</b>      | 16,8%                 | 19,6%       | 11,7% | 25,9%  | \$ 260.607     | \$ 353.931  | \$ 285.764 | \$ 220.083 |
| <b>Mes 5</b>      | 21,0%                 | 19,4%       | 11,3% | 23,3%  | \$ 277.686     | \$ 348.164  | \$ 299.142 | \$ 241.365 |
| <b>Mes 6</b>      | 25,6%                 | 20,0%       | 12,1% | 25,6%  | \$ 281.168     | \$ 339.767  | \$ 308.507 | \$ 236.084 |
| <b>Mes 7</b>      | 29,9%                 | 20,8%       | 11,8% | 23,3%  | \$ 286.774     | \$ 335.665  | \$ 314.122 | \$ 262.673 |
| <b>Mes 8</b>      | 34,6%                 | 20,4%       | 11,0% | 22,2%  | \$ 295.269     | \$ 346.693  | \$ 306.837 | \$ 295.760 |
| <b>Mes 9</b>      | 37,3%                 | 22,1%       | 10,3% | 24,1%  | \$ 311.634     | \$ 345.038  | \$ 312.067 | \$ 253.362 |
| <b>Mes 10</b>     | 38,9%                 | 22,0%       | 10,7% | 23,3%  | \$ 319.701     | \$ 362.579  | \$ 321.510 | \$ 262.752 |
| <b>Mes 11</b>     | 40,2%                 | 22,0%       | 10,2% | 27,4%  | \$ 322.355     | \$ 348.597  | \$ 323.976 | \$ 293.170 |
| <b>Mes 12</b>     | 41,3%                 | 22,7%       | 10,3% | 30,7%  | \$ 326.610     | \$ 364.765  | \$ 321.059 | \$ 289.769 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

### f) Resultados por región

A continuación, se presenta la información de proporción de cotizantes y renta promedio por región donde se desarrolló el programa, tanto para el mes previo al ingreso como los doce meses posteriores al egreso del programa. Toda esta información puede ser contrastada con el total nacional presentado en la última fila de la tabla.

**TABLA N°11.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.**

| Región                | Mes previo  |                   | Mes 1       |                   | Mes 2       |                   | Mes 3        |                   | Mes 4        |                   | Mes 5        |                   | Mes 6        |                   |
|-----------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
|                       | Cotizantes  | Renta             | Cotizantes  | Renta             | Cotizantes  | Renta             | Cotizantes   | Renta             | Cotizantes   | Renta             | Cotizantes   | Renta             | Cotizantes   | Renta             |
| I                     | 8,5%        | \$ 307.114        | 8,1%        | \$ 349.155        | 8,1%        | \$ 298.520        | 10,0%        | \$ 322.249        | 14,0%        | \$ 311.924        | 18,1%        | \$ 304.322        | 21,0%        | \$ 322.978        |
| II                    | 4,7%        | \$ 386.112        | 4,9%        | \$ 367.526        | 8,2%        | \$ 303.595        | 11,8%        | \$ 325.805        | 18,5%        | \$ 318.122        | 20,0%        | \$ 366.188        | 25,0%        | \$ 347.690        |
| III                   | 7,7%        | \$ 334.747        | 9,9%        | \$ 289.007        | 11,0%       | \$ 272.353        | 9,9%         | \$ 264.074        | 17,2%        | \$ 242.091        | 17,2%        | \$ 304.955        | 18,3%        | \$ 308.186        |
| IV                    | 17,0%       | \$ 252.826        | 18,6%       | \$ 264.323        | 18,9%       | \$ 280.333        | 19,8%        | \$ 288.037        | 20,7%        | \$ 294.113        | 22,3%        | \$ 282.795        | 23,5%        | \$ 286.797        |
| V                     | 2,9%        | \$ 344.143        | 5,1%        | \$ 215.473        | 7,3%        | \$ 253.167        | 9,6%         | \$ 273.829        | 12,5%        | \$ 272.806        | 16,8%        | \$ 256.250        | 20,6%        | \$ 275.318        |
| VI                    | 9,0%        | \$ 296.745        | 13,5%       | \$ 267.690        | 16,9%       | \$ 267.427        | 19,4%        | \$ 284.875        | 22,1%        | \$ 280.024        | 21,7%        | \$ 303.569        | 25,4%        | \$ 293.514        |
| VII                   | 9,0%        | \$ 229.315        | 10,1%       | \$ 221.474        | 12,5%       | \$ 253.518        | 13,6%        | \$ 275.375        | 15,1%        | \$ 267.200        | 15,1%        | \$ 265.675        | 18,1%        | \$ 277.501        |
| VIII                  | 3,2%        | \$ 301.751        | 6,4%        | \$ 234.742        | 8,0%        | \$ 294.258        | 10,6%        | \$ 281.284        | 13,1%        | \$ 278.458        | 15,8%        | \$ 286.220        | 18,3%        | \$ 283.889        |
| IX                    | 4,7%        | \$ 257.752        | 6,4%        | \$ 226.154        | 8,7%        | \$ 248.150        | 11,3%        | \$ 247.615        | 13,7%        | \$ 270.974        | 17,7%        | \$ 290.569        | 19,1%        | \$ 299.399        |
| X                     | 3,9%        | \$ 278.404        | 6,9%        | \$ 246.900        | 10,9%       | \$ 233.156        | 13,6%        | \$ 259.124        | 16,0%        | \$ 268.148        | 19,1%        | \$ 270.456        | 20,7%        | \$ 293.587        |
| XI                    | 2,3%        | \$ 247.583        | 6,4%        | \$ 214.268        | 10,9%       | \$ 229.796        | 14,1%        | \$ 266.998        | 19,0%        | \$ 279.613        | 24,1%        | \$ 291.091        | 28,4%        | \$ 289.441        |
| XII                   | 1,4%        | \$ 307.961        | 5,9%        | \$ 210.605        | 9,8%        | \$ 248.798        | 15,8%        | \$ 244.630        | 21,3%        | \$ 274.953        | 23,7%        | \$ 289.296        | 28,1%        | \$ 274.675        |
| XIII                  | 3,8%        | \$ 343.831        | 4,6%        | \$ 260.880        | 7,8%        | \$ 267.342        | 11,0%        | \$ 274.330        | 13,6%        | \$ 300.795        | 14,9%        | \$ 289.426        | 19,2%        | \$ 290.592        |
| XIV                   | 3,4%        | \$ 314.727        | 5,8%        | \$ 214.443        | 9,8%        | \$ 303.531        | 13,7%        | \$ 260.487        | 16,2%        | \$ 268.846        | 18,9%        | \$ 300.302        | 20,4%        | \$ 275.897        |
| XV                    | 3,6%        | \$ 333.551        | 5,4%        | \$ 269.229        | 8,6%        | \$ 259.185        | 10,2%        | \$ 290.462        | 21,0%        | \$ 243.817        | 23,0%        | \$ 289.946        | 27,7%        | \$ 297.392        |
| <b>Total nacional</b> | <b>4,7%</b> | <b>\$ 293.831</b> | <b>7,1%</b> | <b>\$ 247.130</b> | <b>9,9%</b> | <b>\$ 264.548</b> | <b>12,7%</b> | <b>\$ 273.064</b> | <b>16,2%</b> | <b>\$ 277.860</b> | <b>18,6%</b> | <b>\$ 289.124</b> | <b>21,7%</b> | <b>\$ 290.402</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## Reporte de resultados

Julio de 2017

**TABLA N°11.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA PROMEDIO MES A MES POST EGRESO SEGÚN REGIÓN.**

| Región                | Mes 7        |                   | Mes 8        |                   | Mes 9        |                   | Mes 10       |                   | Mes 11       |                   | Mes 12       |                   |
|-----------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|
|                       | Cotizantes   | Renta             |
| I                     | 26,6%        | \$ 308.276        | 25,5%        | \$ 308.003        | 27,7%        | \$ 329.784        | 28,4%        | \$ 350.831        | 33,2%        | \$ 318.786        | 34,3%        | \$ 337.154        |
| II                    | 28,0%        | \$ 353.951        | 33,4%        | \$ 362.736        | 36,2%        | \$ 384.286        | 37,7%        | \$ 391.880        | 36,6%        | \$ 393.855        | 39,4%        | \$ 396.882        |
| III                   | 21,6%        | \$ 279.626        | 23,1%        | \$ 282.045        | 28,9%        | \$ 277.671        | 30,0%        | \$ 331.215        | 29,7%        | \$ 334.705        | 30,4%        | \$ 361.614        |
| IV                    | 25,4%        | \$ 271.039        | 26,0%        | \$ 296.078        | 24,8%        | \$ 316.330        | 26,0%        | \$ 340.713        | 26,3%        | \$ 323.217        | 28,2%        | \$ 302.543        |
| V                     | 22,8%        | \$ 280.528        | 26,7%        | \$ 290.807        | 29,1%        | \$ 299.289        | 29,7%        | \$ 309.116        | 29,9%        | \$ 319.897        | 32,0%        | \$ 324.423        |
| VI                    | 25,2%        | \$ 313.870        | 27,3%        | \$ 290.224        | 28,0%        | \$ 302.060        | 28,9%        | \$ 310.811        | 27,3%        | \$ 320.139        | 27,5%        | \$ 325.754        |
| VII                   | 19,8%        | \$ 278.551        | 18,5%        | \$ 285.539        | 20,9%        | \$ 278.022        | 22,1%        | \$ 296.862        | 20,5%        | \$ 283.591        | 20,8%        | \$ 272.894        |
| VIII                  | 20,2%        | \$ 293.483        | 23,0%        | \$ 301.176        | 25,3%        | \$ 309.864        | 27,0%        | \$ 312.615        | 28,6%        | \$ 302.706        | 28,9%        | \$ 314.323        |
| IX                    | 20,5%        | \$ 296.318        | 22,3%        | \$ 288.775        | 22,6%        | \$ 312.000        | 22,1%        | \$ 289.640        | 25,1%        | \$ 313.928        | 26,3%        | \$ 303.841        |
| X                     | 23,7%        | \$ 289.082        | 27,4%        | \$ 291.167        | 27,8%        | \$ 319.273        | 29,0%        | \$ 312.317        | 30,6%        | \$ 316.844        | 30,2%        | \$ 326.784        |
| XI                    | 29,3%        | \$ 291.793        | 35,0%        | \$ 293.337        | 36,2%        | \$ 312.576        | 38,0%        | \$ 331.797        | 38,3%        | \$ 329.996        | 38,8%        | \$ 337.707        |
| XII                   | 33,8%        | \$ 281.704        | 37,9%        | \$ 290.756        | 39,5%        | \$ 308.728        | 40,5%        | \$ 311.960        | 40,7%        | \$ 322.095        | 39,5%        | \$ 332.462        |
| XIII                  | 22,5%        | \$ 303.934        | 24,5%        | \$ 322.817        | 26,7%        | \$ 323.270        | 28,1%        | \$ 343.102        | 28,7%        | \$ 348.632        | 30,9%        | \$ 342.401        |
| XIV                   | 23,7%        | \$ 289.204        | 25,6%        | \$ 296.482        | 26,5%        | \$ 293.077        | 26,8%        | \$ 302.699        | 28,4%        | \$ 315.738        | 30,6%        | \$ 318.613        |
| XV                    | 33,3%        | \$ 295.255        | 35,1%        | \$ 317.210        | 37,9%        | \$ 333.619        | 39,3%        | \$ 348.507        | 41,5%        | \$ 336.272        | 41,7%        | \$ 339.312        |
| <b>Total nacional</b> | <b>24,4%</b> | <b>\$ 294.663</b> | <b>27,0%</b> | <b>\$ 301.380</b> | <b>28,8%</b> | <b>\$ 313.833</b> | <b>29,9%</b> | <b>\$ 322.884</b> | <b>30,6%</b> | <b>\$ 324.293</b> | <b>31,4%</b> | <b>\$ 328.883</b> |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.