

Este reporte contiene los resultados de la encuesta de seguimiento laboral aplicada a los usuarios egresados del programa + Capaz año 2015 en su línea regular. El objetivo de esta encuesta es presentar la evolución de la situación ocupacional de los usuarios en tres momentos del tiempo, al momento de egresar del programa, y luego a los seis y doce meses de egreso.

La encuesta de seguimiento laboral tiene la particularidad de que es **el mismo grupo de usuarios el que es contactado al momento de egresar y luego a los seis y doce meses posteriores al egreso**. Para resguardar la representatividad de la muestra, se inicia la aplicación con una muestra sobreestimada, anticipando la pérdida de casos por tratarse del mismo grupo de usuarios.

Este reporte en cuestión, presenta solamente los resultados de las cortes de seis y doce meses de egreso, ya que para el año 2015 no hubo levantamiento de recién egresados producto que la encuesta aún no estaba disponible.

Antecedentes administrativos del programa

La encuesta de seguimiento laboral fue aplicada telefónicamente a una muestra representativa de usuarios aprobados a nivel nacional, y consideró adicionalmente los siguientes criterios de representatividad: por segmento de población objetivo (jóvenes y mujeres) y el tiempo de egreso. La tabla a continuación presenta el universo sobre el cual se calcularon las muestras.

TABLA N°1: MUESTRAS SEGÚN SEGMENTO Y TIEMPO DE EGRESO.

	Jóvenes	Mujeres	Total
Universo RUT único	25.751	31.776	57.527
Muestra 6 meses egreso	534	543	1.077
Muestra 12 meses egreso	346	443	789

Fuente: Elaboración propia a partir de las bases de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

El total de encuestas telefónicas aplicadas a los seis meses de egreso del programa fue de 1.077 usuarios, donde 534 corresponden al segmento de jóvenes y 543 al de mujeres. Seis meses posteriores a esta aplicación se volvió a contactar a los **mismos usuarios**, logrando contactar al 73,3% de ellos, lo que corresponde a una muestra de 789 usuarios, donde 346 son del segmento de jóvenes y 443 del de mujeres. La tasa de pérdida en el caso de los jóvenes fue de 35,2% y fue menor en el caso de las mujeres, con solo un 18,5%. Por otra parte, el error muestral en el caso de los jóvenes sobrepasó el 5%, llegando a un 5,2%, mientras que en el caso de las mujeres corresponde a 4,6%.

Para efectos de este reporte y para el análisis de los resultados, se considera exclusivamente al conjunto de 789 usuarios que respondieron la encuesta tanto a los 6 como a los 12 meses de egreso.

Información contenida en este reporte

A continuación, se presenta de manera desagregada la información contenida en este reporte:

a) Situación previa al ingreso al programa

- ✓ Condición de trabajo previo al ingreso al programa.
- ✓ Tiempo de trabajo previo.
- ✓ Tipo de trabajo previo.

b) Resultados generales a los 6 y 12 meses de egreso

- ✓ Situación laboral.
- ✓ Continuidad de estudios.
- ✓ Evaluación de aprendizaje desde la perspectiva de los usuarios.

c) Caracterización ocupados:

- ✓ Categoría de empleo.
- ✓ Cotizaciones previsionales.
- ✓ Tipo de jornada.

d) Caracterización desocupados:

- ✓ Disponibilidad para comenzar a trabajar.
- ✓ Tiempo buscando empleo o gestionando empresa propia.
- ✓ Acciones para conseguir empleo.

e) Caracterización inactivos:

- ✓ Razones de inactividad por segmento.

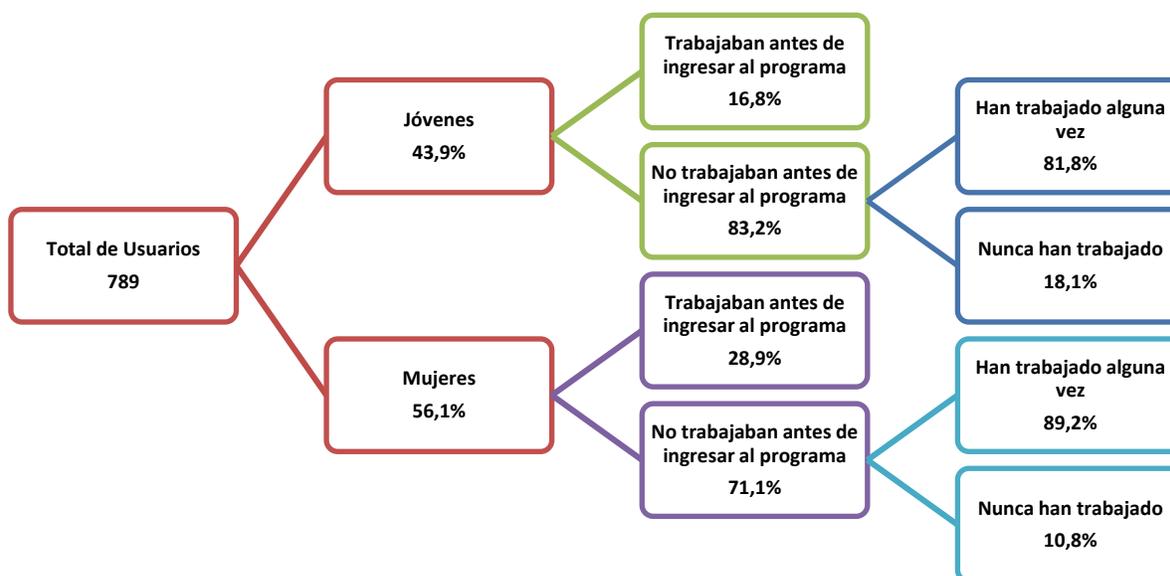
Situación previa al ingreso del programa

Previo a presentar los resultados de la situación laboral posterior al desarrollo del programa, se hace relevante observar la condición laboral que presentaban los usuarios, previo al ingreso al programa, de modo de generar un comparativo entre los periodos analizados.

Del total de usuarios encuestados, y como podemos observar en el diagrama n°1, un 43,9% corresponde a jóvenes y un 56,1% a mujeres. Entre los jóvenes, un 16,8% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa. Del 83,2% de jóvenes restante, un 81,8% había trabajado alguna vez, mientras que un 18,1% nunca había trabajado. En el caso de las mujeres, un 28,9% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa, y del 71,1% restante, un 89,2% había trabajado alguna vez, mientras que un 10,8% nunca había trabajado.

En términos generales, un 23,6% de la muestra completa se encontraba trabajando antes de ingresar al programa. Del 76,4% restante, un 85,7% había trabajado alguna vez, y un 14,3% nunca había trabajado (lo que a su vez representa un 10,9% de la muestra completa).

DIAGRAMA N°1: DISTRIBUCIÓN DE LOS USUARIOS SEGÚN CONDICIÓN DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA.



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

El grupo que se encontraba trabajando previo a ingresar al programa, llevaba alrededor de tres años trabajando en promedio (35 meses específicamente), donde el segmento de jóvenes presenta un promedio de 1,2 años (14 meses) y el segmento de mujeres presenta un promedio superior, alcanzando 3,8 años (46 meses). A continuación, se presenta la distribución específica del tiempo trabajando, donde un 38,2% declara llevar trabajando menos de 1 año previo al ingreso al programa. De este último universo, un 90,1% llevaba hasta 6 meses de trabajo.

GRÁFICO N°1: AÑOS DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO AL PROGRAMA

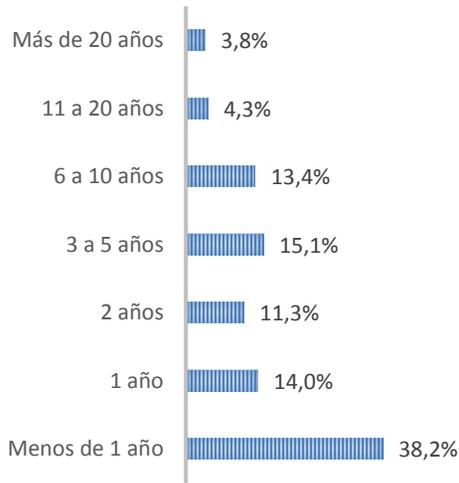
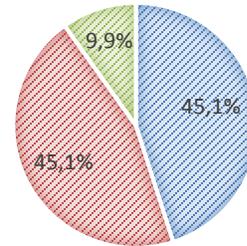


GRÁFICO N°1.1: MESES DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO AL PROGRAMA

■ 1 a 3 meses ■ 4 a 6 meses ■ 7 a 9 meses



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Luego, entre el grupo de ocupados, y los que alguna vez han trabajado, correspondiente a un 89,1% del total de usuarios, un 66,9% declara haber tenido la mayoría del tiempo un trabajo dependiente principalmente, ya sea de manera formal o informal, lo que desciende a 61,9% entre las mujeres y asciende a 73,8% entre los jóvenes, destacando entre las mujeres la categoría independiente informal con un 32,8% de ellas.

TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN DE LOS USUARIOS SEGÚN EL TIPO DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA.

Tipo de trabajo previo	Jóvenes	Mujeres	Total
Trabajo dependiente formal	50,3%	47,2%	48,5%
Trabajo dependiente informal	23,5%	14,7%	18,3%
Trabajo independiente formal	6,5%	5,4%	5,8%
Trabajo independiente informal	19,7%	32,8%	27,3%
Total	100%	100%	100%

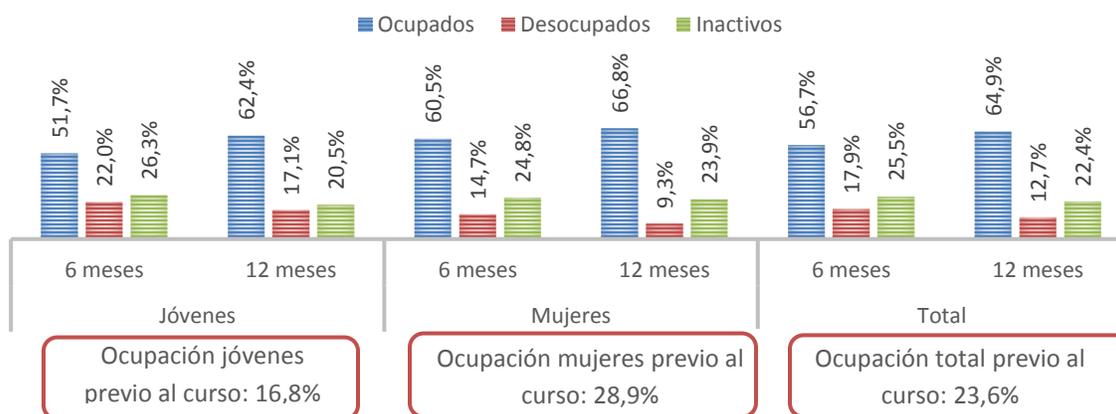
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Resultados generales a los 6 y 12 meses de egreso

Situación laboral

Al levantar la situación laboral de los usuarios encuestados a los seis meses de egreso se obtiene que un 56,7% se encuentra trabajando, un 17,9% se encuentra desocupado y un 25,5% se encuentra en situación de inactividad. Esto contrasta con las cifras de la situación previa, donde un 23,6% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa. Para los doce meses de egreso, aumenta el porcentaje de ocupados a 64,9%, disminuyendo el porcentaje de desocupación y manteniéndose relativamente estable el porcentaje de inactivos. Específicamente entre los jóvenes, quienes presentaban un 16,8% de ocupación previo el ingreso al programa, crece la proporción de ocupados entre los seis y doce meses de egreso en casi 11 puntos porcentuales, a la vez que la de desocupados cae en 5 y la de inactivos en 6 puntos porcentuales. Por su parte, el segmento de mujeres, que presentaba un 28,9% de ocupación previo al ingreso al programa, crece bastante menos, solo 6 puntos porcentuales, mientras que la caída en desocupación es de 5 puntos (casi igual que la caída de los jóvenes) y la proporción de inactivas cae solo en un punto porcentual.

GRÁFICO N°2: SITUACIÓN OCUPACIONAL



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Las tablas a continuación presentan en mayor detalle los movimientos en la situación ocupacional de los usuarios entre los seis y doce meses de egreso, esta vez con un análisis de panel¹, lo que nos permitirá responder preguntas tales como: ¿en qué situación ocupacional se encuentran a los doce meses de egreso los usuarios que a los seis meses se encontraban ocupados?, ¿el grupo de desocupados a los seis meses de egreso logró encontrar una ocupación seis meses después?, etc.

¹ El análisis de panel nos permite observar al mismo grupo a los 6 y 12 meses de egreso, y no el promedio del universo como el análisis recién presentado.

En este sentido, se observa que de los usuarios que se encontraban trabajando a los seis meses de egreso, un 83% se mantiene trabajando a los doce meses de egreso, mientras que un 7% pasa estar desocupado y un 11% inactivo. En cuanto a los que no se encontraban trabajando a los seis meses de egreso, un 48% consigue un empleo a los doce meses de egreso, mientras que un 27% se mantiene desocupado y un 25% pasa a estar inactivo. En la última categoría, quienes se encontraban inactivos a los seis meses de egreso, un 37% se encuentra trabajando a los doce meses, un 16% pasa a estar desocupado, y un 47% sigue estando inactivo.

TABLA N°3: MOVIMIENTO EN LA SITUACIÓN OCUPACIONAL ENTRE LOS 6 Y 12 MESES – TOTAL DE USUARIOS

	Situación ocupacional 6 meses	Situación ocupacional 12 meses			TOTAL
		Ocupado	Desocupado	Inactivo	
TOTAL	Ocupado	370	30	47	447
		83%	7%	11%	100%
	Desocupado	68	38	35	141
		48%	27%	25%	100%
	Inactivo	74	32	95	201
		37%	16%	47%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Desagregando esta información según los segmentos estudiados, se observa en las tablas n°3 y n°4 que una de las principales diferencias entre jóvenes y mujeres se concentra en el grupo de inactivos, donde, de los jóvenes inactivos a los seis meses de egreso, un 23% pasa a estar desocupado a los doce meses, y un 41% se mantiene inactivo, mientras que, de las mujeres, un menor porcentaje pasa a estar desocupada, solo un 10%, y un mayor porcentaje se mantiene inactiva, un 53%.

Una diferencia menor se percibe en el grupo que no estaba trabajando a los seis meses de egreso, donde entre los jóvenes, un 30% se mantiene en esa situación a los doce meses, mientras que entre las mujeres solamente un 23%, moviéndose un 29% a una situación de inactividad.

TABLA N°4: MOVIMIENTO EN LA SITUACIÓN OCUPACIONAL ENTRE LOS 6 Y 12 MESES – SEGMENTO JÓVENES

	Situación ocupacional 6 meses	Situación ocupacional 12 meses			TOTAL
		Ocupado	Desocupado	Inactivo	
JÓVENES	Ocupado	146	15	18	179
		82%	8%	10%	100%
	Desocupado	37	23	16	76
		49%	30%	21%	100%
	Inactivo	33	21	37	91
		36%	23%	41%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

TABLA N°5: MOVIMIENTO EN LA SITUACIÓN OCUPACIONAL ENTRE LOS 6 Y 12 MESES – SEGMENTO MUJERES

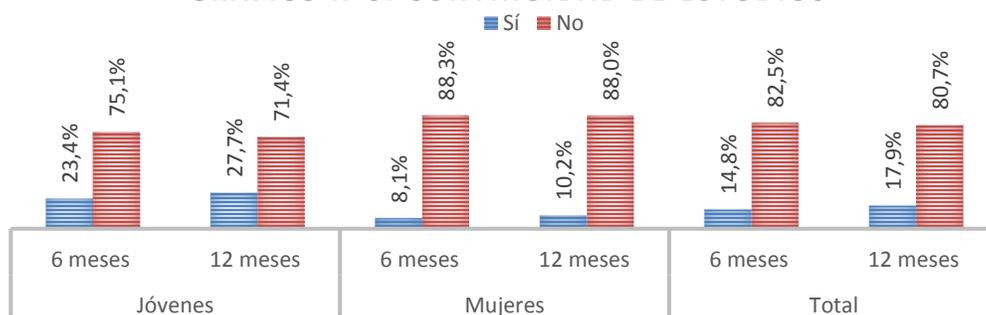
MUJERES	Situación ocupacional 6 meses		Situación ocupacional 12 meses		TOTAL
	Ocupado	Desocupado	Ocupado	Desocupado	
Ocupado	224	15	29	268	
	84%	6%	11%	100%	
Desocupado	31	15	19	65	
	48%	23%	29%	100%	
Inactivo	41	11	58	110	
	37%	10%	53%	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Continuidad de estudios

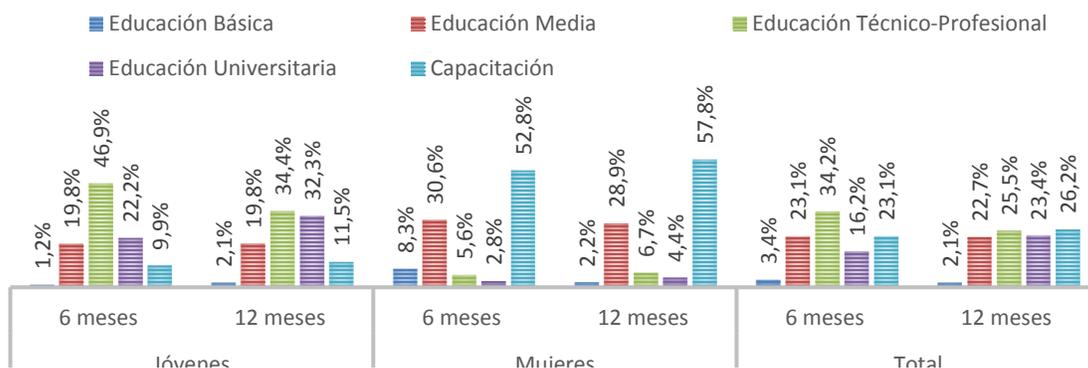
Es importante indagar también, si entre los 6 y 12 meses de egreso, los usuarios retoman estudios posterior al desarrollo del programa. A los seis meses de egreso, un 14,8% retoma estudios, donde entre los jóvenes corresponde a un 23,4% y entre las mujeres un 8,1%. A los doce meses de egreso, aumenta en 3 puntos porcentuales el grupo que indica que sí retoma estudios. Entre los jóvenes que señalan que sí, a los doce meses de egreso, un 34,4% señala que esos estudios son técnicos profesionales, mientras que entre las mujeres un 57,8% señala que es capacitación.

GRÁFICO N°3: CONTINUIDAD DE ESTUDIOS



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

GRÁFICO N°4: TIPO CONTINUIDAD DE ESTUDIOS



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Evaluación de aprendizaje desde la perspectiva de los usuarios

Por otra parte, la encuesta recoge la evaluación que tienen los usuarios en cuanto a las *habilidades y conocimientos adquiridos* posterior a su paso por el programa, y en el caso de los usuarios que se encuentran trabajando, se evalúa la *relación y aplicabilidad* de estos conocimientos a sus empleos.

A los doce meses de egreso y considerando una escala de 1 a 7, los usuarios evalúan con nota 5,76 las mejoras en *conocimientos y habilidades adquiridas* después de haber realizado el curso. En cuanto a los segmentos estudiados, las mujeres evalúan levemente mejor que los jóvenes con una nota de 5,82 versus 5,68. En cuanto a la variación entre los seis y doce meses de egreso, no se presentan variaciones importantes ni a nivel general ni por segmentos.

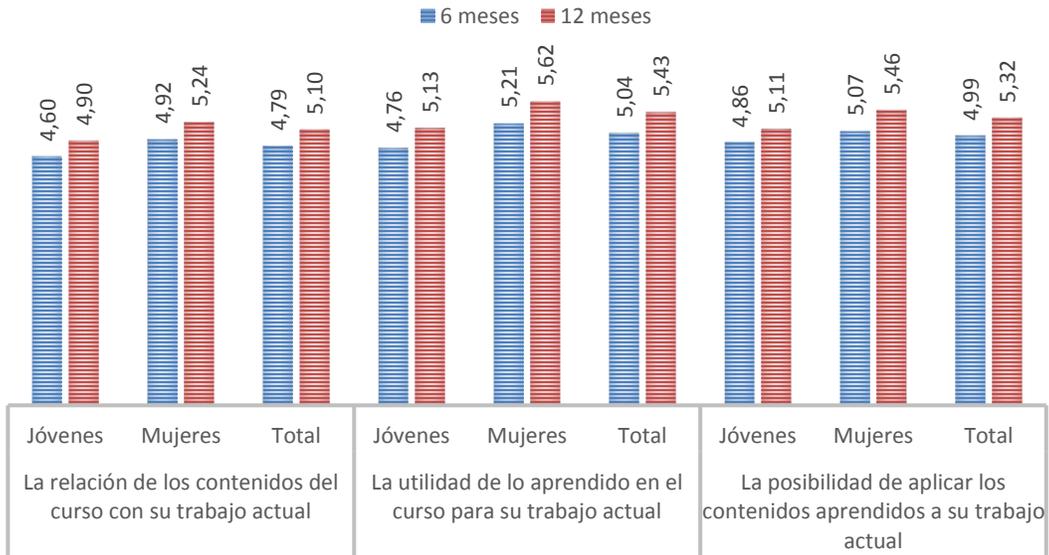


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto a la *relación y aplicabilidad* de estos conocimientos a sus empleos, cabe señalar que todas las evaluaciones mejoran entre los seis y doce meses de egreso, y que las mujeres siempre evalúan de mejor forma que los jóvenes. Todas las diferencias, entre los seis y doce meses de egreso, son estadísticamente significativas, salvo la mejora en la evaluación de los jóvenes en cuanto a la relación de los contenidos con el trabajo actual y la posibilidad de aplicar los conocimientos en el trabajo actual. Es importante considerar que estos resultados consideran solo a aquellos usuarios que se mantienen ocupados a los 6 y 12 meses de egreso.

Por otra parte, *la utilidad de lo aprendido en el curso para su trabajo actual* es la categoría mejor evaluada por los usuarios tanto a los seis como doce meses, seguido por *la posibilidad de aplicar los contenidos aprendidos a su trabajo actual* y finalmente *la relación de los contenidos del curso con su trabajo actual*, sin embargo, la diferencia entre los dos primeros no es estadísticamente significativa ni a los seis ni doce meses de egreso.

GRÁFICO N°6: RESULTADOS PERCEPCIÓN TRANSFERENCIA DE APRENDIZAJES



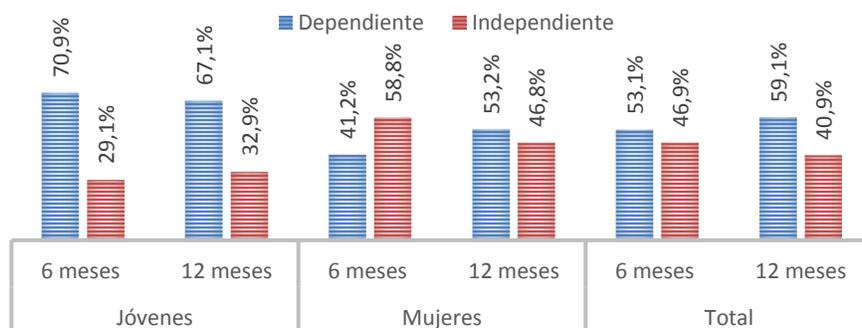
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización ocupados

En este apartado se revisan las principales características del segmento que se encuentra ocupado al momento de hacer la encuesta.

Primero que todo, es importante volver a señalar que al levantar la situación laboral de los usuarios a los seis meses de egreso se obtiene que un 56,7% se encuentra trabajando, lo que aumenta a 64,9% a los doce meses de egreso. A nivel general, predomina el porcentaje de usuarios que trabajan como dependientes, y aumentan entre los seis y doce meses de egreso de un 53,1% a un 59,1%. De todas formas, al indagar en los segmentos, se observa que, en el caso de los jóvenes, la proporción de dependientes tanto a los seis como a los doce meses es bastante superior a la de las mujeres, y mientras que entre los seis y doce meses, la proporción de trabajadores dependientes jóvenes cae, la de las mujeres trabajadoras dependientes aumenta. Además, a los seis meses de egreso, el porcentaje de mujeres que trabajan de manera independiente es superior al porcentaje que trabaja de manera dependiente.

GRÁFICO N°7: DISTRIBUCIÓN SEGÚN CATEGORÍA DE EMPLEO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral

Sin embargo, si se realiza un análisis de panel², observando específicamente al grupo de usuarios que a los 6 meses trabajaban bajo la categoría de dependientes, se puede señalar que un 75% se mantiene en la misma categoría, mientras que un 11% pasa a ser independiente y un 14% deja de trabajar. Por otro lado, los usuarios que a los 6 meses trabajaban en la categoría de independientes, se puede señalar que un 58% se mantiene en esa categoría a los doce meses de egreso, mientras que un 22% pasa a la categoría de dependiente y un 20% deja de trabajar.

² Recordar que el análisis de panel nos permite observar al mismo grupo a los 6 y 12 meses de egreso, y no el promedio del universo.

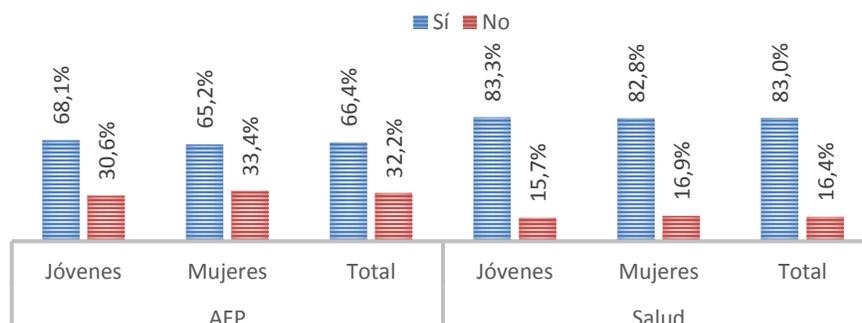
TABLA N°6: MOVIMIENTO EN LA CATEGORÍA DE EMPLEO ENTRE LOS 6 Y 12 MESES

TOTAL	Categoría de empleo 6 meses	Categoría de empleo 12 meses			TOTAL
		Dependiente	Independiente	Sin trabajo	
Dependiente		178	26	34	238
		75%	11%	14%	100%
Independiente		46	122	41	209
		22%	58%	20%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral

Otra característica que presentan los usuarios ocupados, es que, respecto a las leyes sociales vinculadas al empleo, la mayoría se encuentra afiliado a una AFP, específicamente un 66,4% de los usuarios a los doce meses de egreso, mientras que, de igual forma, la gran mayoría se encuentra afiliado a algún sistema de salud (Fonasa o Isapre), con un 83% de afiliados a los doce meses posteriores al egreso. En cuanto a la variación entre los seis y doce meses de egreso, no se presentan variaciones importantes ni a nivel general ni por segmentos.

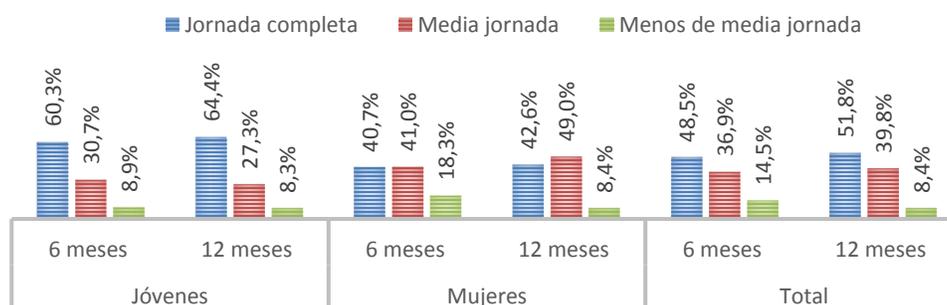
GRÁFICO N°8: COTIZACIONES PREVISIONALES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, se levanta el tipo de jornada laboral, donde se observa que un 48,5% del total de ocupados trabajaba en jornada completa a los 6 meses de egreso, lo que crece levemente a los doce meses. Los que trabajan media jornada crecen de 36,9% a 39,8%, llevado principalmente por el aumento de mujeres en esta categoría. Por su parte, los que trabajan menos de media jornada representan un 14,5% a los seis meses de egreso, lo que disminuye a 8,4% a los doce meses, llevado principalmente por la caída en el segmento de mujeres.

GRÁFICO N°9: TIPO DE JORNADA



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización desocupados

Al levantar la situación laboral de los usuarios encuestados a los seis meses de egreso se obtiene que un 17,9% se encontraba desocupado, mientras que a los doce meses la cifra desciende a 12,7%. En cuanto a este grupo, la encuesta de seguimiento laboral indaga en la disponibilidad para comenzar a trabajar, el tiempo que la persona desocupada lleva buscando empleo, y el tipo de actividades que ha realizado para encontrar trabajo.

Sobre la disponibilidad para comenzar a trabajar, a los seis meses de egreso un 90,8% de quienes no tenían trabajo señalan que podrían empezar a trabajar durante las próximas dos semanas, lo que disminuye a 85% a los doce meses. Esta disminución está impulsada fuertemente por la caída en la disponibilidad para comenzar a trabajar de los jóvenes que de un 93,4% cae a un 81,4%.

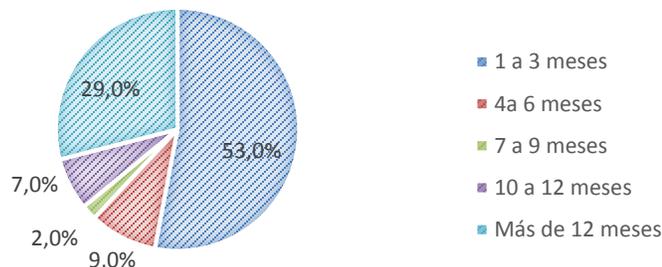
GRÁFICO N°10: DISPONIBILIDAD PARA COMENZAR A TRABAJAR



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Al consultarles respecto al tiempo que llevan buscando empleo o haciendo gestiones para crear su propia empresa o negocio, se observa que un 53% del grupo de desocupados, a los doce meses de egreso, lleva entre 1 a 3 meses haciendo dichas gestiones, un 29% llevaba más de 12 meses y un 9% lleva de 4 a 6 meses.

GRÁFICO N°11: TIEMPO BUSCANDO EMPLEO O GESTIONANDO PROPIA EMPRESA

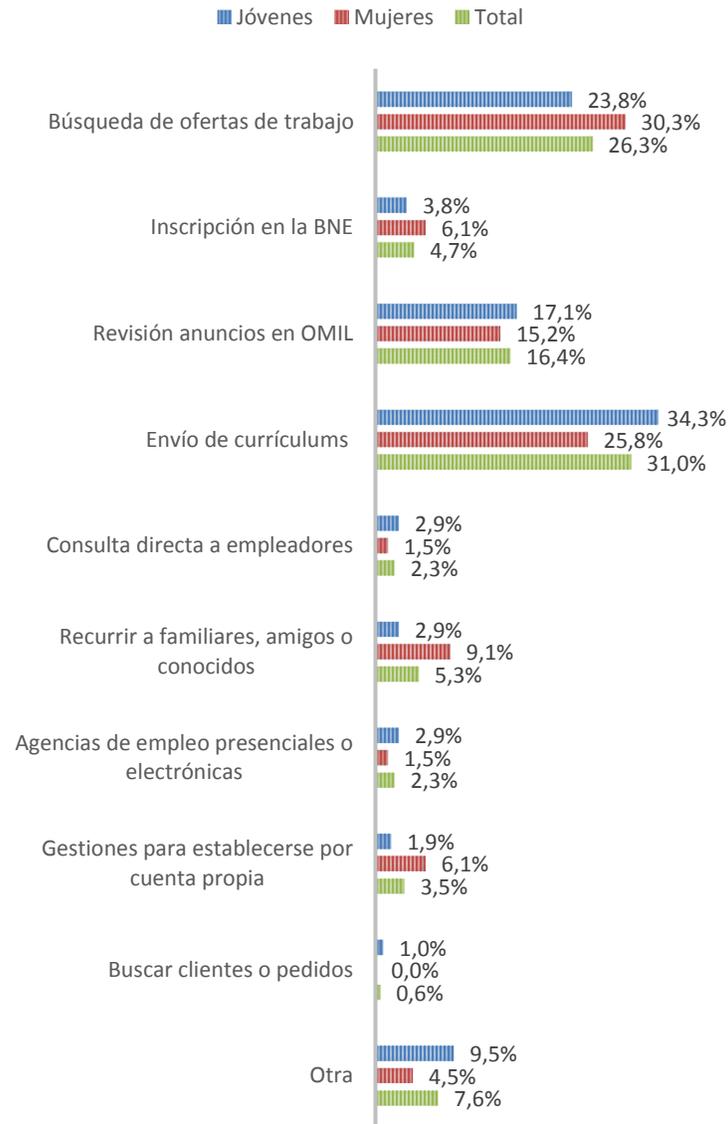


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto al tipo de actividades que estos usuarios realizan para encontrar un trabajo o crear un negocio propio (pudiendo seleccionar más de una alternativa), los desocupados realizarían, en mayor parte, considerando el doceavo mes de egreso, el envío de currículum a empresas o

instituciones, seguido de buscar ofertas de trabajo y de revisar anuncios en las OMIL. Esto se mantiene en el segmento de los jóvenes, sin embargo, entre las mujeres predomina la categoría de búsqueda de oferta de trabajo sobre las otras dos categorías también predominantes.

GRÁFICO N° 12: ACCIONES PARA CONSEGUIR EMPLEO



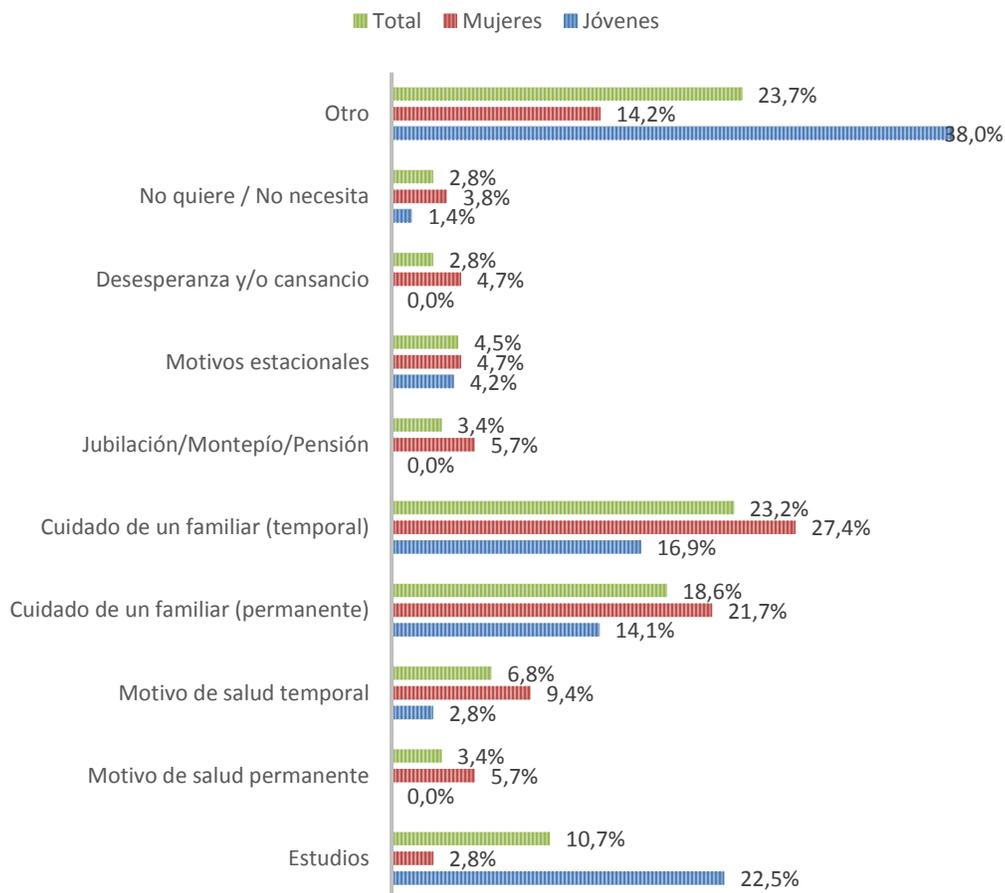
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterización inactivos

Al levantar la situación laboral de los usuarios encuestados a los seis meses de egreso se obtiene que un 25,5% se encuentra en situación de inactividad. Para los doce meses de egreso, el porcentaje de inactivos baja, pero muy levemente, llegando a 22,4%.

En el caso de aquellos encuestados que se identifican como inactivos, esto es, personas que no se encuentran trabajando, y no han buscado empleo en las últimas cuatro semanas, se indaga en las razones para encontrarse en esa situación. Al respecto, la mayoría señala que es por el cuidado de un familiar de manera temporal, seguido del cuidado de un familiar de forma temporal y finalmente por estudios. Diferenciando por segmentos se observa que entre los jóvenes predomina la explicación de los estudios, mientras que entre las mujeres la razón más relevante es el cuidado de un familiar de manera temporal.

GRÁFICO N° 13: RAZONES DE INACTIVIDAD POR SEGMENTO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Anexo

Cuestionario seguimiento laboral 6 y 12 meses

Cuestionario de seguimiento laboral:

Introducción	Buenos días/tardes, ¿Hablo con (Nombre de encuestado)? Mi nombre es (Nombre de encuestador), y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE.	Sí
		No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
	Estamos realizando una encuesta del programa + Capaz y de acuerdo con nuestros registros, <i>usted participó en ese programa.</i> ¿Me podría confirmar que usted participó en el programa Más Capaz?	Sí
		No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
	Si usted fuera tan amable, ¿Me podría contestar algunas preguntas? Nos sería de gran utilidad para mejorar el programa. Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva. <i>(Nota: Tiempo promedio de duración de la encuesta es 10 minutos)</i>	Sí
		No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

1. Antecedentes

	¿Me podría decir en qué mes y año aproximadamente usted terminó el Programa + Capaz?	Mes
		Año

1.1 Antecedentes laborales

1.2.1a Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	1. Antes de ingresar al programa ¿usted se encontraba trabajando, ya sea como como trabajador dependiente o independiente?	a.	Sí
		b.	No <i>pasa a 1.2.1c</i>

1.2.1b Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	2. ¿Cuánto tiempo llevaba usted trabajando antes de ingresar al programa de SENCE? Indique el número de años. Si no ha cumplido un año de trabajo el número de meses.	a.	Años: <i>pasa a 1.2.2</i>
		b.	Meses: <i>pasa a 1.2.2</i>

1.2.1c Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	3. ¿Ha trabajado alguna vez?	a.	Sí <i>pasa a 1.2.1d</i>
		b.	No <i>pasa a 2.1.1</i>

1.2.1d Tiempo de permanencia en fuerza activa de trabajo	4. ¿Cuántos años ha trabajado? Considere el número de años desde su primer trabajo, ya sea como independiente o dependiente. Indique el número de años. Si no ha cumplido un año de trabajo el número de meses	a.	Años: <i>pasa a 1.2.2</i>
		b.	Meses: <i>pasa a 1.2.2</i>

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

<p>1.2.2 Características formalización historia laboral</p>	<p>5. En su vida laboral, antes de ingresar al programa de SENCE, usted diría que <u>la mayoría del tiempo</u> ha tenido...</p> <p><i>(Nota: Se leen todas las alternativas. Si el encuestado requiere especificación, se le puede ayudar leyendo lo que está entre paréntesis)</i></p>	a.	Trabajo dependiente formal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo con contrato formal de trabajo)</i>
		b.	Trabajo dependiente informal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo sin contrato de trabajo)</i>
		c.	Trabajo independiente formal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente, entregando boleta de honorarios o factura)</i>
		d.	Trabajo independiente informal <i>(Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente sin entregar factura o boleta)</i>

<p>1.2.3.a Tiempo de permanencia en categoría desocupado/inactivo</p>	<p>6. A lo largo de su vida laboral ¿Alguna vez ha estado sin trabajar?</p>	a.	Sí <i>(pasa a 1.2.3.b)</i>
		b.	No <i>(pasa a 2.1.1a)</i>

<p>1.2.3.b Tiempo de permanencia en categoría desocupado/inactivo</p>	<p>7. ¿Cuánto es el tiempo máximo que ha permanecido sin trabajar?</p> <p><i>(Nota: Indique el número de años. Si no ha cumplido un año, señale el número de meses)</i></p>		<p>Años:</p> <p>Meses:</p>
--	---	--	----------------------------

2. Condición empleo actual

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

2.1.1a Realización de actividad remunerada en semana de referencia	8. Ahora le voy a realizar unas preguntas respecto a su situación ocupacional actual. En caso de que ésta sea la misma que usted tenía antes de ingresar al programa, es posible que algunas preguntas se repitan. Entre el lunes y el domingo de la semana pasada, ¿Usted realizó durante al menos una hora algún trabajo o actividad remunerada (recibiendo pago en dinero o especie)?	a.	Sí (<i>pasa a 3.1.1</i>)
		b.	No

2.1.1b Realización de actividad remunerada en semana de referencia	9. Aunque no haya realizado ninguna actividad remunerada entre lunes y domingo de la semana pasada, durante ese periodo ¿usted tenía un empleo, negocio o actividad remunerada?	a.	Sí (<i>pasa a 3.1.1.</i>)
		b.	No (<i>pasa a 3.2.1</i>)

3. Condiciones laborales

3.1 Características empleo categoría ocupados

3.1.1 Categoría ocupacional	10. ¿En cuál de las siguientes categorías se ubica su actividad principal de trabajo? (considere la actividad en que trabajó la mayor cantidad de horas durante la semana pasada)	a.	Trabajador independiente / por cuenta propia (pasa a 3.1.2c)
		b.	Patrón o empleador (pasa a 3.1.3.a)
		c.	Empleado del sector público (pasa a 3.1.2.a)
		d.	Empleado del sector privado (pasa a 3.1.2.a)
		e.	Empleado de servicio doméstico (pasa a 3.1.2.a)
		f.	Familiar no remunerado (pasa a 3.1.3.a)
		g.	Miembro de las FF.AA. y del Orden (pasa a 3.1.2.a)

3.1.2.a Situación contractual trabajadores dependientes	11. ¿Actualmente usted tiene contrato escrito de trabajo?	a.	Sí (pasa a 3.1.2.b)
		b.	No (pasa a 3.1.3a)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

3.1.2.b Situación contractual trabajadores dependientes	12. ¿Qué tipo de contrato?	a.	Definido	<i>(pasa a 3.1.3.a)</i>
		b.	Indefinido	
		c.	No sabe <i>(Nota: No leer esta alternativa)</i>	

3.1.2c Iniciación de Actividades SII trabajadores por cuenta propia / independientes	13. ¿Emite boleta de honorarios o facturas para el pago de la actividad laboral que realiza?	a.	Sí
		b.	No

3.1.3.a Leyes sociales Trabajadores por cuenta propia	14. ¿Se encuentra afiliado a algún sistema de pensiones (AFP)?	a.	Sí
		b.	No
		c.	No sabe <i>(Nota: No leer esta alternativa)</i>

3.1.3.b Leyes sociales Trabajadores por cuenta propia	15. ¿Se encuentra afiliado a alguno de los siguientes sistemas de previsión de salud?	a.	Sistema público (FONASA)
		b.	Isapre
		c.	No
		d.	Otro
		e.	No sabe <i>(Nota: No leer esta alternativa)</i>

3.1.4 Tiempo en la actividad	16. ¿Cuánto tiempo lleva desempeñándose en su actividad principal de trabajo? Indique el número de años. Si no ha cumplido un año, señale el número de meses	<i>Años:</i> <i>Meses:</i>
--	--	-------------------------------

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

3.1.5.a Horas de trabajo	17. ¿Qué tipo de jornada tiene en su actividad principal de trabajo?	a.	Jornada Completa	(pasa a 3.1.6.a.1)
		b.	Media Jornada	
		c.	Menos de media jornada (pasa a 3.1.5.b)	

3.1.5.b Horas de trabajo	18. Habitualmente ¿cuántas horas a la semana trabaja en su actividad principal? Indique el número de horas a la semana	(Complete aquí) Máximo 24*7=168.
-----------------------------	---	---

3.1.6a.1 Salario/Ingresos (Rangos)	19. Aproximadamente, ¿cuál es el ingreso líquido <u>mensual</u> que usted recibe por su actividad principal? <i>(Nota: Indique el valor mensual. Si entregan suma semanal, insistir en valor mensual.)</i>	(Complete aquí) Anote textual
		No responde

(Pasa a 4.1.1)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

3.2 Características empleo categoría desocupados

3.2.1 Búsqueda de trabajo en las semanas de referencia	20. Durante las 4 últimas semanas ¿usted ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio?	a.	Sí
		b.	No (<i>pasa a 3.3.1</i>)

3.2.2 Disponibilidad para trabajar en las semanas de referencia	21. Si usted encontrara trabajo el día de hoy ¿Podría comenzar a trabajar durante las próximas dos semanas?	a.	Sí
		b.	No

3.2.3 Tiempo buscando empleo	22. ¿Cuánto tiempo lleva buscando empleo o haciendo gestiones para crear su propia empresa o negocio? Indique el número de meses	<i>Meses:</i>
--	--	---------------

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

<p>3.2.4. Acciones para conseguir empleo</p>	<p>23. ¿Qué acciones ha realizado para conseguir empleo o iniciar un negocio o actividad por cuenta propia?</p> <p><i>(Nota: Respuesta abierta, con codificación de encuestador. Marcar todas las mencionadas)</i></p>	a.	Buscar ofertas de trabajo (avisos en diario, internet, publicaciones o recorrer locales)
		b.	Inscribirse en la Bolsa Nacional de Empleo
		c.	Revisar anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMIL)
		d.	Enviar currículum a empresas o instituciones
		e.	Consultar directamente con empleadores
		f.	Recurrir a familiares, amigos o conocidos para recomendaciones o avisos de trabajo
		g.	Consultar con agencias de empleo / Inscribirse en bolsa de trabajo electrónica
		h.	Realizar gestiones para establecerse por cuenta propia (trámites para licencias o permisos, préstamos o búsqueda de un lugar para establecer su negocio)
		i.	Buscar clientes o pedidos
		j.	Otra ¿Cuál? <i>(Nota: Anote textual)</i> _____

(Pasa a 4.1.2)

3.3 Características empleo categoría inactivos

<p>3.3.1 Razones para inactividad</p>	<p>24. ¿Cuál es la razón principal por la cual usted se encuentra actualmente sin trabajar, sin estar buscando trabajo o sin disponibilidad para trabajar?</p> <p><i>(Nota: Respuesta abierta, con codificación de encuestador)</i></p>	a.	Estudios
		b.	Motivo de salud permanente
		c.	Motivo de salud temporal
		d.	Está al cuidado de un familiar de manera permanente
		e.	Está al cuidado de un familiar de manera temporal
		f.	Jubilación / Montepío / Pensión
		g.	Motivos estacionales
		h.	Desesperanza y/o cansancio ("Se cansó de buscar")
		i.	No quiere / No necesita

(Pasa a 4.1.2)

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

4. Programa y empleabilidad

4.1 Programa en empleabilidad

25. Respecto al curso de capacitación que usted realizó, en una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos?

		1	2	3	4	5	6	7
4.1.1 Percepción de transferencia de aprendizajes (utilidad y aplicabilidad de aprendizajes en la actividad presente)	25.1 La relación de los contenidos del curso con su trabajo actual.							
	25.2 La utilidad de lo aprendido en el curso para su trabajo actual.							
	25.3 La posibilidad de aplicar los contenidos aprendidos a su trabajo actual.							

(Enunciado se lee solo para desocupados e inactivos) Respecto al curso de capacitación que usted realizó, en una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos?

		1	2	3	4	5	6	7
4.1.2 Percepción de mejoras en conocimientos y/o habilidades adquiridas	26. ¿Cuánto cree usted que mejoraron sus habilidades o conocimientos después de haber realizado el curso? (Considere que 1 es que no mejoraron nada, y 7 que mejoraron mucho más de lo esperado)							

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

4.1.3 Percepción de mejoras en condiciones laborales a partir de la participación en el programa (empleo / salario)	27. Y utilizando la misma escala, de 1 a 7, ¿Cuánto cree usted que mejoraron sus condiciones laborales después de realizar el curso (por ejemplo, poder optar a un mejor salario o a un mejor empleo a futuro)?	1	2	3	4	5	6	7

4.2 Otras actividades empleabilidad

4.2.1a Reingreso a Educación Formal	28. Luego de haber participado en el programa SENCE, ¿usted ha iniciado o retomado estudios (<i>por ejemplo, terminar la educación básica o media si estaba incompleta, terminar estudios técnicos o universitarios, o terminar alguna carrera</i>)?	a.	Sí (<i>pasa a 4.2.1b</i>)
		b.	No (<i>Desocupados e inactivos: Fin encuesta</i>)
		c.	No tiene estudios incompletos (<i>Desocupados e inactivos: Fin encuesta</i>)

4.2.1.b Reingreso a Educación Formal	29. ¿Qué tipo de estudios ha retomado?	a.	Educación Básica
		b.	Educación Media
		c.	Educación Técnico-Profesional
		d.	Educación Universitaria
		e.	Capacitación

Desocupados e inactivos: Fin encuesta

Reporte de encuesta seguimiento laboral

Abril de 2017

(Sólo Ocupados)

4.3.1.a Búsqueda / intención de búsqueda de empleo	30. Después de haber participado en este programa, ¿usted ha tratado de encontrar un nuevo empleo, aunque tenga uno actualmente?	a.	Sí <i>(pasa a 4.3.1.b)</i>
		b.	No <i>(fin de encuesta)</i>

4.3.1.b Acciones para conseguir empleo	31. ¿Por qué razón ha tratado de encontrar un nuevo empleo? <i>(Nota: Respuesta abierta, codificada por encuestador)</i>	a.	Busca mayores ingresos
		b.	Busca mejores condiciones de trabajo (horario, ambiente o clima laboral, beneficios sociales)
		c.	Para tener mejor calidad de vida (cercanía con el hogar, mejor barrio para trabajar, etc.)
		d.	Busca un empleo más relacionado con mi formación.
		e.	Busca un empleo más adecuado a mis habilidades
		f.	Otra

Muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas SENCE.