



Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

I Región de Tarapacá



UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES	9
2.1 Contexto laboral, región de Tarapacá.....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Tarapacá.....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Tarapacá.....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	16
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones	18
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	22
ANEXOS:	¡Error! Marcador no definido.

INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivo:

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos específicos:

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

1. Encuestas presenciales a empresas

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

2. Mesas sectoriales provinciales

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El marco estadístico que se presenta a continuación es el mismo presentado en el Informe inicial de Levantamiento de demandas laborales a comienzos de año, el cual está basado en los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. El objetivo de dicha información es entregar una primera herramienta para que la Dirección Regional pudiera orientar la decisión sobre qué sectores productivos se debían priorizar para este año 2017.

2.1 Contexto laboral, región de Tarapacá

La situación ocupacional de la región de Tarapacá en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 181.217 personas, donde 169.460 corresponden a ocupados y 11.757 a desocupados, registrando variaciones de 3,4%, 4,1% y -4,9% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional

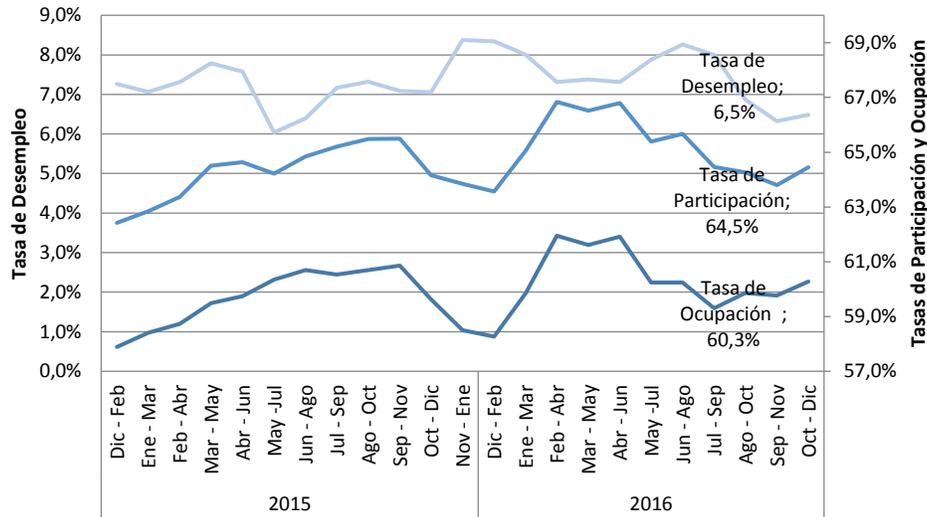
	Total regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	281.158		65.803	23%	77.904	28%	231.649	82%
Fuerza laboral	181.217		41.779	23%	50.201	28%	170.108	94%
<i>Ocupados</i>	169.460		36.464	22%	47.790	28%	159.307	94%
<i>Desocupados</i>	11.757		5.315	45%	2.411	21%	10.801	92%
Inactivos	99.941		24.024	24%	27.703	28%	61.541	62%
Menores de 15 años	81.515		-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 23% de la fuerza laboral de la región y un 22% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 28% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 94% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 45% de éste, las mujeres un 21% y las personas entre 18 y 65 años un 92%.

La tasa de desempleo regional muestra un descenso de 0,6 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 6,5% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 64,5% y la tasa de ocupación al 60,3% en el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 12,7%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 4,8%, situándose por debajo del total regional de 6,5%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 6,3%.

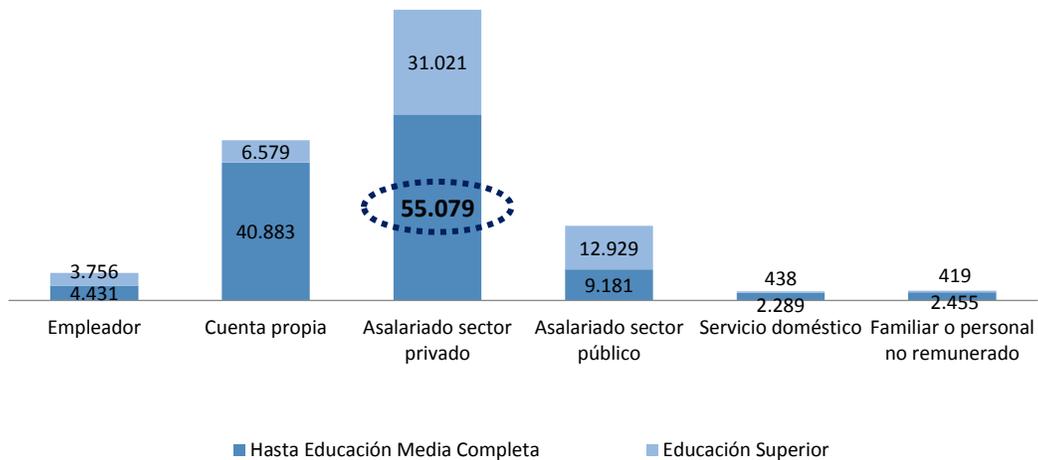
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 55,4%, las mujeres un 61,3% y las personas entre 18 y 65 años un 68,8%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 63,5%, 64,4% y 73,4% respectivamente.

2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (NENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 51% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 48% lo que corresponde a 55.079 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2016, total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

2.3 Estadísticas sectoriales, región de Tarapacá

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado¹ y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 33% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 57.207 personas en promedio para los últimos 2 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

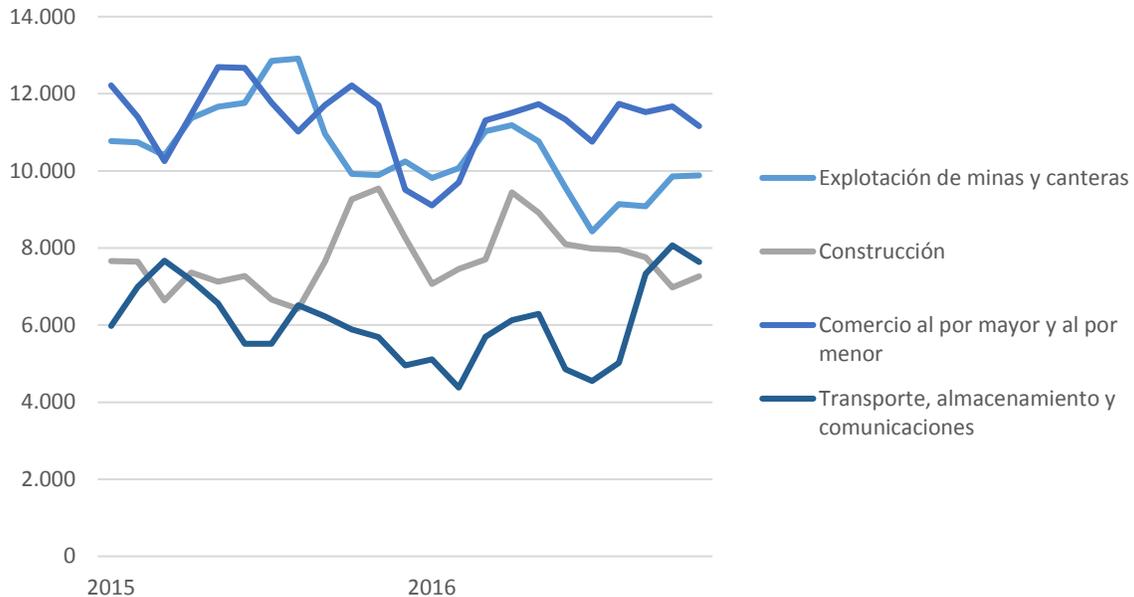
Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio		Variación
	2015-2016		2015-2016
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	886	1,5%	-39,1%
Pesca	1.004	1,8%	3,6%
Explotación de minas y canteras	10.508	18,4%	-11,1%
Industrias manufactureras	3.987	7,0%	-26,4%
Suministro de electricidad, gas y agua	600	1,0%	7,0%
Construcción	7.750	13,5%	3,3%
Comercio al por mayor y al por menor	11.300	19,8%	-4,4%
Hoteles y restaurantes	3.048	5,3%	-2,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	6.068	10,6%	-4,9%
Intermediación financiera	742	1,3%	-21,0%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	3.552	6,2%	-3,0%
Administración pública y defensa	901	1,6%	0,2%
Enseñanza	3.169	5,5%	24,0%
Servicios sociales y de salud	1.268	2,2%	-15,1%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.695	3,0%	120,9%
Hogares privados con servicio doméstico	678	1,2%	-35,1%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
Total	57.207	100%	-3,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Explotación de minas y canteras; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Tarapacá

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado² y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

² Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado					
	Provincia Iquique		Provincia Tamarugal		Región Tarapacá	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	56	0,1%	259	9,9%	315	0,6%
Pesca	834	1,7%	67	2,6%	901	1,7%
Explotación de minas y canteras	6.185	12,4%	776	29,8%	6.961	13,2%
Industrias manufactureras	3.412	6,8%	93	3,6%	3.505	6,7%
Suministro de electricidad, gas y agua	152	0,3%	16	0,6%	168	0,3%
Construcción	6.729	13,5%	211	8,1%	6.940	13,2%
Comercio al por mayor y al por menor	12.591	25,2%	208	8,0%	12.799	24,4%
Hoteles y restaurantes	3.257	6,5%	352	13,5%	3.609	6,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4.491	9,0%	231	8,9%	4.722	9,0%
Intermediación financiera	863	1,7%	22	0,8%	885	1,7%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	4.195	8,4%	123	4,7%	4.318	8,2%
Administración pública y defensa	596	1,2%	17	0,7%	613	1,2%
Enseñanza	2.597	5,2%	80	3,1%	2.677	5,1%
Servicios sociales y de salud	1.506	3,0%	30	1,2%	1.536	2,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.165	2,3%	87	3,3%	1.252	2,4%
Hogares privados con servicio doméstico	1.238	2,5%	29	1,1%	1.267	2,4%
No bien especificado	84	0,2%	6	0,2%	90	0,2%
Total	49.951	100%	2.607	100%	52.558	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de la provincia de Iquique corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Explotación de minas y canteras; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.** Mientras que en la provincia de Tamarugal corresponden a: **Explotación de minas y canteras; Hoteles y restaurantes; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En función de las estadísticas expuestas, se sugirió considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se pudo complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico ENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional - INE Tarapacá](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)
- [Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región de Tarapacá se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región de Tarapacá se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Iquique:
 - Explotación de minas y canteras.
 - Construcción.
 - Comercio al por mayor y al por menor.
 - Hoteles y restaurantes.
 - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
- En la provincia del Tamarugal:
 - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
 - Explotación de minas y canteras.
 - Comercio al por mayor y al por menor.
 - Hoteles y restaurantes.

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información mediante empresas, donde se aplicaron entre los meses de abril y agosto del año 2017 un total de 66 encuestas presenciales. Para llevar a cabo la aplicación de dichos instrumentos, la Dirección Regional de Tarapacá se apoyó en las OMIL de la región quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En una segunda etapa, se llevaron a cabo dos encuentros sectoriales abarcando así la totalidad de las provincias de la región, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región, y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región de Tarapacá para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia

<i>Sectores productivos/ Provincias</i>	<i>Provincia de Iquique</i>	<i>Provincia de Tamarugal</i>	<i>Total</i>
<i>Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler</i>	1		1
<i>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</i>		1	1
<i>Comercio al por mayor y al por menor</i>	13	6	19
<i>Construcción</i>	6		6
<i>Explotación de minas y canteras</i>	1	2	3
<i>Hoteles y restaurantes</i>	5	15	20
<i>Industrias manufactureras metálica</i>		1	1
<i>Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales</i>	10		10
<i>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</i>	3	2	5
TOTAL	39	27	66

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región de Tarapacá, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales

Sector productivo / Provincia	Provincia de Iquique	Provincia del Tamarugal
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura		X
Comercio al por mayor y al por menor	X	X
Construcción	X	
Explotación de minas y canteras	X	X
Hoteles y restaurantes	X	X
Industrias manufactureras	X	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	X	
TOTAL	6	4

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región de Tarapacá se levantaron un total de 231 demandas, correspondientes a 60 ocupaciones distintas. Dichas demandadas provienen de una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso LDL se centró en seis sectores productivos en la región de Tarapacá. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de cada uno de estos sectores:

Agricultura, ganadería, caza y silvicultura

Para el proceso de levantamiento de demandas año 2017, un total de 4 empresas de este sector participaron, principalmente ubicadas en la provincia del Tamarugal. Estas empresas identificaron un total de 22 ocupaciones, las que corresponden a 7 ocupaciones distintas, donde la principal demanda se relaciona a Operarios de manejo de frutales. En esta ocupación los sueldos son diarios, y fluctúan entre los \$15.000 y \$30.000.

A nivel general de las ocupaciones demandadas en este sector, los sueldos van desde \$264.000 a \$400.000 dependiendo de la responsabilidad y cualificación de la ocupación.

En términos generales, el sector no exige altos niveles de experiencia, ya que, en los casos de las ocupaciones demandadas, lo máximo exigido son 5 años, para el caso de oficios vinculados a la artesanía. Por último, señalar que las ocupaciones demandadas por el sector **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura**, en gran parte, están disponibles tanto para hombres como para mujeres, sin presentar mayores barreras tampoco para el ingreso de jóvenes.

Comercio al por mayor y al por menor

El sector **Comercio al por mayor y al por menor** contó con la participación de 26 empresas durante todo el proceso de levantamiento de demandas laborales del año 2017. A partir de esta participación, se levantaron un total de 49 demandas, las que corresponden a 19 ocupaciones distintas, donde destacan principalmente Vendedores, Cajeros y Guardias de Seguridad, cuyos salarios van desde \$260.000, hasta \$550.000.

Los salarios ofrecidos por este sector van desde \$200.000 mensual en labores como los Reponedores, hasta los \$700.000 en el caso de Supervisor de ventas.

Se observa que el sector actualmente está demandando ocupaciones que no son estacionales, sino que más bien ofrecen cierta estabilidad en el tiempo, ya que solo el 10% de las demandas responde a un trabajo estacional.

Se observa que en el sector **Comercio al por mayor y al por menor** el sexo no es excluyente en las ocupaciones demandadas, ya que en general para todas las demandas, las empresas señalan indiferencia si se trata de hombres o mujeres. Por otra parte, el sector tampoco presenta mayores requisitos en términos de edad, ya que, según los entrevistados, a partir de los 18 o 25 años las personas pueden incorporarse al sector, sin un tope de edad determinado.

Construcción

En el caso del sector **Construcción**, en el proceso de levantamiento participaron un total de 9 empresas, ya sea mediante encuestas o mediante encuentros sectoriales. Estas 9 empresas levantaron 26 demandas, las que corresponden a 13 ocupaciones distintas. Dentro de estas demandas, las que más se reiteran son Jornales, Albañiles y Carpinteros. Es interesante observar que existe una alta dispersión en los salarios ofrecidos por el sector, ya que existen cargos demandados con un sueldo de \$260.000, como en el caso de los Jornales, y otros en los que se puede llegar a percibir cerca de un millón de pesos mensual, es el caso de los Operadores de excavadora y de Carpinteros de obra gruesa.

Construcción se abre como un sector productivo interesante para la incorporación de jóvenes, ya que en general, salvo algunas excepciones puntuales, las ocupaciones demandadas podrían ser ejecutadas a partir de los 18 años, pero con algún grado de experiencia, de al menos 1 año.

Si bien este sector es históricamente un rubro dominado por la presencia masculina, según lo que se levantó durante el LDL 2017, podemos ver que hoy la demanda de trabajadores parece ser indiferente ante esta variable. Por último, cabe destacar que los requisitos presentes en el sector, en términos educacionales son relativamente bajos, presentándose así, como una buena oportunidad para la población que atiende SENCE, que en muchos casos no presenta una educación secundaria finalizada.

Explotación de minas y canteras

Durante el año 2017, en la región de Tarapacá participaron un total de 6 empresas de este sector en el levantamiento de demandas laborales, donde la mayor parte corresponde a empresas grandes, con ventas superiores a las 100.000 UF anuales.

Se levantaron 18 demandas en este sector, las que corresponden a 13 ocupaciones distintas, donde la más frecuente corresponde a Maestro mecánico. Los salarios ofrecidos para esta ocupación van desde los \$350.000, hasta los \$650.000.

Los salarios asociados a las demandas levantadas, van desde \$350.000 mensual, en el caso de Auxiliar de aseo, hasta cerca de los \$800.000, para los Perforista de mecanizado.

El sector **Explotación de minas y canteras**, en poco más de la mitad de las demandas ocupacionales, exige que el nivel educacional sea de nivel básico completo, por lo que se presenta como una buena alternativa para el ingreso al mercado laboral de los usuarios de los programas de SENCE. Algunas ocupaciones correspondientes a lo descrito anteriormente son los Conductores profesional A4 y A5, Electromecánico equipos mina y Operador de bulldozer. Sin embargo, en ciertas ocupaciones de mayor especialización, como Maestro mecánico de equipos mina, se solicita al menos la educación media completa.

Hoteles y restaurantes

Un total de 27 empresas del sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas el año 2017, demandando un total de 81 ocupaciones, las que corresponden a 16 ocupaciones distintas, donde las más reiteradas son Maestros de Cocina y Garzones. En general, presenta como un requisito que las personas cuenten con su educación media completa, sin embargo, igualmente hay demandas que requieren un menos nivel educacional, en ocupaciones como Auxiliares de Aseo y Garzón.

Una de las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se relaciona al servicio que ofrecen no está orientado a los clientes.

Los sueldos ofrecidos por el sector **Hoteles y restaurantes**, van desde los \$260.000 para los Anfitriones, hasta los \$600.000 en cargos como Maestros de Cocina.

Transporte, almacenamiento y comunicaciones

Este sector aportó este año con un total de 6 empresas, de diversos tamaños en cuanto a las ventas anuales. Se demandaron 12 ocupaciones, las que corresponden a 9 ocupaciones distintas, correspondientes principalmente Auxiliar de aseo y Conductores profesionales A2, A3 y A5. Los sueldos correspondientes a las ocupaciones demandadas por este sector fluctúan entre los \$260.000 y \$500.000 pesos dependiendo de las características de éstas. Por ejemplo, los conductores profesionales, obtienen un salario entre los \$260.000 y \$400.000 mensuales.

Algunas empresas manifiestan que en general hay una brecha importante a cerrar en este sector, que tiene que ver con el bajo conocimiento y capacitación en el área mecánica, y se vislumbra que los programas de SENCE pueden colaborar en el cierre de ésta. Por otra parte, se observan también importantes brechas en cuanto al manejo de algunas habilidades transversales, tales como el compromiso con el trabajo y trabajo en equipo, como también en herramientas computacionales.

3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de empresa demandante	Ocupación demandada
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Guardia de seguridad OS10
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Administrativo logístico
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Confeccionista textil industrial
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Soldador

I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Supervisor de ventas del retail
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Tramitador Aduanero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Construcción	Albañil
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Albañil
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Asistente prevencionista de riesgos
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Capataz
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Construcción	Carpintero obra gruesa
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Carpintero obra gruesa
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Ejecutivo de fuerza de ventas
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Instalador eléctrico clase D
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Construcción	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Maestro liniero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Construcción	Operador de excavadora
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Construcción	Operario de bodega
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Operario de bodega
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Pintor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Rigger
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Construcción	Vendedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Conductor profesional A4
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Conductor profesional A5

UNIDAD DE ESTUDIOS

I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Electromecánico equipos mina
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Maestro mecánico de equipos mina
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Operador de bulldozer
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Operador de cargador frontal
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Operador de motoniveladora
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Soldador
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Explotación de minas y canteras	Vendedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Andamiero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Anfitrión
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Cajero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Despachador de productos
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Hoteles y restaurantes	Garzón
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Garzón
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos

I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Hoteles y restaurantes	Mucama
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Mucama
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Conductor profesional A5
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Instalador eléctrico clase D
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Mecánico general
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Industrias manufactureras no metálica	Soldador
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cajero
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Croupier
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Ejecutivo de fuerza de ventas
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Vendedor
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Asistente administrativo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo

I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A2
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A3
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Iquique	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Despachador de productos
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad OS10
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico general
I Región de Tarapacá	Provincia de Iquique	Alto Hospicio	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operario de bodega
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Artesano en tejido de telar
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cuidador de ganado
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cuidador de ganado
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cuidador de ganado
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curtidor artesanal
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curtidor artesanal
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Curtidor artesanal
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos

I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de planta procesamiento Quinoa
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de planta procesamiento Quinoa
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de planta procesamiento Quinoa
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Comercio al por mayor y al por menor	Informador turístico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Comercio al por mayor y al por menor	Pastelero
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora

I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Explotación de minas y canteras	Perforista de mecanizado
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Agente de viajes
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Agente de viajes
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Agente de viajes
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Anfitrión
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y Restaurantes	Anfitrión
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Conductor de transporte turístico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Conductor de transporte turístico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Conductor de transporte turístico
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Garzón
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Garzón
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Garzón
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Informador turístico

I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Maestro general en obras menores
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Mucama
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Mucama
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Mucama
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Huara	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pozo Almonte	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Industrias manufactureras metálica	Albañil
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A3
I Región de Tarapacá	Provincia del Tamarugal	Pica	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5