



# Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

## III Región de Atacama



**UNIDAD DE ESTUDIOS**  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales .....	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES .....	9
2.1 Contexto laboral, región de Atacama .....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Atacama .....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Atacama .....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	17
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones .....	18
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	23

## INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

## CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

*Objetivo:*

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

*Objetivos específicos:*

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

### 1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

## **INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

### **1. Encuestas presenciales a empresas**

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

### **2. Mesas sectoriales provinciales**

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

## **MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

### *PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS*

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

### **PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

### *IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS*

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

#### *SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS*

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

#### ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.



## CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El marco estadístico que se presenta a continuación es el mismo presentado en el Informe inicial de Levantamiento de demandas laborales a comienzos de año, el cual está basado en los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. El objetivo de dicha información es entregar una primera herramienta para que la Dirección Regional pudiera orientar la decisión sobre qué sectores productivos se debían priorizar para este año 2017.

### 2.1 Contexto laboral, región de Atacama

La situación ocupacional de la región de Atacama en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 139.320 personas, donde 130.970 corresponden a ocupados y 8.350 a desocupados, registrando variaciones de 1,0%, -0,4% y 30,5% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

**Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional**

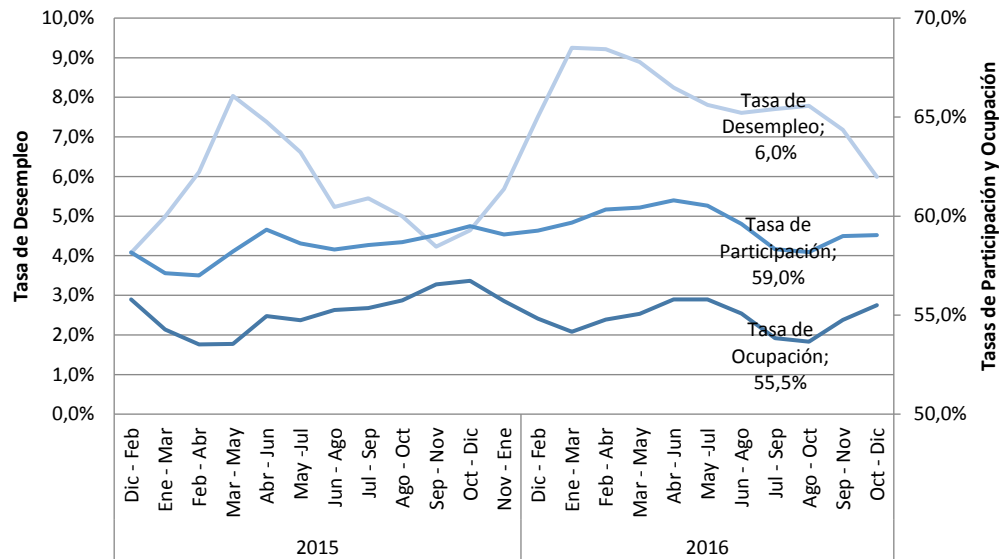
	Total regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	%	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>235.975</b>		<b>47.855</b>	<b>20%</b>	<b>64.572</b>	<b>27%</b>	<b>182.811</b>	<b>77%</b>
Fuerza laboral	139.320		25.995	19%	39.328	28%	128.657	92%
<i>Ocupados</i>	130.970		23.292	18%	36.890	28%	120.471	92%
<i>Desocupados</i>	8.350		2.703	32%	2.438	29%	8.186	98%
Inactivos	96.655		21.860	23%	25.244	26%	54.154	56%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>63.100</b>		-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 19% de la fuerza laboral de la región y un 18% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 28% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 92% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 32% de éste, las mujeres un 29% y las personas entre 18 y 65 años un 98%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 6,0% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 59,0% y la tasa de ocupación al 55,5% en el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos similares entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 10,4%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 6,2%, situándose por sobre el total regional de 6,0%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 6,4%.

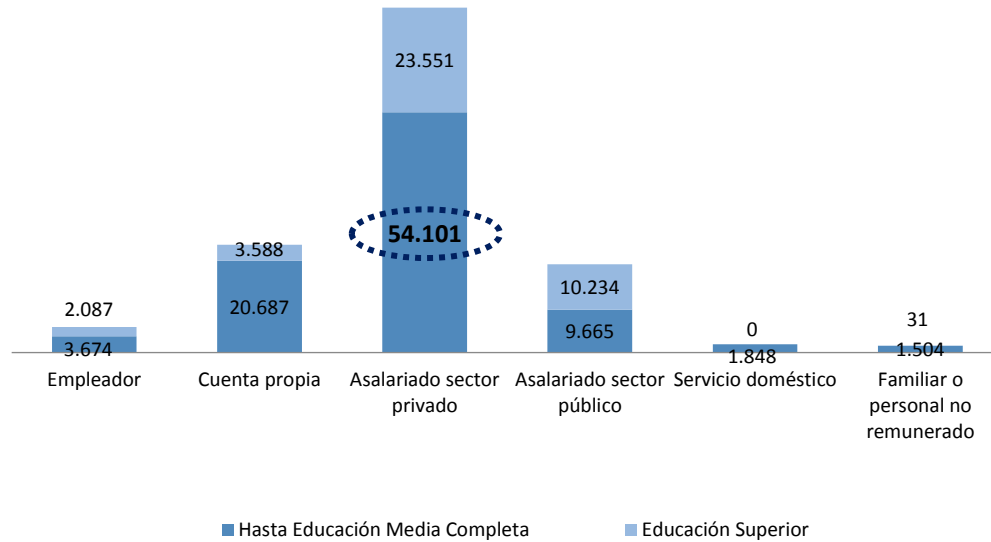
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa que los jóvenes alcanzan un 48,7%, las mujeres un 57,1% y las personas entre 18 y 65 años un 65,9%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 54,3%, 60,9% y 70,4% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (ENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 59% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 59% lo que corresponde a 54.101 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2016, total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región de Atacama

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el trabajado dependiente del sector privado y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa. Este segmento de personas ocupadas representa un 41% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 54.073 personas en promedio para los últimos 2 años.

**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016**

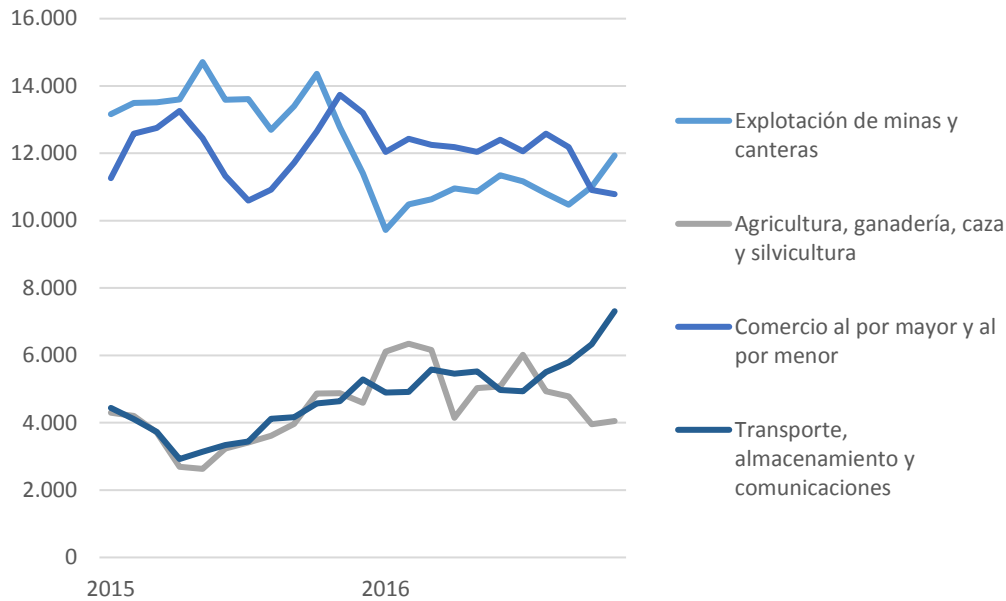
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio		Variación
	2015-2016		2015-2016
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	4.495	8,3%	33,9%
Pesca	347	0,6%	32,9%
Explotación de minas y canteras	12.109	22,4%	-18,7%
Industrias manufactureras	3.811	7,0%	10,3%
Suministro de electricidad, gas y agua	1.251	2,3%	29,4%
Construcción	3.562	6,6%	48,3%
Comercio al por mayor y al por menor	12.097	22,4%	-1,8%
Hoteles y restaurantes	3.580	6,6%	-2,7%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	4.779	8,8%	39,5%
Intermediación financiera	1.034	1,9%	18,2%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.849	3,4%	-15,3%
Administración pública y defensa	1.554	2,9%	-1,4%
Enseñanza	1.183	2,2%	-11,0%
Servicios sociales y de salud	816	1,5%	4,3%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	1.277	2,4%	31,2%
Hogares privados con servicio doméstico	386	0,7%	128,7%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	-	-	-
<b>Total</b>	<b>54.073</b>	<b>100%</b>	<b>5,0%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Explotación de minas y canteras; Comercio al por mayor y al por menor Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

#### 2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Atacama

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional**

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado							
	Provincia Copiapó		Provincia Chañaral		Provincia Huasco		Región Atacama	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	2.834	9,6%	19	0,3%	1.670	12,7%	4.523	9,4%
Pesca	241	0,8%	30	0,5%	46	0,3%	317	0,7%
Explotación de minas y canteras	7.066	24,0%	2.950	53,8%	2.684	20,3%	12.700	26,4%
Industrias manufactureras	1.279	4,4%	160	2,9%	398	3,0%	1.837	3,8%
Suministro de electricidad, gas y agua	522	1,8%	30	0,5%	486	3,7%	1.038	2,2%
Construcción	2.277	7,7%	519	9,5%	1.757	13,3%	4.553	9,5%
Comercio al por mayor y al por menor	7.473	25,4%	501	9,1%	2.718	20,6%	10.692	22,2%
Hoteles y restaurantes	1.764	6,0%	278	5,1%	673	5,1%	2.715	5,6%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.610	5,5%	517	9,4%	1.467	11,1%	3.594	7,5%
Intermediación financiera	373	1,3%	18	0,3%	195	1,5%	586	1,2%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	1.620	5,5%	157	2,9%	317	2,4%	2.094	4,4%
Administración pública y defensa	404	1,4%	47	0,9%	0	0,0%	451	0,9%
Enseñanza	786	2,7%	50	0,9%	240	1,8%	1.076	2,2%
Servicios sociales y de salud	441	1,5%	101	1,8%	117	0,9%	659	1,4%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	566	1,9%	111	2,0%	325	2,5%	1.002	2,1%
Hogares privados con servicio doméstico	128	0,4%	0	0,0%	99	0,8%	227	0,5%
No bien especificado	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Total</b>	<b>29.384</b>	<b>100%</b>	<b>5.488</b>	<b>100%</b>	<b>13.192</b>	<b>100%</b>	<b>48.064</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de la provincia de Copiapó corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Explotación de minas y canteras; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Construcción.** En la provincia de Chañaral corresponden a: **Explotación de minas y canteras; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Comercio al por mayor y al por menor.** En la provincia de Huasco se identifica: **Comercio al por mayor y al por menor; Explotación de minas y canteras; Construcción; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.**

En función de las estadísticas expuestas, se sugirió considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional - Atacama](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)
- [Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

## CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región de Atacama se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región de Atacama se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Chañaral:
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Explotación de minas y canteras.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
- En la provincia de Copiapó:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Explotación de minas y canteras.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Industrias manufactureras.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
- En la provincia Huasco:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Explotación de minas y canteras.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.



### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información mediante empresas, donde se aplicaron entre los meses de abril y julio del año 2017 un total de 144 encuestas presenciales. Para llevar a cabo la aplicación de dichos instrumentos, la Dirección Regional de Atacama se apoyó en las OMIL de la región quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En una segunda etapa, se llevaron a cabo tres encuentros sectoriales abarcando así la totalidad de las provincias de la región, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región de Atacama para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

*Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia*

<i>Sectores productivos/ Provincias</i>	<i>Provincia de Copiapó</i>	<i>Provincia de Huasco</i>	<i>Provincia de Chañaral</i>	<i>Total</i>
<i>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</i>	9	5		14
<i>Comercio al por mayor y al por menor</i>	11	6	9	26
<i>Construcción</i>	4	7	9	20
<i>Explotación de minas y canteras</i>	5	5	4	14
<i>Hoteles y restaurantes</i>	16	10	5	31
<i>Industrias manufactureras metálica</i>	6	3		9
<i>Intermediación financiera</i>		1		1
<i>Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales</i>	4	3		7
<i>Suministro de electricidad, gas y agua</i>	1			1
<i>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</i>	9	7	5	21
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>144</b>

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región de Atacama, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

**Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales**

Sector productivo / Provincia	Provincia de Chañaral	Provincia de Copiapó	Provincia de Huasco
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura		X	X
Comercio al por mayor y al por menor		X	X
Construcción	X	X	X
Explotación de minas y canteras	X	X	X
Hoteles y restaurantes	X	X	X
Industrias manufactureras metálica		X	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones		X	X
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región de Atacama se levantaron un total de 560 demandas, correspondientes a 84 ocupaciones distintas. Dichas demandas provienen de una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

### 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso LDL se centró en seis sectores productivos en la región de Atacama. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de cada uno de estos sectores:

#### ***Agricultura, ganadería, caza y silvicultura***

Este sector participó con 23 empresas para el proceso de levantamiento del año 2017, de pequeño y mediano tamaño. A partir de esta participación, se levantaron un total de 60 demandas, correspondientes a 14 ocupaciones distintas, donde se destacan principalmente Operario de cosecha y Operario de manejo de frutales, cuyos salarios van de \$270.000 a \$650.000. Se releva la demanda de ocupaciones como Tractoristas donde los salarios pueden llegar a \$1.000.000.

Las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se relaciona al manejo de normativa de higiene y buenas prácticas agrícolas.

La mayor parte de las ocupaciones demandadas por este sector son estacionales. Así también gran parte de estas demandas declaran indiferencia por el sexo en la ocupación, pudiendo ser desempeñados por hombres y mujeres.

En cuanto al nivel educacional de las ocupaciones demandadas, en gran medida pueden ser desempeñadas por personas con educación básica. Mientras que, relacionado a la experiencia laboral, en al menos un 66% de las demandas se requiere al menos 1 año de experiencia.

### ***Comercio al por mayor y al por menor***

El sector **Comercio al por mayor y al por menor** dispuso para el proceso de levantamiento del año 2017 un total de 32 empresas durante todo el proceso. Dentro de este sector se consideraron las demandas relativas a emprendimiento, las que fueron recogidas en una instancia particular con asociaciones e instituciones ligadas al tema.

A partir de esta participación, se identificaron un total de 151 demandas, las que corresponden a 24 ocupaciones únicas, donde se destaca principalmente la ocupación de Vendedor, cuyo salario va de \$270.000 hasta \$500.000.

En general, los salarios ofrecidos por este sector, van desde \$250.000 mensual en labores como los Cajeros, hasta los \$700.000 en el caso de Auxiliar de farmacia.

Las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se vincula a las relaciones interpersonales (responsabilidad, comunicación, entre otras) y la atención de clientes.

Se observa que el sector actualmente está demandando ocupaciones que no son estacionales, sino que más bien ofrecen cierta estabilidad en el tiempo, ya que solo el 6% de las demandas responde a un trabajo estacional.

Se observa que en este sector el sexo no es excluyente en las ocupaciones demandadas, ya que la mayor parte de las demandas manifiestan indiferencia si se trata de hombres o mujeres. De la misma forma, el sector tampoco presenta mayores requisitos en términos de edad, ya que la mayor parte de los entrevistados es indiferente ante esta variable, o bien indican el tramo de edad de 18 a 65 años.

### ***Construcción***

En el caso del sector **Construcción**, en el proceso de levantamiento participaron 25 empresas, desde micro hasta grandes empresas, desde el punto de vista de las ventas anuales que éstas presentan.

Estas empresas levantaron un total de 94 demandas, las que corresponden a 25 ocupaciones distintas. Dentro de estas demandas, las que más se reitera corresponde a Maestro general en obras menores, cuyo salario fluctúa entre \$275.000 y \$800.000.

Es interesante observar que existe una alta dispersión en los salarios ofrecidos por el sector, ya que existen cargos demandados con un sueldo de \$275.000, tales como Maestro general en obras menores, y otros en los que se puede llegar a percibir cerca de \$1.200.000 mensual, es el caso de Operador de motoniveladora.

Las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se vincula a las relaciones interpersonales (responsabilidad, comunicación, entre otras), trabajo en equipo y autocuidado.

**Construcción** se abre como un sector productivo interesante para la incorporación de jóvenes, ya que en general, salvo algunas excepciones puntuales, las ocupaciones demandadas podrían ser ejecutadas a partir de los 18 años o desde los 25 años, pero en al menos un 71% de las demandas se requiere experiencia de 1 año hasta 5 años.

Este sector mantiene la preferencia masculina para las ocupaciones demandadas, según lo que se levantó durante el LDL 2017, sin embargo en algunos casos se manifiesta indiferencia, por ejemplo en labores como Maestro general en obras menores y Soldador. Por último, cabe destacar que los requisitos educacionales presentes en el sector, exige sólo la educación básica en la mayoría de las demandas, salvo algunas excepciones que requieren educación media o educación técnica.

### ***Explotación de minas y canteras***

Durante el levantamiento de demandas laborales año 2017, en la región de Atacama participaron 25 empresas de diverso tamaño en términos de ventas anuales, desde pequeñas, medianas, hasta grandes.

Se identificaron 49 demandas en este sector, las que corresponden a 18 ocupaciones distintas, donde la más frecuente corresponde a Mantenedor electromecánico, cuyo salario va desde \$500.000, hasta \$700.000.

Los salarios asociados a todas las ocupaciones demandadas, van desde \$300.000 mensual, para Maestro mecánico de equipos mina, hasta cerca de \$1.000.000, en el caso de Soldador.

El sector **Explotación de minas y canteras** en gran parte demanda ocupaciones en que el sexo es indiferente para desempeñar algunas labores, pero en otras se indica que deben ser desempeñadas exclusivamente por hombres, como por ejemplo el Operador de cargador frontal, Operador pala

menor tamaño mina subterránea y Operador de minicargador. Mientras que en término de edad mayoritariamente se demandan trabajadores a partir de los 25 años.

En relación al nivel educacional, existen demandas desde la educación básica hasta la educación técnica, pero principalmente se indica la educación media completa. Y en cuanto a la experiencia previa, casi la totalidad de las demandas requieren al menos 1 año de experiencia.

### ***Hoteles y restaurantes***

Un total de 41 empresas del sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas el año 2017, levantando un total de 100 demandas. Éstas corresponden a 15 ocupaciones únicas, donde las más reiteradas son Maestros y Ayudantes de Cocina, y Mucama, cuyos salarios se encuentran entre \$250.000 y \$800.000. Las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se vincula al dominio de idiomas y la atención de clientes.

En general, los sueldos ofrecidos por este sector van desde los \$200.000 para los Garzones, hasta cifras cercanas a los \$800.000 en cargos como Maestros de Cocina.

En términos educacionales, la mayor parte de las demandas requiere la educación media completa, pero otras manifiestan es suficiente con educación básica. Mientras que, relativo a la experiencia laboral, al menos un 65% de las demandas requerirían desde 1 hasta 3 años de experiencia.

Si bien el sector **Hoteles y restaurantes** se destaca por tener un desarrollo estacional durante el año, sólo un 40% de las demandas ocupacionales de la región de Atacama indica que se trata de una ocupación que cuenta con estacionalidad en su contratación.

### ***Industrias manufactureras***

Durante el año 2017, en la región de Atacama participaron un total de 10 empresas de este sector en el levantamiento de demandas laborales, desde microempresas hasta empresas de gran tamaño.

Se levantaron 34 demandas en este sector, donde 11 corresponden a ocupaciones únicas, donde la ocupación más frecuente corresponde a Soldador, cuyo salario va desde \$400.000 mensual, hasta cerca de \$1.200.000.

Los salarios asociados a todas las ocupaciones demandadas, van desde \$350.000 mensual, para Operador de grúa horquilla, hasta \$1.200.000, en el caso de Soldador.

El sector **Industrias manufactureras** se presenta como una buena alternativa para el ingreso al mercado laboral de los usuarios de los programas de SENCE, ya que 91% de las demandas exigen hasta educación media completa, pero en un 88% con experiencia laboral previa de 1 hasta 5 años.

En términos etarios también parece una buena alternativa de entrada al mercado laboral, ya que se manifiesta indiferencia en cuanto a la edad, o bien se indica que las ocupaciones pueden desempeñarse desde los 18 o 25 años.

### ***Transporte, almacenamiento y comunicaciones***

Este sector aportó este año con un total de 25 empresas, donde el tamaño de éstas va desde las pequeñas, medianas y grandes. Se identificaron 60 demandas, donde 21 corresponden a ocupaciones únicas, principalmente Asistentes administrativos, Mecánico general y Conductores profesionales A2, A3, A4 y A5. Los sueldos correspondientes a las ocupaciones demandadas por este sector fluctúan entre los \$270.000 pesos, en ocupaciones como Auxiliar de aseo, y \$1.200.000 en el caso de algunos Conductores profesionales.

Las principales brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, se vincula a seguridad, primeros auxilios, atención de público y trabajo en equipo.

En gran parte de las demandas se requiere que los trabajadores cuenten con educación media completa, de la misma forma que la experiencia laboral requerida va desde 1 año hasta 6 años en un 78% de los casos.

Respecto a la edad, la mayor parte de las demandas puede ser desempeñada por jóvenes de 18 y 25 años, pero en algunas excepciones se requiere a trabajadores que cuenten con 30 años o más. Mientras que, respecto a la variable sexo, para un 58% de ocupaciones son requeridos hombres, y el restante es indiferente ante este aspecto al momento de contratar.

### 3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de la empresa demandante	Ocupación demandada
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de inventario
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de inventario
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Herramientas computacionales básicas (instrumental)
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Mejorando el marketing de mi negocio
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Mejorando el marketing de mi negocio
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Operador venta asistida perecibles
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega

III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Albañil
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Capataz
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Carpintero obra gruesa
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Carpintero obra gruesa
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Construcción	Enfierrador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Enfierrador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Fabricante y montador de estructuras metálicas
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Guardia de seguridad OS10
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Construcción	Instalador eléctrico clase D
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Instalador eléctrico clase D
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Maestro de primera
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Maestro de segunda
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Maestro general en obras menores
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Construcción	Maestro general en obras menores
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Mantenedor electromecánico
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Mecánico general



**UNIDAD DE ESTUDIOS**

III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Operador de minicargador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Construcción	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Construcción	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Explotación de minas y canteras	Conductor profesional A5
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Electromecánico equipos mina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Maestro mecánico de equipos mina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Mecánicos hidráulicos
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Explotación de minas y canteras	Operador pala menor tamaño mina subterránea
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Explotación de minas y canteras	Operador perforación y tronadura pequeña minería
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Rigger
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Explotación de minas y canteras	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Hoteles y restaurantes	Copero (Stewart)
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Chañaral	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Maestro general en obras menores
III Región de Atacama	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Hoteles y restaurantes	Operario de bodega

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Asistente de atención a clientes
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A4
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador de cargador frontal
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Diego de Almagro	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operario de bodega
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Recepcionista de productos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Chañaral	Chañaral	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Vendedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega agrícola
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Supervisor de línea de proceso
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Community manager (TIC/CM)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de inventario
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de inventario
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de inventario
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Formulación de proyectos de microemprendimientos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Herramientas computacionales básicas (instrumental)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Mejorando el marketing de mi negocio
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Mejorando el marketing de mi negocio
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Mejorando el marketing de mi negocio
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Albañil
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Conductor profesional A4
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Enfierrador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Construcción	Enfierrador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Guardia de seguridad OS10

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Maestro de primera
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Maestro general en obras menores
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Operador de excavadora
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Operador de excavadora
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Operador de motoniveladora
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Operador rodillo
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Pintor
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Construcción	Pintor
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Construcción	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Construcción	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Electromecánico equipos mina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Explotación de minas y canteras	Electromecánico equipos mina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Operador de cargador frontal
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Explotación de minas y canteras	Operador de equipos de plantas concentradoras de procesos mineros
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Operador de minicargador
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Explotación de minas y canteras	Operador perforación y tronadura pequeña minería

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Anfitrión
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Botones
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Copero (Stewart)
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Copero (Stewart)
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Maestro general en obras menores
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Mucama
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Mucama
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Operario de lavandería
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Caldera	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
III Región de Atacama	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Asistente de tornero

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Industrias manufactureras metálica	Asistente de tornero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Conductor profesional A5
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Fabricante y montador de estructuras metálicas
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Fresador convencional
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Instalador eléctrico clase D
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Maestro de primera
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Mecánico automotriz
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Industrias manufactureras metálica	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Operador de grúa horquilla
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Tierra Amarilla	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Jardinero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Suministro de electricidad, gas y agua	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Asistente administrativo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de bus

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cajero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A2
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A3
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A4
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mantenedor electromecánico
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Caldera	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Copiapó	Copiapó	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador de bulldozer
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Conductor profesional A3
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Huasco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Huasco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista



**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Alto del Carmen	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Alfabetización digital
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Gestor Mype
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Herramientas computacionales básicas (instrumental)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Programador web (TIC/WPROG)
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Recepcionista de productos
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Supervisor de ventas del retail
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Albañil
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Albañil
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Albañil
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Capataz
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Carpintero obra gruesa

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Enfierrador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Maestro de primera
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Maestro de segunda
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Operario de bodega
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Pintor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Pintor
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Construcción	Soldador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Freirina	Construcción	Trazador
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Asistente administrativo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Conductor profesional A2
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Maestro mecánico de equipos mina
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Operador de equipos de plantas concentradoras de procesos mineros
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Operador de excavadora

III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Operador perforación y tronadura pequeña minería
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Explotación de minas y canteras	Operario de bodega
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Huasco	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Huasco	Hoteles y restaurantes	Garzón
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Huasco	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Mucama
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Huasco	Hoteles y restaurantes	Mucama
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Operario de bodega
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Huasco	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Hoteles y restaurantes	Vendedor de farmacia
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Asistente de tornero
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Fabricante y montador de estructuras metálicas
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Fabricante y montador de estructuras metálicas
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Mecánico general
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Operario de bodega
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Vallenar	Industrias manufactureras metálica	Soldador
III Región de Atacama	Provincia de Huasco	Freirina	Intermediación financiera	Auxiliar de aseo

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cajero
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A2
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A3
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conserje
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad OS10
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mantenedor electromecánico
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico automotriz
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico automotriz electromecánico
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico general
<b>III Región de Atacama</b>	Provincia de Huasco	Vallenar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador de excavadora