



# Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

## V Región de Valparaíso



**UNIDAD DE ESTUDIOS**  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales .....	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES .....	9
2.1 Contexto laboral, región de Valparaíso.....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Valparaíso.....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Valparaíso .....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	17
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones .....	19
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	24

## INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

## CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

#### *Objetivo:*

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

#### *Objetivos específicos:*

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

### 1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

## **INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

### **1. Encuestas presenciales a empresas**

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

### **2. Mesas sectoriales provinciales**

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

## **MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

### *PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS*

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

### **PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

### *IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS*

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

#### *SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS*

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

#### ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

## CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El marco estadístico que se presenta a continuación es el mismo presentado en el Informe inicial de Levantamiento de demandas laborales a comienzos de año, el cual está basado en los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. El objetivo de dicha información es entregar una primera herramienta para que la Dirección Regional pudiera orientar la decisión sobre qué sectores productivos se debían priorizar para este año 2017.

### 2.1 Contexto laboral, región de Valparaíso

La situación ocupacional de la región de Valparaíso en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 881.871 personas, donde 820.941 corresponden a ocupados y 60.930 a desocupados, registrando variaciones de 2,0%, 1,7%, 7,6% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

**Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional**

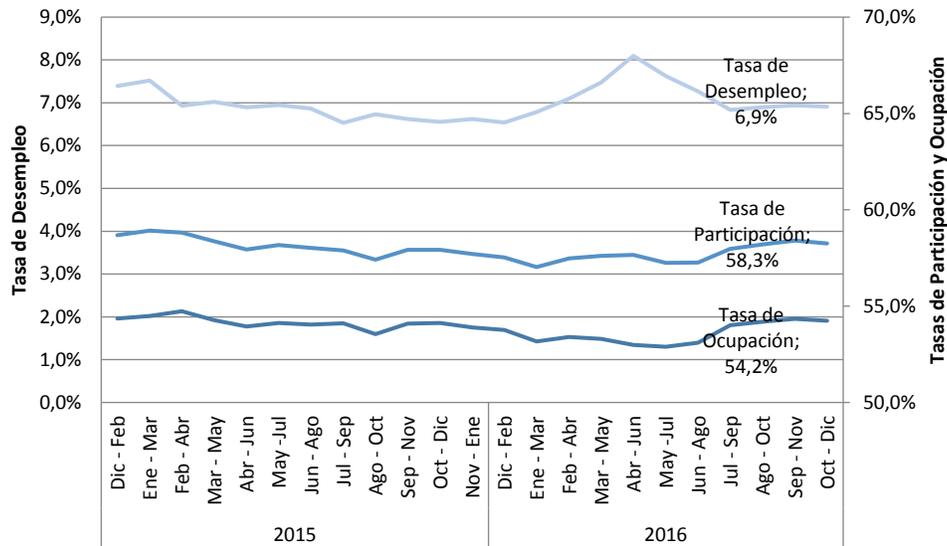
	Total Regional	Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>1.513.661</b>	<b>320.898</b>	<b>21%</b>	<b>413.066</b>	<b>27%</b>	<b>1.140.605</b>	<b>75%</b>
Fuerza Laboral	881.871	187.111	21%	273.045	31%	816.910	93%
Ocupados	820.941	163.559	20%	256.898	31%	759.245	92%
Desocupados	60.930	23.552	39%	16.147	27%	57.665	95%
Inactivos	631.790	133.787	21%	140.021	22%	323.695	51%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>366.228</b>	-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 21% de la fuerza laboral de la región y un 20% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 31% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 93% de la fuerza laboral y un 92% de ocupados del total regional. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 39% de éste, las mujeres un 27% y las personas entre 18 y 65 años un 95%.

La tasa de desempleo regional muestra un aumento de 0,4 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 6,9% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 58,3% y la tasa de ocupación al 54,2% en el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 12,6%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 5,9%, situándose por debajo del total regional de 6,9%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 7,1%.

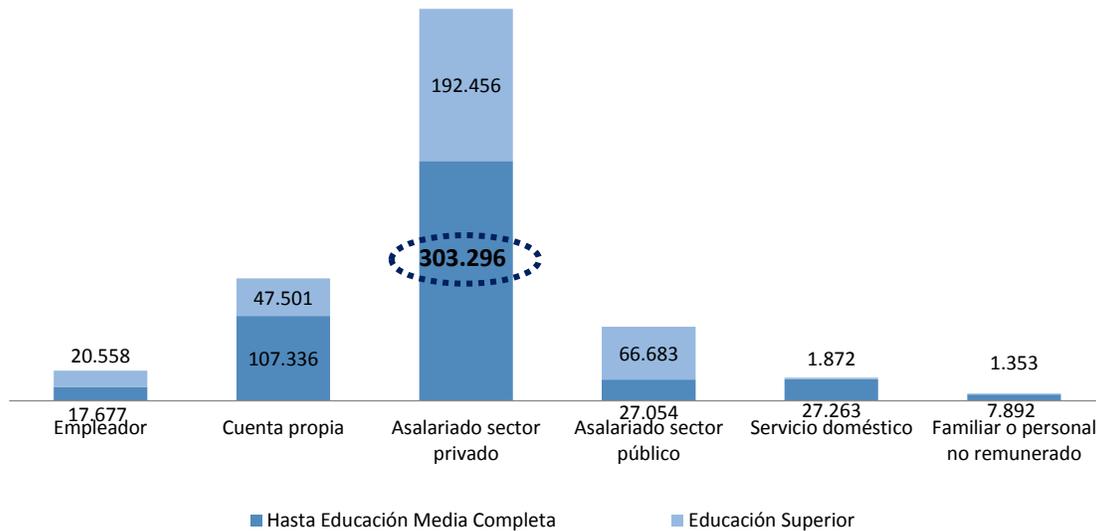
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 51,0%, las mujeres un 62,2% y las personas entre 18 y 65 años un 66,6%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 58,3%, 66,1%, 71,6% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (ENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 60% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 62% lo que corresponde a 303.296 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2016, total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región de Valparaíso

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 37% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 303.727 personas en promedio para los últimos 2 años.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016**

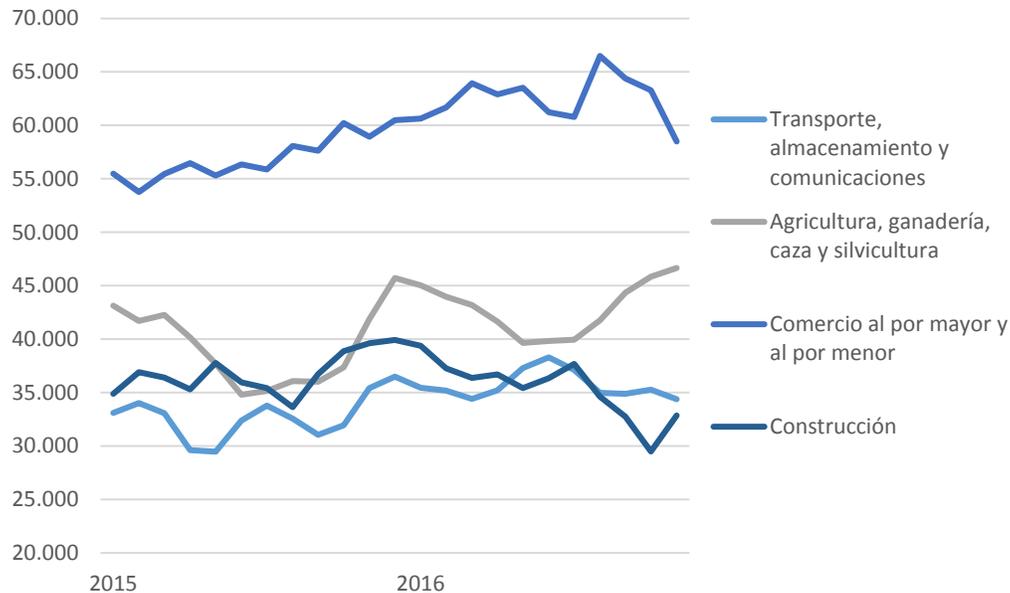
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio	Variación	
	2015-2016	2015-2016	
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	41.117	13,5%	9,1%
Pesca	2.082	0,7%	91,8%
Explotación de minas y canteras	14.247	4,7%	-26,1%
Industrias manufactureras	30.157	9,9%	-10,3%
Suministro de electricidad, gas y agua	5.196	1,7%	11,4%
Construcción	36.070	11,9%	-3,9%
Comercio al por mayor y al por menor	59.746	19,7%	9,6%
Hoteles y restaurantes	19.710	6,5%	-1,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	34.212	11,3%	9,0%
Intermediación financiera	3.786	1,2%	-1,1%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	15.344	5,1%	27,1%
Administración pública y defensa	5.934	2,0%	5,3%
Enseñanza	9.410	3,1%	22,2%
Servicios sociales y de salud	6.603	2,2%	-0,1%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	9.834	3,2%	-5,8%
Hogares privados con servicio doméstico	10.403	3,4%	-7,7%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	71	0,0%	230,6%
<b>Total</b>	<b>303.727</b>	<b>100%</b>	<b>3,0%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

## 2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Valparaíso

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>2</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

<sup>2</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado.

**Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional**

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado															
	Provincia Valparaíso		Provincia Los Andes		Provincia Petorca		Provincia Quillota		Provincia San Antonio		Provincia San Felipe		Provincia Marga Marga		Región Valparaíso	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	3.838	3,2%	6.630	33,5%	5.091	31,9%	10.501	25,5%	2.731	8,6%	16.174	49,8%	5.392	10,7%	50.357	16,3%
Pesca	199	0,2%	0	0,0%	32	0,2%	458	1,1%	339	1,1%	0	0,0%	132	0,3%	1.160	0,4%
Explotación de minas y canteras	1.731	1,5%	2.169	10,9%	2.471	15,5%	2.814	6,8%	366	1,2%	1.323	4,1%	816	1,6%	11.690	3,8%
Industrias manufactureras	9.553	8,1%	616	3,1%	744	4,7%	2.864	7,0%	3.362	10,6%	1.625	5,0%	4.612	9,2%	23.376	7,6%
Suministro de electricidad, gas y agua	951	0,8%	143	0,7%	96	0,6%	487	1,2%	189	0,6%	699	2,2%	480	1,0%	3.045	1,0%
Construcción	19.606	16,6%	1.681	8,5%	2.386	15,0%	4.932	12,0%	4.329	13,7%	1.929	5,9%	7.945	15,8%	42.808	13,8%
Comercio al por mayor y al por menor	24.936	21,1%	2.118	10,7%	1.728	10,8%	7.869	19,1%	5.921	18,7%	2.981	9,2%	10.919	21,7%	56.472	18,2%
Hoteles y restaurantes	9.523	8,1%	1.474	7,4%	256	1,6%	1.421	3,5%	2.290	7,3%	1.360	4,2%	3.714	7,4%	20.038	6,5%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	17.897	15,1%	2.830	14,3%	560	3,5%	3.011	7,3%	5.911	18,7%	3.118	9,6%	4.578	9,1%	37.905	12,2%
Intermediación financiera	691	0,6%	119	0,6%	91	0,6%	400	1,0%	373	1,2%	241	0,7%	260	0,5%	2.175	0,7%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	7.047	6,0%	518	2,6%	414	2,6%	1.910	4,6%	1.105	3,5%	723	2,2%	2.479	4,9%	14.196	4,6%
Administración pública y defensa	2.050	1,7%	136	0,7%	195	1,2%	244	0,6%	554	1,8%	67	0,2%	350	0,7%	3.596	1,2%
Enseñanza	5.880	5,0%	301	1,5%	511	3,2%	1.364	3,3%	428	1,4%	781	2,4%	1.918	3,8%	11.183	3,6%
Servicios sociales y de salud	1.991	1,7%	153	0,8%	66	0,4%	1.125	2,7%	620	2,0%	236	0,7%	1.546	3,1%	5.737	1,9%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	4.463	3,8%	374	1,9%	206	1,3%	632	1,5%	1.470	4,7%	500	1,5%	1.588	3,2%	9.233	3,0%
Hogares privados con servicio doméstico	7.857	6,6%	550	2,8%	1.065	6,7%	1.124	2,7%	1.594	5,0%	751	2,3%	3.494	7,0%	16.435	5,3%
No bien especificado	26	0,0%	0	0,0%	32	0,2%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	58	0,0%
<b>Total</b>	<b>118.239</b>	<b>100%</b>	<b>19.812</b>	<b>100%</b>	<b>15.944</b>	<b>100%</b>	<b>41.156</b>	<b>100%</b>	<b>31.582</b>	<b>100%</b>	<b>32.508</b>	<b>100%</b>	<b>50.223</b>	<b>100%</b>	<b>309.464</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de la provincia de Valparaíso corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Hoteles y restaurantes; Industrias Manufactureras.** En la provincia de Los Andes corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Explotación de minas y canteras; y Comercio al por mayor y al por menor.** En la provincia de Petorca corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Explotación de minas y canteras; Construcción; Comercio al por mayor y al por menor.** En la provincia de Quillota corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Industrias Manufactureras.** En la provincia de San Antonio corresponden a: **Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Industrias Manufactureras.** En la provincia de San Felipe corresponde a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias Manufactureras.** Finalmente, en la provincia de Marga Marga corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Industrias manufactureras.**

En función de las estadísticas expuestas, se sugirió considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se puede complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional – INE Valparaíso](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)
- [Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

## CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región de Valparaíso se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región de Valparaíso se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Valparaíso:
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Construcción.
  - Industrias manufactureras.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
  
- En la provincia de Los Andes:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Construcción.
  - Industrias manufactureras.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
  
- En la provincia de Petorca:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Construcción.
  
- En la provincia de Quillota:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Construcción.

- En la provincia de San Antonio:
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Construcción.
  
- En la provincia de San Felipe:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Construcción.
  - Servicios comunitarios, sociales y personales.
  
- En la provincia de Petorca:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Construcción.
  - Hoteles y restaurantes.

### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información mediante empresas, donde se aplicaron entre los meses de abril y julio del año 2017 un total de 237 encuestas presenciales. Para llevar a cabo la aplicación de dichos instrumentos, la Dirección Regional de Valparaíso se apoyó en las OMIL de la región quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En una segunda etapa, se llevaron a cabo cinco encuentros sectoriales<sup>3</sup>, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región de Valparaíso para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

---

<sup>3</sup> En la provincia de San Antonio se llevaron a cabo dos encuentros sectoriales.

**Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia**

<i>Sectores productivos/ Provincias</i>	<b>Los Andes</b>	<b>Marga Marga</b>	<b>Petorca</b>	<b>Quillota</b>	<b>San Antonio</b>	<b>San Felipe</b>	<b>Valparaíso</b>	<b>Total</b>
<i>Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler</i>					2		4	6
<i>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</i>	1		4	21	2	15	3	46
<i>Comercio al por mayor y al por menor</i>			9	7	22	2	15	55
<i>Consejo de administración de edificios y condominios</i>					2		1	3
<i>Construcción</i>	2	8	12	11	15	3	6	57
<i>Explotación de minas y canteras</i>			1					1
<i>Hoteles y restaurantes</i>	1				11	4	10	26
<i>Industrias manufactureras</i>	1		1			2	7	11
<i>Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales</i>			2		1	10	3	16
<i>Servicios sociales y de salud</i>				1			1	2
<i>Suministro de electricidad, gas y agua</i>				1	1			2
<i>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</i>	2				3		7	12
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>59</b>	<b>36</b>	<b>57</b>	<b>237</b>

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región de Valparaíso, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

**Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales**

Sector productivo / Provincia	Provincia de Los Andes	Provincia de Marga Marga	Provincia de San Felipe	Provincia de San Antonio
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	X			
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura		X	X	
Comercio al por mayor y al por menor	X	X	X	X
Construcción	X	X	X	X
Enseñanza	X			
Explotación de minas y canteras	X			
Hoteles y restaurantes	X	X	X	X
Industrias manufactureras	X	X		X
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	X		X	X
Servicios sociales y de salud		X		
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	X		X	X
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región de Valparaíso se levantaron un total de 554 demandas, correspondientes a 85 ocupaciones distintas. Dichas demandas provienen de una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

### 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso LDL se centró en trece sectores productivos en la región de Valparaíso. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de cada uno de estos sectores:

#### ***Agricultura, ganadería, caza y silvicultura***

Este sector participó con 49 empresas para el proceso de levantamiento del año 2017, donde la mayor parte son de mediano y gran tamaño. A partir de esta participación, se levantaron un total de 79 demandas, correspondientes a 22 ocupaciones distintas, donde se destacan principalmente Operario de cosecha y Operario de manejo de frutales. Los salarios ofrecidos por este sector van

desde \$270.000 mensual en labores como Operario de cosecha, hasta cerca de \$800.000 en el caso de Tractorista.

Alrededor de un 60% de las ocupaciones demandadas por este sector son estacionales, mientras que el 40% restante indica no presentar estacionalidad. Así también al menos la mitad de estas demandas declaran indiferencia por el sexo en la ocupación, pudiendo ser desempeñados por hombres y mujeres.

En cuanto al nivel educacional de las ocupaciones demandadas, en gran medida pueden ser desempeñadas por personas con educación básica y hasta educación media. Mientras que, relacionado a la experiencia laboral, en un 44% de las demandas se requiere al menos 1 año de experiencia.

### ***Comercio al por mayor y al por menor***

El sector **Comercio al por mayor y al por menor** en total contó con la participación de 66 empresas durante todo el proceso. A partir de esta participación, se identificaron 133 demandas, las que corresponden a 33 ocupaciones únicas, donde se destacan principalmente Vendedores, Cajeros y Reponedores. Los salarios ofrecidos por este sector van desde los \$250.000 mensual en el caso de los Vendedores, hasta los \$800.000 en el caso de Mantenedor electromecánico.

Se observa que un 65% de las ocupaciones demandadas no son estacionales, sino que más bien ofrecen cierta estabilidad en el tiempo, ya que solo el 6% de las demandas responde a un trabajo estacional. Mientras que un 80% de estas demandas declaran indiferencia por el sexo en la ocupación, pudiendo ser desempeñados por hombres y mujeres.

Se observa que en este sector el nivel educacional requerido es de hasta educación media completa en un 95% las demandadas. Pero en al menos la mitad de estas ocupaciones se requiere contar con al menos 1 año de experiencia previa.

### ***Construcción***

En el caso del sector **Construcción**, en el proceso de levantamiento participaron 65 empresas, desde micro hasta grandes empresas, desde el punto de vista de las ventas anuales que éstas presentan. Estas empresas demandaron un total de 150 ocupaciones, las que corresponden a 24 ocupaciones distintas. Dentro de estas demandas, las que más se reiteran son Maestro general en obras menores, Carpintero y Albañil.

Es interesante observar que existe una alta dispersión en los salarios ofrecidos por el sector, ya que existen cargos demandados con un sueldo de \$275.000, tales como Maestro general en obras menores, y otros en los que se puede llegar a percibir cerca de \$800.000 mensual, es el caso de Albañil.

**Construcción** se abre como un sector productivo interesante para la incorporación de jóvenes, ya que en general, salvo algunas excepciones puntuales, las ocupaciones demandadas podrían ser ejecutadas a partir de los 18 años o desde los 25 años, pero en al menos un 63% de las demandas se requiere experiencia de 1 año hasta 7 años.

Este sector mantiene la preferencia masculina para las ocupaciones demandadas, según lo que se levantó durante el LDL 2017, sin embargo en algunos casos se manifiesta indiferencia, por ejemplo en labores como Maestro general en obras menores. Por último, cabe destacar que los requisitos educacionales presentes en el sector, exige hasta la educación media en la mayoría de las demandas, salvo algunas excepciones que requieren educación técnica.

### ***Hoteles y restaurantes***

Un total de 43 empresas del sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas el año 2017, demandando un total de 91 ocupaciones. Éstas corresponden a 23 ocupaciones únicas, donde las más reiteradas son Maestros y Ayudantes de Cocina y Garzón. Los sueldos ofrecidos por este sector van desde los \$200.000 para los Coperos, hasta cifras cercanas a los \$450.000 en cargos como Maestros de Cocina.

En términos educacionales, la mayor parte de las demandas requiere la educación media completa, pero otras manifiestan es suficiente con educación básica. Mientras que, relativo a la experiencia laboral, al menos un 66% de las demandas requerirían desde 1 hasta 8 años de experiencia.

Si bien el sector **Hoteles y restaurantes**, se destaca por tener un desarrollo estacional durante el año, sólo un 50% de las demandas ocupacionales de la región de Valparaíso indica que se trata de una ocupación que cuenta con estacionalidad en su contratación. En cuanto a la preferencia por determinado sexo para la contratación, casi la totalidad de las demandas señalan indiferencia ante esta variable.

### ***Industrias manufactureras***

Durante el 2017, en la región de Valparaíso participaron un total de 13 empresas de este sector en el levantamiento de demandas laborales, desde microempresas hasta empresas de gran tamaño.

Se identificaron 18 demandas en este sector, donde 13 corresponden a ocupaciones únicas, siendo la más frecuente Mecánico general. Los salarios asociados a las ocupaciones demandadas por este sector, van desde \$264.000 mensual en el caso del Maestro general en obras menores, hasta cerca de \$490.000, para Mantenedor electromecánico.

El sector **Industrias manufactureras** se presenta como una buena alternativa para el ingreso al mercado laboral de los usuarios de los programas de SENCE, ya que en gran parte de las demandas se requiere a trabajadores de 18 o 25 años. Sin embargo, en al menos un 61% de estas ocupaciones es necesario contar con experiencia laboral previa de 1 hasta 3 años.

Respecto a la variable sexo, este sector muestra una preferencia por la contratación de hombres en un 61% de las demandas, pero en otras demandas se manifiesta indiferencia, como el caso de Panadero y Auxiliar de aseo.

### ***Transporte, almacenamiento y comunicaciones***

Este sector aportó este año con un total de 16 empresas, donde el tamaño de éstas va desde las pequeñas, medianas y grandes. Se demandaron 26 ocupaciones, donde 13 corresponden a ocupaciones únicas, principalmente Auxiliar de aseo, Cajero y Conductores profesionales A2 y A4. Los sueldos correspondientes a las ocupaciones demandadas por este sector fluctúan entre los \$120.000 pesos, en ocupaciones como Auxiliar de aseo, y \$600.000 en el caso de Vendedor.

En gran parte de las demandas se requiere que los trabajadores cuenten con educación media completa, de la misma forma que la experiencia laboral requerida va desde 1 año hasta 2 años en un 70% de los casos.

Respecto a la edad, la mayor parte de las demandas puede ser desempeñada por jóvenes de 18 y 25 años, pero en algunas excepciones se requiere a trabajadores que cuenten con 35 años o más, como en el caso de los conductores profesionales. Mientras que relativo a la variable sexo, para un 38% de ocupaciones son requeridos hombres, y el restante es indiferente ante este aspecto al momento de contratar.

### ***Servicios comunitarios, sociales y personales***

Durante el levantamiento de demandas laborales 2017, en la región de Valparaíso participaron 21 empresas de diverso tamaño en términos de ventas anuales, desde microempresas, hasta empresas de gran tamaño.

Se demandaron 21 ocupaciones en este sector, las que corresponden a 10 ocupaciones distintas, donde las más frecuentes son Guardia de seguridad OS10 y Auxiliar de aseo. Los salarios asociados a las ocupaciones demandadas, van desde \$270.000 mensual, para Auxiliar de aseo, hasta cerca de \$450.000, en el caso de Instalador eléctrico.

El sector **Servicios comunitarios, sociales y personales** en gran parte demanda ocupaciones en que el sexo es indiferente para desempeñar algunas labores, pero en otras se indica que deben ser desempeñadas exclusivamente por hombres o mujeres.

En relación al nivel educacional, existen demandas desde la educación básica hasta la educación técnica, pero principalmente se indica la educación media completa como requisito de entrada. Y en cuanto a la experiencia previa, la mayor parte de las demandas requieren al menos 1 año de experiencia.

### 3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de la empresa demandante	Ocupación demandada
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Construcción	Operador de excavadora
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Explotación de minas y canteras	Maestro mecánico de equipos mina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Explotación de minas y canteras	Mantenedor electromecánico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Hoteles y restaurantes	Arriero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Rinconada	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Rinconada	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Hoteles y restaurantes	Maestro general en obras menores

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Rinconada	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Industrias manufactureras metálica	Asistente de tornero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Los Andes	Industrias manufactureras metálica	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Putendo	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico automotriz
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Los Andes	Calle Larga	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de animal durante su producción industrial
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Carpintero obra gruesa

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Enfierrador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Llavera
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Villa Alemana	Construcción	Maestro liniero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Pintor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Quilpué	Construcción	Trazador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Hoteles y restaurantes	Pastelero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Industrias manufactureras no metálica	Confeccionista textil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Servicios sociales y de salud	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Marga Marga	Olmué	Servicios sociales y de salud	Cuidador primario
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Comercio al por mayor y al por menor	Copero (Stewart)
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Construcción	Asistente de topógrafo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Cabildo	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	La Ligua	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Petorca	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Papudo	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Petorca	Explotación de minas y canteras	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Petorca	Explotación de minas y canteras	Molinero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Petorca	Explotación de minas y canteras	Perforista de mecanizado
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Petorca	Industrias manufactureras metálica	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Petorca	Zapallar	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Instalador eléctrico clase D

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de proceso de polinización
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega agrícola
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	San Felipe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Supervisor de línea de proceso
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Comercio al por mayor y al por menor	Conductor profesional A5
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Comercio al por mayor y al por menor	Despachador de productos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Comercio al por mayor y al por menor	Operador venta asistida perecibles
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Asistente de prevencionista de riesgos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Ceramista de obra de la construcción
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Maestro general en obras menores

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Operador de excavadora
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Operador de excavadora
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Nogales	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Construcción	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Quillota	Construcción	Trazador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	La Calera	Servicios sociales y de salud	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Suministro de electricidad, gas y agua	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Quillota	Hijuelas	Suministro de electricidad, gas y agua	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Conserje
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Cartagena	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Cartagena	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes

<b>v Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Herramientas computacionales básicas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Informador turístico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Cartagena	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Operador venta asistida perecibles
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Panadero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Cartagena	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Consejo de administración de edificios y condominios	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Consejo de administración de edificios y condominios	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Consejo de administración de edificios y condominios	Conserje
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Consejo de administración de edificios y condominios	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Ceramista de obra de la construcción
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Construcción	Enfierrador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Cartagena	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Quisco	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Pintor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Construcción	Rigger
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Asistente de atención a clientes

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Copero (Stewart)
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Jardinero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Jardinero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Operario de artefactos de gas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Hoteles y restaurantes	Peluquero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Asistente administrativo contable
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Suministro de electricidad, gas y agua	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Suministro de electricidad, gas y agua	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Suministro de electricidad, gas y agua	Instalador eléctrico clase D

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	El Tabo	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A2
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Antonio	Algarrobo	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A4
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de proceso de polinización
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Santa María	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Putendo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Santa María	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de manejo de viñedos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Construcción	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de línea de servicios gastronómicos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Panquehue	Hoteles y restaurantes	Banquetero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Putendo	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua		Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua		Hoteles y restaurantes	Operario de artefactos de gas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua		Hoteles y restaurantes	Recepcionista
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Industrias manufactureras no metálica	Mantenedor electromecánico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Llay Llay	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cajero

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	Catemu	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de San Felipe de Aconcagua	San Felipe	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Ejecutivo de fuerza de ventas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Jardinero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de Chipiado
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de torre de secado
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Ordeñador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Comercio al por mayor y al por menor	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo contable
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Auxiliar de aseo

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero de retail
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Comercio al por mayor y al por menor	Conductor profesional A5
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Ejecutivo de fuerza de ventas
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de cámara frigorífica
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Expendedor de combustibles
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Expendedor de combustibles
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Comercio al por mayor y al por menor	Instalador eléctrico clase D
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedor electromecánico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Mecánico automotriz
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de frío
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Operador venta asistida perecibles
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Consejo de administración de edificios y condominios	Conserje
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Construcción	Albañil
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Hijuelas	Construcción	Maestro de primera
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Hijuelas	Construcción	Maestro de segunda
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Concón	Construcción	Mantenedor electromecánico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Hijuelas	Construcción	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Construcción	Operador de excavadora
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Asistente de atención a clientes
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Copero (Stewart)
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Hoteles y restaurantes	Garzón

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Hoteles y restaurantes	Garzón
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Jardinero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Hoteles y restaurantes	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Industrias manufactureras metálica	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Quintero	Industrias manufactureras metálica	Montajista de estructuras industriales
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Industrias manufactureras metálica	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Industrias manufactureras metálica	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Industrias manufactureras metálica	Panadero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Industrias manufactureras no metálica	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Industrias manufactureras no metálica	Maestro general en obras menores
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Industrias manufactureras no metálica	Mecánico general
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Industrias manufactureras no metálica	Soldador
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Industrias manufactureras no metálica	Vendedor
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Asistente administrativo

<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Servicios sociales y de salud	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Servicios sociales y de salud	Cuidador primario
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Puchuncaví	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Auxiliar de aseo
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cajero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A2
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A4
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Contact center
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Despachador de productos
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Casablanca	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Guardia de seguridad OS10
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Informador turístico
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operario de bodega
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Valparaíso	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Pañolero
<b>V Región de Valparaíso</b>	Provincia de Valparaíso	Viña del Mar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Vendedor

