



# Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

## VI Región de O'Higgins



**UNIDAD DE ESTUDIOS**  
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

## Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales .....	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES .....	9
2.1 Contexto laboral, región de O´Higgins .....	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional .....	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de O´Higgins .....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de O´Higgins.....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información .....	17
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones .....	19
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso .....	23

## INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

## CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

### 1.1 Objetivos del proceso LDL

*Objetivo:*

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

*Objetivos específicos:*

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

### 1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

## **INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

### **1. Encuestas presenciales a empresas**

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

### **2. Mesas sectoriales provinciales**

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

## **MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

### *PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS*

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

### **PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN**

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

### *IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS*

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

#### *SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS*

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

#### ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.



## CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

### 2.1 Contexto laboral, región de O'Higgins

La situación ocupacional de la región de O'Higgins en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 452.435 personas, donde 431.719 corresponden a ocupados y 20.716 a desocupados, registrando variaciones de -0,1%, 0,6% y -11,4% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

**Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional**

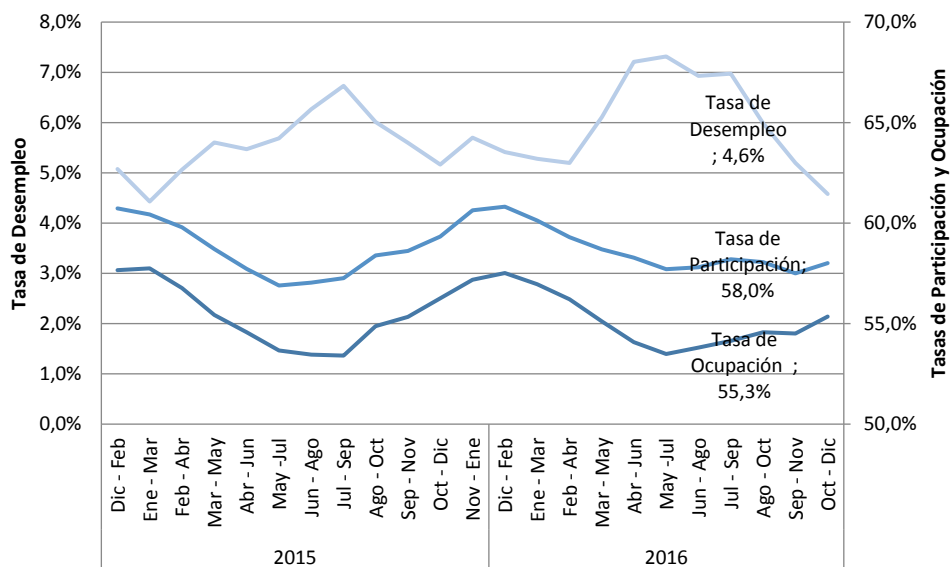
	Total regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	%	N	%	N	%	N	%
<b>Población mayor de 15 años</b>	<b>779.990</b>		<b>135.337</b>	<b>17%</b>	<b>220.439</b>	<b>28%</b>	<b>585.873</b>	<b>75%</b>
Fuerza laboral	452.435		83.646	18%	130.573	29%	417.380	92%
<i>Ocupados</i>	431.719		75.139	17%	126.111	29%	398.380	92%
<i>Desocupados</i>	20.716		8.507	41%	4.462	22%	19.000	92%
Inactivos	327.555		51.691	16%	89.866	27%	168.493	51%
<b>Menores de 15 años</b>	<b>183.347</b>		-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 18% de la fuerza laboral de la región y un 17% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 29% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 92% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 41% de éste, las mujeres un 22% y las personas entre 18 y 65 años un 92%.

La tasa de desempleo regional muestra un descenso de 0,6 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 4,6% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 58% y la tasa de ocupación al 55,3% en el mismo trimestre móvil.

**Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 10,2%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 3,4%, situándose por debajo del total regional de 4,6%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 4,6%.

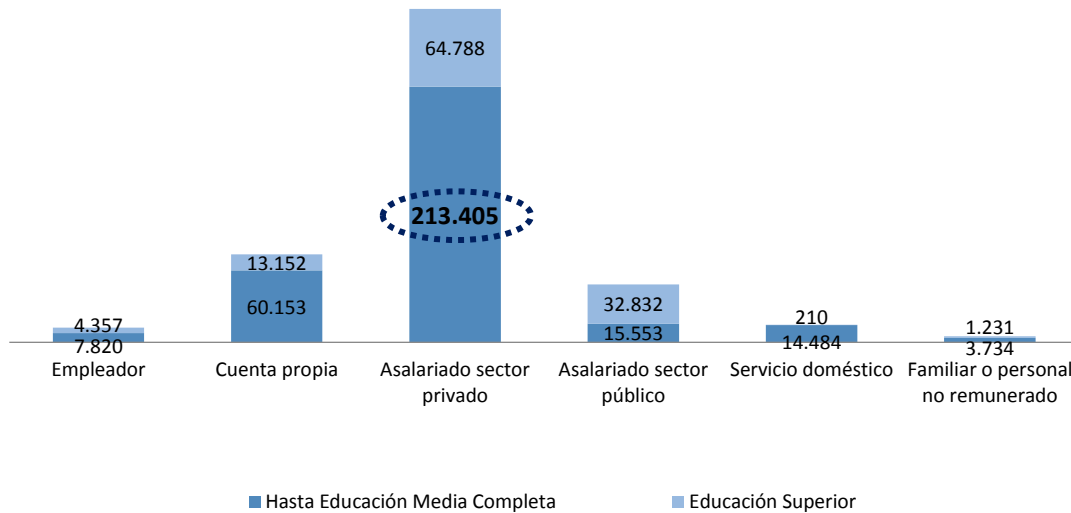
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 55,5%, las mujeres un 57,2% y las personas entre 18 y 65 años un 68,0%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 61,8%, 59,2% y 71,2% respectivamente.

## 2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (ENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 64% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 68% lo que corresponde a 213.405 personas.

**Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2016, total regional**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

### 2.3 Estadísticas sectoriales, región de O'Higgins

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>1</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 49% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 208.416 personas en promedio para los últimos 2 años.

<sup>1</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016**

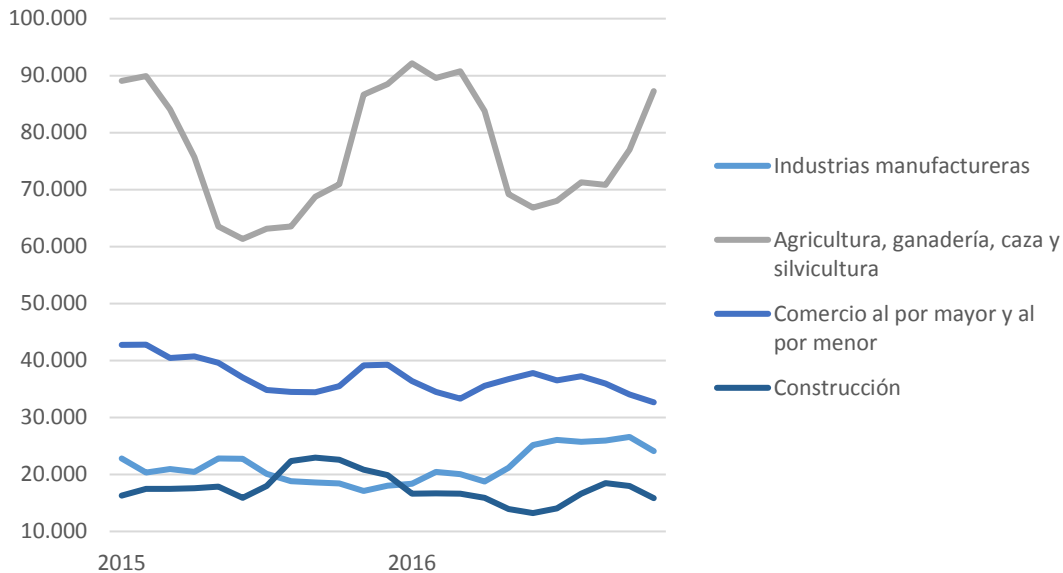
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio		Variación
	2015-2016		2015-2016
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	77.111	37,0%	4,5%
Pesca	75	0,0%	37,1%
Explotación de minas y canteras	9.207	4,4%	-29,2%
Industrias manufactureras	21.524	10,3%	14,2%
Suministro de electricidad, gas y agua	2.454	1,2%	3,0%
Construcción	17.547	8,4%	-16,3%
Comercio al por mayor y al por menor	36.961	17,7%	-7,5%
Hoteles y restaurantes	7.149	3,4%	42,8%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	13.992	6,7%	-14,6%
Intermediación financiera	1.255	0,6%	4,7%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	6.103	2,9%	-1,1%
Administración pública y defensa	3.103	1,5%	-21,6%
Enseñanza	4.673	2,2%	-23,8%
Servicios sociales y de salud	1.881	0,9%	31,1%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	4.852	2,3%	-11,6%
Hogares privados con servicio doméstico	456	0,2%	33,8%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
<b>Total</b>	<b>208.416</b>	<b>100%</b>	<b>-2,2%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; y Construcción.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

**Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016**



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

#### 2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de O'Higgins

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado<sup>2</sup> y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

<sup>2</sup> Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

**Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional**

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado							
	Provincia		Provincia		Provincia		Región	
	Cachapoal		Cardenal Caro		Colchagua		O'Higgins	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	59.372	40,0%	3.305	42,3%	30.226	54,6%	92.903	43,9%
Pesca	0	0,0%	32	0,4%	46	0,1%	78	0,0%
Explotación de minas y canteras	6.247	4,2%	68	0,9%	592	1,1%	6.907	3,3%
Industrias manufactureras	17.035	11,5%	555	7,1%	3.271	5,9%	20.861	9,9%
Suministro de electricidad, gas y agua	1.058	0,7%	120	1,5%	354	0,6%	1.532	0,7%
Construcción	11.670	7,9%	954	12,2%	3.998	7,2%	16.622	7,9%
Comercio al por mayor y al por menor	20.278	13,7%	725	9,3%	7.321	13,2%	28.324	13,4%
Hoteles y restaurantes	4.686	3,2%	747	9,6%	1.135	2,0%	6.568	3,1%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	8.445	5,7%	444	5,7%	2.996	5,4%	11.885	5,6%
Intermediación financiera	820	0,6%	0	0,0%	95	0,2%	915	0,4%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	3.593	2,4%	140	1,8%	1.348	2,4%	5.081	2,4%
Administración pública y defensa	2.810	1,9%	85	1,1%	149	0,3%	3.044	1,4%
Enseñanza	3.055	2,1%	35	0,4%	1.028	1,9%	4.118	1,9%
Servicios sociales y de salud	1.779	1,2%	68	0,9%	455	0,8%	2.302	1,1%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	3.735	2,5%	150	1,9%	972	1,8%	4.857	2,3%
Hogares privados con servicio doméstico	3.703	2,5%	388	5,0%	1.409	2,5%	5.500	2,6%
No bien especificado	87	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	87	0,0%
<b>Total</b>	<b>148.373</b>	<b>100%</b>	<b>7.816</b>	<b>100%</b>	<b>55.395</b>	<b>100%</b>	<b>211.584</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de la provincia de Cachapoal corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; y Construcción.** Mientras que en la provincia de Cardenal Caro corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Hoteles y restaurantes; y Construcción.** Finalmente, en la provincia de Colchagua corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Industrias manufactureras; y Construcción.**

En función de las estadísticas expuestas, se sugirió considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos se pueden encontrar en:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional - INE O'Higgins](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)  
[Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

## CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

### 3.1 Priorización regional de los sectores

Para la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región de O'Higgins se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región de O'Higgins se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Cachapoal:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
  
- En la provincia de Colchagua:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Construcción.
  - Comercio al por mayor y al por menor.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.
  
- En la provincia de Cardenal Caro:
  - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
  - Industrias manufactureras.
  - Construcción.
  - Hoteles y restaurantes.
  - Transporte, almacenamiento y comunicaciones.



### 3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. En una primera etapa de levantamiento de información, se aplicaron 180 encuestas presenciales a empresas de la región. Para llevar a cabo la aplicación de dichos instrumentos, la Dirección Regional de O'Higgins se apoyó en las OMIL, quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En la segunda etapa, se llevaron a cabo tres encuentros sectoriales que abarcaron las 3 provincias de la región<sup>3</sup>, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación. Además, la Dirección Regional de O'Higgins, se reunió con la Cámara Chilena de la Construcción, levantando información laboral relevante para el sector en la Región.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región de O'Higgins para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

**Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia**

<b>Sectores productivos/ Provincias</b>	<b>Provincia de Cachapoal</b>	<b>Provincia de Cardenal Caro</b>	<b>Provincia de Colchagua</b>	<b>Total</b>
<b>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</b>	45	4	9	58
<b>Comercio al por mayor y al por menor</b>	28	1	15	44
<b>Construcción</b>	20	3	5	28
<b>Hoteles y restaurantes</b>	6	4	3	13
<b>Industrias manufactureras</b>	11	3	2	16
<b>Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales</b>	4	2	2	8
<b>Servicios sociales y de salud</b>	0	1	0	1
<b>Suministro de electricidad, gas y agua</b>	0	1	0	1
<b>Transporte, almacenamiento y comunicaciones</b>	8	1	1	10
<b>Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler</b>	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>122</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>180</b>

<sup>3</sup> La región de O'Higgins tiene 3 provincias, Colchagua, Cachapoal y Cardenal Caro.

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región de O'Higgins, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

**Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales**

Sector productivo / Provincia	Provincia de Cachapoal	Provincia de Cardenal Caro	Provincia de Colchagua
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	X	X	X
Pesca			
Explotación de minas y canteras			
Industrias manufactureras	X	X	X
Suministro de electricidad, gas y agua			
Construcción	X	X	X
Comercio al por mayor y al por menor	X		X
Hoteles y restaurantes		X	X
Transporte, almacenamiento y comunicaciones			
Intermediación financiera			
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler			
Administración pública y defensa			
Enseñanza			
Servicios sociales y de salud			
Servicios comunitarios, sociales y personales	X	X	X
Hogares privados con servicio doméstico			
Organizaciones y órganos extraterritoriales			
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región de O'Higgins se levantaron un total de 504 demandas de puestos de trabajo, correspondientes a 80 ocupaciones distintas, demandadas por una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos.

### 3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso LDL se centró en seis sectores productivos en la región de O'Higgins. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de cada uno de estos sectores.

A modo general, en todas las mesas de trabajo realizadas, se coincide en las carencias de habilidades blandas de los trabajadores. Sugieren que se consideren módulos de capacitación que permitan el desarrollo de estas competencias, y de esta forma cerrar brechas existentes. Las principales demandas se orientan al trabajo en equipo, responsabilidad liderazgo y prevención. En sectores específicos la demandad de comercio y hotelería y turismo se orienta atención al cliente y proactividad, en la industria manufacturera al desarrollo de habilidades blandas. En construcción requieren habilidades de prevención y responsabilidad, que deberían entregarse en terreno, en sus propios puestos de trabajo. Plantean en general el desarrollo y crecimiento de las personas, liderazgo, ya que hay mucha desmotivación en especial entre los jóvenes, que no tienen una proyección laboral ni de vida. Sólo viven el día a día, lo que hace desarrollar poco apego por su trabajo, y no les importa faltar o dejar el trabajo.

#### ***Agricultura, ganadería, caza y silvicultura***

En el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017, participaron 69 empresas de este sector, principalmente ubicadas en la provincia del Cachapoal. Estas empresas levantaron 167 demandas laborales correspondientes a 35 ocupaciones distintas, donde las más solicitadas corresponden a operarios de cosecha, operadores de grúa horquilla y operarios de packing.

Los sueldos para los operarios de cosecha fluctúan entre los \$264.000 y los \$400.000, donde se observa que la experiencia no es relevante para su desempeño.

En general en el sector se observa una dispersión significativa, que está entre los \$264.000 para los operarios de cosecha sin experiencia hasta los \$750.000 de un tractorista, hombre, con 4 años de experiencia.

No se observa una alta exigencia respecto de la experiencia en el sector. Lo máximo exigido en términos de experiencia son 4 años, por ocupaciones como tractorista, operario de bodega y operador de equipos de madereo. Por otra parte, casi para la mitad de las demandas se señala que no es requisito tener experiencia, en ocupaciones como operarios de cosecha, y maestro general en obras menores.

Si bien en la mitad de las ocupaciones no se requiere un sexo determinado, también hay número importante de demandas para las cuales se solicita como requisito ser hombre, como por ejemplo para las ocupaciones de operario de cosecha, maestro general en obras menores. Los puestos de trabajo para los cuales se señalan solicitar mujeres, son los menos demandados entre ellos está auxiliar de aseo y encargado de proceso de polinización. Respecto de la edad no se observan barreras importantes para el acceso a jóvenes.

Las demandas que están asociadas a edad por sobre los 20 años, también están vinculadas a requerimientos educacionales mayores, donde señalan requerir enseñanza media completa y experiencia laboral mayor.

### **Industrias manufactureras**

El sector **de Industrias manufactureras**, en el proceso de levantamiento participaron 24 empresas, a través de encuestas presenciales o mediante encuentros sectoriales, las que levantaron un total de 45 demandas correspondientes a 22 ocupaciones distintas, enmarcadas en el público objetivo de SENCE. Las demandas más solicitadas fueron operadores de grúa horquilla, instalador eléctrico, y asistentes administrativos.

Se observa en el sector una preferencia marcada por el ingreso de hombres en ocupaciones como, maestro general de obras menores y asistente de tornero, e indiferentes en ocupaciones como instaladores eléctricos clase D, operador de frío y técnicas de soldadura por oxigas, arco voltaico, TIG y MIG.

El nivel educacional es importante, para ocupaciones como operador de grúa horquilla, instalador eléctrico clase D, las que requieren al menos de un nivel educacional de enseñanza media completa. Enseñanza básica completa, es solicitada en operaciones de vinificación.

### **Construcción**

En el caso del sector **Construcción**, en el proceso de levantamiento participaron 30 empresas, ya sea mediante encuestas o encuentros sectoriales. Además, la información de las mesas fue complementada con reuniones con la Cámara Chilena de la Construcción, en donde se levantó información relevante referente a las ocupaciones de las empresas de la zona. Estas empresas demandaron un total de 101 puestos de trabajo que se enmarcan dentro del público objetivo de SENCE. Las ocupaciones más demandadas corresponden a maestro general en obras menores, carpintero en obra gruesa y albañiles. Para la primera ocupación, los salarios están entre los \$250.000 y \$500.000 para los que tienen mayor experiencia.

En general, en el sector se aprecia una gran dispersión en los salarios, con una oferta salarial que comienza en \$250.000, como maestro general en obras, y otros en los que se puede llegar a percibir \$800.000 en el caso del asistente de topógrafo.

El 14% de las ocupaciones demandadas requieren una edad mínima de 18 años para acceder a ellas y un 15% entre los 20 y 30 años. Las ocupaciones que exigen 18 años corresponden a albañiles, carpinteros de obra gruesa, enfierradores, instaladores eléctricos y maestro general en obras menores. Sin embargo, llama la atención que estas mismas ocupaciones señalan requerir experiencia de al menos 1 año.

Este sector está tradicionalmente asociado a la presencia masculina, y de acuerdo a lo que se levantó durante el proceso de LDL 2017, podemos ver que la demanda masculina se enmarca en esta tendencia, en ocupaciones como carpintero de estructuras metálicas, enfierradores o maestro general en obras menores. Sin embargo, si bien no existe una demanda femenina explícita, hay un número importante de empresas a la que les es indiferente el sexo de las personas en ocupaciones como: operarios de artefactos de gas y operarios de bodega.

Finalmente, en el sector el nivel educacional no es relevante, en ocupaciones como rondines o maestro general en obras menores, albañiles, o jornales, que requieren haber cursado la enseñanza básica, sin embargo en ocupaciones como enfierradores operadores de excavadoras o soldadores exigen enseñanza media completa.

### ***Comercio al por mayor y al por menor***

El sector **Comercio al por mayor y al por menor** para el proceso de levantamiento del año 2017, contó con la participación de 50 empresas durante todo el proceso. A partir de esta participación, se demandaron un total de 121 puestos de trabajo distribuidos en 31 ocupaciones distintas, donde se destacan principalmente cajeros, vendedores y operarios de bodega. La remuneración ofrecida para los cajeros comienza en los \$270.000 y llega hasta los \$320.000 para quienes tienen un año de experiencia.

En general en el sector, hay una amplia dispersión salarial que va desde el sueldo mínimo mensual en labores como reponedores, operarios de bodega, operadores de carnicería, hasta los \$800.000 en el caso de vendedores de tienda.

En el sector, el sexo es indiferente para la mayor parte de las ocupaciones demandadas. La experiencia laboral no es requerida en ocupaciones como operarios de bodega, vendedores y asistentes de atención al cliente. En la ocupación de vendedor en tiendas por departamento, es donde se observa el mayor requerimiento en experiencia laboral, donde se exigen 2 años.

En términos de edad, las ocupaciones requieren como requisito mínimo de entrada los 18 años en vendedores y operarios de bodega, hasta ocupaciones que requieren un mínimo de 30 años en mecánico general, conductor profesional clase A y asistente administrativo.

### ***Hoteles y restaurantes***

En la región de O'Higgins, en el sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas el año 2017, 21 empresas las que hicieron 31 demandas de un total de 16 ocupaciones diferentes, donde las más requeridas son maestro de cocina, ayudante de cocina, mucamas y auxiliares de aseo. La mayor parte de las ocupaciones tienen como requisito de entrada que las personas cuenten con su educación media completa, entre las que requieren un nivel educacional menor están, mucamas, auxiliares de aseo y maestros generales en obras menores.

Al igual que en otras regiones, para las ocupaciones que se relacionan con la atención de público señalan la necesidad de contar con personal que maneje idiomas a nivel básico, en especial el inglés.

Los sueldos ofrecidos por este sector, son relativamente bajos y con poca dispersión. Para los ayudantes de cocina, el ingreso más bajo corresponde a los \$268.000 y el más alto a \$330.000, relacionado directamente con la experiencia laboral.

Respecto del sexo requerido en el sector, se observa una indiferencia para 14 de los 20 puestos demandados. La preferencia por hombres se da en 2 de las 20 ocupaciones, correspondientes a maestro general en obras menores y maestro de cocina, y las mujeres en asistentes en atención al cliente, auxiliar de aseo y mucamas.

### **Transporte, almacenamiento y comunicaciones**

De este sector, en el proceso de levantamiento de demanda laboral participaron 10 empresas, a través de encuestas presenciales las que levantaron un total de 11 demandas correspondientes a 7 ocupaciones distintas, enmarcadas en el público objetivo de SENCE. Las demandas más solicitadas fueron ejecutivo de fuerza de ventas, conductor profesional A5, y vendedores. Los sueldos ofrecidos por el sector sólo están disponibles para los conductores profesionales A5, que oscilan entre \$350.000 y \$400.000. En ambas ocupaciones se requiere un año de experiencia, con escolaridad media completa. Presenta una edad mínima de entrada de 18 años y en una de las demandas el sexo es indiferente y en la otra, se requiere sexo femenino.

### 3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de la empresa demandante	Ocupación demandada
VI Región de O'Higgins	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Construcción	Carpintero obra gruesa
VI Región de O'Higgins	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Construcción	Maestro general en obras menores
VI Región de O'Higgins	Provincia Cardenal Caro	La Estrella	Construcción	Instalador eléctrico clase D
VI Región de O'Higgins	Provincia Cardenal Caro	La Estrella	Construcción	Operario de artefactos de gas
VI Región de O'Higgins	Provincia Cardenal Caro	La Estrella	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
VI Región de O'Higgins	Provincia Cardenal Caro	La Estrella	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Peumo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Coltauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Lo Miranda	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Asistente administrativo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Auxiliar de aseo
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Requínoa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Embalador de fruta de exportación
VI Región de O'Higgins	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de proceso de polinización

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Encargado de proceso de polinización
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Lo Miranda	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Lo Miranda	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de calderas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Requinoa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Las Cabras	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing



**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega agrícola
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de bodega agrícola
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Coltauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Doñihue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Requínoa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Recepcionista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Graneros	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Supervisor de línea de proceso

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Codegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Coltauco	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Comercio al por mayor y al por menor	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Auxiliar de bodega del retail
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Auxiliar de bodega del retail
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Conductor profesional A5
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Comercio al por mayor y al por menor	Confeccionista textil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Despachador de productos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Comercio al por mayor y al por menor	Garzón

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Peumo	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Mecánico general
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Mecánico general
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Comercio al por mayor y al por menor	Pastelero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Supervisor de ventas de retail
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machali	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	San Vicente T.T.	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Olivar	Construcción	Asistente de prevencionista de riesgos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Asistente de prevencionista de riesgos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Capataz
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Ceramista de obra de la construcción
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Ejecutivo de fuerza de ventas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Enfierrador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Construcción	Instalador y mantenedor de sistemas de climatización industrial y comercial
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Doñihue	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Maestro general en obras menores

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Requinoa	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Construcción	Operador de excavadora
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Operador de excavadora
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Construcción	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Construcción	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Malloa	Construcción	Trazador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Hoteles y restaurantes	Anfitrión
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Olivar	Hoteles y restaurantes	Asistente de prevencionista de riesgos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de línea de servicios gastronómicos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Hoteles y restaurantes	Conserje

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machalí	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Olivar	Industrias manufactureras metálica	Asistente de prevencionista de riesgos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Industrias manufactureras metálica	Asistente de tornero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Industrias manufactureras metálica	Encargado de bodega de materiales e insumos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Doñihue	Industrias manufactureras metálica	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Quinta de Tilcoco	Industrias manufactureras metálica	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Despachador de productos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Industrias manufactureras no metálica	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Mecánico general
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Industrias manufactureras no metálica	Molinero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operador de calderas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Requínoa	Industrias manufactureras no metálica	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Mostazal	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Operario de bodega agrícola

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Industrias manufactureras no metálica	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Asistente administrativo contable
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Machali	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Pichidegua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Ayudante de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rengo	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Requínoa	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Instalador y mantenedor de sistemas de refrigeración industrial con amoníaco
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Coltauco	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Doñihue	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Conductor profesional A5
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Ejecutivo de fuerza de ventas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Expendedor de combustibles
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Olivar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador de excavadora
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Olivar	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cachapoal	Rancagua	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Aplicador de plaguicidas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Conductor profesional A5
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Paredones	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Estrobador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigue	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de brigada
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mecánico automotriz
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Paredones	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de equipos de madereo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	La estrella	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de cultivos de invernadero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Litueche	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	La Estrella	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Enfierrador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Operador de excavadora
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Operario de artefactos de gas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Construcción	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Hoteles y restaurantes	Garzón



**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Hoteles y restaurantes	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Industrias manufactureras no metálica	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Mecánico general
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	La Estrella	Industrias manufactureras no metálica	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Operador de maquinaria de leña
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Marchigüe	Industrias manufactureras no metálica	Operador de vinificación
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Pichilemu	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Peralillo	Servicios sociales y de salud	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Suministro de electricidad, gas y agua	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Suministro de electricidad, gas y agua	Instalador eléctrico clase D
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Suministro de electricidad, gas y agua	Operador de riego tecnificado
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Navidad	Suministro de electricidad, gas y agua	Soldador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Cardenal Caro	Peralillo	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Vendedor

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Lolol	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jardinero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Jefe de cuadrilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Manipulador de alimentos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Mecánico general
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Palmilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de línea de envasado de vinos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Palmilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de maquinaria agrícola y mantenimiento básico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Palmilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de packing
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de riego tecnificado
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de cosecha
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Supervisor de línea de proceso

<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Tractorista
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Lolol	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente de topógrafo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Encargado de bodega de materiales e insumos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Mantenedor electromecánico
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de calderas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de frío

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Panadero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chépica	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa cruz	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Peralillo	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Albañil
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Lolol	Construcción	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Lolol	Construcción	Asistente de topógrafo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Capataz
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Construcción	Carpintero en estructuras metálicas
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Carpintero obra gruesa
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Construcción	Enfierrador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Enfierrador
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Placilla	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Construcción	Maestro general en obras menores
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Construcción	Maestro general en obras menores

**UNIDAD DE ESTUDIOS**

<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Construcción	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Enseñanza	Asistente socioeducativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Hoteles y restaurantes	Asistente de atención a clientes
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	provincia de Colchagua	Chépica	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Chimbarongo	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Hoteles y restaurantes	Mucama
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Industrias manufactureras no metálica	Analista de control de calidad
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Industrias manufactureras no metálica	Operador de frío
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Industrias manufactureras no metálica	Operador de grúa horquilla
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de aseo
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Santa Cruz	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Auxiliar de línea de servicios gastronómicos
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Cajero
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Guardia de seguridad OS10
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	Nancagua	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Operario de bodega
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	Vendedor
<b>VI Región de O'Higgins</b>	Provincia de Colchagua	San Fernando	Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Cartero