



Informe final de levantamiento de demandas laborales regional

XI Región de Aysén



UNIDAD DE ESTUDIOS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, 2017

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	3
CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL) ...	4
1.1 Objetivos del proceso LDL.....	4
1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales	4
CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES	9
2.1 Contexto laboral, región de Aysén	9
2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional	10
2.3 Estadísticas sectoriales, región de Aysén.....	11
2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Aysén.....	13
CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.....	16
3.1 Priorización regional de los sectores.....	16
3.2 Mecanismos de levantamiento de información	17
3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones	19
3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso	21

INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de dar cuenta de cuáles son las ocupaciones más demandadas por los sectores productivos en todos los territorios del país, año a año se lleva a cabo el proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL), como forma de otorgar información al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, con el propósito de disponer de una oferta formativa pertinente y oportuna a la vocación productiva de las regiones.

Para esto, cada una de las Direcciones Regionales del país tiene la misión de, en primer lugar, priorizar provincialmente los sectores productivos donde se focalizará el levantamiento, y, en segundo lugar, gestionar y aplicar los instrumentos metodológicos disponibles para la generación de la información.

En este sentido, la Unidad de Estudios de SENCE, pone a disposición todos los años de estos instrumentos metodológicos, diseñados exclusivamente para el levantamiento de las principales demandas laborales presentes en cada una de las regiones del país. Los instrumentos disponibles son un cuestionario para la aplicación de encuestas presenciales y una pauta para ejecutar mesas sectoriales, donde la discusión es grupal. **Es relevante recordar que los instrumentos para el proceso de LDL no permiten que la información sea representativa ni a nivel de sectores ni territorio.**

En este informe final de Levantamiento de Demandas Laborales 2017, se presenta un análisis de toda la información recogida durante el proceso. De esta manera, el informe está separado en tres apartados. El primero, donde se explican los detalles del proceso, etapa por etapa y se entrega la información respecto de la metodología a aplicar. En segundo lugar, se presentan las estadísticas laborales que sustentaron, en parte, la priorización de sectores productivos en la región. Por último, un tercer apartado, donde se entregan los resultados de los levantados, resumiendo el trabajo ejecutado por la Dirección Regional, analizando la situación de los sectores productivos priorizados y presentando el listado total de ocupaciones levantadas durante el proceso 2017, tanto mediante encuestas presenciales a empresas como a través de las mesas sectoriales realizadas.

CAPÍTULO N°1: DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDA LABORAL (LDL)

1.1 Objetivos del proceso LDL

Objetivo:

Identificar las ocupaciones laborales, con mayor demanda de mano de obra, que permitan orientar la oferta formativa de SENCE, con el propósito de desarrollar las competencias requeridas para ingresar al mundo laboral y/o fortalecer habilidades de los trabajadores/as dependientes, independientes y microempresarios/as.

Objetivos específicos:

- a. Implementar una metodología de levantamiento de demandas del mercado laboral por los equipos regionales.
- b. Fortalecer el rol de los equipos regionales como referentes técnicos de capacitación a nivel territorial.
- c. Incrementar sinergia de las estrategias de gobierno para el desarrollo de capital humano, a través de la coordinación intersectorial a nivel territorial.

1.2 Metodología para el levantamiento de demandas laborales

Para el levantamiento de demandas laborales del año 2017 se implementó una metodología que permite cumplir con los objetivos del proceso y la obtención del producto final, correspondiente al listado de **ocupaciones demandadas por cada sector productivo priorizado en la región, por provincia y comuna**, mediante la implementación de distintos instrumentos de levantamiento de información que complementariamente permiten cubrir los sectores más relevantes de cada región, además de cada uno de sus territorios. En ese sentido es una metodología que puede presentar variaciones dependiendo de la concentración y presencia de los sectores productivos, la cantidad de provincias, y otras características propias de las regiones.

A partir de lo anterior se describe en los apartados siguientes cada una de las etapas y procesos que se llevaron a cabo, junto con la metodología aplicada en cada uno de ellos, detallando los tiempos en los cuales se implementaron, además de los responsables. Previo a describir lo recién enunciado, se presentan y detallan todos los instrumentos de levantamiento de información disponibles y que fueron implementados en el proceso de levantamiento de demandas laborales año 2017.

INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

Los instrumentos para levantar información en este proceso fueron dos: encuestas presenciales a empresas y mesas sectoriales. A continuación, se describe cada uno de ellos:

1. Encuestas presenciales a empresas

Este instrumento es de aplicación individual, es decir, donde participa el encuestador más un actor informante, en este caso empresas, y donde los ámbitos de consulta están delimitados, propiciando una aplicación rápida y directa. La modalidad de aplicación es presencial, de este modo existe mayor certeza que el informante es el adecuado y pertinente para contar con los datos necesarios.

La aplicación en el territorio estuvo a cargo de cada región, donde el instrumento fue entregado por la Unidad de Estudios de SENCE. Los datos recolectados fueron sistematizados en una planilla de vaciamiento de resultados también provista por esa unidad.

Si bien es un instrumento que presenta preguntas de carácter cerrado, existen algunas que son de carácter abierto que tienen como finalidad iniciar la aplicación y detectar proyectos de inversión que puedan ser relevantes para una futura demanda de mano de obra.

Este instrumento pudo ser aplicado directamente por las direcciones regionales de SENCE y/o por parte de los funcionarios OMIL.

2. Mesas sectoriales provinciales

Esta técnica facilita la generación de ideas y el análisis grupal de la temática en cuestión. Es útil para las situaciones en que las opiniones individuales deben ser combinadas para llegar a decisiones las cuales no pueden o no conviene que sean tomadas por una sola persona. La técnica asegura que todos tengan la oportunidad de expresar sus ideas y que la fase de recolección de datos, generación de ideas y la fase de evaluación estén separadas. Otras de sus ventajas son el favorecer la ordenación de ideas por importancia, evita el dominio de personalidades más fuertes sobre el resto, entre otras.

Las mesas, en general, fueron conformadas de la siguiente manera:

- Participantes de un solo sector productivo.
- Actores concedores del sector productivo.
- Representantes de empresas de distintos tamaños u organizaciones gremiales.
- Representantes de trabajadores.

Las mesas sectoriales descritas anteriormente fueron aplicadas en distintos eventos y/o reuniones, o bien en instancia donde se reunieron varias mesas sectoriales en un solo encuentro provincial.

En caso de desarrollar encuentros provinciales para la implementación de las mesas sectoriales, éstos debieron cumplir al menos con las siguientes características:

- Estar focalizado en un 100% al proceso de levantamiento de demandas laborales.
- La convocatoria debió considerar a la totalidad de sectores productivos priorizados por la dirección regional en la provincia en cuestión.
- La metodología de trabajo considera la conformación de mesas sectoriales, donde el análisis y levantamiento que se desarrollado es por sector productivo. En este sentido, fue clave que cada mesa dentro del encuentro estuviera constituida solo por representantes de un sector productivo.

MODELO METODOLÓGICO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

PRIORIZACIÓN DE SECTORES PRODUCTIVOS

El primer aspecto que se definió para desarrollar el proceso de levantamiento de demanda, fue la priorización de sectores productivos sobre los cuales se focalizó el levantamiento de información en la región.

Esa definición consideró las siguientes características:

1. La elección fue a partir de las estadísticas sobre la situación y comportamiento del mercado laboral en la región.
2. La información anterior pudo ser complementada con información propia de la región en cuanto a planes de desarrollo regional y otras fuentes de información relevante y pertinente que permitan identificar nichos productivos estratégicos.
3. Los sectores productivos debieron definirse para cada una de las provincias de la región, pudiendo éstos variar para cada uno de los territorios. Para esto, pudo ser pertinente la participación de las OMIL, quienes conocen la vocación productiva de cada uno de sus territorios.

PLANIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

Tomando en cuenta los instrumentos disponibles para el levantamiento de información y el modelo metodológico a implementar, es que se llevó a cabo un proceso de planificación que tuvo como objetivo definir los sectores productivos a levantar en cada provincia, instrumentos a aplicar por territorios, y los meses en los cuales eso se realizaría. Esta planificación se generó durante la última semana de marzo, pudiendo ser actualizada hasta el mes de mayo.

IMPLEMENTACIÓN DE INSTRUMENTOS

La línea central de la metodología para el año 2017 fue la implementación de mesas de levantamiento de información sectoriales provinciales. Donde se debió aplicar al menos una mesa

por sector productivo priorizado en cada una de las provincias. La relevancia de ese instrumento para el proceso de levantamiento de demandas laborales fue contar con la participación de una diversidad de empresas pertenecientes a cada uno de los sectores productivos, que permitan levantar una mirada más completa del sector.

Los instrumentos de información complementaria al desarrollo de las mesas fueron las encuestas presenciales a empresas, instrumento que pudo ser aplicado por las Oficinas de Información Laboral (OMIL) en caso que la región lo estime pertinente.

En ese sentido el modelo metodológico a implementar fue ser el siguiente:

- En una primera fase del proceso, desarrollada entre los meses de abril a junio, se llevó a cabo la aplicación de encuestas presenciales a empresas para cada uno de los sectores priorizados por provincia, ya fuera mediante OMIL o directamente por la Dirección Regional.

La información de esta fase fue enviada a la Unidad de Estudios a fines del mes de junio, haciendo uso de la planilla respectiva de vaciamiento de resultados.

- En una segunda fase, correspondió implementar las mesas sectoriales provinciales para cada uno de los sectores productivos priorizados. Esta etapa que se desarrolló entre los meses de julio a septiembre. En esta fase se debieron abordar todos los sectores priorizados en todas las provincias de la región, siendo de vital importancia que en las mesas los participantes fueran personas con un alto manejo de información del sector que representan.

Como excepción, se pudieron aplicar entrevistas para reemplazar alguna mesa sectorial solo en el caso de localidades que se encuentren alejadas o aisladas, y con la presencia de pocas empresas por sector.

SISTEMATIZACIÓN DE LAS DEMANDAS LEVANTADAS

Posterior a la implementación y aplicación de los instrumentos, el siguiente proceso correspondió a la sistematización de las demandas levantadas entre la Unidad de Estudios y la Unidad de Currículum, donde se analizaron las demandas identificadas en cada uno de los territorios y por parte de cada uno de los sectores productivos, para de ese modo generar la matriz de ocupaciones de la región, que refleja de forma pertinente las necesidades de los sectores.

A continuación, se desarrollaron, durante los meses de octubre y noviembre, sesiones de trabajo específicas en cada una de las regiones para validar la propuesta de matriz de la Unidad de Estudios. El resultado final de este trabajo es la matriz final de ocupaciones demandadas. Cabe señalar, que no necesariamente tendrá una relación directa con todos los cursos de capacitación a desarrollar al siguiente año, ya que para ese proceso existe un análisis posterior donde se determina la pertinencia de generar capacitación para todas esas demandas, además de considerar las limitaciones

presupuestarias las que podrán tener un impacto en la cantidad de demandas que podrán ser suplidas.

ASPECTOS RELEVANTES A CONSIDERAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROCESO

A partir del modelo de levantamiento de información anteriormente descrito, y los instrumentos a emplearse, se describen algunas consideraciones que deberán estar presentes en el proceso de levantamiento de demanda, éstos son:

- ✓ El proceso de levantamiento debe considerar a todas las provincias de la región, donde podrán existir excepciones cuando éstas se encuentre justificadas por imposibilidad de desarrollar cursos en esas zonas.
- ✓ Las empresas son el actor fundamental en el levantamiento de información, donde éste debe estar presente como actor informante en todos los sectores productivos priorizados.
- ✓ Los proveedores de capacitación e instituciones públicas pueden constituirse como un informante solo a través de la participación dentro de mesas sectoriales o encuentros regionales en caso de ser pertinente, y no lo serán en la medida que se le apliquen entrevistas individuales.
- ✓ El proceso debe ser implementado por un equipo multidisciplinario en la región, de modo que la temática se instale de manera transversal, y los insumos que se generen sean pertinentes y de utilidad para todos los instrumentos de capacitación del servicio.

CAPÍTULO N°2: MARCO ESTADÍSTICO PARA EL LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS LABORALES

El presente marco descriptivo regional muestra estadísticas de los datos recolectados mensualmente en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE. Esto permite obtener información actualizada sobre la actividad laboral regional, constituyéndose en una primera herramienta para la toma de decisión de qué sectores productivos deben ser priorizados en el levantamiento de demanda laboral en la región.

2.1 Contexto laboral, región de Aysén

La situación ocupacional de la región de Aysén en el trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre (OND) del año 2016 muestra que la fuerza laboral alcanza las 61.961 personas, donde 60.544 corresponden a ocupados y 1.417 a desocupados, registrando variaciones de 0,1%, 1,1% y -30,3% en cada grupo, respecto al mismo trimestre móvil del año 2015.

Tabla n°1: Situación ocupacional, trimestre móvil OND 2016, total regional

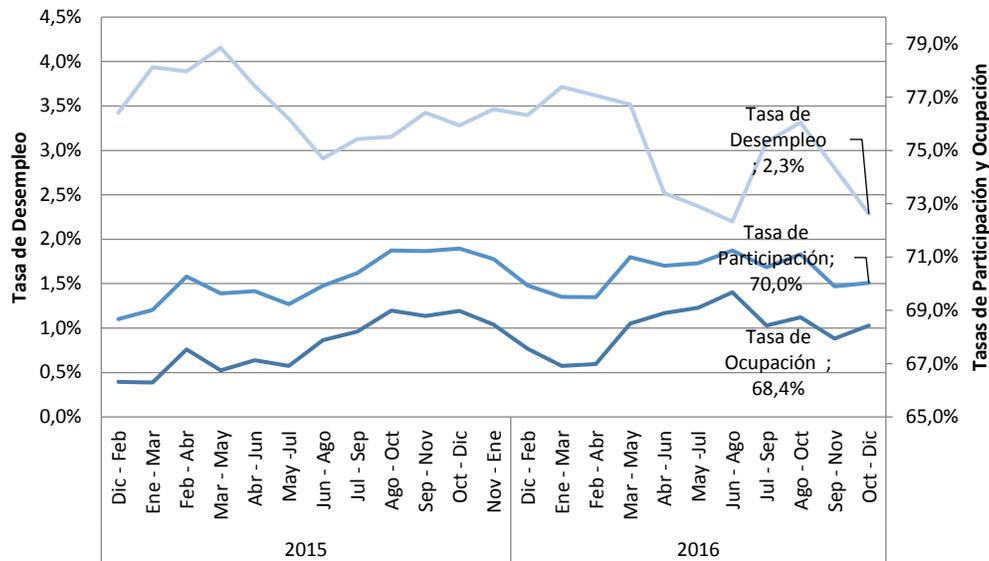
	Total regional		Jóvenes de 18 a 29 años		Mujeres de 30 a 64 años		Personas 18 a 65 años	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Población mayor de 15 años	88.484		18.424	21%	25.521	29%	73.217	83%
Fuerza laboral	61.961		12.382	20%	17.934	29%	57.736	93%
<i>Ocupados</i>	<i>60.544</i>		<i>11.743</i>	<i>19%</i>	<i>17.495</i>	<i>29%</i>	<i>56.319</i>	<i>93%</i>
<i>Desocupados</i>	<i>1.417</i>		<i>639</i>	<i>45%</i>	<i>439</i>	<i>31%</i>	<i>1.417</i>	<i>100%</i>
Inactivos	26.523		6.042	23%	7.587	29%	15.481	58%
Menores de 15 años	25.050		-	-	-	-	-	-

Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Respecto a los grupos de interés de SENCE, los jóvenes de 18 a 29 años representan un 20% de la fuerza laboral de la región y un 19% del total regional de ocupados, mientras que las mujeres de 30 a 64 años representan un 29% en cada grupo y las personas entre 18 y 65 años corresponden a un 93% del total regional en cada segmento. En cuanto al grupo de desocupados, los jóvenes representan un 45% de éste, las mujeres un 31% y las personas entre 18 y 65 años un 100%.

La tasa de desempleo regional muestra un descenso de 0,1 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil OND del año 2015, alcanzando un 2,3% en el año 2016. Mientras que la tasa de participación regional llega al 70,0% y la tasa de ocupación al 68,4% en el mismo trimestre móvil.

Gráfico n°1: Serie de tasas de desempleo, ocupación y participación 2015-2016, Total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los grupos de interés de SENCE presentan comportamientos disimiles entre ellos en el mercado laboral, en cuanto los jóvenes presentan una tasa de desempleo por sobre el total regional, alcanzando un 5,2%. Mientras que las mujeres alcanzan una tasa de un 2,4%, también situándose por sobre el total regional de 2,3%. Las personas entre 18 y 65 años alcanzan una tasa de desempleo de 2,5%.

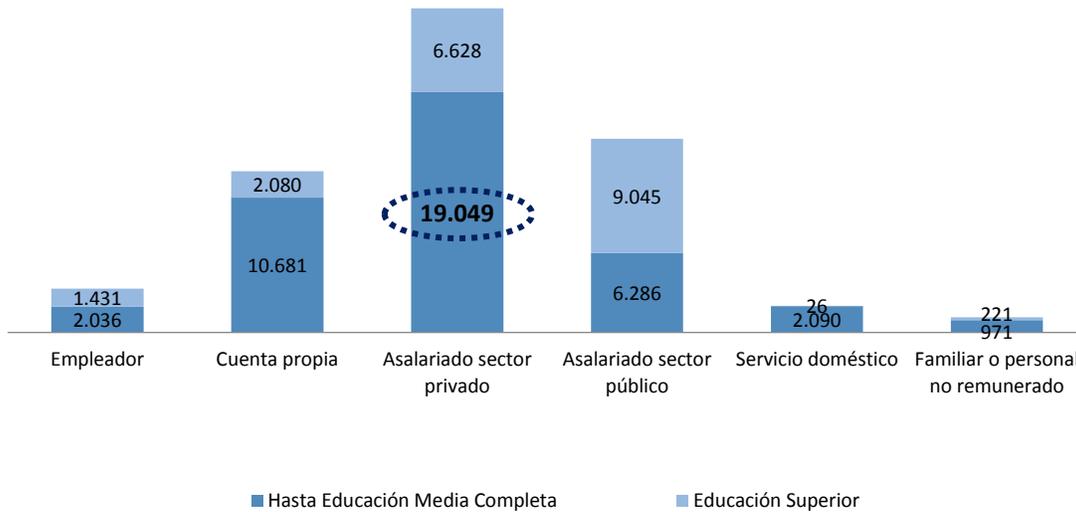
En cuanto a las tasas de ocupación de estos grupos de interés se observa los jóvenes alcanzan un 63,7%, las mujeres un 68,6% y las personas entre 18 y 65 años un 76,9%, en tanto las tasas de participación alcanzan un 67,2%, 70,3% y 78,9% respectivamente.

2.2 Situación ocupacional regional por nivel educacional

Sobre la desagregación de la población ocupada en categorías ocupacionales y niveles de educación en el instrumento estadístico utilizado (ENE), se puede tener una aproximación mayor de la población laboral con probabilidad de participación en los programas de SENCE, por lo que consideraremos la población ocupada con educación media completa y los asalariados del sector privado.

Según esta distribución se observa que la mayor proporción la tienen los Asalariados del sector privado, alcanzando un 42% del total de ocupados a nivel regional. Mientras que el grupo que alcanza hasta la educación media completa, y corresponde a esta categoría ocupacional alcanza un 46% lo que corresponde a 19.049 personas.

Gráfico n°2: Categoría Ocupacional por nivel educacional, Trimestre móvil OND 2016, total regional



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

2.3 Estadísticas sectoriales, región de Aysén

El objetivo de este apartado es entregar información estadística relevante sobre el mercado laboral por sectores de actividad económica. Para llevar a cabo el análisis se utilizarán las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) del INE de los últimos dos años (serie 2015-2016).

A continuación, se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado¹ y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Este segmento de personas ocupadas representa un 31% del total del empleo regional en promedio para los años de análisis, lo que corresponde a 19.898 personas en promedio para los últimos 2 años.

¹ Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Tabla n°2: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, serie 2015-2016

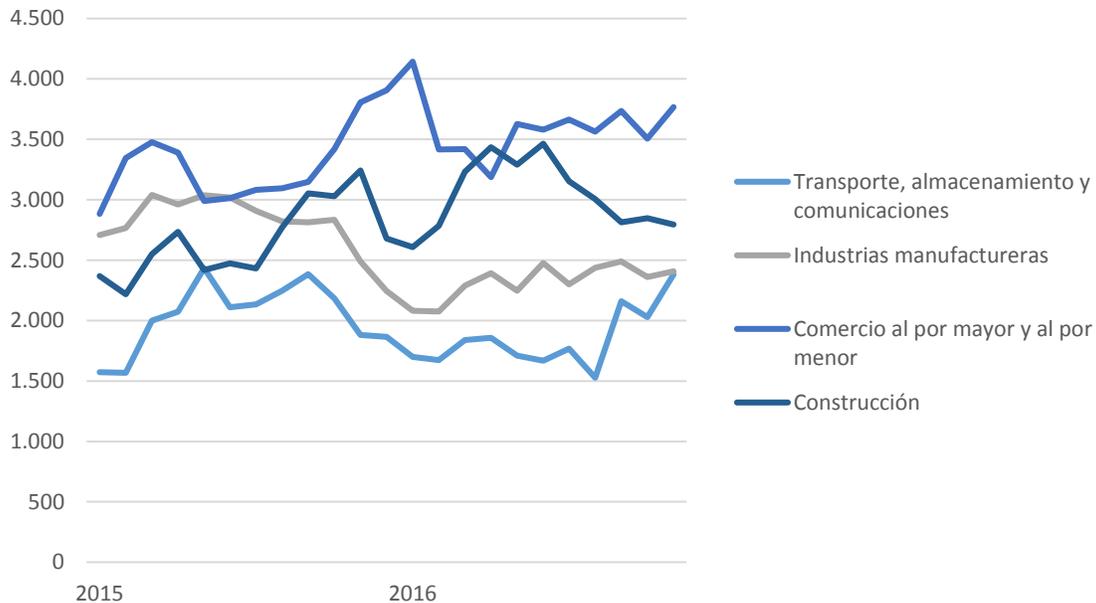
Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado		
	Promedio		Variación
	2015-2016		2015-2016
	Ocupados	%	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1.491	7,5%	-15,4%
Pesca	1.919	9,6%	-9,8%
Explotación de minas y canteras	822	4,1%	8,1%
Industrias manufactureras	2.563	12,9%	-17,1%
Suministro de electricidad, gas y agua	438	2,2%	-27,1%
Construcción	2.851	14,3%	14,1%
Comercio al por mayor y al por menor	3.448	17,3%	9,2%
Hoteles y restaurantes	1.484	7,5%	3,9%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	1.942	9,8%	-9,4%
Intermediación financiera	259	1,3%	34,4%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	697	3,5%	-38,1%
Administración pública y defensa	237	1,2%	62,8%
Enseñanza	766	3,9%	-2,9%
Servicios sociales y de salud	333	1,7%	-6,6%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	546	2,7%	-33,1%
Hogares privados con servicio doméstico	85	0,4%	788,5%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0,0%	-
Total	19.898	100%	-3,5%

Fuente: Elaboración propia a partir de ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

Los datos presentados en la tabla n°2 nos permiten identificar los cuatro sectores que, en promedio de los últimos 2 años, han presentado mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, los que corresponden a: **Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Transporte, almacenamiento y comunicaciones; Industrias manufactureras.**

En particular para estos sectores mencionados, en el gráfico n°3 se observa la evolución de los últimos 2 años de los ocupados del segmento ya descrito.

Gráfico n°3: Ocupados dependientes del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa, serie 2015-2016



Fuente: Elaboración propia a partir de la ENE trimestre móvil octubre, noviembre y diciembre año 2016.

2.4 Estadísticas sectoriales por provincia, región de Aysén

El objetivo de este apartado es entregar información estadística complementaria sobre el mercado laboral, donde el foco está en profundizar en los datos por sector de actividad económica, pero con mayor desagregación territorial, permitiendo de ese modo realizar una priorización de sectores productivos para el proceso de levantamiento de demanda regional por provincia. Para llevar a cabo este análisis se utilizaron las estadísticas laborales sectoriales, que entrega la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) del Ministerio de Desarrollo Social en su última versión del año 2015, encuesta que presenta datos laborales desagregados a nivel provincial.

Al igual que en el apartado anterior, en la tabla n°3 se presentan los sectores que generan empleo en la región, focalizado en el **trabajo dependiente del sector privado² y para aquellos que presentan un nivel educacional de hasta enseñanza media completa**. Además del empleo regional, en esta tabla se presenta la información de ocupados por sector productivo para cada provincia. De esta manera se pueden observar en detalle los focos productivos de cada territorio, los que pueden diferir del agregado regional.

² Trabajo dependiente del sector privado o Asalariados del sector privado

Tabla n°3: Ocupados dependientes del sector privado, con nivel educacional hasta enseñanza media completa, por sector de actividad económica, provincial y regional

Sector de Actividad Económica	Asalariado sector privado									
	Provincia		Provincia		Provincia		Provincia		Región	
	Coyhaique		Aysén		Capitán Prat		General Carrera		Aysén	
	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%	Ocupados	%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	1.183	11,4%	369	6,9%	51	26,4%	151	16,3%	1.754	10,4%
Pesca	481	4,6%	2.124	39,8%	0	0,0%	15	1,6%	2.620	15,5%
Explotación de minas y canteras	114	1,1%	163	3,1%	0	0,0%	164	17,7%	441	2,6%
Industrias manufactureras	633	6,1%	169	3,2%	0	0,0%	44	4,7%	846	5,0%
Suministro de electricidad, gas y agua	41	0,4%	63	1,2%	0	0,0%	25	2,7%	129	0,8%
Construcción	1.174	11,3%	481	9,0%	45	23,3%	100	10,8%	1.800	10,7%
Comercio al por mayor y al por menor	3.441	33,0%	696	13,0%	22	11,4%	50	5,4%	4.209	24,9%
Hoteles y restaurantes	822	7,9%	301	5,6%	14	7,3%	106	11,4%	1.243	7,4%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	694	6,7%	259	4,8%	11	5,7%	105	11,3%	1.069	6,3%
Intermediación financiera	169	1,6%	35	0,7%	0	0,0%	0	0,0%	204	1,2%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	395	3,8%	244	4,6%	0	0,0%	64	6,9%	703	4,2%
Administración pública y defensa	251	2,4%	109	2,0%	28	14,5%	0	0,0%	388	2,3%
Enseñanza	511	4,9%	178	3,3%	11	5,7%	39	4,2%	739	4,4%
Servicios sociales y de salud	173	1,7%	16	0,3%	0	0,0%	15	1,6%	204	1,2%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	253	2,4%	119	2,2%	0	0,0%	31	3,3%	403	2,4%
Hogares privados con servicio doméstico	86	0,8%	17	0,3%	11	5,7%	20	2,2%	134	0,8%
No bien especificado	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Total	10.421	100%	5.343	100%	193	100%	929	100%	16.886	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta CASEN año 2015.

Los datos presentados en la tabla n°3 nos permiten identificar por provincia los cuatro sectores que presentan mayor participación en la ocupación en el segmento de asalariados del sector privado y nivel educacional hasta enseñanza media completa. En el caso de la provincia de Coyhaique corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Hoteles y restaurantes.** Mientras que en la provincia de Aysén corresponden a: **Pesca; Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción.** En la provincia de Capitán Prat corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Comercio al por mayor y al por menor; Construcción; Administración pública y defensa.** Finalmente, en la provincia de General Carrera corresponden a: **Agricultura, ganadería, caza y silvicultura; Explotación de minas y canteras; Hoteles y restaurantes; Transporte, almacenamiento y comunicaciones.**

En función de las estadísticas expuestas, se sugirió considerar los sectores antes mencionados para el levantamiento de demandas ocupacionales, analizando su relevancia en el empleo regional, provincial y su comportamiento durante los últimos años. Esta información se pudo complementar con otras fuentes de información respecto al empleo regional y la participación de los sectores de actividad económica con reportes estadísticos como:

- Boletín Estadístico NENE – Unidad de Estudios
- [Informe de Empleo Regional - INE Aysén](#)
- [PIB Regional - Banco Central](#)
- [Estadísticas de empresas y rubros - SII](#)

CAPÍTULO N°3: RESULTADOS REGIONALES DE LEVANTAMIENTO DE DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL

En este capítulo se da cuenta del trabajo realizado por la Dirección Regional en el contexto del proceso de Levantamiento de Demandas Laborales (LDL). El objetivo es presentar las actividades desarrolladas para levantar las ocupaciones que se demandan en la región en los sectores productivos priorizados, además de describir la información levantada, para finalizar con la presentación de las ocupaciones identificadas.

3.1 Priorización regional de los sectores

Para la realización de la priorización de sectores productivos en los cuales se focalizó el proceso de levantamiento de demanda laboral del año 2017, la región de Aysén se basó principalmente en las estadísticas del mercado laboral, con información sobre los sectores productivos que más incorporan a la población objetivo SENCE, o sea personas con un nivel educacional de hasta enseñanza media completa, y en información construida en base a la experiencia y conocimiento de la Dirección Regional sobre el territorio y sus vocaciones productivas. Con todo esto, en la región de Aysén se priorizaron los siguientes sectores productivos por provincia:

- En la provincia de Coyhaique:
 - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
 - Construcción.
 - Comercio al por mayor y al por menor.
 - Hoteles y restaurantes.
 - Servicios sociales y de salud.
- En la provincia de Aysén:
 - Pesca.
 - Industrias manufactureras.
 - Construcción.
 - Hoteles y restaurantes.
 - Servicios sociales y de salud.
- En la provincia de General Carrera
 - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
 - Construcción.
 - Hoteles y restaurantes.
 - Servicios sociales y de salud.
- En la provincia de Capitán Prat
 - Agricultura, ganadería, caza y silvicultura.
 - Construcción.
 - Hoteles y restaurantes.

- Servicios sociales y de salud.

3.2 Mecanismos de levantamiento de información

El proceso de levantamiento realizado en la región se desarrolló en dos etapas. Una primera etapa de levantamiento de información mediante empresas, donde se aplicaron entre los meses de abril y junio del año 2017 un total de 27 encuestas presenciales. Para llevar a cabo la aplicación de dichos instrumentos, la Dirección Regional de Aysén se apoyó en las OMIL de la región quienes colaboraron en la aplicación de la mayoría de las encuestas, posibilitando así poder abarcar todo el territorio regional.

En una segunda etapa, se llevaron a cabo encuentros sectoriales que abarcaron la totalidad de las provincias de la región, donde se contó con la participación de representantes de todos los sectores productivos priorizados por la región, y de distintos servicios y entidades públicas. En estos encuentros, se desarrollaron mesas distintas para cada sector productivo, con el objetivo de darle una mayor profundidad a la conversación.

A continuación, se presenta la cantidad de empresas por sector productivo que fueron encuestadas, por provincia, en la región de Aysén para este levantamiento. Cabe señalar que durante este proceso se aplicaron encuestas a empresas de todos los tamaños, buscando contar con una perspectiva lo más amplia posible, por sector productivo.

Cantidad de encuestas presenciales a empresas realizadas por provincia

<i>Sectores productivos/ Provincias</i>	Provincia de Coyhaique	Provincia de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Provincia de General Carrera	Total
<i>Agricultura, ganadería, caza y silvicultura</i>	1				1
<i>Comercio al por mayor y al por menor</i>	2				2
<i>Construcción</i>	1	1	1	1	4
<i>Hoteles y restaurantes</i>	4	6		1	11
<i>Industrias manufactureras</i>		2			2
<i>Pesca</i>		5			5
<i>Servicios sociales y de salud</i>	1	1			2
<i>TOTAL</i>	9	15	1	2	27

Por último, se presentan los sectores productivos que participaron en los encuentros sectoriales de la segunda etapa del levantamiento en la región de Aysén, donde se desarrollaron las distintas mesas de trabajo con empresas:

Sectores productivos participantes por provincias en las mesas sectoriales

Sector productivo / Provincia	Provincia Coyhaique	Provincia Aysén	Provincia Capitán Prat	Provincia General Carrera
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura			X	
Pesca		X		
Explotación de minas y canteras				
Industrias manufactureras				
Suministro de electricidad, gas y agua				
Construcción	X	X	X	X
Comercio al por mayor y al por menor	X	X		X
Hoteles y restaurantes	X	X	X	
Transporte, almacenamiento y comunicaciones				
Intermediación financiera				
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler				
Administración pública y defensa				
Enseñanza				
Servicios sociales y de salud	X	X	X	
Servicios comunitarios, sociales y personales				
Hogares privados con servicio doméstico				
Organizaciones y órganos extraterritoriales				
TOTAL	4	5	4	2

En resumen, a partir de la ejecución de los encuentros finales y de la aplicación de las encuestas, en la región de Aysén se levantaron un total de 186 demandas, correspondiente a 59 ocupaciones distintas. Dichas demandas provienen de una amplia gama de empresas de distintos sectores productivos

3.3 Información general de los sectores levantados y caracterización de la demanda de ocupaciones

Como se puede observar en la priorización de sectores productivos por provincia, el proceso de LDL se centró en siete sectores productivos en la región de Aysén. A continuación, se presenta un breve análisis sobre la situación de los sectores donde se levantó una mayor cantidad de información:

Pesca

Para el caso del sector **Pesca**, durante el proceso de levantamiento año 2017, un total de 17 empresas participaron de éste, donde la gran mayoría corresponde a empresas grandes, con más de 200 trabajadores. Desde este sector se solicitaron un total de 16 demandas, correspondiente a 9 ocupaciones distintas, donde destacan los Mantenedores electromecánicos, los Operarios de línea de proceso y Operarios de piscicultura. Los salarios ofrecidos para estas ocupaciones oscilan entre los \$370.000 y los \$600.000 mensuales.

Según lo que se puede observar de estas demandas, los trabajos que ofrece el sector son bastante poco estacionales, ya que el 82% son ocupaciones que se demandan durante todo el año. Es importante mencionar, que el sector no presenta demasiados requisitos en términos de edad, ya que buena parte de las ocupaciones demandadas, podrían ser ejecutadas por personas entre los 18 y los 65 años, convirtiéndose así en una oportunidad de trabajo para una amplia gama de los usuarios de los programas SENCE.

Es importante mencionar que las empresas manifestaron algunas brechas presentes en los trabajadores del sector, donde destacan los problemas con el alcohol y todas las externalidades que conlleva eso, además de la baja alfabetización digital, especialmente en los adultos (mayores de 40 años).

Por último, mencionar, que el sector **Pesca** no exige grandes requisitos en término de experiencia laboral, ya que solamente en el caso de una demanda por Maestros de cocina, se solicitan trabajadores con más de dos años de experiencia laboral.

Hoteles y restaurantes

Un total de 33 empresas del sector **Hoteles y restaurantes** participaron del proceso de levantamiento de demandas el año 2017, solicitando 74 demandas, correspondiente a 26 ocupaciones diferentes, donde las más reiteradas son Garzones, Recepcionistas, Maestros de cocina y Mucamas. El 60% de las demandas presenta como un requisito que las personas cuenten con, al

menos, su educación media completa, sin embargo, igualmente hay demandas que requieren un menor nivel educacional, en ocupaciones como Auxiliares de Aseo y algunas Mucamas.

Algunas brechas manifestadas por las empresas, presentes en los trabajadores de este sector, son que muchas veces el servicio que ofrecen no está orientado a los clientes y algunos problemas de certificación, por ejemplo, en Manipulación de alimentos. Por otra parte, se señalan también brechas relacionadas con la ausencia de conocimientos de primeros auxilios y seguridad laboral.

Los sueldos ofrecidos por el sector **Hoteles y restaurantes**, van desde los \$200.000 para los Auxiliares de Aseo hasta cifras superiores a los \$700.000 en cargos como Asistente multifuncional hotelero. Cabe mencionar, que los salarios disponibles para las ocupaciones más demandadas van desde los \$270.000 para el caso de las Mucamas hasta los \$500.000 en el caso de algunos Maestros de cocina.

3.4 Matriz de ocupaciones levantadas en el proceso

En la siguiente matriz se incorpora el total de ocupaciones demandadas a través de todos los instrumentos aplicados por la Dirección Regional.

Región	Provincia	Comuna	Sector productivo de empresa demandante	Ocupación demandada
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Comercio al por mayor y al por menor	Guardia de seguridad OS10
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Comercio al por mayor y al por menor	Operario de bodega
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Comercio al por mayor y al por menor	Supervisor de ventas del retail
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Guaitecas	Construcción	Albañil
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Albañil
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Asistente administrativo contable
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Carpintero obra gruesa
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Enfierrador
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Instalador eléctrico clase D
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Maestro general en obras menores
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Operador de excavadora
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Guaitecas	Construcción	Operario de artefactos de gas
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Operario de bodega
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Soldador
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Construcción	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Apicultor
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo

XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Auxiliar de aseo
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Confección de Souvenir artesanales con identidad local
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Cultivos de Invierno, con conocimientos ancestrales basado en el turismo autosustentable
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Garzón
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Garzón
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Inglés básico
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Manipulador de alimentos
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Mucama
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Mucama
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Operador de frío
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Operador de riego tecnificado
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Operario de manejo de cultivos orgánicos
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Hoteles y restaurantes	Somelier
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Industrias manufactureras no metálica	Asistente administrativo
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Industrias manufactureras no metálica	Operario redero
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Buzo mariscador

XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Pesca	Capataz
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Guaitecas	PESCA	Enfibrador de embarcaciones
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Enfibradores
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Cisnes	Pesca	Enfibradores
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Cisnes	Pesca	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Mantenedor electromecánico
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Cisnes	Pesca	Mantenedor electromecánico
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Guaitecas	Pesca	Mecánico especialidad diesel
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Mecánico general
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Cisnes	Pesca	Mecánico general
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Mecánicos de motores
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Cisnes	Pesca	Mecánicos de motores
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Operario de línea de proceso
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Operario de piscicultura
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Pesca	Operario redero
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Servicios sociales y de salud	Asistente socioeducativo
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Servicios sociales y de salud	Cuidador primario
XI Región de Aysén	Provincia de Aysén	Puerto Aysén	Servicios sociales y de salud	Trabajadora de casa particular
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Apicultor
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Campero
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Cuidador de ganado
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de cultivos de invernadero
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales

XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Pequeño productor campesino de berries
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Comercio al por mayor y al por menor	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Albañil
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Aplicador de plaguicidas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Aplicador de plaguicidas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Aplicador de plaguicidas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Carpintero obra gruesa
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Carpintero obra gruesa
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Carpintero obra gruesa
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Carpintero obra gruesa
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Enfierrador
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Instalador eléctrico clase D
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Maestro general en obras menores
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Maestro general en obras menores
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Maestro general en obras menores
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Operador de excavadora
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Operador de riego tecnificado
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Operador de riego tecnificado
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Operador de riego tecnificado
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Operario de artefactos de gas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Operario de manejo de cultivos al aire libre, seleccionador y embalador de hortalizas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Operario de manejo de cultivos al aire libre, seleccionador y embalador de hortalizas

XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Operario de manejo de cultivos al aire libre, seleccionador y embalador de hortalizas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Operario de manejo de frutales
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Construcción	Operario de manejo de frutales
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Construcción	Operario de manejo de frutales
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Construcción	Soldador
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Artesano en tejido de telar
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Confeción artesanías en madera
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Curso de Hierbas Medicinales, certificado por servicio de salud
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Curtidor artesanal
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Garzón
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Hilado de lanas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Hoteles y restaurantes	Hilado de lanas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Hilado de lanas
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Operador de carnicería
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Tortel	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Villa O'Higgins	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Capitán Prat	Cochrane	Servicios sociales y de salud	Cuidador primario
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Campero

XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Capataz
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Labores en viveros
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Motosierrista
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operador de bodega agrícola
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	Operario de manejo de frutales
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Asistente administrativo
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Cajero
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de carnicería
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Operador de grúa horquilla
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Panadero
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Reponedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Supervisor de ventas del retail
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Comercio al por mayor y al por menor	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Construcción	Enfierrador
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Construcción	Operador de excavadora
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Construcción	Operador de excavadora
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Asistente multifuncional hotelero
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Chile Chico	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Ayudante de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Cajero
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Garzón

XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Gobernanta
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Guardia de seguridad OS10
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Informador turístico
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Mucama
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Chile Chico	Hoteles y restaurantes	Mucama
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Operador de carnicería
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Operario de bodega
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Panadero
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Recepcionista
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Reponedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Supervisor de ventas del retail
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Hoteles y restaurantes	Vendedor
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Servicios sociales y de salud	Asistente socioeducativo
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Servicios sociales y de salud	Auxiliar de aseo
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Servicios sociales y de salud	Cuidador primario
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Servicios sociales y de salud	Manipulador de alimentos
XI Región de Aysén	Provincia de Coyhaique	Coyhaique	Servicios sociales y de salud	Trabajadora de casa particular
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Albañil
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Carpintero obra gruesa

XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Hojalatero
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Maestro de cocina
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Mantenedor electromecánico
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Operador de excavadora
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Operario de artefactos de gas
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Pintor industrial
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Construcción	Soldador
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Hoteles y restaurantes	Asistente administrativo
XI Región de Aysén	Provincia de General Carrera	Chile Chico	Hoteles y restaurantes	Asistente multifuncional hotelero