

ANTECEDENTES

El presente documento tiene como objetivo analizar los cambios que se producen en la condición socioeconómica de los egresados de los programas SENCE previo y posterior al desarrollo de éstos. Lo anterior se observará por medio del comportamiento que presenta la variable Clasificación Socioeconómica (CSE) que se genera en el Registro Social de Hogares (RSH) en los participantes egresados del año 2017. Específicamente se realiza un análisis de flujo del tramo CSE en tres periodos del tiempo, el primero correspondiente a la fecha de inicio de cada programa, el segundo y tercero a seis y doce meses posteriores al egreso de los programas, respectivamente. Es de suma importancia relevar el hecho de que los resultados encontrados no aluden a efectos causales de los programas, sino que simples resultados descriptivos que sirven como lineamientos generales.

METODOLOGÍA

Con la finalidad de asociar un tramo específico de CSE a cada usuario egresado, es que se utilizaron los datos disponibles en las bases de datos del RSH. Estas bases presentan información de forma semestral, por lo que se agruparon a los usuarios según semestre de inicio al programa, y según semestre de finalización del programa. Generando dos periodos homólogos entre usuarios, agrupando las fechas en primer y segundo semestre según el año de inicio. El criterio de selección de que información del RSH asignar a cada usuario es utilizar la más cercana al semestre de inicio del programa y al semestre posterior a la fecha de finalización del programa. El primer periodo disponible y utilizado en este informe, de base de datos del RSH, es de enero del año 2017 y la última base de datos analizada en este documento es de julio del año 2018.

Los programas considerados en este estudio corresponden a:

- Aprendices.
- Becas Laborales (BL).
- Bono Empresa y Negocio (BEN).
- Becas Fondo de Cesantía Solidario (BFCS).
- Certificación de Competencias Laborales (CCL).
- Capacitación en Oficios Registro Especial (Oficios RE).
- Capacitación en Oficios Sectorial (Oficios SEC).
- Fortalecimiento OMIL (FOMIL).
- Transferencias al Sector Público (TSP).

Respecto de la variable de análisis, se ve la desagregación por sexo y región de los siguientes tramos de la CSE:

1. Tramo del 40 de CSE.
2. Tramos entre 50 y 60 de CSE.
3. Tramos entre 70 y 80 de CSE.
4. Tramos entre 90 y 100 de CSE.

RESULTADOS

En primera instancia se presenta información básica sobre la cantidad de personas egresadas en los programas durante el año 2017, después se analizará la proporción de egresados según su tramo de CSE previo al inicio del programa, para finalizar con un análisis del flujo experimentado por egresado según el cambio entre CSE previo al inicio del programa y posterior a la finalización del programa.

1. Proporción de usuario egresados con información RSH

La TABLA 1 muestra la proporción de egresados con información del RSH. De este modo es posible apreciar que:

1. Los tres programas con menor cantidad de egresados con información del RSH son: Aprendices, CCL y BFCS, con 40%, 71% y 76% respectivamente.
2. Los tres programas con mayor cantidad de egresados con información del RSH son: Oficios Sectorial, Oficios Especial y BL, con 97%, 92% y 91% respectivamente.
3. Se aprecia que las mujeres presentan mayor proporción de información del RSH respecto a los hombres en todos los programas analizados.

La TABLA 1 muestra en distintos colores las proporciones según la representatividad del total de egresados¹, en donde el programa Aprendices no alcanza a tener un 50% de cantidad de egresados con información del RSH, por lo que la caracterización del CSE para estos usuarios no se puede considerar como reflejo del total de egresados al programa, cabe destacar que la población objetivo del programa Aprendices no necesita RSH o vulnerabilidad social, al igual que los programas BFCS y CCL.

¹ En color verde están los tramos 80% a 100% de proporción, de amarillo entre 50% y 80%, y menor a 50% de color rojo, los casos en que no existe representatividad.

TABLA 1: CANTIDAD DE PERSONAS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH.

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS) 2017									
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	TOTAL	HOMBRE	MUJER	INFORMACIÓN	PROGRAMAS	TOTAL	HOMBRE	MUJER
TOTAL	APRENDICES	1.232	577	655	PROPORCIÓN CON INFORMACIÓN RSH	APRENDICES	40%	40%	40%
	BEN	4.674	1.208	3.466		BEN	81%	65%	87%
	BFCS	3.087	1.149	1.938		BFCS	76%	61%	85%
	BL	54.962	15.641	39.321		BL	91%	80%	96%
	CCL	5.610	3.163	2.447		CCL	71%	61%	84%
	OFICIOS RE	9.039	3.617	5.422		OFICIOS RE	92%	82%	98%
	OFICIOS SEC	1.343	994	349		OFICIOS SEC	97%	95%	100%
	FOMIL	102.276	59.784	42.492		FOMIL	80%	73%	91%
	TSP	8.131	5.635	2.496		TSP	84%	80%	94%
	TOTAL	190.354	91.768	98.586		TOTAL	84%	74%	93%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

De todas formas, el 93% de las mujeres que aprueba uno de estos programas SENCE presenta cierta vulnerabilidad social, ya que independiente del puntaje CSE que presenten, el interés en llenar el RSH se asocia a necesidad de ayuda social. Por su parte que los hombres no estén tan relacionados con el RSH puede deberse al desinterés por recibir ayuda social o bien, que históricamente los hombres presentan mayor participación en el mercado laboral por sobre las mujeres.

Al realizar el mismo análisis anterior pero desagregado por sexo y región, se aprecia con mayor detalle que las mujeres tienen mayor presencia en el RSH por sobre los hombres, al punto de que la TABLA 2 muestra en el apartado de mujeres, mayor cantidad de proporciones de color verde que en el apartado de los hombres, en donde domina el color amarillo, que son las proporciones que están al límite de ser representativo y ser más bien un dato descriptivo.

TABLA 2: PROPORCIÓN DE EGRESADOS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH, POR SEXO Y REGIÓN.

AÑO 2017		PROGRAMAS								
SEXO	REGIÓN	APRENDICES	BEN	BFCS	BL	CCL	OFICIOS RE	OFICIOS SEC	FOMIL	TSP
HOMBRE	TARAPACÁ	81%	54%	59%	82%	53%	77%	97%	61%	80%
	ANTOFAGASTA	56%	60%	64%	70%	54%	97%	0%	61%	75%
	ATACAMA	73%	67%	58%	82%	57%	76%	0%	67%	69%
	COQUIMBO	9%	68%	52%	88%	63%	92%	96%	75%	84%
	VALPARAÍSO	54%	56%	59%	82%	60%	75%	97%	67%	77%
	O'HIGGINS	100%	62%	76%	83%	69%	71%	95%	75%	81%
	MAULE	12%	76%	72%	84%	76%	77%	95%	77%	82%
	BIO-BIO	32%	72%	76%	89%	67%	96%	93%	78%	82%
	ARAUCANÍA	84%	56%	71%	92%	76%	75%	98%	81%	81%
	LOS LAGOS	10%	66%	68%	80%	64%	95%	97%	75%	85%
	AYSÉN	0%	100%	0%	86%	63%	0%	0%	62%	78%
	MAGALLANES	100%	80%	0%	65%	48%	91%	0%	60%	87%
	METROPOLITANA	13%	64%	55%	73%	57%	82%	96%	65%	80%
	LOS RÍOS	20%	75%	70%	88%	62%	84%	97%	75%	83%
	ARICA	23%	65%	51%	70%	47%	100%	0%	0%	70%
ÑUBLE	0%	77%	100%	88%	0%	0%	0%	0%	86%	
MUJER	TARAPACÁ	75%	81%	92%	95%	65%	100%	100%	86%	84%
	ANTOFAGASTA	59%	82%	80%	91%	68%	100%	0%	75%	86%
	ATACAMA	67%	86%	86%	96%	95%	89%	0%	87%	97%
	COQUIMBO	25%	89%	80%	95%	87%	99%	100%	92%	95%
	VALPARAÍSO	58%	85%	85%	96%	82%	99%	100%	92%	92%
	O'HIGGINS	20%	84%	84%	97%	90%	100%	100%	94%	96%
	MAULE	6%	96%	95%	97%	92%	98%	100%	95%	98%
	BIO-BIO	41%	87%	95%	98%	92%	99%	100%	93%	94%
	ARAUCANÍA	67%	86%	94%	99%	96%	99%	100%	95%	97%
	LOS LAGOS	18%	94%	89%	96%	90%	99%	100%	94%	95%
	AYSÉN	0%	100%	0%	97%	87%	0%	0%	85%	94%
	MAGALLANES	20%	78%	0%	93%	87%	99%	0%	86%	80%
	METROPOLITANA	42%	85%	82%	95%	77%	95%	100%	84%	88%
	LOS RÍOS	20%	85%	93%	98%	50%	98%	100%	94%	99%
	ARICA	46%	90%	94%	95%	88%	100%	0%	0%	85%
ÑUBLE	0%	93%	100%	98%	0%	0%	0%	0%	98%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

2. Proporción de usuarios egresados según su CSE previo al inicio del programa por sexo.

Respecto a la distribución del tramo CSE previo al inicio del programa SENCE para un usuario egresado, la TABLA 3 muestra que la mayoría se concentra en el tramo CSE 40 o menor, exceptuando a BFCS y CCL que son programas que no tienen como requisito de postulación la vulnerabilidad

socioeconómica, siendo las mujeres las que presentan mayor concentración de usuarias en vulnerabilidad social. Se pueden destacar los siguientes puntos:

1. Los primeros tres programas con mayor concentración de vulnerabilidad socioeconómica son: Oficios registro especial, Oficios sectorial y Becas laborales, con 78%, 72% y 68% respectivamente, manteniéndose este mismo orden para las mujeres con 82%, 77% y 72% respectivamente. Por su parte el orden de los hombres es Oficios especial, Oficios sectorial y TSP con 72%, 70% y 62% respectivamente.
2. Los programas BFCS y CCL son los únicos que presentan 20% o más de usuarios hombres egresados en el tramo máximo de CSE.

TABLA 3: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA Y TRAMO CSE SEGÚN PERIODO ANALIZADO DEL RSH.

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS)		AÑO 2017				TOTAL
TRAMO CSE	PROGRAMAS	40	50-60	70-80	90-100	
TOTAL	APRENDICES	57%	16%	15%	11%	100%
	BEN	58%	17%	12%	12%	100%
	BFCS	37%	25%	23%	14%	100%
	BL	68%	17%	10%	5%	100%
	CCL	33%	25%	25%	17%	100%
	OFICIOS RE	78%	19%	2%	1%	100%
	OFICIOS SEC	72%	27%	1%	0%	100%
	FOMIL	60%	21%	14%	6%	100%
TSP	65%	17%	12%	6%	100%	
HOMBRE	APRENDICES	57%	13%	17%	13%	100%
	BEN	44%	21%	17%	18%	100%
	BFCS	26%	25%	29%	20%	100%
	BL	57%	21%	15%	7%	100%
	CCL	27%	22%	27%	24%	100%
	OFICIOS RE	72%	23%	4%	1%	100%
	OFICIOS SEC	70%	29%	1%	0%	100%
	FOMIL	55%	22%	16%	7%	100%
TSP	62%	18%	14%	6%	100%	
MUJER	APRENDICES	57%	20%	14%	9%	100%
	BEN	62%	16%	11%	11%	100%
	BFCS	42%	25%	21%	11%	100%
	BL	72%	16%	9%	4%	100%
	CCL	38%	27%	24%	11%	100%
	OFICIOS RE	82%	17%	1%	0%	100%
	OFICIOS SEC	77%	22%	1%	0%	100%
	FOMIL	66%	19%	11%	4%	100%
TSP	71%	15%	9%	6%	100%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Dada la baja concentración de tramos bajos del CSE en los programas BFCS y CCL, es probable que los efectos positivos de estos programas atribuibles a la vulnerabilidad socioeconómica no puedan

ser reflejados en los usuarios egresados, no así los programas que concentran la mayoría de sus usuarios egresados en vulnerabilidad socioeconómica, los cuales presentan altas probabilidades de mejora.

3. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por sexo.

A modo de complementar el análisis anterior, es que se crearon indicadores de estado entre los periodos previo y posterior a los programas, con el fin de determinar si los flujos ocurridos por los egresados llevaban a una situación mejor, peor o igual a la inicial, a seis y doce meses posteriores al egreso.

Por construcción, los periodos planteados contemplan la totalidad de egresados por programas, pero para el análisis de flujos y cambios en los tramos de CSE en el tiempo, se genera para los egresados que presentan información del RSH previo y posterior al programa.

La TABLA 4 muestra lo anteriormente descrito, pero para los seis meses de egreso de los programas, y diferenciado por sexo, en donde se aprecia que la mayoría de los egresados se concentra en la mantención de su tramo CSE respecto de su situación previa al ingreso del programa, independientemente del programa al que pertenecen. El programa que presenta una mayor proporción de usuarios que mantienen su estado de vulnerabilidad corresponde a Oficios RE, BL y TSP con 79%, 76% y 75% respectivamente, mientras que el orden cambia para los hombres en TSP, Oficios RE y Oficios SEC con 74%, 73% y 69% respectivamente, y para las mujeres el orden es Oficios RE, Oficios SEC y TSP con 82%, 80% y 79% respectivamente.

A su vez el programa que presenta una menor proporción de usuarios que mantienen su condición socioeconómica, al contrastarlo entre programas, corresponde a BFCS, Aprendices y CCL con 54% 66% y 67% respectivamente, manteniéndose este orden para los hombres con 52%, 62% y 66% respectivamente y para las mujeres el orden es BFCS, CCL y Aprendices con 55%, 68% y 69% respectivamente.

En cuanto al programa que cuenta con una mayor proporción de usuarios que mejoran su tramo CSE corresponden a Aprendices, CCL y FOMIL con 23%, 19% y 15% respectivamente. Mientras que para los hombres se mantiene el mismo orden con 30%, 20% y 16% respectivamente, y para las mujeres son CCL, Aprendices y FOMIL con 19%, 17% y 13% respectivamente.

Por último, los tres programas que presentan mayor proporción de egresado que empeoraron su situación socioeconómica son BFCS, BEN y FOMIL, con 38%, 15% y 15% respectivamente. Mientras que para los hombres son BFCS, BL y BEN, con 40%, 18% y 18% respectivamente, y para las mujeres BFCS, BEN y Aprendices, con 37%, 15% y 14% respectivamente.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR SEXO, PROGRAMA Y PERIODOS COMPARATIVOS PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2017	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	55	324	112	491	11%	66%	23%	100%
	BEN	581	2.723	499	3.803	15%	72%	13%	100%
	BFCS	897	1.265	192	2.354	38%	54%	8%	100%
	BL	7.051	38.105	5.059	50.215	14%	76%	10%	100%
	CCL	543	2.676	777	3.996	14%	67%	19%	100%
	OFICIOS RE	894	6.513	866	8.273	11%	79%	10%	100%
	OFICIOS SEC	188	932	177	1.297	14%	72%	14%	100%
	FOMIL	12.251	58.000	11.974	82.225	15%	71%	15%	100%
	TSP	871	5.174	818	6.863	13%	75%	12%	100%
HOMBRE	APRENDICES	19	144	69	232	8%	62%	30%	100%
	BEN	139	525	121	785	18%	67%	15%	100%
	BFCS	283	364	57	704	40%	52%	8%	100%
	BL	2.282	8.526	1.651	12.459	18%	68%	13%	100%
	CCL	262	1.283	388	1.933	14%	66%	20%	100%
	OFICIOS RE	391	2.158	416	2.965	13%	73%	14%	100%
	OFICIOS SEC	149	654	145	948	16%	69%	15%	100%
	FOMIL	7.157	29.492	7.012	43.661	16%	68%	16%	100%
	TSP	588	3.324	609	4.521	13%	74%	13%	100%
MUJER	APRENDICES	36	180	43	259	14%	69%	17%	100%
	BEN	442	2.198	378	3.018	15%	73%	13%	100%
	BFCS	614	901	135	1.650	37%	55%	8%	100%
	BL	4.769	29.579	3.408	37.756	13%	78%	9%	100%
	CCL	281	1.393	389	2.063	14%	68%	19%	100%
	OFICIOS RE	503	4.355	450	5.308	9%	82%	8%	100%
	OFICIOS SEC	39	278	32	349	11%	80%	9%	100%
	FOMIL	5.094	28.508	4.962	38.564	13%	74%	13%	100%
	TSP	283	1.850	209	2.342	12%	79%	9%	100%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Llama la atención que los programas que presentan menor concentración de información de RSH (análisis TABLA 1) para el total de egresados, son los que más se repiten al momento de identificar los programas que concentran la mayor cantidad de egresados que mejoran y empeoran su situación de tramo CSE (programas Aprendices, BFCS y CCL), en el caso particular de Aprendices y BFCS adicionalmente son los programas que presentan menor cantidad de usuarios egresados (TABLA 1), por lo que sus proporciones son más sensibles a cambios en los niveles de cada estado particular (empeora, mantiene o mejora), mientras que los programas BL y FOMIL, que son los que más usuarios presentan, en los cuales se observan tendencias similares en los cambios de estado, dado que no existe tanta sensibilidad en los flujos.

Adicionalmente, es de interés realizar el análisis anterior considerando lo que sucede a los 12 meses de haber egresado de los programas. La TABLA 5 muestra el flujo de estado para todos los egresados por programa desagregado por sexo, pero a 12 meses de su fecha de egreso, en donde se aprecia mayor proporción de egresados que cambian su estado, tanto “empeora” como “mejora”, en comparación a la TABLA 4 la cual presenta mayor concentración de egresados en el estado “mantiene”.

Por su parte la desagregación por sexo en comparativa a la de 6 meses de egreso muestra que existe mayor flujo de estados, pero su cambio en primera instancia se ve equitativo entre mejora y empeora, como lo presenta la TABLA 6, ya que los hombres pasan de 66,5% de promedio de proporción del estado “Mantiene” en 6 meses posteriores a 61,8% en 12 meses posteriores, mientras que las mujeres pasan de 73% a 68,9%, cerca de 4 puntos porcentuales tanto para hombres y mujeres. Lo anterior se distribuye en un cambio de 17,4% a 19,3% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses para los hombres y de un cambio de 16,2% a 18,9% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses para los hombres, casi 2 puntos porcentuales de flujo para cada estado, mientras que para las mujeres se ve un cambio de 15,3% a 17,2% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses, y un cambio de 11,6% a 13,8% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses, casi 2 puntos porcentuales en cada caso, al igual que los hombres.

Pero independientemente de lo anterior, estos cambios porcentuales no son equivalentes dado que es en base a sus propios totales, por lo mismo es necesario ver cambios a nivel de cantidad de egresados, y al realizar este cálculo se aprecia que los hombres presentan un aumento en la cantidad de egresados promedio de estado “Mejora” de un 23,6% expandiendo el tiempo de análisis de 6 a 12 meses, mientras que las mujeres presentan un aumento de 19,8% bajo el mismo contexto, mientras que el cambio del estado “Empeora” para los hombres es de 3,4%, pero las mujeres muestran un aumento de 10,8% de cantidad de egresados promedio en el estado “Empeora”, reflejando que al largo plazo las mujeres empeoran su estado en comparativa con los hombres.

TABLA 5: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES, POR SEXO.

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2017	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	69	297	120	486	14%	61%	25%	100%
	BEN	627	2.630	528	3.785	17%	69%	14%	100%
	BFCS	1.035	1.126	181	2.342	44%	48%	8%	100%
	BL	7.728	36.587	5.708	50.023	15%	73%	11%	100%
	CCL	605	2.451	896	3.952	15%	62%	23%	100%
	OFICIOS RE	942	6.279	1.003	8.224	11%	76%	12%	100%
	OFICIOS SEC	175	833	269	1.277	14%	65%	21%	100%
	FOMIL	12.866	53.190	15.289	81.345	16%	65%	19%	100%
TSP	975	4.910	925	6.810	14%	72%	14%	100%	
HOMBRE	APRENDICES	24	130	73	227	11%	57%	32%	100%
	BEN	159	484	129	772	21%	63%	17%	100%
	BFCS	339	300	56	695	49%	43%	8%	100%
	BL	2.404	8.002	1.919	12.325	20%	65%	16%	100%
	CCL	277	1.200	416	1.893	15%	63%	22%	100%
	OFICIOS RE	395	2.048	485	2.928	13%	70%	17%	100%
	OFICIOS SEC	137	581	211	929	15%	63%	23%	100%
	FOMIL	7.273	26.738	8.936	42.947	17%	62%	21%	100%
TSP	649	3.116	710	4.475	15%	70%	16%	100%	
MUJER	APRENDICES	45	167	47	259	17%	64%	18%	100%
	BEN	468	2.146	399	3.013	16%	71%	13%	100%
	BFCS	696	826	125	1.647	42%	50%	8%	100%
	BL	5.324	28.585	3.789	37.698	14%	76%	10%	100%
	CCL	328	1.251	480	2.059	16%	61%	23%	100%
	OFICIOS RE	547	4.231	518	5.296	10%	80%	10%	100%
	OFICIOS SEC	38	252	58	348	11%	72%	17%	100%
	FOMIL	5.593	26.452	6.353	38.398	15%	69%	17%	100%
TSP	326	1.794	215	2.335	14%	77%	9%	100%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 6: PROPORCIÓN PROMEDIO PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE, POR SEXO.

PROMEDIOS PROPORCIONES	PROPORCIONES A 6 MESES			PROPORCIONES A 12 MESES			CAMBIO DE FLUJO ENTRE 6 Y 12 MESES		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TOTAL	16,1%	70,1%	13,8%	17,9%	65,9%	16,2%	7,2%	-6,4%	21,7%
HOMBRE	17,4%	66,5%	16,2%	19,3%	61,8%	18,9%	3,4%	-8,3%	23,6%
MUJER	15,3%	73,0%	11,6%	17,2%	68,9%	13,8%	10,8%	-5,1%	19,8%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

4. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por tramo etario.

A modo de complementar el análisis, se realiza una desagregación por tramo etario en los flujos de CSE, dado que se infiere que hay programas con concentración de jóvenes, los cuales en teoría presentan más chances de mejorar su CSE versus tramos etarios superiores. Los tramos se componen por:

- 1) Egresados entre 15 y 29 años.
 - a) Agrupando un 35,3% del total de egresados a 6 meses post egreso.
 - b) Agrupando un 35,2% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 2) Egresados entre 30 y 59 años.
 - a) Agrupando un 57,2% del total de egresados a 6 meses post egreso.
 - b) Agrupando un 57,3% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 3) Egresados de 60 o más años.
 - a) Agrupando un 7,5% del total de egresados a 6 meses post egreso.
 - b) Agrupando un 7,5% del total de egresados a 12 meses post egreso.

La asignación de los tramos tiene relación con las edades de postulación a ciertos programas, ejemplo Aprendices, tiene como edad máxima de postulación 25 años, por lo tanto en los tramos siguientes se verá el efecto sin jóvenes en los flujos de los programas, ya que en primera instancia se infiere que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora en la situación económica individual, por lo que pueden incidir mayormente en la condición socioeconómica del hogar y generar mayor cantidad de flujos del CSE.

La TABLA 7 presenta el flujo de CSE para el primer tramo etario a 6 meses de su egreso de los programas analizados, en donde se aprecia a simple vista que existe mayor concentración de estados “mejora” que “empeora”, siendo todavía dominante el estado “mantiene”, pero al comparar la TABLA 7 con la TABLA 4, se aprecia que las proporciones de “mejora” son mayores si vemos el tramo etario de egresados jóvenes versus la totalidad de egresados, siendo el programa CCL el que presenta mayor diferencia por tramo etario (TABLA 4 19% y TABLA 7 27%). El promedio de proporciones de estado “mejora” para el primer tramo etario es de 15,3%, mientras que para la totalidad de egresados es de 13,8%, por su parte el promedio de proporciones para el estado “empeora” del primer tramo etario es de 14,9% mientras que para la totalidad de egresados es de 16,1%, dando una idea de que los jóvenes presentan mayor flexibilidad en el flujo de CSE, con tendencia a la mejora.

TABLA 7: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	11%	66%	23%
BEN	14%	74%	12%
BFCS	32%	59%	9%
BL	14%	76%	10%
CCL	13%	59%	27%
OFICIOS RE	11%	78%	11%
OFICIOS SEC	13%	71%	16%
FOMIL	13%	71%	16%
TSP	12%	74%	13%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Respecto al segundo tramo etario que se presenta en la TABLA 8, en donde se concentra la mayor cantidad de egresados considerando todos los programas (57,2% del total de egresados), muestra que las proporciones son similares al total de egresados (TABLA 4) pero con la diferencia de que las proporciones de estado “mejora” son menores, de hecho el promedio de proporciones para este tramo etario es de 12,1% versus el 13,8% de la totalidad de egresados, adicionalmente el estado empeora es mayor para el segundo tramo etario que para la totalidad de egresados, siendo 17,4% y 16,1% respectivamente, siendo casi idéntica la proporción promedio para el estado “mantiene” en ambos grupos, 70,1% para la totalidad de egresados y 70,5% para el segundo tramo etario, reforzando la hipótesis de que los jóvenes tiene mayor facilidad de flujo a un estado mejor en términos de CSE.

TABLA 8: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	16%	71%	14%
BFCS	41%	51%	8%
BL	14%	76%	10%
CCL	12%	69%	19%
OFICIOS RE	11%	79%	10%
OFICIOS SEC	15%	72%	13%
FOMIL	16%	70%	14%
TSP	14%	76%	10%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Por último, el tercer tramo etario que se presenta en la TABLA 9, en donde se concentra la menor cantidad de egresados (7,5% del total de egresados), y al ser tan pocos, el comportamiento que presentan casi que no tiene influencia en el total de egresados, pero si es interesante ver como la tercera edad, que busca aún mantenerse en el mercado laboral, adquiere los beneficios entregados

por los programas SENCE y si estos tienen algo de repercusión en su CSE. Los flujos de este tramo etario presenta clara tendencia a mantenerse, de hecho el promedio de proporciones del tercer tramo para el estado “Mantiene” es del 75%, siendo el más alto en comparación al resto de tramos etarios, de la misma forma el promedio de proporciones “Empeora” es 15,5% que es alto en comparación al resto de tramos, pero el promedio de proporciones “Mejora” es del 9,5%, siendo un resultado esperado, ya que se tiene presente que en este tramo etario se tienda terminar la etapa laboral, y no mantenerla o hasta mejorarla.

TABLA 9: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	14%	74%	12%
BFCS	41%	54%	5%
BL	13%	78%	9%
CCL	20%	65%	15%
Oficios RE	9%	80%	11%
Oficios SEC	0%	100%	0%
FOMIL	17%	71%	13%
TSP	11%	79%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Los resultados encontrados por la segregación por tramo etario caen dentro de las tendencias esperadas, ya que se ve que los jóvenes tienden a concentrarse en mejoras de CSE, el grupo de adultos tiende a mantenerse y empeorar su CSE, siendo baja la cantidad de egresados que mejora su CSE, y por su parte los adultos mayores que muestran mayor prevalencia de su CSE y a si existe flujo, este se concentra en empeoramiento de su CSE.

Continuando con el análisis para los 12 meses posteriores, la TABLA 10 muestra los flujos a 12 meses de egreso de los programas, para el tramo etario de 15 a 29 años, la TABLA 11 muestra lo mismo que la TABLA 10 pero para el tramo etario entre 30 y 59 años y la TABLA 12 con el tramo etario de 60 o más años. La comparación entre la TABLA 10, 11 y 12 muestra que existe mayor concentración de egresados en el estado “Mejora”, de hecho calculando un promedio entre las tablas de las proporciones del estado “Mejora”, dejando fuera Aprendices, la TABLA 10 muestra un 17,8% de flujos “Mejora” en promedio, mientras que la TABLA 11 muestra un 14,6% y la TABLA 12 un 10,2%, siguiendo una tendencia acorde al comportamiento general de los tramos etarios, ya que previamente se mencionó que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora del estado, los adultos presentan proporción de flujos altos pero no mejores que los jóvenes, y la tercera edad presenta mayor resistencia a esta mejora de estado. Situación coherente ocurre con el estado “Mantiene”, en donde el tramo etario de la tercera edad presenta mayor proporción promedio de

los egresados en comparación con el tramo de los adultos y jóvenes (72,4% tramo 3, 66,5% tramo 2 y 65,5% tramo 1), siendo el tramo etario de 15 a 29 años el que presenta menor proporción promedio de egresados en estado “Mantiene”. Respecto al estado “Empeora”, se ve que el tramo etario de 30 y 59 años presenta mayor proporción de estado “Empeora” en comparación a los otros dos tramos (18,9% tramo 2, 17,5% tramo 3 y 16,7% tramo 1).

TABLA 10: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	14%	61%	25%
BEN	16%	72%	12%
BFCS	39%	53%	9%
BL	15%	73%	12%
CCL	15%	56%	30%
OFICIOS RE	11%	76%	13%
OFICIOS SEC	12%	64%	24%
FOMIL	15%	65%	20%
TSP	14%	70%	16%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 11: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	17%	68%	15%
BFCS	47%	46%	7%
BL	16%	73%	11%
CCL	14%	64%	22%
OFICIOS RE	12%	76%	12%
OFICIOS SEC	15%	66%	20%
FOMIL	16%	65%	18%
TSP	15%	74%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 12: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	15%	73%	12%
BFCS	46%	46%	8%
BL	15%	75%	10%
CCL	23%	58%	19%
OFICIOS RE	10%	81%	9%
OFICIOS SEC	0%	100%	0%
FOMIL	18%	68%	14%
TSP	12%	77%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Finalmente se aprecia que, al extender los periodos de análisis para los egresados de 6 a 12 meses, se ve que existe mayor flujo, de hecho, en promedio, entre los flujos a 6 meses versus a 12 meses, se ve que hay mayor proporción promedio en los estados “Empeora” y “Mejora”, y menor proporción promedio del estado “Mantiene”, siendo un resultado esperado. Respecto a la desagregación por tramo sexo y etario de estos flujos, también se aprecian resultados esperados, siendo los hombres los que presentan mayor cantidad de egresados en el estado “Mejora” y que son los jóvenes los que presentan mayor proporción de flujos en el estado “Mejora” en comparación a los otros dos tramos etarios.

CONCLUSIONES

En base a la totalidad del análisis anterior es que se entiende que gran parte de los usuarios de los programas SENCE son mujeres vulnerables, de hecho, el 93% de las mujeres egresadas en los programas SENCE presentan RSH, mientras que solo el 74% de los hombres egresados presentan RSH. Por su parte a nivel regional esta tendencia se mantiene para las mujeres, en donde en gran parte de las regiones y programas, las mujeres son las que presentan mayor cantidad de proporción de egresados con RSH, exceptuando Aprendices, ya que los hombres son los que presentan mayor proporción de información del RSH en comparación a las mujeres en la mayoría de las regiones.

Analizando el riesgo social, nuevamente son las mujeres las que presentan mayor proporción de puntaje de CSE 40 o menos en todos los programas, siendo los hombres los que abarcan la mayor proporción de puntajes altos en los programas, relacionando y evidenciando las brechas de género en el mercado laboral.

Adicionalmente, los cambios de CSE por programa a seis meses de su egreso muestran que las mujeres presentan mayor resistencia al flujo del tramo en comparación a los hombres, ya que en todos los programas la proporción de estado “mantiene” es mayor para las mujeres, mientras que las mejoras de tramo son proporcionalmente mayores para los hombres en comparación a las mujeres, volviendo a evidenciar la brecha de género en oportunidades laborales que ayudan a la mejora de condiciones socioeconómicas.

Finalmente, los cambios de CSE por programa a doce meses de su egreso muestran que a mayor ventana temporal de análisis, se aprecian mayor cantidad de flujo y menor estabilidad del CSE, por su parte la desagregación etaria evidencia que los jóvenes entre 15 y 29 años presentan mayor proporción de egresados en el estado “Mejora” que los egresados con 30 años o más, registrando cierta evidencia a favor de que los jóvenes pueden mejorar la CSE del hogar.

ANEXOS

Se presentan los flujos de CSE a 6 y 12 meses de egreso para cada programa por región.

¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.

PERIODO	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
REGIONES	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	19%	67%	14%	19%	62%	18%
ANTOFAGASTA	20%	65%	15%	21%	61%	18%
ATACAMA	17%	68%	15%	18%	65%	17%
COQUIMBO	15%	70%	14%	17%	65%	18%
VALPARAÍSO	15%	72%	13%	16%	68%	16%
O'HIGGINS	15%	71%	14%	15%	67%	17%
MAULE	12%	75%	13%	14%	70%	16%
BIOBÍO	13%	75%	12%	14%	71%	15%
ARAUCANÍA	11%	79%	10%	11%	76%	13%
LOS LAGOS	13%	72%	14%	14%	68%	18%
AYSÉN	14%	71%	15%	15%	70%	15%
MAGALLANES	16%	67%	17%	19%	62%	20%
METROPOLITANA	18%	70%	13%	19%	65%	16%
LOS RÍOS	13%	75%	12%	13%	72%	15%
ARICA Y PARINACOTA	15%	74%	11%	16%	71%	13%
ÑUBLE	10%	81%	9%	11%	79%	10%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 15: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA APRENDICES

PERIODO	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
REGIONES	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	6%	40%	54%	3%	28%	69%
ANTOFAGASTA	14%	63%	24%	17%	56%	28%
ATACAMA	8%	64%	28%	16%	48%	36%
COQUIMBO	0%	100%	0%	0%	100%	0%
VALPARAÍSO	7%	86%	7%	13%	73%	13%
O'HIGGINS	0%	80%	20%	0%	60%	40%
MAULE	0%	83%	17%	0%	100%	0%
BIOBÍO	15%	64%	21%	19%	61%	19%
ARAUCANÍA	8%	77%	15%	10%	82%	8%
LOS LAGOS	10%	60%	30%	10%	70%	20%
AYSÉN	0%	100%	0%	33%	67%	0%
MAGALLANES	14%	66%	20%	14%	61%	25%
METROPOLITANA	5%	89%	5%	11%	84%	5%
LOS RÍOS	7%	67%	27%	7%	60%	33%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 16: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BONO EMPRESA NEGOCIO

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	25%	59%	16%	28%	57%	15%
ANTOFAGASTA	13%	76%	11%	19%	70%	11%
ATACAMA	3%	82%	15%	6%	79%	15%
COQUIMBO	13%	74%	13%	15%	71%	14%
VALPARAÍSO	14%	79%	7%	15%	77%	9%
O'HIGGINS	14%	74%	13%	12%	75%	13%
MAULE	16%	71%	13%	17%	70%	13%
BIOBÍO	16%	71%	13%	17%	69%	14%
ARAUCANÍA	17%	68%	14%	16%	68%	16%
LOS LAGOS	8%	77%	15%	13%	69%	18%
AYSÉN	10%	76%	14%	12%	76%	12%
MAGALLANES	24%	61%	15%	28%	54%	19%
METROPOLITANA	16%	71%	13%	18%	69%	14%
LOS RÍOS	16%	70%	14%	16%	70%	14%
ARICA Y PARINACOTA	13%	75%	12%	13%	72%	15%
ÑUBLE	15%	72%	13%	13%	72%	15%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 17: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BECA FONDO CESANTÍA SOLIDARIO

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	59%	37%	4%	62%	30%	8%
ANTOFAGASTA	32%	58%	9%	47%	42%	11%
ATACAMA	41%	59%	0%	41%	59%	0%
COQUIMBO	41%	49%	10%	43%	48%	9%
VALPARAÍSO	42%	48%	10%	48%	47%	5%
O'HIGGINS	38%	52%	10%	42%	50%	8%
MAULE	22%	69%	9%	30%	58%	12%
BIOBÍO	30%	62%	8%	38%	54%	8%
ARAUCANÍA	38%	57%	5%	40%	55%	5%
LOS LAGOS	42%	53%	4%	49%	46%	6%
METROPOLITANA	36%	55%	9%	44%	48%	8%
LOS RÍOS	44%	48%	8%	45%	45%	9%
ARICA Y PARINACOTA	50%	45%	5%	55%	42%	3%
ÑUBLE	28%	61%	11%	28%	56%	17%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 18: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BECAS LABORALES

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	16%	72%	12%	17%	71%	13%
ANTOFAGASTA	21%	66%	13%	22%	63%	14%
ATACAMA	14%	73%	12%	17%	70%	13%
COQUIMBO	14%	75%	11%	17%	72%	11%
VALPARAÍSO	13%	76%	11%	15%	73%	12%
O'HIGGINS	13%	76%	11%	14%	73%	13%
MAULE	11%	80%	9%	12%	77%	10%
BIOBÍO	12%	79%	8%	14%	77%	9%
ARAUCANÍA	8%	84%	7%	10%	82%	8%
LOS LAGOS	13%	78%	9%	14%	75%	11%
AYSÉN	17%	71%	12%	18%	69%	14%
MAGALLANES	18%	65%	17%	21%	60%	19%
METROPOLITANA	17%	73%	11%	18%	70%	12%
LOS RÍOS	12%	80%	8%	13%	78%	9%
ARICA Y PARINACOTA	14%	78%	8%	15%	75%	10%
ÑUBLE	9%	83%	9%	10%	80%	10%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 19: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	13%	67%	20%	18%	62%	20%
ANTOFAGASTA	14%	71%	16%	15%	66%	19%
ATACAMA	14%	67%	19%	16%	60%	24%
COQUIMBO	10%	66%	24%	12%	60%	28%
VALPARAÍSO	13%	73%	14%	14%	69%	17%
O'HIGGINS	18%	65%	17%	18%	62%	20%
MAULE	15%	66%	19%	18%	61%	22%
BIOBÍO	13%	69%	19%	14%	59%	28%
ARAUCANÍA	13%	67%	19%	12%	69%	19%
LOS LAGOS	9%	72%	19%	15%	59%	27%
AYSÉN	14%	59%	27%	16%	59%	25%
MAGALLANES	18%	61%	21%	21%	56%	23%
METROPOLITANA	15%	65%	20%	17%	62%	21%
LOS RÍOS	10%	53%	37%	10%	53%	37%
ARICA Y PARINACOTA	11%	62%	27%	13%	59%	28%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 20: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA OFICIOS REGISTRO ESPECIAL

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	7%	76%	16%	7%	76%	16%
ANTOFAGASTA	0%	84%	16%	0%	78%	22%
ATACAMA	20%	63%	17%	23%	57%	20%
COQUIMBO	13%	79%	9%	12%	76%	11%
VALPARAÍSO	12%	78%	10%	12%	78%	11%
O´HIGGINS	9%	79%	12%	10%	75%	14%
MAULE	9%	81%	10%	9%	80%	11%
BIOBÍO	10%	80%	10%	11%	77%	12%
ARAUCANÍA	8%	83%	9%	9%	81%	10%
LOS LAGOS	16%	68%	16%	15%	65%	20%
MAGALLANES	11%	73%	15%	10%	72%	17%
METROPOLITANA	13%	76%	11%	14%	73%	14%
LOS RÍOS	9%	79%	12%	9%	81%	11%
ARICA Y PARINACOTA	12%	82%	7%	13%	76%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 21: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA OFICIOS SECTORIAL

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	16%	58%	26%	19%	51%	30%
COQUIMBO	11%	76%	13%	12%	73%	15%
VALPARAÍSO	13%	67%	21%	8%	76%	16%
O´HIGGINS	10%	75%	15%	8%	75%	17%
MAULE	14%	69%	17%	16%	63%	21%
BIOBÍO	12%	79%	9%	13%	74%	13%
ARAUCANÍA	8%	83%	9%	8%	77%	15%
LOS LAGOS	13%	67%	20%	13%	70%	17%
METROPOLITANA	19%	66%	15%	15%	54%	31%
LOS RÍOS	13%	75%	12%	16%	70%	14%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 22: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA FOMIL

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	22%	62%	16%	20%	54%	26%
ANTOFAGASTA	23%	59%	18%	23%	53%	25%
ATACAMA	19%	64%	17%	19%	61%	21%
COQUIMBO	16%	67%	17%	17%	60%	23%
VALPARAÍSO	16%	69%	16%	17%	63%	20%
O'HIGGINS	15%	68%	17%	16%	63%	21%
MAULE	13%	73%	14%	14%	68%	18%
BIOBÍO	14%	73%	13%	15%	68%	17%
ARAUCANÍA	11%	77%	12%	12%	72%	15%
LOS LAGOS	13%	71%	16%	13%	66%	21%
AYSÉN	9%	78%	13%	9%	75%	15%
MAGALLANES	19%	63%	18%	20%	57%	23%
METROPOLITANA	18%	67%	15%	19%	62%	19%
LOS RÍOS	12%	74%	14%	13%	68%	19%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

TABLA 23: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA TRANSFERENCIA SECTOR PÚBLICO.

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	17%	74%	9%	19%	67%	14%
ANTOFAGASTA	16%	70%	14%	17%	65%	18%
ATACAMA	17%	74%	9%	18%	71%	11%
COQUIMBO	14%	76%	10%	16%	71%	13%
VALPARAÍSO	13%	75%	13%	15%	69%	15%
O'HIGGINS	13%	73%	14%	15%	70%	15%
MAULE	12%	77%	11%	13%	75%	12%
BIOBÍO	10%	80%	10%	11%	77%	12%
ARAUCANÍA	7%	83%	9%	8%	83%	9%
LOS LAGOS	12%	78%	11%	14%	74%	12%
AYSÉN	11%	71%	17%	13%	72%	15%
MAGALLANES	13%	71%	16%	15%	67%	18%
METROPOLITANA	16%	72%	12%	17%	71%	13%
LOS RÍOS	8%	83%	10%	11%	78%	11%
ARICA Y PARINACOTA	13%	72%	15%	12%	70%	18%
ÑUBLE	14%	78%	8%	17%	74%	9%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.