

## ANTECEDENTES

El presente documento tiene como objetivo analizar los cambios que se producen en la condición socioeconómica de los egresados de los programas SENCE previo y posterior al desarrollo de éstos. Lo anterior se observará por medio del comportamiento que presenta la variable Clasificación Socioeconómica (CSE) que se genera en el Registro Social de Hogares (RSH) en los participantes egresados del año 2018. Específicamente se realiza un análisis de flujo del tramo CSE en tres periodos del tiempo, el primero correspondiente a la fecha de inicio de cada programa, el segundo y tercero a seis y doce meses posteriores al egreso de los programas, respectivamente. Es de suma importancia relevar el hecho de que los resultados encontrados no aluden a efectos causales de los programas, sino que simples resultados descriptivos que sirven como lineamientos generales.

## METODOLOGÍA

Con la finalidad de asociar un tramo específico de CSE a cada usuario egresado, es que se utilizaron los datos disponibles en las bases de datos del RSH. Estas bases presentan información de forma semestral, por lo que se agruparon a los usuarios según semestre de inicio al programa, y según semestre de finalización del programa. Generando dos periodos homólogos entre usuarios, agrupando las fechas en primer y segundo semestre según el año de inicio. El criterio de selección de que información del RSH asignar a cada usuario es utilizar la más cercana al semestre de inicio del programa y al semestre posterior a la fecha de finalización del programa. El primer periodo disponible y utilizado en este informe, de base de datos del RSH, es de junio del año 2017 y la última base de datos analizada en este documento es de diciembre del año 2019.

Los programas considerados en este estudio corresponden a:

- Aprendices.
- Becas Laborales (BL).
- Bono Empresa y Negocio (BEN).
- Becas Fondo de Cesantía Solidario (BFCS).
- Certificación de Competencias Laborales (CCL).
- Capacitación en Oficios Registro Especial (Oficios RE).
- Capacitación en Oficios Sectorial (Oficios SEC).
- Fortalecimiento OMIL (FOMIL).
- Transferencias al Sector Público (TSP).

Respecto de la variable de análisis, se ve la desagregación por sexo y región de los siguientes tramos de la CSE:

1. Tramo del 40 de CSE.
2. Tramos entre 50 y 60 de CSE.
3. Tramos entre 70 y 80 de CSE.
4. Tramos entre 90 y 100 de CSE.

## RESULTADOS

En primera instancia se presenta información básica sobre la cantidad de personas egresadas en los programas durante el año 2018, después se analizará la proporción de egresados según su tramo de CSE previo al inicio del programa, para finalizar con un análisis del flujo experimentado por egresado según el cambio entre CSE previo al inicio del programa y posterior a la finalización del programa.

1. Proporción de usuario egresados con información RSH

La TABLA 1 muestra la proporción de egresados con información del RSH. De este modo es posible apreciar que:

1. Los tres programas con menor cantidad de egresados con información del RSH son: Aprendices, CCL, BFCS con 48%, 72% y 74% respectivamente.
2. Los tres programas con mayor cantidad de egresados con información del RSH son: Oficios Sectorial, Oficios Especial y BL, con 95%, 93% y 89% respectivamente.
3. Se aprecia que las mujeres presentan mayor proporción de información del RSH respecto a los hombres en todos los programas analizados.

La TABLA 1 muestra en distintos colores las proporciones según la representatividad del total de egresados<sup>1</sup>, en donde el programa Aprendices no alcanza a tener un 50% de cantidad de egresados con información del RSH, por lo que la caracterización del CSE para estos usuarios no se puede considerar como reflejo del total de egresados al programa, cabe destacar que la población objetivo del programa Aprendices no necesita RSH o vulnerabilidad social, al igual que los programas BFCS y CCL.

---

<sup>1</sup> En color verde están los tramos 80% a 100% de proporción, de amarillo entre 50% y 80%, y menor a 50% de color rojo, los casos en que no existe representatividad.

**TABLA 1: CANTIDAD DE PERSONAS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH.**

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS) 2018									
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	TOTAL	HOMBRE	MUJER	INFORMACIÓN	PROGRAMAS	TOTAL	HOMBRE	MUJER
<b>TOTAL</b>	<b>APRENDICES</b>	854	420	434	<b>PROPORCIÓN CON INFORMACIÓN RSH</b>	<b>APRENDICES</b>	48%	53%	44%
	<b>BEN</b>	3.513	743	2.770		<b>BEN</b>	82%	62%	88%
	<b>BFCS</b>	1.941	870	1.071		<b>BFCS</b>	74%	60%	85%
	<b>BL</b>	32.621	10.017	22.604		<b>BL</b>	89%	76%	95%
	<b>CCL</b>	5.789	4.084	1.705		<b>CCL</b>	72%	63%	93%
	<b>OFICIOS RE</b>	10.277	4.118	6.159		<b>OFICIOS RE</b>	93%	87%	97%
	<b>OFICIOS SEC</b>	396	237	159		<b>OFICIOS SEC</b>	95%	92%	99%
	<b>FOMIL</b>	67.135	38.761	28.374		<b>FOMIL</b>	79%	71%	90%
	<b>TSP</b>	6.949	5.068	1.881		<b>TSP</b>	88%	85%	95%
	<b>TOTAL</b>	<b>129.475</b>	<b>64.318</b>	<b>65.157</b>		<b>TOTAL</b>	<b>83%</b>	<b>73%</b>	<b>92%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

De todas formas, el 92% de las mujeres que aprueba uno de estos programas SENCE presenta cierta vulnerabilidad social, ya que independiente del puntaje CSE que presenten, el interés en llenar el RSH se asocia a necesidad de ayuda social. Por su parte que los hombres no estén tan relacionados con el RSH puede deberse al desinterés por recibir ayuda social o bien, que históricamente los hombres presentan mayor participación en el mercado laboral por sobre las mujeres.

Al realizar el mismo análisis anterior pero desagregado por sexo y región, se aprecia con mayor detalle que las mujeres tienen mayor presencia en el RSH por sobre los hombres, al punto de que la TABLA 2 muestra en el apartado de mujeres, mayor cantidad de proporciones de color verde que en el apartado de los hombres, en donde domina el color amarillo, que son las proporciones que están al límite de ser representativo y ser más bien un dato descriptivo.

**TABLA 2: PROPORCIÓN DE EGRESADOS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH, POR SEXO Y REGIÓN.**

AÑO 2018		PROGRAMAS								
SEXO	REGIÓN	APRENDICES	BEN	BFCS	BL	CCL	OFICIOS RE	OFICIOS SEC	FOMIL	TSP
HOMBRE	TARAPACÁ	89%	50%	52%	83%	57%	80%	94%	61%	79%
	ANTOFAGASTA	45%	73%	43%	78%	54%	95%	0%	59%	79%
	ATACAMA	100%	55%	53%	85%	56%	82%	0%	64%	78%
	COQUIMBO	81%	53%	61%	85%	58%	85%	86%	81%	85%
	VALPARAÍSO	45%	56%	67%	76%	60%	87%	95%	64%	83%
	O'HIGGINS	54%	67%	56%	60%	73%	83%	0%	71%	90%
	MAULE	31%	80%	65%	71%	72%	83%	0%	74%	84%
	BIO-BIO	18%	55%	65%	89%	68%	92%	100%	76%	87%
	ARAUCANÍA	75%	64%	74%	88%	77%	81%	0%	77%	88%
	LOS LAGOS	66%	60%	76%	84%	67%	86%	90%	71%	94%
	AYSÉN	0%	0%	0%	81%	65%	0%	100%	63%	87%
	MAGALLANES	100%	43%	0%	71%	60%	92%	0%	64%	91%
	METROPOLITANA	61%	60%	54%	69%	60%	87%	88%	67%	80%
	LOS RÍOS	27%	73%	68%	89%	75%	94%	0%	80%	89%
	ARICA	69%	80%	67%	63%	45%	96%	0%	0%	83%
ÑUBLE	32%	80%	0%	83%	65%	91%	0%	79%	84%	
MUJER	TARAPACÁ	88%	79%	82%	92%	100%	94%	100%	80%	86%
	ANTOFAGASTA	29%	78%	78%	95%	79%	95%	0%	74%	92%
	ATACAMA	0%	87%	80%	98%	0%	100%	0%	89%	100%
	COQUIMBO	75%	93%	87%	98%	46%	98%	100%	94%	98%
	VALPARAÍSO	36%	85%	100%	94%	92%	98%	100%	89%	94%
	O'HIGGINS	82%	91%	90%	90%	95%	99%	0%	92%	97%
	MAULE	43%	91%	88%	93%	100%	98%	0%	93%	99%
	BIO-BIO	12%	86%	91%	98%	98%	99%	100%	94%	86%
	ARAUCANÍA	58%	87%	92%	99%	91%	98%	0%	95%	98%
	LOS LAGOS	51%	82%	100%	98%	98%	98%	100%	93%	97%
	AYSÉN	0%	95%	0%	97%	100%	0%	100%	98%	100%
	MAGALLANES	70%	83%	0%	91%	86%	100%	0%	82%	86%
	METROPOLITANA	78%	88%	78%	93%	91%	96%	98%	84%	89%
	LOS RÍOS	25%	82%	95%	97%	97%	96%	0%	94%	96%
	ARICA	50%	93%	95%	94%	92%	99%	0%	0%	92%
ÑUBLE	45%	93%	0%	98%	99%	99%	0%	94%	96%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

2. Proporción de usuarios egresados según su CSE previo al inicio del programa por sexo.

Respecto a la distribución del tramo CSE previo al inicio del programa SENCE para un usuario egresado, la TABLA 3 muestra que la mayoría se concentra en el tramo CSE 40 o menor, exceptuando a BFCS y CCL que son programas que no tienen como requisito de postulación la vulnerabilidad

socioeconómica, siendo las mujeres las que presentan mayor concentración de usuarias en vulnerabilidad social. Se pueden destacar los siguientes puntos:

1. Los primeros tres programas con mayor concentración de vulnerabilidad socioeconómica son: Oficios registro especial, Becas laborales y Oficios Sectorial con 77%, 72% y 70% respectivamente, siendo el orden para las mujeres de Oficios registro especial, Oficios Sectorial y Becas Laborales con 81%, 76% y 75% respectivamente. Por su parte el orden de los hombres es Oficios registro especial, Oficios sectorial y TSP con 71%, 66% y 66% respectivamente.
2. Los programas BFCS y CCL son los únicos que presentan 20% o más de usuarios hombres egresados en el tramo máximo de CSE.

**TABLA 3: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA Y TRAMO CSE SEGÚN PERIODO ANALIZADO DEL RSH.**

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS)						
TRAMO CSE		AÑO 2018				
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	40	50-60	70-80	90-100	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	61%	18%	12%	8%	100%
	BEN	58%	16%	13%	13%	100%
	BFCS	36%	24%	24%	15%	100%
	BL	72%	16%	9%	3%	100%
	CCL	33%	24%	25%	18%	100%
	OFICIOS RE	77%	19%	3%	1%	100%
	OFICIOS SEC	70%	26%	2%	1%	100%
	FOMIL	61%	20%	13%	5%	100%
TSP	68%	17%	10%	5%	100%	
HOMBRE	APRENDICES	56%	20%	14%	10%	100%
	BEN	42%	19%	21%	18%	100%
	BFCS	25%	24%	29%	22%	100%
	BL	61%	19%	14%	5%	100%
	CCL	29%	23%	26%	23%	100%
	OFICIOS RE	71%	24%	4%	1%	100%
	OFICIOS SEC	66%	30%	2%	1%	100%
	FOMIL	55%	22%	16%	7%	100%
TSP	66%	17%	11%	6%	100%	
MUJER	APRENDICES	67%	17%	10%	6%	100%
	BEN	61%	15%	12%	12%	100%
	BFCS	43%	25%	21%	11%	100%
	BL	75%	14%	8%	3%	100%
	CCL	41%	27%	22%	9%	100%
	OFICIOS RE	81%	17%	2%	1%	100%
	OFICIOS SEC	76%	21%	3%	1%	100%
	FOMIL	68%	18%	10%	4%	100%
TSP	72%	15%	8%	4%	100%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Dada la baja concentración de tramos bajos del CSE en los programas BFCS y CCL, es probable que los efectos positivos de estos programas atribuibles a la vulnerabilidad socioeconómica no puedan ser reflejados en los usuarios egresados, no así los programas que concentran la mayoría de sus usuarios egresados en vulnerabilidad socioeconómica, los cuales presentan altas probabilidades de mejora.

### 3. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por sexo.

A modo de complementar el análisis anterior, es que se crearon indicadores de estado entre los periodos previo y posterior a los programas, con el fin de determinar si los flujos ocurridos por los egresados llevaban a una situación mejor, peor o igual a la inicial, a seis y doce meses posteriores al egreso.

Por construcción, los periodos planteados contemplan la totalidad de egresados por programas, pero para el análisis de flujos y cambios en los tramos de CSE en el tiempo, se genera para los egresados que presentan información del RSH previo y posterior al programa.

La TABLA 4 muestra lo anteriormente descrito, pero para los seis meses de egreso de los programas, y diferenciado por sexo, en donde se aprecia que la mayoría de los egresados se concentra en la mantención de su tramo CSE respecto de su situación previa al ingreso del programa, independientemente del programa al que pertenecen. El programa que presenta una mayor proporción de usuarios que mantienen su estado de vulnerabilidad corresponde a BL, TSP y Oficios RE con 79%, 79% y 77% respectivamente, mientras que el orden cambia para los hombres en TSP, BL y Oficios SEC con 78%, 73% y 73% respectivamente, y para las mujeres el orden es BL, Oficios RE y TSP con 81%, 80% y 80% respectivamente.

A su vez el programa que presenta una menor proporción de usuarios que mantienen su condición socioeconómica, al contrastarlo entre programas, corresponde a BFCS, Aprendices y CCL con 55% 59% y 67% respectivamente, mientras que para los hombres el orden es BFCS, Aprendices y BEN con 49%, 55% y 64% respectivamente y para las mujeres el orden es BFCS, Aprendices y CCL con 58%, 63% y 69% respectivamente.

En cuanto al programa que cuenta con una mayor proporción de usuarios que mejoran su tramo CSE corresponden a Aprendices, CCL y FOMIL con 25%, 19% y 13% respectivamente. Mientras que para los hombres el orden es Aprendices, CCL y BEN con 29%, 19% y 15% respectivamente, y para las mujeres son Aprendices, CCL y FOMIL con 21%, 19% y 11% respectivamente.

Por último, los tres programas que presentan mayor proporción de egresados que empeoraron su situación socioeconómica son BFCS, Aprendices y BEN, con 37%, 15% y 15% respectivamente.

Mientras que para los hombres son BFCS, BEN y BL, con 40%, 21% y 17% respectivamente, y para las mujeres BFCS, Aprendices y BEN, con 35%, 16% y 14% respectivamente.

**TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR SEXO, PROGRAMA Y PERIODOS COMPARATIVOS PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2018	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	64	244	105	<b>413</b>	15%	59%	25%	<b>100%</b>
	BEN	428	2.142	326	<b>2.896</b>	15%	74%	11%	<b>100%</b>
	BFCS	530	784	119	<b>1.433</b>	37%	55%	8%	<b>100%</b>
	BL	3.584	23.040	2.451	<b>29.075</b>	12%	79%	8%	<b>100%</b>
	CCL	550	2.812	804	<b>4.166</b>	13%	67%	19%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	1.234	7.371	968	<b>9.573</b>	13%	77%	10%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	47	283	45	<b>375</b>	13%	75%	12%	<b>100%</b>
	FOMIL	7.758	38.208	6.811	<b>52.777</b>	15%	72%	13%	<b>100%</b>
	TSP	610	4.813	686	<b>6.109</b>	10%	79%	11%	<b>100%</b>
HOMBRE	APRENDICES	34	123	65	<b>222</b>	15%	55%	29%	<b>100%</b>
	BEN	98	295	71	<b>464</b>	21%	64%	15%	<b>100%</b>
	BFCS	210	256	57	<b>523</b>	40%	49%	11%	<b>100%</b>
	BL	1.278	5.547	776	<b>7.601</b>	17%	73%	10%	<b>100%</b>
	CCL	364	1.722	498	<b>2.584</b>	14%	67%	19%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	560	2.567	445	<b>3.572</b>	16%	72%	12%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	30	158	29	<b>217</b>	14%	73%	13%	<b>100%</b>
	FOMIL	4.620	18.705	4.054	<b>27.379</b>	17%	68%	15%	<b>100%</b>
	TSP	417	3.385	522	<b>4.324</b>	10%	78%	12%	<b>100%</b>
MUJER	APRENDICES	30	121	40	<b>191</b>	16%	63%	21%	<b>100%</b>
	BEN	330	1.847	255	<b>2.432</b>	14%	76%	10%	<b>100%</b>
	BFCS	320	528	62	<b>910</b>	35%	58%	7%	<b>100%</b>
	BL	2.306	17.493	1.675	<b>21.474</b>	11%	81%	8%	<b>100%</b>
	CCL	186	1.090	306	<b>1.582</b>	12%	69%	19%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	674	4.804	523	<b>6.001</b>	11%	80%	9%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	17	125	16	<b>158</b>	11%	79%	10%	<b>100%</b>
	FOMIL	3.138	19.503	2.757	<b>25.398</b>	12%	77%	11%	<b>100%</b>
	TSP	193	1.428	164	<b>1.785</b>	11%	80%	9%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Llama la atención que los programas que presentan menor concentración de información de RSH (análisis TABLA 1) para el total de egresados, son los que más se repiten al momento de identificar los programas que concentran la mayor cantidad de egresados que mejoran y empeoran su situación de tramo CSE (programas Aprendices, BFCS, BEN y CCL), en el caso particular de Aprendices y BEN adicionalmente son los programas que presentan menor cantidad de usuarios egresados (TABLA 1), por lo que sus proporciones son más sensibles a cambios en los niveles de cada estado

particular (empeora, mantiene o mejora), mientras que los programas BL y FOMIL, que son los que más usuarios presentan, en los cuales se observan tendencias similares en los cambios de estado, dado que no existe tanta sensibilidad en los flujos.

Adicionalmente, es de interés realizar el análisis anterior considerando lo que sucede a los 12 meses de haber egresado de los programas. La TABLA 5 muestra el flujo de estado para todos los egresados por programa desagregado por sexo, pero a 12 meses de su fecha de egreso, en donde se aprecia mayor proporción de egresados que cambian su estado, tanto “empeora” como “mejora”, en comparación a la TABLA 4 la cual presenta mayor concentración de egresados en el estado “mantiene”.

Por su parte la desagregación por sexo en comparativa a la de 6 meses de egreso muestra que existe mayor flujo de estados, pero su cambio en primera instancia se ve equitativo entre mejora y empeora, como lo presenta la TABLA 6, ya que los hombres pasan de 66,5% de promedio de proporción del estado “Mantiene” en 6 meses posteriores a 59,2% en 12 meses posteriores, mientras que las mujeres pasan de 73,7% a 68%, cerca de 7 puntos porcentuales (p.p) de diferencia para hombres y 6 p.p para las mujeres. Lo anterior se distribuye en un cambio de 18,2% a 21,1% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses para los hombres y de un cambio de 15,3% a 19,8% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses para los hombres, casi 3 p.p de flujo para el estado “Empeora” y cerca de 4 p.p para el estado “Mejora”, mientras que para las mujeres se ve un cambio de 14,7% a 16,8% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses, y un cambio de 11,6% a 15,3% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses, casi 2 p.p de diferencia en el estado “Empeora” y cerca de 4 p.p en el estado “Mejora”, diferente al cambio en los hombres.

Pero independientemente de lo anterior, estos cambios porcentuales parecen equivalentes, pero al comparar en base a sus propios totales y cambios a nivel de cantidad de egresados, se realiza un cálculo de flujo reflejado en la TABLA 6 que muestra que los hombres presentan un aumento en la cantidad de egresados promedio de estado “Mejora” de un 36,1% expandiendo el tiempo de análisis de 6 a 12 meses, mientras que las mujeres presentan un aumento de 34,5% bajo el mismo contexto, mientras que el cambio del estado “Empeora” para los hombres es de 6,6%, pero las mujeres muestran un aumento de 13% de cantidad de egresados promedio en el estado “Empeora”, reflejando que al largo plazo las mujeres empeoran su estado en comparativa con los hombres.

**TABLA 5: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES, POR SEXO.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2018	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
<b>TOTAL</b>	APRENDICES	65	218	123	<b>406</b>	16,0%	53,7%	30,3%	<b>100%</b>
	BEN	519	1.950	417	<b>2.886</b>	18,0%	67,6%	14,4%	<b>100%</b>
	BFCS	672	644	103	<b>1.419</b>	47,4%	45,4%	7,3%	<b>100%</b>
	BL	3.943	21.620	3.378	<b>28.941</b>	13,6%	74,7%	11,7%	<b>100%</b>
	CCL	642	2.469	999	<b>4.110</b>	15,6%	60,1%	24,3%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	1.179	6.972	1.382	<b>9.533</b>	12,4%	73,1%	14,5%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	46	250	75	<b>371</b>	12,4%	67,4%	20,2%	<b>100%</b>
	FOMIL	8.449	34.479	9.305	<b>52.233</b>	16,2%	66,0%	17,8%	<b>100%</b>
TSP	730	4.429	886	<b>6.045</b>	12,1%	73,3%	14,7%	<b>100%</b>	
<b>HOMBRE</b>	APRENDICES	36	98	83	<b>217</b>	16,6%	45,2%	38,2%	<b>100%</b>
	BEN	124	252	85	<b>461</b>	26,9%	54,7%	18,4%	<b>100%</b>
	BFCS	277	194	41	<b>512</b>	54,1%	37,9%	8,0%	<b>100%</b>
	BL	1.347	5.057	1.107	<b>7.511</b>	17,9%	67,3%	14,7%	<b>100%</b>
	CCL	425	1.517	593	<b>2.535</b>	16,8%	59,8%	23,4%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	500	2.360	676	<b>3.536</b>	14,1%	66,7%	19,1%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	29	144	42	<b>215</b>	13,5%	67,0%	19,5%	<b>100%</b>
	FOMIL	4.888	16.466	5.562	<b>26.916</b>	18,2%	61,2%	20,7%	<b>100%</b>
TSP	489	3.100	678	<b>4.267</b>	11,5%	72,7%	15,9%	<b>100%</b>	
<b>MUJER</b>	APRENDICES	29	120	40	<b>189</b>	15,3%	63,5%	21,2%	<b>100%</b>
	BEN	395	1.698	332	<b>2.425</b>	16,3%	70,0%	13,7%	<b>100%</b>
	BFCS	395	450	62	<b>907</b>	43,6%	49,6%	6,8%	<b>100%</b>
	BL	2.596	16.563	2.271	<b>21.430</b>	12,1%	77,3%	10,6%	<b>100%</b>
	CCL	217	952	406	<b>1.575</b>	13,8%	60,4%	25,8%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	679	4.612	706	<b>5.997</b>	11,3%	76,9%	11,8%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	17	106	33	<b>156</b>	10,9%	67,9%	21,2%	<b>100%</b>
	FOMIL	3.561	18.013	3.743	<b>25.317</b>	14,1%	71,1%	14,8%	<b>100%</b>
TSP	241	1.329	208	<b>1.778</b>	13,6%	74,7%	11,7%	<b>100%</b>	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 6: PROPORCIÓN PROMEDIO PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE, POR SEXO.**

PROMEDIOS PROPORCIONES	PROPORCIONES A 6 MESES			PROPORCIONES A 12 MESES			CAMBIO DE FLUJO ENTRE 6 Y 12 MESES		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
<b>TOTAL</b>	15,9%	70,9%	13,2%	18,2%	64,6%	17,2%	9,7%	-8,4%	35,3%
<b>HOMBRE</b>	18,2%	66,5%	15,3%	21,1%	59,2%	19,8%	6,6%	-10,9%	36,1%
<b>MUJER</b>	14,7%	73,7%	11,6%	16,8%	68,0%	15,3%	13,0%	-6,6%	34,5%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

4. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por tramo etario.

A modo de complementar el análisis, se realiza una desagregación por tramo etario en los flujos de CSE, dado que se infiere que hay programas con concentración de jóvenes, los cuales en teoría presentan más chances de mejorar su CSE versus tramos etarios superiores. Los tramos se componen por:

- 1) Egresados entre 15 y 29 años.
  - a) Agrupando un 37,5% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 37,4% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 2) Egresados entre 30 y 59 años.
  - a) Agrupando un 55,2% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 55,3% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 3) Egresados de 60 o más años.
  - a) Agrupando un 7,3% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 7,3% del total de egresados a 12 meses post egreso.

La asignación de los tramos tiene relación con las edades de postulación a ciertos programas, ejemplo Aprendices, tiene como edad máxima de postulación 25 años, por lo tanto en los tramos siguientes se verá el efecto sin jóvenes en los flujos de los programas, ya que en primera instancia se infiere que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora en la situación económica individual, por lo que pueden incidir mayormente en la condición socioeconómica del hogar y generar mayor cantidad de flujos del CSE.

La TABLA 7 presenta el flujo de CSE para el primer tramo etario a 6 meses de su egreso de los programas analizados, en donde se aprecia a simple vista que existe mayor concentración de estados “mejora” que “empeora”, siendo todavía dominante el estado “mantiene”, pero al comparar la TABLA 7 con la TABLA 4, se aprecia que las proporciones de “mejora” son mayores si vemos el tramo etario de egresados jóvenes versus la totalidad de egresados, siendo el programa Oficios Sectorial el que presenta mayor diferencia por tramo etario (TABLA 4 12% y TABLA 7 18%). El promedio de proporciones de estado “mejora” para el primer tramo etario es de 15,2%, mientras que para la totalidad de egresados es de 13,2%, por su parte el promedio de proporciones para el estado “empeora” del primer tramo etario es de 15% mientras que para la totalidad de egresados es de 15,9%, dando una idea de que los jóvenes presentan mayor flexibilidad en el flujo de CSE, con tendencia a la mejora.

**TABLA 7: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	15%	59%	26%
BEN	14%	74%	12%
BFCS	34%	54%	12%
BL	12%	79%	9%
CCL	12%	64%	24%
OFICIOS RE	12%	77%	11%
OFICIOS SEC	12%	70%	18%
FOMIL	13%	73%	14%
TSP	9%	79%	12%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Respecto al segundo tramo etario que se presenta en la TABLA 8, en donde se concentra la mayor cantidad de egresados considerando todos los programas (53,3% del total de egresados), muestra que las proporciones son similares al total de egresados (TABLA 4) pero con la diferencia de que las proporciones de estado “mejora” son menores, de hecho el promedio de proporciones para este tramo etario es de 10,9% versus el 13,2% de la totalidad de egresados, adicionalmente el estado empeora es mayor para el segundo tramo etario que para la totalidad de egresados, siendo 16,3% y 15,9% respectivamente, siendo diferente la proporción promedio para el estado “mantiene” en ambos grupos, 70,9% para la totalidad de egresados y 72,8% para el segundo tramo etario, reforzando la hipótesis de que los jóvenes tiene mayor facilidad de flujo a un estado mejor en términos de CSE.

**TABLA 8: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	14%	75%	11%
BFCS	38%	55%	7%
BL	13%	79%	8%
CCL	12%	69%	19%
OFICIOS RE	13%	77%	10%
OFICIOS SEC	13%	78%	9%
FOMIL	16%	72%	13%
TSP	11%	78%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Por último, el tercer tramo etario que se presenta en la TABLA 9, en donde se concentra la menor cantidad de egresados (7% del total de egresados), y al ser tan pocos, el comportamiento que presentan casi que no tiene influencia en el total de egresados, pero si es interesante ver como la tercera edad, que busca aún mantenerse en el mercado laboral, adquiere los beneficios entregados

por los programas SENCE y si estos tienen algo de repercusión en su CSE. Los flujos de este tramo etario presenta clara tendencia a mantenerse, de hecho el promedio de proporciones del tercer tramo para el estado “Mantiene” es del 73,1%, siendo el más alto en comparación al resto de tramos etarios (69,8% tramo 1 y 72,8% tramo 2), de la misma forma el promedio de proporciones “Empeora” es 18,3% que también es el más alto en comparación al resto de tramos (15% tramo 1 y 16,3% tramo 2), pero el promedio de proporciones “Mejora” es del 8,6%, siendo un resultado esperado, ya que se tiene presente que en este tramo etario se tienda terminar la etapa laboral, y no mantenerla o hasta mejorarla.

**TABLA 9: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	22%	66%	12%
BFCS	31%	57%	11%
BL	11%	82%	7%
CCL	23%	64%	14%
Oficios RE	14%	80%	6%
Oficios SEC	17%	83%	0%
FOMIL	19%	72%	9%
TSP	10%	80%	10%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Los resultados encontrados por la segregación por tramo etario caen dentro de las tendencias esperadas, ya que se ve que los jóvenes tienden a concentrarse en mejoras de CSE, el grupo de adultos tiende a mantenerse y empeorar su CSE, siendo baja la cantidad de egresados que mejora su CSE, y por su parte los adultos mayores que muestran mayor prevalencia de su CSE y a si existe flujo, este se concentra en empeoramiento de su CSE.

Continuando con el análisis para los 12 meses posteriores, la TABLA 10 muestra los flujos a 12 meses de egreso de los programas, para el tramo etario de 15 a 29 años, la TABLA 11 muestra lo mismo que la TABLA 10 pero para el tramo etario entre 30 y 59 años y la TABLA 12 con el tramo etario de 60 o más años. La comparación entre la TABLA 10, 11 y 12 muestra que existe mayor concentración de egresados en el estado “Mejora”, de hecho calculando un promedio entre las tablas de las proporciones del estado “Mejora”, dejando fuera Aprendices, la TABLA 10 muestra un 19,4% de flujos “Mejora” en promedio, mientras que la TABLA 11 muestra un 14,7% y la TABLA 12 un 13,5%, siguiendo una tendencia acorde al comportamiento general de los tramos etarios, ya que previamente se mencionó que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora del estado, los adultos presentan proporción de flujos altos pero no mejores que los jóvenes, y la tercera edad presenta mayor resistencia a esta mejora de estado. Situación coherente ocurre con el estado

“Empeora”, en donde el tramo etario de la tercera edad presenta mayor proporción en promedio de los egresados en comparación con el tramo de los adultos y jóvenes (22,5% tramo 3, 18,9% tramo 2 y 16,8% tramo 1), siendo el tramo etario de 15 a 29 años el que presenta menor proporción promedio de egresados en estado “Empeora”. Respecto al estado “Mantiene”, se ve que el tramo etario de 30 y 59 años presenta mayor proporción promedio de estado “Mantiene” en comparación a los otros dos tramos (66,5% tramo 2, 64% tramo 3 y 63,8% tramo 1).

**TABLA 10: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	16%	54%	31%
BEN	17%	68%	15%
BFCS	42%	47%	12%
BL	13%	74%	13%
CCL	14%	57%	29%
OFICIOS RE	12%	73%	15%
OFICIOS SEC	13%	62%	25%
FOMIL	14%	66%	19%
TSP	11%	73%	16%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 11: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	17%	68%	14%
BFCS	49%	45%	6%
BL	14%	75%	11%
CCL	15%	61%	24%
OFICIOS RE	13%	73%	14%
OFICIOS SEC	12%	70%	18%
FOMIL	17%	66%	17%
TSP	14%	73%	13%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 12: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	28%	60%	13%
BFCS	50%	39%	11%
BL	13%	77%	10%
CCL	25%	57%	18%
OFICIOS RE	13%	74%	13%
OFICIOS SEC	17%	67%	17%
FOMIL	22%	63%	15%
TSP	12%	75%	12%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Finalmente se aprecia que, al extender los periodos de análisis para los egresados de 6 a 12 meses, se ve que existe mayor flujo, de hecho, en promedio, entre los flujos a 6 meses versus a 12 meses, se ve que hay mayor proporción promedio en los estados “Empeora” y “Mejora”, y menor proporción promedio del estado “Mantiene”, siendo un resultado esperado. Respecto a la desagregación por tramo sexo y etario de estos flujos, también se aprecian resultados esperados, siendo los hombres los que presentan mayor cantidad de egresados en el estado “Mejora” y que son los jóvenes los que presentan mayor proporción de flujos en el estado “Mejora” en comparación a los otros dos tramos etarios.

## CONCLUSIONES

En base a la totalidad del análisis anterior es que se entiende que gran parte de los usuarios de los programas SENCE son mujeres vulnerables, de hecho, el 92% de las mujeres egresadas en los programas SENCE presentan RSH, mientras que solo el 73% de los hombres egresados presentan RSH. Por su parte a nivel regional esta tendencia se mantiene para las mujeres, en donde en gran parte de las regiones y programas, las mujeres son las que presentan mayor cantidad de proporción de egresados con RSH, exceptuando Aprendices, ya que los hombres son los que presentan mayor proporción de información del RSH en comparación a las mujeres en la mayoría de las regiones.

Analizando el riesgo social, nuevamente son las mujeres las que presentan mayor proporción de puntaje de CSE 40 o menos en todos los programas, siendo los hombres los que abarcan la mayor proporción de puntajes altos en los programas, relacionando y evidenciando las brechas de género en el mercado laboral.

Adicionalmente, los cambios de CSE por programa a seis meses de su egreso muestran que las mujeres presentan mayor resistencia al flujo del tramo en comparación a los hombres, ya que en todos los programas la proporción de estado “mantiene” es mayor para las mujeres, mientras que las mejoras de tramo son proporcionalmente mayores para los hombres en comparación a las mujeres, volviendo a evidenciar la brecha de género en oportunidades laborales que ayudan a la mejora de condiciones socioeconómicas.

Finalmente, los cambios de CSE por programa a doce meses de su egreso muestran que, a mayor ventana temporal de análisis, se aprecian mayor cantidad de flujo y menor estabilidad del CSE, por su parte la desagregación etaria evidencia que los jóvenes entre 15 y 29 años presentan mayor proporción de egresados en el estado “Mejora” que los egresados con 30 años o más, registrando cierta evidencia a favor de que los jóvenes pueden mejorar la CSE del hogar.

## ANEXOS

Se presentan los flujos de CSE a 6 y 12 meses de egreso para cada programa por región.

¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	21%	68%	11%	22%	61%	17%
ANTOFAGASTA	17%	68%	15%	18%	62%	20%
ATACAMA	15%	73%	12%	17%	67%	16%
COQUIMBO	15%	74%	11%	17%	67%	15%
VALPARAÍSO	15%	74%	11%	16%	67%	17%
O'HIGGINS	13%	73%	13%	16%	68%	16%
MAULE	12%	77%	11%	13%	72%	14%
BIOBÍO	13%	76%	12%	14%	70%	16%
ARAUCANÍA	10%	79%	11%	12%	75%	14%
LOS LAGOS	13%	77%	11%	13%	71%	15%
AYSÉN	14%	74%	12%	16%	68%	16%
MAGALLANES	14%	70%	16%	17%	63%	21%
METROPOLITANA	16%	72%	12%	17%	67%	16%
LOS RÍOS	12%	78%	10%	13%	73%	14%
ARICA Y PARINACOTA	11%	79%	9%	14%	73%	13%
ÑUBLE	10%	80%	11%	11%	75%	14%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 15: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA APRENDICES**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	8%	57%	35%	9%	22%	69%
ANTOFAGASTA	24%	35%	41%	9%	36%	55%
ATACAMA	22%	56%	22%	11%	44%	44%
COQUIMBO	11%	62%	27%	14%	63%	23%
VALPARAÍSO	29%	71%	0%	36%	64%	0%
O'HIGGINS	19%	69%	13%	19%	75%	6%
MAULE	22%	65%	14%	22%	59%	19%
BIOBÍO	0%	75%	25%	0%	81%	19%
ARAUCANÍA	10%	50%	40%	20%	40%	40%
LOS LAGOS	14%	55%	32%	20%	50%	30%
MAGALLANES	13%	50%	38%	13%	50%	38%
METROPOLITANA	19%	60%	21%	21%	55%	24%
LOS RÍOS	21%	58%	21%	16%	74%	11%
ARICA Y PARINACOTA	0%	69%	31%	6%	75%	19%
ÑUBLE	18%	65%	18%	18%	56%	26%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 16: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BONO EMPRESA NEGOCIO**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	21%	66%	13%	21%	61%	18%
ANTOFAGASTA	19%	61%	19%	20%	61%	20%
ATACAMA	17%	72%	12%	22%	71%	8%
COQUIMBO	11%	80%	8%	17%	74%	9%
VALPARAÍSO	11%	75%	14%	16%	65%	19%
O'HIGGINS	17%	75%	8%	21%	69%	10%
MAULE	17%	73%	10%	20%	68%	11%
BIOBÍO	12%	78%	10%	17%	68%	14%
ARAUCANÍA	16%	70%	14%	19%	62%	19%
LOS LAGOS	17%	64%	19%	16%	69%	15%
AYSÉN	12%	77%	11%	25%	68%	7%
MAGALLANES	11%	78%	11%	11%	83%	6%
METROPOLITANA	15%	75%	10%	17%	69%	15%
LOS RÍOS	20%	68%	13%	25%	60%	15%
ARICA Y PARINACOTA	5%	78%	16%	9%	65%	25%
ÑUBLE	7%	73%	20%	11%	61%	27%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 17: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BECA FONDO CESANTÍA SOLIDARIO**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	42%	53%	5%	50%	43%	7%
ANTOFAGASTA	35%	58%	6%	48%	42%	10%
ATACAMA	45%	45%	10%	55%	34%	10%
COQUIMBO	34%	54%	11%	44%	46%	10%
VALPARAÍSO	63%	34%	3%	66%	29%	6%
O'HIGGINS	35%	55%	10%	52%	46%	2%
MAULE	29%	62%	9%	36%	58%	7%
BIOBÍO	33%	55%	12%	36%	54%	11%
ARAUCANÍA	28%	63%	9%	44%	49%	7%
LOS LAGOS	37%	49%	14%	49%	45%	6%
METROPOLITANA	39%	54%	7%	52%	41%	7%
LOS RÍOS	44%	52%	3%	51%	46%	3%
ARICA Y PARINACOTA	36%	60%	4%	45%	53%	3%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 18: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA BECAS LABORALES**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	16%	77%	7%	18%	70%	12%
ANTOFAGASTA	18%	72%	10%	19%	65%	16%
ATACAMA	14%	77%	9%	15%	72%	13%
COQUIMBO	14%	78%	8%	16%	73%	11%
VALPARAÍSO	14%	78%	8%	16%	73%	11%
O'HIGGINS	12%	78%	10%	14%	74%	12%
MAULE	11%	82%	8%	13%	77%	10%
BIOBÍO	10%	82%	8%	11%	78%	10%
ARAUCANÍA	8%	85%	7%	9%	83%	8%
LOS LAGOS	12%	78%	10%	13%	74%	14%
AYSÉN	14%	77%	10%	16%	71%	14%
MAGALLANES	19%	70%	11%	24%	58%	18%
METROPOLITANA	13%	78%	9%	14%	73%	12%
LOS RÍOS	10%	83%	7%	12%	78%	10%
ARICA Y PARINACOTA	11%	83%	6%	12%	79%	9%
ÑUBLE	8%	83%	9%	9%	82%	9%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 19: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	13%	66%	21%	13%	62%	24%
ANTOFAGASTA	12%	64%	24%	13%	56%	31%
ATACAMA	23%	69%	8%	28%	54%	17%
COQUIMBO	15%	68%	17%	18%	59%	23%
VALPARAÍSO	11%	61%	28%	14%	46%	40%
O'HIGGINS	15%	68%	17%	18%	59%	23%
MAULE	10%	73%	17%	14%	63%	22%
BIOBÍO	14%	67%	20%	14%	60%	26%
ARAUCANÍA	18%	61%	22%	17%	62%	21%
LOS LAGOS	15%	73%	12%	16%	67%	17%
AYSÉN	13%	65%	22%	17%	55%	29%
MAGALLANES	12%	63%	24%	20%	58%	22%
METROPOLITANA	14%	69%	18%	17%	62%	21%
LOS RÍOS	14%	68%	18%	14%	65%	20%
ARICA Y PARINACOTA	11%	70%	18%	14%	60%	26%
ÑUBLE	8%	66%	26%	9%	67%	24%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 20: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA OFICIOS REGISTRO ESPECIAL**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	15%	75%	10%	11%	68%	21%
ANTOFAGASTA	17%	56%	27%	16%	55%	29%
ATACAMA	11%	78%	11%	11%	64%	24%
COQUIMBO	11%	74%	15%	11%	74%	15%
VALPARAÍSO	12%	79%	9%	12%	75%	13%
O'HIGGINS	10%	80%	11%	12%	73%	14%
MAULE	11%	82%	7%	9%	79%	11%
BIOBÍO	12%	80%	9%	12%	75%	13%
ARAUCANÍA	10%	83%	7%	10%	79%	11%
LOS LAGOS	11%	81%	8%	11%	71%	18%
MAGALLANES	20%	68%	12%	20%	60%	20%
METROPOLITANA	15%	73%	12%	14%	70%	16%
LOS RÍOS	11%	76%	13%	12%	70%	18%
ARICA Y PARINACOTA	9%	83%	8%	9%	79%	12%
ÑUBLE	13%	78%	10%	12%	77%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 21: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA OFICIOS SECTORIAL**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	17%	78%	6%	17%	72%	11%
COQUIMBO	10%	75%	14%	11%	64%	25%
VALPARAÍSO	12%	65%	23%	19%	58%	23%
BIOBÍO	13%	73%	13%	13%	63%	23%
LOS LAGOS	7%	79%	14%	5%	79%	16%
AYSÉN	17%	63%	21%	21%	58%	21%
METROPOLITANA	14%	80%	6%	12%	70%	18%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 22: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA FOMIL**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	27%	61%	13%	27%	56%	17%
ANTOFAGASTA	21%	63%	16%	22%	58%	20%
ATACAMA	16%	68%	16%	18%	59%	23%
COQUIMBO	15%	71%	13%	17%	60%	23%
VALPARAÍSO	17%	72%	12%	17%	65%	18%
O'HIGGINS	14%	71%	15%	16%	65%	19%
MAULE	12%	75%	13%	14%	70%	16%
BIOBÍO	13%	73%	13%	15%	67%	18%
ARAUCANÍA	11%	75%	14%	13%	69%	18%
LOS LAGOS	15%	74%	11%	15%	68%	17%
AYSÉN	25%	58%	17%	23%	53%	24%
MAGALLANES	17%	65%	17%	18%	53%	29%
METROPOLITANA	17%	70%	13%	19%	64%	18%
LOS RÍOS	12%	77%	11%	12%	73%	15%
ÑUBLE	10%	80%	10%	12%	74%	14%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 23: FLUJO CSE DESAGREGADO POR REGIÓN PARA PROGRAMA TRANSFERENCIA SECTOR PÚBLICO.**

PERIODO REGIONES	6 MESES POST EGRESO			12 MESES POST EGRESO		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
TARAPACÁ	12%	76%	12%	13%	70%	16%
ANTOFAGASTA	11%	72%	17%	13%	67%	20%
ATACAMA	8%	83%	8%	10%	81%	9%
COQUIMBO	8%	82%	9%	15%	69%	16%
VALPARAÍSO	11%	76%	13%	13%	70%	17%
O'HIGGINS	13%	74%	13%	16%	68%	16%
MAULE	10%	81%	9%	12%	77%	12%
BIOBÍO	10%	82%	8%	10%	79%	11%
ARAUCANÍA	7%	84%	9%	9%	79%	12%
LOS LAGOS	8%	82%	11%	10%	76%	13%
AYSÉN	11%	74%	15%	15%	67%	18%
MAGALLANES	9%	75%	16%	10%	72%	18%
METROPOLITANA	12%	77%	11%	15%	71%	14%
LOS RÍOS	11%	81%	8%	12%	78%	10%
ARICA Y PARINACOTA	9%	80%	11%	13%	71%	16%
ÑUBLE	7%	82%	10%	8%	76%	16%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.