

## ANTECEDENTES

El presente documento tiene como objetivo analizar los cambios que se producen en la condición socioeconómica de los egresados de los programas SENCE previo y posterior al desarrollo de éstos. Lo anterior se observará por medio del comportamiento que presenta la variable Calificación Socioeconómica (CSE) que se genera en el Registro Social de Hogares (RSH) en los participantes egresados del año 2020. Específicamente se realiza un análisis de flujo del tramo CSE en tres periodos del tiempo, el primero correspondiente a la fecha de inicio de cada programa, el segundo y tercero a seis y doce meses posteriores al egreso de los programas, respectivamente. Es de suma importancia relevar el hecho de que los resultados encontrados no aluden a efectos causales de los programas, sino que simples resultados descriptivos que sirven como lineamientos generales.

## METODOLOGÍA

Con la finalidad de asociar un tramo específico de CSE a cada usuario egresado, es que se utilizaron los datos disponibles en las bases de datos del RSH. Estas bases presentan información de forma semestral, por lo que se agruparon a los usuarios según semestre de inicio al programa, y según semestre de finalización del programa. Generando dos periodos homólogos entre usuarios, agrupando las fechas en primer y segundo semestre según el año de inicio. El criterio de selección de que información del RSH asignar a cada usuario es utilizar la más cercana al semestre de inicio del programa y al semestre posterior a la fecha de finalización del programa. El primer periodo utilizado en este informe, de base de datos del RSH, es de junio del año 2019 y la última base de datos analizada en este documento es de diciembre del año 2021.

Los programas considerados en este estudio corresponden a:

- Formación en el Puesto de Trabajo, línea Aprendices (Aprendices).
- Despega MIPE, Ex Bono Empresa y Negocio (BEN).
- Becas Fondo de Cesantía Solidario (BFCS).
- Becas Laborales (BL).
- Certificación de Competencias Laborales (CCL).
- Fórmate Para el Trabajo, Ex Capacitación en Oficios Registro Especial (Oficios RE).
- Fórmate Para el Trabajo, Capacitación en Oficios Sectorial (Oficios SEC).
- Fórmate Para el Trabajo, línea Emprendimiento (Emprendimiento)
- Fortalecimiento OMIL (FOMIL).
- Formación en el Puesto de Trabajo, línea Experiencia Mayor (FPT Adultos).
- Reinvéntate.

- Talento Digital (TD).
- Transferencias al Sector Público (TSP).

Respecto de la variable de análisis, se ve la desagregación por sexo y región de los siguientes tramos de la CSE:

1. Tramo del 40 de CSE.
2. Tramos entre 50 y 60 de CSE.
3. Tramos entre 70 y 80 de CSE.
4. Tramos entre 90 y 100 de CSE.

### RESULTADOS

En primera instancia se presenta información básica sobre la cantidad de personas egresadas en los programas durante el año 2020, después se analizará la proporción de egresados según su tramo de CSE previo al inicio del programa, para finalizar con un análisis del flujo experimentado por egresado según el cambio entre CSE previo al inicio del programa y posterior a la finalización del programa.

1. Proporción de usuarios egresados con información RSH

La TABLA 1 muestra la proporción de egresados con información del RSH. De este modo es posible apreciar que:

1. Los tres programas con menor cantidad de egresados con información del RSH son: Talento Digital, BEN y BFCS con 50%, 67% y 70% respectivamente.
2. Los tres programas con mayor cantidad de egresados con información del RSH son: Oficios Sectorial, Emprendimiento y Oficios RE, con 97%, 96% y 95% respectivamente.
3. Se aprecia que las mujeres presentan mayor proporción de información del RSH respecto a los hombres en todos los programas analizados individualmente.

La TABLA 1 muestra en distintos colores las proporciones según la representatividad del total de egresados<sup>1</sup>, en donde todos los programas superan un 50% de cantidad de egresados con información del RSH, por lo que la caracterización del CSE para estos usuarios se puede considerar como reflejo del total de egresados al programa, cabe destacar que la población objetivo de los programas Aprendices, TSP, BFCS, FOMIL, TD y CCL no requieren del RSH para ingresar.

---

<sup>1</sup> En color verde están los tramos 80% a 100% de proporción, de amarillo entre 50% y 80%, y menor a 50% de color rojo, los casos en que no existe representatividad.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

**TABLA 1: CANTIDAD DE PERSONAS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH.**

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS) 2020									
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL	INFORMACIÓN	PROGRAMAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
<b>TOTAL</b>	<b>APRENDICES</b>	456	298	754	<b>PROPORCIÓN CON INFORMACIÓN RSH</b>	<b>APRENDICES</b>	75%	82%	78%
	<b>BEN</b>	1.467	2.807	4.274		<b>BEN</b>	50%	76%	67%
	<b>BFCS</b>	347	499	846		<b>BFCS</b>	56%	79%	70%
	<b>BL</b>	825	2.136	2.961		<b>BL</b>	80%	94%	90%
	<b>CCL</b>	1.666	977	2.643		<b>CCL</b>	61%	89%	71%
	<b>OFICIOS RE</b>	374	694	1.068		<b>OFICIOS RE</b>	89%	99%	95%
	<b>OFICIOS SEC</b>	393	699	1.092		<b>OFICIOS SEC</b>	95%	98%	97%
	<b>EMPRENDIMIENTO</b>	62	393	455		<b>EMPRENDIMIENTO</b>	90%	97%	96%
	<b>FOMIL</b>	9.656	14.796	24.452		<b>FOMIL</b>	92%	69%	78%
	<b>FPT ADULTOS</b>	333	270	603		<b>FPT ADULTOS</b>	81%	91%	85%
	<b>REINVENTATE</b>	187	169	356		<b>REINVENTATE</b>	84%	95%	89%
	<b>TD</b>	344	162	506		<b>TD</b>	50%	50%	50%
	<b>TSP</b>	616	350	966		<b>TSP</b>	80%	92%	84%
<b>TOTAL</b>	<b>16.913</b>	<b>24.419</b>	<b>41.332</b>	<b>TOTAL</b>	<b>82%</b>	<b>76%</b>	<b>78%</b>		

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Las mujeres que aprueban uno de estos programas SENCE presenta cierta vulnerabilidad social, ya que independiente del puntaje CSE que presenten, el interés en llenar el RSH se asocia a necesidad de ayuda social. Por su parte los hombres parece que están cada vez más interesados con el RSH, este fenómeno puede tener relación con la pandemia que afecto al país y el interés por recibir ayuda social, a pesar de que históricamente los hombres presentan mayor participación en el mercado laboral por sobre las mujeres.

Al realizar el mismo análisis anterior pero desagregado por sexo y región, se aprecia con mayor detalle que las mujeres tienen mayor presencia en el RSH por sobre los hombres, al punto de que la TABLA 2 muestra en el apartado de mujeres, mayor cantidad de proporciones de color verde que en el apartado de los hombres, en donde domina el color amarillo, que son las proporciones que están al límite de ser representativo y ser más bien un dato descriptivo.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

**TABLA 2: PROPORCIÓN DE EGRESADOS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH, POR SEXO Y REGIÓN.**

AÑO 2020		PROGRAMAS												
SEXO	REGIÓN	APRENDICES	BEN	BFCs	BL	CCL	OFICIOS RE	OFICIOS SEC	EMPRENDIMIENTO	FOMIL	FPT ADULTOS	REINVENTATE	TD	TSP
HOMBRE	TARAPACÁ	81%	53%	75%	83%	57%	0%	100%	100%	88%	0%	80%	0%	89%
	ANTOFAGASTA	50%	0%	55%	74%	45%	0%	95%	0%	93%	100%	0%	0%	54%
	ATACAMA	81%	65%	89%	93%	67%	0%	75%	0%	93%	0%	0%	0%	74%
	COQUIMBO	0%	52%	60%	87%	63%	0%	100%	0%	94%	100%	0%	0%	0%
	VALPARAÍSO	67%	46%	50%	88%	63%	93%	100%	100%	93%	67%	85%	50%	74%
	O'HIGGINS	0%	59%	0%	82%	65%	0%	100%	100%	95%	72%	85%	0%	81%
	MAULE	63%	52%	60%	58%	68%	91%	96%	100%	93%	71%	83%	0%	83%
	BIOBIO	78%	65%	58%	91%	65%	98%	91%	0%	95%	86%	85%	50%	84%
	ARAUCANÍA	68%	52%	79%	95%	72%	85%	0%	0%	95%	100%	90%	69%	79%
	LOS LAGOS	73%	47%	0%	89%	84%	0%	100%	100%	94%	75%	0%	100%	85%
	AYSÉN	0%	63%	0%	0%	68%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
	MAGALLANES	100%	0%	33%	59%	0%	0%	0%	100%	50%	67%	0%	0%	93%
	METROPOLITANA	76%	44%	53%	75%	59%	86%	92%	76%	85%	87%	87%	48%	76%
	LOS RÍOS	85%	50%	67%	92%	100%	86%	100%	83%	95%	72%	0%	0%	0%
	ARICA	86%	59%	0%	51%	0%	0%	100%	100%	0%	33%	80%	0%	63%
ÑUBLE	85%	71%	63%	57%	55%	0%	100%	0%	94%	85%	78%	0%	70%	
MUJER	TARAPACÁ	85%	79%	73%	94%	67%	0%	100%	100%	58%	100%	86%	0%	100%
	ANTOFAGASTA	45%	100%	50%	92%	62%	0%	100%	87%	0%	100%	0%	0%	60%
	ATACAMA	71%	81%	91%	100%	0%	0%	91%	0%	69%	100%	0%	0%	100%
	COQUIMBO	100%	89%	80%	100%	33%	0%	97%	0%	77%	0%	0%	0%	0%
	VALPARAÍSO	97%	80%	87%	89%	89%	100%	92%	92%	67%	100%	100%	0%	81%
	O'HIGGINS	50%	86%	0%	96%	93%	0%	100%	100%	66%	95%	0%	0%	100%
	MAULE	67%	77%	100%	96%	96%	100%	100%	96%	72%	85%	100%	0%	100%
	BIO BIO	100%	82%	84%	96%	98%	98%	98%	100%	70%	94%	96%	100%	99%
	ARAUCANÍA	86%	74%	89%	99%	100%	50%	0%	0%	74%	100%	97%	60%	85%
	LOS LAGOS	75%	74%	0%	98%	97%	100%	100%	98%	70%	93%	0%	0%	93%
	AYSÉN	0%	91%	0%	0%	91%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
	MAGALLANES	100%	88%	77%	100%	0%	0%	0%	90%	70%	80%	0%	0%	92%
	METROPOLITANA	73%	70%	67%	91%	81%	98%	97%	98%	62%	84%	81%	49%	89%
	LOS RÍOS	89%	83%	93%	100%	99%	0%	96%	100%	71%	95%	0%	0%	0%
	ARICA	100%	79%	0%	95%	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%
ÑUBLE	97%	82%	85%	91%	86%	0%	99%	0%	76%	91%	75%	0%	0%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

2. Proporción de usuario egresados según su CSE previo al inicio del programa por sexo.

Respecto a la distribución del tramo CSE previo al inicio del programa SENCE, la TABLA 3 muestra que la mayoría de los egresados se concentran en el tramo CSE 40 o menor, exceptuando Talento Digital, Reinvéntate, BFCS y CCL que en su mayoría son programas que no tienen como requisito de postulación la vulnerabilidad socioeconómica, siendo las mujeres las que presentan mayor concentración de usuarias en vulnerabilidad social. Se pueden destacar los siguientes puntos:

1. Los tres programas con mayor concentración de vulnerabilidad socioeconómica son: Oficios Sectorial, Oficios Registro Especial y Emprendimiento con 82%, 79% y 77% respectivamente, siendo el mismo orden para las mujeres con 86%, 83% y 77% respectivamente. Por su parte el orden de los hombres es Oficios Sectorial, Emprendimiento y Oficios Registro Especial con 74%, 73% y 72% respectivamente.
2. Los programas Talento Digital, BFCS y BEN son los únicos que presentan 20% o más de usuarios egresados en el tramo máximo de CSE.

TABLA 3: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA Y TRAMO CSE SEGÚN PERIODO ANALIZADO DEL RSH.

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS)						
TRAMO CSE		AÑO 2020				
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	40	50-60	70-80	90-100	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	66%	13%	12%	9%	100%
	BEN	44%	18%	16%	22%	100%
	BFCS	33%	23%	20%	24%	100%
	BL	70%	17%	10%	4%	100%
	CCL	37%	27%	23%	14%	100%
	OFICIOS RE	79%	18%	2%	1%	100%
	OFICIOS SEC	82%	17%	1%	0%	100%
	EMPRENDIMIENTO	77%	19%	3%	0%	100%
	FOMIL	61%	19%	14%	6%	100%
	FPT ADULTOS	68%	20%	8%	4%	100%
	REINVENTATE	47%	26%	23%	4%	100%
	TALENTO DIGITAL	36%	17%	20%	26%	100%
	TSP	67%	17%	9%	6%	100%
HOMBRE	APRENDICES	63%	13%	13%	11%	100%
	BEN	32%	16%	21%	32%	100%
	BFCS	22%	21%	27%	31%	100%
	BL	61%	20%	14%	6%	100%
	CCL	36%	23%	24%	17%	100%
	OFICIOS RE	72%	22%	4%	2%	100%
	OFICIOS SEC	74%	24%	1%	1%	100%
	EMPRENDIMIENTO	73%	23%	4%	0%	100%
	FOMIL	67%	18%	11%	4%	100%
	FPT ADULTOS	64%	24%	8%	4%	100%
	REINVENTATE	38%	23%	32%	7%	100%
	TALENTO DIGITAL	32%	18%	21%	28%	100%
	TSP	67%	17%	9%	6%	100%
MUJER	APRENDICES	71%	13%	10%	5%	100%
	BEN	48%	19%	14%	19%	100%
	BFCS	38%	25%	17%	20%	100%
	BL	73%	16%	9%	3%	100%

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

<b>CCL</b>	37%	31%	23%	10%	<b>100%</b>
<b>OFICIOS RE</b>	83%	16%	1%	0%	<b>100%</b>
<b>OFICIOS SEC</b>	86%	13%	1%	0%	<b>100%</b>
<b>EMPREDIMIENTO</b>	77%	19%	3%	1%	<b>100%</b>
<b>FOMIL</b>	55%	21%	16%	8%	<b>100%</b>
<b>FPT ADULTOS</b>	72%	17%	7%	4%	<b>100%</b>
<b>REINVENTATE</b>	56%	29%	14%	2%	<b>100%</b>
<b>TALENTO DIGITAL</b>	44%	14%	20%	22%	<b>100%</b>
<b>TSP</b>	67%	17%	9%	6%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Dada la baja concentración en los tramos inferiores del CSE en los programas CCL, Talento Digital y BFCS es probable que los efectos positivos de estos programas atribuibles a la vulnerabilidad socioeconómica no puedan ser reflejados en los usuarios egresados, no así los programas que concentran la mayoría de sus usuarios egresados en vulnerabilidad socioeconómica, los cuales presentan altas probabilidades de mejora.

### 3. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por sexo.

A modo de complementar el análisis anterior, es que se crearon indicadores de estado entre los periodos previo y posterior a los programas, con el fin de determinar si los flujos ocurridos por los egresados llevaban a una situación mejor, peor o igual a la inicial, a seis y doce meses posteriores al egreso.

Por construcción, los periodos planteados contemplan la totalidad de egresados por programas, pero para el análisis de flujos y cambios en los tramos de CSE en el tiempo, se genera para los egresados que presentan información del RSH previo y posterior al programa.

La TABLA 4 muestra lo anteriormente descrito, para los seis meses de egreso de los programas, y diferenciado por sexo, en donde se aprecia que la mayoría de los egresados se concentra en la mantención de su tramo CSE respecto de su situación previa al ingreso del programa, independientemente del programa al que pertenecen. El programa que presenta una mayor proporción de egresados que mantienen su estado de vulnerabilidad corresponde a Oficios Sectorial, Emprendimiento y Oficios Registro Especial con 82%, 78% y 78% respectivamente, mientras que el orden cambia para los hombres en Oficios Sectorial, TSP y Oficios Registro Especial con 73%, 73% y 72% respectivamente, y para las mujeres el orden es Oficios Sectorial, Oficios Registro Especial y Emprendimiento con 87%, 81% y 80% respectivamente.

A su vez los tres programas que presentan una menor proporción de egresados que mantienen su calificación socioeconómica, al contrastarlo entre programas, corresponde a BFCS, Reinvéntate y Talento Digital con 44%, 49% y 54% respectivamente, mientras que para los hombres el orden es BFCS, Reinvéntate y BEN con 35%, 41% y 53% respectivamente y para las mujeres el orden es BFCS, Talento Digital y Reinvéntate con 48%, 53% y 56% respectivamente.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

En cuanto a los programas que cuenta con una mayor proporción de egresados que mejoran su tramo CSE, estos corresponden a Aprendices, CCL y FOMIL con 29%, 19% y 16% respectivamente. Mientras que para los hombres son Aprendices, CCL y BEN con 32%, 18% y 15% respectivamente, y para las mujeres Aprendices, Talento Digital y CCL con 24%, 23% y 20% respectivamente.

Por último, los tres programas que presentan mayor proporción de egresados que empeoraron su situación socioeconómica son BFCS, Reinvéntate y Talento Digital, con 52%, 43% y 30% respectivamente. Mientras que para los hombres se repite el orden con 61%, 49% y 34% respectivamente, y para mujeres son BFCS, Reinvéntate y BEN, con 48%, 37% y 26% respectivamente.

**TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR SEXO, PROGRAMA Y PERIODOS COMPARATIVOS PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2020	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
<b>TOTAL</b>	APRENDICES	90	329	168	<b>587</b>	15%	56%	29%	<b>100%</b>
	BEN	779	1.698	379	<b>2.856</b>	27%	59%	13%	<b>100%</b>
	BFCS	308	258	22	<b>588</b>	52%	44%	4%	<b>100%</b>
	BL	423	2.025	231	<b>2.679</b>	16%	76%	9%	<b>100%</b>
	CCL	359	1.165	355	<b>1.879</b>	19%	62%	19%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	145	794	79	<b>1.018</b>	14%	78%	8%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	107	868	85	<b>1.060</b>	10%	82%	8%	<b>100%</b>
	EMPREDIMIENTO	72	343	23	<b>438</b>	16%	78%	5%	<b>100%</b>
	FOMIL	3.558	12.403	3.036	<b>18.997</b>	19%	65%	16%	<b>100%</b>
	FPT ADULTOS	85	358	72	<b>515</b>	17%	70%	14%	<b>100%</b>
	REINVÉNTATE	137	155	26	<b>318</b>	43%	49%	8%	<b>100%</b>
	TALENTO DIGITAL	77	137	40	<b>254</b>	30%	54%	16%	<b>100%</b>
	TSP	130	594	89	<b>813</b>	16%	73%	11%	<b>100%</b>
<b>HOMBRE</b>	APRENDICES	51	182	110	<b>343</b>	15%	53%	32%	<b>100%</b>
	BEN	235	384	111	<b>730</b>	32%	53%	15%	<b>100%</b>
	BFCS	119	68	8	<b>195</b>	61%	35%	4%	<b>100%</b>
	BL	124	462	75	<b>661</b>	19%	70%	11%	<b>100%</b>
	CCL	218	608	183	<b>1.009</b>	22%	60%	18%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	62	239	33	<b>334</b>	19%	72%	10%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	53	272	47	<b>372</b>	14%	73%	13%	<b>100%</b>
	EMPREDIMIENTO	11	38	7	<b>56</b>	20%	68%	13%	<b>100%</b>
	FOMIL	1.467	6.265	1.113	<b>8.845</b>	17%	71%	13%	<b>100%</b>
	FPT ADULTOS	51	179	40	<b>270</b>	19%	66%	15%	<b>100%</b>
	REINVÉNTATE	78	65	15	<b>158</b>	49%	41%	9%	<b>100%</b>
	TALENTO DIGITAL	58	94	21	<b>173</b>	34%	54%	12%	<b>100%</b>
	TSP	78	360	52	<b>490</b>	16%	73%	11%	<b>100%</b>
<b>MUJER</b>	APRENDICES	39	147	58	<b>244</b>	16%	60%	24%	<b>100%</b>
	BEN	544	1.314	268	<b>2.126</b>	26%	62%	13%	<b>100%</b>
	BFCS	189	190	14	<b>393</b>	48%	48%	4%	<b>100%</b>
	BL	299	1.563	156	<b>2.018</b>	15%	77%	8%	<b>100%</b>
	CCL	141	557	172	<b>870</b>	16%	64%	20%	<b>100%</b>
	OFICIOS RE	83	555	46	<b>684</b>	12%	81%	7%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	54	596	38	<b>688</b>	8%	87%	6%	<b>100%</b>
	EMPREDIMIENTO	61	305	16	<b>382</b>	16%	80%	4%	<b>100%</b>
	FOMIL	2.091	6.138	1.923	<b>10.152</b>	21%	60%	19%	<b>100%</b>

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

FPT ADULTOS	34	179	32	<b>245</b>	14%	73%	13%	<b>100%</b>
REINVÉNTATE	59	90	11	<b>160</b>	37%	56%	7%	<b>100%</b>
TALENTO DIGITAL	19	43	19	<b>81</b>	23%	53%	23%	<b>100%</b>
TSP	52	234	37	<b>323</b>	16%	72%	11%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Llama la atención que los programas que presentan menor concentración de información de RSH (análisis TABLA 1) para el total de egresados, son los que más se repiten al momento de identificar los programas que concentran la mayor cantidad de egresados que mejoran y empeoran su situación de tramo CSE (programas Aprendices, BEN, BFCS, CCL, FOMIL, Reinvéntate y Talento Digital), en el caso particular de Aprendices, BFCS, Reinvéntate y Talento Digital adicionalmente son los programas que presentan menor cantidad de usuarios egresados (TABLA 1), por lo que sus proporciones son más sensibles a cambios en los niveles de cada estado particular (empeora, mantiene o mejora), mientras que los programas BEN y FOMIL, que son los que más usuarios presentan, en los cuales se observan tendencias similares en los cambios de estado, dado que no existe tanta sensibilidad en los flujos.

Adicionalmente, es de interés realizar el análisis anterior considerando lo que sucede a los 12 meses de haber egresado de los programas. La TABLA 5 muestra el flujo de estado para todos los egresados por programa desagregado por sexo, pero a 12 meses de su fecha de egreso, en donde se aprecia mayor proporción de egresados que cambian su estado, tanto “empeora” como “mejora”, en comparación a la TABLA 4 la cual presenta mayor concentración de egresados en el estado “mantiene”.

Por su parte la desagregación por sexo en comparativa a la de 6 meses de egreso muestra que existe mayor flujo de estados, pero su cambio en primera instancia se ve equitativo entre mejora y empeora, como lo presenta la TABLA 6, ya que los hombres pasan de 60,7% de promedio de proporción del estado “Mantiene” en 6 meses posteriores a 56,9% en 12 meses posteriores, cerca de 3,8 puntos porcentuales (p.p), mientras que las mujeres pasan de 67,3% a 63,9%, cerca de 3,4 p.p de diferencia. Lo anterior se distribuye en un cambio de 25,8% a 24,7% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses para los hombres y de un cambio de 13,5% a 18,3% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses para los hombres, casi 1 p.p de flujo para el estado “Empeora” y cerca de 4,8 p.p para el estado “Mejora”, mientras que para las mujeres se ve un cambio de 20,6% a 20,6% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses, y un cambio de 12,1% a 15,4% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses, casi 0 p.p de diferencia en el estado “Empeora” y cerca de 3,3 p.p en el estado “Mejora”, diferente al cambio en los hombres.

Pero independientemente de lo anterior, estos cambios porcentuales parecen equivalentes, pero al comparar en base a sus propios totales y cambios a nivel de cantidad de egresados, se realiza un cálculo de flujo reflejado en la TABLA 6 que muestra que los hombres presentan un aumento en la cantidad de egresados promedio de estado “Mejora” de un 36,1% expandiendo el tiempo de análisis de 6 a 12 meses, mientras que las mujeres presentan un aumento de 35,9% bajo el mismo contexto,



## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2020

mientras que el cambio del estado “Empeora” para los hombres es de 5%, pero las mujeres muestran un aumento de 6,2% de cantidad de egresados promedio en el estado “Empeora”, reflejando que al largo plazo las mujeres empeoran su estado en comparativa con los hombres.

**TABLA 5: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES, POR SEXO.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2020	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	99	305	215	619	16%	49%	35%	100%
	BEN	783	1.620	468	2.871	27%	56%	16%	100%
	BFCS	280	272	41	593	47%	46%	7%	100%
	BL	471	1.950	282	2.703	17%	72%	10%	100%
	CCL	412	1.068	438	1.918	21%	56%	23%	100%
	OFICIOS RE	137	788	109	1.034	13%	76%	11%	100%
	OFICIOS SEC	113	808	147	1.068	11%	76%	14%	100%
	EMPREDIMIENTO	68	329	44	441	15%	75%	10%	100%
	FOMIL	3.823	11.503	4.233	19.559	20%	59%	22%	100%
	FPT ADULTOS	90	338	91	519	17%	65%	18%	100%
	REINVÉNTATE	122	163	38	323	38%	50%	12%	100%
	TALENTO DIGITAL	68	125	61	254	27%	49%	24%	100%
TSP	162	570	97	829	20%	69%	12%	100%	
HOMBRE	APRENDICES	54	162	147	363	15%	45%	40%	100%
	BEN	220	385	130	735	30%	52%	18%	100%
	BFCS	105	70	21	196	54%	36%	11%	100%
	BL	132	447	100	679	19%	66%	15%	100%
	CCL	240	575	227	1.042	23%	55%	22%	100%
	OFICIOS RE	60	225	63	348	17%	65%	18%	100%
	OFICIOS SEC	52	254	70	376	14%	68%	19%	100%
	EMPREDIMIENTO	12	38	8	58	21%	66%	14%	100%
	FOMIL	1.591	5.824	1.537	8.952	18%	65%	17%	100%
	FPT ADULTOS	49	173	48	270	18%	64%	18%	100%
	REINVÉNTATE	71	67	24	162	44%	41%	15%	100%
	TALENTO DIGITAL	51	84	36	171	30%	49%	21%	100%
TSP	99	350	60	509	19%	69%	12%	100%	
MUJER	APRENDICES	45	143	68	256	18%	56%	27%	100%
	BEN	563	1.235	338	2.136	26%	58%	16%	100%
	BFCS	175	202	20	397	44%	51%	5%	100%
	BL	339	1.503	182	2.024	17%	74%	9%	100%
	CCL	172	493	211	876	20%	56%	24%	100%
	OFICIOS RE	77	563	46	686	11%	82%	7%	100%
	OFICIOS SEC	61	554	77	692	9%	80%	11%	100%
	EMPREDIMIENTO	56	291	36	383	15%	76%	9%	100%
	FOMIL	2.232	5.679	2.696	10.607	21%	54%	25%	100%
	FPT ADULTOS	41	165	43	249	16%	66%	17%	100%
	REINVÉNTATE	51	96	14	161	32%	60%	9%	100%
	TALENTO DIGITAL	17	41	25	83	20%	49%	30%	100%
TSP	63	220	37	320	20%	69%	12%	100%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 6: PROPORCIÓN PROMEDIO PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE, POR SEXO.**

PROMEDIOS PROPORCIONES	PROPORCIONES A 6 MESES			PROPORCIONES A 12 MESES			CAMBIO DE FLUJO ENTRE 6 Y 12 MESES		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
<b>TOTAL</b>	22,7%	65,1%	12,2%	22,3%	61,4%	16,3%	5,7%	-6,1%	36,0%
<b>HOMBRE</b>	25,8%	60,7%	13,5%	24,7%	56,9%	18,3%	5,0%	-6,1%	36,1%
<b>MUJER</b>	20,6%	67,3%	12,1%	20,6%	63,9%	15,4%	6,2%	-6,1%	35,9%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

4. Flujo de estado CSE de usuarios egresados a 6 y 12 meses de egreso por tramo etario.

A modo de complementar el análisis, se realiza una desagregación por tramo etario en los flujos de CSE, dado que se infiere que hay programas con concentración de jóvenes, los cuales en teoría presentan más chances de mejorar su CSE versus tramos etarios superiores. Los tramos se componen por:

- 1) Egresados entre 15 y 29 años.
  - a) Agrupando un 34,7% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 35,3% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 2) Egresados entre 30 y 59 años.
  - a) Agrupando un 56,9% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 56,4% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 3) Egresados de 60 o más años.
  - a) Agrupando un 8,4% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 8,2% del total de egresados a 12 meses post egreso.

La asignación de los tramos tiene relación con las edades de postulación a ciertos programas, ejemplo Aprendices, tiene como edad máxima de postulación 25 años, por lo tanto en los tramos siguientes se verá el efecto sin jóvenes en los flujos de los programas, ya que en primera instancia se infiere que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora en la situación económica individual, por lo que pueden incidir mayormente en la calificación socioeconómica del hogar y generar mayor cantidad de flujos del CSE.

La TABLA 7 presenta el flujo de CSE para el primer tramo etario a seis meses de su egreso de los programas analizados, en donde se aprecia a simple vista que existe mayor concentración de estados “empeora” que “mejora”, siendo todavía dominante el estado “mantiene”, pero al comparar la TABLA 7 con la TABLA 4, se aprecia que las proporciones de “mejora” son mayores si vemos el tramo etario de egresados jóvenes versus la totalidad de egresados, siendo el programa BEN el que presenta mayor diferencia por tramo etario (TABLA 4 13% y TABLA 7 19%). El promedio de proporciones de estado “mejora” para el primer tramo etario es de 13,4%, mientras que para la totalidad de egresados es de 12,2%, por su parte el promedio de proporciones para el estado “empeora” del primer tramo etario es de 23,6% mientras que para la totalidad de egresados es de 22,7%, dando una idea de que los jóvenes, en este año en particular, no presentan tendencia a

mejorar su CSE, donde la causa probable sea la existencia de la pandemia, la cual puede estar afectando transversalmente.

**TABLA 7: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	15%	56%	29%
BEN	32%	49%	19%
BFCS	49%	45%	6%
BL	15%	76%	10%
CCL	17%	65%	19%
OFICIOS RE	15%	76%	8%
OFICIOS SEC	11%	80%	8%
EMPRENDIMIENTO	19%	75%	6%
FOMIL	18%	66%	17%
REINVÉNTATE	40%	49%	11%
TALENTO DIGITAL	35%	48%	17%
TSP	16%	73%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Respecto al segundo tramo etario que se presenta en la TABLA 8 en donde se concentra la mayor cantidad de egresados considerando todos los programas (56,9% del total de egresados aprox.), muestra que las proporciones son similares al total de egresados (TABLA 4) pero con la diferencia de que las proporciones de estado “mejora” son menores, de hecho el promedio de proporciones para este tramo etario es de 9,9% versus el 12,2% de la totalidad de egresados, adicionalmente el estado “empeora” es mayor para el segundo tramo etario que para la totalidad de egresados, siendo 23,5% y 22,7% respectivamente, siendo casi idéntica la proporción promedio para el estado “mantiene” en ambos grupos, 65,1% para la totalidad de egresados y 66,6% para el segundo tramo etario, reforzando la hipótesis de que existe una tendencia a la baja en las mejoras del CSE debido a la pandemia.

**TABLA 8: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	27%	61%	12%
BFCS	54%	44%	3%
BL	17%	75%	8%
CCL	18%	62%	19%
OFICIOS RE	14%	79%	7%
OFICIOS SEC	10%	82%	8%
EMPRENDIMIENTO	15%	80%	5%
FOMIL	19%	65%	16%
REINVÉNTATE	44%	49%	7%
TALENTO DIGITAL	27%	59%	15%
TSP	14%	77%	9%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Por último, el tercer tramo etario que se presenta en la TABLA 9, en donde se concentra la menor cantidad de egresados (8,4% del total de egresados), y al ser tan pocos, el comportamiento que presentan casi que no tiene influencia en el total de egresados, pero si es interesante ver como la

tercera edad, que busca aún mantenerse en el mercado laboral, adquiere los beneficios entregados por los programas SENCE y si estos tienen algo de repercusión en su CSE. Los flujos de este tramo etario no presentan tendencias claras a mantenerse, de hecho, el promedio de proporciones del tercer tramo para el estado “Mantiene” es del 64%, estando por debajo del promedio en comparación al tramo etario de Adultos (63% tramo 1 y 66,6% tramo 2), de la misma forma el promedio de proporciones “Empeora” es 25% que es el más alto en comparación al resto de tramos (23,6% tramo 1 y 23,5% tramo 2), pero el promedio de proporciones “Mejora” es del 11%, siendo un resultado esperado, ya que se tiene presente que en este tramo etario se tienda a terminar la etapa laboral, y no mantenerla o hasta mejorarla.

**TABLA 9: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	26%	57%	16%
BL	12%	80%	8%
CCL	29%	55%	16%
OFICIOS RE	11%	74%	16%
OFICIOS SEC	7%	89%	4%
EMPRESARIADO	17%	72%	11%
FOMIL	22%	65%	13%
FPT ADULTOS	17%	70%	14%
REINVENTATE	67%	33%	0%
TALENTO DIGITAL	50%	50%	0%
TSP	20%	61%	20%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Los resultados encontrados por la segregación por tramo etario caen dentro de las tendencias esperadas, independiente de la existencia de la pandemia, ya que se ve que los jóvenes tienden a concentrarse en mejoras de CSE, el grupo de adultos tiende a mantenerse y empeorar su CSE, siendo baja la cantidad de egresados que mejora su CSE, y por su parte los adultos mayores que muestran mayor prevalencia de su CSE y a si existe flujo, este se concentra en empeoramiento de su CSE.

Continuando con el análisis para los 12 meses posteriores, la TABLA 10 muestra los flujos a 12 meses de egreso de los programas, para el tramo etario de 15 a 29 años, la TABLA 11 muestra lo mismo que la TABLA 10 pero para el tramo etario entre 30 y 59 años y la TABLA 12 con el tramo etario de 60 o más años. La comparación entre la TABLA 10, 11 y 12 muestra que existe mayor concentración de egresados en el estado “Mejora”, de hecho calculando un promedio entre las tablas de las proporciones del estado “Mejora”, la TABLA 10 muestra un 18,1% de flujos “Mejora” en promedio, mientras que la TABLA 11 muestra un 13,7% y la TABLA 12 un 15,1%, siguiendo una tendencia acorde al comportamiento general de los tramos etarios vistos previamente a 6 meses de egreso, ya que previamente se mencionó que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora del estado, los adultos presentan proporción de flujos altos pero no mejores que los jóvenes. Situación coherente ocurre con el estado “Empeora”, en donde el tramo etario de la tercera edad presenta mayor proporción en promedio de los egresados en comparación con el tramo de los adultos y jóvenes (25,8% tramo 3, 22,9% tramo 2 y 22,7% tramo 1), siendo el tramo etario de 15 a 29 años el que

presenta menor proporción promedio de egresados en estado “Empeora”. Respecto al estado “Mantiene”, se ve que el tramo etario de 60 o más años presenta mayor proporción promedio de estado “Mantiene” en comparación a los otros dos tramos (74,2% tramo 3, 63,5% tramo 2 y 59,1% tramo 1).

**TABLA 10: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	16%	49%	35%
BEN	30%	46%	24%
BFCS	42%	48%	10%
BL	15%	73%	12%
CCL	21%	56%	23%
OFICIOS RE	15%	72%	13%
OFICIOS SEC	10%	75%	15%
EMPRESARIADO	19%	73%	8%
FOMIL	19%	58%	23%
REINVÉNTATE	35%	51%	15%
TALENTO DIGITAL	29%	42%	29%
TSP	21%	68%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 11: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	27%	58%	15%
BFCS	49%	45%	5%
BL	19%	71%	10%
CCL	20%	56%	23%
OFICIOS RE	12%	79%	9%
OFICIOS SEC	11%	75%	14%
EMPRESARIADO	14%	76%	10%
FOMIL	19%	59%	22%
REINVÉNTATE	39%	50%	11%
TALENTO DIGITAL	25%	55%	20%
TSP	16%	73%	11%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 12: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	36%	64%	20%
BL	16%	84%	11%
CCL	37%	63%	24%
OFICIOS RE	12%	88%	12%
OFICIOS SEC	9%	91%	12%
EMPRESARIADO	14%	86%	29%
FOMIL	30%	70%	14%
FPT ADULTOS	21%	79%	21%
REINVÉNTATE	33%	67%	0%
TALENTO DIGITAL	50%	50%	0%
TSP	24%	76%	24%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Finalmente se aprecia que, al extender los periodos de análisis para los egresados de 6 a 12 meses, se ve que existe mayor flujo, de hecho, en promedio, entre los flujos a 6 meses versus a 12 meses, se ve que hay mayor proporción promedio en los estados “Empeora” y “Mejora”, y menor proporción promedio del estado “Mantiene”, siendo un resultado esperado.

### CONCLUSIONES

En este año en particular se presentó una pandemia que afectó negativamente a todos los rubros, no siendo la excepción el mercado laboral, el cual se vio afectado en todas sus líneas, pero de todas formas estos programas lograron ejecutarse y estar presentes, generando datos para analizar su CSE, pero de todas formas al existir tantas externalidades en este periodo, es muy difícil sacar conclusiones de este análisis. En base a la totalidad del análisis anterior es que se entiende que gran parte de los usuarios de los programas SENCE son mujeres vulnerables (18.366 mujeres versus 13.636 hombres), pero en términos de proporción de información disponible, son los hombres los que están más presentes en el RSH que las mujeres, siendo el 76% de las mujeres egresadas en los programas SENCE las que presentan RSH, mientras que el 82% de los hombres egresados presentan RSH, este fenómeno puede estar altamente relacionado a la pandemia y la baja en la empleabilidad en general. Por su parte a nivel regional esta tendencia se revierte, en donde en gran parte de las regiones y programas las mujeres son las que presentan mayor cantidad de proporción de egresados con RSH.

Analizando el riesgo social, nuevamente son las mujeres las que presentan mayor proporción de puntaje de CSE 40 o menos en todos los programas, siendo los hombres los que abarcan la mayor proporción de puntajes altos en los programas, relacionando y evidenciando las brechas de género en el mercado laboral, la cual podría estar aumentando dada la existencia de la pandemia.

Adicionalmente, los cambios de CSE por programa a seis meses de su egreso muestran que las mujeres presentan mayor resistencia al flujo del tramo en comparación a los hombres, ya que en todos los programas la proporción de estado “mantiene” es mayor para las mujeres, mientras que las mejoras de tramo son proporcionalmente mayores para los hombres en comparación a las mujeres, volviendo a evidenciar la brecha de género en oportunidades laborales que ayudan a la mejora de su calificación socioeconómica.

Finalmente, los cambios de CSE por programa a doce meses de su egreso muestran que a mayor ventana temporal de análisis, se aprecian mayor cantidad de flujo y menor estabilidad del CSE, por su parte la desagregación etaria evidencia que los jóvenes entre 15 y 29 años presentan mayor proporción de egresados en el estado “Mejora” que los egresados con 30 años o más, aunque esta diferencia no es tan alta como se puede esperar, ya que es bien cercana entre los tramos etarios, reflejando que la pandemia afectó a todos transversalmente en este contexto de los programas de ayuda a los trabajadores.