

## ANTECEDENTES

El presente documento tiene como objetivo analizar los cambios que se producen en la calificación socioeconómica de las personas egresadas de los programas SENCE previo y posterior al desarrollo de éstos. Lo anterior se observará por medio del comportamiento que presenta la variable Calificación Socioeconómica (CSE)<sup>1</sup> que se genera en el Registro Social de Hogares (RSH) en los participantes egresados del año 2021. Específicamente se realiza un análisis de flujo del tramo CSE en tres periodos del tiempo, el primero correspondiente a la fecha de inicio de cada programa, el segundo y tercero a seis y doce meses posteriores al egreso de los programas, respectivamente. Es de suma importancia relevar el hecho de que los resultados encontrados no aluden a efectos causales de los programas, sino que simples resultados descriptivos que sirven como lineamientos generales. Adicionalmente es pertinente mencionar que se realizaron ajustes en la metodología de construcción de la CSE en 2022 por parte del MDS, lo cual altera resultados de la CSE de una persona de forma sintética, pudiéndose encontrar cambios en el indicador que no tiene relación con un cambio en estado de vulnerabilidad, sino que en un cambio de criterio en la construcción de la CSE. Para mayor detalle revisar en detalle el siguiente documento: [https://registrosocial.gob.cl/docs/220117\\_Informe\\_de\\_Comisio%CC%81n\\_CSE\\_VF.pdf](https://registrosocial.gob.cl/docs/220117_Informe_de_Comisio%CC%81n_CSE_VF.pdf)

## METODOLOGÍA

Con la finalidad de asociar un tramo específico de CSE a cada usuario egresado, es que se utilizaron los datos disponibles en las bases de datos del RSH. Estas bases presentan información de forma semestral, por lo que se agruparon a los usuarios según semestre de inicio al programa, y según semestre de finalización del programa. Generando dos periodos homólogos entre personas usuarias, agrupando las fechas en primer y segundo semestre según el año de inicio. El criterio de selección de que información del RSH asignar a cada persona usuaria es utilizar la más cercana al semestre de inicio del programa y al semestre posterior a la fecha de finalización del programa. El primer periodo utilizado en este informe, de base de datos del RSH, es de junio del año 2020 y la última base de datos analizada en este documento es de diciembre del año 2022.

Los programas considerados en este estudio corresponden a:

---

<sup>1</sup> La Calificación Socioeconómica (CSE) es el rango porcentual en que se ubica a los hogares de acuerdo con los ingresos efectivos, número de personas que componen el hogar y sus características. Se construye a partir de la suma de ingresos efectivos de las personas que componen un hogar, en un promedio de 12 meses, y son ajustados por el número de integrantes, su edad y grado de dependencia (moderada o severa). Adicionalmente, para resguardar que la CSE represente adecuadamente el nivel socioeconómico de los hogares, ésta se construye complementando la información de ingresos con el acceso a ciertos bienes y servicios de las personas, cuando el valor de dichos bienes y servicios es indicativo de un alto estándar de vida.

- Formación en el Puesto de Trabajo, línea Aprendices (Aprendices).
- Despega MIPE, Ex Bono Empresa y Negocio (BEN).
- Becas Fondo de Cesantía Solidario (BFCS).
- Becas Laborales (BL).
- Certificación de Competencias Laborales (CCL).
- Fórmate Para el Trabajo, Ex Capacitación en Oficios Registro Especial (Oficios RE).
- Fórmate Para el Trabajo, Capacitación en Oficios Sectorial (Oficios SEC).
- Fórmate Para el Trabajo, línea Emprendimiento (Emprendimiento)
- Fortalecimiento OMIL (FOMIL).
- Formación en el Puesto de Trabajo, línea Experiencia Mayor (FPT Adultos).
- Reinvéntate.
- Talento Digital (TD).
- Transferencias al Sector Público (TSP).

Respecto de la variable de análisis, se ve la desagregación por sexo y región de los siguientes tramos de la CSE:

1. Tramo del 40 de CSE.
2. Tramos entre 50 y 60 de CSE.
3. Tramos entre 70 y 80 de CSE.
4. Tramos entre 90 y 100 de CSE.

### RESULTADOS

En primera instancia se presenta información básica sobre la cantidad de personas egresadas en los programas durante el año 2021, después se analizará la proporción de personas egresadas según su tramo de CSE previo al inicio del programa, para finalizar con un análisis del flujo experimentado por persona egresada según el cambio entre CSE previo al inicio del programa y posterior a la finalización del programa.

1. Proporción de personas usuarias egresadas con información en el RSH

La Tabla 1 muestra la proporción de egresados con información del RSH. De este modo es posible apreciar que:

1. Los tres programas con menor cantidad de personas egresadas con información del RSH son: Oficios RE, Talento Digital y BEN con 63%, 75% y 77% respectivamente.
2. Los tres programas con mayor cantidad de personas egresadas con información del RSH son: Emprendimiento, Reinvéntate y Aprendices, con 98%, 91% y 88% respectivamente.
3. Se aprecia que las mujeres presentan mayor proporción de información del RSH respecto a los hombres en la mayoría de los programas analizados individualmente, exceptuando FOMIL.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CLASIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

La Tabla 1 muestra en distintos colores las proporciones según la representatividad del total de personas egresadas<sup>2</sup>, en donde todos los programas superan un 61% de cantidad de personas egresadas con información del RSH, por lo que la caracterización del CSE en este caso se puede considerar como reflejo del total de personas aprobadas del programa, cabe destacar que la población objetivo de los programas Aprendices, TSP, BFCS, FOMIL, TD y CCL no requieren del RSH para ingresar.

**TABLA 1: CANTIDAD DE PERSONAS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH.**

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS) 2021									
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL	INFORMACIÓN	PROGRAMAS	HOMBRE	MUJER	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	569	434	1.003	PROPORCIÓN CON INFORMACIÓN RSH	APRENDICES	85%	91%	88%
	BEN	2.228	3.643	5.871		BEN	66%	83%	77%
	BFCS	414	507	921		BFCS	67%	87%	78%
	BL	3.759	10.699	14.458		BL	83%	89%	87%
	CCL	4.253	2.192	6.445		CCL	73%	95%	80%
	OFICIOS RE	1.098	1.728	2.826		OFICIOS RE	53%	69%	63%
	OFICIOS SEC	496	909	1.405		OFICIOS SEC	77%	76%	77%
	EMPRENDIMIENTO	256	1.765	2.021		EMPRENDIMIENTO	96%	99%	98%
	FOMIL	27.098	36.090	63.188		FOMIL	95%	82%	88%
	FPT ADULTOS	90	113	203		FPT ADULTOS	61%	92%	78%
	REINVÉNTATE	421	415	836		REINVÉNTATE	88%	93%	91%
	TD	1.041	588	1.629		TD	74%	77%	75%
	TSP	2.844	583	3.427		TSP	86%	91%	87%
<b>TOTAL</b>	<b>44.567</b>	<b>59.666</b>	<b>104.233</b>	<b>TOTAL</b>	<b>88%</b>	<b>84%</b>	<b>86%</b>		

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Las mujeres que aprueban uno de estos programas SENCE presenta cierta vulnerabilidad social, ya que independiente del puntaje CSE que presenten, el interés en llenar el RSH se asocia a necesidad de ayuda social. Por su parte los hombres parece que están cada vez más interesados con el RSH, este fenómeno puede tener relación con la pandemia que afecto al país y el interés por recibir ayuda social, a pesar de que históricamente los hombres presentan mayor participación en el mercado laboral por sobre las mujeres.

Al realizar el mismo análisis anterior pero desagregado por sexo y región, se aprecia con mayor detalle que las mujeres tienen mayor presencia en el RSH por sobre los hombres, al punto de que la Tabla 2 muestra en el apartado de mujeres, mayor cantidad de proporciones de color verde que en el apartado de los hombres, en donde domina el color amarillo, que son las proporciones que están al límite de ser representativo y ser más bien un dato descriptivo.

<sup>2</sup> En color verde están los tramos 80% a 100% de proporción, de amarillo entre 50% y 80%, y menor a 50% de color rojo, los casos en que no existe representatividad.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CLASIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

**TABLA 2: PROPORCIÓN DE PERSONAS EGRESADAS POR PROGRAMA SEGÚN INFORMACIÓN DISPONIBLE DEL RSH, POR SEXO Y REGIÓN.**

AÑO 2021		PROGRAMAS												
SEXO	REGIÓN	APRENDICES	BEN	BFC5	BL	CCL	OFICIOS RE	OFICIOS SEC	EMPRENDIMIENTO	FOMIL	FPT ADULTOS	REINVENTATE	TD	TSP
HOMBRE	TARAPACÁ	72%	69%	82%	78%	79%	78%	100%	100%	89%	0%	92%	80%	85%
	ANTOFAGASTA	84%	57%	80%	84%	65%	57%	0%	0%	86%	0%	100%	63%	78%
	ATACAMA	93%	65%	66%	89%	69%	57%	93%	100%	95%	0%	100%	100%	68%
	COQUIMBO	100%	65%	64%	76%	69%	19%	27%	100%	97%	0%	67%	71%	84%
	VALPARAÍSO	95%	70%	53%	89%	72%	71%	84%	94%	95%	75%	90%	79%	83%
	O'HIGGINS	91%	76%	80%	65%	75%	72%	50%	89%	95%	80%	98%	53%	94%
	MAULE	90%	71%	80%	89%	64%	73%	91%	100%	96%	10%	94%	80%	93%
	BIOBIO	86%	71%	75%	89%	76%	51%	94%	100%	96%	84%	88%	66%	94%
	ARAUCANÍA	75%	72%	50%	90%	81%	37%	42%	100%	97%	67%	95%	82%	88%
	LOS LAGOS	62%	73%	73%	86%	75%	83%	95%	91%	94%	58%	90%	68%	83%
	AYSÉN	0%	87%	100%	97%	72%	89%	72%	100%	96%	0%	100%	0%	86%
	MAGALLANES	0%	65%	100%	89%	75%	69%	100%	80%	90%	0%	100%	100%	92%
	METROPOLITANA	84%	61%	57%	75%	73%	47%	97%	95%	92%	56%	82%	75%	84%
	LOS RÍOS	67%	62%	93%	93%	79%	70%	97%	100%	95%	57%	55%	23%	84%
	ARICA	40%	73%	90%	76%	58%	0%	67%	0%	0%	50%	100%	70%	64%
ÑUBLE	78%	77%	100%	91%	75%	38%	67%	100%	96%	63%	80%	63%	91%	
MUJER	TARAPACÁ	67%	82%	96%	59%	89%	69%	0%	92%	79%	0%	94%	83%	59%
	ANTOFAGASTA	94%	78%	25%	87%	95%	60%	7%	100%	77%	0%	73%	75%	67%
	ATACAMA	100%	86%	85%	84%	83%	0%	100%	100%	84%	0%	96%	100%	92%
	COQUIMBO	100%	88%	75%	92%	83%	0%	32%	96%	85%	0%	100%	70%	96%
	VALPARAÍSO	94%	83%	89%	90%	96%	75%	91%	97%	79%	100%	95%	79%	100%
	O'HIGGINS	88%	88%	100%	94%	98%	57%	100%	99%	79%	93%	100%	60%	88%
	MAULE	92%	93%	90%	84%	90%	91%	61%	100%	82%	100%	90%	86%	95%
	BIO BIO	100%	88%	91%	86%	98%	57%	74%	99%	84%	100%	95%	47%	93%
	ARAUCANÍA	100%	90%	67%	90%	98%	78%	75%	99%	83%	0%	95%	88%	93%
	LOS LAGOS	0%	89%	100%	80%	95%	75%	75%	99%	79%	93%	100%	80%	100%
	AYSÉN	0%	100%	95%	83%	98%	100%	62%	100%	74%	0%	100%	100%	100%
	MAGALLANES	100%	91%	93%	93%	89%	100%	98%	97%	77%	0%	100%	75%	100%
	METROPOLITANA	95%	78%	82%	91%	91%	77%	98%	99%	81%	96%	90%	78%	90%
	LOS RÍOS	63%	86%	85%	91%	95%	38%	99%	100%	79%	63%	93%	50%	100%
	ARICA	0%	89%	95%	100%	91%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	100%	93%
ÑUBLE	44%	91%	100%	95%	97%	33%	33%	99%	86%	60%	100%	100%	97%	

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

- Proporción de personas egresadas según su CSE previo al inicio del programa por sexo.

Respecto a la distribución del tramo CSE previo al inicio del programa SENCE, la Tabla 3 muestra que la mayoría de las personas aprobadas se concentran en el tramo CSE 40 o menor, exceptuando Talento Digital, Reinvéntate, BFCS y CCL que en su mayoría son programas que no tienen como requisito de postulación la vulnerabilidad socioeconómica, siendo las mujeres las que presentan mayor concentración de usuarias en vulnerabilidad social. Se destacan los siguientes puntos:

- Los tres programas con mayor concentración de vulnerabilidad socioeconómica son: y Emprendimiento, Oficios Sectorial y Oficios Registro Especial con 86%, 84% y 84% respectivamente, manteniendo el mismo orden para las mujeres con 88%, 87% y 86% respectivamente. Por su parte el orden de los hombres es Oficios Sectorial, Oficios Registro Especial y Emprendimiento con 79%, 79% y 76% respectivamente.
- Los programas BFCS y BEN son los únicos que presentan 20% o más de personas aprobadas en el tramo máximo de CSE.

**TABLA 3: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA Y TRAMO CSE SEGÚN PERIODO ANALIZADO DEL RSH.**

PROGRAMAS/PERIODO (NIVEL DE PERSONAS)						
TRAMO CSE		AÑO 2021				
INFORMACIÓN	PROGRAMAS	40	50-60	70-80	90-100	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	68%	17%	10%	6%	100%
	BEN	46%	17%	17%	20%	100%
	BFCS	42%	17%	21%	21%	100%
	BL	78%	12%	8%	2%	100%
	CCL	41%	21%	22%	16%	100%
	OFICIOS RE	84%	13%	3%	1%	100%
	OFICIOS SEC	84%	13%	3%	1%	100%
	EMPRENDIMIENTO	86%	12%	2%	0%	100%
	FOMIL	66%	17%	12%	5%	100%
	FPT ADULTOS	58%	23%	13%	6%	100%
	REINVENTATE	50%	24%	20%	6%	100%
	TALENTO DIGITAL	45%	18%	23%	13%	100%
	TSP	76%	13%	8%	3%	100%
HOMBRE	APRENDICES	62%	17%	13%	7%	100%
	BEN	37%	17%	21%	26%	100%
	BFCS	27%	19%	27%	27%	100%
	BL	66%	17%	13%	4%	100%
	CCL	38%	18%	23%	21%	100%
	OFICIOS RE	79%	16%	5%	1%	100%
	OFICIOS SEC	79%	16%	4%	1%	100%
	EMPRENDIMIENTO	76%	21%	3%	0%	100%
	FOMIL	74%	15%	9%	3%	100%
	FPT ADULTOS	62%	15%	15%	9%	100%
	REINVENTATE	45%	24%	23%	8%	100%
	TALENTO DIGITAL	45%	19%	23%	13%	100%
	TSP	74%	14%	8%	4%	100%
MUJER	APRENDICES	74%	16%	6%	4%	100%
	BEN	51%	17%	15%	16%	100%
	BFCS	51%	16%	17%	17%	100%
	BL	82%	11%	6%	2%	100%

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

<b>CCL</b>	47%	25%	20%	8%	<b>100%</b>
<b>OFICIOS RE</b>	86%	12%	2%	1%	<b>100%</b>
<b>OFICIOS SEC</b>	87%	11%	2%	0%	<b>100%</b>
<b>EMPRENDIMIENTO</b>	88%	11%	1%	0%	<b>100%</b>
<b>FOMIL</b>	59%	18%	15%	7%	<b>100%</b>
<b>FPT ADULTOS</b>	56%	27%	13%	5%	<b>100%</b>
<b>REINVENTATE</b>	55%	24%	18%	4%	<b>100%</b>
<b>TALENTO DIGITAL</b>	46%	17%	23%	14%	<b>100%</b>
<b>TSP</b>	80%	11%	6%	3%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Dada la baja concentración en los tramos inferiores del CSE en los programas CCL, Talento Digital y BFCS es probable que los efectos positivos de estos programas atribuibles a la vulnerabilidad socioeconómica no puedan ser reflejados en las personas aprobadas, no así los programas que concentran la mayoría de sus usuarios egresados en vulnerabilidad socioeconómica, los cuales presentan altas probabilidades de mejora.

### 3. Flujo de estado CSE de personas aprobadas a 6 y 12 meses de egreso por sexo.

A modo de complementar el análisis anterior, es que se crearon indicadores de estado entre los periodos previo y posterior a los programas, con el fin de determinar si los flujos ocurridos por las personas egresadas llevaban a una situación mejor, peor o igual a la inicial, a seis y doce meses posteriores al egreso.

Por construcción, los periodos planteados contemplan la totalidad de personas egresadas por programas, pero para el análisis de flujos y cambios en los tramos de CSE en el tiempo, se genera para las personas egresadas que presentan información del RSH previo y posterior al programa.

La Tabla 4 muestra lo anteriormente descrito, para los seis meses de egreso de los programas, y diferenciado por sexo, en donde se aprecia que la mayoría de las personas egresadas se concentra en la mantención de su tramo CSE respecto de su situación previa al ingreso del programa, independientemente del programa al que pertenecen. El programa que presenta una mayor proporción de personas aprobadas que mantienen su estado de vulnerabilidad corresponde a Emprendimiento, Oficios Registro Especial y Oficios Sectorial con 81%, 79% y 78% respectivamente, mientras que el orden cambia para los hombres en TSP, Oficios Sectorial y Oficios Registro Especial con 77%, 76% y 76% respectivamente, y para las mujeres el orden es TSP, Emprendimiento y Oficios Registro Especial con 83%, 83% y 81% respectivamente.

A su vez los tres programas que presentan una menor proporción de personas egresadas que mantienen su calificación socioeconómica, al contrastarlo entre programas, corresponde a BFCS, Reinvéntate y Talento Digital con 54%, 54% y 50% respectivamente, mientras que para los hombres el orden es BFCS, Reinvéntate y Talento Digital con 42%, 47% y 48% respectivamente y para las mujeres el orden es FTP Adultos, Talento Digital y BEN con 51%, 54% y 60% respectivamente.

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

En cuanto a los programas que cuenta con una mayor proporción de personas egresadas que mejoran su tramo CSE, estos corresponden a CCL, Aprendices y BEN con 25%, 24% y 23% respectivamente. Mientras que para los hombres son Aprendices, CCL y BEN con 27%, 26% y 25% respectivamente, y para las mujeres CCL, FOMIL y Aprendices con 25%, 23% y 22% respectivamente.

Por último, los tres programas que presentan mayor proporción de personas aprobadas que empeoraron su situación socioeconómica son BFCS, Reinvéntate y Talento Digital, con 36%, 34% y 29% respectivamente. Mientras que para los hombres se repite el orden con 45%, 38% y 30% respectivamente, y para mujeres son BFCS, Reinvéntate y FPT Adultos, con 30%, 30% y 28% respectivamente.

**TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR SEXO, PROGRAMA Y PERIODOS COMPARATIVOS PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2021	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	114	549	215	878	13%	63%	24%	100%
	BEN	858	2.627	1.031	4.516	19%	58%	23%	100%
	BFCS	257	385	77	719	36%	54%	11%	100%
	BL	1.185	9.817	1.610	12.612	9%	78%	13%	100%
	CCL	648	3.220	1.312	5.180	13%	62%	25%	100%
	OFICIOS RE	178	1.417	192	1.787	10%	79%	11%	100%
	OFICIOS SEC	83	841	153	1.077	8%	78%	14%	100%
	EMPREDIMIENTO	148	1.609	228	1.985	7%	81%	11%	100%
	FOMIL	6.565	37.631	11.106	55.302	12%	68%	20%	100%
	FPT ADULTOS	37	94	28	159	23%	59%	18%	100%
	REINVÉNTATE	257	410	91	758	34%	54%	12%	100%
	TALENTO DIGITAL	349	613	261	1.223	29%	50%	21%	100%
	TSP	287	2.331	374	2.992	10%	78%	13%	100%
HOMBRE	APRENDICES	83	270	128	481	17%	56%	27%	100%
	BEN	313	798	367	1.478	21%	54%	25%	100%
	BFCS	124	117	37	278	45%	42%	13%	100%
	BL	443	2.150	526	3.119	14%	69%	17%	100%
	CCL	406	1.902	794	3.102	13%	61%	26%	100%
	OFICIOS RE	71	448	68	587	12%	76%	12%	100%
	OFICIOS SEC	40	291	51	382	10%	76%	13%	100%
	EMPREDIMIENTO	31	174	41	246	13%	71%	17%	100%
	FOMIL	2.474	19.006	4.289	25.769	10%	74%	17%	100%
	FPT ADULTOS	8	41	6	55	15%	75%	11%	100%
	REINVÉNTATE	141	175	54	370	38%	47%	15%	100%
	TALENTO DIGITAL	231	370	168	769	30%	48%	22%	100%
	TSP	253	1.888	319	2.460	10%	77%	13%	100%
MUJER	APRENDICES	31	279	87	397	8%	70%	22%	100%
	BEN	545	1.829	664	3.038	18%	60%	22%	100%
	BFCS	133	268	40	441	30%	61%	9%	100%
	BL	742	7.667	1.084	9.493	8%	81%	11%	100%
	CCL	242	1.318	518	2.078	12%	63%	25%	100%
	OFICIOS RE	107	969	124	1.200	9%	81%	10%	100%



## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

<b>OFICIOS SEC</b>	43	550	102	<b>695</b>	6%	79%	15%	<b>100%</b>
<b>EMPREDIMIENTO</b>	117	1.435	187	<b>1.739</b>	7%	83%	11%	<b>100%</b>
<b>FOMIL</b>	4.091	18.625	6.817	<b>29.533</b>	14%	63%	23%	<b>100%</b>
<b>FPT ADULTOS</b>	29	53	22	<b>104</b>	28%	51%	21%	<b>100%</b>
<b>REINVÉNTATE</b>	116	235	37	<b>388</b>	30%	61%	10%	<b>100%</b>
<b>TALENTO DIGITAL</b>	118	243	93	<b>454</b>	26%	54%	20%	<b>100%</b>
<b>TSP</b>	34	443	55	<b>532</b>	6%	83%	10%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Llama la atención que los programas que presentan menor concentración de información de RSH (análisis TABLA 1) para el total de personas egresadas, son los que presentan la mayor distancia entre proporción “Mejora” y “Empeora”, destacando los programas CCL y Aprendices con 13 y 12 puntos porcentuales de diferencia, en el caso particular de Aprendices adicionalmente está dentro de los programas que presentan menor cantidad de personas egresadas (Tabla 1), por lo que sus proporciones son más sensibles a cambios en los niveles de cada estado particular (Empeora, Mantiene o Mejora), mientras que los programas BL y BEN, que son de los programas que más personas egresadas, presentan baja distancia entre “Mejora” y “Empeora”, unos 3 y 4 puntos porcentuales respectivamente, dado que no existe tanta sensibilidad en los flujos.

Adicionalmente, es de interés realizar el análisis anterior considerando lo que sucede a los 12 meses de haber egresado de los programas. La Tabla 5 muestra el flujo de estado para todas las personas egresadas por programa desagregado por sexo, pero a 12 meses de su fecha de egreso, en donde se aprecia mayor proporción de personas aprobadas que cambian su estado, tanto “Empeora”, con una distancia promedio de -2 puntos porcentuales entre la proporción a 12 meses y 6 meses post egreso, como “Mejora”, con una distancia promedio de 8 puntos porcentuales, en comparación a la Tabla 4 la cual presenta mayor concentración de personas egresadas en el estado “Mantiene”, en donde existe una distancia de -6 puntos porcentuales en promedio de diferencia entre el estado “Mantiene” entre 12 y 6 meses de egreso.

Por su parte la desagregación por sexo en comparativa a la de 6 meses de egreso muestra que existe mayor flujo de estados, pero su cambio en primera instancia se ve equitativo entre Mejora y Empeora, como lo presenta la Tabla 6, ya que los hombres pasan de 63,5% de promedio de proporción del estado “Mantiene” en 6 meses posteriores a 57% en 12 meses posteriores, cerca de 6,6 puntos porcentuales (p.p), mientras que las mujeres pasan de 68,4% a 63,5%, cerca de 4,9 p.p de diferencia. Lo anterior se distribuye en un cambio de 19,1% a 16,2% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses para los hombres y de un cambio de 17,4% a 26,8% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses para los hombres, casi 2,8 p.p de flujo para el estado “Empeora” y cerca de -9,4 p.p para el estado “Mejora”, mientras que para las mujeres se ve un cambio de 15,5% a 14% del promedio de proporciones del estado “Empeora” entre 6 y 12 meses, y un cambio de 16,1% a 22,5% del promedio de proporciones del estado “Mejora” entre 6 y 12 meses, casi 1,4 p.p de diferencia en el estado “Empeora” y cerca de -6,4 p.p en el estado “Mejora”, con diferencias favorables en los hombres, ya que presentan mayor



## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

disminución del estado “Empeora” y mayor aumento del estado “Mejora” en comparación a las mujeres.

Pero independientemente de lo anterior, es necesario complementar con un indicador de cambio proporcional, comparando en base a sus propios totales y cambios a nivel de cantidad de personas egresadas. Se realiza un cálculo de flujo reflejado en la Tabla 6 que muestra que los hombres presentan un aumento en la cantidad de personas aprobadas promedio de estado “Mejora” de un 41,5% expandiendo el tiempo de análisis de 6 a 12 meses, mientras que las mujeres presentan un aumento de 34,5% bajo el mismo contexto, mientras que el cambio del estado “Empeora” para los hombres es de -8,2%, pero las mujeres muestran un cambio de -7% de cantidad de personas egresadas promedio en el estado “Empeora”, reflejando que al largo plazo las mujeres mejoran su estado, pero en comparativa con los hombres, estas lo hacen en menor magnitud.

**TABLA 5: PROPORCIÓN DE PERSONAS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES, POR SEXO.**

INFORMACIÓN	PROGRAMAS 2021	NIVELES				PROPORCIONES			
		EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	TOTAL
TOTAL	APRENDICES	120	477	255	852	14%	56%	30%	100%
	BEN	785	2.369	1.326	4.480	18%	53%	30%	100%
	BFCS	224	360	132	716	31%	50%	18%	100%
	BL	1.138	9.098	2.315	12.551	9%	72%	18%	100%
	CCL	692	2.883	1.545	5.120	14%	56%	30%	100%
	OFICIOS RE	142	1.306	333	1.781	8%	73%	19%	100%
	OFICIOS SEC	82	761	228	1.071	8%	71%	21%	100%
	EMPRESARIADO	137	1.528	318	1.983	7%	77%	16%	100%
	FOMIL	6.077	33.274	15.321	54.672	11%	61%	28%	100%
	FPT ADULTOS	34	87	36	157	22%	55%	23%	100%
	REINVENTATE	186	386	184	756	25%	51%	24%	100%
	TALENTO DIGITAL	240	525	432	1.197	20%	44%	36%	100%
	TSP	287	2.152	485	2.924	10%	74%	17%	100%
HOMBRE	APRENDICES	83	229	155	467	18%	49%	33%	100%
	BEN	289	710	460	1.459	20%	49%	32%	100%
	BFCS	102	115	59	276	37%	42%	21%	100%
	BL	387	1.869	825	3.081	13%	61%	27%	100%
	CCL	432	1.696	926	3.054	14%	56%	30%	100%
	OFICIOS RE	45	397	136	578	8%	69%	24%	100%
	OFICIOS SEC	38	239	101	378	10%	63%	27%	100%
	EMPRESARIADO	27	149	68	244	11%	61%	28%	100%
	FOMIL	2.328	17.138	6.164	25.630	9%	67%	24%	100%
	FPT ADULTOS	7	36	12	55	13%	65%	22%	100%
	REINVENTATE	103	161	104	368	28%	44%	28%	100%
	TALENTO DIGITAL	158	326	262	746	21%	44%	35%	100%
	TSP	242	1.738	415	2.395	10%	73%	17%	100%
MUJER	APRENDICES	37	248	100	385	10%	64%	26%	100%
	BEN	496	1.659	866	3.021	16%	55%	29%	100%
	BFCS	122	245	73	440	28%	56%	17%	100%
	BL	751	7.229	1.490	9.470	8%	76%	16%	100%
	CCL	260	1.187	619	2.066	13%	57%	30%	100%

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

	OFICIOS RE	97	909	197	<b>1.203</b>	8%	76%	16%	<b>100%</b>
	OFICIOS SEC	44	522	127	<b>693</b>	6%	75%	18%	<b>100%</b>
	EMPRENDIMIENTO	110	1.379	250	<b>1.739</b>	6%	79%	14%	<b>100%</b>
	FOMIL	3.749	16.136	9.157	<b>29.042</b>	13%	56%	32%	<b>100%</b>
	FPT ADULTOS	27	51	24	<b>102</b>	26%	50%	24%	<b>100%</b>
	REINVÉNTATE	83	225	80	<b>388</b>	21%	58%	21%	<b>100%</b>
	TALENTO DIGITAL	82	199	170	<b>451</b>	18%	44%	38%	<b>100%</b>
	TSP	45	414	70	<b>529</b>	9%	78%	13%	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 6: PROPORCIÓN PROMEDIO PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE, POR SEXO.**

PROMEDIOS PROPORCIONES	PROPORCIONES A 6 MESES			PROPORCIONES A 12 MESES			CAMBIO DE FLUJO ENTRE 6 Y 12 MESES		
	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
<b>TOTAL</b>	17,1%	66,3%	16,6%	15,0%	61,1%	23,9%	-7,5%	-10,3%	37,4%
<b>HOMBRE</b>	19,1%	63,5%	17,4%	16,2%	57,0%	26,8%	-8,2%	-10,2%	41,5%
<b>MUJER</b>	15,48%	68,4%	16,1%	14,04%	63,5%	22,5%	-7,0%	-10,4%	34,5%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

#### 4. Flujo de estado CSE de personas aprobadas a 6 y 12 meses de egreso por tramo etario.

A modo de complementar el análisis, se realiza una desagregación por tramo etario en los flujos de CSE, dado que se infiere que hay programas con concentración de jóvenes, los cuales en teoría presentan más chances de mejorar su CSE versus tramos etarios superiores. Los tramos se componen por:

- 1) Personas egresadas entre 15 y 29 años.
  - a) Agrupando un 36,7% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 36,4% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 2) Personas egresadas entre 30 y 59 años.
  - a) Agrupando un 56,3% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 56,5% del total de egresados a 12 meses post egreso.
- 3) Personas egresadas de 60 o más años.
  - a) Agrupando un 7% del total de egresados a 6 meses post egreso.
  - b) Agrupando un 7% del total de egresados a 12 meses post egreso.

La asignación de los tramos tiene relación con las edades de postulación a ciertos programas, ejemplo Aprendices, tiene como edad máxima de postulación 25 años, por lo tanto en los tramos siguientes se verá el efecto sin jóvenes en los flujos de los programas, ya que en primera instancia se infiere que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora en la situación económica individual, por lo que pueden incidir mayormente en la calificación socioeconómica del hogar y generar mayor cantidad de flujos del CSE.

La Tabla 7 presenta el flujo de CSE para el primer tramo etario a seis meses de su egreso de los programas analizados, en donde se aprecia a simple vista que existe mayor concentración de estados "Mejora" que "Empeora", siendo todavía dominante el estado "Mantiene", pero al comparar la Tabla 7 con la Tabla 4, se aprecia que las proporciones de "mejora" son mayores si

vemos el tramo etario de egresados jóvenes versus la totalidad de personas egresadas, siendo el programa BEN el que presenta mayor diferencia por tramo etario (Tabla 4 23% y Tabla 7 31%). El promedio de proporciones de estado “mejora” para el primer tramo etario es de 19%, mientras que para la totalidad de egresados es de 17%, por su parte el promedio de proporciones para el estado “empeora” del primer tramo etario es de 14,9% mientras que para la totalidad de personas egresadas es de 17%, dando una idea de que los jóvenes, presentan tendencia a mejorar su CSE.

**TABLA 7: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	13%	63%	24%
BEN	17%	52%	31%
BFCS	32%	53%	16%
BL	10%	77%	14%
CCL	9%	61%	30%
OFICIOS RE	8%	81%	11%
OFICIOS SEC	6%	78%	16%
EMPRENDIMIENTO	6%	80%	14%
FOMIL	10%	69%	21%
REINVÉNTATE	31%	54%	15%
TALENTO DIGITAL	28%	49%	23%
TSP	10%	77%	14%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Respecto al segundo tramo etario que se presenta en la Tabla 8 en donde se concentra la mayor cantidad de egresados considerando todos los programas (56,3% del total de egresados aprox.), muestra que las proporciones son similares al total de personas egresadas (Tabla 4) pero con la diferencia de que las proporciones de estado “Mejora” son menores, de hecho el promedio de proporciones para este tramo etario es de 14,7% versus el 17% de la totalidad de egresados, adicionalmente el estado “Empeora” es casi idéntico para el segundo tramo etario y para la totalidad de personas egresadas, siendo 17,4% y 17% respectivamente, por su parte la proporción promedio para el estado “mantiene” se ve superior en este tramo, con un 66% para la totalidad de personas egresadas y 67,9% para el segundo tramo etario.

**TABLA 8: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	19%	60%	21%
BFCS	37%	54%	10%
BL	9%	78%	13%
CCL	12%	62%	25%
OFICIOS RE	11%	78%	11%
OFICIOS SEC	8%	78%	14%
EMPRENDIMIENTO	8%	81%	11%
FOMIL	13%	67%	20%
REINVÉNTATE	35%	54%	11%
TALENTO DIGITAL	29%	51%	21%
TSP	10%	84%	6%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Por último, el tercer tramo etario que se presenta en la Tabla 9, en donde se concentra la menor cantidad de egresados (7% del total de egresados), y al ser tan pocos, el comportamiento que presentan casi que no tiene influencia en el total de personas egresadas, pero si es interesante ver como la tercera edad, que busca aún mantenerse en el mercado laboral, adquiere los beneficios entregados por los programas SENCE y si estos tienen algo de repercusión en su CSE. Los flujos de este tramo etario presentan tendencias claras a mantenerse, de hecho, el promedio de proporciones del tercer tramo etario para el estado “Mantiene” es de 72,5%, estando por encima del promedio en comparación al tramo etario de Adultos (66% tramo 1 y 68% tramo 2), de la misma forma el promedio de proporciones “Empeora” es 19% que es el más alto en comparación al resto de tramos (15% tramo 1 y 17% tramo 2), pero el promedio de proporciones “Mejora” es de 8,7%, siendo un resultado esperado, ya que se tiene presente que en este tramo etario se tienda terminar la etapa laboral, y no mejorarla.

**TABLA 9: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 6 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	27%	59%	14%
BFCS	40%	60%	0%
BL	10%	81%	9%
CCL	20%	64%	16%
OFICIOS RE	19%	81%	0%
OFICIOS SEC	12%	78%	11%
EMPREDIMIENTO	4%	85%	11%
FOMIL	16%	70%	14%
FPT ADULTOS	23%	59%	18%
REINVÉNTATE	31%	62%	8%
TALENTO DIGITAL	38%	50%	13%
TSP	10%	90%	0%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Los resultados encontrados por la segregación por tramo etario caen dentro de las tendencias esperadas, independiente de la existencia de la pandemia, ya que se ve que los jóvenes tienden a concentrarse en mejoras de CSE, el grupo de adultos tiende a mantenerse y empeorar su CSE, siendo baja la cantidad de personas egresadas que mejora su CSE, y por su parte los adultos mayores que muestran mayor prevalencia de su CSE y a si existe flujo, este se concentra en empeoramiento de su CSE.

Continuando con el análisis para los 12 meses posteriores, la Tabla 10 muestra los flujos a 12 meses de egreso de los programas, para el tramo etario de 15 a 29 años, la Tabla 11 muestra lo mismo que la Tabla 10 pero para el tramo etario entre 30 y 59 años y la Tabla 12 con el tramo etario de 60 o más años. La comparación entre la Tabla 10, 11 y 12 muestra que existe mayor concentración de personas egresadas en el estado “Mejora”, de hecho calculando un promedio entre las tablas de las proporciones del estado “Mejora”, la Tabla 10 muestra un 26,5% de flujos “Mejora” en promedio, mientras que la Tabla 11 muestra un 22,5% y la Tabla 12 un 16,7%, siguiendo una tendencia acorde al comportamiento general de los tramos etarios vistos previamente a 6 meses de egreso, ya que previamente se mencionó que los jóvenes presentan mayor facilidad de mejora del estado, los

adultos presentan proporción de flujos altos pero no mejores que los jóvenes. Situación coherente ocurre con el estado “Empeora”, en donde el tramo etario de la tercera edad presenta mayor proporción en promedio de las personas egresadas en comparación con el tramo de los adultos y jóvenes (21,6% tramo 3, 14,7% tramo 2 y 13,3% tramo 1), siendo el tramo etario de 15 a 29 años el que presenta menor proporción promedio de egresados en estado “Empeora”. Respecto al estado “Mantiene”, se ve que el tramo etario de 60 o más años presenta mayor proporción promedio de estado “Mantiene” en comparación a los otros dos tramos (78,4% tramo 3, 62,8% tramo 2 y 60,2% tramo 1).

**TABLA 10: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 15 Y 29 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
APRENDICES	14%	56%	30%
BEN	16%	45%	39%
BFCS	29%	50%	21%
BL	9%	71%	20%
CCL	10%	54%	35%
OFICIOS RE	6%	75%	19%
OFICIOS SEC	6%	71%	23%
EMPRENDIMIENTO	6%	74%	20%
FOMIL	9%	61%	30%
REINVÉNTATE	24%	50%	26%
TALENTO DIGITAL	20%	43%	37%
TSP	10%	72%	18%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 11: PROPORCIÓN DE PERSONAS ENTRE 30 Y 59 AÑOS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	17%	55%	28%
BFCS	32%	50%	18%
BL	9%	73%	18%
CCL	13%	56%	30%
OFICIOS RE	9%	72%	19%
OFICIOS SEC	8%	71%	21%
EMPRENDIMIENTO	8%	77%	15%
FOMIL	12%	60%	28%
REINVÉNTATE	24%	51%	24%
TALENTO DIGITAL	20%	44%	36%
TSP	9%	81%	10%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

**TABLA 12: PROPORCIÓN DE PERSONAS DE 60 AÑOS O MÁS POR PROGRAMA PARA LOS FLUJOS DEL TRAMO CSE A 12 MESES POSTERIORES.**

PROGRAMAS	EMPEORA	MANTIENE	MEJORA
BEN	33%	67%	21%
BFCS	50%	50%	25%
BL	12%	88%	16%
CCL	26%	74%	20%
OFICIOS RE	22%	78%	13%
OFICIOS SEC	14%	86%	19%
EMPRENDIMIENTO	2%	98%	15%
FOMIL	20%	80%	23%

## CARACTERIZACIÓN SEGÚN CALIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA DE EGRESADOS DE SENCE AÑO 2021

FPT ADULTOS	28%	72%	30%
REINVÉNTATE	42%	58%	8%
TALENTO DIGITAL	29%	71%	14%
TSP	10%	90%	5%

Fuente: Elaboración propia en base a bases administrativas de SENCE y base de datos del Registro Social de Hogares.

Finalmente se aprecia que, al extender los periodos de análisis para los egresados de 6 a 12 meses, se ve que existe mayor flujo, de hecho, en promedio, entre los flujos a 6 meses versus a 12 meses, se ve que hay mayor proporción promedio en los estados “Empeora” y “Mejora”, y menor proporción promedio del estado “Mantiene”, siendo un resultado esperado.

### CONCLUSIONES

En este año en particular se presentó una continuación de la pandemia que afectó negativamente a todos los rubros, pero que, a diferencia del 2020, se aprecia una mejora en casi todos los aspectos de la economía en comparación al año anterior, al punto de tener universos similares a los previos a la pandemia. En base a la totalidad del análisis anterior es que se entiende que gran parte de las personas usuarias de los programas SENCE son mujeres vulnerables (59.666 mujeres versus 44.567 hombres), pero en términos de proporción de información disponible, son los hombres los que están más presentes en el RSH que las mujeres, siendo el 84% de las mujeres egresadas en los programas SENCE las que presentan RSH, mientras que el 88% de los hombres egresados presentan RSH, este fenómeno puede estar altamente relacionado a la pandemia y la baja recuperación del mercado laboral femenino. Por su parte a nivel regional esta tendencia se revierte, en donde en gran parte de las regiones y programas las mujeres son las que presentan mayor cantidad de proporción de personas egresadas con RSH.

Analizando el riesgo social, nuevamente son las mujeres las que presentan mayor proporción de puntaje de CSE 40 o menos en todos los programas, siendo los hombres los que abarcan la mayor proporción de puntajes altos en los programas, relacionando y evidenciando las brechas de género en el mercado laboral, la cual aumentó dada la existencia de la pandemia y que aún está en proceso de recuperación.

Adicionalmente, los cambios de CSE por programa a seis meses de su egreso muestran que las mujeres presentan mayor resistencia al flujo del tramo en comparación a los hombres, ya que en todos los programas la proporción de estado “Mantiene” es mayor para las mujeres, mientras que las mejoras de tramo son proporcionalmente mayores para los hombres en comparación a las mujeres, volviendo a evidenciar la brecha de género en oportunidades laborales que ayudan a la mejora de su calificación socioeconómica.

Finalmente, los cambios de CSE por programa a doce meses de su egreso muestran que a mayor ventana temporal de análisis, se aprecian mayor cantidad de flujo y menor estabilidad del CSE, por su parte la desagregación etaria evidencia que los jóvenes entre 15 y 29 años presentan mayor

proporción de egresados en el estado “Mejora” que las personas egresadas con 30 años o más, aunque esta diferencia no es tan alta como se puede esperar, ya que es bien cercana entre los tramos etarios, reflejando que la pandemia afectó a todos transversalmente en este contexto de los programas de ayuda a los trabajadores.