



INFORME CUENTA PÚBLICA AÑO
2023

DANIEL JANA TORRES





Índice

Índice	2
Introducción	3
Nuestra Región	3
Sence	4
Nuestro trabajo en números	5
Hitos	5
Desafíos 2024	6
Conclusión	7



Introducción.

Es un placer presentar el informe de la cuenta pública del año 2023 del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Biobío (SENCE), donde se detallarán los avances, logros y desafíos enfrentados durante el período. El año 2023 fue testigo de significativos hitos en el ámbito laboral, marcados por el compromiso constante de SENCE en promover la empleabilidad y el desarrollo profesional de la ciudadanía.

Durante el transcurso del año, SENCE se mantuvo firme en su misión de facilitar el acceso al empleo digno y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores chilenos. A través de una serie de programas y políticas enfocadas en la capacitación y formación continua, se logró impactar de manera positiva en la vida de miles de personas, fortaleciendo así el tejido productivo del país.

En el año 2023, SENCE alcanzó importantes hitos que consolidaron su rol como actor clave en la promoción del empleo y la capacitación. Entre estos logros destacan la implementación exitosa del Consejo Regional de Capacitación, la expansión de la cobertura de programas de empleabilidad a lo largo del territorio regional (abarcando las 33 comunas), y la colaboración activa con diversos actores del sector público y privado para impulsar el crecimiento económico con mirada inclusiva y de equidad de género.

No obstante, el camino hacia la plena inserción laboral y el desarrollo profesional de todos los chilenos presenta desafíos continuos. Para el año 2024, SENCE se enfrenta a la tarea de fortalecer aún más sus programas de capacitación y empleo, adaptándolos a las necesidades emergentes del mercado laboral en constante evolución. Asimismo, se buscará intensificar la colaboración con el sector privado y otros organismos gubernamentales para maximizar el impacto de las políticas públicas en materia de empleo y formación. (Mesas de Empleabilidad)

En este informe de la cuenta pública del año 2023, se detallarán con precisión los principales avances alcanzados, los desafíos identificados y las proyecciones para el futuro, reafirmando el compromiso de SENCE con el bienestar y el progreso de todos los ciudadanos chilenos.

Nuestra Región.

En el año 2023, Chile experimentó fluctuaciones en las tasas de desempleo a nivel nacional, con periodos de incremento hasta el mes de agosto seguidos de ligeros descensos a partir de dichos trimestres. En particular, la región del Biobío enfrentó desafíos significativos en términos de desocupación, con tasas que siempre estuvieron por debajo del promedio nacional y que en los últimos trimestres volvió a subir.

Trimestre	País	Biobío
2023 dic-feb	8,4	7,0
2023 ene-mar	8,8	7,3
2023 feb-abr	8,7	7,6
2023 mar-may	8,5	8,1
2023 abr-jun	8,5	8,3
2023 may-jul	8,8	8,3
2023 jun-ago	9,0	8,6
2023 jul-sep	8,9	8,6
2023 ago-oct	8,9	8,3
2023 sep-nov	8,7	7,8
2023 oct-dic	8,5	7,9
2023 nov-ene	8,4	8,1

Ante esta situación, Sence a través de la capacitación, los subsidios y la reconversión laboral emergieron como estrategias clave para abordar el desempleo. El gobierno y diversas instituciones implementaron programas de formación y actualización profesional dirigidos a sectores específicos de la población, con el objetivo de mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores, alineándolas con las demandas del mercado laboral.





Estas iniciativas no solo buscaron reducir las tasas de desempleo, sino también fomentar la empleabilidad y la adaptación a nuevos sectores emergentes de la economía. A través de la capacitación y la reconversión, se propuso mejorar la inserción laboral y promover un crecimiento económico más inclusivo y sostenible con miras a la pertinencia territorial.

A medida que avanzaba el año, se observaron indicios de que estas políticas estaban empezando a tener un impacto en las cifras de desempleo, especialmente en la región del Biobío, donde se registraron mejoras en la empleabilidad y una disminución gradual de la desocupación partir de septiembre. Sin embargo, se reconoció la necesidad de continuar fortaleciendo estas medidas y adaptarlas a las cambiantes condiciones del mercado laboral para garantizar una recuperación sostenida y equitativa sobre todo en aquellos sectores productivos de riesgo en la región. (Fanaloza, Cabo Froward) ya que como se mencionó al principio, las cifras siguen siendo preocupantes a nivel regional y nacional.

Sence.

Quiénes somos...Qué es el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

“Sence es un organismo técnico del Estado, funcionalmente descentralizado, con personalidad jurídica de derecho público, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Se creó en 1976, como resultado de la promulgación del Decreto de Ley N° 1446 Estatuto de Capacitación y Empleo”.

Tenemos presencia Nacional, con la Dirección ubicada en Santiago y representación en las 16 capitales regionales del país.

Nuestra Directora Nacional es **Romanina Morales Baltra:**

Abogada, con Magíster © en Gobierno y Gerencia Pública de la U. de Chile.

Nuestro Director Regional es **Daniel Jana Torres:**

Periodista y Licenciado en Comunicaciones.

Misión

Mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de todas las personas, con especial atención en aquellas que tienen dificultad en el acceso y continuidad en el mercado del trabajo, incorporando la transversalización de perspectiva de género y la de derechos fundamentales, a través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de habilitación laboral e incentivos a la contratación.

Que Hacemos

Capacitación y apoyo a la contratación

Implementa y administra acciones y programas de capacitación con foco en la empleabilidad de las personas y la productividad de las empresas.

- ▶ Franquicia tributaria de capacitación
- ▶ Programas de capacitación
- ▶ Subsidios al empleo



Iniciativas para la Búsqueda de Empleo

Promover y coordinar actividades de orientación ocupacional para las trabajadoras y trabajadores y personas desocupadas, a través de las iniciativas Busca Empleo. Para ello, es fundamental el rol que cumplen las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL).

► Busca Empleo

Supervisar y fiscalizar

Supervigilar el sistema nacional de capacitación y difundir información pública relevante para el funcionamiento eficiente de los agentes públicos y privados que actúan en dicho sistema.

Analizar para mejorar la empleabilidad

Conocer y analizar el comportamiento laboral a través de los Observatorios Laborales, para implementar acciones que incentiven la empleabilidad y fomenten la calidad de los servicios que presentan las instituciones ejecutoras de capacitación (OTEC).

Nuestro trabajo en números.



Hitos.

Constitución Consejo Regional de Capacitación primer hito de descentralización.

Firma 6 cartas de compromiso para entregar nuestra oferta programática a la comunidad.

Principal actor en la reconversión de trabajadores y extrabajadores de empresas en crisis.

Diálogos Participativos por los Empleos Verdes.

Comprometidos con los derechos humanos.





Desafíos 2024.

Mesa de Empleabilidad.

Política Nacional de Capacitación.

Estrategia Nacional de Integridad Pública.

Compromiso contra todos los tipos de violencia.

Descentralización efectiva.



Conclusión.

El año 2023 fue un período de logros significativos para el SENCE, en el cual se alcanzó el cumplimiento de todas las metas de gestión regional. Este éxito fue el resultado del arduo trabajo, la dedicación y el compromiso del equipo de SENCE, así como de la colaboración invaluable de todos sus socios y colaboradores tanto del ámbito público como privado.

Nuestro compromiso con la misión de promover la empleabilidad, la formación continua y el desarrollo profesional fue fundamental para impactar de manera positiva en la vida de miles de beneficiarios/as en la región del Biobío.

Asimismo, extendemos nuestro reconocimiento y agradecimiento a todos los colaboradores del mundo público y privado que contribuyeron de manera activa y colaborativa en el diseño, implementación y ejecución de las políticas y programas impulsados por SENCE. Su compromiso con el bienestar y el desarrollo regional fue fundamental para alcanzar los resultados positivos que hoy compartimos.

Mirando hacia el futuro, reafirmamos nuestro compromiso de continuar trabajando incansablemente para fortalecer las políticas de capacitación y empleo, adaptándolas a las necesidades cambiantes del mercado laboral y promoviendo un crecimiento económico inclusivo y sostenible. Con la misma determinación y colaboración que nos ha llevado al éxito en el año 2023, enfrentaremos los desafíos que el año 2024 nos depare, con la convicción de que juntos podremos construir un futuro próspero para todos los chilenos y chilenas.

Una vez más, felicitamos y agradecemos a todos los que han contribuido al éxito de SENCE en el año 2023. Su dedicación y compromiso son la piedra angular de nuestro trabajo y nos inspiran a seguir avanzando hacia un futuro mejor para todos.

