

# INFORME FINAL CUENTA PÚBLICA SENCE, EJECUCIÓN 2023 Y BALANCE 2024

## Región de Coquimbo

Salamanca, 16 de abril del 2024

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer el balance del año 2023 y las proyecciones del año 2024, de la Región de Coquimbo.

## Contenidos

1. Introducción
2. Datos ejecución
3. Actividad
4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2023 y proyecciones 2024
5. Descripción espacio participativo
6. Anexos y medios de verificación

### 1. Introducción.

La región de Coquimbo cuenta con una superficie de 40.580 km<sup>2</sup> y una población de 757.586 habitantes de acuerdo al Censo 2017. Administrativamente está compuesta por tres provincias (Elqui, Limarí y Choapa), las que están divididas en 15 comunas. Su capital regional es la ciudad de La Serena, mientras que las capitales provinciales son Coquimbo, Ovalle e Illapel, respectivamente.

Sence Coquimbo ejecuta cursos de capacitación en todas las comunas, y tiene convenios de colaboración (Fortalecimiento OMIL) con 13 de los 15 municipios. Dos Municipalidades no pueden firmar este convenio debido a que mantienen deudas con Sence.

### 2. Datos de Ejecución.

- Fecha: martes 16 de abril de 2024.
- Lugar: Bulnes 599, Salamanca (auditorio municipal).
- Hora: 11.00 horas.
- Cantidad de Participantes: 49
- Fecha sesión de Cosoc rendición Cuenta Pública: 07 de marzo de 2024
- Autoridades presentes: Delegada Presidencial Provincial, Alcalde de Salamanca, Seremi del Trabajo y Previsión Social, Concejales de Salamanca, representante de Sence nivel central, Director Regional de Sence.

### 3. Actividad.

La actividad se desarrolló en el auditorio de la Ilustre Municipalidad de Salamanca, donde se convocó distintos representantes de la sociedad civil: Cosoc comunal, empresas, usuarios OMIL, gremios, emprendedores, funcionarios de servicios colaboradores.

El Alcalde de la comuna, Gerardo Rojas, inició la actividad, destacando el hecho que Sence haya realizado su cuenta pública regional la comuna más alejada de la capital regional, celebrando las demostraciones de descentralización que da nuestro Servicio.

Posteriormente, el seremi del Trabajo y Previsión Social, Francisco Brizuela, se refirió, brevemente, a los avances ministeriales como la Ley de 40 Horas, Ley Karin, Ley de conciliación de la vida laboral y familiar, entre otros.

Luego continuó el director regional (s) de Sence, Eduardo Toro, exponiendo la gestión 2023 del Servicio, destacando el hecho más relevante, que un 63% de las personas beneficiadas durante el año pasado fueron mujeres, y destacando los M\$16.460.974 de inversión.

Una vez entregada la cuenta pública, se dio espacio para que los asistentes realizaran preguntas al director, quien respondió las consultas de inmediato.

Una vez concluido el espacio participativo, la Delegada Presidencial Provincial, Nataly Carvajal, entregó sus palabras de cierre, valorando que la provincia esté siendo altamente considerada por Sence, marcando una presencia permanente para con la ciudadanía.

Finalizada la actividad, se invitó a los presentes a compartir un coffee.

#### **4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2023 y Proyecciones 2024.**

##### **4.1 Capacitación**

###### **4.1.1 Capacitación Fondo Nacional de Capacitación:**

Esto comprende los programas con financiamiento propio del Servicio:

- Oficios (Capacitación en Oficios, conocido también como programa Fórmate para el Trabajo):
  - Línea Discapacidad
  - Línea Emprendimiento
  - Línea Registro Especial
  - Línea Infractores de Ley
  - Línea Transporte
  - Línea Sectorial
- Becas Fondo de Cesantía Solidario (BFCS)
- Despega MIPE

FONCAP 2023	Inversión	MUJER	HOMBRE	TOTAL
OFICIOS	<b>M\$903.000</b>	748	790	1.538
DESPEGA MIPE		230	132	362
BECAS FCS		31	1	32
Totales		1.009	923	<b>1.932</b>

#### 4.1.2. Capacitación Becas Laborales vía mandato

Capacitaciones que contaron con el patrocinio de empresas, quienes destinaron parte de los excedentes en materia de capacitación para capacitar a personas de la comunidad.

BECAS	Inversión	MUJER	HOMBRE	TOTAL
BECAS LABORALES	<b>M\$621.332</b>	496	280	776

#### 4.1.3. Capacitación vía Franquicia Tributaria

Procesos de capacitación que realizaron los empleadores a sus trabajadores con cargo a la franquicia tributaria de capacitación.

Franquicia Tributaria (información previa a Operación Renta)			
N° Empresas: 281 Empresas			
Monto Inversión pública	Mujer	Hombre	Total
<b>M\$1.108.048</b>	<b>2.229</b>	<b>2.634</b>	<b>4.863</b>

#### 4.1.4. Evaluación y certificación de competencias laborales

Sector	Subsector	Cupos	Adjudicado
Comercio	Supermercados	15	\$2.322.000
Construcción	Edificación	20	\$4.024.800
Construcción	Instalaciones eléctricas, de gasfitería y climatización	20	\$6.708.000
Manufactura metálica	Metalúrgico metalmecánico	20	\$10.836.000
Suministro de gas, electricidad y agua	Energías renovables no convencionales	16	\$3.219.840
Reciclador de base	Reciclador de base	20	\$4.789.512
Metalmecánico	Metalmecánico	75	\$10.062.000
Trabajador/a de casa particular	Trabajador/a de casa particular	50	\$15.351.000
		<b>236</b>	<b>\$57.185.152.</b>

#### 4.1.5. Consejo Regional de Capacitación

Durante el año 2023 se puso en marcha el Consejo Regional de Capacitación en la región de Coquimbo, asumiendo su presidencia el seremi del Trabajo y Previsión Social.

#### Composición regional\*:

- Presidencia: Seremi del Trabajo y Previsión Social
- Asistencia Técnica: Sence
- Representante Educación: Seremi de Educación
- Representante Economía: Seremi de Economía

- Representante Trabajadores: Don dirigentes CUT
- Representantes Empleadores: Asoinco y Cidere

(\*) Queda vacante el cupo de Hacienda, ya que en la región no existe el cargo.

## Resumen funcionamiento CRC 2023:

La constitución del Consejo se realizó en agosto del año pasado, desarrollándose cuatro sesiones en total. Se les presentó el Plan Anual de Capacitación y fue aprobado de forma unánime: 39 cursos de capacitación para la región con un monto aprobado de **MM\$690**.

### 4.2. Intermediación Laboral

#### 4.2.1. Personas atendidas y colocadas

FOMIL Resultados 2023	Atendidos			Orientados			Colocados (3 o más meses de colocación)		
	Meta	Realizado	Avance	Meta	Realizado	Avance	Meta	Realizado	Avance
<b>RED ELQUI</b>	<b>4.410</b>	<b>7.950</b>	<b>180%</b>	<b>3.106</b>	<b>5.764</b>	<b>186%</b>	<b>945</b>	<b>1.135</b>	<b>120%</b>
ANDACOLLO	750	767	102%	307	409	133%	210	99	47%
COQUIMBO	2.700	5.665	210%	2.266	4.231	187%	350	822	235%
LA HIGUERA	230	336	146%	101	243	241%	115	46	40%
PAIHUANO	230	407	177%	122	275	225%	60	60	100%
VICUÑA	500	775	155%	310	606	195%	210	108	51%
<b>RED LIMARÍ</b>	<b>4.655</b>	<b>5.950</b>	<b>128%</b>	<b>2.200</b>	<b>1.955</b>	<b>89%</b>	<b>990</b>	<b>1.052</b>	<b>106%</b>
COMBARBALÁ	550	1.058	192%	423	411	97%	210	119	57%
MONTE PATRIA	1.600	2.352	147%	941	734	78%	360	375	104%
PUNITAQUI	1.805	1.798	100%	539	504	94%	200	423	212%
RÍO HURTADO	700	742	106%	297	306	103%	220	135	61%
<b>RED CHOAPA</b>	<b>3.866</b>	<b>5.930</b>	<b>153%</b>	<b>2.292</b>	<b>4.401</b>	<b>192%</b>	<b>1.470</b>	<b>1.230</b>	<b>84%</b>
CANELA	660	797	121%	239	347	145%	160	112	70%
LOS VILOS	1.200	2.140	178%	856	1.438	168%	370	413	112%
SALAMANCA	2.006	2.993	149%	1.197	2.616	219%	940	705	75%
<b>REGIONAL</b>	<b>12.931</b>	<b>19.830</b>	<b>153%</b>	<b>7.598</b>	<b>12.120</b>	<b>160%</b>	<b>3.405</b>	<b>3.417</b>	<b>100%</b>

#### 4.2.2. Convenios FOMIL



Comuna	2023					Incentivos 2023			2024				
	RED ELQUI	CATEGORIA	REX	Fecha REX	Monto Total	1ra Cuota = 70%	REX	Fecha REX	Monto Total	CATEGORIA	REX	Fecha REX	Monto Total
ANDACOLLO	INTERMEDIA	42	27/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000					BASICA	58	19/02/2024	\$ 25.000.000
COQUIMBO	AVANZADA	45	28/02/2023	\$ 37.500.000	\$ 26.250.000					AVANZADA	59	19/02/2024	\$ 40.000.000
LA HIGUERA	BASICA	25	14/02/2023	\$ 23.800.000	\$ 16.660.000					INTERMEDIA	55	15/02/2024	\$ 32.600.000
LA SERENA										BASICA	92	28/02/2024	\$ 25.000.000
PAIHUANO	BASICA	23	07/02/2023	\$ 23.800.000	\$ 16.660.000					BASICA	57	16/02/2024	\$ 25.000.000
VICUÑA	INTERMEDIA	20	06/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000					INTERMEDIA	53	12/02/2024	\$ 32.600.000
<b>RED LIMARÍ</b>													
COMBARBALÁ	INTERMEDIA	19	03/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000	98	18/04/2023	\$ 3.400.000		INTERMEDIA	54	15/02/2024	\$ 32.600.000
MONTE PATRIA	INTERMEDIA	22	07/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000	106	25/04/2023	\$ 3.400.000		INTERMEDIA	63	20/02/2024	\$ 32.600.000
PUNTAQUI	BASICA	24	13/02/2023	\$ 23.800.000	\$ 16.660.000	117	09/05/2023	\$ 3.400.000		INTERMEDIA			\$ 40.600.000
RÍO HURTADO	INTERMEDIA	21	07/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000	97	14/04/2023	\$ 3.400.000		BASICA	75	26/02/2024	\$ 25.000.000
<b>RED CHOAPA</b>													
CANELA	BASICA	70	17/03/2023	\$ 23.800.000	\$ 16.660.000	96	14/04/2023	\$ 3.400.000		BASICA	78	26/02/2024	\$ 25.000.000
LOS VILOS	INTERMEDIA	44	28/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000	99	18/04/2023	\$ 3.400.000		INTERMEDIA	56	16/02/2024	\$ 32.600.000
SALAMANCA	INTERMEDIA	43	28/02/2023	\$ 31.000.000	\$ 21.700.000	95	14/04/2023	\$ 3.400.000		INTERMEDIA	107	28/02/2024	\$ 40.600.000
<b>TOTAL</b>					<b>\$268.590.000</b>					<b>Total \$409.200.000</b>			

### 4.3. Subsidios

#### 4.3.1. Subsidios permanentes: BTM y SEJ

		Cantidad beneficiarias		Monto pagado 2023	
BTM		<b>16.963</b>		<b>\$3.028.475.844</b>	
		RUT mujeres	RUT hombres	Total general	Monto pagado 2023
SEJ		6.776	6.076	<b>12.852</b>	<b>\$2.378.072.545</b>

#### 4.3.2. Subsidios transitorios: IFE Laboral y Protege



	Cantidad mujeres	Cantidad hombres	Total beneficiarios/as	Monto pagado 2023
IFE Laboral	8.723	10.148	18.871	<b>\$7.983.205.415</b>

  

	Cantidad mujeres	Cantidad hombres	Total beneficiarios/as	Monto pagado 2023
Protege	1.867	4	1.871	<b>\$966.200.000</b>

#### 4.3.3. Aprendices y Experiencia Mayor

Formación en el Puesto de Trabajo (FPT) línea Experiencia Mayor				Formación en el Puesto de Trabajo (FPT) línea Aprendices			
Ppto. Devengado (M\$)	MUJER	HOMBRE	TOTAL	Ppto. Devengado (M\$)	MUJER	HOMBRE	TOTAL
<b>\$19.272</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>\$13.627</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>36</b>

#### 4.4. Atención Ciudadana

##### 4.4.1. Usuarios/as atendidos/as

Web	Presencial	Redes Sociales	Derivación desde otra institución	Teléfono	Video Llamada	Otras reparticiones públicas	Total
1.945	3.409	88	0	6.188	371	8	12.009



## 4.5. Fiscalización

### 4.5.1. Programas fiscalizados

Líneas	\$	Cursos fiscalizados	Con Irregularidades	Sin Irregularidades
Becas Fondo de Cesantía Solidario	\$21.000.000	2	2	0
Despega Mipe	\$91.950.000	11	3	8
Capacitación en Oficios (seis líneas)	\$1.588.425.800	50	28	22
Transferencia al Sector Público	\$17.700.000	2	0	2
Becas Laborales	\$318.469.685	19	5	14
Fortalecimiento OMIL	\$178.100.000	6	6	0
Experiencia mayor	\$11.115.800	6	1	5
Franquicia Tributaria	\$609.080.625	120	58	62
<b>Totales</b>	<b>\$2.835.841.910</b>	<b>216</b>	<b>103</b>	<b>113</b>

## 4.6. Ciudadanía

En lo que respecta a Participación ciudadana, hay tres instancias que se han enmarcado en este programa: Consejo de la Sociedad Civil, Cuenta pública y Diálogos Participativos:

### 4.6.1. Consejo de la Sociedad Civil

Se realizaron 5 sesiones, las que se realizaron en las sedes de organizaciones miembros: Ceduc, Universidades Santo Tomás y UCN, CMP, y ONG Upasol.

### 4.6.2. Cuenta Pública

Se realizó el 30 de marzo en Canela, dando una clara señal de descentralización al desarrollar un hito importante para la gestión en una comuna rural.

### 4.6.3. Diálogos Participativos

Se realizaron 3 instancias participativas: La Higuera, Ovalle, y Monte Patria. Nuevamente desarrollando estas instancias en comunas alejadas de la conurbación La Serena-Coquimbo.

#### 4.7. Nuestros números regionales



#### 4.8. Desafíos

El énfasis para 2024 es beneficiar a las 15 comunas de la región, además de poner acento en algunas temáticas como se enumera a continuación:

- Plan de Emergencia Hídrica → 500 cupos, \$380 millones de inversión, focalizados en la provincia de Limarí.
- Empleabilidad → Aumento de recursos para mejorar la empleabilidad en las distintas comunas.
- Habilitación Laboral → Generar procesos de habilitación laboral a través de una oferta integrada de capacitación empleabilidad y subsidios.
- Consejo Regional de Capacitación → 700 cupos, \$600 millones, demandas provenientes del sector empresarial para capacitar a trabajadores.
- Seminario Capital Humano → Se espera realizar este importante hito en el mes de la capacitación: mayo.
- Fondo Concursable 2024 → \$260 millones para demandas de organizaciones y municipalidades.

### 5. Descripción Espacio Participativo (diálogo)

Una vez finalizada la cuenta pública, se abrió un espacio participativo que consistió en consultas abiertas a Sence por parte de los asistentes. Para ello se les solicitó escribir su pregunta en la tarjeta contenida en cada carpeta e indicar a quienes las



recogen si realizarían su consulta en el momento. Se abrió el micrófono para cinco voluntarios(as).

A continuación, se incluye las preguntas realizadas y sus correspondientes respuestas:

PREGUNTA/SUGERENCIA CUENTA PÚBLICA	
PREGUNTA/SUGERENCIA	RESPUESTA SENCE
Existiera la posibilidad de que beneficiarios Sence, especialmente aquellos. Con competencias en servicios técnicos en equipos de energías renovables, puedan agruparse para emprender de forma asociación con el apoyo del servicio. La idea de abordar mercados, usando las capacidades generadas ya no solo como trabajadores, sino que además como emprendedores.	<p>En términos de emprendimiento, pueden solicitar que desde el municipio que se postule a los Fondos concursables que tiene Sence, para realizar un curso de gestión de emprendimientos.</p> <p>Sobre formar una asociación, no es algo abordable desde el servicio, sino que deben asesorarse a través del municipio.</p>
Campesinados de la región de Coquimbo como por ejemplo capacitar en sistemas tecnológicos para recuperación de aguas grises, captación de agua mediante cortinas para neblinas y planta japonesa de recuperación de agua. O el P.M.S.T. Que es el programa de manejo sustentable de la tierra.	<p><i>En el caso de “recuperación de aguas grises”, tenemos en nuestro catálogo el curso “Tratamiento de aguas en procesos agroindustriales”, el cual pueden postularlo a nuestros fondos concursables.</i></p> <p><i>Como servicio este curso lo tenemos considerado para este año, pero en comunas de la provincia del Limarí, que han sido las más afectadas de la crisis hídrica.</i></p> <p><i>Sobre las otras iniciativas expuesta, no contamos con el curso en nuestro catalogo por lo tanto no es posible solicitar financiamiento para su licitación pública.</i></p>
¿Tienen oportunidad los funcionarios con educación en salud a recibir también en apoyo, más preparación en el tema laboral ¿El Sence por el camino de mejorar la calidad de vida de las personas?	<p><i>En algunos programas ya no existe la exclusión para personas con educación terciaria, por lo tanto, por lo que si cumplen los requisitos de cada programa SENCE, pueden participar.</i></p> <p><i>Cabe señalar que no diferenciamos personas por la edad, género o área laboral, sino que nuestra invitación es para todos los ciudadanos que cumplan con el requisito de cada programa SENCE puedan mejorar sus competencias laborales y por ende su calidad de vida.</i></p>

<p>Hay antecedentes de los cupos que existen sobre certificación de competencias laborales, para la provincia del Choapa, ya sea a través de Chile Valora u otro organismo.</p>	<p>Existe una deuda con la provincia, pues los cupos principalmente se realizan en la provincia del Elqui, lo anterior porque <i>SENCE procede a asignar perfiles a las provincias de acuerdo con la demanda, ya que la licitación solo viene definida la región. Se informa igualmente que se promulgó una ley de fortalecimiento de CHILE VALORA, que seguramente traerá más certificación de competencias laborales para nuestra región.</i></p>
<p>¿A qué tipo de capacitaciones pueden acceder las personas que trabajan en el rubro agrícola en nuestra comuna?</p>	<p><i>En la actualidad, SENCE se encuentra en procesos licitatorios, por lo tanto, en el corto plazo habrá disponible oferta en cursos de distintas áreas y en el largo plazo, en cursos relacionados a energías renovables.</i></p> <p><i>Cabe señalar que, en específico, la provincia del Choapa, en el corto plazo tendrá disponibilidad de cursos en el área de operador de maquinaria y energías renovables, pero dado que la infraestructura de la entidad de educación solo está en la comuna de Los Vilos, se debe ejecutar en esa comuna, sin perjuicio que personas de la comuna de Salamanca también pueden participar.</i></p>
<p>¿Porque en Salamanca no hay OTIC Para certificar a nuestras usuarias de la comuna?</p>	<p><i>Las OTIC (CCHC, SOFOFA, PROFORMA, entre otras), son Organismos Técnicos Intermedios para Capacitación (OTIC) y son quienes definen donde establecer sus sedes.</i></p> <p><i>Cabe señalar que los OTIC no certifican o realizan las capacitaciones directamente.</i></p> <p><i>Si a lo que se refiere es OTEC, la comuna de salamanca cuenta con las siguientes OTEC validadas por SENCE:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alejandro Leonel Ferruz Toledo Servicio de Capacitación E.I.R.L.</li> <li>- Centro de Capacitación y Desarrollo de Competencias Laborales Spa.</li> <li>-C&amp;A Servicios de Capacitación Limitada.</li> <li>-KPC Capacitaciones Spa.</li> <li>-Jaesma Capacitaciones Spa.</li> </ul>



	<p><i>Ahora bien, el OTEC es una empresa privada la que decide en que comuna desea ubicarse y no es facultad de SENCE obligar a un privado a establecerse en una comuna en específico.</i></p>
<p>¿Cuáles son las capacitaciones dirigidas a mujeres?</p>	<p><i>Como gobierno feminista creemos firmemente en que los cursos de capacitación son para todos los vecinos y vecinas que lo necesiten, por lo cual, todos nuestros cursos están disponibles para toda la comunidad regional.</i></p>

## 6. Anexos y Medios de Verificación.

### ➤ Invitación

**INVITACIÓN**

**Cuenta Pública SENCE 2024**

Nataly Carvajal Carvajal, Delegada Presidencial Provincial de Choapa, Gerardo Rojas Escudero, Alcalde de la Ilustre Municipalidad de Salamanca, y Eduardo Toro Gallardo, Director Regional (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence; tienen el agrado de invitarle a la Cuenta Pública Regional del Servicio, en donde se entregará a la comunidad los resultados de su gestión 2023 y revisará los principales desafíos planteados para el periodo 2024, en el marco de la Ley 20.500 de Participación Ciudadana en la Gestión Pública.

Este evento se realizará el martes 16 de abril del presente año, a las 11.00 horas, en el salón auditorio de la Municipalidad de Salamanca, ubicado en Bulnes 599, Salamanca.

Esperamos su asistencia a esta significativa actividad.

Salamanca, abril de 2024

MUNICIPALIDAD SALAMANCA **sence** Ministerio del Trabajo y Previsión Social **CHILE AVANZA CONTIGO**

Sírvase confirmar su asistencia a [sencecoquimbo@sence.cl](mailto:sencecoquimbo@sence.cl)

### ➤ Programa

Programa Cuenta Pública

- Fecha: martes 16 de abril de 2024
- Hora: 11.00 horas.
- Lugar: Salón auditorio de la Ilustre Municipalidad de Salamanca, ubicada en Bulnes 599.
- Maestro de ceremonia: Francisco Cortés González

Hora	Actividad
11.00 – 11.15	Recepción – Café
11.15 - 11.20	Bienvenida
11.20 – 11.25	Saludo Alcalde de Salamanca Gerardo Rojas Escudero
11.25 – 11.30	Saludo Seremi del Trabajo y Previsión Social Francisco Brizuela Tapia
11.30 – 11.55	Rendición Cuenta Pública gestión 2023 Director Regional de Sence, Eduardo Toro Gallardo
11.55 – 12.10	Espacio Participativo
12.10 – 12.15	Palabras Delegada Presidencial Provincial Nataly Carvajal Carvajal
12.20	Cierre y coffee

➤ Fotografías







➤ Asistencia

Lugar:	Salón Auditorio Ilustre Municipalidad de Salamanca				
Fecha	Martes 16 de abril de 2024				
Detalle o tema de reunión	Cuenta Pública Sence Coquimbo				
	NOMBRE	INSTITUCIÓN QUE REPRESENTA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Antonieta Navarro U	J N CANES	AntonietaNavarro@uc.cl	93697370	
2	Carolina Olayo	decolecta	pluchap@decolecta.cl	944588670	
3	Carolina Rada Astruc	SOSEX CLUB SPA	Carolina.Astruc@sosex.cl	956684596	
4	Fernando Toffi P	Servi del Hosp	eroffi@coquimbo.cl	982007419	
5	Carlos Capella R	Municipalidad	Carlos.Capella@coquimbo.cl	+56(71)2122884	
6	Victor Gonzalez Puyol	Denem: de trabajo	vgonzalez@mintrab.gob.cl	993981611	
7	Clara Martínez P.	Onil con vilos.	Clara.martinez@munibvilos.cl	91160330	
8	Paula Aguero	MLP	paaguero@mlp.cl	98182703	
9	Patricia Pinto	MLP	ppinto@mlp.cl	96837773	
10	Leandro Costin	COSOC - SALAMANCA	leandro.salamanca@cosoc.cl	984597884	
	Patricia Silva V.	OMUZ Salice.	psilva@salice.cl	975575340	
	Amanda Gaete Castro	PRODESAL - PADIS	GAETECJ@gmail.com	989113294	
11	Stiven Espinoza M.	San Pedro Ing.	sespinoza@compulmag.cl	937354119	





	NOMBRE	INSTITUCIÓN QUE REPRESENTA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Hilda Rivas Morales	Cedroc UCV	direccion.chapm@cedroc.cl hildarivas@sjvivil.cl	968448538	
2	Miguel Jara	Cedroc UCV	Uf. Clases Cedroc	9681864	
3	Mileva Pereira	OMIL CADELA	ps.mileva.pereira@gmail.com	975728639	Mileva P.
4	Ana Pamela Contreras	OMIL CADELA	apamec.v@psu.cl	959009589	
5	Verónica Colabor	Cedroc UCV	veronicacolabor@cedroc.cl	996453995	
6	Leticia Tapia	Sodexo	leticia.tapia@sodexo.cl	954496183	
7	Johana Carrillo C	United	Jcarrillo@unitedplata.com	991503270	
8	JAVIER SANTIBÁÑEZ AVILA	COSOC MUNICIPIO	LITTOQUE@GMAIL.COM	975306002	
9	Francisco Rojas Jara	MUNICIPIO SAMAHA	FRANJES@SAMAMA.cl	991271866	
10	Ange Soñz	Club Los Lirios	ange.soñz@clubloslirios.cl	94832866	
	Deborah Boag Rara	OMIL Salamanca	deborah@salamanca.cl	953663656	
	Suzanna Cervantes	MLP	Suzann.cervantes@miranda.cl	987686662	
	NOMBRE	INSTITUCIÓN QUE REPRESENTA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Manuel Fariñas	Son Rina Ingeniería	manu@sonrina.com	97115586	
2	Albaly Contral	IPP Chaparral	albaly@entel.cl	922466024	
3	Tatiana Bucuena	Emplicabilidad	tatiana@emplicabilidad.cl	978800169	
4	Juan Pablo Contreras	Emplicabilidad	jpcontreras@emplicabilidad.cl	94208530	
5	José Hernández	Of. Emergencia	JHernandez@salamanca.cl	977438109	
6	Carola Dabed	DINECO	cdabed@salamanca.cl	992061100	
7	Barbara Aguilera	Of. Inclusión	Baguilera@salamanca.cl	930970749	
8	Katty Escobar	Unidad Ejecutiva	KATTY.ESCOBAR21@chilmail.com	942917771	
9	JUAN CARLOS	PRODESAL		977733030	

	NOMBRE	INSTITUCIÓN QUE REPRESENTA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	Mrs. OSSIZUOS V.	San Pedro de Atacama	Lossa de Despeñadero	9-6248547	[Firma]
2	NATALIA GLASSBURN C.	OMIL	NATALIA GLASS 2018@gmail.com	956482397	[Firma]
3	Constanza Campos Saez	OF. MUYEN	CamposConstanza.cl	9-76505534	[Firma]
4	Jimna Urrutia Lechuga	SENCE	JimnaUrrutia@Sence.cl	959468624	[Firma]
5	José Vicencio G	Odol	JVicencio@Odol.cl	971066577	[Firma]
6	KARINA TOPIAS I.	ITLP	karinas@instituciontopias.com		[Firma]
7	NATALIA OJEDA C.	OF. A. Mayor Municipalidad	ncauz@salamanca.cl	99894422	[Firma]
8	Milena Baez L	Concejala	milenaoviviana.baez@concepcion.cl	989322102	[Firma]

	NOMBRE	INSTITUCIÓN QUE REPRESENTA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
1	LORENA CRIVATAI	SENCE	/	/	[Firma]
2	MARITZA LUNA	SENCE			[Firma]
3	EDU. TORO	SENCE			[Firma]
4	M. FERNANDEZ	SENCE			[Firma]
5	ERIC SARMIENTO	SENCE			[Firma]
6	FCO. CORTEJ	SENCE			[Firma]
7	MARCELA SANTUCAS	SENCE			[Firma]

Eduardo Toro Gallardo, Director Regional (s), SENCE Coquimbo

