



**SENCE**

+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

# Cuenta Pública

Pedro Goic Borojevic

Director Nacional SENCE

Noviembre, 2014



**SENCE**  
Ministerio del Trabajo  
y Previsión Social

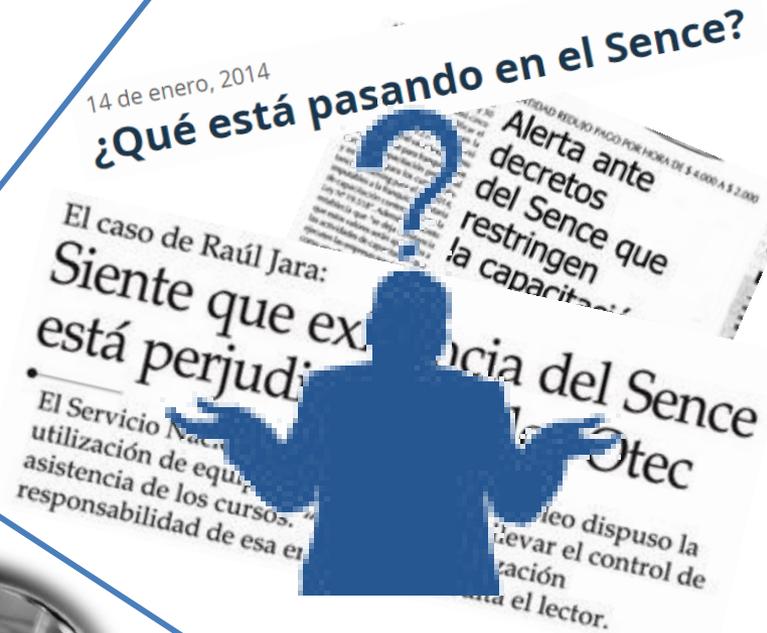
Gobierno de Chile

# El SENCE que recibimos...

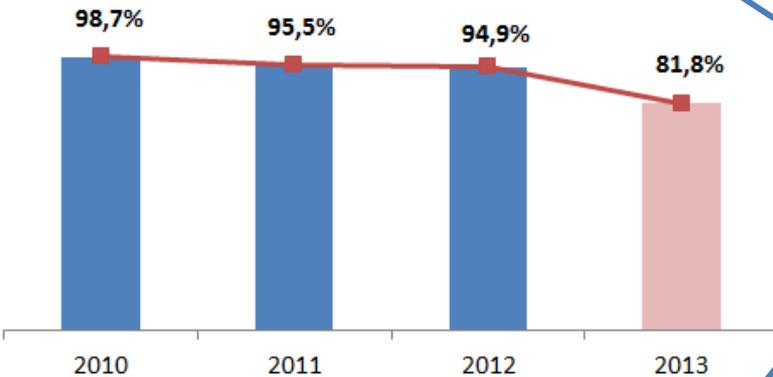
Falta de control



Rol poco claro



Ejecución Presupuestaria (%)



Sub-ejecución presupuestaria del Servicio



Retraso en los procesos de licitación y adjudicación y pago de cursos

# CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO

## Programa de Gobierno Michelle Bachelet 2014-2018

---

*Chile necesita un nuevo sistema de intermediación y capacitación laboral..... particular foco en aquellos que presentan una situación de mayor vulnerabilidad.*

*El nuevo sistema integrará servicios de información y orientación, diagnóstico de empleabilidad, apresto laboral certificación de competencias laborales y capacitación.*

*..... Se desarrollarán programas de capacitación especializados para aquellos segmentos de población con dificultades particulares para acceder al empleo..... Para enfrentar el conjunto de programas y desafíos descritos se requiere implementar un importante proceso de modernización y fortalecimiento del SENCE*



# Un Sistema de Capacitación articulado



# Hacia dónde vamos...

---

**1**

## **INTENSIFICAR EL ESFUERZO ...**

- **Capacitación como una herramienta para la inserción**
- **Capacitación pertinente para el cumplimiento de las metas**
- **Detección de brechas de competencias en trabajadores activos**

# Hacia dónde vamos...

---

**2**

## **PROFUNDIZAR ...**

- **Aplicación de criterios técnicos**
- **Vinculación con las demandas laborales de los sectores productivos**

# Hacia dónde vamos...

---

**3**

**INTRODUCIR ...**

**... una participación activa e involucramiento de distintos actores del mundo público y privado**

# Un Sistema de Capacitación articulado



# Los compromisos de Gobierno...

**50** Medidas  
— para Los PRIMEROS —  
**100 DÍAS** de GOBIERNO

## La capacitación como una herramienta para la inclusión en el mercado laboral

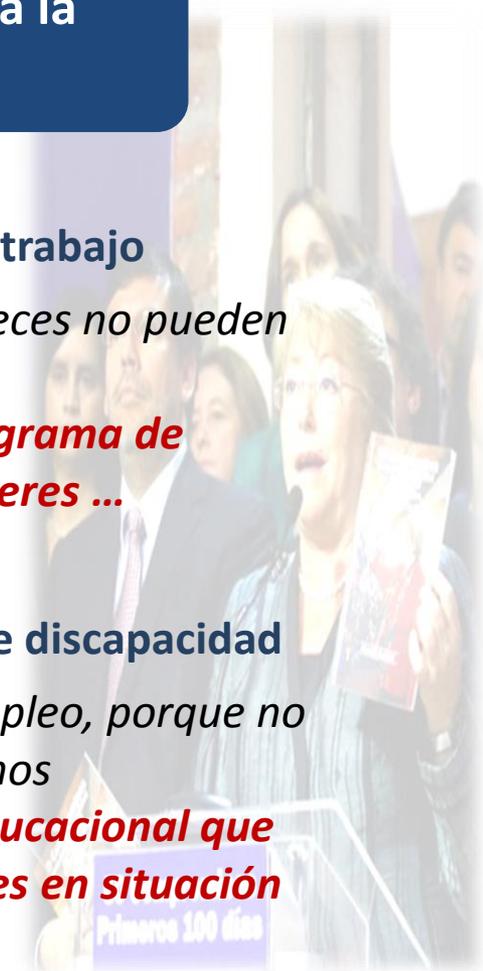
- Aumentar la participación laboral femenina en el mercado del trabajo

*Las **mujeres, sobre todo las que tienen menos recursos**, muchas veces no pueden encontrar empleo porque no tienen capacitación en un oficio...*

*Por eso, entregaremos el plan de implementación de un **nuevo programa de Formación y Capacitación Laboral, que beneficiará a 300.000 mujeres ...***

- Ingreso al mundo laboral de jóvenes y personas en situación de discapacidad

*A los **jóvenes vulnerables** les cuesta más que a nadie encontrar empleo, porque no tienen experiencia ni formación profesional... Por ello, presentaremos detalladamente **un plan de Capacitación de Inserción Laboral y Educacional que beneficiará a 150.000 jóvenes, incluyendo especialmente a jóvenes en situación de discapacidad.***



Levantamiento de  
necesidades de  
capacitación  
regional

Capacitación  
basada en  
enfoque de  
competencias

Apoyo  
sociolaboral y  
acompañamiento

Cuidado  
infantil

Vinculación con  
continuidad  
de estudios

+Capaz

FORMACIÓN LABORAL

Articulación  
en el  
emprendimiento

Vinculación con  
nivelación  
escolar

Certificación  
de  
competencias

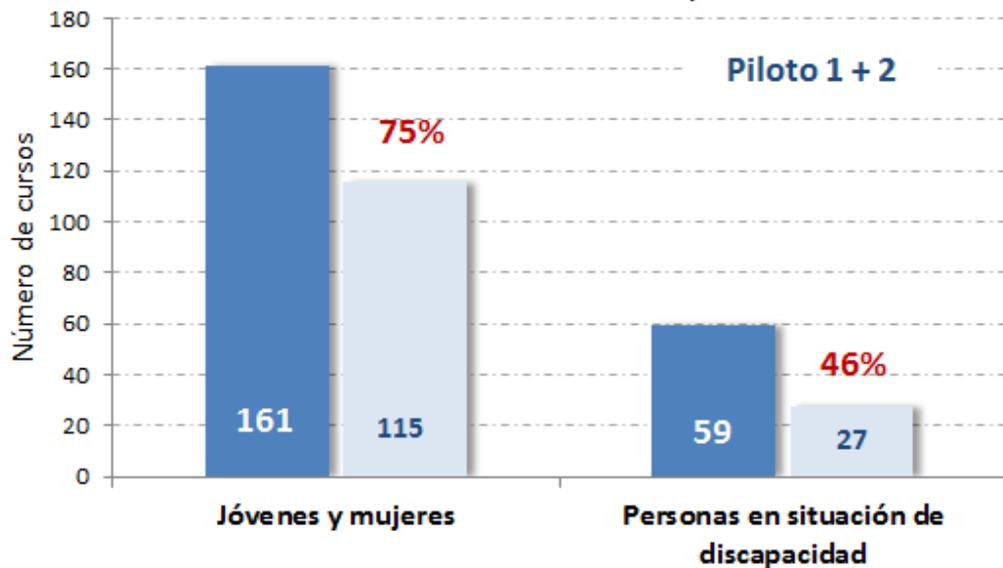
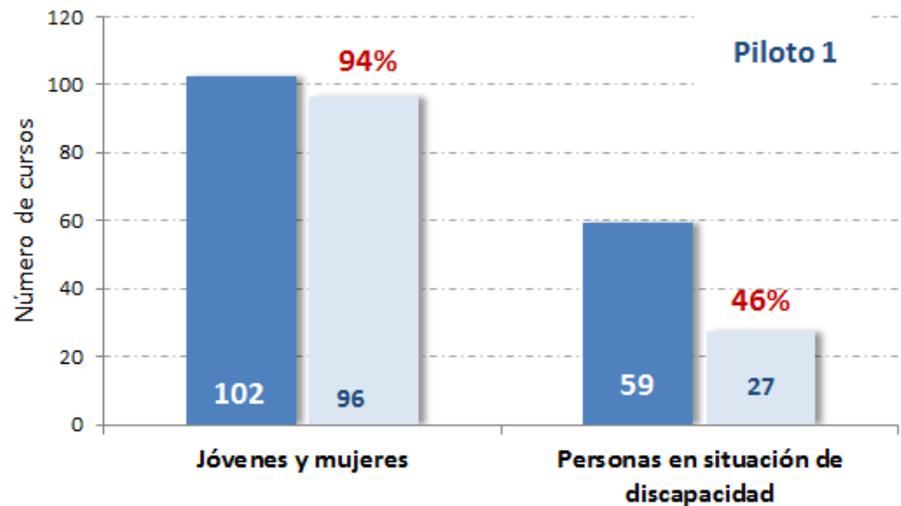
Componente de  
Intermediación  
laboral

Planes formativos  
articulados con  
sectores  
productivos a  
través de  
ChileValora

Formación en un  
semestre:  
200 a 300 horas

Organismos  
Técnicos de  
Capacitación

Liceos Técnico  
Profesionales,  
Centros de  
Formación Técnica,  
Institutos  
Profesionales y  
Universidades



■ Planificados ■ Iniciados

❖ 2 pilotos

❖ Regiones:

■ **Jóvenes y Mujeres:**

Atacama, RM, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Biobío, Los Lagos

■ **Discapacidad:** RM, Valparaíso y Maule

142 cursos iniciados a  
Noviembre 2014 (65%)  
4.298 cupos

# +Capaz

FORMACIÓN LABORAL

