



SENCE

+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

# CUENTA 2017 PÚBLICA SENCE

UN NUEVO SISTEMA  
PÚBLICO DE EMPLEO  
PARA UN CHILE +CAPAZ

26 DE ABRIL  
REGIÓN DEL BÍO BÍO



TODOS  
POR  
CHILE

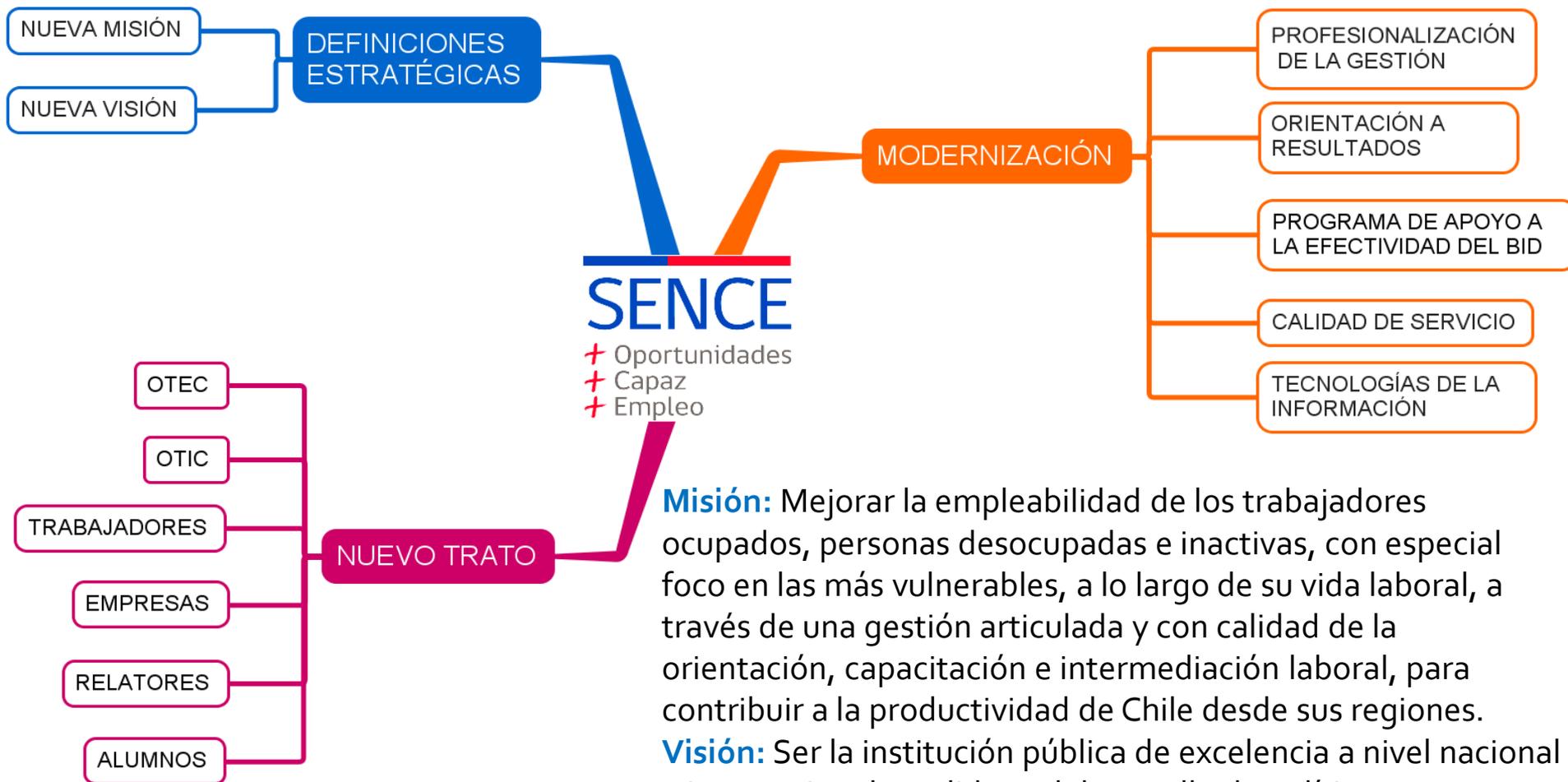
[www.sence.cl](http://www.sence.cl)

# COMPROMISOS DE GOBIERNO



- I. Implementar un proceso de modernización y fortalecimiento del SENCE.
- II. Crear un nuevo sistema de intermediación y capacitación laboral que integre servicios de información y orientación, diagnóstico de empleabilidad, apresto laboral, certificación de competencias laborales y capacitación.
- III. Desarrollar un Programa de Formación en Oficios para otorgar becas de capacitación, que incluya a mujeres entre 30 y 60 años de edad; micro emprendimiento para mujeres; jóvenes entre 19 y 29 años, y personas en situación de discapacidad.

# CUMPLIMIENTO: Modernización y fortalecimiento del SENCE



**Misión:** Mejorar la empleabilidad de los trabajadores ocupados, personas desocupadas e inactivas, con especial foco en las más vulnerables, a lo largo de su vida laboral, a través de una gestión articulada y con calidad de la orientación, capacitación e intermediación laboral, para contribuir a la productividad de Chile desde sus regiones.

**Visión:** Ser la institución pública de excelencia a nivel nacional e internacional que lidere el desarrollo de políticas y programas que potencien el desarrollo de las personas a lo largo de su trayectoria laboral, otorgando servicios altamente valorados por la ciudadanía, con el mejor equipo humano.

# NUEVO TRATO

## ORGANISMOS

- Reuniones periódicas con OTIC para abordar temas del sistema
- Encuentros y espacios de intercambio sobre aspectos operativos con OTEC

## FACILITADORES

Registro y Evaluación Unificada de Facilitadores (REUF) disponible en **www.sence.cl**

**www.chilefacilitadores.cl**, comunidad virtual de formación y colaboración

## EMPRESAS

- Espacios informativos sobre oportunidades para las empresas:
- Impulsa Personas
  - Levantamiento de demanda
  - Círculo de Empleo
  - Alianzas estratégicas

## COOPERACIÓN INTERNACIONAL

Proyecto de cooperación con Nueva Zelanda

Alianza del Pacífico

Servicio de Información de Empleo de Corea del Sur (KEIS)

Servicio Público de Empleo de Suecia

Proyecto AGCI/PNUD de asistencia a Ecuador

Acuerdo Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, Colombia

# CUMPLIMIENTO: Modernización y fortalecimiento del SENCE

## NUEVO TRATO

Hemos trabajado intensamente en lograr un trabajo colaborativo con todos los actores del sistema, con instancias de diálogo permanente con OTEC, OTIC, OMIL, empresas, relatores, trabajadores, alumnos.

Un factor fundamental ha sido el despliegue del SENCE y sus funcionarios **EN TERRENO**

## Masiva participación de funcionarios en Censo 2017

Los Ríos



Santiago



Biobío



Antofagasta



# CUMPLIMIENTO: Modernización y fortalecimiento del SENCE

## NUEVO TRATO



Apoyando a afectados por incendios



Entrega de Subsidio Emergencia para empresas y trabajadores en Biobío

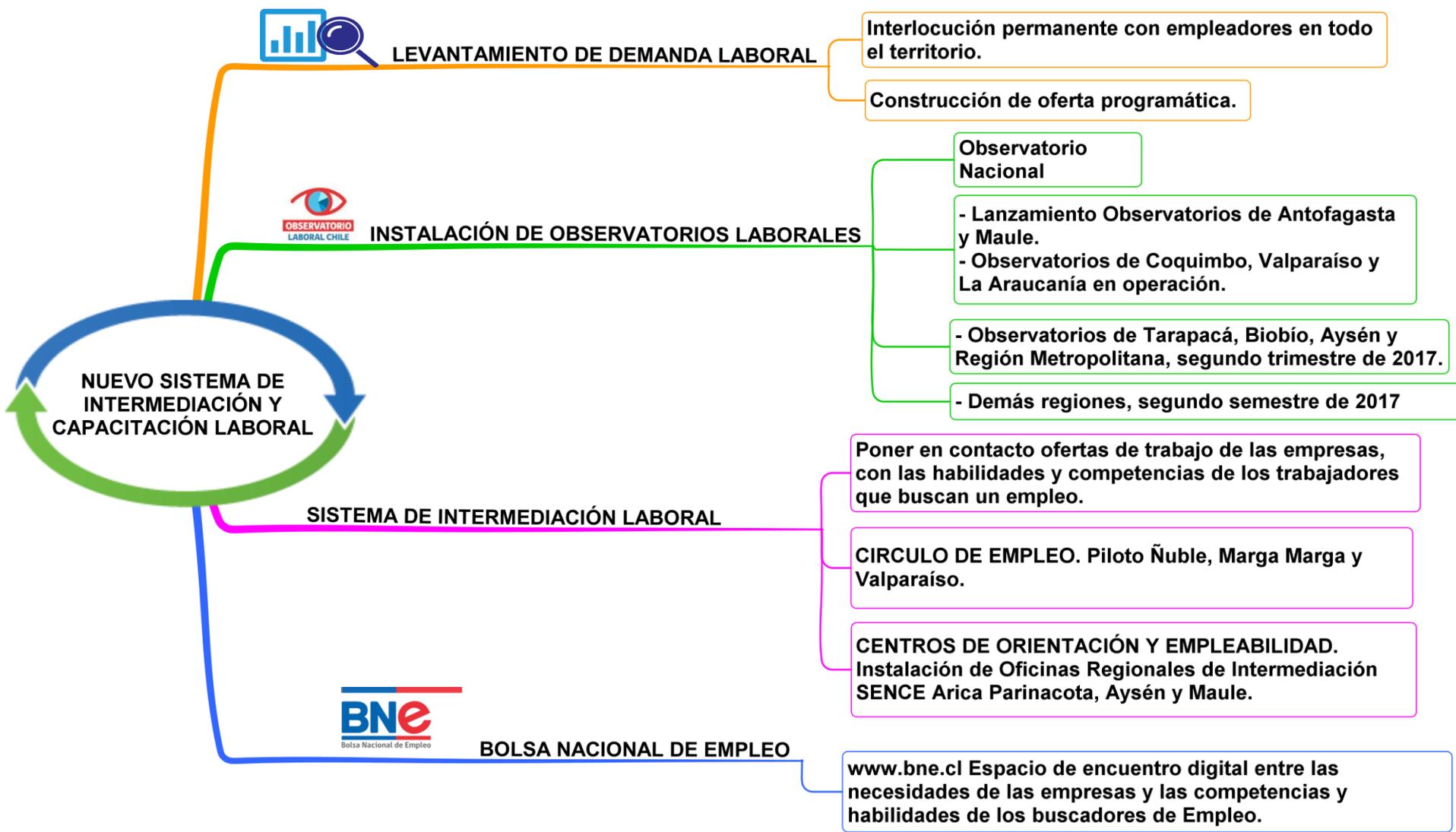


Feria de capacitación Biobío



En terreno con trabajadores afectados con erupción de Volcán Calbuco

# CUMPLIMIENTO: Intermediación laboral



# CUMPLIMIENTO: Intermediación laboral

## Levantamiento de demanda

En la foto, actividad realizada en región de Aysén.



## Instalación de observatorios laborales



ANTOFAGASTA



ÑUBLE



MAULE



VALPARAÍSO

## Sistema de Intermediación Laboral



## Lanzamiento Círculos de Empleo – Marzo de 2017



VALPARAÍSO



ÑUBLE

# CUMPLIMIENTO

Desarrollar una Política para favorecer el acceso al Trabajo de mujeres, jóvenes y personas en situación de discapacidad.



- Este desafío tomó cuerpo a través de +Capaz.
- +Capaz partió en 2014 con experiencias piloto en siete regiones del país.
- Aprendimos de los aciertos y errores, recogimos las buenas y las malas experiencias, escuchamos sugerencias y críticas.
- Con ello, implementamos a inicios de abril de 2015 un programa de capacitación en oficios **integral**, **inclusivo** y con **pertinencia local**.

Año	Cobertura según Presupuesto efectivo	Cobertura Inscritos
2014	30.000	30.000
2015	75.000	96.236
2016	62.500	96.925

# CUMPLIMIENTO: +Capaz

Formación en oficios con salida dependiente, independiente o mixta para jóvenes y mujeres.

Formación en oficios y empleo con apoyo para jóvenes en situación de discapacidad.

Nivelación y Continuidad de estudios



Formación en gestión del emprendimiento para mujeres.

Asistencia técnica (para mujeres emprendedoras)

Certificación de competencias laborales

Servicio de cuidado infantil y subsidios diarios (movilización y comida)

**NUEVOS OFERENTES**

- Liceos Técnico Profesionales públicos y privados
- Institutos Profesionales
- Centros de Formación Técnica
- Fundaciones especializadas en el trabajo con Personas en situación de discapacidad y otras poblaciones vulnerables.

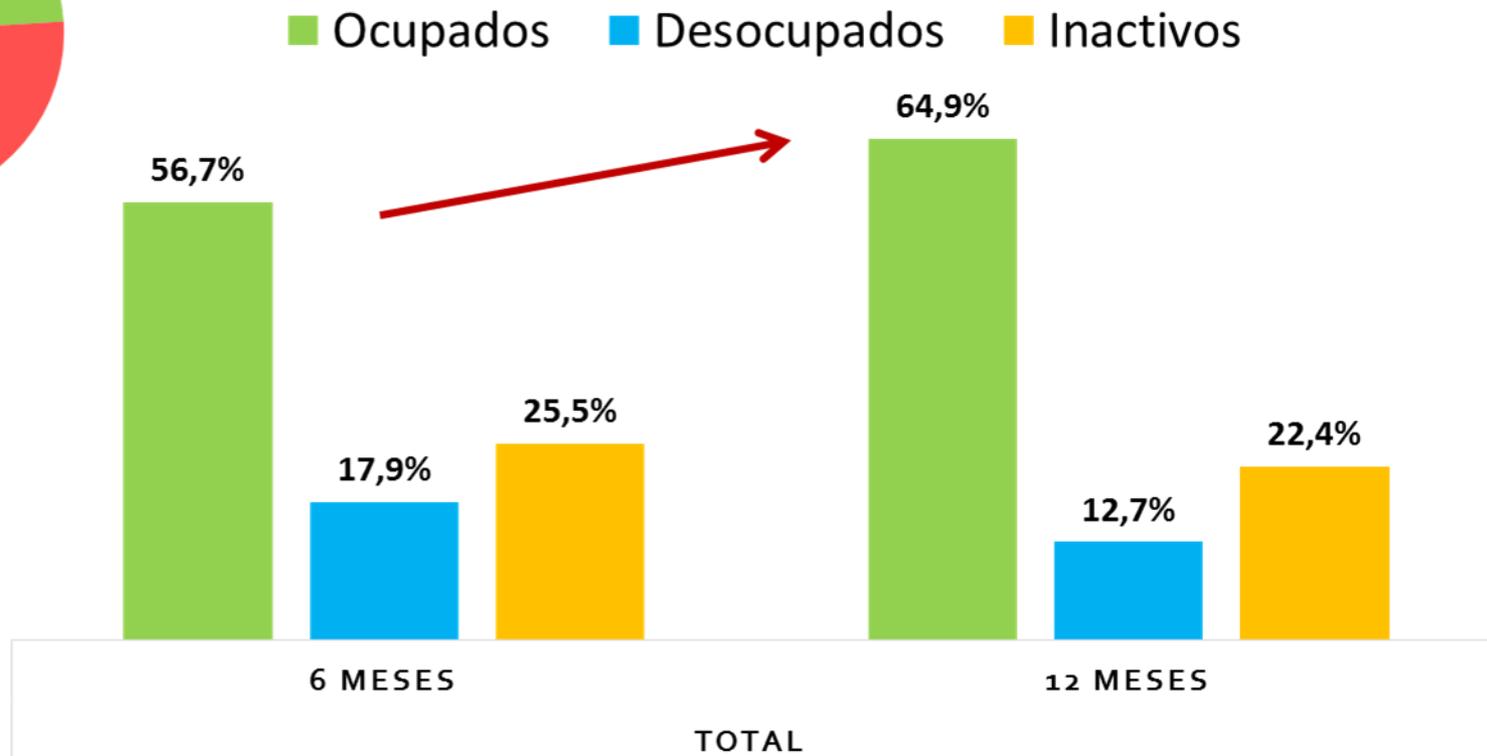
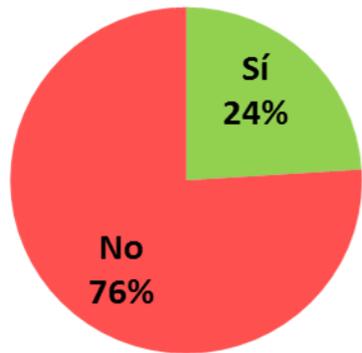
## Desarrollar una Política para favorecer el acceso al Trabajo de mujeres, jóvenes y personas en situación de discapacidad.

### Efectos observables en empleabilidad

- La proporción de cotizantes se **triplica** al cuarto mes de egreso, tanto en hombres como en mujeres.
- **27,4% está cotizando** al cuarto mes de haber egresado.
- Estas cifras son aún más altas en personas jóvenes (38,2%).
- La situación ocupacional de los egresados del +Capaz, de acuerdo a estudios realizados por Sence, mejora tanto en jóvenes como mujeres, lo que se puede apreciar en la siguiente lámina:

## Situación Ocupacional Egresados +Capaz, línea regular

Antes de ingresar al programa  
¿se encontraba trabajando?



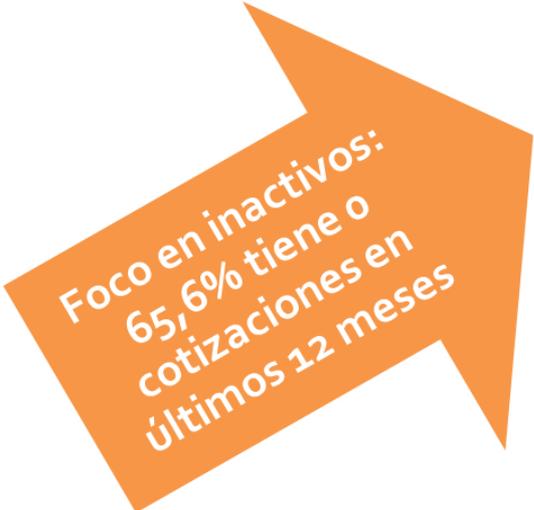
# CUMPLIMIENTO: +Capaz

Desarrollar una Política para favorecer el acceso al Trabajo de mujeres, jóvenes y personas en situación de discapacidad.

Cumplimos en focalización



51,9% son jóvenes,  
82,9% son mujeres



Foco en inactivos:  
65,6% tiene o  
cotizaciones en  
últimos 12 meses



93,1% pertenece a  
los dos quintiles  
más vulnerables

# CUMPLIMIENTO: +Capaz

Desarrollar una Política para favorecer el acceso al Trabajo de mujeres, jóvenes y personas en situación de discapacidad.



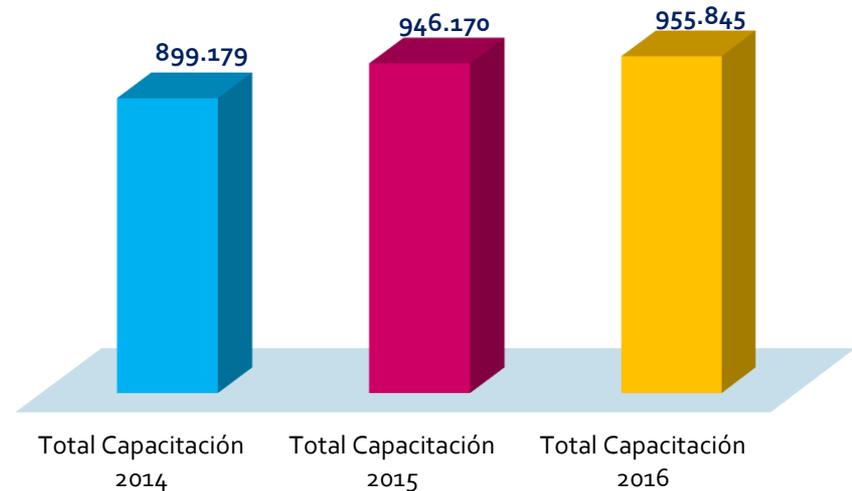
SENCE, a través de +Capaz, fue reconocido internacionalmente: Recibimos el premio "Políticas innovadoras", que entrega anualmente Proyecto Zero a organismos e instituciones que incorporan acciones pro inclusión.

No sólo hemos ido cumpliendo con los **Compromisos de Gobierno**, sino también con los desafíos que nos propusimos en 2014, principalmente en **cobertura**, lo que se muestra con los aumentos tanto en materia de capacitación como de apoyo al empleo, que mostramos a continuación, y **ejecución presupuestaria**.

## Capacitación

Programas de Capacitación a Personas	Coberturas 2016		
	Mujeres	Hombres	Total
Impulsa Personas	350.475	452.584	<b>803.059</b>
Más Capaz	79.128	17.797	<b>96.925</b>
Becas Fondo Solidario de Cesantía	1.707	1.249	<b>2.956</b>
Bono Empresa y negocio	5.349	1.454	<b>6.803</b>
Capacitación en Oficinas	2.993	2.769	<b>5.762</b>
Becas Laborales	-	-	<b>35.672</b>
Transferencias al Sector Público	1.624	3.044	<b>4.668</b>
<b>Total</b>			<b>955.845</b>

## Total personas capacitadas 2014-2015-2016



# CUMPLIMIENTO: Resultados

Mejorar la empleabilidad para contribuir a la **productividad** de Chile desde sus regiones



Detección de Necesidades de Capacitación (DNC)

Plan de Capacitación

Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Actividades de Capacitación

Pre Contrato

**IMPULSA PERSONAS**  
Trabajadores + capacitados Empresas + productivas

Módulos de formación técnica conducentes a Carreras Técnicas Profesionales

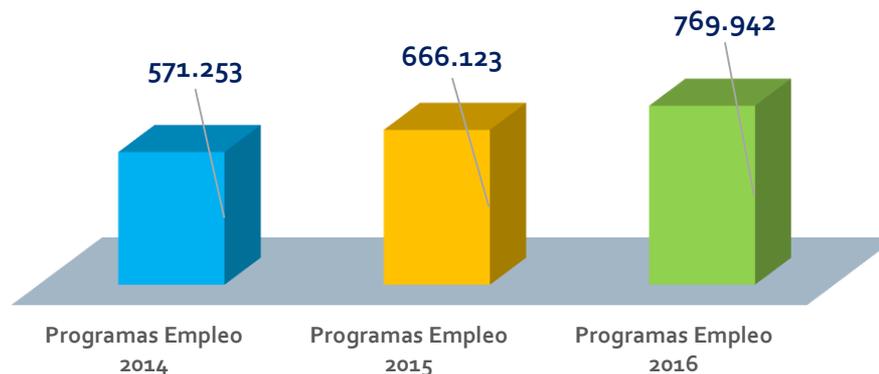
Post Contrato

Nivelación de Estudios de Ed. Básica y Media

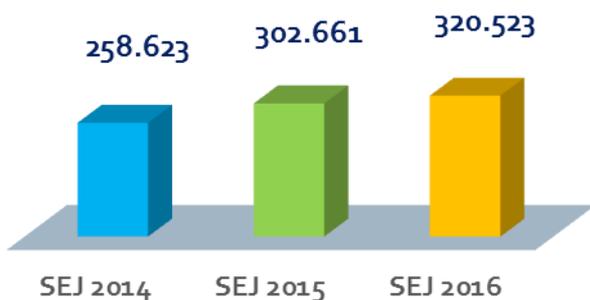
## Apoyo al empleo

Programa	Coberturas 2016
Formación en el Puesto de Trabajo	1.283
Subsidio al Empleo Joven	320.523
Subsidio al Empleo de la Mujer	337.589
Fortalecimiento OMIL	105.461
Certificación de Competencias Laborales	5.086
<b>Total</b>	<b>769.942</b>

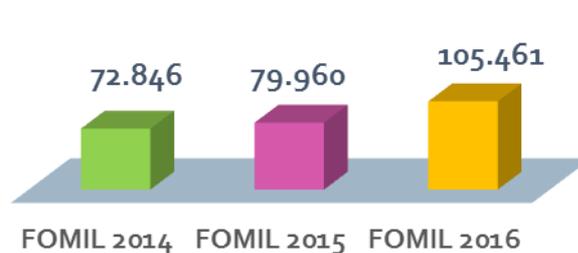
Total Participantes Programas apoyo al Empleo 2014-2015-2016



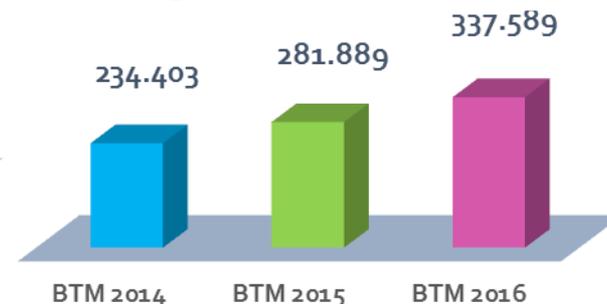
Participantes Subsidio Empleo Joven 2014-2015-2016



Participantes FOMIL 2014-2015-2016

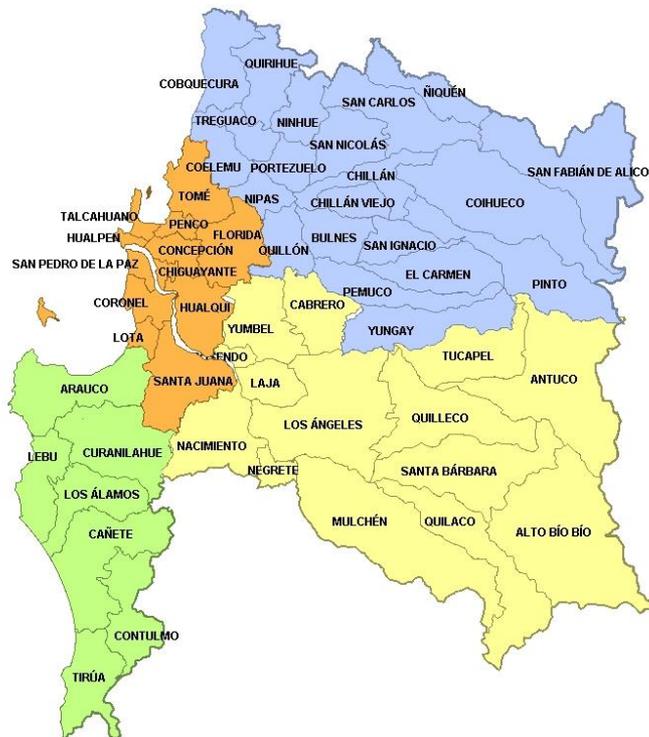


Participantes Subsidio Empleo Mujer 2014-2015-2016



# CUMPLIMIENTO: Resultados

## Región del Biobío: Participantes en nuestros programas



	2014	2015	2016	TOTAL
PROGRAMA +CAPAZ	220	11.878	8.609	20.487
PROGRAMA CAPACITACIÓN EN OFICIOS	2.579	1.697	2.117	6.393
PROGRAMA BONO EMPRESA Y NEGOCIOS	1.003	476	1.250	2.729
PROGRAMA BECAS FONDO DE CESANTIA SOLIDARIO	306	333	450	1089
PROGRAMA APRENDICES	604	252	295	1151
PROGRAMA PIC (PROEMPLEOS)	7586	7794	7784	23164
TOTAL				<b>55.013</b>

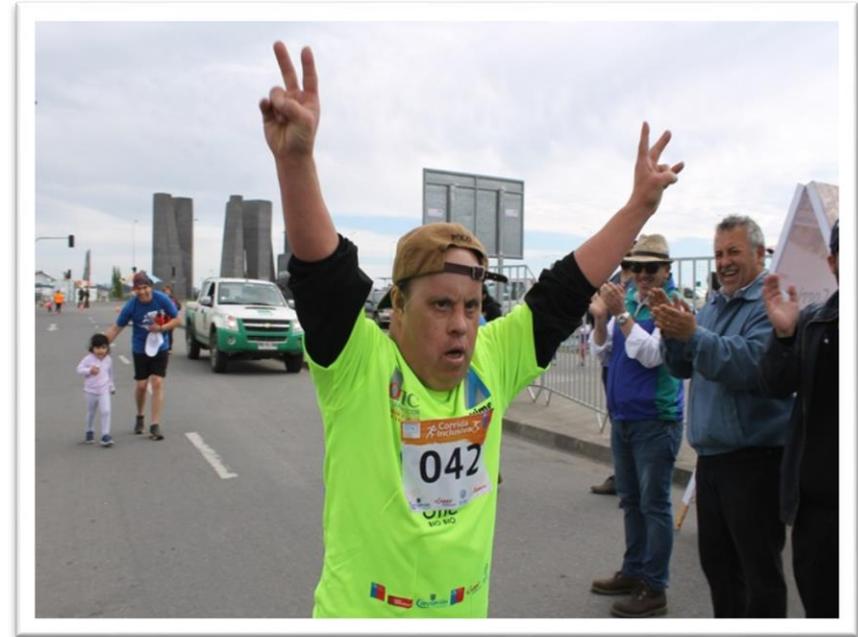
A través de +Capaz, llegamos a las 54 comunas de la región con 27.639 personas con cursos iniciados en total entre 2014 y lo que va de 2017.

## Recursos al servicio de las personas

	Presupuesto Inicial (MM\$)	Presupuesto Final (MM\$)	Ejecución efectivo (MM\$)	% Efectivo
2012	125.974.909	167.645.519	111.754.795	<b>67%</b>
2013	164.785.841	172.931.445	132.441.907	<b>77%</b>
2014	178.046.991	172.589.189	146.453.193	<b>85%</b>
2015	245.384.590	262.449.757	236.530.406	<b>90%</b>
2016	264.501.438	292.812.181	287.393.758	<b>98%</b>

# CUMPLIMIENTO: Resultados

## Región del Biobío: Corrida Inclusiva 1° de Octubre 2016



**+Capaz**  
LINEA  
DISCAPACIDAD

**SENCE**  
Oportunidades  
Cajao  
Empleó

**Ven a Participar**  
**Corrida Inklusiva** 2.5k  
Sábado 1 de octubre

Desde las 14:30 horas. Ven a participar con toda tu familia en el parque Bicentenario.

**BIO BÍO**  
LA NAVIDAD

**VEGA MONUMENTAL**

**Concepción**  
Fuerza de unidos



**SENCE**

+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

# CUENTA 2017 PÚBLICA SENCE

UN NUEVO SISTEMA  
PÚBLICO DE EMPLEO  
PARA UN CHILE +CAPAZ

**26 DE ABRIL  
REGIÓN DEL BÍO BÍO**



Ministerio del  
Trabajo y  
Previsión  
Social

Gobierno de Chile

**TODOS  
POR  
CHILE**

[www.sence.cl](http://www.sence.cl)