

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024

Subunidad de Estudios



sence



ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

INTERMEDIACIÓN LABORAL

JUNIO 2025. SUBUNIDAD DE ESTUDIOS

Este reporte de resultados tiene como objetivo presentar los resultados de la encuesta de satisfacción aplicada tanto a personas atendidas que fueron colocadas en un puesto de trabajo, como a las empresas que generaron procesos de colocación de trabajadores, por medio de las OMIL que fueron parte del programa y las Plataformas Laborales de Arica, Antofagasta y región Metropolitana en el año 2024. El propósito de esta encuesta es indagar en la satisfacción que tienen respecto a las distintas etapas, procesos y componentes del programa en cuestión.

Esta información permitirá identificar los aspectos del programa que requieren, por una parte, ser rediseñados para mejorar su implementación, y por otra, observar qué elementos, a partir de la opinión de las personas atendidas, necesitan una evaluación en profundidad para determinar las oportunidades de mejora.

1. ANTECEDENTES METODOLÓGICOS

La encuesta aplicada, corresponde a un cuestionario de preguntas de carácter cerrado, y su modalidad de aplicación fue telefónica. La duración promedio de la encuesta fue de 10 minutos.

La aplicación de la encuesta a personas colocadas laboralmente en el primer semestre de 2024 se llevó a cabo entre los meses de agosto y octubre del año 2024. Mientras que la aplicación de la encuesta a personas colocadas laboralmente en el segundo semestre de 2024 se llevó a cabo entre los meses de enero y mayo del año 2025.

En el caso de la encuesta a empresas la aplicación se llevó a cabo entre los meses de octubre y noviembre del año 2024, y entre los meses de marzo y mayo del año 2025. Durante ese periodo de tiempo se desarrolló un proceso de supervisión semanal de los audios de los llamados telefónicos realizados por los encuestadores que permitió ir validando las respuestas registradas en la base de datos de resultados.

La medición del año 2024 introduce cambios metodológicos que deben ser considerados en la lectura de los resultados de las personas usuarias, mientras que en empresas se mantiene la metodología. Las principales modificaciones se relacionan con la eliminación de la dimensión que evalúa la atención en OMIL o Plataforma Laboral, ya que se transita a una medición de carácter automatizado y con mayor proximidad a dicho proceso. Por otro lado, se amplía la variedad de aspectos que permiten evaluar la colocación laboral. Y por último se modifica el diseño muestral acotándolo a personas orientadas y colocadas.



1.1 UNIVERSO Y MARCO MUESTRAL

El universo del programa, en su versión año 2024, alcanza a 162.223 personas que fueron atendidas en el sistema de intermediación laboral y colocadas laboralmente, y 15.356 empresas, de acuerdo con las fuentes de información utilizadas correspondiente a las bases de datos administrativa del programa.

De los universos antes señalados, 53.987 personas y 13.099 empresas forman parte del marco muestral, es decir que corresponden a personas potencialmente contactables.

TABLA N°1: UNIVERSO Y MARCO MUESTRAL PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024.

REGISTROS	PERSONAS	EMPRESAS
UNIVERSO	162.223	15.356
MARCO MUESTRAL	53.987	13.099

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

1.2 MARCO UTILIZADO

A partir del proceso de aplicación de la encuesta el marco utilizado alcanza a 21.124 personas y 4.028 empresas, correspondientes a aquellas que se intentó contactar durante el período de aplicación de las encuestas. El estado de aplicación sobre este marco, a partir del proceso de realización de encuestas bajo modalidad correo electrónico, se observa en la tabla n°2.

TABLA N°2: ESTADO DE APLICACIÓN DE ENCUESTAS PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024.

ESTADO DE ENCUESTAS	PERSONAS	EMPRESAS
MARCO UTILIZADO	21.124	4.028
FINALIZADAS (F)	3.521	524
PARCIALES (P)	279	26
RECHAZADAS (R)	1.863	292
NO CONTACTADAS (NC)	7.968	1.354
NO CUMPLE CRITERIO (NCC)	773	198
NO UBICABLE (NU)	6.720	1.634

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

En función de los resultados de aplicación antes descritos se presentan en la tabla n°3 los principales indicadores del trabajo de campo para la muestra potencialmente elegible.



TABLA N°3: INDICADORES DEL TRABAJO DE APLICACIÓN DE ENCUESTAS PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024.

INDICADOR	PERSONAS	EMPRESAS
TASA DE RESPUESTA	16,7%	13,0%
TASA DE CONTACTO	25,5%	20,3%
TASA DE COOPERACIÓN	62,2%	62,2%
TASA DE RECHAZO	8,8%	7,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

La tasa de respuesta registra la proporción de encuestas realizadas sobre el total del marco muestral utilizado.

$$Tasa\ de\ respuesta = \frac{F}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

La tasa de contacto muestra la proporción de casos de la muestra en que el encuestador logra hablar o tener la atención del usuario, donde finalmente puede obtener o no la encuesta.

$$Tasa\ de\ contacto = \frac{F + R}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

La tasa de cooperación registra la proporción de unidades muestrales encuestadas sobre todas las unidades elegibles que fueron contactadas.

$$Tasa\ de\ cooperación = \frac{F}{F + P + R}$$

Finalmente, la tasa de rechazo registra la proporción de los elementos de la muestra que rechazan completamente a participar en el estudio, sobre el total del marco muestral utilizado.

$$Tasa\ de\ rechazo = \frac{R}{F + P + R + NC + NCC + NU}$$

1.3 DISEÑO MUESTRAL

Considerando el marco muestral de 53.987 personas y 13.099 empresas, se estimó una muestra representativa a nivel regional en el caso de personas y representativa a nivel nacional en el caso de empresas, con un nivel de confianza de un 95% y un error muestral de un 5%. La muestra estimada con los parámetros indicados anteriormente corresponde a 3.222 personas y 261 empresas. A partir del desarrollo del proceso de aplicación de encuesta, y producto de la contactibilidad presentada en los registros disponibles en la base de datos, en la tabla n°4, se detalla la muestra efectiva, contrastándola con la muestra estimada y el marco muestral.



La muestra efectiva que se obtuvo en el caso de las personas asciende a 3.521 personas atendidas y presentó un error de 1,6% a nivel nacional. A nivel regional se cumple con la representatividad de la muestra en la mayor parte de las regiones, con errores levemente superiores al 5% deseado, con la excepción de las regiones de Aysén y Magallanes con un error sobre el 10%.

La muestra efectiva en el caso de las empresas asciende a 524 y presentó un error de 4,2% a nivel nacional. A nivel regional sólo se cumple con proporcionalidad de la muestra, por lo que los resultados no son representativos a nivel de esta variable.

TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN DEL MARCO MUESTRAL, MUESTRA ESTIMADA Y EFECTIVA DE PERSONAS Y EMPRESAS USUARIAS PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024.

REGIÓN	PERSONAS				EMPRESAS		
	MARCO MUESTRAL	MUESTRA ESTIMADA	MUESTRA EFECTIVA	ERROR	MARCO MUESTRAL	MUESTRA ESTIMADA	MUESTRA EFECTIVA
TARAPACÁ	562	181	143	7,1%	214	4	8
ANTOFAGASTA	148	95	107	5,0%	106	2	16
ATACAMA	842	203	171	6,7%	303	6	11
COQUIMBO	1.111	215	218	6,0%	352	7	12
VALPARAÍSO	6.669	257	291	5,6%	1.584	32	56
O'HIGGINS	3.323	247	265	5,8%	1.053	21	49
MAULE	4.363	251	342	5,1%	659	13	23
BIOBÍO	6.848	257	345	5,1%	1.337	27	50
ARAUCANÍA	5.619	255	317	5,4%	1.472	29	63
LOS LAGOS	1.281	221	226	6,0%	490	10	14
AYSÉN	153	97	32	15,5%	107	2	1
MAGALLANES	75	59	10	29,0%	46	1	1
METROPOLITANA	18.032	263	419	4,7%	3.898	78	147
LOS RÍOS	2.042	236	271	5,6%	697	14	21
ARICA Y PARINACOTA	305	143	81	9,4%	110	2	25
ÑUBLE	2.614	242	283	5,5%	671	13	27
TOTAL	53.987	3.222	3.521	1,6%	13.099	261	524
ERROR		1,6%				4,2%	

Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de aplicación de las encuestas.

1.4 ANÁLISIS DE RESULTADOS

El cuestionario aplicado a personas usuarias se compone por un total de tres dimensiones, las que se componen de variables, que permiten evaluar los distintos elementos y etapas del programa. Las dimensiones se detallan a continuación:



1. Orientación laboral.
2. Colocación laboral.
3. Seguimiento laboral.

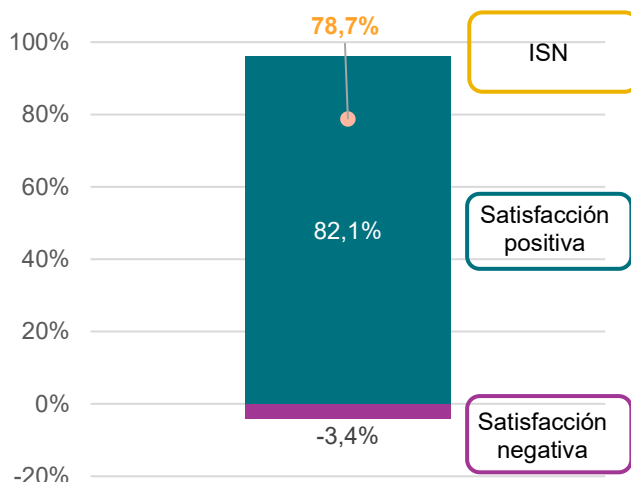
El cuestionario aplicado a empresas se compone por un total de tres dimensiones, las que se detallan a continuación:

1. Atención de la persona usuaria.
2. Colocación laboral.
3. Seguimiento laboral.

Las preguntas que permitieron medir la satisfacción en cada uno de los aspectos evaluados son de tipo escalar, es decir, donde las unidades de medición van de 1 a 7, donde la nota 1 representa el mayor nivel de insatisfacción y la nota 7 completa satisfacción. La metodología utilizada en este caso para analizar los resultados corresponde a la evaluación tradicional de satisfacción, donde las respuestas se agrupan en tres niveles de satisfacción: las notas 7 y 6 corresponde a satisfacción positiva, nota 5 a satisfacción neutra, y notas 4 o menores a insatisfacción. A partir de lo anterior se construyen los indicadores de satisfacción neta que será como mediremos el resultado de cada una de las dimensiones, subdimensiones y variables. La fórmula empleada se detalla a continuación:

$$ISN \text{ (ÍNDICE DE SATISFACCIÓN NETA)} = \frac{\left(\frac{\text{Suma de usuarios que evalúa}}{\text{con nota 6 o 7}} \right) - \left(\frac{\text{Suma de usuarios que evalúa}}{\text{con nota 1 a 4}} \right)}{\text{Total de usuarios que dan respuesta}}$$

Los resultados que se presentarán en el informe considerarán gráficos que expondrán los siguientes porcentajes: personas usuarias que evalúan con nota 6 o 7, correspondiente a la satisfacción positiva, porcentaje de personas usuarias que evalúan con nota entre 1 a 4, que hace referencia a la satisfacción negativa, y por último el índice de satisfacción neta. La siguiente figura es ejemplo de lo descrito anteriormente.



A partir de la definición anterior es que los resultados de los índices de satisfacción neta que se obtengan de cada evaluación de las dimensiones, subdimensiones y variables que componen el cuestionario se clasificarán en las categorías que se presentan a continuación en cuanto al nivel de satisfacción obtenido.

ISN	CATEGORIZACIÓN DEL NIVEL DE SATISFACCIÓN
91%-100%	Excelente
76%-90%	Positiva
61%-75%	Regular
51%-60%	Negativa
-100%-50%	Muy negativa



2. RESULTADOS DE SATISFACCIÓN INTERMEDIACIÓN LABORAL

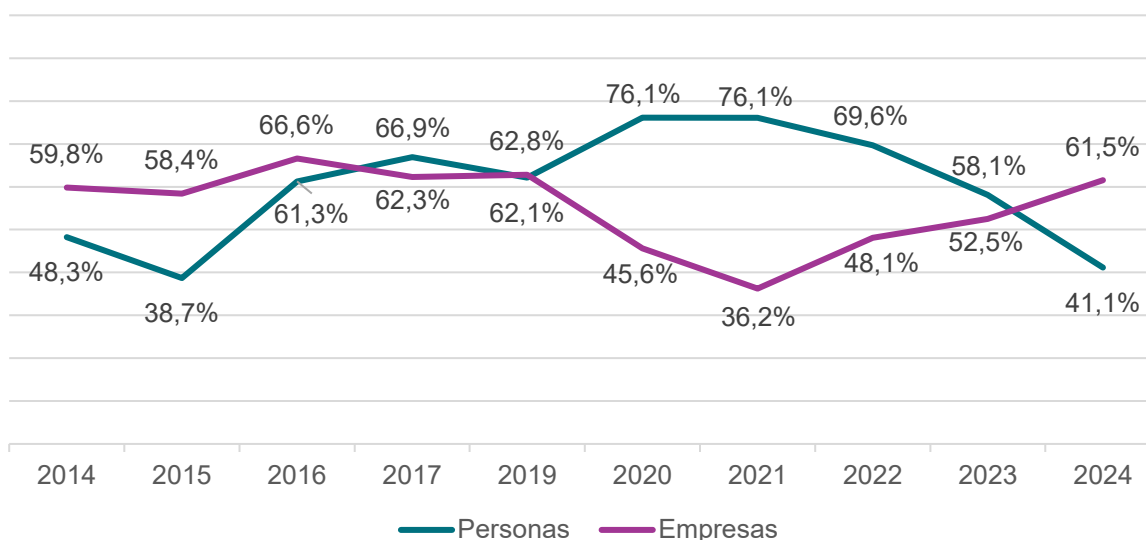
2.1 EVOLUCIÓN DE SATISFACCIÓN INTERMEDIACIÓN LABORAL

Para las encuestas de satisfacción del programa Intermediación Laboral se han realizado levantamientos de información desde el año 2014 hasta el año 2024, con modificaciones en sus contenidos en la última medición, pero con modalidades y tiempos de aplicación sin alteraciones metodológicas.

El índice de satisfacción neta del programa Intermediación Laboral desde la perspectiva de las personas ha predominado la calificación regular. En el período 2014-2015 se observaron los resultados más bajos con calificaciones muy negativas, para luego en el período 2016-2019 aumentar a calificaciones regulares y luego en los años 2020 y 2021 se observan los mejores resultados con ISN positivos. En adelante la calificación de las personas ha ido en descenso para alcanzar un ISN de 41,1% en la última medición del año 2024, debiendo considerar los cambios metodológicos indicados previamente para esta última medición.

Desde la perspectiva de las empresas ha predominado la calificación negativa. En el período 2014-2015 se registraron resultados negativos, para luego en el período 2016-2019 aumentar a calificaciones regulares y luego en los años 2020 y 2021 se observan los resultados más bajos con ISN muy negativos. En adelante la calificación de las empresas ha ido en aumento para alcanzar un ISN de 61,5% en la última medición del año 2024.

GRÁFICO N°1: ÍNDICE DE SATISFACCIÓN NETA INTERMEDIACIÓN LABORAL POR AÑO

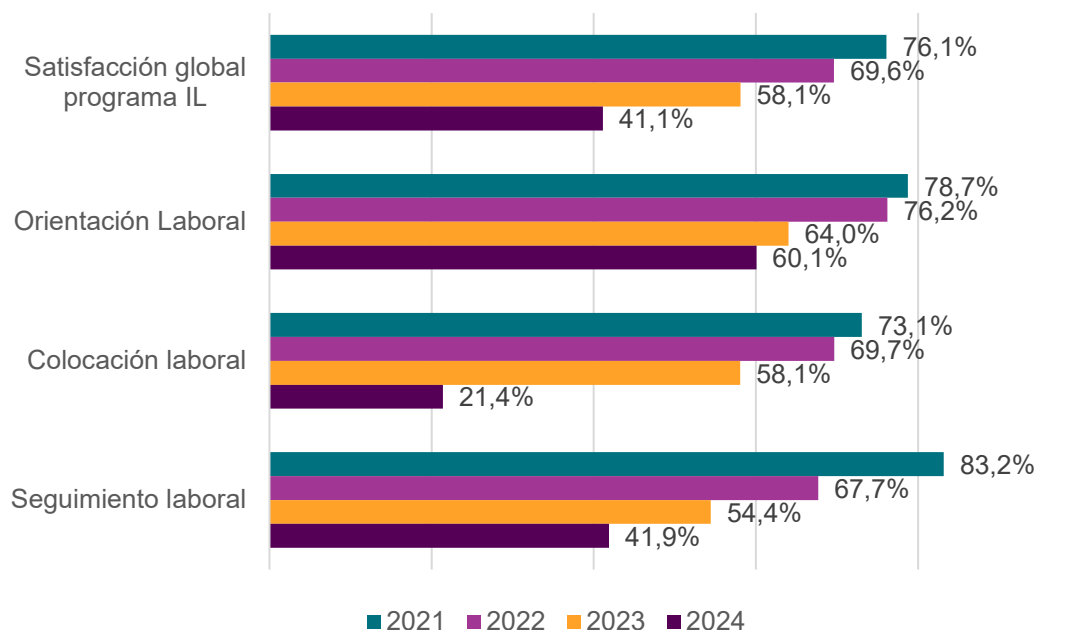


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral 2024.



A nivel de dimensiones desde la perspectiva de las personas se puede observar que todas disminuyen en sus niveles de satisfacción en los últimos 4 años. En el caso de la dimensión “Orientación Laboral” se observa que es la mejor evaluada y la única con calificación regular en 2024. En cuanto a la “Colocación Laboral” en esta última medición se produjo una fuerte disminución, pasando de una evaluación negativa a una muy negativa. Una situación similar se observa en cuanto al “Seguimiento Laboral”, aunque en menor magnitud, se registra un ISN de 41,9%, también correspondiente a una evaluación muy negativa.

GRÁFICO N°2: ÍNDICE DE SATISFACCIÓN NETA INTERMEDIACIÓN LABORAL PERSONAS POR DIMENSIÓN Y AÑO

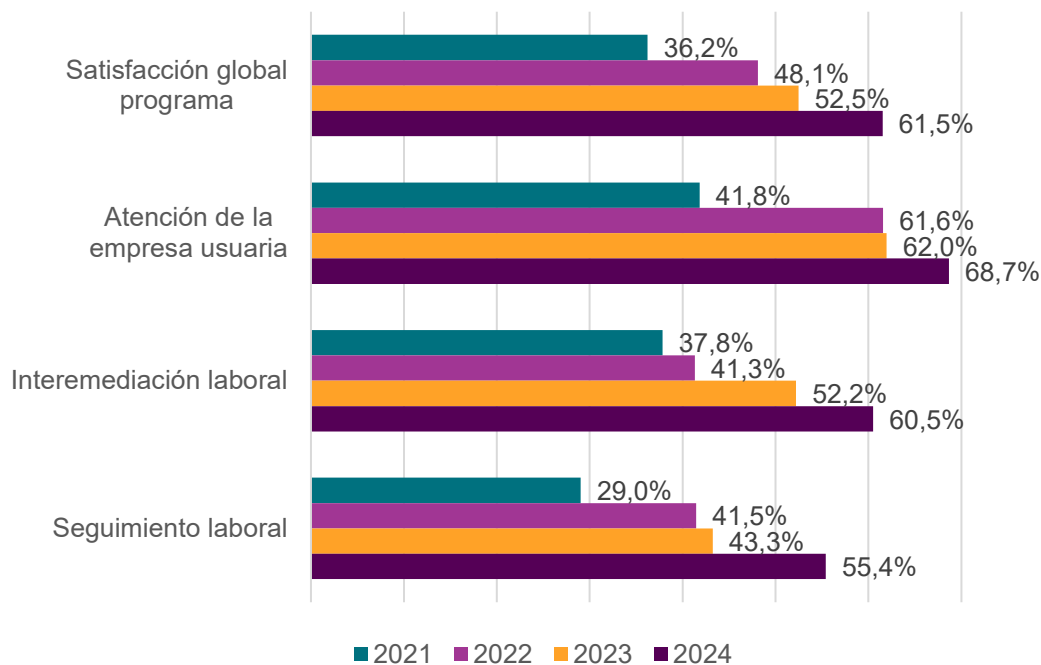


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral 2024.

A nivel de dimensiones desde la perspectiva de las empresas se puede observar que todas aumentan en sus niveles de satisfacción en los últimos 4 años. En el caso de la dimensión “Atención de la empresa usuaria” se observa que es la mejor evaluada y que mantiene una calificación regular en 2024. En cuanto a la “Intermediación Laboral” se produce un aumento, pasando de una evaluación negativa a una regular. Mientras que el “Seguimiento Laboral” desde la perspectiva de las empresas presenta el mayor aumento en 2024, pero registra un ISN de 55,4%, correspondiente a una evaluación negativa.



GRÁFICO N°3: ÍNDICE DE SATISFACCIÓN NETA INTERMEDIACIÓN LABORAL EMPRESAS POR DIMENSIÓN Y AÑO



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral 2024.



3. RESULTADOS PERSONAS USUARIAS

3.1 EVALUACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

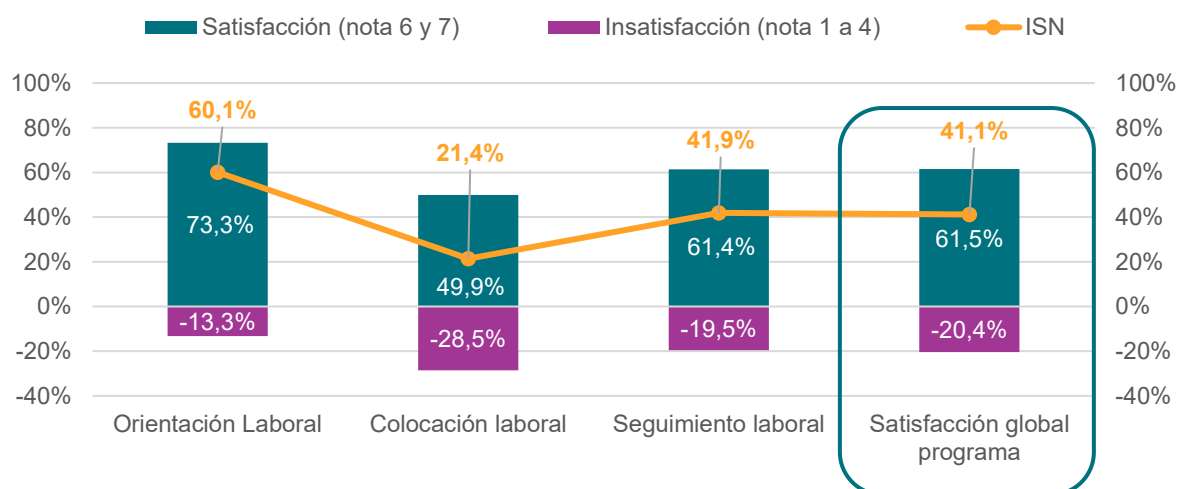
El presente apartado expone el resumen de los resultados de la encuesta aplicada en base a las cuatro dimensiones en las que se estructuró el instrumento de medición a personas atendidas y colocadas laboralmente el año 2024. La estructura del análisis se basará primero en la lectura del Índice de Satisfacción Neta, para luego complementar con la información de los datos descriptivos de cada subdimensión.

La construcción de la satisfacción global se obtuvo mediante la satisfacción obtenida en las dimensiones “Orientación laboral”, “Colocación laboral” y “Seguimiento laboral”.

Previo a la lectura de los resultados de satisfacción neta de cada una de las dimensiones y subdimensiones, es importante aclarar y considerar para efectos de su análisis, que el universo de personas atendidas que evalúa cada una de éstas puede variar a partir de si fueron participantes de cada uno de los procesos evaluados en esta encuesta. Independiente de esas variaciones en los universos de cada una de las preguntas, las satisfacciones netas de cada dimensión y subdimensión serán calculadas por medio de promedios simples donde cada una de éstas contará con la misma ponderación.

Los resultados de la evaluación realizada por personas atendidas del programa Intermediación Laboral muestran un ISN muy negativo de 41,1%. Sólo una de las tres dimensiones evaluadas presenta ISN de nivel negativo, correspondiente a “Orientación laboral” con un ISN de 60,1%. Mientras tanto, las dos restantes alcanzan satisfacción muy negativa, donde “Seguimiento laboral” obtiene un ISN de 41,9% y “Colocación Laboral” 21,4%.

GRÁFICO N°4: SATISFACCIÓN DEL PROGRAMA POR DIMENSIONES



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

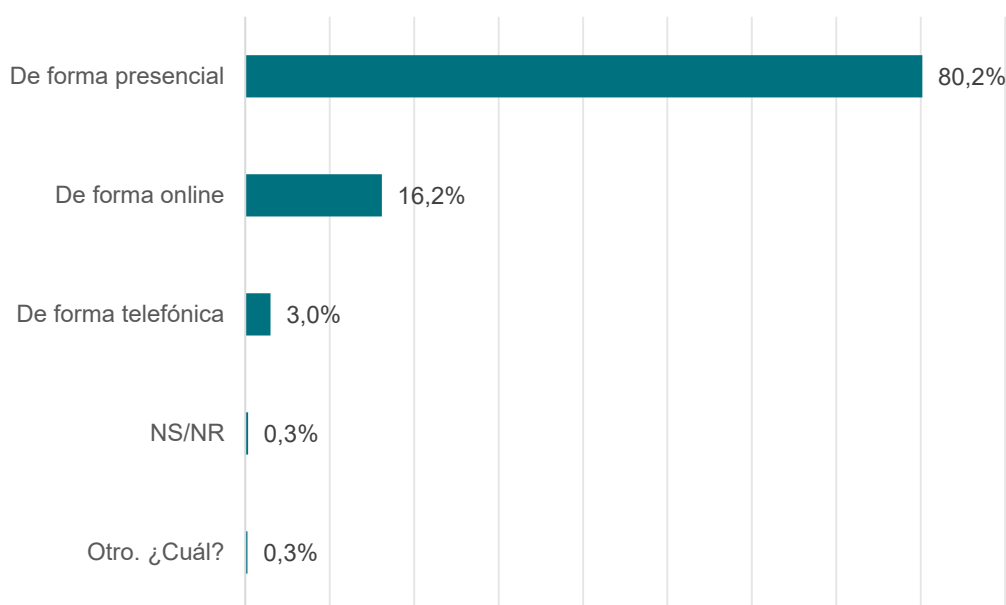


3.2 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “ATENCIÓN DE LA PERSONA USUARIA”

ANTECEDENTES

Previo a indagar en las evaluaciones que realizan las personas atendidas de cada elemento que compone el programa, se levantó información sobre la forma en que se relacionaron con las OMIL o Plataforma Laboral durante el año 2024, donde un 80,2% lo hizo de forma presencial, un 16,2% de forma online, y un 3,0% de forma telefónica.

GRÁFICO N°5: ¿DE QUÉ FORMA SE RELACIONÓ CON LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE DURANTE EL AÑO 2024?

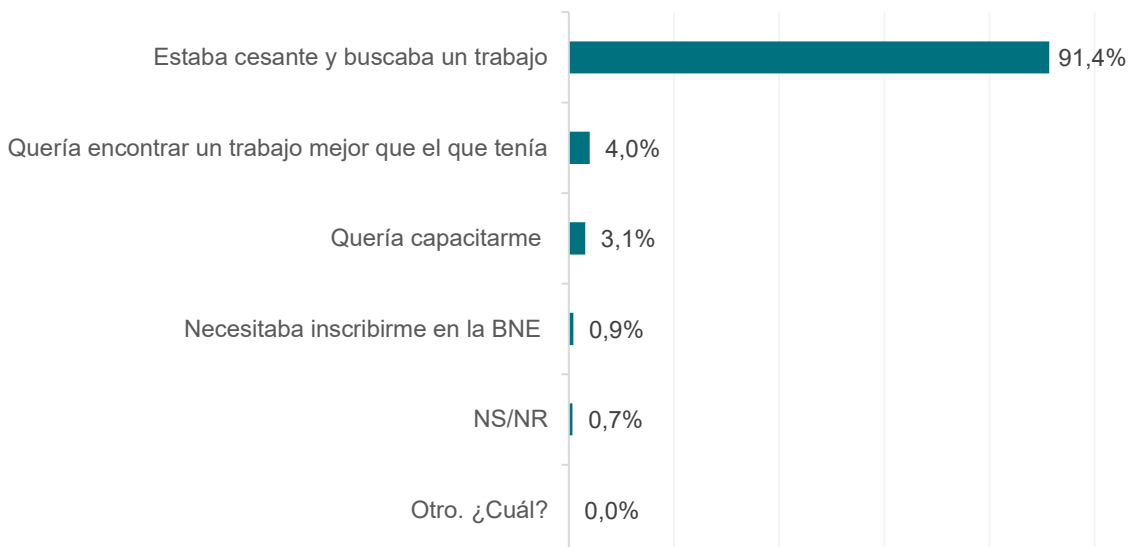


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Respecto al ingreso de las personas atendidas en los servicios prestados por la OMIL o Plataforma Laboral, y en particular sobre los motivos que tuvieron para acercarse al organismo y la atención recibida en una primera instancia, el 91,4% llega a la OMIL o Plataforma Laboral por la necesidad de encontrar un trabajo (gráfico n°6).



GRÁFICO N°6: ¿POR QUÉ MOTIVO SE ACERCÓ/CONTACTÓ A LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE DURANTE EL AÑO 2024?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Tal y como muestra el gráfico n°7, del total de personas encuestadas, un 52,9% indica que se había acercado a la OMIL o Plataforma Laboral por primera vez, mientras que un 47,1% había ido en más de una ocasión. Además, un 73,4% de las personas encuestadas indica que al inicio de la atención sí le explicaron en qué consistían los servicios ofrecidos por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE.

GRÁFICO N°7: ¿ERA LA PRIMERA VEZ QUE SE ACERCABA/CONTACTABA CON LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE?

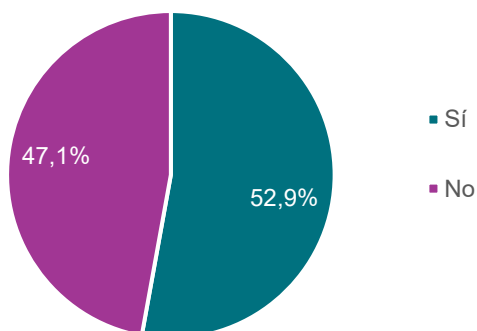
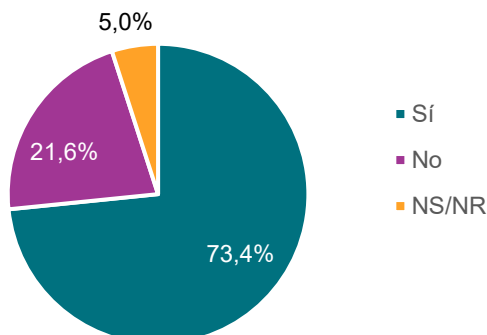


GRÁFICO N°8: AL INICIO DE SU ATENCIÓN ¿LE EXPLICARON EN QUÉ CONSISTÍAN LOS SERVICIOS OFRECIDOS POR LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Del total de personas que se había acercado a la OMIL o Plataforma Laboral más de una vez, un 68,5% lo ha hecho entre una y cuatro veces durante los últimos dos años. En promedio, aquellos que se habían acercado anteriormente, lo hicieron cuatro veces durante los últimos dos años.

TABLA N°5: ¿CUÁNTAS VECES SE ACERCÓ CON ANTERIORIDAD A LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DURANTE LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS?

OPCIONES	USUARIOS	PORCENTAJE
1 VEZ	259	15,6%
2 VECES	402	24,2%
3 VECES	299	18,0%
4 VECES	177	10,7%
5 VECES	141	8,5%
6 VECES	87	5,2%
7 VECES	29	1,7%
8 VECES	20	1,2%
9 VECES	3	0,2%
10 VECES	57	3,4%
MÁS DE 10 VECES	97	5,8%
NS/NR	89	5,4%
TOTAL	1.660	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Respecto de los servicios entregados de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE), un 61,4% de las personas encuestadas conoce esta herramienta. Respecto a si la persona fue inscrita y capacitada en su uso, se observa en el gráfico n°10 que un 35,8% de las personas encuestadas fue inscrita en la BNE, mientras que el 50,4% ya estaba inscrita. Por otro lado, del total de personas que fue inscrita en la BNE, sólo un 23,1% declara haber sido capacitada en el uso de ésta.

GRÁFICO N°9: ¿CONOCE LA BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE)?

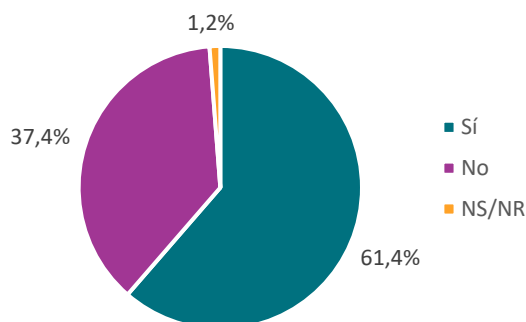
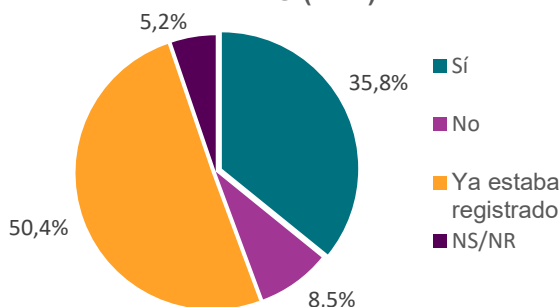


GRÁFICO N°10: ¿FUE INSCRITO EN LA BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE)?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

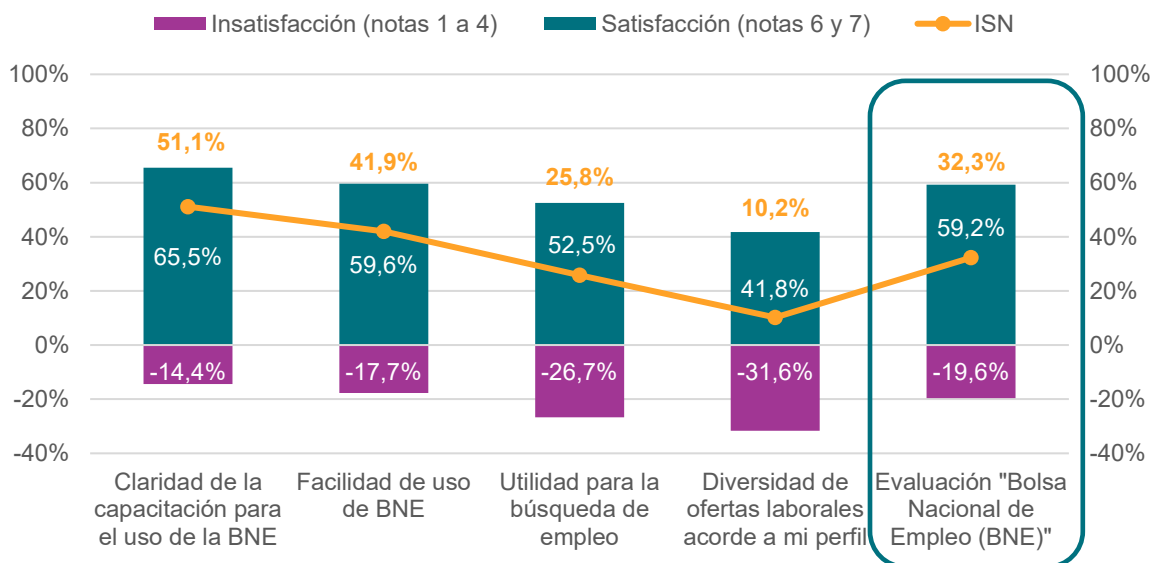


EVALUACIÓN “BOLSA NACIONAL DE EMPLEO”

Aunque la evaluación de la “*Bolsa Nacional de Empleo*” no se incluye en el cálculo del ISN global, se utiliza como una aproximación a la satisfacción que los usuarios tienen respecto a la plataforma, que se entiende como una herramienta relevante en el proceso de intermediación laboral.

La “*Bolsa Nacional de Empleo*” alcanza una evaluación muy negativa con un ISN de 32,3%. El único aspecto con evaluación negativa es la “Claridad de la capacitación para el uso de la BNE”, con un ISN de 51,1%, mientras que el resto de las variables tiene una evaluación muy negativa. Estas variables corresponden a “Facilidad de uso de la BNE”, “Utilidad para la búsqueda de empleo” y “Diversidad de ofertas laborales acorde a mi perfil”, con ISN respectivos de 41,9%, 25,8% y 10,2%.

GRÁFICO N°11: SATISFACCIÓN SUB DIMENSIÓN “BOLSA NACIONAL DE EMPLEO”



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

3.3 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “ORIENTACIÓN LABORAL”

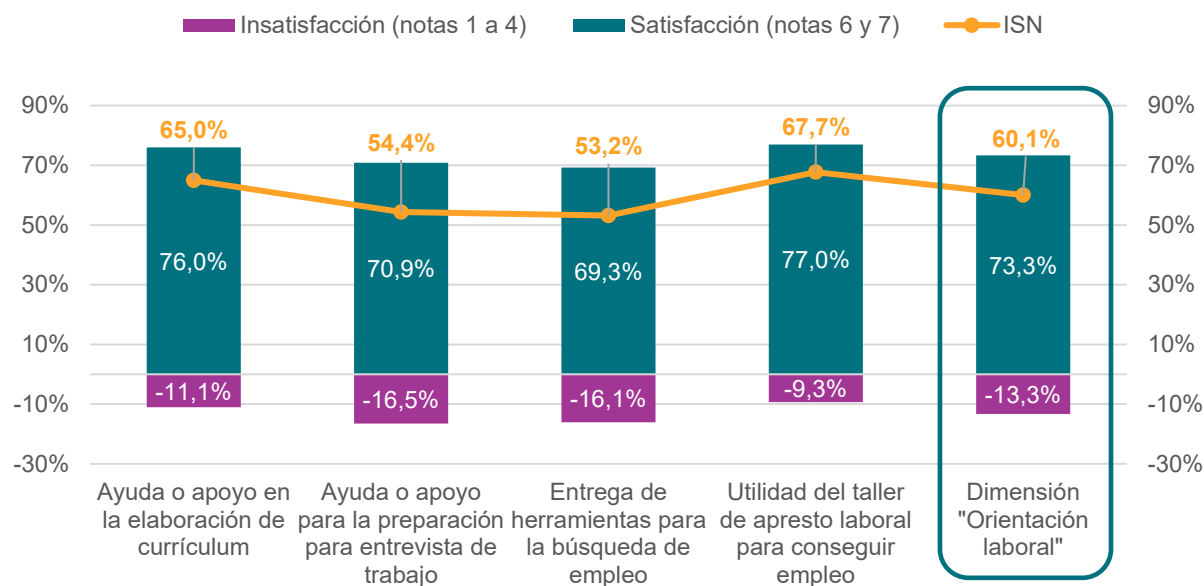
El enfoque de este apartado refleja la percepción de las personas atendidas sobre el proceso de capacitación en el desarrollo de habilidades necesarias para encontrar trabajo, específicamente sobre los talleres realizados para tal efecto, denominado Apresto Laboral.

De forma general, la evaluación de la dimensión “*Orientación laboral*” fue negativa alcanzando un ISN de 60,1%. Respecto de los aspectos que integran esta dimensión, las mejores evaluadas corresponden a “*utilidad del taller de apresto laboral para conseguir empleo*”, con un ISN de 67,7% y “*ayuda o apoyo en la elaboración de currículum*”, que con



un ISN de 65% corresponden a un nivel de satisfacción regular. Los aspectos “Ayuda o apoyo para la preparación de la entrevista de trabajo” y “Entrega de herramientas para la búsqueda de empleo”, obtienen una calificación negativa con ISN de 54,4% y 53,2% respectivamente.

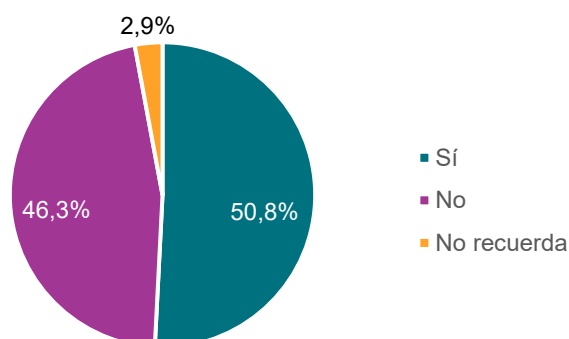
GRÁFICO N°12: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "ORIENTACIÓN LABORAL"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Respecto a las actividades para la orientación laboral, un 50,8% fue entrevistado para conocer su experiencia laboral (gráfico n°13).

GRÁFICO N°13: ¿LE HICIERON UNA ENTREVISTA PARA CONOCER SU EXPERIENCIA LABORAL?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Luego, al ser consultadas por la participación en el taller de Apresto Laboral, un 11% de las personas manifestó haber sido invitada. De ellas, un 41,5% señaló haber participado efectivamente en los talleres.

GRÁFICO N°14: ¿FUE INVITADO(A) A PARTICIPAR DE UN TALLER DE APRESTO LABORAL?

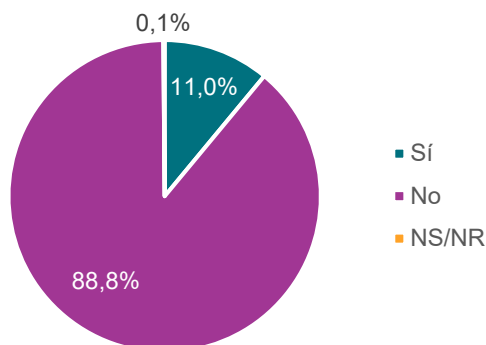
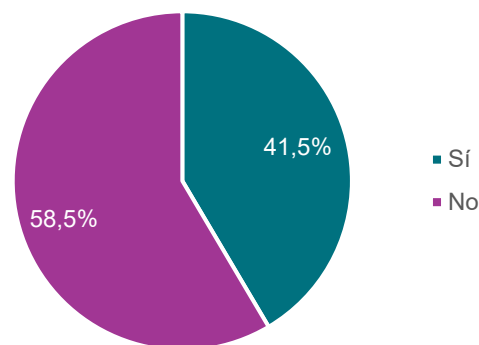


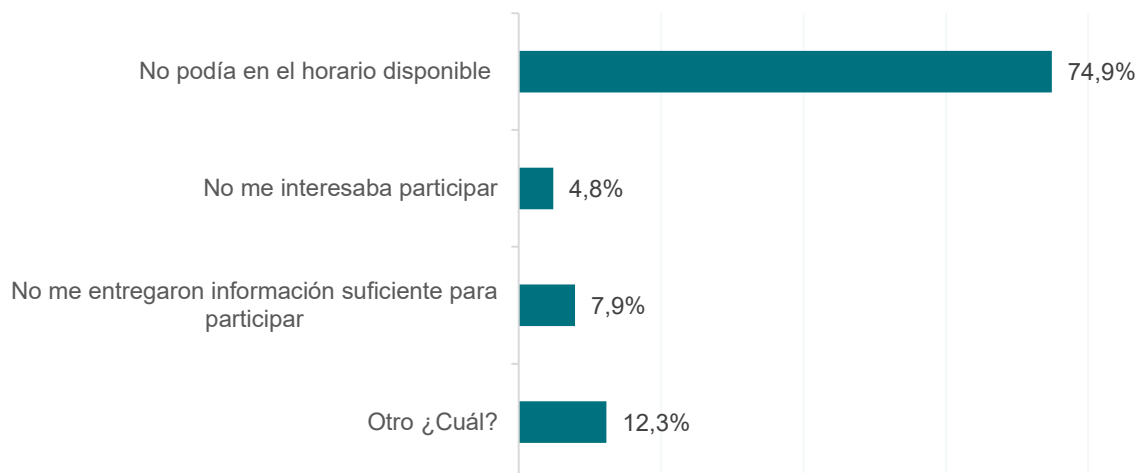
GRÁFICO N°15: ¿PARTICIPÓ DEL TALLER?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Del 58,5% de las personas atendidas que señalan no haber participado del taller, un 74,9% indica que no participó porque no podía en el horario disponible, mientras que un 7,9% señala que no le entregaron información suficiente para participar.

GRÁFICO N°16: ¿POR QUÉ MOTIVO NO PARTICIPÓ DEL TALLER DE APRESTO LABORAL?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Por otra parte, del 41,5% de las personas que indican haber participado en el taller, un 87% señala que el tiempo en que se llevó a cabo el taller de apresto laboral sí fue apropiado para desarrollar de manera cabal todas las temáticas impartidas. De igual forma, un 87% indicó que el taller de apresto laboral cumplió con las expectativas personales que tenía.

GRÁFICO N°17: EL TIEMPO EN EL QUE SE LLEVÓ A CABO EL TALLER DE APRESTO ¿FUE EL APROPIADO PARA DESARROLLAR DE MANERA CABAL TODAS LAS TEMÁTICAS IMPARTIDAS?

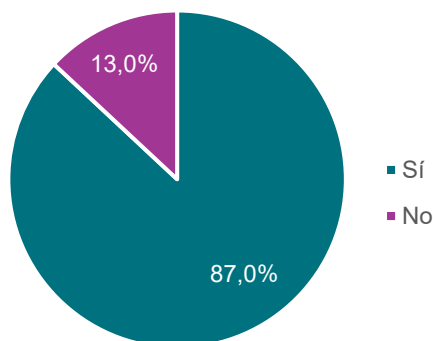
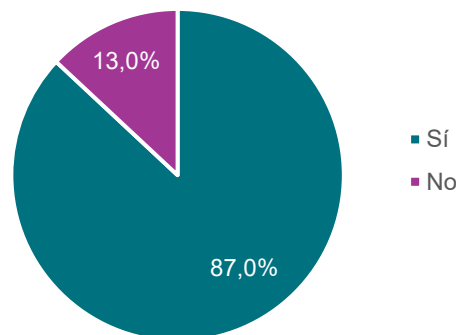


GRÁFICO N°18: EN RELACIÓN AL CONOCIMIENTO QUE TE TENÍA DEL TALLER DE APRESTO LABORAL, ¿ESTE ¿CUMPLIÓ CON SUS EXPECTATIVAS PERSONALES?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Respecto a la incorporación de algún servicio adicional al taller de apresto laboral, un 73,3% de quienes participaron en los talleres indican que no incorporarían servicios adicionales. El 26,7% restante indica temas como: mayor tiempo en el taller y técnicas para la búsqueda de empleo, así como apoyo emocional e inclusión para personas con necesidades especiales.

Considerando que a través de la participación en talleres de Apresto Laboral se puede facilitar la búsqueda de un trabajo, existe una clara posibilidad de mejora a través del aumento de invitaciones a este tipo de instancias. No obstante lo anterior, también se requiere un mayor incentivo a la participación, considerando que menos de la mitad de quienes fueron invitados efectivamente asistieron.

3.4 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “COLOCACIÓN LABORAL”

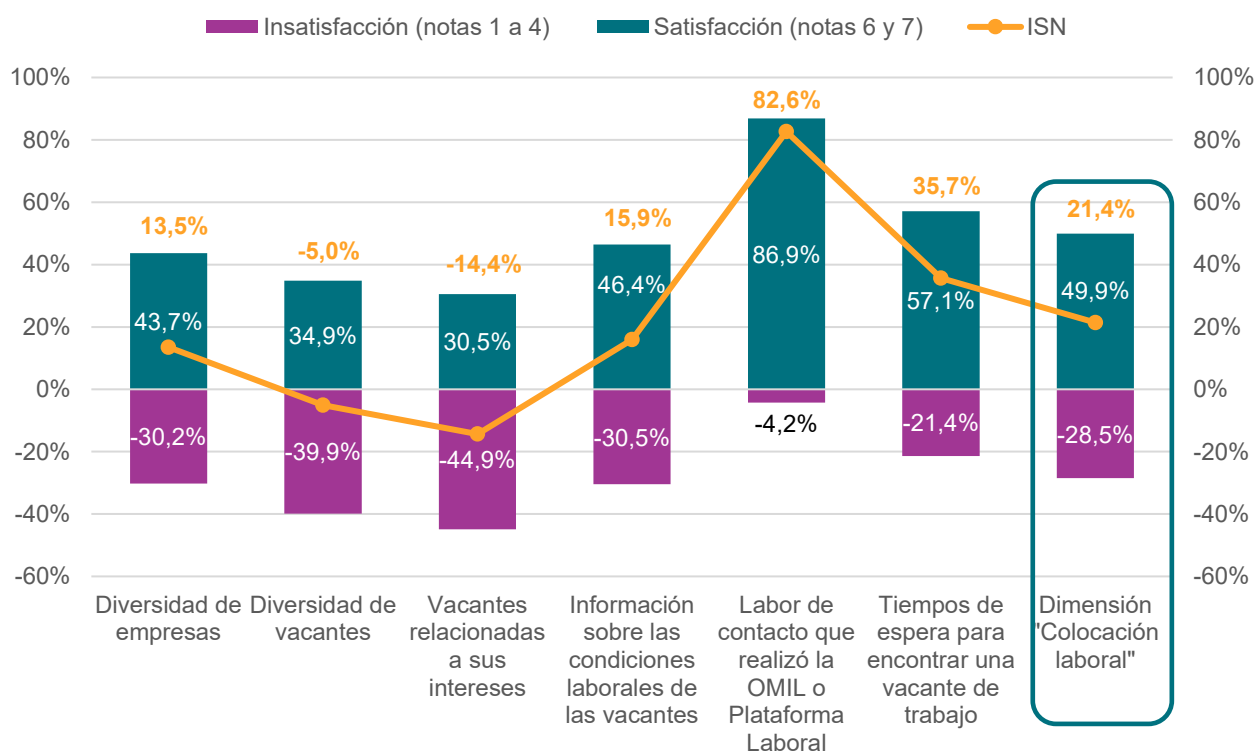
Esta dimensión comprende el proceso de colocación laboral que realiza la OMIL o las Plataformas Laborales para ayudar a las personas atendidas a encontrar un empleo, tanto en la etapa inicial de búsqueda de ofertas, como en las etapas posteriores de contacto con las empresas y entrevistas. Para evaluar la satisfacción global del proceso de colocación laboral, se midieron los aspectos: “*diversidad de empresas*”, “*diversidad de vacantes*”,



“vacantes relacionadas a sus intereses”, “información sobre las condiciones laborales de las vacantes”, “labor de contacto que realizó la OMIL o Plataforma Laboral” y “tiempos de espera de para encontrar una vacante”.

De acuerdo con los resultados, es posible ver que la satisfacción global de esta dimensión es muy negativa, con un ISN que llega a 21,4%. La evaluación más baja está en el aspecto “vacantes relacionadas a sus intereses” con un ISN de -14,4%, seguido de “diversidad de vacantes”, con un ISN de -5,0%, ambas con calificación muy negativa. En orden, y también con evaluaciones muy negativas, les siguen los aspectos “diversidad de empresas”, “información sobre las condiciones laborales de las vacantes” y “tiempos de espera para encontrar una vacante de trabajo”. Finalmente, la “labor de contacto que realizó la OMIL o Plataforma Laboral” es la mejor evaluación con una calificación considerada positiva, que corresponde a un ISN de 82,6%.

GRÁFICO N°19: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "COLOCACIÓN LABORAL"



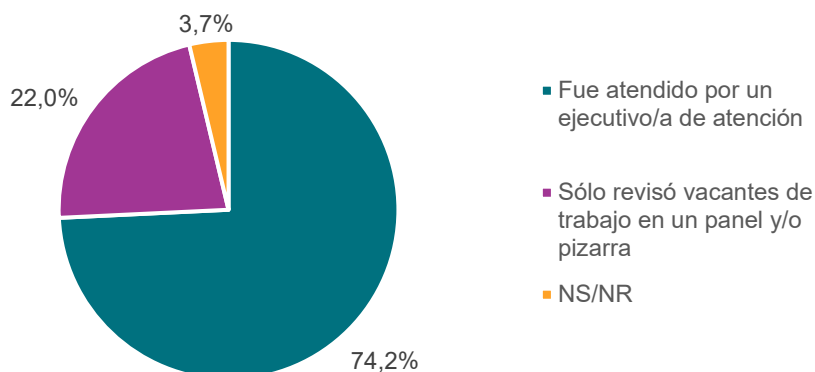
Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

El trabajo de identificación de las vacantes respecto de las habilidades o capacidades de la persona que asistió a la oficina municipal tiene que ver directamente con uno de los puntos básicos de la estrategia de intervención del programa Intermediación Laboral, que guarda relación con las acciones de gestión que buscan fortalecer la red de colaboración con el empresariado local y entregar a las personas beneficiarias que buscan empleo, herramientas que faciliten la obtención de un trabajo.



Del total de personas encuestadas, un 74,2% fue atendida por una persona ejecutiva de atención, mientras que un 22% sólo revisó vacantes de trabajo en un panel y/ o pizarra.

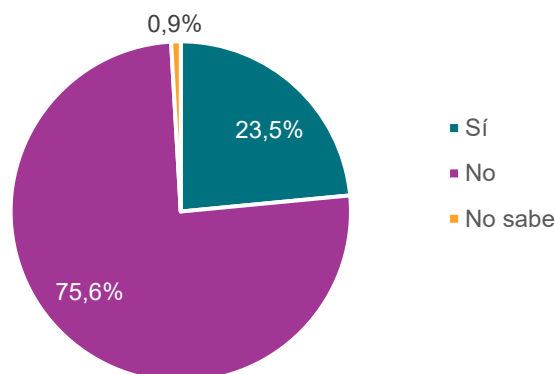
GRÁFICO N°20: AL LLEGAR/CONTACTAR A LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE, ¿FUE ATENDIDO POR UN EJECUTIVO/A DE ATENCIÓN O SÓLO REVISÓ VACANTES DE TRABAJO EN UN PANEL Y/O PIZARRA?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Del total de personas encuestadas, un 23,5% identifica haber conseguido empleo a través de la OMIL o Plataforma Laboral. Del 75,6% de las personas que no consiguieron empleo por medio de esas oficinas, un 86% consiguió empleo por su cuenta luego de acercarse a la OMIL o Plataforma Laboral durante el año 2024.

GRÁFICO N°21: ¿LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE LE CONSIGUIÓ EMPLEO EN ALGUNA DE LAS OFERTAS LABORALES?

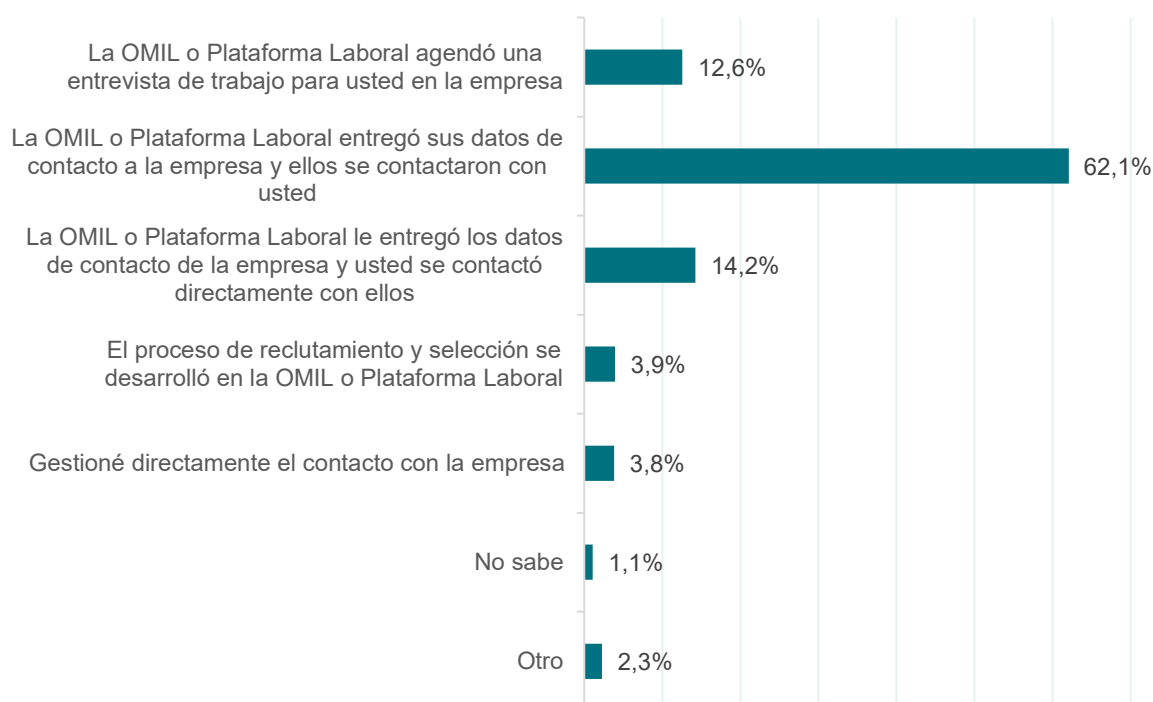


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Respecto a cómo lo contactó la OMIL o Plataforma Laboral con la empresa en la que se ofrecía alguna vacante, se puede apreciar en el siguiente gráfico que al 12,6% de las personas encuestadas la OMIL o Plataforma Laboral le agendó una entrevista de trabajo con la empresa; al 62,1% se le contactó por la propia empresa con datos de contacto entregados por la OMIL o por la Plataforma Laboral; y, el 14,2% se contactó directamente con la empresa tras recibir los datos de contacto de la empresa por parte de la OMIL o Plataforma Laboral. Sólo para el 3,9% de las personas usuarias, el proceso de reclutamiento y selección se desarrolló en la OMIL o Plataforma Laboral.

GRÁFICO N°22: ¿CÓMO LO CONTACTÓ LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE CON LA EMPRESA QUE DISPUSO LA OFERTA DE EMPLEO?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

3.5 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “SEGUIMIENTO LABORAL”

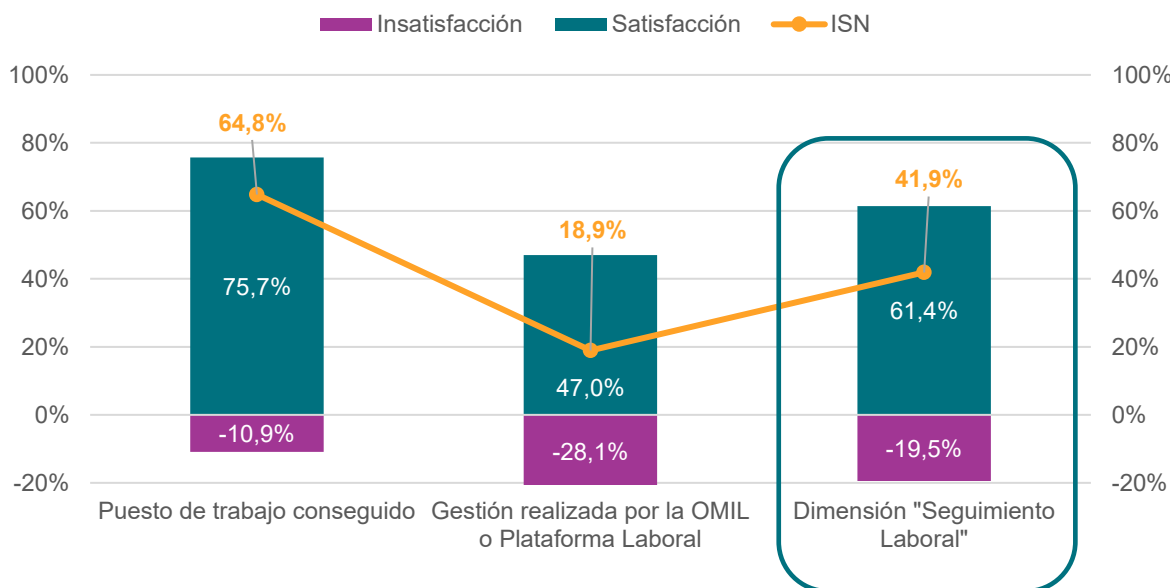
Este apartado comprende la evaluación del proceso que realizan las OMIL o Plataformas Laborales, posterior a la inserción laboral de las personas atendidas, con la finalidad de verificar si se cumplieron las condiciones laborales ofrecidas por las empresas. Para obtener el nivel de satisfacción global del proceso de intermediación laboral, se midieron los aspectos “*puesto de trabajo conseguido*” y la “*gestión realizada por la OMIL o Plataforma Laboral*”, los que también son evaluados sólo por aquellas personas atendidas cuyas vacantes de trabajo fue gestionada por la OMIL, correspondiente al 23,5% de la muestra.



La subdimensión “*puesto de trabajo conseguido*”, obtuvo un ISN de 64,8%, considerado como regular. Respecto de la “*gestión realizada por la OMIL o Plataforma Laboral*”, el ISN alcanza un 18,9%, considerado muy negativo.

En síntesis, el ISN de la dimensión “*Seguimiento laboral*” llegó a 41,9%, que representa un nivel de satisfacción muy negativo desde la perspectiva de las personas vinculadas laboralmente.

GRÁFICO 23: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "SEGUIMIENTO LABORAL"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

De acuerdo con el programa, el proceso de intermediación laboral se define como toda acción que tenga como resultado la empleabilidad en un puesto de trabajo dependiente, cumpliendo con los requisitos básicos de las actividades de gestión establecidas. Para el logro de dicho objetivo, la OMIL o Plataforma Laboral toma contacto con la persona atendida para inspeccionar las condiciones de trabajo. Del total de personas encuestadas, un 29,8% fueron contactadas por el encargado de la oficina para corroborar las condiciones de trabajo en las que se encuentra. Adicionalmente, un 87,6% de las personas colocadas laboralmente, declaran que si se cumplen las condiciones laborales publicadas en la oferta de empleo a la que postuló.



GRÁFICO N°24: ¿LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE SE HA PUESTO EN CONTACTO CON USTED DESPUÉS DE SU COLOCACIÓN EN UN PUESTO DE TRABAJO, PARA HACER SEGUIMIENTO DE SU SITUACIÓN LABORAL?

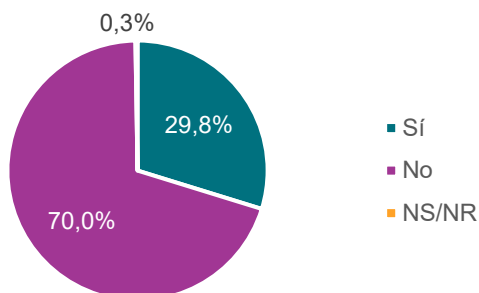
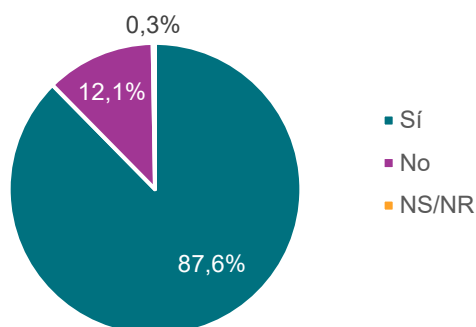


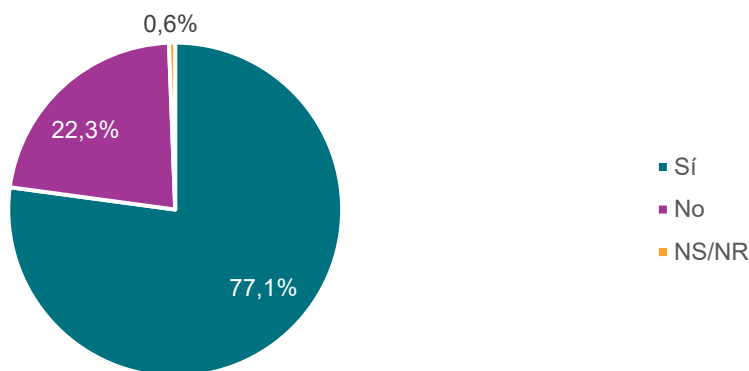
GRÁFICO N°25: ¿EL PUESTO DE TRABAJO EN QUE FUE COLOCADO CUMPLE CON LAS CONDICIONES LABORALES PUBLICADAS EN LA OFERTA DE EMPLEO A LA QUE POSTULÓ?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Finalmente, un 77,1% de las personas encuestadas recomendaría a otras personas la búsqueda de trabajo a través de la OMIL o Plataforma Laboral, mientras que el 22,3% no lo haría.

GRÁFICO N°26: ¿RECOMENDARÍA A OTRAS PERSONAS ACUDIR A LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



4. RESULTADOS DESAGREGADOS POR REGIÓN, SEXO Y TIPO DE INTERMEDIADOR

Los resultados de esta encuesta permiten tener una mirada regional, por sexo y tipo de intermediador considerando que la muestra no solo es representativa a nivel nacional, sino que también por estas variables. Sin embargo, tomando en cuenta la baja contactibilidad y el número reducido de casos en algunas regiones, es que los errores muestrales en algunas regiones son levemente superiores al 5%¹, aspecto que es importante de tomar en cuenta al leer las cifras que se presentan a continuación. Las siguientes tablas presentan los ISN para cada región, sexo y tipo de intermediador, por cada dimensión que compone la encuesta, además de los porcentajes de satisfacción positiva y negativa. Asimismo, se agregan los resultados a nivel nacional de modo de generar un comparativo con los resultados obtenidos en cada variable.

TABLA N°6: RESULTADOS DE SATISFACCIÓN REGIONAL DE INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2024.

REGIONES	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	NACIONAL
Bolsa Nacional de Empleo																	
Positiva	55,2%	73,0%	52,1%	54,9%	54,5%	58,5%	54,9%	53,0%	45,6%	55,1%	54,0%	N/D	53,0%	54,9%	62,8%	57,6%	54,9%
Negativa	25,5%	14,7%	18,7%	21,0%	25,3%	22,2%	24,6%	23,6%	25,8%	21,3%	18,3%	N/D	20,6%	22,8%	21,5%	22,9%	22,6%
ISN	29,7%	58,3%	33,4%	33,9%	29,2%	36,4%	30,3%	29,4%	19,8%	33,8%	35,7%	N/D	32,4%	32,1%	41,4%	34,7%	32,3%
Orientación laboral																	
Positiva	66,3%	76,5%	70,7%	69,6%	69,9%	79,6%	73,2%	69,7%	61,4%	72,2%	70,0%	100,0%	69,3%	77,4%	80,9%	79,8%	72,1%
Negativa	19,7%	12,2%	10,7%	16,8%	15,4%	9,3%	15,3%	16,4%	23,5%	13,7%	7,8%	0,0%	13,3%	11,4%	8,8%	12,4%	14,6%
ISN	38,5%	70,1%	65,8%	44,6%	63,1%	67,3%	60,7%	63,3%	44,7%	54,6%	71,7%	50,0%	57,8%	67,1%	79,1%	75,6%	60,1%
Colocación laboral																	
Positiva	50,5%	62,3%	48,7%	51,4%	45,7%	53,9%	46,1%	50,4%	43,3%	55,5%	63,7%	49,1%	49,3%	49,2%	51,9%	51,1%	49,9%
Negativa	28,8%	15,4%	28,4%	26,3%	30,3%	25,6%	32,7%	29,0%	34,7%	26,1%	16,7%	17,8%	28,0%	27,3%	25,9%	30,0%	28,5%
ISN	21,7%	47,0%	20,3%	25,1%	15,4%	28,3%	13,5%	21,4%	8,6%	29,4%	47,0%	31,3%	21,4%	21,8%	26,0%	21,1%	21,4%
Seguimiento laboral																	
Positiva	59,1%	69,4%	58,8%	62,4%	54,2%	64,9%	61,6%	60,9%	60,5%	63,1%	61,7%	50,0%	58,8%	66,9%	68,1%	61,4%	61,4%
Negativa	25,5%	18,1%	18,2%	17,1%	22,1%	17,0%	24,3%	19,4%	19,6%	17,9%	21,1%	10,0%	22,4%	12,8%	12,5%	19,4%	19,5%
ISN	33,6%	51,3%	40,6%	45,3%	32,0%	47,9%	37,3%	41,5%	40,9%	45,2%	40,6%	40,0%	36,4%	54,2%	55,6%	42,0%	41,9%
Satisfacción global programa	31,3%	56,1%	42,2%	38,3%	36,8%	47,8%	37,2%	42,0%	31,4%	43,1%	53,1%	40,4%	38,5%	47,7%	53,6%	46,2%	41,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

¹ Los errores muestrales por región se presentan en el apartado metodológico de este informe.



TABLA N°7: RESULTADOS DE SATISFACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL POR SEXO AÑO 2024.

SEXO	FEMENINO	MASCULINO	NACIONAL
Bolsa Nacional de Empleo			
Positiva	55,9%	53,5%	54,9%
Negativa	22,1%	23,2%	22,6%
ISN	33,8%	30,2%	32,3%
Orientación laboral			
Positiva	72,6%	71,3%	72,1%
Negativa	14,3%	15,1%	14,6%
ISN	58,2%	61,1%	60,1%
Colocación laboral			
Positiva	51,6%	47,5%	49,9%
Negativa	27,6%	29,9%	28,5%
ISN	24,0%	17,6%	21,4%
Seguimiento laboral			
Positiva	61,6%	61,2%	61,4%
Negativa	19,0%	20,1%	19,5%
ISN	42,5%	41,1%	41,9%
Satisfacción global programa	41,6%	39,9%	41,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

TABLA N°8: RESULTADOS DE SATISFACCIÓN DE INTERMEDIACIÓN LABORAL SEGÚN INTERMEDIADOR AÑO 2024.

INTERMEDIADOR	OMIL	PLATAFORMA LABORAL	NACIONAL
Bolsa Nacional de Empleo			
Positiva	54,3%	62,1%	54,9%
Negativa	22,8%	20,1%	22,6%
ISN	31,5%	42,0%	32,3%
Orientación laboral			
Positiva	72,7%	81,2%	73,3%
Negativa	13,7%	7,3%	13,3%
ISN	59,0%	74,0%	60,1%
Colocación laboral			
Positiva	62,2%	72,5%	62,6%
Negativa	19,0%	10,8%	18,6%
ISN	20,5%	38,0%	21,4%
Seguimiento laboral			
Positiva	61,2%	67,4%	61,4%
Negativa	19,7%	13,9%	19,5%
ISN	41,4%	53,5%	41,9%
Satisfacción global programa	40,3%	55,2%	41,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

5. RESULTADOS EMPRESAS

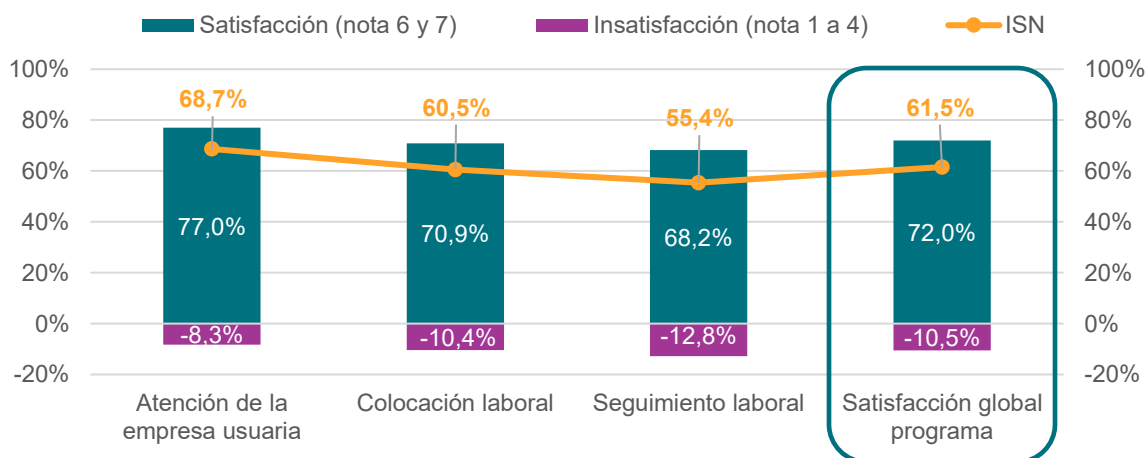
5.1 EVALUACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

En el presente apartado se expone el resumen de los resultados de la encuesta aplicada a empresas en base a las tres dimensiones en las que se estructuró el instrumento de medición del programa Intermediación Laboral empresas 2024. La estructura del análisis se basará primero en la lectura del Índice de Satisfacción Neta, para luego complementar con la información obtenida de los datos descriptivos de cada subdimensión. La construcción de la satisfacción global se obtuvo mediante la satisfacción obtenida de las dimensiones “Atención de la empresa usuaria”, “Colocación laboral” y “Seguimiento laboral”.

Previo a la lectura de los resultados de satisfacción neta de cada una de las dimensiones y subdimensiones, es importante considerar que para efectos de su análisis que el universo de empresas que evalúa cada una de éstas, puede variar a partir de si fueron participantes de cada uno de los procesos evaluados en esta encuesta. Independiente de esas variaciones en los universos de cada una de las preguntas, las satisfacciones netas de cada dimensión y subdimensión serán calculadas por medio de promedios simples donde cada una de éstas contará con la misma ponderación.

Los resultados obtenidos en la medición realizada al programa Intermediación Laboral empresas muestran un ISN de 61,5%, que es definido como negativo. Respecto de las dimensiones que conforman la evaluación del programa, tenemos que la “Atención de la empresa usuaria” obtiene la mejor calificación, con un ISN regular de 68,7% correspondiente a una calificación regular. Mientras que “Colocación laboral” con un ISN de 60,5% presenta una calificación negativa y “Seguimiento laboral” con un ISN de 55,4% una satisfacción muy negativa.

GRÁFICO N°27: SATISFACCIÓN DEL PROGRAMA POR DIMENSIONES



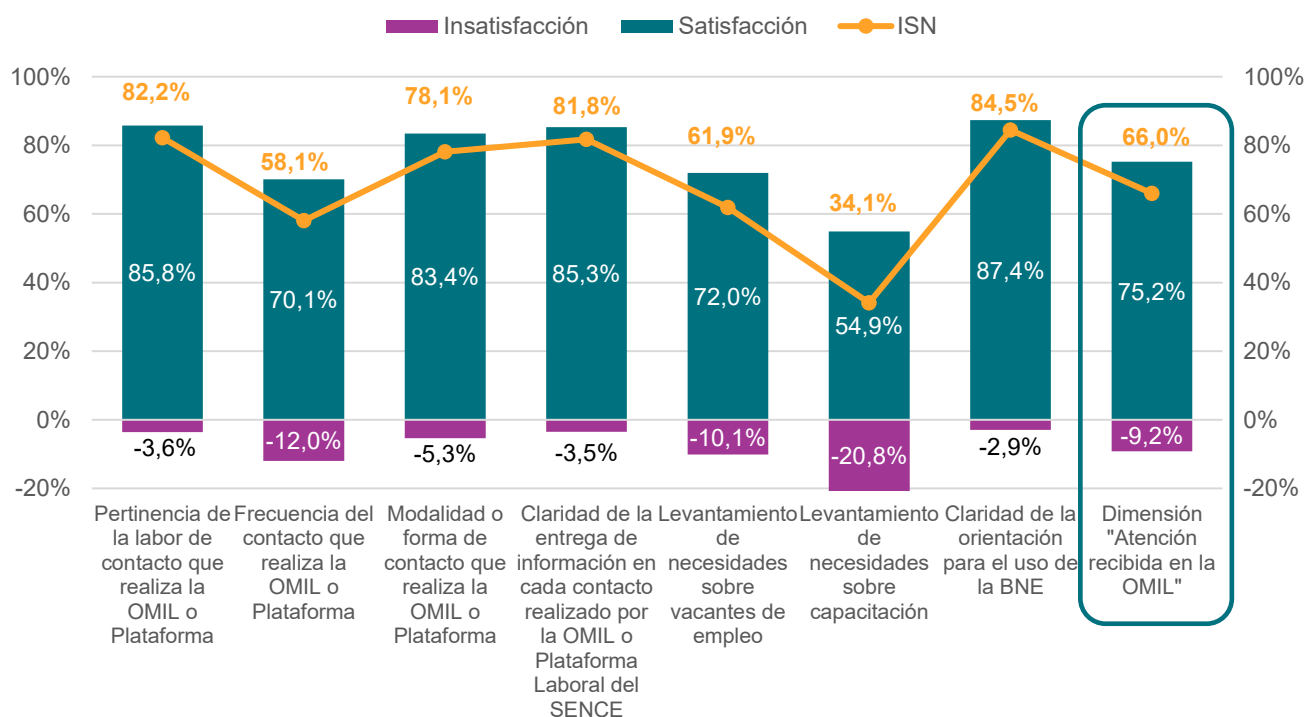
Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

5.2 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “ATENCIÓN RECIBIDA DURANTE LA RECEPCIÓN”

Para establecer la evaluación de la dimensión “Atención de la empresa usuaria”, se consideraron aspectos relacionados a la labor de contacto realizado por la OMIL o Plataforma Laboral, el levantamiento de necesidades de la empresa y la orientación para el uso de la BNE.

De forma general, la evaluación de la dimensión “Atención de la empresa usuaria” corresponde a una satisfacción regular, alcanzando un ISN de 66%. En cuanto a los aspectos que componen esta dimensión, el mejor evaluado se relaciona con la “claridad de la orientación para el uso de la BNE”, seguido de la “pertinencia de la labor de contacto que realiza la OMIL o Plataforma”, ambos aspectos considerados como positivos. Por otra parte, los aspectos peor evaluados son el “levantamiento de necesidades sobre capacitación” con un ISN de 34,1% que corresponde a una satisfacción muy negativa y el “frecuencia del contacto que realiza la OMIL o Plataforma”, que con un ISN de 58,1% que es considerada como una evaluación negativa.

GRÁFICO N°28: DIMENSIÓN SATISFACCIÓN “ATENCIÓN DEL USUARIO”

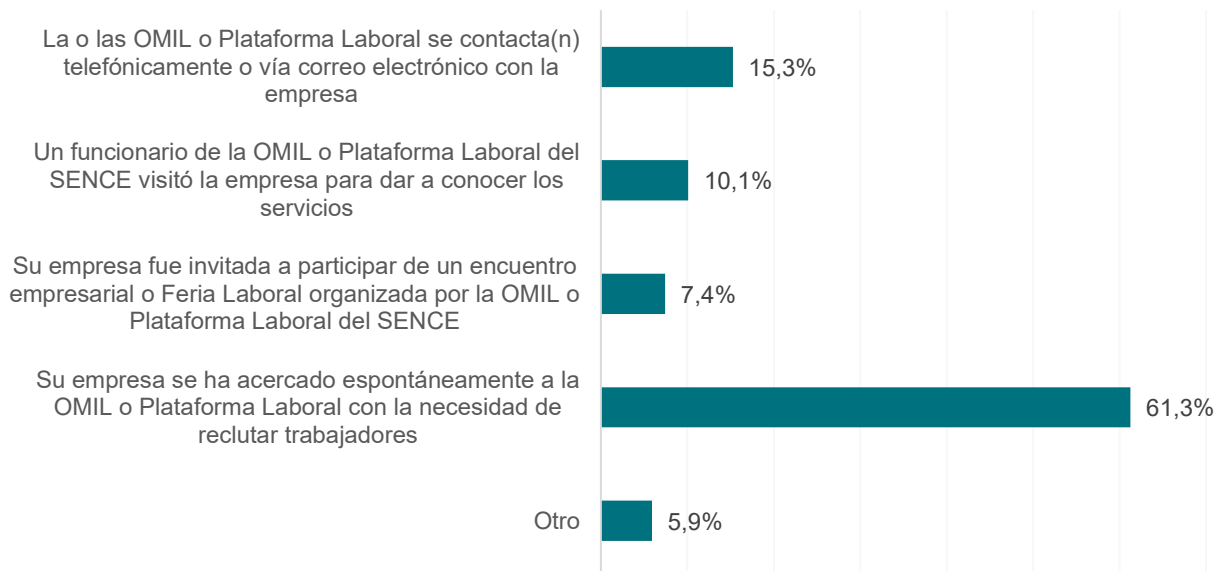


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



La mayor parte de las empresas se acercan a las OMIL o Plataforma laboral de forma espontánea motivadas por la necesidad de reclutar personas trabajadoras (61,3%). Las otras formas en que se establece el primer contacto con las OMIL o Plataforma Laboral es a través de teléfono o email, un gestor territorial, o por medio de un encuentro empresarial. En conjunto, todas estas opciones alcanzan un 32,8% de las menciones.

GRÁFICO N°29: EN TÉRMINOS GENERALES, ¿CÓMO SE ESTABLECIÓ EL PRIMER CONTACTO DE LA (O LAS) OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE CON LAS QUE HA TRABAJADO SU EMPRESA?

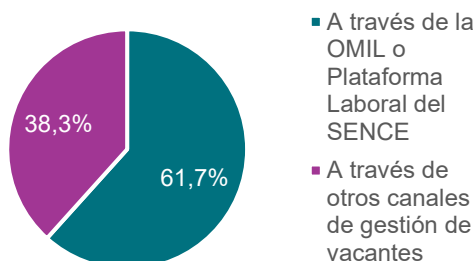


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

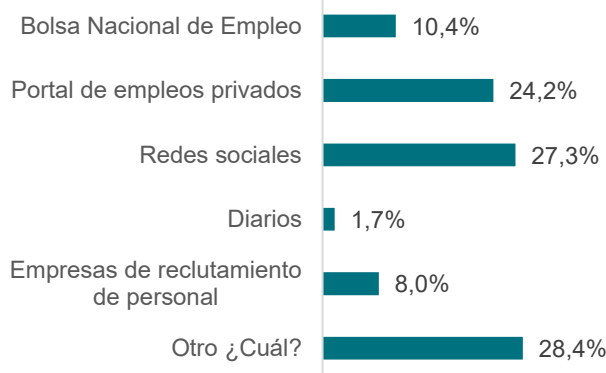
En cuanto a la forma de gestión utilizada por las empresas encuestadas, se observa que la mayoría lo hizo a través de una OMIL o Plataforma Laboral, mientras que el resto utilizó otros canales. De estos últimos, las principales corresponden a redes sociales, portales de empleo privados y BNE.



**GRÁFICO N°30: ¿CÓMO
GESTIONÓ SUS VACANTES DE
EMPLEO DURANTE EL AÑO
2024?**



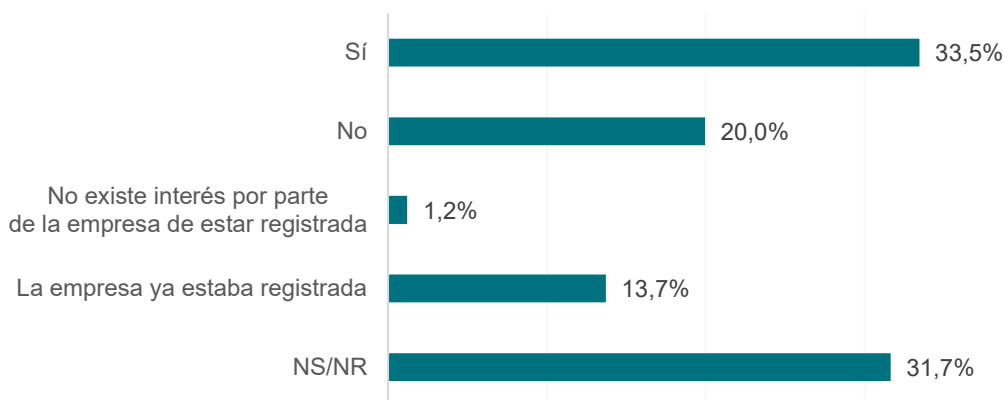
**GRÁFICO N°31: ¿DE QUÉ FORMA O
POR MEDIO DE QUE VÍA O
INSTRUMENTO GESTIONÓ DE MANERA
AUTÓNOMA SUS VACANTES DE
EMPLEO?**



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

A continuación, se presentan los datos referentes al registro de las empresas usuarias en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) y la evaluación sobre las capacitaciones realizadas en el uso de esta herramienta. Como se observa en el gráfico n°32, un 33,5% de las empresas manifestaron haber sido registradas en la BNE, mientras que un 20% declaró lo contrario. Asimismo, es relevante recalcar que un 13,7% ya estaba registrada, y un 31,7% de las empresas no sabe sobre su registro en la BNE.

**GRÁFICO N°32: ¿SU EMPRESA FUE REGISTRADA POR LA OMIL EN
LA BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE)?**

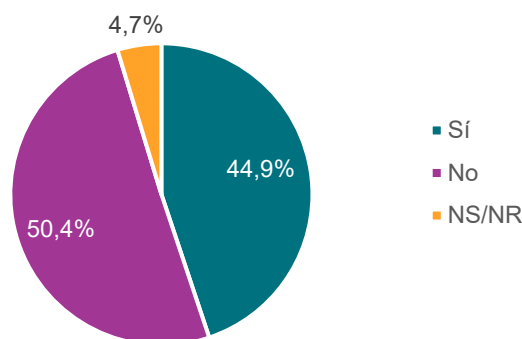


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



De las empresas inscritas en la BNE, ya sea que declararon haber sido inscritas por las OMIL o Plataforma Laboral sumadas a las que ya estaban inscritas, un 44,9% señala haber recibido orientación y/o capacitación para la publicación de ofertas laborales y uso de la BNE.

GRÁFICO N°33: ¿RECIBIÓ ORIENTACIÓN PARA PUBLICAR SUS OFERTAS DE MANERA AUTÓNOMA?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

5.3 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “PROCESO DE COLOCACIÓN LABORAL”

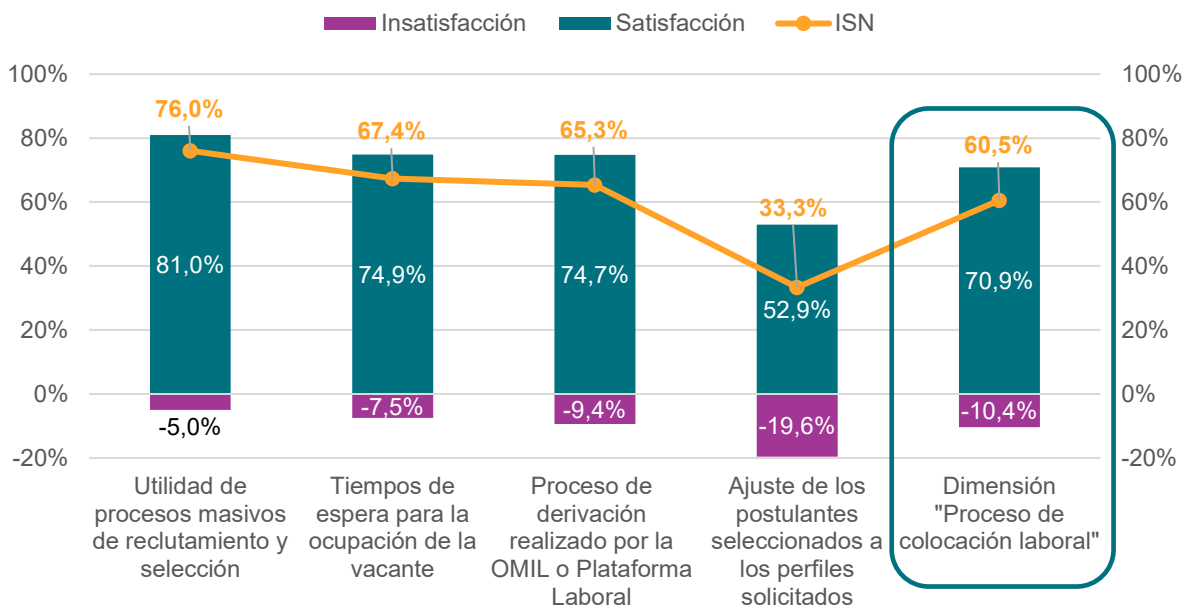
Este apartado evalúa el proceso de colocación que realiza la OMIL o Plataforma Laboral para ayudar a las empresas a ocupar vacantes de trabajo disponibles. Tanto en la etapa inicial de búsqueda de ofertas, como en las etapas posteriores de contacto con los posibles trabajadores, entrevistas y selección. Para poder obtener la satisfacción de la evaluación global del proceso de colocación laboral, se midieron los aspectos: *“utilidad de procesos masivos de reclutamiento y selección”*, *“tiempos de espera para la ocupación de la vacante”*, *“proceso de derivación realizado por la OMIL o Plataforma Laboral”* y *“ajuste de los postulantes seleccionados a los perfiles solicitados”*.

A nivel general, la dimensión *“colocación laboral”* obtiene un ISN regular de 60,5%. De acuerdo con los resultados expuestos en el siguiente gráfico, es posible ver que el aspecto que presenta el ISN más bajo corresponde al *“ajuste de los postulantes seleccionados a los perfiles solicitados”* con una satisfacción muy negativa y un ISN de 33,3%. A este le siguen, con niveles de satisfacción regulares, las subdimensiones de *“proceso de derivación realizado por la OMIL o Plataforma Laboral”* y *“tiempos de espera para la ocupación de la vacante”*. La dimensión mejor evaluada corresponde a *“utilidad de procesos masivos de reclutamiento y selección”* que alcanza un ISN de 76%, lo que corresponde a una satisfacción positiva.





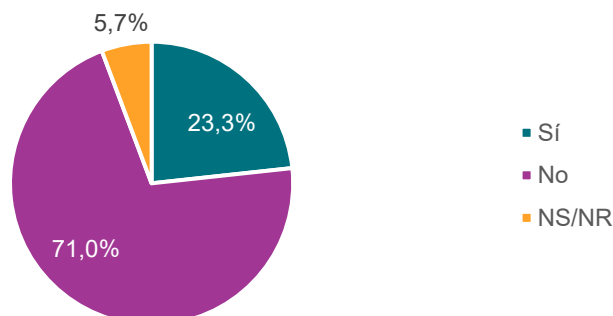
GRÁFICO N°34: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN "INTERMEDIACIÓN LABORAL"



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

De las empresas que se encuestaron el 23,3% ha participado en una iniciativa de reclutamiento masivo en la OMIL o Plataforma Laboral. Este punto se presenta como una importante oportunidad de mejora, ya que de la cantidad de empresas que fueron beneficiadas mediante el trabajo en conjunto con la OMIL o Plataforma Laboral de su respectiva municipalidad, una importante cantidad en el año 2024 no participó en este tipo de iniciativa.

GRÁFICO N°35: ¿SU EMPRESA HA PARTICIPADO EN PROCESOS MASIVOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EN LA OMIL?

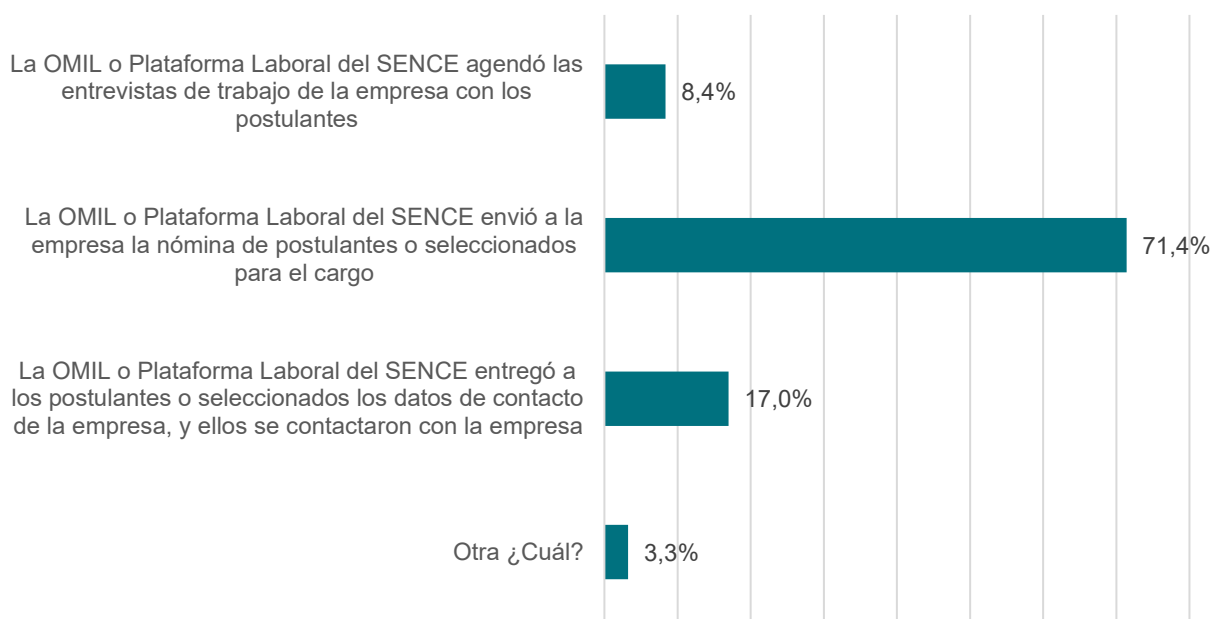


Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Respecto a la forma de derivación de las postulaciones a las empresas, en un 71,4% de los casos fue la OMIL o Plataforma Laboral quien entregó a la empresa la nómina de postulantes o seleccionados para el cargo, y en un 17%, la OMIL o Plataforma Laboral entregó a las personas que postulaban a los trabajos los datos de la empresa para que pudieran contactarse de manera directa. En el 8,4% de los casos la OMIL o Plataforma Laboral agendó las entrevistas de trabajo de la empresa con los postulantes.

GRÁFICO N°36: ¿CÓMO FUERON DERIVADOS A SU EMPRESA ESOS POSTULANTES?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

5.4 EVALUACIÓN DIMENSIÓN “PROCESO DE SEGUIMIENTO”

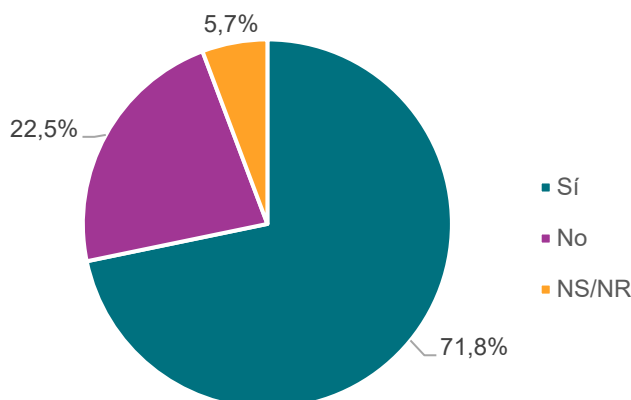
Esta dimensión aborda un aspecto central del programa, correspondiente al logro de inserción laboral de la población vulnerable en busca de empleo. Este proceso se define como toda acción de intermediación que tenga como resultado la empleabilidad en un puesto de trabajo dependiente, cumpliendo con los requisitos básicos de las actividades de gestión establecidas.

Para poder evaluar dicho objetivo, se les consultó a las empresas sobre la contratación de personas trabajadoras por medio de la OMIL o Plataforma Laboral. Del total de empresas encuestadas, un 71,8% dijo que sí lo ha hecho, mientras que un 22,5% no lo había hecho.





GRÁFICO N°37: ¿SU EMPRESA HA CONTRATADO A TRABAJADORES SELECCIONADOS Y/O DERIVADOS POR LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Para finalizar, se revisa la evaluación general de las empresas respecto del trabajo realizado por las OMIL o Plataforma Laboral, y las personas trabajadoras que fueron ubicados en los diversos puestos de trabajo dispuestos. Para poder obtener la satisfacción con esta dimensión, se consideraron los siguientes dos aspectos: “*satisfacción con el trabajador colocado*” y “*satisfacción con el trabajo realizado por la OMIL o Plataforma Laboral*”, los que son evaluados por aquellas empresas que contrataron personas trabajadoras seleccionadas y/o derivadas, correspondiente al 71,8% de la muestra.

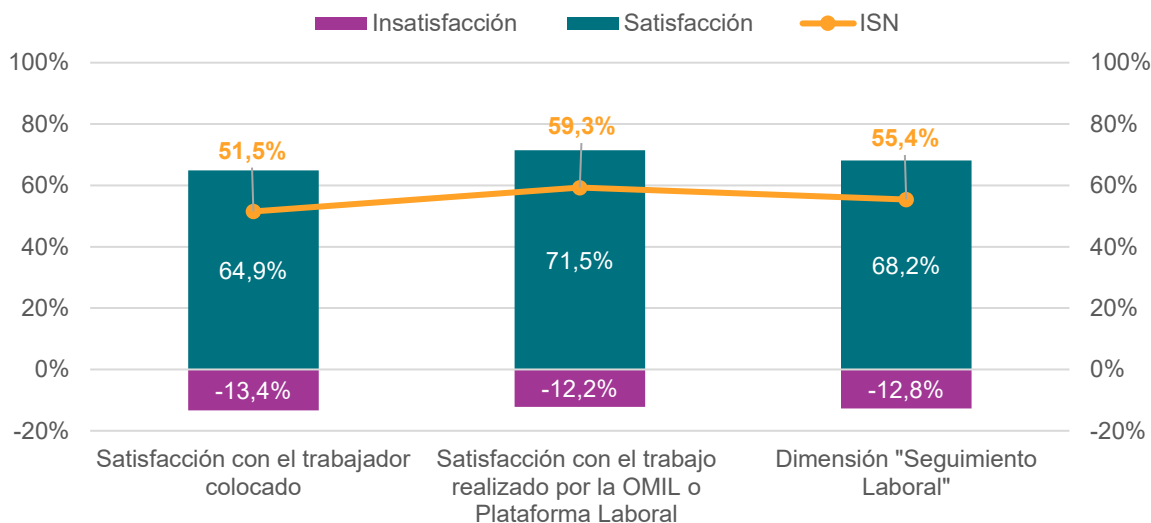
En cuanto a los aspectos que componen la dimensión, la “*satisfacción con la persona trabajadora colocada*”, obtuvo un ISN de 51,5% considerado negativo. Respecto de la “*satisfacción con el trabajo realizado por la OMIL o Plataforma Laboral*”, el ISN alcanza un 59,3%, también considerado negativo.

En síntesis, el ISN de la dimensión “*seguimiento laboral*” alcanza un 55,4% (negativo), siendo la evaluación más baja de todas las dimensiones que componen el programa Intermediación Laboral, hecha por empresas.





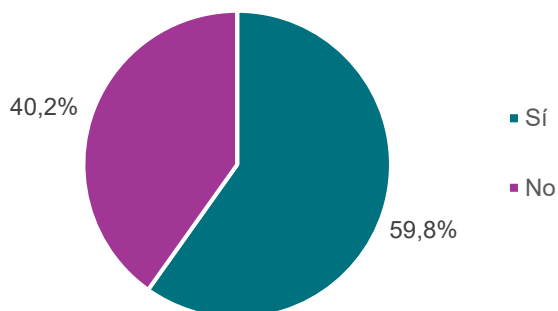
GRÁFICO N°38: SATISFACCIÓN DIMENSIÓN “SEGUIMIENTO LABORAL”



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.

Respecto del contacto que hubo de parte de la OMIL o Plataforma Laboral con la empresa que contrató a la persona, un 59,8% de las empresas señaló que sí hubo un seguimiento al desempeño de la persona seleccionada para el cargo, por lo que es posible decir que las OMIL o Plataforma Laboral, en mayor parte hacen un seguimiento respecto de metas de gestión e inserción laboral.

GRÁFICO N°39: ¿LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL SE HA PUESTO EN CONTACTO CON LA EMPRESA DESPUÉS DE LA COLOCACIÓN DEL TRABAJADOR, PARA SABER SI EL TRABAJADOR HA CUMPLIDO CON LAS EXPECTATIVAS DE LA EMPRESA?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.



Por último, al consultarle a las empresas si se apoyarían nuevamente en la OMIL o Plataforma Laboral para gestionar sus procesos de reclutamiento y selección de personal, un 86,5% indica que sí lo haría. Adicionalmente, un 85,9% de las empresas indica que recomendaría el servicio brindado por la OMIL o Plataforma Laboral a otras empresas.

GRÁFICO N°40: ¿SE APOYARÍA NUEVAMENTE EN LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE PARA GESTIONAR SUS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL?

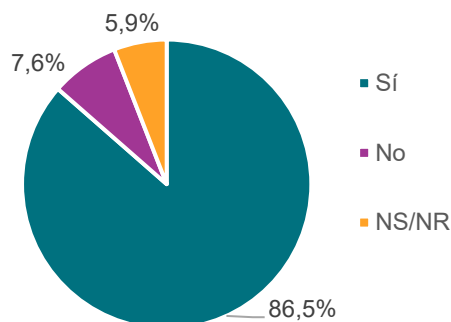
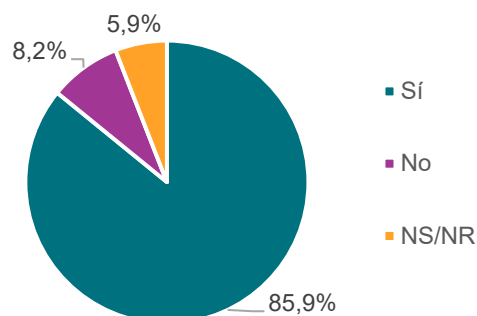


GRÁFICO N°41: ¿RECOMENDARÍA A OTRAS EMPRESAS EL SERVICIO BRINDADO POR LA OMIL O PLATAFORMA LABORAL DEL SENCE PARA APOYAR LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL?



Fuente: Elaboración propia a partir de base de datos de resultados encuesta de satisfacción programa Intermediación Laboral año 2024.





6. ANEXOS

CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN A PERSONAS:

Introducción	Buenos días/tardes,	Sí
	¿Hablo con (Nombre de encuestado)?	No
	Mi nombre es (Nombre de encuestador), y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE.	(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)
	Estamos realizando una encuesta de satisfacción respecto de los servicios entregados por las OMIL o Plataformas Laborales del SENCE y de acuerdo con nuestros registros, durante el año 2024 usted se acercó/contactó a estas oficinas para acceder a servicios de intermediación laboral.	Sí
	¿Me podría confirmar que el año 2024 usted se acercó/contactó a estas oficinas para acceder a servicios de intermediación laboral?	No
	(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)	
	Quisiéramos conocer su opinión respecto del servicio entregado por la OMIL o Plataforma Laboral con la que usted se vinculó. Si usted fuera tan amable de contestarme algunas preguntas, nos sería de gran utilidad para mejorar el programa.	Sí
	¿Podría realizarle algunas preguntas?	No
	Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva.	(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)
	(Nota: Tiempo promedio de duración de la encuesta es 10 minutos)	



1. RECEPCIÓN DEL USUARIO:

[PREG_01] ¿De qué forma se relacionó con la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE durante el año 2024? (Nota: SI LEER las alternativas)	
a. De forma presencial	
b. De forma online	
c. De forma telefónica	
d. NS/NR	
e. Otro ¿Cuál?	

[PREG_02] ¿Por qué motivo se acercó/contactó a la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE durante el año 2024? (Nota: SI LEER las alternativas)	
a. Estaba cesante y buscaba un trabajo	
b. Quería encontrar un trabajo mejor que el que tenía	
c. Quería capacitarme	
d. Necesitaba inscribirme en la BNE	
e. Otro ¿Cuál?	

[PREG_03] ¿Era la primera vez que se acercaba/contactaba con la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?	Sí pasa a [PREG_05]	No
---	--------------------------------	----





[PREG_04] ¿Cuántas veces se acercó/contactó anteriormente con la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE durante los últimos dos años?	<i>Listado desplegable de 1 a 10 veces y más de 10 veces</i>
---	--

[PREG_05] Al inicio de su atención ¿le explicaron en qué consistían los servicios ofrecidos por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?	Si	No
--	----	----

2. BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE)

[PREG_06] ¿Conoce la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)? <i>(Nota: SI LEER las alternativas)</i>	
a. Sí	
b. No pasa a [PREG_10]	

[PREG_07] ¿Fue inscrito en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)? <i>(Nota: SI LEER las alternativas)</i>	
a. Sí	
b. No pasa a [PREG_10]	
c. Ya estaba registrado	
d. No sabe (Nota: NO LEER) pasa a [PREG_10]	





<p>[PREG_08] En una escala de 1 a 7 ¿qué tan clara fue la capacitación para el uso de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)? Considere que 1 es nada claro y 7 es muy claro</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>
--	----------------------

<p>[PREG_09] En una escala de 1 a 7 ¿Cómo evalúa los siguientes aspectos de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)?</p>		
<p>[PREG_09_01] Facilidad de uso de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>
<p>[PREG_09_02] Utilidad para la búsqueda de empleo</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>
<p>[PREG_09_03] Diversidad de ofertas laborales acorde a mi perfil</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>

3. ORIENTACIÓN LABORAL

<p>[PREG_10] ¿Le hicieron una entrevista inicial para conocer sus necesidades, antecedentes laborales y académicos?</p>	<p>Sí</p>	<p>No pasa a [PREG_12]</p>	<p>No recuerda (Nota: NO LEER) pasa a [PREG_12]</p>
--	-----------	---	--

<p>[PREG_11] En una escala de 1 a 7 ¿qué nota le pondría a la utilidad de los siguientes servicios entregados durante la orientación laboral? Considere que 1 es para nada útil y 7 es extremadamente útil.</p>
--





<i>(Nota: En caso de no haber recibido alguno de los siguientes servicios, marcar la alternativa no aplica)</i>		
[PREG_11_01] Ayuda o apoyo en la elaboración de Currículum	Nota de 1 a 7	No aplica
[PREG_11_02] Ayuda o apoyo para la preparación para entrevista de trabajo	Nota de 1 a 7	No aplica
[PREG_11_03] Entrega de herramientas para la búsqueda de empleo (portales de empleo, diarios, contactos)	Nota de 1 a 7	No aplica

[PREG_12] ¿Fue invitado(a) a participar de un Taller de Apresto Laboral?	Sí <i>pasa a [PREG_13]</i>	No <i>pasa a [PREG_20]</i>
---	-----------------------------------	-----------------------------------

[PREG_13] ¿Participó del Taller de Apresto Laboral?	Sí <i>pasa a [PREG_15]</i>	No <i>pasa a [PREG_14]</i>
--	-----------------------------------	-----------------------------------

[PREG_14] ¿Por qué motivo no participó del Taller de Apresto Laboral? <i>(Nota: Si LEER las alternativas) pasa a [PREG_20]</i>	
a. No podía en el horario disponible	
b. No me interesaba participar	
c. No me entregaron información suficiente para participar	
d. Otro ¿Cuál?	





<p>[PREG_15] El tiempo en el que se llevó a cabo el Taller de Apresto Laboral ¿fue el apropiado para desarrollar todas las temáticas impartidas?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
---	-----------	-----------

<p>[PREG_16] En una escala de 1 a 7 ¿qué nota le pondría a la utilidad del Taller de Apresto Laboral para conseguir empleo? Considere que 1 es para nada útil y 7 es extremadamente útil</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>
---	----------------------

<p>[PREG_17] En relación al conocimiento que tenía del Taller de Apresto Laboral, ¿éste cumplió con sus expectativas personales?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
---	-----------	-----------

<p>[PREG_18] ¿Incorporaría alguna temática adicional al Taller de Apresto Laboral?</p>	<p>Sí</p>	<p>No pasa a [PREG_20]</p>
---	-----------	---

<p>[PREG_19] ¿Qué temática adicional agregaría al Taller de Apresto Laboral?</p> <p><i>(Nota: Pregunta abierta)</i></p>	
--	--





4. COLOCACIÓN LABORAL

[PREG_20] Al llegar/contactar a la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE, ¿fue atendido por un ejecutivo/a de atención o sólo revisó vacantes de trabajo en un panel y/o pizarra?	
a. Fue atendido por un ejecutivo/a de atención	
b. Sólo revisó vacantes de trabajo en un panel y/o pizarra	
c. NS/NR	

[PREG_21] En una escala de 1 a 7 (donde 1 es la peor nota y 7 la mejor) ¿qué nota le pondría a los siguientes aspectos de las ofertas laborales revisadas en la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?		
[PREG_21_01] Diversidad de empresas	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_21_02] Diversidad de vacantes	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_21_03] Vacantes relacionadas a sus intereses	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_21_04] Información sobre las condiciones laborales de las vacantes	Nota de 1 a 7	NS/NR

[PREG_22] ¿La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE le consiguió empleo en alguna de las ofertas laborales?	Sí <i>pasa a</i> [PREG_24]	No <i>pasa a</i> [PREG_23]	No sabe (Nota: NO LEER) <i>pasa a</i> [PREG_23]
--	---	---	--





[PREG_23] ¿Usted consiguió empleo por su cuenta luego de acercarse a la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE durante el año 2024?	Sí pasa a [PREG_30]	No pasa a [PREG_30]
---	---	---

En cuanto al empleo o puesto de trabajo que la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE le consiguió durante el año 2024, a continuación le haremos algunas preguntas:		
[PREG_24] ¿Cómo lo contactó la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE con la empresa que dispuso la oferta de empleo? (Nota: SI LEER las alternativas)		
a. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE agendó una entrevista de trabajo para usted en la empresa		
b. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE le entregó a la empresa sus datos de contacto y la empresa se contactó con usted		
c. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE le entregó a usted los datos de contacto de la empresa y usted se contactó directamente con ellos		
d. Durante el proceso de reclutamiento y selección organizado por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE		
e. Gestioné directamente el contacto con la empresa		pasa a [PREG_26]
f. No sabe (Nota: NO LEER)		pasa a [PREG_26]
g. Otra ¿Cuál?		pasa a [PREG_26]

[PREG_25] En una escala de 1 a 7, ¿Cómo evalúa la labor que realizó la OMIL o Plataforma Laboral para el contacto entre la empresa y usted? Considere que 1 es muy malo y 7 es excelente	Nota de 1 a 7
---	------------------





<p>[PREG_26] En una escala de 1 a 7, ¿Cómo evalúa los tiempos de espera para encontrar una oferta laboral en la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE? Considere que 1 significa un tiempo de espera demasiado largo y 7 un tiempo de espera muy adecuado</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>
--	----------------------

5. SEGUIMIENTO

<p>[PREG_27] ¿La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE se ha puesto en contacto con usted después de su colocación en un puesto de trabajo, para hacer seguimiento de su situación laboral?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
--	-----------	-----------

<p>[PREG_28] ¿El puesto de trabajo en que fue colocado cumple con las condiciones laborales publicadas en la oferta de empleo a la que postuló?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
--	-----------	-----------

<p>[PREG_29] En una escala de 1 a 7 ¿qué tan satisfecho está con su puesto de trabajo conseguido por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE? Considere 1 como Nada satisfecho y 7 como Muy satisfecho</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>
--	----------------------

<p>[PREG_30] En una escala de 1 a 7 (donde 1 es muy malo y 7 muy bueno) ¿qué nota le pondría de manera general al servicio entregado por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>
---	----------------------

<p>[PREG_31] ¿Recomendaría a otras personas acudir a la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
---	-----------	-----------

Muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas de SENCE.





CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN A EMPRESAS:

Introducción	<p>Buenos días/tardes, mi nombre es (Nombre de encuestador), y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE.</p> <p>¿Hablo con (Nombre de empresa o nombre de contacto)?</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sí» Seguir cuestionario (marcar opción “Sí”). •No» Aplicar la siguiente pregunta: 	Sí
	<p>¿Me podría contactar con (nombre encuestado)?</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sí» Re-agendar/re-contactar con nuevos datos, y partir de nuevo. •No o Ya no trabaja aquí» Aplicar la siguiente pregunta: <p>¿Me podría contactar con la persona en la empresa encargada de temas de selección y reclutamiento de personal?</p> <ul style="list-style-type: none"> •Sí» Re-agendar/re-contactar con nuevos datos, y partir de nuevo. •No» Desestimar (marcar opción “No”). 	<p>No</p> <p><i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)</i></p>
	<p>Estamos realizando una encuesta de satisfacción respecto de los servicios entregados por las OMIL y de acuerdo con nuestros registros, su empresa gestionó procesos de intermediación laboral con una OMIL o Plataforma Laboral durante el año 2024.</p> <p>¿Es usted la persona en la empresa encargada de temas de selección y reclutamiento de personal?</p>	Sí



	<p>•Sí» Seguir cuestionario (marcar opción “Sí”).</p> <p>•No» Aplicar la siguiente pregunta:</p> <p>¿Es usted quien gestionó procesos de selección y reclutamiento con una OMIL o Plataforma Laboral durante el año 2024?</p> <p>•Sí» Seguir cuestionario (marcar opción “Sí”).</p> <p>•No» Aplicar la siguiente pregunta:</p> <p>¿Me podría contactar con la persona en la empresa que gestionó procesos de intermediación laboral con una OMIL o Plataforma Laboral durante el año 2024?</p> <p>•Sí» Re-agendar/re-contactar con nuevos datos, y partir de nuevo.</p> <p>•No» (marcar opción “No”).</p>	<p>No</p> <p><i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)</i></p>
	<p>Quisiéramos conocer su opinión respecto del servicio entregado por la OMIL o Plataforma Laboral con la que su empresa se vinculó.</p> <p>¿Podría realizarle algunas preguntas a usted o a la persona encargada de ver estos temas?</p> <p>Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva. (Nota: Tiempo promedio de duración de la encuesta es 5 minutos)</p>	<p>Sí</p>
		<p>No</p> <p><i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona “muchas gracias por haber contestado este llamado”)</i></p>





6. CONTACTO OMIL O PLATAFORMA LABORAL – EMPRESA

[PREG_01] En términos generales, ¿cómo se estableció el primer contacto de la (o las) OMIL o Plataforma Laboral del SENCE con las que ha trabajado su empresa?	
a. La o las OMIL o Plataforma Laboral del SENCE se contactaron telefónicamente o vía correo electrónico con la empresa	
b. Un funcionario de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE visitó la empresa para dar a conocer los servicios	
c. Su empresa fue invitada a participar de un encuentro empresarial o Feria Laboral organizada por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	
d. Su empresa se acercó espontáneamente a la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE <i>pasa a [PREG_03]</i>	
e. Otro <i>pasa a [PREG_03]</i>	

[PREG_02] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, evalúe los siguientes aspectos del contacto que ha tenido con la OMIL o la Plataforma Laboral del SENCE.		
[PREG_02_01] Utilidad de la información recibida por parte de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_02_02] Frecuencia del contacto que realiza la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_02_03] Modalidad o forma de contacto que realiza la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_02_04] Claridad de la entrega de información en cada contacto realizado por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	Nota de 1 a 7	NS/NR





[PREG_03] ¿Cómo gestionó sus vacantes de empleo durante el año 2024? <i>(Nota: respuesta de opción selección múltiple)</i>	
a. A través de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE	pasa a [PREG_05]
b. A través de otros canales de gestión de vacantes	

[PREG_04] ¿De qué forma o por medio de que vía o instrumento gestionó de manera autónoma sus vacantes de empleo? <i>(Nota: respuesta de opción selección múltiple)</i>	
a. Bolsa Nacional de Empleo	
b. Portal de empleos privados	
c. Redes sociales	
d. Diarios	
e. Empresas de reclutamiento de personal	
f. Otro ¿Cuál?	

[PREG_05] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, evalúe la gestión que hace la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE sobre el levantamiento de necesidades de las empresas en los siguientes aspectos:		
[PREG_05_01] Levantamiento de necesidades sobre vacantes de empleo	Nota de 1 a 7	NS/NR
[PREG_05_02] Levantamiento de necesidades sobre capacitación	Nota de 1 a 7	NS/NR





7. BOLSA NACIONAL DE EMPLEO (BNE)

[PREG_06] ¿Su empresa fue registrada en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)?	
a. Sí	
b. No	pasa a [PREG_09]
c. No existe interés por parte de la empresa de estar registrada	pasa a [PREG_09]
d. La empresa ya estaba registrada	
e. NS/NR	

[PREG_07] ¿Recibió orientación por parte de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE para publicar de manera directa sus vacantes de empleo en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)?	Sí	No pasa a [PREG_09]
--	----	-----------------------------------

[PREG_08] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué tan clara fue la orientación para el uso de la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)?	Nota de 1 a 7
--	------------------





8. COLOCACIÓN LABORAL

<p>[PREG_09] ¿Su empresa ha participado en procesos masivos de reclutamiento y selección junto con la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?</p>	<p>Sí</p>	<p>No pasa a [PREG_11]</p>
---	-----------	---

<p>[PREG_10] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿cómo calificaría usted la utilidad para su empresa de su participación en estos procesos de reclutamiento y selección masivos?</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>
---	--------------------------	--------------

<p>[PREG_11] ¿Su empresa recibió postulantes por parte de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE para sus vacantes de empleo?</p>	<p>Sí</p>	<p>No pasa a [PREG_16]</p>
--	-----------	---

<p>[PREG_12] ¿Cómo fueron derivados a su empresa esos postulantes?</p>	
<p>a. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE agendó las entrevistas de trabajo de la empresa con los postulantes</p>	
<p>b. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE envió a la empresa la nómina de postulantes o seleccionados para el cargo</p>	
<p>c. La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE entregó a los postulantes o seleccionados los datos de contacto de la empresa, y ellos se contactaron con la empresa</p>	
<p>d. Otra ¿Cuál?</p>	





[PREG_13] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿cómo evalúa los tiempos de espera desde el anuncio de la vacante hasta la presentación de personas candidatas por parte de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?	Nota de 1 a 7	NS/NR
--	------------------	-------

[PREG_14] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué tan satisfecho quedó usted con este proceso de derivación de personas candidatas realizado por parte de la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?	Nota de 1 a 7	NS/NR
---	------------------	-------

[PREG_15] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué tanto se ajustan los postulantes seleccionados a los perfiles solicitados por la empresa?	Nota de 1 a 7	NS/NR
---	------------------	-------

9. SEGUIMIENTO

[PREG_16] ¿Su empresa ha contratado a personas trabajadoras seleccionadas y/o derivadas por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?	Sí	No pasa a [PREG_19]
--	----	-----------------------------------





<p>[PREG_17] ¿La OMIL o Plataforma Laboral del SENCE se ha puesto en contacto con la empresa después de la colocación de las personas trabajadoras, para saber si ha cumplido con las expectativas de la empresa?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
--	-----------	-----------

<p>[PREG_18] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué tan satisfecha está la empresa con las personas trabajadoras derivadas por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE, y que fueron contratadas por su empresa?</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>
--	--------------------------	--------------

<p>[PREG_19] En una escala de 1 a 7, donde 1 es la peor nota y 7 la mejor, ¿qué tan satisfecha está la empresa con los servicios proporcionados por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE?</p>	<p>Nota de 1 a 7</p>	<p>NS/NR</p>
--	--------------------------	--------------

<p>[PREG_20] ¿Se apoyaría nuevamente en la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE para gestionar sus procesos de reclutamiento y selección de personal?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
---	-----------	-----------

<p>[PREG_21] ¿Recomendaría a otras empresas el servicio brindado por la OMIL o Plataforma Laboral del SENCE para gestionar los procesos de reclutamiento y selección de personal?</p>	<p>Sí</p>	<p>No</p>
--	-----------	-----------

Muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas de SENCE



Subunidad de Estudios

