

RESULTADOS ENCUESTA DE SEGUIMIENTO LABORAL

FÓRMATE PARA EL TRABAJO REGISTRO ESPECIAL 2024

Subunidad de Estudios





Este reporte contiene los resultados de la encuesta de seguimiento laboral aplicada a las personas usuarias egresadas del programa Fórmate para el Trabajo Registro Especial año 2024. El objetivo de esta encuesta es presentar la evolución de la situación ocupacional de las personas en tres momentos del tiempo, al momento de egresar del programa, y luego a los seis y doce meses de egreso. Este reporte presenta información hasta los doce meses de egreso.

ANTECEDENTES ADMINISTRATIVOS DEL PROGRAMA

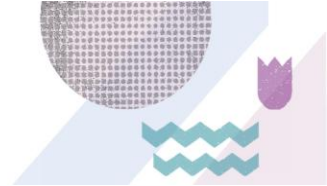
La encuesta de seguimiento laboral fue aplicada telefónicamente a una muestra representativa de personas usuarias aprobadas a nivel nacional, y consideró adicionalmente el criterio de representatividad según tiempo de egreso. La tabla a continuación presenta el universo sobre el cual se calculó la muestra del recién egreso y la muestra lograda a los seis y doce meses posteriores.

TABLA N°1: MUESTRAS SEGÚN TIEMPO DE EGRESO.

	FRECUENCIA	ERROR MUESTRAL
Universo RUT único	2.304	
Muestra recién egreso	1.038	2,26%
Muestra 6 meses de egreso	647	3,27%
Muestra 12 meses de egreso	393	4,50%

Fuente: Elaboración propia a partir de las bases de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.





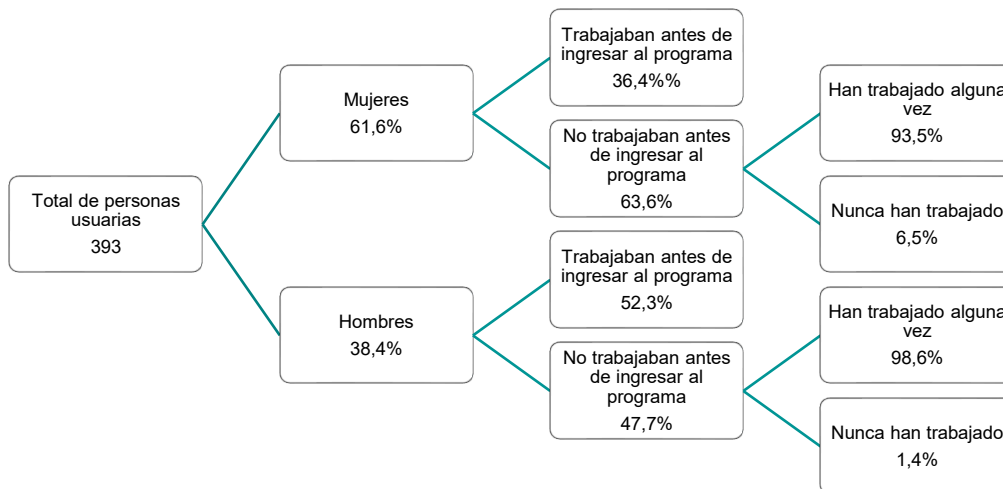
1. SITUACIÓN LABORAL PREVIO AL INGRESO AL PROGRAMA

En este apartado se analiza la condición laboral que presentaban las personas usuarias, previo al ingreso al programa, de modo de generar un comparativo con los periodos posteriores al paso por este.

1.1 SITUACIÓN LABORAL PREVIA

Del total de personas encuestadas, y como podemos observar en la FIGURA N°1, la mayoría, un 61,6% corresponde a mujeres y un 38,4% a hombres. Entre las mujeres, un 36,4% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa, y del 63,6% restante, un 93,5% había trabajado alguna vez, mientras que un 6,5% nunca había trabajado. Entre los hombres, un 52,3% se encontraba trabajando previo al ingreso al programa. Del 47,7% restante, un 98,6% había trabajado alguna vez, mientras que un 1,4% nunca había trabajado.

FIGURA N°1: DISTRIBUCIÓN DE PERSONAS USUARIAS SEGÚN CONDICIÓN DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA.

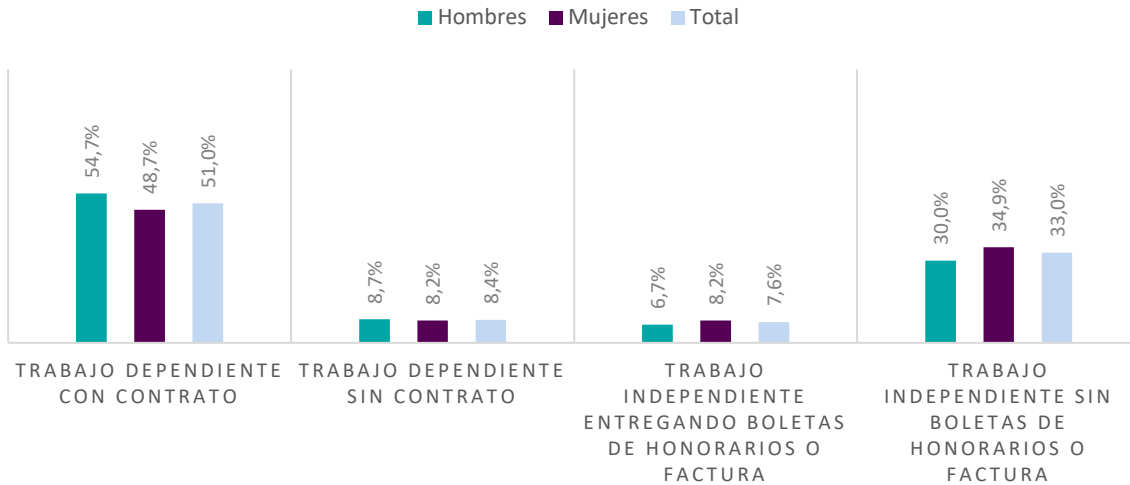


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Caracterizando el tipo de trabajo que presentaban las personas usuarias ocupadas, se observa que el 59,4% trabajaba de manera dependiente, siendo en la mayoría de los casos un trabajo dependiente formal (51,0%). Por su parte, el 40,6% trabajaba de manera independiente, principalmente de manera informal (33,0%). En el gráfico n°1 se presenta la distribución completa por sexo.



GRÁFICO N°1: DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS USUARIAS SEGÚN EL TIPO DE TRABAJO PREVIO AL INGRESO DEL PROGRAMA



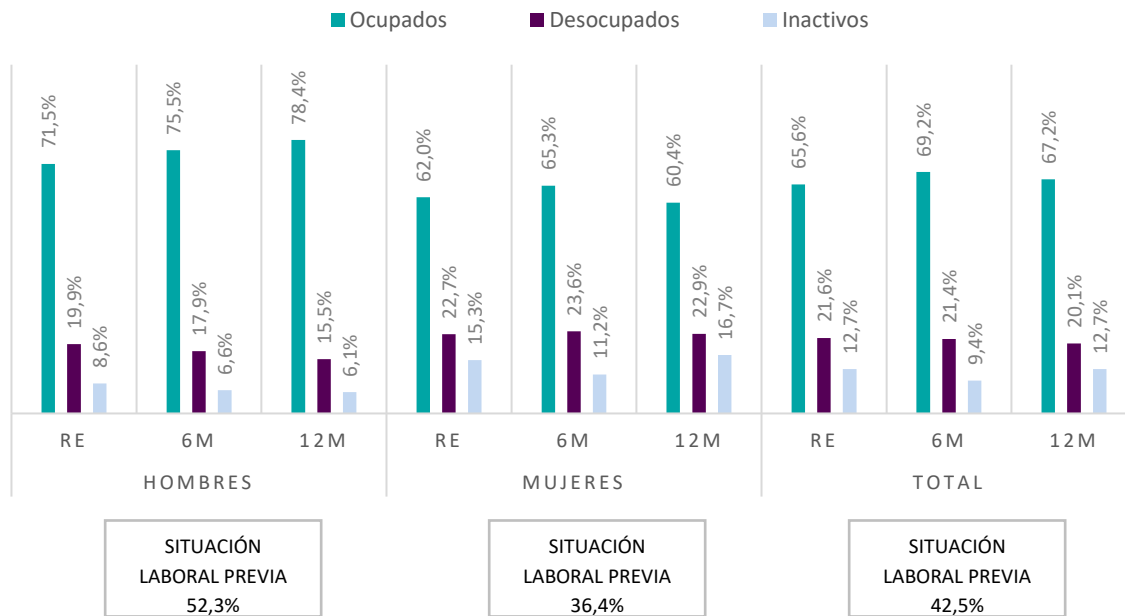
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

2. SITUACIÓN LABORAL POSTERIOR AL EGRESO DEL PROGRAMA

2.1 SITUACIÓN LABORAL POSTERIOR

La situación ocupacional de las personas usuarias posterior al paso por el programa mejora en relación con la situación previa al ingreso al programa. El mayor porcentaje de ocupación se observa a los seis meses de egreso, con un 69,2% de las personas ocupadas, frente al 42,5% que se encontraba trabajando previo al ingreso. En el caso de las mujeres, el porcentaje de ocupación pasa de un 36,4% previo a ingresar al programa a un 60,4% a los doce meses de egreso, con un aumento de 24,0 puntos porcentuales. En cuanto a los hombres, pasan de un 52,3% previo a ingresar al programa a un 78,4% en los doce meses posteriores, con un incremento de 26,1 puntos porcentuales.

GRÁFICO N°2: SITUACIÓN OCUPACIONAL SEGÚN ENCUESTA DE SEGUIMIENTO LABORAL

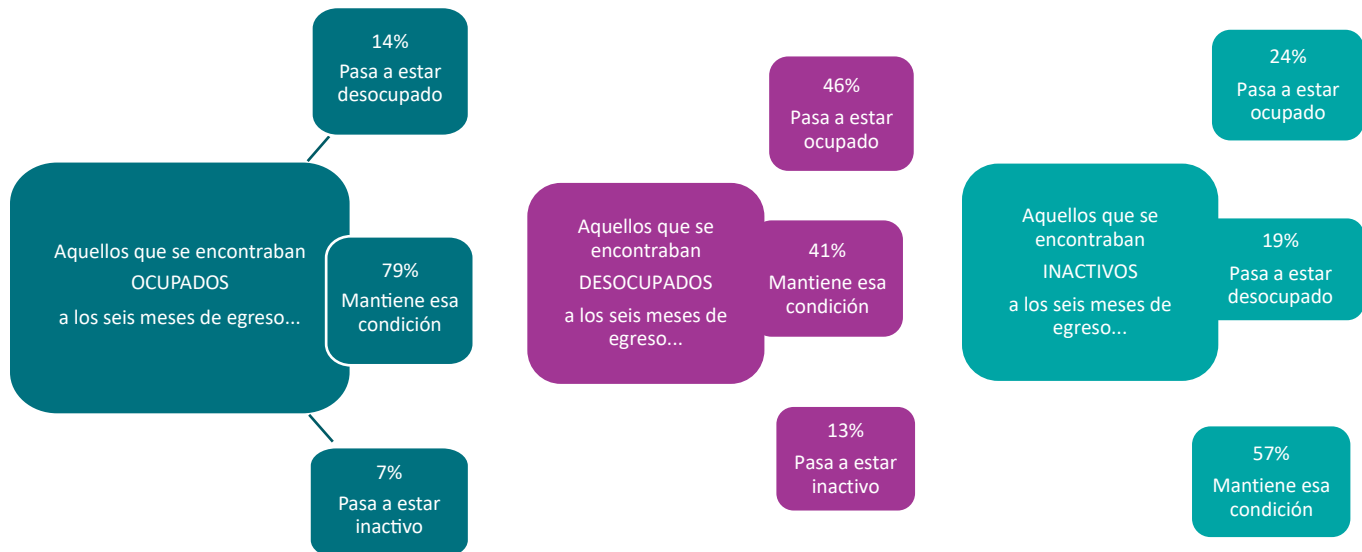


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

La figura a continuación presenta en mayor detalle los movimientos en la situación ocupacional de las personas usuarias entre los seis y doce meses de egreso, esta vez con un análisis de panel, lo que nos permitirá responder preguntas tales como: ¿en qué situación ocupacional se encuentran a los doce meses de egreso las personas usuarias que a los seis meses se encontraban ocupadas?, ¿el grupo de personas desocupadas a los seis meses logró encontrar una ocupación seis meses después?, etc.

En este sentido, se observa que de las personas que se encontraban trabajando a los seis meses de egreso, un 79% se mantiene ocupado a los doce meses, mientras que un 14% pasa a estar desocupado y un 7% inactivo. En cuanto a las personas que se encontraban desocupadas a los seis meses, un 46% consigue un empleo a los doce meses, mientras que un 41% se mantiene desocupado y un 13% pasa a estar inactivo. En la última categoría, quienes se encontraban inactivos a los seis meses de egreso, un 24% se encuentra trabajando a los doce meses, un 19% pasa a estar desocupado y un 57% sigue estando inactivo.

FIGURA N°2: ANÁLISIS DE PANEL DE LA SITUACIÓN OCUPACIONAL DE LAS PERSONAS USUARIAS DEL PROGRAMA.



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

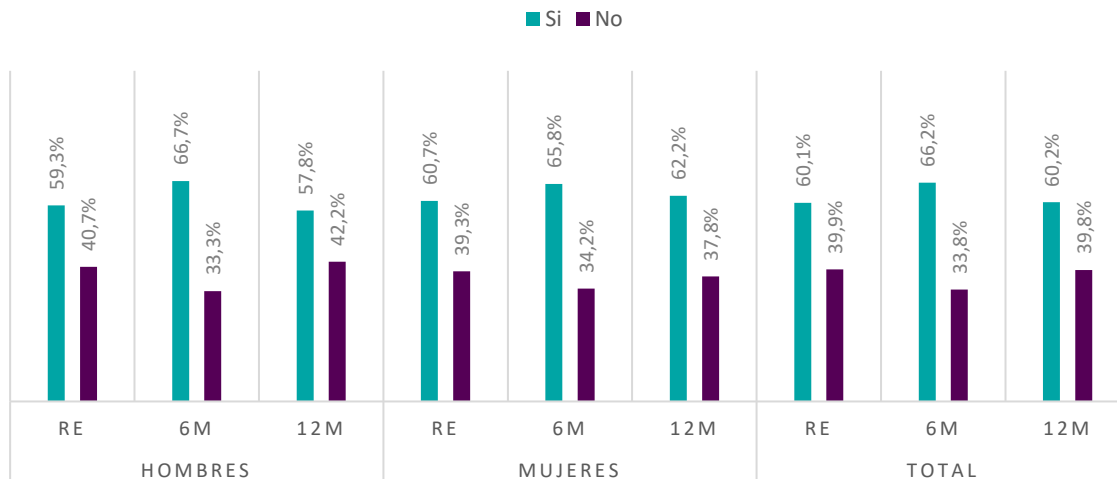
2.2 CARACTERIZACIÓN PERSONAS OCUPADAS

En este apartado se revisan las principales características del segmento que se encuentra ocupado al momento de hacer la encuesta.

Trabaja en lo que fue capacitado

Resulta relevante conocer si las personas declaran trabajar en aquello en lo que se capacitaron a través del programa de SENCE. Al momento de egresar, un 60,1% de las personas ocupadas declara que sí, cifra que aumenta a 66,2% a los seis meses y retorna a un 60,2% a los doce meses de egreso. Si diferenciamos según sexo, entre las mujeres el porcentaje pasa de 60,7% al recién egreso a 65,8% a los seis meses y 62,2% a los doce meses. Entre los hombres, pasa de 59,3% a 66,7% y luego disminuye a 57,8% a los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°3: TRABAJA EN LO QUE SE CAPACITÓ?

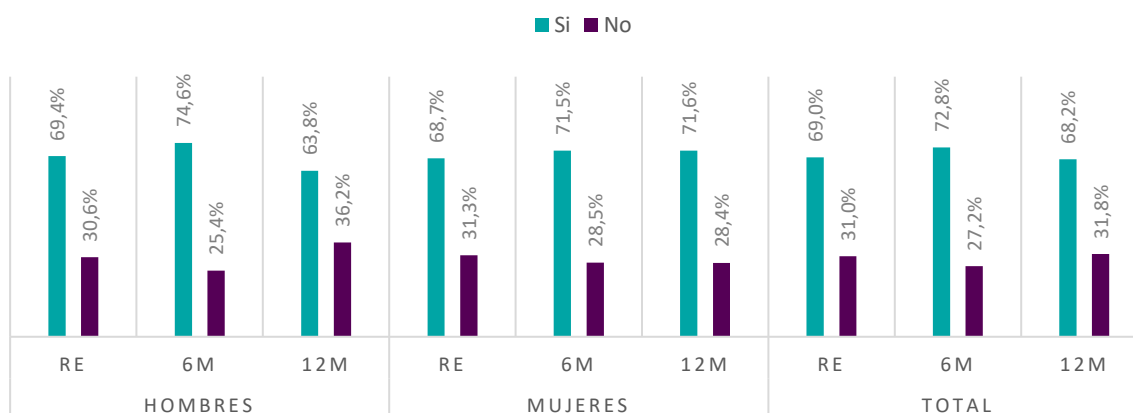


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

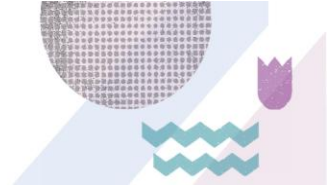
Aplicación de conocimientos adquiridos

Otro aspecto de interés es saber si, independiente de trabajar en aquello en lo que se capacitó o no, han podido aplicar los conocimientos adquiridos mediante el programa de capacitación en su trabajo. Al momento de egresar, un 69,0% señala que sí, porcentaje que aumenta a 72,8% a los seis meses y disminuye a 68,2% a los doce meses. En el caso de las mujeres, la aplicación de conocimientos pasa de 68,7% al recién egreso a 71,6% a los doce meses, mientras que entre los hombres pasa de 69,4% a 63,8%, luego de alcanzar un 74,6% a los seis meses.

GRÁFICO N°4: HA PODIDO APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS?



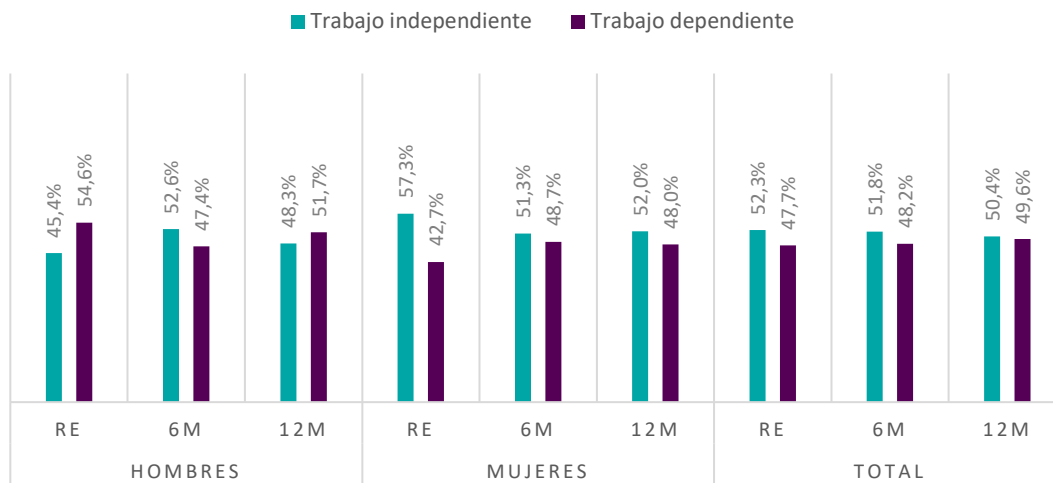
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.



Categoría de empleo

En cuanto a la categoría de empleo de quienes se encuentran ocupados, se observa un porcentaje muy similar entre quienes trabajan de manera dependiente o independiente. Al momento de egresar, un 52,3% trabaja de manera independiente y un 47,7% de manera dependiente; a los doce meses, estas proporciones corresponden a 50,4% y 49,6%, respectivamente. Entre las mujeres predomina el trabajo independiente, con un 57,3% al recién egreso y un 52,0% a los doce meses. Entre los hombres, el trabajo dependiente pasa de 54,6% a 51,7% en el mismo periodo.

GRÁFICO N°5: CATEGORÍA DE EMPLEO

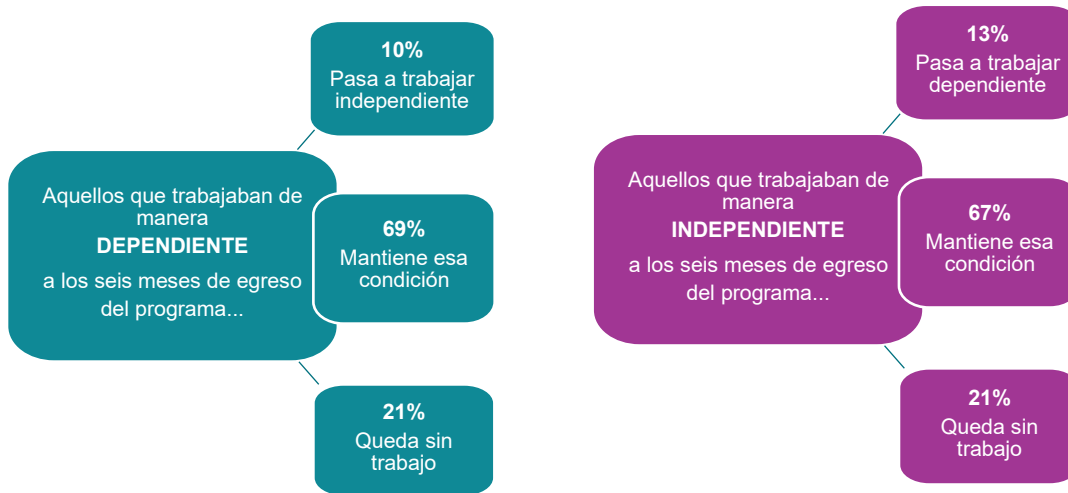


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Por otra parte, si se realiza un análisis de panel, observando específicamente al grupo de las personas usuarias que a los seis meses de egreso trabajaban bajo la categoría de dependientes, se puede señalar que un 68,9% se mantiene en la misma categoría a los doce meses, mientras que un 9,8% pasa a ser independiente y un 21,2% deja de trabajar. Por otro lado, entre las personas usuarias que a los seis meses trabajaban en la categoría de independientes, un 66,7% se mantiene en esa categoría a los doce meses, mientras que un 12,8% pasa a la categoría de dependiente y un 20,6% deja de trabajar.



FIGURA N°3: ANÁLISIS DE PANEL DE CATEGORÍA OCUPACIONAL DE LAS PERSONAS USUARIAS OCUPADAS DEL PROGRAMA.

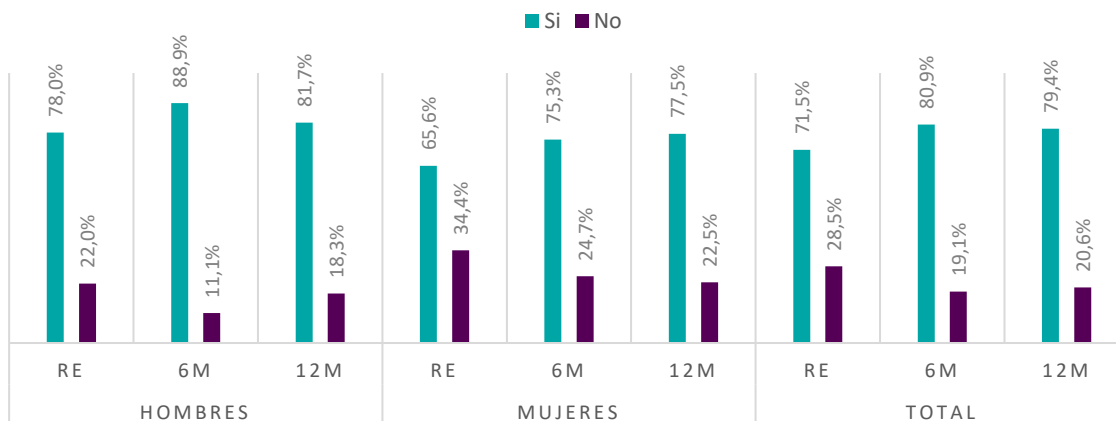


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Personas trabajadoras dependientes – Contrato de trabajo

Entre las personas trabajadoras dependientes, la mayoría, un 79,4% a los doce meses de egreso, señala contar con un contrato de trabajo. Tanto entre hombres como mujeres la proporción de quienes se encuentran con contrato es alta. En el caso de las mujeres se observa un aumento, pasando de un 65,6% al momento de egresar a un 77,5% a los doce meses. En el caso de los hombres, pasa de un 78,0% a un 81,7%, alcanzando su mayor nivel a los seis meses de egreso con un 88,9%.

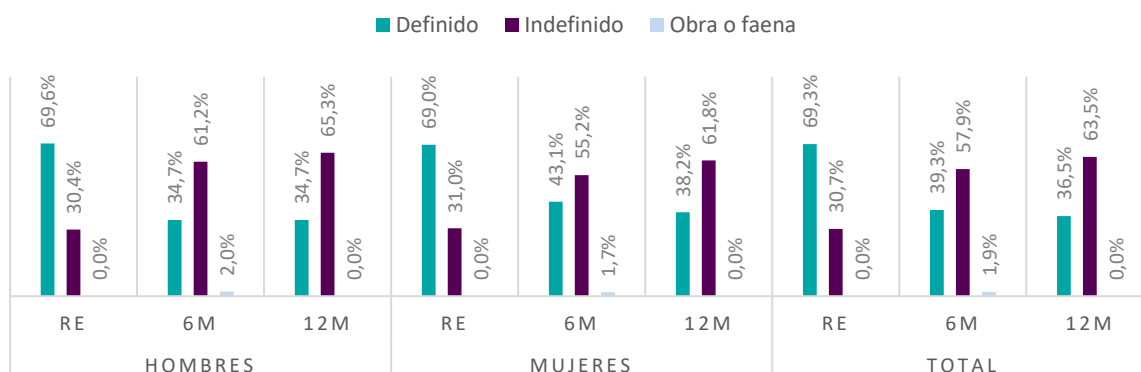
GRÁFICO N°6: CONTRATO DE TRABAJO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto al tipo de contrato a los que éstos corresponden, se observa que al momento de egresar predominan los contratos definidos por sobre los contratos indefinidos, con un 69,3% frente a un 30,7%. Con el paso del tiempo esta relación se invierte y, a los doce meses, los contratos indefinidos representan un 63,5%. En ese periodo, la proporción de contratos indefinidos alcanza un 61,8% entre las mujeres y un 65,3% entre los hombres.

GRÁFICO N°7: TIPO CONTRATO DE TRABAJO

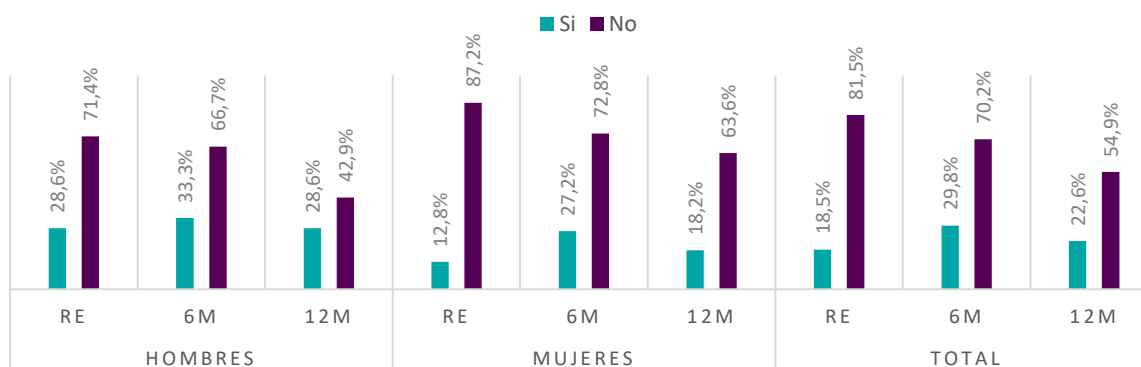


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Personas trabajadoras independientes – Boletas o Facturas

Por el lado de las personas trabajadoras independientes, es importante notar que una parte importante trabaja sin entregar boletas o facturas por sus servicios. Esta proporción alcanza un 81,5% al momento de egresar y disminuye con el tiempo, llegando a 54,9% a los doce meses de egreso. La disminución se observa tanto entre las mujeres, de 87,2% a 63,6%, como entre los hombres, de 71,4% a 42,9%.

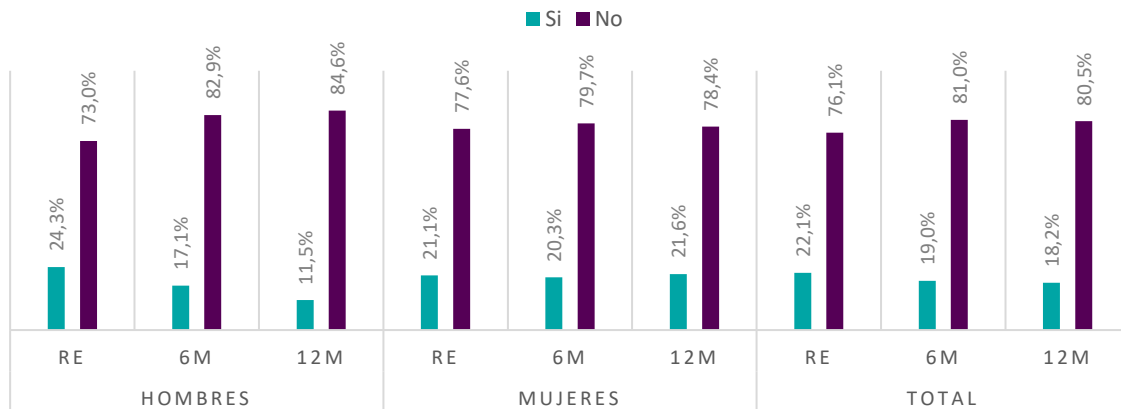
GRÁFICO N°8: BOLETAS O FACTURAS



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

De las personas independientes que no entregan boletas o facturas por sus servicios, la mayoría declara no haber iniciado actividades en Servicios de Impuestos Internos (SII). Esta proporción es de 76,1% al egresar del programa, aumenta a 81,0% a los seis meses y se mantiene en 80,5% a los doce meses. A los doce meses, alcanza un 84,6% entre los hombres y un 78,4% entre las mujeres.

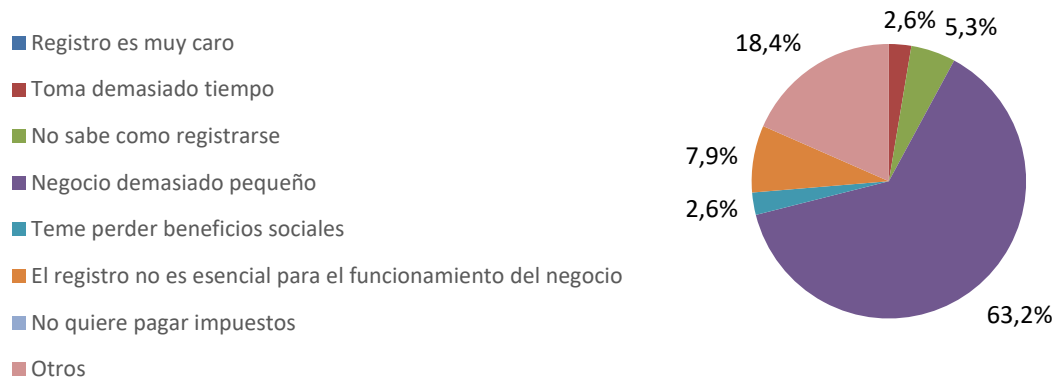
GRÁFICO N°9: INICIO ACTIVIDADES EN SII



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Dentro de las razones que declaran para no haber iniciado actividad en SII, las mujeres indican como principal razón, a los doce meses de egreso, que el negocio es demasiado pequeño (63,2%), seguido de "Otros" (18,4%). Dentro de "otros" se menciona en su mayoría que simplemente no quieren formalizarse aún, por problemas de salud o porque están a la espera de algún documento.

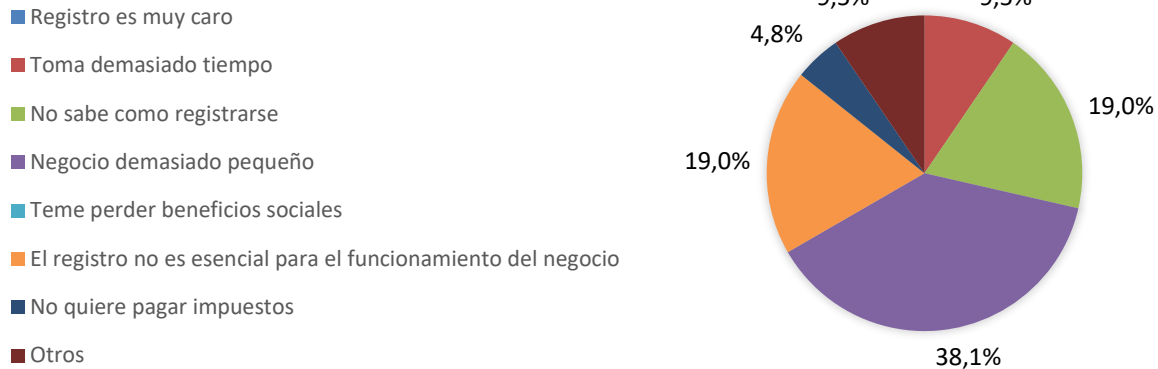
GRÁFICO N°10.1: RAZONES PORQUE NO INICIO ACTIVIDAD EN SII, MUJERES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Dentro de las razones por las que no han iniciado actividad en SII, los hombres indican como principal razón, a los doce meses de egreso, la categoría que señala que el negocio es demasiado pequeño en un 38,1%, seguido de que no sabe como registrarse con un 19% y que el registro no es esencial para el funcionamiento del negocio con 19% también.

GRÁFICO N°10.2: RAZONES PORQUE NO INICIO ACTIVIDAD EN SII, HOMBRES

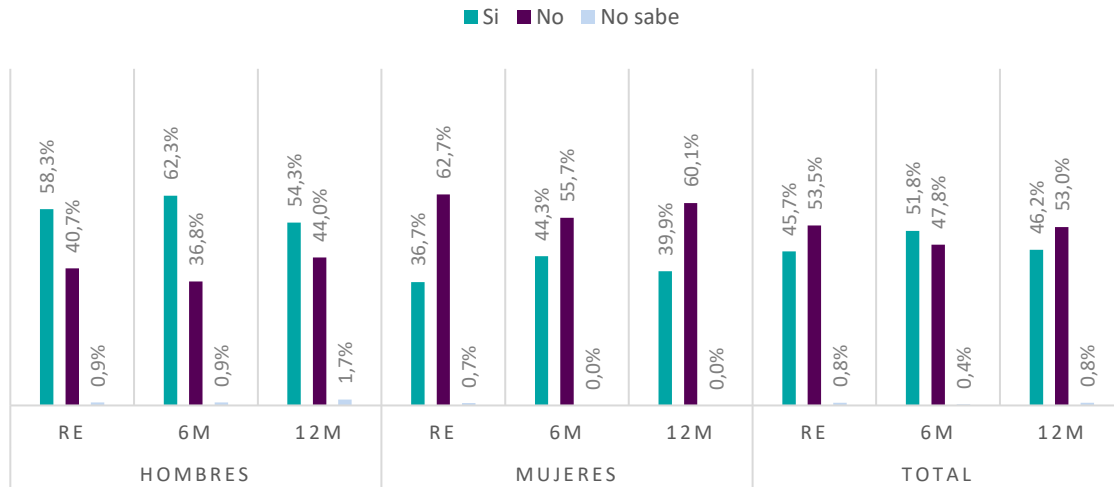


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Sistema de previsión y salud

Respecto a las leyes sociales vinculadas al empleo, la proporción de personas que cotiza en AFP pasa de 45,7% al momento de egresar a 51,8% a los seis meses, para luego disminuir a 46,2% a los doce meses. En el caso de los hombres, pasa de 58,3% a 54,3% entre el recién egreso y los doce meses, mientras que entre las mujeres aumenta de 36,7% a 39,9% en el mismo periodo.

GRÁFICO N°11: AFILIACIÓN AFP



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cambio, la gran mayoría de las personas se encuentra afiliada a algún sistema de salud, con una amplia mayoría afiliada a FONASA. A los doce meses de egreso, un 92,8% del total se encuentra afiliado a FONASA, proporción que alcanza un 90,5% entre las mujeres y un 95,7% entre los hombres.

GRÁFICO N°12: AFILIACIÓN SISTEMA DE SALUD

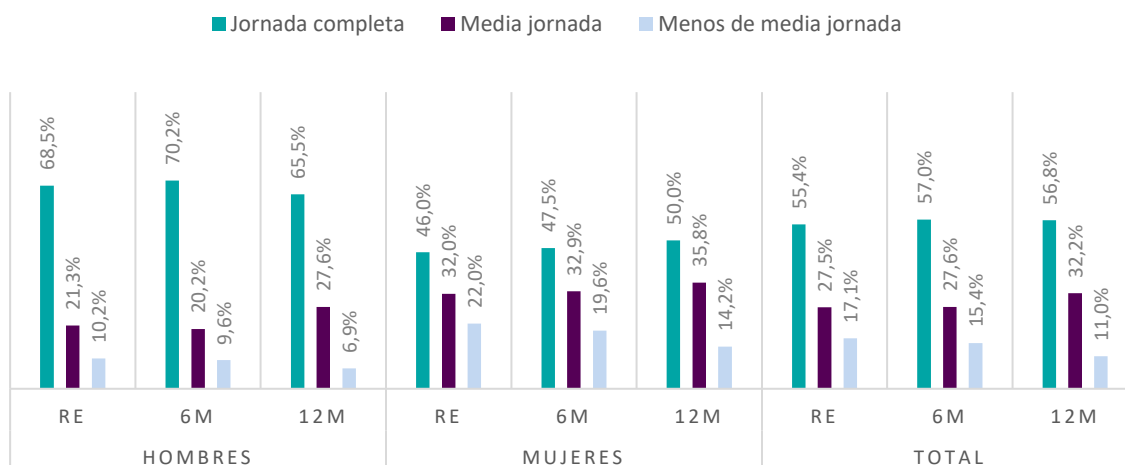


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Jornada laboral

Finalmente, se levanta el tipo de jornada laboral, donde se observa que, tanto entre hombres como mujeres, la jornada completa concentra la mayor proporción a los doce meses de egreso. En el caso de las mujeres, quienes trabajan jornada completa pasan de 46,0% al recién egreso a 50,0% a los doce meses, mientras que la media jornada aumenta de 32,0% a 35,8%. Entre los hombres, la jornada completa pasa de 68,5% a 65,5%, y la media jornada de 21,3% a 27,6%. En el total, un 56,8% trabaja jornada completa a los doce meses.

GRÁFICO N°13: JORNADA DE TRABAJO



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

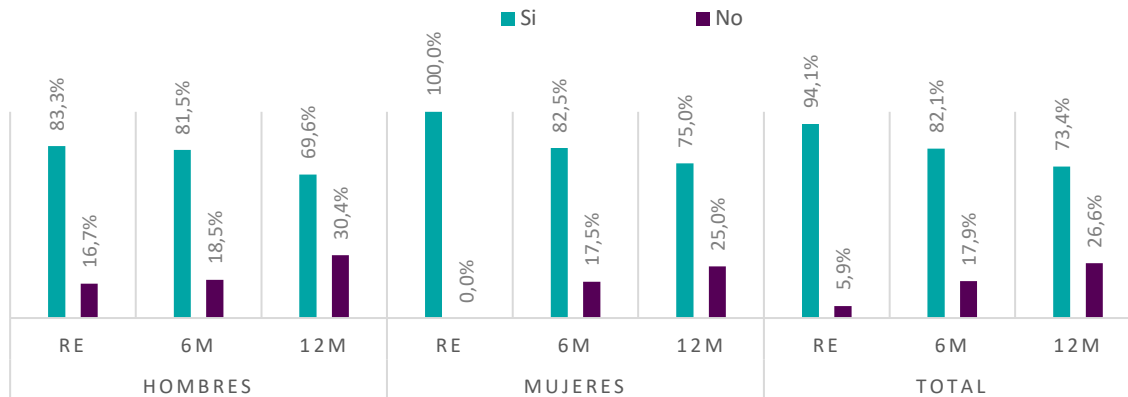
2.3 CARACTERIZACIÓN PERSONAS DESOCUPADAS

En este apartado se revisan las principales características del segmento que se encuentra desocupado al momento de hacer la encuesta.

Adquisición de herramientas para encontrar un empleo

Uno de los aspectos relevantes de levantar en el grupo de quienes se encuentran desocupados es si creen que lo adquirido en el curso les permitirá encontrar un empleo. La respuesta es favorable al momento de egresar, cuando un 94,1% del total señala que sí, aunque esta proporción disminuye a 82,1% a los seis meses y a 73,4% a los doce meses. Entre las mujeres pasa de 100% a 75,0%, y entre los hombres de 83,3% a 69,6%.

GRÁFICO N°14: CREE QUE LO ADQUIRIDO EN EL CURSO LE PERMITIRÁ ENCONTRAR UN EMPLEO?

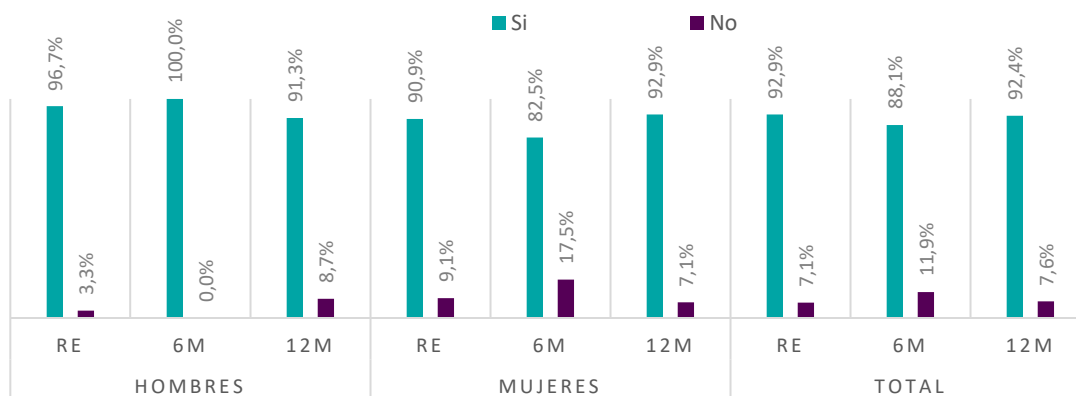


Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Disponibilidad para comenzar a trabajar

Sobre la disponibilidad para comenzar a trabajar, en general, la gran mayoría de las personas usuarias desocupadas señala que podría comenzar a trabajar dentro de las próximas dos semanas. La proporción alcanza un 92,9% al momento de egresar, disminuye a 88,1% a los seis meses y vuelve a 92,4% a los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°15: DISPONIBILIDAD PARA COMENZAR A TRABAJAR



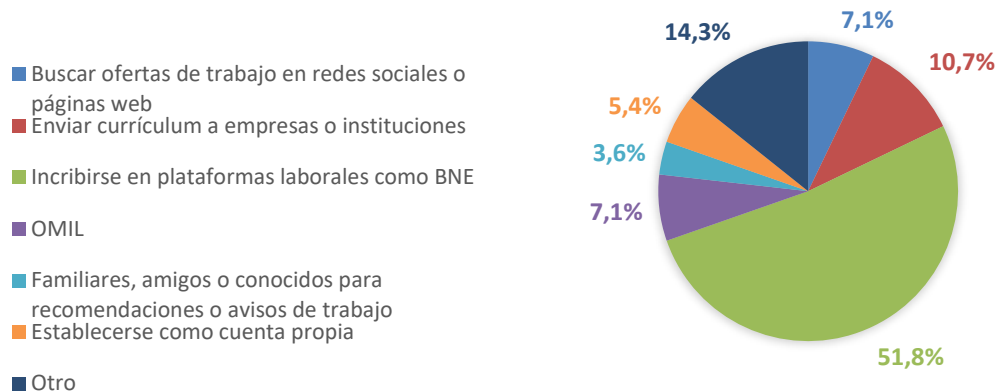
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Acciones para conseguir empleo

En cuanto al tipo de actividades que las personas usuarias realizan para encontrar un trabajo o crear un negocio propio (pudiendo seleccionar más de una alternativa), las mujeres

desocupadas señalan principalmente, a los doce meses de egreso, que se inscribieron en una plataforma laboral como BNE (51,8%), seguido de “Otros” (14,3%) y de enviar currículum a empresas o instituciones (10,7%). En otros señalan acciones tales como, participar de ferias laborales, inscripción a otros programas para desarrollo de negocios, o acciones temporales como venta de pasteles a pedido a la espera de encontrar un trabajo, etc.

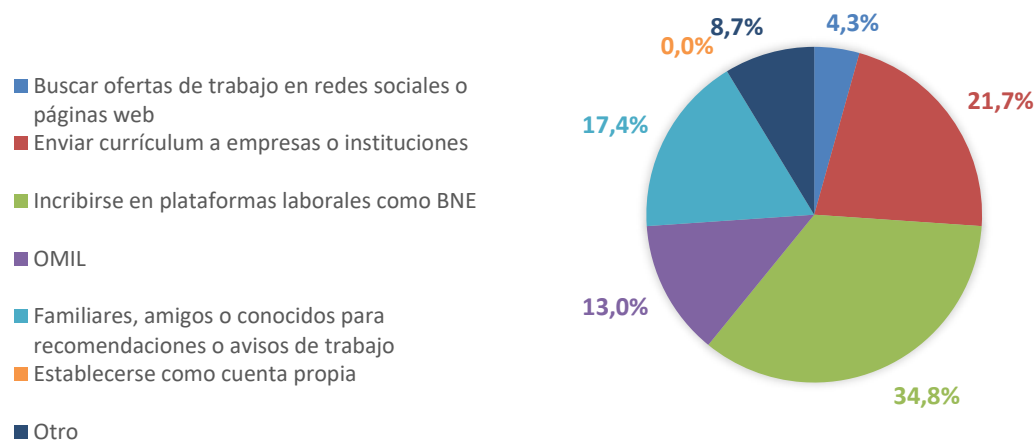
GRÁFICO N°16.1: ACCIONES PARA ENCONTRAR EMPLEO - MUJERES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

Al igual que las mujeres, los hombres indican que su principal acción para encontrar empleo a los doce meses de egreso corresponde a inscribirse en plataformas laborales como BNE (34,8%), seguido de enviar currículum a empresas o instituciones (21,7%) y pedir ayuda a familiares, amigos o conocidos para recomendaciones o avisos de trabajo (17,4%).

GRÁFICO N°16.2: ACCIONES PARA ENCONTRAR EMPLEO - HOMBRES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

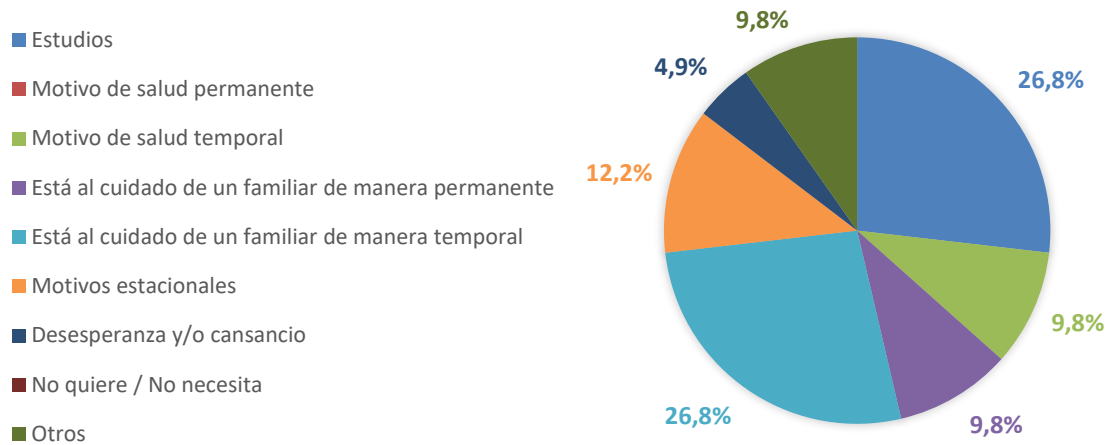
2.4 CARACTERIZACIÓN PERSONAS INACTIVAS

En este apartado se revisan las principales características del segmento que se encuentra inactivo al momento de hacer la encuesta.

Motivos de inactividad

En el caso de aquellas personas encuestadas que se identifican como personas inactivas, esto es, personas que no se encuentran trabajando y no han buscado empleo en las últimas cuatro semanas, se indaga en las razones para encontrarse en esa situación. Entre las mujeres, a los doce meses de egreso, las respuestas más mencionadas corresponden a estudios (26,8%), cuidado de un familiar de manera temporal (26,8%) y motivos estacionales (12,2%).

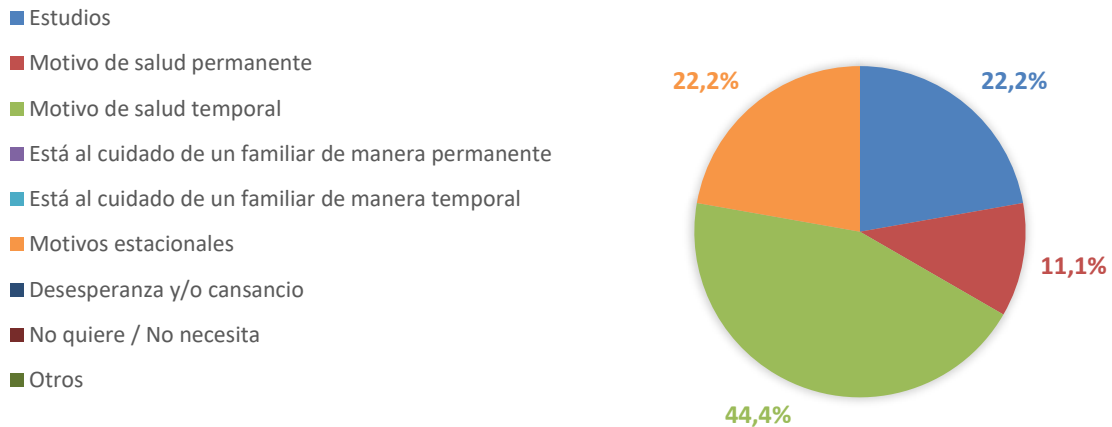
GRÁFICO N°17.1: RAZONES DE INACTIVIDAD - MUJERES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En el caso de los hombres, la principal razón para encontrarse inactivos a los doce meses de egreso corresponde a motivos de salud temporal, con un 44,4%, seguida de estudios con un y motivos estacionales con un 22,2% respectivamente.

GRÁFICO N°17.2: RAZONES DE INACTIVIDAD - HOMBRES



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

3. RESULTADOS GENERALES

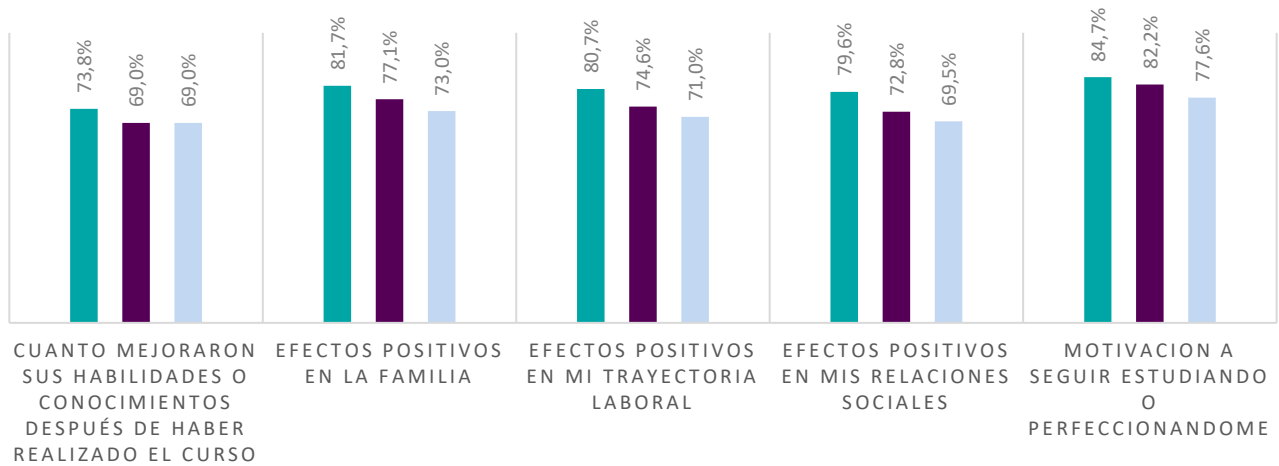
3.1 EFECTOS DEL PROGRAMA

Considerando una escala de 1 a 7, las personas usuarias evalúan diversos efectos como resultado de su paso por el curso. La metodología para analizar los resultados corresponde a la evaluación de satisfacción positiva donde se considera el porcentaje de personas con notas 7 y 6 sobre el total de personas.

Los resultados obtenidos reflejan que lo mejor evaluado por las personas usuarias es la motivación para seguir estudiando o perfeccionándose, con una satisfacción positiva de 84,7% al momento de egresar, que disminuye a 82,2% a los seis meses y a 77,6% a los doce meses. Por su parte, lo peor evaluado corresponde a “cuánto mejoraron sus habilidades o conocimientos después de haber realizado el curso”, con 73,8% de satisfacción positiva al recién egreso, que disminuye a 69,0% a los seis meses y se mantiene en 69,0% a los doce meses.

GRÁFICO N°18: ISN EFECTOS DEL PROGRAMA

■ Satisfacción RE ■ Satisfacción 6 meses ■ Satisfacción 12 meses



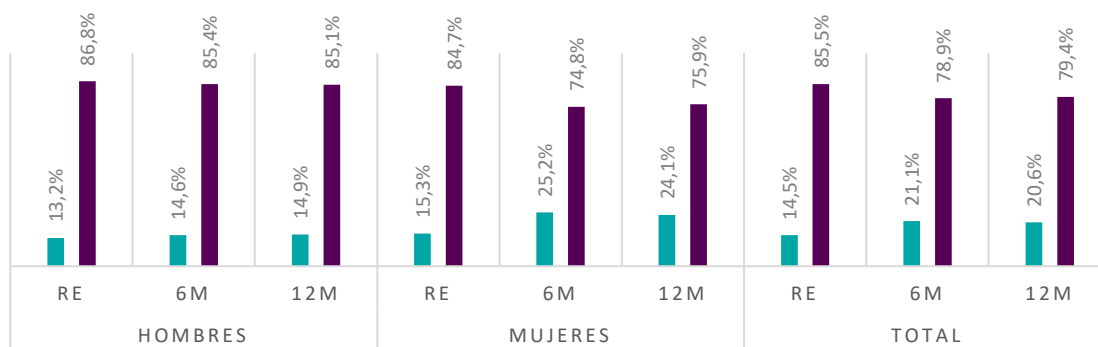
Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

3.2 CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

Es importante indagar también si posterior al egreso del programa, las personas usuarias retoman estudios. Al momento de egresar, un 14,5% señala que retoma estudios, cifra que aumenta a 21,1% a los seis meses y se ubica en 20,6% a los doce meses. En términos de sexo, se observa una mayor continuidad de estudios entre las mujeres, que pasan de 15,3% al recién egreso a 24,1% a los doce meses, mientras que entre los hombres pasa de 13,2% a 14,9%.

GRÁFICO N°19: CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

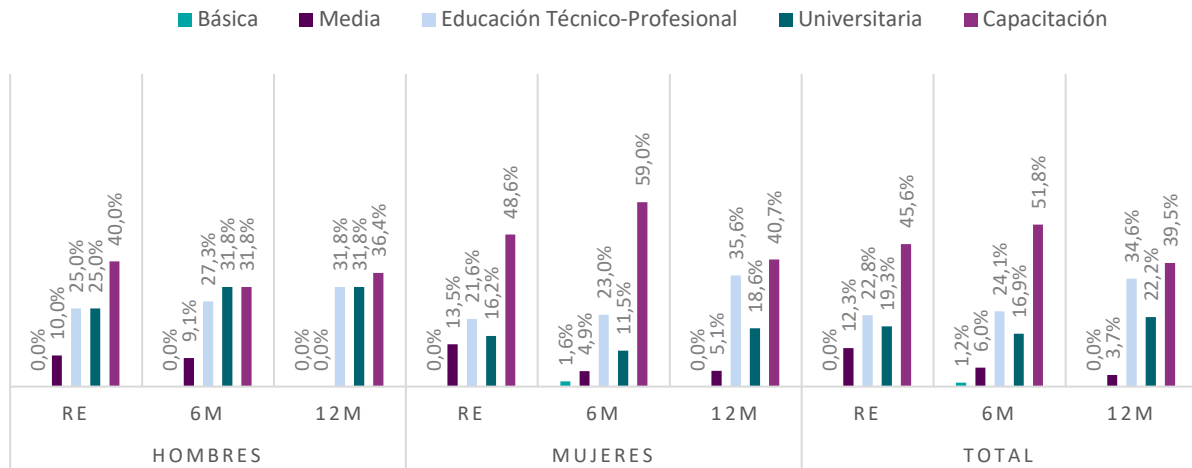
■ Si ■ No



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.

En cuanto al tipo de estudios que se retoman, la capacitación concentra la mayor proporción al momento de egresar (45,6%) y a los seis meses (51,8%). A los doce meses continúa siendo la alternativa más frecuente con un 39,5%, seguida de la educación técnico-profesional con un 34,6% y la educación universitaria con un 22,2%.

GRÁFICO N°20: CONTINUIDAD DE ESTUDIOS



Fuente: Elaboración propia a partir de la base de datos de resultados de la encuesta de seguimiento laboral.



4. ANEXOS

4.1 CUESTIONARIO SEGUIMIENTO LABORAL RECIÉN EGRESO

El cuestionario de los 6 y 12 meses de egreso es el mismo que el presentado aquí, pero inicia en el apartado de condición laboral actual.

PROTOCOLO DE CONTACTO

Buenos días/tardes, ¿Hablo con <i>(Nombre de encuestado)</i>? Mi nombre es <i>(Nombre de encuestador)</i>, y estoy llamando de parte del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE.	Sí
	No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
Estamos realizando una encuesta del programa <i>Fórmate para el Trabajo</i> año 2024, y de acuerdo con nuestros registros, <i>usted participó y finalizó ese programa.</i> ¿Me podría confirmar esta información? <i>(Nota: Solo en caso de que el encuestado no tenga claridad respecto a si terminó el curso de capacitación, señalar que lo importante es que haya finalizado el curso completo para responder la encuesta, es decir, habiendo terminado la práctica laboral o la fase de asistencia técnica).</i>	Sí
	No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>
Quisiéramos conocer su opinión y situación laboral en virtud del paso por este programa con la finalidad de mejorarlo. Si usted fuera tan amable, ¿Me podría contestar algunas preguntas? Sus respuestas quedarán en la más absoluta reserva. <i>(Nota: Solo en caso de que el encuestado pregunte, el tiempo promedio de duración de la encuesta es 8 minutos)</i>	Sí
	No <i>(terminar la encuesta, y agradecer a la persona "muchas gracias por haber contestado este llamado")</i>





	gracias por haber contestado este llamado")
--	---

ANTECEDENTES

1. ¿Me podría decir en qué mes y año aproximadamente usted terminó el Programa <i>FÓRMATE PARA EL TRABAJO</i> ?	Mes
	Año

ANTECEDENTES LABORALES

2. Antes de ingresar al programa, ¿usted se encontraba trabajando, ya sea como trabajador dependiente o independiente, considerando como trabajo cualquier actividad remunerada ya sea en dinero u otra forma?	a.	Sí (<i>pasa a 4</i>)
	b.	No

3. ¿Ha trabajado alguna vez, considerando como trabajo cualquier actividad remunerada ya sea en dinero u otra forma?	a.	Sí
	b.	No (<i>pasa a 6</i>)

4. En su vida laboral, antes de ingresar al programa de SENCE, usted diría que la mayoría del tiempo su trabajo, considerando como trabajo cualquier	a.	Trabajo dependiente formal (<i>Nota: Ha trabajado la mayoría del tiempo con contrato formal de trabajo</i>)
--	----	--



actividad retribuida ya sea en dinero u otra forma, ha sido... <i>(Nota: Se leen todas las alternativas. Si el encuestado requiere especificación, se le puede ayudar leyendo lo que está entre paréntesis)</i>	b.	Trabajo dependiente informal <i>(Nota: Ha trabajado la mayoría del tiempo sin contrato de trabajo)</i>
	c.	Trabajo independiente formal <i>(Nota: Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente, entregando boleta de honorarios o factura)</i>
	d.	Trabajo independiente informal <i>(Nota: Ha trabajado la mayoría del tiempo como independiente sin entregar factura o boleta)</i>

5. A lo largo de su vida laboral ¿alguna vez ha estado sin trabajar?	a.	Sí
	b.	No

CONDICIÓN DE EMPLEO ACTUAL

6. Respecto a su situación ocupacional actual: Entre el lunes y el domingo de la semana pasada, ¿usted realizó durante al menos una hora algún trabajo o actividad remunerada, considerando remuneración tanto en dinero como otras formas?	a.	Sí <i>(pasa a 8)</i>
	b.	No
7. Aunque no haya realizado ninguna actividad remunerada entre lunes y domingo de la semana pasada, durante ese periodo ¿usted tenía un	a.	Sí
	b.	No <i>(pasa a 21)</i>

empleo, negocio o actividad remunerada?		
---	--	--

CARACTERÍSTICAS EMPLEO CATEGORÍA OCUPADOS

8. Respecto a su trabajo actual, ¿Se relaciona con aquello en lo que se capacitó?	a.	Sí
	b.	No
	c.	(Nota: No se debe leer esta alternativa)

9. ¿Ha tenido la oportunidad de aplicar los contenidos adquiridos en el curso en su trabajo actual?	a.	Sí
	b.	No
	c.	(Nota: No se debe leer esta alternativa)

10. Respecto a su trabajo actual, ¿Lo consiguió por medio del programa de capacitación?	a.	Sí
	b.	No
	c.	(Nota: No se debe leer esta alternativa)

11. ¿En cuál de las siguientes categorías se ubica su actividad principal de trabajo? (Nota: Solo en caso de que el encuestado señale tener más de un trabajo, solicitarle que considere la actividad en la que trabajó la mayor cantidad de horas durante la semana anterior).	a.	Trabajador independiente / por cuenta propia (pasa a 14)
		(Nota: Leer en caso de que el encuestado necesite orientación. Los trabajadores independientes son aquellos que no poseen una dependencia y/o subordinación hacia un patrón, empresa, negocio o institución)

	b.	Trabajador dependiente (Nota: Leer en caso de que el encuestado necesite orientación. Los trabajadores dependientes son aquellos que poseen una dependencia y/o subordinación hacia un patrón, empresa, negocio o institución donde trabaja).
--	----	--

12. ¿Actualmente usted tiene contrato escrito de trabajo?	a.	Sí
	b.	No (pasa a 18)

13. ¿Qué tipo de contrato?	a.	Definido	(pasa a 18)
	b.	Indefinido	
	c.	No sabe (Nota: No se debe leer esta alternativa)	

14. ¿En ese trabajo independiente, tiene gente a su cargo o gente contratada por usted?	a.	Sí
	b.	No

15. ¿Emite boleta o facturas para el pago de la actividad laboral que realiza?	a.	Sí (pasa a 18)
	b.	No

16. ¿Para ese trabajo independiente, sea un negocio o actividad por cuenta propia,	a.	Sí (pasa a 18)
--	----	----------------

inició actividades en el Servicio de Impuestos Internos? (NOTA: Si señala que se encuentra en proceso es sí)	b.	No
--	----	----

17. ¿Por cuál de los siguientes motivos no inició actividades en el Servicio de Impuestos Internos? (Nota: Esta corresponde a una respuesta abierta, se deben leer las alternativas y corresponde a selección múltiple, es decir, se deben seleccionar TODOS los aspectos mencionados por los encuestados).	a.	El proceso de registro es muy caro
	b.	El proceso de registro toma demasiado tiempo
	c.	No sabe cómo registrarse
	d.	Su negocio es demasiado pequeño, o la actividad poco frecuente
	e.	Teme perder beneficios sociales
	f.	No quiere tener la presión de que lo fiscalicen
	g.	Ningún negocio como el suyo está registrado
	h.	El registro no es esencial para el funcionamiento del negocio o actividad
	i.	No quiere pagar impuestos

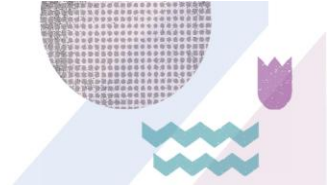
18. ¿Se encuentra cotizando en algún sistema de pensiones (AFP)?	a.	Sí
	b.	No
	c.	No sabe (Nota: No leer esta alternativa)

19. ¿Se encuentra afiliado a alguno de los siguientes sistemas de previsión de salud?	a.	Sistema público (FONASA)
	b.	Isapre
	c.	Otro
	d.	No está afiliado

	e.	No sabe (Nota: No leer esta alternativa)
--	----	---

20. ¿Qué tipo de jornada tiene en su actividad principal de trabajo?	a.	Jornada Completa
	b.	Media Jornada
	c.	Menos de media jornada

(Pasa a 26)



CARACTERÍSTICAS EMPLEO CATEGORÍA DESOCUPADOS

21. Durante las 4 últimas semanas ¿usted ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio?	a.	Sí
	b.	No (<i>pasa a 25</i>)

22. Si usted encontrara trabajo el día de hoy ¿podría comenzar a trabajar durante las próximas dos semanas?	a.	Sí
	b.	No

23. Respecto al curso de capacitación, ¿Cree que lo adquirido en el curso le permitirá encontrar un empleo?	a.	Sí
	b.	No
	c.	No sabe (<i>Nota: No se debe leer esta alternativa</i>)

24. ¿Qué acciones ha realizado para conseguir empleo o iniciar un negocio o actividad por cuenta propia? (<i>Nota: Esta corresponde a una respuesta abierta, NO se deben leer las alternativas y corresponde a selección múltiple, es decir, se deben seleccionar TODOS los aspectos mencionados por los encuestados</i>).	a.	Buscar ofertas de trabajo en redes sociales o páginas web
	b.	Acudir presencialmente a buscar trabajo en empresas, oficinas, tiendas, locales, etc.
	c.	Inscribirse en plataformas laborales (Bolsa Nacional de Empleo, Trabajando.com, Laborum, etc.)
	d.	Acudir a una OMIL (Oficinas Municipales de Información Laboral)
	e.	Recurrir a familiares, amigos o conocidos para recomendaciones o avisos de trabajo
	f.	Realizar gestiones para establecerse por cuenta propia (trámites para licencias o permisos, préstamos o búsqueda de un lugar para establecer su negocio, buscar clientes o pedidos)



	g.	Otra ¿Cuál? (Nota: Anote textual)
--	----	-----------------------------------

(Pasa a 26)

CARACTERÍSTICAS EMPLEO CATEGORÍA INACTIVOS

25. ¿Cuál es la razón principal por la cual usted se encuentra actualmente sin trabajar, sin estar buscando trabajo o sin disponibilidad para trabajar? (Nota: Esta corresponde a una respuesta abierta, NO se deben leer las alternativas y corresponde a selección única, es decir, se debe seleccionar solo el principal aspecto que determine la inactividad de los usuarios).	a.	Estudios (Ej: Escolar, Universitario o Capacitación)
	b.	Motivo de salud permanente (Ej: Discapacidad)
	c.	Motivo de salud temporal (Ej: Embarazo, licencia médica)
	d.	Está al cuidado de un familiar de manera permanente
	e.	Está al cuidado de un familiar de manera temporal (Ej: Vacaciones de los hijos)
	g.	Motivos estacionales
	h.	Desesperanza y/o cansancio ("Se cansó de buscar")
	i.	No quiere / No necesita

PROGRAMA Y EMPLEABILIDAD

26. Respecto al curso de capacitación que usted realizó, ¿Cuánto cree usted que mejoraron sus habilidades o conocimientos después de haber realizado el curso? Considere que 1 es que no mejoraron nada, y 7 que mejoraron mucho más de lo esperado.	Evaluación de 1 a 7
---	---------------------

27. Respecto a los efectos del curso de capacitación que usted realizó, en una escala de 1 a 7, ¿Qué nota le pondría a los siguientes aspectos?							
NOTA	1	2	3	4	5	6	7

El curso tendrá efectos positivos en mi trayectoria laboral							
El curso me motivará a seguir estudiando o perfeccionándome							
El curso tendrá efectos positivos en mi dinámica familiar.							
El curso tendrá efectos positivos en mi dinámica social (amigos, compañeros de curso, etc.)							

OTRAS ACTIVIDADES EMPLEABILIDAD

28. Luego de haber participado en el programa SENCE, ¿usted ha iniciado o retomado estudios? <i>(Nota: En caso de que el encuestado pregunte, esto se refiere a terminar la educación básica o media si estaba incompleta, terminar estudios técnicos o universitarios, o terminar alguna carrera).</i>	a.	Sí
	b.	No (Fin encuesta)

29. ¿Qué tipo de estudios ha retomado?	a.	Educación Básica
	b.	Educación Media
	c.	Educación Técnico-Profesional
	d.	Educación Universitaria <i>(Nota: Considera estudios de post-título)</i>
	e.	Capacitación

MENSAJE DE SALIDA

Junto con agradecerle por contestar la encuesta, le comento que usted ha sido seleccionado para formar parte de un estudio de seguimiento laboral, por lo que en un período de seis meses volveremos a contactarnos con usted para reiterarle algunas preguntas de este cuestionario.

Una vez más, muchas gracias por su tiempo, la información entregada será muy valiosa para mejorar los programas SENCE.

Subunidad de Estudios



sence