

INFORME ANUAL CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

Región de Antofagasta

2023

Antofagasta, 15 de enero del 2024

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de la Región de Antofagasta durante el año 2023 y su contenido se organiza de la siguiente manera:

Contenidos

1. Introducción
2. Composición del Consejo
3. Sesiones Celebradas
4. Conclusiones
5. Anexos

1. Introducción.

La región de Antofagasta cuenta con aproximadamente 709.000 habitantes, encontrándose unas 570.000 personas en edad de trabajar, con una tasa de desocupación de un 8.9 %, y una tasa de participación femenina de un 53%, y cuya mediana de ingresos del trabajo sería de unos \$636.563.-, según lo señala el Observatorio Laboral en su página web revisada el día 11 de enero del 2024 (ver anexo 1), en base a los antecedentes revisados de las Fuentes: Proyecciones de población INE; Encuesta Nacional de Empleo (sept-nov 2023); Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022; Banco Central 2022.

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, cuenta con una sede regional ubicada en la ciudad de Antofagasta.

La Dirección Regional, dando cumplimiento a la Resolución N° 5324 del 30 de septiembre del 2014, que aprueba la norma de Participación Ciudadana del SENCE; según la Resolución N° 1026 del 19 de marzo del 2019, que aprueba el reglamento del COSOC Regional del SENCE; y siendo su Secretaria Ejecutiva, organizó el proceso de constitución del Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de SENCE en la Región de Antofagasta, el que se constituyó mediante proceso de votación como registra el Reporte de Votaciones de la Plataforma del Consejo de la Sociedad Civil de Sence del 10 de junio del 2022 (ver anexo 3), el Ord N° 0125-02 del 14 de junio del 2022 (ver anexo 2.a), constituyendo su directiva en sesión extraordinaria el día 29 de junio del 2022 (Ver anexo 2.b).

Corresponde su renovación en base a la nueva normativa establecida en la Resolución 4373 del 29 de diciembre del 2023 al cumplirse su período en mayo del año 2024.

El consejo acordó un plan de trabajo en sesión ordinaria el día 15 de diciembre del 2022, en que estableció 4 ejes prioritarios en base a las áreas temáticas señaladas en la normativa, siendo su marco de acción para este año (ver anexo 4).

En este plan de trabajo se consideró invitar y/o solicitar información a representantes de la Plataforma Laboral y de las OMIL que forman parte de la Red Territorial Pampa Mar. También se desarrollaron instrumentos de trabajo como el formulario lluvia de ideas de cursos y oficios (ver anexo 5.a), la planilla para presentar propuesta de cursos (ver anexo 5.b) y la ficha de retroalimentación (ver anexo 5.c),

Durante el año se constituyó el Consejo Regional de Capacitación, CRC, que fue un tema abordado y que también podrá implicar establecer lazos para el intercambio de información en el futuro.

2. Composición del Consejo.

A. ORGANIZACIONES Y CONSEJEROS/AS ¹

El Consejo se constituyó mediante proceso de votación el día 10 de junio del año 2022 y constituyó su directiva el 29 de junio del año 2022 según Resolución N°1026 del 19 de marzo del 2019, quedando constituido por las siguientes personas:

ORGANIZACIÓN	NOMBRE CONSEJERO/A
ASGREMUTRANS AG	Marianela Cifuentes
FUNDACIÓN VOCES	Ana Crisosto
CEDUC UCN	Claudia Román
AIM	José Robles
PARQUE AGPIA	Miguel Alcayaga
CEIM	Milton Flores
U. SANTO TOMAS	Paula Maya
RINEA	Alejandra Canelo
SINDICATO RIVA AVENTURA	Paola Alcayaga

Los sectores sin representación en el Consejo son:

- Organizaciones indígenas
- Organizaciones de género.

¹ Indicar si es que faltan organizaciones en alguna categoría de las estipuladas en el Reglamento de COSOC Nacional (Resolución N°4286) y en el Reglamento de COSOC Regional (Resolución N°4373)



Durante el año cesaron su participación en el Consejo debido a inasistencia a más de tres sesiones sin justificar, perdiendo su representación:

- SINDICATO FERIA RICA AVENTURA
- AGPIA.

B. DIRECTIVA

1. Presidencia: Marianela Cifuentes.
2. Vicepresidencia: Milton Flores.

3. Sesiones Celebradas.

N° SESIÓN	FECHA	TEMÁTICA	ACUERDOS TOMADOS
SESIÓN 1	29/03/2023	Cronograma 2023, Propuesta Cuenta Pública Participativa Sence, Observaciones a la propuesta de Cuenta Pública	Realizar la reunión con bajo Quorum debido a la relevancia de la temática, Dejar vacante cupo del Sindicato Rica Aventura debido a inasistencias reiteradas, Sugerir organizaciones para cupos disponibles, Modificar la presentación propuesta considerando las sugerencias de los consejeros
SESIÓN 2	17/05/2023	Revisión de ejes estratégico, Revisar cupos disponibles, Ratificar bajas por inasistencia	Se calendarizó acciones y próximas sesiones para abordar los ejes estratégicos, Compartir documentación e instrumentos disponibles respecto de los temas tratados, Informar pérdida de titularidad a Sindicato Rica Aventura y AGPIA, Sugerir organizaciones para cupos disponibles
SESIÓN EXTRAORD	14/06/2023	Instrumentos SENCE, Requisitos de Entrada y Habilidades Blandas	Revisar documentación e instrumentos recibidos, Enviar reflexiones y sugerencias respecto de temas abordados
SESIÓN 3	12/07/2023	Brechas de evaluación y certificación de competencias, Revisión de avance del Plan de Trabajo	Abordar en próxima reunión el cambio de dependencia que tendrá el observatorio laboral, Canalizar inquietud del sector de artesanos, Sugerir nuevos integrantes para el COSOC
SESIÓN 4	06/09/2023	Propuesta de Oficios nuevos y Cursos de capacitación,	Incorporar como tema en la próxima reunión las Funciones del Consejo Regional de Capacitación, CRC y

		Procedimiento incorporación al COSOC, Dependencia del OLAB, Inquietud sector artesanos	Análisis de los aportes realizados por el COSOC
SESIÓN 5	15/11/2023	Información sobre el Consejo Regional de Capacitación, Análisis de trabajo realizado y de los aportes al trabajo del SENCE, Propuestas y calendario de reuniones para el 2024	Fecha de Reuniones 2024 y Enviar adicionalmente documentación sobre Consejo Regional de Capacitación, Planilla para proponer cursos, Planilla de cursos vigentes, Ficha de Retroalimentación

4. Conclusiones

El trabajo realizado durante el año estuvo centrado en el desarrollo de las tareas acordadas en base a los Ejes Estratégicos acordados en sesión del 15 de diciembre del año 2022, desarrollando para su concreción una permanente coordinación con otras organizaciones como el Observatorio Laboral, la Plataforma Laboral, las Omil, la Mutual, entre otras. Tareas que fueron abordadas en las sesiones realizadas durante el año, logrando un proceso de diálogo y reflexión sobre el quehacer de SENCE y la realización de sugerencias y observaciones al Servicio.

Los ejes estratégicos abordados son:

Eje estratégico 1 Capacitación de los trabajadores a través de franquicia tributaria o de programas sociales de capacitación	Ambos ejes estratégicos fueron abordados en la sesión del 14 de junio a las 15 horas en sesión extraordinaria virtual Contó con la exposición de Carolina Sanhueza, Ejecutiva de Empresas de la Dirección Regional de Sence, lo que permitió a las personas del Consejo conocer y analizar los instrumentos de Sence y compartir observaciones respecto de su pertinencia, al igual que reflexionar sobre los requisitos de contratación y riesgos de cada sector en la región, analizado a partir de material recibido del OLAB, la Plataforma Laboral y otras organizaciones, abordando la relevancia que ha adquirido el desarrollo de habilidades blandas en los procesos de capacitación y contratación
Eje estratégico 2 Sistema de fomento de la empleabilidad	



<p>Eje estratégico 3 La información e intermediación laboral</p>	<p>Abordado en la sesión del 06 de septiembre a las 15 horas en sesión ordinaria presencial Contó con las exposiciones de Militza Solari, Encargada Regional de la Unidad de Intermediación Laboral, y de Karen Pérez, Directora del Observatorio Laboral Regional, lo que permitió valorar la concordancia que se ha dado entre los resultados de los estudios y antecedentes de trabajo obtenidos con aquellas necesidades detectadas por las personas del Consejo en sus sectores, así como también, la reflexión sobre las barreras de entrada que se produce en algunos sectores y los desafíos que genera la incorporación tecnológica</p>
<p>Eje estratégico 4 Los procesos de evaluación y certificación de competencia laborales</p>	<p>Abordado en la sesión del 12 de julio a las 15 horas en sesión ordinaria presencial Contó con la exposición de Mauricio González, Encargado Regional de Chile Valora, lo que permitió conocer y analizar el proceso de certificación de competencias laborales y algunas cifras de la ejecución en la región, sus dificultades y el desafío que implica la certificación en los oficios de artesanía</p>

Durante el año 2023 no fue posible cubrir la representación de todos los sectores en el Consejo de la Sociedad Civil de Sence en la región, específicamente, no se presentaron organizaciones interesadas en el ámbito de organizaciones indígenas y organizaciones de género. Sin embargo, es importante señalar que el Consejo quedó conformado en su mayoría por representantes mujeres, además, la presidenta del COSOC es mujer y la organización que representa está conformado exclusivamente de mujeres.

Debido a inasistencia reiterada a las sesiones del Consejo, durante este año, los representantes de dos organizaciones debieron cesar en sus funciones, específicamente el Sindicato Rica Aventura y AGPIA.

Entre los logros más relevantes fueron el desarrollar un trabajo sistemático desarrollado con buen clima interno, la coordinación e intercambio de información con otras organizaciones, la realización de sugerencias a Sence, y la incorporación de herramientas computacionales como FORMS en la preparación de los temas.

Como desafío se mantiene el lograr la incorporación de organizaciones de sectores aún no representados en el Consejo, especialmente en este año 2024 en que corresponde renovar la composición del Consejo.



5. Anexos:

- 1) Antecedentes de la región
 - a) Web OLAB
- 2) Registro de elecciones integrantes COSOC
 - a) Ord N° 0125-02 del 14-06-2022
 - b) Acta sesión extraordinaria del 29-06-2022
- 3) Registro de votaciones
 - a) Reporte Plataforma Elecciones 2022
- 4) Ejes estratégicos del año
 - a) Acta sesión ordinaria del día 15-12-2022
- 5) Instrumentos utilizados
 - a) Formulario para lluvia de ideas de cursos y oficios
 - b) Planilla para propuesta de cursos
 - c) Ficha de Retroalimentación
- 6) Registro fotográfico
- 7) Logos de las organizaciones miembros del Consejo

JUAN RAMÓN LEAL SOTO
ENCARGADO REGIONAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Anexo

- 1) Antecedentes de la región
 - a) Web OLAB



20 de Diciembre de 2023
Tasa de ocupación
trabajadores y
trabajadoras en
Antofagasta sigue al alza
y sobre la media nacional



24 de Noviembre de 2023
Observatorio Laboral de
Antofagasta participó en
cuarta sesión de Consejo
Regional de Capacitación



22 de Noviembre de 2023
Región de Antofagasta
consolida aumento en
ocupación de
trabajadores y
trabajadoras en el último
trimestre



27 de Octubre de 2023
Observatorio Laboral de
Antofagasta participó en
encuentro regional de
equipos de programa
Jefas de Hogar de
SernamEG

Más noticias

Panorama Laboral - Región de Antofagasta



709

Número de habitantes
(en miles)



570

Personas en Edad de
Trabajar (en miles)



8,9%

Tasa de desocupación



53%

Tasa de participación
femenina



\$636.563

Mediana ingresos del
trabajo



\$31.583

PIB a precios
corrientes (miles de
millones de pesos)

Fuente: Proyecciones de población INE; Encuesta Nacional de Empleo (sept-nov 2023); Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022; Banco Central 2022.

Anexo

- 2) Registro de elecciones integrantes COSOC
 - a) Ord N° 0125-02 del 14-06-2022
 - b) Acta sesión extraordinaria del 29-06-2022



ORD(D.R.2): Nº 0125-02

Antofagasta, 14 de Junio del 2022

DE: **CLAUDIA MENESES OLIVA**
DIRECTORA REGIONAL
SENCE REGIÓN DE ANTOFAGASTA

A : **SEGÚN DISTRIBUCION**

Muy estimados/as Consejeros/as,

Junto con saludar cordialmente, me dirijo a ustedes para agradecer su participación en el proceso eleccionario del **Consejo de la Sociedad Civil** conformado por nuestro Servicio, el que es un mecanismo de participación ciudadana, de carácter consultivo, que lo vincula con representantes de la sociedad civil, nacional o regional y que acompaña a su autoridad en los procesos de toma de decisiones sobre políticas públicas.

Les informo que sus organizaciones han sido electas según la categoría en la que se inscribió y postuló la organización que usted representa, en el proceso de votación realizado entre el 06 y 08 de junio del presente año, a través de la plataforma digital habilitada para tales efectos, siendo el resultado oficial el siguiente:



Consejo de la Sociedad Civil
Registro de Postulación

REPORTE PROCESO VOTACIONES COSOC - TOTAL VOTOS POR CANDIDATO POR REGION

07:53:42

10/06/22

REGIÓN: Región de Antofagasta

MILITZA SOLARI OTA

Región	Votos	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Organización	Categoría
2	10	MARIANELA DEL CARMEN	CIFUENTES	SEJAS	ASGREMUTRANS .A.G.	Organizaciones gremiales
2	8	CLAUDIA LORENA	ROMÁN	ARAYA	CEDUC UCN	Centros de estudios
2	7	MIGUEL ERIC	ALCAYAGA	ESQUER	AGPIA	Asociaciones
2	7	ALEJANDRA ELCIRA	CANELO	PAREDES	Asociación Gremial Rincón Empre	Organizaciones gremiales
2	7	PAULA VERÓNICA	MAYA	ARANCIBIA	U. Santo Tomás	Centros de estudios
2	7	MILTON RAÚL	FLORES	PARDO	CEIM	Fundaciones
2	6	DANIEL ELISEO	SOLÍS	IGOR	CFT Calama	Centros de estudios
2	6	JOSÉ JUAN	ROBLES	RIVERA	AIM	Asociaciones
2	6	ALEJANDRA SORAYA	POZO	CORTEZ	Fundación Voces	Fundaciones
2	5	JUAN MARCELO	TALAMILLA	NUÑEZ	RESPECTUS ANTOFAGASTA	Fundaciones
2	5	MIGUEL ANGEL	SILVA	MELO	CARPRO	Corporaciones
2	4	PAUL DAVID	RIVERA	MELÍN	CAA A.G.	Asociaciones
2	4	PAOLA GRICEL	ALCAYAGA	RIQUELME	SINDICATO FERIA RICA AVENTURA	Sindicatos
2	4	SANDRA GEORGINA	GUZMÁN	VEGA	PREVENCION Y PROTECCION DE VIOL	Fundaciones

Se les recuerda que los cupos por categoría según el artículo 15 del reglamento del COSOC establecido en la resolución 1026 del 19 de marzo del 2019, son:

Artículo 15: Podrán estar representados en el Consejo Regional las siguientes categorías de asociaciones sin fines de lucro:

- Asociaciones y organizaciones no gubernamentales (ONG) (2 cupos)
- Cooperativas y asociaciones de cooperativas (1 cupo)
- Fundaciones y corporaciones (2 cupos)
- Centros de estudios, Centros de Formación Técnica, Institutos Profesionales y Universidades (2 cupos)
- Organizaciones sindicales y sindicatos (2 cupos)
- Organizaciones gremiales, (2 cupos)
- Organizaciones indígenas (1 cupo)
- Organizaciones de mujeres o que promuevan intereses de género (1 cupo)

Por lo anterior les citamos a la 1° sesión extraordinaria 2022 (se adjunta invitación) en la que se realizará elección a mano alzada del/a presidente/a (primera mayoría de votos) y del/a vicepresidente/a (segunda mayoría de votos), **por lo que agradeceremos comunicar su postulación como presidente/a para ser considerado/a en el programa de la actividad y puede presentar su candidatura al resto de los presentes.** Por favor remitir confirmación a la Secretaria Ejecutiva del COSOC, srta. Militza Solari Otárola, msolari@sence.cl

Reciban de mi parte felicitaciones por acceder en votación a ser partícipes de esta importante instancia y mi agradecimiento por el interés y compromiso que mantienen con nuestro Servicio, por lo que les instamos a tener una activa participación en el Consejo de la Sociedad Civil del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, que potencie este trabajo colaborativo que nos permite tener una mirada de los principales actores relevantes de la región en pro de fortalecer nuestra misión institucional orientada a promover acciones que permitan contar con capital humano capacitado y genera mayores oportunidades laborales y de desarrollo económico para los/as usuarios/as de nuestra Región.

Sin otro particular, le saluda muy atentamente a Ud.,

**Claudia
Meneses
Oliva**

Firmado digitalmente
por Claudia Meneses
Oliva
Fecha: 2022.06.14
09:57:05 -04'00'

**CLAUDIA MENESES OLIVA
DIRECTORA REGIONAL
SENCE REGION DE ANTOFAGASTA**

CMO/mso

Distribución:

- Consejeros/as:
 - Marianela Cifuentes Cejas, ASGREMUTRANS
 - Claudia Román Araya, CEDUC UCN
 - Miguel Alcayaga Esquer, AGPIA
 - Alejandra Canelo Paredes, RINEA
 - Paula Maya Arancibia, U. Santo Tomás
 - Milton Flores Pardo, CEIM
 - José Robles Rivera, AIM
 - Alejandra Pozo Cortez, Fundación Voces
 - Paola Alcayaga Riquelme, Sindicato Feria Riva Aventura
- Oficina de Partes

CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

SENCE REGION DE ANTOFAGASTA

ACTA : N°1 Sesión Extraordinaria

FECHA : viernes 29 de junio del 2022

CONVOCATORIA: 09:00

LUGAR : Edificio CORFO, Koffi Lab, José Miguel Carrera #1701

REGISTRO DE ASISTENCIA CONSEJEROS/AS COSOC

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	ASGREMUTRANS A.G	Marianela Cifuentes	Si
2	FUNDACIÓN VOCES	Ana Crisosto	Si
3	CEDUC UCN	Claudia Román	Si
4	AIM	José Robles	Si
5	PARQUE AGPIA	Miguel Alcayaga	Si
6	CEIM	Milton Flores	Si
7	U. SANTO TOMAS	Paula Maya	Si
8	RINEA	Alejandra Canelo	Si
9	SINDICATO RIVA AVENTURA	Paola Alcayaga	No, Justifica

REGISTRO DE ASISTENCIA INVITADO/A ESPECIAL

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	CFT ESTATAL	Daniel Solis	No
2	CARPRO	Miguel Silva	Si
3	CUT	Roberto Sepulveda	No

PRESENTES EN LA REUNION POR PARTE DEL SENCE

Claudia Meneses Oliva, Directora Regional Sence
Guido Muñoz Sarria, Moderador
Ma. José Salas Cortes, Secretaria de Actas COSOC
Juan Ramón Leal Soto, Suplente Secretarías COSOC

TEMAS TRATADOS

Inicia la primera sesión extraordinaria a las **09:20** horas.

Guido Muñoz Moderador, Manifestando su agradecimiento y puntualidad a todos los presentes e invita a todos los participantes de tomar asiento y compartir de un desayuno.



Claudia Meneses, Directora Regional SENCE saluda a los/as asistentes manifestando su agradecimiento e interés de querer ser parte del proceso de la elección del Consejo de la Sociedad Civil del Servicio Nacional de Empleo, el cual se enmarca en la ley 20.500 que precisa y estipula como eje central la participación ciudadana, entendida como un espacio de cooperación de trabajo mancomunado entre el estado y la ciudadanía.

Puntualiza, además, en la importancia de poder identificar las distintas necesidades del territorio en cuanto a capacitación y empleabilidad, coherencia entre la demanda y la oferta y como las partes involucradas resultan un aporte crucial en la identificación de estas.

Participación
ciudadana



Se menciona los profesionales presentes del servicio y cuál es su rol en la Dirección Regional.

Juan Ramón Leal, Secretario Ejecutivo (S) COSOC Expone marco regulatorio del COSOC e informa sobre el objetivo de la Primera Sesión Extraordinaria, siendo esta la elección a mano alzada la elección de la directiva. Se adjunta presentación.

Presentación de los candidatos a la presidencia y resultado eleccionario:

CANDIDATOS	NUMERO DE VOTOS
Claudia Román, CEDUC UCN	1
Marianela Cifuentes, ASGREMUTRANS	5
Milton Flores, CEIM	2

Dado el proceso de votación a mano alzada, el resultado es el siguiente:

- PRESIDENTA: Marianela Cifuentes
- VICEPRESIDENTE: Milton Flores

La nueva presidenta periodo 2022-2024 refiere palabras de agradecimiento y el compromiso ante este nuevo desafío, sumándose a estas palabras, el vicepresidente don Milton Flores refiere agradecimiento por quienes votaron por él y su motivación de poder ser parte de este desafío.

Luego de las palabras de agradecimiento de ambos dirigentes del COSOC y con el apoyo del Secretario Ejecutivo suplente el consejo establece algunos acuerdos de funcionamiento para las próximas reuniones.

El representante de AGPIA comparte que en el terreno en que funciona el parque industrial cuentan con un terreno de aproximadamente 1.000 mts³ que han puesto a disposición de otras organizaciones, por lo que surge el interés entre los asistentes para conocer el lugar.

Claudia Meneses, Directora Regional SENCE manifiesta su agradecimiento y activa participación a 3 organizaciones del proceso anterior. Sin embargo, solo asiste la Organización “CARPRO” representada por Don Miguel Silva a quien se le entrega un diploma de honor.



Finalmente, la directora del servicio refiere palabras de agradecimiento e interés de querer ser parte del proceso de la elección del Consejo de la Sociedad Civil del Servicio Nacional de Empleo.

María José Salas, Secretaria de Actas, invita a los participantes a tomarse la fotografía oficial de la actividad que se enmarca en la primera sesión extraordinaria del Consejo de la Sociedad Civil vigente.



ACUERDOS Y COMPROMISOS

- Enviar acta de la reunión.
- Próxima sesión: 06 de julio a las 15:00- 16:00 horas, Plataforma TEAMS
- Dialogo Ciudadano 28 de julio desde las 08:00 hasta las 14:00 horas, lugar por definir.
- Se compromete el envío de los resultados del dialogo ciudadano 2021.
- Visita parque AGPIA, fecha por definir.
- Inasistencias y justificaciones se deberán informar a la presidenta la Sr. Marianela Cifuentes con copia a la Secretaria Técnica Militza Solari, con 24 horas de anticipación a través de correo electrónico o Whatsapp.
- Las sesiones serán mixtas, entendiéndose como presenciales y/o virtuales.
- Cada Organización, deberá definir un suplente el cual será informado en la sesión del día 06 de julio.
- Directora Regional invitara al Observatorio Laboral, OLAB, para presentar los resultados de los estudios realizados de la región de Antofagasta.
-

Cierre de la sesión: 10:42 horas

Anexo

- 3) Registro de votaciones
- a) Reporte Plataforma Elecciones 2022



Consejo de la Sociedad Civil Registro de Postulación

REPORTE PROCESO VOTACIONES COSOC – TOTAL VOTOS POR CANDIDATO POR REGION

07:53:42

10/06/22

REGIÓN: Región de Antofagasta

MILITZA SOLARI OTA

Región	Votos	Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Organización	Categoría
2	10	MARIANELA DEL CARMEN	CIFUENTES	SEJAS	ASGREMUTRANS .A.G.	Organizaciones gremiales
2	8	CLAUDIA LORENA	ROMÁN	ARAYA	CEDUC UCN	Centros de estudios
2	7	MIGUEL ERIC	ALCAYAGA	ESQUER	AGPIA	Asociaciones
2	7	ALEJANDRA ELCIRA	CANELO	PAREDES	Asociación Gremial Rincón Empre	Organizaciones gremiales
2	7	PAULA VERÓNICA	MAYA	ARANCIBIA	U. Santo Tomás	Centros de estudios
2	7	MILTON RAÚL	FLORES	PARDO	CEIM	Fundaciones
2	6	DANIEL ELISEO	SOLÍS	IGOR	CFT Calama	Centros de estudios
2	6	JOSÉ JUAN	ROBLES	RIVERA	AIM	Asociaciones
2	6	ALEJANDRA SORAYA	POZO	CORTEZ	Fundación Voces	Fundaciones
2	5	JUAN MARCELO	TALAMILLA	NÚÑEZ	RESPECTUS ANTOFAGASTA	Fundaciones
2	5	MIGUEL ANGEL	SILVA	MELO	CARPRO	Corporaciones
2	4	PAUL DAVID	RIVERA	MELÍN	CAA A.G.	Asociaciones
2	4	PAOLA GRICEL	ALCAYAGA	RIQUELME	SINDICATO FERIA RICA AVENTURA	Sindicatos
2	4	SANDRA GEORGINA	GUZMÁN	VEGA	PREVENCION Y PROTECCION DE VIOL	Fundaciones

Anexo

- 4) Ejes estratégicos del año
- a) Acta sesión ordinaria del día 15-12-2022

CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL
SENCE REGION DE ANTOFAGASTA

ACTA : N° 6 Sesión Ordinaria

FECHA : jueves 15 de Diciembre del 2022

CONVOCATORIA : 09:00

MODALIDAD : Presencial, JM Carrera 1701, Koffi Lab, primer piso edificio Corfo.

REGISTRO DE ASISTENCIA CONSEJEROS/AS COSOC

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	ASGREMUTRANS A.G.	Marianela Cifuentes (Presidenta COSOC)	Si
2	FUNDACIÓN VOCES	Alejandra Pozo Ana Crisosto (suplente)	Si
3	CFT CEDUC	Claudia Román	Si
4	AIM	José Robles	Si
5	AGPIA	Miguel Alcayaga	No
6	CEIM	Milton Flores (Vicepresidente COSOC)	Si
7	U. SANTO TOMAS	Paula Maya	Si
8	RINEA	Alejandra Canelo	Si
9	SINDICATO RIVA AVENTURA	Paola Alcayaga	No

REGISTRO DE ASISTENCIA INVITADO/A ESPECIAL

N°	INSTITUCIÓN	NOMBRE	ASISTE (SI / NO)
1	Observatorio laboral	Karen Perez	No
2	Gobernador Regional	Ricardo Díaz	No

PRESENTES EN LA REUNION POR PARTE DEL SENCE

Militza Solari Otárola, Secretaria Ejecutiva COSOC
Juan Ramón Leal Soto, Secretario de Actas COSOC
Guido Muñoz, Director Regional (S)
Andrea Perez, Comunicaciones

TEMAS TRATADOS

Inicia la sexta sesión ordinaria a las **09:15** horas.

Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC, brinda las palabras de bienvenida a los/as Consejeros/as explicando el objetivo y modalidad de trabajo para esta sesión.

Milton Flores, Vicepresidente COSOC, da la bienvenida y una reseña de los documentos enviados previamente para preparar el trabajo de esta reunión. Manifiesta que en esta oportunidad se buscará trabajar en grupos para realizar propuesta de ejes temáticos y líneas de acción que orienten el quehacer durante el próximo año que reflejen el rol que debe cumplir el Cosoc identificando déficit o problemáticas en el uso de los instrumentos de Sence en los sectores productivos y territorios que representan o en las que operan sus organizaciones y proponer las mejoras que se estiman convenientes de implementar.

Los/as consejeros/as comparten opiniones e ideas sobre diversos instrumentos de Sence y solicitan que el servicio ponga a disposición los estudios y antecedentes disponibles a los consejeros/as e instancias participantes para revisión y levantamiento de brechas y sugerencias de mejoras en distintos instrumentos y sectores productivos.

Milton Flores, Vicepresidente COSOC, propone trabajar en grupos para organizar la discusión de los temas en base a los lineamientos establecidos en la planilla expuesta en la sesión anterior, acordándose trabajar en dos comisiones con cuatro consejeros cada una para abordar los siguientes ejes temáticos:

- 1) Capacitación y Fomento de la Empleabilidad
- 2) Certificación e Intermediación Laboral

Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC, propone que para mayor agilidad y concentración de los grupos, se les dejará trabajando solos en el salón y que el equipo de Sence se reincorporará alrededor de las 12 horas para que las comisiones expongan sus conclusiones.

Los grupos sesionan entre las 10;30 y las 12 horas.

Finalmente, **Militza Solari, Secretaria Ejecutiva COSOC y Juan Leal, Secretario de Actas COSOC** se reincorporan a la sesión en donde los grupos expusieron y entregaron sus conclusiones resumidas en los siguientes cuadros:

Ejes estratégicos 1

Capacitación de los trabajadores a través de franquicia tributaria o de programas sociales de capacitación

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
* Definir cuáles instrumentos existen y cómo funcionan	* Evaluación de instrumentos * Pertinencia y oportunidad * Accesibilidad * Se requiere que sence presente un consolidado de uso de franquicia
* Transparentar y publicar información de ejecutores en página de Sence	Ejemplo: multas, años de acreditación, resultados, encuestas, beneficiarios, etc. Por comuna, sector económico, género.
* Conocer programas de capacitación que existen, las necesidades sectoriales y necesidades de capacitación de diferentes gremios y sindicatos (des-academizar)	Ejemplo: en turismo, cómo atiende el mozo.

Ejes estratégicos 2

Sistema de fomento de la empleabilidad

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
* Difundir requisitos de contratación y riesgos del sector (objetivo: decisión con información)	Ejemplo: test alcohol y drogas, turnos, enfermedades profesionales, etc.
* Diagnóstico permanente de aspectos anteriores de todos los actores	* Se requiere conocer la política comunicacional
* Difundir y capacitar en habilidades blandas	Ejemplo: enseñanza media, universidades, organismos técnicos
* Fortalecimiento de política de cuidados	

* Estudios de demanda y oferta laboral

Ejes estratégicos 3

La información e intermediación laboral

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
<ul style="list-style-type: none"> * Análisis de datos del observatorio laboral con la finalidad de proponer líneas de acción hacia el mejoramiento de los indicadores de colocación. * Revisar plan comunicacional del sence con la finalidad que se ajuste a los requerimientos de capital humano y proponer mejoras necesarias para focalizar hitos en intermediación. * Generar un mecanismo de comunicación directa con las empresas relacionadas para poner a disposición los rubros, sectores o línea de personas capacitadas. * Proponer un área de intermediación con la finalidad de monitorear y evaluar indicadores de empleabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> * Diagnosticar rubros del sector para levantar necesidades de capacitación

Ejes estratégicos 4

Los procesos de evaluación y certificación de competencia laborales

<i>Acciones</i>	<i>Observación</i>
<ul style="list-style-type: none"> * Análisis de brechas de evaluación y certificación. * Revisión y proponer mejoras al registro de entidades certificadoras de Chile Valora * Proponer nuevos oficios de acuerdo a la realidad laboral de la región con datos provenientes de plataforma sence y observatorio laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> * Ampliar los rubros como artesanía / turismo /entre otros.

La sesión termina a las **12: 30** horas

ACUERDOS Y COMPROMISOS	
Acuerdo	Responsable
Enviar acta de la reunión a los/as consejeros/as	Secretaria COSOC
Enviar informes disponibles de Sence respecto de sus instrumentos de gestión (Franquicia Tributaria, Becas Laborales, etc.)	Secretaria COSOC
Reservar Koffi lab para realizar 1ª. sesión del 2023	Secretaria COSOC

Anexo

- 5) Instrumentos utilizados
 - a) Formulario para lluvia de ideas de cursos y oficios
 - b) Planilla para propuesta de cursos
 - c) Ficha de Retroalimentación

Lluvia de ideas desde el Consejo de la Sociedad Civil de SENCE

A partir del conocimiento privilegiado con que cuenta por ser representante de un sector de la sociedad civil que se vincula con el SENCE, recurrimos a su buena disposición para responder tres preguntas de incentivo para pensar en oficios y cursos para el próximo año. Este breve formulario nos podrá servir de sugerencia para la reflexión en la próxima sesión del COSOC.

Agradecemos desde ya su colaboración.

1. A su juicio, ¿Qué sectores vulnerables de la población debiesen ser favorecidos prioritariamente con capacitación en nuestra región durante el próximo año? ¿En qué comunas?

2. En base al conocimiento que tiene del mercado laboral en la región, ¿Cuáles son los cursos de capacitación laboral que podrían favorecer una más rápida inserción laboral? ¿En qué comunas? ¿Dirigido a qué sector productivo?

3. En base al conocimiento que tiene del mercado laboral en la región,
¿Cuáles son los oficios con mayor facilidad de inserción laboral? ¿En qué
comunas? ¿En qué sector productivo?

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.



Ejercicio de proyección

Con el conocimiento que c/u tiene de su sector



¿Conocemos algún oficio que pudiese incorporarse al registro de Chilevalora?

Tema planteado por Artesanos se encuentra en conversaciones para clarificar y analizar factibilidad. Contacto con Miguel Silva quien informa gestiones con Seremía Economía, Cultura, SII y Chilevalora.

¿Contamos con información para sugerir Cursos a priorizar el próximo año?

REGION	COMUNA	CURSO CON O SIN PLAN FORMATIVO SENCE	NUMERO DE PARTICIPANTES	POBLACION OBJETIVO	JUSTIFICACIONES



Ficha de Retroalimentación

Proceso 2023

En base a la experiencia desarrollada desde su constitución, señale aquellos elementos del trabajo realizado que considere más relevantes de destacar o de mejorar.

Secretaría Ejecutiva	
Aspectos que destacar	
Aspectos que mejorar	
Consejo Sociedad Civil	
Aspectos que destacar	
Aspectos que mejorar	

Anexo

6) Registro fotográfico

Registros fotográficos





Enlace de invitación

Tú Admin. del grupo
Feliz con mi vida <3

Marianela Cifuentes Asg... Admin. del grupo
El Futuro es Femenino ! 🍷

Alejandra Pozo

Ana Crisosto Fund Voces Cosoc Sence
EUNOIA ❤️🌈

Karen Perez OLAB
Si tengo que pedirtelo...ya no lo quiero (FK)

Paulq Maya 🌟 U Sto Tomás
👉👈

~ alejandra canelo
🍷😍😍 +56 9 5920 5074

~ Claudia Román
Disponible +56 9 6844 9536

~ Jose
+56 9 7477 0614

~ Milton
+56 9 7430 3463



▶▶ AIM EN TERRENO



SENCE Región de Antofagasta

7 de septiembre de 2023 · 🌐



Recientemente se reunió el Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de #Sence en #Antofagasta, para proponer nuevos oficios de acuerdo a la realidad laboral de la región además de identificar cursos de capacitación y sectores vulnerables prioritarios, entre otras actividades.



Anexo

7) Logos de las organizaciones miembros del Consejo

