

# INFORME ANUAL CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

## Región de Coquimbo

2023

La Serena, 02 de enero de 2024

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de la Región de Coquimbo

## Contenidos

1. Introducción
2. Composición del Consejo
3. Sesiones Celebradas
4. Conclusiones
5. Anexos

### 1. Introducción.

La región de Coquimbo está compuesta por 15 comunas, distribuidas en tres provincias: Elqui, Limarí y Choapa, ligadas a los sectores productivos Servicios/Turismo, Agricultura y Minería, respectivamente.

Ante eso, la composición de los integrantes del Consejo de la Sociedad Civil se ha enmarcado, principalmente, en contar con representantes de dichos sectores como son las asociaciones gremiales y sindicatos.

El actual Consejo está compuesto por 13 organizaciones de diferentes estamentos, elegida en el 2022 para un periodo de dos años. Durante estos dos años de funcionamiento, el Cosoc de Sence en la región de Coquimbo ha tenido una participación activa de parte de sus integrantes, altamente participativa, que demuestra interés de parte de los/as Consejeros/as por ser parte de la instancia.

Se espera, en la próxima elección, prevista para el año 2024, contar con el cupo de representante de pueblos originarios que no ha podido ser cubierto.

Cabe señalar que, originalmente, eran 14 organizaciones, pues participaba la ONG Kolping. Debido a que tuvo problemas financieros (es otec), y por ende, contrajo deudas con Sence, dejó de ser parte del Consejo.

Por otra parte, la presidencia, si bien desde la última elección recayó en el anterior representante de la Universidad Santo Tomás (Miguel Gatica), este finalizó su relación contractual con la universidad, por lo que el Consejo decidió mantener la presidencia en la organización, nominando a su actual representante, Pablo Pinto.

## 2. Composición del Consejo.

### A. ORGANIZACIONES Y CONSEJEROS/AS <sup>1</sup>

ORGANIZACIÓN	NOMBRE CONSEJERO/A
Agrupación de Mujeres Emprendedoras La Serena, Amelas	Teresita Alfaro Valenzuela
Hotelga A.G.	Marcos Carrasco Barahona
Corminco A.G.	Juan Carlos Sáez Zambrano
Cámara de Comercio de Ovalle	Washington Altamirano Tapia
Sindicato Compañía Minera del Pacífico	Oriel Rocco Rodríguez
Sindicato Interempresa Supermercado Santa Isabel Zona Norte	María Pía Toro Castillo
Universidad Católica del Norte	Javiera Araya
Universidad Santo Tomás	Pablo Pinto Cornejo
Ceduc UCN	Benjamín Ramos Montoya
Corporación de Capacitación Oro Verde	Claudio Pérez Flores
ONG Upasol	María Cristina Chávez
Cooperativa de Floricultores de Pan de Azúcar	Gabriel Martínez Herrera
Corporación Regional de Desarrollo Productivo	Manuel Schneider

Cabe señalar que, en la composición del Consejo, faltan organizaciones representantes de pueblos originarios.

### B. DIRECTIVA

1. Presidencia: Pablo Pinto Cornejo
2. Vicepresidencia: Juan Carlos Sáez Zambrano

## 3. Sesiones Celebradas.

N° SESIÓN	FECHA	TEMÁTICA	ACUERDOS TOMADOS
SESIÓN 1	02/03/2023	Prioridades y desafíos para el año 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se programan las sesiones para el año 2023.</li> <li>• Se definen desafíos para el año en curso enfocados en articular el sistema de capacitación y el de intermediación laboral.</li> </ul>
SESIÓN 2	01/06/2023	Sistema de certificación de competencias laborales y mejoras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejeros coinciden en el mejoramiento de la Marca Sence con el objetivo que las</li> </ul>

<sup>1</sup> Indicar si es que faltan organizaciones en alguna categoría de las estipuladas en el Reglamento de COSOC Nacional (Resolución N°4286) y en el Reglamento de COSOC Regional (Resolución N°4373)

		para llegar a las empresas desde el punto de vista del Cosoc	empresas valoren a las personas egresadas de cursos Sence para contratar.
SESIÓN 3	03/08/2023	Perspectiva del mercado laboral en la región	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación preliminar del Plan Regional de Capacitación 2023.</li> </ul>
SESIÓN 4	05/10/2023	Consejo Regional de Capacitación (CRC) y Plan de Emergencia Hídrica (PEH).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejos exponen algunas ideas sobre temáticas a abordar en futuras capacitaciones, sirviendo como insumo para presentar propuesta en próximas sesiones del CRC y Plan Regional de Capacitación 2024.</li> </ul>
SESIÓN 5	23/11/2023	Síntesis año 2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El tema sequía se alza como la gran problemática tratar en el año próximo.</li> <li>• Los consejeros coinciden en que se deben abordar temáticas como la digitalización y medio ambiente.</li> </ul>

#### 4. Conclusiones

Durante el año 2023 se realizaron 5 sesiones, cada una en alguna de las sedes de las organizaciones integrantes del Consejo. Se abordaron temáticas ligadas a las necesidades de las empresas, estudios de brechas laborales, la certificación de competencias laborales, y las capacitaciones.

De hecho, se integró a las sesiones del Consejo, la opinión de sus integrantes sobre necesidades de capacitación para ser incorporada a las discusiones de los planes regionales de capacitaciones que se hacen en el Consejo Regional de Capacitación.

Asimismo, los mismos consejeros/as han sido quienes han destacado el espacio participativo a través de Sence, ya que si bien la instancia no es vinculante, si han tenido cabida sus opiniones.

## 5. Anexos:

### 5.1.Registro fotográfico



Sede Ceduc UCN



Coquimbo 02-03-2023



Sede Sindicato CMP Minas El Romeral



La Serena 01-06-2023





Sede Universidad Católica del Norte



Coquimbo 03-08-2023



Sede de Universidad Santo Tomás



La Serena 05-10-2023





Sede de ONG Upasol



Vicuña 23-11-2023



---

## FIRMA DE LA PERSONA ENCARGADA REGIONAL DE PARTICIPACIÓN

