

INFORME ANUAL CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

Región de Los Lagos

2023

Puerto Montt, 30 de enero del 2024



El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de la Región de Lagos

Contenidos

- 1. Introducción
- 2. Composición del Consejo
- Sesiones Celebradas
- 4. Conclusiones
- Anexos
 - Introducción. Región de Los Lagos
- Capital regional Puerto Montt / 30 Comunas / 4 Provincias
- Superficie regional 48.583,6 km2
- Población regional 828.708 4,7% del Total de la población nacional 50,6% son mujeres

La tasa de desocupación regional del trimestre móvil Septiembre-Noviembre 2023 fue de 4,1%, registrando un aumento de 0,2 puntos porcentuales (pp.) en doce meses. (Fuente: INE)

Desafios Cosoc

El Consejo de la Sociedad Civil Regional Los Lagos del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo es un mecanismo de participación ciudadana que lo vincula con representantes de la sociedad civil regional es de carácter consultivo y acompaña a la Direccion Regional de Sence en los procesos de toma de decisiones sobre políticas públicas.

En el 2023 el consejo avanzó en la formación de comisiones temáticas por área de sus integrantes y logró poner en carpeta iniciativas de capacitación que fueron vistas por el Consejo Regional de Capacitación de Los Lagos. Como desafíos 2024 es el involucrarse más en las decisiones de la dirección regional, seguir analizando el medio local para ir proponiendo capacitaciones mas robustas en el sentido de las necesidades de la región.



2. Composición del Consejo.

A. ORGANIZACIONES Y CONSEJEROS/AS 1

| ORGANIZACIÓN | NOMBRE CONSEJERO/A | |
|---|--------------------|--|
| Agrupación de Mujeres Rurales Provincia de Osorno | Marly Mansilla | |
| Federación de Trabajadores INIA Remehue | José Villarroel | |
| Fundación Chinquihue | Sandra Alvarado | |
| Fundación Joaquín de los Andes | Marta Hofer | |
| Inacap Puerto Montt | Luis Román | |
| Asociación de Futbol Amateur Puerto Varas | Erwin Vargas | |
| APIAUSTRAL A G | Francisco Nualart | |
| Coopermontt | Juan Garcia | |
| Cámara de Comercio de Frutillar | Nancy Barrientos | |
| CFT Estatal Llanquihue | Sophia Lillo | |
| Sindicato de Trabajadores Biomar | Rodrigo Vera | |
| Comunidad Indígena Lof Newentuain de Fresia | Patricia Antilef | |

B. DIRECTIVA

Presidencia: Marly Mansilla
 Vicepresidencia: José Villarroel

3. Sesiones Celebradas.

| N° SESIÓN | FECHA | TEMÁTICA | ACUERDOS TOMADOS |
|-----------|---------------------------|---|---|
| SESIÓN 1 | lunes 6 de Marzo (Online) | Elección nueva directiva | Se eligió a Marly Mansilla Presidenta y Vicepresidente José Villarroel |
| SESIÓN 2 | 20 de Marzo (Presencial) | Muestra Cuenta Publica Sence Regional | DR Muestra Cuenta Publica al Cosoc |
| SESIÓN 3 | 19 de Mayo (Presencial) | Formación de comisiones por área | Cada comisión se propuso trabajar en levantamiento de necesidades de capacitación |
| SESIÓN 4 | Septiembre (Presencial) | Comisiones entregan propuesta de | Comisiones entregaron propuestas de |

¹ Indicar si es que faltan organizaciones en alguna categoría de las estipuladas en el Reglamento de COSOC Nacional (Resolución N°4286) y en el Reglamento de COSOC Regional (Resolución N°4373)



| | | materias capacitación para que las viera el Consejo Regional de Capacitación | Capacitación al Consejo Regional |
|----------|--------------------|--|---|
| SESIÓN 5 | Noviembre (Online) | Cierre del año lineamientos 2024 | Se realizó un balance del Trabajo 2023 se informó sobre las capacitaciones que fueron priorizadas y que salieron del Cosoc y se visualizo el 2024 |

Conclusiones 4.

El 2023, el Consejo de la Sociedad Civil de Sence, Región de los Lagos, tuvo un año bastante importante desde el principio de su gestión. Por temas administrativos que tenía con Sence, la anterior presidenta tuvo dejar de ser parte del Cosoc, lo que derivó en tomar una elección a principio de marzo, para elegir un nuevo presidente del COSOC. De ese sufragio salió como presidenta Marly Mancilla v vicepresidente José Villarroel.

Posteriormente, a esa reunión, el día 20 de marzo, en vísperas de la presentación de la cuenta pública regional del Sence, el director regional Mauricio Toro les presentó a los consejeros lo que iba a ser su cuenta pública. En ella, los consejeros pudieron hacer sus observaciones de ese proceso. Posteriormente a eso, el 19 de mayo, se hizo la tercera reunión de COSOC del año y fue una de las reuniones más claves porque en ese momento se pensó en consolidar las comisiones de trabajo por áreas; pesca y acuicultura, agricultura y comercio y servicios. Entonces, en esas tres áreas, los consejeros se reunieron por grupo y lograron hacer un trabajo para llegar a la reunión de septiembre, donde presentaron sus propuestas de capacitación.

Alrededor de seis propuestas por cada comisión se elaboraron un documento el cual fue enviado a la nueva instancia de vinculación participativa que es el Consejo Regional de Capacitación, que ya había tenido su primera sesión en julio. Entonces, en septiembre, como una forma de poder sincronizar estos dos mecanismos, el COSOC logró llevar este documento hacia el Consejo y ellos, en la facultad que tenían para proponer esta priorización de materia de capacitación ante el Sence para que se hiciera capacitación a través de los Fondos Regionales, Becas Laborales de Sence lograron que varias de estas iniciativas, alrededor de 10 iniciativas, fueran priorizadas también por el Consejo Regional de Capacitación. De esta forma el COSOC fue cumpliendo en su objetivo de aportar en la decisión



de las políticas públicas del Sence. Posteriormente a esta reunión, se hizo una reunión de cierre del año 2023 en noviembre, la cual fue de manera online, y en la que se dio cuenta de esa priorización, es decir, de cuáles fueron los cursos que el Consejo priorizó, y al mismo tiempo, se vislumbró cómo iba a ser el trabajo 2024.

Asimismo, se informa que además de los cambios señalados anteriormente, a razón de la renuncia de un consejero Horacio Bovolo, quien representaba a la Cámara de Comercio de Puerto Varas a principios del 2023, se incorporó en primera instancia al Mauricio Urrutia de la Cámara de Comercio de Frutillar, quien a su vez cedió el puesto a la presidente de esa asociación gremial Nancy Barrientos.

Otra cosa para informar es la nula participación del consejero Erwin Vargas de la Asociación de Futbol Amateur de Puerto Varas, al igual que Patricia Antilef de Comunidad Indígena Lof Newentuain de Fresia, por lo que demás consejeros esperan que esas personas puedan renunciar y ser reemplazados por otros integrantes más comprometidos.

Anexos:















FIRMA DE LA PERSONA ENCARGADA REGIONAL DE PARTICIPACIÓN

Acta Primera Sesión de Cosoc Sence región de Los Lagos 2023

Lunes 06-03-2023

10:30 horas

Participantes presentes en la reunión online:

_

Inicio Sesión

Director regional del Sence, Mauricio Toro saluda a nuevo integrante del Cosoc Sence Los Lagos Mauricio Urrutia, presidente de la Cámara de Comercio de Frutillar.

Director: Le damos la cordial bienvenida al Cosoc Sence Los Lagos al nuevo integrante Mauricio Urrutia, presidente de la Cámara de Comercio de Puerto Varas.

Mauricio Urrutia: Les doy gracias por la invitación y ojalá que pueda colaborar lo más que pueda con ustedes y con la comunidad por supuesto.

Director: Muchas gracias don Mauricio, les cuento que estamos preparando dos actividades muy grandes en el Sence donde les va a llegar invitación a todos ustedes...Una es la cuenta pública regional que está programada para el 23 de marzo y la cuenta publica nacional programada para el 26 de abril, por primera vez esta cuenta nacional será descentralizada de Santiago y se realizara en Frutillar, región de Los Lagos.

Director: Les damos la bienvenida a todos los consejeros y consejeras del Cosoc Sence Los Lagos, para nosotros es sumamente importante contar con cada uno de ustedes en esta reunión. Nos hemos reunido esta mañana para realizar una votación debido a que la presidenta anterior de Cosoc, dejó la presidenta y debemos elegir al nuevo presidente o presidenta del Cosoc, y es por eso que nos hemos reunido el día de hoy, lo importante que podamos votar y como no hemos estado todo en las reuniones, seria muy bueno antes del proceso eleccionario, que podamos presentarnos nuevamente.

Marly Mansilla: Muy buenos días a todos mi nombre es Marly Mansilla Turra, soy de la comuna de Rio Negro y estoy en el Cosoc representando a la mesa de Mujeres Rurales de la Provincia de Osorno.

Patricia Antilef Morales: Mari Mari Pu Lawen mi nombre es Patricia Antilef Morales, yo represento al Consejo de Comunidades indígenas de la comuna de Fresia, además trabajo en la oficina de asuntos indígenas de esta comuna.

Rodrigo Vera: ¿Buenos días cómo están? Mi nombre es Rodrigo Vera, estoy participando del Cosoc desde el año pasado, Soy el presidente del Sindicato Biomar Pargua y soy secretario nacional de asociación de trabajadores alimentarios del Salmón y estoy muy agradecido de participar en esta instancia y espero que este año podamos seguir ahí muy activo.

José Christian Villaroel: Hola muy buenos días, mi nombre es José Christian Villaroel Vargas, soy presidente de la Asociación Nacional de Trabajadores de Inia en la región de Los Lagos, soy oriundo de Osorno, es un gusto estar acá nuevamente, participando desde el año pasado como vicepresidente del Cosoc.

Luis Nuñez: Buenos días a todos y a todas, gusto en saludarles, mi nombre es Luis Nuñez de la comuna de Purranque y estoy en representación del Centro de Formación Técnica Estatal de Los lagos que está en la comuna de Llanquihue. Es un gusto participar de esta instancia, esta mesa de trabajo y ser un aporte para lo que se viene de aquí en adelante. Agradecido de trabajar con todas las instancias que aquí están representadas.

Mauricio Urrutia: Buenos días a todos y a todas, soy Mauricio Urrutia representante de la Cámara de Comercio de Frutillar gracias por la invitación y buenos días a quienes están presentes.

Juan García: Hola como están yo represento al sector de la pesca artesanal y hemos estado en varias reuniones

Jessica Casanova: Hola Buenos días a cada uno mi nombre es Jessica y he participado en otras ocasiones representando a la Fundación Educacional Los Andes de Puerto Montt.

Erwin Vargas: (Contacto telefónico): representante de la Asociación de Futbol de Puerto Varas, para mi es un honor pertenecer al Cosoc, por un tema técnico estoy por teléfono, pero espero estar presente prontamente de buena manera con el Consejo.

Director: Vamos a los que nos compete en el día de hoy es para la ver la votación de la presidencia del Cosoc de Sence Los Lagos, el que tiene que salir de uno de ustedes, lamentablemente ya no contamos con la presidenta anterior y ver primero que todo los voluntarios, a quien le gustaría ser presidente, asumir este rol quizás Rodrigo nos explique funciones del presidente.

Rodrigo Norambuena: serán funciones de quien ejerza la Presidencia:

- a. Solicitar al secretario ejecutivo que convoque a sesiones ordinarias y extraordinarias al Consejo.
- b. Presidir las sesiones ordinarias y extraordinarias.
- c. Solicitar antecedentes sobre las materias que sean propuestas por el Servicio y otro órgano relacionado.
- d. Representar al Consejo en las actividades que correspondan.
- e. Relacionarse, junto con los demás consejeros, con las instituciones u organizaciones que el Consejo estime pertinente.
- f. Informar a la máxima autoridad del Servicio de los acuerdos u opiniones adoptadas por el Consejo.
- g. Informar a la ciudadanía sobre las materias tratadas por el Consejo.

Quien ejerza la Vicepresidencia subrogará a quien ejerza la Presidencia para todos los efectos legales.

Director: Seria importante ver si tenemos algún voluntario.

José Villarroel: Por acá iría como voluntario si lo estiman conveniente para ser participe dentro del directorio.

Marly Mansilla: Representando a las mujeres y si no se presentan las demás es un honor para mi ser candidata a la presidencia.

Director: consejeros, ¿les parece llevar la votación entre José Villaroel y Marly Mansilla? Al parecer todos de acuerdo.

Juan García: Perdón, perdón entendiendo que no nos conocemos muy bien, sería bueno saber con quienes nos estamos encontrando para no votar por caras... me entienden. Sería bueno saber el perfil de ambos, para que uno se pueda sentir más o menos representado por cierto candidato.

Director: Me parece, ahora vamos a hacer una pequeña presentación de los candidatos, una pequeña descripción suya, empezamos con la señora Marly.

Marly Mansilla: Soy de la comuna de Rio Negro, de sector rural y dentro de este Cosoc, estoy representando a la Asociación de Mujeres Rurales de Osorno, además soy vicepresidente nacional del Cosoc de Senda, asimismo participo en junta de vecinos donde soy presidenta y además soy estudiante de segundo año de Trabajo Social de la Universidad Los Lagos, estoy a cargo de la vocalía de género dentro de la Universidad y me interesa mucho trabajar en este Cosoc, porque es muy importante las capacitaciones, tanto de hombres como mujeres y me valida dentro de este Cosoc, el trabajo que se realiza con las mujeres que sufren violencia dentro del hogar o fuera del hogar, eso es más menos lo que realizó, soy agricultura, artesana y estudiante.

José Villaroel: Soy presidente del Sindicato de trabajadores y trabajadoras agrícolas de INIA de Osorno y a la vez presidente de la Federación nacional de trabajadores agrícolas de INIA, en la región de Los lagos tenemos centros en Remehue, Purranque, Osorno y Chiloé. Estudio Administración de Empresas en la Universidad de Los Lagos y también estoy ligado a lo social acá en la comuna de Osorno, dirigente deportivo y dirigente del Central unitaria de Trabajadores en Osorno, llevo más de 20 años trabajando con los trabajadores agrícolas de la región. Y el año pasado participe en varias reuniones del Cosoc al cual veo varias caras conocidas. Muchas gracias por hacerme presente y dar mis características como persona. Muchas Gracias.

Director: ¿Muchas Gracias don José...alguien tiene otra consulta antes de la votación? Bueno entonces tendríamos lista 1 don José y Lista 2 a señora Marly ...dirija usted don Rodrigo...

Rodrigo Norambuena: bueno empezaremos con Rodrigo Vera ¿Cuál es su voto?

Rodrigo Vera: José Villaroel

Rodrigo Norambuena: señora Patricia Antilef su voto

Patricia Antilef: Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: señor José Villaroel su voto

José Villaroel: Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: Señora Marly cual su voto

Marly Mansilla: José Villaroel

Rodrigo Norambuena: Jessica Casanova cuál es su voto

Jessica Casanova: Para la señora Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: Don Mauricio Urrutia, Cual es su voto

Mauricio Urrutia. Para la señora Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: Don Juan García cuál es su voto

Juan García: José Villaroel

Rodrigo Norambuena: Luis Nuñez del CFT

Luis Nuñez: Mi voto es para la señora Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: Don Erwin que está en teléfono, ¿cuál es su voto?

Erwin Vargas: Marly Mansilla

Rodrigo Norambuena: Una vez culminada la votación con 9 miembros del Cosoc presentes, el

resultado de la votación es el siguiente:

Lista 1 José Villaroel 3 votos

Lista 2 Marly Mansilla 6 votos

Rodrigo Norambuena: con 6 votos la señora Marly Mansilla es elegida nueva presidenta del Cosoc Sence Los Lagos. Don José Villaroel queda como vicepresidente, que quede en el acta... Felicitaciones a la nueva directiva.

Marly Mansilla: Muchas gracias no me lo esperaba, pero muchas gracias por la confianza que me están brindado los compañeros de Consejo.

Director: Agradecer a todos por estar presente esta mañana en esta elección de la directiva del Cosoc, Felicitar a Marly mansilla como presidenta del Cosoc de Sence Los Lagos y a José Villaroel que sigue como vicepresidente. Ahora Rodrigo Norambuena realizará el acta de esta sesión y pronto les tendremos más información de las cuentas públicas de Sence tanto nacional, como regional y por las próximas reuniones del Cosoc, un abrazo a todos, que estén muy bien y estamos en contacto.

Rodrigo Norambuena: Muchas gracias a todos...Antes de terminar que quede en acta que hoy se integró Mauricio Urrutia de la Cámara de Comercio de Frutillar al Cosoc, mediante invitación directa del director regional... Dos avisos: les pondré nuevamente en el chat el reglamento de Cosoc y vamos a tener una reunión prontamente, para mostrarles la cuenta pública regional, antes que se haga pública, por lo que estaremos avisando oportunamente esa reunión Que estén muy bien....





Link de la Grabación de la Reunión

https://sence

 $\underline{my.sharepoint.com/:v:/g/personal/rnorambuena_sence_cl/EWHal_R5pYVOhaJ27kHC9jMBmyA\\ \underline{SoXebErJUFm6zU8olOw}$

Acta Segunda Sesión de Cosoc 2023

20 de marzo 2023

11:00 horas

Cámara Chilena de la Construcción, Puerto Montt

Tema Principal

Director Regional de Sence Mauricio Toro Rojas expone cuenta pública 2022 a Los consejeros y consejeras del Consejo de la Sociedad Civil de Sence

Consejeros Presentes en la reunión:

Marta Hofer/ Fundación Educacional Los Andes

Luis Felipe Román / Inacap

José Villaroel/Federación de Trabajadores del Inia /vicepresidente del Cosoc

Marly Mansilla / Agrupación de Mujeres Rurales de Osorno

Luis Nuñez/Centro de Formación Técnica Estatal Los Lagos/Llanquihue

Sandra Alvarado/ Fundación Chinquihue

Resumen

La reunión partió con el director saludando a los consejeros y consejeras del Cosoc Sence Los Lagos y posteriormente empezó a presentar la cuenta publica regional a los consejeros, la que se iba dialogando con ellos, quienes a medida que avanzaba la presentación hicieron sus alcances al respecto.

Sesión

Director Regional de Sence Mauricio Toro relata cuenta pública:

Estimadas y estimados consejeros partimos esta presentación de Sence mostrando la misión institucional, la que ha tenido algunos cambios este 2023. En concreto, ahora la idea es mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de las personas en especial atención, con aquellas que tienen dificultad en el acceso al mercado del trabajo, incorporando la transversalización de genero y de derechos fundamentales, a través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de habilitación laboral

El objetivo estratégico 2023

- Desarrollar un **sistema integrado de habilitación laboral** que conecte los instrumentos de formación, certificación e intermediación laboral.
- Fortalecer y potenciar el sistema de intermediación laboral por medio de la coordinación y articulación de los distintos actores públicos y privados que entregan una oferta de servicios para responder mejor a las trayectorias laborales de las personas y a las necesidades de empleo y desarrollo de los territorios.
- Modernizar la gestión del Servicio incorporando la transformación digital y nuevas tecnologías para facilitar el acceso a una oferta integrada y personalizada y acorde a las necesidades de los/las usuarios/as.
- Orientar y anticipar la oferta de capacitación y certificación, junto con fortalecer los incentivos a la contratación de acuerdo a las necesidades y requerimientos presentes y futuros del mercado laboral en cada una de las regiones, contribuyendo a la disminución de las brechas de género.
- **Promover la articulación interna y externa** con los actores del sistema de formación para el trabajo y la sociedad civil con un enfoque descentralizado y regional.

Mecanismos de Participación Ciudadana

Cuenta Pública Participativa
Consultas Ciudadanas
Diálogos Participativos
Consejo de la Sociedad Civil Nacional
Consejos de la Sociedad Civil Regionales
Gobiernos en terreno
Ferias de Servicios
Mesas Intersectoriales

DR Mauricio Toro

Queremos agregar una nueva que son las Ferias Territoriales laborales... El viernes recién pasado tocó una feria que se llamó más Mujer que la realizamos en el sector de Alerce, donde la gente se pudo inscribir en su sector

Mantener y mejorar los Subsidios al Empleo de emergencia

fue unos de los principales desafíos del SENCE 2022.

Mantener los Subsidios al Empleo Joven (SEJ) y Bono al Trabajo de la Mujer (BTM) en forma permanentes.

REGRESA Y CONTRATA: COVID 2022 16 mil trabajadores/as beneficiados

7 mil mujeres beneficiadas

PROTEGE APOYA: Mujeres con hijos menores de 5 años

7.500 trabajadores/as beneficiados

99,9% son mujeres
\$4.200 millones Total pagado
IFE LABORAL APOYA
75 mil trabajadores/as beneficiados
51% son mujeres
\$35.500 millones Total pagado

99 mil trabajadores/as beneficiados 53% son mujeres

Marta Hofer: Hay posibilidad que se repita estos subsidios el Ife u Protege

Director Mauricio Toro: Si efectivamente IFE laboral beneficio a las personas que estaban con un nuevo empleo con contrato de trabajo

Subsidio Empleo Joven y Bono al Trabajo de la Mujer

Subsidio al Empleo Joven (SEJ) 2022

18 mil trabajadores/as beneficiados

56% son mujeres

\$2.800 millones Total pagado

Bono al Trabajo de la Mujer (BTM)

9 mil trabajadoras beneficiadas

\$2.900 millones Total pagado

38 mil trabajadores/as beneficiados

79% son mujeres

Luis Felipe Román realiza el siguiente alcance:

Seria bueno realizar un comparativo del año 2021 versus el 2022 sobre todo en este indicador que al parecer estaba mas bajo que destaque este esfuerzo, y lo mismo con los indicadores anteriores hacer esa muestra... crecimos tanto.

Director regional: lo quise hacer, pero me pasa algo con eso podemos ver que nos puedan decir que estamos contabilizando años pandémicos donde la empleabilidad había bajado.

Luis Felipe Román, Pero si quizás podrá verlo con el año 2019 o 2018 para establecer la comparación

Director Regional Tomamos la indicación

Marly Mansilla Una manera simple podría ser graficado a lo mejor

José Villaroel: Bajo mi punto de vista, otro alcance que se puede hacer son las edades de las mujeres que optaron a los subsidios y hay gente de mayor edad que no tiene esta información y ahí uno se puede dar cuenta que de quienes optaron al subsidio, faltaría ese enfoque.

Luis Felipe Román. Es un punto no menor para análisis, el rango etario nos da el alcance de red, la alfabetización, si se está llegando a través de la redes de difusión, a quienes efectivamente tienen que llegar.

Director Regional: El año 2022 dedicamos una capacitación exclusivamente para lo que era la brecha digital ... Este resultó un programa bien complejo de tomarlo, ejecutarlo y que terminará, pudimos decir que llegamos a la región completa, no hubo ni una comuna que se quedara sin ese programa. Lo importante es que mucha gente alcanzó su alfabetización digital. Dentro de ese proceso, les decíamos a las personas que entraran a la página del Sence, para que pudieran ver las ofertas que íbamos teniendo.

Marly Mansilla: Tenemos una brecha muy importante en los sectores rurales ahí estamos muy al debe en donde no llega esta información si bien llega a lo urbano a las municipalidades, pero no baja a la ruralidad, por lo mismo porque la parte digital muchas veces no llega a todos los sectores, por la señal.

Director Regional: Nosotros tenemos todos los sectores rurales identificados, específicamente me puse la tarea de recorrer todas las comunas y localidades en la región; Carretera Austral, Isla Maillen, Cochamó, Palena, Futaleufú, del Archipiélago de Chiloé, entonces sabemos que ahí es donde debemos llegar. Es por eso que estamos trabajando con los encargados de Oficinas Omil de las diversas municipalidades y los encargados rurales de cada municipio, con los cuales hemos conversado y constantemente se está inscribiendo a personas y hacemos un trabajo para ver que capacitaciones les puede llegar cerca de su hogar, para que no se muevan al sector urbano. El sector rural siempre históricamente a sido dejada de lado por distintos motivos, pero estamos trabajando territorialmente con el sector rural, los contactamos para apoyarlos desde búsqueda de trabajo, capacitaciones, entre otras cosas...Con el programa Digitalízate estuvimos con un 68% en mundo rural. Asimismo, me reúno constantemente con presidentes de las Uniones comunales de Juntas de Vecinos para ver las necesidades de capacitación y empleo que se viven en las diversas comunas de la región.

Director Regional Continua presentación Cuenta Pública

PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL – RESULTADOS 2022

5 mil trabajadores/as colocados e intermediados laboralmente a través de las redes Regionales FOMIL

46% de ellas son mujeres

13 mil atendidas a través de las redes Regionales FOMIL

Indicadores para la medición de resultados de los convenios OMIL: tasa de colocación, satisfacción de usuarios, gestión.

23 OMIL en Convenio FOMIL

(80% de Municipios)

Plataforma digital (Sence.cl)

Tutoriales + orientación

3 ferias al año

presenciales y virtuales

Director Regional: La región de Los Lagos es la que tiene más denuncia de violencia intrafamiliar, más que la metropolitana... Si bien nosotros no podemos crear políticas públicas, pero si ocuparnos de eso y uno de las cosas que las mujeres siguen en esas casas es por un tema súper lamentable que es la independencia económica, porque no trabajan, porque tienen hijos y los agresores en este caso, siempre se jactaban de que no paso más dinero o no compro más cosas. Nosotros como región de Los Lagos hicimos algo pionero y firmamos un acuerdo con las Omil de la región para que las personas victimas de violencia, por donde lleguen van a tener prioridad a la hora de la atención en una oficina Omil en empleabilidad y capacitación.

Marly Mansilla Dice 46% de mujeres el 2022 ... el 2020 tienen un % de mujeres

Director Regional: Tenemos que sacarlo

Marly Mansilla para ver si subió o bajó ...estamos conversando hace mucho tiempo que, durante la pandemia, la mujer perdió campo laboral volvió al hogar, volvió a cuidar y muchas se quedaron, a pesar de tener la oportunidad de poder trabajar desde el hogar en pandemia, Después de eso no regresaron al mundo laboral, se quedaron por muchas circunstancias, también vemos que en la pandemia aumento lo que fue la Violencia Intrafamiliar, pasaron muchas cosas con las mujeres. De verdad aplaudo la iniciativa del Sence de priorizar a las mujeres que han sufrido violencia, porque de verdad necesitan ese apoyo para salir ...La violencia económica está pegando fuerte.

Marta Hofer: Trabajo harto en Coaching la forma que uno puede desarrollar competencias para la vida es a través de cursos de capacitación

Director regional continua presentación

MEJORAS A LA CAPACITACIÓN ENFOCADA EN LA EMPLEABILIDAD

- → Fortalecimiento del sistema de evaluación de los programas: valoración de impacto, satisfacción, reportes laborales. Usuarios/as.
- → Selección de cursos y proveedores sobre la base de sus resultados de empleabilidad. (OTEC)
- → Pago por empleabilidad 70% capacitación 30% resultados colocación.

MEJORAS A LA CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Cursos e-learning, blended y Presenciales para todos los Programas de Capacitación del FONCAP (Fondo Nacional de Capacitación).

421 cursos iniciados el 2022.

fu Cursos en línea sin requisitos abiertos para personas mayores de 18 años que complementan la oferta programática del SENCE.

3.928 participantes durante el 2022.

Cumplimos con 730 cupos del programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales con un nuevo buscador web.

MUJER FUTURA

Producto de una alianza con la plataforma UDEMY otorgó acceso a más de 1.500 cursos en línea y gratuitos, enfocados en 15 áreas relevantes para el mundo laboral: Computación en la nube, Ciencias de la información, Diseño, Desarrollo y programación, Finanzas y contabilidad, Operaciones de TI, Liderazgo y gestión, Marketing, Productividad en la oficina, Desarrollo personal, Gestión de proyectos y operaciones, Ventas y Recursos humanos.

Resultados 2022

550 mujeres de la Región de Los Lagos: Mayores de 18 años y con clave única

BUSCADOR DE CURSO CON RESULTADOS

Director explica sobre el buscador de cursos

FRANQUICIA TRIBUTARIA - RESULTADOS 2022

40 mil trabajadores/as capacitados, 45% de ellos son mujeres.

5 mil millones de pesos de inversión en capacitación

538 trabajadores/as certificaron sus competencias laborales con cargo a la franquicia tributaria. **25%** son mujeres.

Mejora continua de los canales de atención con el usuario en el centro y con permanente participación ciudadana

RESULTADOS ATENCIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA 2022

9 mil personas atendidas el 2022 a través de todos

los canales SENCE: canal de denuncias, oficina web – buzón ciudadano, centro de llamados, oficina presencial.

Encuestas post atención para medirnos en cada interacción con nuestros usuarios: gran satisfacción de los usuarios durante 2022

Participación ciudadana durante 2022

- 1 Diálogo Ciudadano realizado en la Región de Los Lagos
- 5 sesiones de Cosoc Regional Los Lagos

DESAFÍOS PARA EL SISTEMA DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO 2023-2024

Desafíos 2023-24 – capacitación vinculada a empleabilidad

Fortalecer la oferta de cursos de capacitación con mejores resultados en empleabilidad y mayor vinculación con los sectores productivos:

DESAFÍOS 2023 en marcha

- -Intermediación de los maestros y maestras de la construcción
- -Implementación de Medidas de la Agenda de Productividad.
- -Oferta capacitación con pertinencia regional.

Se mostró video testimonial que está en esta dirección

https://www.youtube.com/watch?v=yv5qdb4mOgM

Fotos de la reunión







Acta sesión 3 Cosoc Sence Los Lagos 2023

| Fecha | 19 de Mayo | |
|-----------------|--|--|
| Lugar | Inacap Puerto Montt | |
| Tema | Conformación de grupos de trabajo para | |
| | levantar necesidades de Capacitación | |
| Asistentes | DR Sence Mauricio Toro | |
| | Roberto Soto Analista Observatorio Laboral | |
| | Los Lagos | |
| Integrantes del | Marly Mancilla Agrupación de Mujeres Rurales | |
| Consejeros | Provincia de Osorno, Presidenta Cosoc | |
| Presentes | | |
| | Sandra Alvarado Fundación Chinquihue | |
| | Luis Román Inacap | |
| | Luis Núñez CFT Los Lagos Llanquihue | |
| | Jessica Casanova Fundación San Joaquín de Los | |
| | Andes | |
| | José Cristián Villarroel Federación de | |
| | Trabajadores INIA Remehue | |
| | Gloria Ojeda representando a Apia Austral A.G. | |
| | y como observadora por Omil de Puerto Montt | |
| | Jorge Caro representante de empresas Biomar | |
| | Juan Garcia Cooperativa de Pescadores | |
| | Artesanales de Puerto Montt | |
| Coordinador | Rodrigo Norambuena Encargado de | |
| Cosoc | Comunicaciones Sence región de Los Lagos | |

Desarrollo de la Sesión

Mauricio Toro DR Sence: Agradezco enormemente el trabajo que hace el Observatorio Laboral de Los Lagos, la profesora Luz Ferrada y su equipo, en este caso que siempre representado en Puerto Montt por Roberto Soto. Así que también agradecemos permanentemente que ellos nos indican números, han estado presentes en la Cuenta Pública Nacional y Regional, han estado presentes también en los encuentros OMIL, que hemos tenido en las distintas partes de la región, para poder llevar un muy buen trabajo. Así que, Roberto, por favor.

Roberto Soto Gracias. mi nombre es Roberto Soto y soy parte del Observatorio Laboral de Sence que lo ejecuta la Universidad de Los Lagos. Y bueno, creo que ustedes han conocido ya a la directora, a Luz Ferrada, que creo que en algún momento hizo alguna presentación y encantado de estar aquí, estoy invitado a colaborar en lo que pueda.

Rodrigo Norambuena Sería bueno que, en esta mesa, entiendo que aparte de los consejeros que siempre más o menos habitualmente vienen, también hay algunos representantes de algunos consejeros que hoy día no vinieron, pero sí envían a los representantes para poder continuar, darle continuidad a este trabajo. Por eso sería bueno que nos presentemos así, cortito, para poder dar una vuelta. Así que, si ya se presentó don Roberto, señorita Sandra, por favor.

Sandra Alvarado: Soy Sandra Alvarado, trabajo en el OTEC de la Fundación Chinquihue.

Luis Núñez: Mi nombre es Luis Nuñez, vengo del CFT Estatal, en el área de Educación Continua. Así que aquí estoy para poder apoyar y colaborar.

Jessica Casanova: represento a Marta Hoffer representando a la Fundación San Joaquín de Los Andes.

Cristian Villaroel: Soy presidente de la Federación Nacional de Trabajadores de Inia.

Gloria Ojeda de la Omil Puerto Montt y en esta oportunidad, representante de Francisco Nualart Api Austral AG.

Jorge Caro vengo representando a Rodrigo Vera del sindicato de empresas Biomar.

Juan García dirigente de la pesca artesanal en la región de Los Lagos también y presidente de la Caleta de Pescadores Anahuac.

Luis Felipe Román representando a Inacap. En la reunión que se realizó en la Fundación Chinquihue se puso como meta avanzar en cuatro áreas de trabajo en la región y que esto se iba cruzar con el nuevo Consejo Regional de Capacitación que lo preside el Gobernador...No sé si en eso se pudo avanzar por esa línea, porque pienso que el Cosoc dentro de su naturaleza la idea es poder generar lineamientos de formación... quizás generarse un objetivo para el presente año y armar las comisiones de trabajo, pero depende un poco de esa directriz.

Mauricio Toro: Con el equipo regional habíamos visto de qué forma íbamos a ver como operamos con el tema del Consejo Regional de Capacitación que efectivamente lo dirige el Gobernador Regional, hicimos un trabajo conjunto con Sandra de Fundación Chinquihue, con diversos pescadores de la región, recorriendo lo que es Quellón, Chonchi, Quellón, Castro, Dalcahue. Estuvimos en las distintas organizaciones de pescadores artesanales haciendo un levantamiento de las temáticas de capacitación.

Mauricio Toro: Nos encontramos con distintas sorpresas una no estaba la instancia de poder capacitarse, ya que muchos de ellos no querían que sus hijos siguieran en el mar, queremos que ellos tengan otras herramientas no necesariamente en la parte marítima, sino que soldadura u otro tipo de capacitación que no dependa del mar. Agradezco a la señora Tamara Cárdenas que está haciendo levantamiento de las agrupaciones de Pescadores Sindicales.

Mauricio Toro: El 10 de mayo salió la resolución que le entrega la facultad al Gobierno Regional para poder ejecutar los Consejos Regionales de Capacitación. Quien la va a dirigir y la preside es el Gobernador Regional, Patricio Vallespín. Sence entra en la figura de secretario técnico y desde ahí es donde nosotros debemos impulsar las ideas que mejor que ustedes que conocen la realidad de sus sectores y es importante que cuando vayamos a las reuniones de este Comité, ir ya con capacitaciones y con la necesidad de pertinencia local, en el mundo del mar, en el mundo de la administración, la mecánica, la construcción y buscar más líneas como emprendimiento, el turismo donde veamos que falta esas necesidades.

Mauricio Toro: Entonces nosotros como regional habíamos pensado de hacer este levantamiento como Sence a través de ustedes, a través de las Omil, a través del Observatorio juntar toda esta información que nos llega y empezar a entregársela a la mesa del Consejo. Lo importante del Consejo, no es sólo reunirse, sino llevar la información es llevar la parte técnica y las necesidades que tengan pertinencia local, que no sea capacitar por capacitar, sino que una vez que se capacite puede encontrar trabajo.

Mauricio Toro: El Sence el año pasado saco una línea de Construcción, un curso para Osorno y varios cursos para Puerto Montt. Pero también nos esta pidiendo descentralizar la capital regional, por eso siempre he sido de la ide de poder trabajar con la columna vertebral de la región; Osorno, Puerto Montt y Castro y sumando también a la Provincia de Palena.

Mauricio Toro: ¿Qué hicimos en la línea Construcción?, hubo cursos que ya están saliendo y estos cursos que van están saliendo, es está costando encontrar trabajo, pero como Sence nos ocupamos de eso y el día 23 abril firmamos un acuerdo operativo con la Cámara Chilena de la Construcción y 20 Constructoras que están en proceso de ejecución de sus proyectos, para que cuando estos chicos salgan de la capacitación, puedan ingresar a estas constructoras al mundo laboral. Eso mismo es lo que nosotros queremos replicar en el Consejo, por eso nos importa tener la mirada de las empresas, de los gerentes de recursos humanos, de que nos digan que es lo que nos falta que andan buscando ellos cuales son las ofertas laborales para nosotros capacitar.

Cristian Villarroel Con respecto a las comisiones, se quieren formar comisiones para poder avanzar más en el tema de ver qué tipo de capacitaciones se pueden entregar. Las comisiones tendrían que ser por áreas, yo creo, ¿cierto? Porque cada comisión puede abarcar una o dos áreas, para no hacer tantas comisiones. Por ejemplo, la parte agrícola, también sería importante integrar también nuestras comisiones.

Mauricio Toro: Ustedes lo saben mejor que yo, tenemos la salmonicultura y tenemos la parte agrícola. Lo importante es que nos den ideas de cuántas áreas vamos a dejar en un principio, como Marcha Blanca para ir iniciando esto. Ya habíamos pensado nosotros

en la salmonicultura, en el tema de la pesca, ahí donde nuestros amigos nos pueden ayudar de mejor manera y quizás como en esta visión que nos decían los otros colegas de otros sindicatos, de que quizás no enfocase solo en el mar, sino que también quizás hay jóvenes de las distintas comunidades donde están los pescadores artesanales que tienen otra visión de capacitación, licencia de conducir profesional, de otro tipo. Entonces, me gustaría que de acá naciera qué comisiones y de qué áreas las podríamos trabajar.

Luis Núñez Quería hacer una consulta acá al Observatorio Laboral, no solamente a ellos, sino acá en general a todos los presentes. Se habían mencionado áreas de trabajo que íbamos a colocar en foco, pero también sería bueno saber el diagnóstico sobre todo el tema de hoy día de dónde está la necesidad, por ejemplo, de empleabilidad, dónde hay más empleabilidad, ¿Qué sectores de lo que vamos a trabajar están demandando más empleo, por otro lado, también demandan capacitación, formación, para poder ingresar a ese campo laboral?...

Luis Núñez Creo que sería bueno tener también esa mirada y desde esa bajada, poder también focalizar el trabajo, acompañado también a las otras iniciativas que nosotros también como sector regional también tengamos. Poder saber eso y desde ahí focalizar una parte de acá, no sé cuál, puede ser la pesca artesanal, se está demandando harto campo laboral o no se está demandando, o se le está dando un giro, como lo que mencionaba. También la salmonicultura, ¿cuáles son los puestos de trabajo que se están demandando ahí?... Por otro lado, el tema de la agricultura, la ganadería, el tema de la construcción, que es como transversal a lo largo del país, ya que es un rumbo que hoy día está bastante demandado. Hay que hacer un paréntesis también, hoy día el tema también de la mujer, el tema de género también se está integrando en el área de la construcción.

Luis Nuñez Hay áreas, hay oficios que hoy día perfectamente las mujeres pueden entrar a ese sector. Estamos hablando, por ejemplo, de oficios como la cerámica, el tema de construcciones finas, no sé. Hay ciertas áreas o especialidades del área de la construcción que también perfectamente hoy día la mujer también puede entrar a ese mundo laboral. Hoy día las empresas también están prefiriendo a las damas, como se dice, para poder operar también en esa área. Eso básicamente, primero tener una baja del diagnóstico y sobre ese diagnóstico, poder también empezar ahí a poner propuestas sobre la mesa...Muchas gracias.

Roberto Soto Sí, a modo general, porque ahí tendríamos que empezar a ver los datos en específico, pero por ejemplo en el sector comercio ir haciendo un panorama por sectores. En el sector comercio, vendedores es una ocupación bastante demandada y de hecho aparece bastante también en las bolsas de comercio y vendedores dentro de todas sus características, vendedores y administrativos. También tenemos en el sector turismo, donde hay una demanda de cocineros, ayudantes de cocina, recepcionistas, garzones, una serie de oficios que tienen sus particularidades, algunos son según los periodos estivales se demandan harto Primavera- Verano, en general la demanda está por ahí.

Roberto Soto Construcción en General también son oficios que van en la línea de Maestros Carpinteros de primera y de segunda, Soldadores, también se demandan bastante, los que se denominan ocupaciones elementales, Obreros de funciones generales y también ocupaciones técnicas, en el área de la topografía de la medición de suelo de las que recuerdo a modo general... En agricultura, harto trabajador agrícola y ahí deriva la silvicultura, trabajadores que de frutales, que también es una actividad incipiente, ternero y trabajadores de campo en general.

Roberto Soto En la pesca en si como trabajamos en la clasificación del Servicio de Impuestos Internos entra en la etapa de la salmonicultura y ahí aparece mucho trabajadores de pontones, trabajadores de acuícola, para que trabajen en los centros de acuícola. Y de ahí se pasa la etapa de manufactura, donde entran también ocupaciones que tienen que ver con trabajadores de plantas de salmón y de mitílidos.

Roberto Soto Hay una ocupación que es un poco transversal y que siempre aparece con alta demanda y que también tiene un carácter de cierta forma estratégico que es el electromecánico, que también tiene que ver con los procesos de industrialización que se dan en las distintas áreas de manufactura, tanto en el área agrícola, procesamiento de carne y leche, en los mitílidos, procesamiento de mitílidos y también incipientemente lo que es el área de la silvicultura, procesamiento de madera, todo lo que es el proceso de madera y maquinaria el mantenimiento.

Roberto Soto El área de servicios en seguridad, hay una demanda importante de lo que son guardias, en el área transporte, el marítimo, transporte terrestre, todo lo que es conductores profesionales, en el área del transporte urbano. En el transporte marítimo, se destaca todo lo que son los tripulantes patrones de nave menor que aparecen con recurrencia y los trabajadores portuarios grúa horquilla, quienes manejan ese tipo de maquinaria y además trincadores y amarradores.

Juan Garcia Bueno, podría poder complementar lo que ha hablado usted en el tema del trabajo asociativo a la salmonicultura en este caso. Yo tenía muchas reuniones con Salmón Chile y con Armasur y la cantidad de tripulantes embarcados es que faltan, en el medio es muy grande. Hay una gran cantidad de barcos parados porque no

tienen tripulación y las tripulaciones de los barcos generalmente hoy día no se contratan, solamente trabajan a relevo. Porque les es más rentable trabajar a relevo que trabajar contratado, Entonces, porque hoy día como existe esa necesidad de tripulantes, el tripulante se embarca por 15 días y cobran 90 mil pesos diarios. Un motorista, en este caso, cobra 130, 150 mil pesos diarios. Entonces no les conviene contratarse. Porque es una buena cantidad de dinero que se gana al día. Entonces, hacen un relevo de 15 días y después se van a otra, hacen otro relevo de 10 días más y así, así andan.

Juan Garcia: La necesidad de tripulación es inmensa y es un problema que Armasur no ha podido solucionar. Porque hay un campo laboral tremendo con mucha proyección. Porque tú haces el curso de tripulante cubierta, generalmente haces carrera y puedes llegar tranquilamente, al correr de 2 o 3 años, a hacer el curso piloto, generalmente para después pasar a ser capitán. O sea, el joven que nosotros hemos capacitado, hemos mandado a algunos jóvenes, le hemos conseguido beca a través de Armasur o a través de alguna empresa privada como Transmarco, han hecho carrera y hoy día son capitanes. Estoy hablando de 4 años atrás.

Juan Garcia Ahí hay un nicho súper importante, laboral, de capacitación de cómo llegamos a esos jóvenes, a poderlos inducirlos, entendiendo que la región es una región que es netamente pesquera donde se necesita mucha mano de obra en el mar. Lo otro que yo podría complementar también, en base a la reunión que tuvieron en la Fundación Chinquihue es levantar necesidades del sector. Hoy día nuestro sector, es verdad como lo decía el director, hay un envejecimiento en el sector pesquero artesanal, por lo tanto, uno busca la posibilidad que los hijos de uno no vayan a hacer esto, ya, porque está muy complicado en alguna situación, con el tema pesquero. Por eso que no hay mucho interés en los jóvenes en

querer, o ni tampoco uno como papá quiere que los hijos vayan al mar, ¿me entiendes?, a hacer esto. Entonces, buscar alternativa, y en este caso la alternativa a emigrar o casi a la salmonicultura.

Juan Garcia: Los que quedan, hoy día les cuesta mucho cumplir con la norma sanitaria, la norma sanitaria que exige el Servicio Nacional de Pesca a través de su sistema de sanitario que tienen para las embarcaciones. Uno tiene que cumplir con todo el reglamento tal cual como ustedes cumplen cuando pasan, para que me entiendan, cuando ustedes van a pasar una revisión técnica al vehículo. Tiene que cumplir con todos los requisitos, en el mar es lo mismo. Porque cuando se vende al exterior, los tratados comerciales tienen que ir amarrados de algo, y esto en este caso de la flota que tiene que estar súper bien adecuada, de lo contrario nos limita solamente y nos deja en el mercado nacional y no en el internacional. Una serie de reglamentos que hay que cumplir.

Juan Garcia: Por lo tanto, acá lo que se hace todos los años es una revisión exhaustiva de las embarcaciones que cumplan con el requisito y esto cuesta. Y nosotros las embarcaciones menores de 12, la cual yo represento, generalmente son embarcaciones de madera que están expuestas a diferentes microorganismos que pueden ser objeto de alguna observación. Por lo tanto, están quedando obsoletas. Cambiar una flota como la nuestra es muy caro. No lo va a hacer nadie.

Juan Garcia: Por lo tanto, nosotros lo que planteamos el año pasado al gobierno regional fue que se haga un diagnóstico de las embarcaciones que están quedando en el mar para poderlas revestir en fibra, fibra de vidrio. Y eso se lo presentamos a la Fundación Chinquihue para que hicieran un diagnóstico de toda la flota pesquera regional de cuántas son las que están quedando hoy día

para poderlas revestir, que es menor que comprar un bote nuevo, ¿me entiendes? Entonces aquí pasa por la capacitación que se necesita en las caletas para el revestimiento de marcaciones de fibra de vidrio.

Juan Garcia: Esta es otra línea de que nosotros vemos como una manera más o menos atractiva y que los viejos la van a aceptar con muchas ganas ¿me entiendes? Claro. Y lo otro era el tema de la adecuación de los productos. Si bien es cierto, hoy día ya vender a granel no sirve. Ya Tenemos que vender de forma más profesional y eso necesita una adecuación de los productos. En algunas situaciones, como el caso de la caleta donde yo presido, ya lo hacemos.

Juan Garcia: Nosotros vendemos productos con valor agregado adecuado al cliente, como lo que quiera el cliente y esto necesita una capacitación en ese orden. ¿Por qué se lo digo?, porque también hay muchas plantas modulares que se han creado, que se han instalado a través de los proyectos Sercotec, donde varias organizaciones rurales tienen plantas de proceso, pero no tienen la capacitación para adecuar el proceso y llevarle una normatividad final sanitaria, que es en la parte donde te entregan la planta modular, pero generalmente las organizaciones quedan hasta ahí.

Juan Garcia: Entonces falta ese empujón de poderlos capacitar para que puedan sacar su resolución primero y puedan vender de forma más profesional. lo otro es el tema del turismo. La diversificación en el área nuestra ha ido caminando hacia el turismo. Hay muchas organizaciones, hay muchas organizaciones de rurales, como, por ejemplo, Carretera Austral, que ya están trabajando en algunas instancias que son de índole de los pescadores, reconvirtiéndose al tema de los paseos en embarcación, con una gastronomía y eso

también requiere de una capacitación para entregar un buen servicio. Entonces, son cosas que yo como dirigente de la región, recojo. La Asociación Gremial que presido, tiene jurisdicción en Palena, tiene jurisdicción en Hualaihué, en Calbuco, Chiloé y en Puerto Montt. Nosotros abarcamos el 72% de los pescadores de peces de la región, por lo tanto, uno vive recogiendo estas inquietudes, por eso las hago aquí, las pongo en la mesa. Eso sería.

Sandra Alvarado Yo quería agregar algo en relación con lo que dijo don Juan. Nosotros el año pasado estuvimos trabajando en una reunión para ver qué podemos sacar de este proyecto. La idea es haber hecho un programa acotado de unas 400 horas, entre comillas acotado, porque es una carrera profesional en el fondo, y nos hemos encontrado con algunos inconvenientes, con el tema de la Armada, porque como es un curso donde también tiene que estar normado, tiene que pasar por varios...

Sandra Alvarado Todavía estamos en revisión de una carpeta que presentamos a la autoridad marítima, para que nos aprueben algunos módulos de algunos programas que tienen que ir sí o sí visados por ellos. Entonces, estamos entrampados con eso y no hemos podido avanzar. Justamente es para trabajar con el Tripulante General de Cubierta y poder trabajar especialmente en la zona de Calbuco, creo que es donde hay mayor demanda.

Juan Garcia En ese caso la reunión hay que de repente estandarizarla y llevarla también, poder tener a la Armada, integrarla a la Armada para especializar los temas y que salgan más rápido.

Sandra Alvarado quizás ahí hacer presión trabajar de forma más cohesionada, para ver que podemos sacar ahí, ojalá salga este año llevamos más de un año y no hemos podido hacer nada concreto. En cuanto a la fibra de vidrio, nosotros como Otec también hemos

hechos algunos programas de esto, pero para eso necesitamos financiamiento, porque estos cursos no son baratos. La idea es poder llegar a varios sectores a varios sindicatos y justo estos cursos los empezamos a trabajar este año y creo que van a tener mayor demanda también porque esta la necesidad puntual de poder mejorar las embarcaciones que están más deterioradas.

Mauricio Toro Los recursos son limitados, no es que podamos hacer 200 capacitaciones de enfierradores, lo importante es que juntemos estas comisiones porque ven la necesidad y segundo, es que la gente esté interesada, porque podemos formar un curso y cuando lleguemos a inscribir a las personas, no vamos a tener interesados.

Mauricio Toro Me comprometo en este Cosoc de tener una reunión con Manuel de Armasur, para ver de qué forma podemos trabajar a través de la Franquicia Tributaria, que lo hemos hecho de forma reiterada y tal vez ellos con su vínculo y entorno, poder generar estas capacitaciones. Lo importante ver ahora de inmediato cuales son las líneas que cada uno abordaría, para poder hacer un levantamiento de las ideas, para ver la pertinencia ver qué línea vamos a focalizar.

Marly Mancilla Estamos preparados para trabajar me estoy interiorizando lo que es el Sence con todas las ganas de ser un aporte en este Cosoc.

Luis Nuñez podríamos trabajar dos a 3 áreas, lo principal es la acuicultura y ahí involucrar la pesca artesanal, la línea de los tripulantes, la parte de proceso, lo que tiene que ver con la mantención de las plantas de proceso hacer una bajada del tema agrario y otra comisión ver el tema de servicio y turismo y armar los grupos en función a la especialidad. Ahí poder trabajar y generar propuestas más concretas.

Roberto Soto Tengo entendido que se habían consensuado 4 áreas cuales eran.

Luis Román Marítima, Turismo, Agrícola, Servicio, Construcción

Formación de Comisiones

Se formaron las siguientes comisiones de Trabajo, donde se exceptuó el área Construcción, ya que director regional expresó que el Sence la tiene cubierta con la línea Construcción.

Comisión Acuícola verá lo Marítimo, transporte marítimo, manufactura y procesamiento productos del mar.

Integrantes

Luis Román, Juan Garcia, Sandra Alvarado, Jorge Caro (Rodrigo Vera)

Comisión Agrícola Estaría el sector Agrícola, Pecuario, Apícola, Silvicultura y la etapa posterior que viene de manufactura.

Integrantes

Cristian Villarroel, Francisco Nualart, Marly Mancilla

Comisión Turismo Comercio y Servicios

Integrantes

Marta Hoffer Luis Nuñez, Mauricio Urrutia, Gloria Ojeda (Francisco Nualuart)

Mauricio Toro Compartan sus contactos y empiecen a identificar capacitaciones y las comunas focalicemos y seamos transversales y abarquemos toda la región. Para el próximo Cosoc que quede en acta traigan ideas de Capacitación y en los sectores que trabajaríamos quizás por Provincia en vez de comuna. para que sea más amplio que

si no, no nos casamos con una comuna en sí, mejor por provincia Podríamos dejar un delegado por Comisión, por favor.

Rodrigo Norambuena En Resumen se discute el reparto de comisiones temáticas para la siguiente sesión del Consejo de Desarrollo Social y se acuerda trabajar en temas agrícolas, transporte marítimo, manufactura, turismo, comercio y servicio en tres comisiones. Se anotan los nombres de los participantes y se pide que compartan información y contactos en sus respectivas áreas. También se nombra a un delegado por comisión para presentar ideas de capacitación.

Delegados por Comisión

- 1 Comisión Acuícola Luis Román
- 2 Comisión Agrícola Christian Villarroel
- 3 Comisión Turismo Comercio y Servicios Luis Nuñez

Mauricio Toro La próxima reunión la tenemos como el 20 de julio. Tenemos exactamente como dos meses para que trabajemos en esto y hagamos un buen levantamiento sin otro tema que tocar y en honor al tiempo se levanta la sesión. Agradecerles a todos ustedes por la presencia que siempre son constantes en reunirse en este Cosoc.





Acta 4 sesión Cosoc 13 de septiembre 2023

Realizada de Forma Presencial en Inacap Puerto Montt

Asistieron:

| | - |
|--|---|
| Agrupación de Mujeres Rurales de Osorno | Marly Mansilla |
| Cooperativa de Pescadores Artesanales de Puerto Montt | Juan Garcia |
| Inacap | Luis Felipe Román |
| Cámara de Comercio Frutillar | Nancy Barrientos |
| Fundación Joaquín de los Andes | Marta Hofer |
| CFT Estatal Llanquihue | Marcela Bravo (Representación Sophia Lillo) |
| Sindicato de Trabajadores de Empresa Biomar | Rodrigo Vera |
| Fundación Chinquihue | Sandra Alvarado |
| Asociación Gremial de Apicultores de la Región de los Lagos A.G. | Francisco Nualart |
| Federación de Trabajadores de Inia Remehue | José Villarroel |
| DR (S) Sence | Tomas Vega Álvarez |
| Analista Observatorio Laboral | Roberto Soto |
| Sence | Nazarena Casanova |
| Coordinador Cosoc Sence | Rodrigo Norambuena |

En la cuarta sesión del 2023, el Consejo de la Sociedad Civil (COSOC) de Sence región de Los Lagos, que sesionó el 13 de septiembre de 2023, los integrantes del Consejo entregaron prioridades de capacitación al Sence, con el objetivo de cumplir con su rol participativo y consultivo de las políticas públicas del Servicio.

Para este fin, en la tercera sesión llevada a cabo en mayo de 2023, el consejo decidió formar comisiones divididas en aéreas productivas, según la realidad de la región de Los Lagos. Las comisiones que se formaron fueron las siguientes:

1 ACUÍCOLA PESCA

Integrantes: Juan Garcia de Cooperativa de Pescadores Artesanales de Puerto Montt, Sandra Alvarado de Fundación Chinquihue, Rodrigo Vera Sindicato de Trabajadores de Empresa Biomar y Luis Román de Inacap.

2 MUNDO AGRÍCOLA

integrantes: Marly Mansilla de Agrupación de Mujeres Rurales de Osorno, José Villarroel de Federación de Trabajadores de Inia Remehue y Francisco Nualart de Asociación Gremial de Apicultores de la Región de los Lagos A.G.

3 COMERCIO, TURISMO Y SERVICIOS

Integrantes: Marta Hofer de Fundación Joaquín de los Andes, Sophia Lillo de CFT Estatal de Los Lagos, Patricia Antilef, Comunidad Indígena Loft Newentuain de Fresia, Nancy Barrientos de Cámara de Comercio Frutillar y Erwin Vargas de Asociación Amateur Federada de Puerto Varas.

Cada grupo presentó prioridades de capacitación, según el área que les tocó revisar y el territorio al cual representan. Cada grupo explayó sus propuestas, para elaborar este documento que se entrega al Consejo Regional de Capacitación como insumo, para que este organismo en su rol de definitorio y vinculante de materias Sence, para el programa Becas Laborales, podrá recoger estas propuestas del Cosoc, entendiendo este último en su carácter participativo-consultivo, ya que recoge diversas miradas de la comunidad regional.

PRIORIDADES DE CAPACITACIONES RECOGIDAS POR LAS COMISIONES DEL COSOC

1 Comisión Pesca y Acuicultura

Integrantes: Juan Garcia de Cooperativa de Pescadores Artesanales de Puerto Montt, Sandra Alvarado de Fundación Chinquihue, Rodrigo Vera Sindicato de Trabajadores de Empresa Biomar y Luis Román de Inacap.

Prioridades de Capacitación de esta comisión

- 1 Atención de Público
- 2 Gastronomía
- 3 Guías Turísticos
- 4 Enfibrado de Embarcaciones
- 5 Manipulación de Alimentos Mariscos y Conservas y control de Calidad
- 6 Operaciones Básicas de plantas Pesqueras
- 7 Operador Portuario y Guardia de Puerto
- 8 Motoristas, Tripulantes, Patrón de Nave Menor
- 9 Operador buzo Rov

2 Comisión Agrícola

Integrantes: Marly Mansilla de Agrupación de Mujeres Rurales de Osorno, José Villarroel de Federación de Trabajadores de Inia Remehue y Francisco Nualart de Asociación Gremial de Apicultores de la Región de los Lagos A.G.

Prioridades de Capacitación

- 1 Mantención de Maquinaria Agrícola y Ganadero
- 2 Operación de Maquinaria Agrícola
- 3 Asesoría de Gestión comercial y productiva para apicultores
- 4 Técnicas de Construcción de Invernaderos Tradicionales
- 5 Labores de Reproducción Animal en Ganadería
- 6 Bienestar Animal Aspectos generales
- 7 Manejo de Animales durante el Transporte
- 8 Tratamiento de aguas en Procesos AgroIndustriales
- 9 Contabilidad
- 10 Labores de Ordeña

3 Comisión Comercio, Turismo y Servicios

Integrantes: Marta Hofer de Fundación Joaquín de los Andes, Sophia Lillo de CFT Estatal de Los Lagos, Patricia Antilef, Comunidad Indígena Lof Newentuain de Fresia, Nancy Barrientos de Cámara de Comercio Frutillar y Erwin Vargas de Asociación Amateur Federada de Puerto Varas.

Prioridades de Capacitación

- 1 Marketing Digital
- 2 Atención de Público
- 3 Garzón
- 4 Servicio de Recepción en establecimientos Turísticos
- 5 Guías de turísticos
- 6 Inglés Básico
- 7 Trabajo en equipo

Todas estas priorizaciones están dentro del catálogo de planes formativos de Sence, por lo que se pueden solicitar como cursos para el programa Sence.



Acta 5 sesión Cosoc Sence Los Lagos

Viernes 15 de diciembre 2023

Modalidad Online

Asistentes

| Asociación Gremial de Apicultores de la Región de los Lagos A.G. | Francisco Nualuart |
|--|---|
| Fundación Chinquihue | Sandra Alvarado |
| Cooperativa de Pescadores Artesanales de | Juan Garcia |
| Puerto Montt | |
| Agrupación de Mujeres Rurales de Osorno | Marly Mancilla |
| CFT Estatal Los Lagos | Sebastian Urra en representación de Sofia Lillo |
| Cámara de Comercio y Turismo de Frutillar | Nancy Barrientos |
| Fundación Joaquín de los Andes | Marta Hofer |
| Analista Observatorio Laboral Los Lagos | Roberto Soto |
| Coordinador Cosoc Sence Los Lagos | Rodrigo Norambuena |

Resumen Sesión

En la quinta sesión del Cosoc Sence Los Lagos realizada en modalidad online el 15 de diciembre del 2023 a las 11:00 horas, el Coordinador Rodrigo Norambuena, procedió a dar lectura del acta de la cuarta sesión. También leyó las iniciativas de capacitación que fueron priorizadas por el Consejo Regional de Capacitación (CRC) Los Lagos ante Sence nivel central para los Fondos Regionales Becas Laborales Sence, instancia donde se acogieron iniciativas emanadas de los acuerdos de las comisiones que salieron en la cuarta sesión del Cosoc.

Posteriormente entre los consejeros se produjo un diálogo sobre este trabajo, donde en consenso los consejeros valoraron que iniciativas nacidas del Cosoc, fueran priorizadas por el CRC Los Lagos. También se socializo con el Cosoc que el CRC Los Lagos el 31 de Marzo debería tener una nueva propuesta de priorización de iniciativas de capacitación. Por tal razón se fijó la primera reunión del Cosoc para el viernes 19 de Enero del 2024, a las 11:00 horas, de manera online, con tal de organizar nuevamente las comisiones para reforzar las iniciativas propuestas en la cuarta sesión que no fueron priorizadas y agregar nuevas iniciativas, de acuerdo con la realidad actual de los diversos sectores que ellos representan en la región de Los Lagos.

También se pidió revisar la situación de consejeros que no han participado en varias de las sesiones anteriores, con tal de fidelizar y fortalecer al grupo en la realización de las tareas encomendadas. También se estimó que en la primera quincena del mes de marzo se realice la segunda sesión de Cosoc del 2024. Esta sería presencial en la comuna de Frutillar y tiene el objetivo de entregar un informe al CRC Los Lagos con posibles materias de capacitación, que puedan tomarse en cuenta en la próxima petición del CRC Los Lagos ante Sence, a finales del mes de marzo.



