

INFORME ANUAL CONSEJO DE LA SOCIEDAD CIVIL

Región de Ñuble

2023

Chillán, 22 de enero del 2024

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Consejo de la Sociedad Civil, COSOC de la Región de Ñuble

Contenidos

1. Introducción
2. Composición del Consejo
3. Sesiones Celebradas
4. Conclusiones
5. Anexos

1. Introducción.

La región de Ñuble tiene una superficie total de 13 178,5 km² y administrativamente está constituida por las provincias del Diguillín (capital Bulnes), Itata (capital Quirihue) y Punilla (capital San Carlos) y las integran 21 comunas. Posee una población de aproximadamente 480 mil habitantes y su capital es la ciudad de Chillán.

El 06 de septiembre del 2018 marcó un antes y un después en la vida de la otrora provincia de Ñuble, al concretarse la instalación de la Región XVI. Este trascendental hito también significó la puesta en funcionamiento del Sence Ñuble, servicio que desde su nacimiento acogió como propio los anhelos de superación que tenía la población ñublensina.

El COSOC del Sence Ñuble apunta a ser un importante espacio de participación en el que la ciudadanía, a través de las y los representantes de la sociedad civil miembros del consejo, puede conocer las políticas públicas asociadas a nuestro servicio y la oferta programática disponible, con el objetivo de conocer su opinión acerca del desarrollo y aplicación de la política nacional de capacitación en el ámbito regional.

2. Composición del Consejo.

A. ORGANIZACIONES Y CONSEJEROS/AS ¹

ORGANIZACIÓN	NOMBRE CONSEJERO/A
O.N.G Mujer Ciudadana	Carmen Gloria Sanhueza Dueñas
O.N.G Luces Del Futuro	Estefanía Venegas Riquelme
Cooperativa Agua Quiriquina	Jose Nelson Aedo Figueroa
Corporación Ideas	Cecilia Riquelme Illanes
Fundación Emplea	Yoselyn Sepúlveda Toledo
I.P Virginio Gómez	Mauricio López Muñoz
Inacap	Luis Sepúlveda Damián
Sindicato Cooperativa de Consumo de Energía Eléctrica Chillán - Copelec	Joel Fuentes Ortega
Federación Nacional de Asistentes de la Educación Pública - Fenadep	Rogelio Isla Rivera
Cámara Comercio de Chillán Viejo	María Luisa Fuentes Avendaño
A.G.C.C.T.D Cobquecura	María Fernanda Torres Orellana
Mogetun Mapu	Nicolás Sandoval Huentenao
Agrupación Social Cultural Mujeres de la Región de Ñuble	Jeanette Arenas San Martín
Asociación Nacional de Mujeres Rurales e Indígenas - ANAMURI	Jacqueline Arriagada
Agrupación Inclúyeme Down Bulnes	Patricia Pincheira
Club de Mayores Amistad	Raquel Villanueva Solís

B. DIRECTIVA

1. Presidencia : Carmen Gloria Sanhueza Dueñas.
2. Vicepresidencia : Cecilia Riquelme Illanes

¹ Falta la incorporación de la organización que representa a personas migrantes en la región.



3. Sesiones Celebradas.

N° SESIÓN	FECHA	TEMÁTICA	ACUERDOS TOMADOS
SESIÓN 1	30 de marzo 2023	- Presentación prospecto informe Cuenta Pública 2022.	Director(s) Rodrigo Puentes invita a las y los miembros a participar en la actividad a realizarse el 11 de abril del 2023.
SESIÓN 2	30 de mayo 2023	- Presentación nuevo seremi del Trabajo y Previsión Social de Ñuble, Sr. Eduardo Riquelme. - Exposición del Observatorio Laboral Ñuble con datos de empleo proyecciones y estudios.	Seremi saludó la presencia y compromiso de las y los miembros del COSOC, de participar en este espacio de diálogo. Coordinador Técnico del OLÑ, Jonathan Labra, entregó información sobre termómetro labora, correspondiente al trimestre enero – marzo.
SESIÓN 3	16 de agosto 2023	- Presentación directora regional del Sence Ñuble. - Oferta programática. - Plataforma Gradúate. - Consejo Regional de Capacitación (CRC) de Ñuble.	- Directora informa que su ADP es hasta junio del 2026, lapso en que se preocupará de atender los pilares fundamentales que dan forma al Sence y fortalecer el servicio poniendo énfasis en los procesos de fiscalización. - El Sence tiene disponible para Ñuble 09 cursos de formación en oficios, de los programas BFCS, Fórmate Para el Trabajo y Discapacidad. Asimismo dispone

			<p>de la plataforma Gradúate, para facilitar el término de la enseñanza media.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Directora detalla las funciones y la estructura que conforma el CRC de Ñuble. Menciona que éste tiene como fin último la propuesta de cursos que atiendan de manera directa a las necesidades de formación en oficios que tienen los ñublensinos y ñublensinas, para la realización de actividades económicas con pertinencia local.
SESIÓN 4	07 de noviembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Escenario económico y laboral de la región de Ñuble 	<ul style="list-style-type: none"> - Enviar vía correo electrónico la presentación del OLÑ, la lista de asistencia y el acta de la sesión. - Se agenda sesión 5 para el 05 de diciembre, de 10:00 a 12:00 horas.
SESIÓN 5	05 de diciembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL 2022). - Instalación y funciones del Consejo Regional de Capacitación Ñuble (CRC). 	<ul style="list-style-type: none"> - Directora del Sence Ñuble indica que son cinco sesiones las que se deben realizar el año 2024. Propone que éstas sean en marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre, en fechas, hora y lugar a confirmar.



4. Conclusiones

El rango promedio de asistencia a las sesiones del COSOC Sence Ñuble es entre tres y siete organismos, agrupaciones y/o instituciones que lo conforman. Excepto la sesión N° 1 del 30 de marzo que se desarrolló a partir de las 15:00 horas, las otras cuatro se realizaron en horario de la mañana, entre las 10:00 y 13:00 horas.

La segunda y tercera sesión se realizó en una sala cedida por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío Bío sede Chillán, espacio que guarda las condiciones adecuadas y cómodas para el desarrollo de estos encuentros. La sesión uno se cumplió en la sala Bernardo O'Higgins de la Delegación Presidencial Regional de Ñuble, la cual cuenta con ambiente apropiado para la actividad. La cuarta sesión se desarrolló en la sala de reuniones del Sence Ñuble, que igualmente presta condiciones para encuentros COSOC y la quinta y última vía remota.

Se destaca el interés de las y los miembros que asisten a las sesiones ordinarias, por participar e iniciar los espacios de diálogo y conversación respecto a las temáticas planteadas. En las cinco reuniones realizadas, algunas organizaciones, agrupaciones o sindicato de trabajadoras y trabajadores, llegaron con dos representantes, lo cual es un aspecto positivo, ya que de darse el caso de que el miembro titular no pueda asistir, el suplente podrá participar en la sesión y llevará el hilo conductor de lo que se dialogó o acordó en la reunión anterior.

Las reuniones se desarrollaron de manera normal, sin detalles o contratiempos que hayan alterado la exitosa realización de las actividades.

5. Anexos:

Ejes estratégicos del año:

Durante el 2023 se adoptó como línea de trabajo la generación de un espacio informativo y de diálogo, basado en las presentaciones de la directora titular (Leandra Macías), director subrogante (Rodrigo Puentes) y el equipo del Observatorio Laboral de Ñuble (OLÑ).

Las temáticas abordadas se orientaron a la labor realizada como servicio durante el año 2022 (con la exposición resumida de la Cuenta Pública) y al mismo tiempo mostrar la oferta programática del servicio (con anuncios de cursos de capacitación disponibles). Mención especial tuvo la información entregada a las y los miembros, referida a la constitución e instalación del Consejo Regional de Capacitación de Ñuble; este organismo dialogante y de toma de decisiones, tiene entre sus facultades evaluar y confirmar de manera descentralizada y transversal, el desarrollo de cursos con pertinencia territorial en toda la región.

En las sesiones ordinarias realizadas, el OLÑ se convirtió en un aliado importante para la entrega de información relevante. El equipo de profesionales, encabezado por su director Bernardo Vásquez, expuso sobre el escenario económico y laboral de la región de Ñuble, dando cuenta de datos de empleo, proyecciones y estudios. Asimismo mostraron los resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL 2022), insumo determinante para conocer la realidad nacional, pero sobre todo regional, ya que con ésta es posible repensar y proyectar oportunidades de focalización de líneas programáticas del Sence.

Registros fotográficos

Sesión 1



Sesión 2



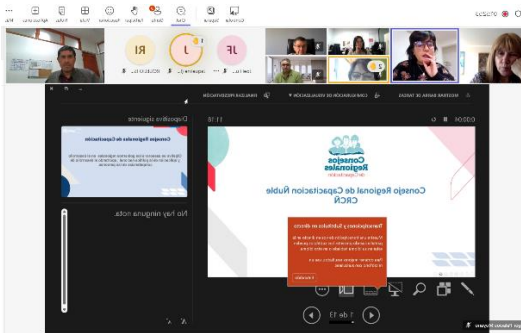
Sesión 3



Sesión 4



Sesión 5



FIRMA DE LA PERSONA ENCARGADA REGIONAL DE PARTICIPACIÓN

