

INFORME MESAS INTERSECTORIALES SENCE

Conversatorio "Capacitación para un Cambio Cultural"

2025

Santiago, 30 de abril de 2025



El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en la jornada de Mesas Intersectoriales "Capacitación para un Cambio Cultural" desarrollado en la comuna de Santiago.

Contenidos

1. Introducción
2. Objetivos
3. Actividad
4. Lugar y fecha de la actividad
5. Autoridades asistentes
6. Descripción de la actividad
7. Sistematización de respuestas
8. Anexos

1. Introducción.

En el marco de los recientes cambios legislativos en Chile, como la Ley Karin, el Convenio 190, Ley 40 horas, Ley de Teletrabajo y Conciliación familiar, entre otros, las organizaciones enfrentan el desafío de transformar sus prácticas laborales hacia una cultura más inclusiva y respetuosa. Estos cambios normativos, que abordan desde la prevención de la violencia de género y el acoso laboral hasta el fortalecimiento de los derechos de los trabajadores, buscan no solo mejorar el entorno laboral, sino también fomentar el respeto a la dignidad y los derechos de cada individuo en el espacio de trabajo.

El conversatorio "Capacitación para un Cambio Cultural" se desarrolla dentro del contexto de las Mesas Intersectoriales del Sence, un espacio que proyecta el quehacer del Consejo de la Sociedad Civil Nacional (COSOC) y las organizaciones que representa, promoviendo el diálogo entre los asistentes y las autoridades. Estas mesas intersectoriales facilitan la recopilación de planteamientos, inquietudes y observaciones sobre temas de relevancia actual y buscan difundir programas, servicios y herramientas institucionales que fortalezcan el cambio cultural en las organizaciones.

Este conversatorio, promovido por SENCE con la colaboración del Cosoc y otros actores clave, se concibe como un espacio de diálogo y reflexión para analizar cómo los cambios legislativos impactan en la cultura organizacional y cómo la capacitación puede ser una herramienta clave para fomentar ambientes inclusivos y comprometidos con la igualdad y el respeto. Reuniendo a panelistas expertos de diversos sectores, esperando no solo explorar las implicancias de estas normativas, sino también desarrollar estrategias concretas que promuevan la adaptación cultural dentro de las organizaciones.

Objetivo General.

Analizar los desafíos en la transformación de las prácticas laborales dentro de las organizaciones en el marco de los recientes cambios legislativos en Chile, destacando el rol del SENCE en la capacitación como herramienta clave para la adaptación a estos cambios y el fortalecimiento de una cultura organizacional más inclusiva y respetuosa.

2.1. Objetivos Específicos.

1. Fortalecer el rol de la capacitación en el cambio cultural organizacional, destacando la importancia de programas de formación que promuevan el respeto, la inclusión y la prevención de conductas de violencia y acoso, en concordancia con las nuevas normativas y las expectativas sociales actuales. (Vinculado con el objetivo de impulsar un cambio organizacional a través de la capacitación).
2. Promover estrategias de formación que integren valores como la igualdad, el respeto y la inclusión en el entorno laboral, asegurando que las empresas y trabajadores cuenten con herramientas concretas para cumplir con la Ley Karin, el Convenio 190 y otras normativas recientes. (Relacionado con la propuesta de estrategias de capacitación para la adaptación normativa y la mejora del clima organizacional).
3. Difundir el papel del SENCE como actor clave en la implementación de políticas públicas de capacitación y empleo, resaltando la importancia de la formación en habilidades transversales y socioemocionales.

2. Actividad

La jornada se desarrolló en la comuna de Santiago, en la universidad Del Alba, Cinco expertos que representen diferentes perspectivas, en un panel representado por:

Macarena Letelier, Gerenta general CPC

Boris Garrido, Presidente Fundación más Directores LGBTIQANB+

Camila Santiago, Abogada área de Género Sence

Silvana Cominetti, Presidenta directorio Universidad Del Alba

Pedro Goic, Consultor en diálogo territorial, colaboración y generación de comunidades virtuosas

3. Lugar y fecha de actividad.

Fecha: jueves 14 de septiembre del 2023

Hora: 09:00 a 13:00 hrs.

Lugar: Caja de Compensación La Araucana, Merced 472, piso 2.

4. Autoridades asistentes:

Romanina Morales, Directora Nacional Sence
Rafael Rosell, Rector de la Universidad del Alba
Gabriela Freixas, Presidenta COSOC Nacional
Luis Llulén, Representante del Consejo Nacional de la Sociedad Civil SENCE

Cantidad de asistentes

100

5. Descripción de la jornada

Fecha: 30 de abril del 2025.

Horario: 09:00 a 11:00

Lugar: Aula Magna Universidad del Alba, Av. Ejército Libertador 171.

Formato: presencial – Streaming

Moderador: Luis Llulén, Consejero Cosoc Nacional Sence

Presentador temática: Francisco Rivera, Jefe División Diálogo Social y Participación Ciudadana, Subsecretaría del Trabajo.

La jornada dio inicio con la exposición a la temática, liderada por Francisco Rivera, quien plantea y expone los siguientes puntos:

- Nueva era de exigencias sociales y laborales.
- Avances legislativos que impactan profundamente a las organizaciones.
- Objetivo: reflexionar sobre el impacto cultural de estas leyes y el rol de la capacitación.

Posteriormente, se dio paso al panel.

Panelistas

Cinco expertos que representen diferentes perspectivas

- Macarena Letelier, Gerente general CPC
- Boris Garrido, Presidente Fundación más Directores LGBTIQANB+
- Camila Santiago, Abogada área de Género Sence
- Silvana Cominetti, Presidenta directorio Universidad Del Alba
- Pedro Goic, Consultor en diálogo territorial, colaboración y generación de comunidades virtuosas

Panel "Capacitación para un Cambio Cultural"

El panel abre la conversación acerca de su mirada, el estado actual al interior de las empresas, respecto de los cambios propuestos en las nuevas leyes, la necesidad de capacitación. Es fundamental considerar que, en un contexto



donde la inteligencia artificial y la automatización están redefiniendo el mundo laboral, es necesario fortalecer las capacitaciones en habilidades socioemocionales, comportamiento organizacional, ética, cumplimiento normativo y cultura del respeto.

Programa

08:45 - 09:15 Acreditación y bienvenida

09:15 - 09:35 Presentación temática

09:35 - 10:05 Panel "Capacitación para un Cambio Cultural"

10:05 - 10:25 Preguntas del público

10:25 – 10:30 Conclusiones y cierre

10:30 – 10:45 Coffee Break



6. Anexos



Invitación

SENCE y su Consejo de la Sociedad Civil tienen el agrado de invitarle al conversatorio "Capacitación para un Cambio Cultural", espacio de diálogo y reflexión para analizar cómo los cambios legislativos impactan en la cultura organizacional y cómo la capacitación puede ser una herramienta clave para incorporarlos y transformarlos en ambientes inclusivos y comprometidos con el respeto.

 30 de abril, 2025  09:00 hrs.  Aula Magna Universidad del Alba,
Av. Ejército Libertador 171 –
Youtube @SenceOficial

Inscríbete aquí <https://forms.office.com/r/HX3EriLWXj>
Santiago, abril, 2025



Programa



08:45 - 09:15 Acreditación y bienvenida
09:15 - 09:35 Presentación temática
09:35 - 10:05 Panel "Capacitación para un Cambio Cultural"
10:05 - 10:25 Preguntas del público
10:25 - 10:30 Conclusiones y cierre
10:30 - 10:45 Coffee Break





