

INFORME FINAL CUENTA PÚBLICA SENCE, EJECUCIÓN 2024 Y BALANCE 2025

Región de O'Higgins

San Fernando, jueves 07 de agosto del 2025

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer el balance del año 2024 y las proyecciones del año 2025, de la Región de O'Higgins

Contenidos

1. Introducción
2. Datos ejecución
3. Actividad
4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2024 y proyecciones 2025
5. Descripción espacio participativo
6. Anexos y medios de verificación

1. Introducción.

El presente informe detalla la gestión del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) en la Región de O'Higgins durante el año 2024 y presenta las proyecciones para 2025. Como servicio público dependiente del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, nuestra misión es mejorar las oportunidades de empleo y desarrollo laboral de las personas, actuando como un puente entre el talento local y las necesidades del mercado. El equipo regional, compuesto por 33 personas, trabaja con una profunda vocación de servicio para llegar a cada comuna, rigiéndose por principios de transparencia, probidad e integridad.

2. Datos de Ejecución.

- Fecha: Jueves 07 de agosto de 2025
- Lugar: Teatro Municipal de San Fernando. Carampangue 885.
- Hora: 10 AM.
- Cantidad de Participantes: 180 asistentes.
- Fecha sesión de Cosoc rendición Cuenta Pública: Viernes 18 de julio de 2025.
- Autoridades presentes:
 - Honorable Diputado, Cosme Mellado
 - Delegada Provincial, Marta Pizarro Insunza
 - Seremi del Trabajo, Jaime Chamorro
 - Seremi de Economía, Darío García
 - Seremi de Agricultura, Cristian Silva
 - Seremi de Desarrollo Social, Nayadeth Ahumada
 - Rector CFT Estatal, Adrian Pereira

- Mabel López, Encargada DIDEI Municipio San Fernando
- Representante Seremi Educación, Andrea Mira
- Jefe CCR San Fernando, Gendarmería de Chile, Manuel Cisternas
- Director Regional ISL, Guillermo Acuña.
- Dirección provincial de Colchagua DT, José Manuel León.
- DIDEI Navidad, Paulina Navarro.

3. Actividad.

La Cuenta Pública se presenta como un encuentro para la reflexión conjunta sobre el trabajo realizado, los desafíos enfrentados y los logros alcanzados. Durante la actividad, se expusieron los resultados de la gestión 2024, destacando no solo las cifras, sino también el impacto real en la vida de las personas a través de testimonios en video de beneficiarios de los programas. Un hito relevante fue el reconocimiento público a las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) de la región por obtener el primer lugar nacional en cumplimiento de metas, con un 98% de logro.

4. Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2024 y Proyecciones 2025.

Balance Gestión 2024

El año 2024, SENCE O'Higgins gestionó un presupuesto de \$2.650.294.000, con una ejecución del 99,67%, beneficiando a más de 76.000 personas en la región.

1. Unidad de Empleo e Intermediación Laboral:

Se invirtieron \$1.154.347.000 en intermediación laboral.

Las 32 oficinas OMIL atendieron a 36.311 personas (48% mujeres y 52% hombres) y lograron la colocación laboral de 14.535 personas.

Se realizaron 21 ferias laborales con 6.536 vacantes disponibles, 176 talleres de apresto laboral y 83 reclutamientos masivos.

2. Inversión en Capacitación y Empresas:

Se destinaron \$1.255.301.000 a programas de capacitación. A través de la Franquicia Tributaria, se capacitaron 41.013 personas con una inversión público-privada de \$7.033.136.872, posicionando a la región como la cuarta a nivel nacional en el uso de este instrumento.

Mediante programas presupuestarios, se capacitó a 1.500 personas (57% mujeres), y con Becas Laborales a 1.557 personas (75% mujeres).

El programa Formación en el Puesto de Trabajo (Aprendices y Experiencia Mayor) invirtió \$167.829.000, apoyando a 17 jóvenes y adjudicando 93 subsidios para la contratación de personas mayores de 50 años.

3. Hitos Destacados:

Certificación de Competencias: Se certificaron las habilidades de 216 personas a través de ChileValora y se invirtieron \$72.817.000 en esta área.

Recicladores Base: Se entregaron 92 diplomas a recicladores de 21 comunas, validando su oficio en el marco de la Ley REP.

Convenio con CFT Estatal: 18 personas del curso "Electricidad Domiciliaria" continuaron estudios superiores en una carrera técnica, un hito inédito en la región.

Atención Ciudadana: Se realizaron 1.664 atenciones presenciales, obteniendo la máxima calificación (nota 5) en la encuesta de satisfacción.

4. Subsidios al Empleo:

Subsidio al Empleo Joven: Benefició a 18.157 jóvenes (54% mujeres).

Bono al Trabajo de la Mujer: Apoyó a 23.554 mujeres trabajadoras.

5. Fiscalización:

Se realizaron 335 fiscalizaciones para garantizar el uso adecuado de los recursos públicos. Los principales hallazgos incluyeron libros de clases incompletos, uso de relatores no autorizados y falta de seguro para alumnos.

Proyecciones 2025:

Para el año 2025, los esfuerzos se centrarán en los siguientes ejes:

Ejecución de cursos en áreas de Talento Digital y promoción de Energías Renovables. Fortalecimiento del programa Despega MYPE. Implementación de una mesa de trabajo con la SEREMI de Transportes para abordar las necesidades del sector.

Transición hacia un Subsidio Unificado que integrará los beneficios existentes para jóvenes y mujeres, buscando ser un instrumento más claro, preciso y eficiente.

La gestión de SENCE se caracteriza por una fuerte articulación con la sociedad civil a través de diversas instancias de diálogo tripartito:

Consejo Regional de Capacitación (CRC): Órgano consultivo, presidido por el SEREMI del Trabajo, que asesora en políticas de capacitación. Está compuesto por autoridades regionales, representantes de los trabajadores (CUT) y de los empleadores (Pro-O'Higgins).

Consejo de la Sociedad Civil (COSOC): Mecanismo vinculante con representantes de organizaciones como el CFT Estatal, cooperativas de recicladores y cámaras de turismo, que acompañan la toma de decisiones.

Mesa de Empleabilidad: Proceso colaborativo con actores relevantes de la industria regional como Codelco, Agrosuper, MOP y MINVU para identificar necesidades y oportunidades de empleo.

5. Descripción Espacio Participativo (diálogo)

Se dispusieron formularios con códigos QR para que el público asistente pudiera hacer llegar sus respuestas a 2 preguntas claves para el desarrollo de la gestión territorial de la dirección Regional de Sence O'Higgins:

1.- ¿Cómo cree usted que Sence puede aportar a la empleabilidad de la región?

18 encuestados (35%) respondieron capacitación para esta pregunta.



2.- Desde su punto de vista y contexto laboral ¿qué capacitación considera usted que puede mejorar sus horizontes profesionales?

13 encuestados (25%) respondieron Capacitación para esta pregunta.



Se anexa planilla con respuestas.

6. Anexos y Medios de Verificación.

➤ Invitación



➤ Fotografías









CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence





CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence





CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



➤ Asistencia



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence



CUENTA PÚBLICA
PARTICIPATIVA
2025

sence

