

CARACTERIZACIÓN Y ANÁLISIS LABORAL EGRESADOS CURSOS CONDUCCIÓN

ANTECEDENTES

Este reporte tiene por objetivo conocer los sectores productivos y tipos de empresas que insertan laboralmente a los egresados de los cursos de conducción profesional clase A-3 y A-5, en el marco del Programa Capacitación en Oficios, Línea Sectorial Transportes en las regiones Metropolitana, Biobío y Valparaíso. En específico, se busca responder a los siguientes objetivos:

- ✓ Conocer el perfil de los egresados de cursos de conducción profesional clase A-3 y/o A-5 en las regiones señaladas.
- ✓ Conocer las empresas que presentan mayor contratación de participantes egresados de cursos de conducción clase A-3 y/o A-5 en las regiones especificadas.
- ✓ Conocer el porcentaje de egresados que se inserta laboralmente en empresas de transporte avaladas por el Ministerio de Transporte (MTT) en las regiones individualizadas.
- ✓ Conocer el tiempo o plazo que transcurre entre que el participante finaliza la fase lectiva y egresa del curso y es insertado en un puesto de trabajo, diferenciado por sector productivo.

Para estos fines, se realizará una caracterización y análisis laboral de los egresados de los cursos de conducción clase A-3 y A-5 de los años 2018 a 2021, del programa Capacitación en Oficios, con foco en las regiones Metropolitana, Valparaíso y Biobío.

CARACTERIZACIÓN DE USUARIOS

A continuación, se presenta la caracterización de las personas egresadas de los cursos de conducción profesional clase A-3 y/o A-5 del programa Fórmate para el Trabajo Sectorial en las regiones Metropolitana, Biobío y Valparaíso, entre los años 2018 y 2021. De un total de 2.697 personas usuarias, se observa una mayor participación de hombres capacitándose, con un 72,4% frente a un 27,6% de participación de las mujeres, esto es relativamente estable en los años de análisis, con un pick más alto el año 2018 con un 32,7% de mujeres capacitadas.

Por otra parte, cabe destacar que la cobertura de este tipo de curso, en estas regiones ha ido al alza en los últimos años, pasado de 205 personas usuarias en el año 2018 a 1.218 en el año 2021.

TABLA N°1: DISTRIBUCIÓN APROBADOS SEGÚN AÑO Y SEXO

AÑO TERMINO CURSO	SEXO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
2018	67	138	205
	32,68%	67,32%	
2019	53	111	164
	32,32%	67,68%	
2020	271	839	1.110
	24,41%	75,59%	
2021	354	864	1.218
	29,06%	70,94%	
TOTAL	745	1.952	2.697
	27,62%	72,38%	

Fuente: Bases de datos administrativas.

En términos de los tramos de edad, se observa que en su mayoría se capacitan adultos, representando un 72,6% de los capacitados. Los jóvenes representan el otro 27,4%, mientras que no se capacitaron adultos mayores. Se calcula además la edad promedio para estos tramos, evidenciando en general una edad promedio de 37 años las mujeres y 35 años los hombres, mientras que en el tramo de jóvenes las mujeres presentan una edad promedio de 27 años mientras que los hombres de 26, en el tramo de adultos, ambos presentan edad promedio de 39 años.

TABLA N°2: DISTRIBUCIÓN APROBADOS SEGÚN AÑO Y TRAMO EDAD

AÑO TERMINO CURSO	TRAMO EDAD			TOTAL
	JOVENES	ADULTOS	ADULTOS MAYORES	
2018	57	148	-	205
	27,80%	72,20%	-	
2019	40	124	-	164
	24,39%	75,61%	-	

2020	328	782	-	1.110
	29,55%	70,45%	-	
2021	315	903	-	1.218
	25,86%	74,14%	-	
TOTAL	740	1.957	-	2.697
	27,44%	72,56%	-	

Fuente: Bases de datos administrativas.

Si se analizan los tramos de condición socioeconómica, para aquellas personas usuarias que cuentan con información en el Registro Social de Hogares (RSH), se observa que la gran mayoría, específicamente un 72,1%, de las personas usuarias se ubican en el tramo del 40% de menores ingresos, y esto ocurre todos los años.

TABLA N°3: DISTRIBUCIÓN APROBADOS SEGÚN AÑO Y TRAMO CSE

TRAMO CSE	AÑO								TOTAL	
	2018		2019		2020		2021			
40	121	62,69%	127	77,44%	773	69,89%	880	74,89%	1.901	72,06%
50	30	15,54%	24	14,63%	183	16,55%	126	10,72%	363	13,76%
60	18	9,33%	13	7,93%	117	10,58%	80	6,81%	228	8,64%
70	10	5,18%	0	0,00%	21	1,90%	45	3,83%	76	2,88%
80	10	5,18%	0	0,00%	9	0,81%	20	1,70%	39	1,48%
90	4	2,07%	0	0,00%	3	0,27%	22	1,87%	29	1,10%
100	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	2	0,17%	2	0,08%
TOTAL	193	100%	164	100%	1.106	100%	1.175	100%	2.638	100%

Fuente: Bases de datos administrativas.

En términos del nivel educacional presentado en las bases de datos del RSH, se observa que la gran mayoría de los usuarios, específicamente un 66,6% presenta Educación Secundaria completa. Esta tendencia se mantiene para todos los años en análisis, destacando el año 2019, donde se evidencia la mayor proporción de usuarios que presentan educación superior completa.

TABLA N°4: DISTRIBUCIÓN APROBADOS SEGÚN AÑO Y NIVEL EDUCACIONAL

NIVEL EDUCACIONAL	AÑO								TOTAL	
	2018		2019		2020		2021			
NINGUNO	0	0,00%	0	0,00%	1	0,09%	2	0,16%	3	0,11%
BÁSICA	15	7,32%	12	7,32%	63	5,68%	60	4,93%	150	5,56%
SECUNDARIA	137	66,83%	124	75,61%	755	68,02%	780	64,04%	1.796	66,59%
SUPERIOR	8	3,90%	11	6,71%	86	7,75%	128	10,51%	233	8,64%
SIN INFORMACIÓN	45	21,95%	17	10,37%	205	18,47%	248	20,36%	515	19,10%
TOTAL	205	100%	164	100%	1.110	100%	1.218	100%	2.697	100%

Fuente: Bases de datos administrativas.

INFORMACIÓN LABORAL

COTIZACIONES Y SALARIOS PERIODO PRE Y POST PROGRAMA

Si comenzamos analizando la proporción de cotizantes en el período previo y posterior al curso, para los distintos años en análisis, podemos determinar lo siguiente:

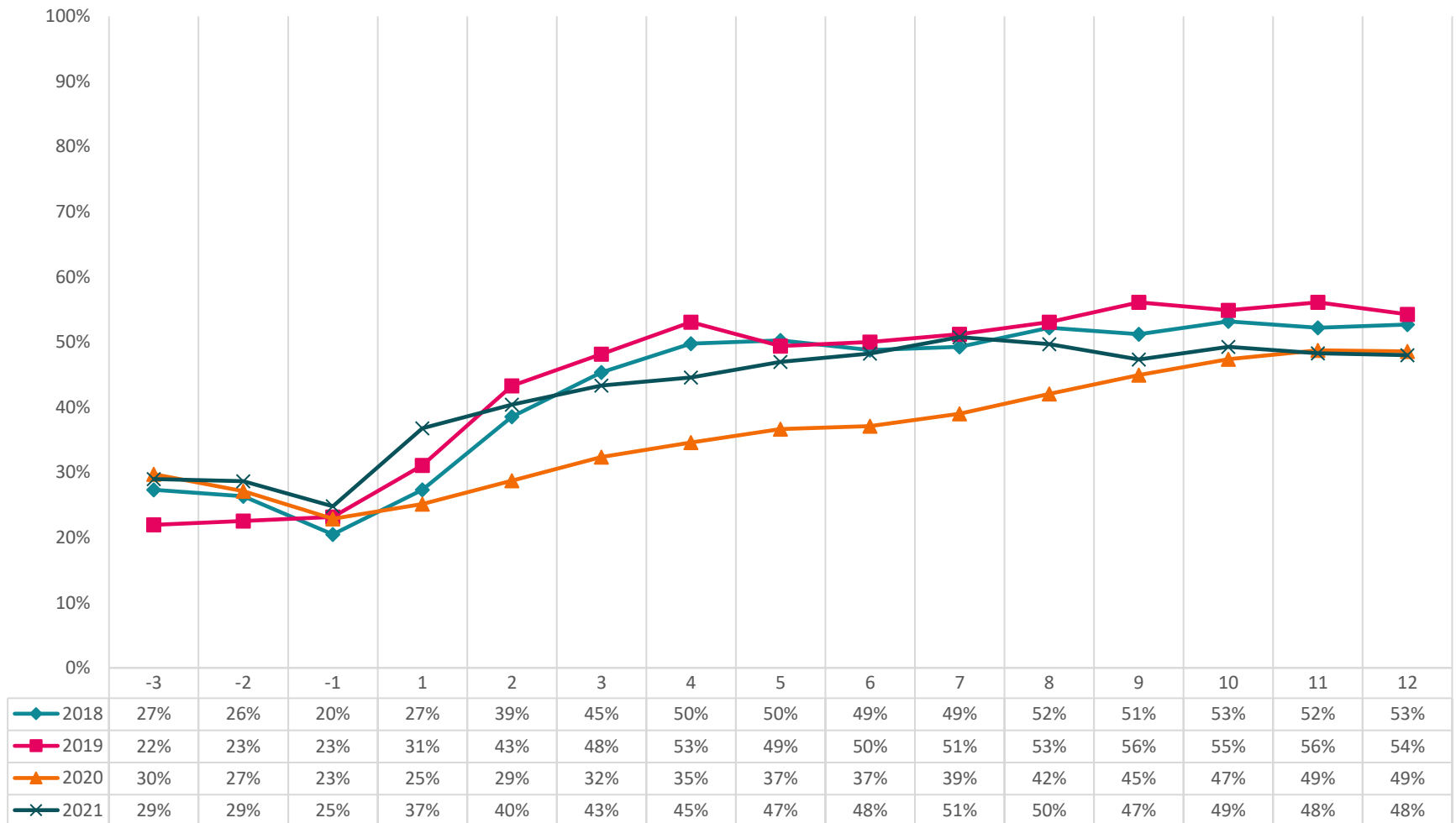
- ✓ En el mes previo al inicio de los cursos de capacitación, se observa entre un 20% y un 30% de cotizantes, cifra que ha ido siendo mayor a medida que van pasando los años.
- ✓ Al primer mes de egreso, para todos los años, se observa un aumento en la proporción de cotizantes, un alza de 7 puntos porcentuales en el año 2018, 8 en el 2019, 2 en el 2020 y 12 puntos porcentuales en el año 2021.
- ✓ Para todos los años en análisis se observa un crecimiento en la proporción de personas cotizantes durante los primeros meses de egreso.
- ✓ A los doce meses de egreso del programa, para todos los años se observa un crecimiento significativo en la proporción de cotizantes respecto a lo observado en el mes previo al inicio de la capacitación, acumulando un aumento de 32 puntos porcentuales en el año 2018, 31 en el año 2019, 26 en el 2020 y 23 en el año 2021.

Si ahora realiza el mismo análisis, pero a nivel de rentas¹, analizando los salarios promedio del periodo previo y posterior al curso, para los distintos años en análisis, podemos determinar lo siguiente:

- ✓ En el mes previo al inicio de los cursos de capacitación, existe una renta promedio entre \$434.880 y \$537.919 entre 2018 y 2021, siendo el mayor valor para el año 2018.
- ✓ Al tercer mes de egreso, para todos los años, se observa un aumento en la renta promedio, específicamente, para todos los años en análisis se observa un aumento porcentual de las rentas de entre un 11% y un 27%.
- ✓ Para todos los años en análisis se observa un crecimiento sostenido en las rentas promedio a medida que avanzan los meses de egreso del programa.
- ✓ A los doce meses de egreso del programa, para todos los años, se observa un crecimiento significativo en la renta promedio de los participantes usuarios respecto a lo observado en el mes previo al inicio de la capacitación, evidenciando crecimiento de 26% en el año 2018, 65% en el año 2019, 46% en el 2020 y 41% en el año 2021.

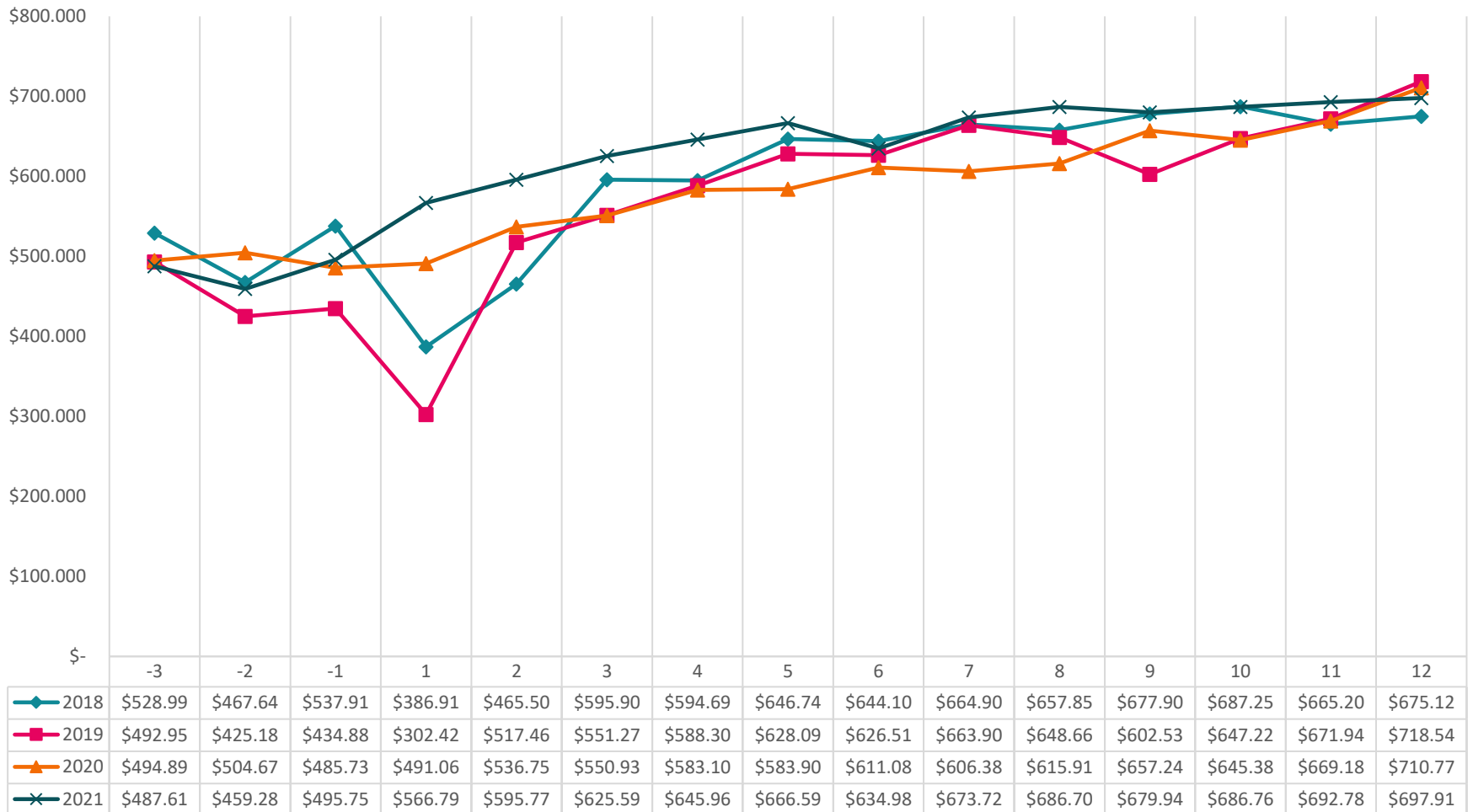
¹ Las rentas fueron transformadas a UF mensual según valor cierre del mes, y posteriormente se estandarizaron en pesos al valor de la UF de diciembre de 2021 (\$30.992) para eliminar efectos inflacionarios.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN MES Y AÑO DE EGRESO



Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

GRÁFICO N°2: RENTA SEGÚN MES Y AÑO DE EGRESO



Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

Adicional a lo presentado, se analiza el tiempo que transcurre entre que las personas usuarias son capacitadas y encuentran trabajo.

Lo que se observa en la tabla a continuación es que, la gran mayoría de las personas usuarias (que se insertan laboralmente posterior al paso por el curso) encuentran trabajo al primer mes de egreso del programa, específicamente un 40,9% de las personas egresadas del 2018, un 44% del 2019, un 39,7% del 2020 y un 56,4% del 2021. Si acumulamos los tres primeros meses de egreso, se evidencia, que salvo el año 2020, la proporción de personas usuarias que se insertaron laboralmente aumenta sobre 71%, y a los seis meses de egreso, ya al menos el 72% de las personas egresadas habían encontrado un trabajo.

TABLA N°4: MESES QUE TRASCURREN HASTA QUE LOS EGRESADOS ENCUENTRAN TRABAJO

Nº MESES EGRESO	AÑO			
	2018	2019	2020	2021
1	40,88%	43,97%	39,74%	56,42%
2	17,52%	18,10%	9,12%	9,70%
3	13,14%	13,79%	7,69%	7,81%
4	7,30%	8,62%	6,27%	4,91%
5	2,92%	0,86%	4,70%	5,79%
6	4,38%	1,72%	4,99%	4,41%
7	4,38%	2,59%	5,41%	3,78%
8	3,65%	3,45%	5,41%	2,02%
9	1,46%	2,59%	5,41%	1,64%
10	1,46%	0,86%	4,42%	1,51%
11	2,19%	1,72%	3,56%	1,13%
12	0,73%	1,72%	3,28%	0,88%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

SECTORES PRODUCTIVOS

A continuación, se presenta un análisis de los sectores productivos a los que corresponden las empresas que emplean a los egresados de los cursos de conducción en las regiones Metropolitana, Valparaíso y Biobío.

Si se analiza al grupo de egresados que presenta cotización posterior a su paso por el programa, se observa una tendencia bastante marcada en los sectores productivos de las empresas donde se emplean, en el año 2018, y mirando los primeros seis meses posterior al curso de capacitación, se observa que los principales sectores corresponden a “Transporte y Almacenamiento”, concentrando a un 62,5% de los egresados que se encuentran trabajando al primer mes de egreso, seguido muy por debajo del sector “Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo “ que concentra al 8,9%

de los egresados que encuentran trabajo y en tercer lugar, “Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas” con un 3,6% de los egresados. En cuarto lugar, se encuentra el sector de construcción con un 1,8% de los egresados que se encuentran trabajando en el primer mes de egreso. Es importante señalar, que estos 4 sectores representan el 77% del empleo de los egresados del programa.

TABLA N°5: CONCENTRACIÓN DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN TRABAJANDO SEGÚN SECTORES PRODUCTIVOS AL QUE PERTENECEN LAS EMPRESAS AÑO 2018

SECTOR	MESES DE EGRESO					
	1	2	3	4	5	6
Construcción	1,8%	2,5%	2,2%	3,9%	3,9%	4,0%
Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas	3,6%	3,8%	3,2%	2,0%	0,0%	0,0%
Transporte y Almacenamiento	62,5%	70,9%	75,3%	73,5%	75,7%	74,0%
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	8,9%	7,6%	6,5%	7,8%	7,8%	7,0%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

En los años siguientes, son exactamente estos mismos 4 sectores los que concentran la contratación de los egresados del programa, representando un 72,1% de todos los egresados que se encuentran trabajando al primer mes de egreso el 2019, un 72% el 2020 y un 64% el 2021. Si observamos la proporción que representan al 6to mes de egreso del programa, se observa un 85% en 2018, un 76% el 2019, un 80% el 2020 y finalmente un 68% el 2021.

Lo que se observa al analizar los años siguientes, es que la proporción que representa el sector productivo de “Transporte y Almacenamiento” se encuentra a la baja, representando un 52,5% el 2019, un 29,7% el 2020 y un 22,8% el año 2021, si se considera el primer mes de egreso, estas cifras suben si analizamos lo que ocurre en el sexto mes de egreso, donde Transporte y Almacenamiento representa un 74% en 2018, y un 61,2%, 45,4% y 32,5% en los años siguientes respectivamente.

TABLA N°6: CONCENTRACIÓN DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN TRABAJANDO SEGÚN SECTORES PRODUCTIVOS AL QUE PERTENECEN LAS EMPRESAS AÑO 2019

SECTOR	MESES DE EGRESO					
	1	2	3	4	5	6
Construcción	4,9%	5,1%	3,2%	2,9%	1,0%	2,0%
Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas	6,6%	6,4%	6,5%	7,8%	6,3%	7,1%
Transporte y Almacenamiento	52,5%	64,1%	65,6%	61,8%	62,5%	61,2%
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	8,2%	5,1%	3,2%	3,9%	5,2%	5,1%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°7: CONCENTRACIÓN DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN TRABAJANDO SEGÚN SECTORES PRODUCTIVOS AL QUE PERTENECEN LAS EMPRESAS AÑO 2020

SECTOR	MESES DE EGRESO					
	1	2	3	4	5	6
Construcción	10,8%	10,7%	10,6%	9,6%	10,3%	8,3%
Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas	15,8%	14,4%	13,1%	11,2%	11,5%	11,7%
Transporte y Almacenamiento	29,7%	36,4%	39,3%	43,5%	43,0%	45,4%
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	15,8%	15,4%	14,8%	13,5%	15,0%	14,8%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°8: CONCENTRACIÓN DE EGRESADOS QUE SE ENCUENTRAN TRABAJANDO SEGÚN SECTORES PRODUCTIVOS AL QUE PERTENECEN LAS EMPRESAS AÑO 2021

SECTOR	MESES DE EGRESO					
	1	2	3	4	5	6
Construcción	11,4%	11,2%	11,6%	10,1%	9,6%	11,0%
Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas	14,5%	14,2%	14,0%	13,3%	12,8%	12,7%
Transporte y Almacenamiento	22,8%	24,4%	27,1%	31,3%	33,0%	32,5%
Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo	15,2%	15,7%	14,8%	13,6%	12,9%	11,5%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

Ahora, por otra parte, se analiza el tiempo que transcurre entre que el participante egresa del curso y comienza a cotizar, tal como fue presentado previamente, esta vez diferenciado por sector productivo.

La tabla N°9 muestra la proporción de egresados por año, según los sectores que concentran la mayor cantidad de cotizantes, según el periodo que empiezan a cotizar, notándose que gran parte de los egresados se concentra en el primer mes post egreso independientemente del año y sector analizado, siendo el sector transporte el que presenta menor proporción de inmediates en la cotización de sus egresados, bordeando un 38% en promedio independiente del año. Adicionalmente se destaca el hecho de que son pocos los egresados que cotizan por primera vez posterior al tercer mes de egreso, siendo en promedio general de un 33%, excluyendo el año 2018 y 2020 que superan, en promedio, el 40% de egresados que cotizaron por primera vez posterior al tercer mes de egreso.

TABLA N°9: DISTRIBUCIÓN DE EGRESADOS SEGÚN PERIODO QUE INICIAN A COTIZAR, POR SECTOR DE LA EMPRESA Y AÑO DE EGRESO

Nº MESES EGRESO	Construcción				Comercio al Por Mayor y al por Menor Reparación de Vehículos Automotores y Motocicletas				Transporte y Almacenamiento				Actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
1	14,3%	66,7%	42,9%	58,0%	25,0%	66,7%	62,0%	66,3%	39,8%	40,0%	31,6%	41,0%	38,5%	62,5%	34,9%	61,3%
2	14,3%	16,7%	12,9%	12,5%	12,5%	16,7%	4,2%	12,2%	20,5%	20,0%	11,8%	8,4%	7,7%	12,5%	10,3%	11,7%
3	14,3%	0,0%	7,1%	6,8%	0,0%	0,0%	2,8%	8,2%	17,0%	17,5%	9,5%	10,8%	7,7%	0,0%	6,3%	6,3%
4	14,3%	16,7%	5,7%	2,3%	0,0%	16,7%	1,4%	4,1%	6,8%	7,5%	8,7%	6,0%	15,4%	0,0%	4,8%	3,6%
5	0,0%	0,0%	10,0%	4,5%	0,0%	0,0%	4,2%	1,0%	3,4%	0,0%	4,2%	8,4%	7,7%	0,0%	6,3%	5,4%
6	0,0%	0,0%	1,4%	4,5%	0,0%	0,0%	2,8%	3,1%	3,4%	1,3%	6,5%	6,0%	15,4%	0,0%	7,9%	4,5%
7	14,3%	0,0%	1,4%	8,0%	25,0%	0,0%	5,6%	2,0%	2,3%	2,5%	7,6%	5,6%	0,0%	12,5%	5,6%	1,8%
8	28,6%	0,0%	8,6%	1,1%	0,0%	0,0%	7,0%	1,0%	2,3%	2,5%	3,4%	4,8%	0,0%	0,0%	9,5%	0,0%
9	0,0%	0,0%	5,7%	0,0%	0,0%	0,0%	2,8%	0,0%	1,1%	3,8%	5,3%	3,6%	7,7%	0,0%	4,0%	2,7%
10	0,0%	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%	2,3%	1,3%	5,7%	2,8%	0,0%	0,0%	2,4%	0,9%
11	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	2,8%	2,0%	1,1%	2,5%	1,9%	1,6%	0,0%	0,0%	4,8%	0,0%
12	0,0%	0,0%	1,4%	2,3%	12,5%	0,0%	2,8%	0,0%	0,0%	1,3%	3,8%	0,8%	0,0%	12,5%	3,2%	1,8%

EMPRESAS

En cuanto a las empresas, se analiza cuáles de ellas son las que presentan más contratación de participantes egresados de cursos de conducción clase A-3 y/o A-5 en las regiones especificadas, y adicionalmente, se analizará qué porcentaje de los egresados que se insertan laboralmente, lo realiza en empresas de transportes avaladas por el MTT. En las tablas a continuación se presentan las cinco empresas que presentan mayor contratación de personas capacitadas por año, contando una vez al trabajador, independiente de cuántas cotizaciones presente con la empresa. Para el año 2018 se observa que la empresa STP SANTIAGO S.A es la que presenta mayor contratación, seguida de SUBUS CHILE, luego REDBUS URBANO S.A., EXPRESS DE SANTIAGO UNO S.A. y BUSES VULE S.A, adicionalmente, cabe destacar que todas ellas corresponden a empresas avaladas por el Ministerio de Transportes, salvo EXPRESS DE SANTIAGO UNO.

En el año 2019, la empresa SUBUS CHILE y EXPRESS DE SANTIAGO UNO son las que presentan mayor contratación, subiendo de posición respecto al año 2018, seguida de STP SANTIAGO S.A, REDBUS URBANO S.A , y METBUS BUSES METROPOLITANA S.A, que no aparece en el listado del año 2018, repitiéndose que solo EXPRESS DE SANTIAGO UNO es una empresa no avalada por el Ministerio de Transportes.

En el año 2020, las mismas dos primeras empresas del año 2018 son las que presentan más contratación, STP SANTIAGO S.A y SUBUS CHILE, en ese mismo orden, sumando a VOY SANTIAGO SPA, INVERSIONES AC LTDA y TRANSPORTES MOLINAE HIJO LTDA, estas últimas dos siendo empresa que no pertenece al listado del MTT.

Finalmente, para el año 2021, vuelven a aparecer las mismas empresas que en los años anteriores, pero en el siguiente orden, VOY SANTIAGO SPA, SUBUS CHILE, STP SANTIAGO S.A, REDBUS URBANO S.A y BUSES VULE S.A todas pertenecientes al listado MTT.

TABLA N°10: EMPRESAS CON MAYOR CONTRATACIÓN AÑO 2018

EMPRESA EN LISTA MTT	RAZÓN SOCIAL	CANTIDAD DE CONTRATADOS 2018
1	STP SANTIAGO S A	34
1	SUBUS CHILE	27
1	REDBUS URBANO S.A	21
0	EXPRESS DE SANTIAGO UNO S A	4
1	BUSES VULE S A	3

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°11: EMPRESAS CON MAYOR CONTRATACIÓN AÑO 2019

EMPRESA EN LISTA MTT	RAZÓN SOCIAL	CANTIDAD DE CONTRATADOS 2019
1	SUBUS CHILE	41
0	EXPRESS DE SANTIAGO UNO S A	21
1	STP SANTIAGO S A	17
1	REDBUS URBANO S.A	7
1	METBUS BUSES METROPOLITANA S.A	6

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°12: EMPRESAS CON MAYOR CONTRATACIÓN AÑO 2020

EMPRESA EN LISTA MTT	RAZÓN SOCIAL	CANTIDAD DE CONTRATADOS 2020
1	STP SANTIAGO S A	73
1	SUBUS CHILE	68
1	VOY SANTIAGO SPA	27
0	INVERSIONES AC LTDA	18
0	TRANSPORTES MOLINA E HIJO LTDA	16

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

TABLA N°13: EMPRESAS CON MAYOR CONTRATACIÓN AÑO 2021

EMPRESA EN LISTA MTT	RAZÓN SOCIAL	CANTIDAD DE CONTRATADOS 2021
1	VOY SANTIAGO SPA	61
1	SUBUS CHILE	57
1	STP SANTIAGO S A	35
1	REDBUS URBANO S.A	16
1	BUSES VULE S A	12

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

A continuación, se analiza cuál es el porcentaje, del total de egresados que se insertan laboralmente posterior al paso por el programa, lo realiza en empresas de transportes avaladas por el MTT. En ese sentido, lo que se observa en la tabla a continuación es que el año 2018 fue el que presentó el mayor porcentaje de egresados que trabajan posterior al programa en empresas del MTT, alcanzando un 47,1% de quienes efectivamente se encuentran trabajando posterior al programa, sin embargo, esto no es estable a medida que pasan los años, ya que los años 2019 y 2020, el porcentaje que se inserta en empresas avaladas por el MTT, solo corresponde al 41,1% y 18,1% respectivamente de los egresados que se insertan laboralmente, cifra que disminuye al año 2021, con un 16% de los egresados del programa.

TABLA N°14: PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN EMPRESAS MTT SEGÚN AÑO

PERIODO	EGRESADOS PROGRAMA CAPACITACIÓN		
	EMPRESA MTT	OTRA EMPRESA	PROPORCIÓN MTT
2018	65	73	47,10%
2019	51	73	41,13%
2020	127	575	18,09%
2021	127	667	15,99%

Fuente: Bases de datos administrativas y cruce con Base del Seguro de Cesantía.

CONCLUSIONES

El objetivo de este reporte es caracterizar a los egresados año 2018, 2019, 2020 y 2021 de los cursos de conducción profesional clase A-3 y A-5, en el marco del Programa Capacitación en Oficios, Línea Sectorial Transportes en las regiones Metropolitana, Biobío y Valparaíso, identificando que en su mayoría y de forma transversal fueron hombres adultos, con un promedio de edad de 35 años, pertenecientes al 40% más vulnerables y con educación secundaria completa.

Respecto a la situación laboral de los egresados, esta presenta variaciones dependiendo del año de egreso del curso, pero identificando una tendencia clara al alza de la proporción de cotizaciones posterior al egreso del curso, evidenciando crecimientos de al menos 20 puntos porcentuales a doce meses del egreso, mientras que las rentas promedio también presentan esta tendencia al alza, evidenciando crecimientos de rentas sobre el 26% a doce meses del egreso. Cambiando el foco sobre la empleabilidad post egreso, se evidencia que cerca del 40% de los egresados cotiza al primer mes post egreso y para los seis meses post egreso la cantidad de egresados cotizando es de al menos un 72%, desagregando estas proporciones según sector productivo de la empresa, se evidencia que transporte es el sector con mayor concentración de cotizaciones, siendo al menos un 62% para los egresados 2018 y 2019, pero de un 22% para los egresados 2020 y 2021 en el primer mes post egreso. Referente al periodo de primera cotización de los egresados según sector productivo, se evidencia que en promedio un 38,1% de los egresados que cotiza en el sector transporte, cotizo por primera vez en el primer mes post egreso, un 15,2% al segundo mes y un 13,7% al tercer mes, siendo un 67% de los egresados cotizantes del sector transporte que lo realiza en los tres primeros meses post egreso.

Por su parte, considerando las cotizaciones de los 12 periodos posteriores al egreso, las empresas que mayor nivel de contratación de egresados presentan, independiente del año de egreso, son Subus Chile, STP Santiago S.A y Redbus Urbano S.A, esto considerando la primera cotización que presenta el egresado. Mientras que, considerando el grupo de empresas avaladas por el Ministerio de Transporte, la cantidad de contrataciones de egresados, solo considerando su primera cotización post egreso, abarca un 47,1% en el 2018, 41,1% en 2019, pero disminuye a 18,1% en 2020 y 16% en 2021.